

PARLEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

SESSION ORDINAIRE 2005-2006

23 FÉVRIER 2006

RESOLUTION

**relative à l'égalité de traitement
entre hommes et femmes en ce qui concerne
les conditions de travail,
l'accès à l'emploi et
aux possibilités de promotion ainsi qu'à
l'accès à une profession indépendante sur
le marché du travail en Région bruxelloise**

RESOLUTION

adoptée par le Parlement

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

GEWONE ZITTING 2005-2006

23 FEBRUARI 2006

RESOLUTIE

**betreffende de gelijke behandeling
van mannen en vrouwen ten aanzien
van de arbeidsvoorwaarden,
de toegang tot het arbeidsproces,
de promotiekansen en de toegang tot
een zelfstandig beroep op de arbeidsmarkt
in het Brussels Gewest**

RESOLUTIE

aangenomen door het Parlement

Voir :

Documents du Parlement :

- A-179/1 – 2004/2005 : Proposition de résolution.
A-179/2 – 2005/2006 : Rapport.

Zie :

Stukken van het Parlement :

- A-179/1 – 2004/2005 : Voorstel van resolutie.
A-179/2 – 2005/2006 : Verslag.

RESOLUTION

**relative à l'égalité de traitement
entre hommes et femmes en ce qui concerne
les conditions de travail,
l'accès à l'emploi et
aux possibilités de promotion ainsi qu'à
l'accès à une profession indépendante sur
le marché du travail en Région bruxelloise**

- Vu l'article 23.2 de la Déclaration universelle des droits de l'Homme du 10 décembre 1948;
- Vu le Pacte international du 19 décembre 1966 relatif aux droits civils et politiques, en particulier les articles 7 et 26;
- Vu la Convention des Nations Unies sur l'élimination de toutes les formes de discriminations à l'égard des femmes, du 18 décembre 1979;
- Vu la Convention de l'Organisation internationale du travail n° 100 concernant l'égalité de rémunération entre la main-d'œuvre masculine et féminine pour un travail de valeur égale;
- Vu l'article 14 de la Convention européenne de sauvegarde des Droits de l'Homme et des libertés fondamentales qui interdit toute discrimination fondée notamment sur le sexe, en ce qui concerne les droits qu'elle protège;
- Vu l'article 4.3 de la Charte sociale européenne du 18 octobre 1961;
- Vu l'objectif de suppression des inégalités et de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes qui figure parmi les missions de la Communauté européenne, en particulier les articles 2, 3, 13 et 119 (ou 141 à vérifier si mis à jour suite à Amsterdam en 1997) du Traité instituant la Communauté européenne du 25 mars 1957;
- Vu la directive n° 75/117 du Conseil du 10 février 1975 concernant le rapprochement des législations des Etats membres relatives à l'application du principe de l'égalité des rémunérations entre les travailleurs masculins et féminins, mise en œuvre par la CCT n° 25 du 15 octobre 1975, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 9 décembre 1975;
- Vu les articles 10, 11 et 11bis de la Constitution coordonnée;
- Vu la loi du 4 août 1978 qui introduit la directive du 9 février 1976 et en particulier les articles 127 et 128;

RESOLUTIE

**betreffende de gelijke behandeling
van mannen en vrouwen ten aanzien
van de arbeidsvoorwaarden,
de toegang tot het arbeidsproces,
de promotiekansen en de toegang tot
een zelfstandig beroep op de arbeidsmarkt
in het Brussels Gewest**

- Gelet op artikel 23.2 van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van 10 december 1948;
- Gelet op het Internationaal Verdrag van 19 december 1966 betreffende de burgerrechten en politieke rechten, inzonderheid de artikelen 7 en 26;
- Gelet op het Verdrag van de Verenigde Naties van 18 december 1979 inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen;
- Gelet op Verdrag nr. 100 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende gelijk loon voor gelijk werk;
- Gelet op artikel 14 van het Europees Verdrag tot Bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden, dat discriminatie op welke grond ook, met name geslacht, verbiedt wat de bij dat verdrag beschermde rechten betreft;
- Gelet op artikel 4.3 van het Europees Sociaal Handvest van 18 oktober 1961;
- Gelet op de doelstelling om ongelijkheden uit de wereld te helpen en gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen, die tot de opdrachten van de Europese Gemeenschap behoort, inzonderheid de artikelen 2, 3, 13 en 141 van het Verdrag van 25 maart 1957 tot oprichting van de Europese Gemeenschap;
- Gelet op richtlijn nr. 75/117 van de Raad van 10 februari 1975 betreffende het nader tot elkaar brengen van de wetgevingen der lidstaten inzake de toepassing van het beginsel van gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers, tenuitvoergelegd door CAO nr. 25 van 15 oktober 1975, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 9 december 1975;
- Gelet op de artikelen 10, 11 en 11bis van de gecoördineerde Grondwet;
- Gelet op de wet van 4 augustus 1978 tot omzetting van de richtlijn van 9 februari 1976 en inzonderheid op de artikelen 127 en 128;

- Vu la loi du 7 mai 1999 sur l'égalité entre les hommes et les femmes;
- Eu égard à la déclaration de politique gouvernementale, par laquelle, le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale s'engage à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes à travers l'ensemble de ses politiques via d'une part, la désignation par service public d'un responsable de l'égalité, et d'autre part, un équilibre de la représentation entre femmes et hommes dans toutes les instances;
- Vu les termes du Contrat pour l'économie et l'emploi et les chantiers et perspectives actuellement en cours d'élaboration;
- Considérant la nécessité de disposer d'un état des lieux quantitatif et qualitatif de la réalisation de l'objectif de l'égalité entre les femmes et les hommes, et l'utilité de produire à cet effet les indicateurs fiables permettant d'orienter au mieux les décisions et mesures à prendre;
- Gelet op de wet van 7 mei 1999 op de gelijke behandeling van vrouwen en mannen;
- Gelet op de algemene beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering waarin ze er zich toe verbindt erop toe te zien dat de gelijkheid tussen vrouwen en mannen wordt bevorderd doorheen het volledige beleid via, enerzijds, de aanstelling, per openbare dienst, van een verantwoordelijke inzake gelijkberechtiging en, anderzijds, een evenwicht tussen vrouwen en mannen in alle overheidsinstanties ;
- Gelet op de inhoud van het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling en de initiatieven en plannen waaraan op dit ogenblik wordt gewerkt;
- Gelet op de noodzaak om te beschikken over een kwantitatief en kwalitatief overzicht van de mate waarin de doelstelling inzake gelijkheid tussen vrouwen en mannen bereikt wordt, en op het nut om daartoe betrouwbare indicatoren op te stellen die het mogelijk maken om de te nemen beslissingen en maatregelen beter te onderbouwen;

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Encourage le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale à poursuivre sa lutte contre toutes les formes de discrimination et insiste sur la nécessité d'y intégrer la lutte pour l'égalité entre les femmes et les hommes;

Appelle à une concrétisation dans les meilleurs délais des engagements du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre du Contrat pour l'Economie et l'Emploi (C2E) en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes,

Recommande au Gouvernement bruxellois :

- de veiller à créer les conditions qui permettent une participation plus importante des femmes au marché de l'emploi, aux postes à responsabilité, à des rémunérations égales pour un travail égal ou de valeur égale, à un accès facilité à la formation professionnelle et continue;
- de veiller à la valorisation des travaux du Conseil économique et social en vue d'élaborer et de mettre en œuvre un plan d'actions d'envergure sur l'égalité de traitement des femmes et des hommes sur le marché de l'emploi bruxellois et ce, en accordant une attention particulière aux familles monoparentales ainsi qu'aux femmes faiblement qualifiées et/ou d'origine étrangère et aux « femmes rentrantes » sur le marché du travail qui caractérisent particulièrement la population des travailleuses bruxelloises;
- de veiller – dans le cadre du renforcement de la cellule stratégique chargée d'élaborer des indicateurs socio-éco-

– Gelet op de wet van 7 mei 1999 op de gelijke behandeling van vrouwen en mannen;

– Gelet op de algemene beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering waarin ze er zich toe verbindt erop toe te zien dat de gelijkheid tussen vrouwen en mannen wordt bevorderd doorheen het volledige beleid via, enerzijds, de aanstelling, per openbare dienst, van een verantwoordelijke inzake gelijkberechtiging en, anderzijds, een evenwicht tussen vrouwen en mannen in alle overheidsinstanties ;

– Gelet op de inhoud van het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling en de initiatieven en plannen waaraan op dit ogenblik wordt gewerkt;

– Gelet op de noodzaak om te beschikken over een kwantitatief en kwalitatief overzicht van de mate waarin de doelstelling inzake gelijkheid tussen vrouwen en mannen bereikt wordt, en op het nut om daartoe betrouwbare indicatoren op te stellen die het mogelijk maken om de te nemen beslissingen en maatregelen beter te onderbouwen;

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Moedigt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ertoe aan haar strijd tegen alle vormen van discriminatie voort te zetten en dringt erop aan dat de strijd voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen daarin geïntegreerd wordt;

Roept de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ertoe op de verbintenis inzake gelijkheid tussen vrouwen en mannen die ze is aangegaan in het kader van het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling, zo snel mogelijk na te komen,

Beveelt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering aan

- erop toe te zien dat de voorwaarden worden geschapen voor een grotere arbeidsmarktparticipatie van de vrouwen, een groter aantal vrouwen in hogere functies, gelijk loon voor gelijk of gelijkwaardig werk, een vlottere toegang tot beroepsopleiding en voortgezette opleiding;
- de werkzaamheden van de Economische en Sociale Raad te benutten om een grootschalig actieplan inzake gelijke behandeling van vrouwen en mannen op de Brusselse arbeidsmarkt op te stellen en uit te voeren, met bijzondere aandacht voor eenoudergezinnen, vrouwen met een lage scholingsgraad en/of van vreemde origine en voor vrouwen die weer intreden op de arbeidsmarkt. Die categorieën zijn immers sterk vertegenwoordigd onder de vrouwelijke beroepsbevolking van het Brussels Gewest;
- er in het kader van de versterking van de dienst die belast is met het opstellen van sociaal-economische indi-

nomiques – à l'intégration de données chiffrées, systématiquement ventilées par genre, dans TOUTES les statistiques produites par la région, les communes et les institutions publiques (ORBEm, ABE, Bruxelles-Formation, etc.) en y consacrant également l'attention nécessaire lors de l'élaboration des contrats de gestion annoncés dans le Contrat pour l'économie et l'emploi.

Concernant un volet information/formation/sensibilisation/coordination :

- de mener une campagne de sensibilisation à l'égard des demandeur(ses) d'emploi, des employeurs et des travailleur(se)s sur la lutte contre les discriminations entre femmes et hommes y compris en concertation avec les partenaires sociaux;
- d'informer, sensibiliser et former les travailleurs sociaux de l'ORBEm et de ses partenaires aux questions de genre;
- de renforcer les moyens consacrés à cette question au sein de l'administration de l'emploi en prévoyant, y compris, les possibilités d'appels téléphoniques auprès d'un numéro unique recueillant les questions et plaintes relatives aux discriminations entre femmes et hommes;
- d'actionner les leviers fédéraux en vue d'une coordination des actions menées au niveau bruxellois avec l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes en termes de centralisation de l'information, élaboration de documentation, recueil des plaintes etc.

Concernant le Contrat pour l'Economie et l'Emploi :

- de veiller à ce que les offres d'emploi soient sexuellement neutres dans toutes leurs dimensions en allant au-delà des simples typologie « h/f » sur l'annonce mais bien en veillant à ce que la dénomination et le descriptif de fonction ne soient pas « stigmatisant » et valorisent autant les caractéristiques « typiquement » féminines que masculines et qu'aucun élément de l'annonce ne puisse être dissuasif pour le public des demandeurs d'emploi masculin ou féminin;
- dans le cadre de la lutte contre la discrimination à l'embauche, de veiller à ce que les futurs plans de diversité intègrent la dimension de genre en observant les dimensions prévues dans l'AR du 14.07.87 portant des mesures en vue de la promotion de l'égalité des chances entre les hommes et les femmes dans le secteur privé;
- de veiller à ce que la diffusion des différents chèques à l'embauche, langues, formation et TIC, de l'ORBEm

catoren op toe te zien dat de cijfergegevens, die systematisch opgesplitst zijn per geslacht, geïntegreerd worden in ALLE statistieken die het Gewest, de gemeenten en de openbare instellingen (BGDA, BAO, Bruxelles-Formation enz.) opmaken en tevens de noodzakelijke aandacht krijgen bij het opstellen van de beheerscontracten die zijn aangekondigd in het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling.

Wat de voorlichting, opleiding, bewustmaking en coördinatie betreft :

- in overleg met de sociale partners, een campagne te voeren om werkzoekenden, werkgevers en werknemers bewust te maken van de strijd tegen discriminaties tussen vrouwen en mannen;
- de maatschappelijke werkers van de BGDA en zijn partners te informeren, bewust te maken en op te leiden inzake gendervraagstukken;
- het bestuur belast met werkgelegenheid meer middelen voor die aangelegenheid te verstrekken en onder meer een enig telefoonnummer in te voeren waar men terecht kan met vragen en klachten over discriminaties tussen vrouwen en mannen;
- de federale hefbomen in werking te stellen om de in het Brussels Gewest gevoerde acties te coördineren met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen wat de centralisatie van de informatie, het opstellen van documentatie en de klachtenregistratie betreft.

Wat het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling betreft :

- erop toe te zien dat de werkaanbiedingen volledig genderneutraal zijn, wat meer is dan het schrappen van de afkortingen 'm/v' in de advertentie en impliceert dat de benaming en de beschrijving van de functie niet stigmatiseren, geen typisch vrouwelijke of typisch mannelijke kenmerken vereisen en dat geen enkele vermelding in de advertentie vrouwelijke of mannelijke werkzoeven kan afschrikken;
- er in het kader van de strijd tegen discriminatie bij de aanwerving op toe te zien dat de toekomstige diversiteitsplannen rekening houden met het geslacht, door de bepalingen van het koninklijk besluit van 14 juli 1987 houdende maatregelen tot bevordering van gelijke kansen voor mannen en vrouwen in de privé-sector in acht te nemen;
- erop toe te zien dat de cheques bij de aanwerving en de talen-, opleidings- en ICT-cheques zo verspreid worden

soient diffusés de manière à ne pas accentuer la stigmatisation des secteurs typiquement masculins ou féminines;

- dans le cadre de la création des centres de référence professionnelle, une attention particulière devrait être consacrée à l'égalité entre les femmes et les hommes soit au niveau du choix des secteurs soit, si le secteur choisi est « typiquement masculin » ou « typiquement féminin », à l'accueil accru de femmes (ou d'hommes) dans ce centre;
- de même, dans le cadre des choix des secteurs qui vont se voir octroyer un soutien prioritaire car ils sont soit porteurs d'innovation soit porteurs d'emplois, une réflexion et une attention particulière doivent être menées afin de ne pas stigmatiser encore plus la composition des secteurs.

Concernant plus spécifiquement les « indépendantes créatrices d'emplois et actrices du monde économique » ou le soutien à l'entreprenariat féminin :

- afin de soutenir la croissance du nombre de femmes qui se lancent dans la création d'activités, et en priorité pour les femmes aujourd'hui exclues du marché de l'emploi, de leur accorder une attention systématique dans le cadre des prêts aux TPE et PME et des micro-crédits y compris via une formation préalable et un accompagnement durant le lancement de leur projet viable économiquement;
- au regard du nombre d'indépendantes actives dans le secteur du commerce en Région bruxelloise, de leur consacrer une attention accrue dans le cadre du chantier relatif à la revitalisation du commerce et des noyaux commerciaux.

Concernant plus spécifiquement les « femmes rentrantes » sur le marché de l'emploi :

- de veiller à ce qu'une attention et une information particulière soient données au femmes ayant quitté de longue date le marché de l'emploi via la création d'un guichet qui leur serait consacré au sein de l'ORBEm;
- de promouvoir le soutien à la création d'activités par des femmes en garantissant une formation, un accompagnement et l'accès au crédit pour ces dernières sur la base d'un projet viable économiquement.

Concernant plus spécifiquement les femmes d'origine étrangère sur le marché de l'emploi :

- de veiller à ce que des actions précises et ciblées soient organisées par rapport à ce public, y compris avec les

dat de stigmatisering in typisch mannelijke of vrouwelijke sectoren niet versterkt wordt;

- in het kader van de oprichting van professionele referentiecentra, bijzondere aandacht te schenken aan de gelijkheid tussen vrouwen en mannen bij de keuze van de sectoren, of als de gekozen sector « typisch mannelijk » of « typisch vrouwelijk » is, aandacht te schenken aan meer opvang van vrouwen (of mannen) in dat centrum;
- bij de keuze van de sectoren die bij voorrang steun zullen krijgen omdat ze innoverend zijn of banen kunnen scheppen, doordacht te werk te gaan om de samenstelling van de sectoren niet nog meer te stigmatiseren.

Wat meer bepaald de « zelfstandige beroepen die werkgelegenheid scheppen en vrouwelijke actoren van de bedrijfswereld » betreft of de steun aan vrouwelijke ondernemers :

- om het aantal vrouwen die een eigen zaak starten en bij voorrang vrouwen die thans uitgesloten zijn van de arbeidsmarkt te steunen, hen systematisch bijzondere aandacht te verlenen in het kader van de leningen aan de ZKO's en de KMO's en microkredieten, met inbegrip van een voorafgaande opleiding en begeleiding tijdens de opstartfase van hun economisch levensvatbaar project;
- gelet op het aantal zelfstandigen die actief zijn in de handelssector in het Brussels Gewest, hen meer aandacht te verlenen in het kader van de herwaardering van de handel en de handelskernen.

Wat meer bepaald de « vrouwen die opnieuw aan de slag willen op de arbeidsmarkt » betreft :

- erop toe te zien dat vrouwen die de arbeidsmarkt lang geleden verlaten hebben, bijzondere aandacht en voorlichting kunnen krijgen bij een dienst die de BGDA specifiek voor hen ter beschikking stelt;
- de ondersteuning van door vrouwen opgestarte nieuwe activiteiten te bevorderen door hun een opleiding, begeleiding en toegang tot krediet te garanderen op basis van een economisch levensvatbaar project.

Wat meer bepaald de vrouwen van vreemde origine op de arbeidsmarkt betreft :

- erop toe te zien dat er voor die doelgroep welomschreven en doelgerichte acties op touw gezet worden, samen

partenaires de l'ORBEEm, en termes d'informations, de sensibilisation et de soutien à la formation et à la recherche d'emploi;

- de veiller à ce que des initiatives régionales créatrices d'emploi soutiennent ces initiatives et permettent de créer des débouchés en termes d'emplois.

Concernant plus spécifiquement les familles monoparentales sur le marché de l'emploi :

- de veiller à ce que l'organisation de la vie familiale ne soit pas un frein à l'évolution professionnelle des femmes, ce qui implique qu'une attention accrue soit portée sur la question des familles monoparentales en termes d'accueil d'enfants dans le cadre du développement actuel du nombre de places d'accueil;
- de veiller à ce qu'une transparence existe dans le cadre des phasages de la création des 2.600 places supplémentaires dans les crèches bruxelloise et que, dans une certaine mesure, priorité soit donnée aux structures d'accueil adaptées aux demandeurs d'emploi en insertion socioprofessionnelle et aux familles monoparentales en tenant compte des caractéristiques de l'emploi féminin (horaires décalés, etc.).

Le Greffier a.i.,

Serge GOVAERT

Le Président,

Eric TOMAS

met de partners van de BGDA, op het vlak van information, bewustmaking en ondersteuning van opleiding en zoeken naar werk;

- ervoor te zorgen dat gewestelijke initiatieven die werkgelegenheid bevorderen, die initiatieven ondersteunen en banen scheppen.

Wat meer bepaald de eenoudergezinnen op de arbeidsmarkt betreft :

- ervoor te zorgen dat de organisatie van het gezinsleven de professionele evolutie van de vrouwen niet afremt, wat inhoudt dat meer aandacht wordt besteed aan eenoudergezinnen bij de geplande uitbreiding van het aantal opvangplaatsen;
- toe te zien op transparantie bij het stapsgewijs scheppen van de 2.600 extra plaatsen in de Brusselse crèches en dat er in bepaalde mate voorrang wordt gegeven aan opvangstructuren die aangepast zijn aan werkzoekenden die aan hun socio-professionele inschakeling werken, en aan de eenoudergezinnen, rekening houdend met de kenmerken van vrouwenberoepen (latere werkuren, enz.).

De Griffier a.i.,

Serge GOVAERT

De Voorzitter,

Eric TOMAS

0206/4611
I.P.M. COLOR PRINTING
₹ 02/218.68.00