

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

SESSION ORDINAIRE 2015-2016

19 FEVRIER 2016

PROJET D'ORDONNANCE

relative aux stages pour demandeurs d'emploi

AMENDEMENTS

après rapport

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2015-2016

19 FEBRUARI 2016

ONTWERP VAN ORDONNANTIE

betreffende de stages voor werkzoekenden

AMENDEMENTEN

na verslag

Voir :

Documents du Parlement :

A-279/1 – 2015/2016 : Projet d'ordonnance.

A-279/2 – 2015/2016 : Rapport.

Zie :

Stukken van het Parlement :

A-279/1 – 2015/2016 : Ontwerp van ordonnantie

A-279/2 – 2015/2016 : Verslag.

N° 1 (de M. Michaël VERBAUWHEDE (F))

Article 3

Compléter l'article par un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« La candidature du fournisseur devra être conditionnée à l'accord préalable de la délégation syndicale présente chez le fournisseur de stage s'il en existe une, et, si ce n'est pas le cas, à l'accord des représentants syndicaux présents au sein du comité de gestion d'Actiris. ».

JUSTIFICATION

Nous voulons éviter que les stages ne remplacent des emplois stables. Pour cela, nous demandons que les représentants des travailleurs marquent leur accord sur l'engagement de stagiaires.

Nr. 1 (van de heer Michaël VERBAUWHEDE (F))

Artikel 3

Een nieuw lid toe te voegen, luidend :

« De stagegever kan zich pas kandidaat stellen na het voorafgaande akkoord van de vakbondsafvaardiging bij de stagegever, indien er een aanwezig is, en, anders, pas na het akkoord van de vakbondsafgevaardigden in het beheerscomité van Actiris. ».

VERANTWOORDING

Wij willen voorkomen dat de stages vaste banen bedreigen. Daarom vragen wij dat de vertegenwoordigers van de werknemers instemmen met de aanwerving van stagiaires.

N° 2 (de M. Michaël VERBAUWHEDE (F))

Article 6

Compléter l'article par un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« Le gouvernement prévoit qu'il sera demandé au fournisseur de stage, comme contrepartie à l'engagement du stagiaire, d'assurer son engagement pour un temps équivalent à la durée du stage. ».

JUSTIFICATION

Il s'agit d'assurer notamment que les stages ne deviennent pas des pièges à l'emploi. L'objectif est également de garantir une vraie contrepartie de la part de l'employeur. Cela cadre en outre avec la volonté du gouvernement qui est de permettre à ces stages d'être une première étape avant un emploi. En l'inscrivant ainsi dans l'ordonnance, on garantit effectivement que le stage est une première étape avant un emploi et constitue donc une expérience professionnelle formatrice à proprement parler.

Nr. 2 (van de heer Michaël VERBAUWHEDE (F))

Artikel 6

Een nieuw lid toe te voegen, luidend :

« De regering bepaalt dat de stagegever, als tegenprestatie voor de aanwerving van de stagiair, wordt verzocht hem evenlang als de duur van de stage in dienst te houden. ».

VERANTWOORDING

Men dient er onder meer voor te zorgen dat de stages geen werkloosheidsvallen worden. Het is tevens de bedoeling om een echte tegenprestatie vanwege de werkgever te garanderen. Dat strookt bovendien met het streven van de regering, te weten van de stages een eerste stap naar werk te maken. Met deze bepaling in de ordonnantie, garandeert men inderdaad dat de stage een eerste stap naar werk en bijgevolg een echt constructieve beroepservaring is.

N° 3 (de M. Michaël VERBAUWHEDE (F))

Article 6

Compléter l'article par un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« Pour l'application du présent article et préalablement à la détermination par le gouvernement des conditions applicables aux différents stages, le gouvernement se base sur les conclusions d'une étude d'évaluation indépendante concernant la politique de stages. Ce bilan doit permettre de déterminer clairement combien de personnes ont pu trouver un emploi suite à leur stage, ainsi que, le cas échéant, la qualité de ces emplois (durée du contrat, horaire, conditions salariales,...). Ce bilan doit être public et être discuté au sein du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles Capitale, et sera l'objet d'un débat au Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale. ».

JUSTIFICATION

Le but est de s'assurer, par des données objectives, que cette politique remplit bien les objectifs définis à l'article 4, à savoir favoriser l'insertion ou la réinsertion sur le marché du travail des demandeurs d'emploi et ce, afin d'offrir un futur stable à ces personnes. Aucune donnée scientifique ne permet en effet pour l'instant de définir de manière conséquente un impact positif des stages sur l'emploi. Nous devons pouvoir mesurer la présence ou l'absence d'un effet d'aubaine des entreprises et le type d'emplois obtenu.

Nr. 3 (van de heer Michaël VERBAUWHEDE (F))

Artikel 6

Een nieuw lid toe te voegen, luidend :

« Voor de toepassing van dit artikel, en alvorens de regering de voorwaarden die gelden voor de verschillende stages bepaalt, baseert de regering zich op de conclusies van een onafhankelijke evaluatiestudie betreffende het stagebeleid. Die balans moet het mogelijk maken om duidelijk vast te stellen hoeveel personen werk hebben kunnen vinden ingevolge hun stage, alsook, in voorkomend geval, de kwaliteit van die banen (duur van de overeenkomst, werktijd, loonvoorwaarden, ...). Die balans moet openbaar zijn, besproken worden in de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en leiden tot een debat in het Brussels Hoofdstedelijk Parlement. ».

VERANTWOORDING

Het is de bedoeling om zich, door middel van objectieve gegevens, ervan te vergewissen dat het beleid wel degelijk voldoet aan de in artikel 4 bepaalde doelstellingen, te weten de (her)inschakeling van werkzoekenden op de markt bevorderen, teneinde die personen een stabiele toekomst te bieden. Momenteel biedt geen enkel wetenschappelijk gegeven immers de mogelijkheid om consequent na te gaan of stages een positieve weerslag hebben op de tewerkstelling. Wij moeten kunnen nagaan of dat al dan niet een buitenkans-effect meebrengt voor de bedrijven en welk type jobs bekomen werd.

N° 4 (de M. Michaël VERBAUWHEDE (F))

Article 8

Insérer, entre le deuxième et le troisième alinéa, un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« Le gouvernement prévoit que l'engagement de stagiaires successifs par un même fournisseur de stage, dans des fonctions identiques ou similaires, est interdit. Le nombre de stagiaires peut être d'un au maximum dans une entreprise employant moins de dix personnes. Il peut être de deux au maximum dans les entreprises comptant entre dix et cent personnes. Il peut représenter 2 % du personnel au maximum dans les entreprises de plus de cent personnes. ».

JUSTIFICATION

Le but est d'éviter le remplacement de postes d'emplois stables par des postes de stagiaires ou l'abus de l'engagement de stagiaires successifs par le même fournisseur de stage.

Michaël VERBAUWHEDE (F)

Nr. 4 (van de heer Michaël VERBAUWHEDE (F))

Artikel 8

Tussen het tweede en het derde lid, een nieuw lid toe te voegen, luidend :

« De Regering voorziet erin dat het een stagegever verboden is om opeenvolgende stagiairs aan te nemen in dezelfde of soortgelijke functies. Er mag maximaal één stagiair worden aangeworven in een bedrijf met minder dan tien personeelsleden. Er mogen maximaal twee stagiairs worden aangeworven in een bedrijf met tien tot honderd personeelsleden. In de bedrijven met meer dan honderd personeelsleden mag het aantal stagiairs maximaal 2 % bedragen. ».

VERANTWOORDING

Het is de bedoeling te voorkomen dat vaste personeelsleden worden vervangen door stagiairs of dat eenzelfde stagegever misbruik maakt van de aanwerving van opeenvolgende stagiairs.