



GEWONE ZITTING 2019-2020

18 SEPTEMBER 2020

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

**betreffende de organisatie van een « Brusselse dag ter promotie van de diversiteit en ter bestrijding van discriminatie »**

(ingediend door mevrouw Bianca DEBAETS (N), mevrouw Latifa AÏT BAALA (F), mevrouw Véronique LEFRANCQ (F) en mevrouw Victoria AUSTRÆT(F))

**Toelichting**

Met meer dan 184 nationaliteiten is het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vandaag de dag de tweede meest kosmopolitische stad ter wereld, na Dubai. Van de 1,2 miljoen inwoners is meer dan de helft geboren in het buitenland. Door de jaren heen zijn er dan ook verschillende gemeenschappen van diverse omvang ontstaan in bepaalde wijken, maar helaas blijven de onderlinge uitwisselingen en interacties vaak beperkt, wat dan weer kan een negatief effect kan hebben op vlak van vooroordelen, racisme en discriminatie. Verschillende initiatieven die tot doel hadden om deze problematiek aan de kaak te stellen en te doorbreken zagen reeds het daglicht, maar bleken helaas ontoereikend.

Niemand kan nog ontkennen dat de strijd tegen racisme en discriminatie in al haar vormen een pijler is die de vrede en sociale cohesie dient te beschermen, zeker in een samenleving die alsmat gediversifieerder wordt. Men mag immers niet uit het oog verliezen dat racisme en discriminatie een destructieve impact hebben op een groot aantal personen en op onze samenleving in haar geheel. Desalniettemin bestaan er nog steeds verschillende vormen van structurele discriminatie, zowel in Brussel als in de rest van het land, en dan vooral op de huisvestings- en arbeidsmarkt.

SESSION ORDINAIRE 2019-2020

18 SEPTEMBRE 2020

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

**PROPOSITION DE RÉOLUTION**

**relative à l'organisation d'une « Journée bruxelloise pour la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations »**

(déposée par Mmes Bianca DEBAETS (N), Latifa AÏT BAALA (F), Véronique LEFRANCQ (F) et Victoria AUSTRÆT (F))

**Développements**

Avec plus de 184 nationalités, la Région de Bruxelles-Capitale est aujourd'hui la deuxième ville la plus cosmopolite dans le monde après Dubai. Plus de la moitié des 1,2 million de Bruxellois sont nés à l'étranger. Au fil des années, différentes communautés de tailles diverses se sont ainsi établies dans certains quartiers. Hélas, les échanges et les interactions entre communautés restent souvent limités, ce qui peut avoir un impact négatif en termes de préjugés, de racisme et de discriminations. Plusieurs initiatives visant à s'attaquer à ce problème et à le résoudre ont certes déjà vu le jour, mais elles se sont malheureusement révélées insuffisantes.

Plus personne ne saurait contester que la lutte contre le racisme et la discrimination sous toutes ses formes est un pilier censé protéger la paix et la cohésion sociale, à plus forte raison dans une société toujours plus diverse. En effet, il ne faut pas perdre de vue que le racisme et la discrimination ont un impact destructeur sur un grand nombre de personnes et sur notre société dans son ensemble. Différentes formes de discrimination structurelle subsistent pourtant, à Bruxelles comme dans le reste du pays, et notamment sur le marché du logement et de l'emploi.

De cijfers die Unia (het Interfederaal Gelijkenkansen-centrum) daaromtrent voor het jaar 2019 kan voorleggen, spreken voor zich. Net als in 2018 is het aantal meldingen gestegen. Op nationaal niveau kreeg Unia 8.478 meldingen binnen rond feiten van discriminatie, haatboodschappen en haatdaden. Dat is een stijging van 13,2 % ten opzichte van 2018, en niet minder dan 46,7 % tegenover het vijfjaarlijks gemiddelde<sup>1</sup>.

Dat is een jammere vaststelling, aangezien in een dergelijke diverse wereld als de onze begrip en respect voor een ander de enige mogelijke weg is. Muren optrekken staat garant voor het terugplooiën op zichzelf. Onze diversiteit is onze kracht, die onze inventiviteit, creativiteit en de vrede ten goede komt. Door de ander te leren respecteren, brengen we ook meer respect op voor onszelf.

Als we vanuit deze principes vertrekken, is het ook essentieel dat we deze diversiteit op een positieve manier presenteren. Dat is immers ook wat er in de omgekeerde richting gebeurt wanneer men via de (sociale) media of vanuit populistische bewegingen eerder de nadruk legt op de misdrijven die worden gepleegd door een beperkt aantal individuen.

Er bestaan reeds drie internationale dagen die gelinkt zijn aan de thematiek van dit voorstel van resolutie. Die dagen in kwestie vinden allemaal in het voorjaar plaats :

- op 21 maart vieren we de « Internationale Dag ter Bestrijding van Racisme en Discriminatie ». De Verenigde Naties riep deze dag in het leven naar aanleiding van het bloedbad in Sharpeville (Zuid-Afrika) op 21 maart 1960. De politie opende toen het vuur op mensen die demonstreerden tegen het Apartheidsregime, waarbij 69 doden vielen. Zes jaar later besloot de VN deze datum uit te roepen tot « Internationale Dag », waarbij men de internationale gemeenschap oproep om meer inspanningen te leveren om elke vorm van racisme en discriminatie uit te bannen. In Zuid-Afrika is 21 maart nog steeds een officiële feestdag ;
- 16 mei werd gekozen als « Internationale Dag van het Samenleven in Vrede », waarbij men wil oproepen tot vrede, tolerantie, inclusie, begrip en solidariteit. Deze dag, gewijd aan het samenleven en het accepteren van onderlinge verschillen, werd op 8 december 2017 unaniem aangenomen door de 193 landen van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties ;

<sup>1</sup> Unia, Jaarverslag 2019 : « werken aan een gelijkere samenleving voor iedereen », <https://www.unia.be/nl/publicaties-statistieken/publicaties/jaarverslag-2019>.

À cet égard, les chiffres publiés par Unia (le Centre inter fédéral pour l'égalité des chances) pour l'année 2019 parlent d'eux-mêmes. Tout comme en 2018, le nombre de signalements a augmenté. À l'échelle nationale, Unia a reçu 8.478 signalements pour des faits de discrimination, messages et actes de haine. Cela représente une augmentation de 13,2 % par rapport à 2018, et de pas moins de 46,7 % par rapport à la moyenne des cinq dernières années<sup>1</sup>.

Ce constat est affligeant, car dans un monde aussi divers que le nôtre, la compréhension et le respect de l'autre sont la seule voie possible. Dresser des murs est synonyme de repli sur soi. Notre diversité fait notre force ; elle nourrit notre inventivité, notre créativité ainsi que la paix. En apprenant à respecter l'autre, c'est aussi soi-même qu'on respecte davantage.

Partant de ces principes, il est également essentiel de présenter cette diversité de manière positive, car c'est l'inverse qui se passe aussi lorsque les médias, les réseaux sociaux ou certains mouvements populistes mettent plutôt l'accent sur les méfaits commis par un nombre limité d'individus.

Il existe déjà trois journées internationales liées à la thématique de la présente proposition de résolution. Toutes trois ont lieu au printemps :

- le 21 mars, on célèbre la « Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale ». Les Nations unies ont institué cette journée à la suite du massacre de Sharpeville (Afrique du Sud), le 21 mars 1960. Ce jour-là, la police ouvrit le feu sur des personnes qui manifestaient contre le régime de l'Apartheid ; 69 d'entre elles perdirent la vie. Six ans plus tard, les Nations unies décidaient de proclamer cette date « Journée internationale » afin d'appeler la communauté internationale à redoubler d'efforts pour bannir toute forme de racisme et de discrimination. En Afrique du Sud, le 21 mars reste un jour férié officiel ;
- le 16 mai, proclamé « Journée internationale du vivre-ensemble en paix », entend lancer un appel à la paix, à la tolérance, à l'inclusion, à la compréhension et à la solidarité. Cette journée, consacrée au vivre-ensemble et à l'acceptation des différences, a été adoptée le 8 décembre 2017 à l'unanimité des 193 pays de l'Assemblée générale des Nations unies ;

<sup>1</sup> Rapport 2019 d'Unia : « Contribuer à une société plus égale pour tous », <https://www.unia.be/fr/publications-et-statistiques/publications/rapport-annuel-2019>.

- op 21 mei vindt jaarlijks de « Internationale Dag van de Culturele Diversiteit » plaats. De VN richtte deze dag officieel in december 2002, in navolging van de Universele Verklaring betreffende Culturele Diversiteit die een jaar eerder door de UNESCO werd aangenomen.

Ondanks de krachtige boodschap die deze Internationale Dagen overbrengen, zijn deze in ons land – en bij uitbreiding ook in ons Gewest – helaas niet zo breed gekend opdat ze een blijvende positieve impact kunnen hebben op het collectieve bewustzijn en alle Brusselaars, jong en oud, sterk sensibiliseren.

Dat is een spijtige zaak, aangezien een van de belangrijkste aspecten in de strijd tegen racisme en discriminatie bestaat uit opvoeding, gekoppeld aan een sterke sensibilisering. Dat vormt een hoeksteen om verdraagzaamheid te promoten, om haat te kunnen bestrijden en de omvang te begrijpen van misdaden die in de naam van dergelijke vooroordelen doorheen de geschiedenis gepleegd werden. Het is ook in dat opzicht dat de UNESCO « samenwerkt met leraren, musea en uitgevers om stereotypes te bestrijden die individuen en groepen stigmatiseren omwille van hun huidskleur, afkomst of overtuigingen. Want het volstaat niet om de schadelijke effecten van racisme enkel te erkennen – we hebben ook de instrumenten en instincten nodig om het te bestrijden en veroordelen, waar het zich ook voordoet, in welke vorm dan ook, van kleine alledaagse vernederingen tot grove geweldplegingen. »<sup>2</sup>.

Algemeen gesproken is een van de sterkste manieren om deze vooroordelen en vormen van discriminatie – die het gevolg zijn van een latente laksheid – tegen te gaan zonder twijfel het in de schijnwerpers zetten van de diversiteit en alles wat die te bieden heeft. Vandaag lijkt het een evidentie dat verschillende culturen in staat zijn om samen te leven, samen dingen op te bouwen, ideeën uit te wisselen en elkaar onderling te verrijken. Overal in de wereld, en vooral bij ons, staan verschillende culturen met elkaar in dialoog, wat resultaten voortbrengt die op zijn zachtst gezegd constructief genoemd kunnen worden.

In verschillende buitenlandse hoofdsteden of andere grootsteden werden reeds diverse initiatieven ondernomen om de diversiteit van deze Internationale Dag(en) te vieren. Voorbeelden zijn onder meer de « Journée de la diversité » in Marseille, die in november 2019 reeds aan haar 6<sup>e</sup> editie toe was, het weekend van de diversiteit in Buenos Aires of het Carnaval van Notting Hill in Londen, dat in de jaren 1960 door Caraïbische immigranten werd gecreëerd en uitgroeide tot een groot festival dat de diversiteit viert.

2 Boodschap van Irina Bokova, Directeur-Generaal van Unesco (maart 2018), <http://www.unesco.org/new/en/unesco/events/prizes-and-celebrations/celebrations/international-days/international-day-for-the-elimination-of-racial-discrimination/>.

- le 21 mai, a lieu chaque année la « Journée mondiale de la diversité culturelle ». Les Nations unies ont institué officiellement cette journée en décembre 2002, dans le sillage de la Déclaration universelle sur la diversité culturelle adoptée un an plus tôt par l'Unesco.

Malgré le message fort que ces Journées internationales véhiculent, elles ne jouissent malheureusement pas, dans notre pays – ni, par extension, dans notre Région –, d'une notoriété telle qu'elles puissent avoir un impact positif durable sur la conscience collective ou sensibiliser fortement les Bruxellois, jeunes et moins jeunes.

C'est regrettable, car l'éducation, associée à une forte sensibilisation, constitue l'un des principaux remparts contre le racisme et la discrimination. Elle forme une pierre angulaire en vue de promouvoir la tolérance, de lutter contre la haine et de comprendre l'ampleur des crimes qui ont été commis au nom de ces préjugés au cours de l'histoire. Et c'est d'ailleurs dans cet esprit que l'Unesco « travaille avec les enseignants, les musées et les éditeurs pour tenter de combattre les stéréotypes qui stigmatisent les individus et les peuples, à raison de leur couleur de peau, origines ou affiliations. Car il ne suffit pas de connaître les méfaits du racisme – il faut aussi avoir les outils et les réflexes pour le combattre et le dénoncer partout où il se manifeste, sous quelque forme que ce soit, des petites humiliations ordinaires aux violences aggravées. »<sup>2</sup>.

D'un point de vue général, l'un des moyens les plus puissants de combattre ces préjugés et ces discriminations – qui sont le fruit d'un laxisme latent – consiste sans aucun doute à mettre en valeur la diversité et tout ce qu'elle peut offrir. Aujourd'hui, il semble évident que différentes cultures sont capables de vivre ensemble, de construire ensemble, d'échanger des idées et de s'enrichir mutuellement. Partout dans le monde, et chez nous en particulier, différentes cultures dialoguent entre elles, ce qui produit des résultats qu'on peut à tout le moins qualifier de constructifs.

Dans plusieurs capitales ou autres grandes villes étrangères, diverses initiatives ont déjà été prises afin de célébrer la diversité d'une ou plusieurs de ces Journées internationales. À titre d'exemples, on peut citer la « Journée de la diversité », à Marseille, qui en était déjà à sa 6<sup>e</sup> édition en novembre 2019, le week-end de la diversité, à Buenos Aires, ou encore le Carnaval de Notting Hill, à Londres, créé dans les années 1960 par des immigrants des Caraïbes et qui s'est transformé en un grand festival de la diversité.

2 Message d'Irina Bokova, directrice générale de l'Unesco (mars 2018), <http://www.unesco.org/new/fr/unesco/events/prizes-and-celebrations/celebrations/international-days/international-day-for-the-elimination-of-racial-discrimination/>.

Dit Londense carnaval inspireerde ook de initiatiefnemers van een ander groot « multi-etnisch » Europees feest : het « Carnival of Cultures Festival » in Berlijn, dat naast de optochten ook gekenmerkt wordt door een hele reeks ludieke en educatieve activiteiten.

In Brussel ontbreekt het echter nog aan soortgelijke initiatieven. En omdat de strijd tegen racisme en discriminatie het engagement van de samenleving in haar geheel vereist, roept dit voorstel van resolutie de Brusselse Regering op om de interculturaliteit duidelijk te vieren door een officiële « Brusselse dag ter promotie van de diversiteit en ter bestrijding van discriminatie » te creëren. Op deze jaarlijkse dag zouden dan verschillende activiteiten georganiseerd kunnen worden door ons Gewest, in samenwerking met de betrokken organisaties, de gemeenschappen (VGC, Cocof, Fédération Wallonie-Bruxelles en de Vlaamse Gemeenschap), de gemeenten, scholen etc. Het doel is om een duidelijk signaal te geven door te onderlijnen dat diversiteit een troef is en geen bron van moeilijkheden. Daarbij moeten ook persoonlijkheden met verschillende achtergronden uit verschillende sectoren in de schijnwerpers gezet worden, zodat zij jonge mensen kunnen inspireren en talenten uit de meest uiteenlopende gebieden onder de aandacht kunnen brengen.

Ter achtergrond van dit initiatief, en wat zelfs als leitmotiv kan dienen, kunnen we de wens aanhalen die Martin Luther King uitsprak tijdens zijn iconische en gevierde toespraak van 28 augustus 1963 : « Ik heb een droom dat mijn vier kleine kinderen op een dag in een land zullen leven waar ze niet zullen worden beoordeeld op de kleur van hun huid, maar op hun karakter. »<sup>3</sup>.

Ce carnaval londonien a d'ailleurs inspiré les initiateurs d'une autre grande fête « multiethnique » européenne : le « Carnaval des cultures » de Berlin qui, au-delà des défilés, se caractérise également par toute une série d'activités ludiques et éducatives.

À Bruxelles, ce type d'initiatives fait toutefois encore défaut. Et comme la lutte contre le racisme et les discriminations requiert l'engagement de la société dans son ensemble, la présente proposition de résolution appelle le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale à célébrer clairement l'interculturalité en créant officiellement une « Journée bruxelloise pour la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations ». Au cours de cette journée annuelle, notre Région pourrait alors organiser différentes activités en collaboration avec les associations concernées, les Communautés (Cocof, VGC, Fédération Wallonie-Bruxelles et Communauté flamande), les communes, les écoles, etc. L'objectif est d'adresser un signal clair en soulignant que la diversité est un atout et non une source de difficultés. Les projecteurs devront également être braqués sur des personnalités venues d'horizons divers et de différents secteurs, afin qu'elles puissent inspirer les jeunes et mettre en valeur des talents dans les domaines les plus variés.

En toile de fond de cette initiative, voire en guise de leitmotiv, on peut citer le vœu prononcé par Martin Luther King dans son célèbre et iconique discours du 28 août 1963 : « J'ai le rêve qu'un jour, mes quatre enfants vivront dans une nation où ils ne seront pas jugés à la couleur de leur peau, mais à leur caractère. »<sup>3</sup>.

Bianca DEBAETS (N)  
Latifa AÏT BAALA (F)  
Véronique LEFRANCQ (F)  
Victoria AUSTRÆT (F)

3 Toespraak van Martin Luther King « I have a dream » (28 augustus 1963).

3 Discours de Martin Luther King « I have a dream » (28 août 1963).

## VOORSTEL VAN RESOLUTIE

### betreffende de organisatie van een « Brusselse dag ter promotie van de diversiteit en ter bestrijding van discriminatie »

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Overwegende dat de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens werd aangenomen door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties op 10 december 1948, en dat naast andere internationale verdragen omtrent mensenrechten ook het Internationaal Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van rassendiscriminatie werd aangenomen door de VN op 21 december 1965 ;

Overwegende dat op 29 juni 2000 de richtlijn 2000/43/EG van de Europese Raad houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming werd aangenomen ;

Overwegende dat op 10 mei 2007 een wijziging werd doorgevoerd werd doorgevoerd aan de wet van 30 juli 1981 betreffende de bestraffing van bepaalde racistische en xenofobe daden en de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, met name in artikel 10 ;

Overwegende dat er momenteel een interfederaal plan wordt opgemaakt omtrent de strijd tegen racisme ;

Gelet op de intenties die in de algemene beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie gesteld worden voor de legislatuur 2019-2024 ;

Gelet op het engagement dat de Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft ondernomen om de strijd tegen racisme en discriminatie aan te gaan, met name middels een communicatiecampagne die tot doel heeft om het haatzaaiend discours af te breken in een logica die uitgaat van permanente vorming ;

Overwegende dat de Brusselse Hoofdstedelijke Regering reeds heeft bevestigd te willen inzetten op een efficiënte bestrijding van discriminatie op de arbeids- en huisvestingsmarkt ;

Overwegende dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een uitgesproken kosmopolitisch karakter kent, met meer dan 180 aanwezige nationaliteiten ;

Overwegende dat de jaarlijkse statistieken van Unia een onrustwekkende trend vertonen wat betreft het aantal feiten van discriminatie of haatdaden die in België, en in het bijzonder in Brussel, worden gepleegd ;

Overwegende dat openstelling en dialoog fundamentele voorwaarden vormen om het gemeenschappelijke leven van alle burgers te kunnen bevorderen ;

## PROPOSITION DE RÉOLUTION

### relative à l'organisation d'une « Journée bruxelloise pour la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations »

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Considérant que la Déclaration universelle des droits de l'homme a été adoptée par l'Assemblée générale des Nations unies le 10 décembre 1948 et que, entre autres traités internationaux sur les droits de l'homme, la Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale a également été adoptée par les Nations unies le 21 décembre 1965 ;

Considérant l'adoption, le 29 juin 2000, de la directive 2000/43/CE du Conseil de l'UE relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de race ou d'origine ethnique ;

Considérant la modification apportée, le 10 mai 2007, à la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme et la xénophobie, ainsi que la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, en particulier à l'article 10 ;

Considérant qu'un plan interfédéral de lutte contre le racisme est actuellement en cours d'élaboration ;

Vu les intentions formulées dans la déclaration de politique générale commune au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et au Collège réuni de la Commission communautaire commune pour la législature 2019-2024 ;

Vu l'engagement du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale de combattre le racisme et les discriminations, notamment au moyen d'une campagne de communication ayant pour objectif de déconstruire le discours de haine dans une logique d'éducation permanente ;

Considérant que le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale a déjà confirmé sa volonté de lutter efficacement contre la discrimination sur les marchés de l'emploi et du logement ;

Considérant qu'avec plus de 180 nationalités, la Région de Bruxelles-Capitale présente un caractère éminemment cosmopolite ;

Considérant que les statistiques annuelles d'Unia montrent une tendance inquiétante en ce qui concerne le nombre de faits de discrimination ou d'actes de haine commis en Belgique, et à Bruxelles en particulier ;

Considérant que l'ouverture et le dialogue constituent des conditions fondamentales pour promouvoir la vie en commun de tous les citoyens ;

## Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

- om een « Brusselse Dag ter promotie van de diversiteit en ter bestrijding van discriminatie » in te stellen en te organiseren met het oog op het vieren en het in de kijker zetten van zowel onze culturele rijkdom als onze stedelijke diversiteit ;
- om een stuurgroep en organisatiecomité op te richten dat verschillende pilootprojecten kan organiseren in het kader van deze Brusselse Dag ;
- om deze Brusselse Dag jaarlijks te laten plaatsvinden in de periode rond 16 en 21 mei, die beide gelinkt zijn aan de voornoemde « Internationale Dagen » die nauw aansluiten bij deze thematiek ;
- om burgerbewegingen en organisaties die zich in het interculturele werkveld begeven mee te betrekken bij dit initiatief ;
- om de administraties en Brusselse gemeenten uit te nodigen hier actief aan mee te werken door hen middelen ter beschikking te stellen om hieromtrent eigen originele initiatieven te ontplooiën ;
- om de gemeenschappen (Cocof, VGC, Fédération Wallonie-Bruxelles en de Vlaamse Gemeenschap) uit te nodigen hier actief aan mee te werken teneinde zo ook de aan hun verbonden organisaties, verenigingen, bewegingen en clubs (zoals bijvoorbeeld sportclubs) of scholen en hogeronderwijsinstellingen bij dit initiatief te betrekken ;
- om private Brusselse ondernemingen uit te nodigen hier actief aan mee te werken, zodat ook zij hieromtrent initiatieven kunnen uitwerken en een diversiteitscharter kunnen creëren of verstevigen ;
- om de stuurgroep de mogelijkheid te bieden om elk jaar op een originele manier een burgerinitiatief dat zich ten volle inzet in de geest van deze Brusselse Dag in de kijker te zetten en te belonen ;
- om een logo te creëren dat deze Brusselse Dag symboliseert en om dit duidelijk zichtbaar te verspreiden doorheen het Gewest ;
- om het project ook op een digitale manier te ondersteunen, via een daartoe opgerichte website en de nodige sociale mediakanalen, opdat dit alle mogelijke doelgroepen – en in het bijzonder de jongeren – kan bereiken ;

## Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- d’instituer et d’organiser une « Journée bruxelloise pour la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations » afin de célébrer et mettre en valeur notre richesse culturelle ainsi que notre diversité urbaine ;
- de constituer un groupe de pilotage et comité d’organisation pouvant mettre sur pied différents projets pilotes dans le cadre de cette Journée bruxelloise ;
- d’organiser chaque année cette Journée bruxelloise autour des 16 et 21 mai, dates de deux des « Journées internationales » précitées, qui sont étroitement liées à la présente thématique ;
- d’associer à cette initiative les mouvements citoyens et associations qui évoluent sur le terrain interculturel ;
- d’inviter les administrations et communes bruxelloises à y collaborer activement en mettant à leur disposition les moyens nécessaires pour mettre sur pied leurs propres initiatives originales en la matière ;
- d’inviter les Communautés (Cocof, VGC, Fédération Wallonie-Bruxelles et Communauté flamande) à y collaborer activement afin d’associer ainsi également à cette initiative les organisations, associations, mouvements et clubs (sportifs par exemple) ou encore les écoles ou hautes écoles de leur ressort ;
- d’inviter les entreprises privées bruxelloises à y collaborer activement, afin qu’elles aussi puissent prendre des initiatives en la matière et qu’elles puissent établir ou renforcer une charte de la diversité ;
- de donner au groupe de pilotage la possibilité de mettre en valeur et de récompenser chaque année, d’une façon originale, une initiative citoyenne s’inscrivant pleinement dans l’esprit de cette Journée bruxelloise ;
- de créer un logo symbolisant cette Journée bruxelloise et de le diffuser de façon claire et visible dans toute la Région ;
- d’apporter également, au moyen d’un site internet créé à cet effet et des réseaux sociaux nécessaires, un soutien numérique au projet afin qu’il puisse toucher tous les groupes cibles potentiels – en particulier les jeunes ;

- om voldoende middelen te voorzien voor het slagen van deze Brusselse Dag, rekening houdend met de budgettaire mogelijkheden van de Brusselse Regering en de verschillende betrokken bevoegdheden (Imago van Brussel, Gelijke Kansen, Tewerkstelling, Economie, Plaatselijke Besturen ...).

- de prévoir des moyens suffisants pour assurer le succès de cette Journée bruxelloise, en tenant compte des possibilités budgétaires du Gouvernement bruxellois et des différentes compétences concernées (image de Bruxelles, égalité des chances, emploi, économie, pouvoirs locaux...).

Bianca DEBAETS (N)  
Latifa AÏT BAALA (F)  
Véronique LEFRANCQ (F)  
Victoria AUSTRÆT (F)