



Question écrite 1173	Schriftelijke vraag nr. 1.173
Réponse de Monsieur Bernard CLERFAYT, Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, de la Transition Numérique, des Pouvoirs Locaux et du Bien-Être Animal à la question écrite de Clémentine BARZIN	Antwoord van de heer Bernard CLERFAYT, minister van Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn, op de schriftelijke vraag van Clémentine BARZIN
Objet : les résultats des différents pôles formation-emploi en termes de durabilité dans l'emploi et les indicateurs utilisés	Betreft: de resultaten van de verschillende polen werk-opleiding in termen van duurzaamheid van de tewerkstelling en de gebruikte indicatoren

Madame la Députée,	Mevrouw de volksvertegenwoordigster,
Je vous remercie pour votre question.	Ik dank u voor uw vraag.
<p><b>1. Au niveau des formations, nous savons que celles-ci sont composées de plusieurs modules. Dans les différents rapports annuels, lorsque l'on dit qu'une formation est achevée, parle-t-on bien ici d'une formation complète achevée ? Ou bien est ce qu'il s'agit en réalité de module individuel achevé ?</b></p> <p>Concernant la mention d'une formation achevée dans les rapports annuels, celle-ci vise bien des formations complètes.</p> <p>Ces formations sont en effet divisées en modules, c'est le principe des référentiels métiers qui englobent plusieurs compétences pour effectivement permettre l'exercice de la fonction. C'est aussi ce qui va constituer le programme de la formation et donc l'ensemble des compétences visées à l'issue du suivi de celle-ci. Un stagiaire qui suit une formation pour devenir conducteur d'autocar, aura par exemple aussi bien besoin de connaître parfaitement le code de la route qu'avoir de bonnes notions de sécurité et de premiers secours. C'est la réussite de l'ensemble de ces modules qui permet de valider la formation. Isolés, ces modules ne permettent pas l'obtention d'un certificat de fin de formation et encore moins l'exercice de la fonction.</p> <p>Bien sûr, tenant compte du niveau de compétences de certains chercheurs d'emploi très</p>	<p>De vermelding van voltooide opleidingen in de jaarverslagen verwijst inderdaad naar volledige opleidingen.</p> <p>Deze opleidingen zijn in feite opgesplitst in modules, in overeenstemming met het principe van het beroepenreferentiemodel dat verschillende vaardigheden omvat om de functie effectief te kunnen uitvoeren. Dit is ook wat het opleidingsprogramma zal vormen en dus de reeks vaardigheden die aan het einde van de opleiding wordt beoogd. Een cursist die een opleiding tot autobusbestuurder volgt, moet bijvoorbeeld zowel een perfecte kennis hebben van de verkeersregels als een goede kennis van veiligheid en eerste hulp. Alleen als je voor al deze modules slaagt, kan de opleiding worden gevalideerd. Op zichzelf leiden deze modules niet tot een diploma van opleiding, en nog minder tot de uitoefening van de functie.</p> <p>Natuurlijk is het, gezien het vaardigheidsniveau van sommige werkzoekenden die ver van de</p>

éloignés du marché de l'emploi, il est parfois nécessaires de passer par une préformation qui permettra aussi bien de mettre à niveau les savoirs de base tel que le français, le calcul voire les compétences numériques mais également les compétences transversales nécessaires au suivi d'une formation et l'exercice d'un emploi ou encore des premières compétences ou découvertes "métiers". Ces préformations, elles-mêmes construites par modules, forment un tout et permettent à leur issue de s'orienter dans une formation qualifiante.

Concrètement et dans le même esprit, toutes ces formations font l'objet d'un contrat entre le stagiaire et l'organisme de formation. Ce contrat couvrant donc bien l'ensemble des modules et compétences visées d'une formation. Qu'elle soit qualifiante ou non.

Pour votre bonne information, j'ajoute que le taux d'achèvement des formations, tel qu'il est mesuré, est le pourcentage de contrats de formation menés à terme par rapport au nombre total de contrats prenant fin sur la période étudiée. Cette définition est d'application pour toute l'offre régie par Bruxelles Formation dans le périmètre des différents Pôles Formation Emploi.

**2. Combien de chercheurs d'emploi ont trouvé un emploi durable à la suite d'une formation dispensée par chacun des PFE pour les années 2018, 2019, 2020, 2021 et 2022 ? Disposez-vous de la ventilation par genre ? Est-ce que le critère de durabilité dans l'emploi (emploi occupé depuis minimum 1 mois) est le même que celui utilisé par Bruxelles Formation ?**

Je peux vous donner les informations demandées sur le taux de sortie vers l'emploi à l'issue des formations professionnalisantes.

Celui-ci indique le pourcentage de stagiaires sortis vers un emploi endéans les 12 mois de la fin de leur formation. Il est mesuré quelle que soit la durée de l'emploi mais également pour les contrats de minimum un mois. Les dernières données disponibles portent sur l'année 2021 (cohorte 2020).

Cette définition est d'application pour toute l'offre régie par Bruxelles Formation dans le périmètre des différents PFE. Par ailleurs, la méthodologie de comptabilisation de la formation des chercheurs d'emploi dans le périmètre des PFE ayant été stabilisée en 2022 (réalisé en 2021), la comparaison avec les années 2019 et 2020 n'est pas pertinente. Les données présentées en

arbeidsmarkt af staan, soms nodig om een vooropleiding te volgen die hen in staat stelt om hun basisvaardigheden zoals Frans, rekenen en zelfs numerieke vaardigheden te verbeteren, evenals de transversale vaardigheden die nodig zijn om een opleiding te volgen en een baan aan te nemen, of zelfs hun eerste vaardigheden of eerste contacten met een 'beroep'. Deze vooropleidingen, die zelf in modules zijn opgebouwd, vormen een geheel en stellen mensen na voltooiing in staat om door te stromen naar een kwalificerende opleiding.

Praktisch gezien, en in dezelfde geest, vallen al deze opleidingen onder een contract tussen de cursist en de opleidingsorganisatie. Dit contract omvat alle modules en vaardigheden van een opleiding. Of het nu gaat om een kwalificerende opleiding of niet.

Ter informatie voeg ik hieraan toe dat het gemeten voltooiingspercentage van de opleiding het percentage voltooide opleidingscontracten is ten opzichte van het totale aantal contracten dat in de bestudeerde periode afliep. Deze definitie is van toepassing op alle opleidingen die worden aangeboden door Bruxelles Formation in het kader van de verschillende Polen Opleiding Werk.

Ik kan u de gevraagde informatie geven over de uitstroom naar werk na een beroepsgerichte opleiding.

Dit is het percentage cursisten dat binnen 12 maanden na hun opleiding een baan vindt. Het wordt gemeten ongeacht de duur van de tewerkstelling, maar ook voor contracten van minstens een maand. De laatst beschikbare gegevens hebben betrekking op 2021 (cohort 2020).

Deze definitie is van toepassing op het volledige aanbod van Bruxelles Formation binnen het bereik van de verschillende POW's. Bovendien werd de methodologie voor de boeking van de opleidingen voor werkzoekenden in het kader van de POW's gestabiliseerd in 2022 (uitgevoerd in 2021), waardoor de vergelijking met 2019 en 2020 niet relevant is. De gegevens in de bijlage hebben daarom betrekking op de resultaten voor 2020 en 2021.

<p>annexe portent donc sur les résultats des années 2020 et 2021.</p> <p>Les PFE bénéficiaient, en 2020, d'un taux de sortie vers l'emploi moyen de 59,47%. En 2021, ce taux était de 59,65%.</p> <p>Il existe un indicateur complémentaire au taux de sortie vers l'emploi d'un jour ou d'un mois. Il s'agit de la « durabilité dans l'emploi des sortants vers l'emploi » qui mesure la proportion des stagiaires sortis vers l'emploi salarié après une formation professionnalisante qui sont à l'emploi 12 mois plus tard. Cet indicateur n'est cependant produit par view.brussels que dans les 2 ans qui suivent la sortie de formation. Les dernières données disponibles le sont donc également pour l'année 2021 mais concernent la cohorte 2019.</p> <p>Vous trouverez en annexe un tableau détaillant ces indicateurs notamment sur base du genre. En 2021, 62,15% des chercheurs d'emploi bruxellois et 63,4% des chercheuses d'emploi bruxelloises ont trouvé un emploi durable des suites d'une formation professionnalisante au sein d'une Pôle Formation Emploi.</p>	<p>In 2020 hadden POW's een gemiddeld uitstroompercentage naar werk van 59,47%. In 2021 was dit 59,65%.</p> <p>Er is een aanvullende indicator op het percentage uitstroom naar werk voor één dag of één maand. Het gaat om de "duurzaamheid van de tewerkstelling van deelnemers die uitstromen naar werk". Deze indicator meet het aandeel van cursisten die na een beroepsgerichte opleiding een betaalde baan zijn begonnen en 12 maanden later een baan hebben. Deze indicator wordt echter alleen door view.brussels geproduceerd in de 2 jaar na uitstroom uit de opleiding. De laatst beschikbare gegevens zijn daarom ook voor het jaar 2021, maar hebben betrekking op het cohort van 2019.</p> <p>In de bijlage vindt u een tabel met een gedetailleerd overzicht van deze indicatoren, met name op basis van geslacht. In 2021 hebben 62,15% van de Brusselse werkzoekende mannen en 63,4% van de Brusselse werkzoekende vrouwen een duurzame baan gevonden na een beroepsgerichte opleiding binnen een Pool Opleiding Werk.</p>
<p><b>3. Pour les années 2018, 2019, 2020, 2021 et 2022, dans quels secteurs les chercheurs d'emploi trouvent-ils un emploi à l'issue de leur formation ?</b></p> <p>A l'heure actuelle, cette information n'est pas disponible au niveau des PFE.</p>	<p>Deze informatie is momenteel niet beschikbaar voor de POW's.</p>
<p><b>4. Si on regarde les chiffres de 2021 de Logisticity, ce sont 8.646 demandeurs d'emplois indemnisés inscrits dans ce PFE alors que le nombre d'offres d'emploi gérées par Actiris pour ce PFE pour la même année est de 4.669. Comment expliquez-vous ce gap entre les chiffres ?</b></p> <p>Actiris ne dispose pas des mêmes données concernant le nombre d'offres d'emploi gérées par Actiris pour ce PFE.</p> <p>En 2021, 8.539 offres d'emploi dans les métiers de la logistique ont été confiées à Actiris dont 7.579 ont été publiées sur le site d'Actiris directement avec les coordonnées de l'employeur, 400 ont été gérées par le pilier Emploi de Logisticity qui a assuré une présélection de candidats et 560 offres d'emploi et de stages ont été gérées par d'autres services d'Actiris (Aviato, International, stages, ...).</p>	<p>Actiris beschikt niet over dezelfde gegevens met betrekking tot het aantal door Actiris beheerde vacatures voor deze POW.</p> <p>In 2021 werden 8 539 vacatures voor logistieke beroepen aan Actiris toevertrouwd, waarvan 7 579 rechtstreeks op de website van Actiris werden gepubliceerd met de contactgegevens van de werkgever, 400 werden beheerd door de Pijler Werk van Logisticity die zorgde voor een preselectie van de kandidaten, en 560 jobs en stageplaatsen werden beheerd door andere afdelingen van Actiris (Aviato, International, stages, enz.).</p>

En 2022, 7.919 offres d'emploi dans les métiers de la logistique ont été confiées à Actiris dont 6.837 ont été publiées sur le site d'Actiris directement avec les coordonnées de l'employeur, 614 ont été gérées par le pilier emploi de Logisticity qui a assuré une présélection de candidats et 466 offres d'emploi, dont certaines offres à l'international et de stages ont été gérées par d'autres services d'Actiris (Aviato, Actiris International, ...).

Concernant les chercheurs d'emploi inscrits de manière déclarative dans un code métier par un métier en logistique (8646), ils ne cherchent pas tous exclusivement dans les métiers du secteur de la logistique. De nombreux chercheurs d'emploi postulent également pour d'autres fonctions d'autres secteurs.

In 2022 werden 7.919 werkaanbiedingen voor beroepen in de logistieke sector aan Actiris toevertrouwd, waarvan er 6.837 rechtstreeks op de website van Actiris werden gepubliceerd met de contactgegevens van de werkgever, 614 werden beheerd door de pijler Werk van Logisticity, die zorgde voor een preselectie van de kandidaten, en 466 vacatures, waaronder enkele internationale aanbiedingen en stages, werden beheerd door andere afdelingen van Actiris (Aviato, Actiris International, enz.).

Werkzoekenden die zich op een declaratieve manier hebben ingeschreven in een beroepencode met een beroep in de logistieke sector (8646) zijn niet allemaal uitsluitend op zoek naar jobs in de logistieke sector. Veel werkzoekenden solliciteren ook naar andere jobs in andere sectoren.

En espérant vous avoir fourni les informations nécessaires, je vous prie de croire, Madame la Députée, en ma considération distinguée.

In de hoop u de nodige informatie te hebben verstrekt,

Hoogachtend,



**Bernard CLERFAYT**  
Ministre – Minister

**Taux de sortie vers l'emploi (%) – Uitstroomgraad naar werk (%)**

	2020 (cohort(e) 2019)		2021 (cohort(e) 2020)	
	Tota(a)l	min. un mois – min. een maand	Tota(a)l	min. un mois - min. een maand
<b>Construcity.brussels</b>	<b>57,7</b>	<b>51,0</b>	<b>52,9</b>	<b>46,6</b>
<i>Hommes-Mannen</i>	57,8	50,5	52,9	46,2
<i>Femmes-Vrouwen</i>	57,6	53,0	53,2	48,5
<b>Digitalcity.brussels</b>	<b>55,5</b>	<b>47,4</b>	<b>52,2</b>	<b>43,2</b>
<i>Hommes-Mannen</i>	53,3	45,4	52,8	44,0
<i>Femmes-Vrouwen</i>	59,9	51,5	50,9	41,3
<b>Logisticity.brussels</b>	<b>69,1</b>	<b>59,8</b>	<b>69,5</b>	<b>60,1</b>
<i>Hommes-Mannen</i>	70,0	60,6	72,7	62,6
<i>Femmes-Vrouwen</i>	57,1	48,6	40,6	37,5
<b>Technicity.brussels</b>	<b>55,6</b>	<b>50,0</b>	<b>64,0</b>	<b>59,7</b>
<i>Hommes-Mannen</i>	56,3	49,0	61,6	57,4
<i>Femmes-Vrouwen</i>	53,3	53,3	72,6	67,7

**Durabilité dans l'emploi des sortants vers l'emploi à l'issue d'une formation professionnalisante (%) -  
Duurzaamheid van de tewerkstelling van de deelnemers die uitstroomden naar werk na een  
beroepsgerichte opleiding (%)**

	Cohort(e) 2019	
	Hommes-Mannen	Femmes-Vrouwen
PFE-POW Construcity	62,0	74,8
PFE-POW Digitalcity	63,6	70,5
PFE-POW Logisticity	57,2	30,0
PFE-POW Technicity	65,8	78,3

**Nombre de personnes formées au total dans les différents PFE**

**Totaal aantal opgeleide cursisten in de verschillende POW's**

Technicity				
Publics-Doelgroep	2019	2020	2021	2022
Chercheurs d'emploi-	450	404	302	412

<b>Werkzoekenden</b>				
<b>Travailleurs-Werknemers</b>	343	564	519	541
<b>Enseignement-Onderwijs</b>	394	216	944	1175
<b>Tota(a)l</b>	1187	1184	1765	2128

#### Construcity

<b>Publics-Doelgroep</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Chercheurs d'emploi-werkzoekenden</b>			239	1142
<b>Travailleurs-werknemers</b>			905	722
<b>Enseignement-Onderwijs</b>			214	576
<b>Tota(a)l</b>			1350	2440

#### Logisticity

<b>Publics-Doelgroep</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Chercheurs d'emploi-Werkzoekenden</b>		961	1289	944
<b>Travailleurs-Werknemers</b>		406	60	45
<b>Enseignement-Onderwijs</b>			10	22
<b>Tota(a)l</b>		1367	1359	1011

#### Digitalcity

<b>Publics-Doelgroep</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>

<b>Chercheurs d'emploi- Werkzoekers</b>	642	2218	2148
<b>Travailleurs- Werknemers</b>	176	15	94
<b>Enseignement- Onderwijs</b>	0		11
<b>Tota(a)l</b>	<b>818</b>	<b>2233</b>	<b>2253</b>