



GEWONE ZITTING 2018-2019

19 MAART 2019

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

**tot wijziging van artikel 28, § 1, van de
ordonnantie van 4 september 2008
betreffende de strijd tegen discriminatie en
de gelijke behandeling op het vlak
van de tewerkstelling**

(ingediend door de heren Bernard CLERFAYT (F), Emin
ÖZKARA (F), Ahmed EL KHANNOUSS (F), Stefan
CORNELIS (N), Paul DELVA (N) en mevrouw Hannelore
GOEMAN (N))

Toelichting

Dit voorstel van ordonnantie betreft de wijziging van artikel 28, § 1 van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling.

Voor genoemde bepaling houdt de invoering van diversiteitsplannen in.

Diversiteitsplannen vormen een uniek instrument bestemd voor het ontwerpen en opvolgen van acties die direct beantwoorden aan de realiteiten en noden van een onderneming in het kader van de bevordering en het beheer van diversiteit en de strijd tegen verschillende vormen van discriminatie. De ontwikkeling van een dergelijk instrument kan het voorwerp vormen van een subsidiëring door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

De uitvoering van maatregel 2 «aanpassing van de huidige diversiteitsinstrumenten aan de Brusselse realiteit» opgenomen in het actieplan door middel van 10 maatregelen betreffende de bevordering van diversiteit en de strijd tegen discriminatie op het vlak van tewerkstelling, goedgekeurd door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, vergt een substantiële hervorming van de diversiteitsplannen.

SESSION ORDINAIRE 2018-2019

19 MARS 2019

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROPOSITION D'ORDONNANCE

**modifiant l'article 28, § 1^{er}, de
l'ordonnance du 4 septembre 2008
relative à la lutte contre la discrimination et
à l'égalité de traitement
en matière d'emploi**

(déposée par MM. Bernard CLERFAYT (F), Emin
ÖZKARA (F), Ahmed EL KHANNOUSS (F), Stefan
CORNELIS (N), Paul DELVA (N) et Mme Hannelore
GOEMAN (N))

Développements

La présente proposition d'ordonnance a pour objet la modification de l'article 28, § 1^{er}, de l'ordonnance du 4 septembre 2008 relative à la lutte contre la discrimination et à l'égalité de traitement en matière d'emploi.

Cette disposition porte création des plans de diversité.

Les plans de diversité constituent un instrument unique destiné à élaborer et à assurer le suivi d'actions qui répondent directement aux réalités et besoins d'une entreprise dans la promotion et la gestion de la diversité et de la lutte contre les différentes formes de discrimination. Le développement d'un tel instrument peut faire l'objet d'un subventionnement par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

La mise en œuvre de la mesure 2 «adaptation des instruments de la diversité actuels à la réalité bruxelloise», prévue dans le plan d'action en 10 mesures en matière de promotion de la diversité et de lutte contre les discriminations à l'emploi approuvé par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, implique une réforme substantielle des plans de diversité.

Deze hervorming werd gestuurd door een werkgroep samengesteld uit onder andere vertegenwoordigers van de sociale partners en vertegenwoordigers van Actiris. Een van de conclusies van deze werkgroep betreft de noodzaak om de mogelijkheid te hebben meer dan één financiering te kunnen bieden aan een onderneming, organisatie of instelling die al een subsidie heeft ontvangen voor de ontwikkeling van een diversiteitsplan dat gunstig geëvalueerd werd.

Artikel 28 van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling laat niet toe in deze mogelijkheid te voorzien, in de zin dat het slechts één enkele financiering voor een diversiteitsplan toestaat per onderneming, organisatie of instelling.

De wijziging die dit voorstel van ordonnantie beoogt, heeft meer bepaald tot doel de beperking op het aantal financieringen voor diversiteitsplannen voor eenzelfde onderneming, organisatie of instelling op te heffen.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Deze vermelding is een fundamentele vormvoorwaarde, bepaald in artikel 8, tweede lid van de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen.

Artikel 2

Dit artikel heft de beperking op van de financiering van diversiteitsplannen voor eenzelfde onderneming, organisatie of instelling.

Artikel 3

Dit artikel regelt de toepassing in de tijd van de ordonnantie.

Artikel 4

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de ordonnantie.

Cette réforme a été pilotée par un groupe de travail composé entre autres de représentants des partenaires sociaux et de représentants d'Actiris. L'une des conclusions de ce groupe de travail porte sur la nécessité de pouvoir octroyer plus d'un financement à une entreprise, organisation ou institution qui a déjà bénéficié d'un subside pour le développement d'un plan de diversité qui aurait fait l'objet d'une évaluation favorable.

L'article 28 de l'ordonnance du 4 septembre 2008 relative à la lutte contre la discrimination et à l'égalité de traitement en matière d'emploi ne permet pas de concrétiser cette possibilité dans le sens où il n'est autorisé qu'un seul financements de plans de diversité par entreprise, organisation ou institution.

En l'espèce, la modification envisagée dans la présente proposition d'ordonnance entend supprimer la limitation du nombre de financement de plan de diversité pour une même entreprise, organisation ou institution.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

Cet article comprend une mention obligatoire reprise à l'article 8, alinéa 2, de la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises.

Article 2

Cet article opère la suppression de la limitation du financement de plans de diversité pour une même entreprise, organisation ou institution.

Article 3

Cet article règle l'application dans le temps de l'ordonnance.

Article 4

Cet article fixe l'entrée en vigueur de l'ordonnance.

Bernard CLERFAYT (F)
Emin ÖZKARA (F)
Ahmed EL KHANNOUSS (F)
Stefan CORNELIS (N)
Paul DELVA (N)
Hannelore GOEMAN (N)

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

**tot wijziging van artikel 28, § 1, van de
ordonnantie van 4 september 2008
betreffende de strijd tegen discriminatie en
de gelijke behandeling op het vlak
van de tewerkstelling**

Artikel 1

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Artikel 2

In artikel 28, § 1, van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling wordt de zin « Per onderneming, organisatie of instelling wordt ten hoogste één diversiteitsplan gesubsidieerd. » opgeheven.

Artikel 3

Deze ordonnantie is uitsluitend van toepassing op de aanvragen van subsidies voor diversiteitsplannen die ingediend worden na de inwerkingtreding ervan.

Artikel 4

Deze ordonnantie treedt in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

PROPOSITION D'ORDONNANCE

**modifiant l'article 28, § 1^{er}, de
l'ordonnance du 4 septembre 2008
relative à la lutte contre la discrimination et
à l'égalité de traitement
en matière d'emploi**

Article 1^{er}

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Article 2

Dans l'article 28, § 1^{er}, de l'ordonnance du 4 septembre 2008 relative à la lutte contre la discrimination et à l'égalité de traitement en matière d'emploi, la phrase « Un seul plan de diversité est subventionné par entreprise, organisation ou institution. » est abrogée.

Article 3

La présente ordonnance ne s'applique qu'aux demandes de subsides pour des plans de diversité introduites après son entrée en vigueur.

Article 4

La présente ordonnance entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bernard CLERFAYT (F)
Emin ÖZKARA (F)
Ahmed EL KHANNOUSS (F)
Stefan CORNELIS (N)
Paul DELVA (N)
Hannelore GOEMAN (N)