



GEWONE ZITTING 2016-2017

26 SEPTEMBER 2016

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

tot wijziging van de ordonnantie van 26 maart 2009 tot bevordering van het onderzoek, de ontwikkeling en de innovatie, met het oog op de wijziging van enkele bepalingen van de gewestelijke regeling voor de bedrijfsdoctoraten en de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel, alsook met het oog op de invoering van het systeem van de overeenkomsten voor de postdoctoraten in een bedrijf

(ingediend door mevrouw Anne-Charlotte d'URSEL (F), de heer Jacques BROTCHE (F) en mevrouw Dominique DUFOURNY (F))

Toelichting

Dit voorstel strekt tot wijziging van verscheidene bepalingen van de ordonnantie van 26 maart 2009 tot bevordering van het onderzoek, de ontwikkeling en de innovatie, en, indirect, tot wijziging van het besluit van 9 december 2010 dat de nadere regels voor sommige bepalingen van de ordonnantie vastlegt, teneinde het Doctiris-programma en de voorwaarden voor de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel uit te breiden en te versoepelen en het systeem van de overeenkomsten voor de postdoctoraten in een bedrijf in te voeren.

SESSION ORDINAIRE 2016-2017

26 SEPTEMBRE 2016

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROPOSITION D'ORDONNANCE

modifiant l'ordonnance du 26 mars 2009 visant à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation, en vue de modifier certaines dispositions relatives au système régional de conventions de doctorat en entreprise, à l'engagement temporaire de personnel hautement qualifié et de créer le système de conventions de post-doctorat en entreprise

(déposée par Mme Anne-Charlotte d'URSEL (F), M. Jacques BROTCHE (F) et Mme Dominique DUFOURNY (F))

Développements

La présente proposition a pour objet de modifier plusieurs dispositions de l'ordonnance du 26 mars 2009 visant à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation, et indirectement de l'arrêté du 9 décembre 2010 qui définit les modalités de certaines dispositions de l'ordonnance, afin d'élargir et d'assouplir le dispositif du programme DOCTIRIS, les conditions d'engagement temporaire de personnel hautement qualifié, et d'introduire le système de conventions de post-doctorats en entreprise.

De ordonnantie van 26 maart 2009 tot bevordering van het onderzoek, de ontwikkeling en de innovatie bevat meerdere bepalingen over financiële steun via subsidies om de bedrijfs- en onderzoekswereld gebruik te laten maken van elkaars verwezenlijkingen. De formules voor de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel en het Doctiris-programma zijn twee maatregelen waarvoor steun gegeven kan worden. Om die bepalingen efficiënter te maken, blijkt het aangewezen om bepaalde wijzigingen aan te brengen in de bepalingen van de ordonnantie die beide formules regelt, alsook in de bepalingen van het besluit van 9 december 2010 dat de nadere regels voor de bedrijfsdoctoraten vaststelt. Voorts lijkt het goed om, in het verlengde van die doctoraten, een bijkomende formule voor postdoctoraten in te voeren. Alle wijzigingen in deze ordonnantie versterken en bestendigen de twee formules en vergroten de dynamiek die met de ordonnantie op gang gebracht is.

Invoering van specifieke steun voor de bedrijven na afloop van het bedrijfsdoctoraat

De mogelijkheid van steun aan bedrijven in geval van aanwerving kan bedrijven aanzetten om een bedrijfsdoctoraatsprogramma op te zetten of een vruchtbare samenwerking na een doctoraat voort te zetten. De steun in geval van aanwerving van de doctorandus bestaat bijvoorbeeld in de CIFRE-overeenkomsten in Frankrijk.

Mogelijkheid tot cumulering van de steun voor bedrijfsdoctoraten met fiscale maatregelen

Naar het voorbeeld van de financiële steun in de CIFRE-overeenkomsten, lijkt het aangewezen om te voorzien in de mogelijkheid tot cumulering van de steun met fiscale aftrek, belastingkrediet en belastingvermindering. Een en ander kan op federaal niveau ingevoerd worden via het Wetboek van de Inkomstenbelastingen. In het Franse voorbeeld, kan de loonkost voor een doctorandus aangeworven in het kader van een CIFRE overeenkomst ondergebracht worden onder het CIR (Crédit d'Impôt Recherche). Die stemt dan overeen met 30 % van de brutoloonkost van de CIFRE-doctorandus, verhoogd met een forfaitaire milieukost van 50 % en verminderd met de subsidie van de ANRT (Association nationale de la Recherche et de la Technologie, die toezicht houdt op het CIFRE-programma). Als een en ander doorgevoerd wordt in de regelgeving voor de vennootschapsbelasting, moet dat doorgelinkt worden naar de gewestelijke regelgeving om de stimulans voor het bedrijf te kunnen aanvullen.

L'ordonnance du 26 mars 2009 visant à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation instaure plusieurs dispositifs d'aide financière par subsides permettant au monde de l'entreprise et de la recherche de bénéficier des apports les uns des autres. Les formules d'engagement temporaire de personnel hautement qualifié et le programme DOCTIRIS sont deux catégories de formules couvertes par ce système d'aides. Afin de consolider ces dispositifs, il apparaît opportun d'apporter certaines modifications aux dispositions de l'ordonnance réglant ces deux formules et aux dispositions de l'arrêté du 9 décembre 2010 qui définit les modalités du système de doctorat en entreprise. D'autre part, il semble judicieux d'introduire, dans la suite de la formule des doctorats en entreprise, une formule complémentaire de post-doctorat en entreprise. L'ensemble des modifications présentées dans la présente ordonnance permettent de renforcer et de pérenniser les deux formules afin d'entretenir la dynamique mise en place par l'ordonnance.

Instauration des aides aux entreprises spécifiques au terme du doctorat en entreprise

Instaurer une possibilité d'aide pour l'entreprise en cas d'engagement permet d'inciter les entreprises soit à lancer dans un programme de doctorat en entreprise, soit à pérenniser une collaboration fructueuse à l'issue du doctorat. Il est à noter que le système d'aide en cas d'engagement du doctorant existe par exemple dans le système des conventions CIFRE en France.

Possibilité de cumul des aides de doctorat en entreprise avec les mesures fiscales

À l'instar du dispositif financier existant dans le système des conventions CIFRE, il semble opportun d'introduire la possibilité de cumul de l'aide avec les dispositifs de déduction fiscale, de crédit d'impôt ou de baisse d'impôt qui peuvent être mis en place au niveau fédéral par des dispositions du Code des impôts. Dans l'exemple français, la charge salariale relative à un doctorant embauché dans le cadre d'une CIFRE est éligible au CIR (Crédit d'impôt Recherche). Celui-ci correspond alors à 30 % du coût salarial brut chargé du doctorant CIFRE, augmenté d'un coût forfaitaire d'environnement de 50 % et diminué de la subvention versée à l'ANRT (l'Association Nationale de la Recherche et de la Technologie, qui supervise le dispositif CIFRE). Si un dispositif équivalent est mis en place au niveau de la réglementation relative à l'ISOC, la combinaison avec la réglementation régionale doit être permise dans cette dernière afin de pouvoir compléter l'incitant à l'entreprise.

Uitbreiding van de categorieën operatoren die de bedrijfsdoctorandus verwelkomen

Volgens de huidige ordonnantie, kunnen alleen bedrijven doctorandi verwelkomen. Het lijkt aangewezen die regeling uit te breiden tot andere actoren zoals de verschillende overheidsinstellingen, de overheidsbedrijven en de non-profitbedrijven. Aangezien de onderzoekers – doctorandi of postdoctorandi – een meerwaarde kunnen betekenen voor de uitvoering van projecten waarvoor specifieke expertise vereist is, lijkt het aangewezen het voordeel van die expertise uit te breiden over de grenzen van de bedrijven heen, naar het voorbeeld van het CIFRE-programma dat ook voor doctoraten bij organen van territoriale collectiviteiten of verenigingen geldt. De expertise van doctorandi of postdoctorandi voor de Brusselse ION's en de non-profitsector kan een meerwaarde zijn op technisch, wetenschappelijk en economisch vlak.

Uitbreiding van de categorieën onderzoekscentra die steun voor doctorandi krijgen

Naar het voorbeeld van het CIFRE-programma in Frankrijk, lijkt het aangewezen om de onderzoekscentra niet te beperken tot de onderzoekscentra in het Brussels Gewest. Indien men de regeling openstelt voor de onderzoekscentra van de Belgische, Europese en niet-Europese universiteiten, wordt het expertisepotentieel voor de operator die de doctorandus opvangt groter. Indien een Brusselse onderneming voordeel ziet in steun van een doctorandus voor een project en indien blijkt dat er in een universiteit buiten het Brussels Gewest een doctorandus is die perfect geschikt is voor het project en/of een project voorstelt waarmee het bedrijf ingenomen is, dan moet men de hinderpalen opruimen die een samenwerking van de twee partijen in de weg staan. Zoals met het CIFRE-programma in Frankrijk, kan verplicht gedeeld toezicht samen met een Brussels onderzoekscentrum opgelegd worden op het doctoraat om vanuit academische hoek de Brusselse onderzoeksinstellingen mee de vruchten te laten plukken.

Omkering van de hoofdbegunstigde van de steun in het kader van het bedrijfsdoctoraat

Deze ordonnantie zorgt voor een omkering van het voordeel van de toegekende financiële steun. Nu is het onderzoekscentrum de exclusieve bestemming van de steun. De omkering gebeurt om twee redenen. Ten eerste lijkt het correcter om het bedrijf financieel te helpen om de kosten voor de begeleiding van de doctorandus te dragen omdat het bedrijf geen steun krijgt om de kosten te dekken gedurende de periode van het doctoraat, vier of vijf jaar, in tegenstelling tot het onderzoekscentrum waar de kosten volledig en zijdelings gedekt worden door de inschrijvingsrechten van het doctoraat en door de werkingsdotatie van de instelling, die door de overheid toegekend wordt.

Élargissement des catégories d'opérateurs accueillant le doctorat en entreprise

Dans le cadre actuel de l'ordonnance, le dispositif d'accueil des doctorants en entreprise est limité en termes de destinataires : seules les entreprises peuvent en bénéficier. Il semble opportun de faire partager ce mécanisme à d'autres acteurs, tels les différents organismes publics, les entreprises publiques, ou les entreprises appartenant au secteur du non-marchand. À compter du moment où les chercheurs – doctorants ou post-doctorants – peuvent apporter une plus-value à la réalisation de projets nécessitant une expertise spécifique, il semble judicieux d'élargir le bénéfice de cette expertise au-delà des seules entreprises, à l'instar du dispositif des CIFRE qui s'applique également aux doctorats réalisés auprès d'organes des collectivités territoriales ou du monde associatif. Le bénéfice de l'expertise de doctorants et de post-doctorants pour les OIP bruxellois et les acteurs du non-marchand peut-être considérable dans des matières techniques, scientifiques et économiques.

Élargissement des catégories de centres de recherche bénéficiaires de l'aide pour les doctorants

À l'instar du dispositif existant dans le système des conventions CIFRE en France, il semble opportun de ne pas limiter le champ des centres de recherche à celui des centres de recherche situés en Région bruxelloise. Ouvrir le système aux centres de recherche d'universités belges, européennes et extra-européennes permet d'augmenter le potentiel d'expertise disponible pour l'opérateur d'accueil. Si une entreprise bruxelloise peut trouver des avantages certains à bénéficier de l'aide d'un doctorant pour la réalisation d'un projet, et s'il s'avère qu'il y a un doctorant d'une université située hors de la région bruxelloise qui convient parfaitement pour ce projet et/ou qui propose un projet qui enchante cette entreprise, il importe de supprimer les obstacles permettant à ces deux parties de collaborer. À l'instar du système de conventions CIFRE en France, il peut être imposé une obligation de cotutelle de thèse avec un centre de recherche bruxellois pour garantir, du côté académique, un bénéfice aux institutions de recherche bruxelloises.

Inversion du bénéficiaire premier de l'aide dans le cadre du doctorat en entreprise

La présente ordonnance opère un renversement du bénéfice de l'aide financière accordée. En l'état actuel, le centre de recherche est l'exclusif destinataire du système d'aide. L'inversion du système de bénéficiaires de l'aide est motivée par deux raisons. Premièrement, il semble plus juste d'aider financièrement l'entreprise à couvrir les frais engendrés par la prise en charge du doctorant car celle-ci ne bénéficie d'aucune couverture de frais pendant les 4 ou 5 ans de thèse, à l'inverse du centre de recherche où la couverture générale des frais est déjà couverte indirectement à la fois par les droits d'inscription au doctorat et par la dotation de fonctionnement de l'institution allouée par les pouvoirs publics.

Ten tweede wordt het systeem – met de huidige ordonnantie – moeilijk houdbaar als het systeem, zoals gezegd, uitgebreid wordt tot de onderzoekscentra in het buitenland. Men krijgt inderdaad een situatie waarin het Gewest onderzoekscentra buiten België moet financieren voor de plaatsing van doctorandi in Brusselse bedrijven zonder dat deze laatste enig deel van de koek krijgen. Dat is helemaal niet de bedoeling met de ordonnantie en dat speelt niet in het voordeel van het Gewest. Het huidige systeem bij uitzondering – enkel in de gevallen van overeenkomsten met de buitenlandse onderzoekscentra – omkeren, zou geen oplossing bieden, omdat er zo een ingewikkeld kader met twee stelsels gecreëerd zou worden, wat bovendien tot ongelijkheid leidt. Men moet bijgevolg een algemene omkering doorvoeren van het systeem van de begunstigden van de steun, samen met de uitbreiding van het geografisch gebied van de onderzoekscentra die tot het systeem toegelaten worden.

Deze ordonnantie wijzigt dan ook het huidige systeem van begunstigden en past het aan aan het model dat bestaat in de CIFRE-overeenkomsten in Frankrijk. In dat systeem, krijgen de operatoren die de doctorandus verwelkomen (bedrijven, overheidsorganen enzovoort) steun, met volledige vrijheid om met het onderzoekscentrum te onderhandelen over de verdeling van de ontvangen steun.

Versoepeling van de maatregel van verplichte aanwezigheid van de doctorandi in de exploitatiezetel

Gelet op het besluit van 9 december 2010 houdende uitvoering van artikel 25 van de ordonnantie van 26 maart 2009, bestaat er een verplichting van minimale prestatieduur in de Brusselse exploitatiezetel van het bedrijf dat de doctorandus tewerkstelt (50 % van de duur van het doctoraat). Indien het bedrijf en het onderzoekscentrum overeenkomen dat de doctorandus, als het veldwerk voor het project zulks vereist, elders meer aanwezig moet zijn dan op de Brusselse exploitatiezetel, en indien dat geen gevolgen heeft voor de return voor het Brussels bedrijf, lijkt het in de praktijk niet echt aangewezen om een grens te stellen. Denken wij bijvoorbeeld aan een Brussels bedrijf dat zijn activiteiten naar China wil uitbreiden en een doctorandus wil aanwerven om dat project samen tot een goed einde te brengen (de doctorandus zou een specialist van China zijn op het vlak van handel, recht, cultuur of andere domeinen en daaraan zijn doctoraat wijden). Het feit dat de doctorandus, in het kader van het met het bedrijf overeengekomen project, meer dan 50 % van zijn tijd in China doorbrengt, zal geenszins de uiteindelijke en vaststaande gevolgen (op het vlak van de financiën of de uitstraling) voor de Brusselse onderneming negatief beïnvloeden. Bijgevolg zou die feitelijke situatie niet in strijd zijn met de geest van de ordonnantie.

Deuxièmement, à compter du moment où l'on élargit le système aux centres de recherche situés à l'étranger comme spécifié précédemment, le système – en l'état actuel de l'ordonnance – devient difficile à tenir. En effet, on se retrouve face à une situation où la région est amenée à subsidier des centres recherches hors de Belgique pour le placement de doctorants en entreprises bruxelloises sans que celles-ci ne bénéficient d'aucune part de cette aide. Ce cas de figure n'est absolument pas dans l'optique de l'ordonnance et au bénéfice de la Région. Opérer un renversement du système actuel par exception – uniquement dans les cas de conventions avec les centres de recherche étrangers – ne serait pas une solution car cela créerait un cadre complexe à deux régimes, qui plus est inégalitaire. Dès lors, il est nécessaire d'opérer une inversion générale du système des bénéficiaires de l'aide, parallèlement à l'élargissement du champ géographique des centres de recherches admis au système.

Par conséquent, la présente ordonnance modifie le système actuel des bénéficiaires pour le convertir au modèle tel qu'il existe dans le système des conventions CIFRE en France. Dans ce système, ce sont les opérateurs d'accueil du doctorant (entreprises, organismes publics, etc...) qui bénéficient de l'aide, avec entière liberté dans leur chef de négocier avec le centre de recherche un partage de l'aide reçue.

Assouplissement du régime de présence obligatoire au siège d'exploitation pour les doctorants

Dans le cadre actuel défini par l'arrêté du 9 décembre 2010 portant exécution de l'article 25 de l'ordonnance du 26 mars 2009, il existe une obligation de minimum de temps presté au siège bruxellois d'exploitation de l'entreprise accueillant le doctorant en entreprise (50 % de la durée du doctorat). Dans la pratique, si l'entreprise et le centre de recherche conviennent ensemble qu'il est nécessaire pour des raisons de terrain incombant au projet que le doctorant soit davantage présent ailleurs qu'au siège bruxellois d'exploitation, et si cela ne nuit pas au retour que peut en retirer l'entreprise bruxelloise, alors il semble peu opportun de définir une limite. Ainsi, prenons par exemple le cas d'une entreprise bruxelloise désireuse d'étendre ses activités en Chine et souhaitant accueillir un doctorant pour l'aider à mener ce projet (le doctorant serait spécialiste de la Chine (commerce, droit, culture, autre) et y consacrerait son doctorat). Le fait que, pour les besoins du projet convenu avec l'entreprise, le doctorant passe plus de 50 % de son temps en Chine, ne nuira nullement aux retombées finales (financières ou de rayonnement) et certaines sur l'entreprise bruxelloise. Et, par conséquent, cette situation de terrain ne conviendrait pas à l'esprit de l'ordonnance.

Invoering van een gewestelijke regeling voor postdoctoraten in een bedrijf

De invoering van een regeling van postdoctoraten in een bedrijf wordt ingegeven door een aantal redenen. Ten eerste zorgt het postdoctoraat voor interactie tussen het bedrijf en de onderzoeker in een andere context dan die van een doctoraat (het halen van een diploma en de daaraan verbonden druk, de duur en intensiteit van de opdracht).

In het kader van een postdoctoraat, kan de onderzoeker bepaalde aspecten van het onderzoek uitdiepen, waaronder aspecten die tijdens het doctoraat aan bod kwamen en interessant bleken te zijn, maar toen niet konden worden uitgespit. De onderzoeker kan ook, naargelang de soorten postdoctoraat, onderzoek in een onderneming combineren met een extra diploma na zijn doctoraat. Postdoctoraten in een bedrijf zorgen er ook voor dat doctorandi die niet geselecteerd hebben voor een bedrijfsdoctoraat, toch in een onderneming kunnen worden opgevangen, met het oog op toegepast onderzoek, zodra ze hun doctoraat hebben behaald.

Voor het bedrijf, gaat het om een dubbele opportuniteit : ofwel zet ze een vruchtbaar partnerschap met de onderzoeker voort nadat hij het bedrijfsdoctoraat heeft voltooid, ofwel kan ze beschikken over de knowhow van een onderzoeker in het bedrijf zonder dat er eerst een partnerschap voor een doctoraat binnen het bedrijf werd gesloten.

Zoals voor de bedrijfsdoctoraten, wordt voorgesteld om te voorzien in de mogelijkheid om het bedrijf te steunen bij de aanwerving van de onderzoeker na het postdoctoraat. Dat spoort de bedrijven er tevens toe aan een programma van postdoctoraten in een bedrijf op te zetten of een vruchtbare samenwerking na de voltooiing van het postdoctoraat voort te zetten. Er wordt eveneens voorgesteld de regeling te combineren met de mogelijkheid om steun te cumuleren met regelingen inzake fiscale aftrek, belastingkrediet of belastingvermindering die op federaal niveau kunnen worden ingevoerd via bepalingen in het Wetboek van de Inkomstenbelastingen.

Wijzigingen in de regelingen voor de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel

In het kader van de huidige ordonnantie, is het aantal begunstigen van de regeling inzake tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel beperkt : enkel bedrijven komen daarvoor in aanmerking. Gelet op wat wordt voorgesteld in deze wijzigingsordonnantie voor de bedrijfsdoctoraten en postdoctoraten in een bedrijf en op wat er in het systeem van de CIFRE-overeenkomsten in Frankrijk bestaat, lijkt het opportuun om die regeling open te stellen voor andere operatoren, zoals de verschillende overheidsinstellingen, de overheidsbedrijven of de

Création d'un système régional de post-doctorat en entreprise

La création d'un système de post-doctorat en entreprise est motivée par un ensemble de raisons. D'abord, le post-doctorat permet une interaction entre l'entreprise et le chercheur dans un contexte différent des contingences du doctorat (enjeu de la diplomation et pression associée, longueur, intensité de la tâche).

Le format d'un post-doctorat permet au chercheur de développer davantage la recherche sur certaines dimensions, dont des dimensions abordées lors du doctorat qui se sont révélées intéressantes mais qui n'ont pas pu faire l'objet d'approfondissement dans le cadre du doctorat. Il permet aussi au chercheur, selon les cas des post-doctorats, de conjuguer une recherche en entreprise avec une diplomation supplémentaire après son doctorat. Permettre un post-doctorat d'entreprise permet aussi à des doctorants n'ayant pas pu effectuer un doctorat d'entreprise de bénéficier d'un accueil en entreprise dans une optique de recherche appliquée une fois leur doctorat achevé.

Pour l'entreprise, c'est une double opportunité : soit de pérenniser un partenariat qui porte ses fruits avec le chercheur une fois le doctorat en entreprise achevé, soit de bénéficier de l'expertise d'un chercheur en entreprise sans être passé préalablement par un partenariat de doctorat en entreprise.

Comme pour le système de doctorat en entreprise, il est proposé d'instaurer une possibilité d'aide pour l'entreprise en cas d'engagement au terme du post-doctorat. Cela permet ainsi d'inciter les entreprises soit à se lancer dans un programme de post-doctorat d'entreprise, soit à pérenniser une collaboration fructueuse à l'issue du post-doctorat. Il est également proposé d'accompagner le dispositif par l'introduction de la possibilité de cumul de l'aide avec les dispositifs de déduction fiscale, de crédit d'impôt ou de baisse d'impôt qui peuvent être mis en place au niveau fédéral au travers des dispositions du Code des impôts.

Modifications pour les formules d'engagement temporaire de personnel hautement qualifié

Dans le cadre actuel de l'ordonnance, le dispositif d'engagement temporaire de personnel hautement qualifié est limité en termes de destinataires : seules les entreprises peuvent en bénéficier. À l'instar de ce qui est proposé dans la présente ordonnance modificative pour les doctorats d'entreprise et post-doctorat d'entreprise, et à l'instar de ce qui existe dans les systèmes des conventions CIFRE en France, il semble opportuun de faire partager ce mécanisme à d'autres acteurs, tels que les différents organismes publics, les entreprises publiques ou les entreprises

bedrijven uit de non profitsector. De meerwaarde die een onderzoeker tijdelijk kan bieden aan die andere types operatoren kan evenzeer bijdragen tot hun ontwikkeling in het Gewest als tot de ontwikkeling van de bedrijven die thans in aanmerking komen voor de regeling.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Artikel 2

Het artikel strekt ertoe de operatoren bedoeld in verschillende specifieke bepalingen van de ordonnantie uit te breiden met categorieën van operatoren die tot nu toe uitgesloten waren van de steunregelingen waarin die bepalingen voorzien.

Artikel 3

Het artikel strekt tot uitbreiding van het geografische toepassingsgebied van de exploitatie van de onderzoeksresultaten die in het kader van artikel 11 van de ordonnantie moet worden aangetoond.

Artikel 4

Het artikel strekt ertoe een uitzonderingsregeling op artikel 12, § 2 in te voeren voor de aanwervingen bedoeld in artikel 24, 25 en 26 van de ordonnantie, teneinde aldus cumulatie met de aftrekbare uitgaven, belastingkredieten of belastingverminderingen waarin het Wetboek van de Inkomstenbelastingen van 1992 voorziet, toe te staan.

Artikel 5

Het artikel strekt ertoe verschillende wijzigingen aan te brengen in artikel 24 betreffende de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel. Het aantal begunstigden van de steun wordt uitgebreid met de overheidsinstellingen, de overheidsbedrijven en de bedrijven uit de non profitsector. De beperking tot kleine en middelgrote bedrijven wordt afgeschaft. De mogelijkheid om personeel uit buitenlandse bedrijven of onderzoekscentra aan te werven wordt ingevoerd, alsook de mogelijkheid om de steun bedoeld in paragraaf 1 van het artikel te cumuleren met aftrekbare uitgaven, belastingkrediet of belastingvermindering bij de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel voor OOI, zoals bepaald door het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992.

appartenant au secteur du non-marchand. La plus-value que peut apporter un chercheur, de façon temporaire, à ces autres types d'opérateurs peut autant contribuer à leur développement régional qu'à celui des entreprises actuellement couvertes par le dispositif.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

Cet article n'appelle pas de commentaire.

Article 2

Cet article a pour objet d'élargir le champ des opérateurs visés dans plusieurs dispositions spécifiques de l'ordonnance en y incluant des catégories d'opérateurs jusqu'ici non admis aux systèmes d'aide prévus par ces dispositions.

Article 3

Cet article a pour objet d'élargir le champ d'application géographique de l'exploitation des résultats de recherche à démontrer dans le cadre de l'article 11 de l'ordonnance.

Article 4

Cet article a pour objet de créer un cadre d'exception à l'article 12, § 2, pour les engagements prévus aux articles 24, 25 et 26 de l'ordonnance, permettant ainsi le cumul avec les dépenses déductibles, crédits d'impôts ou réductions d'impôt prévus en la matière par le Code des impôts sur les revenus 1992.

Article 5

Cet article a pour objet d'apporter plusieurs modifications à l'article 24 concernant l'engagement temporaire de personnel hautement qualifié. Le champ des bénéficiaires de l'aide est élargi aux organismes publics, aux entreprises publiques et aux entreprises appartenant au secteur du non-marchand. La limitation aux petites et moyennes entreprises est supprimée. La possibilité d'engagement de personnel provenant d'entreprises ou de centres de recherche étrangers est instaurée. Il est instauré la possibilité de cumul de l'aide prévue par le paragraphe 1^{er} de l'article avec toute dépense déductible, crédit d'impôt ou réduction d'impôt portant sur l'engagement temporaire de personnel hautement qualifié en matière de RDI prévus par le Code des impôts sur les revenus 1992.

Artikel 6

Het artikel strekt ertoe verschillende wijzigingen aan te brengen in artikel 25 betreffende de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerde onderzoekers in het kader van bedrijfsdoctoraten. Het aantal operatoren die kunnen beschikken over de knowhow van de onderzoeker wordt uitgebreid met de overheidsinstellingen, de overheidsbedrijven en de bedrijven uit de non profitsector. De financiële steun wordt verleend aan andere begunstigden, want die gaat voortaan naar de operator die de doctorandus opvangt en niet langer naar het onderzoekscentrum. De categorie onderzoekscentra wordt uitgebreid en niet langer beperkt tot de Brusselse onderzoeksinstellingen. Er wordt ook een veel soepelere regeling ingevoerd voor de tijd die de onderzoeker doorbrengt in de Brusselse exploitatiezetel van het bedrijf of in de gewestelijke overheidsinstelling. De mogelijkheid wordt ingevoerd om de steun bedoeld bij paragraaf 1 van het artikel te cumuleren met aftrekbare uitgaven, belastingkrediet of belastingvermindering bij de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel voor OOI, waarin het Wetboek van de Inkomstenbelastingen van 1992 voorziet, alsook de mogelijkheid van steun aan een bedrijf bij aanwerving van de onderzoeker na afloop van het bedrijfsdoctoraat.

Artikel 7

Het artikel strekt ertoe in de ordonnantie een nieuw artikel in te voeren. Het nieuwe artikel voert een regeling in voor postdoctoraten in een bedrijf, voorziet in de mogelijkheid van steun aan de bedrijven die een postdoctorandus in dienst nemen, somt de hoofdvoorwaarden ervan op en voorziet in de mogelijkheid van steun bij aanwerving van de onderzoeker na zijn postdoctoraat bij de operator.

Artikel 8

Het artikel strekt ertoe de cumulatie van de steun bedoeld in artikel 25 en het nieuwe artikel 25/1 toe te staan.

Artikel 9

Het artikel behoeft geen commentaar.

Article 6

Cet article a pour objet d'apporter plusieurs modifications à l'article 25 actuel concernant l'engagement temporaire de chercheurs dans le cadre des doctorats en entreprises. Le champ des opérateurs bénéficiant de l'expertise du chercheur est élargi aux organismes publics, aux entreprises publiques et aux entreprises appartenant au secteur du non-marchand. Une inversion des bénéficiaires de l'aide financière est introduite, celle-ci allant à l'opérateur d'accueil du doctorant et non plus au centre de recherche. La catégorie des centres de recherche est élargie pour ne plus se limiter aux seules institutions de recherche bruxelloises. Il est aussi prévu un régime beaucoup plus flexible concernant le temps que le chercheur passe au sein du siège bruxellois d'exploitation de l'entreprise ou de l'organisme public régional. Il est instauré la possibilité de cumul de l'aide prévue par le paragraphe 1^{er} de l'article avec toute dépense déductible, crédit d'impôt ou réduction d'impôt portant sur l'engagement temporaire de personnel hautement qualifié en matière de RDI prévus par le Code des impôts sur les revenus 1992. Il est également instauré la possibilité d'une aide à l'entreprise dans le cas où celle-ci engage le chercheur au terme du doctorat qu'il mène au sein de celle-ci.

Article 7

Cet article a pour objet d'introduire un nouvel article dans l'ordonnance. Ce nouvel article institue un système de post-doctorat en entreprise, développe la possibilité d'aide pour les entreprises accueillant la mission effectuée dans ce cadre, en détaille les conditions principales, et instaure la possibilité d'aide en cas d'engagement du chercheur au terme du post-doctorat qu'il aura effectué chez le dit opérateur.

Article 8

Cet article a pour objet d'instaurer une permission de cumul des aides prévues à l'article 25 et au nouvel article 25/1.

Article 9

Cet article n'appelle pas de commentaire.

Anne-Charlotte d'URSEL (F)
Jacques BROTCHI (F)
Dominique DUFOURNY (F)

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

tot wijziging van de ordonnantie van 26 maart 2009 tot bevordering van het onderzoek, de ontwikkeling en de innovatie, met het oog op de wijziging van enkele bepalingen van de gewestelijke regeling voor de bedrijfsdoctoraten en de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel alsook met het oog op de invoering van het systeem van de overeenkomsten voor de postdoctoraten in een bedrijf

Artikel 1

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Artikel 2

Aan artikel 2 van de ordonnantie van 26 maart 2009 tot bevordering van het onderzoek, de ontwikkeling en de innovatie, met het oog op de wijziging van enkele bepalingen van de gewestelijke regeling voor de bedrijfsdoctoraten en de tijdelijke aanwerving van hooggekwalificeerd personeel alsook met het oog op de invoering van het systeem van de overeenkomsten voor de postdoctoraten in een bedrijf, worden punten 11° tot 14° toegevoegd, luidend als volgt :

« 11° « onthaaloperator » : elke onderneming, elke overheidsorgaan, elke overheidsbedrijf, elke onderneming die tot de non-profitsector behoort ;

12° « overheidsorgaan » : elke instelling van openbaar nut in de zin van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en elke krachtens een wet, een decreet of een ordonnantie opgerichte instelling van openbaar nut, inrichting van openbaar nut, publiekrechtelijke vennootschap of publiekrechtelijke vereniging ;

13° « bedrijven die tot de non-profitsector behoren » : de vzw's, ziekenfondsen, feitelijke verenigingen die actief zijn op het vlak van cultuur, maatschappelijke actie, gezondheid, opvoeding en leefmilieu ;

14° « overheidsbedrijven » : autonome overheidsbedrijven in de zin van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven. ».

PROPOSITION D'ORDONNANCE

modifiant l'ordonnance du 26 mars 2009 visant à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation, en vue de modifier certaines dispositions relatives au système régional de conventions de doctorat en entreprise, à l'engagement temporaire de personnel hautement qualifié et de créer le système de conventions de post-doctorat en entreprise

Article 1^{er}

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Article 2

A l'article 2 de l'ordonnance du 26 mars 2009 visant à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation, en vue de modifier certaines dispositions relatives au système régional de conventions de doctorat en entreprise, à l'engagement temporaire de personnel hautement qualifié et de créer le système de conventions de post-doctorat en entreprise, il est ajouté les points 11° à 14°, rédigés comme suit :

« 11° « opérateur d'accueil » : toute entreprise, tout organisme public, toute entreprise publique, toute entreprise appartenant au secteur non marchand ;

12° « organisme public » : tout organisme d'intérêt public au sens de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes publics, et tout organisme d'intérêt public, établissement d'intérêt public, société de droit public ou association de droit public créé en vertu d'une loi, d'un décret, ou d'une ordonnance ;

13° « entreprises appartenant au secteur non marchand » : les ASBL, mutuelles, associations de fait des secteurs de la culture, de l'action sociale, de la santé, de l'éducation et de l'environnement ;

14° « entreprises publiques » : entreprises publiques autonomes au sens de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques. ».

Artikel 3

Het artikel 11, § 1, 3° van dezelfde ordonnantie, wordt aangevuld met de woorden « of in Staten buiten de Europese Unie ».

Artikel 4

Het artikel 12, § 2 van dezelfde ordonnantie, wordt aangevuld met de woorden « , met uitzondering van de in artikel 24 § 3, 25 § 5, 25/1 § 4 en 25/1 § 5 vermelde gevallen. ».

Artikel 5

In artikel 24, § 1 van dezelfde ordonnantie, worden de woorden « door een kleine of middelgrote onderneming » vervangen door de woorden « door een onthaaloperator ».

In § 1, 1°, van hetzelfde artikel, worden de woorden « , gelegen in het Brussels Gewest, in een ander Gewest, in een andere lidstaat van of buiten de Europese Unie » ingevoegd tussen de woorden « een onderzoeksorganisatie » en de woorden « na er tenminste twee jaar te hebben gewerkt ».

In hetzelfde artikel wordt een § 3 toegevoegd, luidend als volgt : « De in § 1 bedoelde steun kan samengaan met elke andere in het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 vermelde aftrekbare uitgave, belastingkrediet of belastingvermindering voor de tijdelijke aanwerving hooggekwalificeerd personeel voor OOI. ».

Artikel 6

Artikel 25 van dezelfde ordonnantie wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. – Voor de tijdelijke aanwerving van een onderzoeker door een onthaaloperator in het kader van een bedrijfsdoctoraat kan onder de volgende voorwaarden steun worden toegekend :

- 1° de onthaaloperator wijst de persoon aan in een OOI-functie ;
- 2° die persoon mag geen andere werknemers of ambtenaren vervangen, maar moet aangesteld worden voor een nieuwe functie die specifiek wordt ingevoerd met het oog op het bedrijfsdoctoraat ;
- 3° volgende kosten zijn aanvaardbaar bij de aanwerving van het in § 1 bedoeld personeel :
 - de personeels- en werkingskosten eigen aan de aangeworven persoon ;
 - de kosten van zijn opdracht ;
 - een verplaatsingsstoelage.

Article 3

L'article 11, § 1^{er}, 3° de la même ordonnance est complété par les mots « ou dans des Etats hors de l'Union européenne ».

Article 4

L'article 12, § 2, de la même ordonnance est complété par les mots « , à l'exception des cas prévus par les articles 24 § 3, 25 § 5, 25/1, § 4 et 25/1, § 5. ».

Article 5

A l'article 24, § 1^{er} de la même ordonnance, les mots « par une petite ou moyenne entreprise » sont remplacés par les mots « par un opérateur d'accueil ».

Au § 1^{er}, 1° du même article, les mots « , situé en Région bruxelloise, dans une autre Région, dans un autre Etat membre ou hors de l'Union européenne » sont insérés entre les mots « un organisme de recherche » et les mots « après y avoir travaillé au moins deux ans ».

Dans le même article, il est ajouté un paragraphe 3, rédigé comme suit : « L'aide prévue au § 1^{er} peut se combiner avec toute dépense déductible, crédit d'impôt ou réduction d'impôt portant sur l'engagement temporaire de personnel hautement qualifié en matière de RDI prévu par le Code des impôts sur les revenus 1992. ».

Article 6

L'article 25 de la même ordonnance est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. – L'engagement temporaire d'un chercheur par un opérateur d'accueil pour un doctorat d'entreprise peut faire l'objet d'une aide aux conditions suivantes :

- 1° l'opérateur d'accueil affecte la personne à une fonction de RDI ;
- 2° la personne ne remplace pas d'autres salariés ou fonctionnaires mais est affectée à une fonction nouvellement créée spécifiquement aux fins du doctorat d'entreprise ;
- 3° les coûts admissibles en cas d'engagement de personnel visé au § 1^{er} sont :
 - les dépenses de personnel et de fonctionnement propres au chercheur engagé ;
 - les coûts de sa mission ;
 - une allocation de déplacement.

§ 2. – De tijd die de onderzoeker doorbrengt in de Brusselse zetel van de onthaaloperator is geheel afhankelijk van een akkoord tussen het onderzoekscentrum en de onthaaloperator.

§ 3. – De omvang van de steun bedraagt maximum 100 % van de aanvaardbare kosten, voor een maximumduur van 24 maanden per bedrijf en per onderzoeker.

§ 4. – Ingeval de onthaaloperator de onderzoeker na zijn doctoraat aanwerft, kan daarvoor steun verkregen worden van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

§ 5. – De in § 1 bedoelde steun kan samengaan met gelijk welke in het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 vermelde aftrekbare uitgave, belastingkrediet of belastingvermindering voor de tijdelijke aanwerving van een doctorandus. ».

Artikel 7

Hoofdstuk III van dezelfde ordonnantie wordt aangevuld met een artikel 25/1, luidend als volgt :

« Art. 25/1. – § 1. – Voor de tijdelijke aanwerving van een onderzoeker door een onthaaloperator in het kader van een postdoctoraat in een bedrijf kan onder de volgende voorwaarden steun worden verkregen :

- 1° de onthaaloperator wijst de persoon aan in een OOI-functie ;
- 2° deze persoon mag geen andere werknemers of ambtenaren vervangen, maar moet aangesteld worden voor een nieuwe functie die specifiek wordt ingevoerd met het oog op het postdoctoraat in het bedrijf ;
- 3° volgende kosten zijn aanvaardbaar bij de aanwerving van het in § 1 bedoeld personeel :
 - de personeels- en werkingskosten eigen aan de aangeworven persoon ;
 - de kosten van zijn opdracht ;
 - een verplaatsingstoelage.

§ 2. – De tijd die de onderzoeker doorbrengt in de Brusselse zetel van de onthaaloperator is geheel afhankelijk van een akkoord tussen het onderzoekscentrum en het bedrijf.

§ 3. – De omvang van de steun bedraagt maximum 100 % van de aanvaardbare kosten, voor een maximumduur van 24 maanden per bedrijf en per onderzoeker.

§ 4. – Ingeval de onthaaloperator de onderzoeker na zijn postdoctoraat aanwerft, kan daarvoor steun verkregen worden van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

§ 2. – Le temps que passe le chercheur au sein du siège bruxellois de l'opérateur d'accueil est à la discrétion totale d'un accord entre le centre de recherche et l'opérateur d'accueil.

§ 3. – L'intensité de l'aide est de maximum 100 % des coûts admissibles, pour une durée maximale de 24 mois par entreprise et par chercheur.

§ 4. – Dans le cas où l'opérateur d'accueil engage le chercheur au terme de son doctorat, cet engagement peut faire l'objet d'une aide du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 5. – L'aide prévue au § 1^{er} peut se combiner avec toute dépense déductible, crédit d'impôt ou réduction d'impôt portant sur l'engagement temporaire de doctorants prévu par le Code des impôts sur les revenus 1992. ».

Article 7

Le chapitre III de la même ordonnance est complété par un article 25/1, libellé comme suit :

« Art. 25/1. – § 1^{er}. – L'engagement temporaire d'un chercheur par un opérateur d'accueil pour un post-doctorat d'entreprise peut faire l'objet d'une aide aux conditions suivantes :

- 1° l'opérateur d'accueil affecte la personne à une fonction de RDI ;
- 2° la personne ne remplace pas d'autres salariés ou fonctionnaires mais est affectée à une fonction nouvellement créée spécifiquement aux fins du post-doctorat d'entreprise ;
- 3° les coûts admissibles en cas d'engagement de personnel visé au § 1^{er} sont :
 - les dépenses de personnel et de fonctionnement propres au chercheur engagé ;
 - les coûts de sa mission ;
 - une allocation de déplacement.

§ 2. – Le temps que passe le chercheur au sein du siège bruxellois de l'opérateur d'accueil est à la discrétion totale d'un accord entre le centre de recherche et l'opérateur d'accueil.

§ 3. – L'intensité de l'aide est de maximum 100 % des coûts admissibles, pour une durée maximale de 24 mois par entreprise et par chercheur.

§ 4. – Dans le cas où l'opérateur d'accueil engage le chercheur au terme de son post-doctorat, cet engagement peut faire l'objet d'une aide du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 5. – De in § 1 bedoelde steun kan samengaan met gelijk welke in het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 vermelde aftrekbare uitgave, belastingkrediet of belastingvermindering voor de tijdelijke aanwerving van een postdoctorandus. ».

Artikel 8

Hoofdstuk III van dezelfde ordonnantie, wordt vervolledigd met een artikel 25/2, luidend als volgt : « De aanwerving van de in artikel 25/1 bedoelde persoon kan worden gecumuleerd met de aanwerving van de in artikel 25 bedoelde persoon. De toegewezen steun kan eveneens worden gecumuleerd. ».

Artikel 9

Deze ordonnantie treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 5. – L'aide prévue au § 1^{er} peut se combiner avec toute dépense déductible, crédit d'impôt ou réduction d'impôt portant sur l'engagement temporaire de post-doctorants prévu par le Code des impôts sur les revenus 1992. ».

Article 8

Le chapitre III de la même ordonnance est complété par un article 25/2, libellé comme suit : « L'engagement de la personne prévu à l'article 25/1 est cumulable avec l'engagement de la personne prévu à l'article 25. Les aides affectées sont également cumulables. ».

Article 9

La présente ordonnance entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Anne-Charlotte d'URSEL (F)
Jacques BROTCHE (F)
Dominique DUFOURNY (F)