

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2016-2017

25 NOVEMBER 2016

RESOLUTIE

**betreffende de noodzaak van
een Europees wetgevend initiatief inzake
moederschaps- en vaderschapsverlof met
het oog op meer gelijkheid en solidariteit
tussen mannen en vrouwen**

RESOLUTIE

aangenomen door het Parlement

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

SESSION ORDINAIRE 2016-2017

25 NOVEMBRE 2016

RÉSOLUTION

**relative à la nécessité d'une action
législative européenne en matière de congé
de maternité et de paternité pour une
meilleure égalité et solidarité entre les
hommes et les femmes**

RÉSOLUTION

adoptée par le Parlement

Zie :

Stukken van het Parlement :

**A-342/1 – 2015/2016 : Voorstel van resolutie.
A-342/2 – 2016/2017 : Verslag.**

Voir :

Documents du Parlement :

**A-342/1 – 2015/2016 : Proposition de résolution.
A-342/2 – 2016/2017 : Rapport.**

RESOLUTIE

**betreffende de noodzaak van
een Europees wetgevend initiatief inzake
moederschaps- en vaderschapsverlof met
het oog op meer gelijkheid en solidariteit
tussen mannen en vrouwen**

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het voorstel van richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 92/85/EEG inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie ;

Gelet op het IAO-verdrag betreffende de bescherming van het moederschap, dat in artikel 4, punt 1, voorziet in een moederschapsverlof van ten minste 14 weken ;

Gelet op artikel 2 en artikel 3, paragraaf 3, tweede lid, van het verdrag betreffende de Europese Unie (EU-verdrag) en artikel 8 van het verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (WEU-verdrag) ;

Gelet op artikel 23 van het Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie ;

Gelet op het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden (EVRM) ;

Gelet op het VN-verdrag van 18 december 1979 inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW) ;

Gelet op de verklaring en het actieplatform van Peking die goedgekeurd zijn tijdens de vierde wereldvrouwenconferentie op 15 september 1995, alsook de documenten die daaruit voortvloeiden en goedgekeurd zijn tijdens de bijzondere zittingen van de Verenigde Naties Peking + 5 (2000), Peking + 10 (2005), Peking + 15 (2010) en Peking + 20 (2015) ;

Gelet op het Europees pact van 7 maart 2011 voor gendergelijkheid 2011-2020 ;

Gelet op aanbeveling nr. 191 van de IAO over de bescherming van het moederschap, 2000 ;

Gelet op het verslag van het Europees Instituut voor Gendergelijkheid (EIG) met als opschrift « Evaluatie van de uitvoering van het actieprogramma van Peking in de Lidstaten van de Europese Unie : geweld tegen vrouwen – slachtofferhulp », dat in 2012 verschenen is ;

RÉSOLUTION

**relative à la nécessité d'une action
législative européenne en matière de congé
de maternité et de paternité pour une
meilleure égalité et solidarité entre les
hommes et les femmes**

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la proposition de directive du Parlement européen et du Conseil portant modification de la directive du Conseil 92/85/CEE concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleuses enceintes, accouchées ou allaitantes au travail ;

Vu la Convention de l'OIT n°183 sur la protection de la maternité qui prévoit, en son article 4, point 1, un congé de maternité de 14 semaines minimum ;

Vu l'article 2 et l'article 3, paragraphe 3, deuxième alinéa, du Traité sur l'Union européenne (traité UE) et l'article 8 du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne (traité FUE) ;

Vu l'article 23 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne ;

Vu la Convention européenne de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales (CEDH) ;

Vu la convention des Nations unies du 18 décembre 1979 sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF) ;

Vu la déclaration et la plate-forme d'action de Pékin adoptées lors de la quatrième conférence mondiale sur les femmes, le 15 septembre 1995, ainsi que les documents qui en résultent, adoptés lors des sessions spéciales des Nations unies Pékin + 5 (2000), Pékin + 10 (2005), Pékin + 15 (2010) et Pékin + 20 (2015) ;

Vu le pacte européen du 7 mars 2011 pour l'égalité entre les hommes et les femmes 2011-2020 ;

Vu la Recommandation (n° 191) de l'OIT sur la protection de la maternité, 2000 ;

Vu le rapport de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) intitulé « Analyse de la mise en œuvre du programme d'action de Pékin dans les États membres de l'UE : violence à l'égard des femmes – aide aux victimes », publié en 2012 ;

Gelet op de Europese richtlijnen sinds 1975 over de verschillende aspecten van de gelijke behandeling van mannen en vrouwen (richtlijn 2010/41/EU, richtlijn 2010/18/EU, richtlijn 2006/54/EG, richtlijn 2004/113/EG, richtlijn 92/85/EEG, richtlijn 86/613/EEG en richtlijn 79/7/EEG) ;

Gelet op de resolutie van 12 september 2013 van het Europees Parlement over de toepassing van het beginsel van gelijke verloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers voor gelijke of gelijkwaardige arbeid ;

Gelet op de resolutie van 12 maart 2013 van het Europees Parlement over de gevolgen van de economische crisis voor de gendergelijkheid en de rechten van de vrouw ;

Gelet op de resolutie van 11 juni 2013 van het Europees Parlement over onderwijs- en beroepsmobilitéit van vrouwen in de EU ;

Gelet op de resolutie van 12 maart 2013 van het Europees Parlement over de uitbanning van genderstereotypen in de EU ;

Gelet op de resolutie van 6 juli 2011 van het Europees Parlement over vrouwen en leidinggevende functies in het bedrijfsleven ;

Gelet op de resolutie van 13 oktober 2005 van het Europees Parlement over vrouwen en armoede in de Europese Unie ;

Gelet op Richtlijn 2006/54/EG betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep ;

Gelet op het rapport van de Commissie uit 2014 getiteld « Statistical Data on Women Entrepreneurs in Europe » (Statistieken over vrouwelijke ondernemers in Europa) ;

Gelet op de resolutie over het zwangerschapsverlof (2015/2655(RSP)) dat het Europees Parlement op 20 mei 2015 goedgekeurd heeft ;

Gelet op de herziene doelstellingen van Barcelona waaronder de gendergelijkheid, 2013 ;

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, die talloze malen gewijzigd is ;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 mei 1995 betreffende de bescherming van het moederschap ;

Gelet op het federale regeerakkoord van 9 oktober 2014, punt 11.1, Gelijkheid van kansen en gelijkheid van mannen en vrouwen ;

Vu les directives européennes depuis 1975 sur les différents aspects de l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes (directive 2010/41/UE, directive 2010/18/UE, directive 2006/54/CE, directive 2004/113/CE, directive 92/85/CEE, directive 86/613/CEE et directive 79/7/CEE) ;

Vu la résolution du Parlement européen du 12 septembre 2013 sur l'application du principe d'égalité des rémunérations entre travailleurs masculins et travailleurs féminins pour un même travail ou un travail de même valeur ;

Vu la résolution du Parlement européen du 12 mars 2013 sur les répercussions de la crise économique sur l'égalité entre les hommes et les femmes et les droits des femmes ;

Vu la résolution du Parlement européen du 11 juin 2013 sur la mobilité éducative et professionnelle des femmes dans l'Union européenne ;

Vu la résolution du Parlement européen du 12 mars 2013 sur l'élimination des stéréotypes liés au genre dans l'Union ;

Vu la résolution du Parlement européen du 6 juillet 2011 sur les femmes et la direction des entreprises ;

Vu la résolution du Parlement européen du 13 octobre 2005 sur les femmes et la pauvreté dans l'Union européenne ;

Vu la directive 2006/54/CE relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité des chances et de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière d'emploi et de travail ;

Vu le rapport 2014 de la Commission intitulé « Données statistiques relatives à l'entreprenariat féminin en Europe » ;

Vu la résolution sur le congé de maternité (2015/2655(RSP)) adoptée par le Parlement européen le 20 mai 2015 ;

Vu les objectifs de Barcelone revisités dont celui de l'égalité des genres, 2013 ;

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail modifiée à de nombreuses reprises ;

Vu l'arrêté royal du 2 mai 1995 concernant la protection de la maternité ;

Vu l'accord du gouvernement fédéral du 9 octobre 2014, point 11.1, Égalité des chances et égalité des hommes et des femmes ;

Gelet op de evaluatie van het zevende periodieke verslag over de toepassing van het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW), op 29 januari 2015 door het adviescomité voor de gelijkheid mannen-vrouwen ;

Gelet op de intrekking van het voorstel van richtlijn uit 2008 dat ertoe strekte de omstandigheden van de zwangere vrouwen te verbeteren ;

Gelet op artikel 80 van het Verdrag betreffende de Werking van de Europese Unie (VWEU), dat bepaalt dat het beleid van de EU en de uitvoering zouden moeten stoelen op solidariteit en billijke verdeling van de verantwoordelijkheden tussen de Lidstaten ;

Gelet op de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 (gendermainstreaming) houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;

Gelet op het rapport van het Brussels Observatorium voor Gezondheid en Welzijn « Vrouwen, bestaanszekerheid en armoede in het Brussels Gewest », 2014 ;

Gelet op het meerderheidsakkoord van het Brussels Gewest 2014-2019, waarin de gelijkheid van kansen opgenomen is als volwaardige bevoegdheid ;

Overwegende dat gelijkheid tussen vrouwen en mannen een grondrecht is dat wordt erkend in de verdragen sinds het Verdrag van Rome van 1957 en in het Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie ;

Overwegende dat de geboekte vooruitgang onvoldoende blijft en er veel ongelijkheden tussen vrouwen en mannen blijven bestaan, ondanks het feit dat de Europese Unie veel teksten heeft aangenomen om een gelijke behandeling van mannen en vrouwen te waarborgen en iedere vorm van discriminatie op grond van geslacht te bestrijden en ondanks het feit dat de Unie de taak op zich heeft genomen om het beginsel van gelijkheid tussen mannen en vrouwen in al haar activiteiten te integreren ;

Overwegende dat het beginsel van gelijke behandeling van vrouwen en mannen de afwezigheid van directe of indirecte discriminatie veronderstelt, waaronder op grond van moederschap, vaderschap en wat betreft de verdeling van gezinstaken ;

Overwegende dat de Europa 2020-strategie voor een slimme, duurzame en inclusieve economie ambitieuze doelstellingen bevat, waaronder een arbeidsparticipatie van 75 % en een vermindering met ten minste 20 miljoen van het aantal mensen die zich in een situatie van armoede of sociale uitsluiting bevinden of dreigen daarin terecht te komen tegen 2020, die enkel kunnen worden bereikt indien de Lidstaten innovatief beleid ten uitvoer leggen met het oog op daadwerkelijke gelijkheid van vrouwen en mannen ;

Vu l'évaluation du septième rapport périodique relatif à l'application de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discriminations à l'égard des femmes (CEDEF), le 29 janvier 2015 par le Comité d'avis sur l'égalité hommes-femmes ;

Vu le retrait de la proposition de directive de 2008 qui tendait à améliorer la condition des femmes enceintes ;

Vu l'article 80 du Traité sur le fonctionnement de l'Union Européenne (TFUE) qui prévoit que les politiques de l'Union européenne et leur mise en œuvre soient régies par un principe de solidarité et de partage équitable des responsabilités entre Etats membres ;

Vu la mise en œuvre de l'ordonnance du 29 mars 2012 (gendermainstreaming) portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Vu le rapport de l'Observatoire de la santé et du social bruxellois « Femmes, précarité et pauvreté en Région bruxelloise », 2014 ;

Vu l'accord de majorité de la Région bruxelloise, législature 2014-2019, où l'égalité des chances est reprise en tant que compétence à part entière ;

Considérant que l'égalité entre les femmes et les hommes constitue un droit fondamental reconnu par les traités depuis le traité de Rome de 1957 et par la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne ;

Considérant que, malgré les nombreux textes que l'Union a adopté pour garantir l'égalité des chances et de traitement entre les femmes et les hommes et pour combattre toute forme de discrimination fondée sur le sexe, et bien que l'Union se soit donné pour mission spécifique d'intégrer l'égalité hommes-femmes dans l'ensemble de ses activités, les progrès accomplis demeurent insuffisants et de multiples inégalités persistent ;

Considérant que le principe d'égalité de traitement entre les femmes et les hommes implique l'absence de toute forme de discrimination, directe ou indirecte, également en ce qui concerne la maternité, la paternité et le partage des obligations familiales ;

Considérant que la stratégie Europe 2020 pour faire de l'Europe une économie intelligente, durable et inclusive comporte des objectifs ambitieux, tels qu'un taux d'emploi de 75 % et la réduction d'au moins 20 millions du nombre de personnes touchées ou menacées par la pauvreté et l'exclusion sociale d'ici 2020, qui ne peuvent être atteints que si les États membres mettent en œuvre des politiques novatrices en faveur d'une réelle égalité entre les femmes et les hommes ;

Overwegende dat er meer vrouwen dan mannen in armoede leven en uitgesloten zijn, en met name oudere vrouwen, van wie het pensioen gemiddeld 39 % lager is dan dat van mannen, en alleenstaande moeders ; overwegende dat vrouwen omwille van hun gezin vaker halftijds of met een tijdelijk contract of een contract van bepaalde duur werken dan mannen, en dat de armoede onder vrouwen grotendeels te wijten is aan hun onzekere tewerkstelling ;

Overwegende dat de verschillen doorheen Europa op het vlak van praktijken en toegang tot de rechten rond zwangerschap en moederschap, een hinderpaal vormen voor de uitoefening, door de werkneemsters, van hun recht op mobiliteit, dat nochtans behoorlijk gewaarborgd wordt door de verdragen ;

Overwegende dat er binnen de EU sprake is van een dalend geboortecijfer, wat nog versterkt wordt door de crisis, omdat stellen, en met name jongere vrouwen, vanwege de werkloosheid, marginalisering en onzekerheid over de toekomst en de economie, het besluit om kinderen te krijgen uitstellen, waardoor de vergrijzing binnen de EU nog verder toeneemt ;

Overwegende dat de verdeling van de gezins- en huishoudelijke taken tussen mannen en vrouwen, met name dankzij het beter benutten van ouderschaps- en vaderschapsverlof, een conditio sine qua non is voor de verwezenlijking van gelijkheid tussen vrouwen en mannen ; overwegende dat er in een kwart van de Lidstaten geen regelingen zijn voor vaderschapsverlof ;

Overwegende dat de traditionele genderrollen en stereotypen nog steeds een aanzienlijke invloed hebben op de taakverdeling tussen mannen en vrouwen in het huishouden, op het werk en in de samenleving in het algemeen en daardoor de arbeidskansen en de persoonlijke en professionele ontwikkeling van vrouwen hinderen, waardoor vrouwen zich niet volledig kunnen ontplooien als persoon en als deelnemer aan de economie ;

Overwegende dat, ondanks de wetgeving die ingevoerd is door de richtlijn die de Raad in 1992 goedgekeurd heeft, de discriminatie bij zwangerschappen een realiteit blijft en dat vooruitgang geboekt moet worden op het vlak van de gelijkheid van vrouwen en mannen, opdat zulks niet enkel een principe zou blijven ;

Overwegende dat het onwaarschijnlijk is dat de doelstellingen op het vlak van werkgelegenheid gehaald kunnen worden indien de Lidstaten geen coherent beleid voor de bevordering van de gendergelijkheid voeren ;

Overwegende dat de regeringen blijk moeten geven van bereidwilligheid en de nodige middelen moeten inzetten om tot een akkoord te komen, wetende dat miljoenen burgers en kiezers wensen dat Europa de sociale rechten verbetert en de gendergelijkheid bewerkstelligt ;

Considérant que les femmes sont plus nombreuses que les hommes à vivre dans la pauvreté et l'exclusion, en particulier les femmes âgées, dont la pension est en moyenne inférieure de 39 % à celle des hommes, et les mères célibataires ; considérant que pour des raisons tenant à la vie familiale, les femmes travaillent plus souvent que les hommes à temps partiel, en contrat de travail temporaire ou à durée déterminée, et que la pauvreté des femmes est en grande partie due à la précarité de leur emploi ;

Considérant que les différences, à travers l'Europe, en matière de pratiques et d'accès aux droits relatifs à la grossesse et à la maternité, sont une entrave à l'exercice par les travailleuses de leur droit à la mobilité, pourtant dûment garanti par les traités ;

Considérant que le taux de natalité diminue dans l'Union européenne et que cette tendance est aggravée par la crise, étant donné que le chômage, la précarité et l'incertitude face à l'avenir et à l'économie poussent les ménages, et plus particulièrement les femmes les plus jeunes, à reporter leur décision d'avoir des enfants, ce qui renforce encore davantage le vieillissement de la population de l'Union ;

Considérant que le partage des responsabilités familiales et domestiques entre les hommes et les femmes, notamment par l'accroissement de l'utilisation du congé parental et de la paternité, est une condition indispensable à la réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes ; considérant qu'un quart des États membres ne proposent pas de congé de paternité ;

Considérant que les rôles et stéréotypes traditionnels associés aux hommes et aux femmes continuent d'avoir une forte influence sur la répartition des tâches domestiques, sur le lieu de travail et dans la société au sens large, et limitent dès lors l'éventail des possibilités d'emploi et de développement personnel et professionnel des femmes, ce qui les empêche d'exploiter pleinement leur potentiel en tant que personnes et agents économiques ;

Considérant qu'en dépit de la législation instaurée par la directive adoptée par le Conseil en 1992, la discrimination liée aux grossesses reste une réalité et qu'il faut avancer vers l'égalité femmes-hommes afin qu'elle ne reste pas juste un principe ;

Considérant qu'il est improbable que les objectifs en termes d'emploi puissent être atteints si les États membres ne mettent pas en œuvre des politiques cohérentes de promotion de l'égalité des sexes ;

Considérant que les gouvernements doivent faire preuve de volonté et déployer les ressources pour parvenir à un accord, considérant que des millions de citoyens et d'électeurs veulent que l'Europe fasse progresser les droits sociaux et réalise l'égalité des sexes ;

Overwegende dat, naast de noodzaak ervan voor de sociale bescherming, veiligheid, gezondheid en rechten, de richtlijn, indien ze gewijzigd wordt, ook beschouwd moet worden als een investering met echte gevolgen voor de werkgelegenheid van de vrouwen en de economische groei ;

Overwegende dat de volledige bezoldiging van het moederschapsverlof en de bescherming tegen discriminatie op de werkvloer essentiële maatregelen zijn die moeten worden genomen met het oog op de gelijkheid van mannen en vrouwen, de economische zelfstandigheid van de vrouwen en de verzoening van gezins- en beroepsleven ;

Overwegende dat het belangrijk is voorstander te zijn van elk wetgevende of niet-wetgevende maatregel die de mannen in het algemeen en de vaders in het bijzonder toestaat hun recht op een evenwicht tussen werk en privéleven uit te oefenen ;

Overwegende dat het Europees Parlement de Commissie en de Lidstaten oproept om alle mogelijkheden te onderzoeken om betaald vaderschapsverlof van ten minste twee weken in te voeren ;

Overwegende dat de Commissie het voorstel van 2008 ingetrokken heeft op 1 juli 2015 en dat sindsdien geen enkel wetgevend of niet-wetgevend initiatief meer genomen is ;

Overwegende dat een richtlijn uit 1992 totaal niet aangepast is aan de evolutie van de maatschappij en bijgewerkt moet worden ;

Overwegende dat, ook al zijn in bepaalde Lidstaten bepalingen van toepassing die in de buurt komen van het ingetrokken voorstel, de goedkeuring van een wetgeving die lijkt op het voorstel van 2008 Europese minimumnormen zou invoeren en de veiligheid en de gezondheid van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de borstvoeding zou verbeteren ;

Overwegende dat het Europees Parlement bereid is om de Lidstaten meer ruimte te geven om hun eigen tempo te bepalen, maar betaald moederschapsverlof en een minimumbescherming wil garanderen ; overwegende dat, op 20 mei 2015, een resolutie ter ondersteuning van het voorstel over moederschapsverlof is aangenomen bij meerderheid van stemmen (419 voor, waaronder de stemmen van alle Belgische EU-parlementsleden, en 97 leden tegen) in het Europees Parlement ;

Overwegende dat de federale en de Brusselse regeringen de verzuchting van gelijkheid tussen mannen en vrouwen en de toegang tot de werkgelegenheid zonder discriminatie tot een prioriteit verheven hebben ;

Overwegende dat, vanaf 1 januari 2017, het moederschapsverlof voor Belgische zelfstandige vrouwen zal stijgen van 8 tot 12 weken, waarvan 3 vaste weken en 9 facultatieve weken ; die bepalingen versterken het sociaal statuut van de zelfstandige vrouwen, in het bijzonder de verzoening van het gezins- en het beroepsleven ; overwegende dat de 12 weken moederschapsverlof onder

Considérant que, outre sa nécessité en termes de protection sociale, de sécurité, de santé et de droits, la directive, si elle est modifiée, doit aussi être considérée comme un investissement aux incidences réelles sur l'emploi des femmes et sur la croissance économique ;

Considérant que la pleine rémunération du congé de maternité et la protection contre les discriminations sur le lieu de travail sont des mesures essentielles à prendre pour assurer l'égalité entre les femmes et les hommes, l'indépendance économique des femmes et la conciliation de la vie familiale et professionnelle ;

Considérant qu'il est important d'être favorable à toute mesure, législative ou autre, qui permettrait aux hommes en général et aux pères en particulier d'exercer leur droit à l'équilibre travail-vie privée ;

Considérant que le Parlement européen appelle la Commission et les États membres à étudier toutes les possibilités qui permettraient d'instaurer un congé de paternité payé d'au moins deux semaines ;

Considérant que la Commission a retiré la proposition de 2008 le 1^{er} juillet 2015 et que depuis, aucune initiative, législative ou non, n'est mise en place ;

Considérant qu'une directive datant de 1992 n'est pas du tout adaptée à l'évolution de la société et a besoin d'être actualisée ;

Considérant que même si dans certains États membres des dispositions proches de celles de la proposition retirée sont en vigueur, l'adoption d'une législation semblable à celle de la proposition de 2008 mettrait en place des normes européennes minimum et améliorerait la sécurité et la santé des travailleuses enceintes, accouchées ou allaitantes au travail ;

Considérant que le Parlement européen est prêt à prévoir plus de souplesse pour permettre aux États membres de suivre leur propre rythme, mais qu'il veut garantir un congé de maternité payé et une protection minimum ; considérant que le 20 mai 2015, une résolution pour le soutien de la proposition sur le congé de maternité a été votée à la majorité des voix (419 pour, dont l'ensemble des députés belges, et 97 membres contre) au Parlement européen ;

Considérant que les gouvernements fédéral et bruxellois ont inscrit l'aspiration à l'égalité des hommes et des femmes et l'accès à l'emploi sans discrimination comme une priorité ;

Considérant qu'à partir du 1^{er} janvier 2017, le congé de maternité des femmes indépendantes belges passera de 8 à 12 semaines, dont 3 semaines fixes et 9 semaines facultatives ; ces dispositions visent à renforcer le statut social des indépendantes et notamment la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle ; considérant que les 12 semaines de congé de maternité restent en dessous des

de 15 weken blijven waarop de loontrekenden recht hebben, maar zulks de bereidheid van de federale Regering aanton om in die aangelegenheid vooruitgang te boeken ;

Gelet op de goedkeuring, tijdens de plenaire vergadering van het Europees Parlement van 12 mei 2016, van het rapport van parlementslid Maria Arena (PS/S&D) betreffende de toepassing van het kaderakkoord over het ouderschapsverlof, met 491 stemmen voor, 101 tegen, bij 38 onthoudingen ;

Gelet op de laatste Solidarisbarometer van december 2015 met een bevraging over hoe het gesteld is met de ouders van kinderen tussen 0 en 3 jaar en waaruit blijkt dat 81 % van de vrouwen en 64 % van de mannen vinden dat het wettelijk moederschapsverlof echt te kort is ; wat het vaderschapsverlof betreft, is dat cijfer nog hoger, met 87 % van de vrouwen en 71 % van de mannen die menen dat het verlof te kort is ;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

- de federale Regering te wijzen op de noodzaak van Europese wetgevende en niet-wetgevende maatregelen om de ouderschapsverloven te harmoniseren en het beroepsleven en gezinsleven beter op elkaar af te stemmen om aldus de gelijkheid en de solidariteit tussen vrouwen en mannen te verbeteren ;
- er bij de federale Regering op aan te dringen dat zij ijvert voor een herziening van de richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992 inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie en voor de opstelling van een aparte richtlijn voor een betaald vaderschapsverlof van ten minste twee weken.

15 semaines auxquelles ont droit les salariées mais que cela montre une volonté du Gouvernement fédéral d'avancer dans cette matière ;

Considérant l'adoption, en séance plénière du Parlement européen, le 12 mai 2016, du rapport de la parlementaire Maria Arena (PS/S&D) relatif à l'application de l'accord-cadre sur le congé parental par 491 voix pour, 101 contre et 38 abstentions ;

Considérant que selon le dernier baromètre Solidaris de décembre 2015 « Comment vont les parents de jeunes enfants de 0 à 3 ans ? », 81 % des femmes et 64 % des hommes trouvent que le congé légal de maternité est vraiment trop court ; en ce qui concerne le congé de paternité, c'est encore plus élevé avec 87 % des femmes et 71 % des hommes qui considèrent qu'il est trop court ;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- d'attirer l'attention du Gouvernement fédéral sur la nécessité de mettre en place au niveau européen des mesures législatives et non législatives qui permettent d'harmoniser les congés parentaux et de mieux concilier vie professionnelle et vie privée en vue d'améliorer l'égalité et la solidarité entre les femmes et les hommes ;
- d'insister auprès du Gouvernement fédéral afin qu'il soutienne et encourage une révision de la directive 92/85/CEE du Conseil du 19 octobre 1992 concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleuses enceintes, accouchées ou allaitantes au travail, ainsi que l'élaboration d'une directive distincte établissant un congé de paternité rémunéré d'une durée minimale de deux semaines.

De Griffier,

Patrick VANLEEMPUTTEN

De Voorzitter,

Charles PICQUÉ

Le Greffier,

Le Président,

Patrick VANLEEMPUTTEN

Charles PICQUÉ

|