

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2014-2015

4 MEI 2015

**DEBAT**

**betreffende de integratie van  
de genderproblematiek  
in het beleid van het Brussels Hoofdstedelijk  
Gewest en de Gemeenschappelijke  
Gemeenschapscommissie**

HOOFDSTUK 2

**Leefmilieu en Huisvesting**

**VERSLAG**

uitgebracht namens het  
adviescomité voor gelijke kansen  
voor mannen en vrouwen

**door mevrouw Viviane TEITELBAUM (F)  
en de heer Fouad AHIDAR (N)**

Aan de werkzaamheden van het adviescomité hebben deelgenomen :

*Leden* : mevr. Nadia El Yousfi, de heren Julien Uyttendaele, Abdallah Kanfaoui, Fabian Maingain, mevr. Fatoumata Sidibé, de heer Benoît Cerexhe, mevr. Mahinur Ozdemir, mevr. Khadija Zamouri, de heer Fouad Ahidar.

*Ander lid* : de heer Olivier de Clippele.

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

SESSION ORDINAIRE 2014-2015

4 MAI 2015

**DEBAT**

**relatif à l'intégration de  
la problématique du genre  
dans la politique de la Région de Bruxelles-  
Capitale et de la Commission  
communautaire commune**

CHAPITRE 2

**Environnement et Logement**

**RAPPORT**

fait au nom du  
comité d'avis pour l'égalité des chances  
entre les hommes et les femmes

**par Mme Viviane TEITELBAUM (F)  
et M. Fouad AHIDAR (N)**

Ont participé aux travaux du comité d'avis :

*Membres* : Mme Nadia El Yousfi, MM. Julien Uyttendaele, Abdallah Kanfaoui, Fabian Maingain, Mme Fatoumata Sidibé, M. Benoît Cerexhe, Mmes Mahinur Ozdemir, Khadija Zamouri, M. Fouad Ahidar.

*Autre membre* : M. Olivier de Clippele.

**I. Uiteenzetting van mevrouw  
Céline Fremault, Minister bevoegd voor  
Huisvesting, Levenskwaliteit, Leefmilieu en  
Energie**

De Minister heeft voor de commissieleden de volgende uiteenzetting gehouden :

« Ik antwoord met een bijzonder groot genoegen op uw uitnodiging nadat ikzelf de functie van medeverslaggever tijdens de werkzaamheden van de sessie 2012-2013, uitgevoerd onder de voorgaande legislatuur, verzorgd heb.

In mijn hoedanigheid van Minister die ten dienste staat van alle Brusselaars, mannen en vrouwen, blijf ik, sinds mijn aanstelling, bijzondere aandacht vestigen op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen: het is immers vanuit een permanente bekommernis ten aanzien van dit essentiële beleidsthema dat ik de initiatieven die ik neem, verder begeleid.

Ik laat mij trouwens voortaan bijstaan door een gespecialiseerde medewerkster op het gebied van vrouwenrechten; ze vervoegeerde recent mijn kabinet om deze materie voor alle door mijn team gerealiseerde operaties op transversale wijze te beheren.

Ik zal dan ook tot een stand van zaken komen in het kader van mijn bevoegdheden inzake leefmilieu, enerzijds, en huisvesting anderzijds om u de nieuwe maatregelen die ik wil treffen, alsook de voorstelling van nieuwe pistes waarvan ik het adviescomité wil vragen ze te bestuderen, mee te delen.

In verband met Leefmilieu Brussel, werd er reeds een aanzienlijke reeks maatregelen in beschouwing genomen en, gedeeltelijk, via het Diversiteitsplan 2012-2013 gerealiseerd, dat voor de periode 2014-2015 verlengd werd. De vrouwelijke diversiteitsmanager en de commissie Diversiteit van Leefmilieu Brussel hebben trouwens een ontwerp van nieuw Diversiteitsplan voor de periode 2016-2017 uitgewerkt.

Vanaf dit jaar 2015 worden er specifieke opleidingen inzake diversiteit verstrekt aan de leden van de Commissie Diversiteit en aan de vrouwelijke diversiteitsmanager – net zoals aan de dienst human resources en de vertrouwenspersonen voor de preventie van psychosociale risico's op het werk. Een opleiding voor managers, vooral op het terrein, is voorzien in het kader van het nieuwe plan voor de periode 2016-2017, bovenop de bestaande individuele coachingssessies voor de managers die moeilijkheden ondervinden om diversiteit binnen hun teams te managen.

Inzake selectie werden alle personen die bij de aanwervingsprocessen betrokken zijn, ter zake door Selor Academy opgeleid.

**I. Exposé de Mme Céline Fremault,  
Ministre chargée du Logement,  
de la Qualité de Vie, de l'Environnement et  
de l'Energie**

La Ministre a tenu devant les commissaires le discours suivant :

« C'est avec d'autant plus de plaisir que je réponds à votre invitation que j'ai moi-même assuré la fonction de rapporteuse lors des travaux de la session 2012-2013 exécutés sous la précédente législature.

En ma qualité de Ministre au service de tous les Bruxellois et de toutes les Bruxelloises, je continue de porter, depuis ma nomination, une attention toute particulière à l'égalité entre les femmes et les hommes : c'est en effet avec un souci constant à l'égard de cette thématique politique essentielle que je continue de guider les actions que j'entreprends.

J'ai d'ailleurs veillé à m'entourer d'une collaboratrice spécialisée dans le domaine des droits des femmes ; celle-ci vient tout récemment de rejoindre mon cabinet, afin de gérer cette matière de façon transversale pour l'ensemble des opérations réalisées par mes équipes.

Je procéderai donc à un état des lieux de la situation actuelle dans le cadre de mes compétences en matière d'environnement, d'une part, et de logement, d'autre part, pour vous entretenir dans la foulée des nouvelles mesures que j'envisage de mettre en œuvre, ainsi que de nouvelles pistes que je demande au comité d'avis de bien vouloir étudier.

S'agissant de Bruxelles Environnement, un nombre assez significatif de mesures avaient d'ores et déjà été envisagées et, pour partie, réalisées aux termes du plan Diversité 2012-2013, qui a été reconduit pour la période 2014-2015. La manageuse Diversité et la commission Diversité de Bruxelles Environnement ont par ailleurs élaboré un projet de nouveau plan Diversité pour la période 2016-2017.

Dès cette année 2015, des formations spécifiques en termes de diversité seront ainsi dispensées aux membres de la commission Diversité et à la manageuse Diversité, de même qu'au service des ressources humaines et aux personnes de confiance liées à la prévention des risques psycho-sociaux au travail. Une formation aux managers, prioritairement de terrain, est prévue dans le cadre du nouveau plan pour la période 2016-2017, en sus des séances de coaching individuel existantes pour les managers qui rencontrent des difficultés à gérer la diversité au sein de leurs équipes.

En matière de sélection, l'ensemble des personnes impliquées dans les processus de recrutement ont été formés en la matière par la Selor Academy.

Om meer vrouwen in de onderhouds- en toezichtsberoepen in verband met leefmilieu aan te trekken, werden de werkaanbiedingen, de namen van de beroepen en de typeovereenkomsten vervrouwelijkt. De nieuwe functieprofielen die momenteel geschreven worden, worden ook vervrouwelijkt.

De projecten Rosetta en de Jongerengarantie, die ik onder de voorgaande legislatuur ten uitvoer gebracht heb, hebben tot vandaag geleid tot de aanwerving van jonge vrouwelijke parkwachters, vrouwelijke tuinbouwers en vrouwelijke bosbouwarbeiders.

Vandaag werken twintig vrouwen in deze beroepen, als volgt verdeeld:

- tien vrouwelijke parkwachters (waarvan twee chefs);
- acht vrouwelijke tuinbouwers (waarvan één chef);
- één bosbouwarbeidster (die chef is);
- één bosbouwarbeidster.

In overeenstemming met het door uw adviescomité geformuleerde advies, zullen de aanwervingsinspanningen van vrouwelijke parkwachters evenwel voortaan op vrouwen gericht zijn die op de arbeidsmarkt herintreden, zonder vereiste van diploma. De aanwending van stimuli bij de aanwerving, zoals het Activaplan, moeten het mogelijk maken om gedeeltelijk tuinbouwopleidingen te financieren voor geïnteresseerde herintredende vrouwen.

De impact van deze maatregelen zou aanzienlijk uitgebreid moeten worden via nieuwe in het kader van het Diversiteitsplan 2016-2017 te nemen initiatieven die gestoeld zijn op de aanbevelingen die door het adviescomité gedaan werden.

Het plan voor de feminisering van de parkwacht vereist, in het bijzonder, de aanpassing van de uniformen en van de nog niet gemengde infrastructuur (vestiaires, toiletten, enz.), waardoor elk jaar, zonder creatie van bijkomende posten, een stijging van 7% vrouwen binnen de parkwacht ten aanzien van het jaarlijkse verloop mogelijk wordt. Ondanks het geleidelijke karakter en het belang van de hiertoe te investeren financiële middelen, lijkt de uitvoering van dit feminiseringssplan mij uiteraard onontbeerlijk: naast de diversiteit waarvoor dit plan zorgt in de zin van aanwerving van vrouwen in traditioneel voor mannen voorbehouden beroepen, kan de aanwezigheid van vrouwelijke wachters enkel aan de levenskwaliteit van de Brusselse bevolking in de parken bijdragen: de parken zijn een sociaal kruispunt waar de gezinnen, moeders en kinderen elkaar treffen die voordeel zullen hebben bij de aanwezigheid van vrouwelijke wachters omdat ze meer geneigd zullen zijn om klachten of eventuele suggesties in verband met hun welzijn te formuleren.

Het uitbreidingsproces van de rekruteringskanalen van vrouwen voor alle terreinberoepen, via de afsluiting van

Afin d'attirer davantage de femmes dans les métiers d'entretien et de surveillance liés à l'environnement, les offres d'emploi, les noms de métiers et les contrats types ont été féminisés. Les nouveaux profils de fonction en cours d'écriture sont également féminisés.

Les projets Rosetta et la Garantie Jeunes, que j'ai mise en œuvre sous la précédente législature, ont permis à ce jour l'engagement de jeunes gardiennes de parc, d'horticultrices et d'ouvrières forestières.

A ce jour, vingt femmes travaillent dans ces métiers et sont réparties de la manière suivante :

- dix gardiennes de parc (dont deux cheffes) ;
- huit horticultrices (dont une cheffe) ;
- une garde forestière (cheffe) ;
- une ouvrière forestière.

Conformément à l'avis formulé par votre comité d'avis, les efforts de recrutement de gardiennes de parc seront néanmoins désormais concentrés sur les femmes rentrantes, sans exigence de diplôme. L'utilisation d'incitants à l'embauche, tels que le plan Activa, devra permettre de financer en partie des formations en horticulture pour les femmes rentrantes intéressées.

L'impact de ces mesures devrait être largement augmenté via de nouvelles actions à entreprendre dans le cadre du plan Diversité 2016-2017, qui sont fondées sur les recommandations émises par le comité d'avis.

Le plan de féminisation du gardiennage des parcs exige notamment l'adaptation des uniformes et des infrastructures encore non mixtes (vestiaires, toilettes, etc.), permettant chaque année, sans création de postes supplémentaires, une augmentation de 7 % de femmes dans le gardiennage des parcs au regard du taux de rotation annuel. Malgré le caractère progressif et l'importance des moyens financiers à investir à cet effet, la mise en œuvre de ce plan de féminisation me paraît évidemment indispensable : outre la diversité que ce plan apporte en termes d'embauche de femmes dans des métiers traditionnellement réservés aux hommes, la présence de gardiennes ne peut que contribuer à la qualité de vie de la population bruxelloise dans les parcs : les parcs sont un carrefour social où se croisent des familles, des mères et des enfants qui bénéficieront de la présence de femmes gardiennes, en ce qu'ils se sentiront peut-être plus enclins à formuler auprès d'elles des plaintes ou des suggestions individuelles relatives à leur bien-être.

Le processus d'accroissement des canaux de recrutement de femmes pour tous les métiers de terrain,

partnerschappen en de ontwikkeling van stages met verenigingen voor integratie en door middel van wijkcontracten in het bijzonder, zal geïntensiveerd worden via schoolstages en te ontwikkelen verbanden met verenigingen voor de promotie van vrouwen, zoals het nieuwe Diversiteitsplan 2016-2017 voorziet. De communicatie- en promotiestrategieën van deze terreinberoepen, gericht op vrouwen, zullen verdergezet worden en aangevuld door getuigenissen van vrouwen op het terrein op de websites van Leefmilieu Brussel, op de tewerkstellingsstands en op het Milieufeest. De regelmatige deelname van Leefmilieu Brussel aan evenementen zoals *gendermainstreaming* workshops of colloquia over de gelijkheid van mannen en vrouwen, is eveneens een piste die momenteel verkend wordt om de zichtbaarheid van de milieuberoepen onder vrouwen te vergroten.

Een aantal initiatieven werden reeds genomen of worden momenteel gerealiseerd in het kader van het duurzame ontwikkelingsbeleid:

- op het gebied van de alliantie tewerkstelling-leefmilieu werkt Leefmilieu Brussel aan een heroriëntering van het Bestuur Economie en Werkgelegenheid ten gunste van het in overweging nemen van de diversiteit van de doelpublieken; de door Leefmilieu Brussel gevoerde enquête om gegevens te bekomen waardoor statistieken uitgewerkt kunnen worden die de verdeling van vrouwen en mannen in de beroepen op milieugebied aangeven, werd daarentegen niet door de actoren van de sector opgevolgd; ik wil deze leemte helpen uit de weg te ruimen door opnieuw met een studie in verband hiermee van start te gaan;
- de deelname van vrouwen aan de duurzame wijken burgers is hoog en daar ben ik blij om: we tellen immers 60% vrouwen (tegenover 40% mannen) in dit soort van projecten.

Tot slot heb ik de beslissing genomen om een volledig nieuw initiatief van de VZW Garance te steunen, dat bestaat uit een studie in het kader van een project genaamd « Femmes au parc ! ». Zoals ik reeds aangaf, spelen de parken een onmisbare rol voor de levenskwaliteit van de bevolking: het is belangrijk om zich te kunnen ontspannen, om sportieve activiteiten te hebben of zijn interesse voor de natuur uit te leven. Er bestaan evenwel belangrijke geslachtsverschillen in de Brusselse parken: terwijl de jongens in de meerderheid zijn in speel- en sportruimtes, soms zelfs door deze ruimten te monopoliseren, terwijl de mannen genieten van hun sociaal leven in het park, blijven de vrouwen gekluisterd aan activiteiten door de ongelijke verdeling van de opvoedings- en zorgtaken (begeleiding van kinderen of van oudere personen) en zijn ze in de minderheid in het kader van ontspannings- en sportactiviteiten. De studie in kwestie zal dan ook onderzoeken op welke manier de inrichting van deze

via la conclusion de partenariats et le développement de stages avec des associations d'insertion et au moyen des contrats de quartier notamment, sera intensifié au travers de stages scolaires et de liens à développer avec des associations de promotion des femmes, comme le prévoit le nouveau plan Diversité 2016-2017. Les stratégies de communication et de promotion de ces métiers de terrain, à destination des femmes, seront poursuivies et étoffées au moyen de témoignages de femmes de terrain sur les sites internet de Bruxelles Environnement, sur les stands emploi, à la Fête de l'Environnement. La participation ponctuelle de Bruxelles Environnement à des événements, tels que des ateliers *gender mainstreaming* ou des colloques sur l'égalité des femmes et des hommes, est également une piste en cours d'exploration pour augmenter la visibilité des métiers environnementaux à l'égard des femmes.

Un certain nombre d'actions ont déjà été menées ou sont en cours de réalisation dans le cadre des politiques de développement durable :

- au niveau de l'alliance emploi-environnement, Bruxelles Environnement travaille à une réorientation de l'Administration de l'Economie et de l'Emploi en faveur de la prise en considération de la diversité des publics cibles ; l'enquête menée par Bruxelles Environnement pour obtenir des données permettant l'élaboration de statistiques indiquant la répartition des femmes et des hommes dans les métiers de terrain environnementaux n'a, en revanche, pas été suivie par les acteurs du secteur ; je compte m'employer à remédier à cet écueil en relançant une étude à cet effet ;
- la participation des femmes aux quartiers durables citoyens est élevée, ce dont je me réjouis : en effet, on dénombre un taux de 60 % de femmes (contre 40 % d'hommes) à ce type de projets.

Enfin, j'ai pris la décision de soutenir financièrement une toute nouvelle initiative de l'ASBL Garance, consistant en une étude dans le cadre d'un projet intitulé « Femmes au parc ! ». Comme je l'ai déjà signalé, les parcs jouent un rôle indispensable dans la qualité de vie de la population : il est important de pouvoir se détendre, de poursuivre des activités sportives ou de suivre son intérêt pour la nature. Cependant, des différences sexuées importantes existent dans les parcs bruxellois : tandis que les garçons sont majoritaires dans les espaces de jeux et sportifs, parfois même en monopolisant ces espaces, tandis que les hommes profitent des parcs pour leur sociabilité, les femmes restent cantonnées dans des activités liées à la répartition inégalitaire des tâches reproductive ou de *care* (accompagnement d'enfants ou de personnes âgées) et sont minoritaires dans le cadre des activités de détente ou de sport. L'étude en question visera donc à examiner de quelle manière l'aménagement des espaces verts peut remédier à cette inégalité et à

groene ruimtes deze ongelijkheid kan verhelpen en de vrouwen kan aansporen om de Brusselse parken op te zoeken.

\*  
\* \*

Inzake huisvesting blijven de vraag en het te verrichten werk enorm. Daarom wil ik de initiatieven aansporen en ondersteunen om antwoorden te vinden op de behoefte aan woningen voor vrouwen met of zonder kinderen. Ik wens in het bijzonder een nieuw, duidelijk en doelgericht beleid binnen deze sector tot stand te brengen.

De vrouwen vertegenwoordigen in de praktijk 86% van de eenoudergezinnen, met als gevolg dat ze een veel groter deel van hun individuele inkomsten aan huisvesting moeten besteden. Bovendien steeg de vraag naar huisvesting van dit soort van gezinnen zonder woning of die slecht gehuisvest zijn, de laatste jaren alleen maar, waardoor het probleem van noodopvang voor het voetlicht geplaatst wordt.

Bovendien is het aantal opvanghuizen, nood- of transitwoningen, voor vrouwen die ten prooi vallen aan geweld, ruim onvoldoende. Vandaag tellen we in het totaal, namelijk voor alle categorieën van kwetsbare bevolkingsgroepen, ongeveer 500 nood- of transitwoningen, waarvan de helft door de Sociale Verhuurkantoren (SVK's) beheerd wordt.

Het gewestelijke bestand dat specifiek hiervoor samengesteld wordt, dient uitgebreid te worden. In dit kader vormen de SVK's en de verenigingen voor integratie via huisvesting sleutelpartners:

Het succes van de SVK's is sinds hun oprichting enkel maar groter geworden: hun globale woningenbestand is aldus van 3200 woningen op 30/09/2012 naar 3.728 woningen op 30/09/2014 gestegen.

Het besluit van 6 november 2014 dat het huurbesluit van de sociale huisvestingssector van 26 september 1996 wijzigt, versoepelde de normen inzake de bewoning van sociale woningen en bracht eveneens de voorwaarden tot stand voor een vlottere dynamiek van de mutaties om aan de onderbezetting van de sociale woningen te verhelpen. Dit betreft de oudere gezinnen (waarvan de kinderen het nest verlaten hebben) die naar een kleinere woning moeten verhuizen waardoor gezinnen met kinderen tot deze woningen toegang kunnen krijgen.

Met betrekking tot de Openbare Vastgoedmaatschappijen (OVM's) die overeenkomsten met de OCMW's voor prioritaire toewijzing getekend hebben, in overeenstemming met artikel 13 van het besluit van 26 september 1996 houdende organisatie van de verhuur van woningen beheerd door de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM) of door

encourager les femmes à investir les parcs bruxellois.

\*  
\* \*

En matière de logement, la demande et le travail à accomplir demeurent énormes, c'est pourquoi je souhaite encourager et soutenir toutes les initiatives permettant de trouver des réponses au besoin de logements pour les femmes avec ou sans enfants. Je souhaite tout particulièrement imprimer une politique nouvelle, marquée et ciblée à cet effet au sein du secteur.

Les femmes représentent en pratique 86 % des familles monoparentales, ce qui a pour conséquence qu'elles doivent consacrer une part beaucoup plus importante de leurs revenus individuels au logement. De plus, la demande d'hébergement de ce type de familles sans logement ou mal logées n'a cessé de croître ces dernières années, posant le problème de l'accueil d'urgence.

Par ailleurs, le nombre de maisons d'accueil, de logements d'urgence ou de transit, pour les femmes en proie à des violences, est largement insuffisant. A ce jour, on dénombre au total, c'est-à-dire pour toutes les catégories de population fragilisées, à peu près 500 logements d'urgence ou de transit, dont la moitié sont gérés par les agences immobilières sociales (AIS).

Il convient d'accroître le parc régional spécifiquement constitué à cet effet. Dans ce cadre, les AIS et les associations d'insertion par le logement (AIPL) constituent des partenaires clés.

Le succès des AIS n'a cessé d'augmenter depuis leur création : leur parc de logements global est ainsi passé de 3.200 logements au 30 septembre 2012 à 3.728 logements au 30 septembre 2014.

L'arrêté du 6 novembre 2014 modifiant l'arrêté « locatif » du secteur du logement social du 26 septembre 1996 a assoupli les normes en matière d'occupation des logements sociaux et a également créé les conditions d'une dynamique plus fluide des mutations visant à pallier la sous-occupation des logements sociaux. Cela concerne les ménages âgés (dont les enfants ont quitté le cocon familial) qui doivent déménager dans un logement plus petit afin de permettre à des familles avec enfants d'accéder à ces logements.

Les sociétés immobilières de service public (SISP) ayant signé des conventions d'attribution prioritaire avec les CPAS, conformément à l'article 13 de l'arrêté du 26 septembre 1996 organisant la location des habitations gérées par la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB) ou par les SISP, sont désormais au nombre de cinq : le Foyer anderlechtois, les

de OVM, zij zijn op dit moment met vijf: de Anderlechtse Haard, de "Habitations et Logements sociaux" van Oudergem, de Logement molenbeekois, de Ukkelse Maatschappij voor de Huisvesting en de Sociale woningen van Sint-Pieters-Woluwe. Ik zal andere OVM aansporen om zich bij deze groep aan te sluiten.

Bovendien werd er in 2015 een budget van 11.639.000 euro aan de sector van SVK's toegewezen. Naast de voor een bedrag van 9.792.156,78 euro toegekende subsidies, laat dit budget toe om de kosten in verband met de aan de gang zijnde hervorming van de sector te dekken.

De nieuwe Brusselse Huisvestingscode vermeldt voortaan in haar artikel 2 de noties van solidair wonen (punt 25°) en intergenerationeel wonen (punt 26°). Hun subsidiëring, ingeschreven in artikel 188 van de Code, zal toelaten om deze nieuwe woonvormen tot ontwikkeling te brengen. Ik heb trouwens een budget ten bedrage van een miljoen euro voorzien om deze innovatieve woonvormen te ontwikkelen. Er worden momenteel verschillende projecten in mijn kabinet bestudeerd.

Het uiteenlopende in het kader van de hervorming van de regelgeving van de Sociale Verhuurkantoren gevoerd overleg bood mij de gelegenheid om aan de verenigingen mijn intentie kenbaar te maken om de ontwikkeling van specifieke projecten, op het gebied van solidair wonen of noodwoningen, aan te moedigen en te begeleiden om zo de eenoudergezinnen te ondersteunen.

«Logement Pour Tous», dat het SVK is dat over het grootste aantal woningen beschikt (399 woningen op 30 september 2014) is bijzonder geïnteresseerd in deze woonvorm.

Het regeringsbesluit betreffende deze hervorming dat in eerste lezing in de Ministerraad van 2 april jongstleden behandeld werd en waarvan de goedkeuring in de zomer 2015 gepland is, zal het niet alleen mogelijk maken om de aan de SVK's toegekende subsidies op substantiële wijze te verhogen, maar ook om een wettelijk kader van het solidair wonen te scheppen opdat de SVK's de daartoe behorende innovatieve projecten zouden kunnen ontwikkelen en bezielen.

Deze bekommernis werd gedeeld door de sector die vooral een grotere erkenning van het solidair en intergenerationeel wonen wilde. Een hervorming van de regelgeving voor de verenigingen die ijveren voor de integratie via huisvesting is momenteel aan de gang en ik zal ervoor zorgen om meer verenigingen aan te sporen blijk van vindingrijkheid te geven om op de behoefte aan woningen voor vrouwen in moeilijkheden met of zonder kinderen in te spelen.

Een nieuw voorstel zou beogen gegroepeerde huisvesting te ontwikkelen die specifiek aan eenoudergezinnen gewijd is, waardoor een systeem van onderlinge hulp tot stand komt, zowel op psychologisch

Habitations et Logements sociaux d'Auderghem, le Logement molenbeekois, la Société ouccloise du logement et les Habitations sociales de Woluwe-Saint-Pierre. Je veillerai à inciter d'autres SISP à rejoindre ce groupe.

En 2015, un budget de 11.639.000 euros a en outre été alloué au secteur des AIS. Au-delà des subventions octroyées pour un montant de 9.792.156,78 euros, ce budget permet de couvrir les frais liés à la réforme du secteur en cours.

Le nouveau Code bruxellois du Logement consacre désormais en son article 2 la notion d'habitat solidaire (point 25°) et également celle d'habitat intergénérationnel (point 26°). Leur subventionnement, inscrit à l'article 188 du Code, va permettre de développer ce nouveau type d'habitat. J'ai d'ailleurs prévu de consacrer un budget d'un million d'euros pour développer ce type novateur d'habitat. Plusieurs projets sont à l'étude actuellement au sein de mon cabinet.

Les différentes concertations menées dans le cadre de la réforme de la réglementation des AIS m'ont ainsi permis de faire part aux associations de mon souhait d'encourager et d'accompagner le développement de projets spécifiques, que ce soit d'habitat solidaire ou de logements de transit, de nature à soutenir les familles monoparentales.

« Logement Pour Tous », qui est l'AIS disposant du plus grand parc de logements (399 logements au 30 septembre 2014) est ainsi particulièrement intéressée par ce type d'habitat.

L'arrêté du Gouvernement concernant cette réforme, qui est passé en première lecture au Conseil des Ministres du 2 avril dernier et dont l'adoption est prévue pour l'été 2015, permettra non seulement d'augmenter de manière substantielle les subventions octroyées aux AIS, mais aussi de donner un cadre légal à l'habitat solidaire afin que les AIS puissent développer et porter des projets innovants y afférents.

Ce souci était partagé par le secteur qui souhaitait notamment une plus grande reconnaissance de l'habitat solidaire et intergénérationnel. Une réforme de la réglementation des associations œuvrant à l'insertion par le logement est également actuellement en cours et je veillerai à inciter plus d'associations à faire preuve d'ingéniosité pour répondre au besoin de logements pour les femmes en difficulté avec ou sans enfants.

Une nouvelle proposition viserait à développer des habitats groupés spécifiquement dédiés aux familles monoparentales, ce qui permettrait un système d'entraide important, à la fois en termes de soutien psychologique

als op logistiek gebied: bijvoorbeeld, het zorgen voor de kinderen van een moeder van een gezin door het hoofd van een ander eenoudergezin, gedurende bepaalde avonden of periodes tijdens het weekend, moet tijd vrijmaken voor alleenstaande vrouwen met kinderen om zo, in voorkomend geval, het niet te verwaarlozen budget te ontlasten dat anders besteed moet worden voor het inschakelen van een babysit. Deze piste moet volgens mij daarom ook door het adviescomité bestudeerd worden.

Sommige verenigingen die ijveren voor de integratie via huisvesting richten zich vooral op eenoudergezinnen en willen aan de gelijkheid tussen mannen en vrouwen bijdragen door te strijden tegen de uitsluiting van vrouwen uit het sociale en beroepsleven.

«La Maison Rue Verte» dat als opvanghuis voor alleenstaande vrouwen of met kinderen, een aanbod van woningen ontwikkelt voor een tijdelijke huisvesting in een opvanghuis, noodappartementen en geconventioneerde appartementen en ook psycho-sociale-educative begeleiding op maat biedt met betrekking tot een project voor sociale en professionele herinschakeling.

«1 toit 2 âges» waarvan de doelstelling erin bestaat om intergenerationale huisvesting te ontwikkelen door de opvang te organiseren van een student bij een oudere man of vrouw door middel van uitwisseling van diensten of een gematigde huurprijs zou inspiratie kunnen geven voor de uitvoering van intergenerationeel wonen met de samenvoeging van een oudere vrouw en een alleenstaande vrouw of met kinderen, in moeilijkheden of in een crissituatie ten gevolge van een sociale, familiale of relatie-/huwelijks crisis.

De deskundigheid van «Abbeyfield» bij de invoering van gegroepeerd wonen waarbij beroep gedaan moet worden op partnerschappen met publieke of private investeerders zou ook noodzakelijk zijn voor de totstandbrenging van innovatieve woonprojecten voor het samenbrengen van vrouwen in moeilijkheden.

De huurtoelage vormt ook een belangrijk instrument in het kader van deze problematiek. Ik heb mij ingezet om het huidige systeem te laten ontwikkelen tot een ruimer systeem van huurtoelage (dit wil zeggen waarbij meer mensen betrokken worden). Deze verbreding moet het ook mogelijk maken om meer vrouwen in moeilijkheden te helpen.

In afwachting van deze ruimere huurtoelage, werd er een budget van 650.000 euro toegewezen voor de betaling van de huurtoelage in 2015. In dit stadium schatten wij dat het ingeschreven bedrag toelaat om te starten met de betaling van een gemiddelde premie van 98 euro aan 1.050 kandidaten.

Om vrouwen die het slachtoffer werden van partnergeweld ter hulp te komen, is de transitwoning van fundamenteel belang en deze woonvorm wordt voortaan

mais aussi au niveau logistique : à titre d'exemple, la prise en charge des enfants d'une mère de famille par le ou la chef(fe) d'une autre famille monoparentale, pendant certains soirs ou périodes du week-end, devrait permettre de dégager du temps libre au bénéfice des femmes seules avec enfants, ainsi que d'alléger, le cas échéant, le budget non négligeable à devoir consacrer à des heures de babysitting. Je me permets donc de mettre également cette piste à l'étude du comité d'avis.

Quant aux AIPL, certaines d'entre elles visent particulièrement les familles monoparentales et entendent contribuer à l'égalité entre les hommes et les femmes en luttant contre l'exclusion des femmes de la vie sociale et professionnelle.

« La Maison Rue Verte », en tant que maison d'accueil pour femmes seules ou avec enfants, développe une offre de logements pour un hébergement temporaire en maison d'accueil, appartement de transit ou conventionné ainsi qu'un accompagnement psycho-socio-éducatif sur mesure par rapport à un projet de réinsertion sociale et professionnelle.

« 1 toit 2 âges », dont l'objet est de développer le logement intergénérationnel en organisant l'accueil d'un étudiant chez un ou une senior(e) moyennant un échange de services ou un loyer modéré, pourrait inspirer la mise en œuvre de logements intergénérationnels dont le binôme serait constitué d'une seniore et d'une femme seule ou avec enfants, en difficulté et en situation de rupture suite à une crise sociale, familiale et/ou conjugale.

L'expertise d'« Abbeyfield » dans la mise en œuvre d'habitats groupés, nécessitant de faire appel à des partenariats avec des investisseurs publics ou privés, serait également nécessaire pour la conception de projets innovants d'habitats regroupant des femmes en difficultés.

L'allocation loyer constitue également un outil important dans le cadre de cette problématique. J'ai entrepris de faire évoluer le système actuel afin de pouvoir mettre en place une allocation loyer plus large (c'est-à-dire qui touche davantage de personnes). Cet élargissement devrait également avoir pour conséquence de permettre d'aider davantage de femmes en difficulté.

En attendant de pouvoir disposer de cette allocation loyer plus large, un budget de 650.000 euros a été alloué pour le paiement de l'allocation loyer en 2015. A ce stade, nous estimons que le montant inscrit permet d'initier le paiement d'une prime moyenne de 98 euros à 1.050 candidats.

Pour venir en aide aux femmes victimes de violence conjugale, le logement de transit est primordial et ce type de logement est désormais défini dans l'article 2 (point

gedefinieerd in artikel 2 (punt 22°) van de nieuwe Brusselse Huivestingscode; artikel 189 verstrekt een mandaat aan de Regering voor hun subsidiëring.

Vanaf het moment dat ik in functie trad, vroeg ik de gemeenten en OCMW's om mij de lijst mee te delen van de transit- en noodwoningen gelegen op hun grondgebied met het oog op het invoeren van een gewestelijke voorziening voor de coördinatie van de bestaande transitwoningen op het gewestelijke grondgebied. Dit bestand telt momenteel 238 woningen. Hierbij moeten de 241 transitwoningen die door de SVK's beheerd worden, geteld worden.

Ingevolge het advies dat het adviescomité tijdens de voorbije legislatuur heeft uitgebracht, werd er voorgesteld om het huurbesluit te wijzigen om, in het bijzonder, in de toewijzingsregels van de sociale woningen maatregelen op te nemen ten gunste van de slachtoffers van partnergeweld via de toekeping van prioritaire punten. Ik sta achter dit voorstel en ik denk dat het probleem van bewijsvoering, dat door sommigen aan de kaak gesteld wordt, uit de weg geruimd kan worden door een politieverslag of een omstandig verslag van een tehuis voor noodopvang voor te leggen. De denkoefening over deze kwestie moet nog afgerond worden.

In overeenstemming met een aanbeveling die tijdens de werkzaamheden van het adviescomité in 2012 uitgevaardigd werd, ben ik ook van mening dat het van belang is om vrouwen die het slachtoffer werden van partnergeweld de herhuisvestingstoelage te laten genieten, door ze op te nemen in de reglementaire categorie van daklozen. Deze piste wordt momenteel onderzocht.

Wat de specifieke discriminatie betreft die vrouwen ondergaan bij de toegang tot huisvesting, werd het Instituut voor gelijkheid van vrouwen en mannen op het federale niveau bij justitie ingedeeld. Op Brussels niveau werd er een samenwerkingsakkoord met het Instituut ondertekend in 2013, maar dit had enkel betrekking op de Franse Gemeenschapscommissie. Momenteel zet de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) stappen om een gelijkaardig akkoord te ondertekenen. De Europese maatregelen ter zake zullen nageleefd worden.

Bovendien droeg het Brussels Gewest samen met de twee andere Gewesten, alsmede het federale niveau, bij aan de studie die in oktober 2014 voorgesteld werd door het Interfederaal Gelijkekansencentrum : «de diversiteitsbarometer huisvesting» die de discriminatie aanwijst en onderzoekt inzake huisvesting op de private en publieke huisvestingsmarkt. Deze publicatie onderstreepte de discriminatie die door vrouwen en in het bijzonder door vrouwen die vrijgezel zijn, ondergaan wordt en dit tijdens alle fasen van het huurproces (contactname, bezoek van de woning enz.). Met het oog op de goedkeuring van de maatregelen om dit fenomeen uit te roeien, raadpleegde mijn kabinet onlangs

22°) du nouveau Code bruxellois du Logement ; son article 189 crée une habilitation au Gouvernement pour leur subventionnement.

Dès mon entrée en fonction, j'ai demandé aux communes et aux CPAS de me communiquer la liste des logements de transit et d'urgence situés sur leur territoire afin de mettre en place un dispositif régional de coordination des logements de transit existants sur le territoire régional. Ce parc s'élève actuellement à 238 logements. À ce chiffre s'ajoute celui des logements de transit gérés par les AIS qui s'élève à 241.

Suivant l'avis que le comité d'avis a rendu sous la législature précédente, il a été proposé de modifier l'arrêté « locatif » afin d'intégrer, notamment, dans les règles d'attribution des logements sociaux des mesures en faveur des victimes de violences conjugales via l'octroi de points prioritaires. Je suis favorable à cette proposition et il me paraît que le problème de l'établissement de la preuve des violences subies, soulevé alors par certains, devrait être levé au moyen de la production d'un rapport de police ou d'un rapport circonstancié d'une maison d'accueil d'urgence. La réflexion sur cette question doit encore être finalisée.

Je suis également d'avis, conformément à une recommandation émise lors des travaux du comité d'avis en 2012, de l'intérêt de faire bénéficier les femmes victimes de violences conjugales de l'allocation de relogement, en les intégrant dans la catégorie réglementaire des personnes sans abri. Cette piste est donc en cours d'examen.

Enfin, s'agissant des discriminations spécifiques que les femmes subissent en termes d'accès au logement, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a été désigné au fédéral pour ester en justice. Au niveau bruxellois, un accord de coopération a été signé avec l'Institut en 2013 mais celui-ci ne concernait que la Commission communautaire française (CoCoF). Actuellement, le Service publique régional de Bruxelles (SPRB) effectue les démarches pour la signature d'un accord similaire. Les directives européennes en la matière seront ainsi respectées.

En outre, la Région bruxelloise a participé avec les deux autres Régions ainsi que le fédéral au financement de l'étude qui a été présentée en octobre 2014 par le Centre interfédéral pour l'égalité des chances « le baromètre de la diversité logement », qui relève et analyse les discriminations en matière de logement tant sur le marché privé que sur le parc public du logement. Cette publication a pointé du doigt la discrimination subie par les femmes et en particulier les mères célibataires et ce, à toutes les étapes du processus de location (prise de contact, visite du logement etc.). En vue d'adopter des mesures permettant d'enrayer ce phénomène, mon cabinet a récemment consulté plusieurs acteurs (Syndicat National

verschillende actoren (Nationaal Eigenaars en Mede-eigenaars Syndicaat, Verenigde eigenaars, Huurdersbond, Beroepsinstituut van vastgoedmakelaars, Interfederaal Gelijkekansencentrum) om potentiële initiatieven op te stellen tegen de discriminatie van vooral vrouwen, bij de toegang tot huisvesting.

Ik pleeg momenteel overleg met Staatssecretaris Bianca Debaets om een brochure uit te geven voor het sensibiliseren van verhuurders voor deze problematiek.

Tot slot moet u weten dat op het gebied van pariteit in de raadgevende en de beslissingsorganen, voorstellen geformuleerd werden in het voorontwerp van de nieuwe Brusselse Huisvestingscode om een paritaire vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesraden en bestuursorganen te garanderen die niet weerhouden werden. De minimale verplichting van vertegenwoordiging van minstens een derde personen van hetzelfde geslacht binnen de Adviesraad voor Huisvesting blijft uiteraard van toepassing.

In de feiten tellen we 40% vrouwen binnen de raden van bestuur van de BGHM en van het Woningfonds. Deze representativiteit dient gehandhaafd en uitgebreid te worden. ».

## II. Gedachtwisseling

De heer Fouad Ahidar vraagt of de aanwezigheid van vrouwelijke bazen invloed heeft op het gender van aan te werven personen.

De Minister vindt het te vroeg om de vraag te beantwoorden. De impact van dergelijke maatregelen, zoals de inrichting van vestiaires of de aanpassing van de uniformen, moet later worden beoordeeld.

De heer Fouad Ahidar stelt eveneens vast dat, hoewel er meer vrouwen loopschoenen lijken aan te trekken dan mannen, de basketbal- en minivoetbalterreinen meer door mannen gebruikt worden. Zouden de sportvelden niet anders moeten worden beheerd, opdat de meisjes er ook terechtkunnen?

De Minister kan de heer Ahidar alleen maar gelijk geven. Er is onlangs een balans van het net van speelvelden opgemaakt en er zijn verschillende tekortkomingen vastgesteld. Zo heeft men maar weinig rekening gehouden met het geslacht.

De heer Fouad Ahidar vraagt of het feit dat de meeste enoudergezinnen door een vrouw geleid worden, niet het gevolg is van de neiging van rechters om het toezicht over de kinderen aan de moeder toe te wijzen.

De Minister legt uit dat de wetgeving naar evenwicht streeft, maar dat mannen na een scheiding echter minder

des Propriétaires et Copropriétaires, Propriétaires Réunis, Syndicat des locataires, Institut professionnel des agents immobiliers, Réflexions immobilières, Centre interfédéral pour l'égalité des chances) afin de dégager les pistes d'action contre les discriminations, notamment des femmes, dans l'accès au logement.

Je suis actuellement en concertation avec la Secrétaire d'Etat Bianca Debaets afin d'éditer une brochure destinée à sensibiliser les bailleurs à cette problématique.

Pour conclure, au niveau de la parité dans les organes consultatifs et décisionnels, sachez que des propositions visant à garantir une représentation paritaire des femmes et des hommes dans les conseils consultatifs et les organes dirigeants avaient été formulées dans l'avant-projet du nouveau Code bruxellois du Logement mais n'ont pas été retenues. L'obligation minimale de représentation d'au moins un tiers de personnes de chaque sexe au sein du Conseil Consultatif du Logement reste évidemment applicable.

Dans les faits, on dénombre 40 % de femmes au sein du conseil d'administration de la SLRB et de celui du Fonds du Logement. Il conviendra de veiller à maintenir et à accroître cette représentativité. ».

## II. Echange de vues

M. Fouad Ahidar se demande si la présence de cheffes a une influence sur le sexe des personnes recrutées.

La Ministre estime qu'il est prématuré de répondre à la question. L'impact de telles mesures, comme de l'installation de vestiaires ou de l'adaptation des uniformes, devra être évalué ultérieurement.

M. Fouad Ahidar constate également que, alors que les femmes semblent être plus nombreuses que les hommes à courir, les terrains de basket-ball ou de mini-foot sont accaparés par les hommes. Les terrains de sport ne devraient-ils pas être gérés autrement, de sorte que les filles y soient également admises ?

La Ministre ne peut que donner raison à M. Ahidar. Un bilan du maillage jeux a récemment été dressé, mettant en évidence plusieurs lacunes. On s'est ainsi très peu penché sur les répercussions par rapport au genre.

M. Fouad Ahidar se demande si le fait que la très grande majorité des ménages monoparentaux soient gérés par des femmes ne résulte pas d'une tendance des juges à confier la garde des enfants à la mère.

La Ministre explique que la législation vise à l'équilibre. Les hommes se désinvestissent toutefois plus

omkijken naar het gezin.

De heer Fouad Ahidar staat versteld over de prioritaire punten die toegekend zouden kunnen worden aan de slachtoffers van intrafamilial geweld om een woning met sociaal oogmerk te krijgen, en die anderen, die al lang op een woning wachten, niet krijgen. Het is ook niet de bedoeling dat de geweldpleger de mogelijkheid krijgt om sneller een woning te krijgen.

De Minister stelt de commissieleden gerust. De geweldpleger krijgt geen voorrang. De vrouwen die het slachtoffer zijn van geweld, verlaten overigens niet voor hun plezier een woning waarin zij geïnvesteerd hebben.

Mevrouw Fatoumata Sidibé heeft vragen bij de individualisering van de rechten in het kader van het intergeneratieel wonen en het solidair wonen. Hoe krijgt men dat in de praktijk georganiseerd?

Op het vlak van de opvanghuizen en de follow-up van de huisvesting erna, zouden er thans maar twee structuren gefinancierd worden. Denkt men aan andere projecten?

De Minister legt uit dat de individualisering van de rechten tot het domein van de federale sociale zekerheid behoort. Dat probleem, dat een rem vormt voor het intergeneratieel wonen, moet worden opgelost.

Er zijn contacten gelegd om een extra opvanghuis op te richten voor vrouwen die het slachtoffer zijn van partnergeweld. Er wordt nagedacht over een tweede structuur van hetzelfde type voor de dringende opvang van eenoudergezinnen.

Mevrouw Nadia El Yousfi maakt zich ook zorgen over de individualisering van de rechten. Mensen die een ziek familielid ten laste nemen, hebben dezelfde hoofdbrekens.

De problematiek van de sportterreinen, die de heer Ahidar ter sprake heeft gebracht, doet zich ook voor in de scholen en op de speelplaatsen, die vaak uitgerust zijn met twee doelen en bijgevolg vooral door jongens worden gebruikt. De kwestie van de uitrusting en het beheer van openbare ruimten moet dus worden aangekaart.

Wat het partnergeweld betreft, wijst de volksvertegenwoordiger op het belang van de eerste lijn: de politie moet dringend bewustgemaakt worden van het probleem, onder meer wat het verzamelen van de bewijzen betreft. De vrouwen verlaten hun woning met tegenzin, maar men moet er zich bovendien bewust van blijven dat sommige van hen angst hebben om er te blijven. Tot slot blijft de begeleiding van fundamenteel belang, opdat het voorgaande werk zijn vruchten kan afwerpen.

Mevrouw Mahinur Ozdemir vraagt of de campagnes om

de la sphère familiale en cas de séparation.

M. Fouad Ahidar se dit enfin perplexe quant aux points de priorité qui pourraient être accordés aux victimes de violence intrafamiliale pour obtenir un logement à finalité sociale, et dont d'autres, qui attendent un logement depuis longtemps, ne bénéficient pas. Il ne faudrait pas non plus que l'auteur de coups se voit offrir la possibilité d'obtenir un logement de manière accélérée.

La Ministre se veut rassurante. Les mesures de priorité ne profitent pas à l'auteur des violences. Par ailleurs, les femmes victimes de violence ne quittent pas avec plaisir un logement qu'elles ont investi.

Mme Fatoumata Sidibé s'interroge sur la question de l'individualisation des droits dans le cadre du logement intergénérationnel et de l'habitat solidaire. Comment cela sera-t-il organisé sur le terrain ?

Quant à la problématique des maisons d'accueil et du suivi post-hébergement, il semble que seules deux structures soient financées pour l'instant. D'autres projets sont-ils envisagés ?

La Ministre explique que le problème de l'individualisation des droits relève de la sécurité sociale fédérale. Il faut effectivement que cette question, qui en l'état constitue un frein au logement intergénérationnel, soit résolue.

Par ailleurs, des contacts sont en cours en vue de la création d'une maison d'accueil complémentaire pour les femmes victimes de violences conjugales. Une deuxième structure de ce type est également envisagée pour héberger les familles monoparentales dans l'urgence.

Mme Nadia El Yousfi se dit également préoccupée par la question de l'individualisation des droits. Les personnes qui prennent en charge un parent malade sont confrontées au même souci.

Quant à la problématique des terrains de sport soulevée par M. Ahidar, elle se pose de manière similaire dans les écoles et les cours de récréation, souvent équipées de deux buts et dès lors essentiellement occupées par les garçons. La question de l'équipement et de la gestion des espaces publics mérite donc d'être posée.

Sur la question des violences conjugales, la députée rappelle l'importance de la première ligne ; la police doit impérativement être sensibilisée au problème, et notamment pour l'établissement de preuves. En outre, si les femmes ne quittent pas leur logement avec plaisir, il faut évidemment rester conscient du fait que certaines d'entre elles ont peur d'y demeurer. Enfin, l'accompagnement reste essentiel pour que le travail préalable porte ses fruits.

Mme Mahinur Ozdemir se demande si les campagnes

vrouwelijke parkwachters in dienst te nemen aanslaan. Dezelfde vraag rijst trouwens voor de beroepen van de openbare netheid, die *a priori* mannenberoepen bij uitstek zijn.

De Minister vindt dat die beroepen inderdaad mannenberoepen bij uitstek zijn. Er is dus een reflectie aangevat over de manier waarop de werkaanbiedingen opgesteld worden, over de manier om de standaardcontracten te “vervrouwelijken”, te meer daar in de parken op bepaalde tijdstippen veel meer vrouwen dan mannen zijn. Het zou dus misschien beter zijn dat er in bepaalde parken meer vrouwelijke parkwachters komen.

Mevrouw Mahinur Ozdemir vindt dat hun aanwezigheid geruststellend kan zijn.

De Minister stelt voor dat de studie van Garance, zodra ze klaar is, wordt voorgesteld aan de leden van het adviescomité.

Mevrouw Khadija Zamouri stelt vast dat de nieuwkomers die onder meer uit Zuid-Europa komen en die wettig in ons land mogen verblijven en werken, meestal ervaring hebben met groene ruimten, die hier veel talrijker zijn dan in hun land van herkomst. Bijgevolg zou het misschien interessant kunnen zijn om de kanalen waarlangs de werkaanbiedingen op het gebied van het leefmilieu kunnen worden verspreid, uit te breiden.

Wat de plaats van de adolescenten in de openbare ruimten betreft, legt de volksvertegenwoordiger voorts uit dat het Nederlandstalig onderwijs van plan is om subsidies te verlenen aan de scholen, opdat jongens en meisjes samen nadenken over de manier om de speelplaatsen aan te leggen<sup>1</sup>. Het zou ook mogelijk zijn om zonder al te veel problemen rolschaatspistes aan te leggen in de meeste parken.

De Minister legt uit dat het speelnetwerk vanuit het genderstandpunt werd geanalyseerd (het rapport zal aan het Parlement worden bezorgd). Er werd onder meer op gewezen dat er een tekort is aan aangepaste ruimten voor jonge meisjes. Op dit ogenblik wordt er naar oplossingen gezocht.

Wat de grote projecten van het Gewest, zoals de hippodroom van Bosvoorde, betreft, wil de Minister dat de infrastructuren voor iedereen toegankelijk zijn, voor zowel meisjes als jongens, maar ook voor personen met beperkte mobiliteit.

De heer Fouad Ahidar herhaalt dat menselijke aanwezigheid wellicht zou kunnen voorkomen dat jongens de ruimten inpalmten (naar het voorbeeld van de «agoraspaces» die nochtans aangelegd zijn om er verschillende activiteiten te beoefenen).

1. Zie <http://www.pimpjespeelplaats.be>

visant à engager des gardiennes de parc suscitent de l'intérêt. La même question se pose d'ailleurs à propos des agents de la propreté publique, face à des métiers *a priori* très masculins.

La Ministre estime effectivement que c'est un métier dont la représentation a été très masculinisé. Une réflexion a donc été entamée sur la manière dont sont rédigées les offres d'emploi, dont on peut féminiser les contrats types,... et ce d'autant plus que, sur certaines tranches horaires, les femmes sont nettement majoritaires dans les parcs. Il serait donc peut-être heureux, dans certains parcs, d'avoir davantage de gardiennes de parc.

Mme Mahinur Ozdemir pense que leur présence peut également être sécurisante.

La Ministre propose que l'étude de Garance soit présentée, une fois finalisée, aux membres du comité d'avis.

Mme Khadija Zamouri constate que les nouveaux arrivants issus notamment de l'Europe du Sud et qui peuvent séjourner légalement et exercer un emploi, ont généralement une expérience des espaces verts, plus nombreux qu'ici dans leur pays d'origine. Il serait dès lors peut-être intéressant d'élargir les canaux à travers lesquels les offres d'emplois liés à l'environnement sont diffusées.

Par ailleurs, à propos la place des adolescentes dans les espaces publics, la députée explique qu'il est prévu, dans l'enseignement néerlandophone, que des subsides soient alloués aux écoles afin que garçons et filles réfléchissent ensemble à la manière d'agencer les espaces de jeux<sup>1</sup>. Il serait aussi possible, sans trop de difficultés, de créer des pistes pour patins à roulettes dans la plupart des parcs.

La Ministre explique que le maillage jeux a été analysé sous l'angle du genre (le rapport sera transmis au Parlement). Il a notamment été relevé qu'il manquait d'espaces appropriés pour les jeunes filles. Des pistes sont actuellement recherchées.

Pour ce qui est des grands projets de la Région, comme celui de l'hippodrome de Boitsfort, la Ministre est extrêmement attentive à ce que les infrastructures soient accessibles à chacun, filles ou garçons mais aussi personnes à mobilité réduite.

M. Fouad Ahidar répète que pour éviter que des espaces soient monopolisés par des garçons (à l'image des agoraspaces pourtant conçus pour y exercer différentes activités), une présence humaine ne serait sans doute pas inutile.

1. Voir <http://www.pimpjespeelplaats.be>

### III. Sluiting van de bespreking

Het adviescomité beslist om de gedachtewisseling te sluiten en een verslag te publiceren.

– *Vertrouwen wordt geschenken aan de rapporteurs voor het opstellen van het verslag.*

### III. Clôture des débats

Le comité d'avis décide de clore l'échange de vues et de publier un rapport.

– *Confiance est faite aux rapporteurs pour la rédaction du rapport.*

*De Rapporteurs,*

Viviane TEITELBAUM  
Fouad AHIDAR

*De Voorzitter;*

Christos DOULKERIDIS

*Les Rapporteurs,*

Viviane TEITELBAUM  
Faouad AHIDAR

*Le Président,*

Christos DOULKERIDIS