



**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

SESSION ORDINAIRE 2017-2018

15 MAI 2018

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**visant à la création et à la coordination
d'une plateforme pour handipreneurs**

(déposée par Mme Dominique DUFOURNY (F),
M. Vincent DE WOLF (F) et
Mme Viviane TEITELBAUM (F))

Développements

**1. L'entrepreneuriat comme levier
à l'émancipation pour toutes et tous**

De nos jours, de plus en plus de personnes porteuses d'un handicap souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat. Il est patent de constater que ces dites personnes n'osent pas toujours franchir le cap car elles remarquent qu'il y a une réelle absence de structures spécifiques destinées à les soutenir en matière d'entrepreneuriat.

Pourtant, on le sait, l'entrepreneuriat ainsi que l'emploi peuvent être considérés comme étant des outils importants pour favoriser l'inclusion des personnes handicapées dans notre société, mais également un moyen de développement personnel et d'autonomie. En effet, le travail d'indépendant, en plus d'avoir un effet positif, permet de retrouver une certaine confiance en soi, et permet aussi d'être socialement et économiquement actif.

Outre les défis généraux auxquels tous les entrepreneurs font face lors du démarrage de leurs entreprises, les entrepreneurs handicapés peuvent se retrouver confrontés à des obstacles et des besoins spécifiques lors du lancement et de la gestion d'activités d'entrepreneuriat. Certaines de ces difficultés sont sans doute dues à des contraintes structurelles profondément ancrées qui limitent considérablement les opportunités des personnes handicapées. Comme tout créateur d'entreprise, chaque handipreneur a besoin de solliciter les différentes parties

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2017-2018

15 MEI 2018

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**tot oprichting en coördinatie
van een platform voor ondernemers
met een handicap**

(ingediend door mevrouw Dominique DUFOURNY (F),
de heer Vincent DE WOLF (F) en
mevrouw Viviane TEITELBAUM (F))

Toelichting

**1. Het ondernemerschap als hefboom
voor de emancipatie van iedereen**

Vandaag de dag wensen steeds meer mensen met een handicap zich in het ondernemingsleven te storten. Die mensen durven natuurlijk niet altijd die stap te zetten omdat zij merken dat er geen specifieke structuren bestaan om hen daarbij te ondersteunen.

Het ondernemerschap en de werkgelegenheid kunnen nochtans beschouwd worden als belangrijke tools om de inclusie van personen met een handicap in onze maatschappij te bevorderen, alsook als een middel voor persoonlijke ontwikkeling en autonomie. Werken als zelfstandige creëert immers niet enkel zelfvertrouwen, maar zorgt er ook voor dat men sociaal en economisch actief is.

Naast de algemene uitdagingen waarmee alle ondernemers bij de start van hun bedrijf worden geconfronteerd, worstelen de gehandicapte ondernemers ook nog eens met specifieke obstakels en ervaren zij specifieke noden bij de start en het leiden van een leven als ondernemer. Sommige problemen zijn ongetwijfeld het gevolg van diep verankerde structurele beperkingen die een sterke rem zetten op de kansen van personen met een handicap. Zoals elke starter, heeft elke gehandicapte ondernemer de steun van verschillende betrokken partijen

prenantes pour mener à bien son expérience entrepreneuriale. Toutefois, il est important de souligner que, en lien avec des problématiques différentes, ces derniers ont besoin d'un soutien plus ou moins important en fonction de la nature de leur handicap, mais aussi de pouvoir perdurer, d'atteindre la performance et de pérenniser leur structure. Cet objectif ne semble possible qu'au travers d'un effort constant et d'une abnégation à toute épreuve. D'autant que les motivations des handipreneurs sont multiformes et singulières, et méritent d'autant plus d'être étudiées et comprises.

La Région bruxelloise reste active en matière de soutien à l'innovation et à l'entrepreneuriat, en témoigne la présence de structures et de projets tels que Hub Brussels, PHARE, le Bataclan, Diversico et Wheelit, etc. sur notre territoire. Cependant, force est de constater qu'aucune d'entre elles ne semble proposer un accompagnement personnalisé, un suivi complet et ce, pour une durée de temps adaptée aux porteurs de projets en situation de handicap.

2. Quelques références

Citons en premier la charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, qui stipule la nécessité de respecter et de protéger la dignité humaine, d'assurer l'intégration des personnes handicapées dans la communauté et d'interdire toute discrimination fondée sur le handicap.

Citons également le Traité sur le Fonctionnement de l'Union européenne, qui impose aux Etats membres de lutter contre toute discrimination fondée sur le handicap dans la définition et la mise en œuvre de ses politiques et dans l'adoption de sa législation.

Enfin, il y a également lieu de citer la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées, qui est un instrument juridiquement contraignant qui protège et garantit notamment les droits de l'homme et les libertés fondamentales des personnes handicapées.

3. Exemples positifs et inspirants

En Wallonie, une association, Handijob'project, vient en réponse aux besoins exprimés des dites personnes. En Région flamande, il s'agit de l'asbl Hazo qui remplit cette mission. Toutes deux viennent en effet en aide aux personnes porteuses d'un handicap en leur proposant de les soutenir et de les accompagner dans la création de projets, de recevoir des conseils, de disposer d'outils nécessaires afin de mettre en place de nouvelles technologies. L'objectif est évidemment de les accompagner au mieux et ce, de façon adaptée à leurs besoins.

nodig om zijn ondernemingsexperiment in goede banen te leiden. Gelet op de verschillende problematieken, hebben die ondernemers evenwel meer of minder steun nodig, afhankelijk van de aard van hun handicap, ook om de volgende stappen te kunnen zetten, performant te kunnen werken en hun structuur te bestendigen. Dat doel lijkt enkel haalbaar met een constante inspanning en een sterke geest van zelfopoffering, vooral omdat de motivaties van de gehandicapte ondernemers bijzonder kunnen zijn en veel vormen kunnen aannemen. Die moeten dan ook onderzocht en begrepen worden.

Het Brussels Gewest blijft actief op het vlak van steun aan innovatie en ondernemerschap, wat blijkt uit structuren en projecten zoals Hub Brussels, PHARE, de Bataclan, Diversico en Wheelit enzovoort op ons grondgebied. Geen enkele daarvan lijkt echter een persoonlijke en volledige begeleiding voor te stellen tijdens een periode aangepast aan de gehandicapte projectdragers.

2. Enkele referenties

Wij verwijzen in de eerste plaats naar het Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie, dat bepaalt dat de menselijke waardigheid gerespecteerd en beschermd moet worden, dat de personen met een handicap in de gemeenschap geïntegreerd moeten worden en dat elke discriminatie op basis van een handicap verboden moet worden.

Wij verwijzen ook naar het Verdrag over de Werking van de Europese Unie, dat de lidstaten verplicht elke discriminatie op basis van een handicap te bestrijden in de vaststelling en de uitvoering van hun beleid en de goedkeuring van hun wetgeving.

Er is ook nog het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de Rechten van Personen met een Handicap, een dwingend juridisch instrument ter bescherming en waarborging van inzonderheid de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden van de personen met een handicap.

3. Positieve en inspirerende voorbeelden

In Wallonië, komt een vereniging, Handijob'project, tegemoet aan de behoefte van die personen. In het Vlaams Gewest, neemt de vzw Hazo die taak op zich. Beide helpen de personen met een handicap via steun en begeleiding bij hun projecten, advies en noodzakelijke instrumenten om nieuwe technologieën in te zetten. Het is uiteraard de bedoeling om ze zo goed mogelijk te begeleiden, rekening houdend met hun behoeften.

En France, une démarche semblable mais avec davantage d'ambition a fait ses preuves. Un réseau s'intitulant Union Professionnelle des Travailleurs Indépendants Handicapés (UPTIH), créé en 2008, est spécialisé dans l'accompagnement individuel des personnes en situation de handicap dans leurs démarches vers la création d'une activité professionnelle indépendante. Notamment en y mettant en place différentes formules d'accompagnement, telles que le tutorat bénévole, le mentorat, le coaching, les ateliers thématiques et formations et enfin l'appui au développement des handipreneurs, pour des projets ayant trait soit au démarrage d'une entreprise, soit à leur développement. Ils ont fait de l'entrepreneuriat un vecteur innovant d'épanouissement professionnel des personnes en situation de handicap, avec une croissance constante pouvant atteindre un nombre de 8.000 créations d'entreprises par des personnes handicapées chaque année.

En conclusion, nous voulons nous inspirer de ce principe en Région bruxelloise, étant donné l'opportunité que cela pourrait générer de combler ce vide à notre échelle. Il nous semble fondamental de permettre à ces personnes, via des structures, des dispositifs plus adaptés, de créer leur emploi « sur mesure » qui correspondrait à leurs attentes, ambitions et capacités.

La présente résolution a pour objectifs:

- de proposer au porteur de projet un appui personnalisé par un accompagnateur (tutorat) qui lui apporte un soutien humain, méthodologique et technique adapté à ses besoins spécifiques ;
- de faire bénéficier au porteur de projet d'un regard extérieur et expérimenté d'un « mentor » pour débloquer une situation, de bénéficier d'une expertise ponctuelle sur un sujet donné, etc.
- de réaliser un bilan de compétences personnelles et professionnelles, de travailler sur l'adéquation homme – projet avec un coach certifié ;
- de participer à des ateliers thématiques et des formations, d'échanger des bonnes pratiques entre handipreneurs ;
- de développer des outils d'appui au développement des handipreneurs : animation de réseaux professionnels, plateforme de développement commercial (« TIH business »), création d'un collectif de co-développement de travailleurs indépendants handicapés (programme « Corosol ») ;

In Frankrijk, is er een soortgelijk initiatief, maar ambitieuzer, dat zijn sporen al verdiend heeft. Een netwerk, Union Professionnelle des Travailleurs Indépendants (UPTIH), opgericht in 2008, begeleidt personen met een handicap persoonlijk bij de start van een zelfstandige beroepsactiviteit, via tutoraat, mentoraat, coaching, thematische workshops, opleidingen en steun voor de start en de uitbouw van het project van de gehandicapte ondernemers. Zij hebben van het ondernemerschap een innoverende vector gemaakt voor de professionele ontbolstering van de personen met een handicap. Er worden jaarlijks tot 8.000 nieuwe bedrijven opgericht door personen met een handicap.

Wij willen ons dus laten inspireren door dat principe in het Brussels Gewest, gelet op de kansen die het biedt om die leemte op onze schaal aan te vullen. Die personen moeten door middel van aangepaste structuren en maatregelen hun werkgelegenheid « op maat » kunnen creëren, afgestemd op hun verwachtingen, ambities en mogelijkheden.

Deze resolutie heeft als doelstellingen :

- de projectdrager persoonlijke steun voor te stellen, door een begeleider (tutoraat) die menselijke, methodologische en technische ondersteuning biedt die aangepast is aan zijn specifieke behoeften ;
- de projectdrager een externe en ervaren kijk van een mentor aan te bieden om een patstelling te doorbreken, specifieke ervaring over een bepaald onderwerp te delen enzovoort ;
- een balans van persoonlijke en professionele kennis op te maken, te werken aan het evenwicht mens-project, met een gediplomeerde coach ;
- deel te nemen aan thematische workshops en opleidingen, gedragscodes tussen gehandicapte ondernemers uit te wisselen ;
- instrumenten te ontwikkelen ter ondersteuning van de uitbouw van het project van de gehandicapte ondernemers: sturen van professionele netwerken, platform voor commerciële uitbouw (TIH business), oprichting van een collectief voor de gezamenlijke uitbouw van de projecten van gehandicapte zelfstandigen (programma Corosol) ;

- de pouvoir offrir une formation spécifique quant à ladite thématique aux membres du personnel de l'administration et des structures proposant une plateforme destinée aux personnes handicapées souhaitant se lancer comme indépendant.

Dominique DUFOURNY (F)
Vincent DE WOLF (F)
Viviane TEITELBAUM (F)

- specifieke opleiding aan te bieden over dat thema aan het personeel van het bestuur, met het oog op de oprichting van een platform voor personen met een handicap die zich willen vestigen als zelfstandige.

PROPOSITION DE RÉOLUTION

visant à la création et à la coordination d'une plateforme pour handipreneurs

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'article 26 de la Charte des Droits fondamentaux de l'Union européenne, Intégration des personnes handicapées, déclarant que « L'Union reconnaît et respecte le droit des personnes handicapées à bénéficier de mesures visant à assurer leur autonomie, leur intégration sociale et professionnelle et leur participation à la vie de la communauté » ;

Considérant l'entrepreneuriat comme levier à l'émancipation pour toutes et tous ;

Considérant l'absence de structures spécifiques destinées à soutenir ou à suggérer un accompagnement personnalisé et complet, pour une durée de temps adaptée, aux porteurs de projets en situation de handicap ;

Vu l'article 2 du décret de la Commission communautaire française du 17 janvier 2014 relatif à l'inclusion de la personne handicapée, définissant une personne handicapée comme une « personne qui présente une ou plusieurs incapacités résultant d'une déficience physique, sensorielle, mentale, cognitive durable dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à sa pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres » ;

Vu la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées, ratifiée par la Belgique le 2 juillet 2009, qui envisage le handicap comme une interaction entre l'individu et son environnement, la société étant organisée d'une manière qui peut les exclure et les marginaliser ou au contraire les inclure, plutôt que comme résultant d'une condition médicale ;

Considérant l'avis favorable du Ministre Didier Gosuin, lors de la commission des Affaires économiques du jeudi 25 janvier 2018, à la création et à la coordination d'une plateforme pour handipreneurs en Région bruxelloise ;

Considérant que le travail d'indépendant permet d'avoir un effet positif et de retrouver une certaine confiance en soi, mais aussi de pouvoir être socialement et économiquement actif au sein de la société ;

Considérant que les entrepreneurs handicapés peuvent se retrouver confrontés à des obstacles et à des besoins spécifiques et importants lors du lancement et de la gestion d'activités d'entrepreneuriat ;

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

tot oprichting en coördinatie van een platform voor ondernemers met een handicap

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op artikel 26 van het Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie, Integratie van Personen met een Handicap, dat het volgende bepaalt : « De Unie erkent en eerbiedigt het recht van personen met een handicap op maatregelen die beogen hun zelfstandigheid, hun maatschappelijke en beroepsintegratie en hun deelname aan het gemeenschapsleven te bewerkstelligen » ;

Overwegende dat het ondernemerschap een hefboom is voor de emancipatie van iedereen ;

Gelet op de afwezigheid van specifieke structuren voor steun of om persoonlijke en volledige begeleiding voor te stellen tijdens een periode aangepast aan de gehandicapte projectdragers ;

Gelet op artikel 2 van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 januari 2014 betreffende de inclusie van personen met een handicap, dat een persoon met een handicap als volgt definieert : « persoon met een of meerdere gebreken die voortvloeien uit een langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperking die hem, in wisselwerking met diverse drempels, kunnen beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de maatschappij » ;

Gelet op het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de Rechten van Personen met een Handicap, dat België op 2 juli 2009 geratificeerd heeft en dat de handicap beschouwt als een interactie tussen het individu en zijn omgeving, waarbij de maatschappij zodanig georganiseerd is dat die uitgesloten en gemarginaliseerd kunnen worden of, integendeel, opgenomen kunnen worden, eerder dan als het resultaat van een medische toestand ;

Gelet op het gunstig advies van Minister Didier Gosuin in de commissie voor de economische zaken van donderdag 25 januari 2018 over de oprichting en coördinatie van een platform voor gehandicapte ondernemers in het Gewest ;

Overwegende dat werken als zelfstandige een positief effect heeft en niet enkel zelfvertrouwen creëert, maar ook zorgt voor sociale en economische activiteiten binnen de maatschappij ;

Overwegende dat de ondernemers met een handicap kunnen worstelen met specifieke obstakels en specifieke behoeften kunnen ervaren bij de start en het leiden van een leven als ondernemer ;

Considérant l'exemple de l'Union Professionnelle des Travailleurs Indépendants Handicapés (UPTIH) offrant un accompagnement individuel à des personnes en situation de handicap dans leurs démarches vers la création d'une activité professionnelle indépendante ; aussi et plus précisément, en proposant leurs différents programmes de tutorat, de mentorat, de coaching, d'ateliers thématiques et de formations d'appui au développement des handpreneurs ;

Vu l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 38 organisant le statut social des travailleurs indépendants qui entend par « travailleur indépendant », toute personne physique qui exerce en Belgique une activité professionnelle en raison de laquelle elle n'est pas engagée dans les liens d'un contrat de louage de travail ou d'un statut ;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- de s'inspirer de l'exemple positif de l'Union Professionnelle des Travailleurs Indépendants Handicapés, et de proposer entre autres au porteur de projet :
 - un appui personnalisé par un accompagnateur qui lui apportera un soutien humain, méthodologique et technique adapté à ses besoins spécifiques ;
 - de le faire bénéficier d'un mentor pour débloquer une situation, pour bénéficier d'une expertise ponctuelle sur un sujet donné ;
 - de réaliser un bilan de compétences personnelles et professionnelles avec un coach certifié ;
 - de participer à des ateliers thématiques et à des formations, de pouvoir échanger des bonnes pratiques entre handpreneurs ;
 - de pouvoir développer des outils d'appui au développement des handpreneurs ;
 - de donner une formation spécifique concernant l'handpreneuriat aux membres du personnel de l'administration et au personnel des structures s'occupant de l'innovation et de l'entrepreneuriat.

Gelet op het voorbeeld van de Union Professionnelle des Travailleurs Indépendants (UPTIH), die persoonlijke begeleiding biedt aan personen met een handicap bij de start van een zelfstandige beroepsactiviteit, ook en in het bijzonder via tutoraat, mentoraat, coaching, thematische workshops, ondersteunende opleidingen voor de ontwikkeling van de gehandicapte ondernemers ;

Gelet op artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit nr. 38 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, dat onder zelfstandige verstaat: ieder natuurlijk persoon die in België een beroepsbezigheid uitoefent uit hoofde waarvan hij niet door een arbeidsovereenkomst of door een statuut verbonden is ;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

- zich te laten inspireren door het positieve voorbeeld van de Union Professionnelle des Travailleurs Indépendants en onder andere aan de projectdrager het volgende voor te stellen :
 - persoonlijke steun van een begeleider die menselijke, methodologische en technische ondersteuning biedt die aangepast is aan zijn specifieke behoeften ;
 - de projectdrager een externe en ervaren kijk van een mentor bieden om een patstelling te doorbreken, specifieke ervaring over een bepaald onderwerp te delen enzovoort ;
 - een balans van persoonlijke en professionele kennis opmaken, met een gediplomeerde coach ;
 - deelnemen aan thematische workshops en opleidingen, uitwisselen van gedragscodes tussen gehandicapte ondernemers ;
 - ontwikkelen van instrumenten ter ondersteuning van de ontwikkeling van de gehandicapte ondernemers ;
 - een specifieke opleiding te organiseren over het ondernemerschap van personen met een handicap, voor de personeelsleden van het bestuur en het personeel van de structuren die actief zijn op het vlak van innovatie en ondernemerschap.

Dominique DUFOURNY (F)
 Vincent DE WOLF (F)
 Viviane TEITELBAUM (F)