



GEWONE ZITTING 2021-2022

20 MEI 2022

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

**PERSONEELSSTATUUT VAN DE
PERMANENTE DIENSTEN VAN HET
PARLEMENT**

**Wijzigingen betreffende
de werktijdregeling**

**TEKST AANGENOMEN DOOR HET
PARLEMENT**

SESSION ORDINAIRE 2021-2022

20 MAI 2022

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

**STATUT DU PERSONNEL DES
SERVICES PERMANENTS DU
PARLEMENT**

**Modifications concernant le temps
et les horaires de travail**

**TEXTE ADOPTÉ PAR LE
PARLEMENT**

BESLISSING
HOUDENDE WIJZIGING VAN HET
PERSONEELSSTATUUT VAN DE
PERMANENTE DIENSTEN VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT BETREFFENDE DE
WERKTIJDREGELING

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het artikel 172 van het personeelsstatuut;

Gelet op het advies van het personeelscomité en van de directieraad;

Op voorstel van het Bureau;

Beslist :

Artikel 1

Titel I van het personeelsstatuut van de permanente diensten wordt aangevuld met een nieuw artikel *5bis* luidend als volgt :

“Artikel *5bis*. - De personeelsleden in actieve dienst staan te allen tijde ter beschikking van het Parlement om te presteren tijdens de parlementaire werkzaamheden en volgens de daaraan verbonden behoeften.

Deze beschikbaarheid heeft zowel betrekking op de werkzaamheden van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement en van de Verenigde Vergadering als van de assemblees van de Vlaamse en de Franse Gemeenschapscommissies onverminderd wat bepaald is in artikel 14, § 8.

Bij de toekenning van de verloven en de vaststelling van de weddeschalen wordt rekening gehouden met de onregelmatige werktijden.”

Artikel 2

De bepalingen van artikel 22, §§ 1 en 2 van het personeelsstatuut van de permanente diensten worden vervangen door de hierna volgende bepalingen:

“Artikel 22 - § 1. Het reglement van de werktijdregeling van de ambtenaren wordt, na advies van de directieraad en van het personeelscomité, vastgesteld door de griffier.

Hiervan wordt kennis gegeven aan het Bureau.

Voor het verrichten van spoedeisende prestaties kunnen door de griffier of door de directeurs bijzondere regelingen worden getroffen.

§ 2. Het reglement van de werktijdregeling is gebaseerd op een werkweek van gemiddeld 38 uur per week en van 7u36 per dag voor een voltijdse betrekking.

Het Bureau is ertoe gemachtigd de in het vorige lid vastgestelde werktijd te verkorten.

DÉCISION
PORTANT MODIFICATION DU STATUT
DU PERSONNEL DES SERVICES
PERMANENTS DU PARLEMENT DE LA
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
CONCERNANT LE TEMPS ET LES
HORAIRES DE TRAVAIL

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'article 172 du statut du personnel ;

Vu les avis du comité du personnel et du conseil de direction;

Sur proposition du Bureau ;

Décide ce qui suit :

Article 1^{er}

Le titre I du statut du personnel des services permanents est complété par un nouvel article *5bis* rédigé comme suit :

« Article *5bis*. - Les membres du personnel en activité de service sont en tout temps à la disposition du Parlement afin de travailler durant les activités parlementaires et en fonction des besoins liés à celles-ci.

Cette disponibilité concerne aussi bien les activités du Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale et de l'Assemblée réunie que celles des assemblees des commissions communautaires française et flamande, sans préjudice des dispositions de l'article 14, § 8.

Pour l'octroi des congés et la fixation des échelles barémiques, il est tenu compte des horaires de travail irréguliers. »

Article 2

Les dispositions de l'article 22, §§ 1^{er} et 2, du statut du personnel des services permanents sont remplacées par les dispositions suivantes :

« Article 22. - § 1^{er}. Le règlement relatif au temps et aux horaires de travail des fonctionnaires et des stagiaires est arrêté par le greffier, après consultation du conseil de direction et du comité du personnel.

Il est communiqué au Bureau.

Le greffier et les directeurs peuvent prendre des dispositions spéciales en vue de l'exécution de tâches urgentes.

§ 2. Le règlement relatif au temps et aux horaires de travail est basé sur un horaire hebdomadaire moyen de 38 heures et un horaire journalier moyen de 7h36, à temps plein.

Le Bureau est habilité à réduire les horaires fixés à l'alinéa précédent.

Het reglement van de werktijdregeling houdt rekening met het beginsel van de continuïteit van de diensten tijdens de parlementaire werkzaamheden en volgens de daaraan verbonden behoeften. Wanneer deze zulks vereisen, kan de aanwezigheid van de personeelsleden worden opgedragen vanaf een vroeg uur en tot een laat uur, of zelfs voor onbepaalde tijd, totdat de hun toevertrouwde prestaties zijn voltooid.

Het reglement stelt de personeelsleden vast die vrijgesteld zijn van de regel dat de personeelsleden op het einde van de dag slechts hun dienst kunnen verlaten tot de griffier aankondigt dat hij besloten heeft de diensten van de dag te beëindigen en geen behoefte meer heeft aan de diensten van het personeel.

Het stelt de voorwaarden vast waaronder sommige extra prestaties aanleiding kunnen geven tot het opnemen of uitbetalen van overuren, zoals prestaties in het kader van omstandigheden die geen rechtstreeks verband houden met de parlementaire werkzaamheden of die een buitengewone werkdruk leggen op een bepaald personeelslid. Het maakt daarbij het nodige onderscheid, onder meer al naargelang parlementaire werkzaamheden overdag plaats vinden of niet, personeelsleden een voltijdse of een deeltijdse betrekking bekleden en personeelsleden bij de verslagdiensten of bij de andere diensten zijn aangesteld.

Het reglement bepaalt de voorwaarden waaronder de personeelsleden kunnen worden gecontacteerd en opgeroepen wanneer zij niet van dienst zijn. Deze voorwaarden houden verband met de urgentie en de aard van de behoeften en zijn erop gericht de personeelsleden zoveel mogelijk te laten deconnecteren wanneer zij niet van dienst zijn.”

Le règlement tient compte du principe de la continuité des services durant les activités parlementaires et en fonction des besoins liés à celles-ci. En cas de nécessité, la présence des membres du personnel peut être requise à partir d'une heure matinale et jusqu'à une heure tardive, voire même pour une durée indéterminée, jusqu'à l'achèvement des tâches qui leur ont été confiées.

Le règlement détermine les membres du personnel dispensés de la règle selon laquelle les membres du personnel ne peuvent pas quitter leur poste en fin de journée avant que le greffier n'annonce qu'il a décidé de donner la fin de service de la journée et qu'il n'a plus besoin des services du personnel.

Le règlement détermine également les conditions dans lesquelles certaines prestations supplémentaires peuvent faire l'objet de récupérations horaires ou de paiement, notamment des prestations justifiées par des circonstances sans lien direct avec les activités parlementaires ou faisant peser une charge de travail exceptionnelle sur un membre particulier du personnel. Il établit les distinctions nécessaires, notamment en fonction du fait que les activités parlementaires ont lieu en journée ou non, que les membres du personnel occupent un emploi à temps plein ou à temps partiel et que les membres du personnel sont affectés aux services des comptes rendus ou à d'autres services.

Le règlement fixe les conditions dans lesquelles les membres du personnel peuvent être contactés et convoqués lorsqu'ils ne sont pas en service. Ces conditions sont liées à l'urgence et à la nature des besoins et visent à permettre autant que possible aux membres du personnel d'être déconnectés lorsqu'ils ne sont pas en service. »

ANNEXE / BIJLAGE

PERSONEELSSTATUUT VAN DE PERMANENTE DIENSTEN VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT	STATUT DU PERSONNEL DES SERVICES PERMANENTS DU PARLEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
Gecoördineerde tekst na wijziging	Texte coordonné après modification
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 5bis</u></p> <p>Art. 5bis - De personeelsleden in actieve dienst staan te allen tijde ter beschikking van het Parlement om te presteren tijdens de parlementaire werkzaamheden en volgens de daaraan verbonden behoeften.</p> <p>Deze beschikbaarheid heeft zowel betrekking op de werkzaamheden van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement en van de Verenigde Vergadering als van de assemblees van de Vlaamse en de Franse Gemeenschapscommissies onverminderd wat bepaald is in artikel 14, § 8.</p> <p>Bij de toekenning van de verloven en de vaststelling van de weddeschalen wordt rekening gehouden met de onregelmatige werktijden.</p> <p style="text-align: center;"><u>Artikel 22</u></p> <p>Art. 22 - § 1. Het reglement van de werktijdregeling van de ambtenaren wordt, na advies van de directieraad en van het personeelscomité, vastgesteld door de griffier.</p> <p>Hiervan wordt kennis gegeven aan het Bureau.</p> <p>Voor het verrichten van spoedeisende prestaties kunnen door de griffier of door de directeurs bijzondere regelingen worden getroffen.</p> <p>§ 2. Het reglement van de werktijdregeling is gebaseerd op een werkweek van gemiddeld 38 uur per week en van 7u36 per dag voor een voltijdse betrekking.</p> <p>Het Bureau is ertoe gemachtigd de in het vorige lid vastgestelde werktijd te verkorten.</p> <p>Het reglement van de werktijdregeling houdt rekening met het beginsel van de continuïteit van de diensten tijdens de parlementaire werkzaamheden en volgens de daaraan verbonden behoeften. Wanneer deze zulks vereisen, kan de aanwezigheid van de personeelsleden worden opgedragen vanaf een vroeg uur en tot een laat uur, of zelfs voor onbepaalde tijd, totdat de hun toevertrouwde prestaties zijn voltooid.</p> <p>Het reglement stelt de personeelsleden vast die vrijgesteld zijn van de regel dat de personeelsleden op het einde van de dag slechts hun dienst kunnen verlaten tot de griffier aankondigt dat hij besloten heeft de diensten van de dag te beëindigen en geen behoefte meer heeft aan de diensten van het personeel.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 5bis</u></p> <p>Art. 5bis - Les membres du personnel en activité de service sont en tout temps à la disposition du Parlement afin de travailler durant les activités parlementaires et en fonction des besoins liés à celles-ci.</p> <p>Cette disponibilité concerne aussi bien les activités du Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale et de l'Assemblée réunie que celles des assemblées des commissions communautaires française et flamande, sans préjudice des dispositions de l'article 14, § 8.</p> <p>Pour l'octroi des congés et la fixation des échelles barémiques, il est tenu compte des horaires de travail irréguliers.</p> <p style="text-align: center;"><u>Article 22</u></p> <p>Art. 22. – § 1^{er}. Le règlement relatif au temps et aux horaires de travail des fonctionnaires et des stagiaires est arrêté par le greffier, après consultation du conseil de direction et du comité du personnel.</p> <p>Il est communiqué au Bureau.</p> <p>Le greffier et les directeurs peuvent prendre des dispositions spéciales en vue de l'exécution de tâches urgentes.</p> <p>§ 2. Le règlement relatif au temps et aux horaires de travail est basé sur un horaire hebdomadaire moyen de 38 heures et un horaire journalier moyen de 7h36, à temps plein.</p> <p>Le Bureau est habilité à réduire les horaires fixés à l'alinéa précédent.</p> <p>Le règlement tient compte du principe de la continuité des services durant les activités parlementaires et en fonction des besoins liés à celles-ci. En cas de nécessité, la présence des membres du personnel peut être requise à partir d'une heure matinale et jusqu'à une heure tardive, voire même pour une durée indéterminée, jusqu'à l'achèvement des tâches qui leur ont été confiées.</p> <p>Le règlement détermine les membres du personnel dispensés de la règle selon laquelle les membres du personnel ne peuvent pas quitter leur poste en fin de journée avant que le greffier n'annonce qu'il a décidé de donner la fin de service de la journée et qu'il n'a plus besoin des services du personnel.</p>

Het stelt de voorwaarden vast waaronder sommige extra prestaties aanleiding kunnen geven tot het opnemen of uitbetalen van overuren, zoals prestaties in het kader van omstandigheden die geen rechtstreeks verband houden met de parlementaire werkzaamheden of die een buitengewone werkdruk leggen op een bepaald personeelslid. Het maakt daarbij het nodige onderscheid, onder meer al naargelang parlementaire werkzaamheden overdag plaats vinden of niet, personeelsleden een voltijdse of een deeltijdse betrekking bekleden en personeelsleden bij de verslagdiensten of bij de andere diensten zijn aangesteld.

Het reglement bepaalt de voorwaarden waaronder de personeelsleden kunnen worden gecontacteerd en opgeroepen wanneer zij niet van dienst zijn. Deze voorwaarden houden verband met de urgentie en de aard van de behoeften en zijn erop gericht de personeelsleden zoveel mogelijk te laten deconnecteren wanneer zij niet van dienst zijn.

§ 3. Het Bureau kan beslissen om in de diensten telewerk in te voeren voor zover de continuïteit van de dienstverleningen gewaarborgd blijft. Het stelt daarvoor het reglement vast, na raadpleging van de directieraad en het personeelscomité.

Le règlement détermine également les conditions dans lesquelles certaines prestations supplémentaires peuvent faire l'objet de récupérations horaires ou de paiement, notamment des prestations justifiées par des circonstances sans lien direct avec les activités parlementaires ou faisant peser une charge de travail exceptionnelle sur un membre particulier du personnel. Il établit les distinctions nécessaires, notamment en fonction du fait que les activités parlementaires ont lieu en journée ou non, que les membres du personnel occupent un emploi à temps plein ou à temps partiel et que les membres du personnel sont affectés aux services des comptes rendus ou à d'autres services.

Le règlement fixe les conditions dans lesquelles les membres du personnel peuvent être contactés et convoqués lorsqu'ils ne sont pas en service. Ces conditions sont liées à l'urgence et à la nature des besoins et visent à permettre autant que possible aux membres du personnel d'être déconnectés lorsqu'ils ne sont pas en service.

§ 3. Le Bureau peut décider de la mise en place, au sein des services, d'une politique de télétravail pour autant que la continuité des services soit garantie. Il en arrête le règlement, après consultation du conseil de direction et du comité de personnel.