



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

Compte rendu intégral

**Séance plénière du
MERCREDI 12 MAI 2021**

(Après-midi)

SESSION 2020-2021

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

Integraal verslag

**Plenaire vergadering van
WOENSDAG 12 MEI 2021**

(Namiddag)

ZITTING 2020-2021

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 02
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 02
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

SOMMAIRE

EXCUSÉS	1
QUESTIONS D'ACTUALITÉ	1
Question d'actualité de Mme Bianca Debaets	1
à M. Alain Maron, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la transition climatique, de l'environnement, de l'énergie et de la démocratie participative,	
concernant "les recommandations de l'audit portant sur le personnel de Bruxelles Propreté".	
Question d'actualité jointe de Mme Véronique Lefrancq,	1
concernant "le récent audit relatif au personnel de Bruxelles Propreté".	
Question d'actualité jointe de M. Jan Busselen,	1
concernant "le suivi réservé au récent audit de la politique des ressources humaines de Bruxelles Propreté".	
Question d'actualité jointe de M. David Leisterh,	1
concernant "la réponse à l'audit du personnel de Bruxelles Propreté".	
Question d'actualité de M. Mathias Vanden Borre	7
à M. Rudi Vervoort, ministre-président du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du développement territorial et de la rénovation urbaine, du tourisme, de la promotion de l'image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,	

INHOUD

VERONTSCHULDIGD	1
ACTUALITEITSVRAGEN	1
Actualiteitsvraag van mevrouw Bianca Debaets	1
aan de heer Alain Maron, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,	
betreffende "de aanbevelingen van de audit over het personeel van Net Brussel".	
Toegevoegde actualiteitsvraag van mevrouw Véronique Lefrancq,	1
betreffende "de recente personeelsaudit van Net Brussel".	
Toegevoegde actualiteitsvraag van de heer Jan Busselen,	1
betreffende "de opvolging van de recente audit over het personeelsbeleid bij Net Brussel".	
Toegevoegde actualiteitsvraag van de heer David Leisterh,	1
betreffende "het antwoord op de audit van het personeel van Net Brussel".	
Actualiteitsvraag van de heer Mathias Vanden Borre	7
aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,	

concernant "la mise en œuvre de l'interdiction des rassemblements à la suite de la réouverture des terrasses et de la levée du couvre-feu".

Question d'actualité de M. Youssef Handichi 9

à M. Pascal Smet, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'urbanisme et du patrimoine, des relations européennes et internationales, du commerce extérieur et de la lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente,

concernant "les éventuelles mesures concernant les relations avec l'État d'Israël vu les événements récents".

Question d'actualité jointe de M. Jamal Ikazban, 9

concernant "les mesures envisagées par le gouvernement en matière de relations avec l'État d'Israël au regard du contexte actuel".

Question d'actualité de M. Fouad Ahidar 14

à Mme Elke Van den Brandt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la mobilité, des travaux publics et de la sécurité routière,

concernant "le récent jugement du tribunal du travail de Bruxelles condamnant la STIB pour discrimination".

Question d'actualité jointe de Mme Farida Tahar, 14

concernant "les conséquences éventuelles de la récente condamnation de la STIB pour discrimination".

Question d'actualité jointe de M. Arnaud Verstraete, 14

concernant "la révision éventuelle du règlement de travail de la STIB à la lumière de sa récente condamnation pour discrimination".

VOTES NOMINATIFS 20

betreffende "de handhaving van het samenscholingsverbod na de heropening van de terrassen en de opheffing van de avondklok".

Actualiteitsvraag van de heer Youssef Handichi 9

aan de heer Pascal Smet, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Stedenbouw en Erfgoed, Europese en Internationale Betrekkingen, Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de mogelijke maatregelen betreffende de betrekkingen met de Staat Israël gelet op de recente gebeurtenissen".

Toegevoegde actualiteitsvraag van de heer Jamal Ikazban, 9

betreffende "de door de regering overwogen maatregelen in verband met de betrekkingen met de Staat Israël in de huidige context".

Actualiteitsvraag van de heer Fouad Ahidar 14

aan mevrouw Elke Van den Brandt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

betreffende "het recente vonnis van de Brusselse Arbeidsrechtbank die de MIVB veroordeelt wegens discriminatie".

Toegevoegde actualiteitsvraag van mevrouw Farida Tahar, 14

betreffende "de eventuele gevolgen van de recente veroordeling van de MIVB wegens discriminatie".

Toegevoegde actualiteitsvraag van de heer Arnaud Verstraete, 14

betreffende "de eventuele herziening van het arbeidsreglement van de MIVB in het licht van haar recente veroordeling wegens discriminatie".

NAAMSTEMMINGEN 20

sur l'ensemble de la proposition de résolution de M. Juan Benjumea Moreno, Mmes Barbara de Radigués, Véronique Jamouille, M. Jonathan de Patoul, Mmes Hilde Sabbe, Bianca Debaets, Victoria Austraet et M. Christophe De Beukelaer relative au désinvestissement des combustibles fossiles et à une gestion financière durable et engagée (n ^{os} A-276/1 et 2 – 2020/2021).	20	over het geheel van het voorstel van resolutie van de heer Juan Benjumea Moreno, mevrouw Barbara de Radigués, mevrouw Véronique Jamouille, de heer Jonathan de Patoul, mevrouw Hilde Sabbe, mevrouw Bianca Debaets, mevrouw Victoria Austraet en de heer Christophe De Beukelaer over desinvesteren uit fossiele brandstoffen en een geëngageerd duurzaam financieel beleid (nrs. A-276/1 en 2 – 2020-2021).	20
sur l'ensemble du projet d'ordonnance portant assentiment à l'accord de partenariat et de coopération entre l'Union européenne et ses États membres, d'une part, et la République de Singapour, d'autre part, signé à Bruxelles le 19 octobre 2018 (n ^{os} A-302/1 et 2 – 2020/2021).	21	over het geheel van het ontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Partnerschaps- en Samenwerkingsovereenkomst tussen de Europese Unie en haar Lidstaten, enerzijds, en de Republiek Singapore, anderzijds, gedaan te Brussel op 19 oktober 2018 (nrs. A-302/1 en 2 – 2020-2021).	21
sur l'ensemble du projet d'ordonnance portant assentiment à l'accord entre le Royaume de Belgique et l'Agence spatiale européenne additionnel à la convention portant création d'une Agence spatiale européenne, faite à Paris le 30 mai 1975, sur les privilèges et immunités de l'Agence spatiale européenne en Belgique, signé à Bruxelles le 24 mai 2017 (n ^{os} A-352/1 et 2 – 2020/2021).	21	over het geheel van het ontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Aanvullende Overeenkomst tussen het Koninkrijk België en het Europees Ruimteagentschap bij het Verdrag tot oprichting van een Europees Ruimteagentschap, gedaan te Parijs op 30 mei 1975, over de voorrechten en immuniteiten van het Europees Ruimteagentschap in België, gedaan te Brussel op 24 mei 2017 (nrs. A-352/1 en 2 – 2020-2021).	21
DÉTAIL DES VOTES NOMINATIFS	23	DETAIL VAN DE NAAMSTEMMINGEN	23

1203 Présidence : M. Rachid Madrane, président.

- *La séance est ouverte à 15h36.*

1205 **EXCUSÉS**

1205 **M. le président.-** Ont prié d'excuser leur absence :

- Mme Gladys Kazadi ;
- M. Dominiek Lootens-Stael ;
- M. Emin Özkara ;
- Mme Caroline De Bock ;
- Mme Stéphanie Koplłowicz.

1207 **QUESTIONS D'ACTUALITÉ**

1209 **QUESTION D'ACTUALITÉ DE MME BIANCA DEBAETS**

1209 à M. Alain Maron, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la transition climatique, de l'environnement, de l'énergie et de la démocratie participative,

1209 concernant "les recommandations de l'audit portant sur le personnel de Bruxelles Propreté".

1211 **QUESTION D'ACTUALITÉ JOINTE DE MME VÉRONIQUE LEFRANCQ,**

1211 concernant "le récent audit relatif au personnel de Bruxelles Propreté".

1213 **QUESTION D'ACTUALITÉ JOINTE DE M. JAN BUSSELEN,**

1213 concernant "le suivi réservé au récent audit de la politique des ressources humaines de Bruxelles Propreté".

1215 **QUESTION D'ACTUALITÉ JOINTE DE M. DAVID LEISTERH,**

1215 concernant "la réponse à l'audit du personnel de Bruxelles Propreté".

1217 **Mme Bianca Debaets (CD&V) (en néerlandais).-** *L'audit tant attendu pointe plusieurs éléments importants : une fréquence élevée des collectes et une faible productivité en comparaison de services de collecte de déchets comparables, dues au fameux système dit du fini-fini.*

Voorzitterschap: de heer Rachid Madrane, voorzitter.

- *De vergadering wordt geopend om 15.36 uur.*

VERONTSCHULDIGD

De voorzitter.- Verontschuldigen zich voor hun afwezigheid:

- mevrouw Gladys Kazadi;
- de heer Dominiek Lootens-Stael;
- de heer Emin Özkara;
- mevrouw Caroline De Bock;
- mevrouw Stéphanie Koplłowicz.

ACTUALITEITSVRAGEN

ACTUALITEITSVRAAG VAN MEVROUW BIANCA DEBAETS

aan de heer Alain Maron, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

betreffende "de aanbevelingen van de audit over het personeel van Net Brussel".

TOEGEVOEGDE ACTUALITEITSVRAAG VAN MEVROUW VÉRONIQUE LEFRANCQ,

betreffende "de recente personeelsaudit van Net Brussel".

TOEGEVOEGDE ACTUALITEITSVRAAG VAN DE HEER JAN BUSSELEN,

betreffende "de opvolging van de recente audit over het personeelsbeleid bij Net Brussel".

TOEGEVOEGDE ACTUALITEITSVRAAG VAN DE HEER DAVID LEISTERH,

betreffende "het antwoord op de audit van het personeel van Net Brussel".

Mevrouw Bianca Debaets (CD&V).- Met enige vertraging kregen we enkele dagen geleden de resultaten van de personeelsaudit die adviesbureau Berenschot bij Net Brussel uitvoerde. De audit toonde onder meer aan dat er bij geen enkele vergelijkbare afvalophaaldienst zo vaak afval wordt opgehaald. Berenschot stelt voor om het aantal ophaalrondes te beperken.

Comment appréhendez-vous les recommandations de l'audit ? Le nombre de collectes sera-t-il revu à la baisse et le fini-fini supprimé ?

Le gouvernement a-t-il évoqué les conclusions avec la direction et les syndicats de l'agence ?

¹²¹⁹ **Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- Le troisième audit, enfin arrivé, détaille des éléments assez alarmants.

Il conseille d'abord la fin du fini-fini. Il y a un problème de productivité, pour lequel il recommande une diminution des collectes, dont la fréquence actuelle est perçue comme un luxe impayable pour Bruxelles Propreté. Enfin, le nombre de travailleurs est à revoir.

Quelle est votre réaction face à cet audit ?

On parle d'un problème de personnel. Les chiffres sont interpellants et nos pensées vont directement aux travailleurs de Bruxelles Propreté. Quelles seront les implications de cet audit sur leur situation ?

L'audit vous a-t-il permis d'identifier des pistes de réforme ? La direction de Bruxelles Propreté semble déjà disposer de quelques pistes, puisqu'elle a émis il y a quelques semaines un avis motivé proposant une refonte drastique du service, avec un glissement de personnel. Cette situation inquiète les syndicats. Depuis quelques mois, vous avez entamé une grande concertation, avec un maximum d'acteurs, demandant une collaboration pour aboutir à une stratégie de propreté urbaine. Mais si la direction elle-même décide d'opérer une réforme, quel est encore l'enjeu de cette concertation ? Votre stratégie n'est-elle pas mise en péril ?

¹²²¹ **M. Jan Busselen (PVDA)** (en néerlandais).- *Les collègues ont déjà cité la fréquence des collectes et la productivité. Les conclusions de l'étude évoquent une réduction des heures prestées afin de gagner du temps et recommandent une diminution du nombre de travailleurs, sans oublier une fréquence réduite des collectes.*

¹²²³ (poursuivant en français)

Le point de départ de l'audit n'est pas une ville propre, mais un service public qui est évalué et qui fonctionne comme une

Ik weet niet of dat voor Brussel een oplossing is, maar mijn aandacht werd getrokken door het feit dat de productiviteit bij Net Brussel beduidend lager ligt dan bij andere diensten in de sector, wat onder meer toe te schrijven valt aan de omstrede zogenaamde 'fini-finiregeling', het principe dat vuilnisophalers na afloop van hun ronde naar huis mogen. Volgens Berenschot wordt dat beter afgevoerd.

Hoe heeft de Brusselse regering de aanbevelingen van Berenschot onderzocht? Wat gaat u ermee doen? Wordt de fini-finiregeling geschrapt? Wordt het aantal ophaalrondes teruggeschroefd?

Hebt u de resultaten van de audit met de directie en de vakbonden van Net Brussel besproken? Hebt u met hen afgesproken hoe en wanneer de aanbevelingen in de praktijk worden gebracht?

Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH) (in het Frans).- *Uit de derde audit komt alarmerende informatie naar voren.*

Om te beginnen raadt het adviesbureau aan om de zogenaamde 'fini-finiregeling' af te schaffen. Voor het productiviteitsprobleem beveelt het aan om minder ophaalrondes te organiseren. Ten slotte moet het personeelsbestand worden herzien.

Hoe reageert u daarop?

Welke gevolgen zal de audit hebben voor de werknemers van Net Brussel?

Ziet u op basis van de audit hervormingsmogelijkheden? De directie stelde enkele weken geleden een hervorming voor die de vakbonden verontrust. Welk nut heeft het overleg dan nog dat u enkele maanden geleden startte?

De heer Jan Busselen (PVDA).- De collega's hebben het kader al geschetst. Het gaat om de frequentie van het aantal huisvuilophalingen en de productiviteit. Ik keek wel op van de conclusie van de audit, waarin werd gesteld dat om tijd te winnen, het aantal werkuren en het aantal werknemers verminderd moesten worden. Bovendien moest ook de frequentie van de ophalingen dalen.

(verder in het Frans)

De audit vertrekt niet van de doelstelling om de stad netjes te houden, maar beschouwt Net Brussel als een overheidsdienst die wordt beoordeeld en functioneert als een privébedrijf, met rentabiliteit als hoofddoel. De voorstellen van het bureau komen

entreprise privée, où la rentabilité est l'objectif premier. Cela va à l'encontre de notre vision d'un service public de qualité.

Les propositions de l'auditeur n'aboutissent pas à une diminution des déchets. Les gens continueront à jeter la même quantité de déchets et les éboueurs devront porter des sacs plus lourds avec moins de personnel.

Avez-vous consulté les syndicats au sujet des résultats de cet audit ? Où en êtes-vous dans la réforme de Bruxelles Propreté ? Comptez-vous réduire le nombre d'équivalents temps plein (ETP) et de collectes de déchets ?

Existe-t-il une étude mesurant la réduction de la quantité de déchets résiduels à la suite de l'introduction du sac orange ?

¹²²⁵ **M. David Leisterh (MR).** - L'article paru dans le journal L'Écho remet en question l'augmentation de 22 % du personnel de Bruxelles Propreté. Il dénonce le fait que le nombre actuel de collaborateurs serait davantage la conséquence d'une vision sociale de l'agence régionale que celle d'une vision axée sur sa seule efficacité. Une bonne gestion publique exige évidemment un équilibre entre les deux : il faut à la fois que les collaborateurs de Bruxelles Propreté travaillent dans d'excellentes conditions et que Bruxelles soit plus propre, ce qui ne semble pas être suffisamment le cas.

Les solutions proposées pour améliorer la productivité tout en réduisant le nombre d'équivalents temps plein sont assez impressionnantes, puisqu'elles sont qualifiées de drastiques. J'imagine que vous n'allez pas vous prononcer sur ces conclusions aujourd'hui, mais qu'en pensez-vous ?

Le groupe MR dénonce depuis très longtemps la mauvaise gestion de Bruxelles Propreté. Comptez-vous, à un moment donné, présenter ce rapport au parlement et aboutir à des résultats assez rapidement ?

Cela fait deux ans que vous êtes entré en fonction. Vous avez, certes, hérité d'une situation, mais vous allez progressivement la prendre en main. Nous observerons avec attention l'efficacité de votre suivi.

¹²²⁷ **M. Alain Maron, ministre.** - J'ai évidemment pris connaissance de cet audit du personnel. Mon cabinet a suivi de près le travail d'analyse et de conclusion des auditeurs.

¹²²⁹ *(poursuivant en néerlandais)*

Les conclusions de l'audit ont été discutées avec la direction et présentées au gouvernement. Les syndicats ont été consultés lors de la réalisation de l'audit.

¹²³¹ *(poursuivant en français)*

Au même titre que l'ensemble des actions déjà entamées dans le cadre du redéploiement de Bruxelles Propreté, la Région prendra

erop neer dat veel minder arbeiders dezelfde hoeveelheid afval moeten ophalen.

Overlegde u hierover met de vakbonden? Hoever staat de hervorming van Net Brussel? Wilt u het personeelsbestand en de ophaalrondes afbouwen?

Werd er al bestudeerd of het restafval afnam na de invoering van de oranje zak?

De heer David Leisterh (MR) *(in het Frans).* - *Het huidige aantal personeelsleden bij Net Brussel zou een gevolg zijn van de sociale visie van het agentschap, dat zich niet louter op doeltreffendheid richt. Een openbare dienst moet echter een evenwicht tussen beide vinden. De medewerkers moeten in goede omstandigheden kunnen werken, maar Brussel moet ook netter worden. Dat laatste lijkt niet het geval te zijn.*

Het auditbureau stelt drastische maatregelen voor om de productiviteit te verhogen. Wat vindt u daarvan?

Net Brussel wordt al langer slecht beheerd. Bent u van plan om daar snel wat aan te doen?

De heer Alain Maron, minister *(in het Frans).* - *Uiteraard ben ik van de audit op de hoogte.*

(verder in het Nederlands)

De conclusies van de audit werden met de directie besproken en aan de regering voorgelegd. De vakbondsorganisaties werden tijdens de audit geraadpleegd en ze hebben ook het eindverslag kunnen inkijken.

(verder in het Frans)

les mesures nécessaires pour que l'agence soit un organisme efficace, à même de délivrer un service de qualité aux citoyens, tout en limitant son impact sur l'environnement.

Pour l'instant, il n'y a pas d'implications directes pour le personnel de l'agence. Nous procédons avec méthode. Des changements opérationnels de grande ampleur interviendront sans aucun doute lors de la future réforme des collectes.

Notre souhait est de faire de Bruxelles Propreté un organisme de logistique circulaire. Un travail de collecte "préservante", de réemploi et d'accès des entreprises bruxelloises au gisement local requiert une forte intensité de main-d'œuvre, notamment peu qualifiée. Je vais donc étudier les pistes potentielles d'optimisation.

Les nouveaux recyparks qui disposent d'une ressourcerie sont un bel exemple de dispositifs qui exigent de l'agence des ressources humaines expérimentées, tout en offrant les services nécessaires à la population.

Une date a été arrêtée avec le président de la commission de l'environnement pour la présentation de l'audit du personnel. Celle-ci devrait avoir lieu le 23 juin, mais cela reste à confirmer.

¹²³³ Je présenterai également à la commission le plan de redéploiement. Plus d'une centaine de pistes de réforme pour Bruxelles Propreté sont actuellement sur la table, en coconstruction avec les différents organes de direction de l'agence.

Elles se basent notamment sur les principales conclusions des différents audits, à savoir ceux qui vous ont déjà été présentés et celui-ci.

¹²³⁵ *(poursuivant en néerlandais)*

Les décisions et mesures seront progressivement appliquées.

¹²³⁷ *(poursuivant en français)*

Elles vont suivre les procédures de concertation et tiendront compte des résultats des différents audits du niveau de service attendu de Bruxelles Propreté, des impacts environnementaux et sociaux des activités ainsi que des budgets disponibles.

Les quantités collectées par fractions, y compris les sacs blancs et orange, font l'objet de mesures statistiques. Tout l'objet du plan de gestion des ressources et des déchets vise la réduction de ces déchets résiduels contenus dans les sacs blancs. J'ai d'ailleurs souhaité donner un coup d'accélérateur à ce plan dès juin dernier.

Ce dossier sera évidemment à suivre en commission de l'environnement lors de la présentation de cet audit et du plan de redéploiement, ainsi que de la tenue du débat afférent. Nous

Het gewest wil van Net Brussel een efficiënte instelling maken, die kwaliteitsvolle diensten met een zo beperkt mogelijke milieu-impact aan de burger levert.

Op dit moment blijft voor het personeel alles bij het oude. Dat zal ongetwijfeld grondig veranderen als er een nieuw ophaalsysteem komt.

Net Brussel moet een circulair logistiek bedrijf worden. Voor slimme ophalingen, met veel hergebruik en waarbij Brusselse bedrijven ook gerecupereerde materialen kunnen gebruiken, is er veel mankracht nodig, en met name veel laaggeschoold personeel. Ik wil de verschillende mogelijkheden bestuderen.

De nieuwe containerparken met bijhorende kringwinkels zijn een mooi voorbeeld van dienstverlening aan de bevolking waarvoor ook ervaren personeel nodig is.

Normaal gezien wordt de personeelsaudit op 23 juni voorgesteld in de commissie Leefmilieu.

Ik zal het herstructureringsplan ook voorleggen aan de commissie. Op dit moment ligt er een honderdtal opties op tafel.

(verder in het Nederlands)

De beslissingen en maatregelen zullen worden uitgevoerd naarmate de werkzaamheden vorderen.

(verder in het Frans)

Dat gebeurt steeds in overleg en op basis van de resultaten van de verschillende audits, over welke dienstverlening van Net Brussel wordt verwacht, de milieu-impact, de sociale gevolgen en de beschikbare middelen.

Er worden statistieken bijgehouden van hoeveel afval er wordt opgehaald, ook met de witte en oranje zak. Het uitgangspunt is dat de hoeveelheid huishoudelijk afval dat in de witte zak terechtkomt, omlaag moet.

serons alors à votre entière disposition pour répondre à vos questions.

¹²³⁹ **Mme Bianca Debaets (CD&V)** (*en néerlandais*).- *Il est temps que nous agissions face à la mauvaise gouvernance qui ronge Bruxelles Propreté.*

J'espère que lors de la présentation de l'audit au parlement, le gouvernement apportera davantage de précisions, comme concernant le fini-fini ou la réduction éventuelle des effectifs.

Tôt ou tard, le gouvernement devra se positionner et le temps des analyses est révolu : agissez !

¹²⁴¹ **Mme Véronique Lefrancq (cdH)**.- *Votre réponse manque totalement de clarté. Vous ne parlez pas du fini-fini, ni de la réduction du personnel. Les 3.000 personnes qui travaillent à Bruxelles Propreté représentent 3.000 foyers qui méritent une réponse claire. Quand vous dites qu'il n'y a pas d'implications directes à ce stade, ce n'est pas une réponse rassurante.*

Par ailleurs, vous abordez la question de la future réforme des collectes en disant que vous présenterez un plan de redéploiement en commission. Comment se fait-il que la direction a déjà proposé une réforme pour le nettoyage, alors que vous demandez aux échevins et à différents acteurs de s'impliquer dans un processus de consultation ? Quelle est la cohérence entre le travail que vous demandez à des centaines d'acteurs et les pistes déjà privilégiées par votre direction, sans consultation avec les syndicats ? Je voudrais une réponse à cette question.

¹²⁴³ **M. Jan Busselen (PVDA)** (*en néerlandais*).- *Votre réponse est vague, j'attends avec impatience le débat en commission en juin, mais je me demande quelles options vous allez retenir.*

¹²⁴⁵ (*poursuivant en français*)

Je vous rappelle qu'en 2015, le PTB s'est opposé à la diminution des collectes de sacs blancs. Nous avons aussi repoussé la réforme du gouvernement précédent. Nous avons été interpellés à maintes reprises par de nombreux Bruxellois qui habitent dans de très petits logements et qui ne peuvent garder des sacs blancs pendant sept jours. Ce n'est pas hygiénique ! Il faut maintenir la collecte des sacs blancs deux fois par semaine et le ramassage des autres sacs à la même fréquence qu'actuellement.

Les éboueurs craignent de perdre leur travail ou de porter des sacs plus lourds. Les syndicats se sont déjà prononcés contre la proposition de l'auditeur. J'espère que vous aussi, vous défendrez les intérêts des travailleurs et des familles qui n'ont pas

Mevrouw Bianca Debaets (CD&V).- *Het malgoverno bij Net Brussel vormt al lang een pijnpunt. Ik denk dat het hele parlement het erover eens is dat we moeten ingrijpen.*

Er is een datum om de audit aan het parlement voor te leggen. We hopen dat u dan meer duidelijkheid schept, onder meer over hoe de regering tegenover de fini-finiregeling staat. Minder ophalingen lijken me niet de aangewezen weg, maar ook daarover hebt u geen standpunt ingenomen, net zomin als over de vermindering van het personeelsbestand.

Vroeg of laat zal de regering kleur moeten bekennen. U hebt een honderdtal opties om het management te stroomlijnen, zegt u. Dat is goed, maar de tijd van analyses en onderzoeken is voorbij. We moeten nu schoon schip maken bij Net Brussel.

Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH) (*in het Frans*).- *Uw antwoord is hoogst onduidelijk. Er zijn 3.000 personeelsleden bij Net Brussel, met andere woorden 3.000 gezinnen die moeten weten waar ze aan toe zijn.*

U zegt dat u in de commissie een herstructureringsplan zult voorstellen. Hoe komt het dat de directie al een hervorming van de netheidsdiensten heeft voorgesteld, zonder overleg met de vakbonden, terwijl u nu aan schepenen en allerlei andere betrokkenen vraagt om deel te nemen aan overleg? Dat valt toch niet met elkaar te rijmen?

De heer Jan Busselen (PVDA).- *Uw antwoord is bijzonder vaag en ik kijk dus ook uit naar de besprekingen in de commissie in juni. Na drie audits hebt u het over honderden mogelijkheden, maar ik vraag me echt af welke mogelijkheid u zult kiezen.*

(*verder in het Frans*)

Al in 2015 hebben wij ons verzet tegen minder ophaalrondes van de witte zak. Veel Brusselaars wonen klein en kunnen hun vuilnis geen zeven dagen in huis houden. Dat is onhygiënisch. De witte zakken moeten twee keer per week opgehaald worden, en ook voor de andere zakken mag er niets veranderen.

De vuilnisophalers vrezten hun baan te verliezen of met nog zwaardere zakken te moeten sjouwen. De vakbonden hebben zich al uitgesproken tegen het voorstel uit de audit.

suffisamment de place à la maison pour garder des sacs blancs pendant une semaine.

¹²⁴⁷ **M. David Leisterh (MR).**- Il faut reconnaître que c'était un peu vague. Nous aurions aimé disposer de davantage de détails, voire de l'audit dans son ensemble. En la matière, je pense que nous avons eu suffisamment d'audits, de coconstructions et de consultations pour pouvoir atterrir, de préférence le plus rapidement possible. Vous avez donné une date à cet égard.

Le temps presse, pas seulement pour les travailleurs, pour l'ensemble des Bruxellois et pour la propreté de la ville, mais aussi pour l'image de Bruxelles Propreté. Car, qu'on le veuille ou non, ce type d'audit et cette petite musique laissant sous-entendre une mauvaise gestion ; toutes sortes de problèmes qu'on laisse pourrir depuis trop longtemps sont néfastes, tant pour l'agence que pour son personnel.

¹²⁴⁹ **M. Alain Maron, ministre.**- Pour le dire gentiment, le résultat de ces différents audits pointe clairement l'existence d'une marge de progression dans la qualité de la gestion de Bruxelles Propreté. Nous ne l'avons aucunement caché. La question qui se pose est la suivante : comment peut-on améliorer progressivement cette gestion, de même que la qualité du service public et le bien-être des travailleurs au sein de l'entreprise, et atteindre également un certain nombre d'objectifs environnementaux ? Il s'agit d'un enjeu de taille qui ne peut être surmonté d'un seul coup de cuillère à pot.

Il est vrai que le processus est long. Cet audit a pris au moins six mois de retard à cause de la pandémie et Bruxelles Propreté a dû assurer le service public dans ce contexte difficile : diminution du nombre de chargeurs par camion, réorganisation complète du système de collecte et de nettoyage avec correction des problèmes. Cela dit, nous sommes bien déterminés à avancer, ce que nous comptons vous expliquer en commission de manière parfaitement transparente. Je vous ai expliqué pourquoi je ne pouvais pas répondre à toutes vos questions.

S'agissant du nettoyage et du fait que la direction générale aurait déjà décidé d'un plan de redéploiement, je ne vois pas à quoi vous faites allusion, Mme Lefrancq. Certaines pistes en matière de nettoyage sont actuellement en discussion avec les communes, parallèlement à la coconstruction de la stratégie de propreté urbaine. Pour le reste, je n'ai pas connaissance d'un plan élaboré en catimini par la direction générale en dehors de la stratégie.

¹²⁵¹ **Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- Ce n'est pas un plan, mais un avis motivé qui a été remis aux syndicats.

¹²⁵¹ **M. Alain Maron, ministre.**- Je n'ai pas connaissance de cet avis motivé et cela n'empêche pas que l'on travaille parallèlement à l'établissement d'une stratégie de propreté urbaine coconstruite, y compris avec les autorités locales, qui sont très demandeuses. Je les comprends, car elles ne sont pas satisfaites de la propreté de la ville. Les citoyennes et les citoyens ne le sont d'ailleurs

De heer David Leisterh (MR) *(in het Frans).*- *Het blijft inderdaad allemaal wat vaag. Na al die audits en overlegondes is het nu tijd om te landen, het liefst zo snel mogelijk.*

De tijd dringt, voor de werknemers, voor alle Brusselaars en voor de netheid van de stad, maar ook voor het imago van Net Brussel. De problemen slepen te lang aan en dat verzielt de boel.

De heer Alain Maron, minister *(in het Frans).*- *Al die verschillende audits tonen net aan dat er ruimte voor verbetering is bij Net Brussel, om het zacht uit te drukken. Dat hebben we ook nooit ontkend. De vraag is dus hoe we het beheer, de dienstverlening én het welzijn op het werk kunnen verbeteren en tegelijk een aantal milieudoelstellingen behalen. Dat is een werk van lange adem.*

Door de pandemie liep de audit zes maanden vertraging op en moest Net Brussel in moeilijke omstandigheden werken. Maar we willen wel degelijk vooruit, zoals we u ook in alle transparantie zullen toelichten in de commissie.

Mevrouw Lefrancq, ik begrijp niet waarop u doelt met uw uitspraken over de netheidsdiensten en de herstructureringsplannen van de directie. Er worden op dit moment verschillende opties doorgesproken met de gemeenten, maar ik heb geen weet van een heimelijk plan van de algemene directie.

Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH) *(in het Frans).*- *Het is geen plan, maar een gemotiveerd advies dat aan de vakbonden werd voorgelegd.*

De heer Alain Maron, minister *(in het Frans).*- *Ook daar weet ik niets van, en het sluit in elk geval niet uit dat er ondertussen wordt voortgewerkt aan een breed gedragen strategie voor een nettere stad. De gemeenten vragen dat ook. Zij zijn weleens,*

pas non plus. Les communes sont également mécontentes, à juste titre parfois, de certaines prestations de Bruxelles Propreté.

J'attire votre attention, M. Busselen, sur le fait que l'un des enjeux consiste à réduire les déchets dans le sac blanc. Cela ne semble pas beaucoup préoccuper le groupe PTB. L'idée est que le sac blanc se vide par plusieurs biais :

- du fait de la réduction des déchets en général, en amont ;
- grâce à la possibilité de mettre de plus en plus de déchets dans le sac bleu. Tel est déjà le cas : de nombreux plastiques auparavant destinés au sac blanc doivent maintenant aller dans le sac bleu ;
- au profit du sac orange, qui doit collecter la totalité des déchets organiques qui ne seront bientôt plus autorisés dans le sac blanc.

Ainsi, le sac blanc va et doit mécaniquement diminuer, car c'est le seul qui part à l'incinérateur et pollue donc pour rien, à part une production minimale d'électricité. En revanche, je suis d'accord avec vous sur l'importance d'un accompagnement, y compris des ménages qui vivent dans de petits logements et pour lesquels il n'est pas toujours simple de gérer les déchets. Rappelons néanmoins qu'il ne s'agit pas d'avoir plus de déchets, mais d'en avoir moins et de les trier.

1255 **QUESTION D'ACTUALITÉ DE M. MATHIAS VANDEN BORRE**

1255 **à M. Rudi Vervoort, ministre-président du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du développement territorial et de la rénovation urbaine, du tourisme, de la promotion de l'image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,**

1255 **concernant "la mise en œuvre de l'interdiction des rassemblements à la suite de la réouverture des terrasses et de la levée du couvre-feu".**

1257 **M. Mathias Vanden Borre (N-VA) (en néerlandais).**- *De nouveau, la situation a dégénéré à Bruxelles et les politiques n'assument pas leurs responsabilités, laissant la police en première ligne.*

Je fais allusion aux événements de la place Flagey le week-end dernier : le bourgmestre avait nettement sous-estimé l'ampleur de la situation et la police a dû sortir les autopompes afin de disperser les centaines de fêtards qui persistaient à occuper la place, malgré l'interdiction de rassemblement.

Lors du Conseil régional de sécurité (Cores) et de la conférence des bourgmestres de la Région de Bruxelles-Capitale, avez-vous discuté des modalités concrètes d'application de l'interdiction de rassemblement ?

en soms terecht, ontevreden over de dienstverlening van Net Brussel.

Mijnheer Busselen, de grote uitdaging is net dat er minder in de witte zak terechtkomt, maar dat lijkt uw partij niet echt te kunnen schelen. Er moet minder afval worden geproduceerd en daarnaast moet er meer geselecteerd afval in de blauwe en de oranje zak terechtkomen.

De witte zakken gaan als enige naar de verbrandingsoven, wat vervuilend is en behalve een miniem streepje elektriciteit niets oplevert. Ik ben het wel met u eens dat er begeleiding moet komen voor gezinnen die krap wonen en voor wie het niet vanzelfsprekend is om te sorteren.

ACTUALITEITSVRAAG VAN DE HEER MATHIAS VANDEN BORRE

aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

betreffende "de handhaving van het samenscholingsverbod na de heropening van de terrassen en de opheffing van de avondklok".

De heer Mathias Vanden Borre (N-VA).- Zowel bij La Boum 1 als bij La Boum 2 is de situatie volledig uit de hand gelopen. Ik vind het bijzonder triestig dat telkenmale de politieke paraplu's opengaan wanneer het misloopt en dat de politie het keer op keer moet ontgelden. "Wij zijn het menselijke schild voor de minister van Binnenlandse Zaken. Wij krijgen de stenen naar ons hoofd en dat begint erg zwaar te wegen", aldus vakbondsman Mario Thys.

Ik vraag me af waarom het steeds misloopt in Brussel. Vorig weekend ging het opnieuw mis. In Elsene stond er op het Flageyplein na middernacht nog een menigte van enkele honderden joelende feestvierders. Van een veilige afstand of een mondmasker was er in veel gevallen nauwelijks sprake. Nochtans waren de terrassen al meer dan twee uur dicht en was het samenscholingsverbod van kracht.

¹²⁶¹ **M. Rudi Vervoort, ministre-président** (en néerlandais).- *La levée du couvre-feu et l'interdiction de rassemblement constituent une nouvelle étape dans la gestion de la pandémie et dans le retour progressif à nos libertés.*

Malheureusement, malgré les efforts déployés en matière d'information et de sensibilisation par les acteurs de terrain, il n'a pas été possible d'empêcher qu'à Bruxelles, à l'instar d'autres grandes villes d'ailleurs, des personnes se rassemblent et que des incidents n'aient été à déplorer.

Les derniers événements ne doivent cependant pas mettre à mal les objectifs fixés par le Comité de concertation. D'ailleurs, je veille à dûment informer les autorités locales pour que celles-ci se préparent au mieux, d'où la tenue régulière de réunions du Cores.

¹²⁶³ *Ces réunions permettent une coordination au sujet des différentes mesures liées à la pandémie, dont certaines propres à la capitale, notamment concernant l'interdiction de consommer de l'alcool sur la voie publique la nuit. L'alcool entraîne souvent des rassemblements et des comportements non respectueux des gestes barrières. C'est pourquoi nous avons décidé de fixer cette interdiction à 22h, heure de fermeture de l'horeca. Dès le 9 juin, l'heure de fermeture des bars et restaurants sera décalée.*

Étant donné l'interdiction de rassemblement de plus de trois personnes valable à l'échelle du pays, nous avons vite conclu

Volgens de burgemeester van Elsene had chargeren geen zin en daarom liet de politie het voorlopig begaan. De situatie escaleerde echter en het waterkanon moest wederom worden ingezet. Vooraf zei burgermeester Doulkeridis nog dat hij niet vreesde voor toestanden in de trant van La Boum op het Flageyplein, maar dat bleek een totaal verkeerde inschatting.

Werd tijdens de Gewestelijke Veiligheidsraad en de Conferentie van Burgemeesters besproken hoe het samenscholingsverbod concreet moet worden gehandhaafd in Brussel? Kunt u die afspraken toelichten? Wat mogen we de komende weken en maanden verwachten?

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- De beslissing die op het Overlegcomité van 14 april 2021 is genomen om vanaf 8 mei nieuwe buitenactiviteiten toe te laten, ook wel het openluchtplan genoemd, betekent wel degelijk een nieuwe stap in het pandemiebeleid. De afschaffing van de avondklok en het samenscholingsverbod voor meer dan drie personen tussen middernacht en vijf uur 's ochtends, dat daarvoor in de plaats komt, is de aanzet tot een geleidelijke terugkeer van onze vrijheid.

Met dit proces op weg naar het normale leven gaat ook een terugkeer van bepaalde activiteiten gepaard, zoals de heropening van terrassen, maar ook van attractieparken en professionele rommelmarkten. Helaas hebben de actoren op het terrein ondanks hun informatie-inspanningen en hun pedagogische aanpak niet kunnen verhinderen dat in Brussel, net zoals in andere Belgische steden, mensen toch zijn samengekomen en dat er zich incidenten voordeden die weerklank vonden in de pers.

Dit gegeven mag de doelstellingen die het Overlegcomité gisteren heeft vastgelegd, echter niet in de weg staan. Aangezien ik er bovendien van overtuigd ben dat de lokale overheden degelijk geïnformeerd moeten worden zodat ze zich optimaal kunnen voorbereiden op de bijsturing van de aanpak van de pandemie, heb ik ook de burgemeester en de korpschefs altijd zo nauwkeurig mogelijk op de hoogte gehouden.

Daarom roep ik de Gewestelijke Veiligheidsraad regelmatig bijeen om de maatregelen van het Overlegcomité toe te lichten en te bespreken. Zo hebben we het gehad over de avondklok, het alcoholverbod in de openbare ruimte, de gevolgen daarvan en de eventuele bijkomende bijzondere maatregelen die voor Brussel genomen moesten worden.

Al zeer snel kwamen we tot overeenstemming om het mondmasker algemeen te verplichten en het alcoholgebruik in de openbare ruimte te verbieden van 22 uur tot 5 uur.

Alcoholgebruik op de openbare weg geeft immers vaak aanleiding tot samenscholingen of tot ongepast gedrag, waarbij de voorzorgsmaatregelen niet worden nageleefd. Om zoveel mogelijk te vermijden dat het alcoholgebruik zich na de sluiting van de horecaterrassen zou verplaatsen naar de openbare ruimte, waar de uitbaters van de horecazaken geen sociale controle meer uitoefenen, ben ik met de burgemeesters overeengekomen om bij

qu'il fallait lever le couvre-feu à Bruxelles, d'autant que le taux de contamination y est en baisse.

Sachez que les pouvoirs locaux ne sont pas seuls : ils peuvent compter sur le soutien de la police fédérale, le renfort des autres zones de police et encore l'appui technique et logistique de Bruxelles Prévention et sécurité.

¹²⁶⁵ **M. Mathias Vanden Borre (N-VA)** (en néerlandais).- *J'ai toujours déploré l'absence de véritable débat parlementaire concernant l'opportunité du couvre-feu. Je souhaite dès lors à tout le moins une évaluation de cette mesure étant donné l'insécurité juridique et le socle bancal du dispositif.*

Je me réjouis que l'interdiction de rassemblement s'applique à tout le pays, pour des raisons de clarté et d'uniformité, mais comment pourrez-vous garantir son respect dans tous les quartiers de la Région, sachant qu'il règne un certain laxisme par endroits ?

¹²⁶⁷ **QUESTION D'ACTUALITÉ DE M. YOUSSEF HANDICHI**

¹²⁶⁷ **à M. Pascal Smet, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'urbanisme et du patrimoine, des relations européennes et internationales, du commerce extérieur et de la lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente,**

¹²⁶⁷ **concernant "les éventuelles mesures concernant les relations avec l'État d'Israël vu les événements récents".**

¹²⁶⁹ **QUESTION D'ACTUALITÉ JOINTE DE M. JAMAL IKAZBAN,**

¹²⁶⁹ **concernant "les mesures envisagées par le gouvernement en matière de relations avec l'État d'Israël au regard du contexte actuel".**

politiebesluit het drinken van alcohol in de openbare ruimte te verbieden vanaf 22 uur. Dat is het tijdstip waarop de horecazaken op dit moment moeten sluiten; vanaf 9 juni zal dat later zijn. De maatregel loopt tot 5 uur, het tijdstip waarop het door de minister van Binnenlandse Zaken ingevoerde samenscholingsverbod van meer dan drie personen afloopt.

Het was ook snel duidelijk dat het niet nodig was om de Brusselse avondklok te verlengen, nadat beslist was om die voor het hele land te vervangen door een samenscholingsverbod van meer dan drie personen en ook omdat de besmettingscijfers in Brussel de goede kant opgaan.

Tot slot wil ik nog benadrukken dat de lokale overheden er niet alleen voor staan. Ze kunnen rekenen op de bijstand van de federale politie, op versterking uit andere politiezones en op de technische en logistieke ondersteuning van het gewest via Brussel Preventie & Veiligheid.

De heer Mathias Vanden Borre (N-VA).- Ik heb al meermaals aangekaart dat een afdoende rechtvaardiging van de avondklok steeds is uitgebleven. We hebben er ook geen uitgebreid parlementair debat over kunnen voeren. Ik roep u op om op zijn minst dan toch een eindevaluatie bekend te maken, gezien de juridische onzekerheid en de wankelende onderbouwing van de maatregel.

Het is goed dat de maatregelen ter vervanging van de avondklok overal in België en het Brussels Gewest dezelfde zijn. Dat komt de duidelijkheid en de uniformiteit ten goede. Ik plaats echter vraagtekens bij de handhaving, want het is duidelijk dat die niet in alle buurten even streng is, terwijl dat wel zo zou moeten zijn. In bepaalde buurten wordt het blijkbaar oogluikend toegestaan dat mensen in de openbare ruimte iets drinken en soms in groepen die groter zijn dan tien personen. Ook de handhaving zou uniform moeten zijn.

ACTUALITEITSVRAAG VAN DE HEER YOUSSEF HANDICHI

aan de heer Pascal Smet, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Stedenbouw en Erfgoed, Europese en Internationale Betrekkingen, Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de mogelijke maatregelen betreffende de betrekkingen met de Staat Israël gelet op de recente gebeurtenissen".

TOEGEVOEGDE ACTUALITEITSVRAAG VAN DE HEER JAMAL IKAZBAN,

betreffende "de door de regering overwogen maatregelen in verband met de betrekkingen met de Staat Israël in de huidige context".

¹²⁷¹ **M. Youssef Handichi (PTB).**- Les témoignages et les images qui nous parviennent de Palestine sont insoutenables. Les bombardements de Gaza font des dizaines de morts civils, dont des enfants, et le bilan s'alourdit d'heure en heure. Il y a aussi les expulsions dans le quartier de Cheikh Jarrah, à Jérusalem, et l'attaque contre la mosquée al-Aqsa. Une fois encore, est exposée au grand jour la réalité quotidienne des Palestiniens soumis à l'occupation.

Cette situation dure depuis plus de 50 ans. L'État d'Israël franchit toutes les lignes rouges du droit international : régime d'apartheid contre les Palestiniens, politique de colonisation impitoyable, occupation militaire violente et violation systématique des résolutions de l'Organisation des Nations unies (ONU). L'État d'Israël continue de franchir ces lignes rouges, car il sait qu'il peut compter sur le soutien des pays occidentaux : les États-Unis, l'Union européenne, la Belgique et, dans le cas présent, la Région de Bruxelles-Capitale.

Vous faites tout pour protéger votre allié, l'État d'Israël, des sanctions. Pourtant, vous n'hésitez pas à imposer des sanctions aux autres pays concurrents, même lorsqu'ils ne violent pas le droit international. Ce matin encore, à la radio, j'ai entendu Mme Wilmès, ministre des affaires étrangères, parler de la situation en Palestine. Elle ne prévoit pas de sanctions et met sur un pied d'égalité l'occupant israélien et le peuple palestinien occupé.

Chers partis de la coalition Vivaldi, cela suffit ! Il faut des sanctions, maintenant et de manière urgente. Cher gouvernement bruxellois, chers partis prétendument de gauche, comme le PS et Écolo, il est temps de passer aux actes concrets. Nous vous entendons appeler à des sanctions sur les réseaux sociaux, mais en même temps, vous organisez une campagne pour faire de Bruxelles la Capitale européenne du commerce équitable. Nous nageons vraiment en pleine hypocrisie !

¹²⁷³ Lorsqu'on vous demande d'arrêter les missions économiques en Israël et de fermer les bureaux commerciaux à Tel-Aviv, vous vous y opposez. Cette hypocrisie va devoir cesser.

Allez-vous enfin fermer les agences commerciales de la Région bruxelloise à Tel-Aviv et couper les relations avec Israël ?

¹²⁷⁵ **M. Jamal Ikazban (PS).**- Depuis des semaines, les colons israéliens multiplient les provocations, les agressions et les appels au meurtre contre la population palestinienne de Jérusalem.

Comme moi, vous avez vu les images de ces habitants expulsés de leur maison dans certains quartiers de Jérusalem. Des familles entières sont ainsi menacées de destruction. Ces derniers jours, même les fidèles en pleine prière de Ramadan ont subi dans la mosquée al-Aqsa les intrusions répétées d'une armée coloniale, provoquant des mouvements de panique, des blessés et des morts. L'armée de défense d'Israël (Tsaahal) a opéré les mêmes intrusions dans une clinique du Croissant-Rouge à coups de gaz lacrymogène. Et que dire des bombardements sur Gaza, toujours

De heer Youssef Handichi (PTB) (in het Frans).- *Uit Palestina bereiken ons ontstellende beelden en getuigenissen. Al meer dan vijftig jaar overtreedt de staat Israël keer op keer de regels van het internationaal recht. Het land weet zich dan ook gesteund door het Westen: de Verenigde Staten, de Europese Unie, België en dus ook het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.*

U doet er alles aan om uw bondgenoot Israël te behoeden voor sancties. Nochtans schrikt u er niet voor terug om andere landen wel sancties op te leggen, zelfs zonder dat ze het internationaal recht schenden.

Vanochtend hoorde ik minister van Buitenlandse Zaken Wilmès nog op de radio verklaren dat ze sancties niet nodig vond. De Israëlische bezetter en het bezette Palestijnse volk scheerde ze daarbij over één kam.

Beste Vivaldipartijen, het is welletjes geweest! Er moeten onmiddellijk sancties komen. Beste Brusselse regering, beste zogenaamd linkse partijen PS en Ecolo, doe iets!

Zult u eindelijk de handelsposten van het Brussels Gewest in Tel Aviv sluiten en de relaties met Israël verbreken?

De heer Jamal Ikazban (PS) (in het Frans).- *De voorbije weken zetten de Israëlische kolonisten hun provocaties, daden van agressie en oproepen tot moord tegenover de Palestijnen in Jeruzalem voort.*

Wij betreuren alle slachtoffers, aan welke kant ze ook vallen. Ik wijs er wel op dat Human Rights Watch het heeft over misdaden tegen de menselijkheid, en dat de organisatie daarin wordt bijgetreden door Israëlische ngo's als B'Tselem en Yesh Din.

Er moet stevig worden opgetreden de schendingen van het internationaal recht door de staat Israël. De VN- Veiligheidsraad is in spoedzitting samengeroepen. Met de idiote

sous blocus, qui ont fait de nombreux morts, parmi lesquels des enfants.

La violence engendre la violence et nous déplorons toutes les victimes, quelles qu'elles soient. Je rappelle toutefois que Human Rights Watch dénonce les crimes contre l'humanité, d'apartheid et de persécution, rejointe d'ailleurs par des organisations non gouvernementales (ONG) israéliennes telles que B'Tselem, Yesh Din, etc.

Aujourd'hui, les condamnations ne suffisent plus. Il faut des actes forts contre les annexions et les colonisations pour imposer à l'État d'Israël le respect du droit international. Un Conseil de sécurité des Nations unies est d'ailleurs convoqué en urgence.

La Belgique et l'Union européenne doivent dépasser les déclarations de principe dérisoires, dont se moque d'ailleurs éperdument le gouvernement israélien.

La résolution bruxelloise que j'ai portée en décembre 2014 et qui réclamait la reconnaissance de la Palestine comme État à part entière par la Belgique et les communautés européennes et internationales reste d'actualité. Il faut reconnaître, ici et maintenant, immédiatement, la Palestine. Je rappelle que le 3 mars dernier, la Cour pénale internationale a ouvert une enquête sur la situation relative aux crimes de guerre présumés en Palestine.

M. le secrétaire d'État, notre groupe dénonce cette violence scandaleuse et ininterrompue du droit international sur fond d'une politique d'apartheid, d'annexions et d'expulsions.

Lorsque j'entends parler d'hypocrisie, je tiens à rappeler que nous devons rester cohérents et crédibles. Dans l'histoire, aucune armée ne se retire d'elle-même d'un territoire occupé. Aucune persécution ne cesse sans une pression politique, diplomatique et/ou économique. C'est ainsi que nous avons pu mettre fin à l'apartheid en Afrique du Sud. C'est ainsi que nous mettons la pression sur la Chine pour arrêter le massacre des musulmans ouïghours. C'est pour les mêmes raisons que nous avons demandé et obtenu l'arrêt des missions économiques en Birmanie à la suite de la persécution des Rohingyas par l'armée.

Qu'en est-il de la résolution votée par cette assemblée en décembre 2014 ? Quelle est la position de la Région ?

La question des sanctions et des relations économiques se pose sérieusement. J'aimerais connaître les mesures que vous prenez par rapport à tous les produits issus des colonies israéliennes, jugées complètement illégales par l'Union européenne.

¹²⁷⁷ **M. Pascal Smet, secrétaire d'État.**- Les événements qui se déroulent actuellement en Israël et dans les territoires palestiniens occupés sont très graves. L'escalade en cours fait craindre une guerre totale et la situation est très préoccupante.

Personne ne peut contester que la politique discriminatoire du gouvernement israélien est à l'origine de la confrontation et,

principeverklaringen van België en de Europese Unie moet de Israëlische regering hoogstens eens lachen.

De resolutie die ik in december 2014 indiende en waarin ik opriep om Palestina als aparte staat te erkennen, blijft brandend actueel. Ik herinner er u aan dat het Internationaal Strafhof op 3 maart 2021 een onderzoek heeft ingesteld naar vermeende oorlogsmisdaden in Palestina.

De PS veroordeelt de schendingen van het internationaal recht, gestoeld op een beleid van apartheid, annexatie en verdrijving. De geschiedenis toont aan dat geen enkel leger ooit vrijwillig bezet gebied heeft verlaten. Er is politieke, diplomatieke en economische druk nodig.

Wat is er gebeurd met de resolutie van december 2014? Wat is het standpunt van het gewest? Welke maatregelen neemt u ten aanzien van producten uit de Israëlische kolonies, die door de Europese Unie als compleet onwettig worden beschouwd?

De heer Pascal Smet, staatssecretaris (in het Frans).- *De situatie in Israël en de bezette Palestijnse gebieden is zorgwekkend. Aan de basis ligt de toepassing van een Israëlische wet waarin staat dat Joodse families het recht hebben zich te vestigen in huizen die vóór 1948 eigendom waren van Joden, waardoor Palestijnse gezinnen verdreven werden uit hun huizen.*

en particulier, l'expulsion des familles palestiniennes de leurs maisons, où elles résident depuis de nombreuses années, en vertu d'une loi applicable aux familles juives exclusivement, qui leur donne le droit de s'installer dans des habitations qui appartenaient à des familles juives avant 1948. C'est une discrimination totalement inacceptable.

L'envoi, par le Hamas, de missiles vers Israël n'est évidemment pas une stratégie favorable à la désescalade. Nous devons faire pression sur le gouvernement israélien actuel. Le Conseil de sécurité des Nations unies se penche probablement en ce moment même sur la question, mais l'Union européenne et l'État fédéral doivent se faire entendre également.

¹²⁷⁹ Cela étant dit, j'ai été déçu par la réponse de Mme Wilmès ce matin. Je pense que la Belgique devrait hausser la voix vis-à-vis de l'Union européenne et d'Israël.

Nous devons en même temps demander au Hamas de cesser d'envoyer des missiles sur le territoire israélien. Je rappelle que les Israéliens ne partagent pas tous la même opinion. Les sanctions sont de la responsabilité de l'État fédéral, Bruxelles n'en a pas les moyens.

Nous ne comptons pas, pour l'instant, fermer notre poste à Tel-Aviv qui constitue notre porte d'entrée vers la Palestine. J'ai rencontré les représentants palestiniens et ils souhaitent, eux aussi, le maintenir puisqu'il permet de développer nos relations.

En revanche, je suis convaincu que Bruxelles devrait ouvrir un poste en Palestine. Je suis d'avis que notre représentant à Tel-Aviv pourrait parfaitement aussi représenter la Région de Bruxelles-Capitale à Ramallah.

M. le président, j'ai proposé de mener une mission conjointe avec un représentant du parlement et moi-même pour aller en Israël et en Palestine, afin de voir dans quelles conditions l'ouverture d'un poste à Ramallah est possible. Cette mission devrait se dérouler en novembre ou en décembre et faire l'objet d'un rapport. Le gouvernement bruxellois pourrait alors prendre position.

¹²⁸¹ M. Handichi, je pourrais vous dire que nous allons fermer notre bureau à Tel-Aviv, mais je ne suis pas sûr que ce soit dans l'intérêt des Palestiniens. Laissez-nous examiner leur situation sur place. J'ai rencontré le représentant de la Palestine à Bruxelles et il n'était pas demandeur que nous fermions notre poste à Tel-Aviv. En effet, on ne peut pas accéder au territoire palestinien par la Jordanie ou le Liban : la seule voie d'accès est Israël. En revanche, ouvrir un poste à Ramallah est symboliquement plus fort.

Les événements en Israël sont effectivement très préoccupants et scandaleux. Le gouvernement israélien actuel en porte la responsabilité. Quant au Hamas, il n'a pas à envoyer des missiles sur les Israéliens. Il faut absolument qu'une désescalade soit enclenchée. La Belgique, au sein de l'Union européenne, doit adopter une position beaucoup plus ferme et claire pour rappeler à l'ordre le gouvernement israélien. C'est dans notre intérêt et

Dat Hamas daarop raketten op Israël afvuurde, haalt de lont niet bepaald uit het kruitvat.

We moeten druk zetten op de Israëlische regering. De VN-Veiligheidsraad zal zich ongetwijfeld uitspreken, maar ook de Europese Unie (EU) en de Belgische regering moeten van zich laten horen.

Het standpunt van minister Wilmès ontgoochelt me. België zou fermere taal moeten spreken tegenover de EU en Israël. Eventuele sancties zijn een zaak voor de federale overheid.

We zijn niet van plan om onze handelspost in Tel Aviv te sluiten. Die is immers ook onze toegangspoort tot Palestina. Tegelijk acht ik de toevoeging van een officiële handelspost in Palestina wenselijk.

Ik stel voor om samen met een parlamentslid naar Israël en Palestina te reizen om ter plaatse na te gaan of er een handelspost in Ramallah kan worden geopend. Daar zou onze vertegenwoordiger in Tel Aviv ook werkzaam kunnen zijn. Vervolgens is het aan de Brusselse regering om haar standpunt te bepalen.

Mijnheer Handichi, ik weet niet zeker of een sluiting van onze handelspost in Tel Aviv de Palestijnen vooruit zou helpen. Een post openen in Ramallah zou dan weer wel een krachtig symbool zijn.

Het is in ons eigen belang en in dat van Israël dat we contacten blijven onderhouden met de Israëlische bevolking en met bonafide Israëlische bedrijven.

dans l'intérêt d'Israël et de son développement de continuer à avoir des contacts avec la population israélienne et les entreprises qui sont de bonne foi.

Je suis prêt à aller sur place avec un représentant du parlement – une mission mixte est rare – avec l'objectif d'ouvrir un poste à Ramallah, en territoire palestinien. Le message est beaucoup plus fort.

¹²⁸¹ **M. le président.-** Nous sommes plusieurs à être très attentifs à cette question. Nous croyons beaucoup à la diplomatie parlementaire. Je me tiens à votre disposition, d'autant que nous recevons régulièrement des autorités étrangères au sein de ce parlement.

¹²⁸⁵ **M. Youssef Handichi (PTB).-** Permettez-moi de rebondir sur le concept de diplomatie parlementaire. Cela fait plus de 50 ans que nous essayons cette voie. Israël n'écoute rien et viole toutes les résolutions des Nations unies. M. le secrétaire d'État, vous évoquez vos désaccords aux niveaux européen et fédéral, avec Mme Sophie Wilmès notamment, pourtant votre discours est presque identique au leur. Vous arrivez aux mêmes conclusions : aucune sanction pour Israël.

Je ne suis pas d'accord avec vous, la Région Bruxelloise peut sanctionner Israël en interrompant les relations commerciales. C'est cette méthode qui a provoqué la fin de l'apartheid en Afrique du Sud. Le peuple palestinien nous demande soutenir la campagne Boycott, désinvestissement et sanctions (BDS). Le PTB la soutient.

L'apartheid n'a pas gagné en Afrique du Sud et il ne gagnera pas en Palestine. Le PTB soutient la lutte des Palestiniens. Et je tenais à le faire résonner depuis cette assemblée : vive la Palestine libre !

(Applaudissements de M. Busselen)

¹²⁸⁹ **M. Jamal Ikazban (PS).-** Nous sommes face à une violation permanente du droit international, à une politique d'apartheid, d'annexion et d'expulsion. Je rappelle qu'il y a, d'un côté, un occupant et son armée et, de l'autre, des populations persécutées et sans défense. Il n'y a pas à confondre les deux situations ni à les mettre sur un pied d'égalité.

Il faut reconnaître la Palestine immédiatement : comme nous l'avons voté ici, la Belgique doit le faire. Il faut des sanctions économiques et, s'il y a un poste économique bruxellois à créer au Proche-Orient, je suis d'accord avec vous, c'est à Ramallah qu'il doit être.

Nous tenons le même discours face aux violations des droits humains partout dans le monde, que ce soit quand la Chine persécute les musulmans ouïghours, quand les Rohingyas sont massacrés en Birmanie ou dans le cadre de ce drame auquel nous assistons. Aujourd'hui, nous faisons face à l'Histoire : soit nous nous contentons d'observer lâchement, soit nous prenons notre

De voorzitter.- Samen met velen volgen we deze zaak met grote aandacht. We geloven sterk in de kracht van de parlementaire diplomatie. Aangezien we wel vaker buitenlandse delegaties in dit parlement ontvangen, houd ik me graag te uwer beschikking.

De heer Youssef Handichi (PTB) (in het Frans).- De weg van de parlementaire diplomatie bewandelen we nu al meer dan vijftig jaar, maar Israël blijft de VN-resoluties schenden. U vindt het standpunt van minister Wilmès ontgoochelend, terwijl uw discours bijna identiek hetzelfde is: u rept met geen woord over sancties.

Het Brussels Gewest kan Israël wel degelijk straffen, namelijk door de handelsrelaties op te zeggen. De PTB steunt de BDS-beweging (Boycott, Divestment and Sanctions) en de strijd van het Palestijnse volk. Lang leve een vrij Palestina!

(Applaus van de heer Busselen)

De heer Jamal Ikazban (PS) (in het Frans).- Zoals in de resolutie staat die wij in dit parlement hebben goedgekeurd, moet ons land Palestina onmiddellijk erkennen. Er moeten economische sancties komen en als er sprake is van een nieuwe handelspost in het Nabije Oosten, dan ben ik het met u eens dat die in Ramallah moet komen.

Dat is altijd ons standpunt geweest. We nemen op dezelfde manier stelling tegen mensenrechtenschendingen over de hele wereld.

courage à deux mains et tentons de réinstaurer un processus de paix qui n'existe plus.

QUESTION D'ACTUALITÉ DE M. FOUAD AHIDAR

à Mme Elke Van den Brandt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la mobilité, des travaux publics et de la sécurité routière,

concernant "le récent jugement du tribunal du travail de Bruxelles condamnant la STIB pour discrimination".

QUESTION D'ACTUALITÉ JOINTE DE MME FARIDA TAHAR,

concernant "les conséquences éventuelles de la récente condamnation de la STIB pour discrimination".

QUESTION D'ACTUALITÉ JOINTE DE M. ARNAUD VERSTRAETE,

concernant "la révision éventuelle du règlement de travail de la STIB à la lumière de sa récente condamnation pour discrimination".

M. Fouad Ahidar (one.brussels-Vooruit).- La STIB vient d'être condamnée pour discrimination religieuse et de genre. Plus qu'interpellant, ce jugement est accablant. À deux reprises, une citoyenne bruxelloise dotée de toutes les compétences nécessaires s'est vu recaler à l'entretien d'embauche de la STIB. À deux reprises, les bureaux de recrutement lui ont rappelé formellement que la STIB menait une politique de neutralité qui n'autorise aucun signe convictionnel et qu'elle devrait, le cas échéant, se conformer à cette politique en retirant son foulard sur le lieu de travail.

Eh oui, il s'agit bien de la STIB, une administration publique comptant plus de 10.000 collaborateurs et considérée comme le plus grand employeur de la Région. Cette administration récompensée à plusieurs reprises pour sa politique de diversité est aujourd'hui condamnée pour des discriminations fondées sur les convictions religieuses et sur le genre.

(poursuivant en néerlandais)

Cette situation préoccupante n'est pas nouvelle à la STIB. Sa condamnation pour discrimination remet en cause sa politique de diversité. L'invocation systématique de la neutralité exclusive, non prévue par le règlement de travail, témoigne d'un problème de mentalité.

J'ai également lu que la direction envisage de faire appel, bien que le juge ait annulé et rejeté la défense.

ACTUALITEITSVRAAG VAN DE HEER FOUAD AHIDAR

aan mevrouw Elke Van den Brandt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

betreffende "het recente vonnis van de Brusselse Arbeidsrechtbank die de MIVB veroordeelt wegens discriminatie".

TOEGEVOEGDE ACTUALITEITSVRAAG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR,

betreffende "de eventuele gevolgen van de recente veroordeling van de MIVB wegens discriminatie".

TOEGEVOEGDE ACTUALITEITSVRAAG VAN DE HEER ARNAUD VERSTRAETE,

betreffende "de eventuele herziening van het arbeidsreglement van de MIVB in het licht van haar recente veroordeling wegens discriminatie".

De heer Fouad Ahidar (one.brussels-Vooruit) (in het Frans).- *De MIVB is zopas veroordeeld voor discriminatie op grond van geloofsovertuiging en geslacht. Twee keer greep een vrouw die over alle vereiste competenties beschikte, naast een baan bij de MIVB. Twee keer kreeg ze te horen dat de MIVB een neutraliteitsbeleid voert en dat er geen enkel levensbeschouwelijk symbool is toegelaten. Een hoofddoek op de werkvloer mag dus niet.*

Het gaat hier wel degelijk over de MIVB, een openbare instelling met meer dan 10.000 medewerkers, de grootste werkgever van Brussel, meermaals bekroond voor zijn diversiteitsbeleid.

(verder in het Nederlands)

Deze zorgwekkende situatie is helaas niet nieuw bij de MIVB. Ik vraag me af hoeveel vrouwen met een religieus symbool al een baan geweigerd is op grond van dit beleid van exclusieve neutraliteit. Dat beleid staat overigens nergens in het arbeidsreglement van de MIVB vermeld.

Een dergelijk vernietigend vonnis, waarin geoordeeld wordt dat er sprake is van discriminatie, zet het bij de MIVB gevoerde diversiteitsbeleid op losse schroeven. Het feit dat er systematisch aanspraak wordt gemaakt op de toepassing van de exclusieve

1301 *(poursuivant en français)*

La première question que l'on se pose est la suivante : la STIB s'inscrit-elle dans une volonté structurelle de discrimination envers les centaines - voire des milliers - de femmes ayant fait le choix de porter un signe d'appartenance convictionnelle, et dotées de toutes les compétences nécessaires ? Quand mettrons-nous un terme à ces discriminations ?

1303 *(poursuivant en néerlandais)*

Comment la STIB peut-elle faire appel alors qu'elle n'a pas pu prouver que son refus d'embauche n'était pas discriminatoire ?

Que pouvez-vous faire structurellement pour assurer l'inclusion totale des procédures de recrutement à la STIB, afin que celle-ci reflète la société bruxelloise ?

1305 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Mme la ministre, lundi dernier, le 3 mai, le tribunal du travail de Bruxelles a condamné la STIB pour sa politique de recrutement discriminatoire. Une plaignante qui porte le foulard, soutenue dans le dépôt de sa plainte par Unia et la Ligue des droits humains et qui s'est estimée lésée en raison de ses convictions religieuses et de son genre, a obtenu gain de cause après une longue et éprouvante procédure en justice. Il est vraiment déplorable de devoir, pour faire valoir ses droits, subir des procédures longues, éprouvantes et coûteuses pour les victimes.

De façon inédite, le tribunal du travail a adopté ici une approche intersectionnelle, en reconnaissant d'une part une discrimination directe fondée sur les convictions religieuses, et d'autre part une discrimination indirecte fondée sur le genre. En effet, les femmes sont plus souvent victimes de l'inégalité et font davantage l'objet de discriminations.

Ce jugement, largement relayé dans les médias, ne dit pas seulement le droit, mais rappelle implicitement un fait : l'inadmissible prégnance des discriminations structurelles et systémiques en œuvre sur le marché de l'emploi et jusque dans nos organismes publics, pourtant censés faire preuve

neutralité, die niet in het arbeidsreglement staat, getuigt van een verkeerde mentaliteit bij de MIVB.

Ik heb ook gelezen dat de MIVB-directie overweegt om in hoger beroep te gaan, ondanks het feit dat de rechter de verdediging, die gevoerd werd door een duur advocatenkantoor, vernietigde en verwierp.

(verder in het Frans)

Wil de MIVB nu echt al die vrouwen die ervoor gekozen hebben een levensbeschouwelijk symbool te dragen en over alle vereiste competenties beschikken, structureel uitsluiten? Wanneer stopt die discriminatie?

(verder in het Nederlands)

Hoe kan de MIVB nog in beroep gaan, als ze niet in staat was om aan te tonen dat haar weigering tot indienstneming niet discriminerend was en indirect op het geslacht van de sollicitant gebaseerd was?

Hoeveel bedroegen de gerechtskosten? De MIVB gebruikt overheidsgeld om tegen de bescherming van fundamentele rechten in te gaan.

Wat kunt u structureel doen om totale inclusiviteit van de aanwervingsprocedures bij de MIVB te garanderen, zodat zij als overheidsinstelling een afspiegeling kan zijn van de Brusselse samenleving?

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) *(in het Frans).*- *Op 3 mei veroordeelde de Brusselse arbeidsrechtbank de MIVB voor haar discriminerende aanwervingsbeleid. Een vrouw met een hoofddoek die zich benadeeld voelde, spande samen met Unia en de Ligue des droits humains een rechtszaak aan. Het is jammer dat er een lange en dure rechtsgang nodig is om je rechten te doen gelden.*

De rechtbank erkende dat de vrouw niet alleen gediscrimineerd werd op basis van haar levensbeschouwing, maar ook indirect op basis van haar geslacht.

Dit vonnis legt de structurele en systematische discriminatiemechanismen op de arbeidsmarkt bloot, tot in de openbare instellingen toe, die nochtans geacht worden het goede voorbeeld te geven. Ecolo is zeer gehecht aan de bescherming van de persoonlijke vrijheden en aan een inclusief en non-discriminatoire beleid.

Welke gevolgen zal dit vonnis hebben voor het diversiteits- en inclusiebeleid van de MIVB? Hoeveel bedragen de gerechtskosten?

d'exemplarité en matière de politiques de lutte contre toutes les formes de discrimination.

Je rappelle que le groupe Ecolo est fortement attaché à la sauvegarde des libertés individuelles et aux politiques inclusives et non discriminatoires.

Mme la ministre, quel sera l'impact de cette décision de justice sur les politiques de diversité et d'inclusion au sein de la STIB, et notamment sur les questions relatives au port de signes convictionnels ? Comme mon collègue, je suis attentive aux coûts de ces procédures, qui sont supportés par les deniers publics. J'aimerais donc aussi connaître le montant total des frais investis dans cette procédure en première instance, ainsi que l'estimation des coûts relatifs aux frais de justice en cas d'appel.

¹³⁰⁷ **M. Arnaud Verstraete (Groen)** *(en néerlandais)*. - *Cela semble être le bon moment pour revoir le règlement du personnel afin qu'il reflète davantage la diversité de la société bruxelloise.*

Selon Groen, les symboles philosophiques sont parfaitement acceptables sur le lieu de travail et l'interdiction devrait plutôt être l'exception.

Quelles mesures sont prises par le gouvernement ou la STIB pour favoriser le dialogue sur ce sujet ?

Est-il possible d'assouplir les règles concernant le port de symboles religieux visibles ?

¹³⁰⁹ **Mme Elke Van den Brandt, ministre** *(en néerlandais)*. - *Forte de son rôle social en matière de transport et d'emploi, la STIB a toujours eu à cœur d'avoir un personnel qui reflète autant que possible la réalité démographique de Bruxelles.*

¹³¹¹ *(poursuivant en français)*

La STIB est profondément attachée à la notion de diversité et ouverte au multiculturalisme, dans le respect des convictions de chacun. Ses collaborateurs et collaboratrices, quelles que soient leurs origines culturelles ou leurs convictions religieuses ou philosophiques, travaillent ensemble.

De heer Arnaud Verstraete (Groen). - De MIVB is dus veroordeeld wegens discriminatie. Dit lijkt de Groen-fractie het aangewezen moment om het personeelsreglement van de MIVB tegen het licht te houden en te bekijken hoe het de diversiteit van de Brusselse samenleving nog beter kan weerspiegelen.

Volgens Groen zijn levensbeschouwelijke symbolen perfect aanvaardbaar op het werk en moet een verbod eerder de uitzondering zijn. Zo'n verbod zou moeten gelden voor specifieke gevallen en beperkt worden in de tijd.

Welke stappen onderneemt de regering of de MIVB om de dialoog over dit onderwerp in goede banen te leiden, rekening houdend met het feit dat de bevoegdheid over het personeelsreglement bij de ondernemingsraad van de MIVB ligt?

Behoort een versoepeling van het personeelsreglement met betrekking tot het dragen van zichtbare religieuze symbolen tot de mogelijkheden?

Wanneer valt de beslissing over de mogelijke volgende stappen die de MIVB zal zetten in deze specifieke juridische procedure?

Mevrouw Elke Van den Brandt, minister. - Iedereen is het erover eens dat de MIVB een heel belangrijke maatschappelijke rol vervult, een heel zichtbare rol ook. Ze vervoert dagelijks heel wat Brusselaars en bezoekers aan Brussel. Zoals de heer Ahidar al zei, is het ook een van de grootste werkgevers in Brussel, met 10.000 werknemers en sinds jaar en dag streeft de MIVB dan ook naar een personeelsbestand dat de demografische realiteit van Brussel zoveel mogelijk weerspiegelt.

(verder in het Frans)

De MIVB hecht veel belang aan diversiteit en multiculturaliteit, met veel respect voor ieders overtuiging. Bovendien probeert de MIVB actief meer vrouwen aan te trekken. Dat werpt ook vruchten af: het aantal vrouwen in dienst bij de MIVB stijgt gestaag, tot 11,22% eind 2020.

En outre, la STIB mène une politique visant à attirer davantage de futures collaboratrices par le biais de sa participation à des salons de l'emploi, de campagnes de recrutement ciblées mettant en valeur des collaboratrices, du choix d'ambassadrices, du programme de cooptation visant à favoriser l'engagement des profils les plus difficiles à trouver - y compris techniques (techniciens, bachelors techniques, etc.) -, et de la sensibilisation interne à la lutte contre le sexisme et les stéréotypes.

Cette - nécessaire - stratégie est payante : le nombre de femmes engagées par la STIB continue d'augmenter. À la fin de l'année 2020, le pourcentage de collaboratrices atteignait 11,22 %, ce qui dénote une augmentation, même si des efforts doivent encore être réalisés.

Quant au principe de neutralité, il est repris dans la charte pratique de déontologie annexée au règlement de travail, M. Ahidar.

Je ne puis vous dire si la STIB va procéder à une adaptation de son règlement ou interjeter appel.

Je vais vous expliquer à présent quels sont les organes de décision et leur fonctionnement réglementaire et juridique.

¹³¹³ (poursuivant en néerlandais)

Conformément à la législation sociale belge, la STIB a mis en place plusieurs organes consultatifs dans lesquels les employés sont représentés pour débattre avec l'employeur de questions économiques et sociales, de relations de travail et de bien-être.

¹³¹⁵ (poursuivant en français)

Le conseil d'entreprise est un organe de concertation paritaire. Il se compose des représentants des employeurs et des travailleurs élus aux dernières élections sociales. Il est associé à la politique économique, financière et sociale de l'entreprise. Ses principales missions consistent à se tenir informé des matières économiques et sociales, et à veiller à la bonne application des lois, réglementations et conventions collectives.

La modification du règlement de travail fait partie des compétences du conseil d'entreprise, qui dispose d'un pouvoir décisionnel en la matière.

¹³¹⁷ (poursuivant en néerlandais)

Le comité pour la prévention et la protection au travail, quant à lui, est un organe consultatif paritaire dont les tâches principales sont de faire des propositions et d'émettre des avis sur toutes les

Mijnheer Ahidar, het neutraliteitsbeginsel is opgenomen in het deontologische charter, als bijlage van het arbeidsreglement.

Ik kan u niet zeggen of de MIVB haar reglement zal aanpassen, dan wel beroep zal aantekenen.

(verder in het Nederlands)

Op reglementair vlak heeft de MIVB conform de Belgische sociale wetgeving meerdere adviesorganen opgericht waarin het personeel vertegenwoordigd is, namelijk de vakbondsafvaardiging, de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk. Het is in die organen dat de werkgever en de werknemers debatten voeren over economisch-sociale kwesties, arbeidsverhoudingen en het welzijn van de werknemers. Uit die verschillende organen zijn ook een aantal werkgroepen voortgekomen die bepaalde thema's volgen.

(verder in het Frans)

De ondernemingsraad is een paritair overlegorgaan met vertegenwoordigers van de werkgever en van de werknemers, verkozen bij de sociale verkiezingen. De raad wordt betrokken bij het economische, financiële en sociale beleid van de onderneming en moet erop toezien dat de wetten, regels en cao's correct worden toegepast. Het is deze raad die bevoegd is om het arbeidsreglement aan te passen.

(verder in het Nederlands)

Daarnaast is er het comité voor preventie en bescherming op het werk, een paritair overlegorgaan met als belangrijkste bevoegdheid voorstellen te doen en berichten op te stellen over

questions relatives à la prévention et à la protection au travail, et de promouvoir le bien-être des travailleurs.

¹³¹⁹ *(poursuivant en français)*

La délégation syndicale est composée des représentants des travailleurs désignés par les organisations syndicales. Moteur de l'action syndicale dans l'entreprise, elle est compétente pour négocier lors de la conclusion d'une convention collective ou d'accords collectifs au sein de l'entreprise. Elle veille également à l'application de la législation sociale et s'intéresse aux relations de travail. Elle est régie par la convention collective de travail n° 5 relative à la délégation syndicale et est tenue informée des projets de modification du règlement du travail.

Soulignons qu'un règlement de travail est un document qui doit évoluer en fonction du contexte général du travail. Les changements fondamentaux du règlement de travail doivent toujours être effectués en concertation avec les différents partenaires et ne peuvent jamais être imposés.

La STIB et moi-même, en tant que ministre compétente, partons du principe que les salariés doivent pouvoir jouir un maximum de leurs libertés individuelles, y compris lors de leurs activités professionnelles.

¹³²³ Conformément au §13 de l'article 27, le comité de gestion détient des pouvoirs judiciaires, qu'il délègue à l'administrateur-directeur général et, en l'absence ou en cas d'empêchement de ce dernier, au directeur général adjoint, chacun agissant seul avec pouvoir de substitution pour diligenter toute action en justice.

¹³²⁵ *(poursuivant en néerlandais)*

Le directeur général a confié aux services legal affairs et hr legal la gestion et l'engagement des actions en justice dans les dossiers de litige. Au sein de la STIB, seuls les services legal affairs et hr legal sont autorisés à désigner un avocat au nom de la STIB. Il va de soi que tous les dossiers affectant la STIB sur le plan financier, de l'image, etc. sont toujours soumis au CEO.

À l'heure actuelle, je ne peux pas donner de réponses précises à certaines questions, car des décisions doivent encore être prises par les différents organes compétents. Il est aussi important de faire une distinction entre le débat spécifique au sein de la STIB et le débat social plus large. Le cas individuel au sein de la STIB et son suivi relèvent avant tout du comité de gestion. À cela s'ajoute le débat social plus large sur le port de symboles philosophiques par les représentants d'une institution publique.

alles wat met preventie en bescherming op het werk te maken heeft.

Zijn belangrijkste taak bestaat er verder in te zoeken naar middelen die het welzijn van de werknemers bevorderen. Het brengt ook advies uit bij wijzigingen aan het arbeidsreglement.

(verder in het Frans)

De vakbondsafgevaardigden onderhandelen mee over cao's, zien toe op de naleving van de sociale wetgeving en buigen zich over de arbeidsrelaties. Zij worden op de hoogte gehouden van alle geplande aanpassingen van het arbeidsreglement.

Een arbeidsreglement moet mee evolueren met de algehele arbeidscontext. Fundamentele aanpassingen moeten altijd in overleg gebeuren en kunnen niet opgelegd worden.

De MIVB, net zoals ikzelf, vindt dat de werknemers zoveel mogelijk hun individuele vrijheden moeten kunnen doen gelden, ook tijdens het werk.

Overeenkomstig artikel 27, §13, heeft het directiecomité rechterlijke bevoegdheden, die het delegeert aan de CEO of, bij diens afwezigheid of belet, aan zijn adjunct.

(verder in het Nederlands)

De bestuurder-directeur-generaal heeft legal affairs en hr legal belast met het beheer en het instellen van rechtsvorderingen in de geschillendossiers. Binnen de MIVB zijn alleen corporate legal affairs, met inbegrip van de afdelingen claims en insurance, en hr legal, gemachtigd om namens de MIVB een advocaat aan te stellen. Die aanstelling van een advocaat vindt plaats in het kader van de uitvoering van een adviesopdracht die legal affairs heeft toevertrouwd binnen de MIVB. Het spreekt voor zich dat dossiers die een impact hebben op de MIVB, op het vlak van financiën, imago enzovoort, altijd worden voorgelegd aan de CEO. Dergelijke beslissingen worden ook altijd in overleg met hem genomen.

Met deze uitvoerige uitleg wil ik toelichten waar welke organen zich bevinden en het belang van overleg en dialoog nog eens benadrukken.

Op sommige vragen kan ik op dit moment geen concreet antwoord geven omdat de desbetreffende beslissingen nog genomen moeten worden in de diverse bevoegde organen. Het

1327 *(poursuivant en français)*

Des décisions doivent encore être prises.

Dans ce cadre, le dialogue a toute son importance. J'espère, en vous expliquant les modalités d'organisation et les compétences des organes de la STIB, que vous pourrez en suivre la trajectoire.

1329 **M. Fouad Ahidar (one.brussels-Vooruit).**- Mme la ministre, comprenez bien que nous ne vous visons pas personnellement. Je connais votre ouverture d'esprit et je sais comment vous réfléchissez. Je ne m'inquiète pas par rapport à vous.

En revanche, je suis inquiet de constater que les structures impliquées sont des super puissances qui peuvent agir comme bon leur semble. En effet, si je vous ai bien compris, l'administrateur délégué, le directeur général ou le directeur adjoint sont les seuls à pouvoir décider de faire appel ou non d'une décision.

Vous avez évoqué une série de syndicats et d'acteurs relatifs à la prévention et au bien-être au travail. C'est très bien, mais ce qui nous intéresse aujourd'hui, c'est d'obtenir une réponse. La STIB est une société tributaire de finances publiques, qui emploie 10.000 personnes et qui exclut aujourd'hui des femmes parce qu'elles portent un bout de tissu sur la tête.

Vous connaissez très bien ma position : le plus important n'est pas ce qu'elles portent sur la tête, mais ce qu'elles ont dans la tête. Ces femmes sont convaincues, veulent travailler et apporter leur pierre à l'édifice. Vous dites vous-même qu'elles sont les bienvenues à la STIB, mais certains organes faisant partie intégrante de la société posent malheureusement problème. Me confirmez-vous que le conseil d'administration n'a pas son mot à dire en la matière ?

1331 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Mme la ministre, je connais votre position et votre attachement au respect des libertés individuelles et aux politiques inclusives. J'ai aussi entendu toute la politique de recrutement menée au sein de la STIB. Vous avez parlé de la féminisation de la STIB et du bien-être au travail, et je suis la première à le reconnaître.

Cependant, j'ai l'impression que ce bien-être au travail et cette féminisation ne sont pas accessibles à tout le monde. Toutes les femmes sont les bienvenues, à l'exception de celles qui portent un foulard. Avec cette décision de justice, nous voyons bien que

is ook belangrijk om het onderscheid te maken tussen het specifieke debat bij de MIVB en het ruimere maatschappelijke debat. Het individuele geval binnen de MIVB en de follow-up daarvan zijn uiteraard in de eerste plaats een vraagstuk voor het beheerscomité van de MIVB, dat de volgende stappen moet zetten. Dit thema komt dan ook aan bod op de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur. Daarnaast is er het ruimere, maatschappelijke debat over het dragen van levensbeschouwelijke symbolen door vertegenwoordigers van een openbare instelling.

(verder in het Frans)

Die beslissingen moeten nog genomen worden. Dialoog is dus heel belangrijk, en daarom schetste ik u zo uitgebreid alle organen en bevoegdheden binnen de MIVB.

De heer Fouad Ahidar (one.brussels-Vooruit) *(in het Frans).*- *Mevrouw de minister, weet dat we u niet persoonlijk viseren, ik weet hoe ruimdenkend u bent. Wat me wel zorgen baart, is dat de betrokken structuren oppermachtig zijn en naar eigen goeddunken zus of zo kunnen handelen, en dus ook over een eventueel beroep beslissen.*

De MIVB werkt met publieke middelen, verschaft werk aan 10.000 mensen en sluit dus blijkbaar vrouwen uit omdat ze een stukje textiel op hun hoofd hebben. Het gaat toch niet om wat ze op hun hoofd, maar om wat ze in hun hoofd hebben! Die vrouwen zijn gemotiveerd, ze willen werken en hun steentje bijdragen. U zegt zelf dat ze welkom zijn bij de MIVB, maar bepaalde geledingen binnen de onderneming liggen dwars. Heeft de raad van bestuur hierover niets te zeggen?

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) *(in het Frans).*- *Mevrouw de minister, ik weet dat u respect voor de individuele vrijheden en inclusie hoog in het vaandel voert. U sprak over de vrouwelijking van de MIVB en over welzijn op het werk, maar ik heb de indruk dat al die mooie punten niet voor iedereen gelden. Alle vrouwen zijn welkom, behalve als ze een hoofddoek dragen. Dat heeft het gerechtelijk vonnis ook duidelijk gemaakt, en ik vrees dat die vrouw geen alleenstaand geval was.*

Uw antwoord bevredigt mij niet. U beschikt natuurlijk nog niet over alle informatie, maar we kunnen er niet omheen dat de

l'une d'entre elles s'est retrouvée tout simplement exclue à cause du foulard qu'elle porte sur la tête. Et malheureusement, je ne pense pas qu'elle soit un cas isolé. Tant qu'il y aura des politiques d'exclusion, nos services publics porteront ce mal.

Aujourd'hui, je ne peux me satisfaire de cette réponse. Certes, vous attendez une série d'éléments dont vous n'êtes pas en possession, mais force est de constater qu'aujourd'hui, malgré sa politique de diversité que je lui reconnais, la STIB ne s'ouvre pas à toutes les personnes qui composent la société belge. C'est regrettable.

1333 **M. Arnaud Verstraete (Groen)** (*en néerlandais*).- *Je souscris à votre approche horizontale de l'adaptation du règlement de travail. Saisissons cette occasion pour faire à nouveau de la STIB cette pionnière de la diversité dont nous sommes si fiers !*

1335 **Mme Elke Van den Brandt, ministre**.- Je prends acte des différentes positions. Je vous ai expliqué que la compétence d'évaluation et la compétence décisionnelle ne sont pas du seul ressort du conseil de gestion. Je tiens à souligner cependant que le sujet est bien à l'ordre du jour du prochain conseil de gestion de la STIB.

1337 **VOTES NOMINATIFS**

1339 **M. le président**.- L'ordre du jour appelle le vote nominatif sur l'ensemble de la proposition de résolution de M. Juan Benjumea Moreno, Mmes Barbara de Radigués, Véronique Jamouille, M. Jonathan de Patoul, Mmes Hilde Sabbe, Bianca Debaets, Victoria Austraet et M. Christophe De Beukelaer relative au désinvestissement des combustibles fossiles et à une gestion financière durable et engagée (nos A-276/1 et 2 – 2020/2021).

Il est procédé au vote.

RÉSULTAT DU VOTE 1

78 membres sont présents.

59 répondent oui.

17 répondent non.

2 s'abstiennent.

En conséquence, le parlement adopte la proposition de résolution.

Les membres qui se sont abstenus sont invités à faire connaître les motifs de leur abstention.

MIVB nog niet openstaat voor alle leden van de Belgische samenleving, en dat is jammer.

De heer Arnaud Verstraete (Groen).- Ik kan me helemaal vinden in uw benadering om het arbeidsreglement op grond van een dialoog met de medewerkers bij te sturen in plaats van de hervorming van bovenaf op te leggen. Wel hoop ik dat er verandering komt. We zijn allemaal trots op de mobiliteit, de toegankelijkheid en de diversiteit waar de MIVB voor staat. Het zou echter goed zijn als we deze kans aangrijpen om het bedrijf andermaal de grote diversiteitspionier te laten zijn.

Mevrouw Elke Van den Brandt, minister (*in het Frans*).- *Ik neem nota van de verschillende standpunten. Het onderwerp komt in elk geval aan de orde op de volgende raad van bestuur van de MIVB.*

NAAMSTEMMINGEN

De voorzitter.- Aan de orde is de naamstemming over het geheel van het voorstel van resolutie van de heer Juan Benjumea Moreno, mevrouw Barbara de Radigués, mevrouw Véronique Jamouille, de heer Jonathan de Patoul, mevrouw Hilde Sabbe, mevrouw Bianca Debaets, mevrouw Victoria Austraet en de heer Christophe De Beukelaer over desinvesteren uit fossiele brandstoffen en een geëngageerd duurzaam financieel beleid (nrs. A-276/1 en 2 – 2020-2021).

Tot stemming wordt overgegaan.

UITSLAG VAN DE STEMMING 1

78 leden zijn aanwezig.

59 antwoorden ja.

17 antwoorden neen.

2 onthouden zich.

Bijgevolg neemt het parlement het voorstel van resolutie aan.

De leden die zich hebben onthouden, wordt verzocht de redenen van hun onthouding mee te delen.

¹³⁴¹ **Mme Cieltje Van Achter (N-VA)** (*en néerlandais*).- *En commission, nous nous étions abstenus. Nous soutenons certes l'objectif de désinvestissement dans les énergies fossiles, mais le texte est trop mal rédigé et offre une trop grande marge d'interprétation.*

¹³⁴³ **M. Pepijn Kennis (Agora)** (*en néerlandais*).- *Le débat est certes intéressant, mais je dois m'abstenir, faute de mandat de la part de l'assemblée citoyenne bruxelloise.*

¹³⁴⁵ **M. le président.**- L'ordre du jour appelle le vote nominatif sur l'ensemble du projet d'ordonnance portant assentiment à l'accord de partenariat et de coopération entre l'Union européenne et ses États membres, d'une part, et la République de Singapour, d'autre part, signé à Bruxelles le 19 octobre 2018 (nos A-302/1 et 2 – 2020/2021).

Il est procédé au vote.

RÉSULTAT DU VOTE 2

81 membres sont présents.

72 répondent oui.

9 s'abstiennent.

En conséquence, le parlement adopte le projet d'ordonnance qui sera soumis à la sanction du gouvernement.

¹³⁴⁷ **M. le président.**- L'ordre du jour appelle le vote nominatif sur l'ensemble du projet d'ordonnance portant assentiment à l'accord entre le Royaume de Belgique et l'Agence spatiale européenne additionnel à la convention portant création d'une Agence spatiale européenne, faite à Paris le 30 mai 1975, sur les privilèges et immunités de l'Agence spatiale européenne en Belgique, signé à Bruxelles le 24 mai 2017 (nos A-352/1 et 2 – 2020/2021).

Il est procédé au vote.

RÉSULTAT DU VOTE 3

81 membres sont présents.

80 répondent oui.

1 s'abstient.

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- In de commissievergadering heeft de N-VA-fractie zich onthouden en vandaag hebben we onze stemmen opgesplitst. We staan achter de doelstelling om niet langer in fossiele brandstoffen te investeren, maar de tekst is zo slecht opgesteld dat de bedoeling er niet in tot uiting komt en hij veel ruimer kan worden geïnterpreteerd. Het is belangrijk om over correcte teksten te stemmen. De N-VA-fractie heeft de tekst dus niet goedgekeurd, aangezien die te ruim is verwoord en tot ongewenste interpretaties kan leiden waar we niet achter staan.

De heer Pepijn Kennis (Agora).- Dit is een interessant debat, maar zoals zo vaak moet ik me onthouden omdat ik geen akkoord heb van de burgerassemblee. De burgerassemblee bestudeert echter een aantal teksten van collega's waarover ik me binnenkort wel zal kunnen uitspreken. Zo kunnen we het parlementaire debat dichter bij de burgers brengen.

De voorzitter.- Aan de orde is de naamstemming over het geheel van het ontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Partnerschaps- en Samenwerkingsovereenkomst tussen de Europese Unie en haar Lidstaten, enerzijds, en de Republiek Singapore, anderzijds, gedaan te Brussel op 19 oktober 2018 (nrs. A-302/1 en 2 – 2020-2021).

Tot stemming wordt overgegaan.

UITSLAG VAN DE STEMMING 2

81 leden zijn aanwezig.

72 antwoorden ja.

9 onthouden zich.

Bijgevolg neemt het parlement het ontwerp van ordonnantie aan. Het zal ter bekrachtiging aan de regering worden voorgelegd.

De voorzitter.- Aan de orde is de naamstemming over het geheel van het ontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Aanvullende Overeenkomst tussen het Koninkrijk België en het Europees Ruimteagentschap bij het Verdrag tot oprichting van een Europees Ruimteagentschap, gedaan te Parijs op 30 mei 1975, over de voorrechten en immuniteiten van het Europees Ruimteagentschap in België, gedaan te Brussel op 24 mei 2017 (nrs. A-352/1 en 2 – 2020-2021).

Tot stemming wordt overgegaan.

UITSLAG VAN DE STEMMING 3

81 leden zijn aanwezig.

80 antwoorden ja.

1 onthoudt zich.

En conséquence, le parlement adopte le projet d'ordonnance qui sera soumis à la sanction du gouvernement.

Bijgevolg neemt het parlement het ontwerp van ordonnantie aan. Het zal ter bekrachtiging aan de regering worden voorgelegd.

¹³⁴⁹ La séance plénière du Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale est close.

De plenaire vergadering van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement is gesloten.

Prochaine séance plénière sur convocation du président.

Volgende plenaire vergadering na bijeenroeping door de voorzitter.

- *La séance est levée à 16h48.*

- *De vergadering wordt gesloten om 16.48 uur.*

DETAIL VAN DE NAAMSTEMMINGEN / DÉTAIL DES VOTES NOMINATIFS

STEMMING 1 / VOTE 1

Ja	59	Oui
----	----	-----

Leila Agic, Fouad Ahidar, Victoria Austraet, Juan Benjumea Moreno, Nicole Nketo Bomele, Jan Busselen, Martin Casier, Delphine Chabbert, Ridouane Chahid, Francis Dagrín, Christophe De Beukelaer, Emmanuel De Bock, Margaux De Ré, Françoise De Smedt, Bianca Debaets, Ibrahim Dönmez, Nadia El Yousfi, Isabelle Emmery, Céline Fremault, Zoé Genot, Marc-Jean Ghysse, Elisa Groppi, Soetkin Hoessen, Jamal Ikazban, Véronique Jamouille, Jean-Pierre Kerckhofs, Pierre Kompany, Hasan Koyuncu, Sadik Köksal, Fadila Laanan, Véronique Lefrancq, Marc Loewenstein, Pierre-Yves Lux, Rachid Madrane, Christophe Magdalijs, Joëlle Maison, Ahmed Mouhssin, Marie Nagy, Petya Obolensky, Mohamed Ouriaghli, Ingrid Parmentier, Isabelle Pauthier, John Pitseys, Magali Plovie, Tristan Roberti, Els Rochette, Matteo Segers, Calvin Soiresse Njall, Lotte Stoops, Farida Tahar, Hicham Talhi, Sevet Temiz, Julien Uyttendaele, Luc Vancauwenberge, Arnaud Verstraete, Michaël Vossaert, Ariane de Lobkowicz, Jonathan de Patoul, Barbara de Radigués.

Neen	2	Non
------	---	-----

Mathias Vanden Borre, Gilles Verstraeten.

Onthoudingen	17	Abstentions
--------------	----	-------------

Latifa Aït Baala, Clémentine Barzin, Alexia Bertrand, Aurélie Czekalski, Vincent De Wolf, Carla Dejonghe, Dominique Dufourny, Pepijn Kennis, David Leisterh, Bertin Mampaka Mankamba, Françoise Schepmans, Viviane Teitelbaum, Cieltje Van Achter, Gaëtan Van Goidsenhoven, Guy Vanhengel, David Weytsman, Anne-Charlotte d'Ursel.

STEMMING 2 / VOTE 2

Ja	72	Oui
----	----	-----

Leila Agic, Fouad Ahidar, Victoria Austraet, Latifa Aït Baala, Clémentine Barzin, Juan Benjumea Moreno, Alexia Bertrand, Nicole Nketo Bomele, Martin Casier, Delphine Chabbert, Ridouane Chahid, Geoffroy Coomans de Brachène, Aurélie Czekalski, Christophe De Beukelaer, Emmanuel De Bock, Margaux De Ré, Vincent De Wolf, Bianca Debaets, Carla Dejonghe, Dominique Dufourny, Ibrahim Dönmez, Nadia El Yousfi, Isabelle Emmery, Céline Fremault, Zoé Genot, Marc-Jean Ghysseles, Soetkin Hoessen, Jamal Ikazban, Véronique Jamouille, Pierre Kompany, Hasan Koyuncu, Sadik Köksal, Fadila Laanan, Véronique Lefrancq, David Leisterh, Marc Loewenstein, Pierre-Yves Lux, Rachid Madrane, Christophe Magdalijns, Joëlle Maison, Bertin Mampaka Mankamba, Ahmed Mouhssin, Marie Nagy, Mohamed Ouriaghli, Ingrid Parmentier, Isabelle Pauthier, John Pitseys, Magali Plovie, Tristan Roberti, Els Rochette, Françoise Schepmans, Matteo Segers, Calvin Soiresse Njall, Lotte Stoops, Farida Tahar, Hicham Talhi, Viviane Teitelbaum, Sevket Temiz, Julien Uyttendaele, Cieltje Van Achter, Gaëtan Van Goidsenhoven, Mathias Vanden Borre, Guy Vanhengel, Arnaud Verstraete, Gilles Verstraeten, Michaël Vossaert, David Weytsman, Khadija Zamouri, Anne-Charlotte d'Ursel, Ariane de Lobkowitz, Jonathan de Patoul, Barbara de Radigués.

Onthoudingen	9	Abstentions
--------------	---	-------------

Jan Busselen, Francis Dagrín, Françoise De Smedt, Elisa Groppi, Youssef Handichi, Pepijn Kennis, Jean-Pierre Kerckhofs, Petya Obolensky, Luc Vancauwenberge.

STEMMING 3 / VOTE 3

Ja	80	Oui
----	----	-----

Leila Agic, Fouad Ahidar, Victoria Austraet, Latifa Aït Baala, Clémentine Barzin, Juan Benjumea Moreno, Alexia Bertrand, Nicole Nketo Bomele, Jan Busselen, Martin Casier, Delphine Chabbert, Ridouane Chahid, Geoffroy Coomans de Brachène, Aurélie Czekalski, Francis Dagrín, Christophe De Beukelaer, Emmanuel De Bock, Margaux De Ré, Françoise De Smedt, Vincent De Wolf, Bianca Debaets, Carla Dejonghe, Dominique Dufourny, Ibrahim Dönmez, Nadia El Yousfi, Isabelle Emmery, Céline Fremault, Zoé Genot, Marc-Jean Ghysse, Elisa Groppi, Youssef Handichi, Soetkin Hoessen, Jamal Ikazban, Véronique Jamouille, Jean-Pierre Kerckhofs, Pierre Kompany, Hasan Koyuncu, Sadik Köksal, Fadila Laanan, Véronique Lefrancq, David Leisterh, Marc Loewenstein, Pierre-Yves Lux, Rachid Madrane, Christophe Magdalijs, Joëlle Maison, Bertin Mampaka Mankamba, Ahmed Mouhssin, Marie Nagy, Petya Obolensky, Mohamed Ouriaghli, Ingrid Parmentier, Isabelle Pauthier, John Pitseys, Magali Plovie, Tristan Roberti, Els Rochette, Françoise Schepmans, Matteo Segers, Calvin Soiresse Njall, Lotte Stoops, Farida Tahar, Hicham Talhi, Viviane Teitelbaum, Sevket Temiz, Julien Uyttendaele, Cieltje Van Achter, Gaëtan Van Goidsenhoven, Luc Vancauwenberge, Mathias Vanden Borre, Guy Vanhangel, Arnaud Verstraete, Gilles Verstraeten, Michaël Vossaert, David Weytsman, Khadija Zamouri, Anne-Charlotte d'Ursel, Ariane de Lobkowicz, Jonathan de Patoul, Barbara de Radigués.

Onthouding	1	Abstention
------------	---	------------

Pepijn Kennis.