



**BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING**

MINISTER SVEN GATZ

FINANCIËN • BEGROTING • OPENBAAR AMBT •
PROMOTIE VAN MEERTALIGHEID

De heer Hugues TIMMERMANS
Griffier
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Eikstraat 22
1005 Brussel

BRUSSEL,

CONTACT

LAURENT VAN DER ELST
T +32 (0)2 209 28 57
F +32 (0)2 209 28 12

ONS KENMERK

230523/SG/LVDE/ES

UW KENMERK

BETREFT

SV NR 598 OVER DE AANWERVING EN
HET AANDEEL VAN BRUSSELAARS IN
DE BRUSSELSE GEWESTELIJKE
OPENBARE DIENST.

BIJLAGE(N)

KUNSTLAAN, 9
B-1210 BRUSSEL

T +32 (0)2 209 28 11
F +32 (0)2 209 28 12

INFO.GATZ@GOV.BRUSSELS

Mijnheer de Griffier,

Hierbij heb ik het genoegen u, als bijlage, het Voorlopig antwoord over te maken op de schriftelijke vraag nr.598, gesteld door de heer Emin ÖZKARA.

Met vriendelijke groeten,

Sven GATZ

Minister

Van: Questions écrites - Schriftelijke vragen <qesv@parlement.brussels>
Verzonden: woensdag 19 april 2023 10:19
Aan: SCHEERS Else
CC: VAN DER ELST Laurent
Onderwerp: PRB - Question écrite n° 598 de M. Emin Özkara

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous transmettre la question posée par M. Emin ÖZKARA.
Conformément à l'article 111 du règlement du parlement, la question doit être traitée dans un délai de vingt jours ouvrables, à partir de la date de réception par vos services.
Je vous prie d'agrée, Monsieur le Ministre, l'expression de ma haute considération.

Jean-Luc ROBERT
Directeur d'administration

Fonctionnaire(s) responsable(s): Laurent Bayer , 02 / 549 68 16
Personne de contact: Katleen Mornie , 02 / 549 62 51

Question écrite concernant le recrutement et la proportion de Bruxellois dans le service public régional de Bruxelles

Le 2 janvier 2020, je vous questionnais par écrit au sujet du recrutement et de la proportion de Bruxellois.es dans le Service public régional de Bruxelles.

Au 31 décembre 2022,

1. quelle est la proportion du personnel domicilié en Région de Bruxelles-Capitale (PRBC) (en chiffre absolu et en pourcentage) ? Quelle était cette proportion en 2020 et en 2021 ?
2. quelle est la répartition du PRBC par genre, par statut, par catégorie d'âge, par niveau d'étude/d'embauche et par commune de résidence ?
3. combien de personnes ont-elles été recrutées depuis 2020, année par année ? Parmi ces personnes recrutées, combien résident en RBC (ventilation des chiffres par genre, par statut, par âge, par niveau d'étude/d'embauche et par commune de résidence) ?
4. depuis 2020, année par année, combien de membres du personnel ayant quitté le SPRB ont été remplacés par du PRBC et observe-t-on une augmentation ou une diminution du PRBC ?
5. de nouvelles réflexions ou actions spécifiques ont-elles été initiées par votre cabinet pour consolider certaines des mesures déjà existantes favorisant l'engagement de Bruxellois.es ? De nouvelles mesures ont-elles été dégagées ?
6. enfin, en ce qui concerne le travail sur la validation de compétences et sur la carte d'accès qui permettent à des personnes ne disposant pas nécessairement des diplômes requis, mais qui en ont les compétences, de se présenter à des examens de recrutement, quelles sont les avancées et résultats concrets obtenus ?

**Question écrite n° 598 de
Mr Emin Özkara,
Député bruxellois,
concernant
« le recrutement et la proportion de
Bruxellois dans le service public régional de
Bruxelles »**

Monsieur le Député,

REPONSE TALENT.BRUSSELS:

Réponse à la question 1 :

Voir tableau 1.

Réponse à la question 2 :

Voir tableau 2.

Réponse à la question 3 :

Voir tableau 3.

Réponse à la question 4 :

Voir tableau 4.

En référence à la réponse n°1. Le taux du PRBC entre 2020 et 2023 est stable et s'élève en moyenne à 42% des membres du personnel.

Réponse à la question 5 :

Tout d'abord, nous vous rappelons que nous ne pouvons pas faire de discrimination à l'embauche favorisant spécifiquement l'engagement d'habitants de la région bruxelloise. Cependant, nous avons mis en place plusieurs actions visant à améliorer la visibilité de l'emploi public de la Région auprès de ses habitants.

**Schriftelijke vraag nr. 598
van de heer Emin Özkara,
Brusselse Volksvertegenwoordiger,
betreffende
“de aanwerving en het aandeel van
Brusselaars in de Brusselse gewestelijke
openbare dienst”**

Meneer de Volksvertegenwoordiger,

ANTWOORD TALENT.BRUSSELS:

Antwoord op vraag 1:

Zie tabel 1.

Antwoord op vraag 2:

Zie tabel 2.

Antwoord op vraag 3:

Zie tabel 3.

Antwoord op vraag 4:

Zie tabel 4.

Onder verwijzing naar antwoord 1. Het PBHG-percentage tussen 2020 en 2023 is stabiel en bedraagt gemiddeld 42% van het personeel.

Antwoord op vraag 5:

Allereerst willen we u eraan herinneren dat we bij aanwervingen niet specifiek mogen discrimineren ten gunste van inwoners van het Brussels Gewest. We hebben echter verschillende acties opgezet om de zichtbaarheid van de openbare tewerkstelling van het Gewest bij zijn inwoners te verbeteren.

Suite à la signature du protocole avec Selor, talent.brussels a développé une plateforme exclusivement destinée aux offres d'emploi de la Région bruxelloise. Auparavant, nos offres étaient mélangées avec celles du fédéral et d'autres régions. Désormais, cette plateforme dédiée permet d'attirer des candidats souhaitant spécifiquement travailler pour la Région bruxelloise, plutôt que de simplement chercher un emploi dans le secteur public indépendamment de la localisation et du niveau de pouvoir. Nous émettons l'hypothèse que cette nouvelle approche tend à attirer plus de bruxellois.

Par ailleurs, plusieurs campagnes d'affichage ont été conçues et diffusées principalement dans la capitale afin de promouvoir notre organisme et les opportunités offertes par la Région bruxelloise auprès des citoyens locaux. Ces campagnes contribuent à la sensibilisation du public aux possibilités d'emploi et d'engagement au niveau local.

De plus, il convient de souligner notre présence active dans plusieurs salons de l'emploi organisés à Bruxelles. Ces événements nous offrent l'opportunité de rencontrer directement les habitants de la région, d'échanger avec eux sur leurs attentes et leurs motivations, et de les informer sur les opportunités professionnelles proposées par la Région bruxelloise. Participer à ces salons constitue un moyen essentiel pour renforcer les liens avec les résidents bruxellois et les encourager à s'engager dans le secteur public.

Réponse à la question 6 :

Ceci est en cours dans le cadre de la modification du statut.
Les autorités régionales bruxelloises sont confrontées à une difficulté de recrutement dans certains emplois.

Na de ondertekening van het protocol met Selor heeft talent.brussels een platform ontwikkeld dat uitsluitend vacatures uit het Brussels Gewest bevat. Voorheen werden onze aanbiedingen gemengd met die van de federale overheid en andere gewesten. Nu stelt dit specifieke platform ons in staat om kandidaten aan te trekken die specifiek voor het Brussels Gewest willen werken, in plaats van simpelweg op zoek te gaan naar een job in de publieke sector, ongeacht de locatie en het bevoegdheidsniveau. We veronderstellen dat deze nieuwe aanpak meer Brusselaars aantrekt.

Daarnaast zijn er verschillende postercampagnes ontworpen en verspreid, voornamelijk in de hoofdstad, om onze organisatie en de mogelijkheden die het Brussels Gewest de Brusselaars biedt te promoten. Deze campagnes dragen bij tot de bewustmaking van het publiek over de lokale tewerkstellings- en engagementsmogelijkheden.

Daarnaast zijn we actief aanwezig op verschillende jobbeurzen in Brussel. Deze evenementen bieden ons de kans om de inwoners van het gewest rechtstreeks te ontmoeten, hun verwachtingen en motivaties te bespreken en hen te informeren over de beroepsmogelijkheden die het Brussels Gewest biedt. Deelnemen aan deze beurzen is een essentiële manier om de banden met de Brusselaars aan te halen en hen aan te moedigen om in de publieke sector aan de slag te gaan.

Antwoord op vraag 6:

Dit is lopende in het kader van de wijziging van het statuut.
De Brusselse gewestelijke overheden worden geconfronteerd met aanwervingsproblemen voor bepaalde functies.

Afin de répondre à cette problématique, un projet de modification des statuts est en cours pour permettre d'assouplir les conditions de recrutement pour des fonctions spécifiques et en cas de pénurie sur le marché du travail.

En effet, les personnes porteuses d'un diplôme ou certificat d'un niveau directement inférieur pourraient ainsi se porter candidates à un poste si elles disposent d'une expérience particulièrement utile pour la fonction.

REPONSE SPRB:

Réponse à la question 1 :

Au 31/12/2022, l'effectif du Service public régional de Bruxelles domicilié en Région de Bruxelles-Capitale s'élevait à 654 agents soit 43,08 % de l'effectif total.

Au 31/12/2020 et 31/12/2021, ces chiffres étaient respectivement de 614 agents (42,29 %) et 617 agents (42,09 %).

Réponse à la question 2 :

Parmi les 654 agents domiciliés en Région de Bruxelles-Capitale, la répartition se présente comme suit :

- par genre :
 - o 330 femmes (50,46 %)
 - o 324 hommes (49,54 %)
- par statut :
 - o 405 statutaires (61,93 %)
 - o 249 contractuels (38,07 %)
- par catégorie d'âge :
 - o 6 agents de moins de 25 ans (0,92 %)
 - o 59 agents de 25 à 29 ans (9,02 %)
 - o 111 agents de 30 à 34 ans (16,97 %)
 - o 127 agents de 35 à 39 ans (19,42 %)
 - o 84 agents de 40 à 44 ans (12,84 %)
 - o 75 agents de 45 à 49 ans (11,47 %)
 - o 73 agents de 50 à 54 ans (11,16 %)

Om dit probleem aan te pakken, loopt er een project tot wijziging van de statuten om het mogelijk te maken de aanwervingsvoorwaarden te versoepelen voor specifieke functies en bij een tekort op de arbeidsmarkt.

Zo zouden mensen met een diploma of certificaat van een direct lager niveau voor een functie kunnen solliciteren als zij ervaring hebben die bijzonder nuttig is voor de functie.

ANTWOORD GOB:

Antwoord op vraag 1:

Op 31.12.2022 woonden 654 personeelsleden van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dat was 43,08% van het totale personeelsbestand.

Op 31.12.2020 en 31.12.2021 waren dat respectievelijk 614 (42,29%) en 617 (42,09%) personeelsleden.

Antwoord op vraag 2:

De verdeling van deze 654 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonende personeelsleden ziet er als volgt uit:

- volgens geslacht:
 - o 330 vrouwen (50,46%)
 - o 324 mannen (49,54%)
- volgens statuut:
 - o 405 statutairen (61,93%)
 - o 249 contractuelen (38,07%)
- volgens leeftijdscategorie:
 - o 6 personeelsleden jonger dan 25 jaar (0,92%)
 - o 59 personeelsleden van 25 tot 29 jaar (9,02%)
 - o 111 personeelsleden van 30 tot 34 jaar (16,97%)
 - o 127 personeelsleden van 35 tot 39 jaar (19,42%)

- 81 agents de 55 à 59 ans (12,39 %)
 - 38 agents de 60 ans et plus (5,81 %)
- 84 personeelsleden van 40 tot 44 jaar (12,84%)
 - 75 personeelsleden van 45 tot 49 jaar (11,47%)
 - 73 personeelsleden van 50 tot 54 jaar (11,16%)
 - 81 personeelsleden van 55 tot 59 jaar (12,39%)
 - 38 personeelsleden van 60 jaar en ouder (5,81%)
- par niveau :
 - 337 niveau A (51,53 %)
 - 133 niveau B (20,34 %)
 - 113 niveau C (17,28 %)
 - 71 niveau D (10,85 %)
- volgens niveau:
 - 337 personeelsleden van niveau A (51,53%)
 - 133 personeelsleden van niveau B (20,34%)
 - 113 personeelsleden van niveau C (17,28%)
 - 71 personeelsleden van niveau D (10,85%)
- par commune de résidence :
 - 95 à Bruxelles (14,53 %)
 - 69 à Schaerbeek (10,55 %)
 - 18 à Etterbeek (2,75 %)
 - 28 à Ixelles (4,28 %)
 - 19 à Saint-Gilles (2,90 %)
 - 50 à Anderlecht (7,64 %)
 - 51 à Molenbeek-Saint-Jean (7,8 %)
 - 9 à Koekelberg (1,38 %)
 - 22 à Berchem-Sainte-Agathe (3,36 %)
 - 24 à Ganshoren (3,67 %)
 - 47 à Jette (7,19 %)
 - 14 à Evere (2,14 %)
 - 24 à Woluwe-Saint-Pierre (3,67 %)
 - 32 à Auderghem (4,89 %)
 - 13 à Watermael-Boitsfort (1,99 %)
 - 60 à Uccle (9,17 %)
 - 40 à Forest (6,12 %)
 - 30 à Woluwe-Saint-Lambert (4,59 %)
 - 9 à Saint-Josse-ten-Noode (1,38 %)
- volgens gemeente waarin de personeelsleden wonen:
 - 95 in Brussel (14,53%)
 - 69 in Schaarbeek (10,55%)
 - 18 in Etterbeek (2,75%)
 - 28 in Elsene (4,28%)
 - 19 in Sint-Gillis (2,90%)
 - 50 in Anderlecht (7,64%)
 - 51 in Sint-Jans-Molenbeek (7,8%)
 - 9 in Koekelberg (1,38%)
 - 22 in Sint-Agatha-Berchem (3,36%)
 - 24 in Ganshoren (3,67%)
 - 47 in Jette (7,19%)
 - 14 in Evere (2,14%)
 - 24 in Sint-Pieters-Woluwe (3,67%)
 - 32 in Oudergem (4,89%)
 - 13 in Watermaal-Bosvoorde (1,99%)
 - 60 in Ukkel (9,17%)
 - 40 in Vorst (6,12%)
 - 30 in Sint-Lambrechts-Woluwe (4,59%)
 - 9 in Sint-Joost-ten-Node (1,38%)

Réponse à la question 3 :

Depuis 2020, 319 agents sont entrés en service au Service public régional de Bruxelles :

- 85 en 2020 dont 53 bruxellois (62,35 %)
- 98 en 2021 dont 52 bruxellois (53,06 %)
- 136 en 2022 dont 79 bruxellois (58,09 %)

La répartition, suivant les différents critères repris ci-dessus, des agents bruxellois entrés en service est détaillée ci-après :

Entrées en service en 2020 :

- par genre :
 - o 20 femmes (37,74 %)
 - o 33 hommes (62,26 %)
- par statut :
 - o 18 statutaires (33,96 %)
 - o 35 contractuels (66,04 %)
- par catégorie d'âge :
 - o 13 agents de moins de 25 ans (24,53 %)
 - o 14 agents de 25 à 29 ans (26,41 %)
 - o 11 agents de 30 à 34 ans (20,75 %)
 - o 5 agents de 35 à 39 ans (9,43 %)
 - o 7 agents de 40 à 44 ans (13,21 %)
 - o 1 agent de 45 à 49 ans (1,89 %)
 - o 1 agent de 50 à 54 ans (1,89 %)
 - o 1 agent de 55 à 59 ans (1,89 %)
- par niveau :
 - o 18 niveau A (33,96 %)
 - o 10 niveau B (18,87 %)
 - o 9 niveau C (16,98 %)
 - o 16 niveau D (30,19 %)

Antwoord op vraag 3:

Sinds 2020 zijn 319 personeelsleden in dienst getreden bij de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel:

- 85 in 2020, onder wie 53 Brusselaars (62,35%)
- 98 in 2021, onder wie 52 Brusselaars (53,06%)
- 136 in 2022, onder wie 79 Brusselaars (58,09%)

De verdeling, volgens de hierboven vermelde criteria, van de Brusselse personeelsleden die in dienst zijn getreden, wordt hieronder toegelicht:

Indiensttredingen in 2020:

- volgens geslacht:
 - o 20 vrouwen (37,74%)
 - o 33 mannen (62,26%)
- volgens statuut:
 - o 18 statutairen (33,96%)
 - o 35 contractuelen (66,04%)
- volgens leeftijdscategorie:
 - o 13 personeelsleden jonger dan 25 jaar (24,53%)
 - o 14 personeelsleden van 25 tot 29 jaar (26,41%)
 - o 11 personeelsleden van 30 tot 34 jaar (20,75%)
 - o 5 personeelsleden van 35 tot 39 jaar (9,43%)
 - o 7 personeelsleden van 40 tot 44 jaar (13,21%)
 - o 1 personeelslid van 45 tot 49 jaar (1,89%)
 - o 1 personeelslid van 50 tot 54 jaar (1,89%)
 - o 1 personeelslid van 55 tot 59 jaar (1,89%)
- volgens niveau:
 - o 18 personeelsleden van niveau A (33,96%)
 - o 10 personeelsleden van niveau B (18,87%)
 - o 9 personeelsleden van niveau C (16,98%)
 - o 16 personeelsleden van niveau D (30,19%)

- 9 personeelsleden van niveau C (16,98%)
 - 16 personeelsleden van niveau D (30,19%)
- par commune de résidence :
 - 6 à Bruxelles (11,32 %)
 - 9 à Schaerbeek (16,98 %)
 - 2 à Etterbeek (3,77 %)
 - 1 à Ixelles (1,89 %)
 - 4 à Saint-Gilles (7,55 %)
 - 3 à Anderlecht (5,66 %)
 - 4 à Molenbeek-Saint-Jean (7,55 %)
 - 1 à Berchem-Sainte-Agathe (1,89 %)
 - 2 à Ganshoren (3,77 %)
 - 1 à Jette (1,89 %)
 - 3 à Evere (5,66 %)
 - 3 à Woluwe-Saint-Pierre (5,66 %)
 - 3 à Auderghem (5,66 %)
 - 2 à Watermael-Boitsfort (3,77 %)
 - 2 à Uccle (3,77 %)
 - 4 à Forest (7,55 %)
 - 3 à Woluwe-Saint-Lambert (5,66 %)
 - volgens gemeente waarin de personeelsleden wonen:
 - 6 in Brussel (11,32%)
 - 9 in Schaerbeek (16,98%)
 - 2 in Etterbeek (3,77%)
 - 1 in Elsene (1,89%)
 - 4 in Sint-Gillis (7,55%)
 - 3 in Anderlecht (5,66%)
 - 4 in Sint-Jans-Molenbeek (7,55%)
 - 1 in Sint-Agatha-Berchem (1,89%)
 - 2 in Ganshoren (3,77%)
 - 1 in Jette (1,89%)
 - 3 in Evere (5,66%)
 - 3 in Sint-Pieters-Woluwe (5,66%)
 - 3 in Oudergem (5,66%)
 - 2 in Watermaal-Bosvoorde (3,77%)
 - 2 in Ukkel (3,77%)
 - 4 in Vorst (7,55%)
 - 3 in Sint-Lambrechts-Woluwe (5,66%)

Entrées en service en 2021 :

- par genre :
 - 25 femmes (48,08 %)
 - 27 hommes (51,92 %)
- par statut :
 - 32 statutaires (61,54 %)
 - 20 contractuels (38,46 %)
- par catégorie d'âge :
 - 2 agents de moins de 25 ans (3,85 %)
 - 11 agents de 25 à 29 ans (21,15 %)
 - 15 agents de 30 à 34 ans (28,84 %)
 - 12 agents de 35 à 39 ans (23,07 %)
 - 6 agents de 40 à 44 ans (11,54 %)
 - 2 agents de 45 à 49 ans (3,85 %)
 - 2 agents de 50 à 54 ans (3,85 %)
 - 2 agents de 55 à 59 ans (3,85 %)

Indiensttredingen in 2021:

- volgens geslacht:
 - 25 vrouwen (48,08%)
 - 27 mannen (51,92%)
- volgens statuut:
 - 32 statutairen (61,54%)
 - 20 contractuelen (38,46%)
- volgens leeftijdscategorie:
 - 2 personeelsleden jonger dan 25 jaar (3,85%)
 - 11 personeelsleden van 25 tot 29 jaar (21,15%)
 - 15 personeelsleden van 30 tot 34 jaar (28,84%)
 - 12 personeelsleden van 35 tot 39 jaar (23,07%)
 - 6 personeelsleden van 40 tot 44 jaar (11,54%)

- 2 personeelsleden van 45 tot 49 jaar (3,85%)
- 2 personeelsleden van 50 tot 54 jaar (3,85%)
- 2 personeelsleden van 55 tot 59 jaar (3,85%)
- par niveau :
 - 25 niveau A (48,08 %)
 - 12 niveau B (23,08 %)
 - 11 niveau C (21,15 %)
 - 4 niveau D (7,69 %)
- par commune de résidence :
 - 9 à Bruxelles (17,31 %)
 - 6 à Schaerbeek (11,55 %)
 - 2 à Etterbeek (3,85 %)
 - 3 à Ixelles (5,77 %)
 - 3 à Saint-Gilles (5,77 %)
 - 3 à Anderlecht (5,77 %)
 - 6 à Molenbeek-Saint-Jean (11,54 %)
 - 1 à Koekelberg (1,92 %)
 - 1 à Berchem-Sainte-Agathe (1,92 %)
 - 4 à Jette (7,69 %)
 - 1 à Evere (1,92 %)
 - 1 à Woluwe-Saint-Pierre (1,92 %)
 - 1 à Auderghem (1,92 %)
 - 4 à Uccle (7,69 %)
 - 4 à Forest (7,69 %)
 - 3 à Woluwe-Saint-Lambert (5,77 %)
- volgens niveau:
 - 25 personeelsleden van niveau A (48,08%)
 - 12 personeelsleden van niveau B (23,08%)
 - 11 personeelsleden van niveau C (21,15%)
 - 4 personeelsleden van niveau D (7,69%)
- volgens gemeente waarin de personeelsleden wonen:
 - 9 in Brussel (17,31%)
 - 6 in Schaarbeek (11,55%)
 - 2 in Etterbeek (3,85%)
 - 3 in Elsene (5,77%)
 - 3 in Sint-Gillis (5,77%)
 - 3 in Anderlecht (5,77%)
 - 6 in Sint-Jans-Molenbeek (11,54%)
 - 1 in Koekelberg (1,92%)
 - 1 in Sint-Agatha-Berchem (1,92%)
 - 4 in Jette (7,69%)
 - 1 in Evere (1,92%)
 - 1 in Sint-Pieters-Woluwe (1,92%)
 - 1 in Oudergem (1,92%)
 - 4 in Ukkel (7,69%)
 - 4 in Vorst (7,69%)
 - 3 in Sint-Lambrechts-Woluwe (5,77%)

Entrées en service en 2022 :

- par genre :
 - 39 femmes (49,37 %)
 - 40 hommes (50,63 %)
- par statut :
 - 44 statutaires (55,70 %)
 - 35 contractuels (44,30 %)

Indienstredingen in 2022:

- volgens geslacht:
 - 39 vrouwen (49,37%)
 - 40 mannen (50,63%)
- volgens statuut:
 - 44 statutairen (55,70%)
 - 35 contractuelen (44,30%)

- par catégorie d'âge :
 - o 2 agents de moins de 25 ans (2,53 %)
 - o 22 agents de 25 à 29 ans (27,85 %)
 - o 26 agents de 30 à 34 ans (32,91 %)
 - o 15 agents de 35 à 39 ans (18,99 %)
 - o 7 agents de 40 à 44 ans (8,86 %)
 - o 3 agents de 45 à 49 ans (3,8 %)
 - o 2 agents de 50 à 54 ans (2,53 %)
 - o 2 agents de 55 à 59 ans (2,53 %)

- par niveau :
 - o 38 niveau A (48,1 %)
 - o 23 niveau B (29,12 %)
 - o 14 niveau C (17,72 %)
 - o 4 niveau D (5,06 %)

- par commune de résidence :
 - o 19 à Bruxelles (24,05 %)
 - o 7 à Schaerbeek (8,86 %)
 - o 2 à Etterbeek (2,53 %)
 - o 5 à Ixelles (6,33 %)
 - o 2 à Saint-Gilles (2,53 %)
 - o 4 à Anderlecht (5,06 %)
 - o 4 à Molenbeek-Saint-Jean (5,06 %)
 - o 3 à Koekelberg (3,8 %)
 - o 3 à Berchem-Sainte-Agathe (3,8 %)
 - o 2 à Ganshoren (2,53 %)
 - o 5 à Jette (6,33 %)
 - o 3 à Evere (3,8 %)
 - o 1 à Woluwe-Saint-Pierre (1,27 %)
 - o 1 à Watermael-Boitsfort (1,27 %)
 - o 4 à Uccle (5,06 %)
 - o 8 à Forest (10,13 %)
 - o 2 à Woluwe-Saint-Lambert (2,53 %)
 - o 4 à Saint-Josse-ten-Noode (5,06 %)

- volgens leeftijdscategorie:
 - o 2 personeelsleden jonger dan 25 jaar (2,53%)
 - o 22 personeelsleden van 25 tot 29 jaar (27,85%)
 - o 26 personeelsleden van 30 tot 34 jaar (32,91%)
 - o 15 personeelsleden van 35 tot 39 jaar (18,99%)
 - o 7 personeelsleden van 40 tot 44 jaar (8,86%)
 - o 3 personeelsleden van 45 tot 49 jaar (3,8%)
 - o 2 personeelsleden van 50 tot 54 jaar (2,53%)
 - o 2 personeelsleden van 55 tot 59 jaar (2,53%)

- volgens niveau:
 - o 38 personeelsleden van niveau A (48,1%)
 - o 23 personeelsleden van niveau B (29,12%)
 - o 14 personeelsleden van niveau C (17,72%)
 - o 4 personeelsleden van niveau D (5,06%)

- volgens gemeente waarin de personeelsleden wonen:
 - o 19 in Brussel (24,05%)
 - o 7 in Schaarbeek (8,86%)
 - o 2 in Etterbeek (2,53%)
 - o 5 in Elsene (6,33%)
 - o 2 in Sint-Gillis (2,53%)
 - o 4 in Anderlecht (5,06%)
 - o 4 in Sint-Jans-Molenbeek (5,06%)
 - o 3 in Koekelberg (3,8%)
 - o 3 in Sint-Agatha-Berchem (3,8%)
 - o 2 in Ganshoren (2,53%)
 - o 5 in Jette (6,33%)
 - o 3 in Evere (3,8%)
 - o 1 in Sint-Pieters-Woluwe (1,27%)
 - o 1 in Watermaal-Bosvoorde (1,27%)
 - o 4 in Ukkel (5,06%)
 - o 8 in Vorst (10,13%)

- 2 in Sint-Lambrechts-Woluwe (2,53%)
- 4 in Sint-Joost-ten-Node (5,06%)

Réponse à la question 4 :

Il n'existe pas de lien entre un agent parti et un nouvel agent recruté. Un départ n'est systématiquement remplacé et si un remplacement est effectué, celui-ci n'est pas systématiquement opéré dans la même fonction ou affectation.

Réponse à la question 5 :

Aucune discrimination positive n'est faite afin de favoriser l'engagement des Bruxellois.

Hormis la participation du SPRB à certains salons de l'emploi situés sur en Région de Bruxelles-Capitale, aucune publicité ciblée n'est faite en faveur de cette population en particulier.

Par ailleurs, le marché de l'emploi est tel que se restreindre à un territoire serait contreproductif. Il est même nécessaire de sortir du territoire bruxellois afin de pouvoir répondre aux exigences linguistiques.

Réponse à la question 6 :

Lors de la mise en œuvre de ses sélections de niveau C contractuelles, le SPRB mentionne la possibilité pour les personnes détentrices de la carte d'accès de participer aux sélections. En ce qui concerne les sélections statutaires, le SPRB demande à Talent.brussels de mentionner également cette possibilité dans le règlement de sélection.

Antwoord op vraag 4:

Er is geen verband tussen een vertrokken en een nieuw aangeworven personeelslid. Een vertrokken personeelslid wordt niet systematisch vervangen en als er een vervanging plaatsvindt, is dat niet per se in dezelfde functie of aanstelling.

Antwoord op vraag 5:

Er vindt geen positieve discriminatie plaats om de aanwerving van Brusselaars te promoten.

Met uitzondering van de deelname door de GOB aan bepaalde jobbeurzen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt geen gerichte reclame voor dit specifieke doelpubliek gemaakt.

De arbeidsmarkt is bovendien van die aard dat het contraproductief zou zijn zich tot één grondgebied te beperken. Het is zelfs noodzakelijk verder te kijken dan het Brusselse grondgebied om aan de taalvereisten te voldoen.

Antwoord op vraag 6:

In het kader van selecties voor contractuele personeelsleden van niveau C vermeldt de GOB dat personen in het bezit van een toegangkaart ook aan de selecties kunnen deelnemen. Wat de statutaire selecties betreft, vraagt de GOB aan talent.brussels om deze mogelijkheid ook in het selectiereglement te vermelden.

Sven GATZ



Tableau / Tabel 1

année/ jaar	effectif total / totaal effectieven
2020	65
2021	91
2022	118
2023	111

Tableau / Tabel 2

Sur 111 agents / Op 111 agenten :	
avril / april 2023	catégories / categorie
Genre/ gender	H/M
	F/V
Statut / statuut	S
	C
Age / Leeftijd	≤30
	Entre / Tussen 31 - 40
	Entre / Tussen 41 - 50
	Entre / Tussen 51 - 55
	>55
Genre/ gender	A
	B
	C
	D
Communes / Gemeenten	Anderlecht
	Auderghem / Oudergem
	Bruxelles / Brussel
	Ixelles / Elsene
	Etterbeek
	Evere
	Forest / Vorst
	Ganshoren
	Jette
	Laeken / Laken
	Molenbeek
	Neder-Over-Heembeek
	Saint-Gilles / Sint-Gillis
	Schaerbeek / Schaarbeek
	Uccle / Ukkel
	Watermael-Boisfort / Watermaal-Bosvoorde
	Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	

Tableau / Tabel 3

année / jaar	personnes engagées / ETP
2020	10
2021	14
2022	34
apr/23	10
2020	catégories / categorie
Genre / Gender	H/M
	F/v
Statut / Statuut	S
	C
Age / Leeftijd	≤30
	Entre / Tussen 31 - 40
	Entre / Tussen 41 - 50
	Entre / Tussen 51 - 55
	>55
Niveau	A
	B
	C
	D
	Anderlecht
	Auderghem / Oudergem
	Bruxelles / Brussel
	Ixelles / Elsene
	Etterbeek
	Evere
	Forest / Vorst
	Ganshoren
	Jette
	Laeken / Laken
	Molenbeek
	Neder-Over-Heembeek
	Saint-Gilles / Sint-Gillis
	Schaerbeek / Schaarbeek
	Uccle / Ukkel
	Watermael-Boisfort / Watermaal-Bosvoorde
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	
2021	catégories / categorie
Genre / Gender	H/M
	F/V
Statut / Statuut	S
	C
	≤30
	Entre / Tussen 31 - 40

Age / Leeftijd	Entre / Tussen 41 - 50
	Entre / Tussen 51 - 55
	>55
Niveau	A
	B
	C
	D
Communes / Gemeenten	Anderlecht
	Auderghem / Oudergem
	Bruxelles / Brussel
	Ixelles / Elsene
	Etterbeek
	Evere
	Forest / Vorst
	Ganshoren
	Jette
	Laeken / Laken
	Molenbeek
	Neder-Over-Heembeek
	Saint-Gilles / Sint-Gillis
	Schaerbeek / Schaarbeek
	Uccle / Ukkel
	Watermael-Boisfort / Watermaal-Bosvoorde
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	
2022	catégories / categorie
Genre / Gender	H/M
	F/V
Statut / Statuut	S
	C
Age / Leeftijd	≤30
	Entre / Tussen 31 - 40
	Entre / Tussen 41 - 50
	Entre / Tussen 51 - 55
	>55
Niveau	A
	B
	C
	D
Communes / Gemeenten	Anderlecht
	Auderghem / Oudergem
	Bruxelles / Brussel
	Ixelles / Elsene
	Etterbeek
	Evere
	Forest / Vorst
	Ganshoren
	Jette

Communes / Gemeenten	Laeken / Laken
	Molenbeek
	Neder-Over-Heembeek
	Saint-Gilles / Sint-Gillis
	Schaerbeek / Schaarbeek
	Uccle / Ukkel
	Watermael-Boisfort / Watermaal-Bosvoorde
	Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe
	Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe
apr/23	catégories / categorie
Genre / Gender	H/M
	F/V
Statut / Statuut	S
	C
Age / Leeftijd	≤30
	Entre / Tussen 31 - 40
	Entre / Tussen 41 - 50
	Entre / Tussen 51 - 55
	>55
Niveau	A
	B
	C
	D
Communes / Gemeenten	Anderlecht
	Auderghem / Oudergem
	Bruxelles / Brussel
	Ixelles / Elsene
	Etterbeek
	Evere
	Forest / Vorst
	Ganshoren
	Jette
	Laeken / Laken
	Molenbeek
	Neder-Over-Heembeek
	Saint-Gilles / Sint-Gillis
	Schaerbeek / Schaarbeek
	Uccle / Ukkel
	Watermael-Boisfort / Watermaal-Bosvoorde
	Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe
	Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe

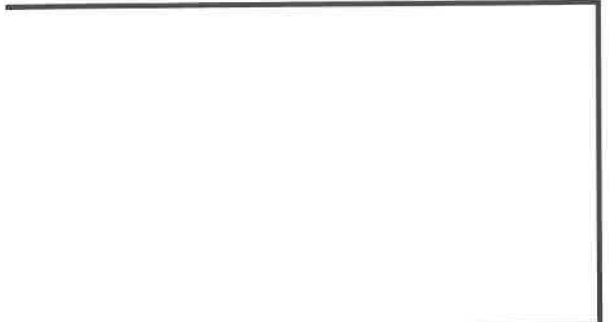
Tableau / Tabel 4

année / jaar	sortie / uit
2020	6

2021	14
2022	12
avr-23	5

effectif PRBC / aandeel BHG	% PRBC / BHG
32	49
36	40
48	41
43	39

effectifs/effectieven	%
40	36
71	64
104	94
7	6
26	23
54	49
21	19
6	5
4	4
61	55
26	23
19	17
5	5
2	2
1	1
2	2
3	3
3	3
4	4
2	2
2	2
3	3
1	1
4	4
1	1
5	5
5	5
1	1
1	1
2	2
1	1



effectifs / effectieven	%
2	20
8	80
10	100
0	0
3	30
7	70
0	0
0	0
0	0
6	60
3	30
1	10
0	0
0	0
0	0
1	10
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
effectifs / effectieven	%
1	7
13	93
14	100
0	0
3	21
6	43

4	29
1	7
0	0
12	86
1	7
1	7
0	0
0	0
0	0
0	0
1	7
1	7
0	0
0	0
0	0
1	7
0	0
0	0
0	0
1	7
1	7
0	0
1	7
0	0
0	0
effectifs / effectieven	%
14	41
20	59
33	97
1	3
11	32
16	47
4	12
2	6
1	3
16	47
8	24
9	26
1	3
1	3
1	3
0	0
1	3
1	3
1	3
2	6
0	0
1	3

1	3
1	3
0	0
3	9
2	6
0	0
0	0
0	0
0	0
effectifs / effectieven	%
3	30
7	70
9	90
1	10
2	20
4	40
3	30
0	0
1	10
5	50
4	40
1	10
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
1	10
1	10
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
1	10
0	0
1	10
0	0
0	0
0	0

entrée PRBC / in BHG
1

	8
	20
	4