



GEWONE ZITTING 2021-2022

15 OKTOBER 2021

BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**tot ondersteuning van vrouwelijk
ondernemerschap in Brussel**

(ingediend door mevrouw Véronique LEFRANCQ (F))

Toelichting

Bij de publicatie van zijn tweejaarlijkse barometer in 2019 gaf het platform Women in Business (platform voor vrouwelijk ondernemerschap binnen hub.brussels) aan dat het aantal vrouwelijke zelfstandigen in het Brussels Gewest in 10 jaar tijd met 30 % was toegenomen.

Verscheidene factoren hebben tot deze toename geleid, met name de steun aan activiteitencoöperaties die vrouwen in staat stellen hun projecten in een welomschreven en veilig kader te ontwikkelen. In 10 jaar tijd is het aantal vrouwen in deze activiteitencoöperaties met meer dan 50 % gestegen. Hieruit zijn meer dan 500 bedrijven ontstaan, waarvan 60 % door vrouwen is opgericht.

Hoewel het aantal vrouwelijke ondernemers toeneemt, springt één cijfer nog steeds in het oog : het percentage vrouwelijke NEET (Not in Education, employment & training). In 2018 had 26 % van de vrouwen tussen 15 en 64 jaar geen baan, was niet werkloos en studeerde niet, terwijl het aandeel niet-actieve mannen slechts 15 % bedroeg. In 2015 bleek uit een nota van de Europese Commissie dat op EU-niveau 78,3 % van de mannen actief was op de arbeidsmarkt, tegenover slechts 66,8 % van de vrouwen; in België was de verhouding ongeveer dezelfde.

SESSION ORDINAIRE 2021-2022

15 OCTOBRE 2021

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant à soutenir l'entrepreneuriat
féminin à Bruxelles**

(déposée par Mme Véronique LEFRANCQ (F))

Développements

Lors de la publication de son baromètre bi-annuel en 2019, la plateforme Women in Business (plateforme de l'entrepreneuriat féminin au sein de hub.brussels) indiquait qu'en 10 ans, le nombre de femmes indépendantes avait progressé de 30 % en Région bruxelloise.

Plusieurs facteurs ont mené à cette hausse, notamment le soutien aux coopératives d'activités qui permettent aux femmes de développer sereinement leurs projets dans un cadre défini et sécurisé. En 10 ans, on a observé une augmentation de plus de 50 % de femmes au sein des dites coopératives d'activités. Celles-ci ont donné naissance à plus de 500 entreprises, dont 60 % ont été créées par des femmes.

Si le nombre de femmes entrepreneuses augmente, un chiffre reste cependant toujours interpellant : le taux de female NEET (Not in Education, employment & training). En 2018, 26 % des femmes âgées de 15 à 64 ans n'étaient ni à l'emploi, ni au chômage, ni étudiantes, alors que la part des inactifs n'atteignait que 15 % chez les hommes. En 2015, une note de la Commission européenne indiquait qu'au niveau de l'UE, 78,3 % des hommes étaient actifs sur le marché du travail contre seulement 66,8 % des femmes, la Belgique se trouvant plus ou moins dans cette proportion.

Volgens een verslag van het « Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie » (Crédoc) dat in december 2020 verscheen, worden drie ideaalbeelden geïdentificeerd om het ondernemerschap van vrouwen te karakteriseren : 1) een bedrijf starten uit noodzaak, 2) een bedrijf starten als overgang naar een andere loopbaan, en 3) een bedrijf starten om verschillende sociale levensstijden met elkaar te verzoenen.

In juni 2021 publiceerde Women in Business een nieuwe studie over de gevolgen van de gezondheids crisis voor vrouwelijke ondernemers. In Brussel is het ondernemerschap voor hen een manier om de arbeidswereld te betreden en nieuwe beroepsperspectieven te verwerven.

Volgens deze barometer is bijna 40 % van de vrouwelijke zelfstandigen actief in de dienstverlening en de vrije beroepen, 21 % in de detailhandel, de horeca en het toerisme, en bijna 20 % in de sector welzijn, gezondheidszorg en maatschappelijk werk. 93 % van de respondenten van de enquête heeft een diploma van het hoger onderwijs.

Door vrouwen geleide bedrijven zijn meestal kleiner en minder ambitieus, maar wel stabiel en veerkrachtiger dan door mannen geleide bedrijven. Zo gaf meer dan 90 % van de vrouwelijke ondernemers die op de enquête hebben geantwoord, aan dat zij minder dan 5 werknemers hebben.

Belemmeringen voor vrouwelijk ondernemerschap

Er zijn tal van belemmeringen, met name van sociaal-culturele aard, voor elke vrouw die haar project wil ontwikkelen. Ten eerste is de toegang tot financiering voor een vrouw gecompliceerder; in de financiële wereld heersen nog steeds een groot aantal, mogelijk onbedoelde, seksistische vooroordelen. Zo heeft het Brussels Gewest een aantal initiatieven opgezet (spoedbegeleiding, Recover loan, Horeca & Coop loan) die voor de overgrote meerderheid aan de mannen ten goede komen. Dit werd reeds opgemerkt in de beleidsnota van de Europese Commissie (2015), voornamelijk als gevolg van het feit dat vrouwen minder ondernemerservaring hebben, actiever zijn in meer marginale, overwegend vrouwelijke sectoren, en bij de toekenning van leningen te maken krijgen met discriminerende kredietscores en gendervooroordelen. Het belangrijkste gevolg is dat vrouwen met minder geld een bedrijf beginnen en meer op zelffinanciering vertrouwen, met alle risico's van dien.

Wat het gebrek aan ondernemersvaardigheden betreft, is het moeilijk om de objectiviteit van deze bevinding vast te stellen. Een zwakke stimulans voor ondernemersactiviteiten gedurende de gehele schooltijd, gebaseerd op gendervoorstellingen die jonge meisjes uitsluiten, draagt bij tot dit vermeende gebrek aan bekwaamheid.

Selon un rapport du Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie (Crédoc) paru en décembre 2020, on distingue trois idéaux-types pour caractériser l'entrepreneuriat féminin : 1) la création d'activité par nécessité, 2) la création d'activité comme transition de carrière, et 3) la création d'activité pour concilier les différents temps sociaux de la vie.

En juin 2021, Women in Business publiait une nouvelle étude sur l'impact de la crise sanitaire sur les entrepreneuses. À Bruxelles, l'entrepreneuriat est pour celles-ci une voie d'accès au monde du travail et à de nouvelles perspectives professionnelles.

Selon ce baromètre, près de 40 % des indépendantes sont actives dans le domaine des services et des professions libérales, 21 % dans le commerce de détail, l'horeca et le tourisme, et près de 20 % dans le secteur du bien-être, de la santé et de l'action sociale. 93 % des répondantes à l'enquête sont diplômées de l'enseignement supérieur.

Les entreprises gérées par des femmes tendent à être plus petites et à avoir moins d'ambition, mais sont plus stables et plus résilientes que celles gérées par des hommes. À titre d'exemple, plus de 90 % des entrepreneuses ayant répondu à l'enquête indiquent qu'elles ont moins de 5 employés.

Les obstacles à l'entrepreneuriat féminin

Il existe un nombre important d'obstacles, notamment socio-culturels, pour toute femme souhaitant développer son projet. Tout d'abord, l'accès au financement est plus compliqué pour une femme ; un bon nombre de préjugés sexistes, potentiellement involontaires, prévalent encore dans le milieu financier. À titre d'exemple, la Région bruxelloise a mis en place un certain nombre d'initiatives (mission d'accompagnement d'urgence, prêt Recover, prêt Horeca & Coop) qui bénéficient de manière ultra-majoritaire aux hommes. Le constat était déjà repris dans la note de politique de la Commission européenne (2015), principalement dû au fait que les femmes ont moins d'expérience entrepreneuriale, sont plus actives dans des secteurs essentiellement féminins plus marginaux, et sont victimes de scores de solvabilité discriminants et de préjugés sexistes dans le processus d'octroi d'emprunts. Cela a pour principale conséquence que les femmes créent des entreprises avec moins d'argent et en s'appuyant davantage sur l'autofinancement, avec les risques qui y sont liés.

Concernant le manque de compétences entrepreneuriales, il est difficile d'établir le caractère objectif de ce constat. Une faible incitation à l'activité entrepreneuriale tout au long de leur scolarité, construite sur des représentations sexuées qui laissent à l'écart les jeunes filles, contribue à ce manque perçu de compétence.

Voorts is de moeilijkheid om een evenwicht te vinden tussen privé- en beroepsleven een ander groot probleem voor vrouwelijke ondernemers, die volgens een studie van de VUB ongeveer 9,5 uur onbetaald werk verrichten, tegenover 6 uur voor mannen. Deze ongelijkheid is nog versterkt door de opeenvolgende lockdowns en het gebruik van telewerk. Dit is met name merkbaar wat de in hun bedrijven gewerkte uren betreft. Gemiddeld werkt een vrouw 43,9 uur per week, tegen 47,1 uur per week voor een man.

Ten slotte bestaat de voornaamste uitdaging in het ontbreken van betrouwbare, nauwkeurige en systematische gegevens die de formulering van een nauwkeurig en doeltreffend overheidsbeleid mogelijk zouden maken. De volledige toepassing van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en in het bijzonder artikel 4 daarvan, is een *conditio sine qua non* voor positieve actie.

*Privé-initiatieven ter ondersteuning
van vrouwelijk ondernemerschap*

Voorals in Brussel is een groot aantal privé-initiatieven ontstaan om vrouwen bij hun ondernemersprojecten te steunen. Er zijn momenteel microfinancieringsorganisaties voor vrouwen (d.w.z. MicroStart) en netwerken die alleen voor vrouwen zijn bestemd.

Gelet op het voorgaande is het duidelijk dat de regering de kwestie van het vrouwelijk ondernemerschap moet aanpakken om vrouwen te steunen bij het opzetten van hun projecten. De economische en maatschappelijke voordelen moeten niet meer aangetoond worden. De politieke, sociale en economische context, rekening houdend met het aan de gang zijnde herstel, is een kans die niet mag worden gemist. De belemmeringen die vrouwen verhinderen hun rol in de samenleving ten volle te spelen, moeten rechtstreeks worden aangepakt.

Ensuite, la difficulté de trouver un équilibre entre vie privée et vie professionnelle est une autre grande difficulté pour les femmes entrepreneurs qui prestent, selon une étude de la VUB, environ 9h30 de travail non rémunéré, contre 6h pour les hommes. Cette inégalité s'est renforcée avec les confinements successifs et le recours au télétravail. Cela se fait notamment ressentir au niveau des heures de travail prestées au sein de leurs entreprises. En moyenne, une femme preste 43,9 h par semaine contre 47,1 h par semaine pour un homme.

Enfin, le premier défi réside en l'absence de données fiables, précises et systématiques qui permettraient la formulation de politiques publiques précises et efficaces. L'application pleine et entière de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale, et en particulier son article 4, est une condition *sine qua non* pour une action positive.

*Des initiatives privées pour soutenir
l'entrepreneuriat féminin*

Un grand nombre d'initiatives privées ont vu le jour, notamment à Bruxelles, pour soutenir les femmes dans leurs projets entrepreneuriaux. Il existe à ce jour des organismes de microfinance destinés aux femmes (i.e. MicroStart) ou encore des réseaux uniquement féminins.

Au vu des éléments repris ci-dessus, il apparaît clairement que le Gouvernement doit se saisir de la thématique de l'entrepreneuriat féminin afin de soutenir les femmes dans le déploiement de leurs projets. Les avantages économiques et sociétaux ne sont plus à démontrer. Le contexte politique, social, et économique, tenant compte de la relance amorcée, est une occasion à ne pas manquer. Il faut s'attaquer directement aux obstacles qui empêchent les femmes de jouer pleinement leur rôle dans la société.

Véronique LEFRANCQ (F)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

tot ondersteuning van vrouwelijk ondernemerschap in Brussel

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op artikel 3, paragraaf 3, tweede lid van het Verdrag betreffende de Europese Unie ;

Gelet op de artikelen 16, 21 en 23 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie ;

Gelet op de beginselen van de Europese pijler van de sociale rechten ;

Gelet op het door de Belgische regering ondertekende en geratificeerde Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen ;

Gelet op Richtlijn 2010/41/EU van het Europees Parlement en de Raad van 7 juli 2010 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG van de Raad ;

Gelet op de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;

Gelet op de ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering van de gelijkheidskansenwet ;

Overwegende dat ondernemerschap van essentieel belang is voor de werkgelegenheid, de economische groei, de innovatie, de ontwikkeling en het terugdringen van de armoede in het algemeen ;

Overwegende dat artikel 16 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie uitdrukkelijk verwijst naar de vrijheid van ondernemerschap voor alle burgers van de Unie en derhalve ondernemerschap, met name van vrouwen, waardeert en aanmoedigt ;

Overwegende dat vrouwen een enorm ondernemerspotentieel hebben en dat het ondernemerschap van vrouwen voor deze laatste een factor is van economische groei, werkgelegenheid en verzelfstandiging ;

Overwegende dat vrouwelijk ondernemerschap kansen biedt om vaker een leidende rol te spelen en te werken aan een cultuuromslag in het bedrijfsleven door hun grotere zichtbaarheid op ondernemersbijeenkomsten; dat deze vrouwen als vitaal rolmodel kunnen fungeren voor tienermeisjes en jonge vrouwen die hetzelfde pad willen bewandelen ;

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

visant à soutenir l'entrepreneuriat féminin à Bruxelles

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'article 3, paragraphe 3, deuxième alinéa du Traité sur l'Union européenne ;

Vu les articles 16, 21 et 23 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne ;

Vu les principes du socle européen des droits sociaux ;

Vu la Convention signée et ratifiée par le Gouvernement belge sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes ;

Vu la directive 2010/41/UE du Parlement européen et du Conseil du 7 juillet 2010 concernant l'application du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes exerçant une activité indépendante, et abrogeant la directive 86/613/CEE du Conseil ;

Vu l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à l'introduction du test d'égalité des chances ;

Considérant que l'entrepreneuriat est essentiel pour l'emploi, la croissance économique, l'innovation, le développement et la réduction de la pauvreté en général ;

Considérant que l'article 16 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne fait explicitement référence à la liberté d'entreprise pour tous les citoyens de l'Union et, dès lors, valorise et encourage l'entrepreneuriat, notamment l'entrepreneuriat des femmes ;

Considérant que les femmes présentent un immense potentiel entrepreneurial et que l'entrepreneuriat des femmes constitue pour ces dernières un facteur de croissance économique, de création d'emplois et d'autonomisation ;

Considérant que l'entrepreneuriat féminin ouvre aux femmes la possibilité d'exercer plus souvent des fonctions de direction et d'œuvrer à un changement de la culture au sein du monde des entreprises de par leur visibilité accrue lors des rencontres entre entrepreneurs ; que ces femmes peuvent revêtir une fonction d'exemple capitale pour les adolescentes et les jeunes femmes qui souhaitent suivre la même voie ;

Overwegende dat de keuze voor een zelfstandig beroep persoonlijke ontplooiing betekent, maar een sterke individuele inzet vereist; dat de zware persoonlijke verantwoordelijkheid die gepaard gaat met dergelijk werk uiterst lange werktijden met zich meebrengt, en dat dergelijke beroepen derhalve niet mogen worden beschouwd als een gewone bron van extra inkomsten ;

Overwegende dat de vrouwelijke ondernemers hun gezins- en beroepsleven slechts kunnen combineren indien de externe omstandigheden dit toelaten, d.w.z. indien er voldoende kinderopvangfaciliteiten zijn en indien de vaders actief betrokken zijn bij de zorg voor de kinderen en de huishoudelijke en gezinstaken ;

Overwegende dat bureaucratische rompslomp een negatief effect blijft hebben op het ondernemerschap van zowel vrouwen als mannen, en dat derhalve doeltreffende regelgeving en wetgeving moeten worden ontwikkeld om vrouwen economisch sterker te maken en een stabiele economie met duurzame, slimme en inclusieve groei tot stand te brengen ;

Overwegende dat vrouwelijk ondernemerschap vaker voorkomt in sectoren die als minder winstgevend worden beschouwd, zoals onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijk werk, in tegenstelling tot sectoren met een hoog groeipotentieel die door mannen worden gedomineerd, zoals technologie en IT, en dat vrouwen vaker actief zijn in kleine bedrijven met een lagere groei en omzet ;

Overwegende dat stereotypen over de ondernemersvaardigheden van vrouwen en mannen van invloed kunnen zijn op het oordeel van belanghebbenden over nieuwe ondernemingen ;

Overwegende dat de grote kans te worden gediscrimineerd als vrouwen toegang tot financiering zoeken, van invloed kan zijn op hun beslissing een bedrijf op te richten of dit met kleinere leningen te doen ; dat het in deze context moeilijk is indirecte discriminatie te bewijzen ;

Overwegende dat uit de gegevens blijkt dat vrouwen, ondanks de gangbare overtuiging dat vrouwelijke investeerders beter met risico's kunnen omgaan, minder geneigd zijn risico's te nemen en zelfzeker te zijn; dat dit van invloed kan zijn op hun vermogen om vertrouwen in te boezemen bij externe partijen en daardoor op hun financieringskansen ;

Overwegende dat vrouwelijke ondernemers in grote mate bijdragen tot het scheppen van nieuwe ontwikkelingsmogelijkheden en tot het verminderen van sociale uitsluiting, en de sociale cohesie versterken ;

Considérant que le choix d'une profession indépendante est un acte d'épanouissement personnel, mais qu'il nécessite un engagement individuel fort ; que la lourde responsabilité personnelle associée à ce type de travail se traduit par des horaires de travail extrêmement étendus, et que ce type de profession ne devrait par conséquent pas être considéré comme une simple source de revenu supplémentaire ;

Considérant que les femmes entrepreneurs ne peuvent allier vie familiale et vie professionnelle que si les conditions extérieures le permettent, c'est-à-dire s'il existe des possibilités satisfaisantes de garde des enfants et si les pères participent activement à la prise en charge des enfants et aux tâches ménagères et familiales ;

Considérant que les lourdeurs administratives continuent d'avoir des effets négatifs sur l'esprit d'entreprise des femmes comme des hommes, et qu'il convient dès lors d'élaborer une réglementation et une législation efficaces afin d'autonomiser les femmes sur le plan économique et de mettre en place une économie stable caractérisée par une croissance durable, intelligente et inclusive ;

Considérant que l'entrepreneuriat féminin a plus souvent tendance à porter sur des secteurs considérés comme moins rentables, comme l'éducation, les soins de santé et le travail social, par opposition aux secteurs à haut potentiel de croissance dominés par les hommes, comme la technologie et les TI, et que les femmes agissent plus souvent dans le cadre d'entreprises de petite taille, à la croissance et au chiffre d'affaires plus faibles ;

Considérant que les stéréotypes à propos des compétences des femmes et des hommes dans le domaine de l'entrepreneuriat peuvent influencer le jugement des parties prenantes à propos des nouvelles entreprises ;

Considérant que la forte probabilité d'être victimes de discrimination lorsque des femmes tentent d'accéder au financement risque d'influencer leurs décisions de créer leur entreprise ou de le faire au moyen d'emprunts plus modestes ; qu'il est difficile de prouver la discrimination indirecte dans ce contexte ;

Considérant que les données indiquent que les femmes ont tendance, malgré l'idée reçue selon laquelle les femmes investisseurs gèrent mieux les risques, à avoir une plus grande aversion au risque et à manquer davantage d'assurance ; que cela peut nuire à leur capacité à inspirer confiance aux parties externes et, dès lors, nuire à leurs possibilités de financement ;

Considérant que les femmes entrepreneurs contribuent considérablement à la création de nouvelles possibilités de développement ainsi qu'à la réduction de l'exclusion sociale, et renforcent la cohésion sociale ;

Overwegende dat vrouwelijke ondernemers in de meeste gevallen werkzaam zijn in secundaire sectoren vanuit het oogpunt van economische rentabiliteit en concurrentievermogen op de markt ;

Overwegende dat het onderwijs in ondernemerschap, zowel formeel als informeel, een sleutelement is om meer vrouwen en meisjes aan te moedigen dit pad te kiezen ;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke regering :

- te zorgen voor de volledige tenuitvoerlegging van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met name om te zorgen voor een genderspecifieke presentatie van de statistieken die door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden opgesteld; de verplichting om genderspecifieke statistieken te presenteren moet op dezelfde manier gelden voor entiteiten die geheel of gedeeltelijk door het Brussels Gewest worden gefinancierd, met uitzondering van de zko's/kmo's ;
- een projectoproep te doen voor Brusselse ondernemsters die begeleiding op maat zouden krijgen van hub.brussels en die zou leiden tot een gegarandeerde financiering door finance&invest.brussels zonder een klassieke procedure voor het indienen van projecten te hoeven doorlopen ;
- een bewustmakingscampagne voor ondernemerschap op te zetten ;
- de organisaties die alternatieve financiering voor ondernemers aanbieden te steunen en te bevorderen, in het bijzonder voor vrouwelijke ondernemers die door banken of door finance&invest.brussels worden of werden afgewezen, en die minder dan 25.000 euro nodig hebben ;
- een fonds voor renteloze leningen op te richten ter ondersteuning van Brusselse ondernemsters die een eigen bedrijf willen starten, naar het voorbeeld van het fonds dat is opgericht ter ondersteuning van ondernemers die door Covid zijn getroffen ;
- te zorgen voor een billijke vertegenwoordiging van vrouwen en mannen bij de verdeling van overheidsmiddelen, om een billijke toewijzing te waarborgen, en voor een bewuste en vrijwillige deelname van financiële organisaties aan de verwezenlijking van de doelstellingen inzake gendergelijkheid ;
- een tijdelijke bijzondere financiering ter ondersteuning van projecten voor vrouwelijk ondernemerschap in het leven te roepen, om een historisch en systemisch onevenwicht te corrigeren en de ontwikkeling van het vrouwelijk ondernemerschap te versnellen ;

Considérant que les femmes entrepreneurs travaillent dans la plupart des cas dans des secteurs secondaires du point de vue de la rentabilité économique et de la compétitivité sur le marché ;

Considérant que l'enseignement de l'entrepreneuriat, formel comme informel, est un élément clé pour encourager davantage de femmes et de filles à choisir cette voie ;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- d'assurer la mise en œuvre pleine et entière de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment pour assurer une présentation genrée des statistiques produites par la Région Bruxelles-Capitale ; l'obligation de présenter des statistiques genrées doit s'appliquer de la même manière aux entités financées entièrement ou en partie par la Région bruxelloise, à l'exception des TPE/PME ;
- de mettre en place un appel à projets pour entrepreneuses bruxelloises qui bénéficieraient d'un accompagnement sur mesure auprès de hub.brussels et qui déboucherait sur un financement garanti de la part de finance&invest.brussels sans devoir repasser par un processus classique de remise de projets ;
- de mettre sur pied une campagne de sensibilisation à l'entrepreneuriat ;
- de soutenir et promouvoir les organisations offrant un financement alternatif pour les entrepreneurs, notamment pour les entrepreneuses qui font ou ont fait face à un refus bancaire ou par finance&invest.brussels, et qui ont des besoins inférieurs à 25.000 euros ;
- de mettre en place un fonds de prêts d'honneur pour soutenir les entrepreneuses bruxelloises qui veulent lancer leur entreprise, à l'instar de celui mis en place pour soutenir les entrepreneurs impactés par le Covid ;
- d'assurer la juste représentation femme-homme dans la répartition des fonds publics afin d'assurer une attribution équitable de ceux-ci et une participation consciente et volontaire des organisations financières à l'atteinte des objectifs d'égalité de genre ;
- de créer un financement particulier temporaire pour soutenir les projets d'entrepreneuriat féminin afin de corriger un déséquilibre historique et systémique et d'accélérer le développement de l'entrepreneuriat féminin ;

- te zorgen voor een evenwicht tussen vrouwen en mannen in de evaluatiecomités van financieringsaanvragen bij het Gewest of bij elke instelling van openbaar nut, om stereotypen en vooroordelen te voorkomen; de uitbetaling van door de gewestelijke autoriteit toegekende middelen afhankelijk te maken van de indiening van een plan voor gendergelijkheid door de begunstigde bedrijven;
 - een opleidingsmodule over de opbouw en het beheer van projecten, inclusief de kwesties van risico en het recht op mislukking, op te nemen in de instellingen voor alternerend leren, om de genderstereotypen in verband met ondernemerschap te ontkrachten;
 - onderhandelingen te starten met de andere regeringen over de aanpassing van de leerplannen om de zin voor initiatief en de ondernemingszin bij jongeren te ontwikkelen, om jongeren te helpen hun angst voor het nemen van risico's te overwinnen, en om hen de tools te geven om na een mislukking weer op te staan.
- d'assurer une parité femme-homme dans les comités d'évaluation des demandes de financement effectuées auprès de la Région ou de tout organisme d'intérêt public afin d'éviter les stéréotypes et biais; de conditionner le versement des fonds alloués par l'autorité régionale à la présentation d'un plan d'égalité des genres par les entreprises bénéficiaires;
 - d'intégrer un module de formation à la construction et à la gestion de projets, incluant les questions du risque et du droit à l'échec, dans les établissements de formation en alternance afin de déconstruire les stéréotypes de genre liés à l'entrepreneuriat;
 - d'engager des négociations avec les autres gouvernements afin d'adapter les référentiels de cours pour développer le sens de l'initiative et de l'entreprise chez les jeunes, d'aider les jeunes à dépasser les craintes liées à la prise de risque, et de leur donner les outils pour rebondir après un échec.

Véronique LEFRANCQ (F)