



GEWONE ZITTING 2021-2022

6 MEI 2022

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

**STATUUT VAN DE TIJDELIJKE
MEDEWERKERS VAN HET BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

Wijziging van artikel 1

VERSLAG

uitgebracht namens het Bureau

door de heer Marc LOEWENSTEIN (F)

SESSION ORDINAIRE 2021-2022

6 MAI 2022

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

**STATUT DES COLLABORATEURS
TEMPORAIRES DU PARLEMENT DE LA
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

Modification de l'article 1^{er}

RAPPORT

fait au nom du Bureau

par M. Marc LOEWENSTEIN (F)



Overeenkomstig artikel 10 van het statuut van de tijdelijke medewerkers, legt het Bureau vandaag een voorstel ter goedkeuring voor aan het Parlement om artikel 1 van dat statuut aan te vullen.

De voorgestelde aanvulling van artikel 1 beoogt een maximumduur van drie jaar in te stellen voor de aanstelling van tijdelijke medewerkers, die volgens de bestaande tekst van het artikel mogelijk is in de volgende drie gevallen:

- ter vervanging van een afwezig personeelslid,
- in afwachting dat in een vacature wordt voorzien,
- in geval van overwerk.

Uitzondering voor de voorziene automatische beëindiging van de aanstellingen na de voorgestelde maximumduur, van rechtswege en zonder opzegging, wordt gemaakt voor de tijdelijke medewerkers die reeds in dienst waren op 16 februari 2022, datum waarop het Bureau het ontwerp van wijziging formuleerde. Voor de medewerkers die onder de uitzonderingsbepaling vallen, dient dus een opzegperiode in acht te worden genomen in overeenstemming met de wetgeving op de arbeidscontracten, met een minimum van één maand, zoals bepaald in artikel 8 van het statuut van de tijdelijke medewerkers.

Het voorstel volgt uit een actieplan dat het Bureau heeft aangenomen inzake rekruteringen. Dit plan opteert voor een versnelde invulling van het grote aantal betrekkingen die momenteel ontstaan in de personeelsformatie en waarvan een groot deel voorlopig werd ingevuld door tijdelijke medewerkers.

Bovendien heeft het Bureau er in voormeld actieplan voor gopteerd om langdurige afwezigheden voortaan op te vangen met statutaire aanstellingen in overtal die vervolgens worden gecompenseerd via het normale personeelsverloop. Tot hiertoe werd in die gevallen telkens een beroep gedaan op tijdelijke medewerkers.

Beide opties werden verwerkt in het voorstel van diverse wijzigingen aan het personeelsstatuut van de permanente diensten dat het Bureau gelijktijdig met dit voorstel aan het Parlement voorlegt.

In de besprekingen in het Bureau werd opgemerkt dat de voorgestelde maatregel aansluit bij de praktijk bij andere openbare besturen. Het Bureau wenst voorrang te geven aan de rekrutering van personeel via vergelijkende wervingsexamens overeenkomstig de voorschriften van het personeelsstatuut van de permanente diensten.

In de adviezen die zij over de voorgestelde wijziging hebben uitgebracht, spreken het personeelscomité en de directieraad zich gunstig uit over de voorgestelde aanvulling van artikel 1 van het statuut van de tijdelijke medewerkers, die zij als een maatregel van goed bestuur bestempelen.

Conformément à l'article 10 du statut des collaborateurs temporaires, le Bureau soumet ce jour à l'approbation du Parlement une proposition visant à compléter l'article 1^{er} dudit statut.

La proposition d'ajout à l'article 1^{er} vise à instaurer une durée maximale de trois ans pour la désignation des collaborateurs temporaires. Selon le texte actuel de l'article, celle-ci est possible dans les trois cas suivants :

- pour remplacer pendant la durée de son absence un membre du personnel,
- en attendant qu'il soit pourvu à une vacance d'emploi,
- en cas de surcroît de travail.

Une exception à la fin automatique, d'office et sans préavis, prévue pour les désignations au terme de la durée maximale proposée, est consentie aux collaborateurs temporaires qui étaient déjà en service au 16 février 2022, date à laquelle le Bureau a formulé le projet de modification. Pour les collaborateurs qui tombent sous le coup de la disposition, il convient donc de respecter un délai de préavis, conformément à la législation sur les contrats de travail. Ce préavis a une durée minimale d'un mois, comme prévu à l'article 8 du statut des collaborateurs temporaires.

La proposition fait suite à un Plan d'action que le Bureau a adopté en matière de recrutements. Ce plan vise à pourvoir d'une manière accélérée aux nombreux emplois qui sont actuellement ouverts au cadre du personnel et dont un grand nombre ont été pourvus provisoirement par des collaborateurs temporaires.

En outre, dans ledit Plan d'action, le Bureau a pris l'option de compenser désormais les absences de longue durée au moyen de désignations statutaires surnuméraires qui seront ensuite compensées par le jeu de la rotation normale du personnel. Jusqu'ici, il était systématiquement fait appel à des collaborateurs temporaires en pareil cas.

Les deux options ont été intégrées dans la proposition de diverses modifications au statut du personnel des services permanents que le Bureau soumet au Parlement en même temps que la présente proposition.

Lors des discussions au sein du Bureau, il a été fait remarquer que la mesure proposée est conforme à la pratique en vigueur dans d'autres administrations publiques. Le Bureau souhaite donner la priorité au recrutement de personnel par voie de concours de recrutement, comme le prescrit le statut du personnel des services permanents.

Dans les avis qu'ils ont rendus sur la modification proposée, le comité du personnel et le conseil de direction se prononcent favorablement sur la proposition d'ajout à l'article 1^{er} du statut des collaborateurs temporaires, qu'ils qualifient de mesure de bonne gouvernance.

De adviezen van het personeelscomité en de directieraad over de voorgestelde wijziging, het tekstontwerp waarover advies werd gevraagd, alsmede een gecoördineerde tekst van artikel 1 gaan als bijlage bij dit verslag.

Les avis du comité du personnel et du conseil de direction sur la proposition de modification, le projet de texte ayant fait l'objet de la demande d'avis, ainsi qu'un texte coordonné de l'article 1^{er} sont joints au présent rapport.

De Rapporteur,

De Voorzitter,

Le Rapporteur,

Le Président,

Marc LOEWENSTEIN

Rachid MADRANE

Marc LOEWENSTEIN

Rachid MADRANE

**VOORSTEL VAN BESLISSING
WIJZIGING VAN ARTIKEL 1 VAN HET
STATUUT VAN DE TIJDELIJKE
MEDEWERKERS VAN HET BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het advies van het personeelscomité en van de directieraad;

Op voorstel van het Bureau;

Beslist :

Enig artikel

Artikel 1 van het statuut van de tijdelijke medewerkers wordt aangevuld met een nieuw laatste lid luidend als volgt:

“De aanstelling tot tijdelijke medewerker kan hoogstens gedaan worden voor een duur van drie jaar en neemt voor de medewerkers die aangesteld werden na 16 februari 2022 van rechtswege en zonder opzegging een einde bij het verstrijken van die duur.”

**PROPOSITION DE DÉCISION
MODIFICATION DE L'ARTICLE 1^{ER}
DU STATUT DES COLLABORATEURS
TEMPORAIRES DU PARLEMENT DE LA
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu les avis du comité du personnel et du conseil de direction;

Sur proposition du Bureau ;

Décide ce qui suit :

Article unique

L'article 1er du statut des collaborateurs temporaires est complété par un nouvel alinéa final libellé comme suit:

« La désignation d'un collaborateur temporaire ne peut excéder une durée de trois ans et, pour les collaborateurs désignés après le 16 février 2022, elle prend fin de plein droit et sans préavis à l'expiration de cette période.»

ANNEXE / BIJLAGE

<p style="text-align: center;">VOORSTEL VAN BESLISSING BETREFFENDE DE WIJZIGING VAN ARTIKEL 1 VAN HET STATUUT VAN DE TIJDELIJKE MEDEWERKERS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT</p>	<p style="text-align: center;">PROPOSITION DE DÉCISION CONCERNANT LA MODIFICATION DE L'ARTICLE 1^{ER} DU STATUT DES COLLABORATEURS TEMPORAIRES DU PARLEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</p>
<p style="text-align: center;">Personeelsstatuut (gecoördineerde tekst met de voorgestelde wijziging)</p>	<p style="text-align: center;">Statut du personnel (texte coordonné avec la modification proposée)</p>
<p>Artikel 1</p> <p>Indien nodig kan om de werking van de diensten te waarborgen een beroep worden gedaan op tijdelijke medewerkers, met name:</p> <p>a) ter vervanging van een afwezig personeelslid;</p> <p>b) in afwachting dat in een vacature wordt voorzien;</p> <p>c) in geval van overwerk.</p> <p>Een aanstelling tot tijdelijke medewerker verschaft geen prioriteit met het oog op een benoeming als personeelslid van het Parlement.</p> <p>De aanstelling tot tijdelijke medewerker kan hoogstens gedaan worden voor een duur van drie jaar en neemt voor de medewerkers die aangesteld werden na 16 februari 2022 van rechtswege en zonder opzegging een einde bij het verstrijken van die duur.</p>	<p>Article 1^{er}</p> <p>En vue de garantir la bonne marche des services, il peut être fait appel à des collaborateurs temporaires, à savoir :</p> <p>a) pour remplacer pendant la durée de son absence un membre du personnel ;</p> <p>b) en attendant qu'il soit pourvu à une vacance d'emploi ;</p> <p>c) en cas de surcroît de travail</p> <p>La désignation en qualité de collaborateur temporaire ne confère aucune priorité pour une nomination en qualité de membre du personnel du Parlement.</p> <p>La désignation d'un temporaire ne peut excéder une durée de trois ans et, pour les collaborateurs désignés après le 16 février 2022, elle prend fin de plein droit et sans préavis à l'expiration de cette période.</p>

BIJLAGE / ANNEXE**ADVIES VAN HET PERSONEELSCOMITE / AVIS DU COMITE DU PERSONNEL**

<u>VERTALING</u>	
<p>Het personeelscomité</p> <p style="text-align: center;">De heer Hugues TIMMERMANS Secretaris-generaal</p> <p style="text-align: right;">Brussel, 15 maart 2022</p> <p>Betreft : Wijziging van artikel 1 van het statuut voor de tijdelijke medewerkers</p> <p>Mijnheer de Secretaris-generaal,</p> <p>Naar aanleiding van uw brief van 4 maart 2022 over bovenstaand onderwerp heeft het personeelscomité de beschikbare documenten onderzocht en brengt het volgend advies uit, dat het in zijn geheel aan het Bureau wenst te laten voorleggen.</p> <p>De mannelijke vorm wordt algemeen gebruikt, zonder enig onderscheid en met als enig doel de tekst lichter te maken</p> <p>De voorgestelde wijziging is een heilzame stap in het kader van goed bestuur en behoeft geen commentaar. Bijgevolg brengt het personeelscomité een gunstig advies uit over het hem voorgelegde verzoek.</p> <p>Hoogachtend,</p> <p>Sophie DUMOULIN (g) Secretaris</p> <p>Agnes POELMANS (g) Ondervoorzitter</p> <p>Laurent LEFEVRE (g) Voorzitter</p>	<p>Le comité du personnel</p> <p style="text-align: center;">Monsieur Hugues TIMMERMANS Secrétaire général</p> <p style="text-align: right;">Bruxelles, le 15 mars 2022</p> <p>Concerne : Modification de l'article 1er du statut des collaborateurs temporaires</p> <p>Monsieur le Secrétaire généra,</p> <p>À la suite de votre courrier du 4 mars 2022 relatif à l'objet sous rubrique, le comité du personnel a procédé à l'examen des documents disponibles et rend l'avis suivant qu'il souhaite voir soumis au Bureau dans son intégralité.</p> <p>Le genre masculin est utilisé de manière générique, sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.</p> <p>La modification proposée relevant d'une démarche salubre de bonne gouvernance n'appelle aucun commentaire, en conséquence, le comité du personnel remet un avis favorable à la demande qui lui est soumise.</p> <p>Restant à votre disposition, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de nos sentiments distingués.</p> <p>Sophie DUMOULIN Secrétaire</p> <p>Agnes POELMANS Vice-Présidente</p> <p>Laurent LEFEVRE Président</p>

BIJLAGE / ANNEXE**UITGEBRACHT ADVIES DOOR DE DIRECTIERAAD (1 april 2022)
AVIS RENDU PAR LE CONSEIL DE DIRECTION (1^{er} avril 2022)**

AANWEZIGE LEDEN VAN DE DIRECTIERAAD		
MEMBRES PRÉSENTS DU CONSEIL DE DIRECTION		
1. Griffier / Greffier	De heer / M.	Hugues Timmermans
2. Adjunct-griffier / Greffier adjoint	De heer / M.	Michel Beerlandt
3. Bestuursdirecteur / directeur d'administration	De heer / M.	Dirk Lichtert
4. Bestuursdirecteur / directeur d'administration	De heer / M.	Jean-Luc Robert
5. Bestuursdirecteur / directeur d'administration	De heer / M.	Bert Van Elsacker
6. Eerste adviseur/diensthooft / Première conseillère/cheffe de service	Mevr. / Mme	Marie Pochet

Advies van de directieraad over het voorstel van wijziging van artikel 1 van het statuut van de tijdelijke medewerkers (Procédure van artikel 10 van het statuut van de tijdelijke medewerkers)	Avis du conseil de direction sur la proposition de modification de l'article 1^{er} du statut des collaborateurs temporaires (Procédure de l'article 10 du statut des collaborateurs temporaires)
<p>De directieraad nam kennis van het voorstel voor de wijziging van de artikel 1 van het statuut van de tijdelijke medewerkers waarover het Bureau in zijn vergadering van 16 februari 2022 beslist het advies te vragen aan het personeelscomité en de directieraad volgens de procedure ingesteld door artikel 10 van het statuut van de tijdelijke medewerkers.</p> <p>De directieraad nam eveneens kennis van het advies dat het personeelscomité ter zake heeft uitgebracht.</p> <p>Voorwerp van de voorgestelde wijziging</p> <p>De voorgestelde wijziging strekt ertoe de tijdelijke aanstellingen voortaan te beperken tot een maximale duurtijd van drie jaar.</p> <p>Onderzoek van de voorgestelde wijzigingen</p> <p>Zoals het personeelscomité, ziet de directieraad in de voorgestelde wijziging een maatregel van goed bestuur, die ook bij andere openbare besturen bestaat. Zij dwingt de administraties ertoe de rekruteringen bij voorrang te organiseren zoals bepaald in hun statutaire bepalingen, d.w.z. op basis van vergelijkende wervingsexamens.</p> <p>Het voorstel roept bijgevolg geen opmerkingen op bij de directieraad.</p> <p>Besluit</p> <p><i>De directieraad brengt bijgevolg een gunstig advies uit over het voorstel voor de wijziging van artikel 1 van het statuut van de tijdelijke medewerkers.</i></p>	<p>Le conseil de direction a pris connaissance de la proposition de modification de l'article 1^{er} du statut des collaborateurs temporaires sur laquelle le Bureau a décidé, en sa réunion du 16 février 2022, de demander l'avis du comité du personnel et du conseil de direction conformément à la procédure instaurée par l'article 10 du statut des collaborateurs temporaires.</p> <p>Le conseil de direction a également pris connaissance de l'avis émis par le comité du personnel en la matière.</p> <p>Objet de la proposition de modification</p> <p>La modification proposée vise à limiter désormais la durée des désignations temporaires à trois ans maximum.</p> <p>Examen de la proposition de modification</p> <p>À l'instar du comité du personnel, le conseil de direction voit dans la modification proposée une mesure de bonne gouvernance qui existe également dans d'autres administrations publiques. Cette mesure oblige les administrations à organiser en priorité les recrutements conformément à leurs dispositions statutaires, c.-à-d. sur la base de concours de recrutement.</p> <p>En conséquence, cette proposition n'appelle aucun commentaire de la part du conseil de direction.</p> <p>Conclusion</p> <p><i>Le conseil de direction rend dès lors un avis favorable sur la proposition de modification de l'article 1^{er} du statut des collaborateurs temporaires.</i></p>

ANNEXE / BIJLAGE

<p>VOORSTEL VAN WIJZIGING VAN ARTIKEL 1 VAN HET STATUUT VAN DE TIJDELIJKE MEDEWERKERS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT</p>	<p>PROPOSITION DE MODIFICATION DE L'ARTICLE 1^{ER} DU STATUT DES COLLABORATEURS TEMPORAIRES DU PARLEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</p>
<p>(Tekst die voor advies werd voorgelegd aan het personeelscomité en de directieraad)</p>	<p>(Texte soumis à l'avis du comité du personnel et du conseil de direction)</p>
<p><u><i>Uittreksel van de notulen van het Bureau van 16 februari 2022</i></u> (punt 21 van de notulen van de vergadering van het Bureau van 16 februari 2022)</p>	<p><u><i>Extrait du procès-verbal du Bureau du 16 février 2022</i></u> (point 21 du procès-verbal de la réunion du Bureau du 16 février 2022)</p>
<p><u>Wijziging van artikel 1 van het statuut van de tijdelijke medewerkers</u> BESLISSING <i>Het Bureau,</i> <i>Gelet op artikel 10 van het statuut van de tijdelijke medewerkers;</i> <i>Beslist volgend voorstel van aanvulling van artikel 1 van het statuut van de tijdelijke medewerkers met een nieuw laatste lid aan het personeelscomité en de directieraad voor te leggen voor advies:</i> <i>"De aanstelling tot tijdelijke medewerker kan hoogstens gedaan worden voor een duur van drie jaar en neemt voor de ambtenaren die aangesteld werden na 16 februari 2022 van rechtswege en zonder opzegging een einde bij het verstrijken van die duur."</i></p>	<p><u>Modification de l'article 1er du statut des collaborateurs temporaires</u> DÉCISION <i>Le Bureau,</i> <i>Vu l'article 10 du statut des collaborateurs temporaires ;</i> <i>Décide de soumettre pour avis au comité du personnel et au conseil de direction la proposition suivante d'ajout d'un nouvel et dernier alinéa à l'article 1er du statut des collaborateurs temporaires:</i> <i>"La désignation d'un collaborateur temporaire ne peut excéder une durée de trois ans et, pour les fonctionnaires désignés après le 16 février 2022, elle prend fin de plein droit et sans préavis à l'expiration de cette période."</i></p>