



GEWONE ZITTING 2021-2022

20 MEI 2022

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

**PERSONEELSTATUUT VAN DE
PERMANENTE DIENSTEN VAN HET
PARLEMENT**

Wijzigingen betreffende de deontologie

**TEKST AANGENOMEN DOOR HET
PARLEMENT**

SESSION ORDINAIRE 2021-2022

20 MAI 2022

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

**STATUT DU PERSONNEL DES
SERVICES PERMANENTS DU
PARLEMENT**

Modifications concernant la déontologie

**TEXTE ADOPTÉ PAR LE
PARLEMENT**

BESLISSING
HOUDENDE WIJZIGING VAN HET
PERSONEELSSTATUUT VAN DE
PERMANENTE DIENSTEN VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT BETREFFENDE DE
DEONTOLOGIE

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het artikel 172 van het personeelsstatuut;

Gelet op het advies van het personeelscomité en van de directieraad;

Op voorstel van het Bureau;

Beslist :

Artikel 1

In het eerste lid van artikel 26 van het personeelsstatuut van de permanente diensten (in de artikelen hierna “het statuut”) worden de woorden “*betreffende hun statutaire situatie*” ingevoegd na de woorden “een verzoek”.

De bestaande bepalingen van het artikel worden opgenomen in een § 1.

Hetzelfde artikel 26 wordt aangevuld met een § 2 luidend als volgt :

“§ 2. *Onverminderd de bepalingen van de vorige paragraaf, is het de ambtenaren verboden zich rechtstreeks of onrechtstreeks tot de leden van het Parlement of de leden van het Bureau te wenden met betrekking tot hun situatie in het Parlement.*”

Artikel 2

De bepalingen van artikel 29 van het statuut worden opgeheven.

Artikel 3

De bepalingen van artikel 30, § 1, worden vervangen als volgt :

“§ 1. *De ambtenaar die in dienst treedt in een ministerieel kabinet, als medewerker van een lid van een parlement, van een assemblee van een gemeenschapscommissie, in het secretariaat van een politieke fractie van een parlement of een assemblee van een gemeenschapscommissie, wordt ambtshalve ontslagen op de datum waarop de ambtsuitoefening begint.*”

Artikel 4

In artikel 50, § 4, van het statuut worden de getallen “107, 112,” opgeheven.

Artikel 5

Onder titel VI van het statuut worden de titel van afdeling 12 en de bepalingen van de artikelen 105, 106 en 107 opgeheven.

DÉCISION
PORTANT MODIFICATION DU STATUT
DU PERSONNEL DES SERVICES
PERMANENTS DU PARLEMENT DE LA
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
CONCERNANT LA DÉONTOLOGIE

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'article 172 du statut du personnel ;

Vu les avis du comité du personnel et du conseil de direction;

Sur proposition du Bureau ;

Décide ce qui suit :

Article 1^{er}

Dans l'article 26, alinéa 1^{er}, du statut du personnel des services permanents (dans les articles ci-après « le statut »), les mots « *concernant leur situation statutaire* » sont ajoutés après les mots « d'une demande ».

Les dispositions existantes de l'article sont reprises dans un § 1^{er}.

Le même article 26 est complété par un § 2 rédigé comme suit :

« § 2. *Sans préjudice des dispositions du paragraphe précédent, il est fait défense aux fonctionnaires de contacter directement ou indirectement des membres du Parlement ou des membres du Bureau concernant leur situation au sein du Parlement.* »

Article 2

Les dispositions de l'article 29 du statut sont abrogées.

Article 3

Les dispositions de l'article 30, § 1^{er}, sont remplacées par ce qui suit :

« § 1^{er}. *L'acceptation d'une fonction dans un cabinet ministériel, d'une fonction de collaborateur d'un membre d'un Parlement ou d'une Assemblée d'une commission communautaire, d'une fonction au sein du secrétariat d'un groupe politique d'un Parlement ou d'une Assemblée d'une commission communautaire entraîne la démission d'office à la date de prise de cours de la fonction.* »

Article 4

Dans l'article 50, § 4, du statut, les nombres « 107, 112, » sont abrogés.

Article 5

Sous le titre VI du statut, l'intitulé de la section 12 et les dispositions des articles 105, 106 et 107 sont abrogés.

Artikel 6

In § 3 van artikel 108 van het statuut wordt de tweede zin opgeheven.

Artikel 108 wordt aangevuld met een § 4, luidend als volgt:

“§ 4. De personeelsleden die zich kandidaat stellen voor een door verkiezing verkregen mandaat, zijn verplicht de griffier daarvan kennis te geven binnen 48 uur na de indiening van de kieslijst in kwestie. De griffier brengt het Bureau daarvan onmiddellijk op de hoogte.

De personeelsleden hebben geen recht op dienstfaciliteiten om door verkiezing verkregen mandaten uit te oefenen.”

Artikel 7

De artikelen 109 en 110 van het statuut worden opgeheven.

Artikel 8

De §§ 1 en 2 van artikel 111 van het statuut worden opgeheven.

De bepaling van § 3 blijft behouden, maar de vermelding “§ 3” wordt geschrapt.

Artikel 9

De artikelen 112 en 113 van het statuut worden opgeheven.

Artikel 10

In artikel 127, eerste lid, van het statuut wordt het laatste deel van de zin dat aanvangt met de woorden “, of om hen in staat te stellen” opgeheven.

Artikel 11

In artikel 169 van het statuut worden de termen “105 tot 107, 110, 111 §2” opgeheven.

Artikel 12

Artikel 171 van het statuut wordt aangevuld met een bepaling onder nummer 16° luidend als volgt:

“16° In afwijking van artikel 30, § 1, is het ambtenaren die op datum van 20 mei 2022 in verlof zijn geplaatst om functies uit te oefenen in een ministerieel kabinet, toegestaan hun detachering voort te zetten.

Voorwaarde voor het verlof is dat de minister zich ertoe verbindt om de wedde, de premies, de studietoelagen, de voordelen of allerhande andere toelagen die aan de ambtenaar worden betaald, terug te betalen aan het Parlement op basis van kwartaalstaten van de schuldvorderingen.

Het verlof eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op het einde van het ministerieel mandaat. Op dat ogenblik herkrijgt de betrokkene zijn rechten. Als hij in zijn ambt niet vervangen is, oefent hij zijn ambt weer uit wanneer hij zijn dienst hervat. Als zijn ambt vacant verklaard is, wordt de ambtenaar buiten de personeelsformatie geplaatst en wordt hij bij zijn terugkeer

Article 6

Dans l'article 108, § 3, du statut, la deuxième phrase est abrogée.

L'article 108 est complété par un § 4 rédigé comme suit :

« § 4. Les fonctionnaires qui font acte de candidature à un mandat politique électif sont tenus d'en informer le greffier dans les 48 heures du dépôt de la liste électorale concernée ; le greffier en informe aussitôt le Bureau.

L'exercice des mandats politiques électifs n'ouvre pas le droit à des facilités de service. ».

Article 7

Les articles 109 et 110 du statut sont abrogés.

Article 8

L'article 111, §§ 1^{er} et 2, du statut sont abrogés.

La disposition du § 3 est maintenue, mais la mention « § 3 » est supprimée.

Article 9

Les articles 112 et 113 du statut sont abrogés.

Article 10

Dans l'article 127, alinéa 1^{er}, du statut, le dernier membre de phrase commençant par les mots « ou pour leur permettre » est supprimé.

Article 11

Dans l'article 169 du statut, les termes « 105 à 107, 110, 111 § 2, » sont abrogés.

Article 12

L'article 171 du statut est complété par un point 16° rédigé comme suit :

« 16° Par dérogation à l'article 30, § 1^{er}, les fonctionnaires qui à la date du 20 mai 2022 sont placés en congé pour exercer des fonctions dans un cabinet ministériel sont autorisés à poursuivre leur détachement.

Le congé est subordonné à l'engagement du ministre de rembourser au Parlement, sur la base de déclarations de créances trimestrielles, les traitements, primes, allocations d'études, avantages ou autres allocations généralement quelconques payés au fonctionnaire.

Le congé expire au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui de la fin du mandat ministériel. À ce moment, l'intéressé recouvre ses droits. S'il n'a pas été remplacé dans son emploi, il réintègre cet emploi lorsqu'il reprend son activité. Si son emploi a été déclaré vacant, le fonctionnaire est placé hors cadre et est affecté, lors de son retour, dans son grade, dans un service déterminé par le

in zijn graad voor een ambt aangewezen in een dienst die de griffier bepaalt na raadpleging van de directieraad. Bij de volgende vacantverklaring van een soortgelijk ambt, wordt hij bij voorrang weer in de personeelsformatie opgenomen. Na de detachering krijgt de ambtenaar een verlofdag per maand dienstactiviteit in het kabinet met een minimum van drie werkdagen en een maximum van vijftien werkdagen. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.”

Artikel 13

Artikel 171 van het statuut wordt aangevuld met een bepaling onder nummer 17° luidend als volgt:

“17° De ambtenaren met een voltijdse betrekking die op 20 mei 2022 een mandaat van schepen uitoefenen in een gemeente met 15.000 tot 50.000 inwoners worden halftijds in politiek verlof geplaatst om dit mandaat uit te oefenen tot uiterlijk de laatste dag van de maand die volgt op het einde van het mandaat.

Het derde lid van het punt 16° van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.

Na de werkhervatting mag de betrokkene zijn wedde niet cumuleren met voordelen die verbonden zijn aan de uitoefening van een politiek mandaat en die een wederaanpassingsvergoeding zijn. Zo nodig kan de ambtenaar op zijn verzoek verlof wegens persoonlijke aangelegenheden krijgen onder de voorwaarden gesteld in dit statuut. In het tegengestelde geval wordt de wedde verminderd met het bedrag van de wederaanpassingsvergoeding.”

greffier après consultation du conseil de direction. À la prochaine déclaration de vacance d'un emploi similaire, il est réintégré par priorité dans le cadre. Au terme du détachement, le fonctionnaire obtient un jour de congé par mois d'activité dans le cabinet, avec un minimum de trois jours ouvrables et un maximum de quinze jours ouvrables. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service. ».

Article 13

L'article 171 du statut est complété par un point 17° rédigé comme suit :

« 17° Les fonctionnaires titulaires d'un emploi à temps plein qui, à la date du 20 mai 2022, exercent un mandat d'échevin dans une commune de 15.000 à 50.000 habitants sont placés en congé politique à mi-temps afin de l'exercer au plus tard jusqu'au dernier jour du mois qui suit la fin de ce mandat.

Le troisième alinéa du point 16° du présent article s'applique mutatis mutandis.

Après sa réintégration, l'intéressé ne peut pas cumuler son traitement avec des avantages qui sont liés à l'exercice d'un mandat politique et qui tiennent lieu d'indemnité de réadaptation. Au besoin, le fonctionnaire peut obtenir à sa demande un congé de convenances personnelles aux conditions fixées par le présent statut; dans le cas contraire, le traitement est diminué du montant de l'indemnité de réadaptation. ».

ANNEXE / BIJLAGE

PERSONEELSSTATUUT VAN DE PERMANENTE DIENSTEN VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT	STATUT DU PERSONNEL DES SERVICES PERMANENTS DU PARLEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
Gecoördineerde tekst na wijziging	Texte coordonné après modification
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 26</u></p> <p>Art. 26 - § 1. De ambtenaren kunnen een verzoek betreffende hun statutaire situatie voorleggen aan het Bureau.</p> <p>De verzoeken worden aan de griffier bezorgd door de directeur van de dienst waartoe de ambtenaar behoort. Deze directeur voegt er zijn schriftelijk advies bij. De verzoeken moeten, in voorkomend geval, verwijzen naar de artikelen van het statuut waarop ze gegrond zijn.</p> <p>De griffier bezorgt deze verzoeken met adviezen aan het Bureau, dat daarover beslist.</p> <p>De verzoeken die strekken tot de herziening van een beslissing die genomen werd op grond van een bepaling van dit statuut dienen te worden ingediend binnen een termijn van vijfenveertig dagen te rekenen van de kennisgeving van de betrokken beslissing.</p> <p>§ 2. Onverminderd de bepalingen van de vorige paragraaf, is het de ambtenaren verboden zich rechtstreeks of onrechtstreeks tot de leden van het Parlement of de leden van het Bureau te wenden met betrekking tot hun situatie in het Parlement.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 26</u></p> <p>Art. 26 - § 1^{er}. Les fonctionnaires peuvent saisir le Bureau d'une demande concernant leur situation statutaire.</p> <p>Les demandes sont remises au greffier par le directeur du service auquel appartient le fonctionnaire; ce directeur y joint son avis écrit. Elles doivent le cas échéant indiquer les articles du statut sur lesquels elles s'appuient.</p> <p>Le greffier transmet ces demandes avec avis au Bureau, qui statue à leur sujet.</p> <p>Les demandes de révision d'une décision prise sur la base d'une disposition du présent statut doivent être présentées dans un délai de quarante-cinq jours à compter de la notification de la décision concernée.</p> <p>§ 2. Sans préjudice des dispositions du paragraphe précédent, il est fait défense aux fonctionnaires de contacter directement ou indirectement des membres du Parlement ou des membres du Bureau concernant leur situation au sein du Parlement.</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 29</u> (Opgeheven)</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 29</u> (Abrogé)</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 30, § 1</u></p> <p>§ 1. De ambtenaar die in dienst treedt in een ministerieel kabinet, als medewerker van een lid van een parlement, van een assemblee van een gemeenschapscommissie, in het secretariaat van een politieke fractie van een parlement of een assemblee van een gemeenschapscommissie, wordt ambtshalve ontslagen op de datum waarop de ambtsuitoefening begint.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 30, § 1^{er}</u></p> <p>§1. L'acceptation d'une fonction dans un cabinet ministériel, d'une fonction de collaborateur d'un membre d'un Parlement ou d'une Assemblée d'une commission communautaire, d'une fonction au sein du secrétariat d'un groupe politique d'un Parlement ou d'une Assemblée d'une commission communautaire entraîne la démission d'office à la date de prise de cours de la fonction.</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 50, § 4</u></p> <p>Wanneer, in de gevallen bepaald in de artikelen 44, §§ 7 en 8, 72, 93, 117, 129, 141 en 147, de griffier, na raadpleging van de directieraad, een ambtenaar of stagiair buiten de personeelsformatie in een bepaalde dienst heeft aangesteld, geeft hij daarvan kennis aan het Bureau, dat kan beslissen betrokkene, buiten de personeelsformatie, over te plaatsen naar een andere dienst.</p> <p>Het Bureau stelt de ambtenaar of stagiair in een bepaalde dienst aan wanneer het beslist over te gaan tot rekrutering buiten de personeelsformatie in het geval bepaald in artikel 100, § 6, en in de gevallen ingegeven door het belang van de dienst.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 50, § 4</u></p> <p>Lorsque, dans les cas prévus aux articles 44, §§ 7 et 8, 72, 93, 117, 129, 141 et 147, le greffier, après consultation du conseil de direction, a affecté un fonctionnaire ou un stagiaire hors cadre dans un service déterminé, il en informe le Bureau, qui peut décider de muter l'intéressé, hors cadre, dans un autre service.</p> <p>Le Bureau affecte le fonctionnaire ou le stagiaire dans un service déterminé lorsqu'il décide de recruter hors cadre dans les cas prévus à l'article 100, § 6, et dans les cas justifiés par l'intérêt du service.</p>

<p style="text-align: center;"><u>AFDELING 12 (Opgeheven)</u> <u>Artikelen 105, 106 en 107</u> (Opgeheven)</p>	<p style="text-align: center;"><u>SECTION 12 (Abrogée)</u> <u>Articles 105, 106 et 107</u> (Abrogés)</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 108</u></p> <p>§ 1. De ambtenaren kunnen verlof krijgen om zich kandidaat te stellen bij de verkiezingen van het Europees Parlement, het federale parlement, de gemeenschapsparlamenten, de gewestparlamenten, de provincieraden of de gemeenteraden.</p> <p>§ 2. De ambtenaren worden ambtshalve in verlof geplaatst wanneer ze zich kandidaat stellen bij de verkiezing van het Europees Parlement, het federale parlement, de gemeenschapsparlamenten en de gewestparlamenten tijdens de twee kalenderweken die de dag van de verkiezingen voorafgaan.</p> <p>§ 3. De verloven bedoeld in de paragrafen 1 en 2 zijn onbezoldigd. Voor het overige worden ze gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.</p> <p>§ 4. De personeelsleden die zich kandidaat stellen voor een door verkiezing verkregen mandaat, zijn verplicht de griffier daarvan kennis te geven binnen 48 uur na de indiening van de kieslijst in kwestie. De griffier brengt het Bureau daarvan onmiddellijk op de hoogte.</p> <p>De personeelsleden hebben geen recht op dienstfaciliteiten om door verkiezing verkregen mandaten uit te oefenen.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 108</u></p> <p>§ 1. Les fonctionnaires peuvent obtenir un congé leur permettant de présenter leur candidature aux élections européennes, législatives, communautaires, régionales, provinciales ou communales.</p> <p>§ 2. Les fonctionnaires sont mis en congé d'office lorsqu'ils présentent leur candidature aux élections européennes, législatives, communautaires ou régionales, durant les deux semaines de calendrier qui précèdent le jour des élections.</p> <p>§ 3. Les congés visés aux paragraphes 1^{er} et 2 ne sont pas rémunérés. Ils sont assimilés pour le surplus à une période d'activité de service.</p> <p>§ 4. Les fonctionnaires qui font acte de candidature à un mandat politique électif sont tenus d'en informer le greffier dans les 48 heures du dépôt de la liste électorale concernée ; le greffier en informe aussitôt le Bureau.</p> <p>L'exercice des mandats politiques électifs n'ouvre pas le droit à des facilités de service.</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikelen 109 en 110</u> (Opgeheven)</p>	<p style="text-align: center;"><u>Articles 109 et 110</u> (Abrogés)</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 111</u></p> <p>De periodes van facultatief of ambtshalve politiek verlof worden gelijkgesteld met periodes van dienstactiviteit. Ze worden echter niet bezoldigd.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 111</u></p> <p>Les périodes couvertes par le congé politique facultatif ou le congé politique d'office sont assimilées à des périodes d'activité de service. Elles ne sont toutefois pas rémunérées.</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 112</u> (Opgeheven)</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 112</u> (Abrogé)</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 113</u> (Opgeheven)</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 113</u> (Abrogé)</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 127</u></p> <p>Buiten het parlementair zomerreces en de periodes waarin het Parlement verdaagd is, kan de griffier een dienstvrijstelling van maximum een dag per maand toekennen die maximum twee maanden mag worden opgespaard, om de ambtenaren en de stagiairs in staat te stellen een bijkomende functie uit te oefenen die verband houdt met hun beroepsactiviteit, van belang is voor hun opleiding of een sociaal of cultureel nut heeft.</p> <p>De dienstvrijstellingen worden gelijkgesteld met periodes van dienstactiviteit.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 127</u></p> <p>Le greffier peut accorder, en dehors des vacances parlementaires d'été et des périodes d'ajournement du Parlement, des dispenses de service d'un jour par mois au maximum, cumulables sur deux mois au maximum, pour permettre aux fonctionnaires et aux stagiaires d'exercer une fonction accessoire ayant soit un lien avec leur activité professionnelle, soit un intérêt pour leur formation, soit une utilité sociale ou culturelle.</p> <p>Les dispenses de service sont assimilées à des périodes d'activité de service.</p>

<p style="text-align: center;"><u>Artikel 169</u></p> <p>De artikelen 114 tot 118 en 127 zijn alleen van toepassing op voltijds werkende personeelsleden.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 169</u></p> <p>Les articles 114 à 118 et 127 ne sont applicables qu'aux membres du personnel occupant des emplois à temps plein.</p>
<p style="text-align: center;"><u>Artikel 171, 16° en 17°</u></p> <p>16° In afwijking van artikel 30, § 1, is het ambtenaren die op datum van 20 mei 2022 in verlof zijn geplaatst om functies uit te oefenen in een ministerieel kabinet, toegestaan hun detachering voort te zetten.</p> <p>Voorwaarde voor het verlof is dat de minister zich ertoe verbindt om de wedde, de premies, de studietoelagen, de voordelen of allerhande andere toelagen die aan de ambtenaar worden betaald, terug te betalen aan het Parlement op basis van kwartaalstaten van de schuldvorderingen.</p> <p>Het verlof eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op het einde van het ministerieel mandaat. Op dat ogenblik herkrijgt de betrokkene zijn rechten. Als hij in zijn ambt niet vervangen is, oefent hij zijn ambt weer uit wanneer hij zijn dienst hervat. Als zijn ambt vacant verklaard is, wordt de ambtenaar buiten de personeelsformatie geplaatst en wordt hij bij zijn terugkeer in zijn graad voor een ambt aangewezen in een dienst die de griffier bepaalt na raadpleging van de directieraad. Bij de volgende vacantverklaring van een soortgelijk ambt, wordt hij bij voorrang weer in de personeelsformatie opgenomen. Na de detachering krijgt de ambtenaar een verlofdag per maand dienstactiviteit in het kabinet met een minimum van drie werkdagen en een maximum van vijftien werkdagen. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.</p> <p>17° De ambtenaren met een voltijdse betrekking die op 20 mei 2022 een mandaat van schepenen uitoefenen in een gemeente met 15.000 tot 50.000 inwoners worden halftijds in politiek verlof geplaatst om dit mandaat uit te oefenen tot uiterlijk de laatste dag van de maand die volgt op het einde van het mandaat.</p> <p>Het derde lid van het punt 16° van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.</p> <p>Na de werkhervatting mag de betrokkene zijn wedde niet cumuleren met voordelen die verbonden zijn aan de uitoefening van een politiek mandaat en die een wederaanpassingsvergoeding zijn. Zo nodig kan de ambtenaar op zijn verzoek verlof wegens persoonlijke aangelegenheden krijgen onder de voorwaarden gesteld in dit statuut. In het tegengestelde geval wordt de wedde verminderd met het bedrag van de wederaanpassingsvergoeding.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Article 171, 16° et 17°</u></p> <p>16° Par dérogation à l'article 30, § 1^{er}, les fonctionnaires qui à la date du 20 mai 2022 sont placés en congé pour exercer des fonctions dans un cabinet ministériel sont autorisés à poursuivre leur détachement.</p> <p>Le congé est subordonné à l'engagement du ministre de rembourser au Parlement, sur la base de déclarations de créances trimestrielles, les traitements, primes, allocations d'études, avantages ou autres allocations généralement quelconques payés au fonctionnaire.</p> <p>Le congé expire au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui de la fin du mandat ministériel. A ce moment, l'intéressé recouvre ses droits. S'il n'a pas été remplacé dans son emploi, il réintègre cet emploi lorsqu'il reprend son activité. Si son emploi a été déclaré vacant, le fonctionnaire est placé hors cadre et est affecté, lors de son retour, dans son grade, dans un service déterminé par le greffier après consultation du conseil de direction. À la prochaine déclaration de vacance d'un emploi similaire, il est réintégré par priorité dans le cadre. Au terme du détachement, le fonctionnaire obtient un jour de congé par mois d'activité dans le cabinet, avec un minimum de trois jours ouvrables et un maximum de quinze jours ouvrables. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.</p> <p>17° Les fonctionnaires titulaires d'un emploi à temps plein qui, à la date du 20 mai 2022, exercent un mandat d'échevin dans une commune de 15.000 à 50.000 habitants sont placés en congé politique à mi-temps afin de l'exercer au plus tard jusqu'au dernier jour du mois qui suit la fin de ce mandat.</p> <p>Le troisième alinéa du point 16° du présent article s'applique mutatis mutandis.</p> <p>Après sa réintégration, l'intéressé ne peut pas cumuler son traitement avec des avantages qui sont liés à l'exercice d'un mandat politique et qui tiennent lieu d'indemnité de réadaptation. Au besoin, le fonctionnaire peut obtenir à sa demande un congé de convenances personnelles aux conditions fixées par le présent statut; dans le cas contraire, le traitement est diminué du montant de l'indemnité de réadaptation.</p>