



SESSION ORDINAIRE 2022-2023

10 JANVIER 2023

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**
**PROPOSITION DE RÉOLUTION**

**visant à supprimer le système de maintien  
du bénéfice de l'échelle barémique jusqu'à  
la pension des directeurs et directrices  
d'administration bruxellois après  
dix années de mandat**

(déposée par Mme Françoise DE SMEDT (FR),  
MM. Youssef HANDICHI (FR), Jan BUSSELEN (NL),  
Petya OBOLENSKY (FR), Luc  
VANCAUWENBERGE (FR), Francis DAGRIN (FR),  
Bruno BAUWENS (FR), Jean-Pierre KERCKHOFS (FR)  
et Mme Leïla LAHSSAINI (FR))

**Développements**

La presse a révélé début janvier 2023 la conséquence injustifiable des arrêtés du Gouvernement réglant les statuts pécuniaires des agents des services publics régionaux et des OIP, arrêtés pris par le Gouvernement bruxellois de l'époque (PS-Ecolo-cdH-Open VLD-Groen-CD&V). Celui-ci ouvre la possibilité, pour les directeurs et directrices de l'administration bruxelloise, de recevoir un "salaire à vie" après dix années de service, une fois leur dernier mandat achevé. Autrement dit, leur barème est maintenu jusqu'à leur départ à la retraite, même s'ils ne sont plus à ce poste de responsabilité.

Cette possibilité existe tant pour les directeurs et directrices des organismes d'intérêt public que pour ceux des services publics régionaux de Bruxelles.

Ainsi, l'article 472 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale prévoit:

«Les agents dont le mandat prend fin après une période de mandat de cinq années consécutives, bénéficient respectivement de l'échelle A400, s'ils sont titulaires à la fin de leur mandat de rang A5, A4+, et de l'échelle A310, s'ils

GEWONE ZITTING 2022-2023

10 JANUARI 2023

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**
**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

**tot afschaffing van het systeem waarbij de  
directeurs van de Brusselse administratie  
na tien jaar mandaat hun weddeschaal  
blijven genieten tot hun pensioen**

(ingediend door mevrouw Françoise DE SMEDT (FR), de heren Youssef HANDICHI (FR), Jan BUSSELEN (NL), Petya OBOLENSKY (FR), Luc VANCAUWENBERGE (FR), Francis DAGRIN (FR), Bruno BAUWENS (FR), Jean-Pierre KERCKHOFS (FR) en mevrouw Leïla LAHSSAINI (FR))

**Toelichting**

Begin januari 2023 onthulde de pers het niet te rechtvaardigen gevolg van de besluiten van de regering betreffende de bezoldigingsregelingen van de personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten en ION's, die werden genomen door de toenmalige Brusselse regering (PS-Ecolo-cdH-Open Vld-Groen-CD&V). Dit biedt de directeurs van de Brusselse administratie de mogelijkheid om na tien jaar dienst een "levenslang loon" te ontvangen, zodra hun laatste mandaat ten einde loopt. Met andere woorden, hun wedde blijft behouden totdat zij met pensioen gaan, ook al bekleden zij die verantwoordelijke functie niet meer.

Deze mogelijkheid bestaat zowel voor de directeurs van instellingen van openbaar nut als voor die van de Brusselse gewestelijke overheidsdiensten.

Artikel 472 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest stelt het volgende:

“De ambtenaren van wie het mandaat, na een mandaatperiode van vijf opeenvolgende jaren, verstreken is, genieten respectievelijk de weddeschaal A400, als ze op het einde van hun mandaat titularis zijn van een rang A5 of A4+

sont titulaires à la fin de leur mandat du rang A4.

Les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> dont le mandat prend fin après une période de mandat de dix années consécutives, conservent le bénéfice de leur échelle barémique dont ils bénéficiaient à la fin de leur mandat.»

Le Gouvernement bruxellois suivant (PS-Défi-cdH-Open VLD-sp.a-CD&V) a par ailleurs maintenu ce statut d'exception. En effet, l'article 479 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles prévoit une disposition similaire.

Cette possibilité aboutit actuellement aux situations communiquées dans la presse concernant au moins deux personnes qui perçoivent des barèmes de plus de 120.000 euros par an. Au vu du malaise créé par cette situation, un poste sur mesure aurait été créé pour justifier ces émoluments.

Cette forme de privilège étonne à plus d'un titre quand on la compare à la situation de la grande majorité des travailleurs salariés ou statutaires.

Ainsi, un travailleur salarié dont le contrat de travail prend fin et qui se retrouve sans emploi, peut généralement bénéficier du système d'allocations de chômage pour lequel il a cotisé. Le montant de ces allocations est par ailleurs dégressif dans le temps. Il représente tout d'abord 65 % du dernier salaire, puis diminue jusqu'à atteindre une indemnité forfaitaire.

Par ailleurs, les droits et obligations des agents statutaires des services publics peuvent être modifiés unilatéralement par l'autorité publique et les agents peuvent être déplacés au sein de la fonction publique pour remplir d'autres postes, en vertu du principe de mutabilité du service public. Dans le régime normal des agents statutaires également, la situation décrite ci-dessus est dès lors inédite. Tout autre agent de la fonction publique dont la fonction prend fin est réaffecté au sein de l'administration, sans garantie de maintenir un niveau de barème plus élevé que celui correspondant au poste réellement exercé.

Le contraste est donc saisissant entre les conditions d'emploi des travailleurs contractuels ou salariés, et celles de certains directeurs et directrices de l'administration de la Région bruxelloise qui bénéficieraient de ce "salaire à vie".

Cette situation questionne d'autant plus qu'elle a été justifiée à l'origine par une volonté de rendre plus attractifs les postes de direction de la haute administration bruxelloise. Ce, alors que le Gouvernement ne prend pas de telles mesures afin de rendre plus attractifs des métiers en pénurie, dans le secteur des soins par exemple, en proposant des conditions aussi généreuses.

en de weddeschaal A310, als ze op het einde van hun mandaat titularis zijn van de rang A4.

De ambtenaren bedoeld in het eerste lid van wie het mandaat, na een mandaatperiode van tien opeenvolgende jaren, verstreken is, blijven hun weddeschaal, die zij genoten op het einde van hun mandaat, genieten.”

De volgende Brusselse regering (PS-DéFI-cdH-Open Vld-sp.a-CD&V) heeft deze uitzonderingsregeling trouwens behouden. Artikel 479 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel voorziet immers in een soortgelijke bepaling.

Deze mogelijkheid leidt momenteel tot de in de pers vermelde situaties van ten minste twee personen die weddeschalen van meer dan 120.000 euro per jaar genieten. Gezien het onbehagen dat door deze situatie is ontstaan, zou een op maat gesneden post zijn gecreëerd om deze bezoldigingen te rechtvaardigen.

Deze vorm van privilege is in veel opzichten verrassend in vergelijking met de situatie van de overgrote meerderheid van de loontrekkende of statutaire werknemers.

Zo kan een loontrekkende werknemer wiens arbeidsovereenkomst eindigt en die werkloos is, in het algemeen een beroep doen op het stelsel van werkloosheidsuitkeringen waarvoor hij bijdragen heeft betaald. Het bedrag van deze uitkeringen is trouwens degressief in de tijd. Het bedraagt aanvankelijk 65 % van de laatste wedde en daalt daarna tot een vaste vergoeding.

Voorts kunnen de rechten en verplichtingen van de statutaire werknemers in overheidsdienst eenzijdig door de overheid worden gewijzigd en kunnen werknemers binnen de overheidsdienst worden overgeplaatst om andere posten te vervullen, op grond van het beginsel van de veranderlijkheid van de overheidsdienst. Ook in het normale stelsel voor statutaire werknemers is de hierboven beschreven situatie dus ongekend. Elke andere ambtenaar wiens overheidsfunctie ten einde loopt, wordt overgeplaatst binnen de administratie, zonder garantie op een hogere weddeschaal dan die van de werkelijk beklede functie.

Het contrast tussen de arbeidsvoorwaarden van contractuele of loontrekkende werknemers en die van sommige directeurs van de administratie van het Brussels Gewest die dit "levenslange loon" zouden genieten, is dus frappant.

Deze situatie is des te bedenkelijker omdat zij oorspronkelijk werd gerechtvaardigd door de wens om leidinggevende functies in de Brusselse hogere administratie aantrekkelijker te maken. En dat terwijl de regering dergelijke maatregelen niet neemt om bijvoorbeeld knelpuntbanen in de zorg aantrekkelijker te maken door zulke riante voorwaarden te bieden.

Ce système est coûteux, absurde et indécent. Le Gouvernement bruxellois doit prendre des décisions en vue de supprimer cette possibilité dans le statut des directeurs et directrices de la fonction publique bruxelloise.

Ce devoir éthique est d'autant plus important que le coût de la vie devient une préoccupation toujours plus forte pour une part importante de la population bruxelloise, dont la moitié vit sous ou proche du seuil de risque de pauvreté. Cette précarisation n'est pas neuve et est le résultat de décisions politiques. Ainsi, le système d'assurance chômage a été plusieurs fois détricoté par les partis de gauche comme de droite: la dégressivité des allocations a donc été fortement augmentée en 2012, sans parler des nombreux travailleurs qui en ont été tout simplement exclus. Cela contribue à l'appauvrissement de la population bruxelloise, au même titre que les différentes crises qui se sont succédé ces dernières années, jusqu'à celle de l'inflation actuelle.

Ces privilèges doivent cesser, d'autant plus que dans le même temps, le Gouvernement s'apprête à réaliser des économies dans la fonction publique avec le système Optiris.

Françoise DE SMEDT (FR)  
Youssef HANDICHI (FR)  
Jan BUSSELEN (NL)  
Petya OBOLENSKY (FR)  
Luc VANCAUWENBERGE (FR)  
Francis DAGRIN (FR)  
Bruno BAUWENS (FR)  
Jean-Pierre KERCKHOFS (FR)  
Leïla LAHSSAINI (FR)

Dit systeem is duur, absurd en onfatsoenlijk. De Brusselse regering moet beslissingen nemen om deze mogelijkheid te schrappen in het statuut van de directeurs in het Brussels openbaar ambt.

Deze ethische plicht is des te belangrijker omdat de levensduurte een steeds grotere bekommernis wordt voor een groot deel van de Brusselse bevolking, waarvan de helft onder of dicht bij de armoederisicodrempel leeft. Deze verarming is niet nieuw en is het gevolg van politieke beslissingen. Het stelsel van de werkloosheidsverzekering is bijvoorbeeld meermaals ontrafeld door partijen van zowel links als rechts: zo werd de degressiviteit van de uitkeringen in 2012 sterk verhoogd, om nog maar te zwijgen van de vele werknemers die eenvoudigweg werden uitgesloten. Dit draagt, net als de verschillende crisissen van de laatste jaren en de huidige inflatiecrisis, bij tot de verarming van de Brusselse bevolking.

Deze privileges moeten uit de wereld worden geholpen, vooral omdat de regering tegelijkertijd besparingen wil doorvoeren in het openbaar ambt in het kader van Optiris.

## PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**visant à supprimer le système de maintien du bénéfice de l'échelle barémique jusqu'à la pension des directeurs et directrices d'administration bruxellois après dix années de mandat**

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Considérant les révélations publiées dans la presse, selon laquelle, sur la base des arrêtés de Gouvernement réglant le statut pécuniaire des agents de la fonction publique bruxelloise, les directeurs et directrices ayant été mandatés pendant dix ans au sein de la haute administration bénéficient du maintien de leur rémunération barémique jusqu'à la pension;

Considérant que ce système concerne les échelles barémiques les plus hautes et que les rémunérations concernées sont donc particulièrement élevées, la presse mentionnant un seuil minimal de 120.000 euros bruts annuels;

Considérant la volonté annoncée par le Gouvernement bruxellois, dans le cadre des travaux budgétaires pour l'année 2023, d'appliquer l'austérité en réalisant des coupes budgétaires dans l'administration à hauteur de 60 millions d'euros;

Considérant qu'aucun salarié ou travailleur statutaire ne bénéficie d'un tel traitement favorable lorsque ses fonctions prennent fin;

Vu la Déclaration de politique générale du Gouvernement qui prévoit de moderniser les politiques de recrutement des hauts fonctionnaires;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale et l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles;

## VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**tot afschaffing van het systeem waarbij de directeurs van de Brusselse administratie na tien jaar mandaat hun weddeschaal blijven genieten tot hun pensioen**

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Overwegende dat de pers onthulde dat directeurs die een mandaat van tien jaar hebben binnen de hogere administratie, op grond van de regeringsbesluiten tot regeling van de bezoldiging van de personeelsleden in het Brussels openbaar ambt, hun weddeschaal behouden tot aan hun pensioen;

Overwegende dat deze regeling geldt voor de hoogste weddeschalen en het dus om bijzonder hoge wedden gaat, want in de pers werd gewag gemaakt van een minimumdrempel van 120.000 euro bruto per jaar;

Gelet op de aankondiging van de Brusselse regering in het kader van de begrotingswerkzaamheden voor het jaar 2023 om een besparing van 60 miljoen euro op de begroting van de administratie door te voeren;

Overwegende dat geen enkele loontrekkende of statutaire werknemer een dergelijke gunstige behandeling geniet wanneer zijn functie ten einde loopt;

Gelet op de algemene beleidsverklaring van de regering, die voorziet in de modernisering van het beleid inzake de aanwerving van hoge ambtenaren;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale:

- d'abroger l'article 472 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public et l'article 479 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles.

Françoise DE SMEDT (FR)  
Youssef HANDICHI (FR)  
Jan BUSSELEN (NL)  
Petya OBOLENSKY (FR)  
Luc VANCAUWENBERGE (FR)  
Francis DAGRIN (FR)  
Bruno BAUWENS (FR)  
Jean-Pierre KERCKHOFS (FR)  
Leïla LAHSSAINI (FR)

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijk Regering:

- artikel 472 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut en artikel 479 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel op te heffen.