

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

SESSION ORDINAIRE 2015-2016

16 OCTOBRE 2015

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**visant à soutenir le recours au travail
intérimaire au sein de la fonction
publique régionale**

(déposée par Mmes Marion LEMESRE (F) et
Viviane TEITELBAUM (F))

Développements

Le secteur du travail intérimaire constitue indéniablement l'une des locomotives de l'économie belge puisqu'il représentait en 2013 pas moins de 534.460 travailleurs, 162 millions d'heures prestées en milieu professionnel et un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros¹. En évolution constante depuis plusieurs années, ledit secteur présente bon nombre de particularités positives, en ce compris notamment le fait de mettre au travail tous les profils de qualifications, de bénéficier à tous les types d'activités (production de biens et de services) et de professions (magasinier, emballeur, personnel de cuisine, management financier, collaborateur administratif, responsable des ressources humaines, etc.) ou encore de constituer un tremplin de transition vers un emploi fixe².

La dynamique du secteur intérimaire s'explique tant par la satisfaction des travailleurs³ (ils bénéficient de droits similaires aux autres employés en matière de salaire, de primes de vacances et de jours de congé ou encore de calcul de pension) que par les solutions apportées au quotidien aux besoins des entreprises privées qui doivent faire face avec souplesse et pragmatisme (frais des annonces d'emploi, délai de la sélection des candidatures, gestion administrative des dossiers, etc.), de façon prévue ou dans l'urgence (maladie, congé de maternité/paternité, hausse inopinée

1 Profil des intérimaires 2014, FEDERGON.

2 Enquête sur les intérimaires en 2013. Résultats janvier 2014. Enquête réalisée pour le compte de FEDERGON, Idea Consult, 2014.

3 Près de 70 % des personnes interrogées ont exprimé une opinion « satisfaite » à « très satisfaite », suite à leurs expériences de travail intérimaire - Idem.

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2015-2016

16 OKTOBER 2015

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**teneinde het inzetten van uitzendkrachten in
het gewestelijk openbaar ambt te steunen**

(ingediend door mevrouw Marion LEMESRE (F) en
mevrouw Viviane TEITELBAUM (F))

Toelichting

De uitzendsector is ongetwijfeld een van de stuwende krachten van de Belgische economie, want in 2013 telde die sector niet minder dan 534.460 werknemers, met 162 miljoen in een beroepsomgeving gepresteerde uren en een zakencijfer van 4 miljard euro¹. De sector evolueert voortdurend sedert verscheidene jaren en vertoont een groot aantal positieve kenmerken, met inbegrip van het feit dat alle opleidingsprofielen worden ingezet, dat voor alle types activiteiten (goederen en diensten), alsook in alle beroepen (magazijnmeester, verpakker, keukenpersoneel, financieel management, administratief medewerker, HR-manager enz.) een beroep wordt gedaan op uitzendarbeid en dat het een opstap kan zijn naar vast werk².

De dynamiek van de uitzendsector kan evenzeer verklaard worden door de tevredenheid van de werknemers³ (zij genieten gelijksoortige rechten als de andere werknemers, op het vlak van loon, vakantiepemie, verlofdagen en berekening van het pensioen) en van de privébedrijven die, op soepele en pragmatische wijze (kosten voor advertenties, selectietermijn van de kandidaturen, administratief beheer van de dossiers, enz.) een oplossing vinden voor voorziene of onvoorziene (ziekte, ouderschapsverlof, plotse toename van de bestellingen in de productie, enz.)

1 Profiel van de uitzendkrachten 2014, FEDERGON.

2 Enquête over uitzendkrachten in 2013. Resultaten januari 2014, verwezenlijkt voor rekening van FEDERGON, Idea Consult, 2014.

3 Bijna 70 % van de ondervraagden verklaarden « tevreden » tot « zeer tevreden » te zijn over hun ervaring met uitzendwerk – Idem.

des commandes en production, etc.), à des besoins de personnel pour maintenir leurs activités. Par ailleurs, sur le plan de la problématique des genres, il convient de souligner que les femmes occupent près de la moitié des emplois intérimaires⁴ avec les avantages sociaux précités. Une situation qui présente dans bien des cas plus d'avantages individuels que les autres emplois temporaires (par exemple, des prestations artistiques ponctuelles contre le paiement d'une rémunération) ou à temps partiel (entres autre, les contrats de travail de type quart-temps), dans lesquels les femmes sont proportionnellement surreprésentées, avec des risques de précarisation.

Dans le chef de la fonction publique, le recours au travail intérimaire ne manque pas d'intérêt dans le sillage des objectifs généraux de bonne gouvernance, d'optimisation des procédures et de gestion performante des deniers de la collectivité. Sans préjudice du statut et des activités assurées par les agents des services publics, le recours à des travailleurs intérimaires permet de répondre de façon rapide, flexible, temporaire et ce, avec de la main d'oeuvre de qualité, à des volumes de travail exceptionnels, des pénuries de personnel ou des besoins ponctuels de compétences très spécifiques, afin de préserver la continuité des missions au profit de la collectivité. Et pour cause, le recours à des contrats à durée déterminée est, certes, une solution dont disposent toujours les pouvoirs publics mais lorsqu'il s'agit de faire face, par exemple, à des situations d'urgence ou à des masses critiques de tâches dont la durée et la fréquence sont parfois difficiles à estimer, la dimension prévisionnelle et la lourdeur des parcours administratifs desdits contrats, peuvent se révéler fort inadaptées.

En vertu de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, le recours au travail intérimaire est théoriquement possible dans le cadre des services publics. Toutefois, cette possibilité n'a jamais été formellement activée, puisque les conditions et les modalités d'une telle pratique n'ont pas été fixées par un arrêté royal⁵. Suivant la sixième réforme de l'Etat et ses nombreux transferts de compétences, il appartient désormais tant au pouvoir fédéral qu'aux exécutifs des entités fédérées (Région et Communautés), de prendre position sur le travail

personnelsproblemen om hun activiteiten in stand te houden. Een ander zeker niet onbelangrijk punt, dat te maken heeft met de genderproblematiek en dat moet worden benadrukt, is het feit dat vrouwen bijna de helft van de uitzendbanen⁴ innemen, en voornoemde sociale voordelen genieten. In vele gevallen, vertoont die situatie meer individuele voordelen dan de andere tijdelijke (bijvoorbeeld welbepaalde artistieke prestaties tegen betaling van een loon) of deeltijdse jobs (onder andere de vierdetijdse arbeidsovereenkomsten) waarin vrouwen proportioneel oververtegenwoordigd zijn, met het risico om in de armoede te belanden.

Voor het openbaar ambt, is het inzetten van uitzendkrachten niet onbelangrijk in het licht van de algemene doelstellingen van goed bestuur, optimalisering van de procedures en het doeltreffend beheer van de overheidsmiddelen. Zonder afbreuk te doen aan het statuut en de activiteiten van het personeel van de overheidsdiensten, biedt het inzetten van uitzendkrachten de mogelijkheid om op snelle, flexibele, tijdelijke wijze en met degelijke arbeidskrachten het hoofd te bieden aan uitzonderlijke werklast, personeelsschaarste of tijdelijke behoeften aan zeer specifieke bekwaamheden, om de continuïteit van de opdrachten ten voordele van de gemeenschap veilig te stellen. Natuurlijk bieden contracten van bepaalde duur een oplossing waarop de overheden altijd kunnen terugvallen, maar als het bijvoorbeeld nodig is het hoofd te bieden aan dringende situaties of kritieke massa's taken waarvan de duur en de frequentie soms moeilijk te voorzien zijn, kan de planningsdimensie en de administratieve rompslomp met voornoemde contracten zorgen voor vele kiezels in de schoen.

Krachtens de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, is het theoretisch mogelijk gebruik te maken van uitzendarbeid in het kader van de overheidsdiensten. Die bron is echter nooit formeel aangeboord, aangezien de voorwaarden en de praktische regels daarvoor niet zijn vastgelegd in een koninklijk besluit⁵. Na de zesde Staatshervorming en de talrijke bevoegdheids-overdrachten, komt het voortaan aan de federale overheid én aan de uitvoerende machten van de deelgebieden (Gewesten en Gemeenschappen) toe om

4 Idem.

5 Question écrite n° 4-3799 du 9 juillet 2009 et réponse du 21 septembre 2009, La Chambre des Représentants.

4 Idem.

5 Schriftelijke vraag nr. 4-3799 van 9 juli 2009 en antwoord van 21 september 2009, De Kamer van Volksvertegenwoordigers.

intérimaire au sein de leurs propres administrations⁶.

A cet égard, notre pays connaît à l'heure actuelle une réalité asymétrique, puisque les accords de gouvernement au niveau fédéral (« le travail intérimaire dans les services et les entreprises publiques sera prévu légalement et implémenté »⁷) et en Flandre⁸ prévoient explicitement de rapprocher les secteurs du travail intérimaire et de la fonction publique. A l'opposé, les gouvernements en Wallonie et à Bruxelles se sont clairement exprimés contre cette orientation, au profit essentiellement des emplois statutaires.

Ce positionnement au sein de notre Ville-Région est regrettable car il témoigne davantage de la prédominance de digues idéologiques que d'une réelle volonté de moderniser l'administration publique, de la rendre plus performante et réactive, à l'instar de ce qui se pratique ailleurs en Europe. En outre, cette frilosité participe sciemment au maintien d'une forme de double jeu, de « zone grise », puisque l'absence de cadre légal spécifique n'a jamais empêché les services publics de recourir depuis de nombreuses années à des travailleurs intérimaires.

En effet, la Secrétaire d'Etat en charge de la Propreté publique, bien que farouchement opposée à ce type de collaborations, a pourtant reconnu en juin 2015 qu'un marché public a été conclu entre l'opérateur Bruxelles-Propreté et une société privée active dans le secteur de l'emploi intérimaire, pour pallier les longues absences de personnel durant la période des congés scolaires et ce, afin de ne pas devoir conclure des contrats de remplacements de très courte durée (trois à quatre semaines en moyenne)⁹. Cet exemple est loin d'être unique et pour cause, le premier employeur bruxellois, la STIB¹⁰, a déjà eu recours par le passé au travail intérimaire¹¹ et on retrouve des cas similaires dans le

een standpunt in te nemen over uitzendarbeid in hun eigen besturen⁶.

Op dat vlak, vertoont ons land thans een asymmetrische realiteit, aangezien de regeerakkoorden op federaal niveau (« Uitzendarbeid bij overheidsdiensten en -bedrijven wordt wettelijk voorzien en geïmplementeerd. »⁷) en in Vlaanderen⁸ uitdrukkelijk voorzien in toenadering tussen de uitzendsector en het openbaar ambt. In Wallonië en in Brussel daarentegen, hebben de regeringen zich duidelijk uitgesproken tegen die koers, voornamelijk ten voordele van vaste jobs.

Het is jammer dat ons stadsgewest zo'n standpunt inneemt, want dat getuigt eerder van het overwicht van ideologische dijken dan van een werkelijke wil om het openbaar bestuur te moderniseren, doeltreffender en reactiever te maken, zoals elders in Europa wordt gedaan. Bovendien werkt die drempelvrees bewust mee aan het in stand houden van een vorm van dubbel spel, een « grijze zone », aangezien het gebrek aan een specifieke wettelijke regeling de overheidsdiensten nooit belet heeft al vele jaren een beroep te doen op uitzendkrachten.

De staatssecretaris belast met openbare netheid, die nochtans sterk gekant is tegen dat soort samenwerking, gaf in juni 2015 echter toe dat Net Brussel en een privébedrijf dat actief is in de sector van de uitzendarbeid een overheidsopdracht hadden gesloten om tegemoet te komen aan de lange afwezigheden van personeel tijdens de schoolverlofperiodes, en zulks om geen vervangingsovereenkomsten van zeer korte duur te moeten sluiten (gemiddeld drie à vier weken)⁹. Dat is zeker geen alleenstaand geval, aangezien de grootste Brusselse werkgever, de MIVB¹⁰, in het verleden al een beroep heeft gedaan op uitzendarbeid¹¹, en dergelijke gevallen ook worden teruggevonden bij andere organen,

6 Cette habilitation est stipulée à l'article 42 de la loi du 6 janvier 2014 relative à la sixième réforme de l'Etat, et elle est également soutenue par la transposition en juillet 2012, en droit belge, de la directive européenne 2008/104/CE du Parlement européen et du Conseil du 19 novembre 2008 relative au travail intérimaire. Cette dernière permet aux Etats membres d'ouvrir leur fonction publique aux travailleurs intérimaires. Toutefois, il ne s'agit pas d'une obligation puisque des restrictions ou des interdictions peuvent toujours être imposées, sous certaines conditions, au motif de l'intérêt général.

7 Accord de majorité fédérale, 9 octobre 2014.

8 Regeerakkoord. Vlaamse Regering. 2014-2019.

9 CRI COM (2014-2015) N° 114 - Commission des Finances et des Affaires générales.

10 L'une des raisons qui a déjà justifié le recours à des travailleurs intérimaires à la STIB, trouve son origine dans l'introduction de la carte MOBIB sur le réseau des transports publics (délégué commercial BOOTIK, soutien administratif et fonctions techniques) - Bulletin des questions et réponses, Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale, 15 septembre 2010 (nr. 10), p. 150.

11 CRI COM (2007-2008) N° 104 - Commission de l'Infrastructure, chargée des travaux publics et des communications.

6 Deze machtiging wordt bepaald in artikel 42 van de wet van 6 januari 2014 betreffende de zesde Staatshervorming, en wordt eveneens gesteund door de omzetting, in juli 2012, in Belgisch recht, van Europese richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid. Die laatste geeft de lidstaten de mogelijkheid om hun openbaar ambt open te stellen voor uitzendarbeiders. Dat is evenwel geen verplichting omdat er beperkingen of verbodsbepalingen kunnen worden opgelegd, volgens bepaalde voorwaarden, en in het algemeen belang.

7 Federaal meerderheidsakkoord, 9 oktober 2014.

8 Regeerakkoord. Vlaamse Regering. 2014-2019.

9 IV COM (2014-2015) Nr. 114 – Commissie voor de Financiën en de Algemene Zaken.

10 De inzet van uitzendkrachten bij de MIVB werd onder meer verantwoord door de invoering van de MOBIB-kaart op het openbaarvervoernet (commercieel afgevaardigde BOOTIK, administratieve ondersteuning en technische functies) – Bulletin van vragen en antwoorden, Brussels Hoofdstedelijk Parlement, 15 september 2010 (nr. 10), p. 150.

11 IV COM (2007-2008) Nr. 104 – Commissie voor de Infrastructuur, belast met de Openbare Werken en de Mobiliteit.

chef d'autres niveaux de pouvoir, notamment à La Poste¹² et dans le réseau hospitalier IRIS¹³.

Cette réalité ôte une bonne partie du crédit à l'argument traditionnel des opposants, pour lesquels l'engagement de contractuels rend superfétatoire le recours aux travailleurs intérimaires. D'aucuns prétendent également que cette dernière option peut se révéler coûteuse, mais c'est oublier qu'il en va globalement de la performance et de la qualité du service public. Les exemples cités supra attestent que le travail intérimaire n'est pas une menace pour l'emploi des agents des services publics et qu'il s'agit avant tout d'un outil complémentaire pour la bonne exécution des missions de l'administration en général.

Point n'est besoin de rappeler l'excellence des partenariats qui existent déjà dans d'autres domaines, notamment dans la lutte contre le chômage, avec l'intérim social et l'accompagnement de certaines catégories de demandeurs d'emploi.

La présente proposition de résolution vise donc à ce que le gouvernement régional bruxellois adopte une logique de rupture en faveur de synergies fortes, équilibrées et pragmatiques entre les besoins qui peuvent naître dans le cadre des missions des services publics régionaux et l'offre de solutions apportée par le secteur du travail intérimaire.

Marion LEMESRE (F)
Viviane TEITELBAUM (F)

met name de Post¹² en het ziekenhuisnet IRIS¹³.

Die gang van zaken ontkracht grotendeels het traditioneel argument van de tegenstanders, voor wie de werving van contractuelen de inzet van uitzendkrachten overbodig maakt. Sommigen beweren eveneens dat die laatste optie duur kan blijken, maar dan vergeet men dat de prestaties en de kwaliteit van de openbare dienst op het spel staan. Uit de hierboven aangehaalde voorbeelden blijkt dat uitzendarbeid geen bedreiging vormt voor de werkgelegenheid van het overheidspersoneel, en dat het in de eerste plaats een extra tool is voor de goede uitvoering van de opdrachten van het bestuur in het algemeen.

Het is zeker niet nodig te wijzen op de uitstekende partnerschappen die al bestaan op andere vlakken, met name het bestrijden van werkloosheid door sociaal uitzendwerk en de begeleiding van sommige categorieën werkzoekenden.

Dit voorstel van resolutie beoogt dus de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bakzeil te doen halen en te opteren voor sterke, evenwichtige en pragmatische synergie tussen de noden die kunnen rijzen in het kader van de opdrachten van de gewestelijke overheidsdiensten, en het aanbod aan oplossingen dat wordt aangereikt door de uitzendarbeidssector.

12 Question écrite n° 0364 du 11 janvier 2005 et réponse du 11 avril 2005, La Chambre des Représentants.

13 CRI COM (2005-2006) N° 10 - Commission des Affaires sociales.

12 Schriftelijke vraag nr. 0364 van 11 januari 2005 en antwoord van 11 april 2005, Kamer van Volksvertegenwoordigers.

13 IV COM (2005-2006) Nr. 10 – Commissie voor de Sociale Zaken.

PROPOSITION DE RÉOLUTION

visant à soutenir le recours au travail intérimaire au sein de la fonction publique régionale

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Considérant la nécessité de maintenir la continuité et d'améliorer en permanence le niveau de qualité des services publics régionaux bruxellois ;

Considérant l'obligation pour les services publics de pouvoir faire face à des événements inattendus ou des situations critiques, donnant lieu à une augmentation soudaine et temporaire des volumes de travail, à l'insuffisance de personnel ou encore à des besoins techniques très spécifiques ;

Considérant que, notamment en raison de la longueur des procédures administratives et de la limite des cadres prévisionnels, le recours aux contrats à durée déterminée ne constitue pas toujours une solution optimisée pour faire face aux imprévus et à l'urgence des situations vécues sur le terrain ;

Considérant les nombreux avantages que constituent le recours au travail intérimaire (entre autres, la rapidité de l'offre de solutions, la flexibilité des procédures et la mise à disposition d'une réserve importante de travailleurs de qualité) ainsi que l'expertise importante des acteurs sectoriels ;

Considérant les atouts que représentent le recours au travail intérimaire pour l'exécution des missions de service public sous l'angle de la performance, de la compétitivité, de la qualité et de la flexibilité au bénéfice complet de la collectivité ;

Considérant que le travail intérimaire constitue pour les citoyens un tremplin de transition supplémentaire vers un emploi fixe avec des avantages sociaux similaires à ceux des autres travailleurs, dans le contexte de la catastrophe du chômage bruxellois. Il s'agit également d'un cadre-levier qui répond à la demande de travailleurs en termes de choix individuels de réorientation professionnelle ;

Considérant que la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, qui permet théoriquement le recours au travail intérimaire au sein des services publics. Toutefois, cette possibilité n'a jamais été formellement activée puisque les conditions et les modalités d'une telle pratique n'ont pas été fixées par un arrêté royal. Suivant la sixième réforme de l'Etat et ses nombreux transferts de compétences, il appartient désormais tant au pouvoir fédéral qu'aux exécutifs des entités fédérées (Région et

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

teneinde het inzetten van uitzendkrachten in het gewestelijk openbaar ambt te steunen

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Overwegende dat het nodig is om de continuïteit van de Brusselse gewestelijke dienstverlening van de overheid te behouden en de kwaliteit ervan voortdurend te verbeteren ;

Overwegende dat de overheidsdiensten het hoofd moeten kunnen bieden aan onverwachte voorvallen of noodsituaties, die aanleiding geven tot een plotse en tijdelijke toename van de werklast, aan een tekort aan personeel of aan zeer specifieke technische behoeften ;

Overwegende dat, met name wegens de lange administratieve procedures en de beperkte personeelsplanning, de aanwending van contracten van bepaalde duur niet altijd een optimale oplossing is voor onvoorziene omstandigheden en spoedeisende situaties op het terrein ;

Overwegende dat de aanwending van uitzendarbeid vele voordelen biedt (onder andere snelle oplossingen, flexibele procedures en terbeschikkingstelling van een aanzienlijke reserve degelijke werknemers), naast de aanzienlijke expertise van de sectorale actoren ;

Overwegende dat de aanwending van uitzendarbeid voordelen biedt voor de uitvoering van de opdrachten van openbare dienstverlening, gelet op de performantie, het concurrentievermogen, de kwaliteit en de flexibiliteit die geheel ten bate komen van de gemeenschap ;

Overwegende dat uitzendarbeid voor de burgers een extra springplank vormt naar vast werk, met sociale voordelen die vergelijkbaar zijn met die van de andere werknemers, gelet op de rampzalige Brusselse werkloosheid, en dat het tevens een hefboom is die tegemoet komt aan de vraag van de werknemers qua individuele keuze inzake professionele heroriëntatie ;

Overwegende dat de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, theoretisch de mogelijkheid biedt om gebruik te maken van uitzendarbeid in de overheidsdiensten. Die mogelijkheid is echter nooit formeel aangewend, aangezien de voorwaarden en de nadere regels van een dergelijke werkwijze nooit in een koninklijk besluit zijn vastgelegd. Na de zesde Staatshervorming en de talrijke bevoegdheidsoverdrachten, komt het voortaan aan de

Communautés), de prendre position sur le travail intérimaire au sein de leurs propres services publics ;

Considérant que l'absence de clarification légale du recours au travail intérimaire dans la fonction publique n'a jamais empêché que des synergies soient initiées, tant en Région bruxelloise, notamment à la STIB et à l'Agence Bruxelles-Propreté, qu'au niveau des autres niveaux de pouvoir ;

Considérant l'opportunité pour la Région bruxelloise de légiférer en la matière, pour soutenir l'effort de modernisation et de performance des services publics régionaux ;

Considérant l'ouverture systémique qui prévaut au sein des pays de l'Union Européenne, la directive 2008/104/CE du Parlement européen et du Conseil du 19 novembre 2008 relative au travail intérimaire mais aussi les engagements pris au niveau du gouvernement fédéral et de l'exécutif flamand, reléguant la Région bruxelloise dans le camp minoritaire des adversaires aux collaborations positives et structurées ;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- d'opérer une rupture de paradigme en faveur de synergies fortes, équilibrées et pragmatiques entre les besoins qui peuvent naître dans le cadre des missions des services publics régionaux et l'offre de solutions apportée par le secteur du travail intérimaire ;
- d'étudier, de définir et de mettre en place, en concertation notamment avec les partenaires sociaux et en s'appuyant sur une analyse de type benchmarking menée au niveau européen, une véritable stratégie de collaborations entre le secteur du travail intérimaire et l'ensemble des services placés sous la tutelle de l'exécutif. Cet objectif s'inscrit dans une logique de performance et de continuité des services à la collectivité et il se matérialise par l'adoption d'un cadre légal et réglementaire approprié ;
- de procéder à une évaluation externe et pluriannuelle de ce recours généralisé au travail intérimaire au sein des services publics régionaux et de communiquer le rapport au Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale.

federale overheid én aan de regeringen van de deelgebieden (Gewesten en Gemeenschappen) toe om een standpunt in te nemen over uitzendarbeid in hun eigen besturen ;

Overwegende dat het gebrek aan wettelijke verduidelijking inzake de aanwending van uitzendarbeid in het openbaar ambt nooit heeft belet dat in het Brussels Gewest synergie tot stand is gebracht, zowel bij de MIVB en bij het Agentschap Net Brussel als bij de andere beleidsniveaus ;

Overwegende dat het goed zou zijn dat het Brussels Gewest wetten uitvaardigt ter zake, om de inspanning inzake het moderniseren en het performanter maken van de gewestelijke overheidsdiensten te ondersteunen ;

Gelet op de systemische opening die geldt binnen de landen van de Europese Unie, richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid, maar ook op de verbintenissen die werden aangegaan door de federale regering en de Vlaamse regering, waardoor het Brussels Gewest gaat behoren tot de weinige tegenstanders van positieve en gestructureerde samenwerkingsverbanden ;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

- te breken met het paradigma ten voordele van sterke, evenwichtige en pragmatische synergie tussen de noden die kunnen rijzen in het kader van de opdrachten van de gewestelijke overheidsdiensten en het aanbod aan oplossingen dat wordt aangereikt door de uitzendarbeidssector ;
- in overleg met inzonderheid de sociale partners en op basis van een Europese benchmarking, een echte strategie voor samenwerking tussen de sector van de uitzendarbeid en alle diensten onder toezicht van de regering te onderzoeken, te bepalen en tot stand te brengen. Die doelstelling past in een logica van doeltreffendheid en continuïteit van de dienstverlening aan de gemeenschap en wordt verwezenlijkt door de goedkeuring van een passend wettelijk en regelgevend kader ;
- over te gaan tot een externe en meerjaarlijkse evaluatie van die veralgemeende aanwending van uitzendarbeid binnen de gewestelijke overheidsdiensten, en het verslag ervan aan het Brussels Hoofdstedelijk Parlement te bezorgen.