



SESSION ORDINAIRE 2022-2023

6 FÉVRIER 2023

---

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

---

**PROJET D'ORDONNANCE**

**portant assentiment à la Convention n°131  
concernant la fixation des salaires minima,  
notamment en ce qui concerne les pays en voie  
de développement, adoptée par l'Organisation  
internationale du Travail lors de sa 54ème  
session le 22 juin 1970**

(doc. n° A-641/1 – 2022/2023)

---

**PROJET D'ORDONNANCE**

**portant assentiment à la Convention n° 188  
sur le travail dans la pêche, adoptée par la  
Conférence internationale du Travail au cours  
de sa 96ème session à Genève le 14 juin 2007**

(doc. n° A-642/1 – 2022/2023)

---

**PROJET D'ORDONNANCE**

**portant assentiment à la Convention n° 190  
sur la violence et le harcèlement dans le monde  
du travail, adoptée par l'Organisation  
internationale du Travail lors de sa 108e  
session le 21 juin 2019**

(doc. n° A-643/1 – 2022/2023)

---

GEWONE ZITTING 2022-2023

6 FEBRUARI 2023

---

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

---

**ONTWERP VAN ORDONNANTIE**

**houdende instemming met het Verdrag nr.  
131 betreffende de vastlegging van  
minimumlonen, in het bijzonder met  
betrekking tot de ontwikkelingslanden,  
aangenomen door de Internationale  
Arbeidsorganisatie in haar 54ste zitting op 22  
juni 1970**

(stuk nr. A-641/1 – 2022/2023)

---

**ONTWERP VAN ORDONNANTIE**

**houdende instemming met het Verdrag nr.  
188 betreffende het werk in de visserijsector,  
aangenomen door de Internationale  
Arbeidsconferentie in haar 96ste zitting in  
Genève op 14 juni 2007**

(stuk nr. A-642/1 – 2022/2023)

---

**ONTWERP VAN ORDONNANTIE**

**houdende instemming met het Verdrag nr.  
190 betreffende geweld en intimidatie in de  
wereld van werk, aangenomen door de  
Internationale Arbeidsorganisatie in haar  
108ste zitting op 21 juni 2019**

(stuk nr. A-643/1 – 2022/2023)

---

**RAPPORT**

fait au nom de la commission  
des Finances et des Affaires générales

par M. Marc-Jean GHYSSELS (F)

---

**VERSLAG**

uitgebracht namens de commissie  
voor de Financiën en de Algemene Zaken

door de heer Marc-Jean GHYSSELS (F)

---

Ont participé aux travaux de la commission :

*Membres effectifs* : Mme Nadia El Yousfi, MM. Marc-Jean Ghysseles, Rachid Madrane, Mmes Zoé Genot, Marie Lecocq, M. John Pitseys, Mme Latifa Aït Baala, MM. David Leisterh, Emmanuel De Bock, Christophe Magdalijs, Petya Obolensky, Luc Vancauwenberge, Guy Vanhengel.

*Membre suppléant* : M. Mathias Vanden Borre.

*Voir* :

**Documents du Parlement :**

A-641/1 – 2022/2023 : Projet d'ordonnance

A-642/1 – 2022/2023 : Projet d'ordonnance

A-643/1 – 2022/2023 : Projet d'ordonnance

Aan de werkzaamheden van de commissie hebben deelgenomen :

*Vaste leden* : Mevr. Nadia El Yousfi, de heren Marc-Jean Ghysseles, Rachid Madrane, mevr. Zoé Genot, mevr Marie Lecocq, de heer John Pitseys, mevr Latifa Aït Baala, de heren David Leisterh, Emmanuel De Bock, Christophe Magdalijs, Petya Obolensky, Luc Vancauwenberge, Guy Vanhengel.

*Plaatsvervanger* : De heer Mathias Vanden Borre.

*Zie* :

**Stukken van het Parlement :**

A-641/1 – 2022/2023 : Ontwerp van ordonnantie

A-642/1 – 2022/2023 : Ontwerp van ordonnantie

A-643/1 – 2022/2023 : Ontwerp van ordonnantie

## I. Exposé introductif du Secrétaire d'Etat Pascal Smet

Le Secrétaire d'État Pascal Smet a tenu devant les membres de la commission l'exposé suivant :

« Monsieur le Président,  
Mesdames et Messieurs,

En vue de résorber une partie de l'arriéré des ratifications des conventions de l'OIT, les textes suivants sont soumis à votre approbation.

Tout d'abord, la Convention n° 131 concernant la fixation des salaires minima, notamment en ce qui concerne les pays en voie de développement, adoptée le 22 juin 1970.

La Convention exige des pays qui la ratifient qu'ils prennent des mesures permettant d'offrir une meilleure protection aux groupes de salariés dont le salaire est extrêmement bas, par le biais de l'implémentation d'un système général de salaires minima tenant compte en particulier des exigences du développement.

La Convention complète d'autres conventions de l'OIT sur les salaires minima, mais ne vise pas à remplacer ces conventions antérieures.

La Convention est déjà en vigueur au niveau international et elle n'introduit pas de nouveaux éléments politiques. Sa ratification par la Belgique constitue toutefois un signal international important.

Ensuite, la Convention n° 188 sur le travail dans la pêche, adoptée le 14 juin 2007. Elle est entrée en vigueur le 16 novembre 2017.

La Convention vise à créer et à maintenir des conditions de travail égales dans le secteur de la pêche en fixant des normes minimales. Elle contient des règles contraignantes concernant les conditions de travail et de vie à bord et à terre, notamment en ce qui concerne la santé et la sécurité, les périodes de repos, les conventions de travail écrites, le rapatriement et la couverture sociale.

En outre, la Convention garantit également des conditions de concurrence plus équitables pour les propriétaires de navires de pêche. Elle contribue ainsi à prévenir les formes inacceptables de travail pour tous les pêcheurs, notamment le travail forcé, la traite des humains, l'exploitation du travail des migrants et le travail des enfants.

La Convention offre ainsi une protection sociale et juridique aux personnes travaillant dans le secteur de la pêche. De plus, elle exige que les États du pavillon et du port mettent en place des systèmes obligatoires de conformité et d'application.

## I. Inleidende uiteenzetting van staatssecretaris Pascal Smet

Staatssecretaris Pascal Smet heeft voor de commissieleden de volgende uiteenzetting gehouden :

“Mijnheer de Voorzitter,  
Dames en Heren,

Met het oog op het wegwerken van een deel van de achterstand met betrekking tot de ratificatie van IAO-verdragen worden de volgende teksten ter goedkeuring voorgelegd.

Ten eerste, het Verdrag nr. 131 betreffende de vastlegging van minimumlonen, in het bijzonder met betrekking tot de ontwikkelingslanden, aangenomen op 22 juni 1970.

Het Verdrag verplicht de landen die het verdrag ratificeren om beleidsbeslissingen te nemen die ertoe strekken een betere bescherming te bieden aan de groepen van loontrekkenden met buitensporig lage lonen door middel van de implementering van een algemeen systeem van minimumlonen waarbij in het bijzonder rekening wordt gehouden met de behoeften van ontwikkelingslanden.

Het Verdrag vormt een aanvulling op andere IAO-verdragen inzake minimumlonen, maar is niet bedoeld om die vroegere verdragen te vervangen.

Het Verdrag is reeds internationaal van kracht en het draagt geen nieuwe beleidsmatige elementen aan. De ratificatie ervan door België geeft weliswaar een belangrijk internationaal signaal.

Vervolgens, het Verdrag nr. 188 betreffende het werk in de visserijsector, aangenomen op 14 juni 2007. Het trad in werking op 16 november 2017.

Het Verdrag heeft tot doel het scheppen en handhaven van gelijke arbeidsvoorwaarden in de visserijsector, door het vastleggen van minimumnormen. Het bevat bindende voorschriften voor het aanpakken van de werk- en leefomstandigheden aan boord en aan wal, waaronder gezondheid en veiligheid, rusttijden, schriftelijke arbeidsovereenkomsten, repatriëring en sociale zekerheidsbescherming.

Daarnaast zorgt het Verdrag ook voor eerlijkere mededingingsvoorwaarden voor eigenaars van vissersvaartuigen. Het draagt dus bij tot het voorkomen van onaanvaardbare vormen van arbeid voor alle vissers, met name gedwongen arbeid, mensenhandel, uitbuiting van migrantenarbeid en kinderarbeid.

Het Verdrag voorziet dus in de sociale en juridische bescherming voor mensen werkzaam in de visserij. Belangrijk is ook dat zowel de vlaggen- als de havenstaten verplicht een nalevings- en handhavingssysteem moeten invoeren.

Finalement, la Convention n° 190 sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail, adoptée le 21 juin 2019. Au niveau international, elle est entrée en vigueur le 25 juin 2021.

Il s'agit du premier instrument international qui reconnaît le droit de toute personne à un monde du travail exempt de violence et de harcèlement, y compris de violence et de harcèlement fondés sur le genre.

La Convention est donc particulièrement novatrice puisqu'elle reconnaît que la violence et le harcèlement fondés sur le genre constituent un problème systémique qui trouve sa source dans des rapports de pouvoir inégaux au sein de la société et dans le monde du travail.

Bien que le cadre réglementaire de Bruxelles soit déjà conforme aux dispositions de la Convention, sa ratification reste importante.

L'exposé des motifs présente les différentes politiques et actions de la Région en la matière.

Bien évidemment, le gouvernement bruxellois continuera à prêter attention à la lutte contre la discrimination sur le marché du travail, tant par la réglementation que par la sensibilisation.

Dès lors, je souhaiterais demander à cette Assemblée de porter son assentiment à ces conventions. »

## II. Discussion générale conjointe

Les projets d'ordonnance ne suscitent aucun commentaire.

## III. Discussion des articles et votes

**III.1 Projet d'ordonnance portant assentiment à la Convention n°131 concernant la fixation des salaires minima, notamment en ce qui concerne les pays en voie de développement, adoptée par l'Organisation internationale du Travail lors de sa 54ème session le 22 juin 1970, n° A-641/1 - 2022/2023**

*Articles 1<sup>er</sup> et 2*

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

### Votes

Les articles 1<sup>er</sup> et 2 sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.

Ten slotte, het Verdrag nr. 190 betreffende geweld en intimidatie op het werk aangenomen op 21 juni 2019. Het is op 25 juni 2021 in werking getreden.

Het is het eerste internationale instrument dat het recht van éniénder erkent op een wereld van arbeid zonder geweld en intimidatie, met inbegrip van gendergerelateerd geweld en intimidatie.

Het Verdrag is daarom bijzonder vernieuwend in die zin dat het erkent dat geweld en intimidatie op grond van gender een structureel probleem is dat geworteld is in ongelijke machtsverhoudingen in de samenleving en in de wereld van arbeid.

Hoewel het Brussels reglementair kader reeds conform is met de bepalingen van het Verdrag, blijft de ratificatie ervan belangrijk.

In de memorie van toelichting worden de verschillende beleidsmaatregelen en acties van het Gewest op dit vlak uiteengezet.

Uiteraard zal de Brusselse Regering aandacht blijven hebben voor de aanpak van discriminatie op de arbeidsmarkt, zowel via regelgeving als via sensibilisering.

Mag ik deze assemblee bijgevolg vragen haar instemming te verlenen met deze verdragen?"

## II. Samengevoegde algemene bespreking

De ontwerpen van ordonnantie lokken geen enkel commentaar uit.

## III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen

**III.1 Ontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag nr. 131 betreffende de vastlegging van minimumlonen, in het bijzonder met betrekking tot de ontwikkelingslanden, aangenomen door de Internationale Arbeidsorganisatie in haar 54ste zitting op 22 juni 1970, nr. A-641/1 – 2022/2023**

*Artikelen 1 en 2*

Deze artikelen lokken geen commentaar uit.

### Stemmingen

De artikelen 1 en 2 worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

**Vote sur l'ensemble du projet d'ordonnance n° A-641/1**

L'ensemble du projet d'ordonnance est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.

**III.2 Projet d'ordonnance portant assentiment à la Convention n° 188 sur le travail dans la pêche, adoptée par la Conférence internationale du Travail au cours de sa 96<sup>ème</sup> session à Genève le 14 juin 2007, n° A-642/1 - 2022/2023**

*Articles 1<sup>er</sup> à 3*

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

**Votes**

Les articles 1<sup>er</sup> à 3 sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.

**Vote sur l'ensemble du projet d'ordonnance n° A-642/1**

L'ensemble du projet d'ordonnance est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.

**III.3 Projet d'ordonnance portant assentiment à la Convention n° 190 sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail, adoptée par l'Organisation internationale du Travail lors de sa 108<sup>e</sup> session le 21 juin 2019, n° A-643/1 - 2022/2023**

*Articles 1<sup>er</sup> et 2*

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

**Votes**

Les articles 1<sup>er</sup> et 2 sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.

**Vote sur l'ensemble du projet d'ordonnance n° A-643/1**

L'ensemble du projet d'ordonnance est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.

– *Confiance est faite au rapporteur pour la rédaction du rapport.*

*Le Rapporteur*

Marc-Jean GHYSSELS

*Le Président*

Rachid MADRANE

**Stemming over het geheel van het ontwerp van ordonnantie nr. A-641/1**

Het geheel van het ontwerp van ordonnantie wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

**III.2 Ontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag nr. 188 betreffende het werk in de visserijsector, aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie in haar 96<sup>ste</sup> zitting in Genève op 14 juni 2007, nr. A-642/1 – 2022/2023**

*Artikelen 1 tot 3*

Deze artikelen lokken geen commentaar uit.

**Stemmingen**

De artikelen 1 tot 3 worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

**Stemming over het geheel van het ontwerp van ordonnantie nr. A-642/1**

Het geheel van het ontwerp van ordonnantie wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

**III.3 Ontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag nr. 190 betreffende geweld en intimidatie in de wereld van werk, aangenomen door de Internationale Arbeidsorganisatie in haar 108<sup>ste</sup> zitting op 21 juni 2019, nr. A-643/1 – 2022/2023**

*Artikelen 1 en 2*

Deze artikelen lokken geen commentaar uit.

**Stemmingen**

De artikelen 1 en 2 worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

**Stemming over het geheel van het ontwerp van ordonnantie nr. A-643/1**

Het geheel van het ontwerp van ordonnantie wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

– *Vertrouwen wordt geschonken aan de rapporteur voor het opstellen van het verslag.*

*De Rapporteur*

Marc-Jean GHYSSELS

*De Voorzitter*

Rachid MADRANE