



SESSION ORDINAIRE 2020-2021

12 MARS 2021

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROPOSITION D'ORDONNANCE

**modifiant l'ordonnance du 13 février 2014
relative à la garantie, au sein des organes de
gestion des personnes morales, d'une présence
équilibrée de femmes et d'hommes parmi les
membres nommés par le Gouvernement de la
Région de Bruxelles-Capitale**

(déposée par Mmes Véronique LEFRANCQ (F) et Bianca
DEBAETS (N))

Développements

Si l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est affirmée depuis longtemps dans des textes législatifs, tant nationaux qu'internationaux, et que l'ordonnance de 2014 relative à la présence équilibrée de femmes et d'hommes parmi les membres nommés au sein des organes de gestion de personnes morales a permis une présence des femmes au sein de ces organes, il n'en reste pas moins que, dans la réalité, l'application du quota au tiers de la représentation genrée laisse dans la pratique les femmes minoritaires au sein des organes de gestion.

En effet, à titre d'exemple, les femmes se retrouvent représentées à la minorité du tiers au sein de la plupart des conseils d'administration des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale. Début 2021, le CA de la STIB compte 7 femmes et 15 hommes, soit 31,8 % de femmes ; le CA d'Actiris n'arrive pas à la proportion du tiers, avec 5 femmes et 13 hommes, soit 27 % de femmes ; le CA de Finance&Invest brussels arrive tout juste au tiers, avec 5 femmes pour 10 hommes, soit 33,3 % ; de même pour le CA du CESRBC, avec 8 femmes et 16 hommes. En ce qui concerne les bons élèves, ils restent plus proches du tiers que d'une parité, ainsi le CA du SLRB compte 7 femmes et 11 hommes, soit une représentation des femmes de 38,8 % ; le CA de visit.brussels compte 4 femmes et 6 hommes, soit

GEWONE ZITTING 2020-2021

12 MAART 2021

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

**houdende de wijziging van de ordonnantie van
13 februari 2014 ertoe strekkende binnen de
leden die door de Brusselse Hoofdstedelijke
Regering benoemd worden in de
bestuursorganen van rechtspersonen, een
evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en
mannen te waarborgen**

(ingediend door mevrouw Véronique LEFRANCQ (F) en
mevrouw Bianca DEBAETS (N))

Toelichting

De professionele gelijkheid van vrouwen en mannen wordt reeds lang in de wetgevende teksten, zowel nationaal als internationaal, bevestigd en de ordonnantie van 2014 betreffende de evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen onder de benoemde leden in de bestuursorganen van rechtspersonen heeft de aanwezigheid van vrouwen in deze organen mogelijk gemaakt. In werkelijkheid laat de toepassing van het quotum van een derde van de gendergerelateerde vertegenwoordiging, in de praktijk, de vrouwen in de minderheid in de bestuursorganen.

De vrouwen zijn bijvoorbeeld vertegenwoordigd in een minderheid van een derde van de raden van bestuur van instellingen van openbaar nut in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Begin 2021 telt de RvB van de MIVB 7 vrouwen en 15 mannen, hetzij 31,8 % vrouwen; de RvB van Actiris haalt het aandeel van een derde niet, met 5 vrouwen en 13 mannen, hetzij 27 % vrouwen; de RvB van Finance&Invest brussels haalt amper een derde, met 5 vrouwen voor 10 mannen, hetzij 33,3 %; hetzelfde geldt voor de RvB van de ESRBHG, met 8 vrouwen en 16 mannen; de goede leerlingen blijven dichter bij een derde dan bij pariteit: de RvB de BGHM telt 7 vrouwen en 11 mannen, d.w.z. een vertegenwoordiging van vrouwen van 38,8 %; de RvB van visit.brussels telt 4 vrouwen en 6 mannen, d.w.z. 40 %

40 % de femmes ; et le CA de hub.brussels compte 5 femmes et 10 hommes, soit 36 %.

Dès lors, la législation du quota du tiers, bien qu'ayant permis la présence des femmes, ne semble pas dans son application permettre une juste représentation des femmes. Pour cause, les femmes représentent 50,9 % de la population de la Région de Bruxelles-Capitale ; parmi les Bruxellois de 30-34 ans ayant un diplôme de l'enseignement supérieur, elles représentent 58,2 % ; et elles sont également une plus grande part des étudiants belges. Dès lors, la représentation des femmes au tiers, au sein des conseils d'administration, n'est pas équilibrée d'un point de vue sociodémographique.

De plus, l'apport de la diversité de genre au sein d'organes décisionnels est désormais prouvé dans de multiples études. Ainsi, en addition d'une juste représentation et d'une lutte contre les discriminations, la diversité de genre permet également d'améliorer la performativité d'une organisation et de ses décisions.

Certes, l'imposition des quotas n'est pas la solution idéale devant se pérenniser. Néanmoins, ceux-ci semblent efficaces et nécessaires afin de remédier à une situation discriminante. Les quotas du tiers auraient, dans le scénario espéré, amené à une « représentation équilibrée des femmes et des hommes ». Presqu'une décennie plus tard, force est de constater que des mesures supplémentaires sont nécessaires pour une représentation juste des hommes et des femmes au sein des organes de gestion en Région de Bruxelles-Capitale.

Il est donc proposé au niveau régional bruxellois de modifier l'ordonnance du 13 février 2014 relative à la garantie, au sein des organes de gestion des personnes morales, d'une présence équilibrée de femmes et d'hommes parmi les membres nommés par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, afin de rectifier la sous-représentation systématique des femmes au sein des organes visés et d'assurer la parité de genre.

Les organismes publics doivent, par nature, refléter autant que possible la composition de notre société. Il est également primordial que le secteur public montre l'exemple en matière d'égalité, de non-discrimination et de diversité.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

Cette mention est imposée par l'article 70 de la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises. Cette disposition n'appelle pas d'autre commentaire particulier.

vrouwen; en de RvB van hub.brussels telt 5 vrouwen en 10 mannen, d.w.z. 36 %.

Daarom lijkt de wetgeving inzake het quotum van ten minste één derde, hoewel zij de aanwezigheid van vrouwen mogelijk heeft gemaakt, niet te worden toegepast op een wijze die een eerlijke vertegenwoordiging van vrouwen mogelijk maakt. Vrouwen vertegenwoordigen immers 50,9 % van de bevolking van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest; onder de Brusselaars van 30-34 jaar met een hoger onderwijsdiploma zijn ze goed voor 58,2 %; en ze vormen ook een groter aandeel van de Belgische studenten. De vertegenwoordiging van vrouwen in een derde van de raden van bestuur is vanuit sociaal-demografisch oogpunt dan ook niet evenwichtig.

Bovendien is de meerwaarde van de genderdiversiteit binnen besluitvormingsorganen in veel studies aangetoond. Naast een evenwichtige vertegenwoordiging en de bestrijding van de discriminaties verbetert de genderdiversiteit dus ook de prestaties van een organisatie en haar beslissingen.

Het opleggen van quota is natuurlijk niet de ideale oplossing die voorgoed moet worden doorgevoerd. Niettemin lijken zij doeltreffend en noodzakelijk om een discriminerende situatie te verhelpen. In het verhoopte scenario zouden de quota van ten minste een derde hebben geleid tot een « evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen ». Bijna tien jaar later moet worden vastgesteld dat bijkomende maatregelen nodig zijn om tot een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de bestuursorganen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te komen.

Daarom wordt op het niveau van het Brussels Gewest voorgesteld om de ordonnantie van 13 februari 2014 ertoe strekkende binnen de leden die door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering benoemd worden in de bestuursorganen van rechtspersonen, een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen te waarborgen te wijzigen teneinde de systematische ondervertegenwoordiging van vrouwen binnen de betrokken organen recht te trekken en de genderpariteit te verzekeren.

De overheidsinstellingen moeten natuurlijk zoveel mogelijk de samenstelling van onze samenleving weerspiegelen. Het is ook belangrijk dat de overheidssector een voorbeeld stelt op het gebied van gelijkheid, non-discriminatie en diversiteit.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Deze vermelding wordt vereist door artikel 70 van de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen. Deze bepaling behoeft geen specifieke commentaar.

Article 2

Cet article intègre modifie l'article 3, § 2, de l'ordonnance du 13 février 2014 relative à la garantie, au sein des organes de gestion des personnes morales, d'une présence équilibrée de femmes et d'hommes parmi les membres nommés par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, afin d'y intégrer la notion de parité de sexe. L'éventualité d'un nombre impair de membres qui sont nommés au sein d'un organe de gestion par la Région de Bruxelles-Capitale ou par une personne morale contrôlée par elle est également envisagée. Dans ce cas, il faut s'approcher le plus possible de la parité stricte.

Véronique LEFRANCQ (F)
Bianca DEBAETS (N)

Artikel 2

Dit artikel bevat een wijziging van het artikel 3, § 2, van de ordonnantie van 13 februari 2014 ertoe strekkende binnen de leden die door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering benoemd worden in de bestuursorganen van rechtspersonen, een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen te waarborgen, teneinde het concept van genderpariteit op te nemen. Er wordt ook voorzien in de mogelijkheid dat een oneven aantal leden in een bestuursorgaan wordt benoemd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of door een rechtspersoon die door het Gewest wordt gecontroleerd. In dit geval moet de strikte pariteit zo dicht mogelijk worden benaderd.

PROPOSITION D'ORDONNANCE

modifiant l'ordonnance du 13 février 2014 relative à la garantie, au sein des organes de gestion des personnes morales, d'une présence équilibrée de femmes et d'hommes parmi les membres nommés par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale

Article 1^{er}

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Article 2

A l'article 3 de l'ordonnance du 13 février 2014 relative à la garantie, au sein des organes de gestion des personnes morales, d'une présence équilibrée de femmes et d'hommes parmi les membres nommés par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans le paragraphe 2, les mots « un tiers au moins » sont remplacés par les mots « la moitié en cas de nombre pair » et les mots « En cas de nombre impair de membres qui sont nommés au sein d'un organe de gestion par la Région de Bruxelles-Capitale ou par une personne morale contrôlée par elle, la différence entre les membres de sexe différent doit être d'une personne maximum. » sont insérés avant les mots « Toute nomination ne respectant pas cette proportion est nulle ».
2. Dans le paragraphe 5, les mots « avant l'entrée en vigueur de la présente ordonnance » sont remplacés par les mots « avant l'entrée en vigueur de l'ordonnance du [...] modifiant l'ordonnance du 13 février 2014 relative à la garantie, au sein des organes de gestion des personnes morales, d'une présence équilibrée de femmes et d'hommes parmi les membres nommés par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale ».

Véronique LEFRANCQ (F)
Bianca DEBAETS (N)

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

houdende de wijziging van de ordonnantie van 13 februari 2014 ertoe strekkende binnen de leden die door de brusselse hoofdstedelijke regering benoemd worden in de bestuursorganen van rechtspersonen, een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen te waarborgen

Artikel 1

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Artikel 2

In artikel 3 van de ordonnantie van 13 februari 2014 ertoe strekkende binnen de leden die door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering benoemd worden in de bestuursorganen van rechtspersonen, een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen te waarborgen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In paragraaf § 2, worden de woorden « ten minste een derde » vervangen door de woorden « de helft in het geval van een even getal » en de woorden « Bij benoeming van een oneven aantal leden in een bestuursorgaan door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of door een door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gecontroleerde rechtspersoon, mag het verschil tussen de leden van verschillend geslacht niet meer dan één persoon zijn. » worden ingevoegd voor de woorden « Indien onder hen het aantal leden van het bestuursorgaan van verschillend geslacht ».
2. In paragraaf § 5, worden de woorden « vóór de inwerkingtreding van deze ordonnantie » vervangen door de woorden « vóór de inwerkingtreding van de ordonnantie van [...] houdende de wijziging van de ordonnantie van 13 februari 2014 ertoe strekkende binnen de leden die door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering benoemd worden in de bestuursorganen van rechtspersonen, een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen te waarborgen ».