

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

---

GEWONE ZITTING 2014-2015

3 JULI 2015

---

**VOORSTEL VAN ORDONNANTIE**

**betreffende de instapstages**

---

**AMENDEMENTEN**

**na verslag**

---

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

---

SESSION ORDINAIRE 2014-2015

3 JUILLET 2015

---

**PROPOSITION D'ORDONNANCE**

**relative aux stages de transition**

---

**AMENDEMENTS**

**après rapport**

---

---

*Zie :*

**Stukken van het Parlement :**

A-187/1 – 2014/2015 : Voorstel van ordonnantie.

A-187/2 – 2014/2015 : Verslag.

---

*Voir :*

**Documents du Parlement :**

A-187/1 – 2014/2015 : Proposition d'ordonnance.

A-187/2 – 2014/2015 : Rapport.

Nr. 1 (van de heer Michael VERBAUWHEDE (F), mevrouw Mathilde EL BAKRI (F), de heer Youssef HANDICHI (F) en mevrouw Claire GERAETS (F))

*Artikel 2/1 (nieuw)*

Een artikel 2/1 (nieuw) in te voegen, luidend als volgt :

*« Voor de toepassing van artikel 2 § 2, bepaalt de regering dat alle instapstages in de bedrijven bezoldigd zullen worden volgens de weddeschalen die van toepassing zijn in de sector waar de stagiair zijn stage doet. De stagevergoeding ten laste van de werkgever moet minstens gelijk zijn aan de stagetoelage. ».*

VERANTWOORDING

Overeenkomstig de principes uit artikel 23 van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens die bepalen : « Eenieder heeft recht op arbeid, op vrije keuze van beroep, op rechtvaardige en gunstige arbeidsvoorwaarden [...] Eenieder, zonder enige achterstelling, heeft recht op gelijk loon voor gelijke arbeid. ». Zo wordt het principe van gelijkheid en niet-discriminatie nageleefd, bedoeld in de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. Gelijk werk, gelijk loon.

N° 1 (de M. Michael VERBAUWHEDE (F), Mme Mathilde EL BAKRI (F), M. Youssef HANDICHI (F) et Mme Claire GERAETS (F))

*Article 2/1 (nouveau)*

Insérer un article 2/1 (nouveau), libellé comme suit :

*« Pour l'application de l'article 2 § 2, le gouvernement prévoit que tous les stages de transition en entreprise seront rémunérés selon les barèmes en vigueur dans le secteur dans lequel le stagiaire effectue son stage. L'indemnité de stage mise à charge de l'employeur doit être au moins égale au montant de l'allocation de stage. ».*

JUSTIFICATION

Conformément notamment aux principes qui prévalent à l'article 23 de la Déclaration universelle des droits de l'homme et qui prévoient que « Toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail, à des conditions équitables et satisfaisantes de travail (...) » et que « Tous ont droit, sans aucune discrimination, à un salaire égal pour un travail égal ». Cela permet aussi de ne pas violer les principes d'égalité et de non-discrimination, prévus aux articles 10 et 11 de la Constitution. A travail égal, salaire égal.

Nr. 2 (van de heer Michael VERBAUWHEDE (F), mevrouw Mathilde EL BAKRI (F), de heer Youssef HANDICHI (F) en mevrouw Claire GERAETS (F))

*Artikel 2/2 (nieuw)*

Een artikel 2/2 (nieuw) in te voegen, luidend als volgt :

*« Voor de toepassing van artikel 2 § 2, verzoekt de regering de stagegever om, als tegenprestatie voor de aanwerving van de stagiair, deze laatste in dienst te houden voor een even lange periode als de duur van de stage. ».*

VERANTWOORDING

Onder andere ervoor zorgen dat de stages geen werkloosheidsvallen worden. Tevens is het de bedoeling een echte tegenprestatie vanwege de werkgever te waarborgen. Dat past bovendien binnen de wens van de regering om van de stages een opstap te maken naar werk. Door dat zo op te nemen in de ordonnantie, wordt effectief gewaarborgd dat de stage een opstap wordt naar werk en dus werkelijk een eerste beroepservaring.

N° 2 (de M. Michael VERBAUWHEDE (F), Mme Mathilde EL BAKRI (F), M. Youssef HANDICHI (F) et Mme Claire GERAETS (F))

*Article 2/2 (nouveau)*

Insérer un article 2/2 (nouveau), libellé comme suit :

*« Pour l'application de l'article 2 § 2, le gouvernement prévoit qu'il sera demandé au fournisseur de stage, comme contrepartie à l'engagement du stagiaire, d'assurer son engagement pour un temps équivalent à la durée du stage. ».*

JUSTIFICATION

Assurer notamment que les stages ne deviennent pas des pièges à l'emploi. L'objectif est également de garantir une vraie contrepartie de la part de l'employeur. Cela cadre en outre avec la volonté du gouvernement qui est de permettre à ces stages d'être une première étape avant un emploi. En l'inscrivant ainsi dans l'ordonnance, on garantit effectivement que le stage est une première étape avant un emploi et constitue donc une première expérience professionnelle à proprement parler.

Nr. 3 (van de heer Michael VERBAUWHEDE (F), mevrouw Mathilde EL BAKRI (F), de heer Youssef HANDICHI (F) en mevrouw Claire GERAETS (F))

*Artikel 2/3 (nieuw)*

Een artikel 2/3 (nieuw) in te voegen, luidend als volgt :

*« Voor de toepassing van artikel 2 § 2, stelt de regering als voorwaarde voor de aanwerving van een stagiaire het akkoord van de vakbondsdelegatie van het bedrijf indien die bestaat, en indien dit niet het geval is, het akkoord van de vakbondsvertegenwoordigers die aanwezig zijn binnen het beheerscomité van Actiris. ».*

VERANTWOORDING

Wij willen voorkomen dat de stages vaste jobs vervangen. Daarvoor vragen wij dat de vertegenwoordigers van de werknemers hun akkoord geven over de aanwerving van stagiaires.

N° 3 (de M. Michael VERBAUWHEDE (F), Mme Mathilde EL BAKRI (F), M. Youssef HANDICHI (F) et Mme Claire GERAETS (F))

*Article 2/3 (nouveau)*

Insérer un article 2/3 (nouveau), libellé comme suit :

*« Pour l'application de l'article 2 § 2, le gouvernement prévoit de conditionner l'engagement d'un stagiaire à l'accord de la délégation syndicale de l'entreprise s'il y en a une, et, si ce n'est pas le cas, à l'accord des représentants syndicaux présents au sein du comité de gestion d'Actiris. ».*

JUSTIFICATION

Nous voulons éviter que les stages remplacent des emplois stables. Pour cela, nous demandons que les représentants des travailleurs marquent leur accord sur l'engagement de stagiaires.

Nr. 4 (van de heer Michael VERBAUWHEDE (F), mevrouw Mathilde EL BAKRI (F), de heer Youssef HANDICHI (F) en mevrouw Claire GERAETS (F))

*Artikel 2/4 (nieuw)*

Een artikel 2/4 (nieuw) in te voegen, luidend als volgt :

*« Voor de toepassing van artikel 2 § 2, bepaalt de regering dat de aanwerving van opeenvolgende stagiaires door eenzelfde werkgever, voor dezelfde of gelijksoortige functies, verboden is. Een onderneming die minder dan tien personen tewerkstelt, mag niet meer dan één stagiaire tellen. Ondernemingen die tussen tien en honderd personen tellen, mogen maximum twee stagiaires tellen. Het aantal stagiaires mag maximum 2 % van het personeel bedragen in ondernemingen met meer dan honderd personen. ».*

VERANTWOORDING

Wij willen voorkomen dat de stages vaste jobs vervangen. Daarvoor vragen wij dat de vertegenwoordigers van de werknemers hun akkoord geven over de aanwerving van stagiaires.

N° 4 (de M. Michael VERBAUWHEDE (F), Mme Mathilde EL BAKRI (F), M. Youssef HANDICHI (F) et Mme Claire GERAETS (F))

*Article 2/4 (nouveau)*

Insérer un article 2/4 (nouveau), libellé comme suit :

*« Pour l'application de l'article 2 § 2, le gouvernement prévoit que l'engagement de stagiaires successifs par un même employeur, dans des fonctions identiques ou similaires, est interdit. Le nombre de stagiaires peut au maximum être d'un dans une entreprise employant moins de dix personnes. Il peut au maximum être de deux dans les entreprises comptant entre dix et cent personnes. Il peut au maximum représenter 2 % du personnel dans les entreprises de plus de cent personnes. ».*

JUSTIFICATION

Il faut éviter le remplacement de postes d'emplois par des postes de stagiaires. Il est nécessaire d'avoir une rémunération égale au traitement octroyé à un membre du personnel de ces employeurs pour la même fonction ou pour une fonction analogue, ainsi que les augmentations barémiques qui y sont liées.

Michael VERBAUWHEDE (F)  
Mathilde EL BAKRI (F)  
Youssef HANDICHI (F)  
Claire GERAETS (F)

Nr. 5 (van mevrouw Zoé GENOT (F) en de heer Bruno DE LILLE (N))

*Artikel 2*

**In § 2, de woorden « voor de werkgever » te schrappen, en aan het slot van het artikel de volgende woorden toe te voegen :**

*« § 4. - Om stagiairs te werk te mogen stellen, mag de werkgever in de loop van de 12 voorgaande maanden zijn personeelsaantal niet verminderd hebben in de technische exploitatie-eenheid waar de stagiair te werk gesteld zal worden. De Brusselse Hoofdstedelijke Regering bepaalt de bijkomende toelaatbaarheidsvoorwaarden voor de werkgevers. ».*

VERANTWOORDING

In het verleden hebben weinig scrupuleuze werkgevers reguliere werknemers vervangen door stagiairs die hun maar 200 euro per maand kostten. Het Brussels Parlement mag de vernietiging van reguliere jobs niet steunen en wenst dus dit mattheuseffect binnen de perken te houden.

N° 5 (de Mme Zoé GENOT (F) en M. Bruno DE LILLE (N))

*Article 2*

**Au § 2, supprimer les mots « d'admissibilité dans le chef de l'employeur » et ajouter un § 4 (nouveau), libellé comme suit :**

*« § 4. - Pour pouvoir accueillir des stagiaires, l'employeur ne peut avoir réduit, au cours des 12 derniers mois, ses effectifs dans l'unité technique d'exploitation à laquelle sera affectée le stagiaire. Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale détermine les conditions supplémentaires d'admissibilité des employeurs. ».*

JUSTIFICATION

Par le passé, certains employeurs peu scrupuleux ont remplacé des travailleurs réguliers par des stagiaires qui ne leur coûtaient que 200 euros par mois. Le parlement bruxellois ne peut soutenir la destruction d'emplois réguliers et souhaite donc contrôler cet effet d'aubaine.

Zoé GENOT (F)  
Bruno DE LILLE (N)