



Question écrite 1159	Schriftelijke vraag nr. 1.159
Réponse de Monsieur Bernard CLERFAYT, Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, de la Transition Numérique, des Pouvoirs Locaux et du Bien-Être Animal à la question écrite de Farida TAHAR	Antwoord van de heer Bernard CLERFAYT, minister van Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn, op de schriftelijke vraag van Farida TAHAR
Objet : L'offre et l'impact des formations d'Actiris sur la mise à l'emploi	Betreft: Het aanbod en de impact van de opleidingen van Actiris op de tewerkstelling
Madame la Députée,	Mevrouw de volksvertegenwoordigster,
Je vous remercie pour votre question.	Ik dank u voor uw vraag.
<p>Actiris est un acteur pivot de la formation bruxelloise en région de Bruxelles-capitale. Il propose notamment des formations au sein de ses pôles formation emploi (PFE). Au sein de ceux-ci, les résultats sont-ils aussi prometteurs? Quels sont-ils ?</p> <p>Rappelons tout d'abord que l'organisation, la régie et la gestion de la formation professionnelle des Bruxellois francophones est du ressort de Bruxelles Formation¹.</p> <p>Les Pôles Formation Emploi (PFE) sont des partenariats public/privé qui intègrent dans une structure opérationnelle propre l'ensemble des actions d'emploi, de formation professionnelle et de veille sectorielle d'un secteur donné. Chaque PFE est composé <i>a minima</i> des partenaires sociaux sectoriels, du Service public d'emploi bruxellois (Actiris) et des Services publics de formation bruxellois (Bruxelles Formation et le VDAB Brussel). Au sein de cette structure, Bruxelles Formation assure la coordination des activités de formation et de validation des compétences proposées par les différents opérateurs intégrés au PFE.</p> <p>Remarque : les données statistiques présentées en annexe 1 portent sur la formation des chercheurs d'emploi en 2022. Pour les autres</p>	<p>Allereerst moet eraan worden herinnerd dat de organisatie en het beheer van de beroepsopleiding voor de Franstalige inwoners van Brussel onder de bevoegdheid van Bruxelles Formation vallen².</p> <p>De Polen Opleiding-Werk (POW) zijn publiek-private partnerschappen die alle activiteiten inzake werkgelegenheid, beroepsopleiding en sectorale monitoring in een bepaalde sector integreren in één operationele structuur. Elke POW bestaat ten minste uit de sectorale sociale partners, de Brusselse openbare dienst voor arbeidsbemiddeling (Actiris) en de Brusselse openbare diensten voor opleiding (Bruxelles Formation en de VDAB Brussel). Binnen deze structuur coördineert Bruxelles Formation de activiteiten met betrekking tot opleiding en validering van de competenties die door de verschillende bij de POW betrokken operatoren worden aangeboden.</p> <p>Opmerking: de statistische gegevens in bijlage 1 hebben betrekking op de opleidingen voor werkzoekenden in 2022. Voor de andere groepen</p>

¹ Décret de la Commission communautaire française portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle du 17 mars 1994.

² Decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 betreffende de oprichting van het 'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle'

<p>publics, nous vous renvoyons vers les PFE et leurs rapports d'activités annuels.</p>	<p>wordt verwezen naar de POW's en hun jaarlijkse activiteitenverslagen.</p>
<p>De la même manière, qu'en est-il des formations en alternance ? Celles-ci peuvent produire des résultats supplémentaires car les personnes formées ont déjà un pied dans le marché du travail. Quels résultats sont enregistrés dans le cas de ces formations ?</p> <p>D'après une étude réalisée en août 2020 par un organisme indépendant auprès de 1200 apprenants sortant des formations efp (toutes filières confondues : apprentissage et formation d'adulte avec ou sans certification), le taux d'insertion dans l'emploi s'élève à 78,9 %. Ce taux s'élève à 87,8 % pour les apprentis. La même étude établit que 85,3 % ont effectué une sortie positive (emploi ou reprise de formation). Enfin, 25,6 % de ces sortants effectuaient une activité d'indépendant un an après la sortie. Pour le surplus, tant le sfpme que l'efp ont, depuis de nombreuses années, formulé la demande de monitoring permanent des sortants auprès de View.brussels. Dans l'état actuel des choses, cette demande n'a pas encore pu être rencontrée.</p>	<p>Volgens een studie die in augustus 2020 door een onafhankelijke instantie werd uitgevoerd bij 1 200 cursisten uit efp-opleidingen (alle richtingen samen: deeltijds leren en werken voor volwassenen met of zonder certificering), bedroeg de tewerkstellingsgraad 78,9%. Dit percentage stijgt tot 87,8% voor leerlingen. Volgens dezelfde studie had 85,3% een positieve uitstroom (werk of hervatting van de opleiding). Ten slotte was 25,6% van deze leerlingen een jaar na uitstroom uit een opleiding zelfstandig ondernemer. Voor het overige hebben zowel het sfpme als het efp jarenlang View.brussels verzocht om een permanente monitoring van de uitstromende leerlingen. Bij de huidige stand van zaken is aan dit verzoek nog niet voldaan.</p>
<p>L'étude présentée démontre des différences d'effets en fonction des publics respectifs. Disposez-vous donc de la répartition des personnes dans les différentes formations offertes par Actiris, sur base des caractéristiques de genre, d'origine, d'âge, de diplômes ? Si oui, quelle est-elle ?</p> <p>Les résultats de l'étude³ montrent l'existence d'un lien entre l'impact de la formation qualifiante et les caractéristiques des demandeurs d'emploi. L'impact positif de la formation est plus élevé chez les femmes que chez les hommes même si cette différence ne peut pas nécessairement être attribuée au sexe, car les femmes et les hommes en formation n'ont pas forcément des caractéristiques similaires (âge, niveau d'études, etc.). Pour les jeunes de la classe d'âge 21-25 ans, l'impact de la formation qualifiante est faible et non significatif. Ces résultats pourraient s'expliquer par</p>	<p>Uit de resultaten van de studie⁵ blijkt dat er een verband bestaat tussen de impact van kwalificerende opleidingen en de kenmerken van de werkzoekenden. De positieve impact van de opleiding is groter voor vrouwen dan voor mannen, hoewel dit verschil niet noodzakelijkerwijs kan worden toegeschreven aan het geslacht, aangezien vrouwen en mannen in opleiding niet noodzakelijkerwijs vergelijkbare kenmerken hebben (leeftijd, opleidingsniveau, enz.). Voor jongeren in de leeftijdsgroep 21-25 jaar is de impact van kwalificerende opleidingen zwak en niet significant. Deze resultaten zouden kunnen worden verklaard door het feit dat jongeren zich na hun studies bij</p>


³ Voir le résumé analytique de l'Analyse de l'impact de la formation qualifiante sur l'insertion en emploi des demandeurs d'emploi bruxellois – https://www.actiris.brussels/media/i5obx21q/2023-02-view-brussels-analyse-de-l-impact-de-la-formation-qualifiante-sur-l-insertion-professionnelle_compressed-h-59E57636.pdf

⁵ Zie de analytische samenvatting van de Analyse van de impact van de kwalificerende opleiding op de inschakeling van Brusselse werkzoekenden op de arbeidsmarkt - https://www.actiris.brussels/media/ycrfrio0/2023-02-view-brussels-analyse-van-de-impact-van-de-kwalificerende-opleiding-op-de-inschakeling-van-brusselse-werkzoekenden-op-de-arbeidsmarkt_compressed-3-h-F5F356F2.pdf

<p>le fait qu'à la sortie des études, les jeunes s'inscrivent chez Actiris afin de démarrer leur stage d'insertion professionnelle même s'ils ont des perspectives d'embauche à court terme. Concernant le niveau d'études, l'impact positif est plus élevé pour les demandeurs d'emploi ayant un diplôme étranger sans équivalence. C'est d'ailleurs les personnes d'une nationalité hors UE qui bénéficient le plus de la formation qualifiante sur le plan de l'accès à l'emploi.</p> <p>Au-delà de la population considérée dans le cadre de cette étude, l'ensemble des stagiaires de Bruxelles Formation et de ses partenaires peut être ventilé en fonction du genre, de l'âge, du niveau d'études et de l'origine. En 2022, les 14.645 chercheurs d'emploi formés par Bruxelles Formation et ses partenaires étaient ainsi répartis de cette manière⁴ (voir annexe 2).</p>	<p>Actiris inschrijven om hun beroepsinschakelingsstage te beginnen, ook al hebben ze vooruitzichten op een baan op korte termijn. Wat het opleidingsniveau betreft, is de positieve impact groter voor werkzoekenden met een buitenlands diploma zonder equivalent. Bovendien zijn het niet-EU-onderdanen die het meest voordeel halen uit kwalificerende opleidingen in termen van toegang tot werk.</p> <p>Naast de populatie die in deze studie in aanmerking wordt genomen, kunnen alle cursisten van Bruxelles Formation en haar partners worden uitgesplitst naar geslacht, leeftijd, opleidingsniveau en herkomst. In 2022 werden de 14.645 werkzoekenden die door Bruxelles Formation en haar partners werden opgeleid, op die manier uitgesplitst (zie bijlage 2).</p>
<p>Parmi les formations proposées par Actiris, combien sont à destination des métiers porteurs et/ou en pénurie ? Dans quelle mesure Actiris tente-t-il de répondre aux situations de pénurie de main d'œuvre ?</p> <p>Le Catalogue de l'offre de formation, langage commun à tous les services publics de formation bruxellois, permet depuis plusieurs années déjà d'identifier les produits de formations qui sont en lien avec les métiers porteurs, en pénurie et les fonctions critiques, désormais regroupés sous l'appellation « métiers qui recrutent »⁶. Afin d'assurer la couverture de ces métiers, l'ensemble de l'offre de Bruxelles Formation est adaptée chaque année, notamment à partir de la liste des fonctions critiques produite par Actiris. Un travail d'analyse et de mise en correspondance est ainsi réalisé sur base d'une comparaison entre le descriptif des fonctions critiques fourni par Actiris et l'offre de formation régie par Bruxelles Formation.</p> <p>Pour 2023, l'objectif de l'offre régie par Bruxelles formation consiste en près de 23.000 places de formation pour les chercheurs d'emploi, dont 17.000 de formations professionnalisantes, 4.300 d'entre elles répondant aux métiers qui recrutent.</p>	<p>De catalogus van het opleidingsaanbod, een gemeenschappelijke tool voor alle openbare opleidingsdiensten in Brussel, maakt het sinds enkele jaren mogelijk om opleidingsproducten te identificeren die verband houden met veelbelovende beroepen, knelpuntberoepen en kritieke functies, nu gegroepeerd onder de noemer "beroepen die aanwerven". Om ervoor te zorgen dat deze beroepen worden gedekt, wordt het volledige opleidingsaanbod van Bruxelles Formation elk jaar aangepast, met name op basis van de lijst van kritieke functies die door Actiris wordt opgesteld. Op basis van een vergelijking tussen de beschrijving van de kritieke functies door Actiris en het opleidingsaanbod van Bruxelles Formation wordt een analyse en een matching uitgevoerd.</p> <p>Voor 2023 beoogt het door Bruxelles Formation beheerde opleidingsaanbod bijna 23.000 opleidingsplaatsen voor werkzoekenden, waarvan 17.000 beroepsopleidingen, waarvan 4.300 in beroepen die aanwerven.</p>

⁴ Rapport annuel 2022 en bref de Bruxelles Formation / Jaarverslag 2022 in het kort van Bruxelles Formation – https://www.bruxellesformation.brussels/wp-content/uploads/2023/03/2022_Rapport-annuel-court.pdf

⁶ Catalogue de l'offre de formation 2023 / Catalogus van het opleidingsaanbod 2023: <https://www.bruxellesformation.brussels/wp-content/uploads/2023/02/catalogue-de-l-offre-de-formation-2023.pdf>.

<p>En ce qui concerne les incitants, un travail est actuellement mené par la Plateforme interfédérale de lutte contre les métiers en pénurie, de défiscalisation des primes de formation et de cumul avec les revenus du RIS (revenu d'intégration sociale). Le projet envisage une augmentation de l'indemnité de formation de 2 à 3€ par heure pour les formations menant à un métier en pénurie.</p>	<p>Op het gebied van stimulansen werkt het Interfederaal Platform ter bestrijding van knelpuntberoepen momenteel aan een belastingvrijstelling voor opleidingspremies en aan het combineren van de opleidingspremie met inkomsten uit het leefloon. Het project voorziet in een verhoging van de opleidingsvergoeding van 2 naar 3 euro per uur voor opleidingen die leiden tot een knelpuntberoep.</p>
<p>En espérant vous avoir fourni les informations nécessaires, je vous prie de croire, Madame la Députée, en ma considération distinguée.</p>	<p>In de hoop u de nodige informatie te hebben verstrekt, Hoogachtend,</p>
 Bernard CLERFAYT Ministre – Minister	

Annexe 1

Nombre de stagiaires distincts (chercheurs d'emploi) formés

	2022
Construcity.brussels	868
Digitalcity.brussels	2.148
Logisticity.brussels	599
Technicity.brussels	368

Annexe 2

Hommes	50,6 %
Femmes	49,4 %
Moins de 25 ans	23 %
25-29 ans	22,4 %
30-44 ans	38,2 %
45 ans et plus	16,4 %
<i>Niveau d'études :</i>	
Enseignement primaire	8,6 %
Enseignement secondaire – 2 ^e degré	8,9 %
Enseignement secondaire – 3 ^e et 4 ^e degré	25,5 %
Enseignement supérieur	19,8 %
Autres études (à l'étranger ou indéterminé)	37,2 %
<i>Origine géographique :</i>	
Bruxelles	87,8 %
Flandre	6,1 %
Wallonie	6 %
Autres	0,1 %
<i>Nationalité :</i>	
Belge	63,6 %
Européenne	14,1 %
Autre ou inconnue	22,3 %

Bijlage 1

Aantal afzonderlijk opgeleide cursisten (werkzoekenden)

	2022
Construcity.brussels	868
Digitalcity.brussels	2.148
Logisticity.brussels	599
Technicity.brussels	368

Bijlage 2

Mannen	50,6 %
Vrouwen	49,4 %
Jonger dan 25	23 %
25-29 jaar	22,4 %
30-44 jaar	38,2 %
45 jaar en ouder	16,4 %
<i>Studieniveau:</i>	
Basisonderwijs	8,6 %
Secundair onderwijs – 2de graad	8,9 %
Secundair onderwijs – 3de en 4de graad	25,5 %
Hoger onderwijs	19,8 %
Andere studies (in het buitenland of onbepaald)	37,2 %
<i>Geografische origine:</i>	
Brussel	87,8 %
Vlaanderen	6,1 %
Wallonië	6 %
Andere	0,1 %
<i>Nationaliteit:</i>	
Belg	63,6 %
Europeaan	14,1 %
Ander of onbekend	22,3 %