



SESSION ORDINAIRE 2022-2023

7 JUIN 2023

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

visant à renforcer l'insertion des
demandeurs d'emploi sur le marché du travail
par l'apprentissage des langues

RAPPORT

fait au nom de la commission
des Affaires économiques et de l'Emploi

par M. Alain VANDER ELST (F)

Ont participé aux travaux de la commission :

Membres effectifs : MM. Ridouane Chahid, Thomas Naessens, Mmes Farida Tahar, Clémentine Barzin, MM. Alain Vander Elst, Emmanuel De Bock, Michaël Vossaert, Francis Dagrin.

Membres suppléants : Mme Fadila Laanan, M. Mathias Vanden Borre.

Autre membre : M. Mohamed Ouraghli.

Voir :

Document du Parlement :

A-577/1 – 2021/2022 : Proposition de résolution

GEWONE ZITTING 2022-2023

7 JUNI 2023

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

ter bevordering van de inschakeling van
werkzoekenden op de arbeidsmarkt door het
leren van talen

VERSLAG

uitgebracht namens de commissie
voor de Economische Zaken en de
Tewerkstelling

door de heer Alain VANDER ELST (F)

Aan de werkzaamheden van de commissie hebben deelgenomen:

Vaste leden: de heren Ridouane Chahid, Thomas Naessens, mevr. Farida Tahar, mevr. Clémentine Barzin, de heren Alain Vander Elst, Emmanuel De Bock, Michaël Vossaert, Francis Dagrin.

Plaatsvervangers: Mevr. Fadila Laanan, de heer Mathias Vanden Borre.

Ander lid: De heer Mohamed Ouraghli

Zie:

Stuk van het parlement:

A-577/1 – 2021/2022: Voorstel van resolutie

I. Exposé introductif de Mme Clémentine Barzin, coauteure de la proposition de résolution

Mme Clémentine Barzin indique que le développement des compétences linguistiques est l'un des défis majeurs auxquels est confrontée la Région de Bruxelles-Capitale. Pour le groupe MR, il s'agit même de la priorité absolue en matière de mise à l'emploi et c'est dans cette optique qu'a été rédigée la présente proposition de résolution, ouverte à amendements. Le groupe MR a pris acte de l'abandon du projet de cité des langues et attend impatiemment le projet d'ordonnance du ministre Bernard Clerfayt, instaurant un bilan de compétences du chercheur d'emploi.

L'oratrice cite quelques chiffres interpellants en la matière : seuls 6,5 % des chercheurs d'emploi bruxellois ont une bonne connaissance de l'autre langue nationale alors que 80 % des offres d'emploi exigent la connaissance du français et du néerlandais, 53 % des offres d'emploi requièrent même la connaissance de deux ou trois langues et 40 % des offres d'emploi exigent la connaissance de l'anglais. Par ailleurs, 17,5 % des demandeurs d'emploi inscrits auprès d'Actiris (un demandeur d'emploi sur six) ont des difficultés à maîtriser la langue dans laquelle leur dossier est constitué, ce qui rend leur insertion sur le marché de l'emploi d'autant plus difficile, voire la compromet.

Le rôle international de Bruxelles et son statut de capitale bilingue impliquent aussi qu'un grand nombre d'offres et de postes de travail ont des exigences linguistiques particulièrement élevées. Les recruteurs peinent souvent à recruter des candidats dotés de compétences suffisantes en langues, outre les compétences techniques recherchées.

Il est donc essentiel de travailler à l'amélioration des compétences linguistiques de base de l'une des deux langues régionales, puis d'une seconde langue (soit la deuxième langue régionale, soit l'anglais) pour tous les demandeurs d'emploi. Pour ce faire, il est impératif que les outils de formation et l'offre de ces formations soient suffisamment développés, mais aussi que la formation en langues devienne un des éléments de base du contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi.

Le groupe MR propose dès lors que la Région adopte les mesures suivantes :

- rendre obligatoire un test linguistique pour toute personne qui s'inscrit comme demandeur d'emploi auprès d'Actiris ;
- rendre obligatoires les cours de langues pour les demandeurs d'emploi qui ont échoué au test linguistique initial (qui ont un niveau inférieur à B1 en français ou en néerlandais, selon le cadre européen commun de référence pour les langues) et qui, après six mois de chômage, ne suivent pas de formation et n'ont pas de certificat médical ;

I. Inleidende uiteenzetting van mevrouw Clémentine Barzin, mede-indiener van het voorstel van resolutie

Mevrouw Clémentine Barzin wijst erop dat de ontwikkeling van de talenkennis een van de grootste uitdagingen is voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Voor de MR-fractie is het zelfs de absolute prioriteit om mensen aan het werk te krijgen, en het is in die geest dat het voorstel van resolutie, dat openstaat voor amendementen, is opgesteld. De MR-fractie heeft nota genomen van de stopzetting van het Talenpuntproject en kijkt reikhaldend uit naar het ontwerp van ordonnantie van minister Bernard Clerfayt tot invoering van een competentiebalans voor werkzoekenden.

Ze haalt enkele opvallende cijfers aan: slechts 6,5% van de Brusselse werkzoekenden heeft een goede kennis van de andere landstaal, terwijl voor 80% van de vacatures kennis van het Frans en het Nederlands vereist is, voor 53% kennis van twee of drie talen en voor 40% kennis van het Engels. Bovendien beheerst 17,5% van de bij Actiris ingeschreven werkzoekenden (een op de zes) de taal van zijn of haar dossier niet voldoende, wat de integratie op de arbeidsmarkt bemoeilijkt of zelfs in het gedrang brengt.

De internationale rol van Brussel en zijn status als tweetalige hoofdstad hebben tot gevolg dat voor een groot aantal vacatures en jobs bijzonder hoge taaleisen gelden. Werkgevers hebben vaak moeite om kandidaten te vinden die naast de technische vaardigheden ook de nodige talenkennis hebben.

Daarom is het essentieel om te werken aan de verbetering van de basisvaardigheden in een van de twee gewesttalen, gevolgd door een tweede taal (hetzij de tweede gewesttaal, hetzij het Engels) voor alle werkzoekenden. Om dat te bereiken is het absoluut noodzakelijk dat de opleidingsinstrumenten en het opleidingsaanbod voldoende ontwikkeld worden, maar ook dat taalonderricht een van de basiselementen wordt in de beschikbaarheidscontrole van werkzoekenden.

De MR-fractie stelt daarom voor dat het gewest de volgende maatregelen neemt:

- een taaltest verplicht maken voor iedereen die zich als werkzoekende bij Actiris inschrijft;
- taalcursussen verplicht maken voor werkzoekenden die niet zijn geslaagd voor de eerste taaltest (m.a.w. die lager scoren dan niveau B1 in het Frans of in het Nederlands volgens het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen) en die na zes maanden werkloosheid geen opleiding volgen en niet over een medisch attest beschikken;

- favoriser et encourager l'inscription des chercheurs d'emploi sur l'application Brulingua avec une possibilité de dérogation pour les personnes en situation de précarité numérique. L'oratrice souligne la trop faible participation des chercheurs d'emploi à cette plateforme puisque, en réponse à une question écrite de M. Alain Vander Elst, il appert que, sur les 27.780 apprenants inscrits sur Brulingua en 2022, seuls 7.189 étaient des chercheurs d'emploi (8,2 %). Le nombre de tests de langues passés via l'application reste aussi trop faible en regard de l'enjeu ;
- renforcer l'offre de chèques linguistiques en visant un objectif de 1.000 chèques « Matching » par an ;
- renforcer complémentairement l'offre de chèques langues « Projet professionnel » ;
- veiller de manière générale à fluidifier l'octroi des chèques langues grâce à un accompagnement numérique ;
- renforcer l'offre de cours à distance et en ligne dans le cadre des mesures « Transition vers l'emploi » afin de permettre à un plus grand nombre de chercheurs d'emploi de les suivre, dans les limites budgétaires fixées ;
- veiller à ce que le contrôle de la disponibilité des chercheurs d'emploi soit progressivement aussi axé sur la formation, et particulièrement sur la formation linguistique, qui accroît de manière significative la chance de trouver un emploi.

Dans le cadre de l'instauration d'un bilan de compétences du chercheur d'emploi, le groupe MR plaide donc pour faire d'un test de langues et de l'apprentissage des langues un passage obligé, et surtout une passerelle gagnante pour l'autonomisation de chacune et chacun.

II. Discussion générale

M. Mathias Vanden Borre souscrit à l'intention de la proposition de résolution, qui est une mesure parmi d'autres pour renforcer la politique d'activation des chômeurs. Le groupe N-VA votera donc en faveur du présent texte.

Nombre d'études ont démontré qu'une meilleure connaissance de la deuxième langue nationale augmente les chances de trouver un emploi. Et l'accès à l'emploi est, pour le groupe N-VA, la voie la plus sûre pour sortir de la pauvreté. Par ailleurs, le fait qu'un demandeur d'emploi sur six inscrits chez Actiris n'aît aucune connaissance d'une des deux langues nationales confirme l'importance du parcours d'accueil obligatoire pour les primo-arrivants.

Tout en saluant l'offre de cours de langues pour les adultes, l'orateur attire l'attention sur la très mauvaise connaissance des langues étrangères des jeunes, en particulier dans l'enseignement francophone. La N-VA regrette que la proposition de résolution ne s'attaque pas à ce problème

- de inschrijving van werkzoekenden op de app Brulingua aanmoedigen, met een uitzonderingsmogelijkheid voor digitaal kwetsbare personen. De spreekster wijst erop dat werkzoekenden te weinig gebruikmaken van het platform, want uit een antwoord op een schriftelijke vraag van de heer Alain Vander Elst blijkt dat van de 27.780 cursisten die in 2022 op Brulingua waren ingeschreven, er slechts 7.189 werkzoekend waren (8,2%). Ook het aantal taaltesten dat via de app wordt afgelegd, is nog steeds te laag voor wat er op het spel staat;
- het aanbod aan taalcheques vergroten en naar 1.000 Matching-cheques per jaar streven;
- aanvullend het aanbod aan ‘Beroepsproject’-taalcheques vergroten;
- er in het algemeen voor zorgen dat de toekenning van de taalcheques vlotter verloopt dankzij digitale begeleiding;
- het aanbod van lessen op afstand en online lessen in het kader van de maatregelen “Doorstroming naar werk” vergroten zodat meer werkzoekenden de lessen kunnen volgen binnen het geplande budget;
- ervoor zorgen dat de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden geleidelijk aan ook wordt gericht op opleiding en meer in het bijzonder op taalopleiding, waardoor de kans op het vinden van een baan aanzienlijk wordt vergroot.

De MR-fractie pleit ervoor om een taaltest en taallesken een verplicht onderdeel te maken van de competentiebalans voor werkzoekenden, omdat ze een springplank naar emancipatie vormen.

II. Algemene bespreking

De heer Mathias Vanden Borre steunt de intentie van het voorstel van resolutie, dat tot doel heeft het activeringsbeleid voor werklozen te versterken. De N-VA-fractie zal dan ook voor de tekst stemmen.

Talrijke studies hebben aangetoond dat een betere kennis van de tweede landstaal de kansen op het vinden van een baan verhoogt. Voor de N-VA-fractie is toegang tot werk de zekerste weg om uit de armoede te geraken. Bovendien bevestigt het feit dat een op de zes werkzoekenden die bij Actiris zijn ingeschreven geen kennis hebben van een van de twee landstalen, het belang van het verplichte inburgeringstraject voor nieuwkomers.

De spreker juicht het aanbieden van taalcursussen aan volwassenen toe, maar vestigt de aandacht op de zeer gebrekige kennis van vreemde talen bij jongeren, vooral in het Franstalige onderwijs. De N-VA betreurt dat het voorstel van resolutie dat enorme probleem niet aanpakt.

majeur.

L'obligation des cours de langue pour les demandeurs d'emploi qui ont échoué au test linguistique initial et qui, après six mois de chômage, ne suivent pas de formation et n'ont pas de certificat médical est une proposition soutenue par l'intervenant, dans l'intérêt même du demandeur d'emploi mais aussi dans l'intérêt de l'employeur et des autorités. Reste toutefois à imposer ce test de langues. Enfin, en lien avec le bilan de compétences obligatoire qui sera lancé en septembre, l'intervenant rappelle l'importance des sanctions, trop souvent absentes des politiques régionales. Il ne faut pas compter sur la bonne volonté du demandeur d'emploi.

Mme Fadila Laanan souligne que les contrats de gestion d'Actiris et de Bruxelles Formation intègrent déjà des mesures et des objectifs visant à développer les compétences linguistiques et numériques des chercheurs d'emploi. Ces initiatives sont conçues pour faciliter leur insertion durable sur le marché du travail, en mettant l'accent sur les métiers qui recrutent et en offrant des parcours d'accompagnement individualisés et sur mesure. Cela implique le développement des compétences linguistiques, numériques et professionnelles des chercheurs d'emploi, ainsi que la réduction de la fracture numérique. Les deux organismes collaborent étroitement l'un avec l'autre, ainsi qu'avec le VDAB, pour atteindre ces objectifs communs, renforçant ainsi les partenariats institutionnels.

L'oratrice désapprouve la tendance du groupe MR à vouloir infantiliser et culpabiliser le chercheur d'emploi alors que le parti socialiste se positionne, quant à lui, dans une logique de reconnaissance des intelligences, de compétences, de soutien et d'émancipation sociale. La vision conservatrice du groupe MR s'oppose à la vision progressiste du groupe socialiste. Ce dernier votera contre la proposition de résolution, qui n'apporte aucun élément vraiment nouveau.

M. Francis Dagrin se fait l'écho de la campagne de recrutement, lancée début avril, par le patronat flamand en Wallonie, en collaboration avec le Forem. Cette action, baptisée « werkweek », est menée depuis plusieurs années et sera même organisée deux fois en 2023. Le slogan de la campagne était « la langue n'est pas un problème pour venir travailler en Flandre », soit une position diamétralement opposée à celle du groupe MR.

L'orateur constate également que de plus en plus de travailleurs du secteur de la construction sont des travailleurs détachés (intra ou extra européens) qui parlent rarement le néerlandais ou le français et qui apprennent le métier de la construction sur le chantier même en quelques mois.

L'intervenant poursuit en constatant qu'à Bruxelles, en raison du taux de chômage élevé, les employeurs mettent en concurrence les demandeurs d'emploi et donnent la priorité à ceux qui sont surqualifiés. Ils se permettent d'exiger un maximum de compétences. Ainsi, n'est-il pas disproportionné par rapport à la réalité du terrain que 80 % des offres d'emploi exigent la connaissance du français et du néerlandais ? L'orateur déplore qu'aucun contrôle ne soit effectué sur la pertinence des exigences linguistiques dans les

Het verplicht maken van taalcursussen voor werkzoekenden die gezakt zijn voor de eerste taaltest en die na zes maanden werkloosheid geen opleiding volgen en geen medisch attest hebben voorgelegd, is een voorstel dat de steun heeft van de spreker. Die maatregel is immers niet alleen in het belang van de werkzoekende zelf, maar ook van de werkgever en de overheid. Eerst moet evenwel nog de taaltest verplicht worden gemaakt. Met betrekking tot de verplichte competentiebalans die in september wordt ingevoerd, wijst de spreker op het belang van sancties, die al te vaak ontbreken in het gewestelijke beleid. Je kunt niet vertrouwen op de goede wil van de werkzoekende.

Mevrouw Fadila Laanan wijst erop dat de beheerscontracten van Actiris en Bruxelles Formation al maatregelen en doelstellingen bevatten om de taalkundige en digitale vaardigheden van werkzoekenden te verbeteren. Die initiatieven moeten hun duurzame integratie in de arbeidsmarkt vergemakkelijken, door zich te richten op knelpuntberoepen en door begeleidingstrajecten op maat aan te bieden. Dat omvat het ontwikkelen van de taalkundige, digitale en professionele vaardigheden van werkzoekenden en het verkleinen van de digitale kloof. De twee organisaties werken nauw samen met elkaar en met de VDAB om die gemeenschappelijke doelstellingen te bereiken en zo de institutionele partnerschappen te versterken.

De spreekster keurt de neiging van de MR-fractie om werkzoekenden te infantiliseren en hen een schuldgevoel aan te praten af. De PS-fractie vindt het nuttiger om intelligentie en vaardigheden te erkennen en sociale emancipatie te ondersteunen. De conservatieve visie van de MR-fractie staat haaks op de progressieve visie van de PS-fractie. De PS-fractie zal daarom tegen het voorstel van resolutie goedkeuren, dat geen echt nieuwe elementen introduceert.

De heer Francis Dagrin verwijst naar de wervingscampagne die de Vlaamse werkgeversvereniging begin april in Wallonië heeft gevoerd in samenwerking met de Forem. Die campagne, bekend onder de naam "Werkweek", loopt al enkele jaren en zal in 2023 zelfs twee keer worden georganiseerd. De campagneslogan was dat taal geen probleem is om in Vlaanderen te komen werken, een standpunt dat lijnrecht tegenover dat van de MR-fractie staat.

De spreker merkt ook op dat steeds meer werknemers in de bouwsector gedetacheerde werknemers van binnen of buiten Europa zijn die zelden Nederlands of Frans spreken en die zelfs het vak op een paar maanden op de bouwplaats leren.

De spreker merkt voorts op dat door de hoge werkloosheid in Brussel werkgevers werkzoekenden met elkaar laten concurreren en voorrang geven aan personen die overgekwalificeerd zijn. Ze kunnen het zich veroorloven om een maximum aan vaardigheden te eisen. Zo wordt in 80% van de vacatures kennis van het Frans en het Nederlands gevraagd, wat niet overeenstemt met de realiteit op het terrein. De spreker betreurt dat er geen enkele controle wordt uitgevoerd op de relevantie van de taaltaaleisen in

offres d'emploi.

En ce qui concerne le bilan de compétences pour tous les demandeurs d'emploi que le gouvernement bruxellois entend rendre bientôt obligatoire, le groupe PTB s'est d'emblée prononcé contre ce caractère obligatoire, privilégiant une stimulation positive. Rendre obligatoires les formations linguistiques pour tous les chercheurs d'emploi bruxellois n'aurait aucun sens, car certaines professions n'ont aucune exigence linguistique et certains demandeurs d'emploi peu d'aptitudes à l'apprentissage d'une langue. Une telle mesure aboutirait à sanctionner des chômeurs qui ne le méritent pas et qui le sont déjà trop, par exemple avec les mécanismes de dégressivité des allocations de chômage ou par la limitation à trois ans maximum des allocations d'insertion.

Le groupe PTB est en faveur d'une politique d'apprentissage du bilinguisme à Bruxelles et ailleurs et plaide pour l'amélioration et l'élargissement de l'enseignement en immersion linguistique pour les enfants. Pour les adultes, le groupe PTB préconise un encouragement sur une base volontaire. Le groupe PTB votera contre cette proposition de résolution.

Mme Farida Tahar, au nom du groupe Ecolo, partage une partie des constats dressés dans la proposition de résolution sur la réalité bruxelloise et les chiffres alarmants relatifs aux chercheurs d'emploi. Toutefois, l'oratrice déplore que le groupe MR ne fasse aucune allusion aux situations de discrimination qui gangrènent le marché de l'emploi. La députée émet les plus grandes réserves sur les mesures proposées en matière d'insertion des demandeurs d'emploi.

Le groupe Ecolo se positionne très clairement contre le caractère obligatoire de l'apprentissage d'une des langues nationales - car qui dit obligation dit sanction - et privilégie une démarche volontariste.

La députée souligne que le gouvernement n'a pas attendu la proposition du groupe MR pour avancer en la matière : d'une part, la déclaration de politique générale intègre cette volonté d'améliorer les outils déjà existants (chèques langues, Brulingua) et, d'autre part, le nouveau contrat de gestion d'Actiris instaure un bilan de compétences (linguistiques, professionnelles, numériques) du demandeur d'emploi, ce qui permettra à ce dernier de bénéficier d'un accompagnement individualisé.

Par conséquent, le groupe Ecolo votera contre la proposition de résolution.

Tout en partageant les préoccupations relatives aux compétences linguistiques des demandeurs d'emploi, **M. Emmanuel De Bock** évoque de récents articles de presse parus en Flandre et faisant état du fait que la connaissance parfaite du néerlandais n'y est plus exigée en raison de la pénurie d'emploi. Le député reconnaît cependant qu'à Bruxelles, la connaissance du néerlandais est un atout essentiel pour décrocher un emploi. Toutefois, aucune étude n'a permis, jusqu'à présent, de démontrer que si les demandeurs d'emploi avaient une meilleure connaissance du néerlandais, le taux de chômage s'en trouverait considérablement réduit. Par ailleurs, il importe d'objectiver

werkaanbiedingen.

De PTB-fractie was van bij het begin gekant tegen het voornemen van de regering om de competentiebalans binnenkort verplicht te maken voor alle werkzoekenden. Ze geeft de voorkeur aan positieve stimulatie. Taalcursussen verplicht maken voor alle Brusselse werkzoekenden heeft geen zin, aangezien er in sommige beroepen geen taaleisen zijn en sommige werkzoekenden weinig aanleg hebben voor het aanleren van een taal. Een dergelijke maatregel zou leiden tot het straffen van werklozen die dat niet verdienen en die al te zwaar gestraft worden, bijvoorbeeld door het degressieve karakter van de werkloosheidssuitkeringen of de beperking van de inschakelingsuitkering tot maximaal drie jaar.

De PTB-fractie is voorstander van tweetalig onderwijs in Brussel en elders en pleit voor de verbetering en de uitbreiding van het immersieonderwijs voor kinderen. Voor volwassenen pleit de PTB-fractie voor aanmoediging op vrijwillige basis. De PTB-fractie zal tegen het voorstel van resolutie stemmen.

Mevrouw Farida Tahar, die namens de Ecolofractie het woord neemt, is het eens met een aantal vaststellingen in het voorstel van resolutie over de situatie in Brussel en de alarmerende cijfers over de werkzoekenden. Ze betreurt echter dat de MR-fractie niet verwijst naar de discriminatie die de arbeidsmarkt teistert. Ze heeft ernstige bedenkingen bij de voorgestelde maatregelen voor de integratie van werkzoekenden.

De Ecolofractie is een sterke tegenstander van verplichte taalcursussen, want verplichting betekent sancties, en pleit eerder voor een vrijwillige aanpak.

Het parlementslid wijst erop dat de regering niet heeft gewacht op het voorstel van de MR-fractie om vooruitgang te boeken op dit gebied: niet alleen bevat het regeerakkoord de intentie om de bestaande instrumenten te verbeteren (taalcheques, Brulingua), bovendien introduceert het nieuwe beheerscontract van Actiris een evenwicht van de taalkundige, digitale en professionele competenties van de werkzoekenden, waardoor ze geïndividualiseerde ondersteuning kunnen krijgen.

De Ecolofractie zal daarom tegen het voorstel van resolutie stemmen.

De heer Emmanuel De Bock deelt de bezorgdheid over de talenkennis van de werkzoekenden, maar wijst op recente persberichten in Vlaanderen, en dat een perfecte kennis van het Nederlands daar niet langer vereist is wegens de krapte op de arbeidsmarkt. Het parlementslid erkent dat in Brussel de kennis van het Nederlands een essentiële troef is om werk te vinden. Tot op heden heeft echter geen enkele studie kunnen aantonen dat het werkloosheidsperscentage aanzienlijk zou dalen als werkzoekenden het Nederlands beter zouden beheersen. Bovendien is het belangrijk om de taaleisen van werkgevers te objectiveren. De drietaligheidseis is soms een manier om bepaalde mensen uit te sluiten. De spreker verwijst

la demande linguistique de l'employeur. L'exigence de trilinguisme est parfois une manière d'évincer certaines personnes. L'orateur renvoie ensuite à la note d'orientation du ministre Sven Gatz et au rapport en préparation de MM.Olivier Willocx (BECI) et Philippe Van Parijs (économiste).

Le député poursuit en détaillant la nouvelle mission confiée à Actiris, à savoir la réalisation systématique d'un bilan de compétences du demandeur d'emploi, en ce compris les compétences linguistiques. Ce bilan sera suivi d'un plan d'action individuel, à partir d'un catalogue de formations. En matière de compétences linguistiques, sont déjà à disposition la plateforme Brulingua, les chèques langues ou l'immersion linguistique. Par conséquent, Actiris a déjà pris la pleine mesure de l'importance d'améliorer les compétences linguistiques des chercheurs d'emploi en vue d'améliorer leur insertion sur le marché de l'emploi. Le nouveau contrat de gestion d'Actiris rendant sans objet la proposition de résolution du groupe MR, le groupe DéFI ne votera pas en faveur du texte.

*
* *

Mme Clémentine Barzin revient sur la promesse formulée en 1996 par Mme Laurette Onkelinx, ministre de l'Enseignement en Communauté française : « tous bilingues au sortir du secondaire en 2011 ! » et s'étonne dès lors que le groupe socialiste soit, aujourd'hui, si peu volontariste concernant l'apprentissage des langues et puisse affirmer que tout va bien, car quelques dispositifs ont été mis en place. La proposition du groupe MR tire la sonnette d'alarme et demande le renforcement de ces dispositifs (Brulingua et chèques langues).

Au groupe socialiste qui se targue d'incarner le progressisme et d'œuvrer à l'émancipation sociale, la députée rétorque que le progrès, c'est permettre à chacun et chacune d'entrer ou rentrer dans la vie active pour gagner en autonomie. Comment permettre l'émancipation avec un suivi si faible des dispositifs d'apprentissage ?

En réponse à l'argument avancé par le groupe PTB selon lequel la langue ne serait pas un problème, la députée rappelle que 80 % des offres d'emploi de la Région exigent la connaissance des deux langues nationales et que, par ailleurs, Bruxelles est une ville internationale. Pour le groupe MR, il importe de favoriser l'accès des Bruxellois à cette manne d'emplois potentiels.

Plus qu'une obligation, c'est un cadre que propose le présent texte. De meilleurs outils pour favoriser le retour et l'accès à l'emploi, un parcours solide et gagnant pour le chercheur d'emploi. L'oratrice rappelle que cette proposition de résolution, qui invite le gouvernement à se saisir d'une politique, a été déposée il y a un an et qu'en toute logique, il conviendrait de la soutenir, en parallèle au projet d'ordonnance du ministre Bernard Clerfayt, instaurant le bilan de compétences. La proposition répond à un besoin de la Région bruxelloise et entend émanciper les chercheurs d'emploi en ciblant davantage leur apprentissage vers

vervolgens naar de beleidsnota van minister Sven Gatz en het rapport dat wordt voorbereid door de heer Olivier Willocx van BECI en econoom Philippe Van Parijs.

Het parlementslid gaat verder in op de nieuwe opdracht die aan Actiris is toevertrouwd, namelijk de systematische beoordeling van de vaardigheden van werkzoekenden, waaronder taalvaardigheden. Die evaluatie wordt gevuld door een individueel actieplan op basis van een catalogus van opleidingen. Om hun taalvaardigheden te verbeteren, kunnen werkzoekenden al gebruikmaken van het platform Brulingua, taalcheques en taalimmersie. Actiris heeft dus al volledig begrepen hoe belangrijk het is om de taalvaardigheden van werkzoekenden te verbeteren om hun integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen. Aangezien het nieuwe beheerscontract van Actiris het voorstel van resolutie van de MR-fractie overbodig maakt, zal de DéFI-fractie niet voor de tekst stemmen.

*
* *

Mevrouw Clémentine Barzin verwijst naar de belofte die in 1996 door mevrouw Laurette Onkelinx, toen minister van Onderwijs van de Franse Gemeenschap, werd gedaan: "iedereen zal in 2011 tweetalig zijn aan het einde van het secundair onderwijs". Ze is daarom verbaasd dat de PS-fractie vandaag zo weinig voluntarisch is als het gaat om taalonderricht en beweert dat alles in orde is omdat er al maatregelen zijn ingevoerd. In het voorstel van resolutie trekt de MR-fractie aan de alarmbel en roept ze op om die maatregelen (Brulingua en taalcheques) te versterken.

Het parlementslid antwoordt aan de PS-fractie, die er prat op gaat het progressivisme te belichamen en aan sociale emancipatie te werken, dat vooruitgang betekent dat iedereen in staat moet worden gesteld om te werken en zo zijn emancipatie te verbeteren. Hoe kunnen we emancipatie bereiken als er zo weinig controle op de opleidingsmaatregelen is?

In antwoord op het argument van de PTB-fractie dat taal geen probleem is, herinnert zij eraan dat in 80% van de werkaanbiedingen in het gewest kennis van beide landstalen wordt geëist en dat Brussel een internationale stad is. Voor de MR-fractie is het belangrijk om de Brusselaars toegang tot al die potentiële jobs te geven.

De tekst stelt niet zozeer een verplichting, maar een kader voor: betere instrumenten om de toegang tot en de terugkeer naar werk te bevorderen, een solide en succesvol traject voor werkzoekenden. De spreekster wijst erop dat het voorstel van resolutie, waarin de regering wordt opgeroepen om dit probleem aan te pakken, een jaar geleden werd ingediend en logischerwijze gesteund zou moeten worden, parallel met het ontwerp van ordonnantie van minister Bernard Clerfayt over de invoering van de competentiebalans. Het voorstel beantwoordt aan een behoefte in het Brussels Gewest en wil werkzoekenden zelfstandiger maken door hun opleiding meer

l'apprentissage des langues.

L'oratrice s'étonne également que M. Emmanuel De Bock relativise à ce point l'apprentissage des langues alors que le ministre Bernard Clerfayt en a fait une de ses priorités. Une étude de l'Institut bruxellois de statistique et d'analyse (IBSA) indique, par ailleurs, que la probabilité de trouver un emploi augmente fortement avec le niveau de connaissances du néerlandais et qu'avoir pour objectif une maîtrise du néerlandais pour les chercheurs d'emploi via des programmes d'apprentissage intensif a donc du sens. M. Emmanuel De Bock remet donc en cause les conclusions de cette étude en fonction d'articles de presse qui décrivent la situation en Flandre, totalement différente de la réalité bruxelloise en matière d'emploi.

En conclusion, la députée se dit très déçue des positions politiques de diversion des uns et des autres et sera très attentive lors du vote sur le projet d'ordonnance instaurant le bilan de compétences.

M. Emmanuel De Bock revient sur les propositions du MR et déplore qu'elles ne soient pas chiffrées. Certes, la connaissance d'une ou deux langues augmente la probabilité de trouver un emploi, dans la droite ligne des études de l'IBSA, mais faut-il pour autant obliger tout le monde à passer un test linguistique ou à suivre des cours de langues ? Sur le plan administratif, combien va coûter l'organisation de ce test linguistique et de ces cours de langues ? Le député estime que ces mesures coûteraient aux alentours de dix millions d'euros. Où trouver l'argent ?

Mme Clémentine Barzin rappelle que le groupe MR a déposé des propositions de réajustement et de réorientation de certains budgets en fonction de priorités. L'apprentissage des langues est l'une d'elles.

III. Discussion des considérants et des tirets du dispositif

Le texte n'appelant aucun commentaire, le président décide de passer immédiatement au vote sur l'ensemble.

IV. Vote sur l'ensemble de la proposition de résolution

La proposition de résolution dans son ensemble est rejetée par 8 voix contre 3.

- *Confiance est faite au rapporteur pour la rédaction du rapport.*

Le Rapporteur

M. Alain VANDER ELST

Le Président

Michaël VOSSAERT

te richten op taalonderricht.

Ze is ook verbaasd dat de heer Emmanuel De Bock het taalonderricht zo relativeert, terwijl minister Bernard Clerfayt er een van zijn prioriteiten van heeft gemaakt. Een studie van het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA) toont ook aan dat de kans om een baan te vinden sterk toeneemt met het niveau van de kennis van het Nederlands. Het is dus zinvol om de beheersing van het Nederlands bij werkzoekenden te verbeteren door middel van intensieve leerprogramma's. De heer Emmanuel De Bock trekt de conclusies van de studie in twijfel op basis van persartikels die de situatie in Vlaanderen beschrijven, die op het vlak van tewerkstelling totaal verschilt van de Brusselse realiteit.

Tot slot zegt het parlementslid dat ze erg teleurgesteld is over de uiteenlopende politieke standpunten en dat ze goed zal opletten hoe er wordt gestemd over het ontwerp van ordonnantie over de competentiebalans.

De heer Emmanuel De Bock betreurt dat de voorstellen van de MR niet becijferd zijn. Kennis van een of twee talen verhoogt weliswaar de kans op een job, zoals blijkt uit studies van het BISA, maar moet iedereen verplicht worden om een taaltest af te leggen of taalcursussen te volgen? Het parlementslid schat dat het organiseren van die taaltest en taalcursussen 10 miljoen euro zal kosten. Waar zal dat geld vandaan komen?

Mevrouw Clémentine Barzin wijst erop dat de MR-fractie voorstellen heeft ingediend om bepaalde budgetten aan te passen en te herschikken op basis van de prioriteiten, waarvan taalonderricht deel uitmaakt.

III. Bespreking van de consideransen en van de streepjes van het verzoekend gedeelte

Aangezien er geen opmerkingen over de tekst zijn, besluit de voorzitter om onmiddellijk over het geheel van het voorstel van resolutie te stemmen.

IV. Stemming over het geheel van het voorstel van resolutie

Het geheel van het voorstel van resolutie wordt verworpen met 8 stemmen tegen 3.

- *Vertrouwen wordt geschonken aan de rapporteur voor het opstellen van het verslag.*

De rapporteur

De voorzitter

M. Alain VANDER ELST

Michaël VOSSAERT