



Schriftelijke vraag nr. 1.164	Question écrite n° 1164
Antwoord van de heer Bernard Clerfayt, minister van Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn, op de vraag van Bianca DEBAETS	Réponse de Monsieur Bernard Clerfayt, Ministre de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal à la question de Bianca DEBAETS
Betreft: Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) in Brussel	Objet : Le régime RCC avec complément d'entreprise à Bruxelles

Mevrouw de volksvertegenwoordigster,	Madame la Députée,
Ik dank u voor uw vraag.	Je vous remercie pour votre question.
<p>Hoeveel Brusselaars kwamen sinds het begin van de legislatuur in het SWT-stelsel terecht en hoeveel Brusselse SWT'ers gingen er terug aan slag sinds het begin van de legislatuur? Graag een overzicht per jaar, opgedeeld per geslacht, taalrol en gemeente sinds het begin van de legislatuur.</p> <p>De gegevens over het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen – werkloosheid met bedrijfstoeslag zijn afkomstig van de RVA. De tabel hieronder geeft de evolutie van 2019 tot 2022 van deze cijfers weer per gewest. Hoewel we ongeveer 10.000 werkzoekenden in deze categorie tellen voor het hele land, ligt het aantal in het Brussels Gewest gedomicilieerde personen erg laag, namelijk minder dan 200 werkzoekenden met bedrijfstoeslag (1,8% van het totaal voor het hele land) (zie tabel 1 als bijlage).</p> <p>De onderstaande tabel geeft de cijfers per geslacht voor 2022 (zie tabel 2 als bijlage).</p> <p>Deze gegevens zijn niet beschikbaar per taalrol van de werkzoekenden. Bovendien zijn de aantallen te beperkt in het Brussels Gewest (minder dan 200 werkzoekenden met bedrijfstoeslag) om een uitsplitsing per gemeente te maken.</p> <p>De uitstromingsgraad naar werk van deze werkzoekenden met bedrijfstoeslag is niet beschikbaar op de website van de RVA.</p>	<p>Combien de Bruxellois se sont retrouvés dans le régime RCC depuis le début de la législature et combien de chômeurs bruxellois avec complément d'entreprise ont retrouvé un travail depuis le début de la législature ? Veuillez fournir un aperçu par année, ventilé par sexe, rôle linguistique et commune depuis le début de la législature.</p> <p>Les données sur le nombre de chômeurs complet indemnisés demandeurs d'emploi – chômage avec complément d'entreprise proviennent de l'ONEM. Le tableau ci-dessous donne l'évolution de ces chiffres par Région de 2019 à 2022. Si, on enregistre environ 10.000 chômeurs dans cette catégorie pour l'ensemble du pays, la proportion de ceux qui sont domiciliés en Région bruxelloise est très faible, soit moins de 200 chômeurs avec complément d'entreprise (1,8% de l'ensemble du pays). (Voir tableau 1 en annexe).</p> <p>Le tableau suivant donne ces chiffres par sexe pour 2022 (voir tableau 2 en annexe).</p> <p>Ces données ne sont pas disponibles par régime linguistique des chômeurs. De plus, les effectifs sont trop réduits en Région bruxelloise (moins de 200 chômeurs avec complément d'entreprise unités) pour les ventiler par commune.</p> <p>Les taux de remise à l'emploi de ces chômeurs avec complément d'entreprise ne sont pas disponibles sur le site de l'Onem.</p>

<p>Hoewel zij zich wel degelijk als uitkeringsgerechtigde werkzoekenden moeten inschrijven bij Actiris, zijn zij niet als dusdanig identificeerbaar (de informatie of zij al dan niet een bedrijfstoelage genieten, is niet beschikbaar in hun dossiers). Het is dus niet mogelijk de beroepsinschakeling van deze personen specifiek op te volgen.</p> <p>Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage betreft echter enkel oudere werkzoekenden (voornamelijk 60-plussers). Als we dan naar de uitstroomgraad naar werk kijken van alle uitkeringsgerechtigde werkzoekenden die bij Actiris zijn ingeschreven en ouder zijn dan 60 jaar, zien we een zeer beperkt percentage personen die weer aan het werk gaan, namelijk 2,3%.</p> <p>Deze resultaten weerspiegelen de grote problemen die senioren ondervinden bij de herintrede op de arbeidsmarkt. Verschillende factoren kunnen deze zwakke hertewerkstellingsgraad van de oudste werkzoekenden verklaren. We kunnen onder andere de volgende factoren aanhalen: de loonkosten voor oudere werknemers, de terughoudendheid bij rekruterende werkgevers, die vrezen dat oudere werknemers minder productief zijn, discriminatie ten aanzien van oudere werknemers, maar ook het feit dat oudere werkzoekenden met de leeftijd minder intensief naar werk zoeken (wat te maken heeft met het feit dat zij ontmoedigd geraken in hun zoektocht naar werk of met grote gezondheidsproblemen kampen), enz.</p>	<p>Si ces derniers doivent bien s'inscrire auprès d'Actiris comme demandeurs d'emploi indemnisés ils ne sont pas identifiables comme tel (le fait qu'ils aient ou non un complément d'entreprise n'est pas disponible dans leurs dossiers) – il n'est donc pas possible de suivre spécifiquement l'insertion dans l'emploi de ces derniers.</p> <p>Toutefois, le régime de chômage avec complément d'entreprise concerne uniquement des chômeurs âgés (principalement plus de 60 ans). Dès lors si on examine le taux de sortie vers l'emploi de l'ensemble des demandeurs d'emploi indemnisés inscrits auprès d'Actiris et âgés de plus de 60 ans, on enregistre des taux de remises à l'emploi très limités de cette catégorie, soit 2,3%.</p> <p>Ces résultats reflètent les grandes difficultés des seniors en termes de réinsertion sur le marché du travail. Différents facteurs peuvent expliquer cette faible remise à l'emploi des chômeurs les plus âgés. Nous pouvons énumérer entre autres les facteurs suivants : le coût salarial des travailleurs âgés, la réticence d'employeurs à recruter des travailleurs plus âgés (productivité jugée défavorable), la discrimination des travailleurs âgés, la réduction de l'intensité de recherche d'emploi avec l'âge (en lien tantôt avec un découragement dans la recherche d'un emploi ou encore avec des problèmes de santé plus importants),...</p>
<p>Hoeveel SWT'ers werden er gecontacteerd en uitgenodigd voor een gesprek door Actiris sinds het begin van de legislatuur en hoeveel gingen hierop in? Graag een gelijkaardig overzicht sinds het begin van de legislatuur.</p> <p>Zoals gepreciseerd zijn dergelijke gegevens niet beschikbaar. De begeleiding in de zoektocht naar werk van deze personen wordt op klassieke wijze verstrekt door Actiris zoals voor een oudere werkzoekende.</p>	<p>Combien de chômeurs RCC ont été contactés et convoqués à un entretien par Actiris depuis le début de la législature et combien ont répondu ? Merci de fournir un aperçu similaire depuis le début de la législature.</p> <p>Comme précisé, de telles données ne sont pas disponibles. L'accompagnement vers l'emploi de ces personnes est prodigué classiquement par Actiris comme un chercheur d'emploi âgé.</p>

Welke maatregelen rolde de regering uit om Brusselse SWT'ers terug aan de slag te krijgen? Op welke manier en met welke interval werden deze maatregelen geëvalueerd?

Welke conclusies werden er getrokken uit deze evaluaties en hoe werden deze meegenomen in het bijsturen van de bestaande maatregelen of de vormgeving van nieuw beleid?

Een van de bestaande maatregelen en instrumenten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is de specifieke begeleiding van werkzoekenden van 50 jaar en ouder, die door Actiris met zijn partners wordt gecoördineerd. Specifieke begeleiding voor deze doelgroep voorstellen, maakt diepgaand werken voor hun integratie op de arbeidsmarkt mogelijk. Een onmiddellijke begeleiding van de werkzoekenden, of ze nu hun baan hebben verloren of net een outplacementtraject zonder resultaat hebben doorgelopen, beperkt het risico dat ze in werkloosheid komen vast te zitten.

De duur van de werkloosheid is vaak bepalend voor de kansen op een baan, en des te meer op een duurzame baan.

Vanaf de eerste dag van inschrijving bij Actiris is het instrument Activa.brussels toegankelijk voor mensen van 57 jaar en ouder.

Daarnaast heb ik het initiatief genomen voor een projectoproep om discriminatie bij aanwerving te bestrijden en diversiteit te bevorderen, waarbij het thema leeftijd prioriteit kreeg. Op basis van de resultaten zal moeten worden bekeken of deze initiatieven gezien hun effect moeten worden voortgezet.

Ten slotte zijn er ook de gewestelijke diversiteitsinstrumenten om de bedrijven te begeleiden bij het bereiken van meer diversiteit, en het leeftijdscriterium valt ruimschoots binnen de reikwijdte van de diversiteitsplannen.

Quelles mesures ont été déployées par le Gouvernement pour remettre au travail les chômeurs bruxellois RCC ? De quelle manière et à quel intervalle ont été évaluées ces mesures ?

Quelles conclusions ont été tirées de ces évaluations et comment ont-elles été reprises dans l'ajustement des mesures existantes ou l'élaboration de nouvelles politiques ?


Parmi les mesures et dispositifs existants en Région de Bruxelles-Capitale, figure un accompagnement spécifique prodigué aux chercheurs d'emploi de 50 ans et plus coordonné par Actiris avec ses partenaires . Proposer un accompagnement spécifique de ce public permet un travail en profondeur pour leur intégration sur le marché de l'emploi. Une prise en charge immédiate du chercheur d'emploi, aussi bien pour des personnes qui perdent leur emploi que celles qui terminent un outplacement sans résultat, limite les risques d'enlisement dans le chômage.

La durée d'inoccupation conditionne souvent les chances d'accès à un emploi, et à plus forte raison à un emploi durable.

Un dispositif activa.brussels est accessible dès le premier jour d'inscription chez Actiris pour les 57 ans et plus.

De plus, j'ai initié un appel à projet anti-discrimination à l'embauche et promotion de la diversité où la thématique de l'âge était prioritaire. Sur base des résultats, il conviendra de voir si des initiatives doivent être pérennisées au vu de leur impact.

Enfin, les outils régionaux de la diversité sont également là pour accompagner les entreprises à plus de diversité et le critère de l'âge est bien dans le périmètre des plans de diversité.

<p>Welk standpunt neemt de Brusselse Regering in omtrent het SWT-stelsel en de toekomst ervan in gesprekken met de Federale overheid?</p> <p>De federale overheid heeft de gesprekken met het Brussels Gewest over het SWT-stelsel nog niet opgestart. Het standpunt van de Regering kan ik u hier dus niet geven.</p>	<p>Quelle position adopte le Gouvernement bruxellois concernant le régime RCC et son avenir dans les discussions avec les autorités fédérales ?</p> <p>L'autorité fédérale n'a pas encore entamé de discussion avec la Région bruxelloise sur le régime des RCC. Je n'ai donc pas de position gouvernementale à vous présenter ici.</p>
<p>In de hoop u de nodige informatie te hebben verstrekt,</p> <p>Hoogachtend,</p>	<p>En espérant vous avoir fourni les informations nécessaires, je vous prie de croire, Madame la Députée, en ma considération distinguée.</p>
 <p>Bernard CLERFAYT Minister – Ministre</p>	

Tabel 1: Evolutie van de UVW werkzoekenden, werkloosheid met bedrijfstoelag per gewest 2019-2022

	Brussels Hoofdstede delijk Gewest	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Totaal
	In a.w.			
2019	263	6.205	3.478	9.945
2020	264	6.490	3.849	10.603
2021	220	6.722	3.926	10.868
2022	174	5.933	3.635	9.743
	In a.w.			
2019	2,6%	62,4 %	35,0%	100,0%
2020	2,5%	61,2%	36,3%	100,0%
2021	2,0%	61,9%	36,1 %	100,0%
2022	1,8%	60,9%	37,3%	100,0%

Bron: RVA

Tableau 1 : Evolution des CCI DE, chômage avec complément d'entreprise par Région 2019-2022

	Région de Bruxelles -Capitale	Région flamande	Région wallonne	Total
	en v.a.			
2019	263	6.205	3.478	9.945
2020	264	6.490	3.849	10.603
2021	220	6.722	3.926	10.868
2022	174	5.933	3.635	9.743
	en v.a.			
2019	2,6%	62,4%	35,0%	100,0%
2020	2,5%	61,2%	36,3%	100,0%
2021	2,0%	61,9%	36,1%	100,0%
2022	1,8%	60,9%	37,3%	100,0%

Source : Onem

Tabel 2: UVW werkzoekenden, werkloosheid met bedrijfstoelag per gewest en geslacht: 2022

	Brussels Hoofdstede delijk Gewest	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Totaal
Mannen	99	3.671	2.452	6.222
Vrouwen	75	2.263	1.183	3.521
Totaal	174	5.933	3.635	9.743

Bron: RVA

Tableau 2 : CCI DE, chômage avec complément d'entreprise par Région et sexe : 2022

	Région de Bruxelles -Capitale	Région flamande	Région wallonne	Total
Hommes	99	3.671	2.452	6.222
Femmes	75	2.263	1.183	3.521
Total	174	5.933	3.635	9.743

Source : Onem