



SESSION ORDINAIRE 2020-2021

25 JUIN 2021

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

RÉSOLUTION

**relative à une politique uniforme en
matière de recrutement des personnes
ayant un passé judiciaire au sein des
administrations et institutions bruxelloises**

RÉSOLUTION

**adoptée par le Parlement et par
l'Assemblée réunie**

Voir :

Documents du Parlement et de l'Assemblée réunie :

A-300/1 – B-59/1 – 2020/2021 : Proposition de résolution.
A-300/2 – B-59/2 – 2020/2021 : Rapport.

GEWONE ZITTING 2020-2021

25 JUNI 2021

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

RESOLUTIE

**betreffende een uniform aanwervingsbeleid
van de Brusselse administraties en
instellingen voor personen
met een gerechtelijk verleden**

RESOLUTIE

**aangenomen door het Parlement en
door de Verenigde Vergadering**

Zie :

**Stukken van het Parlement en van de Verenigde
Vergadering :**

A-300/1 – B-59/1 – 2020/2021 : Voorstel van resolutie.
A-300/2 – B-59/2 – 2020/2021 : Verslag.

RÉSOLUTION

relative à une politique uniforme en matière de recrutement des personnes ayant un passé judiciaire au sein des administrations et institutions bruxelloises

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale et l'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune,

Vu l'approche fort différente des diverses agences régionales et bicommunautaires en matière de demande et d'appréciation des extraits de casier judiciaire dans le cadre des recrutements ;

Vu l'absence d'une politique et de procédures en la matière dans de nombreuses agences régionales et bicommunautaires ;

Vu l'importance d'une réinsertion rapide et durable dans la société des personnes qui ont un casier judiciaire ;

Vu l'importance de protéger la société, qui implique que certaines fonctions sont incompatibles avec une condamnation, tant avant qu'après le recrutement ;

Demandant au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et au Collège réuni :

- de faire de la demande d'un extrait de casier judiciaire en application de l'article 595 du Code d'instruction criminelle l'exception et non la règle, ne pouvant être admise que moyennant une justification circonstanciée de l'employeur fondée sur la nature de la fonction à exercer ;
- d'élaborer pour l'ensemble des agences régionales et bicommunautaires une politique cohérente et transparente en matière de demande et d'appréciation des extraits de casier judiciaire dans le cadre de la politique de recrutement ;
- dans les cas où un extrait de casier judiciaire est demandé, de rendre obligatoire la mention des conséquences d'un casier judiciaire non vierge dans toutes les offres d'emplois publiées par les administrations et agences régionales et bicommunautaires ;
- qu'un extrait de casier judiciaire ne puisse être demandé qu'à l'entame du processus de recrutement ;
- d'élaborer pour l'ensemble des agences régionales et bicommunautaires une politique du personnel cohérente et transparente en matière de suivi des condamnations encourues après l'entrée en fonction ;

RESOLUTIE

betreffende een uniform aanwervingsbeleid van de Brusselse administraties en instellingen voor personen met een gerechtelijk verleden

Het Parlement van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,

Gelet op de grote verschillen in aanpak binnen de verschillende gewestelijke en bicommunautaire agentschappen inzake de vraag naar en de beoordeling van uittreksels uit het strafregister bij aanwervingen ;

Gelet op het ontbreken van een beleid en procedures ter zake in veel gewestelijke en bicommunautaire agentschappen ;

Gelet op het belang van een snelle en duurzame re-integratie in de maatschappij van personen met een strafregister ;

Gelet op het belang om een maatschappij te beschermen, wat inhoudt dat bepaalde functies onverenigbaar zijn met een veroordeling, zowel voor als na de aanwerving ;

Verzoeken de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het Verenigd College :

- de vraag om een uittreksel uit het strafregister voor te leggen in toepassing van artikel 595 van het Wetboek van Strafvordering de uitzondering en niet de regel te maken, ze zal enkel kunnen gebeuren mits een omstandige verantwoording van de werkgever die gegrond is door de aard van de uit te oefenen functie ;
- een coherent en transparant beleid uit te werken voor alle gewestelijke en bicommunautaire agentschappen inzake de vraag naar en de beoordeling van uittreksels uit het strafregister in het kader van het aanwervingsbeleid ;
- in de gevallen waarin een uittreksel uit het strafregister gevraagd wordt, de vermelding van de gevolgen van een niet-blanco strafregister verplicht te maken voor alle werkaanbiedingen die door de gewestelijke en bicommunautaire administraties en agentschappen worden gepubliceerd ;
- dat een uittreksel uit het strafregister enkel en alleen aan het begin van het aanwervingsproces kan worden gevraagd ;
- een coherent en transparant personeelsbeleid uit te werken voor alle gewestelijke en bicommunautaire agentschappen inzake de opvolging van veroordelingen die worden opgelopen na de indiensttreding ;

- d'organiser une concertation avec les fonctionnaires dirigeants et/ou les responsables des services du personnel des administrations régionales et bicommunautaires en vue de la mise en œuvre de cette politique.

Le Greffier,

Patrick VANLEEMPUTTEN

Le Président,

Rachid MADRANE

- overleg met de leidende ambtenaren en/of verantwoordelijken van de personeelsdiensten van de gewestelijke en bicommunautaire administraties te organiseren met het oog op de uitvoering van dat beleid.

De Griffier,

Patrick VANLEEMPUTTEN

De Voorzitter,

Rachid MADRANE