

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

---

GEWONE ZITTING 2009-2010

12 MEI 2010

---

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

tot hervorming van de begeleiding  
van de werkzoekenden

---

**VERSLAG**

uitgebracht namens de commissie  
voor de Economische Zaken,  
belast met het Economisch Beleid,  
het Werkgelegenheidsbeleid en  
het Wetenschappelijk Onderzoek

door de heer Arnaud PINXTEREN (F)

---

---

Aan de werkzaamheden van de commissie hebben deelgenomen :

*Vaste leden* : de heren Emmanuel De Bock, Serge de Patoul, mevr. Françoise Schepmans, mevr. Sfia Bouarfa, mevr. Nadia El Yousfi, de heren Arnaud Pinxteren, Vincent Vanhalewyn, Hamza Fassi-Fihri, Walter Vandenbossche, mevr. Elke Roex.

*Plaatsvervangers* : mevr. Marion Lemesre, mevr. Céline Delforge, mevr. Julie de Grootte, mevr. Elke Van den Brandt.

*Andere leden* : de heer Michel Colson, mevr. Viviane Teitelbaum.

---

*Zie :*

**Stuk van het Parlement :**

A-66/1 – 2009/2010 : Voorstel van resolutie

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

---

SESSION ORDINAIRE 2009-2010

12 MAI 2010

---

**PROPOSITION DE RÉOLUTION**

en vue de réformer l'accompagnement  
des demandeurs d'emploi

---

**RAPPORT**

fait au nom de la commission  
des Affaires économiques,  
chargée de la Politique économique,  
de la Politique de l'Emploi et  
de la Recherche scientifique

par M. Arnaud PINXTEREN (F)

---

---

Ont participé aux travaux de la commission :

*Membres effectifs* : MM. Emmanuel De Bock, Serge de Patoul, Mmes Françoise Schepmans, Sfia Bouarfa, Nadia El Yousfi, MM. Arnaud Pinxteren, Vincent Vanhalewyn, Hamza Fassi-Fihri, Walter Vandenbossche, Mme Elke Van den Brandt.

*Membres suppléants* : Mmes Marion Lemesre, Céline Delforge, Julie de Grootte, Elke Van den Brandt.

*Autres membres* : M. Michel Colson, Mme Viviane Teitelbaum.

---

*Voir :*

**Document du Parlement :**

A-66/1 – 2009/2010 : Proposition de résolution

## I. Uiteenzetting van de heer Michel Colson, mede-indiener van het voorstel van resolutie

De heer Michel Colson vermeldt eerst enkele zorgbarende statistieken op het vlak van de werkgelegenheid in België, die de overheid ertoe moeten aanzetten daar eens grondig over na te denken. De indieners van het voorstel willen daar hun steentje toe bijdragen. Zowat 19% van de werkloze werkzoekenden verklaren dat zij niet op zoek zijn naar werk. In ons Gewest heeft slechts de helft van de werkzoekenden een redelijke kans om werk te vinden.

Zowat 12% van de werkzoekenden en 15% van de jongeren hebben in 2008 een contract voor een beroepsproject getekend. Slechts 5% van de werklozen doet een beroep op de begeleiding voor het actief zoeken naar werk. Dat laat te wensen over. De diensten van Jobfocus worden slechts door 2,5% van de werklozen gebruikt.

De 136 partners van Actiris (meestal OCMW's en lokale werkwinkels) staan centraal in het voorstel. De heer Colson verwijst in dat verband naar de toelichting. Hij meent trouwens dat de ordonnantie van 27 november 2008 betreffende de steun voor de lokale werkwinkels zijn doel gemist heeft. Die organen zouden zoveel mogelijk vrijgesteld moeten worden van de administratieve taken.

Het voorstel vereist dat informatie verstrekt wordt aan de werkzoekende in de loop van de maand na zijn inschrijving en dat hij doorverwezen wordt naar de geschikte operatoren in het kader van een contract. Er wordt een beroepsbalans opgesteld tijdens dat onderhoud. De rol van elk van de partners moet worden verduidelijkt. Actiris moet instaan voor een harmonieuzere coördinatie tussen hen. Actiris zou de uitvoering van het contract beter moeten volgen, overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het sluiten van de overeenkomst.

De werkzoekende zou drie soorten contracten voorgeschoteld krijgen: het contract voor een beroepsproject, het contract voor het zoeken naar werk (dat meer autonomie zou geven in de zoektocht) of het contract voor begeleiding door een partner van Actiris.

Het voorstel vraagt ook een hervorming van de socioprofessionele integratie. Alle lokale actoren zouden elkaar terugvinden in een "Huis van Tewerkstelling en Opleiding", wat schaalvoordelen oplevert.

Actiris zou tot slot de activiteiten van haar zetel beperken tot administratief beheer en socioprofessionele integratie, terwijl haar bijkantoren zich zouden toelagen op de werklozenbegeleiding.

De heer Colson geeft toe dat zijn voorstel zeer algemeen is. Het bevat wellicht lacunes, maar het dient in de eerste plaats om de middelen te bespreken waarmee het administratief apparaat voor de begeleiding van de werkzoekenden kan worden hervormd.

## I. Exposé de M. Michel Colson, coauteur de la proposition de résolution

M. Michel Colson cite en préambule quelques statistiques préoccupantes dans le domaine de l'emploi en Belgique, justifiant une profonde réflexion de la part des pouvoirs publics, que les auteurs de la proposition souhaitent initier. Dix-neuf pour cent des demandeurs d'emploi inoccupés déclarent ne pas chercher d'emploi. Dans notre Région, seule la moitié de ceux qui en cherchent ont une probabilité raisonnable d'en trouver.

Douze pour cent des demandeurs d'emploi et quinze pour cent des jeunes ont signé en 2008 un contrat de projet professionnel. Seuls 5% des chômeurs fréquentent les ateliers de recherche active d'emploi, ce qui est médiocre. Quant aux espaces ressources d'emploi offerts par Actiris, ils ne sont utilisés que par 2,5% des chômeurs.

Les 136 partenaires d'Actiris (en majorité les CPAS et les missions locales) sont au coeur du dispositif ébauché par la proposition. M. Colson renvoie à cet égard aux développements. Il considère d'ailleurs que l'ordonnance du 27 novembre 2008 relative au soutien des missions locales a manqué son but. Ces organismes devraient être débarrassés autant que possible des tâches administratives.

La proposition réclame qu'une information soit donnée au demandeur d'emploi dans le mois qui suit son inscription et qu'il soit orienté vers les opérateurs adéquats, dans le cadre d'un contrat. Un bilan professionnel serait dressé lors de cet entretien. Le rôle de chacun des partenaires doit être clarifié. Actiris doit assurer une coordination plus harmonieuse entre eux. Un suivi rigoureux de l'exécution du contrat serait effectué par Actiris, selon des modalités prévues dès la conclusion de la convention.

Le demandeur d'emploi se verrait proposer trois types de contrat: le contrat de projet professionnel, le contrat de recherche d'emploi (qui laisserait davantage d'autonomie dans la recherche) ou le contrat d'accompagnement par un partenaire d'Actiris.

La proposition appelle aussi à une réforme de l'insertion socio-professionnelle. L'ensemble des acteurs locaux seraient réunis dans une "maison de l'emploi et de la formation", ce qui permettrait des économies d'échelle.

Enfin, Actiris devrait limiter les activités de son siège à la gestion administrative et à l'insertion socio-professionnelle, tandis que ses antennes se consacraient à l'accompagnement des chômeurs.

M. Colson admet que la proposition qu'il a déposée est fort générale, et sans doute est-elle imparfaite, mais elle sert avant tout à débattre des moyens de réformer l'appareil administratif d'accompagnement des demandeurs d'emploi.

## II. Algemene bespreking

De heer Vincent Vanhalewyn stelt meteen voor om de minister naar zijn mening te vragen, aangezien de aangelegenheid ruim aan bod komt in de regeringsverklaring. Mevrouw Nadia El Yousfi is het daarmee eens.

Mevrouw Elke Roex wijst erop dat de federale regering zopas een reeks maatregelen heeft afgesproken voor de begeleiding van de werklozen, die in grote mate beantwoorden aan wat in het voorstel van resolutie wordt gevraagd. Het zou nuttig zijn om te weten welke deadlines de federale Staat zich stelt om die doelen te bereiken, aangezien hij zal instaan voor de financiering. Zullen die verbintenissen gehandhaafd worden, aangezien de federale regering ontslag heeft genomen? Dat is van essentieel belang voor de Gewesten.

Mevrouw Viviane Teitelbaum weigert de bespreking van het voorstel, dat een algemene strekking heeft, te koppelen aan het al dan niet voortbestaan van een akkoord binnen de federale regering.

Mevrouw Julie de Groote merkt op dat veel verzoeken van het voorstel al gerealiseerd zijn. Het voorstel is in feite doelloos geworden.

De minister is het daarmee eens. Hij vergelijkt de belangrijkste verzoeken van het voorstel met wat er in de praktijk al gebeurt.

De oproeping van de werkzoekende binnen een maand na zijn inschrijving is een van de punten van de hervorming van de begeleiding, die op dit ogenblik wordt besproken in het beheerscomité van Actiris. Het is de bedoeling dat, tegen eind 2010, elke werkzoekende onmiddellijk na zijn inschrijving wordt ontvangen door een adviseur en dan alle nuttige inlichtingen krijgt.

Het eerste gesprek na de inschrijving is bedoeld om een professionele balans op te maken. Dat gebeurt al in de praktijk, maar de diploma's worden niet systematisch gecontroleerd. Actiris baseert zich op de verklaringen van de betrokkene.

Tijdens dat eerste gesprek, verstrekken de personeelsleden van Actiris algemene informatie aan de werkzoekende, maar ook inlichtingen die stroken met zijn profiel.

De minister vindt het geen goed idee om drie soorten contracten met de werkzoekende in te voeren. Dat leidt tot verwarring. Men mag niet uit het oog verliezen dat het CBP gebaseerd is op een actieplan, dat rekening houdt met de behoeften van de werkzoekende (bijvoorbeeld opleiding en begeleiding bij het zoeken naar werk).

## II. Discussion générale

M. Vincent Vanhalewyn suggère d'emblée de solliciter l'avis du ministre, étant donné que la matière est largement contenue dans la déclaration du gouvernement. Mme Nadia El Yousfi abonde dans son sens.

Mme Elke Roex relève que le gouvernement fédéral vient de convenir d'une série de mesures à prendre dans l'accompagnement des chômeurs, qui correspondent pour beaucoup aux demandes contenues dans la proposition de résolution. Il serait bon de savoir les échéances que l'Etat fédéral s'assigne pour atteindre ces buts, puisqu'il en supportera le financement. Ces engagements sont-ils maintenus, dès lors que le gouvernement fédéral est démissionnaire? Cette question est essentielle pour les Régions.

Mme Viviane Teitelbaum refuse de lier la discussion de la proposition, dont la portée est générale, à l'éventuelle caducité d'un accord passé au sein du gouvernement fédéral.

Mme Julie de Groote observe que nombre des demandes inscrites dans la proposition sont déjà réalisées. Celle-ci n'a plus réellement d'objet.

Le ministre partage cet avis. Il passe en revue les doléances principales de la proposition et la situation existante qui y correspond.

La convocation du demandeur d'emploi dans le mois de son inscription est l'un des points de la réforme de l'accompagnement qui est actuellement débattue dans le comité de gestion d'Actiris. Il est prévu, pour la fin de l'année 2010, que tout demandeur d'emploi soit reçu immédiatement après son inscription par un conseiller. Il recevra alors toutes les informations utiles.

Le premier entretien qui suit l'inscription peut s'assimiler à un bilan professionnel. Ce point est déjà mis en oeuvre, si ce n'est que les diplômés ne sont pas systématiquement vérifiés. Actiris se fonde sur les déclarations de l'intéressé.

Lors de ce premier entretien, les agents d'Actiris donnent des informations à caractère général au demandeur d'emploi, mais aussi des renseignements qui correspondent à son profil.

L'instauration de trois types de contrat avec le demandeur d'emploi n'est pas une bonne idée, selon le ministre. Ce serait une source de confusion. Il ne faut pas perdre de vue que le CPP se fonde sur un plan d'action, qui est calibré selon les besoins du demandeur d'emploi (formation et accompagnement dans la recherche, par exemple).

Binnen drie maanden na de inschrijving en de professionele balans wordt er een CBP aangeboden. Het CBP is verplicht voor de schoolverlaters, die een intensievere begeleiding krijgen. De laagstgeschoolden krijgen een actieplan binnen twee weken. De werkzoekende die een CBP heeft gesloten, heeft elke maand een ontmoeting met een adviseur van Actiris. De andere werkzoekenden worden opgeroepen wanneer het nodig blijkt om hun actieplan aan te passen.

Het eerste gesprek dient om een balans van de vaardigheden op te maken. Voor sommige beroepen moeten de werkelijke vaardigheden van de betrokkene vervolgens worden gecontroleerd en gevalideerd door de referentiecentra.

In de meeste Brusselse gemeenten is een bijkantoor van Actiris gevestigd, en waar dat nog niet zo is (Watermaal-Bosvoorde, Koekelberg, Ganshoren en Etterbeek), komt er nog een voor het einde van dit jaar. De minister wijst erop dat die decentralisatie/hervorming slechts drie jaar geleden gestart is. Hij voegt daaraan toe dat de inrichting van een ruimte in de bijkantoren om zelf naar werk te zoeken, zoals beoogd in het voorstel van resolutie, al bestaat in de vorm van “self zones” waar computers ter beschikking van de werkzoekenden staan.

De lokale actoren bijeenbrengen in een “Huis van Tewerkstelling en Opleiding” vormt een van de doelstellingen van het regeerakkoord. In sommige gemeenten bestaan dergelijke huizen al.

Ook het door Actiris gewenste systeem van de oproeping van de werkzoekende als hij zich moet gaan rechtvaardigen bij een ambtenaar van de RVA, is al in voege. Actiris nodigt de werkzoekende uit om een CBP te ondertekenen, alvorens hij een gesprek heeft met een ambtenaar van de RVA.

Tijdens de vorige regeerperiode zijn lange debatten gevoerd over de in overleg met de Franse en Vlaamse Gemeenschapscommissie georganiseerde jobdagen in de scholen, met name over de JEEP- en JUMP-projecten, waarvoor de budgetten trouwens verhoogd werden.

De opdrachten van de Actiris-partners afstemmen op de begeleiding van de werkzoekenden volgens hun specifieke behoeften, komt overeen met de hervorming van het partnership die thans aan gang is. Voor elke werkzoekende wordt een individueel actieplan opgesteld. Ook de verdeling van de opdrachten tussen de bijkantoren en het hoofdkantoor van Actiris, die het voorstel van resolutie wenselijk acht, is al uitgevoerd, overeenkomstig het decentralisatieproces. De minister vermeldt niettemin dat in het hoofdkantoor binnenkort een ruimte wordt ingericht om zelfstandig naar werk te zoeken, omdat dat de ideale plaats daarvoor is.

Dans les trois mois qui suivent l'inscription et le bilan professionnel, un CPP est proposé. Il est obligatoire pour les jeunes, qui reçoivent un accompagnement plus intensif. Les moins qualifiés font l'objet d'un plan d'action dans les quinze jours. Celui qui a signé un CPP rencontre tous les mois un conseiller d'Actiris. Les autres sont convoqués quand une adaptation de leur plan d'action s'avère nécessaire.

Le premier entretien, qui sert à faire un bilan des compétences, doit pour certaines professions être suivi d'une vérification des qualifications réelles de l'intéressé. Cette validation est réalisée par les centres de référence.

La plupart des communes bruxelloises sont dotées d'une antenne d'Actiris. Les quatre qui n'en ont pas encore (Watermael-Boitsfort, Koekelberg, Ganshoren et Etterbeek) auront une antenne sur leur territoire d'ici la fin de l'année. Le ministre rappelle que cette réforme décentralisatrice n'a débuté qu'il y a trois ans. Il ajoute que l'espace de recherche d'emploi par soi-même que la proposition de résolution veut voir installer dans les antennes existe déjà, sous la forme de “self zones” où des ordinateurs sont mis à la disposition des demandeurs d'emploi.

Le regroupement des acteurs locaux dans une “maison de l'emploi et de la formation” est l'un des objectifs inscrits dans l'accord de gouvernement. Il existe déjà de telles maisons de l'emploi dans certaines communes.

Quant à la convocation souhaitée du demandeur d'emploi par Actiris lorsqu'il doit se justifier auprès d'un agent de l'ONEm, ce mécanisme est lui aussi déjà d'application. Dès avant l'entretien avec un fonctionnaire de l'ONEm, le demandeur d'emploi est invité par Actiris à signer un CPP.

Les journées de l'emploi dans les établissements scolaires, organisées en concertation avec les Commissions communautaires française et flamande, ont fait l'objet de longs débats sous la législature passée, par rapport aux programmes JEEP et JUMP. Les budgets de ceux-ci ont d'ailleurs été augmentés.

L'orientation des missions des partenaires d'Actiris vers un accompagnement des demandeurs d'emploi selon leurs besoins spécifiques correspond à la réforme du partenariat, qui est en cours. Chaque chômeur fait l'objet d'un plan d'action individuel. De même, la répartition des missions des antennes et du siège d'Actiris souhaitée par la proposition de résolution est déjà en application, conformément au processus de décentralisation. Le ministre précise néanmoins que le siège sera prochainement doté d'un espace de recherche autonome d'emploi, parce que sa localisation est idéale pour ce faire.

Tot slot vraagt het voorstel de regelmatige bekendmaking van de lijst van de knelpuntenberoepen. Die lijst wordt jaarlijks opgesteld en staat op de internetsite van Actiris. Ook de scholen krijgen die informatie via het JEEP- en JUMP-project, en in de toekomst kan die informatie nog ruimer worden verspreid.

De minister zegt ten behoeve van mevrouw Roex dat de federale maatregelen voor de activering van de werkzoekenden uitgesteld zijn. Dat belet de Gewesten niet door te gaan met hun beleid op dat vlak.

Ter verdediging van het voorstel van resolutie, voert de heer Michel Colson aan dat het tot doel heeft het onderwerp in een ruimer kader dan via een interpellatie te bespreken. De agenda van het parlement wordt immers overladen door interpellaties, maar het komt zelden tot een regelgeving. Het voorstel gaat dan ook niet over een nacht ijs.

De minister beweert dat alle in het voorstel geformuleerde verzoeken al vervuld zijn. Hoe kan men dan verklaren dat 79% van de uitkeringsgerechtigde werkzoekenden geen regelmatige begeleiding krijgt in het Brussels Gewest?

De heer Colson deelt niet de vooringenomenheid van de minister wat de verschillende contracten betreft die met de werkzoekende kunnen worden gesloten. Hij trekt een parallel met de hervorming van het bestaansminimum, dat het leefloon is geworden, waardoor het individuele project voor sociale integratie is ingevoerd. Dat instrument, waarvoor Actiris en de OCMW's samenwerken, werd koeltjes onthaald maar is evenwel doeltreffend gebleken omdat het zorgt voor werkelijk gepersonaliseerde begeleiding. De drie voorgestelde contracten maken de zaken niet ingewikkelder en verdienen dus een serieuze denkoefening in plaats van meteen van tafel te worden geveegd, zoals de minister dat doet.

Mevrouw Nadia El Yousfi looft het werk van de heer Colson, maar zegt dat zijn voorstel niet vernieuwend is, terwijl dat juist de bedoeling moet zijn van een resolutie. De tekst heeft geen bestaansreden meer. Ze voegt eraan toe dat er waarschijnlijk een denkoefening zal komen over de begeleiding van de werkzoekenden op het moment dat het federale activeringsplan opnieuw op de rails wordt gezet.

Mevrouw Céline Delforge sluit zich daarbij aan. Ze vraagt dat de bespreking wordt uitgesteld tot wanneer de toekomstige federale regering daarover overleg zal opstarten met de Gewesten. Dan zal men meer vernemen over de middelen waarover het Brussels Gewest zal kunnen beschikken.

Mevrouw Julie de Groote herhaalt dat een voorstel van resolutie alleen dan zin heeft als ze de regering ertoe aanspoort een bestaande toestand te overstijgen. Dat is hier niet het geval; het voorstel is zinloos.

Enfin, la proposition demande la publication régulière de la liste des fonctions critiques. Celle-ci est établie annuellement et diffusée sur le site internet d'Actiris. Cette information est également fournie aux écoles via les programmes JEEP et JUMP. Sa diffusion pourrait à l'avenir être élargie.

Le ministre dit à Mme Roex que le dispositif fédéral d'activation des chômeurs est en suspens. Cela n'empêche pas les Régions de poursuivre leur politique corrélative à ce sujet.

M. Michel Colson défend la proposition de résolution en expliquant qu'elle a pour but de débattre de la matière, plus largement que par le biais d'une interpellation, car le Parlement voit ses ordres du jour encombrés d'interpellations et légifère fort peu. Elle est le fruit d'une mûre réflexion.

Si toutes les demandes formulées dans la proposition sont réalisées, comme le soutient le ministre, comment peut-il expliquer que 79% des demandeurs d'emploi indemnisés ne bénéficient pas en Région bruxelloise d'un suivi régulier?

M. Colson ne partage pas les préventions du ministre face à la diversification des contrats qui peuvent être passés avec le demandeur d'emploi. Cela lui évoque la réforme du minimex, devenu le revenu d'intégration sociale, par laquelle fut introduit le projet individuel d'intégration sociale. Cet instrument, pour lequel Actiris et les CPAS collaborent, fut fraîchement accueilli et s'est pourtant révélé efficace car il procure un accompagnement vraiment personnalisé. Loin de compliquer la structure, les trois contrats proposés méritent dès lors une sérieuse réflexion, au lieu d'être balayés d'un revers de la main, comme le fait le ministre.

Mme Nadia El Yousfi salue certes le travail de M. Colson mais lui oppose que sa proposition n'est pas novatrice, alors que c'est le propre d'une résolution. Ce texte n'a plus de raison d'être. Cela étant dit, une réflexion sur l'accompagnement des demandeurs d'emploi aura probablement lieu à l'heure où le plan fédéral d'activation sera remis sur les rails.

Mme Céline Delforge corrobore les propos de Mme El Yousfi. Elle appelle à reporter la discussion au moment où le futur gouvernement fédéral entrera en concertation avec les Régions à ce sujet. On en saura plus sur les moyens dont la Région bruxelloise disposera.

Mme Julie de Groote répète qu'une proposition de résolution n'a de sens que si elle exhorte le gouvernement à aller au-delà d'une situation existante. Tel n'est pas le cas en l'espèce; la proposition n'a pas d'objet.

De heer Serge de Patoul begrijpt niet waarom men zou wachten op een nieuwe federale regering om de gewestelijke regering richtlijnen te geven, via een resolutie, wat per slot van rekening geen “dwingende regelgeving” is. Het spreekt vanzelf dat gedeelten van het voorstel, die achterhaald zijn en waar niet iedereen achterstaat, kunnen worden geamendeerd. De huidige situatie op de arbeidsmarkt loont zich perfect tot dat soort denkoefening.

### III. Bespreking van de consideransen en de streepjes van het verzoekend gedeelte en stemmingen

De consideransen en de streepjes lokken geen enkele commentaar uit.

#### Stemmingen

De eerste considerans wordt verworpen met 8 stemmen tegen 4.

De tweede considerans wordt verworpen met 9 stemmen tegen 4.

De derde considerans wordt verworpen met 8 stemmen tegen 4, bij 1 onthouding.

### IV. Stemming over het geheel van het voorstel van resolutie

Het voorstel van resolutie wordt in zijn geheel verworpen met 8 stemmen tegen 4, bij 1 onthouding.

– *Vertrouwen wordt geschonken aan de rapporteur voor het opstellen van het verslag.*

*De Rapporteur,*

Arnaud PINXTEREN

*De Voorzitter,*

Walter VANDENBOSSCHE

M. Serge de Patoul ne comprend pas pourquoi il faudrait attendre l'installation d'un gouvernement fédéral pour donner des lignes directrices au gouvernement régional, par le biais d'une résolution, qui n'est somme toute que la “législation du pauvre”. Il est évident que des parties de la proposition, qui seraient obsolètes ou qui ne recueilleraient pas l'approbation de tous, peuvent être amendées. Le contexte actuel de l'emploi se prête parfaitement à ce type de réflexion.

### III. Discussion des considérants et des tirets du dispositif et votes

Aucun des considérants et aucun des tirets ne suscite de commentaires.

#### Votes

Le premier considérant est rejeté par 8 voix contre 4.

Le deuxième considérant est rejeté par 9 voix contre 4.

Le troisième considérant est rejeté par 8 voix contre 4 et 1 abstention.

### IV. Vote sur l'ensemble de la proposition de résolution

L'ensemble de la proposition de résolution est rejeté par 8 voix contre 4 et 1 abstention.

– *Confiance est faite au rapporteur pour la rédaction du rapport.*

*Le Rapporteur,*

Arnaud PINXTEREN

*Le Président,*

Walter VANDENBOSSCHE