

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2004-2005

20 MEI 2005

RESOLUTIE

**betreffende de strijd tegen het racisme,
het antisemitisme en de xenofobie**

RESOLUTIE

aangenomen door het Parlement

Zie :

Stukken van het Parlement :

A-26/1 – G.Z. 2004 : Voorstel van resolutie.
A-26/2 – 2004/2005 : Verslag.
A-26/3 – 2004/2005 : Amendementen na verslag.

**PARLEMENT DE LA REGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

SESSION ORDINAIRE 2004-2005

20 MAI 2005

RESOLUTION

**relative à la lutte contre le racisme,
l'antisémitisme et la xénophobie**

RESOLUTION

adoptée par le Parlement

Voir :

Documents du Parlement :

A-26/1 – S.O. 2004 : Proposition de résolution.
A-26/2 – 2004/2005 : Rapport.
A-26/3 – 2004/2005 : Amendements après rapport.

RESOLUTIE**betreffende de strijd tegen het racisme,
het antisemitisme en de xenofobie**

Overwegende dat de opflakking van het racisme, het antisemitisme en de xenofobie alsmear zorgwekkender wordt in België en in de rest van Europa;

Onderstrepende dat de gruwelijke misdaden van het naziregime gedurende de Tweede Wereldoorlog en de genocide van de Europese joden en de zigeuners de internationale gemeenschap ertoe gebracht hebben om het racisme uit te bannen met de afkondiging, in 1966, door de VN, van het internationaal verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van rassendiscriminatie;

Overwegende dat de extreem-rechtse partijen die er sedert de jaren 90 bij de verkiezingen op vooruitgaan, de migranten aanwijzen als zondebok voor de sociale en economische problemen en aldus het wantrouwen tegen vreemdelingen aanwakkeren;

Overwegende dat discriminatie sterk aanwezig blijft in het maatschappelijk en sociaal-economisch leven;

Ten vervolge op de conclusies van het verslag van de commissie tegen het racisme en de onverdraagzaamheid dat op 27 juni 2003 is goedgekeurd en waaruit blijkt dat het aantal uitingen van antisemitisme en islamofobie in België toeneemt;

Overwegende dat de geopolitieke context met de aanslagen van 11 september 2001 in New-York en van 11 maart 2004 in Madrid, de oorlog in Irak en de escalatie van het conflict tussen Israël en de Palestijnen de islamofobie en het antisemitisme in Brussel lijkt aan te wakkeren en dat het aantal incidenten tegen die twee gemeenschappen de jongste vijf jaar duidelijk toegenomen is;

Gezien uitspraken zoals « laten wij de joden de keel oversnijden » en « de joden naar de gaskamers » die onlangs in het openbaar zijn gescandeerd tijdens een zaalvoetbalwedstrijd tussen België en Israël en rekening houdend met de herhaalde daden van agressie tegen leden van de joodse gemeenschap in België, zoals de agressie tegen de grootabbijn van Brussel, tegen leerlingen van joodse scholen of tegen de synagogen en de gewelddaad tegen een jonge jood in Wilrijk;

Gezien de schandalige en onaanvaardbare bedreigingen tegen een jonge Belgische arbeidster van Marokkaanse oorsprong die een hoofddoek draagt en tegen haar baas, die solidair is met de arbeidster;

Gezien het toenemend aantal media (internetsites, kranten, affiches, vlugschriften, stickers, enz.) met racistische, antisemitische en xenofobe uitlatingen;

RESOLUTION**relative à la lutte contre le racisme,
l'antisémitisme et la xénophobie**

Considérant que la montée du racisme, de l'antisémitisme et de la xénophobie devient de plus en plus préoccupante en Belgique comme dans le reste de l'Europe;

Soulignant que la prise en compte des crimes abominables du régime nazi pendant la deuxième Guerre Mondiale, ainsi que le génocide des Juifs européens et des Tsiganes ont amené la communauté internationale à éradiquer le racisme avec la proclamation en 1966 par l'ONU de la Convention internationale sur l'élimination de toutes formes de discriminations raciales;

Considérant que depuis les années '90 les partis d'extrême droite – avec un succès électoral grandissant – désignent les immigrants comme bouc émissaire des problèmes sociaux et économiques et nourrissent ainsi la méfiance vis-à-vis des étrangers;

Considérant que la discrimination reste fortement présente dans la vie sociale et socio-économique;

Suite aux conclusions du rapport de la commission contre le racisme et l'intolérance adopté le 27 juin 2003, relevant que les manifestations antisémites et islamophobes en Belgique sont en augmentation;

Considérant que le contexte géopolitique, avec les attentats du 11 septembre 2001 à New York et du 11 mars 2004 à Madrid, la guerre en Irak et l'escalade dans le conflit israélo-palestinien, semble alimenter l'islamophobie et l'antisémitisme à Bruxelles, et que les incidents contre ces deux communautés ont connu une claire recrudescence au cours de ces cinq dernières années;

Vu les propos tenus récemment en public tels « égorgons les Juifs » ou « les juifs au gaz » scandés lors de la rencontre de football en salle opposant la Belgique à Israël et compte tenu des agressions répétées à l'égard des membres de la communauté juive, perpétrées en Belgique, comme l'agression du Grand Rabbin de Bruxelles, celle visant les lycéens d'écoles juives et les synagogues et l'attentat contre un jeune juif de Wilrijk;

Vu les menaces scandaleuses et inadmissibles proférées à l'encontre d'une jeune travailleuse belge d'origine marocaine portant le voile ainsi qu'à l'encontre de son patron solidaire de son ouvrière;

Etant donné le nombre croissant de médias (sites Internet, journaux, affiches, tracts, autocollant, etc.) contenant des propos racistes, antisémites et xénophobes;

Aangezien de verschillende genocides uit onze hedendaagse geschiedenis (tegen de joden, in Ruanda, tegen de Armeniërs, enz.) al te vaak worden ontkend;

Aangezien discriminatie bij de toegang tot de werkgelegenheid, de huisvesting, alsook in de besturen en de sportverenigingen toeneemt ten aanzien van mensen van Maghrebijnse, Turkse en Afrikaanse oorsprong;

Overwegende dat uit recente studies van de KULeuven en de ULB blijkt dat er weliswaar verschillende wetsbepalingen bestaan die discriminatie op het vlak van het werk verbieden, maar dat personen van vreemde nationaliteit of oorsprong van buiten de Europese Unie bijzonder kwetsbaar blijven op professioneel vlak, zowel in de privé-sector als in de overheidssector;

Opgeschrikt door de ernstige uitingen van onverdraagzaamheid, discriminatie en geweld tegen islamgelovigen of veronderstelde islamgelovigen, alsook de intimidatie en dwang ingegeven door het extremisme van politieke, godsdienstige of andere aard in ons land die de uitoefening van de mensenrechten en de fundamentele vrijheden bedreigt;

Overwegende dat de vele conflicten en de ellende in Afrika een onterechte negatieve invloed hebben op het imago van de Afrikaanse gemeenschappen;

Overwegende dat de vooroordelen uit het koloniale tijdperk hardnekkig standhouden;

Overwegende dat het gezamenlijke respect voor de verscheidenheid en de weigering om zich terug te plooiën op de eigen identiteit en/of gemeenschap waarden zijn die onze rechtsstaat hoog in het vaandel draagt, dat men die racistische, antisemitische en xenofobe uitwassen niet mag dulden en dat wij allen samen de uitdaging moeten aangaan om verschillende culturen in een zelfde politiek bestel te laten samenleven;

Overwegende dat die situatie absoluut onduelbaar en verfoeilijk is en dat er moet worden opgetreden en een einde moet worden gemaakt aan die talrijke discriminaties;

Onderstrepende de rol van de politieke overheden om in het land de democratie en de Rechten van de Mens in stand te houden, door er inzonderheid over te waken dat de beloftes inzake non-discriminatie nagekomen worden door de toepassing van de wetten en de sociale praktijken;

Gelet op de wet van 25 maart 1891 houdende bestraffing van de aanzetting tot het plegen van misdaden of wanbedrijven;

Gelet op de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme en xenofobie ingegeven daden, zoals gewijzigd door de wetten van 12 april 1994 en 20 januari 2003;

Considérant les propos négationnistes trop souvent entendus à l'égard des différents génocides de notre histoire contemporaine (génocides juif, rwandais, arménien, etc.);

Considérant l'accroissement des discriminations dans l'accès à l'emploi, au logement, ainsi que dans les administrations, les clubs sportifs, de personnes issues de l'immigration maghrébine, turque et africaine;

Considérant que de récentes études menées par la KUL et l'ULB démontrent que, même s'il existe différentes dispositions juridiques interdisant toute discrimination dans le monde du travail, les personnes de nationalité ou d'origine étrangère hors Union européenne restent particulièrement fragilisées sur le plan professionnel, tant dans le secteur privé que public;

Alarmé par les graves manifestations d'intolérance, de discrimination et de violence fondées sur la religion musulmane ou la supposée appartenance à celle-ci, ainsi que les actes d'intimidation et de coercition motivés par l'extrémisme, politique, religieux ou autre, qui se produisent dans notre pays et qui menacent l'exercice des Droits de l'Homme et des libertés fondamentales;

Considérant que les nombreux conflits et la misère qui règne en Afrique ont un impact négatif immérité sur l'image des communautés africaines;

Considérant la persistance des préjugés hérités de l'époque coloniale;

Considérant que l'unité dans le respect de la différence et le refus du repli identitaire et/ou communautariste sont des valeurs promues par notre Etat de droit, qu'on ne peut tolérer ces dérives racistes, antisémites et xénophobes et qu'il nous faut relever tous ensemble le défi de faire vivre ensemble des cultures différentes au sein d'un même contexte politique;

Considérant que cette situation est inacceptable et condamnable au plus haut point et qu'il faut agir et mettre fin à ces nombreuses discriminations;

Soulignant le rôle des pouvoirs politiques dans le maintien de la démocratie et des Droits de l'Homme dans le pays en veillant, notamment, à ce que les promesses de non-discrimination se réalisent dans l'application des lois et les pratiques sociales;

Considérant la loi du 25 mars 1891 portant répression de la provocation à commettre des crimes et des délits;

Considérant la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme et la xénophobie, telle que modifiée par les lois des 12 avril 1994 et 20 janvier 2003;

Gelet op de wet van 23 maart 1995 tot bestraffing van het ontkennen, minimaliseren, rechtvaardigen of goedkeuren van de genocide die tijdens de Tweede Wereldoorlog door het Duitse nationaal-socialisme regime is gepleegd;

Gelet op de wet van 25 februari 2003 ter bestrijding van discriminatie;

Gelet op artikel 14 van het Europees Verdrag tot Bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden van 4 november 1950 en artikel 2 van het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten van 19 december 1966, dat alle discriminatie verbiedt en de Staten ertoe verbindt om hun burgers het genot van de rechten en fundamentele vrijheden te verzekeren, zonder onderscheid van welke aard ook, zoals naar ras, huidskleur, geslacht, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst, het behoren tot een nationale minderheid, eigendom, geboorte of andere status;

Gelet op Protocol nr. 12 van 4 november 2001 bij het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden houdende een algemeen verbod op discriminatie;

Gelet op de oprichting bij de wet van 15 februari 1993 van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding;

Gelet op de historisch gegroeide multiculturele aard van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het streven van de opeenvolgende Brusselse regeringen om de verschillende gemeenschappen op het grondgebied van het Gewest harmonieus te laten samenleven, zoals blijkt uit de programma's voor de integratie en de samenleving en uit de wijkcontracten;

Overwegende dat het federale regeerakkoord bepaalt dat : « België een open samenleving [moet] blijven waarbinnen culturen kunnen samenwerken in een sfeer van openheid, ontmoeting, verdraagzaamheid en wederzijds respect, een open samenleving die doordrongen is van uiteenlopende gevoeligheden, afkomsten en culturen, die permanent in ontwikkeling is en gehecht is aan de gemeenschappelijke, fundamentele waarden van de Grondwet en van de Rechten van de Mens »;

Gelet op de voortzetting van het door de federale regering opgestarte proces met de oprichting, in februari 2004, van de Commissie voor Interculturele Dialoog;

Gelet op het verslag van de Commissie voor Interculturele Dialoog waarin : « de Commissie de politieke verantwoordelijken [aan]beveelt om deze kwestie in een zo ruim en zo open mogelijk perspectief te plaatsen » en waarin ze poneert dat : « het absoluut noodzakelijk [is] om de verwarring en de beperkende visies die een bron van onbegrip en tolerantie zijn, te bestrijden. »;

Considérant la loi du 23 mars 1995 tendant à réprimer la négation, la minimalisation, la justification ou l'approbation du génocide commis par le régime national-socialiste allemand pendant la Seconde Guerre Mondiale;

Considérant la loi du 25 février 2003 tendant à lutter contre la discrimination;

Considérant l'article 14 de la Convention Européenne de Sauvegarde des Droits de l'Homme et des Libertés Fondamentales du 4 novembre 1950 et l'article 2 du Pacte International relatif aux Droits civils et politiques du 19 décembre 1966, interdisant toute discrimination et engageant les Etats à assurer à leurs citoyens la jouissance des droits et libertés fondamentales, sans distinction aucune, fondée notamment sur le sexe, la race, la couleur, la langue, la religion, les opinions politiques ou toute autre opinion, l'origine nationale ou sociale, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance ou toute autre situation;

Considérant le protocole n° 12 du 4 novembre 2001 à la Convention Européenne de Sauvegarde des Droits de l'Homme et des Libertés Fondamentales portant interdiction générale de la discrimination;

Considérant la création par la loi du 15 février 1993 du Centre pour l'Egalité des Chances et la Lutte contre le Racisme;

Considérant le caractère historiquement multiculturel de la Région bruxelloise;

Considérant la volonté des gouvernements bruxellois successifs de faire cohabiter harmonieusement les différentes communautés présentes sur le territoire régional, comme en témoigne la mise en place des programmes d'intégration et de cohabitation et les contrats de quartier;

Considérant que l'accord de gouvernement fédéral indique que : « la Belgique doit rester une société ouverte au sein de laquelle des gens de différentes cultures peuvent coopérer dans un climat d'ouverture, de tolérance, de rencontre et de respect mutuel, une société ouverte traversée par des sensibilités, des appartenances et des cultures diverses, en évolution permanente, partageant très largement une adhésion aux valeurs fondamentales de la Constitution et des Droits de l'Homme »;

Considérant la poursuite du processus initié par le gouvernement fédéral mettant en place en février 2004 la Commission du dialogue interculturel;

Considérant le rapport de la Commission du dialogue interculturel qui recommande aux responsables politiques : « d'adopter en la matière une perspective la plus large et la plus ouverte possible. Il est impératif de combattre les amalgames et les visions réductrices qui sont source d'incompréhension et d'intolérance »;

Gelet eveneens op de aanbeveling van die Commissie aan de bewindslieden om de noodzakelijke en soms dwingende maatregelen te nemen tegen discriminatie, en dat zoveel mogelijk te doen via overleg en stimulering;

Gelet op onze gehechtheid aan het culturele pluralisme en de democratische waarden van onze rechtsstaat;

Gelet op onze gehechtheid aan de rechten van de mens, in overeenstemming met artikel 17 van het Europees Verdrag tot bescherming van de Rechten van de Mens volgens hetwelk : « Geen der bepalingen van dit Verdrag mag worden uitgelegd als zou zij voor een Staat, een groep of een persoon het recht inhouden enige activiteit aan de dag te leggen of enige daad te verrichten welke ten doel heeft de rechten of vrijheden welke in dit Verdrag zijn vermeld, te vernietigen of deze rechten en vrijheden meer te beperken dat bij dit Verdrag is voorzien. »;

Toejuichend dat de regering, als antwoord op de heropflakking van het antisemitisme, het initiatief heeft genomen om het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding drie nieuwe opdrachten toe te vertrouwen, die met name betrekking hebben op het optekenen, analyseren en volgen van klachten tegen antisemitische daden en het coördineren van een universitair verslag over de aard en de omvang van de heropflakking van het antisemitisme in België;

Toejuichend dat er in de BGDA een informatieloket is opgericht voor discriminatie bij aanwerving;

Ermeë ingenomen dat het Europees Parlement op 27 januari 2005 met een ruime meerderheid de resolutie ter herdenking van de Holocaust, het antisemitisme en het racisme aangenomen heeft, waarin de Raad en de Europese Commissie, alsook de verschillende niveaus van de lokale en gewestelijke besturen en de nationale regeringen van de lidstaten dringend verzocht worden hun acties inzake de bestrijding van het antisemitisme en de aanslagen tegen minderheidsgroepen te coördineren;

Gehoord hebbende de uiteenzetting van de heer Rik Torfs, rapporteur van de Commissie voor Interculturele Dialoog;

Gehoord hebbende de uiteenzetting van de heer Radouane Bouhlal, voorzitter van de MRAX;

Verzoekt het Brussels Hoofdstedelijk Parlement de federale regering, de regeringen van de deelgebieden en de gemeenten om, in het kader van hun respectieve bevoegdheden :

- borg te staan voor de waardigheid en de individuele vrijheid, voor de gelijke rechten voor iedereen, onafhankelijk van rijkdom, geboorte, kleur, vermeend ras, geslacht, seksuele geaardheid, taal, ideologische, religi-

Considérant également la recommandation de cette commission aux responsables politiques de prendre les mesures nécessaires et parfois les mesures coercitives contre la discrimination, en essayant d'y arriver principalement par concertation et stimulation;

Considérant notre attachement au pluralisme culturel et aux valeurs démocratiques de notre Etat de droit;

Considérant notre attachement aux Droits de l'Homme et ceci, en concordance avec l'article 17 de la Convention européenne des Droits de l'Homme qui énonce que : « aucune des dispositions de la présente Convention ne peut être interprétée comme impliquant pour un Etat, un groupement ou un individu, un droit quelconque de se livrer à une activité ou d'accomplir un acte visant à la destruction des droits ou libertés reconnus dans la présente Convention ou à des limitations plus amples de ces droits et libertés que celles prévues à ladite Convention »;

Saluant l'initiative du gouvernement, visant à confier trois nouvelles missions au Centre pour l'Egalité des Chances et la Lutte contre le Racisme suite au regain d'actes antisémites, ces nouvelles missions portant notamment sur la réception, l'analyse et le suivi des plaintes d'actes antisémites et la coordination d'un rapport universitaire concernant la nature et l'ampleur de la résurgence de l'antisémitisme en Belgique;

Saluant la création, au sein de l'ORBEM, d'un guichet d'information sur la discrimination à l'embauche;

Se félicitant enfin de l'adoption, le 27 janvier 2005, par le Parlement européen, à une large majorité, de la résolution sur le souvenir de l'Holocauste, l'antisémitisme et le racisme, résolution demandant instamment au Conseil et à la Commission européenne, ainsi qu'aux différents échelons de l'administration locale et régionale et aux gouvernements nationaux des Etats membres de coordonner leurs actions en matière de lutte contre l'antisémitisme et les attentats visant les groupes minoritaires;

Ayant entendu l'exposé de Monsieur Rik Torfs, rapporteur de la Commission du dialogue interculturel;

Ayant entendu l'exposé de Monsieur Radouane Bouhlal, président du MRAX;

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale demande au gouvernement fédéral, aux gouvernements des entités fédérées ainsi qu'aux communes, dans le cadre de leurs compétences respectives, de :

- se porter caution de la dignité et de la liberté individuelle, des droits égaux pour tous, indépendamment de sa fortune, naissance, couleur, prétendue race, sexe, orientation sexuelle, langue, convictions idéologiques,

- euze of filosofische overtuigingen, nationale, sociale of etnische oorsprong, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke kenmerken, burgerlijke staat, voor de fundamentele rechten ter bescherming van die waardigheid alsook de gemeenschappelijke uitoefening van de politieke autonomie;
- iedere vorm van discriminatie op grond van de voormelde criteria te bestrijden;
 - iedere vorm van fysieke of verbale agressie op grond van de voormelde criteria te vervolgen en dus op systematische wijze de daders van racistische, antisemitische en xenofobe handelingen te vervolgen;
 - de gerechtelijke samenwerking tussen de lidstaten van de Europese Unie te optimaliseren om efficiënt het racisme, het antisemitisme en de xenofobie die via het internet verspreid worden, te bestrijden;
 - de bevoegde overheden ertoe te bewegen om politieke campagnes in de media en de verspreiding van racistische, antisemitische en xenofobe vlugschriften op een of andere drager, streng te vervolgen;
 - iedere poging om de geopolitieke gebeurtenissen in het Midden-Oosten aan te grijpen om haat te zaaien met woorden of daden gericht tegen de moslims of de joden in Brussel, te veroordelen en indien mogelijk te vervolgen;
 - iedere uiting van revisionisme en negationisme te veroordelen en te vervolgen;
 - het federaal Parlement jaarlijks een gedetailleerd verslag te bezorgen over het racisme, het antisemitisme en de xenofobie in België;
 - alle vereiste maatregelen te nemen met het oog op de onontbeerlijke bescherming van de leden van de verschillende gemeenschappen in het kader van hun godsdienstbeleving of wanneer zij naar school of hun gemeenschapscentrum gaan;
 - het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding te steunen, alsook alle andere verenigingen die strijden tegen racisme, antisemitisme en xenofobie of die tot doel hebben de slachtoffers van racistische, antisemitische en xenofobe daden te begeleiden, opdat zij over voldoende personeel, technische en financiële middelen beschikken om hun doelstellingen te bereiken;
 - in het kader van de « Veiligheids- en preventiecontracten », een opleiding te organiseren voor de personeelsleden om hen zo goed mogelijk te informeren over het verschijnsel racisme, antisemitisme en xenofobie, opdat zij gepaster kunnen reageren wanneer ze daarmee te maken krijgen;
- religieuses ou philosophiques, origine nationale, sociale ou ethnique, situation de santé présente ou future, handicap, caractéristiques physiques, état civil, des droits fondamentaux pour la protection de cette dignité ainsi que pour l'exercice commun de l'autonomie politique;
- combattre toute forme de discrimination basée sur les critères précités;
 - poursuivre toutes formes de violence physique ou verbale basées sur les critères précités, et donc, de poursuivre de façon systématique les auteurs d'actes racistes, antisémites et xénophobes;
 - optimiser la coopération judiciaire entre les Etats membres de l'Union européenne afin de lutter efficacement contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie diffusés via internet;
 - enjoindre les autorités compétentes à poursuivre fermement la diffusion, par la voie des médias, de campagnes politiques ou par quelque autre support technique, de pamphlets racistes, antisémites et xénophobes;
 - condamner et si possible poursuivre toute tentative de récupération visant à l'incitation à la haine des événements géopolitiques au Moyen-Orient en mots ou en actes contre les Musulmans ou Juifs à Bruxelles;
 - condamner et poursuivre toute expression de révisionisme et de négationnisme;
 - transmettre annuellement au Parlement fédéral un rapport précis sur la situation du racisme, de l'antisémitisme et de la xénophobie en Belgique;
 - prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la protection nécessaire et indispensable des membres des diverses communautés dans le cadre de leurs pratiques religieuses ou lors de la fréquentation de leurs écoles et de leurs lieux communautaires;
 - soutenir le Centre pour l'Egalité des Chances et la Lutte contre le Racisme, ainsi que toutes les autres associations luttant contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie ou qui ont pour objectif d'accompagner les victimes d'actes racistes, antisémites ou xénophobes afin qu'ils puissent disposer de moyens humains, techniques et financiers suffisants pour la concrétisation de leurs objectifs;
 - organiser, dans le cadre des « Contrats de sécurité et de prévention », pour le personnel engagé, une formation visant à les informer au mieux du phénomène du racisme, de l'antisémitisme et de la xénophobie et à réagir de la manière la plus adéquate lorsqu'il est confronté à ces problèmes;

- te ijveren voor een gelijkekansenbeleid inzake werkgelegenheid, door de werkzoekenden ervan op de hoogte te brengen dat zij zich kunnen wenden tot het BGDA-informatieloket voor discriminatie bij aanwerving, of rechtstreeks tot het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding wanneer zij het slachtoffer zijn van discriminatie bij het zoeken naar werk of wanneer ze hun beroep uitoefenen;
- te ijveren voor een gelijkekansenbeleid om de vooroordelen te bestrijden waarvan bepaalde personen van vreemde oorsprong het slachtoffer zijn en die mensen de facto het recht op een woning toekennen, zoals bepaald in artikel 23 van de Grondwet;
- in het kader van het socialecohesiebeleid, alle nodige middelen aan te wenden voor de intercommunautaire en interculturele dialogen en voor de informatieverstrekking aan de burgers over de evolutie, de gevaren en de gevolgen van de heropflakking van racisme, antisemitisme en xenofobie;
- de projecten te steunen die tot doel hebben de racistische, antisemitische en xenofobe vooroordelen de kop in te drukken in de scholen, verenigingen, sportcentra of op enigerlei andere plaats;
- specifieke vormingen op poten te zetten voor de onderwijzers en leraren opdat zij beschikken over een stevige basis als ze zich buigen over de geschiedenis van de genocide van het joodse volk en andere genociden en over stevige argumenten als ze af te rekenen hebben met racistische opmerkingen over de geschiedenis van de immigratie in ons land;
- in het kader van de schoolprogramma's en buitenschoolse programma's, didactische activiteiten te ontplooiën (tentoonstellingen, bezoeken, getuigenissen, enz.) om de aandacht van de jongeren te vestigen op racisme, antisemitisme en xenofobie, hen te doen begrijpen hoe belangrijk de strijd tegen die plagen is en hoe belangrijk het is dat de lessen uit het verleden worden doorgegeven aan de toekomstige generaties.

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement beslist in de assemblee een Interculturele Dialoog in het leven te roepen om regelmatig afgevaardigden van de godsdienstige en levensbeschouwelijke overheden, van het verenigingsleven en van de sociale partners met elkaar in contact te brengen en gelast het Bureau in uitgebreide samenstelling om de regels daarvan vast te stellen.

De Griffier,

Michel PIROTTE

De Voorzitter,

Eric TOMAS

- promouvoir une politique d'égalité des chances en matière d'emploi en informant les demandeurs d'emploi de leur possibilité de s'adresser au guichet d'information sur la discrimination à l'embauche mis en place par l'ORBEm ou directement au Centre pour l'Egalité des Chances et la Lutte contre le Racisme lorsqu'ils sont victimes d'une discrimination dans le cadre de leurs recherches d'emploi ou de leur parcours professionnel;
- promouvoir une politique d'égalité des chances afin de lutter contre les préjugés dont sont victimes certaines personnes d'origines étrangères et de reconnaître, dans les faits, au bénéfice de ces individus, le droit à un logement tel que l'exige l'article 23 de la Constitution;
- mettre en œuvre, dans le cadre de la politique de cohésion sociale, tous les moyens nécessaires aux dialogues intercommunautaire et interculturel ainsi qu'à l'information des citoyens quant à l'évolution, aux dangers et aux conséquences de la recrudescence du racisme, de l'antisémitisme et de la xénophobie;
- appuyer les projets dont l'objectif est de déconstruire les préjugés racistes, antisémites et xénophobes au sein des écoles, d'associations, de centres sportifs ou tout autre lieu d'échange;
- mettre sur pied des formations spécifiques à destination des instituteurs et des professeurs afin qu'ils disposent, d'une part, d'une base solide lorsqu'ils se penchent sur l'histoire du génocide du peuple juif et des autres génocides et, d'autre part, d'arguments forts lorsqu'ils sont confrontés à des réflexions racistes concernant l'histoire de l'immigration dans notre pays;
- développer dans le cadre des programmes scolaires et parascolaires des activités didactiques (expositions, visites, témoignages, etc.) visant à sensibiliser les jeunes aux phénomènes du racisme, de l'antisémitisme et de la xénophobie, à leur faire comprendre l'importance de la lutte contre ces fléaux ainsi que celle de la transmission des leçons du passé aux générations futures.

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale décide de créer au sein de l'assemblée un Dialogue interculturel qui rassemble de manière régulière des représentants des autorités religieuses et philosophiques, des acteurs du milieu associatif et des partenaires sociaux, et charge le Bureau élargi d'en déterminer les modalités.

Le Greffier,

Michel PIROTTE

Le Président,

Eric TOMAS

