

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

SESSION ORDINAIRE 2012-2013

26 JUIN 2013

**PROJET D'ORDONNANCE**

portant assentiment à :

**l'Accord de coopération du 15 juillet 2011  
entre la Région de Bruxelles-Capitale,  
la Région flamande et  
la Communauté flamande concernant  
la collaboration en matière  
de politique du marché de l'emploi,  
de formation et de promotion de  
la mobilité des demandeurs d'emploi**

**RAPPORT**

fait au nom de la commission  
des Affaires économiques,  
chargée de la Politique économique,  
de la Politique de l'Emploi et  
de la Recherche scientifique

par M. Arnaud PINXTEREN (F)

Ont participé aux travaux de la commission :

*Membres effectifs* : Mmes Sfia Bouarfa, Caroline Désir, Nadia El Yousfi, MM. Emin Özkara, Ahmed Mouhssin, Arnaud Pinxteren, Mme Magali Plovie, MM. Emmanuel De Bock, Serge de Patoul, Hamza Fassi-Fihri, Mmes Elke Van den Brandt, Elke Roex, M. Walter Vandenbossche.

*Membres suppléants* : Mmes Fatoumata Sidibe, Julie de Grootte.

*Autres membres* : Mmes Danielle Caron, Viviane Teitelbaum.

*Voir* :

**Document du Parlement :**  
A-392/1 – 2012/2013 : Projet d'ordonnance.

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2012-2013

26 JUNI 2013

**ONTWERP VAN ORDONNANTIE**

houdende instemming met :

**het Samenwerkingsakkoord  
van 15 juli 2011 tussen  
het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,  
het Vlaams Gewest en  
de Vlaamse Gemeenschap betreffende  
de afstemming van het arbeidsmarktbeleid,  
opleiding, vorming en de bevordering van  
de mobiliteit van werkzoekenden**

**VERSLAG**

uitgebracht namens de commissie  
voor de Economische zaken,  
belast met het Economisch beleid,  
het Werkgelegenheidsbeleid en  
het Wetenschappelijk onderzoek

door de heer Arnaud PINXTEREN (F)

Aan de werkzaamheden van de commissie hebben deelgenomen :

*Vaste leden* : mevr. Sfia Bouarfa, mevr. Caroline Désir, mevr. Nadia El Yousfi, de heren Emin Özkara, Ahmed Mouhssin, Arnaud Pinxteren, mevr. Magali Plovie, de heren Emmanuel De Bock, Serge de Patoul, Hamza Fassi-Fihri, mevr. Elke Van den Brandt, mevr. Elke Roex, de heer Walter Vandenbossche.

*Plaatsvervangers* : mevr. Fatoumata Sidibe, mevr. Julie de Grootte.

*Andere leden* : mevr. Danielle Caron, mevr. Viviane Teitelbaum.

*Zie* :

**Stuk van het Parlement :**  
A-392/1 – 2012/2013 : Ontwerp van ordonnantie.

## I. Exposé de la ministre Céline Fremault

Le ministre a tenu devant les commissaires l'exposé suivant :

« Notre marché de l'emploi dépasse nos frontières régionales et mêmes nationales. C'est un fait aujourd'hui et cela deviendra de plus en plus une opportunité que nous devons saisir et à laquelle il faut pouvoir répondre : une récente étude sur l'impact du changement démographique sur le marché du travail belge, réalisée par la KULeuven, montrait que la demande de remplacement en Flandre était de 225.600 unités pour la période s'étendant entre 2005 et 2010, et qu'elle serait de 304.800 pour la période 2010-2015, soit 79.200 de plus. Eu égard aux différences régionales de la population, cette tendance s'observe à Bruxelles de manière beaucoup moins marquée. En effet, l'augmentation des demandes de remplacement d'emploi liée aux départs à la retraite d'ici 2015 est de 15% pour la Région de Bruxelles-Capitale contre 35% pour la Flandre.

Ces perspectives de départ à la retraite engendreront plus que probablement une situation générale de pénurie de main d'œuvre en Flandre. Par ailleurs, la Flandre ne connaîtra aucunement une évolution démographique similaire à celle de la Région de Bruxelles-Capitale, principalement parce que cette dernière est la porte d'entrée de l'immigration pour l'ensemble du territoire national. Ainsi, il apparaît évident de renforcer la coopération entre la Région de Bruxelles-Capitale et la Flandre dans un esprit « Win-Win ». Cette solution permettrait d'apporter une réponse à l'augmentation exponentielle de la population active en Région de Bruxelles-Capitale tout en fournissant de la main d'œuvre à la Flandre dont la réserve aura, elle, tendance à diminuer.

Notre accord gouvernemental de cette législature souligne à cet égard qu'une politique de l'emploi efficace requiert des partenariats avec les autres Régions et Communautés en matière de mobilité des demandeurs d'emploi et de formations. Il est en effet dit que : « Compte tenu des besoins en termes d'emplois dans les autres Régions et plus particulièrement dans la périphérie, il est essentiel d'encourager la mobilité des demandeurs d'emploi. Les efforts déjà réalisés seront élargis. A cette fin, l'échange d'offres d'informations et d'offres d'emplois entre services publics de l'emploi régionaux sur l'offre et la demande sera intensifié. Des actions concrètes avec des objectifs précis d'échanges d'offres et de placement devront être démultipliées avec les autres Régions et leurs organismes de placement ».

Nous avons respecté cet engagement. Cet accord bilatéral entre notre Région et la Flandre ne constitue pas l'unique accord en matière de mobilité et de développement de synergies entre services publics d'emploi puisqu'il existe également un accord sur la coopération interrégionale datant de 2005 entre les différentes entités fédérées et qui prévoit notamment l'intensification des échanges des offres d'emploi.

## I. Uiteenzetting van minister Céline Fremault

De minister heeft voor de commissieleden volgende uiteenzetting gehouden :

" Onze arbeidsmarkt overschrijdt onze gewestelijke en zelfs landelijke grenzen. Dat is een feit vandaag de dag en dit zal meer en meer een opportuniteit worden die wij moeten grijpen en waarop we zullen moeten kunnen reageren: een recente studie over de impact van de demografische verandering op de Belgische arbeidsmarkt, verwezenlijkt door de KULeuven, heeft aangetoond dat de vraag naar vervanging in Vlaanderen 225.600 eenheden bedroeg voor de periode van 2005 tot 2010 en dat dit 304.800 zou bedragen voor de periode 2010-2015, met andere woorden 79.200 eenheden meer. Rekening houdend met de regionale verschillen van de bevolking is deze tendens in Brussel veel minder opvallend. De stijging van de aanvragen voor de vervanging van functies die te maken hebben met het vertrek op pensioen tegen 2015 bedraagt immers 15% voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tegenover 35% voor Vlaanderen.

Deze vooruitzichten van vertrek op pensioen zullen meer dan waarschijnlijk een algemeen gebrek aan arbeidskrachten in Vlaanderen met zich meebrengen. Verder zal Vlaanderen absoluut geen demografische evolutie kennen zoals in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voornamelijk omdat dit laatste de immigratiedeur is voor het hele Belgische territorium. Het lijkt dus logisch om de samenwerking tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Vlaanderen te versterken binnen een « win-wingedachte ». Deze oplossing kan een antwoord bieden op de exponentiële stijging van de actieve bevolking in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waarbij de arbeidskrachten aan Vlaanderen geleverd worden en Vlaanderens reserve zal dan eerder dalen.

Ons regeringsakkoord van deze legislatuur benadrukt in dit opzicht dat een efficiënt tewerkstellingsbeleid partnerschappen vereist met andere Gewesten en Gemeenschappen betreffende de mobiliteit van de werkzoekenden en de opleidingen. Er wordt immers het volgende gezegd : « Rekening houdend met de behoeften inzake werkgelegenheid in de andere Gewesten en meer bepaald in de rand, is het belangrijk de mobiliteit van werkzoekenden aan te moedigen. De inspanningen die reeds werden geleverd, zullen worden uitgebreid. Hiertoe zal de uitwisseling van informatie en van jobaanbiedingen inzake vraag en aanbod tussen de gewestelijke plaatsingsdiensten worden versterkt. Er moeten meer concrete acties worden opgezet met de andere Gewesten en hun plaatsingsdiensten met als duidelijke doelstelling de uitwisseling van aanbiedingen en de plaatsing. »

We hebben dit engagement nageleefd. Dit bilaterale akkoord tussen ons Gewest en Vlaanderen vormt geen uniek akkoord inzake de mobiliteit en de ontwikkeling van synergieën tussen publieke tewerkstellingsdiensten aangezien er eveneens een akkoord bestaat van 2005 over de interregionale samenwerking tussen de verschillende gefedereerde entiteiten dat onder andere de versterking van

Dans ce cadre, ce sont près de 460.000 offres d'emploi qui ont été transmises ces 5 dernières années par le FOREM et le VDAB à Actiris.

Mais, tenant compte des opportunités existantes dans le cadre du développement d'une relation bilatérale entre notre Région et la Flandre, un premier accord de coopération avait été approuvé le 4 mai 2006. Ce dernier a réellement démarré en janvier 2007. Les résultats de ce premier accord ont clairement été positifs sans que cette dynamique ne s'estompe par la suite malgré la crise économique.

Au cours de cette législature, un nouvel accord de coopération entre ces mêmes entités concernant la collaboration en matière de politique du marché de l'emploi, de formation et de promotion de la mobilité des demandeurs d'emploi, fixant des objectifs plus ambitieux et s'inscrivant dans les engagements communs et transversaux du New-Deal, a été élaboré.

Sans vous énumérer toutes les collaborations prévues dans ce cadre, l'on retiendra que ce nouvel accord de coopération vise notamment à:

1. poursuivre et intensifier les échanges d'offres d'emploi entre les deux organismes (ACTIRIS et le VDAB), en particulier celles qui appartiennent à des fonctions critiques ou celles pour lesquelles des candidats manquent ;
2. pérenniser le groupe de travail stratégique qui, au travers de plans d'action contenant des objectifs ambitieux en terme d'échange d'offres (1.500 offres par an), de mobilisation de demandeurs d'emploi par offre (6 par offre, soit 9000 demandeurs d'emploi par an) et de placement (1000 demandeurs d'emploi par an), se penchera en priorité sur la mise à l'emploi de Bruxellois dans certaines communes périphériques flamandes autour de Bruxelles avec une attention particulière sur la zone aéroportuaire. En outre, les groupes cibles visés par la politique de diversité en Région bruxelloise feront l'objet d'une attention particulière ;
3. dégager un budget complémentaire récurrent de 150.000 euros à partir de 2012 pour des formations linguistiques organisées par le VDAB à destination de demandeurs d'emploi bruxellois ;
4. maintenir une collaboration efficace en cas de restructuration lourde ou de licenciement collectif par le biais de cellules de crise ;
5. ou encore l'ajout d'un volet relatif à la formation principalement concernant: les jeunes en décrochage scolaire et les élèves en formation en alternance de la Communauté flamande ; la consolidation de la coopération entre le VDAB et les Centres de références professionnelles ; et l'échange d'offres de stages via le VDAB et ACTIRIS pour des élèves et des demandeurs d'emploi ;

de uitwisselingen van werkaanbiedingen voorziet. In dit kader hebben Forem en de VDAB de voorbije vijf jaar zo'n 460.000 werkaanbiedingen aan Actiris doorgegeven.

Rekening houdend met de bestaande opportuniteiten in het kader van de ontwikkeling van een bilaterale relatie tussen ons Gewest en Vlaanderen, werd er al een eerste Samenwerkingsakkoord op 4 mei 2006 goedgekeurd. Dat laatste is werkelijk van start gegaan in januari 2007. De resultaten van dit eerste akkoord zijn duidelijk positief zonder dat deze dynamiek daarna verslapt ondanks de economische crisis.

Tijdens deze legislatuur werd een nieuw Samenwerkingsakkoord uitgewerkt tussen dezelfde entiteiten betreffende de samenwerking inzake het beleid van de arbeidsmarkt, van de opleiding en van de bevordering van de mobiliteit van de werkzoekenden, dat meer ambitieuze doelstellingen vastlegt en past binnen de gemeenschappelijke en transversale engagementen van de New Deal.

Zonder alle samenwerkingen die in dit kader voorzien zijn, op te sommen, onthouden we dat dit nieuwe samenwerkingsakkoord onder meer het volgende beoogt :

1. de uitwisselingen van werkaanbiedingen tussen de twee instellingen (Actiris en de VDAB) voortzetten en versterken, in het bijzonder die voor knelpuntberoepen of beroepen waar er een gebrek is aan kandidaten ;
2. de strategische werkgroep een duurzaam karakter geven die zich via actieplannen met ambitieuze doelstellingen op het gebied van aanbiedingen (1.500 aanbiedingen per jaar), de mobilisatie van de werkzoekenden per aanbieding (6 per aanbieding, ofwel 9000 werkzoekenden per jaar) en de arbeidsbemiddeling ( 1000 werkzoekenden per jaar) in de eerste plaats zal concentreren op de tewerkstelling van de Brusselaars in bepaalde Vlaamse randgemeenten rond Brussel met bijzondere aandacht voor de luchthavenzone. Bovendien zullen de doelgroepen die door dit diversiteitsbeleid in het Brussels Gewest beoogd worden, bijzondere aandacht krijgen;
3. een periodiek bijkomend budget vrijmaken van 150.000 euro vanaf 2012 voor taalopleidingen georganiseerd door de VDAB bedoeld voor Brusselse werkzoekenden ;
4. de efficiënte samenwerking behouden in geval van grote herstructureringen of collectief ontslag via de oprichting van de crisiscel ;
5. of nog de toevoeging van een luik betreffende de opleiding voornamelijk betreffende jongeren die hun diploma op zak hebben en leerlingen in een leerwerktraject van de Vlaamse Gemeenschap ; de consolidatie van de samenwerking tussen de VDAB en de beroepsreferentiecentra; en de uitwisseling van stageaanbiedingen via de VDAB en ACTIRIS voor de leerlingen en werkzoekenden ;

Le comité de gestion d'Actiris ainsi que le Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale se sont tous les deux réjoui du projet d'accord de coopération et ont émis un avis favorable. La dernière lecture du projet d'ordonnance portant assentiment à cet accord de coopération a été approuvée par le Gouvernement de la Région le 28 mars 2013. Dans son avis, le Conseil d'Etat n'a émis aucune remarque. Enfin, je propose l'ajout d'un 3ième article, qui permet à l'ordonnance d'entrer en vigueur de façon rétroactive au 15 juillet 2011, moment de la signature de l'accord de coopération.

L'ajout de cet article est justifié par deux éléments :

- a) élément de fait : les engagements prévus dans l'accord ont déjà débuté dès le 15 juillet 2011 et sont aujourd'hui toujours poursuivis ;
- b) par souci de cohérence : le projet d'ordonnance vise à respecter les engagements réciproques pris entre les deux entités fédérées. Le décret flamand portant assentiment à l'accord de coopération a été voté le 29 mars 2013 et prévoit également une date d'entrée en vigueur le 15 juillet 2011, date de signature de l'accord de coopération. L'avis du Conseil d'Etat sur le décret flamand d'assentiment a d'ailleurs soulevé cette nécessité.

Compter sur une coopération renforcée avec la Flandre pour résoudre leur besoin de main d'œuvre tout en procurant de l'emploi supplémentaire aux Bruxellois, et aux demandeurs d'emploi en particulier, impose bien entendu de continuer à travailler sur plusieurs fronts en parallèle que l'on a déjà pu évoquer à plusieurs reprises au sein de cette commission. Je pense notamment à :

1. La connaissance des langues, via la mesure « chèques », mais également le développement à venir de la plateforme en ligne d'apprentissage des langues, ainsi que par les autres initiatives prévues dans le Plan Langues pour les Bruxellois ;
2. Tous les efforts que nous fournissons pour le développement d'outils publics performants, en particulier au sein d'Actiris et qui se poursuivront au travers du nouveau contrat de gestion de l'Office ;
3. La mobilité, grâce à une mobilisation et une conscientisation de l'ensemble de la classe politique ;

Avant de conclure, permettez-moi de vous livrer quelques résultats chiffrés datant du 1er avril 2013:

- près de 4.000 offres d'emploi et 7.300 postes de travail ont été transmis par le VDAB à ACTIRIS spécifiquement dans le cadre de ces accords de coopération et ont engendré une

Het Beheerscomité van Actiris en de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn zeer blij met het ontwerp van Samenwerkingsakkoord en hebben een positief advies verleend. De laatste lezing van de ordonnantie houdende goedkeuring van dit Samenwerkingsakkoord werd op 28 maart 2013 goedgekeurd door de Regering van het Gewest. In zijn advies heeft de Raad van State geen enkele opmerking geformuleerd. ik stel tot slot voor een derde artikel aan de ordonnantie tot goedkeuring toe te voegen. Zo kan de ordonnantie met terugwerkende kracht in werking treden vanaf 15 juli 2011, het ogenblik waarop het Samenwerkingsakkoord werd ondertekend.

De toevoeging van dit artikel wordt door twee elementen gerechtvaardigd :

- a) zakelijk element: de engagementen voorzien in het akkoord zijn al van start gegaan vanaf 15 juli 2011 en worden vandaag nog steeds vervolgd;
- b) met het oog op coherentie : deze ordonnantie houdende instemming beoogt de naleving van de wederzijdse engagementen tussen de twee gefedereerde entiteiten. Het Vlaams decreet houdende goedkeuring van het samenwerkingsakkoord werd op 29 maart 2013 goedgekeurd en voorziet eveneens in een datum van inwerkingtreding op 15 juli 2011, de datum waarop het samenwerkingsakkoord werd ondertekend. Het advies van de Raad van State over het Vlaamse decreet tot goedkeuring heeft trouwens deze noodzaak aangekaart.

Rekenen op een versterkte samenwerking met Vlaanderen om hun behoefte aan arbeidskrachten op te lossen en terwijl extra tewerkstelling voorzien voor Brusselaars en meer bepaald voor de werkzoekenden, vraagt natuurlijk om actief te blijven op verschillende fronten die we reeds meermaals hebben vernoemd binnen deze commissie. Ik denk bijvoorbeeld aan:

1. de talenkennis via de maatregel « cheques » maar eveneens de toekomstige ontwikkeling van het online platform om talen te leren alsook via andere initiatieven voorzien in het Talenplan voor de Brusselaars ;
2. Alle inspanningen die wij leveren voor de ontwikkeling van performante overheidsinstrumenten, in het bijzonder binnen Actiris, en die we zullen blijven leveren via het nieuwe beheerscontract van de Dienst;
3. de mobiliteit dankzij een mobilisatie en bewustmaking van de hele politieke klasse ;

Vooraleer ik afrond, wil ik u graag enkele cijfers van 1 april 2013 meedelen :

- zo'n 4.000 werkaanbiedingen en 7.300 betrekkingen werden door de VDAB aan Actiris overgedragen in het kader van deze samenwerkingsakkoorden en hebben tot

mobilisation active de chercheurs d'emploi de la part d'Actiris ;

- 15.626 demandeurs d'emploi bruxellois ont trouvé un emploi en Flandre auprès de près de 1.000 employeurs différents ;

Ainsi, et contrairement à ce qu'affirmait il y a quelques mois l'étude Vives qui se base sur des données qui datent de 1981, 1991 et 2001, le nombre de Bruxellois qui vont chercher de l'emploi en dehors de la Région bruxelloise est en croissance constante ces dernières années : la progression observée ces 2-3 dernières années est spectaculaire et s'inscrit dans une tendance générale observée depuis 2005. Il y avait en 2012, près de 50.000 Bruxellois qui travaillaient en Flandre alors qu'ils n'étaient que 36.000 en 2006. Par rapport à 2004, le nombre de Bruxellois qui travaillent en-dehors de la Région bruxelloise a augmenté de 27 %. Quelque 15,9% des travailleurs bruxellois travaillent en Flandre et en Wallonie, ce qui leur permet d'être les Belges les plus mobiles selon une étude datant de 2010 et réalisée par le SPF Economie.

En conclusion, vu ces résultats positifs, je ne compte pas m'arrêter en si bon chemin. Je souhaite étendre la collaboration avec la Flandre à d'autres grandes villes présentant à la fois des opportunités d'emploi et étant bien desservies en transports en commun. Ceci n'est qu'un exemple. Une concertation avec mon homologue flamand doit encore avoir lieu à cet égard et je ne manquerai pas de vous en tenir informé. ».

## II. Discussion générale

Mme Caroline Désir se félicite que cet accord de coopération ait été conclu, mais elle déplore que l'assentiment du Parlement soit une fois de plus demandé si tardivement, près de deux ans après la signature de l'accord. Elle s'en était d'ailleurs déjà plainte à l'occasion d'une interpellation au ministre Cerexhe le 30 mai 2012.

Du reste, on ne peut qu'applaudir aux résultats de la collaboration menée depuis 2006 avec la Flandre, où travaillent désormais de nombreux Bruxellois. Contrairement à ce que laisse supposer une réputation tenace, le Bruxellois est le travailleur le plus mobile. Il faut le souligner.

Quelles sont les intentions du gouvernement bruxellois au sujet d'une éventuelle extension du champ d'application de l'accord de coopération à certaines grandes villes flamandes ? On peut présumer que le gouvernement flamand y serait favorable, puisque cette Région est confrontée à un phénomène inverse de ce qui s'observe à Bruxelles, à savoir que la main-d'œuvre quittant le marché de l'emploi est supérieure à celle qui y entre.

M. Serge de Patoul partage l'avis de Mme Désir quant à la lenteur du gouvernement. Cette apathie se vérifie aussi dans la mise en œuvre de l'ordonnance du 12 février 2009 relative aux centres d'entreprises.

een actieve mobilisatie van de werkzoekenden van Actiris geleid ;

- 15.626 Brusselse werkzoekenden hebben een job in Vlaanderen gevonden bij bijna 1.000 verschillende werkgevers ;

In tegenstelling tot wat uit de Vives-studie die zich baseerde op gegevens van 1981, 1991 en 2001, enkele maanden geleden bleek, blijft het aantal Brusselaars dat werk zoekt buiten het Brussels Gewest de laatste jaren stijgen : de progressie die de voorbije 2 à 3 jaren vastgesteld werd, is spectaculair en past binnen de algemene tendens waargenomen sinds 2005. In 2012 waren er zo'n 50.000 Brusselaars die in Vlaanderen werkten terwijl dit aantal slechts 36.000 bedroeg in 2006. In vergelijking met 2004 is het aantal Brusselaars die buiten het Brussels Gewest werkt met 27 % gestegen. Zo'n 15,9 % van de Brusselse werknemers werken in Vlaanderen en Wallonië, wat van hen de meest mobiele Belgen maakt volgens een studie van 2010 verwezenlijkt door de FOD Economie.

Tot slot, gezien deze positieve resultaten, ben ik niet van plan te stoppen nu we zo goed bezig zijn. Ik wens de samenwerking met Vlaanderen en andere grote steden die tewerkstellingsmogelijkheden bieden en goed bereikbaar zijn met het openbaar vervoer, uit te breiden. Dit is slechts een voorbeeld. In dit kader moet ik nog met mijn Vlaamse collega overleggen en ik houd jullie uiteraard op de hoogte. ".

## II. Algemene bespreking

Mevrouw Caroline Désir verheugt zich over het sluiten van dit samenwerkingsakkoord, maar betreurt dat de instemming van het Parlement nogmaals zo laat wordt gevraagd, meer dan twee jaar na de ondertekening van het akkoord. Zij had die klacht al geuit in een interpellatie aan minister Cerexhe op 30 mei 2012.

Voor het overige heeft zij enkel lof voor de resultaten van de samenwerking die sedert 2006 plaatsvindt met Vlaanderen, waar thans vele Brusselaars werken. Ondanks een hardnekkige reputatie, is de Brusselaar de meest mobiele werkracht en dat moet benadrukt worden.

Welke intenties heeft de Brusselse regering tot eventuele uitbreiding van het toepassingsgebied van het samenwerkingsakkoord tot de grote Vlaamse steden? Vermoedelijk is de Vlaamse regering daar voorstander van, aangezien dat Gewest te maken heeft met het omgekeerde van wat in Brussel wordt waargenomen, te weten dat meer arbeidskrachten de arbeidsmarkt verlaten dan binnenkomen.

De heer Serge de Patoul deelt de mening van mevrouw Désir betreffende de traagheid van de regering. Die apathie blijkt ook bij de tenuitvoerlegging van de ordonnantie van 12 februari 2009 betreffende de bedrijventra.

L'accord de coopération examiné atteste que les limites administratives de la Région bruxelloise ne correspondent pas aux réalités économiques, qui débordent de loin les 19 communes de la Région. Les statistiques de la ministre n'ont donc aucun sens. M. de Patoul rappelle d'ailleurs qu'une étude de la KUL a estimé à 52 communes l'étendue du bassin économique bruxellois.

Par ailleurs, l'intervenant dénonce le vocabulaire utilisé dans l'accord de coopération, et en particulier le terme de « périphérie flamande ». C'est une notion trompeuse car le lieu qu'entourent les communes concernées, c'est Bruxelles et non pas la Flandre. Or, cette méprise a des implications politiques. Le gouvernement bruxellois épouserait-il les thèses du gouvernement flamand ?

Les développements du projet avancent qu'Actiris et le VDAB devront collaborer étroitement en cas de restructuration importante ou de licenciement collectif. De telles hypothèses ont-elles eu lieu fréquemment par le passé ? Fut-ce le cas plutôt en Flandre ou à Bruxelles ? Quelles furent les collaborations mises en place alors ? L'accord de coopération s'appliquera-t-il aussi aux licenciements collectifs qui frapperaient une entreprise située en dehors des communes visées par l'accord ?

D'autre part, l'accord prévoit d'assouplir le parcours d'accompagnement et de formation des demandeurs d'emploi, en particulier pour les jeunes en décrochage scolaire. Qu'est-ce à dire en pratique ?

L'accord entend également consolider la coopération entre le VDAB et les centres de références professionnelles. Ici encore, que recouvre cette coopération ?

Enfin, M. de Patoul aimerait savoir si la Région bruxelloise entretient le même type de coopération avec la Région wallonne et le FOREM.

Mme Julie de Groote approuve pleinement l'accord de coopération, car il s'appuie sur les résultats fructueux de l'accord signé le 4 mai 2006. Celui-ci a satisfait un besoin : 15.626 Bruxellois ont trouvé un emploi en Flandre sous l'égide de cet accord, et ils sont en augmentation constante. Il faut faire savoir l'entrain avec lequel les Bruxellois sortent de leurs frontières pour trouver du travail.

La Région flamande est sans doute demanderesse de l'apport de la main-d'œuvre bruxelloise, étant donné qu'elle devrait être confrontée à la perte de 200.000 travailleurs dans les années à venir. Les emplois attribués aux Bruxellois sont-ils pour autant promis à la durée ?

Comme l'évoquait Mme Désir, la mise à l'emploi de Bruxellois pourra-t-elle se développer en Flandre, outre la zone aéroportuaire ?

Enfin, quel est le profil des personnes concernées par l'accord de coopération ? S'agit-il surtout de personnes peu

Het onderzochte samenwerkingsakkoord toont aan dat de administratieve grenzen van het Brussels Gewest niet overeenkomen met de economische werkelijkheid, die veel verder strekt dan de 19 gemeenten van het Gewest. De statistieken van de minister hebben dus geen enkele zin. De heer de Patoul herinnert trouwens aan een studie van de KU Leuven, waarin de omvang van het Brussels economisch bekken geraamd werd op 52 gemeenten.

Bovendien hekelt de spreker de in het samenwerkingsakkoord gehanteerde termen, meer in het bijzonder over de term "Vlaamse rand". Dat is verwarrend, want de betrokken gemeenten liggen rond Brussel, en niet rond Vlaanderen. Die verwarring heeft echter politieke gevolgen. Gaat de Brusselse regering de stellingen van de Vlaamse regering overnemen?

In de toelichting bij het ontwerp wordt gezegd dat Actiris en de VDAB nauw moeten samenwerken in geval van belangrijke herstructureringen of collectief ontslag. Hebben dergelijke gevallen zich vaak voorgedaan in het verleden? Eerder in Vlaanderen of in Brussel? Welke samenwerking werd tot stand gebracht? Zal het samenwerkingsakkoord ook van toepassing zijn op collectieve ontslagen in een bedrijf buiten de in het akkoord bedoelde gemeenten?

Anderzijds voorziet het akkoord in een versoepeling van het traject voor de begeleiding en opleiding van werkzoekenden, met name voor jongeren die de school voortijdig hebben verlaten. Wat houdt dat werkelijk in?

Het akkoord strekt eveneens tot versterking van de samenwerking tussen de VDAB en de beroepsreferentiecentra. Ook hier is de vraag wat die samenwerking inhoudt?

Tot slot wens de heer de Patoul te weten of het Brussels Gewest dezelfde soort samenwerking heeft met het Waals Gewest en het FOREM.

Mevrouw Julie de Groote stemt geheel in met het samenwerkingsakkoord, want het is gebaseerd op de gunstige resultaten van het akkoord dat op 4 mei 2006 werd ondertekend. Dat akkoord kwam tegemoet aan een behoefte: 15.626 Brusselaars hebben werk gevonden in Vlaanderen dankzij dit akkoord, en dat aantal stijgt voortdurend. Het enthousiasme van de Brusselaars om buiten hun grenzen werk te zoeken moet bekendgemaakt worden.

Het Vlaams Gewest is zeker vragende partij voor Brusselse arbeidskrachten aangezien het de komende jaren 200.000 werknemers zal verliezen. Zijn de jobs die aan de Brusselaars worden gegeven echter wel van duurzame aard?

Net zoals mevrouw Désir vraagt zij zich af of de tewerkstelling van de Brusselaars in Vlaanderen kan ontwikkeld worden buiten de luchthavenzone.

Tot slot vraagt zij naar het profiel van de personen waarop het samenwerkingsakkoord betrekking heeft, gaat het vooral

qualifiées ? L'accord organise-t-il des stages en Flandre ?

M. Emmanuel De Bock annonce d'emblée qu'il votera en faveur du projet d'ordonnance, mais tout en regrettant de ne pas avoir reçu une évaluation de l'accord de coopération conclu en 2006. Il importe de savoir si les quelque 15.000 Bruxellois travaillant en périphérie ont obtenu leur emploi grâce à l'échange d'informations organisé par l'accord ou par d'autres canaux. D'autre part, comme le soulignait Mme de Grootte, il faut veiller à ce que ces emplois ne soient pas précaires.

Soit dit en passant, se targuer de la mobilité des travailleurs bruxellois est un atout à relativiser, puisque cela dépend beaucoup de l'étendue du territoire considéré.

Cet accord met en lumière les différences entre l'action du VDAB et celle d'Actiris. Le site internet du premier présente 40.773 offres d'emploi à l'heure actuelle, alors que le site d'Actiris n'en recense que 1613. Comment expliquer un tel décalage, qui dépasse largement la différence de population entre la Flandre et la Région bruxelloise ? A première vue, près de la moitié des chômeurs bruxellois pourrait donc trouver un emploi en Flandre. Actiris a-t-il examiné avec soin l'ensemble des offres répertoriées par le VDAB ? Il pourrait très probablement aller plus loin et placer encore plus de Bruxellois en Flandre, puisque de nombreux emplois y sont difficiles à pourvoir.

Mme Elke Roex se réjouit également d'examiner cet accord de coopération tant attendu. Il aurait été intéressant de disposer aussi de la première version de l'accord, celle qui fut signée en 2006, afin de la comparer à la seconde. On peut s'étonner de la timidité des objectifs de cet accord. Actiris et le VDAB devraient s'échanger 1.500 offres d'emploi chaque année, alors que, d'après les développements du projet, le premier accord de coopération a permis de mettre 13.000 Bruxellois à l'emploi en cinq ans d'application.

L'analyse des fonctions critiques doit toujours avoir égard à l'appartenance communautaire de la fonction considérée. Mme Roex songe en particulier aux crèches néerlandophones à Bruxelles, qui souffrent d'un manque cruel de main-d'œuvre, bien davantage que leurs homologues francophones. Pour autant, on ne peut y placer des demandeurs d'emploi francophones, à moins qu'ils ne démontrent une maîtrise élevée du néerlandais.

La Communauté flamande s'engage à consacrer 150.000 euros par an dans la formation au néerlandais des demandeurs d'emploi. Comment notre Région s'assurera-t-elle que ces fonds bénéficient à ceux qui en ont le plus besoin, à savoir les personnes peu scolarisées ? On observe en tout cas que ces derniers n'ont que peu recours aux chères langues.

L'accord de coopération ne développe pas le projet du dossier unique du demandeur d'emploi, alors que c'est l'un

om laaggeschoolde personen? Organiseert het akkoord stages in Vlaanderen?

De heer Emmanuel De Bock kondigt meteen aan dat hij ontwerp van ordonnantie zal goedkeuren, hoewel hij betreurt dat hij geen evaluatie heeft gekregen van het samenwerkingsakkoord van 2006. Het is belangrijk te weten of de ongeveer 15.000 Brusselaars die in de rand werken hun job hebben gekregen dankzij de uitwisseling van informatie via het samenwerkingsakkoord of via andere wegen. Anderzijds moet ervoor gezorgd worden dat die jobs niet van korte duur zijn, zoals mevrouw De Grootte al benadrukte.

Terloops wil hij nog vermelden dat de mobiliteit van de Brusselse werknemers een troef is die moet gerelativeerd worden; ze is immers sterk afhankelijk van de omvang van het beschouwde gebied

Dit akkoord belicht de verschillen tussen het werk van de VDAB en dat van Actiris. De internetsite van de VDAB bevat thans 40.773 werkaanbiedingen, en die van Actiris slechts 1613. Wat is de verklaring voor een dergelijk verschil, veel groter dan het verschil in de bevolking van Vlaanderen en het Brussels Gewest? Op het eerste gezicht kan bijna de helft van de Brusselse werklozen dus een job vinden in Vlaanderen. Heeft Actiris alle aanbiedingen van de VDAB zorgvuldig onderzocht? Wellicht zou het veel verder kunnen gaan en nog meer Brusselaars in Vlaanderen plaatsen, aangezien vele jobs daar moeilijk in te vullen zijn.

Ook mevrouw Elke Roex verheugt zich over het onderzoek van dit langverwachte samenwerkingsakkoord. Het ware interessant geweest ook te beschikken over de in 2006 ondertekende eerste versie van het akkoord, om het te kunnen vergelijken met de tweede. De bescheiden doelstellingen van dit akkoord kunnen verbazing wekken. Actiris en de VDAB zouden jaarlijks 1500 werkaanbiedingen moeten uitwisselen, terwijl volgens de toelichting bij het ontwerp, dankzij het eerste samenwerkingsakkoord 13.000 Brusselaars konden worden tewerkgesteld in de vijf jaar dat het van kracht was.

Bij de analyse van de knelpuntberoepen moet altijd gelet worden op de gemeenschap waartoe de beschouwde functie behoort. Mevrouw Roex denkt aan de Nederlandstalige kinderdagverblijven te Brussel, waar een groot tekort aan arbeidskrachten heerst, veel meer dan in hun Franstalige evenknieën. Daarom is het nog niet mogelijk Franstalige werkzoekenden daar te plaatsen, tenzij zij aantonen dat ze het Nederlands goed beheersen.

De Vlaamse Gemeenschap verbindt zich ertoe 150.000 € per jaar te besteden aan taalopleidingen Nederlands voor werkzoekenden. Hoe zal ons Gewest ervoor zorgen dat die middelen gaan naar degenen die ze het meest nodig hebben, te weten de laaggeschoolden? In ieder geval merken wij dat die laatsten slechts weinig gebruik maken van taalchèques.

Het samenwerkingsakkoord werkt het plan inzake het enig dossier van de werkzoekende niet verder uit, terwijl dat één

des grands chapitres de l'accord de coopération passé avec la COCOF. Pourquoi Actiris ne peut-il pas réaliser avec le VDAB ce qu'il fait avec Bruxelles Formation ? Quelles sont les attentes de la ministre à cet égard ? Y renonce-t-elle dès à présent ? Le ministre compétent en Communauté flamande, M. Philippe Muyters, ne semble en tout cas pas y être favorable. La réforme de l'État qui est en cours d'élaboration appelle pourtant ce type de coopération administrative.

M. Arnaud Pinxteren soutient l'accord de coopération, puisque le bassin économique bruxellois ne s'arrête pas aux frontières administratives de la Région, même si les responsables politiques sont astreints au respect des celles-ci. Le député souhaiterait en savoir davantage sur les résultats de la coopération initiée sous l'empire de l'accord du 4 mai 2006.

Il partage par ailleurs l'avis du Conseil économique et social, selon lequel il est nécessaire de définir de concert le profil des métiers, y compris ceux qui ne sont pas en pénurie, et la validation des compétences, afin de faciliter la circulation interrégionale des travailleurs. Le VDAB, Actiris et Bruxelles-Formation ont-ils débuté une concertation à cet effet ? M. Pinxteren invite également le gouvernement bruxellois à se saisir de la question de la mobilité interrégionale des travailleurs et d'en discuter avec le gouvernement flamand, notamment à l'aune des recommandations que le Parlement émettra au sujet des trams interrégionaux prévus par la société « De Lijn ».

On sait que la discrimination à l'embauche est l'une des causes récurrentes du chômage. L'accord de coopération comprend-il un dispositif en vue d'y remédier ?

Enfin, dès lors que l'accord porte entre autres sur la formation professionnelle, le ministre compétent pour la COCOF a-t-il participé à sa négociation et sera-t-il associé à sa mise en œuvre ?

La ministre admet que le délai entre la signature de l'accord de coopération et la discussion du projet d'ordonnance d'assentiment s'avère long. Les procédures ont été menées en parallèle avec celles qui ont précédé l'assentiment du législateur flamand. Heureusement, le gouvernement n'a pas attendu cet assentiment pour débiter l'exécution de l'accord.

La Région bruxelloise souhaiterait étendre l'application de l'accord de coopération aux villes d'Alost, de Malines et de Louvain. Le comité de gestion d'Actiris examine actuellement les modalités possibles de cette extension. L'accord ne limite en tout cas pas ses effets à la seule périphérie de Bruxelles, mais embrasse l'ensemble de la communauté métropolitaine.

La procédure de collaboration en cas de licenciement collectif ne trouvera à s'appliquer que si 50 travailleurs au moins de l'autre Région sont touchés par le licenciement. Jusqu'à présent, 22 cas de licenciements ont suscité la mise

van de grote hoofdstukken is van het samenwerkingsakkoord met de COCOF. Waarom kan Actiris met de VDAB niet hetzelfde verwezenlijken als met Bruxelles Formation? Wat zijn de verwachtingen van de minister op dat vlak? Geeft zij die nu al op? De bevoegde minister van de Vlaamse Gemeenschap, de heer Philippe Muyters, lijkt daar alleszins geen voorstander van te zijn. De staats hervorming die thans aan de gang is noopt nochtans tot dat type administratieve samenwerking.

De heer Arnaud Pinxteren steunt het samenwerkingsakkoord. Het Brussels economisch bekken stopt immers niet aan de administratieve grenzen van het Gewest, hoewel de beleidsvoerders verplicht zijn die grenzen in acht te nemen. De volksvertegenwoordiger wil graag meer weten over de resultaten van de samenwerking die van start ging krachtens het akkoord van 4 mei 2006.

Hij deelt trouwens de mening van de Economische en Sociale Raad, die stelt dat het nodig is de functieprofielen samen te bepalen, ook degenen waarvoor geen schaarste heerst, en de competenties te valideren, om het interregionaal verkeer van de werknemers te vergemakkelijken. Zijn de VDAB, Actiris en Bruxelles Formation van start gegaan met overleg daarover? De heer Pinxteren vraagt eveneens de Brusselse regering de kwestie van interregionale mobiliteit van de werknemers te bespreken met de Vlaamse regering, met name in het licht van de aanbevelingen die het Parlement zal uitbrengen inzake de interregionale trams die gepland worden door De Lijn.

Het is bekend dat discriminatie bij werving één van de recurrenente oorzaken van werkloosheid is. Bevat het samenwerkingsakkoord een maatregel om dat te verhelpen?

Aangezien het akkoord onder andere gaat over beroepsopleiding, vraagt hij zich tot slot af of de minister die bevoegd is inzake de COCOF heeft deelgenomen aan de onderhandeling ervan en betrokken zal worden bij de tenuitvoerlegging.

De minister geeft toe dat de termijn tussen de ondertekening van het samenwerkingsakkoord en de bespreking van het ontwerp van ordonnantie tot instemming lang blijkt. De procedures verliepen parallel met de procedures die voorafgingen aan de instemming van de Vlaamse wetgever. Gelukkig heeft de regering niet gewacht op die goedkeuring om te starten met de uitvoering van het akkoord.

Het Brussels Gewest wenst de toepassing van het samenwerkingsakkoord uit te breiden tot Aalst, Mechelen en Leuven. Het beheercomité van Actiris onderzoekt thans de mogelijke modaliteiten voor die uitbreiding. Het akkoord beperkt alleszins zijn gevolgen niet tot de Brusselse rand, maar omvat de hele gemeenschap van de metropool.

De samenwerkingsprocedure in geval van collectief ontslag is enkel van kracht als dat ontslag ten minste 50 werknemers van het ander Gewest treft. Tot nog toe werd ze in 22 gevallen gestart, onder andere voor Volkswagen-Vorst,



en œuvre de cette procédure, dont ceux qui ont accablé Volkswagen à Forest, l'Hôpital français, l'Union chimique belge, Johnson Matthey et deux cas chez Carrefour. En revanche, les licenciements chez Ford à Genk n'ont pas concerné le minimum de 50 Bruxellois.

La Région bruxelloise n'a pas conclu d'accord similaire à celui-ci avec la Région wallonne. Ces deux régions sont liées par l'accord du 24 février 2005 concernant la mobilité interrégionale des demandeurs d'emploi, qui prévoit un échange d'offres d'emploi entre les organismes publics compétents. Il faut savoir que le marché de l'emploi wallon ne permet pas d'établir un partenariat similaire à celui qui existe entre la Région bruxelloise et la Région flamande. Il faut se fonder sur les forces et les besoins de chacun.

Il importe de distinguer l'échange automatiques d'offres d'emploi, qui est en vigueur dans les trois régions en vertu de l'accord du 24 février 2005, et la sélection des offres organisée par le présent accord de coopération, à l'issue de laquelle Actiris propose six candidats par offre d'emploi transmise par le VDAB.

Mme de Groote s'était inquiété de savoir si les emplois occupés par des Bruxellois en Flandre sont caractérisés par une certaine pérennité. On peut le supposer, car 50.000 personnes sont concernées à ce jour, contre 36.000 en 2006. Leur profil est généralement faiblement qualifié.

Les offres d'emploi transmises par le VDAB portent sur des fonctions dites critiques, c'est-à-dire difficiles à pourvoir. Ces offres sont clôturées par le VDAB lui-même. Tant que cette opération n'a pas lieu, Actiris continue à transmettre des candidats, dans la mesure du possible. Puisque ces offres d'emploi restent longtemps en souffrance, le plan stratégique lui consacre une action ciblée.

Le ministre pourrait joindre en annexe au rapport l'analyse des effets de l'accord de coopération du 4 mai 2006 (*Annexe 1*). Cela a déjà fait l'objet de plusieurs interpellations.

Le 7 février 2013, les comités de gestion d'Actiris et du VDAB, réunis conjointement, ont décidé d'élaborer des critères communs d'interprétation quant au dossier unique du demandeur d'emploi. A l'heure qu'il est, Actiris dispose déjà des données relatives aux chômeurs bruxellois en formation auprès du VDAB.

La ministre ajoute à l'attention de M. Pinxteren que la définition commune des métiers et des compétences à valider ne fait certes pas l'objet d'un article de l'accord, mais que ce sujet a été discuté lors de l'élaboration du contrat de gestion d'Actiris et dans le cadre du consortium de validation des compétences.

La lutte contre la discrimination est incluse dans le Pacte territorial pour l'Emploi et fait l'objet d'une concertation entre Actiris et le BNCTO (Brussels Nederlandstalig Comité voor

het Frans Hospitaal, de Union Chimique Belge, Johnson Matthey en twee gevallen bij Carrefour. De ontslagen bij Ford Genk daarentegen troffen niet het minimum van 50 Brusselaars.

Het Brussels Gewest heeft geen soortgelijk akkoord gesloten met het Waals Gewest. Die twee Gewesten zijn gebonden door het akkoord van 24 februari 2002 betreffende interregionale mobiliteit van werkzoekenden, dat voorziet in een uitwisseling van werkaanbiedingen tussen de bevoegde overheidsinstanties. Men moet weten dat de Waalse arbeidsmarkt niet de mogelijkheid biedt een gelijkaardig partnerschap in te stellen als tussen het Brussels Gewest en het Vlaams Gewest. Men moet uitgaan van ieders krachten en noden.

Het is belangrijk een onderscheid te maken tussen de automatische uitwisseling van werkaanbiedingen, die van kracht is tussen de drie Gewesten op grond van het akkoord van 24 februari 2005, en de selectie van de aanbiedingen die dit samenwerkingsakkoord regelt, na afloop waarvan Actiris zes kandidaten voorstelt per werkaanbieding die de VDAB heeft doorgegeven.

Mevrouw de Groote was bekommerd over de duurzaamheid van de jobs die Brusselaars hebben in Vlaanderen. Dat kan aangenomen worden, want thans gaat het over 50.000 personen, tegenover 36.000 in 2006. Doorgaans hebben zij het profiel van een laaggeschoolde.

De werkaanbiedingen die de VDAB doorgeeft betreffen de "knelpuntberoepen", vacatures die moeilijk kunnen ingevuld worden. Die aanbiedingen worden afgesloten door de VDAB zelf en zolang dat niet gebeurt is, gaat Actiris voor zover mogelijk door met het voorstellen van kandidaten. Aangezien die aanbiedingen lang blijven openstaan, wijdt het strategisch plan er een doelgerichte actie aan.

De minister kan de analyse van de gevolgen van het samenwerkingsakkoord van 4 mei 2006 bij het verslag voegen (*Bijlage 1*). Daarover hebben al verschillende interpellaties plaatsgevonden.

Op 7 februari 2013 hebben het beheercomité van Actiris en dat van de VDAB in een gezamenlijke vergadering beslist gemeenschappelijke interpretatiecriteria uit te werken inzake het enig dossier van de werkzoekende. Momenteel beschikt Actiris al over de gegevens betreffende de Brusselse werklozen die een opleiding volgen bij de VDAB.

Ter attentie van de heer Pinxteren voegt de minister daaraan toe dat het akkoord geen artikel bevat over de gemeenschappelijke definitie van de beroepen en de te valideren competenties, maar dat dit onderwerp besproken werd tijdens de uitwerking van het beheerscontract van Actiris en in het kader van het consortium voor de validatie van de competenties.

De bestrijding van discriminatie is opgenomen in het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid en in het overleg tussen Actiris en het BNCTO (Brussels Nederlandstalig

Tewerkstelling en Opleiding). La ministre présentera en septembre 2013 les mesures qu'elle compte prendre à cet égard.

La collaboration entre la Région et la COCOF portant le croisement des politiques de l'Emploi et de la Formation professionnelle n'est pas intégré dans le présent accord de coopération, mais dans l'accord conclu le 9 février 2012 (ordonnance du 15 mars 2013). Les problématiques sont différentes.

M. Emmanuel De Bock demande si le lieu auquel s'attache chacune des quelque 40.000 offres d'emploi répertoriées par le VDAB peut être déterminé. Seules les offres d'emploi localisées dans un rayon proche de Bruxelles sont intéressantes pour Actiris.

La ministre répond par l'affirmative. Elle suggère à M. De Bock de lui adresser une question écrite à ce sujet.

### III. Discussion des articles et votes

#### *Article 1<sup>er</sup>*

Cet article ne suscite aucun commentaire.

#### **Vote**

L'article 1<sup>er</sup> est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.

#### *Article 2*

Cet article ne suscite aucun commentaire.

#### **Vote**

L'article 2 est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.

#### *Article 3 (nouveau)*

La ministre présente l'amendement n°1.

#### **Vote**

L'amendement n°1, introduisant un nouvel article 3, est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.

### IV. Vote sur l'ensemble

L'ensemble du projet d'ordonnance, tel qu'amendé, est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.

Comité voor Tewerkstelling en Opleiding). In september 2013 zal de minister de maatregelen voorstellen die zij ter zake plant te nemen.

De samenwerking tussen het Gewest en de COCOF betreffende de afstemming van de maatregelen inzake Tewerkstelling en Beroepsopleiding is niet opgenomen in dit samenwerkingsakkoord, maar in het akkoord van 9 februari 2012 (ordonnantie van 15 maart 2013). De problematiek is niet dezelfde.

De heer Emmanuel De Bock vraagt of het mogelijk is te bepalen met welke plaats elk van de ongeveer 40.000 werkaanbiedingen van de VDAB verbonden is. Enkel de werkaanbiedingen in de omgeving van Brussel zijn interessant voor Actiris.

De minister antwoordt bevestigend. Zij stelt de heer De Bock voor haar daarover een schriftelijke vraag te stellen.

### III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen

#### *Artikel 1*

Dit artikel lokt geen enkele commentaar uit.

#### **Stemming**

Artikel 1 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

#### *Artikel 2*

Dit artikel lokt geen enkele commentaar uit.

#### **Stemming**

Artikel 2 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

#### *Artikel 3 (nieuw)*

De minister stelt amendement nr. 1 voor.

#### **Stemming**

Amendement nr. 1, tot invoering van een nieuw artikel 3, wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

### IV. Stemming over het geheel

Het aldus geamendeerde ontwerp van ordonnantie wordt in zijn geheel aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

*– Confiance est faite au rapporteur pour la rédaction du rapport.*

*Le Rapporteur,*

Arnaud PINXTEREN

*Le Président,*

Walter VANDENBOSSCHE

*– Vertrouwen wordt geschonken aan de rapporteur voor het opstellen van het verslag.*

*De Rapporteur,*

Arnaud PINXTEREN

*De Voorzitter,*

Walter VANDENBOSSCHE

**V. Amendement**

N°1 (du Gouvernement)

Ajouter un article 3 (nouveau) libellé comme suit :

Article 3 (nouveau)*« Art. 3. La présente ordonnance sort ses effets le 15 juillet 2011. »*JUSTIFICATION

L'ajout de cet article est justifié par deux éléments :

- a) élément de fait : les engagements prévus dans l'accord ont déjà débuté dès le 15 juillet 2011 et sont aujourd'hui toujours poursuivis ;
- b) par souci de cohérence : la présente ordonnance d'assentiment vise à respecter les engagements réciproques pris entre les deux entités fédérées. Le décret flamand portant assentiment à l'accord de coopération visé par la présente ordonnance a été voté le 29 mars 2013 et prévoit également une date d'entrée en vigueur le 15 juillet 2011, date de signature de l'accord de coopération.

**V. Amendement**

Nr. 1 (van de Regering)

Een artikel 3 (nieuw) toe te voegen, luidend:

Artikel 3 (nieuw)*«Art. 3. Deze ordonnantie heeft uitwerking met ingang van 15 juli 2011 ».*VERANTWOORDING

De invoeging van dit artikel wordt gerechtvaardigd door twee elementen :

- a) zakelijk element: de engagementen voorzien in het akkoord zijn al van start gegaan vanaf 15 juli 2011 en worden vandaag nog steeds vervolgd.
- b) met het oog op coherentie : deze ordonnantie houdende instemming beoogt de naleving van de wederzijdse engagementen tussen de twee gefedereerde entiteiten. Het Vlaams decreet houdende goedkeuring van het samenwerkingsakkoord bedoeld door deze ordonnantie werd op 29 maart 2013 gestemd en voorziet eveneens een datum van inwerkingtreding op 15 juli 2011, de datum waarop het samenwerkingsakkoord werd ondertekend.

**VI. Texte adopté par la commission***Article 1er*

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

*Article 2*

Assentiment est donné à l'Accord de coopération du 15 juillet 2011 entre la Région de Bruxelles-Capitale, la Région flamande et la Communauté flamande concernant la collaboration en matière de politique du marché de l'emploi, de formation et de promotion de la mobilité des demandeurs d'emploi.

*Article 3*

La présente ordonnance sort ses effets le 15 juillet 2011.

**VI. Door de commissie aangenomen tekst***Artikel 1*

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

*Artikel 2*

Instemming wordt betuigd met het Samenwerkingsakkoord van 15 juli 2011 tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Vlaams Gewest en de Vlaamse Gemeenschap betreffende de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden.

*Artikel 3*

Deze ordonnantie heeft uitwerking met ingang van 15 juli 2011.

## VII. Annexe

### Annexe 1

#### Introduction :

Le marché de l'emploi dépasse les frontières régionales et mêmes nationales étant donné les moyens de transports disponibles et le développement des technologies de l'information et de la communication permettant la circulation des offres d'emploi. Il apparaît donc de plus en plus nécessaire pour les services publics de l'emploi ainsi que pour les services compétents en matière de formation de coordonner certaines de leurs actions. Par ailleurs, la Belgique est caractérisée par des marchés d'emploi fortement contrastés, aussi bien en termes d'emploi que de chômage. Si la Région bruxelloise (17,5%, Enquête sur les forces de travail 2012) et la Wallonie (10,1%) connaissent un chômage important, à l'inverse la Flandre (4,6%) a un niveau de chômage inférieur à la moyenne belge et européenne. La Flandre reste donc confrontée à des problèmes de pénuries importantes dans certains domaines d'activités et en particulier pour certains bassins d'emploi, comme dans le Brabant flamand. Malgré la proximité géographique de la Région bruxelloise et du Brabant flamand, on constate des situations socio-économiques fort contrastées. La diversité en termes d'emploi et de chômage est fort marquée entre Bruxelles et sa périphérie. La Région bruxelloise est touchée par un taux de chômage élevé alors que dans le Brabant flamand et le Brabant wallon le taux de chômage s'élève respectivement à 4,4% et 7,0% en 2012.

#### A/ Résultats du premier accord de coopération entre Bruxelles et la Flandre (période du 4 mai 2006 jusqu'au 15 juillet 2011):

**Article 1:** L'échange automatique d'offres d'emploi qui répondent aux critères de l'article 1er. §1er. est effectué depuis le 1er juin 2006. Les chiffres concernant l'échange par flux automatique sont les suivants:

I. nombre d'offres d'emploi reçues du VDAB et nombre d'offres d'emploi dispersées par ACTIRIS: 151.623

II. nombre d'offres d'emploi présentées par ACTIRIS au VDAB: 20.173

**Article 2:** La coopération concernant les descriptions de profession, de fonction et de compétence est coordonnée au niveau de Synerjob grâce à l'implémentation du système ROME-3. Un groupe de travail se rassemble mensuellement pour le suivi concret de l'implantation, complété par un groupe de méthodologie et un groupe technique concernant l'information et la technologie de communication.

**Article 3:** Trois Lokale Werkwinkels sont pleinement actifs à Bruxelles. Un accord de coopération a été conclu entre le VDAB, l'ATB et « de Werklijn-CAD » sur base duquel les demandeurs d'emploi ayant un handicap de travail qui ont besoin d'un parcours d'insertion spécialisé, peuvent

## VII. Bijlage

### Annexe 1

#### Inleiding :

De arbeidsmarkt overschrijdt de gewestelijke en zelfs nationale grenzen gezien de beschikbare vervoersmiddelen en de ontwikkeling van de informatie- en communicatietechnologieën waardoor werkaanbiedingen kunnen circuleren. Het blijkt dan ook steeds noodzakelijker voor de openbare tewerkstellingsdiensten en voor de diensten bevoegd inzake opleiding om bepaalde van hun initiatieven te coördineren. België wordt trouwens gekenmerkt door sterk tegengestelde arbeidsmarkten, zowel in de zin van tewerkstelling, als in de zin van werkloosheid. Terwijl het Brussels Gewest (17,5% Enquête naar de arbeidskrachten 2012) en Wallonië (10,1%) een hoge werkloosheid kennen, kent Vlaanderen daarentegen een werkloosheidscijfer dat lager dan het Belgisch en Europese gemiddelde ligt. Vlaanderen wordt dan ook verder voor bepaalde activiteiten met een krappe arbeidsmarkt geconfronteerd en dat geldt zeker voor bepaalde gebieden zoals Vlaams-Brabant. Ondanks de geografische nabijheid van het Brussels Gewest en van Vlaams-Brabant, stellen we sterk tegengestelde sociaaleconomische situaties vast. De verschillen inzake werkgelegenheid en werkloosheid tussen Brussel en zijn rand zijn sterk gecontrasteerd. Het Brussels Gewest wordt door een hoge werkloosheid getroffen, daar waar in Vlaams-Brabant en Waals-Brabant het werkloosheidspercentage in 2012 respectievelijk 4,4% en 7,0% bedraagt.

#### A/ Resultaten van het eerste samenwerkingsakkoord tussen Brussel en Vlaanderen (periode van 4 mei 2006 tot 15 juli 2011):

Na vijf jaar bestaan zijn de resultaten van bovenvermeld samenwerkingsakkoord duidelijk positief:

**Artikel 1:** De automatische uitwisseling van werkaanbiedingen die voldoen aan de criteria van artikel 1. §1 wordt sinds 1 juni 2006 uitgevoerd. De cijfers betreffende de automatische uitwisseling zijn de volgende:

– aantal van de VDAB ontvangen en aantal werkaanbiedingen verspreid door ACTIRIS: 151.623

– aantal werkaanbiedingen ingediend door ACTIRIS bij de VDAB: 20.173

**Artikel 2:** De samenwerking betreffende de beroeps- functie- en competentieomschrijvingen, wordt gecoördineerd wat Synerjob betreft, dankzij de implementatie van het systeem ROME 3. Een werkgroep komt maandelijks samen om de implementatie concreet op te volgen, aangevuld met een methodologiegroep en een technische groep betreffende de informatie en de communicatietechnologie.

**Artikel 3:** Drie Lokale Werkwinkels zijn volop actief in Brussel. Een samenwerkingsovereenkomst werd gesloten tussen de VDAB, ATB en « de Werklijn-CAD » op basis van dewelke de werkzoekenden met een werkhandicap gemeld bij ACTIRIS, die nood hebben aan een gespecialiseerd

être accompagnés par « de Werklijn-CAD », partenaire d'ACTIRIS.

**Article 4:** Les consultants du VDAB ont accès au Réseau de Plate-formes Locales pour l'emploi d'ACTIRIS pour l'exécution des activités des « magasins d'emploi locaux ».

**Article 5:** En 2006, le Ministre flamand de la formation a mis un montant de 150.000 euros à disposition pour l'organisation de formations linguistiques par le VDAB. Cela se traduit par une augmentation du nombre de demandeurs d'emploi bruxellois qui ont pu bénéficier d'une formation linguistique auprès du VDAB.

**Article 6:** Trois bureaux sociaux d'intérim ont été créés dans la Région de Bruxelles-Capitale. Dans le cadre de cet accord, il s'agissait de « Instant A », une association entre Labor X, T-interim et Vedior. Ce bureau n'existe plus aujourd'hui puisque l'association Labor X a cessé d'exister.

**Article 7:** Cet article a été appliqué à plusieurs reprises pour coordonner efficacement les actions dans le cadre de grosses restructurations ou licenciements collectifs, outre l'accord de coopération entre la Région de Bruxelles-Capitale, la Région wallonne, la Région flamande, la Communauté flamande, la Communauté germanophone et la Commission communautaire française concernant la mobilité interrégionale des demandeurs d'emploi.

**Article 8:** Le monitoring démontre pour la période concernée que:

- 2.228 offres d'emploi et 5.147 postes de travail ont été transmis par le VDAB;
- de ce nombre, 1.586 offres d'emploi ont été activement négociées par ACTIRIS, pour lesquels 11.814 chercheurs d'emploi bruxellois ont été mobilisés. Ceci signifie un ratio de 714 sur 1 où les premiers rendez-vous imposaient un ratio de 6 sur 1;
- 8.410 demandeurs d'emploi bruxellois ont trouvé un emploi en Flandre.
- 69 « job-dates » ont été organisés.

La tendance positive concernant les placements des demandeurs d'emploi bruxellois qui exercent en emploi en périphérie bruxelloise, se traduit également par une augmentation des chiffres de la navette de Bruxelles vers la Flandre: de 36.183 Bruxellois en 2006 à 42.310 pour l'année 2009 (+17%).

**Article 9:** Un deuxième protocole concernant l'harmonisation de la cellule diversité bruxelloise et des promoteurs du BNCTO a récemment été approuvé par le BNCTO et le Comité de Gestion d'ACTIRIS. Lors de réunions de travail communes, les activités des consultants en diversité du Pacte territorial et celles du BNCTO sont plus harmonisées.

**Article 10:** Cet article conclut à la nécessité de conclure un accord de coopération spécifique aux agents contractuels subventionnés (ACS) de l'Enseignement de la Communauté

inschakelingstraject, door « de Werklijn-CAD », partner van ACTIRIS, begeleid kunnen worden.

**Artikel 4:** De consulente van de werkwinkels hebben toegang tot het ACTIRIS-netwerk van partners voor werk voor de uitvoering van de activiteiten van de lokale werkwinkels.

**Artikel 5:** In 2006 heeft de Vlaamse Minister van Vorming een bedrag van 150.000 euro vrijgemaakt voor de organisatie van taalopleidingen door de VDAB. Dit vertaalt zich in een verhoging van het aantal Brusselse werkzoekenden die een taalopleiding bij de VDAB hebben kunnen genieten.

**Artikel 6:** Drie sociale uitzendkantoren werden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opgericht. In het kader van dit akkoord ging het om « Instant A », een samenwerking tussen Labor X, T-interim en Vedior. Dit kantoor bestaat vandaag de dag niet meer aangezien de vereniging Labor X niet meer bestaat.

**Artikel 7:** Dit artikel werd meermaals toegepast om op efficiënte wijze de acties te coördineren in het kader van een grote herstructurering of collectief ontslag, ondanks het samenwerkingsakkoord tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van werkzoekenden.

**Artikel 8:** De monitoring toont voor de betrokken periode aan dat:

- 2.228 werkaanbiedingen en 5.147 werkposten werden door de VDAB doorgegeven;
- Van dit aantal werden 1.586 werkaanbiedingen actief onderhandeld door ACTIRIS voor dewelke 11.814 Brusselse werkzoekenden gemobiliseerd werden. Dit betekent een ratio van 714 op 1 waar de eerste ontmoetingen een ratio van 6 op 1 hadden;
- 8.410 Brusselse werkzoekenden hebben een job in Vlaanderen gevonden;
- Er werden 69 jobdates georganiseerd.

De positieve tendens betreffende de plaatsing van Brusselse werkzoekenden die een job hebben in de Brusselse rand, vertaalt zich eveneens door de cijfers van het pendelverkeer tussen Vlaanderen en Brussel waar er een toename is van 36.183 Brusselaars in 2006 tot 42.310 in 2009 (+17%).

**Artikel 9:** Een tweede protocol betreffende de harmonisering van de cel Brusselse Diversiteit en de promotoren van het BNCTO werd onlangs door de BNCTO en het Beheerscomité van ACTIRIS goedgekeurd. Tijdens gemeenschappelijke werkvergaderingen zijn de activiteiten van de diversiteitsconsulenten van het Territoriaal Pact en die van het BNCTO meer geharmoniseerd.

**Artikel 10:** Dit artikel besluit tot de noodzaak om een samenwerkingsakkoord speciaal voor gesubsidieerde contractuelen (GESCO's) van het Onderwijs van de Vlaamse

flamande.

**Article 11:** L'élargissement de la composition et du fonctionnement du BNCTO au secteur de l'enseignement a été effectué.

**B/ Accord de coopération du 15 juillet 2011 :**

Sur base des résultats positifs, notamment en matière de mise à l'emploi de demandeurs bruxellois, un nouvel Accord de coopération fixant des objectifs plus ambitieux a été élaboré.

Dans ce cadre, le présent projet d'Accord de coopération vise à:

1) poursuivre et intensifier les échanges d'offres d'emploi entre les deux organismes (ACTIRIS et le VDAB), en particulier celles qui appartiennent à des fonctions critiques ou celles pour lesquelles des candidats manquent;

2) pérenniser le groupe de travail stratégique qui, au travers d'un plan d'action contenant des objectifs ambitieux en terme d'échange d'offres (1.500 offres par an), de mobilisation de demandeurs d'emploi par offre (6 par offre, soit 9000 demandeurs d'emploi par an) et de placement (1000 demandeurs d'emploi par an), se penchera en priorité sur la mise à l'emploi de Bruxellois dans certaines communes périphériques flamandes autour de Bruxelles avec une attention particulière sur la zone aéroportuaire. En outre, les groupes cibles visés par la politique de diversité en Région bruxelloise feront l'objet d'une attention particulière;

3) pérenniser le fonctionnement des « lokale werwinkels » et du « werkljn-CAD » comme service de parcours pour les personnes avec un handicap au travail;

4) dégager un budget complémentaire récurrent de 150.000 euros à partir de 2012 pour des formations linguistiques organisées par le VDAB à destination de demandeurs d'emploi bruxellois;

5) poursuivre l'adhésion du VDAB au Réseau des partenaires pour l'Emploi d'ACTIRIS afin de faciliter la communication et la coordination entre les deux organismes;

6) maintenir la collaboration efficace en cas de grosses restructurations ou licenciements collectifs via la création de cellule de crise;

7) renforcer les synergies entre le BNCTO et la cellule de diversité de la Région de Bruxelles-Capitale pour les 3 prochaines années via la conclusion, dans un délai de 6 mois après conclusion du présent Accord de coopération, d'un protocole d'accord contenant des objectifs quantitatifs et qualitatifs;

8) intensifier les synergies entre l'emploi, la formation et l'enseignement en mettant sur pied un groupe de travail entre ACTIRIS et le VDAB en vue de la conclusion dans un délai

Gemeenschap te sluiten.

**Artikel 11:** De uitbreiding van de samenstelling en de werking van het BNCTO tot de onderwijssector werd uitgevoerd.

**B/ Samenwerkingsakkoord van 15 juli 2011:**

Op basis van de positieve resultaten, onder meer inzake de tewerkstelling van de Brusselse werkzoekenden, werd een nieuw samenwerkingsakkoord tot vaststelling van meer ambitieuze doelstellingen uitgewerkt.

In dit kader beoogt het huidige samenwerkingsakkoord:

1) de opvolging en intensivering van de uitwisseling van werkaanbiedingen tussen de twee organismen (ACTIRIS en de VDAB), in het bijzonder deze die te maken hebben met knelpuntberoepen of die waarvoor er te weinig kandidaten zijn;

2) het duurzaam maken van de strategische werkgroep die, via een actieplan met ambitieuze doelstellingen inzake de uitwisseling van werkaanbiedingen (1.500 aanbiedingen per jaar), de mobiliteit van de werkzoekenden per aanbod (6 per aanbod, of 9000 werkzoekenden per jaar) en de arbeidsbemiddeling (1000 werkzoekenden per jaar), zich voornamelijk zal bezighouden met de tewerkstelling van Brusselaars in bepaalde Vlaamse randgemeenten rond Brussel met een bijzondere aandacht over de luchthavenzone. Bovendien zullen de doelgroepen beoogd door het diversiteitsbeleid in het Brussels Gewest bijzondere aandacht krijgen;

3) het duurzaam maken van de werking van de « lokale werkwinkels » en van «de Werkljn-CAD vzw » als arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een werkhandicap;

4) het vrijmaken van een bijkomend recurrent budget van 150.000 euro vanaf 2012 voor taalopleidingen georganiseerd door de VDAB voor Brusselse werkzoekenden;

5) het vervolgen van de toetreding van de VDAB tot het ACTIRIS-netwerk van partners voor Werk om de communicatie en coördinatie tussen de twee organismen te vergemakkelijken;

6) het behoud van de efficiënte samenwerking in geval van grote herstructurering of collectief ontslag via de oprichting van een crisiscel;

7) het versterken van synergieën tussen het BNCTO en de diversiteitscel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de komende drie jaar via het afsluiten, binnen een termijn van zes maanden na het afsluiten van dit samenwerkingsakkoord, van een protocolakkoord met kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen;

8) de intensivering van de synergieën tussen tewerkstelling, opleiding en onderwijs door een werkgroep samen te stellen tussen ACTIRIS en de VDAB met het oog op het afsluiten



de 3 mois, d'un protocole de coopération entre les 2 organismes afin de rendre le plus fluide possible les parcours d'accompagnement et les parcours de formation des demandeurs d'emploi bruxellois, en particulier les jeunes bruxellois en décrochage scolaire et les élèves en formation en alternance. Ceci fait suite au décret flamand du 10 juillet 2008 qui a conféré un rôle au VDAB pour les élèves en formation en alternance;

9) pérenniser et renforcer la coopération entre le VDAB et les Centres de Références Professionnelles (CDR);

10) rendre disponibles et échanger les offres de stages du VDAB et d'ACTIRIS de certaines communes périphériques flamandes autour de Bruxelles avec une attention particulière sur la zone aéroportuaire pour les élèves et les demandeurs d'emploi bruxellois.

**Résultats du plan d'action « Bruxelles périphérie flamande » pour l'année 2012 (Mobilité interrégionale - rapport Fonds social européen - Juin 2013)**

Les objectifs chiffrés pour ce plan d'action était fixé à 1.500 offres à transmettre par le VDAB à Actiris et la mobilisation de 9.000 demandeurs d'emploi sur ces offres. Dans ce plan, les actions suivantes sont reprises :

- une prospection par les services du VDAB (sur base du niveau de bilinguisme requis et des fonctions prioritaires déterminées de commun accord),
- une cellule bruxelloise de placement et de sélection active de demandeurs d'emploi organisée par la Direction employeurs d'ACTIRIS,
- la promotion du jobdating comme instrument central de travail (deux par mois) et,
- une concertation régulière au niveau des directions des organismes concernés, à l'initiative de l'ancien Pacte territorial pour l'emploi.
- Le VDAB a ainsi transmis 980 postes vacants de travail, dont en moyenne 40 % répondent aux dix groupes prioritaires.
- Sur ces offres d'emploi, Actiris mobilise des demandeurs d'emploi. Si pour des offres une sélection active ne s'avère utile (par manque de candidats correspondant aux exigences avancées), l'offre est automatiquement reprise sur le site web. Si par contre Actiris décide de négocier activement l'offre, celle-ci est reprise sur le site mais uniquement sous références des gestionnaires d'offre. Une négociation active signifie une sélection active des demandeurs d'emploi bruxellois par le gestionnaire d'offre sur base des profils demandés, un contact individuel, suivi d'une présentation à caractère obligatoire si les conditions sont remplies.
- Ainsi Actiris a mobilisé compte au total **3.135 mobilisations** sur ces offres, mises en relation avec les postes de travail négociés d'une manière active (contact personnalisé). Le ratio avancé au début de plan de 6

binnen een termijn van 3 maanden van een samenwerkingsprotocol tussen de twee organismen om het begeleidings- en opleidingstraject van Brusselse werkzoekenden zo vlot mogelijk te laten verlopen, in het bijzonder de Brusselse jonge schoolverlater zonder diploma en de leerlingen in omscholing. Dit geeft gevolg aan het Vlaams decreet van 10 juli 2008 dat een rol aan de VDAB heeft toegekend voor jongeren in omscholing;

9) het duurzaam maken en versterken van de samenwerking tussen de VDAB en de Beroepsreferentiecentra (BRC);

10) Het beschikbaar maken en uitwisselen van stageaanbiedingen van de VDAB en ACTIRIS in bepaalde Vlaamse randgemeenten rond Brussel met bijzondere aandacht voor de luchthavenzone voor de Brusselse leerlingen en werkzoekenden.

**Resultaten van het actieplan "Brussel Vlaamse rand" voor het jaar 2012 (Interregionale mobiliteit – rapport Europees Sociaal Fonds – Juni 2013)**

De becijferde doelstellingen voor dit actieplan werden vastgelegd op 1.500 aanbiedingen door de VDAB over te maken aan Actiris en de mobilisatie van 9.000 werkzoekenden voor deze werkaanbiedingen. In dit plan werden de volgende acties opgenomen:

- een prospectie door de diensten van de VDAB (op basis van het vereiste tweetaligheidsniveau en de in gemeenschappelijk akkoord vastgelegde prioritaire functies),
- een Brusselse cel voor arbeidsbemiddeling en actieve selectie van werkzoekenden georganiseerd door de Directie werkgevers van ACTIRIS,
- de promotie van de jobdating als centraal werkinstrument (twee per maand) en,
- regelmatig overleg op het niveau van de directies van de betrokken instellingen, op initiatief van het oude gewestelijke Pact voor de werkgelegenheid.
- de VDAB heeft zo 980 vacante arbeidsplaatsen overgemaakt, waarvan er gemiddeld 40% aan de tien prioritaire groepen beantwoorden.
- Voor deze werkaanbiedingen mobiliseert Actiris werkzoekenden. Indien voor de aanbiedingen een actieve selectie niet nuttig blijkt te zijn (door gebrek aan kandidaten die aan de vooropgestelde eisen voldoen), dan wordt de aanbieding automatisch op de website opgenomen. Indien Actiris daarentegen beslist om de aanbieding actief te onderhandelen, dan wordt ze op de website opgenomen, maar dan enkel onder verwijzing van de beheerders van de aanbieding. Een actieve onderhandeling betekent een actieve selectie van de Brusselse werkzoekenden door de beheerder van de aanbieding op basis van de gevraagde profielen, een individueel contact, gevolgd door een verplichte voorstelling indien de voorwaarden vervuld zijn.
- Op deze manier mobiliseerde Actiris in het totaal **3.135 mobilisaties** voor deze aanbiedingen, gekoppeld aan de arbeidsplaatsen die op een actieve manier onderhandeld werden (gepersonaliseerd contact). Rekening houdend met

mobilisations par offre correspondant aux critères est atteint, tenant compte des fonctions prioritaires (ratio de 8).

Au niveau du monitoring des résultats, il n'est pas possible d'établir automatiquement un lien direct entre les offres d'emploi reçues et les personnes engagées pour ces offres. Nous sommes limités à quelques indicateurs qui croisent les demandeurs d'emploi bruxellois mobilisés et les engagements sur les postes de travail enregistrés dans le cadre de cet échange. Ces indicateurs ont été convenus de commun accord entre le VDAB et Actiris et donnent l'image la plus réaliste possible de l'efficacité de cette interaction.

- L'indicateur le plus parlant est le croisement entre les données Dimona, ce croisement nous indique 2.006 placements pour l'année 2012. Ce chiffre est de 15.626 pour la période janvier 2007 – mars 2013.
- La catégorie 'jobs intérim' n'est pas reprise, car dans ce cadre nous ne pouvons interpréter le lieu de la mise à l'emploi d'une manière correcte. De même, nous ne pouvons pas indiquer pour des grands employeurs si la mise à l'emploi a été réalisée en périphérie ou à Bruxelles.
- Le quote-part des grands employeurs dans cette mise à l'emploi est de 34 %.
- 139 différents entreprises se sont manifestées durant cette dernière année, en répondant positivement à la demande des agents VDAB d'ouvrir la possibilité de solliciter aux demandeurs d'emploi bruxellois et ont à la fin du parcours engagé un Bruxellois.

de prioritaire functies is de verhouding van 6 mobilisaties die bij het begin van het plan naar voren werd geschoven per aanbieding die met de criteria overeenstemt, behaald (verhouding van 8).

Op het gebied van de monitoring is het niet mogelijk om automatisch een rechtstreeks verband te leggen tussen de ontvangen werkaanbiedingen en de personen die voor deze aanbiedingen zijn aangeworven. Wij zijn beperkt tot enkele indicatoren die de Brusselse gemobiliseerde werkzoekenden en de aanwervingen voor de geregistreerde arbeidsplaatsen in het kader van deze uitwisseling met elkaar in verband brengen. Deze indicatoren werden in gemeenschappelijk akkoord tussen de VDAB en Actiris overeengekomen en geven het grootst mogelijke realistische beeld van de efficiëntie van deze interactie.

- De indicator die het meest voor zicht spreekt is de kruising tussen de Dimona-gegevens waarbij deze kruising gewag maakt van 2.006 plaatsingen voor het jaar 2012. Dit cijfer bedraagt 15.626 voor de periode januari 2007 – maart 2013.
- De categorie 'uitzendjobs' is niet opgenomen, omdat het in dit kader niet mogelijk is om de plaatsen van tewerkstelling op een correcte manier te interpreteren. Bovendien kunnen wij voor grote werkgevers niet aangeven of de tewerkstelling in de rand of in Brussel plaatsgreep.
- Het aandeel van grote werkgevers in deze tewerkstelling bedraagt 34%.
- 139 verschillende ondernemingen hebben zich gedurende dit laatste jaar gemanifesteerd, door in te gaan op de vraag van de VDAB-medewerkers om de mogelijkheid te creëren voor de Brusselse werkzoekenden om te solliciteren en hebben op het einde van het traject een Brusselaar aangeworven.