



GEWONE ZITTING 2021-2022

30 JUNI 2022

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**ten gunste van thematisch verlof
voor personen met een geleidehond**

(ingedien door de heren Jonathan de PATOUL (F),
Mohamed OURIAGHLI (F), Ahmed MOUHSSIN (F),
Juan BENJUMEA MORENO (N) en
mevrouw Carla DEJONGHE (N))

Toelichting

Geleidehonden dragen ongetwijfeld bij tot de ontwikkeling en de emancipatie van slechtzienden en blinden. Deze honden zijn niet alleen trouwe en gedisciplineerde huisdieren, maar bieden hun baasjes ook de mogelijkheid om zich zelfstandig en in alle veiligheid te verplaatsen. Geleidehonden stellen hun baasjes immers in staat zich binnen gebouwen te verplaatsen, trajecten af te leggen op straat en gebruik te maken van het openbaar vervoer (treinen, bussen, trams en metro's). Dankzij deze dieren kunnen blinden en slechtzienden een leven leiden dat vergelijkbaar is met dat van personen zonder visuele beperking. Zij kunnen naar onderwijsinstellingen of opleidingsinstellingen gaan, van en naar het werk pendelen, in de stad of op het platteland wandelen, winkels (supermarkten, cafés, restaurants enz.) en cultuur- of vrijetijdscentra (musea, theaters, bioscopen enz.) bezoeken. Met andere woorden, geleidehonden kunnen worden beschouwd als een echt integratiemiddel, in die zin dat zij hun baasjes de mogelijkheid bieden ten volle deel te nemen aan het economische, sociale en culturele leven.

SESSION ORDINAIRE 2021-2022

30 JUIN 2022

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**en faveur de l'octroi d'un congé thématique
aux bénéficiaires de chiens guides**

(déposée par MM. Jonathan de PATOUL (F),
Mohamed OURIAGHLI (F), Ahmed MOUHSSIN (F),
Juan BENJUMEA MORENO (N) et
Mme Carla DEJONGHE (N))

Développements

Les chiens guides contribuent incontestablement à l'épanouissement et à l'émancipation des personnes malvoyantes et non voyantes. Outre le fait qu'ils sont des animaux de compagnie fidèles et disciplinés, ces chiens offrent à leurs maîtres ou à leurs maîtresses la possibilité d'effectuer des déplacements de façon autonome et en totale sécurité. En effet, les chiens guides permettent à leurs maîtres de se déplacer à l'intérieur des bâtiments, de réaliser des trajets en rue et d'emprunter les transports en commun (trains, bus, trams et métros). Grâce à ces animaux, les personnes aveugles ou malvoyantes peuvent mener une vie assez semblable à celle des personnes ne souffrant d'aucune déficience visuelle. Elles peuvent fréquenter des établissements d'enseignement ou des instituts de formation, effectuer les trajets entre leur domicile et leur lieu de travail, se promener en ville ou à la campagne, ou encore se rendre dans des commerces (supermarchés, cafés, restaurants, etc.) et dans des centres culturels ou de loisirs (musées, théâtres, cinémas, etc.). En d'autres termes, les chiens guides peuvent être considérés comme de réels vecteurs d'inclusion, en ce sens qu'ils offrent à leurs maîtres l'opportunité de participer pleinement à la vie économique, sociale et culturelle.

Om betrouwbare en succesvolle begeleiders te worden, moeten deze honden een vrij uitgebreid opleidingsprogramma volgen, dat gewoonlijk meer dan een jaar duurt. Van jong af aan worden de pups « zorgvuldig uitgekozen » : de opleidingscentra voor geleidehonden selecteren de meest geschikte pups op basis van een reeks tests en veterinaire onderzoeken om hun fysieke en gedragsgerelateerde bekwaamheden te beoordelen. De geselecteerde pups ondergaan vervolgens een lange opleiding die bestaat uit zowel klassieke dressuuroefeningen als specifieke begeleidingstechnieken. Wanneer de hond deze technieken voldoende onder de knie lijkt te hebben, kan de laatste fase van de opleiding, de « overhandigingsfase », van start gaan. Tijdens deze laatste fase wordt het toekomstige baasje uitgenodigd om rechtstreeks aan het opleidingsproces deel te nemen. De « overhandigingsfase » bestaat uit een voorbereidende stage en een stage.

De voorbereidende stage, die afhankelijk van het geval twee tot vier weken duurt, vindt hoofdzakelijk plaats in de voorzieningen van het opleidingscentrum en in de omgeving daarvan. Gedurende deze paar weken moet de persoon in kwestie zijn toekomstige hond leren kennen en vertrouwd raken met de geleidetechnieken. Tijdens de voorbereidende stage krijgt het duo met het baasje en de hond de gelegenheid korte trajecten af te leggen, soms op straat, soms op oefentrajecten met kunstmatige hindernissen.

De stage, die twee tot drie weken duurt, vindt plaats in de woonplaats van het toekomstige baasje. Tijdens de stage leert het duo de trajecten die het baasje het meest aflegt in zijn dagelijkse leven, zoals het woon-werktraject en het woon-winkeltraject. Aan het einde van dit lange proces moet het duo slagen voor een certificeringstest. Indien het voor deze test slaagt, wordt de hond geschikt verklaard om als geleidehond te werken tot zijn tiende verjaardag, wanneer hij geacht wordt met pensioen te gaan.

De onderstaande tabel bevat statistische gegevens die afkomstig zijn van de erkende opleidingscentra voor geleidehonden van de Belgian Assistance Dogs Federation (BADF)¹. Uit deze cijfers blijkt dat de verschillende scholen samen gemiddeld 35 geleidehonden per jaaropleiden. Volgens de door de opleidingscentra verstrekte gegevens waren er op 30 april 2021 in België ongeveer 218 actieve duo's. Opvallend is dat een aanzienlijk deel van de personen die een hond krijgen een beroepsactiviteit uitoefent. Het lijdt geen twijfel dat geleidehonden een belangrijke bijdrage leveren aan de integratie van hun baasjes op de arbeidsmarkt. Zonder de waardevolle hulp van deze dieren zouden deze blinde of slechtziende personen het moeilijker hebben om elke dag op hun werkplek te geraken en zich te verplaatsen in het kader van hun beroepsactiviteiten.

Pour pouvoir devenir des guides fiables et performants, ces chiens doivent suivre une formation relativement complète qui dure, en règle générale, plus d'un an. Dès leur plus jeune âge, les chiots sont « triés sur le volet » ; les centres de formation des chiens guides sélectionnent les chiots ayant les meilleures prédispositions sur la base d'une série d'épreuves et d'examens vétérinaires permettant d'évaluer leurs aptitudes tant sur le plan physique que sur le plan comportemental. Les chiots sélectionnés entament ensuite une longue formation qui consiste à la fois en des exercices de dressage traditionnels et en un apprentissage des techniques spécifiques de guidage. Lorsque le chien semble avoir acquis une maîtrise satisfaisante de ces techniques, la dernière phase de sa formation, à savoir la « phase de remise », peut alors débuter. Au cours de cette ultime phase, le futur maître est invité à prendre part directement au processus de formation. La « phase de remise » se compose d'un pré-stage et d'un stage.

Le pré-stage, dont la durée varie de deux à quatre semaines selon les cas, se déroule essentiellement dans les installations du centre de formation et dans les quartiers voisins. Durant ces quelques semaines, le bénéficiaire doit apprendre à connaître son futur chien et doit se familiariser aux techniques de guidage. Dans le cadre du pré-stage, le binôme composé du maître et du chien a l'occasion de réaliser de courts trajets tantôt en rue, tantôt sur des parcours d'entraînement jalonnés d'obstacles artificiels.

Le stage, dont la durée varie de deux à trois semaines, se déroule, quant à lui, sur le lieu de vie du bénéficiaire. Pendant le stage, le binôme apprend à parcourir les trajets les plus fréquemment empruntés par le bénéficiaire dans sa vie quotidienne, comme le trajet domicile-lieu de travail ou le trajet domicile-commerces. Arrivé au terme de ce long processus, le binôme doit passer une épreuve de certification. S'il la réussit, le chien est alors déclaré apte à travailler en tant que guide, et ce jusqu'au jour de son dixième anniversaire, date à laquelle il est censé prendre sa retraite.

Le tableau ci-dessous reprend des statistiques collectées auprès des centres de formation de chiens guides agréés appartenant à la Belgian Assistance Dogs Federation (BADF)¹. Ces chiffres montrent qu'en moyenne, les différentes écoles forment ensemble 35 chiens guides par an. D'après les données transmises par les centres de formation, on recensait quelque 218 binômes actifs en Belgique en date du 30 avril 2021. On remarque qu'une proportion significative des bénéficiaires exercent une activité professionnelle. À n'en pas douter, les chiens guides contribuent largement à l'insertion de leurs maîtres sur le marché du travail. En l'absence de l'aide précieuse apportée par ces animaux, ces personnes aveugles ou malvoyantes éprouveraient davantage de difficultés à se rendre tous les jours sur leur lieu de travail et à effectuer des déplacements dans le cadre de leurs activités professionnelles.

¹ Cinq centres de formation de chiens guides adhèrent actuellement à la BADF. Le tableau reprend les statistiques communiquées par quatre de ces écoles. Le cinquième centre de formation, à savoir la Blindengeleidehondenschool Genk VZW, ne nous a malheureusement pas transmis ses données.

1 Vijf opleidingscentra voor geleidehonden zijn momenteel lid van de BADF. In de tabel staan de statistieken van vier van deze centra. Het vijfde, de Blindengeleidehondenschool Genk VZW, heeft ons helaas geen gegevens verstrekt.

Tableau : statistiques collectées auprès des centres de formation de chiens guides
Tabel : bij de opleidingscentra voor geleidehonden verzamelde statistieken

Nom de l'école Naam van de school	Remises/an Overhandigingen/jaar	Binômes en activité Actieve duo's	Binômes avec maître ayant une activité professionnelle Duo's waarvan het baasje een beroepsactiviteit uitoefent
Les Amis des Aveugles & Malvoyants (Ghlin & Koksijde) Vrienden der blinden en slechtzienden (Koksijde en Ghlin)	+/- 15 chiens/honden	92	15
Scale Dogs (Bruxelles - Brussel)	+/- 6 chiens/honden	32	16
Belgisch Centrum voor Geleidehonden vzw (Tongres - Tongeren)	+/- 8 chiens/honden	57	25
Entrevues (Liège - Luik)	6 chiens	37	11
TOTAL	+/- 35 chiens/honden	218	67

Er wordt echter op gewezen dat voor deze personen de opleidingsperiode voor de geleidehond bijzonder moeilijk te beheren kan zijn op professioneel vlak. Zoals hierboven uiteengezet, moeten de personen die een hond krijgen actief deelnemen aan de « overhandigingsfase », die bestaat uit de voorbereidende stage en de stage, hetgeen in de praktijk betekent dat zij een verlof van vier tot zes weken moeten opnemen. Het is ook belangrijk op te merken dat wanneer de hond de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, het baasje een aanvraag moet indienen om een nieuwe geleidehond te krijgen, en dan moet meewerken aan het opleidingsproces van dit dier door opnieuw deel te nemen aan de voorbereidende stage en de stage.

Dat betekent dat de personen die een geleidehond krijgen om de acht jaar een verlof van twintig tot dertig werkdagen moeten nemen. Voor deze personen kan het een reëel probleem zijn hun beroepsactiviteiten voor zo'n lange periode te moeten onderbreken, aangezien sommige werkgevers niet bereid zijn om meerdere opeenvolgende weken verlof toe te kennen, zelfs om een legitime reden. Bovendien wordt erop gewezen dat zelfs wanneer de werkgever de betrokken toestaat gedurende een betrekkelijk lange periode afwezig te zijn, de situatie verre van optimaal is, aangezien de slechtziende of blinde werknemer geen andere keuze heeft dan (bijna) al zijn wettelijke jaarlijkse vakantiedagen te gebruiken om de geleidehond af te richten. Sommige van deze werknemers moeten misschien zelfs onbetaald verlof nemen. Een dergelijke situatie lijkt uiterst onrechtvaardig en levert een probleem op in verband met het gelijkheidsbeginsel. Meer fundamenteel zou dit ertoe kunnen leiden dat blinde of slechtziende werknemers de opleiding van hun hond uitstellen en deze mensen er in sommige gevallen zelfs van kunnen weerhouden een geleidehond aan te vragen.

Force est toutefois de relever que, pour ces personnes, la période de formation du chien guide peut s'avérer particulièrement difficile à gérer sur le plan professionnel. Comme expliqué plus haut, les bénéficiaires doivent participer activement à la « phase de remise » composée du pré-stage et du stage, ce qui signifie concrètement qu'ils doivent prendre un congé dont la durée est généralement comprise entre quatre et six semaines. Il importe également de préciser que, lorsque le chien atteint l'âge de la retraite, son maître doit introduire une demande de renouvellement en vue d'obtenir un nouveau chien guide, et qu'il doit ensuite s'impliquer dans le processus de formation de cet animal en participant à nouveau à un pré-stage et à un stage.

En clair, les bénéficiaires de chiens guides doivent prendre, tous les huit ans, un congé dont la durée varie de vingt à trente jours ouvrables. Le fait de devoir suspendre leurs activités professionnelles pendant une période aussi longue peut constituer un véritable problème pour ces bénéficiaires, dans la mesure où certains employeurs ne sont guère disposés à accorder plusieurs semaines de congés consécutives, et ce même pour un motif légitime. Qui plus est, il convient de souligner que, même lorsque l'employeur autorise le bénéficiaire à s'absenter pendant une période relativement longue, la situation est loin d'être optimale puisque le travailleur malvoyant ou non-voyant n'a d'autre choix que d'utiliser la (quasi) totalité de ses jours de congés légaux annuels pour pouvoir former son chien guide. Certains de ces travailleurs doivent parfois même se résoudre à prendre des jours de congés sans solde. Une telle situation paraît profondément injuste et pose problème au regard du principe d'égalité. Plus fondamentalement, elle pourrait conduire des travailleurs aveugles ou malvoyants à reporter la formation de leur chien et elle pourrait même, dans certains cas, dissuader ces personnes d'introduire une demande d'obtention d'un chien guide.

Daarom is het noodzakelijk om specifiek thematisch verlof toe te kennen aan werknemers met een visuele beperking die meerder opeenvolgende weken afwezig moeten zijn om deel te nemen aan de laatste fase van het opleidingsproces van hun geleidehond. Met dit voorstel van resolutie wordt beoogd de federale overheid (die bevoegd is op het gebied van arbeidsrecht) te verzoeken de wetgeving zodanig te wijzigen dat specifiek thematisch verlof wordt verleend aan personen die een geleidehond krijgen. Het is uiteraard aan de federale wetgever om de nadere regels voor dit verlof en de duur ervan vast te stellen.

De indieners van dit voorstel van resolutie dringen er echter op aan dat de kosten van dit specifieke verlof idealiter door de overheid worden gedragen, en niet door de werkgever van de begunstigde. Het valt namelijk te vrezen dat, indien dit verlof ten laste van de werkgever zou komen, een aantal ondernemingen zou aarzelen om blinden of slechtzienden in dienst te nemen uit vrees de kosten te moeten dragen van het thematische verlof waarvan deze werknemers gebruik zouden kunnen maken. Aangezien dit specifieke verlof voor de opleiding van een geleidehond slechts zou gelden voor een klein aantal potentiële begunstigden (hoogstens enkele tientallen personen per jaar), zou een dergelijke maatregel een zeer beperkte weerslag hebben op de begroting van de federale overheid.

Tenslotte zijn de indieners van dit voorstel van resolutie van mening dat de besturen (op alle machtsniveaus) de plicht hebben een voorbeeld te stellen op het gebied van de verdediging van de rechten van personen met een handicap. Daarom wordt met dit voorstel van resolutie ook beoogd de Brusselse Hoofdstedelijke Regering te vragen om thematisch verlof toe te kennen aan de werknemers van de overheidsdiensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de pararegionale instellingen van openbaar nut met een visuele beperking, die moeten deelnemen aan de opleiding van hun geleidehond.

Il apparaît, dès lors, nécessaire d'accorder un congé thématique spécifique aux travailleurs souffrant d'un handicap visuel, qui doivent s'absenter pendant plusieurs semaines consécutives pour prendre part à la dernière phase du processus de formation de leur chien guide. La présente proposition de résolution a précisément pour objet d'inviter l'autorité fédérale (compétente en matière de droit du travail) à modifier la législation en vue d'octroyer un congé thématique spécifique aux bénéficiaires de chiens guides. Il appartiendrait évidemment au législateur fédéral d'arrêter les modalités de ce congé et d'en déterminer la durée.

Les auteurs de la présente proposition de résolution insistent toutefois sur le fait que le coût de ce congé spécifique devrait idéalement être pris en charge par les pouvoirs publics, et non par l'employeur du bénéficiaire. En effet, on peut raisonnablement craindre que, si ce congé devait être financièrement supporté par l'employeur, un certain nombre d'entreprises pourraient hésiter à recruter des personnes malvoyantes ou non-voyantes sous peine de devoir éventuellement prendre en charge le coût du congé thématique dont pourraient bénéficier ces travailleurs. Étant donné que ce congé spécifique pour cause de formation d'un chien guide ne concerne qu'un petit nombre de bénéficiaires potentiels (tout au plus, quelques dizaines de personnes par an), une telle mesure aurait un impact très limité sur le budget de l'autorité fédérale.

Enfin, dans un autre ordre d'idées, les auteurs de la présente proposition de résolution considèrent que les administrations publiques (tous niveaux de pouvoir confondus) sont astreintes à un devoir d'exemplarité en matière de défense des droits des personnes en situation de handicap. Telle est la raison pour laquelle la présente proposition de résolution a également pour objet de demander au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale d'octroyer un congé thématique aux agents des services publics de la Région de Bruxelles-Capitale et des organismes d'intérêt public pararégionaux souffrant d'un handicap visuel, qui doivent prendre part à la formation de leur chien guide.

Jonathan de PATOUL (F)
 Mohamed OURIAGHLI (F)
 Ahmed MOUHSSIN (F)
 Juan BENJUMEA MORENO (N)
 Carla DEJONGHE (N)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

ten gunste van thematisch verlof voor personen met een geleidehond

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het VN-Verdrag van 13 december 2006 inzake de rechten van personen met een handicap, dat in juli 2009 door België werd geratificeerd ;

Gelet op artikel 22ter van de Belgische Grondwet, waarin het volgende wordt bepaald : « Iedere persoon met een handicap heeft recht op volledige inclusie in de samenleving, met inbegrip van het recht op redelijke aanpassingen » ;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel ;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel ;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;

Overwegende dat het dringend noodzakelijk is de arbeidsparticipatie van personen met een handicap te verhogen ;

Overwegende dat geleidehonden bijdragen tot de integratie van slechtzienden en blinden in de samenleving door hun de mogelijkheid te bieden zich zelfstandig en in alle veiligheid te verplaatsen ;

Overwegende dat blinden en slechtzienden, dankzij hun geleidehond, een leven kunnen leiden dat zeer vergelijkbaar is met dat van personen zonder visuele beperking ;

Overwegende dat de verschillende geleidehondenscholen die deel uitmaken van de Belgian Assistance Dogs Federation (BADF), gemiddeld 35 honden per jaar opleiden voor heel België ;

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

en faveur de l'octroi d'un congé thématique aux bénéficiaires de chiens guides

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la Convention des Nations unies du 13 décembre 2006 relative aux droits des personnes handicapées, ratifiée par la Belgique en juillet 2009 ;

Vu l'article 22ter de la Constitution belge, lequel dispose que « chaque personne en situation de handicap a le droit à une pleine inclusion dans la société, y compris le droit à des aménagements raisonnables » ;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Considérant l'impérieuse nécessité d'augmenter le taux d'emploi des personnes porteuses d'un handicap ;

Considérant que les chiens guides contribuent à l'inclusion des personnes malvoyantes ou non-voyantes dans la société en offrant à celles-ci la possibilité de se déplacer de façon autonome et en totale sécurité ;

Considérant que, grâce à leurs chiens guides, les personnes aveugles ou malvoyantes peuvent mener une vie assez semblable à celle des personnes ne souffrant d'aucune déficience visuelle ;

Considérant que les différentes écoles de chiens guides appartenant à la Belgian Assistance Dogs Federation (BADF) forment, en moyenne, 35 chiens par an pour l'ensemble de la Belgique ;

Overwegende dat volgens de gegevens die werden ingewonnen bij de verschillende opleidingscentra voor geleidehonden die lid zijn van de BADF, er op 30 april 2021 in het hele land 218 duo's actief waren ;

Overwegende dat een aanzienlijk percentage van de personen die gebruik maken van geleidehonden een beroepsactiviteit uitoefent ;

Overwegende dat deze slechtziende of blinde werknemers zonder de waardevolle hulp van hun honden waarschijnlijk enorme moeilijkheden zouden ondervinden om op hun werkplek te komen en zich tijdens hun beroepswerkzaamheden te verplaatsen ;

Overwegende dat geleidehonden een uitgebreide en bijzonder veeleisende opleiding moeten volgen, die gewoonlijk meer dan een jaar duurt ;

Overwegende dat het toekomstige baasje actief moet deelnemen aan de laatste fase van de opleiding van de geleidehond, die vier tot zes weken duurt ;

Overwegende dat het voor slechtziende of blinde werknemers soms moeilijk is om van hun werkgever toestemming te krijgen om meerdere opeenvolgende weken afwezig te zijn om deel te nemen aan de opleiding van hun geleidehond ;

Overwegende dat deze personen vaak gedwongen zijn bijna hun gehele wettelijke jaarlijkse vakantie op te gebruiken om deel te nemen aan de opleiding van hun hond ;

Overwegende dat deze situatie onrechtvaardig lijkt en vragen oproept in verband met het gelijkheidsbeginsel ;

Overwegende dat het wenselijk zou zijn thematisch verlof toe te kennen aan personen met een visuele beperking die meerdere opeenvolgende weken afwezig moeten zijn van hun werk om hun geleidehond op te leiden ;

Overwegende dat de kosten van dit thematisch verlof voor de opleiding van geleidehonden idealiter door de overheid moeten worden gedragen en niet door de werkgever van de blinde of slechtziende ;

Overwegende dat de invoering van verlof voor de opleiding van een geleidehond hoe dan ook slechts een gering effect op de begroting zou hebben, gezien het zeer beperkte aantal potentiële begunstigden ;

Considérant que, d'après les données collectées auprès des différents centres de formation de chiens guides adhérant à la BADF, on dénombrait 218 binômes en activité dans l'ensemble du pays en date du 30 avril 2021 ;

Considérant qu'un pourcentage significatif des bénéficiaires de chiens guides exercent une activité professionnelle ;

Considérant que, sans l'aide précieuse apportée par leurs chiens, ces travailleurs malvoyants ou non-voyants éprouveraient probablement d'énormes difficultés à se rendre sur leur lieu de travail et à effectuer des déplacements dans le cadre de leurs activités professionnelles ;

Considérant que les chiens guides doivent suivre une formation complète et particulièrement exigeante qui dure généralement plus d'un an ;

Considérant que le futur maître doit participer activement à la dernière phase du cursus du chien guide, phase dont la durée varie de quatre à six semaines ;

Considérant que les travailleurs malvoyants ou non-voyants peinent parfois à obtenir l'autorisation de leur employeur pour pouvoir s'absenter pendant plusieurs semaines consécutives en vue de prendre part à la formation de leur chien guide ;

Considérant que ces personnes sont souvent contraintes d'utiliser la quasi-totalité de leurs jours de congés annuels légaux afin de pouvoir participer à la formation de leur chien ;

Considérant que cette situation semble injuste et pose question au regard du principe d'égalité ;

Considérant qu'il serait opportun d'octroyer un congé thématique aux personnes souffrant d'un handicap visuel, qui doivent s'absenter de leur travail pendant plusieurs semaines consécutives pour former leur chien guide ;

Considérant que le coût de ce congé thématique pour cause de formation d'un chien guide devrait idéalement être pris en charge par les pouvoirs publics, et non par l'employeur de la personne aveugle ou malvoyante ;

Considérant qu'en tout état de cause, l'instauration d'un congé pour cause de formation d'un chien guide n'aurait qu'un impact budgétaire marginal compte tenu du nombre très limité de bénéficiaires potentiels ;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

- over te gaan tot wijziging van de besluiten van 21 maart 2018 « houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de Brusselse gewestelijke overheidsdiensten », « houdende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de Brusselse gewestelijke overheidsdiensten », « houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest » en « houdende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest », teneinde thematisch verlof toe te kennen aan de personeelsleden van de GOB en de pararegionale ION's die een visuele beperking hebben en die moeten deelnemen aan de opleiding van hun geleidehond ;

Verzoekt de federale overheid :

- de arbeidswetgeving aan te passen om thematisch verlof toe te kennen aan werknemers met een visuele beperking die moeten deelnemen aan de opleiding van hun geleidehond.

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- de modifier les arrêtés du 21 mars 2018 « portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles », « relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles », « portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale » et « relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale », en vue d'accorder un congé thématique aux agents du SPRB et des OIP pararégionaux souffrant d'un handicap visuel, qui doivent participer à la formation de leur chien guide ;

Invite l'autorité fédérale :

- à adapter la législation relative au droit du travail en vue d'octroyer un congé thématique aux travailleurs salariés souffrant d'un handicap visuel, qui doivent prendre part à la formation de leur chien guide.

Jonathan de PATOUL (F)
 Mohamed OURIAGHLI (F)
 Ahmed MOUHSSIN (F)
 Juan BENJUMEA MORENO (N)
 Carla DEJONGHE (N)