



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2023-2024

31 OKTOBER 2023

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

BIJLAGE

BIJ DE ALGEMENE TOELICHTING

**Globaal jaarverslag over de beheerscontrole
voor de Gewestelijke Entiteit 2022**

DEEL 1

Gewestelijke overheidsdienst Brussel

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

31 OCTOBRE 2023

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

ANNEXE

À L'EXPOSÉ GÉNÉRAL

**Rapport global annuel sur le contrôle de
gestion pour l'Entité Régionale 2022**

PARTIE 1^{re}

Service public régional de Bruxelles

**Globaal jaarverslag over de beheerscontrole
voor de Gewestelijke Entiteit 2022**

Deel 1

Gewestelijke overheidssdienst Brussel

**Rapport global annuel sur le contrôle de gestion
pour l'Entité Régionale 2022**

Partie 1^{re}

Service public régional de Bruxelles

III. SERVICE PUBLIC REGIONAL DE BRUXELLES: URBAN.BRUSSELS - GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL: URBAN.BRUSSELS

1. Rapport annuel objectifs opérationnels - Jaarverslag operationele doelstellingen

2022 - Jaarrapport Beheerscontrole_Rapport annuel Contrôle de gestion : SPRB Urbanisme et Patrimoine (urban.brussels)						
# in te rnen e	OS - Niveau u1	OO - Niveau u2	OO - Niveau u3	Objectifs Description des activités/projets	Directie UA(s) concernée(s) OO	Taux de réalisation (clbtur) en %
2	OS 1 : Agir de manière proactive pour le développement harmonieux de la Région et la qualité	1.1. : Réaliser 15 contrats de quartier Dura	1.1.1. B : Approbation de la série de 3 CQD à 11ème série (Etangs Noirs - Jacquet - Héliport/Anvers)	Approbation de la 11ème série de 3 CQD à réaliser en 2022 (Etangs Noirs - Jacquet - Héliport/Anvers)	DR	2022 - Description du résultat atteint
						<p>Les actions suivantes ont été réalisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - envoi du rapport au gouvernement février 2022 ; - approbation du programme en mars 2022.

<p>OS 1 : Agir de manière proactive pour le développement harmonieux de la Région et la qualité du cadre de vie</p>	<p>OO 1.1. : Réaliser 15 contrats de quartier Dura bles</p>	<p>1.1.1. C : Approbation de la 12ème série de 3 CQD à réaliser en 2022 (Cité Moderne – Deux cités – Versailles)</p>	<p>Réalisé</p>	<p>Les actions suivantes ont été réalisées : - envoi du rapport au gouvernement en octobre 2022 ; - approbation du programme en décembre 2022.</p>
<p>3</p>		<p>DRU</p>		

<p>OS 1 : Agriculture de manière proactive pour le développement harmonieux de la Région et la qualité du cadre de vie</p> <p>4</p>	<p>OO 1.2. : Réaliser les contrats de rénovation urbaine (CRU) et finaliser les CRU 1 à 5</p>	<p>Réaliser 3 contrats de rénovation urbaine (CRU) et finaliser les CRU 1 à 5</p>	<p>DR</p>	<p>En cours (poursuite) en 2023)</p>	<p>Les cinq premiers CRU sont en cours d'exécution et leurs phases de modification sont terminées. Toutes les modifications de programmes ont eu lieu entre 2019 et 2021. Pour certains projets, un suivi continu se poursuit de la part de Perspective lorsqu'il s'agit de sites stratégiques faisant également l'objet d'un PAD ou du BKP pour les zones proches du canal.</p> <p>En 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> le programme définitif du CRU 6 a été approuvé par le Gouvernement. Sa phase d'exécution a été lancée ainsi que la possibilité de modifier le programme en fonction des besoins à partir du 6ème mois. CRU 7 : l'élaboration du projet de programme et de son Rapport d'Incidence Environnemental (RIE) a été achevée en juillet 2022. Le 15 septembre 2022, le CRU 7 a été approuvé provisoirement par le Gouvernement. S'en sont suivis l'enquête publique (octobre – novembre 2022), puis viendra l'approbation du programme définitif (mars-avril 2023). Les différentes étapes de modifications auront lieu à partir de 2023 (à partir du 6ème mois de la phase d'exécution). Un pré-diagnostic du CR8 a été réalisé en décembre 2022, permettant une inventarisation et une analyse des données de base, lesquels serviront de point de départ à la réflexion du bureau d'étude sélectionné. Le début de l'élaboration du CRU 8 et de son RIE est prévu en janvier 2023. <p>Perspective a poursuivi le pilotage de l'Evaluation d'Impact sur la Santé (EIS) testée dans le cadre du CRU7. L'objet de cette étude est d'évaluer les impacts de la programmation urbaine sur la santé de la population du périmètre du CRU 7. Ce travail permet de mettre à l'essai une méthodologie d'EIS qui pourra être réutilisée pour d'autres projets.</p> <p>La mission d'évaluation partielle de l'outil CRU a débuté en 2022.</p> <p>En 2022, des actions de participation, notamment pour les CRU 6 et 7, ont eu lieu.</p> <p>L'accomplissement de cet objectif s'est déroulé dans les termes et délais fixés par l'Ordonnance relative à la rénovation urbaine.</p>
<p>OS 1 : Agriculture de manière proactive pour le développement harmonieux de la Région et la qualité du cadre de vie</p> <p>6</p>	<p>OO 1.3. : Réaliser une programmation quinquennale 2021-2025</p>	<p>Suivre la programmation quinquennale 2021-2025</p>	<p>DR</p>	<p>En cours (poursuite) en 2023)</p>	<p>Les comités d'accompagnement pour chaque programme communal ont eu lieu – 18 communes sont concernées, ce qui a permis de vérifier les états d'avancements de chaque programmation et d'avancer dans les modifications de programme. Les rapports d'activités ont été remis, et les liquidations des subsides ont ainsi pu être effectuées.</p> <p>Les 1res demandes de modifications de programme ont été analysées.</p>

<p>onieu x de la Région n et la qualitté du cadre de vie</p>	<p>OS 1 : Agrir de manière proactive pour le développement harmonieux de la Région et la qualité du cadre de vie</p> <p>1.4. : Conc eptua liser, lance r et réalis er les contr ats d'axe et d'ilot s (CACI)</p>	<p>Conceptualiser, lancer et réaliser les contrats d'axe et d'ilot s (CACI)</p>	<p>DAJ - DRU</p>	<p>En cou rs (po urs uite en 202 3)</p>	<p>En janvier 2022, le Gouvernement a validé les dispositions administratives et financières cadrant le nouvel outil. Deux séries tests de 2 CACI doivent être lancées au cours de la législature. Le 1er appel à candidature a été lancé en février 2022 et 7 communes sont répondu. En septembre 2022, les deux premiers périmètres ont été sélectionnés à Bruxelles Ville et Molenbeek. La lettre de notification a été transmise en octobre 2022 ; le délai de la phase d'élaboration a débuté au 1er décembre. Le programme de base sera validé par le Gouvernement début 2024. Le lancement du second et dernier appel à candidature pour la sélection de deux nouveaux CACI doit être lancée courant 2023.</p>
<p>OS 1 : Agrir de manière proactive pour le développement harmonieux de la Région et la qualité du cadre de vie</p>	<p>OS 1 : OOr 1.7. Revoir l'ordonnance de revitalisation urbaine</p>	<p>Revoir l'ordonnance de revitalisation urbaine</p>	<p>DAJ - DRU</p>	<p>En cou rs (po urs uite en 202 3)</p>	<p>Pour 2021 et 2022, l'OO se décline dans un avancement progressif de la révision des textes selon une méthodologie élaborée en 2021. En raison d'un manque d'effectifs, la collaboration de la DAI à la refonte des textes a été suspendue en mai 2022.</p>

la Région et la qualité du cadre de vie	OS 1 : Agir de manière proactive pour le développement des communes de la Région et la qualité du cadre de vie	OO 1.9. Etudier la mise en place d'une préemption générale à l'ensemble du		OO1.8. Adapter la réglementation relative aux primes à la rénovation	DAJ - DRU		En cours (pour suite en 2023)	Un projet d'ordonnance a été adopté en 1ère lecture au Gouvernement le 7 octobre 2021. Les textes sont en cours de finalisation en vue d'une approbation en 2e lecture en février 2023.
9				Adapter la réglementation relative aux primes à la rénovation	DAJ - DRU		En cours (pour suite en 2023)	Les textes légaux ont été adoptés par le Gouvernement en mars 2022 et la réforme a été mise en œuvre à partir d'avril 2022. Des modifications ont été approuvées en 1re lecture en novembre 2022.
10								

<p>15</p> <p>En et la qualité du cadre de vie</p>	<p>III.1 : OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes par une numérisation complète un processus d'automatisation</p>	<p>III.1.1 : 1.1. : Appliquer et mettre en œuvre les missions des administrations dans les délais</p>	<p>III.1.1.1 : 1 : Augmenter les effets</p>	<p>Afin de poursuivre sa politique active de recrutement, Urban a pour objectif d'augmenter la réalisation du Plan de Personnel 2019 à 95 % minimum et de poursuivre sa politique de recrutement.</p>	<p>DP</p>	<p>En continu</p>	<p>Compte tenu, d'une part, de la décision relative au plan de personnel d'Urban, en matière d'ETP et de budget, prise par le GRBC le 24/02/2022, d'autre part, de l'instruction de la Fonction publique de ne recruter que par voie statutaire via talent.brussels, seuls 8 recrutements ont pu être réalisés en 2022. A la clôture de l'année 2022, le taux de réalisation du plan de personnel 2021 est de 90%.</p>
<p>16</p>	<p>III.1 : OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes par une numérisation</p>	<p>III.1.1 : 1.1. : Appliquer et mettre en œuvre les missions des administrations</p>	<p>III.1.1.1 : 2 : Instaurer des procédures pour le logement public et le Plan École</p>	<p>Après la mise en place de la Fast Lane et l'adoption du nouveau plan École/Logement (volet CoBAT et volet opérationnel), l'objectif 2022 est de surveiller</p>	<p>DC</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>La Fast Lane a été réorganisée au sein de la DU, en concertation avec la SLRB et le référent école de PERSPECTIVE. Afin de se conformer à la logique de répartition territoriale, les dossiers sont dorénavant répartis dans les secteurs sous la supervision d'un SPOC pour les écoles et d'un SPOC pour les logements sociaux.</p>

complète et un processus d'automatisation	dans les délais	(Fast Lane)	les performances dans ce cadre et d'ajuster si nécessaire. La collaboration entre la SLRB et Urban (protocole de collaboration de 2021) sera évalué.		En continu	
Ill. 1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes même n'ont pas une numérisation	Ill.1.1 .OO 1.1. : Appliquer et mettre en œuvre les missions de l'administration dans les délais	Ill.1.1. 3 Rechercher en permanence des gains d'efficacité dans le processus de traitement des permis	Urban va poursuivre son objectif d'amélioration de la gestion des délais de rigueur dans la procédure d'instruction des permis régionaux. Concernant le nombre croissant de saisines au FD, l'objectif est d'éviter les refus tacite. Une attention particulière sera apportée à la mise en place des procédures	DAJ - DPC - DU		Un système de reporting a été mis en place avec succès, destiné à informer de manière régulière les coordinateurs des secteurs de la DU des échéances à venir. En cas de risque de saisines, les communes et le demandeur de permis sont informés de cette risque par la DU.
17						

	<p>18</p>	<p>III.1 : OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notamment par une numérisation complète et un processus d'automatisation</p>	<p>III.1.1 .OO 1.1. : Appliquer et mettre en œuvre les missions de l'administration dans les délais</p>	<p>III.1.1. 3 Rechercher en permanence des gains d'efficience dans le processus de traitement des permis</p>	<p>Le monitoring des performances dans le traitement des dossiers sera amplifié afin d'avoir une vision instantanée sur le déroulement des procédures de permis et le respect des délais de rigueur. Ceci est une préoccupation</p>	<p>DPC - DU</p>	<p>En continu</p>	<p>Un système de reprotracing a été mis en place avec succès, destiné à informer de manière régulière les coordinateurs des secteurs de la DU des échéances à venir.</p>
--	-----------	---	---	--	---	-----------------	-------------------	--

<p>19</p> <p>III.1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes même par une numérisation complète et un processus d'automatisation</p>	<p>III.1.1 .OO 1.1. : Appliquer et mettre en œuvre les missions de l'administration dans les délais</p>	<p>III.1.1.3 Rechercher en permanence des gains d'efficacité dans le processus de traitement des permis</p>	<p>2022 connaîtra également la poursuite de la création du Front Office dont les premières missions ont été limitées aux permis d'urbanisme. Après évaluation, d'autres missions de Urban seront progressivement intégrées au fonctionnement de ce Front Office.</p>	<p>DU</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>Le Front Office de la DU a été mis en place ; il comporte le pool des adjoints ainsi que l'équipe du secrétariat.</p>
<p>20</p> <p>III.1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes même par</p>	<p>III.1.1 .OO 1.1. : Appliquer et mettre en œuvre les missions de</p>	<p>III.1.1.3 Rechercher en permanence des gains d'efficacité dans</p>	<p>Le processus d'évaluation de la réforme du CoBAT sera mené en vue de déterminer les modifications à</p>	<p>DAJ - DPC - DU</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>La mission d'évaluation de la réforme du CoBAT a été attribuée, par marché public, à un prestataire externe fin avril 2022. La 1^{re} phase, portant sur les titres I, IV, X et XI du CoBAT, soit les chapitres gravitant autour du traitement des demandes de permis d'urbanisme, est en cours.</p>

<p>une numérisation complète un processus automatisé</p>	<p>de l'administration dans les délais</p>	<p>le processus de traitement des permis</p>	<p>apporter pour rendre encore plus efficient le traitement des demandes de permis. Cette évaluation vérifiera comment tous les acteurs concernés vivent concrètement la réforme du CoBAT et si les objectifs visés sont atteints.</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>La refonte graphique et technique du site portail actuel de la DU a été attribuée, par marché public, à un prestataire externe. Ce projet a e.a. pour objectif de développer une arborescence d'accès aux informations administratives pratique, tournée vers le citoyen et les professionnels du secteur, ce qui devra permettre au demandeur de mieux préparer son dossier et aux membres du personnel d'Urban de déclarer moins de dossiers incomplets. En cours d'année, en l'attente d'une décision du GRBC relative à la stratégie web régionale, le projet a été mis en suspens.</p>
<p>21</p>			<p>Urban également pour objectif la mise en ligne du nouveau site Internet de la Direction Urbanisme, comprenant une arborescence d'accès aux informations administratives et pratiques, tournée vers le</p>	<p>LI - 20</p>	

<p>omatisation</p>	<p>III.1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes même n't par une numérisation complète et un processus d'automatisation</p>	<p>III.1.1 .OO 1.1. : Appliquer et mettre en œuvre les missions de l'administration dans les délais</p>	<p>III.1.1.3 Rechercher en permanence des gains d'efficience dans le processus de traitement des permis</p>	<p>citoyen et les professionnels du secteur, ce qui devra permettre au demandeur de mieux préparer son dossier et devrait permettre aux agents d'Urban de déclarer moins de dossiers incomplets.</p>	<p>Réalisé</p>	<p>L'AG Minimale Importance modificatif a été approuvé par le Gouvernement le 17 mars 2022 et publié au Moniteur Belge le 30 mars 2022. La DU assure la bonne compréhension de l'AG et sa correcte application par les équipes.</p>
<p>22</p>	<p>DU</p>					

	23	III.1.1 : Processus efficaces pour les PUs, notamment par une numérisation complète et un processus d'automatisation	III.1.2 : 1.1.2 : Mener à bien la mise en œuvre de la réforme du CoBAT	III.1.2.1 : Finaliser l'adoption des arrêtés d'exécution	Poursuivre l'adoption de la modification n°1 (1ère phase) de l'AG Dispenses et de l'AG permis à durée limitée.	DAJ - DPC - DU	En cours (pour suite en 2023)	L'AG MI et l'AG PUDL : de manière concomitante, l'AG MI modificatif et le nouvel AG PUDL ont été approuvés par le Gouvernement le 17 mars 2022 et ont été publiés au MB le 30 mars 2022. La partie relative à la transposition des directives européennes dans l'AG MI modificatif est entrée en vigueur le 9 avril 2022 tandis que le surplus de cet AG MI modificatif et le nouvel AG PUDL sont entrés en vigueur le 30 avril 2022. Des séances d'information destinées aux membres du personnel d'Urban, aux agents communaux et aux différentes instances concernées par ce texte réglementaire ont été organisées, en vue d'également de répondre à leurs questions. Un tableau récapitulatif des questions (écrites ou orales)/réponses sur les AG MI et PUDL a, par la suite, été communiqué à l'interne et à l'externe. Par ailleurs, l'AGRBC du 01/06/22 instaurant une dispense temporaire et exceptionnelle de permis d'urbanisme pour certains actes et travaux rendus nécessaires par un afflux massif de personnes déplacées a été publié le 15/07/22 au MB. Enfin, en février 2022, la DAJ a été chargée de rédiger un nouvel AG changement d'utilisation en vue, notamment, de traiter la question de l'habitat groupé, demande qui a été assortie en octobre 2022 de la modification de l'AG dispenses SIAMU. Les deux textes ont été finalisés par la DAJ et transmis au cabinet fin 2022.
24.1		III.1.1 : Processus efficaces pour les PUs, notamment par une numérisation	III.1.2 : 1.1.2 : Mener à bien la mise en œuvre de la réforme	III.1.2.1 : Finaliser l'adoption des arrêtés d'exécution	La poursuite de l'adoption de certains arrêtés Patrimoine est également programmée : • Nouvel arrêté du Gouvernement	DAJ - DPC	En cours (pour suite en 2023)	Le nouvel AGRBC relatif à l'inventaire du patrimoine immobilier de la RBC ainsi que 3 arrêtés subséquents (publication des listes de biens pour l'inventaire architectural, des sites et des arbres) : l'AG a été approuvé par le GRBC en 1ère lecture le 25/05/22 et doit être soumis à l'avis du CE. Les inventaires spécifiques sont en cours de réalisation.

<p>risation complète un processus d'automatisation</p>	<p>du CoBAT</p>	<p>III.1.2.1. Finaliser l'adoption des arrêtés</p>	<p>La poursuite de l'adoption de certains arrêtés Patrimoine est également programmé e : • Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du 23 mai 2014 fixant les</p>	<p>DAJ - DPC</p>	<p>Encours (poursuite en 2023)</p>	<p>ent de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'inventaire du patrimoine immobilier de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi que 3 arrêtés subséquents (publication des listes de biens pour l'inventaire architectural, des sites et des arbres)</p>	<p>L'AG modifiant l'arrêté du 23/05/14 fixant les conditions d'octroi d'une subvention pour les travaux de restauration relatifs aux biens classés : le projet d'AG a été soumis au cabinet en septembre 2022. Un GT a été mis en place avec le cabinet en vue de revoir le texte avant de le soumettre au GRBC.</p>
--	-----------------	--	--	------------------	------------------------------------	---	--

<p>d'autorisation</p>	<p>III.1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes par une numérisation complète et un processus d'autorisation</p>	<p>III.1.2 III.1.2 : Menes bien la mise en œuvre de la réforme du CoBAT</p>	<p>III.1.2.1 Finaliser l'adoption des arrêtés</p>	<p>La poursuite de l'adoption de certains arrêtés Patrimoine est également programmée :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arrêté d'application de l'art. 242/2 du CoBAT (PGP – demandes de tiers). 	<p>DAJ - DPC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>L'arrêté d'application de l'art. 242/2 du CoBAT (demande de protection), approuvé en 1ère lecture par le gouvernement le 16/05/19 : à la suite de l'avis de l'APD, sollicité en juin 2022, le projet d'AG est en cours de révision pour une présentation au GRBC en 2ème lecture.</p>
<p>24</p>	<p>III.1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes par une numérisation complète et un processus d'autorisation</p>	<p>III.1.2 III.1.2 : Menes bien la mise en œuvre de la</p>	<p>III.1.2.1 Finaliser l'adoption des arrêtés</p>	<p>En matière de patrimoine, la finalisation de l'élaboration et le lancement du processus d'approbati</p>	<p>DAJ - DPC</p>	<p>N.A.</p>	<p>Voir 24.2.</p>
<p>25</p>	<p>III.1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes par</p>	<p>III.1.2 III.1.2 : Menes bien la mise en œuvre de la</p>	<p>III.1.2.1 Finaliser l'adoption des arrêtés</p>	<p>En matière de patrimoine, la finalisation de l'élaboration et le lancement du processus d'approbati</p>	<p>DAJ - DPC</p>	<p>N.A.</p>	<p>Voir 24.2.</p>

26	une numérisation complète et un processus automatisé	réforme du CoBAT	III.1.2 III.1.2.1.2. : Mener à bien la mise en œuvre de la réforme du CoBAT	on de l'arrêté fixant les conditions d'octroi de subsides pour les travaux aux biens classés est au programme de 2022.	DAU - DPC - DU	En cours (poursuite en 2023)	La mission d'évaluation de la réforme du CoBAT a été attribuée, par MP, à un prestataire externe fin 04/2022. Elle est scindée essentiellement en deux phases, la première gravitant autour de la délivrance des permis et la seconde autour de la planification. La première phase a débuté en 06/2022 par les titres I, IV, X et XI du CoBAT et s'est terminée par la remise du rapport du prestataire externe au cabinet le 17/11/2022 et à Urban le 22/12/2022. Par ailleurs, dans la mesure où certaines modifications à apporter au CoBAT ne pouvaient pas attendre, la DAI a été chargée, en août 2022, par le cabinet de rédiger une ordonnance visant à modifier le Code sur les thématiques ciblées suivantes : les saisines, les dispenses dérogatoires au niveau de l'AG MI, l'influence des nouveaux rythmes scolaires FR et NL désynchronisés sur les EP et le registre de la digitalisation. Un projet d'ordonnance excluant la dernière thématique a été communiqué en octobre 2022.
----	--	------------------	--	--	----------------	------------------------------	--

	<p>III. 1 OS 1 : Procéssus efficaces pour la PU, notamment pour la mise en œuvre de la réforme du CoBAT</p>	<p>III.1.2 .OO 1.2. : Mener à bien la mise en œuvre de la réforme du CoBAT</p>	<p>III.1.2.2 Évaluer la réforme du CoBAT en concertation avec les acteurs concernés</p>	<p>Une évaluation de la collaboration avec la SLRB en matière de suivi des demandes relatives à la</p>	<p>En continu</p>	<p>La collaboration avec les communes, au travers des réunions mensuelles organisées entre Brulocalis et Urban, se poursuivent, sous l'égide de la DAI et du cabinet. La thématique des saisines a été abordée afin d'aider les communes à mettre en place des dispositions pour éviter les dépassement des délais de rigueur et par là, les refus tacites.</p>
<p>27</p>			<p>En continu</p>	<p>En continu</p>	<p>En vue d'améliorer le suivi des demandes relatives à la création, la rénovation et/ou la restauration de logements, notamment des bâtiments protégés, une réunion mensuelle entre Urban et la SLRB a été instaurée.</p>	
<p>28</p>	<p>III. 1 OS 1 : Procéssus efficaces pour la PU, notamment pour la mise en œuvre de la réforme du CoBAT</p>	<p>III.1.2 .OO 1.2. : Mener à bien la mise en œuvre de la réforme du CoBAT</p>	<p>III.1.2.2 Évaluer la réforme du CoBAT en concertation avec les acteurs concernés</p>	<p>Une évaluation de la collaboration avec la SLRB en matière de suivi des demandes relatives à la</p>	<p>En continu</p>	<p>En vue d'améliorer le suivi des demandes relatives à la création, la rénovation et/ou la restauration de logements, notamment des bâtiments protégés, une réunion mensuelle entre Urban et la SLRB a été instaurée.</p>

<p>nt par une numérisation complète un processus d'automatisation</p>	<p>la réforme du CoBAT</p>	<p>les acteurs concernés</p>	<p>création/rénovation/restitution de logements, notamment les bâtiments protégés, sera menée en 2022.</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>
<p>29</p>	<p>III.1.2.00.1.2. : Mener à bien la mise en œuvre de la réforme du CoBAT</p>	<p>III.1.2.3. Modifier les dispositions en matière de renseignements urbains</p>	<p>Dans le cadre de la procédure de modification du CoBAT précitée, l'objectif est d'intégrer la suppression de la notion d'urgence dans les renseignements urbanistiques et y instaurer un régime uniforme de tarifs, basés sur le coût réel du service presté.</p>	<p>DA</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>L'objectif de suppression de la notion d'urgence dans les renseignements urbanistiques et d'y instaurer un régime uniforme de tarifs, basés sur le coût réel du service presté, est étudié par le prestataire externe chargé de la réforme du CoBAT, dans le cadre de la seconde phase de sa mission.</p>

<p>III. 1 OS 1 : Proce ssus efficace pour les PU, note nne par une numérisatio n compl ète et un proce ssus d'auto mati sation</p>	<p>III.1.3 .OO 1.3. : La mise en œuvr e progr essive de l'auto matis ation et de numérisati on du proce ssus de dema nde de permis</p>	<p>III.1.3. 1 Mener la numérisation des permis vers une procé dure entièr ement numé riq ue my.ur ban.br ussels</p>	<p>Les développements de MyPermit seront poursuivis avec l'intégration des autres catégories de permis, notamment les permis d'environnement et de types de demandeur et des communes dans la plateforme. Il s'agira plus spécifiquement de : <ul style="list-style-type: none"> • Terminer d'étendre le périmètre des demandes de permis régionaux. Cela signifie permettre à tout type de demandeur, public ou privé de pouvoir introduire tout type de demande de permis d'urbanisme auprès de la région </p>	<p>DPC - DU - IT</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>Les développements de MyPermit se sont poursuivis. En particulier : o La convergence "share" a eu lieu en 06/2022. Concrètement, MyPermit devient de facto la plateforme pour respecter ses obligations en matière de dépôt de documents électroniques pour les dossiers de PU introduits par voie papier mais qui nécessitent néanmoins le dépôt d'une version électronique. Avant, il fallait se rendre sur le site share.urban.brussels. Cette convergence permet de simplifier les démarches pour le demandeur de permis et de rationaliser le nombre de sites liés à l'urbanisme.</p>
--	--	---	--	----------------------	-------------------------------------	--

(ex. une
entreprise
fait une
demande
de permis
unique sur
un bâtiment
classé).
• Faire de
MyPermit
non
seulement
la
plateforme
d'introduiti
on de
demande
de permis,
mais aussi
permettre
de faire un
premier
suivi de ces
demandes
et cours du
processus
de
traitement
(modifier sa
demande,
mettre en
ligne les
documents
pour les
enquêtes
publiques)
• Mettre le
focus sur
l'accompag
nement des
équipes
opérationn
elles dans
ce
changement
t de

<p>paradigme que constitue le traitement d'une demande de permis 100% numérique. • Préparer et effectuer le « roll out communal » pour que les communes puissent elles aussi accepter des demandes de permis numériques via la plateforme MyPermit. • Afin de respecter les recommand ations de la Cour des Comptes, le plan d'actions sera suivi régulièrement. Une réflexion devra également être menée sur la poursuite des procédures</p>

				<p>de classement des bâtiments, au vu du manque d'effectifs.</p>									<p>o Concernant l'extension du périmètre des permis régionaux, l'ouverture aux personnes physiques et morales est effective depuis le T4/2022. Dorénavant, la Région peut donc accepter quasiment 100% des demandes de manière électronique. o Le roll-out communal est en cours. Toutes les communes ont été rencontrées pour déterminer leur capacité à accepter des demandes de permis numériques via la plateforme MyPermit. Un groupe « pilote » a été initié avec certaines communes et permettent aux particuliers de déposer leur demande en ligne pour ces communes. Les autres communes suivront courant 2023 en deux vagues consécutives. o Un outil (PUFILES) permettant de consulter, dans un one stop shop, tous les documents d'une demande de permis d'urbanisme, et de travailler dessus online (visualiser, annoter, commenter, prendre des mesures, et ce de façon collaborative) a été développé et mis à disposition des agents régionaux. o La possibilité de déposer des projets mixtes par voie électronique (intégration des procédures qui nécessitent un permis d'urbanisme et un permis d'environnement de classe 1A ou 1B) a également été intégrée dans l'outil.</p>
31	III.1 OS 1 :	Processus	III.1.3	III.1.3	III.1.3	III.1.3	III.1.3	III.1.3	III.1.3	III.1.3	III.1.3	III.1.3	III.1.3

<p>32</p> <p>OS 1 : Processus efficaces pour les PU, nota- tivement</p>	<p>III.1.3 OO 1.3. : La mise en œuvre des progr- essives de</p>	<p>III.1.3. 2 Prévoir les outils et les formations nécessaires pour</p>	<p>Le renforcement de notre politique d'archivage numérique visant à garantir la pérennité des informations</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>et de types de demandeur et des communes dans la plateforme avec la capacité de traiter un dossier de façon 100 % numérique de bout en bout. L'intégration des procédures de permis d'urbanisme et d'environnement, notamment avec la capacité de pouvoir déposer des projets mixtes par voie électronique sera également réalisée.</p>	<p>Les travaux sur l'archivage numérique des PU, visant à garantir la pérennité des informations numériques récoltées au sein d'Urban, sont en cours avec le projet AUSA. Un proof of concept d'archivage numérique est en cours avec la SMALS et le CIRB pour enregistrer à valeur probante des décisions des dossiers MyPermit.</p>
---	---	---	---	-------------------------------------	--	---

nt par une numérisation complète et un processus d'automatisation	l'automatisation et de la numérisation du processus de demande de permis	l'analyse et traitement des dossiers numériques	s et récoltés au sein d'URBAN.	La poursuite de l'adoption de l'AG digitalisation.	Réalisé	DAU - IT	L'AG digitalisation a été adopté en 3ème et dernière lecture le 31/03/22 et a été publié au MB le 25/05/22. La création du registre des permis, qui a pour objectif de garantir la sauvegarde des décisions concernant les demandes de permis, notamment en conférant une valeur probante à ce registre numérique et en garantissant la pérennité de celui-ci avec des mécanismes d'archivage électronique, initialement envisagée dans le cadre de l'AG digitalisation en a finalement été exclu.
33	III.1 : OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notes par une numérisation complète et un processus d'automatisation	III.1.3 : OO 1.3 : La mise en œuvre des programmes essentiels de l'automatisation et de la numérisation du processus de demande de permis	III.1.3.2 : Prévoir les outils et les formations nécessaires pour l'analyse et le traitement des dossiers numériques				

<p>III. 1 : OS 1 : Procès efficients pour les PU, notes et par une numérisation complète un processus d'automatisation</p>	<p>III.1.3 : La mise en œuvre des programmes de l'automatisation et de la numérisation du processus de demande de permis</p>	<p>III.1.3.2 : Prévoir les outils et les formations nécessaires pour l'analyse et le traitement des dossiers numérisés du registre numérique et en garantissant la pérennité de celui-ci avec des mécanismes d'archivage électronique.</p>	<p>Par ailleurs, un registre des permis sera élaboré pour garantir la sauvegarde des décisions concernant les demandes de permis, notamment en conférant une valeur probante à ce registre numérique et en garantissant la pérennité de celui-ci avec des mécanismes d'archivage électronique. L'utilisation de ce registre pour y consigner les anciennes décisions « papier » et pouvoir y accéder plus rapidement, notamment dans le</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>
<p>DAI - IT</p>				

Dans le cadre de l'évaluation de la réforme du CoBAT, il faudra déterminer si le registre peut faire partie des futurs chantiers de celui-ci.

	III. 1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notamment par une numérisation complète et un processus d'automatisation de permis	III.1.3 .OO 1.3. : La mise en œuvre des projets essive de l'automatisa tion et de la numérisa tion auprès des services d'Urbanisme de permis	III.1.3. 3 Développer un portail citoyen permettant de tracer la demande et d'introduire auprès des services d'Urbanisme de permis	Le forage urbanistique e sur BruGIS, accessible aux citoyens, avec la notion de self-service.	Réalisé	Le repérage urbanistique est maintenant disponible sur le site BruGIS en libre accès au grand public et en mode self-service. Il permet l'édition d'un rapport complet en format .doc et .pdf. Une communication directe vers le demandeur depuis l'outil backoffice a été développée et permet au demandeur de suivre son dossier basiquement dans MyPermit.
35			DCC - II			
36	III. 1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notamment par une numérisation complète et un processus d'automatisation de permis	III.1.3 .OO 1.3. : La mise en œuvre des projets essive de l'automatisa tion et de la numérisa tion auprès des services d'Urbanisme de permis	III.1.3. 4 Développer un portail citoyen permettant de tracer la demande et d'introduire auprès des services d'Urbanisme de permis	Une première mission de Business Intelligence sera menée. Il s'agit d'étudier les	En cours (pour suite en 2023)	Le CSC d'une 1ère mission de business intelligence, dont l'objectif est d'étudier les opportunités de développement avec la plateforme data du CIRB pour la gestion des permis, a été élaboré et soumis à des prestataires potentiels.

<p>note numérisation complète un processus d'automatisation</p>	<p>essive de l'automatisation et de la numérisation risation complète un processus d'automatisation</p>	<p>des bases de données actuelles numérisation processus demande de permis</p>	<p>opportunité de développement avec la plateforme Data du CIRB pour la gestion des permis.</p>	<p>En continu</p>	<p>DPC - DRU - IT</p>	<p>La poursuite de l'enrichissement du site avec les volets patrimoine et rénovation urbaine ainsi que l'élaboration d'un outil informatique dynamique et visuel visant à guider le citoyen dans les démarches pour son projet urbanistique seront</p>	<p>Le site internet RENOVATION et la homepage MyPermit ont été mis en place pour répondre à l'objectif de guidance des citoyens et usagers dans leurs démarches.</p>
<p>37</p>							

<p>Ill. 1 OS 1 : Proce ssus efficie nts pour les PU, nota mme nt par une numé risatio n compl ète et un proce ssus d'aut omati sation</p>	<p>Ill.1.4 .OO 1.4. : Gara ntir un servic e public accés sible</p>	<p>Ill.1.4. 1 Mettr e en place perma nence téléph oniqu e et une platef orme électr oniqu e destin ée à apport er des répon ses aux questi ons des citoye ns et usager s</p>	<p>L'améliorati on de la permanenc e téléphoniqu e et la plateforme électroniqu e, afin de mieux répondre au citoyen qui se tourne vers Urban.</p>	<p>DPC - DRU - DU - IT</p>	<p>En cou rs (po urs uite en 202 3)</p>	<p>L'amélioration de la permanence téléphonique s'est poursuivie, avec la mise en place d'une nouvelle plateforme téléphonique spécifique à la DRU.</p>
---	--	--	--	----------------------------	---	---

<p>39</p> <p>III.1 : OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notamment par une numérisation complète et un processus d'automatisation</p>	<p>III.1.4 : 1.4. : Gare d'entrée pour le service public accessible</p>	<p>III.1.4.2 : Repenser et transférer le site interne et d'Urban avec toutes les informations utiles et offrir des outils innovants aux citoyens</p>	<p>Le développement de l'accès à la documentation juridique et technique disponible sur les divers sites d'Urban et les rendre accessible de façon centralisée, notamment les documents nécessaires à la composition d'un dossier de permis.</p>	<p>DAU - DCC - DPC - DU - IT</p>	<p>En continu</p>	<p>- A chaque fois qu'un texte réglementaire urbanistique a été approuvé, il est mis à disposition du citoyen sur le site internet. Il en a été ainsi des AG MI et PUDL, du RRU approuvé en 1ère lecture par le GRBC. - Une revue complète du contenu du site internet DU a été effectuée par un cabinet d'avocat. - Un projet de refonte des sites d'Urban a été initié, puis a été mis en suspens en l'attente d'une décision du GRBC relative à la stratégie web régionale. - La mise à jour continue des informations disponibles est assurée, notamment et pour l'exemple au travers de la photothèque régionale Urbanisme et Patrimoine (media.urban.brussels) et le répertoire archives Urbanisme et Patrimoine (udesk.urban.brussels).</p>
<p>41</p> <p>III.1 : OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notamment par une numérisation complète et un processus</p>	<p>III.1.4 : 1.4. : Gare d'entrée pour le service public accessible</p>	<p>III.1.4.3 : Mener une réflexion sur le renforcement et la cohérence des efforts entrepris en 2021 en termes d'accessibilité, c'est-à-dire assurer l'accessibilité du guichet unique, de la ligne téléphonique et de</p>	<p>Grâce à la mise en place du Front Office, la continuité des efforts entrepris en 2021 en termes d'accessibilité, c'est-à-dire assurer l'accessibilité du guichet unique, de la ligne téléphonique et de</p>	<p>DU</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>Le Front Office DU a été mis en place. Suspendu durant la crise COVID, le guichet a été réouvert au T4/2022.</p>

<p>42</p> <p>ssus d'automatization</p> <p>III.1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notamment par une numérisation complète et un processus d'automatization</p>	<p>III.1.4 .OO 1.4. : Gara ntr un service public accessible</p>	<p>III.1.4.3 Mener une réflexion sur le renforcement et la cohérence du conseil au citoyen.</p>	<p>L'accompagnement des agents de la direction de l'Urbanisme, et particulièrement des gestionnaires de dossiers dans l'évolution de leurs missions à la suite de la création du Front Office.</p>	<p>DAI - DCC - DPC - DRU - DU - IT</p>	<p>N/A</p>	<p>Voir 41.</p>
<p>43</p> <p>ssus d'automatization</p> <p>III.1 OS 1 : Processus efficaces pour les PU, notamment par une numérisation</p>	<p>III.1.4 .OO 1.4. : Gara ntr un service public accessible</p>	<p>III.1.4.3 Mener une réflexion sur le renforcement et la cohérence du conseil au citoyen.</p>	<p>La poursuite de l'amélioration de l'accessibilité des sites d'Urban et la mise à jour des renseignements y disponibles.</p>	<p>DAI - DCC - DPC - DRU - DU - IT</p>	<p>N/A</p>	<p>Voir 37 et 39.</p>

complète et un processus d'automatisation	III.2 : L'installeur d'un traitement cohérent des demandes de permis, laissant une place à la participation	citoyen.
	III.2.1 : Créer une nouvelle architecture et du processus, axée sur la participation, la cohérence et la qualité	III.2.1.1 : Intégrer la participation et la concertation à un stade précoce de l'élaboration du projet et du dialogue avec l'administration responsable
	III.2.1.1 : Créer une nouvelle architecture et du processus, axée sur la participation, la cohérence et la qualité	La réflexion sur l'amélioration de la qualité du résidentiel et du logement social sera poursuivie, au-delà du simple respect du Titre II du RRU. Au-delà de la simple appréciation des dimensions des locaux, cette réflexion portera sur la conception des logements, sur la
	DPC - DU	
	N.A.	
	Voir 51.	

	<p>III. 2 OS 2 : L'inst allatio n d'un traite ment cohé rent des dema ndes de 45</p>	<p>III.2.1 .OO 2.1. : Créer une nou velle archit ectur e du proce ssus, axée sur la partic ipatio n, la cohé rence et la qualit é</p>	<p>III.2.1. 1 Intégr er la partici pation et la concer tation à un proce sso, pré cisé de l'élabo ration du projet et du dialog ue avec l'admi nistrat ion respo nsable</p>	<p>nécessité de bénéficier d'un espace extérieur, sur de la qualité de vie en milieu urbain, sur la densité du bâti ainsi que sur la végétalisati on des espaces ouverts.</p>	<p>En cou rs (po urs uite en 202 3)</p>	<p>DAJ - DPC - DU</p>	<p>La question d'une participation plus précoce du trajet d'un projet est à l'étude dans le cadre de l'évaluation de la dernière réforme du CoBAT.</p>
--	--	---	---	---	---	-----------------------	--

	<p>46</p> <p>III.2 OS 2 : L'inst allation d'un traitement cohérent des demandes permises, laissant une place à la participation</p> <p>III.2.1 .OO 2.1. : Créer une nouvelle architecture écrite du processus de la participation, la cohérence et la qualité de l'élaboration du projet du dialogue avec l'administration responsable</p> <p>III.2.1.1 Intégrer la participation et la concertation à un stade précoce de l'élaboration du projet du dialogue avec l'administration responsable</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p> <p>LI</p>	<p>En ce qui concerne l'OpenPermits : la capacité du citoyen à être informé des enquêtes publiques pertinentes via un service d'inscription à une zone géographique sera examinée et la possibilité d'introduire une réclamation via le site d'OpenPermits.</p>	<p>Report 2023</p>	<p>L'intégration des prescriptions et vademécums existants des espaces publics.</p>	<p>La possibilité pour le citoyen d'être tenu informé des enquêtes publiques dans une zone géographique donnée et d'introduire une réclamation est à l'étude dans le cadre de la plateforme OpenPermits.</p>		<p>L'objectif de cette charte est de mettre en œuvre une architecture de grande qualité, notamment en créant une forme de compétition entre architectes autour de l'organisation de concours, et d'éviter des spéculations foncières en cascades qui se répercutent en fin de course sur le prix des logements. Cette charte n'a pas encore été rédigée, néanmoins le dialogue avec du secteur immobilier à ce sujet se poursuit.</p>	
<p>47</p> <p>III.2 OS 2 : L'inst allation d'un traitement cohérent des</p> <p>III.2.1 .OO 2.1. : Créer une nouvelle architecture écrite du processus de</p> <p>III.2.1.1.2 Chartes pour le développement de projets sera initiée afin de mettre en œuvre</p>		<p>LI</p>	<p>La rédaction d'une charte avec les développeurs de projets sera initiée afin de mettre en œuvre</p>	<p>Report 2023</p>					

<p>demandes de permis, laissent une place à la participation</p>	<p>ssus, axée sur la participation, la cohérence et la qualité</p>	<p>une architecture de grande qualité, notamment en créant une forme de compétition entre architectes autour de l'organisation de concours, et pour éviter des spéculations foncières en cascades qui se répercutent en fin de course sur le prix des logements.</p>	<p>Réalisé</p>	<p>Des réunions sont, par ailleurs, organisées avec d'autres instances pour échanger sur les positions et pour coordonner au maximum les avis et décisions : o mensuellement avec la SLRB, Beliris et BM ; o mensuellement avec les communes et Brulocalis ; o toutes les 2 semaines, avec la STIB ; o avec BE : chaque semaine, en préalable aux réunions de projet en vue d'aligner, si possible, les positions ; de manière récurrente, pour assurer un suivi coordonné des permis d'urbanisme et d'environnement.</p>
<p>48</p>	<p>III.2 OS 2 : L'installo d'un traitement cohérent des demandes de permis, laissent une place</p>	<p>III.2.1 .OO 2.1 : Créer une nouvelle architecture de participation, la cohérence et la qualité</p>	<p>III.2.1.3 Harmoniser, coordonner et clarifier les décisions de l'administration</p>	<p>Assurer la collaboration avec la SLRB.</p>

à la participation	III. 2 OS 2 : L'installo d'un traitement cohérent des demandes de permis, laissant une place à la participation	III.2.1 .OO 2.1. : Créer une nouvelle architecture du processus, axée sur la participation	III.2.1. 3 Harmoniser, coordonner et clarifier les décisions de l'administration	Améliorer la collaboration avec Bruxelles Environnement dans le cadre des permis mixtes.	N.A.	Voir 48.
49						
50	III. 2 OS 2 : L'installo d'un traitement cohérent des demandes	III.2.1 .OO 2.1. : Créer une nouvelle architecture du processus,	III.2.1. 3 Harmoniser, coordonner et clarifier les décisions de	Le processus d'harmonisation, de coordination et de clarification des décisions de l'administration sera mené par	En cours (pour suite en 2023)	En interne, le processus d'harmonisation, de coordination et de clarification des décisions de l'administration pour ce qui concerne les missions de la DU est assurée par les coordinateurs de chaque cellule de la DU qui sont chargés de la relecture des actes de procédure, des documents et des courriers avant le processus de signature. La relecture de parties spécifiques (charges d'urbanisme, dossiers avec études d'incidences et rapports d'incidences, respect PEB, etc.) est, en outre, effectuée par le département Appui & Stratégie, mais un contrôle aléatoire sur l'ensemble des dossiers traités n'a pas encore pu être instauré faute de personnel suffisant (départs multiples).

<p>ndes de permis, laissant une place à la participation</p>	<p>axée sur la participation, la cohérence et la qualité</p>	<p>l'administration</p>	<p>les contrôles et la relecture des documents, d'une part, systématiquement en interne de chaque cellule ou secteurs (DU) et, d'autre part, de manière aléatoire par la cellule Transversale/Qualité (DU). Une réflexion sur la mise en place d'un indicateur sera aussi menée.</p>

<p>III. 2 : L'inst allatio n d'un traite ment cohé rent des dema ndes de permi s, laisa nt une place à la partic ipatio n</p>	<p>III.2.1 .OO 2.1 : Créer une nouv elle archit ectur e du proce ssus, axée sur la partic ipatio n, la cohé rence et la qualit é</p>	<p>III.2.1. 4 Fixer des lignes directr ices cohé rentes</p>	<p>La poursuite de l'élaboratio n de nouvelles thématique s pour les lignes de conduite. Il s'agit d'un processus qui a vocation à se poursuivre au fur et à mesure des problémati ques auxquelles la direction de l'Urbanisme et la direction du Patrimoine Culturel seront confrontées . Les thématique s suivantes seront notamment abordées : Les logements au rez sur rue ; Les abords de constructio ns ; Les espaces terrasse ;</p>	<p>DPC - DU</p>	<p>En cou rs (po urs uite en 202 3)</p>	<p>Les premières lignes de conduite ont été validées et diffusées au sein d'Urban. Elles concernent les thèmes suivants : <ul style="list-style-type: none"> o division, o rehausse, o émergence, o intérieur d'îlot, o espace extérieur lié au logement (création de terrasse, utilisation commune des jardins, etc.), intégré au sein d'un immeuble, o isolation du bâti existant, o réaffectation, o démolition/reconstruction, en ce compris une grille de justification de la démolition, o paysage urbain (tracé structurant, alignement d'arbres, conservation d'arbre(s) dans les projets, conservation d'arbres dans les projets sur les parcelles non bâties), o abords, o plan lumière, o lotissement ou division parcellaire en cœur d'îlot de ville verte, o nouvelles formes d'habitat dans le cadre de projet de rénovation (collocation – cohabitation – habitat kangourou – habitat groupé), o interactions entre divers programmes au sein d'un ou plusieurs immeubles, o mesures de sécurité SIAMU. </p>
---	--	---	--	-----------------	---	---

<p>La récupération des matériaux de construction ; Le coliving.</p>	<p>En sus</p>
	<p>20</p>
<p>III.2 OS 2 : L'inst allatio n d'un traite ment cohé rent des dema ndes de permi s, laisa nt une place à la partic</p>	<p>III.2.1 .OO 2.1. : Créer une nouv elle archit ectur e du proce sus, axée sur la partic ipatio n, la cohé rence et la qualit é</p>
	<p>III.2.1. 4 Fixer des lignes directr ices cohé rentes</p>
	<p>La réflexion sur la mise en place de l'Urban LAB sera finalisée : plateforme interne et transversale d'échange de savoirs afin d'en faire ressortir des réflexions intéressantes et utiles, qui pourront à leur tour nourrir de</p>
	<p>Cette reflexion n'a pas été menée.</p>

<p>53</p> <p>ipatio n</p> <p>III. 2 OS 2 : L'inst allatio n d'un traite ment cohér ent des dema ndes de permi s, laissa nt une place à la partic ipatio n</p> <p>III.2.2 .OO 2.2. : Dével opper un cadre de valeu rs, les comp étenc es et les métie rs auprè s d'Urb an</p> <p>III.2.2 2.2. : Dével opper un cadre de valeu rs, les comp étenc es et les métie rs</p> <p>III. 2.2.4 Parten ariat avec le mond e acadé mique</p> <p>De démarrer la formation continue pour les agents d'Urban e avec l'ULB.</p> <p>DCC - DPO</p> <p>En cou rs (po urs uite en 202 3)</p> <p>Le 1er cycle du « Certificat d'université pluridisciplinaire en architecture, urbanisme et patrimoine - urban training » s'est déroulé en 2022. Le contrat pour la session 2023 a été signé en décembre 2022.</p>	<p>54</p> <p>ipatio n</p> <p>III. 2 OS 2 : L'inst allatio n d'un traite ment cohér ent des dema ndes de permi s, laissa nt une place à la partic ipatio n</p> <p>III.2.2 .OO 2.2. : Dével opper un cadre de valeu rs, les comp étenc es et les métie rs</p> <p>III. 2.2.4 Parten ariat avec le mond e acadé mique</p> <p>De proposer des nouvelles formations aux agents dans le cadre du développe ment des compétenc es.</p> <p>DCC - DPO</p> <p>En con tinu</p> <p>Outre ce certificat et le master, organisé par l'ULB et la VUB, « Conservation et restauration du patrimoine architectural, urbain et paysager » centrés sur les métiers d'Urban, la DPO a déployé l'offre de la plateforme régionale d'e-learning Cornerstone, gérée par Talent, au sein d'Urban, en particulier pour les compétences : o informatiques, o managériales, o comportementales. Une formation aux ressources du Centre de Documentation a également été dispensée.</p>
---	--

<p>55</p> <p>rs auprès d'Urban place à la participation</p> <p>III.2 : OS 2 : L'inst allatio n d'un traitement cohérent des dém ndes de p m s, laiss nt une place à la participation</p>	<p>III.2.2 .OO 2.2. : Développer un cadre de valeurs, les comp étenc es et les métiers auprès des Urban ans</p> <p>III.2.2. 1 Mettre en place un code d'éthique pour les contacts avec les dém nde urs de permiss</p>	<p>PPO</p>	<p>En cours (po urs uite en 202 3)</p>	<p>Le code de déontologie, approuvé par le conseil de direction en 05/2020, a été présenté au CoCoBa en 02/2022 pour avis. Compte tenu des remarques émises sur le texte proposé, il a été décidé d'inclure ce sujet dans le cadre des discussions en cours par ailleurs sur le règlement de travail.</p>
<p>56</p> <p>rs auprès d'Urban place à la participation</p> <p>III.2 : OS 2 : L'inst allatio n d'un traitement cohérent des dém ndes</p>	<p>III.2.2 .OO 2.2. : Développer un cadre de valeurs, les comp étenc</p> <p>III.2.2. 2 Réaliser des bases de données dans les différents</p>	<p>DCC - DPC - DU - IT</p>	<p>En cours (po urs uite en 202 3)</p>	<p>2 interfaces numériques publiques ont été développées et mises en ligne : o la photothèque régionale Urbanisme et Patrimoine (media.urban.brussels), o le répertoire archives Urbanisme et Patrimoine (ludesk.urban.brussels). Un prototype de la nouvelle interface du site « Inside Art Nouveau » est en cours de développement.</p>

<p>ndes de permis, laissent une place à la participation</p>	<p>es et les métiers auprès d'Urban</p>	<p>métiers d'Urban (gestion des permis, gestion des chantiers archéologiques...) et créer un centre de recherche sur la fabrication urbaine bruxelloise</p>	<p>photographies et documents relatifs au bâti et aux espaces publics.</p>	<p>DCC - DPC - DU</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>Un protocole d'alimentation de la photothèque régionale Urbanisme et Patrimoine (media.urban.brussels) avec les permis exécutés a été établi.</p>
<p>Ill. 2 OS 2 : L'installe d'un traitement cohérent des demandes de permis, laissent</p>	<p>Ill.2.2 .OO 2.2. : Développer un cadre de valeurs, les compétences et les métiers auprès</p>	<p>Ill.2.2.3 Créer un centre de recherche sur le tissu urbain bruxellois et « observatoire photo</p>	<p>Dans le cadre de la création de l'observatoire photographique du tissu urbain, développer des couches d'informations relatives au passé de la Région et commander</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

	<p>nt une place à la participation</p> <p>III. 3 OS 3 : Renforcer et créer les outils urbans istiques pour faciliter l'augmentation de logements sociaux</p>	<p>s d'Urban</p> <p>III.3.1 .OO 3.1. : Donner une priorité au logement social dans la politique urbaine et la pratique urbaine</p>	<p>graphique du tissu urbain »</p> <p>III.3.1. 2 Participer à l'élaboration d'un Plan Logement et étudier la faisabilité juridique d'une intégration dans le CoBAT</p>	<p>et collecter des reportages photographiques relatifs à la mise en œuvre des permis d'urbanisme délivrés.</p> <p>Dans la thématique « Qualité des logements sociaux/publics », la réflexion sur l'amélioration de la qualité du résidentiel du logement social sera poursuivie, au-delà du simple respect du Titre II du RRU. Cette réflexion portera sur la conception de ces logements, au-delà des dimensions locales et sur la nécessité de bénéficier</p>	<p>DPC - DU</p>	<p>N.A .</p> <p>[Voir III. 2 OS 2 : L'installation d'un traitement cohérent des demandes de permis, laissant une place à la participation III.2.1. OO 2.1. : Créer une nouvelle architecture du processus, axée sur la participation, la cohérence et la qualité III.2.1.1 Intégrer la participation et la concertation à un stade précoce de l'élaboration du projet et du dialogue avec l'administration responsable]</p>
--	--	--	--	--	-----------------	---

d'un espace extérieur.
La collaboration avec la SLRB continuera via les réunions mensuelles.
[Voir III. 2 OS 2 : L'installation d'un traitement cohérent des demandes de permis, laissant une place à la participation
III.2.1.00
2.1. : Créer une nouvelle architecture du processus, axée sur la participation, la cohérence et la qualité
III.2.1.1
Intégrer la participation et la concertation à un stade précoce de l'élaboration du projet et du dialogue

	<p>III. 3 OS 3 : Renforcer et créer les outils urbains pour faciliter l'augmentation de logements sociaux</p>	<p>III.3.1 .OO 3.1. : Donner une priorité aux outils urbains sociaux dans la politique et la pratique urbaine</p>	<p>III.3.1. 1 Intégrer l'urgence dans la pratique et le fonctionnement d'Urban</p>	<p>[Pas d'action identifiée dans la LO - OO réalisés précédents]</p>	<p>DPC - DU</p>	<p>N.A .</p>	<p>Voir OO 1.1.2. Instaurer des procédures pour le logement public et le Plan École (Fast Lane) (réorganisation du mécanisme de la Fast Lane et suivi du protocole de collaboration avec la SLRB (cfr actions précédentes)</p>
<p>avec l'administration responsable]</p>			<p>III.3.1. 2 Participer à l'élaboration d'un Plan</p>	<p>[Pas d'action identifiée dans la LO - OO réalisés précédents]</p>	<p>DAJ - DU</p>	<p>N.A .</p>	<p>Pour la thématique « Qualité des logements sociaux/publics », voir OO.2.1.1. Intégrer la participation et la concertation à un stade précoce de l'élaboration du projet et du dialogue avec l'administration responsable.</p>

<p>urban istiqu es pour facilit er l'aug ment ation de logem ents socia ux</p>	<p>logem ent social dans la politique et la pratique de l'urban istiqu e</p>	<p>Logem ent et étude r la faisabi lité juridique d'une intégration dans le CoBAT</p>		<p>N.A</p>	<p>Voir OO 4.1.2 Revoir l'Arrêté Dispenses</p>
<p>III.3 OS 3 : Renfo rcer et créer les outils urban istiqu es pour facilit er l'aug ment ation de logem ents socia ux</p>	<p>III.3.1 .OO 3.1. : Donn er une priorité au logem ent social dans la politique et la pratique de l'urban istiqu e</p>	<p>III.3.1. 3 Facilit er l'occu pation tempo raire des bâtim ents et l'occu pation tempo raire de l'espa ce public par le biais de mesur es transit oires</p>	<p>[Pas d'action identifiée dans la LO - OO réalisé exercices précédents]</p>	<p>DAJ - DPC - DU</p>	<p>Voir OO 4.1.2 Revoir l'Arrêté Dispenses</p>
<p>61</p>					

<p>62</p> <p>III.3 OS 3 : Renforcer et créer les outils urbaniques pour faciliter l'augmentation de logements sociaux</p> <p>III.3.2 .OO 3.2. : Réaliser une réforme professionnelle de l'outil des charges d'urbanisme</p> <p>III.3.2.1 Intégrer une importance accrue du logement public dans les charges d'urbanisme</p> <p>[Pas d'action identifiée dans la LO]</p>	<p>N.A</p> <p>D</p>	<p>Voir 63 et 64.</p>	
<p>63</p> <p>III.3 OS 3 : Renforcer et créer les outils urbaniques pour faciliter l'augmentation de logements sociaux</p> <p>III.3.2 .OO 3.2. : Réaliser une réforme professionnelle de l'outil des charges d'urbanisme</p> <p>III.3.2.1 Intégrer une importance accrue du logement public dans les charges d'urbanisme</p> <p>La résorption de la libération des charges d'urbanisme vers les communes, en fonction des moyens budgétaires dégagés, en vue de résorber progressivement le retard accumulé.</p>	<p>En continu</p> <p>DG - DU</p>		

64	<p>III.3 OS 3 : Renforcer et créer les outils urbani- stiques pour faciliter l'augmentation de logements sociaux</p> <p>III.3.2 .OO 3.2. : Réaliser une réforme portant sur les outils urbani- stiques pour faciliter l'augmentation de logements sociaux</p> <p>III.3.2.2 : Réviser la réglementation relative aux charges d'urbanisme</p>	<p>La finalisation de la réforme de l'arrêté portant sur les charges d'urbanisme.</p>	<p>DAI - DU</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>La réforme de la réglementation a été confiée à un prestataire externe. La soumission de l'AG au GRBC en 1ère lecture est prévue à partir du T4/2022.</p>
65	<p>III.3 OS 3 : Renforcer et créer les outils urbani- stiques pour faciliter l'augmentation de logements sociaux</p> <p>III.3.2 .OO 3.2. : Réaliser une réforme portant sur les outils urbani- stiques pour faciliter l'augmentation de logements sociaux</p> <p>III.3.2.2 : Réviser la réglementation relative aux charges d'urbanisme</p>	<p>Lancement de réflexions sur l'opportunité du mécanisme de fonds pour la politique relative aux charges d'urbanisme.</p>	<p>DAI - DU</p>	<p>N.A.</p>	<p>Voir 64.</p>

<p>66</p> <p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.1 .OO 4.1. : Adapter le cadre légal à l'amélioration de la qualité du cadre bâti</p> <p>III.4.1.1. Adapter le Règlement régional à l'urbanisme (RRU)</p> <p>L'adoption du RRU en vertu de la lecture par le Gouvernement est programmée avant les vacances d'été 2022.</p> <p>DAI - DU</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>Urban a accompagné les prestataires techniques et juridiques chargés de rédiger le texte réformant le RRU. Le GRBC a validé, le 07/07/22, le projet de RRU, sous réserve des modifications qui pourraient, le cas échéant, résulter du RIE en cours de finalisation. Le projet de RRU et son RIE ont été adoptés par le GRBC le 10/11/2022 et l'EP se déroule du 12/12/2022 au 20/01/2023.</p>
<p>67</p> <p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.1 .OO 4.1. : Adapter le cadre légal à l'amélioration de la qualité du cadre bâti</p> <p>III.4.1.2. Revoir l'Arrêté des Dispositions</p> <p>Durant toute l'année 2022, le travail d'élaboration et d'adoption du futur AG « dispense » devra suivre scrupuleusement le timing du RRU en vue d'une adoption finale conjointe en 2023.</p> <p>DAI - DPC - DU</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>Une modification de l'AG Dispenses est entrée en vigueur le 01/04/22, incluant une série de modifications urgentes : PEB des bâtiments, alignement à la réglementation européenne, occupation temporaires.... Un vade-mecum à l'attention des membres du personnel et du public a été rédigé en vue de préciser son application. En lien avec l'approbation du nouveau RRU, une seconde réforme de l'AG sera rédigée, entre autres basée sur les observations des gestionnaires, des instances et des communes.</p>

<p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>68</p>	<p>III.4.2 .OO 4.2. : Apporter une réponse à l'enjeu climatique dans la politique de développement urbain, patrimoniale et architecturale</p>	<p>III.4.2.1 Faciliter la rénovation durable du bâti</p>	<p>Le suivi de la stratégie Rénovation (Rénovation) notamment dans le comité de pilotage et la participation aux groupes transversaux.</p>	<p>DCC - DPC - DRU - DU</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>- Urban a accompagné la stratégie RENOLUTION , notamment en participant au comité de pilotage et aux GT transversaux. Urban est, par ailleurs, le pilote de 2 ateliers de l'Alliance, "urbanisme et patrimoine" et "rénovation urbaine".</p> <p>- Dans la modification de l'AG minime importance : facilitation PEB des bâtiments.</p>
<p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>69</p>	<p>III.4.2 .OO 4.2. : Apporter une réponse à l'enjeu climatique dans la politique de développement urbain, patrimoniale</p>	<p>III.4.2.2 Élaborer une politique de rénovation durable adaptée au patrimoine</p>	<p>La participation à Renolab : dès que BE lancera cet outil, Urban collaborera au programme en proposant des sujets d'étude et assurera une communication particulière à destination des</p>	<p>DPC - DU</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>En dehors de la participation à l'outil RENOLAB initié par BE au S2/2022, Urban : o accompagne certains projets de rénovation durable du patrimoine, comme celui de la cité de la Roue à Anderlecht ; o sensibilise ses équipes en vue d'agir proactivement en matière de performance énergétique ; o communique en ce sens sur les réseaux sociaux en mettant en valeur des exemples d'interventions pertinentes en matière de PEB sur des biens classés ; o a prévu, dans le projet de modification de l'AG fixant les conditions d'octroi d'une subvention pour les travaux de restauration relatifs aux biens classés (voir OO.1.2.1. Finaliser l'adoption des arrêtés d'exécution), certaines interventions PEB.</p>

<p>Urban</p>	<p>III.4 : OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique d'urbanisme, patrimoniale et architecturale</p>	<p>III.4.2 : Apporter une réponse à l'enjeu climatique dans la politique d'urbanisme, patrimoniale et architecturale</p>	<p>III.4.2.3 : Mener une politique de préservation des intérieurs d'îlot</p>	<p>La poursuite de la mise en œuvre opérationnelle des lignes de conduites d'Urban pour l'instruction des demandes de permis, particulièrement en ce qui concerne la circularité et les îlots de fraîcheur, tant en ce qui concerne les intérieurs d'îlot (préservation, extension et création) que l'espace public (démérali</p>	<p>DPC - DU</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>La politique de préservation des intérieurs d'îlot et de la qualité du cadre de vie politique est mise en œuvre, au niveau opérationnel, par le biais des lignes de conduites pour l'instruction des demandes de permis (voir OO 2.1.4 Fixer des lignes directrices cohérentes), particulièrement celles qui concernent les intérieurs d'îlot (préservation, extension et création) et celles, en cours de rédaction, qui concernent l'espace public. Ces lignes de conduite, qui ont pour vocation d'illustrer la manière dont Urban conçoit le bon aménagement des lieux, sont communiquées aux membres du personnel et sont appliquées dans l'instruction des demandes de permis.</p>
--------------	---	--	--	---	-----------------	--------------------------------------	---

	<p>71</p> <p>III.4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.2 .OO 4.2. : Apporter une réponse à l'enjeu du climat dans la politique de développement urbain, patrimoniale et architecturale</p> <p>III.4.2.4 Mener une politique de végétalisation des îlots de fraîcheur</p>		<p>DPC - DU</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>La politique de végétalisation et de préservation des îlots de fraîcheur est intégrée dans le manuel des espaces publics dont la rédaction est en cours piloté par Urban.</p>
<p>72</p> <p>III.4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la</p>	<p>III.4.2 .OO 4.2. : Apporter une réponse à l'enjeu du climat dans la politique de développement urbain, patrimoniale et architecturale</p> <p>III.4.2.5 Encourager la pratique circulaire dans le secteur de la construction</p>	<p>DCC</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>La thématique de la pratique circulaire dans le secteur de la construction a été incluse dans la programmation de l'édition 2022 de l'Archiweek (journée consacrée à l'économie circulaire, ouverture de biens exemplaires au public).</p>	

<p>politique de développement Urbain</p>	<p>politique urbaine, patrimoniale et architecturale</p>	<p>construc</p>	<p>exemplaires au public.</p>	<p>DCC</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>Au terme d'une évaluation initiée en 2021, il a été conclu que Be.Exemplary faisait double emploi avec RENOLUTION. En conséquence, il a été décidé de ne plus initier de nouvel appel à projets dans ce cadre. Le suivi des lauréats des appels précédents est effectué.</p>
<p>74</p>	<p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique que de développement Urbain</p>	<p>III.4.3.1 Poursuivre Be.Exemplary</p>	<p>En ce qui concerne Be.Exemplary, une évaluation a été entamée en 2021. Il en ressort que la poursuite de l'appel à projet devra être évalué notamment au regard de la stratégie Renolution. A l'heure actuelle les premières conclusions nous amènent à penser que Be.Exemplary ferait double emploi avec Renolution. Le lancement des groupes</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

<p>de travail Rénovation et une meilleure vue de leur scope, permettra d'affiner l'évaluation de Be Exemplary et de prendre une décision finale sur l'avenir de cet instrument. En attendant, aucun nouvel appel n'est prévu en 2022.</p>	<p>III.4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable le et de qualité é au cœur de la politique de développement</p>	<p>III.4.3 .OO 4.3 : Mener une politique patrimoniale et urbaine istiqu e radica lement orientée vers une</p>	<p>III.4.3. 4 Identifier et valoriser les perspectives actives des paysages et la scénographie urbaine de la politique de développement</p>	<p>La publication de l'inventaire des perspectives urbaines (BruGIS – photothèque Urban – revue Bruxelles Patrimoine – brochure touristique – festival Panorama).</p>	<p>En con tinu</p>	<p>77</p>	<p>DC</p>	<p>- Par ailleurs, plusieurs actions ont été menées en vue de valoriser les perspectives paysagères et la scénographie urbaine bruxelloise : o l'étude d'une couche spécifique dans BruGIS ; o l'intégration de la requête « panorama » dans la photothèque régionale Urbanisme et Patrimoine (media.urban.brussels) ; o la participation en 04/2022 au festival Panorama Mont des Arts, organisé par l'asbl Mont des Arts ; o l'organisation d'un Urban Lunch dédié aux "Panoramas, perspectives et scénographie urbaine à Bruxelles" ; o la publication d'un numéro de la revue Bruxelles Patrimoine consacrée aux points de vue ; o l'organisation d'un appel à contributions photographiques citoyennes "Brussels Panoramas".</p>
---	---	---	---	---	----------------------------	-----------	-----------	---

	<p>78</p> <p>Urban architecturale de qualité et durable</p> <p>III.4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.3 .OO 4.3. : Mener une politique patrimoniale et urbaine au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.3.4 Identifier les perspectives paysagères et scénographiques des projets d'urbanisme.</p> <p>Le lancement du travail sur l'élaboration d'un outil scénographique pour l'analyse des projets d'urbanisme a été initié ; o une analyse des besoins et un benchmark avec les solutions mises en œuvre par d'autres villes belges (Namur, Anvers) est en cours ; o des contacts ont été pris avec le CIRB pour utiliser la base cartographique et la maquette virtuelle 3D de la Région.</p>	
	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>N.A.</p>
	<p>DCC - DU - IT</p>	<p>DPC - DU</p>
	<p>III.4.3.4 Identifier et valoriser les perspectives paysagères et scénographiques des projets d'urbanisme.</p>	<p>III.4.3.5 Élaborer et mettre en œuvre un plan</p>
	<p>79</p> <p>Urban architecturale de qualité et durable</p> <p>III.4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.3 .OO 4.3. : Mener une politique patrimoniale et urbaine au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.3.5 Élaborer et mettre en œuvre un plan</p> <p>La mise en place de l'URBANLAB, plateforme de réflexion interne à URBAN en vue de</p>	<p>N.A.</p>

<p>de qualit é au cœur de la politi que de dével oppe ment Urban n</p>	<p>ale et urban istiqu e radic alem ent orien tée vers une archit ectur e de qualit é et durab le</p>	<p>d'appr oche afin de définir une politiq ue urbani stique de densifi cation équilibr ée</p>	<p>repérer certains sites de la Région qui offrent un potentiel de réaménagement ou un déficit de lisibilité important. Analyser la situation, déterminer les enjeux afin d'apporter des proposition s concrètes de réaménagement et soumettre les réflexions au Secrétaire d'État.</p>	<p>DPC - DU</p>	<p>N.A.</p>		<p>80</p> <p>- Ces aspects sont adressés, d'une part, directement dans la réglementation relative aux toitures végétales, d'autre part, au travers de certaines lignes de conduite telles celles portant sur l'espace extérieur lié au logement (voir OO 2.1.4 Fixer des lignes directrices cohérentes).</p>
--	---	---	---	-----------------	-------------	--	--

	<p>81</p> <p>développement urbain</p> <p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.4 .OO 4.4. : Permettre la mise en place d'une infrastructure et d'un espace public à taille humaine au moyen d'une approche appropriée</p> <p>III.4.4. 1 Manuel des Espaces publics : lancement de l'étude, rédaction du manuel et publication prévue pour 2023.</p> <p>En cours (pour suite en 2023)</p> <p>DC - IT</p>	<p>82</p> <p>développement urbain</p> <p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti</p> <p>III.4.4 .OO 4.4. : Permettre la mise en place d'une infrastructure et d'un espace public à taille humaine au moyen d'une approche appropriée</p> <p>III.4.4. 1 Manuel des Espaces publics : lancement de l'étude, rédaction du manuel et publication prévue pour 2023.</p> <p>En cours (pour suite en 2023)</p> <p>DC</p>
	<p>- La rédaction du manuel des espaces publics, à laquelle participent la DU et la DCC, est en cours.</p>	<p>Les auteurs de projets ont été désignés en 2022 et la mission a débuté en septembre 2022. La 1ere phase "contexte et analyse" s'est achevée fin décembre 2022.</p>

	durab le et de qualit é au cœur de la politi que de dével oppe ment Urban n	en place d'une infrast ruct ure et d'un espace public à taille humai ne au moye n d'une appro che appro priée	s dans la pratiq ue d'éval uation urbani stique des projet s	plateformes en toiture.	202 3)	
83	III. 4 OS 4 : Placer l'environ nement bâti durab le et de qualit é au cœur de la politi que de dével oppe ment Urban n	III.4.4 .OO 4.4. : Permettre la mise en place d'une infrast ruct ure et d'un espace public à taille humai ne au moye n	III.4.4. 2 Évalua tion de la régle menta tion de l'espa ce public dans le cadre de la révisio n du RRU et de l'arrêt é Dispe n ses	[Pas d'action identifiée dans la LO]	N.A .	- Cette évaluation de la réglementation de l'espace public et de l'arrêté Dispendes est intégrée dans le cadre de la révision du RRU (voir OO 4.1. Adapter le cadre légal à l'amélioration de la qualité du cadre bâti).

	<p>84</p> <p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développement urbain</p> <p>III.4.4 .OO 4.4. : Permettre la mise en place d'une infrastructure et d'un espace public à taille humaine au moyen d'une approche appropriée</p> <p>III.4.4. 3 Établir un Plan Lumière Patrimoine et faciliter son implémentation</p> <p>Les monuments, les bâtiments remarquables et les places méritent une attention particulière dans un plan Lumière. L'arrêté relatif à l'octroi de subsides pour les biens classés sera adapté afin d'intégrer la mise en lumière des bâtiments majeurs.</p> <p>DP</p>	<p>85</p> <p>III. 4 OS 4 : Placer l'environnement bâti durable et de</p> <p>III.4.4 .OO 4.4. : Permettre la mise en place d'une</p> <p>III.4.4. 3 Établir un Plan Lumière Patrimoine et</p> <p>Le lancement des premières études et premières réalisations de la mise en lumière de</p> <p>DP</p>
	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>
	<p>- La mise en lumière des bâtiments majeurs a été intégrée dans le projet d'AG modifiant l'arrêté du 23 mai 2014 fixant les conditions d'octroi d'une subvention pour les travaux de restauration relatifs aux biens classés (voir OO 1.2.1. Finaliser l'adoption des arrêtés d'exécution). Le projet d'AG a été soumis au cabinet de tutelle en 09/2022. Un GT a été mis en place avec le cabinet de tutelle en vue de revoir le texte avant de le soumettre au GRBC.</p>	<p>- Une convention-cadre entre la RBC et le gestionnaire de réseau Sibelga a été signée fin 2021 pour organiser structurellement l'éclairage scénographique des monuments et places de Bruxelles. Les premières études et les premières réalisations de mise en lumière de bâtiments Art nouveau ont été initiées (appel aux candidats, examen des propositions et désignation des soumissionnaires).</p>

<p>qualité au cœur de la politique de développement Urbain</p>	<p>infrastucture et d'un espace public à taille humaine au moyen d'une approche appropriée</p>	<p>faciliter son implémentation</p>	<p>bâtiments Art nouveau.</p>	<p>DCC - DPC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>- La réflexion en vue d'une mise en valeur pertinente de la façade Aubecq a été relancée avec une investigation autour d'un projet d'extended reality (XR). L'objectif est d'aboutir à une proposition de valorisation concrète en 2023, année dédiée à l'Art nouveau.</p>
<p>86</p>	<p>III.5 OS 5 : Intégrer le patrimoine dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1.1 Poser un nouveau regard sur les biens patrimoniaux protégés et à valoriser</p>	<p>La relance de la réflexion en vue d'une mise en valeur pertinente de la façade Aubecq (objectif annoncé 2023).</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

<p>III. 5 OS 5 : Intégrer le patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1 .OO 5.1. : Mettre en œuvre une politique du patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1. 1 Poser un nouveau regard sur les biens patrimoniaux à protéger et à valoriser</p>	<p>Recommandations du groupe de travail sur la décolonisation. [Voir également III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine comme lien entre les Bruxellois et comme carte de visite pour Bruxelles III.6.1.OO 6.1. : Rendre l'architecture, le patrimoine et le patrimoine archéologique accessibles et visibles au public de manière innovante III.6.1.3 Développer une stratégie Patrimoine conçue avec et pour les Bruxellois]</p>	<p>DPC</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>- Le GT, piloté par Urban, chargé d'étudier la présence de symboles coloniaux dans l'espace public en RBC a terminé la rédaction de son rapport et l'a remis officiellement le 17/02/22 au Président du Parlement régional bruxellois, Rachid Madrane, et au Secrétaire d'Etat Pascal Smet. Sur la base de ce rapport, des lignes de conduite ont été rédigées en vue d'accompagner la décolonisation de l'espace public et soumises pour approbation au GRBC.</p>
<p>87</p>						

<p>III. 5 : OS 5 : Intégrer le patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1 : OO 5.1 : Mettre en œuvre une politique urbaine et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1.1 : Poser un nouveau regard sur les biens patrimoniaux et à protéger et à valoriser</p>	<p>En ce qui concerne le patrimoine d'après-guerre : disposer des premiers résultats de l'inventaire et à préparer des propositions des mesures de protections les plus pertinentes. Mettre en avant celui-ci via des publications, événement</p>	<p>DCC - DPC</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>- Pour ce qui concerne le patrimoine d'après-guerre : le projet d'inventaire du patrimoine architectural contemporain (1939-1999) mené par l'ULB et accompagné par la DPC a été officiellement lancé en 01/2022 ; le projet de recherche relatif au bâti du logement bruxellois (1975-2000) mené par la VUB et soutenu par Innoviris et Urban, se poursuit (webinaire en 02/2022, séminaire en 04/2022).</p>
<p>III. 5 : OS 5 : Intégrer le patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1 : OO 5.1 : Mettre en œuvre une politique urbaine et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1.1 : Mener une politique proactive dans le cadre des interventions des services d'urgence informés dès leur présence sur place en cas de sinistres caractéristiques du bien via une BDD</p>	<p>En ce qui concerne l'intervention d'urgence pour protéger le patrimoine : les services d'urgence doivent être informés dès leur présence sur place en cas de sinistres caractéristiques du bien via une BDD</p>	<p>DPC</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>- L'obligation d'identifier un bien classé auprès des services d'urgence a été intégrée dans le projet d'AG modifiant l'arrêté du 23/05/14 fixant les conditions d'octroi d'une subvention pour les travaux de restauration relatifs aux biens classés (voir OO 1.2.1.1. Finaliser l'adoption des arrêtés d'exécution). - Les résultats des plans d'urgence développés par le Bouclier bleu sont suivis par la DPC.</p>

	<p>- L'obligation de disposer d'une signalétique pour bénéficier d'une subvention et un incitant financier pour la réalisation d'un plan spécifique d'intervention d'urgence pour les biens les plus remarquables ont été intégrés dans le projet d'AG modifiant l'arrêté du 23/05/14 fixant les conditions d'octroi d'une subvention pour les travaux de restauration relatifs aux biens classés (voir OO 1.2.1. Finaliser l'adoption des arrêtés d'exécution).</p>	<p>- Suite aux recommandations de la Cour des Comptes, en 2021, la DPC a initié un suivi systématique de l'ensemble des biens protégés (1 visite/bien tous les 4 ans avec rédaction de fiches descriptives et réalisation de reportages photographiques). Les biens diagnostiqués à problèmes sont examinés au sein de la cellule de Veille. Ces visites ont également pour but d'éviter la création de chancres et de limiter le coût des interventions financières régionales en cas de négligence des propriétaires.</p>
	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>En continu</p>
<p>propre au SIAMU et présence du Boudier bleu.</p>	<p>DPC</p>	<p>DPC</p>
<p>La production d'un nouvel arrêté (subsidés) (imposition de disposer d'une signalétique pour bénéficier de subsides + subside pour inciter les propriétaires à réaliser un plan spécifique d'intervention d'urgence pour les biens les plus remarquables).</p>	<p>III.5.1.4 Mettre en place des mécanismes innovants pour réhabiliter le patrimoine en péril sur des monuments vivants</p>	<p>L'examen de solutions pour le patrimoine en péril en vue d'éviter la création de chancres et de limiter le coût des interventions</p>
<p>III.5.1.4 Mettre en œuvre une politique innovante du patrimoine pour réhabiliter le patrimoine en péril sur des monuments vivants</p>	<p>III.5.1.4 Mettre en place des mécanismes innovants pour réhabiliter le patrimoine en péril sur des monuments vivants</p>	<p>III.5.1.4 Mettre en place des mécanismes innovants pour réhabiliter le patrimoine en péril sur des monuments vivants</p>
<p>III.5 OS 5 : Intégrer le patrimoine dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5 OS 5 : Intégrer le patrimoine dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5 OS 5 : Intégrer le patrimoine dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>
<p>91</p>	<p>91</p>	<p>92</p>

<p>intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1 III.5.1 OO 5.1. : Mettre en œuvre une politique du patrimoine et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1.5 Développer un inventaire archéologique et valoriser son contenu</p>	<p>financières régionales en cas de négligence des propriétaires.</p>	<p>DCC - DPC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>- La réflexion autour du dépôt patrimonial régional (regroupant e.a. les collections archéologiques, le dépôt mobilier, les archives semi-dynamiques, etc.), et la recherche d'un lieu pérenne pour abriter ce dépôt (compte tenu des échéances des solutions provisoires mises en place en l'attente de ce lieu) se sont poursuivies. Une analyse approfondie portant sur 2 lieux potentiels a été menée avant de lancer un avis de prospection immobilière plus large. Après examen des candidatures et sur la base des offres reçues ensuite des candidats, 1 seule proposition a été retenue pour les négociations. Celles-ci ont été néanmoins été suspendues du fait du moratoire immobilier décidé par le GRBC dans le cadre d'Optiris.</p>
---	--	--	---	------------------	--------------------------------------	---

<p>94</p> <p>III.5 OS 5 : Intégrer le patrimoine dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.1 .OO 5.1. : Mettre en œuvre une politique du patrimoine urbain et valoriser son contenu immobilier basée sur des monuments vivants</p>	<p>III.5.1. 5 : Développer un inventaire archéologique et patrimonial</p>	<p>La mise en ligne de l'inventaire archéologique et du site Internet pour l'inventaire du patrimoine immatériel.</p>	<p>DPC</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>- Les travaux en cours en vue de la mise en ligne de l'inventaire archéologique et de l'inventaire du patrimoine immatériel ont été suspendus en l'attente d'une décision du GRBC relative à la stratégie web régionale.</p>
<p>95</p> <p>III.5 OS 5 : Intégrer le patrimoine dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.2 .OO 5.2. : Renforcer le cadre juridique pour la protection du patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.2. 1 : Adopter l'inventaire légal</p>	<p>L'adoption de l'inventaire légal par le gouvernement.</p>	<p>DPC</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>- Le nouvel AGRBC relatif à l'inventaire du patrimoine immobilier de la RBC l'AG a été approuvé par le GRBC en 1ère lecture le 25/05/22 et doit être soumis à l'avis du CE. Les inventaires spécifiques (listes de biens pour l'inventaire architectural, des sites et des arbres) sont en cours de réalisation (voir OO 1.2.1. Finaliser l'adoption des arrêtés d'exécution).</p>

<p>III. 5 OS 5 : Intégrer le patrimoine moins dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p> <p>96</p>	<p>III.5.2 .OO 5.2. : Renforcer le cadre juridique pour la protection du patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.2. 2 Rédiger les arrêtés relatifs à la propriété des objets archéologiques.</p>	<p>La rédaction des arrêtés relatifs à la propriété des objets archéologiques.</p>	<p>DPC</p>	<p>N.A.</p>	<p>- Les arrêtés d'application relatifs à la protection des trésors et les éléments représentatifs du Patrimoine immatériel ont été rédigés et ont été soumis pour approbation au GRBC en 1ère lecture, avant sollicitation des avis des différentes instances.</p>
<p>III. 5 OS 5 : Intégrer le patrimoine moins dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p> <p>97</p>	<p>III.5.2 .OO 5.2. : Renforcer le cadre juridique pour la protection du patrimoine urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.2. 3 Réaliser un inventaire des ascenseurs anciens à valeur patrimoniale</p>	<p>Pour les ascenseurs historiques : disposer d'un inventaire aussi exhaustif que possible afin de soutenir une action de sensibilisation des propriétaires, autorités fédérales et d'enregistrer un patrimoine menacé. Contribuer</p>	<p>DPC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>- L'inventaire est en cours de réalisation et s'accompagne des délivrances d'attestations de reconnaissance de la valeur historique, au sens de l'arrêté royal du 09/03/03 relatif à la sécurité des ascenseurs (art. 4§1er). L'arrêté royal a été publié fin décembre 2022 au MB. - Urban a collaboré intensivement avec le Fédéral (SPF) et Homegrade pour d'une part modifier l'Arrêté Royal pour la catégorie des ascenseurs historiques, d'autre part, identifier des solutions de sécurisation alternatives ad hoc pour cette catégorie d'ascenseurs. Dans ce cadre, des tests in situ ont été organisés en vue d'expérimenter les mesures de sécurisation alternatives préconisées.</p>

							<p>à la modification de l'arrêté fédéral en vue d'adapter la réglementation à la complexité de la mise en conformité.</p>
<p>III.5 OS 5 : Intégrer le patrimoine mobilier et dans le projet urbain et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.2 .OO 5.2. : Renforcer le cadre juridique pour la protection des projets urbains et intégrer la vie urbaine dans le patrimoine</p>	<p>III.5.2.4 Adopter les arrêtés relatifs au patrimoine mobilier et immobilier.</p>	<p>L'adoption des arrêtés relatifs au patrimoine mobilier et immobilier.</p>	<p>DPC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>		<p>- Les arrêtés d'application relatifs à la protection des trésors et les éléments représentatifs du Patrimoine immatériel ont été rédigés et ont été soumis pour approbation au GRBC en 1ère lecture, avant sollicitation des avis des différentes instances.</p>

<p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture patrimoniale et le patrimoine commun entre les Bruxellois et commode cartes de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture patrimoniale et le patrimoine commun entre les Bruxellois et commode cartes de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1. 2 Diffusions à destination du grand public</p>	<p>L'organisation d'expositions sur le patrimoine et/ou l'architecture contemporaine (exposition monographique consacrée à un architecte reconnu, exposition sur le lien hier et aujourd'hui entre urbanisme et agriculture, exposition sur les "usines en ville" hier et aujourd'hui)</p>	<p>DCC - DPC - IT</p>	<p>En continu</p>	<p>- Parmi les actions visant la diffusion des données à destination du grand public réalisées, on peut citer : o les expositions : § « What's Already There, Sustainable Architecture From Brussels » au National Building Museum de Washington (06-08/2022); § « OMMEGANG - Behind the Scenes » à l'Eglise ND des Victoires au Sablon (06-08/2022) ; § « CURIOSA - Charles Quint, Dürer et le trésor des Aztèques » au Palais du Coudenberg (07-10/2022) ; § « Agriculture and Architecture: Taking the Country's Side » aux Halles Saint-Géry (09-11/2022). En marge de l'exposition, sont organisées plusieurs tables rondes et workshops en collaboration avec les différentes universités de Bruxelles, différentes institutions, etc ; o la préparation d'un ouvrage consacré à l'architecte Jacques Dupuis (reportages photographiques réalisés, articles, traductions) pour publication en 2023 ; o les Heritage Days 2022, englobant les journées du patrimoine et du patrimoine, avec pour thème principal « Traces de colonisation ». Outre les biens et activités liés à la thématique, plusieurs incontournables (biens institutionnels), musées et ambassades ont ouvert leurs portes au public ; o pour ce qui est de la stratégie régionale de décolonisation des espaces publics : outre les actions décrites précédemment (voir OO 5.1.1 Poser un nouveau regard sur les biens patrimoniaux à protéger et à valoriser), la réflexion sur l'affectation de la Lever House en centre d'interprétation de la décolonisation (ligne budgétaire Beiris) ; o l'élargissement des activités des Halles Saint-Géry aux nouvelles compétences régionales relatives au patrimoine immatériel, notamment culinaire. Un GT, organisé par Patrimoine & Culture et accompagné par Urban, a été créé en vue de développer ces nouvelles compétences. Les Halles vont accueillir un conservatoire des recettes locales et des vieilles recettes sous la forme d'une conserverie où chaque recette sera archivée physiquement et numériquement. Par cet intermédiaire, Urban aura assuré le rôle de conservatoire (au sens scientifique) de ce patrimoine immatériel essentiel à l'identité bruxelloise ; o le développement d'une plateforme de recherche commune pour les différents sites internet relatifs au patrimoine culturel. Une première mission d'analyse sous forme de design thinking a été effectuée, mais le développement a été interrompu en l'attente d'une décision du GRBC relative à la stratégie web régionale.</p>
<p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture patrimoniale et le patrimoine commun entre les Bruxellois et commode cartes de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture patrimoniale et le patrimoine commun entre les Bruxellois et commode cartes de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1. 2 Diffusions à destination du grand public</p>	<p>La publication d'un ouvrage consacré à l'architecte Jacques Dupuis.</p>	<p>DCC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>Résultat 2022 : voir 100.</p>

entre les Bruxe llois et comm e carte de visite pour Bruxe lles	10 2
patri moine arché ologi que acces sibles et visibl es au public de manie ère innov ante	III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'arch itecture et le patri moine comm e lien entre patri moine arché ologi que acces sibles et visibl es au public de manie ère innov ante
	III.6.1. 2 Diffusi on des donné es à destin ation du patri moine grand public
	L'organisati on de colloques et journées d'études (le rôle des femmes et la question du genre en architecture , les nouvelles technologie s - en partenariat avec l'ULB et la VUB - etc.).
	En continu
	DCC
	Résultat 2022 : voir 100.

<p>10 3</p> <p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxeillois et commecarte de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxeillois archéologues accessibles et visibles au public de manière innovante</p>	<p>III.6.1. 2 Diffusion des données à destination du grand public</p>	<p>La préparation d'une forme de représentation avec Bruxelles à la Biennale d'architecture de Venise Architecturale de 2023, l'une des manifestations les plus importantes en matière d'architecture.</p>	<p>DCC - DPC</p>	<p>En sus</p>	<p>Résultat 2022 : voir 100.</p>
<p>10 4</p> <p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxeillois archéologues</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxeillois archéologues</p>	<p>III.6.1. 2 Diffusion des données à destination du grand public</p>	<p>La préparation et lancement des Heritage Days 2022 qui engloberont journées du Patrimoine et les Journées du Matrimoine.</p>	<p>DCC - DPC</p>	<p>Réalisé</p>	<p>Résultat 2022 : voir 100.</p>

<p>10 5</p> <p>comm e carte de visite pour Bruxe lles</p>	<p>que acces sibles et visibl es au public de mani ère innov ante</p>	<p>III.6 :OO 6.1. : Rendre l'archi tecture et le patri moine comme le lien entre les Bruxe llois et comme carte de visite pour Bruxe lles</p>	<p>III.6.1. 2 Diffusi on des donné es à destin ation du grand public</p>	<p>Pour ce qui est de la stratégie régionale de décolonisati on : la diffusion du rapport du groupe de travail sur la décolonisati on de l'espace public et le développe ment d'une stratégie régionale sur base des recommand ations - et réflexion sur un lieu de débats sur la stratégie de décolonisati on dans la Lever House (cf. ligne budgétaire Belliris).</p>	<p>DPC</p>	<p>En cou rs (po urs uite en 202 3)</p>	<p>Résultat 2022 : voir 100.</p>
---	---	---	--	---	------------	---	----------------------------------

<p>106 III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre Bruxelles et les Bruxellois et commune de carte de visite pour Bruxelles</p>	<p>III. 6 .OO 6.1. : Rendre l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre Bruxelles et les Bruxellois et commune de carte de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1. 2 Diffusion des données à destination du grand public</p>	<p>L'élargissement des activités des Halles Saint-Géry aux nouvelles compétences régionales relatives au patrimoine immatériel notamment culinaire.</p>	<p>DCC - DPC - IT</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>Résultat 2022 : voir 100.</p>
<p>107 III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre Bruxelles et les Bruxellois et commune de carte de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre Bruxelles et les Bruxellois et commune de carte de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1. 2 Diffusion des données à destination du grand public</p>	<p>La diffusion des données à destination du grand public : développement d'une plateforme de recherche commune pour les sites internet relatifs à l'inventaire</p>	<p>DCC - DPC - IT</p>	<p>En cours (poursuite en 2023)</p>	<p>Résultat 2022 : voir 100.</p>

	<p>10 8</p>	<p>III.6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine moins commun et le lier entre les Bruxellois et commune de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture et le patrimoine moins commun et le lier entre les Bruxellois et commune de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1.3 Développer une stratégie Patrimoine conçue avec et pour les Bruxellois</p>	<p>La réalisation du futur appel à projets pour subsidés facultatifs aux associations pour la sensibilisation à l'architecture, l'urbanisme, le patrimoine et la rénovation urbaine + organisation forum et animation réseau des projets sélectionnés.</p>	<p>DCC - DPC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>- L'appel à projets pour subsides facultatifs à destination des associations proposant tout projet et initiative concourant à la sensibilisation du public et à l'émulation du secteur (architecture, patrimoine culturel et aménagement urbain – thématiques privilégiées : décolonisation, Art nouveau, patrimoine d'après-guerre, cités-jardins, logement social et occupation temporaire) a été organisé : séance d'information, publication de l'appel, analyse des candidatures (99), comité de sélection, rapport au GRBC, notification des décisions, etc. Les 33 projets retenus ont fait l'objet d'un accompagnement et d'un suivi administratif par Urban.</p>
--	-----------------	---	---	---	--	------------------	--	--

<p>10 9</p> <p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine comme lien entre les Bruxellois et commu- ne carte de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture et le patrimoine comme lien entre les Bruxellois et commu- ne carte de visite pour Bruxelles</p>	<p>III.6.1.3 Développer une stratégie Patrimoine recommandations du groupe de travail sur la décolonisation.</p>	<p>DPC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p> <p>- Pour ce qui concerne le développement d'actions spécifiques de suivi dans l'espace public à l'occasion des recommandations du groupe de travail sur la décolonisation, celles-ci sont en attente de décisions du GRBC relatives aux lignes de conduite proposées par Urban (voir OO 5.1.1. Poser un nouveau regard sur les biens patrimoniaux à protéger et à valoriser).</p>
---	--	--	------------	---

<p>110</p> <p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine pour développer de nouvelles expériences de médiation culturelle et de médiation patrimoniale ;</p>	<p>III.6.1.1.006.1 : Rendre l'architecture et le patrimoine plus accessibles et visibles pour Bruxelles et les citoyens ;</p>	<p>III.6.1.1.006.1 : Rendre l'architecture et le patrimoine plus accessibles et visibles pour Bruxelles et les citoyens ;</p>	<p>Le lancement de la médiation 3D du Palais Stoclet.</p>	<p>DCC - DPC</p>	<p>En continu</p>	<p>- Parmi les actions visant le développement de nouvelles expériences pour découvrir autrement l'architecture et le patrimoine, on peut citer :</p> <ul style="list-style-type: none"> o le projet de modélisation 3D du Palais Stoclet : le CSC a été élaboré et le MP notifié au prestataire ; o la poursuite du développement du site internet Inside Art nouveau (site regroupant sur un plan de Bruxelles l'ensemble des biens Art nouveau et présentant des photographies de leurs intérieurs, afin que tout citoyen ou touriste puisse se constituer des itinéraires de promenades architecturales) ; o l'interface du site a été renouvelée (développement IT interne) et a fait l'objet d'une présentation au public ; o le soutien, par le biais d'une subvention, de la 2ème édition du programme Heritage Large-scale Immersive Experience Contest 2022 organisé par XR4Heritage (incubateur des expériences immersives de valorisation du patrimoine, permettant aux acteurs du Patrimoine et du tourisme d'inventer une offre culturelle d'extended reality adaptée à leurs besoins) ; o l'organisation d'activités pédagogiques autour de l'architecture contemporaine par l'ARIB (soutenues par Urban via subventions facultatives) ; o la participation en 04/2022 au festival Panorama Mont des Arts, organisé par l'asbl Mont des Arts (voir OO 4.3.4 Identifier et valoriser les perspectives paysagères et la scénographie urbaine bruxelloise).
<p>111</p> <p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine pour développer de nouvelles expériences de médiation culturelle et de médiation patrimoniale ;</p>	<p>III.6.1.1.006.1 : Rendre l'architecture et le patrimoine plus accessibles et visibles pour Bruxelles et les citoyens ;</p>	<p>III.6.1.1.006.1 : Rendre l'architecture et le patrimoine plus accessibles et visibles pour Bruxelles et les citoyens ;</p>	<p>L'organisation des Journées bruxelloises consacrées au paysage (urbain).</p>	<p>DCC</p>	<p>En suspens</p>	<p>Résultat 2022 : voir 110.</p>

<p>11 2</p> <p>comm e de visite pour Brux elles</p>	<p>que sibles et visibl es au public de man ère innov ante</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendr e l'arch itectu re, le patri moine e et le patri moine entre Bruxe llois et comm e de visite pour Brux elles</p>	<p>III.6.1. 5 Dével opper de nouve lles expéri ences pour décou vrir autre ment l'archi tecture et le patrim oine</p>	<p>La diffusion du site Internet Inside Art Nouvea u permet tant de regrouper sur un plan de Bruxelles l'ensemble de ses biens Art Nouvea u et présenter des photograph ies de leurs intérieurs, afin que tout citoyen ou touriste puisse se constituer des itinéraires de promenade s architectura les.</p>	<p>En cou rs (po urs uite en 202 3)</p>	<p>Résultat 2022 : voir 110.</p>
---	--	--	---	--	---	----------------------------------

<p>11 3</p> <p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun entre Bruxelles et communes de la Région de Bruxelles-Capitale pour visiter le patrimoine public de la Région de Bruxelles-Capitale</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture et le patrimoine commun entre Bruxelles et communes de la Région de Bruxelles-Capitale plus accessibles et visibles au public de manière innovante</p>	<p>III.6.1. 5 Développer de nouvelles expériences pour découvrir le patrimoine culturel (XR4Heritage).</p>	<p>Le soutien d'ateliers pour la création d'outils numériques et immersifs de mise en valeur du patrimoine culturel (XR4Heritage).</p>	<p>DCC</p>	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>	<p>Résultat 2022 : voir 110.</p>
<p>11 4</p> <p>III. 6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun entre Bruxelles et communes de la Région de Bruxelles-Capitale pour visiter le patrimoine public de la Région de Bruxelles-Capitale</p>	<p>III.6.1 .OO 6.1. : Rendre l'architecture et le patrimoine commun entre Bruxelles et communes de la Région de Bruxelles-Capitale plus accessibles et visibles au public de manière innovante</p>	<p>III.6.1. 5 Développer de nouvelles expériences pour découvrir le patrimoine culturel (XR4Heritage).</p>	<p>La poursuite de la sensibilisation des enfants et adolescents à l'architecture contemporaine (en collaboration avec l'ARIB et les Classes du Patrimoine</p>	<p>DCC</p>	<p>En continu</p>	<p>Résultat 2022 : voir 110.</p>

			<p>comm e de visite pour Bruxe lles</p>	<p>que acces sibles et visibl es au public de mani ère innov ante</p>	<p>patrim oine</p>	<p>et de la Citoyenneté par le moyen d'activités pédagogiqu es scolaires proposées aux écoles.</p>		
			<p>11 5</p>				<p>N.A</p>	
						<p>DPC</p>	<p>[Pas d'action identifiée dans la LO] [Voir : III. 4 OS 4 : Placer l'environne ment bâti durable et de qualité au cœur de la politique de développe ment Urbain / III.4.4. OO 4.4. : Permettre la mise en place d'une infrastructure et d'un espace public à taille humaine au moyen d'une approche appropriée / III.4.4.3 Établir un</p>	<p>Voir OO 4.4.3 Établir un Plan Lumière Patrimoine et faciliter son implémentation</p>

Plan Lumière Patrimoine et faciliter son implémenta tion]

<p>11 7</p> <p>III. 6 OS 6 : Utilise r l'archi tecture e et le patri moine comm e lien entre les Bruxe llois et comm e carte de visite pour Bruxe lles</p>	<p>III.6.2 .OO 6.2. : L'archi tecture, l'urba nisme et le patri moine comm e lien entre les Bruxe llois et comm e carte de visite pour Bruxe lles</p>	<p>III.6.2. 2 Dével opper la représ entati on intern ationa le</p>	<p>La création et l'organisati on d'une exposition (à la demande de l'Ambassad e belge de Washington) présentant les réalisations les plus exemplaires en matière d'économie circulaire à Bruxelles.</p>	<p>En con tinu</p>	<p>- Les actions suivantes ont été menées :</p> <ul style="list-style-type: none"> o l'organisation, à la demande de l'Ambassade belge de Washington, de l'exposition « What's Already There, Sustainable Architecture From Brussels » au National Building Museum de Washington (06-08/2022) ; o la participation et/ou la contribution à des missions internationales, e.a. au salon MIPIM, à la mission à Hambourg avec la SLRB, l'AG du RANN à Nancy, à la mission à Washington dans le cadre de l'exposition « What's already there », etc. ; o les échanges dans le cadre des accords bilatéraux, e.a. avec la MEL (participation aux GT, contribution aux visites de projets et séminaire à Bruxelles, coordonnés par Perspective, au sujet de l'aménagement durable du Territoire), Berlin (échange administratif avec la Direction de la Rénovation Urbaine), etc. ; o la poursuite du projet de création d'un centre d'interprétation de l'Art nouveau dans le bureau annexe de l'Hôtel Van Eetvelde ; § la bâtiment a été acquis par la RBC (Belliris) en 07/2022. La gestion du bâtiment a été placée sous la responsabilité de la Direction Facilities (SPRB) en étroite collaboration avec la DPC ; § en l'attente du développement du Centre d'interprétation (pour lequel une étude doit être réalisée), le bureau de coordination du RANN et le commissariat pour l'exposition Hoffman (organisée dans le cadre de l'année 2023 Art nouveau) y ont été installés ; o l'organisation de l'année 2023 Art nouveau ; § la coordination générale et le commissariat scientifique de l'événement ont été attribués à des prestataires externes (via subvention et marché public) ; § un comité d'accompagnement (composé des prestataires et des représentants d'Urban et du cabinet de tutelle) a été mis en place et se réunit de manière bihebdomadaire ; § le programme de l'événement a été élaboré ; o la contribution aux programmes et réseaux européens et internationaux, e.a. : <ul style="list-style-type: none"> § l'étude comparative de Metropolis « Rethinking public space for a sustainable metropolitan future » (finalisation et publication de l'étude sur le site web, contribution à la publication des meilleures pratiques et à la plateforme USE avec des études de cas) ; § la participation aux séminaires européens organisés par Eurocities ; § la participation aux séminaires, le suivi des activités et la contribution au Festival New European Bauhaus à Bruxelles ; § les contributions au Connectivity Toolbox, entre autres sur les applications digitales pour les permis ; § les contributions à la rédaction et aux réunions pour le rapport national (European Country Report) ; § la contribution à la note au GRBC dans le cadre de la présidence belge de l'Union Européenne en 2024 ; § la contribution au rapport national pour l'OCDE ; o l'organisation du 58ème congrès d'Isocarp, « Isocarp World Planning Congress » avec pour theme « From Wealthy to Healthy Cities » et de la session YPP (Young Planning Professionals) en 10/2022.
DCC - DGA - DPC					

118	III.6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxellois et commune de	III.6.2 .OO 6.2 : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine mondial commun et le lien entre les Bruxellois et commune de	III.6.2.2 Développer la représentation internationale	L'accueil du bureau du RAN et de l'EHF au sein d'Urban.	DCC - DGA - DPC	En cours (pour suite en 2023)	Résultat 2022 : voir 117.
119	III.6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxellois et commune de	III.6.2 .OO 6.2 : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine mondial commun et le lien entre les Bruxellois et commune de	III.6.2.2 Développer la représentation internationale	L'engagement d'un coordinateur de la politique Art nouveau dès octroi par le Gouvernement de l'élargissement du personnel.	DCC - DGA	En cours (pour suite en 2023)	Résultat 2022 : voir 117.

<p>120</p> <p>visite pour Bruxelles</p> <p>III.6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxellois et commun de visite pour Bruxelles</p> <p>III.6.2 .OO 6.2 : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxellois et commun de visite pour Bruxelles</p> <p>III.6.2.2 Développer la représentation internationale</p>	<p>Résultat 2022 : voir 117.</p>	<p>121</p> <p>visite pour Bruxelles</p> <p>III.6 OS 6 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxellois et commun de visite pour Bruxelles</p> <p>III.6.2 .OO 6.2 : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxellois et commun de visite pour Bruxelles</p> <p>III.6.2.2 Développer la représentation internationale</p>	<p>Résultat 2022 : voir 117.</p>
	<p>En cours (pour suite en 2023)</p>		<p>En cours (pour suite en 2023)</p>
	<p>DCC - DGA</p>		<p>DCC - DPC</p>
	<p>Le développement de la stratégie AN en vue de 2023.</p>		<p>La finalisation de la réflexion pour un centre d'interprétation de l'Art nouveau à l'Hôtel van Eetvelde (ligne budgétaire Beliris).</p>

	<p>Résultat 2022 : voir 117.</p>	
	<p>En continu</p>	<p>En continu</p>
	<p>DCC - DPC</p>	<p>DCC - DPC</p>
<p>pour la visibilité internationale de Bruxelles</p>	<p>La participation et/ou contributions à des missions internationales dans le cadre de nos compétences.</p>	<p>La poursuite de nos activités dans le cadre des accords bilatéraux.</p>
<p>III.6.2 OO 6.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine communitaire</p>	<p>III.6.2.2 Développer la représentation internationale</p>	<p>III.6.2.2 Développer la représentation internationale</p>
<p>12 2</p>		<p>12 3</p>

e lien entre les Bruxellois et communisme	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun
e lien entre les Bruxellois et communisme	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun
e lien entre les Bruxellois et communisme	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun
e lien entre les Bruxellois et communisme	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun
e lien entre les Bruxellois et communisme	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun
e lien entre les Bruxellois et communisme	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun
e lien entre les Bruxellois et communisme	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun	III.6.2.006.2. : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun

	<p>patrimoine communautaire des Bruxellois et commune de Bruxelles</p>	<p>III.6 : OS 6 : Utiliser l'architecture et l'urbanisme et le patrimoine communautaire des Bruxellois et commune de Bruxelles</p>	<p>III.6.2 : OO 6.2 : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine communautaire des Bruxellois et commune de Bruxelles</p>	<p>III.6.2.3 : Développer une politique urbaine artistique dans l'espace public, les parcs et les jardins</p>	<p>à Bruxelles en octobre.</p>	<p>Réalisé</p>	<p>126</p>
	<p>Le comité régional d'art dans l'espace public a été mis en place et se réunit mensuellement.</p> <p>En sont actuellement membres, outre les différents départements d'Urban : BE, Anderlecht – Escalé du Nord, la Ville de Bruxelles, la commune de Woluwe-Saint-Pierre, la commune de Schaerbeek, Bruxelles Mobilité – Cellule Art & Architecture, Perspectives Brussels, ULB/ ENSAV, ISIELP, SLRB, le Cabinet du Secrétaire d'Etat Pascal Smet.</p> <p>Une note à l'attention du GRBC a été rédigée afin d'officialiser la création de comité, BruPAP – Brussels Public Art Platform.</p>			<p>La création d'un comité régional d'art dans l'espace public.</p>	<p>DPC - DU</p>		

127	III.6.2.006.2 : Utiliser l'architecture et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxelles pour la commune et la visibilité internationale de la visite pour Bruxelles	III.6.2.006.2 : L'architecture, l'urbanisme et le patrimoine commun et le lien entre les Bruxelles pour la commune et la visibilité internationale de la visite pour Bruxelles	III.6.2.004 : Créer un prix d'architecture internationale	La promotion de nos thématiques et projets Bruxellois exemplaires, prix d'architecture, projets expo Washington ... à travers divers échanges internationaux (expos, séminaires, congrès, missions, visites...).	DCC - DGA	En continu	- Les résultats de la 1ère édition du Brussels Architecture Prize, qui s'est déroulée en 2022, ont été diffusés largement sur les différents médias d'Urban.
-----	--	--	---	--	-----------	------------	--

2022 - Jaarrapport Beheerscontrole_Rapport annuel Contrôle de gestion : GOB Brussel Stedenbouw en Erfgoed (urban.brussels)							
# in te rm	SD- Niveau 1	OO - Niveau 2	OO - Niveau 3	Doelstellingen Beschrijving van de activiteit en/projecten	Directies/AEtrouwen bij OO	Uitvoering graad (afsluiting 2022)	2022 - Beschrijving van het bereikte resultaat

<p>SD 1: Proactief optreden voor een harmonische ontwikkeling van het Gewest en de kwaliteit van de leefomgeving</p>	<p>OD 1.1.: duurzame wijjkcontracten (DWC's) verwezenlijken</p>	<p>1.1.1.B: Goede uring van de 11e reeks van de 3 DWC's te verwezenlijken in 2022 (Zwarte Vijvers - Jacquet - Helihaven /Antwerpen)</p>	<p>Goedkeuring van de 11e reeks van 3 DWC's te verwezenlijken in 2022 (Zwarte Vijvers - Jacquet - Helihaven /Antwerpen)</p>	<p>DSV</p>	<p>Verwezenlijkt</p>	<p>De volgende acties gerealiseerd: - verzending van het verslag naar de regering in februari 2022; - goedkeuring van het programma in maart 2022.</p>
<p>SD 1: Proactief optreden voor een harmonische ontwikkeling van het Gewest en de kwaliteit van de leefomgeving</p>	<p>OD 1.1.: duurzame wijjkcontracten (DWC's) verwezenlijken</p>	<p>1.1.1.C: Goede uring van de 12e reeks van de 3 DWC's te verwezenlijken in 2022 (Moderne Wijk - Twee Wijken - Versailles)</p>	<p>Goedkeuring van de 12e reeks van 3 DWC's te verwezenlijken in 2022 (Moderne Wijk - Twee Wijken - Versailles)</p>	<p>DSV</p>	<p>Verwezenlijkt</p>	<p>De volgende acties werden gerealiseerd: - verzending van het verslag naar de regering in oktober 2022; - goedkeuring van het programma in december 2022.</p>

SD 1: Proactief optreden voor een harmonische ontwikkeling van het Gewest en de kwaliteit van de leefomgeving	OD 1.2.: 3 stadsvernieuwingscontracten (SVC's) verwezenlijken en de SVC's 1 tot 5 voltooiën	3 stadsvernieuwingscontracten (SVC's) verwezenlijken en de SVC's 1 tot 5 voltooiën	Meebezig (wordt voortgezet in 2023)	<p>De eerste vijf SVC's zitten momenteel in de uitvoeringsfase en kunnen ook geen wijzigingen meer ondergaan. Alle programmawijzigingen hebben plaatsgevonden tussen 2019 en 2021. Op sommige projecten oefent Perspective permanent toezicht uit, aangezien ze zich op strategische locaties bevinden die ook het voorwerp uitmaken van een RPA of van het BKP voor gebieden in de kanaalzone.</p> <p>In 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het definitieve programma van SVC 6 werd goedgekeurd door de regering. De uitvoeringsfase is van start gegaan en de programmawijzigingen zijn mogelijk vanaf de zesde maand. SVC 7: de uitwerking van het projectprogramma en het bijbehorende MER (milieueffectrapport) werd in juli 2022 afgerond. Op 15 september 2022 heeft de regering het SVC 7 voorlopig goedgekeurd. Daarna is het openbaar onderzoek gevolgd (oktober - november 2022), de goedkeuring van het definitieve programma is gepland (maart - april 2023). De verschillende wijzigingsfasen zullen vanaf 2023 plaatsvinden (vanaf de zesde maand van de uitvoeringsfase). Tegen december 2022 zal een voorafdiagnose van het SVC8 worden uitgevoerd met het oog op de inventarisering en de analyse van de basisgegevens, wat als uitgangspunt zal dienen voor de denkfase van het geselecteerde studiegebied. SVC 8 en het bijbehorende MER zullen in januari 2023 worden opgesteld. <p>Perspective heeft de gezondheidseffectbeoordeling (GEB) laten uitvoeren die in het kader van SVC 7 wordt getest verder aangestuurd. Het doel van deze studie is de effecten van stadsplanning op de gezondheid van de bevolking binnen de perimeter van SVC 7 te evalueren. Zo kan een GEB-methodologie worden getest die voor andere projecten kan worden hergebruikt.</p> <p>De opdracht van de gedeeltelijke beoordeling van het instrument SVC werd in 2022 opgestart. In 2022 hebben participatieve acties plaatsgevonden, met name voor SVC 6 en 7.</p> <p>Deze doelstelling werd bereikt binnen de voorwaarden en termijnen vastgesteld door de ordonmantie houdende de stedelijke herwaardering.</p>
SD 1: Proactief optreden voor een harmonische ontwikkeling van het Gewest	OD 1.3.: De vijfjarige programmering 2021-2025 voor het stadsbeleid verwezenlijken	De vijfjarige programmering 2021-2025 opvolgen	Meebezig (wordt voortgezet in 2023)	<p>De begeleidingscomités hebben voor elk gemeentelijk programma plaatsgevonden – dit heeft betrekking op 18 gemeenten. Hierdoor was het mogelijk om de voortgang van elk programma na te gaan en vorderingen te maken in de programmawijzigingen. De activiteitenverslagen werden ingediend, de subsidies konden bijgevolg worden vereffend.</p> <p>De eerste programmawijzigingen worden geanalyseerd.</p>

<p>en de kwaliteit van de leefomgeving</p>	<p>SD 1: Proactief optreden voor een harmonische ontwikkeling van het Gewest en de kwaliteit van de leefomgeving</p> <p>7</p>	<p>OD 1.4.: De duurzame as- en huizenblokken en conceptu aliseren, opstarten en uitvoeren (AHC)</p>	<p>De duurzame as- en huizenblokken conceptu aliseren, opstarten en uitvoeren (AHC)</p>	<p>DIZ - DSV</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)</p>	<p>In januari 2022 heeft de regering de administratieve en financiële bepalingen voor dit nieuwe instrument goedgekeurd. In de loop van de legislatuur moeten er twee testreeksen van 2 AHC's worden opgestart. De eerste projectoproep werd in februari 2022 uitgeschreven en hierop hebben 7 gemeenten gereageerd. In september 2022 werden in Brussel-stad en Molenbeek de eerste twee perimeters geselecteerd. De kennisgevingsbrief werd in oktober 2022 bezorgd. De termijn voor de uitwerkingsfase is op 1 september aangevangen. De regering zal het basisprogramma begin 2024 goedkeuren. De start van de tweede en laatste kandidaatsoproep voor de selectie van twee nieuwe AHC's moet in de loop van 2023 worden uitgeschreven.</p>
<p>en de kwaliteit van de leefomgeving</p>	<p>SD 1: Proactief optreden voor een harmonische ontwikkeling van het Gewest en de kwaliteit van de leefomgeving</p> <p>8</p>	<p>OD 1.7. De ordonnantie stedelijke herwaarde ring herzien</p>	<p>De ordonnantie stedelijke herwaarde ring herzien</p>	<p>DIZ - DSV</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)</p>	<p>Voor 2021 en 2022 wordt de OD uitgewerkt via de stelselmatige voortzetting van de herziening van de teksten volgens een methode die in 2021 werd uitgewerkt. Door personeelstekort werd de medewerking van de DIZ aan de hervorming van de teksten tot mei 2022 opgeschort.</p>

SD 1: Proactief optreden voor een harmonische ontwikkeling van het Gewest en de kwaliteit van de leefomgeving	OD 1.8. De regelgeving in verband met de renovatiepremies aanpassen	De regelgeving in verband met de renovatiepremies aanpassen	Meebezig (wordt voortgezet in 2023)	De regering heeft de wetteksten in maart 2022 goedgekeurd en vanaf april 2022 werden de hervormingen doorgevoerd. De wijzigingen werden in november 2022 in eerste lezing goedgekeurd.
SD 1: Proactief optreden voor een harmonische ontwikkeling van het Gewest en de kwaliteit van de leefomgeving	OD 1.9. De invoering van een veralgemeende voorkoop voor heel het gewestelijke grondgebied onderzoek	De invoering van een veralgemeende voorkoop voor heel het gewestelijke grondgebied onderzoek	Meebezig (wordt voortgezet in 2023)	Op 7 oktober 2021 heeft de regering een ontwerpordonnantie in eerste lezing goedgekeurd. Aan de teksten wordt de laatste hand gelegd met het oog op een goedkeuring in tweede lezing in februari 2023.
III. 1 SD 1: Efficiënte trajecten voor stedelijke ouwkundige vergunningen, onder	III.1.1. OD 1.1.: De opdrachten van de administratie toepassen en uitvoeren binnen de opgelegd	Om zijn actieve aanwervingso beleid zetten, beoogt Urban de verwezenlijking van het Personeels	Doorlopend	Er worden in 2022 slechts 8 aanwervingen plaats, rekening houdend enerzijds met de beslissing, genomen door de BHR op 24/24/02/2022, betreffende het personeelsplan van Urban wat betreft de VTE's en het budget, en anderzijds de richtlijn van het Openbaar Ambt om enkel statutaire personeelsleden aan te werven via talent.brussels. Bij het afsluiten van 2022 is het personeelsplan 2021 voor 90 % uitgevoerd.

<p>meer door een volledig digitale en doorgevoerde automatisering</p>	<p>III.1.1. OD 1.1.: De opdrachten van de administratie toepassen en uitvoeren binnen de opgelegde termijnen</p>	<p>III.1.1.2 Specifieke procedures voor publieke woning en en het Scholen plan (Fast Lane)</p>	<p>plan 2019 op te drijven naar minstens 95% en zijn aanwerving beleid voort te zetten.</p>	<p>Na de invoering van de Fast Lane en de goedkeuring van het nieuwe scholenplan/huisvestingsplan (BWRO-luik en operationeel luik) is de doelstelling van 2022 om de prestaties in dat kader op te volgen en waar nodig bij te sturen. De samenwerking tussen de GOB en Urban (samenwerking)</p>	<p>SD</p>	<p>Mee bezit (wordt voortgezet in 2023)</p>	<p>De Fast Lane werd binnen de DS gereorganiseerd in overleg met de BGHM en de referentiepersoon Scholen van Perspective. In aansluiting op de logica van territoriale spreiding worden dossiers voortaan onder de sectoren verdeeld, onder het toezicht van een SPOC voor de scholen en een SPOC voor de sociale woningen.</p>
<p>16</p>							

	<p>III.1 SD 1: Efficiënte trajecten voor stedelijke overheden, vergunningen, onder meer door een volledig digitale digitalisering en door de dreven automatisering</p>	<p>III.1.1. OD 1.1.: De opdrachten van de administratie toepassen en uitvoeren binnen de opgelegde termijnen</p>	<p>III.1.1.3 Permanente zoektocht naar efficiëntie en in het proces van behandeling van vergunningen</p>	<p>Urban zal zijn doelstelling voortzetten om het beheer van de vervaltermijnen in de behandelingsprocedure van de gewestelijke vergunningen te verbeteren. Wat het groeiende aantal aanhangingsmakingen bij de gemachtigde ambtenaar betreft, wordt er naar gestreefd om stilzwijgende weigeringen te vermijden. Er zal</p>	<p>DIZ - DCE - DS</p>	<p>Doo rlo p e n</p>	<p>Er werd met succes een verslaggevingssysteem ingevoerd, dat bedoeld is om de coördinatoren van de sectoren van de DS regelmatig op de hoogte te brengen van de termijnen die bijna verstrijken. Wanneer een aanhangingsmaking dreigt, informeert de DS de gemeenten en de vergunningsaanvrager dat een aanhangingsmaking ophanden is.</p>
--	--	--	--	--	-----------------------	--------------------------------------	--

				<p>bijzondere aandacht worden besteed aan de invoering van systematische informatie procedure s met de gemeentes over de aanhangig gemaakte dossiers. In het kader van de beroepsdossiers inzake stedenbouw zal Urban de ontwerpbesluiten van de regering binnen een redelijke termijn opstellen.</p>	<p>De monitoring van de prestaties in de dossierbehandeling zal worden uitgebreid om een</p>	<p>DCP - DS</p>	<p>Doo rlo p end</p>	<p>Er werd met succes een verslaggevingssysteem ingevoerd, dat bedoeld is om de coördinatoren van de sectoren van de DS regelmatig op de hoogte te brengen van de termijnen die bijna verstrijken.</p>
<p>18</p>	<p>III. 1 SD</p>	<p>Efficiënte trajecten voor stedelijke ontwikkeling, vergunningen,</p>	<p>III.1.1. OD 1.1.: De opdrachten van de administratie toepassen en uitvoeren binnen de opgelegd</p>	<p>III.1.1.3 Permanent zoeken naar efficiëntie winst en in het proces van</p>				

<p>onder meer door een volledig e digitalis ering en een doorge dreven automa tisering</p>	<p>III.1.1. OD 1.1.: De opdrachte n van de administr atie toepassen en uitvoeren binnen de opgelegd e termijnen</p>	<p>III.1.1.3 Perman ent zoeken naar efficiën tiewinst en in het proces van behand eling van vergun ningen</p>	<p>onmiddelli jk beeld te hebben van het verloop van de vergunning sprocedure en van de naleving van de vervalter mijnen. Dat is een permanen te bekomme nis.</p>	<p>Meer bezit g (wordt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>De Frontoffice van de DS werd opgericht. Deze bestaat uit een team van adjuncten en het secretariaat.</p>
<p>19</p>		<p>Ω</p>			

	<p>III. 1 SD 1: Efficiëntie trajecten voor stedenbouwkundige vergunningen, onder meer door een volledig digitale digitalisering en doorgedreven automatisering</p>	<p>III.1.1. OD 1.1.: De opdrachten van de administratie toepassen en uitvoeren binnen de opgelegde termijnen</p>	<p>III.1.1.3 Permanente zoektocht naar efficiëntie en in het proces van behandeling van vergunningen</p>	<p>De hervorming van het BWRO zal worden geëvalueerd om te bepalen welke wijzigingen moeten worden doorgevoerd om de behandeling van vergunningaanvragen nog doeltreffender te maken. In het kader van deze evaluatie zal worden nagegaan hoe alle actoren de hervorming van het BWRO concreet ervaren en of de vooropgestelde doelstellingen</p>	<p>DIZ - DCE - DS</p>	<p>Mee bezien (wordt voorgesteld in 2023)</p>	<p>De evaluatieopdracht van de herziening van het BWRO werd eind april 2022 door middel van een overheidsopdracht toegekend aan een externe dienstverrichter. De eerste fase, die betrekking heeft op Titel I, IV, X en XI van het BWRO (dit zijn de hoofdstukken waarin de behandeling van de aanvragen tot stedenbouwkundige vergunning centraal staat), is momenteel aan de gang.</p>
--	--	--	--	---	-----------------------	---	--

	<p>III.1 SD 1: Efficiënte trajecten voor stedelijke ontwikkeling vergunningen, onder meer door een volledig digitale digitalisering en doorgevoerde automatisering</p>	<p>III.1.1. OD 1.1.: De opdrachten van de administratie toepassen en uitvoeren binnen de opgelegde termijnen</p>	<p>III.1.1.3 Permanente zoektocht naar efficiëntie en in het proces van behandeling van vergunningen</p>	<p>Urban heeft eveneens als doel een nieuwe website van de directie Stedenbouw online te plaatsen, die zo is opgebouwd dat burgers en professionals als van de sector toegang krijgen tot praktische administratieve informatie. Op die manier kunnen aanvragers hun dossier beter voorbereiden en zullen de medewerkers van Urban niet zoveel dossiers onvolledig hoeven te verklaren. Het project werd in de loop van het jaar on hold gezet in afwachting van een beslissing van de BHR over de gewenste webstrategie.</p>
			<p>DS - IT</p>	<p>Mee bezigt (wordt voortgezet in 2023)</p>

	<p>III. 1 SD 1: Efficiënt n voor trajecte stedenb ouwkun dige vergun ningen, onder meer door een volledig e digitalis ering en een doorge dreven automa tisering</p>	<p>III.1.1. OD 1.1.: De opdrachte n van de administr atie toepassen en uitvoeren binnen de opgelegd e termijnen</p>	<p>III.1.1.3 Perman ent zoeken naar efficiën tiewinst en in het proces van behand eling van vergun ningen</p>	<p>Urban niet zoveel dossiers onvolledig hoeven te verklaren. Tot slot zal bijzondere nadruk liggen op de goedkeuri ng van het besluit Vrijstelling en, dat zal worden afgerond met het duidelijke doel om dossiers waarvoor adviezen van instanties nodig zijn, zo veel mogelijk te beperken. Dat gebeurt om deze adviesaan vragen te optimalise ren en om de administra ties niet meer te overbelast en met onnodige</p>	<p>DIZ</p>	<p>Ver wez enlij kt</p>	<p>De regering heeft het besluit Geringe Omvang (wijziging vrijstelling stedenbouwkundige vergunning) op 17 maart 2022 goedgekeurd. Het is op 30 mei 2022 in het Belgisch Staatsblad verschenen. De DS zorgt ervoor dat het regeringsbesluit goed wordt begrepen en correct wordt toegepast door de teams.</p>

	<p>Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inventaris van het onroerend erfgoed van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest alsook de 3 daaruit volgende besluiten (publicatie van de lijsten van goederen voor de inventaris van het bouwkundig erfgoed, landschap pen en opmerkelijke bomen);</p>		<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>DJZ - DCF</p>	<p>Het besluit tot wijziging van het besluit van 23/05/2014 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen van een subsidie voor werken tot behoud van een beschermd goed: het ontwerpbesluit werd in september 2022 aan het kabinet voorgelegd. Er werd samen met het kabinet een werkgroep opgericht om de tekst te herzien alvorens deze aan de BHR voor te leggen.</p>
<p>volledige digitalisering en een doorge dreven automatisering</p>	<p>III.1.2. OD 1.2.: De hervorming van het BWRO tot een goed einde brengen</p>	<p>III.1.2.1 De goedkeuring van de uitvoeringsbesluiten m.b.t. voltooi en</p>	<p>Ook de voortzetting van de goedkeuring van bepaalde besluiten m.b.t. erfgoed wordt gepland: • Besluit van de</p>		
<p>III.1 SD 1: Efficiënte trajecten voor 4. stedenbouw 2 ouwkundige vergunningen, onder meer</p>					

<p>door een volledig e digitalisering en doorge automa tisering</p>	<p>III.1 SD 1: Efficiënt e trajecte n voor stedenb ouwkun dige vergun ningen, onder meer door een volledig e digitalis ering en een doorge</p>	<p>III.1.2. OD 1.2.: De hervormi ng van het BWRO tot een goed einde brengen</p>	<p>III.1.2.1 OD De goede uring van de uitvoeri ngsbesl uiten voltooi en</p>	<p>Brusselse Hoofdsted elijke Regering tot wijziging van het besluit van 23 mei 2014 tot vaststellin g van de voorwaard en voor het toekennen van een subsidie voor werken tot behoud van een bescherm d goed</p>	<p>Mee bezi g (wordt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>DIZ - DCF</p>	<p>Het toepassingsbesluit van artikel 242/2 van het BWRO (aanvraag tot vrijwaring) werd door de regering in eerste lezing goedgekeurd op 16/05/2019; als gevolg van het advies van de GBA, dat in juni 2022 werd gevraagd, wordt het ontwerpbesluit herzien alvorens het in 2e lezing aan de BHR voor te leggen.</p>
---	--	---	---	---	---	------------------	--

	<p>2 5</p> <p>door driven automa tisering</p>	<p>III.1 SD 1: Efficiënt e trajecte n voor stedenb ouwkun dige vergun ningen, onder meer door een volledig e digitalis ering en een doorge driven automa tisering</p>	<p>III.1.2. OD 1.2.: De hervormi ng van het BWRO tot een goed einde brengen</p>	<p>III.1.2.1 De goedke uring van de uitvoeri ngsbesi uiten voltooi en</p>	<p>Inzake erfgoed staan de afroning van de uitwerking en de lancering van het goedkeuri ngsproces van het besluit tot vastleggin g van de toekennin gsvoorwaa rden van de subsidies voor bescherm de goederen op het programm a in 2022.</p>	<p>door derden).</p>	<p>DIZ - DCE</p>	<p>N.v.t</p>	<p>Zie 24.2.</p>	<p>De evaluatieopdracht van de herziening van het BWRO werd eind april 2022 door middel van een overheidsopdracht toegekend aan een externe dienstverrichter. Deze opdracht bestaat voornamelijk uit twee fases: de eerste fase richt zich op de afgifte van vergunningen en de tweede focust op de planning. De eerste fase ving aan in juni 2022 met de titels I, V, X en XI van het BWRO en werd voltooid door de bezorging van het verslag van de externe dienstverlener aan het kabinet en Urban, respectievelijk op 17/11/2022 en 22/12/2022. Aangezien een aantal aanpassingen die aan het BWRO moesten worden aangebracht niet konden wachten, heeft het kabinet de DIZ in augustus 2022 de opdracht gegeven een ordonnantie op te stellen met als doel het BWRO te wijzigen op het gebied van de volgende specifieke thema's: de aanhangigmakingen, de afwijkende vrijstellingen wat betreft de regeringsbesluit wijziging vrijstelling stedenbouwkundige vergunning, de invloed van de nieuwe, van elkaar verschillende NL en FR schoolkalenders op de OO en het digitaliseringsregister. In oktober 2022 werd een ontwerpordonnantie (zonder het laatst genoemde thema) bezorgd.</p>
<p>2 6</p> <p>door driven automa tisering</p>	<p>III.1 SD 1: Efficiënt e trajecte n voor stedenb ouwkun dige vergun ningen, onder</p>	<p>III.1.2. OD 1.2.: De hervormi ng van het BWRO tot een goed einde brengen</p>	<p>III.1.2.2 De hervor ming van het BWRO evaluer en in overleg met de betrokk</p>	<p>De evaluatie van de hervormin g van het BWRO zal worden voortgezet door een externe dienstverl ener, zoals</p>	<p>DIZ - DCE - DS</p>	<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>De evaluatieopdracht van de herziening van het BWRO werd eind april 2022 door middel van een overheidsopdracht toegekend aan een externe dienstverrichter. Deze opdracht bestaat voornamelijk uit twee fases: de eerste fase richt zich op de afgifte van vergunningen en de tweede focust op de planning. De eerste fase ving aan in juni 2022 met de titels I, V, X en XI van het BWRO en werd voltooid door de bezorging van het verslag van de externe dienstverlener aan het kabinet en Urban, respectievelijk op 17/11/2022 en 22/12/2022. Aangezien een aantal aanpassingen die aan het BWRO moesten worden aangebracht niet konden wachten, heeft het kabinet de DIZ in augustus 2022 de opdracht gegeven een ordonnantie op te stellen met als doel het BWRO te wijzigen op het gebied van de volgende specifieke thema's: de aanhangigmakingen, de afwijkende vrijstellingen wat betreft de regeringsbesluit wijziging vrijstelling stedenbouwkundige vergunning, de invloed van de nieuwe, van elkaar verschillende NL en FR schoolkalenders op de OO en het digitaliseringsregister. In oktober 2022 werd een ontwerpordonnantie (zonder het laatst genoemde thema) bezorgd.</p>			

<p>meer door een volledig digitale en digitale ingeving en een doorgevoerde automatische tisering</p>	<p>en actoren</p>	<p>bepaald door de Regering, rekening houdend met het al opgesteld rapport van Urban. Dankzij deze evaluatie kunnen de regelgevingsdegevalle worden aangepast om de procedure te vernieuwen/of verbeteren en om de opgespoorde incoherenties te verhelpen.</p>	<p>SD</p>	<p>Doo rlo p end</p>	<p></p>
<p>III. 1 SD 1: Efficiënt e trajecte n voor stedenb ouwkun dige vergun ningen, onder meer</p> <p>2 7</p>	<p>III.1.2. OD 1.2.: De hervorming van het BWRO tot een goed einde brengen</p>	<p>III.1.2.2 De hervorming van het BWRO tot een goed einde brengen</p>	<p>SD</p>	<p>Doo rlo p end</p>	<p>De samenwerking met de gemeenten zal onder leiding van de DJZ en het kabinet worden voortgezet aan de hand van de maandelijkse vergaderingen die tussen Brulocalis en Urban worden georganiseerd. De thema's van de aanhangigmakingen werd aangekaart met als doel de gemeenten te helpen de bepalingen in te voeren om de overschrijding van de dwingende termijnen, en bijgevolg de stilzwijgende weigeringen, te voorkomen.</p>

<p>door een volledig digitale digitalisering en een doorgevoerde automatische tisering</p> <p>III. 1 SD 1: Efficiëntie trajecten voor stedenbouwkundige vergunningen, onder meer door een volledig digitale digitalisering en een doorgevoerde automatische tisering</p>		III.1.2. OD 1.2.: De hervorming van het BWRO tot een goede einde brengen	III.1.2.2 OD 1.2.: De hervorming van het BWRO tot een goede einde brengen	De samenwerking met de BGHM inzake de opvolging van de aanvragen voor de creatie/renovatie/re restauratie van woningen, met name de beschermde gebouwen, zal in 2022 worden geëvalueerd.	DS	Doo rlo p end	Met het oog op de verbetering van de opvolging van de aanvragen met betrekking tot de creatie, de renovatie en/of de restauratie van woningen, met name van geïsoleerde gebouwen, werd er een maandelijks vergadering tussen Urban en de BGHM ingevoerd.
<p>2 8</p>		III.1.2. OD 1.2.: De hervorming van het BWRO tot een goede einde brengen	III.1.2.3 OD 1.2.: De hervorming van het BWRO tot een goede einde brengen	In het kader van de bovenoemde hervormingsprocedure van het BWRO bestaat de doelstelling	DZ	Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)	De doelstelling om het begrip "hoogdringendheid" te schrappen uit de stedenbouwkundige inlichtingen en er een eenvormig tarievenstelsel in te voeren dat berust op de reële kost van de geleverde dienst, wordt bestudeerd door de externe dienstverrichter die belast is met de hervorming van het BWRO in het kader van de tweede fase van zijn opdracht.

								onder meer door een volledige digitalisering en een doorgevoerde automatisering
g eruit het begrip "hoogdringendheid" te schrappen uit de stedenbouwkundige inlichtingen en er een eenvormig tarievenstelsel in te voeren dat berust op de reële kost van de geleverde dienst.								

<p>III. 1 SD 1: Efficiëntie</p>	<p>III.1.3. OD 1.3.: Het tot stand brengen van een stapsgewijze automatisering en digitalisering van het vergunningstraject</p>	<p>III.1.3.1 De digitalisering van de vergunningen doen evolueren tot een volledig digitale procedure my.urban.brussels</p>	<p>De ontwikkelingen van MyPermit worden voortgezet met de integratie in het platform van de andere categorieën, met name de milieuvergunningen, de soorten aanvragers en de gemeente n. Het gaat meer bepaald om: • De uitbreiding van de perimeter van de gewestelijke vergunningaanvragen en afronden. Dat betekent dat elke soort aanvrager, openbaar of particulier, elk type aanvraag</p>	<p>Mee bezichtig (wordt voortgezet in 2023)</p>	<p>De ontwikkelingen in MyPermit worden voortgezet. Meer bepaald: o Het samenvoegen van "Share" heeft in juni 2022 plaatsgevonden. Concreet wordt MyPermit het platform waar gebruikers de formaliteiten in orde moeten brengen wat betreft het indienen van elektronische documenten met betrekking tot ingediende papieren stedenbouwkundige dossiers. Hiervan dient evenwel een elektronische versie te worden ingediend. Voordien moesten de gebruikers naar de website share.urban.brussels gaan. Deze samenvoeging zorgt ervoor dat de stappen die de vergunningsaanvrager dient te zetten eenvoudiger worden en dat het aantal websites die betrekking hebben op stedenbouw wordt gestroomlijnd.</p>
<p>30</p>	PCE - DS - IT				

voor een stedenbouwkundige vergunning bij het gewest moet kunnen indienen (bijvoorbeeld een onderneming met een aanvraag tot unieke vergunning over een beschermd gebied).

- MyPermit niet alleen uitbouwen tot een platform voor het indienen van vergunningaanvragen, maar ook tot een platform met de eerste opvolging van die aanvragen die de behandelingsprocedure doorlopen

(aanvraag wijzigen, de document en voor het openbaar onderzoek online plaatsen).
• De nadruk leggen op de begeleiding van de operationele teams bij de paradigma verschuiving die de volledig digitale behandeling van vergunning gsaanvragen inhoudt.
• De gemeentelijke uitrol voorbereiden en uitvoeren opdat ook de gemeente digitale vergunning gsaanvragen kunnen aanvaarden via het MyPermit-

		<p>platform.</p> <ul style="list-style-type: none"> Om de aanbevelingen van het Rekenhof na te leven, zal het actieplan regelmatig worden opgevolgd. Door het gebrek aan personeel zal er ook moeten worden nagedacht over de voortzetting van de beschermingsprocedures van de gebouwen. 	<p>III.1.3. OD III.1.3.1. Het tot stand brengen van een stapsgewijze automatisering en digitalisering van het vergunningsproces.</p>	<p>III.1.3.1 De digitalisering van de vergunningen evolueren tot een volledig digitale procedure my_urb</p>	<p>Via het relanceplan de ontwikkelingen van MyPermit verderzette en versnellen de andere vergunningscategorieën, soorten aanvragers</p>	<p>PCF - DS - IT</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>o Wat betreft de uitbreiding van de perimeter van de gewestelijke vergunningsaanvragen, sinds het vierde kwartaal van 2022 is de openstelling voor natuurlijke en rechtspersonen een feit. Voortaan kan het gewest dus bijna 100 % van de aanvragen digitaal aanvaarden. o We zijn momenteel bezig met de gemeentelijke uitrol. Met alle gemeenten werd gesproken om te bepalen in welke mate zij in staat zijn om digitale vergunningsaanvragen via het MyPermit-platform te aanvaarden. Er werd een pilootgroep opgestart met een aantal gemeenten en voor deze gemeenten kunnen particulieren hun aanvraag online indienen. De andere gemeenten zullen in de loop van 2023 volgen. Dit zal gebeuren in twee opeenvolgende fases. o De tool PUFFILES zorgt ervoor dat alle documenten van een aanvraag tot stedenbouwkundige vergunning ineens kunnen worden geraadpleegd en dat ze online kunnen worden bewerkt (visualiseren, aantekeningen toevoegen, commentariëren, opmeten enz., en dit op coöperatieve manier). Deze tool werd ontwikkeld en ter beschikking gesteld van de gewestambtenaren. o In de tool werd ook de mogelijkheid geïntegreerd om via elektronische weg gemengde projecten in te dienen (procedures die een stedenbouwkundige vergunning en een milieuvergunning van klasse 1A of 1B vereisen).</p>
--	--	--	--	---	--	----------------------	---	---

<p>e digitalisering en doorgevoerde automatisering</p>	<p>an.brussels</p>	<p>s en de gemeente opnemen in het platform met de mogelijkheid om een dossier voor de volle 100 % digitaal te behandelen. Ook de integratie van de procedure van de stedenbouwkundige en milieuvergunningen, met name om gemengde vergunningen elektronisch te kunnen indienen, zal worden uitgevoerd</p>	<p>II</p>	<p>Mee bezichtig (wordt voor tgez</p>	
<p>3 2</p>	<p>III.1 SD 1: Efficiëntie 2: trajecten voor stedenb</p>	<p>III.1.3. OD 1.3.: Het tot stand brengen van een stapsgewijze</p>	<p>III.1.3.2 Voorzien in de noodzakelijke tools en opleiding</p>	<p>De versterking van ons beleid voor digitale archiverin</p>	<p>Met het AUSA-project wordt gewerkt aan de digitale archivering van de SV om ervoor te zorgen dat de door Urban verzamelde digitale informatie kan worden behouden. Een proof of concept van de digitale archivering loopt momenteel met SMALS en het CIBG voor het registreren van de bewijskracht van de beslissingen in MyPermit-dossiers.</p>

<p>ouwkundige vergunningen, onder meer door een volledig digitale digitalisering en doorgevoerde automatische digitalisering.</p>	<p>III.1.3. OD III.1.3.1. Het tot stand brengen van een stapsgewijze automatische digitalisering van het vergunningstraject</p>	<p>III.1.3.2 Voorzien in de noodzakelijke tools en opleidingen voor de analyse en de verwerking van digitale dossiers</p>	<p>De voortzetting van de goedkeuring van het regeringsbesluit digitalisering.</p>	<p>DJZ - IT</p>	<p>Verwezenlijkt</p>	<p>Het digitaliseringsbesluit werd in de 3e en laatste lezing goedgekeurd op 31/03/2022 en is op 25/05/2022 in het BS gepubliceerd. De uitwerking van een vergunningsregister, dat bedoeld is om de beslissingen over vergunningsaanvragen te bewaren, met name door bewijskracht toe te kennen aan dat digitale register en door de duurzaamheid daarvan te verzekeren via elektronische archiveringsmethodes, maakte oorspronkelijk deel uit van het digitaliseringsbesluit, maar werd er uiteindelijk uit weggelaten.</p>
<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>

III. 1 SD	III.1.3. OD	III.1.3.2	Bovendien	Mee	In het kader van de evaluatie van het BWRO zal moeten worden bepaald of het register deel kan uitmaken van toekomstige werkzaamheden hierrond.
1: Efficiënt	1.3.: Het tot stand brengen van een stapsgewijze automatisering en digitalisering van het vergunningsproces	Voorzien in de noodzakelijke tools en opleidingen voor de analyse en de verwerking van digitale dossiers	zal een vergunning register worden uitgewerkt opdat de beslissingen over vergunning aanvragen kunnen worden bewaard, met name door bewijskracht toe te kennen aan dat digitale register en door de duurzaamheid daarvan te verzekeren via elektronische archivering methodes. Er zal ook worden onderzocht of dat register kan worden gebruikt om er de oude "papieren" beslissingen in te	bezig (wordt voor tgez et in 2023)	
e trajecten voor stedenbouwkundige vergunningen, onder meer door een volledig digitale					
eriging en doorgevoerde automatisering					
3					
4					

				verwerken en om er sneller toegang toe te kunnen krijgen, met name in het kader van de stedenbouwkundige inlichtingen.			
3 5	III.1 SD 1: Efficiënt trajecte n voor stedenbouwkundige digitalisering en onder ningen, meer door een volledig digitale vergunningen, onder meer door een volledig digitale digitalisering en doorgevoerde automatisering	III.1.3. OD 1.3.: Het tot stand brengen van een stapsgewijze automatisering en digitalisering van vergunning gestraject	III.1.3.3 Een burgerpartaal ontwikkelen die toelaat het spoor te volgen van de bij Urban ingedie nde aanvraag	De stedenbouwkundige analyse/download op Brugis, toegankelijk voor burgers, met de notie van selfservice .	DKC - IT	Verwezenlijkt	Op de website BruGIS kan het grote publiek vrij beschikken over stedenbouwkundige locatiebepalingen in de selfservicemodus. Er kan een volledig rapport worden geëdit in de formaten .doc en .pdf. Vanaf de backoffice tool werd een rechtstreekse communicatie ontwikkeld met de aanvrager, waardoor de essentie van zijn dossier in MyPermit kan volgen.
3 6	III.1 SD 1: Efficiënt trajecte n voor stedenbouwkundige digitalisering en doorgevoerde automatisering	III.1.3. OD 1.3.: Het tot stand brengen van een stapsgewijze	III.1.3.4 De business intelligence ontwikkeling	Er zal een eerste opdracht van Business Intelligence	II	Meebezig (wordt voor tgez	Het bestek van een 1e businessintelligenceopdracht, met als doel de ontwikkelingskansen met het dataplatform van het CIBG voor het vergunningenbeheer te bestuderen, werd uitgewerkt en aan de potentiële dienstverrichters voorgelegd.

<p>ouwkundige vergunningen, onder meer door een volledig digitale digitalisering en doorgevoerde automatisering</p>	<p>III.1.4. OD III.1.4.: Garanties bieden voor een toegankelijke openbare dienstverlening</p>	<p>III.1.4.1 Een telefonische en digitale platform creëren waar burgers en gebruikers een antwoord vinden op hun vragen</p>	<p>doorgaan. Het betreft de studie van de ontwikkelingskansen met het Data-platform van het CIBG voor het vergunningenbeheer.</p>	<p>DCE - DSV - IT</p>	<p>et in 2023)</p>	<p>De website van RENOLUTION en de homepage van MyPermit werden ontwikkeld om de burgers en gebruikers te sturen in de formaliteiten die zij moeten vervullen.</p>
<p>37</p>						

III. 1 SD 1: Efficiënt trajecte n voor stedenb ouwkun dige vergun ningen, onder meer door een volledig digitalis ering en een doorge dreven automa tiserings	III.1.4. OD 1.4.: Garanties bieden voor een toegankel ijke openbare dienstverl ening	III.1.4.1 Een nperma nentie en een digitaal platfor m creëren waar burgers en gebruik ers een antwoo rd vinden op hun vragen	De permanen te telefonisc he dienstverl ening en het elektronis che platform verbeteren om burgers die zich tot Urban wenden beter te kunnen helpen.	DCE - DSV - DS - IT	Mee bezigt (wordt voor tgez et in 202 3)	Er werd verder ingezet op de telefoonpermanentie met de invoering van een nieuw telefoonplatform specifiek voor de DSV.
III. 1 SD 1: Efficiënt trajecte n voor stedenb ouwkun dige vergun ningen, onder meer door een volledig digitalis ering en een doorge dreven automa tiserings	III.1.4. OD 1.4.: Garanties bieden voor een toegankel ijke openbare dienstverl ening	III.1.4.2 De website van Urban herden ken en wijzigen door er alle nuttige informa tie te vermel den en vernieu wende tools ter beschik king te stellen	De juridische en technische document atie op de verschillen de sites van Urban centraal toegankeli jk maken, met name de document en die nodig zijn om een vergunnin gs dossier samen te stellen.	DIZ - DKC - DCE - DS - IT	Doo rlop end	<ul style="list-style-type: none"> - Zodra een wettekst met betrekking tot stedenbouw werd goedgekeurd, wordt deze tekst op internet ter beschikking gesteld van de burger. Dit was zo voor het regeringsbesluit wijziging vrijstelling stedenbouwkundige vergunning, het regeringsbesluit stedenbouwkundige vergunningen van beperkte duur en de GSV die in 1e lezing door de BHR werd goedgekeurd. - Een advocatenkantoor heeft de inhoud van de website van de DS volledig onder de loep genomen. - Er werd een project opgezet om de websites van Urban te herzien. Dit project werd on hold gezet in afwachting van een beslissing van de BHR over de gewestelijke webstrategie. - De beschikbare informatie wordt voortdurend bijgewerkt, we denken bijvoorbeeld met name aan de gewestelijke fototheek Stedenbouw en Erfgoed (media.urban.brussels) en het archievenoverzicht van Stedenbouw en Erfgoed (ludesk.urban.brussels).

<p>4 1</p> <p>automa tisering</p>	<p>III.1.4. OD 1.4.: Garanties bieden voor een toegankel ijke openbare dienstverl ening</p>	<p>III.1.4.3 Een denkoe fening opstart en over het versterk toegankeli en en strooml ijnen van de advies erfening aan de burger</p>	<p>van de burgers</p>	<p>Dankzij de invoering van de frontoffice , de in 2021 geleverde toegankeli jkheidsins panningen voortzette n, namelijk de toegankeli jkheid van het unieke loket, de telefoonlij n en het mailadres verzekere n.</p>	<p>DS</p>	<p>DS</p>	<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>De Frontoffice van de DS werd opgezet. Deze frontoffice werd on hold gezet tijdens de coronacrisis, maar het loket werd heropend in het vierde kwartaal van 2022.</p>
<p>4 2</p> <p>Efficiënt e trajecte n voor stedenb ouwkun dige</p>	<p>III.1.4. OD 1.4.: Garanties bieden voor een toegankel ijke openbare</p>	<p>III.1.4.3 Een denkoe fening opstart en over het versterk en en</p>	<p>De begeleidin g van de personeels leden van de directie Stedenbou wen in het</p>	<p>DS</p>	<p>N.v.t ,</p>	<p>N.v.t ,</p>	<p>Zie 41.</p>	

vergunningen, onder meer door een volledig digitale en een doorgevoerde automatisering	dienstverlening	stroomlijnen van de adviesverlening aan de burger	bijzonder van de dossierbeheersers bij de evolutie van hun opdracht na de oprichting van de frontoffice			
III. 1 SD 1: Efficiëntie trajecten voor stedenbouwkundige vergunningen, onder meer door een volledig digitale en een doorgevoerde automatisering	III.1.4. OD 1.4.: Garanties bieden voor een toegankelijke openbare dienstverlening	III.1.4.3 Een denkfening opstart het versterken en de stroomlijnen van de adviesverlening aan de burger	De toegankelijkheid van de website van Urban blijven verbeterend en de daarop beschikbare inlichtingen bijwerken.	N.v.t.	DIZ - DKC - DCE - DSV - DS - IT	Zie 37 en 39.

<p>III. 2 SD 2: Het installeren van een coherente behandeling van vergunningaanvragen, met ruimte voor participatie</p>	<p>III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarchitectuur gericht op participatie, coherente en kwaliteit creëren</p>	<p>III.2.1.1 Participatie en overleg integreren in een vroeg stadium van projectontwikkeling en dialoog met de behandelende administratie</p>	<p>De denking over de verbetering van de kwaliteit van wonen en sociale huisvesting zal worden voortgezet, en zal verder gaan dan het louter naleven van de titel II van de GSV. Bovenop de eenvoudige beoordeling van de afmetingen van de ruimtes zal deze denking ook het ontwerp van de woningen, de nood aan buitenruimte, de levenskwaliteit in een stadsomgeving</p>	<p>N.v.t</p>	<p>Zie 51.</p>
<p style="text-align: center;">DCF - DS</p>					
<p style="text-align: center;">4 4</p>					

ving, de dichtheid van de bebouwin g en de vergroenin g van de open ruimten omvatten.	Er zal een denkcoefen ing gebeuren om samen met de wegbehee rers, projectdra gers en de BMA toe te zien op de samenhan g in de ontwikkel ing van projecten tot inrichting van de openbare ruimtes, in het licht van de GSV, het besluit van geringe omvang, het BKP, evenals de herziening en integratie van de bestaande	DIZ - DCE - DS	Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)
III. 2 SD 2: Het install en van een cohere nte behand eling van vergun ningsaa nvragen , met ruimte voor particip atie	III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarc hitectuur gericht op participati e, coherenti e en kwaliteit creëren	III.2.1.1 Particip atie en overleg integrer en in een vroeg stadium van project ontwik eling en dialogo met de behand elende adminis tratie	De kwestie van een eerdere deelname van het traject van een project moet worden bestudeerd in het kader van de evaluatie van de laatste hervorming van het BWRO.
4	5		

	<p>voorschrift en vademecums van de openbare ruimtes.</p>	<p>Wat OpenPermits betreft: worden nagegaan of burgers via een inschrijvingdienst voor een geografisch gebied kunnen worden ingelicht over relevante openbare onderzoeken. Ook de mogelijkheid om via OpenPermits een bezwaar in te dienen, zal worden nagegaan.</p>	<p>II</p>	<p>Meebezig (wordt voortgezet in 2023)</p>	<p>Er wordt bestudeerd of het in het kader van het platform OpenPermits mogelijk is dat burgers worden geïnformeerd over openbare onderzoeken in een bepaalde geografische zone en of zij via deze weg bezwaarschriften kunnen indienen.</p>
<p>4 6</p>	<p>III. 2 SD 2: Het installeren van een coherente behandelingsaanpak, met ruimte voor participatie</p>	<p>III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarchitectuur gericht op participatie, coherente en kwaliteit creëren</p>	<p>III.2.1.1 Participatie en integreren in vroeg stadium van project voor ontwikkeling en dialoog met de behandelende administratie</p>	<p>Uitstel 2023</p>	<p>Het doel van dit charter is een architectuur van hoge kwaliteit uit te voeren, met name door een vorm van competitie tussen architecten te creëren via de organisatie van wedstrijden, en trapsgewijze grondspeculaties te vermijden die uiteindelijk een weerslag op de woningprijzen met zich zouden meebrengen. Dit charter werd nog niet opgesteld, maar de dialoog met de vastgoedsector wordt in dit verband voortgezet.</p>
<p>4 7</p>	<p>III. 2 SD 2: Het installeren van een coherente behandelingsaanpak, met ruimte voor participatie</p>	<p>III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarchitectuur gericht op participatie, coherente en kwaliteit creëren</p>	<p>2.1.2 Charter voor projectontwikkeling</p>	<p>Uitstel 2023</p>	<p>Het doel van dit charter is een architectuur van hoge kwaliteit uit te voeren, met name door een vorm van competitie tussen architecten te creëren via de organisatie van wedstrijden, en trapsgewijze grondspeculaties te vermijden die uiteindelijk een weerslag op de woningprijzen met zich zouden meebrengen. Dit charter werd nog niet opgesteld, maar de dialoog met de vastgoedsector wordt in dit verband voortgezet.</p>

<p>eling van vergoedingen, met ruimte voor participatie</p>	<p>coherentie en kwaliteit creëren</p>	<p>projectontwikkelaars teneinde tot een architectuur van hoge kwaliteit te komen, met name door een vorm van competitie tussen architecten te creëren via de organisatie van wedstrijden, en om trapsgewijze grondspeculaties te vermijden die uiteindelijk geen weerslag op de woningprijzen met zich zouden meebrengen.</p>			
---	--	--	--	--	--

III. 2 SD 2: Het installeren en van een cohere n te behand eling van vergun ningsaa nvragen , met ruimte voor particip atie	III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarc hitectuur gericht op participati e, coherentie en kwaliteit creëren	III.2.1.3 De beslissin gen van de adminis tratie harmoni seren, coördin eren en toelicht en	De samenwer king met de BGHM de BGHM verzekere n.	DS	Ver wezenlij kt	Er worden overigens ook vergaderingen belegd met andere instanties om van gedachten te wisselen en om de adviezen en beslissingen maximaal op elkaar af te stemmen: o maandelijks met de BGHM, Beliris en LB; o maandelijks met de gemeenten en Brulocalis; o om de 2 weken, met de MIVB; o met LB: wekelijks, voor de projectvergaderingen teneinde de standpunten, indien mogelijk, op elkaar af te stemmen; regelmatig teneinde een gecoördineerde opvolging van de stedenbouwkundige en milieuvergunningen.
4 9 nvragen , met ruimte voor particip atie	III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarc hitectuur gericht op participati e, coherentie en kwaliteit creëren	III.2.1.3 De beslissin gen van de adminis tratie harmoni seren, coördin eren en toelicht en	De samenwer king met Leefmilieu Brussel in het kader van de gemengde vergunnin gen verbete ren.	DS	N.v.t	Zie 48.
5 0 n te behand eling van	III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarc hitectuur gericht op participati e, coherentie en	III.2.1.3 De beslissin gen van de adminis tratie harmoni seren, coördin	Het proces om de beslissinge n van de administrat ie te harmonise ren, coördiner en en	DS	Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)	Intern houden de coördinatoren van elke cel van de DS zich bezig met de harmoniserings-, coördinatie- en verduidelijkingsprocessen die betrekking hebben op de beslissingen van het bestuur over de opdrachten van de DS. Zij lezen de procedurehandelingen, de documenten en de brieven na alvorens ze in de onderrekeningsworkflow terecht komen. Het departement Ondersteuning & Strategie herleest bovendien specifieke delen (stedenbouwkundige lasten, dossiers met milieueffectenstudies en -rapporten, naleven EPB enz.), maar steekproefcontroles van alle behandelde dossiers is nog niet mogelijk geweest wegens personeelsgebrek (veelvuldig vertrek).

<p>vergun ningsaan vragen , met ruimte voor particip atie</p>	<p>kwaliteit creëren</p>	<p>eren en toelicht en</p>	<p>verheldere n via de controle en herlezing van de document en wordt voortgezet , enerzijds op systematis che wijze binnen elke cel of sector (DS) en anderzijds willekeurig door de Transversa le cel/cel kwaliteit (DS). Er zal ook worden nagedacht over de invoering van een indicator.</p>
---	------------------------------	------------------------------------	--

<p>III. 2 SD 2: Het installeren van een coherente behandeling van vergoingsaanvragen, met ruimte voor participatie</p>	<p>III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarchitectuur gericht op participatie, coherente en kwaliteit creëren</p>	<p>Verder uitwerken van nieuwe thema's voor de richtlijnen. Het betreft een proces dat moet worden voortgezet naargelang de problematiek waarmee de Directie Stedenbouwen de Directie Cultureel Erfgoed worden geconfronteerd. De volgende thema's komen met name aan bod: Woningen op benederverdiepingen aan de straatkant; De omgeving van bouwwerken; De terrasruim</p>	<p>DCE - DS</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)</p>	<p>De eerste richtlijnen werden goedgekeurd en verspreid binnen Urban. Ze hebben betrekking op de volgende thema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Opsplitsing o Verhoging o Uitsprong o Binnenterrein van het huizenblok o Buitenruimte verbonden aan de woning (aanleg van een terras, gemeenschappelijk gebruik van de tuin enz.), geïntegreerd in een gebouw o Isolatie van bestaande gebouwen o Herbestemming o Afbraak/heropbouw, met inbegrip van een overzicht voor gevallen waarin afbraak gerechtvaardigd is o Stadslandschap (structureerende inrichting, bomenrijen, behoud van bomen in projecten op niet-bebouwde percelen) o Naaste omgeving o Lichtplan o Verkaveling of perceelsgewijze indeling van een bouwblok in een groene stad o Nieuwe woonvormen in het kader van renovatieprojecten ("corenting" – (samen huren) – "cohousing/coliving" – kangoeroewonen – collectief wonen) o Interactie tussen verschillende programma's in een of meerdere gebouwen o Veiligheidsmaatregelen van de DBDMH
<p>5 1</p>					

	Deze denkoefening heeft niet plaatsgevonden.
	On hold
	DS
<p>tes; De recuperati e van bouwmate riaal; Coliving.</p>	<p>De denkcoef ing over de invoering van het Urban LAB zal worden afgerond: intern en transversa al platform voor kennisove rdracht om van daaruit</p>
<p>III.2.1.4</p> <p>Coheren te richtsno eren vastleg gen</p>	<p>III.2.1. OD</p> <p>2.1. Een nieuwe procesarc hitectuur gericht op participati e, coherent e en kwaliteit creëren</p>
<p>III. 2 SD</p> <p>2: Het install en van een cohere nte behand eling van vergun ningsaa nvragen , met ruimte voor particip atie</p> <p>5 2</p>	

	<p>5 3</p>	<p>III. 2 SD 2: Het installer en van een cohere nthe behand eling van vergun ningsaa nvragen , met ruimte voor particip atie</p>	<p>III.2.2. OD 2.2. Een waardeka der, de competen ties en de activiteite n bij Urban ontwikkel en</p>	<p>III. 2.2.4 Partner ship met de academ ische wereld</p>	<p>De permanen te vorming voor de personeels leden van Urban met de ULB opstarten.</p>	<p>interessan te en nuttige denkcoefen ingen te voeren die op hun beurt kunnen leiden tot toekomstige richtlijnen.</p>	<p>DKC - DPO</p>	<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>		<p>De eerste cyclus van "certificat d' université pluridisciplinaire en architecture, urbanisme et patrimoine - urban training" heeft in 2022 plaatsgevonden. De overeenkomst voor de sessie 2023 werd in december 2022 ondertekend.</p>							
	<p>5 4</p>	<p>III. 2 SD 2: Het installer en van een cohere nthe behand eling van vergun ningsaa nvragen , met ruimte</p>	<p>III.2.2. OD 2.2. Een waardeka der, de competen ties en de activiteite n bij Urban ontwikkel en</p>	<p>III. 2.2.4 Partner ship met de academ ische wereld</p>	<p>In het kader van de ontwikkel ing van vaardighe den nieuwe opleidinge n voorstelle n aan de personeels leden.</p>	<p>Doel en</p>	<p>DKC - DPO</p>	<p>Naast dit attest en de master, georganiseerd door de ULB en de VUB, "Conservatie en restauratie van het architecturaal, stedelijk en landschappelijk erfgoed" gericht op de kernactiviteiten van Urban, heeft de DPO het gewestelijke e-learningplatform Cornerstone, beheerd door Talent, binnen Urban uitgerold. Dit specifiek voor: o informaticavaardigheden o managementcompetenties o gedragscompetenties Er werd eveneens een opleiding verstrekt rond het gebruik van de materialen van het documentatiecentrum.</p>									

<p>voor participatie</p>	<p>III.2.2. OD 2.2. Een waardedekader van de activiteiten bij Urban Ontwikkelen</p>	<p>III.2.2.1 Een deontologisch kader voor de omgang met de vergoedingsaanvragen tot stand brengen</p>	<p>[In de beleidsbrief werd geen actie bepaald - OD werd voorgaande dienstjaren verwezenlijkt]</p>	<p>DPO</p>	<p>Mee bezichtigd voor tgezet in 2023)</p>	<p>De deontologische code werd goedgekeurd door de directieraad in mei 2020 en werd in februari 2022 ter advies voorgelegd aan het BOC. Gezien de opmerkingen over de voorgestelde tekst werd besloten om dit onderwerp te integreren in het kader van de lopende besprekingen over het arbeidsreglement.</p>
<p>5 5 6</p> <p>voor participatie</p>	<p>III.2.2. OD 2.2. Een waardedekader van de activiteiten bij Urban Ontwikkelen</p>	<p>III.2.2.2 Databanken creëren in de verschillende activiteiten van Urban (beheer van de vergoedingen, beheer van archeologische</p>	<p>Van starten met de ontwikkeling van een digitale openbare interface waarop de cartografische, fotografische documentatiegegevens over de bouwingen</p>	<p>DKC - DCE - DS - IT</p>	<p>Mee bezichtigd voor tgezet in 2023)</p>	<p>Er werden 2 digitale openbare interfaces ontwikkeld en online geplaatst: o de gewestelijke fototheek Stedenbouw en Erfgoed (media.urban.brussels) o het archievenoverzicht Stedenbouw en Erfgoed (udesk.urban.brussels) Er wordt momenteel een prototype gemaakt van de nieuwe interface van de website "Inside Art Nouveau".</p>

	<p>III. 2 SD 2: Het installeren van een coherente behandeling van vergoedingen van de ningsaanvragen, met ruimte voor participatie</p>			<p>bouwplaatjes (...) en een onderzoek naar de openbare ruimtes kunnen worden gebundeld.</p>	<p>DKC - DCE - DS</p>	<p>Mee bezichtiging (wordt voorafgezet in 2023)</p>	<p>Er werd een protocol opgesteld waarmee de uitgevoerde vergunningen in de gewestelijke stedenbouwkundige fototheek Stedenbouw en Erfgoed (media.urban.brussels) kunnen worden ingevoerd.</p>
	<p>III. 2.2. OD 2.2. Een waardeketen van de competenties en de activiteiten bij Urban ontwikkeling</p>	<p>In het kader van de oprichting van het fotografisch observatorium van het stadsweefsel, informatie lagen ontwikkeld en met betrekking tot het verleden van het gewest en fotoreportages inzake de uitvoering van de afgeleverde stedenbouwkundige vergunning</p>					

	<p>III. 3 SD 3: Versterken en creëren van stedelijke woonkwaliteit van stedelijke werkkernstraten om de vermeerdering van sociale woningbouw te bevorderen</p>	<p>III.3.1. OD 3.1. Prioriteit sociale huisvesting in het gebied en beleid de praktijk op stedelijke woonkwaliteit</p>	<p>III. 3.1.2 Een bijdrage leveren aan de uitwerking van de huisvestingsbeleid en de werkkernstraten om de vermeerdering van sociale woningbouw te bevorderen</p>	<p>Binnen de thematiek "Kwaliteit van sociale/opbouwbaar woningen" zal de denkopleiding over de residentiële kwaliteitsverbetering van de sociale huisvesting worden verdergezet, en zal verder gaan dan het louter naleven van de GSV. Ze zal over het ontwerp van deze woningen gaan, wat verdergaat dan enkel de grootte</p>	<p>DCE - DS</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>[zie III. 2 SD 2: Het installeren van een coherente behandeling van verguningsaanvragen, met ruimte voor participatie III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarchitectuur gericht op participatie, coherentie en kwaliteit creëren III.2.1.1 Participatie en overleg integreren in een vroeg stadium van projectontwikkeling en dialoog met de behandelende administratie]</p>
<p>5 8</p>							

van de lokalen, en over de nood aan buitenrui mte. De samenwer king met de GOB zal via maandelij kse vergaderin gen worden voortgezet . [zie III. 2 SD 2: Het installeren van een coherente behandel ing van vergunning gsaanvrag en, met ruimte voor participati e
III.2.1. OD 2.1. Een nieuwe procesarc hitectuur gericht op participati e, coherentie en kwaliteit creëren III.2.1.1 Participati e en

	<p>Zie OD 1.1.1.2. De procedures voor publieke woningen en het Scholenplan (Fast Lane) invoeren (reorganisatie van het systeem Fast Lane en opvolging van het samenwerkingsprotocol met de BGHM (cf. eerdere acties))</p>
	<p>N.v.t</p>
	<p>DCE - DS</p>
<p>overleg integreren in een vroeg stadium van projectontwikkeling en dialoog met de behandelende administratie]</p>	<p>[In de beleidsbrief werd geen actie bepaald - OD werd de voorgaande dienstjaren verwezenlijkt]</p>
	<p>Urgente integreren in de praktijk en werking van Urban</p>
<p>III.3 SD 3: Versterken en creëren van stedelijke woonkoudige werksruimten om de vermeerdering van sociale woningbouw te bevorderen</p>	<p>III.3.1. OD 3.1. Prioriteit geven aan sociale huisvesting in het beleid en de praktische opbouw van stedelijke woonkoudige werksruimten om de vermeerdering van sociale woningbouw te bevorderen</p>

<p>III. 3 SD 3: Versterken en creëren van stedenbouwkundige werksruimten om de vermeerdering van sociale woning en te bevorderen</p>	<p>III.3.1. OD 3.1. Prioriteit geven aan sociale huisvesting in het beleid en de praktijk op stedenbouwkundig vlak</p>	<p>III. 3.1.2 Een bijdrage leveren aan de uitwerking van een Huisvestingsplannen en de juridische haalbaarheid van onderzoeke voor een integratie in het BWRO</p>	<p>[In de beleidsbrief werd geen actie bepaald - OD werd de voorgaande dienstjaren verwezenlijkt]</p>	<p>DIZ - DS</p>	<p>N.v.t</p>	<p>Voor de thematiek "Kwaliteit van sociale/publieke woningen", zie OO.2.1.1 Participatie en overleg integreren in een vroeg stadium van projectontwikkeling en dialoog met de behandelende administratie</p>
<p>III. 3 SD 3: Versterken en creëren van stedenbouwkundige werksruimten om de vermeerdering van sociale woning en te bevorderen</p>	<p>III.3.1. OD 3.1. Prioriteit geven aan sociale huisvesting in het beleid en de praktijk op stedenbouwkundig vlak</p>	<p>III.3.1.3 De tijdelijke bezetting van gebouwen en inname van de openbare ruimte vergemakkelijkt en via overgangsmaatregelen</p>	<p>[In de beleidsbrief werd geen actie bepaald - OD werd de voorgaande dienstjaren verwezenlijkt]</p>	<p>DIZ - DCE - DS</p>	<p>N.v.t</p>	<p>Zie OD 4.1.2 Herzien besluit Vrijstellingen</p>

<p>III. 3 SD 3: Versterken en creëren van stedenbouwkundige werks trumen ten om de vermeerdering van sociale woning en te bevorderen</p>	<p>III.3.2. OD 3.2. Een grondige hervorming van het instrument van de stedenbouwkundige lasten en doorvoeren</p>	<p>III.3.2.1 Meer voorrang geven aan de bouw van publieke woning en bij het opleggen van stedenbouwkundige lasten</p>	<p>[Geen actie omschreven in de beleidsbrief]</p>	<p>DS</p>	<p>N.v.t Zie 63 en 64.</p>
<p>III. 3 SD 3: Versterken en creëren van stedenbouwkundige werks trumen ten om de vermeerdering van sociale woning en te bevorderen</p>	<p>III.3.2. OD 3.2. Een grondige hervorming van het instrument van de stedenbouwkundige lasten en doorvoeren</p>	<p>III.3.2.1 Meer voorrang geven aan de bouw van publieke woning en bij het opleggen van stedenbouwkundige lasten</p>	<p>Het inhalen van de vrijmaking van de stedenbouwkundige lasten naar de gemeente, in functie van de begrotingsmiddelen die kunnen worden vrijgemaakt. In 2022 zal zo voorrang worden gegeven aan het</p>	<p>AD - DS</p>	<p>Er werd prioriteit verleend aan de vrijmaking van stedenbouwkundige lasten ten voordele van de gemeenten, op grond van de vrijgemaakte budgettaire middelen, met het oog op de geleidelijke wegwerking van de opgebouwde vertraging.</p>

	<p>III. 3 SD 3: Versterken en creëren van stedenbouw en werkdige werkins-trumen ten om de vermeerdering van sociale woning en te bevorderen</p>	<p>III.3.2. OD 3.2. Een grondige hervorming van het instrument van de stedenbouw en werkdige lasten</p>	<p>De regelgeving betreffende de stedenbouw en werkdige lasten herzien</p>	<p>De afronding van de hervorming van het besluit betreffende de stedenbouw en werkdige lasten.</p>	<p>inhalen van de achterstand binnen de beperken van de begroting.</p>	<p>DIZ - DS</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)</p>	<p>De hervorming van regelgeving werd toevertrouwd aan een externe dienstverlener. De voorlegging van het besluit aan de BHR in eerste lezing is gepland vanaf het 4e kwartaal van 2022.</p>
<p>6 4</p>	<p>III. 3 SD 3: Versterken en creëren van stedenbouw en werkdige werkins-trumen ten om de vermeerdering van sociale woning en te bevorderen</p>	<p>III.3.2. OD 3.2. Een grondige hervorming van het instrument van de stedenbouw en werkdige lasten</p>	<p>De lancering van een denkoefening over de opportuniteit van het mechanisme voor het fonds voor het beleid inzake stedenbouw en werkdige lasten.</p>	<p>DIZ - DS</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>Zie 64.</p>		

woning en te bevorderen	III. 4 SD 4: Een duurzame en kwalitatieve gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid	III.4.1. OD 4.1. Aanpassen van het wettelijk kader aan het kwaliteitsdenken voor gebouwe omgeving	III.4.1.1 Aanpassen van de gewestelijke stedenbouwkundige verordening (GSV)	De goedkeuring in eerste lezing van de GSV door de regering is gepland vanaf de zomervakantie van 2022.	DZ - DS	Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)	Urban heeft de technische en juridische dienstverleners belast met de opstelling van de tekst ter hervorming van de GSV begeleid. De BHR heeft op 7/7/2022 de ontwerp-GSV goedgekeurd, behoudens wijzigingen die desgevallend zouden kunnen voortvloeiën uit het MER dat in de voltooiingsfase zit. De ontwerp-GSV en het bijbehorende MER werden op 10/11/2022 door het BHR aangepast en het openbaar onderzoek vindt van plaats van 12/12/2022 tot 20/01/2023.
6 6	III. 4 SD 4: Een duurzame en kwalitatieve gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid	III.4.1. OD 4.1. Aanpassen van het wettelijk kader aan het kwaliteitsdenken voor gebouwe omgeving	III.4.1.2 Herziening van het besluit Vrijstellingen	In de loop van 2022 zal de uitwerking en de aanneming van het toekomstige besluit Vrijstellingen en nauwgezet de timing van de GSV moeten volgen zodat ze in 2023 samen kunnen worden	DZ - DCE - DS	Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)	Op 01/04/22 is een wijziging van het besluit Vrijstelling in werking getreden, met inbegrip van een reeks dringende veranderingen: EPB gebouwen, afstemming op de Europese regelgeving, tijdelijke bezetting ... Er werd een vademecum voor de personeelsleden en het publiek opgesteld om de toepassing te duiden. Gekoppeld aan de goedkeuring van de nieuwe GSV zal er een nieuwe hervorming van het besluit worden uitgewerkt, onder meer op basis van de waarnemingen van de beheerders, de instanties en de gemeenten.
6 7							

	<p>III. 4 SD 4: Een duurzame en kwaliteitsvolle gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid</p>	<p>III.4.2. OD 4.2. Een antwoord formuleren op de klimaatuitdaging in het stedenbouwkundig, erfgoedrechtelijk en architecturaal beleid</p>	<p>III.4.2.1 Faciliteren van een duurzame renovatie van de gebouwde omgeving</p>	<p>De opvolging van de renovaties (Renoluto n), met name in het stuurcomité en de deelname aan transversale werkgroepen.</p>	<p>DCE - DCE - DSV - DS</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>- Urban heeft de RENOLUTION-strategie begeleid, en heeft met name deelgenomen aan het stuurcomité en de transversale werkgroepen. Urban stuurt overigens 2 werkgroepen van de Alliantie aan, namelijk deze rond stedenbouw en erfgoed evenals deze over stadsvernieuwing. - In de wijziging van het besluit Geringe Omvang (wijziging vrijstelling stedenbouwkundige vergunning); faciliteren EPB van gebouwen.</p>
<p>6 8</p>	<p>III. 4 SD 4: Een duurzame en kwaliteitsvolle gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid</p>	<p>III.4.2. OD 4.2. Een antwoord formuleren op de klimaatuitdaging in het stedenbouwkundig, erfgoedrechtelijk en architecturaal beleid</p>	<p>III.4.2.2 Ontwikkeling van een duurzaam renovatiebeleid dat aangepast is aan het erfgoed</p>	<p>De deelname aan Renolab: zodra LB dit hulpmiddel uitbrengt, zal Urban meewerken aan het programma door studieonderwerpen voor te stellen en een speciale mededeling</p>	<p>DCE - DS</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>Los van de deelname aan het hulpmiddel RENOLAB (dat in het 2e semester van 2022 door LB werd opgestart), heeft Urban het volgende gedaan: o begeleiding van bepaalde duurzame renovatieprojecten van erfgoed, zoals het project aan de wijk Het Rad in Anderlecht; o sensibilisering van de teams om proactief te handelen inzake energieprestaties; o communicatie hierrond op sociale netwerken waarbij voorbeelden van gepaste ingrepen inzake EPB op beschermde goederen in de verf werden gezet; o voorzien van bepaalde EPB-ingrepen in het wijzigingsontwerp van het besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen van een subsidie voor werken tot behoud van een beschermd goed (zie OD 1.2.1. De goedkeuring van de uitvoeringsbesluiten voltooiën).</p>

	<p>III. 4 SD 4: Een duurzame en kwaliteitsvolle gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig raal beleid</p>	<p>III.4.2. OD 4.2. Een formulere klimaatuitdaging in het stedenbouwkundig, erfgoedrechtelijk en architecturaal beleid</p>	<p>III.4.2.3 Een beleid voeren van behoud van de binnenterreinen van huizenblokken en van de vergunningaanvragen (zie OD 2.1.4 Coherente richtsnoeren vastleggen), in het bijzonder de richtlijnen die betrekking hebben op de binnenterreinen (behoud, uitbreiding en aanmaak) en deze aangaande de openbare ruimte, die thans worden opgesteld. Deze richtlijnen die bedoeld zijn om te illustreren hoe Urban de goede plaatselijke aanleg ziet, worden meegedeeld aan het personeel en worden toegepast tijdens het onderzoek van de vergunningsaanvraag.</p>	<p>De voortzetting van de operationele uitvoering van de richtlijnen van Urban voor de behandeling van de vergunningaanvragen, in het bijzonder de richtlijnen die betrekking hebben op de binnenterreinen (behoud, uitbreiding en aanmaak) en deze aangaande de openbare ruimte, die thans worden opgesteld. Deze richtlijnen die bedoeld zijn om te illustreren hoe Urban de goede plaatselijke aanleg ziet, worden meegedeeld aan het personeel en worden toegepast tijdens het onderzoek van de vergunningsaanvraag.</p>	<p>Mee bezichtig (wordt voor tgez et in 2023)</p>	<p>DCE - DS</p>	<p>g richten aan de eigenaars van uitzonderlijke eigendommen.</p>
--	--	--	--	--	---	-----------------	---

	<p>III. 4 SD 4: Een duurzame en kwaliteitsvolle gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid</p>	<p>III.4.2. OD 4.2. Een antwoord formuleren op de klimaatuitdaging in het stedenbouwkundig , erfgoedrechtelijk en architecturaal beleid</p>	<p>III.4.2.4 Een beleid voeren van vernieuwing en bescherming van de koelte-eilanden</p>	<p>openbare ruimte (ontharding, aangepaste bekleding, aanplantingen). De start van de opstelling van het draaiboek voor de openbare ruimte</p>	<p>DCP - DS</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)</p>	<p>Het beleid van vergroening en bescherming van de koelte-eilanden wordt opgenomen in het draaiboek voor de openbare ruimte waarvan de redactie (die momenteel aan de gang is) wordt aangestuurd door Urban.</p>
<p>7 2</p>	<p>III. 4 SD 4: Een duurzame en kwaliteitsvolle gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid</p>	<p>III.4.2. OD 4.2. Een antwoord formuleren op de klimaatuitdaging in het stedenbouwkundig , erfgoedrechtelijk en architecturaal beleid</p>	<p>III.4.2.5 Het aanmoedigen van circulair praktijk in de bouwsector</p>	<p>Tijdens de toekomstige archiweek : de dag die aan circulaire economie wordt gewijd verder uitwerken door meer voorbeeldpanden open te stellen voor het publiek.</p>	<p>DKC</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)</p>	<p>Het thema circulariteit in de bouwsector werd opgenomen in de programmering van de editie 2022 van de archiweek (dag in het teken van de circulaire economie, voorbeeldpanden werden opengesteld voor het publiek).</p>

<p>III. 4 SD 4: Een duurzame en kwalitatieve gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid</p>	<p>III.4.3. OD 4.3. Een erfgoed- en stedenbouwkundig beleid voeren dat radicaal gericht is op kwaliteitsvolle en duurzame architectuur</p>	<p>III.4.3.1 Be exemplary voortzettingen</p>	<p>Wat Be Exemplary betreft, werd in 2021 een evaluatie opgestart. Er blijkt uit dat de voortzetting van de oproep moet worden geëvalueerd in het licht van de Resolutie n-strategie. Op dit moment leiden de eerste conclusies tot de vaststelling dat er een zeker dubbel gebruik is tussen Be Exemplary en Resolutie n. De start van de werkgroep en rond Resolutie n en een beter zicht op de reikwijdte ervan, zal</p>	<p>Mee bezig (wordt voortgezet in 2023)</p>	<p>Na afloop van de in 2021 opgestarte evaluatie, werd geconcludeerd dat de exemplary overlapt met RENOLUTION. Bijgevolg werd beslist om in dit kader geen nieuwe projectoproep te lanceren. De winnaars van de eerdere oproepen werden opgevolgd.</p>
<p style="text-align: center;">DKC</p>			<p style="text-align: center;">7 4</p>		

	<p>III. 4 SD 4. Een duurza me en kwalitei tsvolle gebouw de omgevi ng centraal stellen in het stedenb ouwkun dig beleid</p>	<p>III.4.3. OD 4.3. Een erfgoed- en stedenbo uwkundig beleid voeren dat radicaal gericht is op kwaliteits volle en duurzame architectu ur</p>	<p>III.4.3.4 De landsch appelijk e uitzicht en en de Brussels e stedelij ke scenogr afie identific eren en valorise ren</p>	<p>De publicatie van de inventaris van de stadsuitzic hten (BruGIS - Urban - tijdschrift Erfgoed Brussel - toeristisch e brochure - festival Panorama).</p>	<p>toelaten de evaluatie van Be Exemplary verder op punt te stellen en definitief te beslissen over de toekomst van dit instrument t. In afwachting wordt er in 2022 geen nieuwe oproep voorzien.</p>	<p>Doo rlop end</p>	<p>DKC</p>	<p>- Daarnaast werden meerdere acties uitgevoerd om de stadsgezichten en de stedelijke Brusselse scenografie in de kijker te plaatsen: o studie van een specifieke laag in BruGIS; o integratie van het zoekcriterium "panorama" in de gewestelijke fototheek Stedenbouw en Erfgoed (media.urban.brussels); o de deelname in april 2022 aan het festival Panorama Kunstberg, georganiseerd door de vzw Mont des Arts; o de organisatie van een Urban Lunch gewijd aan panorama's, vergezichten en stadsgezichten in Brussel; o publicatie van een nummer van het tijdschrift Erfgoed Brussel over stadsgezichten; o organisatie van een oproep tot fotobijdragen van burgers in het kader van "Brussels Panormas".</p>
<p>7 7</p>								

7	III. 4 SD 4: Een duurzame en kwalitatieve gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid	III.4.3. OD 4.3. Een erfgoed- en stedenbouwkundig beleid voeren dat radicaal gericht is op kwaliteitsvolle en duurzame architectuur	III.4.3.4 De landschappelijke uitzicht en de Brusselse stedelijke kwaliteitsvolle en duurzame architectuur	De lancering van de uitwerking van een scenografisch hulpmiddel voor de analyse van de stedenbouwkundige projecten.	Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)	- De uitwerking van een scenografisch hulpmiddel voor de analyse van de stedenbouwkundige projecten werd opgestart: o er loopt een behoefteanalyse en een benchmarking met oplossingen die door andere Belgische steden (Namen, Antwerpen) in de praktijk worden gebracht; o er werd contact opgenomen met het CIBG voor het gebruik van de cartografische database en de virtuele 3D-maquette van het gewest.
8			DKC - DS - IT			
7	III. 4 SD 4: Een duurzame en kwalitatieve gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid	III.4.3. OD 4.3. Een erfgoed- en stedenbouwkundig beleid voeren dat radicaal gericht is op kwaliteitsvolle en duurzame architectuur	III.4.3.5 Een plan aanpak uitwerk en en uitvoer en om een stedenbouwkundig beleid van evenwichtige verdichting uit te stippele	Het oprichten van UrbanLab, het interne platform van Urban om een denkoefening te voeren met het oog op de herkenning van bepaalde sites in het gewest met een herinrichtingspotentieel of een belangrijk gebrek aan leesbaarheid. De	N.v.t.	- Er werd een stedenbouwkundig antwoord gegeven op de problematiek van een evenwichtig verdichtingsbeleid door middel van de gedragslijnen m.b.t. verhoging, opsplitsing, uitsprong enz. (zie OD 2.1.4 Coherente richtsnoeren vastleggen).
9			DCE - DS			

	<p>III. 4 SD 4: Een duurzame en kwaliteitsvolle gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbouwkundig beleid</p>	<p>III.4.3. OD 4.3. Een erfgoed- en stedenbouwkundig beleid dat radicaal gericht is op kwaliteitsvolle en duurzame architectuur</p>	<p>III.4.3.6 Vergroenen, toegankelijk maken en activeren van daken</p>	<p>situatie analyseren en de uitdagingen bepalen om concrete voorstellen voor herinrichting te formuleren en om de denkoefening aan de staatssecretaris voor te leggen.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>- Deze aspecten komen enerzijds rechtstreeks aan bod in de regelgeving betreffende de groendaken en anderzijds in bepaald richtlijnen, zoals deze die betrekking hebben op de buitenruimte van een woning (zie OD 2.1.4 Coherente richtsnoeren vastleggen).</p>
<p>80</p>	<p>DCE - DS</p>	<p>DS - IT</p>	<p>De opstelling van het draaiboek voor openbare ruimte, waaraan de DS en de DKC meewerken, wordt momenteel opgesteld.</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)</p>		
<p>81</p>	<p>III. 4 SD 4: Een duurzame en kwaliteitsvolle gebouwde omgeving</p>	<p>III.4.4. OD 4.4. Een publieke ruimte en infrastructuur op mensenmaat mogelijk maken</p>	<p>III.4.4.1 Draaiboek voor de openbare ruimte: start van de studie, opstelling van het draaiboek</p>	<p>situatie analyseren en de uitdagingen bepalen om concrete voorstellen voor herinrichting te formuleren en om de denkoefening aan de staatssecretaris voor te leggen.</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>- Deze aspecten komen enerzijds rechtstreeks aan bod in de regelgeving betreffende de groendaken en anderzijds in bepaald richtlijnen, zoals deze die betrekking hebben op de buitenruimte van een woning (zie OD 2.1.4 Coherente richtsnoeren vastleggen).</p>

<p>8 2</p> <p>centraal stellen in het stedenbouw dig beleid</p>	<p>III.4.4. OO</p> <p>4.4. Een publieke ruimte en infrastructuur op mensenmaat mogelijk maken door een aangepast aanpak</p>	<p>III.4.4.1</p> <p>Draaiboek voor Publieke Ruimte in de stedenbouw</p>	<p>Opstellen van een richtlijn inzake de toegankelijkheid van dakplatformen.</p>	<p>5</p>	<p>Mee bezien (wordt voor tgezet in 2023)</p>	<p>De projectontwerpers werden in 2022 aangeduid en de opdracht is van start gegaan in september 2022. De eerste fase "context en analyse" werd eind december 2022 afgerond.</p>
<p>8 3</p> <p>centraal stellen in het stedenbouw dig beleid</p>	<p>III.4.4. OO</p> <p>4.4. Een publieke ruimte en infrastructuur op mensenmaat mogelijk maken door een aangepast aanpak</p>	<p>III.4.4.2</p> <p>De reglementering voor publieke ruimte in het kader van de herziening van de GSV en het vrijstellenbeleid</p>	<p>[Geen actie omschreven in de beleidsbrief]</p>	<p>DZ - DS</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>- Deze evaluatie van de regelgeving van de openbare ruimte en het besluit Vrijstellingen wordt ingepast in de herziening van de GSV (zie OD 4.1 Aanpassen van het wettelijk kader aan het kwaliteitsdenken voor gebouwde omgeving).</p>

<p>III. 4 SD 4: Een duurza me en kwalitei tsvolle gebouw de omgevi ng centraal stellen in het stedenb ouwkun dig beleid</p> <p>8 4</p>	<p>III.4.4. OO 4.4. Een publieke ruimte en infrastruc tuur op mensenm aat mogelijk maken door een aangepast e aanpak</p>	<p>III.4.4.3 Een Lichtpla n Erfgoed opstelle n en implem entatie ervan faciliter en</p>	<p>Monumen ten, opmerkelij ke gebouwen en pleinen verdiene n bijzondere aandacht in een lichtplan. Het besluit betreffend de de toekennin g van subsidies voor bescherm de goederen zal worden aangepast opdat de verlichting van belangrijk e gebouwen erin kan worden opgenomen.</p>	<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>- De verlichting van belangrijke gebouwen werd ingepast in het ontwerpbesluit tot wijziging van het besluit van 23 mei 2014 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen van een subsidie voor werken tot behoud van een beschermd goed (zie OD 1.2.1. De goedkeuring van de uitvoeringsbesluiten uitvoeren). Het ontwerpbesluit werd in september 2022 aan het voogdijkabinet voorgelegd. Er werd samen met het voogdijkabinet een werkgroep opgericht om de tekst te herzien alvorens deze aan de BHR voor te leggen.</p>
<p>III. 4 SD 4: Een duurza me en kwalitei tsvolle gebouw de omgevi ng centraal stellen</p> <p>8 5</p>	<p>III.4.4. OO 4.4. Een publieke ruimte en infrastruc tuur op mensenm aat mogelijk maken door een</p>	<p>III.4.4.3 Een Lichtpla n Erfgoed opstelle n en implem entatie ervan faciliter en</p>	<p>De lancering van de eerste studies en eerste verwezenli jkingen van de verlichting van art-</p>	<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>- Eind 2021 werd een kaderovereenkomst tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en netbeheerder Sibelga ondertekend voor de structurele organisatie van de scenografische verlichting van monumenten en pleinen. De eerste studies en de eerste verwezenlijkingen van de verlichting van art-nouveaugebouwen zijn een feit (oproep tot kandidaten, onderzoek van de voorstellen en aanwijzing van de inschrijvers).</p>

<p>in het stedenbouwkundig beleid</p>	<p>III. 5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelijk leven integreren in erfgoed</p>	<p>aangepaste aanpak</p>	<p>III.5.1. OD 5.1. Een beleid voor onroerend erfgoed dat gericht is op levende monumenten</p>	<p>III.5.1.1 Een frisse blik op het te beschermen en herwaarderen erfgoed</p>	<p>nieuwe gebouwen.</p> <p>Het heropstarten van de denkcoördinatie om de Aubecq-gevel op een relevante manier op te waarderen (doelstelling 2023).</p> <p>Aanbevelingen van de werkgroep dekolonisatie. [Zie ook III. 6 SD 6: Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als visitekaartje voor Brussel III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch</p>	<p>DC - DCF</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor et in 2023)</p>	<p>- De denkoefening om de Aubecq-gevel op een relevante manier op te waarderen werd opnieuw opgestart, met een verkenning van een XR-project (extended reality). Het doel is om in 2023, art-nouveaujaar, tot een concreet opwaarderingsoverstel te komen.</p>
<p>87</p>	<p>III. 5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelijk leven integreren in erfgoed</p>	<p>aangepaste aanpak</p>	<p>III.5.1. OD 5.1. Een beleid voor onroerend erfgoed dat gericht is op levende monumenten</p>	<p>III.5.1.1 Een frisse blik op het te beschermen en herwaarderen erfgoed</p>	<p>nieuwe gebouwen.</p> <p>Het heropstarten van de denkcoördinatie om de Aubecq-gevel op een relevante manier op te waarderen (doelstelling 2023).</p> <p>Aanbevelingen van de werkgroep dekolonisatie. [Zie ook III. 6 SD 6: Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als visitekaartje voor Brussel III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch</p>	<p>DC - DCF</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor et in 2023)</p>	<p>- De werkgroep die werd aangestuurd door Urban en die de opdracht kreeg de aanwezigheid van koloniale symbolen in de openbare ruimte van het BHG te bestuderen, heeft een verslag opgesteld dat op 17/02/2022 officieel aan de voorzitter van het Brussels Parlement, Rachid Madrane, en aan staatssecretaris Pascal Smet werd bezorgd. Op basis van dit verslag werden richtlijnen uitgewerkt voor de dekolonisatie van de openbare ruimte. Deze richtlijnen werden ter goedkeuring aan de BHR voorgelegd.</p>

				<p>erfgoed op innovatieve manier toegankelijk en zichtbaar maken voor het publiek III.6.1.3 Ontwikkeling van een erfgoedstrategie die ontworpen is met en voor de Brusselaars]</p>	<p>Wat het naoorlogse erfgoed betreft: over de eerste inventarisresultaten beschikbare en de meest relevante voorstellen van beschermingsmaatregelen. Dat onder meer via publicaties en evenementen naar</p>	<p>DIC - DCE</p>	<p>Meebezig (wordt voor et in 2023)</p>	<p>- Wat het naoorlogse erfgoed betreft: o het project inventaris van het hedendaagse bouwkundige erfgoed (1939-1999) dat door de ULB in goede banen wordt geleid en waaraan de DCE bijdraagt, werd officieel opgestart in januari 2022; o het onderzoeksproject over woningen in het Brusselse bouwbestand (1975-2000) dat door de VUB in goede banen wordt geleid en waarvoor Innoviris en Urban voor ondersteuning zorgen, wordt voortgezet (webinar in februari 2022, seminar in april 2022).</p>
8	5: Erfgoed	III.5 SD	III.5.1. OD	III.5.1.1 Een frisse blik op het te beschermen en herwaarderen erfgoed				
8	Erfgoed	SD	OD	III.5.1.1 Een frisse blik op het te beschermen en herwaarderen erfgoed				

	<p>III. 5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelijk leven integreert en in erfgoed</p>	<p>III.5.1. OD 5.1. Een beleid voor onroerend erfgoed voeren dat gericht is op levende monumenten</p>	<p>III.5.1.3 Een proactief beleid voeren in het kader van dringende interventies</p>	<p>Wat noodinterventies om het erfgoed te beschermen en betreft: van bij hun aanwezigheid op de plaats van schadegevallen van het erfgoedkarakter van het goed moeten de hulpdienst en worden ingelicht via de eigen databank van de DBDMIH en aanwezigheid van het Blauwe Schild.</p>	<p>DCE</p>	<p>Mee bezichtig (wordt voor tgezet in 2023)</p>	<p>- De verplichting beschermde goederen te identificeren bij de hulpdiensten werd ingepast in het ontwerpbesluit tot wijziging van het besluit van 23 mei 2014 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen van een subsidie voor werken tot behoud van een beschermd goed (zie OD 1.2.1. De goedkeuring van de uitvoeringsbesluiten uitvoeren). - De DCE volgt de resultaten van de door het Blauwe Schild ontwikkelde noodplannen op.</p>
						<p>9 0</p>	

<p>III. 5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelijk leven integreren in erfgoed</p>	<p>III.5.1. OD 5.1. Een beleid voor onroerend erfgoed voeren dat gericht is op levende monumenten</p>	<p>III.5.1.4 Innovatieve methodes om erfgoed in de stad te herwaarderen</p>	<p>De opmaak van een nieuw subsidiebesluit (opleggen om over een identificatiesysteem te beschikken om op te bouwen om gebruik te maken van subsidies + subsidie om de eigenaars aan te sporen om een specifiek noodinterventieplan voor de opmerkelijke goederen op te stellen).</p>	<p>DCE</p>	<p>Mee bezigt (wordt voor tgezet in 2023)</p>	<p>- De verplichting om over een identificatiesysteem te beschikken om subsidies en financiële stimulansen te genieten met het oog op de opmaak van een specifiek noodinterventieplan voor de opmerkelijkste goederen werd opgenomen in het ontwerpbesluit tot wijziging van het besluit van 23/05/2014 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen van een subsidie voor werken tot behoud van een beschermd goed (zie OD 1.2.1. De goedkeuring van de uitvoeringsbesluiten voltooien).</p>
<p>9 1</p>	<p>III.5.1. OD 5.1. Een beleid voor onroerend erfgoed voeren dat gericht is op levende monumenten</p>	<p>III.5.1.4 Innovatieve methodes om erfgoed in de stad te herwaarderen</p>	<p>Onderzoek van oplossingen voor het bedreigde erfgoed om het ontstaan van stadskanalen te vermijden en om de</p>	<p>DCE</p>	<p>Doorlopend</p>	<p>- Als gevolg van een aanbeveling van het Rekenhof in 2021 volgt de DCE alle beschermde goederen systematisch op (1 bezoek/goed om de 4 jaar met opstelling van beschrijvende fiches en opmaak van fotoreportages). De panden waar problemen werden vastgesteld, worden binnen een speciale cel onderzocht. Deze bezoeken hebben tevens als doel het ontstaan van stadskanalen te vermijden en de kosten te beperken van gewestelijke financiële tussenkomsten in geval van verwaarlozing door de eigenaars.</p>
<p>9 2</p>	<p>III. 5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelijk leven integreren in erfgoed</p>	<p>III.5.1. OD 5.1. Een beleid voor onroerend erfgoed voeren dat gericht is op levende monumenten</p>	<p>Onderzoek van oplossingen voor het bedreigde erfgoed om het ontstaan van stadskanalen te vermijden en om de</p>	<p>DCE</p>	<p>Doorlopend</p>	<p>- Als gevolg van een aanbeveling van het Rekenhof in 2021 volgt de DCE alle beschermde goederen systematisch op (1 bezoek/goed om de 4 jaar met opstelling van beschrijvende fiches en opmaak van fotoreportages). De panden waar problemen werden vastgesteld, worden binnen een speciale cel onderzocht. Deze bezoeken hebben tevens als doel het ontstaan van stadskanalen te vermijden en de kosten te beperken van gewestelijke financiële tussenkomsten in geval van verwaarlozing door de eigenaars.</p>

kosten te beperken van gewestelijk financiële tussenkomsten in geval van verwaarlozing door de eigenaars.	De voortzetting van de denkoefening om een gewestelijk erfgoed te ontwikkelen en de erfgoedpot te ontwikkelen. De doelstelling is dat Urban over een interpretatiecentrum van het cultureel erfgoed beschikt (tentoonstellingen, toegankelijke labo's, erfgoedklassen, voorstelling van onze collecties en van een	III.5.1. OD 5.1. Een beleid voor onroerend erfgoed dat voert dat gericht is op levende monumenten	III.5.1.5 Een archeologische inventarisontwikkelingen en de inhoud ervan valoriseren
	Mee bezichtiging (wordt voor tgez et in 2023)	DKC - DCE	
	- De denkoefening over een gewestelijk erfgoeddepot (samenbrengen van o.m. de archeologische collecties, het depot roerend erfgoed, de semidynamische archieven enz.) en de zoektocht naar een permanente locatie om dit depot onder te brengen, werden voortgezet (rekening houdend met de vervalltermijnen van voorlopige oplossingen in afwachting van de definitieve locatie). 2 potentiële locaties werden grondig geanalyseerd alvorens een ruimere vastgoedprospectie werd gelanceerd. Na onderzoek van de kandidaturen en op basis van de offertes die door de kandidaten werden ontvangen, werd slechts 1 voorstel voor de onderhandelingen geselecteerd. Deze onderhandelingen werden evenwel opgeschort door het vastgoedmuratorium waartoe de BHR in het kader van OPTIris heeft beslist.		
9 3			

94	III.5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelijk leven integreren in erfgoed	III.5.1. OD 5.1. Een beleid voor onroerend erfgoed voeren dat gericht is op levende monumenten	III.5.1.5 Een archeologische inventaris ontwikkelen en de inhoud van de inventaris valoriseren	Online plaatsen van de archeologische inventaris en van de website voor de inventaris van het immaterieel erfgoed.	erfgoed- en archeologische depot).	DCF	Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)	- De lopende werkzaamheden voor de onlineplaatsing van de archeologische inventaris en de inventaris van het immaterieel erfgoed werden opgeschort in afwachting van een beslissing van de BHR met betrekking tot de gewestelijke webstrategie.
95	III.5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelijk leven integreren in erfgoed	III.5.2. OD 5.2. Versterking van het wettelijk kader voor de bescherming van het erfgoed en de archeologie	III.5.2.1 De wettelijke inventaris aannemen	Goedkeuring van de wettelijke inventaris door de regering.		DCF	Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)	- Het nieuwe besluit van de BHR betreffende de inventaris van het immaterieel erfgoed van het BHG werd op 25/05/2022 in eerste lezing goedgekeurd en moet worden voorgelegd aan het advies van de RvS. De specifieke inventarissen (lijsten met goederen voor de inventaris van het bouwkundig erfgoed, landschappen en bomen) worden opgemaakt (zie OD 1.2.1. De goedkeuring van de uitvoeringsbesluiten voltooiën).
96	III.5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelijk leven integreren in erfgoed	III.5.2. OD 5.2. Versterking van het wettelijk kader voor de bescherming van het erfgoed en de archeologie	III.5.2.2 De besluiten opnemen betreffende het eigendom van archeol	De opstelling van besluiten betreffende het eigendom van archeologische		DCF	N.v.t.	- De toepassingsbesluiten met betrekking tot de bescherming van de schatten en de representatieve elementen van het immaterieel erfgoed werden opgesteld en werden in eerste lezing ter goedkeuring voorgelegd aan de BHR, alvorens de adviezen van de verschillende instanties in te winnen.

<p>en in erfgoed</p>	<p>III.5.2. OD 5.2. Versterking van het wettelijk kader voor de bescherming van het erfgoed en de archeologie</p>	<p>III.5.2.3 Een inventaris van oude liften met erfgoed waarde opmaken</p>	<p>Voor de historische liften: beschikken over een zo volledig mogelijke inventaris van historische liften om een bewustmakingsactie van de eigenaars en federale overheden te ondersteunen en bedreigd erfgoed te registreren. Bijdragen aan de wijziging van het federale besluit met het oog op de aanpassing van de regelgeving aan de complexiteit van het</p>	<p>DCF</p>	<p>Mee bezichtig (wordt voor tgez et in 2023)</p>	<p>- De inventaris van de historische liften wordt opgemaakt en wordt gecombineerd met de afgifte van attesten ter erkenning van de historische waarde, en dit in de zin van het Koninklijk Besluit van 09/03/03 betreffende de beveiliging van liften (art. 4. §1). Het (nieuwe) Koninklijk Besluit werd eind december 2022 in het BS gepubliceerd. - Urban heeft nauw samengewerkt met de federale overheid en Homegrade, enerzijds om het Koninklijk Besluit betreffende de historische liften te wijzigen, en anderzijds om alternatieve ad-hocbeveiligingsoplossingen voor deze categorie van liften te bepalen. In dit kader werden er in situ testen georganiseerd om de aanbevolen alternatieve beveiligingsmaatregelen uit te proberen.</p>
<p>9 7</p>						

	<p>III. 5 SD 5: Erfgoed laten leven in de stad en stedelij k leven integr en in erfgoed</p>	<p>III.5.2. OD 5.2. Versterkin g van het wettelijk kader voor de bescherm ing van het erfgoed en de archeolog ie</p>	<p>III.5.2.4 Besluite n met betrekk ing tot de bescher ming van de schatte n en de represe ntatiev e elemen ten van het immate rieel erfgoed goedke uren</p>	<p>conform maken.</p>	<p>De goedkeuri ng van de besluiten betreffend e het roerend en immaterie el erfgoed.</p>	<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>- De toepassingsbesluiten met betrekking tot de bescherming van de schatten en de representatieve elementen van het immaterieel erfgoed werden opgesteld en werden in eerste lezing ter goedkeuring voorgelegd aan de BHR, alvorens de adviezen van de verschillende instanties in te winnen.</p>
--	---	--	--	---------------------------	---	--	--

<p>III. 6 SD 6: Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als visitekaartje voor Brussel</p>	<p>III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatieve manier toegankelijk en zichtbaar maken voor het publiek</p>	<p>III.6.1.2 Verspreiding van gegevens naar het grote publiek</p>	<p>Organiseren van tentoonstellingen over erfgoed of hedendaagse architectuur (monografische tentoonstelling over erkende architectuur, tentoonstelling over de band tussen stedenbouwen en landbouw vroeger en nu, tentoonstelling over de "stadsfabrieken" van vroeger en nu).</p>	<p>Doo rlop end</p>	<p>- Wat betreft de activiteiten die met het oog op de verspreiding van gegevens naar het grote publiek werden verricht, noemen we: o tentoonstellingen: § "What's Already There, Sustainable Architecture From Brussels" in het National Building Museum de Washington (06-08/2022); § "OMMEGANG - Behind the Scenes" in de Onze-Lieve-Vrouw-ter-Zavelkerk (06-08/2022); § "CURIOSA - Keizer Karel, Dürer en de schat van de Azteken" in het Coudenbergpaleis (07-10/2022); § "Agriculture and Architecture: Taking the Country's Side" in de Sint-Gorikshallen (09-11/2022). Naast de tentoonstelling werden meerdere rondetafelgesprekken en workshops in samenwerking met verschillende Brusselse universiteiten, instellingen enz. georganiseerd. o de voorbereiding van een werk over architect Jacques Dupuis (fotoreportages gerealiseerd, artikels, vertalingen) met het oog op de publicatie in 2023; o de Heritage Days 2022, bestaande uit de Open Monumentendagen en de Matrimony Days, met als kernthema "Sporen van de kolonisatie". Naast de panden en activiteiten die aan het thema werden gekoppeld, hebben ook verschillende "must sees" (instellingen), musea en ambassades hun deuren opengesteld voor het publiek; o Wat betreft de gewestelijke strategie voor de dekolonisatie van de openbare ruimte: naast de eerder beschreven acties (zie OD 5.1.1 Een frisse blik op het te beschermen en herwaarderen erfgoed), werd nagedacht over de bestemming van het Lever House als centrum voor de interpretatie van de dekolonisering (begrotingslijn Beliris); o Uitbreiding van de activiteiten van de Sint-Gorikshallen naar nieuwe gewestelijke bevoegdheden inzake het immateriële erfgoed, met name op gastronomisch vlak. Er werd een werkgroep opgericht (georganiseerd door Patrimoine & Culture en begeleid door Urban) met als doel deze nieuwe bevoegdheden te ontwikkelen. De Sint-Gorikshallen zullen recepten van streekgerechten alsook oude recepten bewaren, zowel fysiek als digitaal. Urban zal hierin de rol van conservator (in wetenschappelijk zin) van dit immateriële erfgoed dat bepalend is voor de Brusselse identiteit opnemen. o De ontwikkeling van een gemeenschappelijk onderzoeksplatform voor de verschillende websites over cultureel erfgoed. Er werd een eerste analyse verricht in de vorm van design thinking, maar de ontwikkeling werd opgeschort in afwachting van een beslissing van de BHR over de gewestelijke webstrategie.</p>
<p>III. 6 SD 6: Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als innovatieve manier</p>	<p>III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatieve manier</p>	<p>III.6.1.2 Verspreiding van gegevens naar het grote publiek</p>	<p>Publicatie van een werk over architect Jacques Dupuis</p>	<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>Resultaat 2022: zie 100.</p>

<p>aars en als visiteka artje voor Brussel</p>	<p>III. 6 SD 6: Archite ctuur en erfgoed als bindimi ddel tussen de Brussel aars en aars en als visiteka artje voor Brussel</p>	<p>III.6.1. OD 6.1. Architect uur, erfgoed en archeolog isch erfgoed op innovatie de manier toegankel ijk en zichtbaar maken voor het publiek</p>	<p>III.6.1.1.2 Verspre iding van gegeve ns naar het grote publiek</p>	<p>De organisati e van colloquia en studiedag en (de rol van vrouwen en de kwestie van gender in architectu ur, nieuwe technologi eën - in samenwer king met de ULB en de VUB enz.).</p>	<p>DKC</p>	<p>Doo rlop end</p>	<p>Resultaat 2022: zie 100.</p>
<p>1 0 2</p>	<p>III. 6 SD 6: Archite ctuur en erfgoed als bindimi ddel tussen de Brussel aars en aars en als visiteka artje voor Brussel</p>	<p>III.6.1. OD 6.1. Architect uur, erfgoed en archeolog isch erfgoed op innovatie de manier toegankel ijk en zichtbaar maken voor het publiek</p>	<p>III.6.1.2 Verspre iding van gegeve ns naar het grote publiek</p>	<p>Voorberei ding van een verteenw oordiging met Brussel op de architectu urbiënnale van Venetië Architectu ur van 2023, een van de grootste</p>	<p>DKC - DCE</p>	<p>On hold</p>	<p>Resultaat 2022: zie 100.</p>

	<p>voor Brussel</p> <p>III. 6 SD 6: Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als visitkaartje voor Brussel</p> <p>104</p>	<p>voor het publiek</p> <p>III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatieve manieren toegankelijk en zichtbaar maken voor het publiek</p>	<p>III.6.1.2 Verspreiding van gegevens naar het grote publiek</p>	<p>architectuurevenementen.</p> <p>Vorbereitung en lancering van de Heritage Days 2022, die de Open Monumentendagen en de Matrimoniumdagen omvatten.</p>	<p>DKC - DCE</p>	<p>Verwezenlijkt</p>	<p>Resultaat 2022: zie 100.</p>
	<p>voor Brussel</p> <p>III. 6 SD 6: Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als visitkaartje voor Brussel</p> <p>105</p>	<p>voor het publiek</p> <p>III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatieve manieren toegankelijk en zichtbaar maken voor het publiek</p>	<p>III.6.1.2 Verspreiding van gegevens naar het grote publiek</p>	<p>Wat de dekoloniale strategie betreft: verspreiding van het verslag van de werkgroep over dekoloniatie van de openbare ruimte en ontwikkeling van een gewestelijke strategie op basis van de</p>	<p>DCE</p>	<p>Meebezig (wordt voor et in 2023)</p>	<p>Resultaat 2022: zie 100.</p>

				aanbevelingen - en denkoefening over een plaats voor debat over de dekolonisatiestrategie in het Lever House (cf. begrotingslijn Beliris).				
	III. 6 SD 6:	Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen Brussel	III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatieve manier toegankelijk en zichtbaar maken voor het publiek	III.6.1.2 Verspreiding van gegevens naar het grote publiek		DKC - DCE - IT	Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)	Resultaat 2022: zie 100.
	106	Brusselaars en als visitkaartje voor Brussel						
	III. 6 SD 6:	Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen de	III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatie	III.6.1.2 Verspreiding van gegevens naar het grote publiek		DKC - DCE - IT	Mee bezigt (wordt voor tgez et in 2023)	Resultaat 2022: zie 100.
	107							

<p>Brussel aars en als visiteka artje voor Brussel</p>	<p>ve manier toegankel ijk en zichtbaar maken voor het publiek</p>	<p>III.6.1. OD 6.1. Architect uur, erfgoed en archeolog isch erfgoed op innovatie ve manier toegankel ijk en zichtbaar maken voor het publiek</p>	<p>splatform voor de websites met betrekking tot de inventaris van het cultureel erfgoed (momente el 3 / op korte termijn).</p>	<p>DK - DCE</p>	<p>Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)</p>	<p>- De projectoproep voor facultatieve subsidies voor verenigingen die projecten en initiatieven opzetten om het publiek te sensibiliseren en de sector tot wisselwerking te stimuleren (architectuur, cultureel erfgoed en stedelijke inrichting – uitgelezen thema's: dekolonisering, art nouveau, naoorlogs erfgoed, tuinvijken, sociale huisvesting en tijdelijke ingebruikname), werd georganiseerd: informatiesessie, publicatie van de projectoproep, analyse van de 99 kandidaturen, selectiecomité, verslag aan de BHR, bekendmaking van de beslissingen enz. De 33 projecten die werden geselecteerd, werden door Urban begeleid en administratief opgevolgd.</p>
<p>1 0 8</p>						

1 0 9	III. 6 SD 6: Archi- ctuur en erfgoed als bindmi- ddel tussen de Brussel aars en als visitika artje voor Brussel	III.6.1. OD 6.1. Architect uur, erfgoed en archeoloog isch erfgoed op innovatie ve manier toegankelijk en zichtbaar maken voor het publiek	III.6.1.3 Ontwik- keling van een erfgoed strategi- e die ontwor- pen is met en voor de Brussel aars	Ontwikkel en van vervolgact ies in de publieke ruimte naar aanleiding van de aanbevel ngen van de werkgroep dekolonisa tie.	DC F	Mee bezi- g (wor- dt voor- tgez et in 202 3)	- De ontwikkeling van specifieke opvolgingsacties m.b.t. de openbare ruimte als gevolg van aanbevelingen van de werkgroep dekolonisatie is on- hold gezet in afwachting van de beslissingen van de BHR betreffende de door Urban voorgestelde richtlijnen (zie OD 5.1.1. Een frisse blik op het te beschermen en herwaarderen erfgoed).
1 1 0	III. 6 SD 6: Archi- ctuur en erfgoed als bindmi- ddel tussen de Brussel aars en als visitika artje voor Brussel	III.6.1. OD 6.1. Architect uur, erfgoed en archeoloog isch erfgoed op innovatie ve manier toegankelijk en zichtbaar maken voor het publiek	III.6.1.5 Nieuwe ervarin- gen ontwikk elen om architec tuur en erfgoed op een andere manier te ontdekk en	Lancering van de 3D- modellerin- g van het Stoetpaleis.	DKC - DCF	Doo- rlop end	- We noemen de onderstaande acties die ernaar streven nieuwe ervaringen te ontwikkelen om architectuur en erfgoed op een andere manier te ontdekken: o het project rond de 3D-modellering van het Stoetpaleis: het bestek werd opgesteld en de overheidsopdracht werd aan de dienstverlener gegrond; o de website Inside Art Nouveau werd verder ontwikkeld (op deze website worden alle art-nouveaupanden in Brussel op een kaart samengebracht, samen met foto's van interieurs, zodat burgers of toeristen zelf architectuurwandelingen kunnen uitstippelen); de interface van de website werd vernieuwd (interne IT-ontwikkeling) en werd aan het publiek voorgesteld; o de ondersteuning via een subsidie van de 2e editie van het programma "Heritage Large-scale Immersive Experience Contest 2022", georganiseerd door XR4Heritage (incubator van 'immersive experiences' ten dienste van erfgoed, waarmee spelers in de erfgoed- en toerismesector een 'extended reality'-culturaanbod aangepast aan hun behoeften kunnen uitdenken); o de organisatie van educatieve activiteiten rond hedendaags erfgoed door ARIB (ondersteund door Urban via facultatieve subsidies); o de deelname in april 2022 aan het festival Panorama Kunstberg, georganiseerd door de vzw Mont des Arts (zie OD 4.3.4 De landschappelijke uitzichten en de Brusselse stedelijke scenografie identificeren en valoriseren).
1 1 1	III. 6 SD 6: Archi- ctuur en erfgoed als bindmi- ddel	III.6.1. OD 6.1. Architect uur, erfgoed en archeoloog isch erfgoed	III.6.1.5 Nieuwe ervarin- gen ontwikk elen om architec tuur en erfgoed	De organisati- e van de eerste Brusselse (stads-)landschap sdagen.	DKC	On- hold	Resultaat 2022: zie 110.

	tussen de Brussels als visitatie voor Brussel	op innovatie toegankelijk en zichtbaar voor het publiek	op een andere manier ontdekk	III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatie van manier toegankelijk en zichtbaar voor het publiek	III.6.1.5 Nieuwe ervaringen ontwikkelen om architectuur en erfgoed op een andere manier ontdekk	Verspreiding van de website Inside Art Nouveau om alle Brusselse art-nouveaugoederen op een kaart van Brussel te bundelen en om foto's van hun interieur te tonen, opdat elke burger of toerist architecturale wandelroutes kan samenstellen.	DKC	Meebezig (wordt voor tgez et in 2023)	Resultaat 2022: zie 110.
1 1 2	III.6 SD 6: Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen Brussel aars en als visitatie voor Brussel	III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatie van manier toegankelijk en zichtbaar voor het publiek	III.6.1.5 Nieuwe ervaringen ontwikkelen om architectuur en erfgoed op een andere manier ontdekk	III.6.1.5 Nieuwe ervaringen ontwikkelen om architectuur en erfgoed op een andere manier ontdekk	III.6.1.5 Nieuwe ervaringen ontwikkelen om architectuur en erfgoed op een andere manier ontdekk	Steu aan ateliers voor de creatie van digitale en immersieve hulpmidde	DKC	Meebezig (wordt voor tgez et in 2023)	Resultaat 2022: zie 110.

	<p>Resultaat 2022: zie 110.</p>	
2023)	Doo rlop end	N.v.t
len om het culturele erfgoed op te waarderen (XR4Heritage).	DKC	DC
op een andere manier te ontdekken	III.6.1.5 Nieuwe ervaringen ontwikkelen om architectuur en erfgoed op een andere manier te ontdekken	III.6.1.7 Het Lichtplan implementeren
op innovatieve toegankelijk en zichtbaar voor het publiek	III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed op innovatieve manier toegankelijk en zichtbaar maken voor het publiek	III.6.1. OD 6.1. Architectuur, erfgoed en archeologisch erfgoed
tussen de Brussels als visitatie voor Brussel	III.6 SD 6: Architectuur, erfgoed als bindmiddel tussen Brussel als visitatie voor Brussel	III.6 SD 6: Architectuur, erfgoed als bindmiddel tussen
1 1 4	1 1 4	1 1 5
	Zie OD 4.4.3 Een Lichtplan Erfgoed opstellen en implementatie ervan faciliteren	

de Brussel aars en als visiteka artje voor Brussel	innovatie ve manier toegankel ijk en zichtbaar maken voor het publiek	kwaliteitsv olle gebouwde omgeving centraal stellen in het stedenbou wkundig beleid / III. 4.4. OO 4.4. Een publieke ruimte en infrastruct uur op mensenm aat mogelijk maken door een aangepast e aanpak / III.4.4.3 Een Lichtplan Ergoed opstellen en implemen tatie ervan faciliteren]	
---	--	---	--

<p>III. 6 SD 6. Architectuur en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselsaars en als visitekaartje voor Brussel</p>	<p>III.6.2. OD 6.2. Architectuur, stedenbouw en patrimonium als hefboom voor de internationale visibiliteit van Brussel</p>	<p>III.6.2.2 De intermatinale verdeling (op verzoek van de Belgische ambassade in Washington) met de beste voorbeeld en van circulaire economie in Brussel.</p>	<p>Doo rlop end</p>	<p>- De volgende acties werden gerealiseerd: o de organisatie, op verzoek van de Belgische ambassade in Washington, van de tentoonstelling "What's Already There, Sustainable Architecture From Brussels" in het National Building Museum in Washington (06-08/2022); o de deelname en/of de bijdrage aan internationale opdrachten, bijvoorbeeld: MIPIM, Hamburg met de BGHM, de AV van het RANN in Nancy, Washington in het kader van de expo "What's already there" enz.; o de uitwisselingen in het kader van bilaterale akkoorden, o.m. met MEL (deelname aan de werkgroepen, bijdrage aan de bezoeken van projecten en seminarie in Brussel, gecoördineerd door Perspective, rond duurzame inrichting van het grondgebied), Berlijn (administratieve uitwisseling met de directie Stadsvernieuwing) enz.; § het gebouw werd in juli 2022 door het BHG verworven (Beliris). De directie Facilites van de GOB is verantwoordelijke voor het beheer van het gebouw, dit in nauwe samenwerking met de DCE; § in afwachting van de ontwikkeling van het interpretatiecentrum (waarvoor een studie moet worden opgesteld), zullen het RANN-coördinatiebureau en het curatorenteam van de Hoffman-tentoonstelling (georganiseerd in het kader van het art-nouveauijaar 2023) er hun intrek nemen; o de organisatie van het art-nouveauijaar 2023: § de algemene coördinatie en het wetenschappelijke curatorenschap van het evenement werden aan externe dienstverleners gegund (via subsidie en overheidsopdracht); § er werd een begeleidingscomité (bestaande uit dienstverleners en vertegenwoordigers van Urban en het voogdijkabinet) opgericht, dit comité komt twee keer per week samen; § het programma van het evenement werd opgesteld; o Voortzetting van onze bijdragen aan de Europese en internationale programma's en netwerken, zoals: § de vergelijkende studie van Metropolis "Rethinking public space for a sustainable metropolitan future" (voltooiing en publicatie van de studie op de website, bijdrage aan de publicatie van de best practices en aan het USE-platform met casestudy's); § de deelname aan door Eurocities georganiseerde Europese seminars; § de deelname aan seminars, de opvolging van activiteiten en de bijdrage aan het Festival New European Bauhaus in Brussel; § bijdragen aan Connectivity Toolbox, onder meer wat betreft de digitale toepassingen voor vergunningen; § bijdragen aan de redactie en de vergaderingen voor het nationale verslag (European Country Report); § bijdrage aan de nota aan de BHR in het kader van het Belgische voorzitterschap van de Europese Unie in 2024; § bijdrag een het nationale verslag voor de OESO; o de organisatie van het 58e Isocarp World Planning Congress met als thema "From Wealthy to Healthy Cities" en de YPP-sessie (Young Planning Professionals) in oktober 2022.</p>
<p>1</p>				
<p>1</p>				
<p>7</p>				

1 1 8	III. 6 SD 6: Archite ctuur en erfgoed als bindmi ddel tussen de Brussel aars en als visiteka artje voor Brussel	III.6.2. OD 6.2. Archite ctuur, stedenbo uw en patrimoni um als hefboom voor de internatio nale visibiliteit van Brussel	III.6.2.2 De internat ionale vertege nwoord iging ontwikk elen	Ontvangst van het kantoor van het RANN en het EHFF binnen Urban.	DKC - ADG - DCE	Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)	Resultaat 2022: zie 117.
1 1 9	III. 6 SD 6: Archite ctuur en erfgoed als bindmi ddel tussen de Brussel aars en als visiteka artje voor Brussel	III.6.2. OD 6.2. Archite ctuur, stedenbo uw en patrimoni um als hefboom voor de internatio nale visibiliteit van Brussel	III.6.2.2 De internat ionale vertege nwoord iging ontwikk elen	Aanwervin g van een coördinat or van het art- nouveau leid van bij de verlening door de Regering van de uitbreidin g van het personeels plan.	DKC - ADG	Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)	Resultaat 2022: zie 117.
1 2 0	III. 6 SD 6: Archite ctuur en erfgoed als bindmi ddel tussen	III.6.2. OD 6.2. Archite ctuur, stedenbo uw en patrimoni um als hefboom voor de	III.6.2.2 De internat ionale vertege nwoord iging ontwikk elen	Ontwikkel ing van de AN- strategie met het oog op 2023.	DKC - ADG	Mee bezi g (wor dt voor tgez et in 202 3)	Resultaat 2022: zie 117.

de Brussels als visitatie voor Brussel	internationale van Brussel	III.6.2. OD 6.2. Architectuur, stedenbouw en patrimonium als hefboom voor de internationale visibiliteit van Brussel	III.6.2.2 De internationale verwerking en ontwikkeling	Afronding van de denktoets over een interpretatiecentrum van de art nouveau in het Huis van Eetvelde (begroting slijt Beliris).	DKC - DCF	Doo rlopend	Resultaat 2022: zie 117.
1 2 1	III.6.2. OD 6.2. Architectuur, stedenbouw en patrimonium als hefboom voor de internationale visibiliteit van Brussel	III.6.2.2 De internationale verwerking en ontwikkeling	Afronding van de denktoets over een interpretatiecentrum van de art nouveau in het Huis van Eetvelde (begroting slijt Beliris).	DKC - DCF	Doo rlopend	Doo rlopend	Resultaat 2022: zie 117.
1 2 2	III.6.2. OD 6.2. Architectuur, stedenbouw en patrimonium als hefboom voor de internationale visibiliteit van Brussel	III.6.2.2 De internationale verwerking en ontwikkeling	Deelname en/of bijdrage aan internationale verwerking en ontwikkeling	DKC - DCF	Doo rlopend	Doo rlopend	Resultaat 2022: zie 117.

1 2 3	III. 6 SD 6: Archite ctuur en erfgoed als bindimi ddel tussen de Brussel aars en als visiteka artje voor Brussel	III.6.2. OD 6.2. Archite ctuur, ste denbo uw en patrimoni um als hefboom voor de internatio nale visibiliteit van Brussel	III.6.2.2 De internat ionale vertege nwoord iging ontwikk elen	Voortzetti ng van onze activitei ten in het kader van de bilaterale akkoorden	Doo rlopend	Resultaat 2022: zie 117.
1 2 4	III. 6 SD 6: Archite ctuur en erfgoed als bindimi ddel tussen de Brussel aars en als visiteka artje voor Brussel	III.6.2. OD 6.2. Archite ctuur, ste denbo uw en patrimoni um als hefboom voor de internatio nale visibiliteit van Brussel	III.6.2.2 De internat ionale vertege nwoord iging ontwikk elen	Voortzetti ng van onze bijdragen aan de Europese en internatio nale programm a's en netwerken	Doo rlopend	Resultaat 2022: zie 117.
1 2 5	III. 6 SD 6: Archite ctuur en erfgoed als bindimi ddel tussen	III.6.2. OD 6.2. Archite ctuur, ste denbo uw en patrimoni um als hefboom voor de	III.6.2.2 De internat ionale vertege nwoord iging ontwikk elen	De organisati e van het "ISOCARP World Planninf Congress" in Brussel in oktober.	Ver wezenlij kt	Resultaat 2022: zie 117.

de Brussels als visitatie voor Brussel	internationale visibiliteit van Brussel	III.6.2. OD 6.2. Architectuur, stedenbouw en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als visitatie voor Brussel	III.6.2.3 Een beleid inzake kunst in de openbare ruimte, parken en tuinen ontwikkelen	De oprichting van een gewestelijk comité voor kunst in de openbare ruimte.	DCE - DS	Verwezenlijkt	
1 2 6	III.6.2. OD 6.2. Architectuur, stedenbouw en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als visitatie voor Brussel	III.6.2.4 Een internationale architectuurprijs in het leven roepen	Promotie van onze Brusselse voorbeeld thema's en -projecten (architectuurprijs, tentoonstellingen, Washington... via diverse internationale uitwisselingen (tentoonst	- Het gewestelijk comité voor kunst in de openbare ruimte werd opgericht en komt maandelijks samen. - Naast de verschillende departementen van Urban, zijn dit de leden: LB, Anderlecht – Escalé du Nord, de stad Brussel, de gemeente Sint-Pieters-Woluwe, de gemeente Schaarbeek, Brussel Mobiliteit – Cel Kunst & Architectuur, Perspective Brussels, ULB/ ENSAV, ISIEP, BGHM, het kabinet van staatssecretaris Pascal Smet. - Er werd een nota ter attentie van het BHG opgesteld om de oprichting van een comité, BruPAP (Brussels Public Art Platform), te officialiseren.	Doe	Doe	
1 2 7	III.6.2. OD 6.2. Architectuur, stedenbouw en erfgoed als bindmiddel tussen de Brusselaars en als visitatie voor Brussel	III.6.2.4 Een internationale architectuurprijs in het leven roepen	Promotie van onze Brusselse voorbeeld thema's en -projecten (architectuurprijs, tentoonstellingen, Washington... via diverse internationale uitwisselingen (tentoonst	- De resultaten van de eerste editie van de Brussels Architecture Prize, die in 2022 heeft plaatsgevonden, werden ruim verspreid via de verschillende mediakanalen van Urban.	Doe	Doe	

2. Rapport annuel par indicateur - Jaarverslag per indicator
NIHIL

1	Positionner la Région bruxelloise comme employeur attractif	1.1	Développer une identité corporate "talent.brussels"	32.002.08.02.1 211	<p>1. 70%</p> <p>2. 60%</p> <p>3. 80%</p> <p>4. 50%</p>	<p>1. 90%</p> <p>2. 60%</p> <p>3. 80%</p> <p>4. 80%</p>	<p>1. 100%</p> <p>2. 90%</p> <p>3. 100%</p> <p>4. 100%</p>	<p>1. Le nouveau site web de talent.brussels a été mis en ligne le 27 septembre 2022.</p> <p>2. Nous avons opté pour publier des conseils à destination des jeunes et pour ce faire, nous avons réalisés des vidéos sur TikTok. Cependant, pour une raison de disponibilité de ressources en décembre, nous n'avons pas pu réaliser de vidéo pour le mois décembre.</p> <p>3. Le bimestriel, Talent Connect a bien été publié 6 fois cette année.</p> <p>4. A l'automne 2022, nous avons réalisé une grande campagne publicitaire dans les gares bruxelloises et dans 5 autres villes, sur le réseau de la STIB et sur les artères bruxelloises.</p>		<p>1. Le contenu du site web sera encore développé en 2023.</p> <p>2. L'action sera renouvelée en 2023 et dévient une action récurrente</p> <p>3. Idem</p> <p>4. En fonction des budgets disponibles, des campagnes de publicités, sans doute à plus petites échelles, seront à nouveau planifiées en 2023.</p>	<p>Mettre en place des campagnes pour augmenter la notoriété de Talent nouveau site web et l'alimenter pour les 3 publics cibles</p> <p>2. Développer la notoriété de talent.brussels auprès des candidats</p> <p>3. Développer la notoriété de talent.brussels auprès des partenaires</p> <p>4. Réaliser des campagnes publicitaires (hors POP 2022)</p>
---	---	-----	---	-----------------------	---	---	--	--	--	---	---

1	<p>Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest positioneren als aantrekkelijke werkgever</p>	<p>Ontwikkelen van een corporate identiteit "talent.brussels"</p>	<p>32.003.08.03.1 211</p>	<p>20%</p>	<p>50%</p>	<p>60%</p>	<p>1. De nieuwe website van talent.brussels is op 27 september 2022 live gegaan. 2. We kozen ervoor om tips voor jongeren te publiceren en daarvoor maakten we video's op TikTok. Wegens een gebrek aan middelen in december konden we echter geen video maken voor de maand december. 3. Het tweemaandelijks Talent Connect verscheen dit jaar effectief 6 keer. 4. In het najaar van 2022 voerden we een grote reclamecampagne in de Brusselse stations en in 5 andere steden, op het MIVB-net en op de Brusselse verkeersaders.</p>	<p>1. De inhoud van de website wordt in 2023 verder ontwikkeld. 2. De actie wordt in 2023 hernieuwd en wordt een terugkerende actie. 3. Idem 4. Afhankelijk van de beschikbare budgetten zullen in 2023 opnieuw reclamecampagnes worden gepland, ongetwijfeld op kleinere schaal.</p>	<p>Campagnes opzetten ter bevordering van de bekendheid van Talent 1. Ontwikkelen en onderhouden van een nieuwe website voor de 3 doelgroepen 2. talent.brussels bekender maken bij de kandidaten 3. talent.brussels bekender maken bij de partners 4. Reclamecampagnes uitvoeren (m.u.v. POP 2022)</p>	<p>Organisation d'un Job village au sein du salon de l'emploi Job Fair à Bruxelles en octobre 2022</p>	<p>L'action sera renouvelée en 2023.</p>	<p>De actie wordt in 2023 hernieuwd.</p>	<p>7 des 13 partenaires étaient présents dans notre Job Village lors de la Job Fair.</p>	<p>7 van de 13 partners waren aanwezig op onze Job Village tijdens de Job Fair.</p>	<p>De organisatie van een job village op de jobbeurs Job Fair in Brussel in oktober 2022</p>
---	---	---	-------------------------------	------------	------------	------------	--	---	---	--	--	--	--	---	--

1	Positionner la Région bruxelloise comme employeur attractif	1.3	Rédiger un plan de communication stratégique en phase avec la stratégie globale de talent.brussels et la stratégie de recrutement régionale	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.03.1 211	70%	80%	100%	Le plan a été mis en oeuvre. Des actions supplémentaires, comme les campagnes publicitaires, ont même pu être mises en oeuvre grâce au budget supplémentaire reçu dans le courant de l'année 2022.	Het plan is uitgevoerd. Dankzij het extra budget dat in de loop van 2022 werd ontvangen, konden zelfs bijkomende acties, zoals reclamecampagnes, worden uitgevoerd.	Le plan de communication 2022 a été rédigé fin 2021 et mis en oeuvre durant l'année 2022.	Het communicatieplan 2022 is eind 2021 opgesteld en in de loop van 2022 uitgevoerd.
1	Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest positioneren als aantrekkelijke werkgever	1.4	Opstellen van een strategisch communicatieplan dat aansluit bij de globale strategie van talent.brussels en de gewestelijke rekruteringsstrategie	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.03.1 211	80	60	75	Le délai d'exécution est calculé à partir de la demande du client dans MyTalent jusqu'à la mise en page du PV final. En raison du lancement de la plateforme en février 2022, une courbe d'apprentissage doit être prise en compte pour les partenaires jusqu'à la fin mars 2022 et pour les consultants à partir du moment où ils sont engagés jusqu'à au moins 3 semaines après leur entrée en service. En conséquence, plusieurs demandes n'ont pas été attribuées à temps, ce qui a eu un impact négatif sur le délai	Le délai d'exécution est calculé à partir de la demande du client dans MyTalent jusqu'à la mise en page du PV final. En raison du lancement de la plateforme en février 2022, une courbe d'apprentissage doit être prise en compte pour les partenaires jusqu'à la fin mars 2022 et pour les consultants à partir du moment où ils sont engagés jusqu'à au moins 3 semaines après leur entrée en service. En conséquence, plusieurs demandes n'ont pas été attribuées à temps, ce qui a eu un impact négatif sur le délai	En 2023, les partenaires devraient être sensibilisés en permanence au fait qu'ils ne poseront pas leur candidature tant qu'ils ne pourront pas eux-mêmes travailler efficacement sur la procédure en interne. Pour cela, un champ a été ajouté dans MyTalent Recruitment leur demandant de donner leurs disponibilités pour une réunion préparatoire dans un délai de 2	En 2022 talent.brussels a investi dans le développement des ses propres outils dont la plateforme MyTalent Recruitment est l'outil le plus important. Préalable au développement de cet outil le processus de sélection statutaire a été revu afin de simplifier certaines étapes. Afin de pouvoir réaliser les procédures de sélection dans une période plus courte un plan de personnel

	<p>Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest positioneren als aantrekkelijke werkgever</p>	<p>Vereenvoudigen en kwaliteitsvoller maken van het statutaire aanwervingsproces om de statutaire aanwerving professioneler en efficiënter te maken</p>		<p>De gemiddelde doorlooptijd voor de organisatie van een statutaire selectie in 2022 was 75 dagen.</p>	<p>De doorlooptijd wordt berekend vanaf de aanvraag van de klant in mytalent tot en met de opmaak van het eindPV. Door de lancering van het platform in februari 2022 moet men rekening houden met een leercurve bij de partners tot en met eind maart 2022 en bij de consultants van bij indiensttreding tot minstens 3 weken na indiensttreding. Hierdoor zijn verschillende aanvragen niet tijdig toegewezen wat de doorlooptijd negatief beïnvloedt. De doorlooptijden van een selectie vanaf toewijzing tot en met afronding zijn voor +80% onder 60 dagen. Benchmark federale overheid: gemiddelde doorlooptijd van 129 dagen vanaf aanvraag tot laureatenlijst en 58% onder de norm van 160 dagen.</p>	<p>In 2023 moeten de partners blijvend gesensibiliseerd worden enerzijds dat zij pas een aanvraag indienen op het moment dat zij zelf intern ook effectief aan de procedure kunnen werken. Hiervoor werd een veld toegevoegd in mytalent recruitment met de vraag om hun beschikbaarheden te geven voor een voorbereidende vergadering binnen een periode van 2 weken. Een klantencharter dat met elke klant zal worden ondertekend moet ervoor zorgen dat deze afspraak duidelijk is en dat beide partijen zich hier aan houden. Een tweede actie voor 2023 is de herziening van het gebruik van de casussen in selectieprocedures waaronder de verdere identificatie van technische testen (word, excel, powerpoint) en de ontwikkeling van QCM's met technische vragen. De</p>	<p>In 2022 heeft talent.brussels geïnvesteerd in de ontwikkeling van eigen tools, waarvan het platform MyTalent Recruitment de belangrijkste tool is. Voorafgaand aan de ontwikkeling van deze tool werd het statutaire selectieproces herzien om bepaalde stappen te vereenvoudigen. Om de selectieprocedures in kortere tijd te kunnen uitvoeren, werd een strategisch personeelsplan uitgewerkt om de directie Talent Acquisition te versterken. Er werden nieuwe consultants, assistenten en experts aangeworven. De selectietesten werden uitbesteed aan een externe partner. Met de GOB, Actiris en perspective.brussels werd een trimestriële planning uitgewerkt om te kunnen inspelen op de personeelsbehoeften en om de</p>
--	---	---	--	---	---	---	---

1	Positionner la Région bruxelloise comme employeur attractif	1.7	Signer un nouveau protocole d'accord avec Selor	32.001.08.01.1 211 / 32.003.08.03.1 211		100%	Le protocole pour 2022 a été signé en 2021 et a été mis en œuvre en 2022.			
	Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest positioneren als aantrekkelijke werkgever		Ondertekenen van een nieuw protocol van akkoord met Selor				Het protocol voor 2022 werd in 2021 ondertekend en in 2022 uitgevoerd.			
2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.1	Développer une offre de formations régionales innovantes qui vient à la fois renforcer l'appartenance des agents à la Région et qui leur permet de développer leur talent au niveau régional							Cf. ci-dessous 2.1.1 -> 2.1.4
	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten		Uitwerken van een innovatief gewestelijk opleidingsaanbod dat het gevoel van verbondenheid van de ambtenaren met het Gewest versterkt en hen tegelijk in staat stelt om hun talent op gewestelijk niveau te ontwikkelen							
2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.1.1	Développer des trajets de formation régionaux : entrer en service ; devenir manager ; changer de fonction, accéder à un niveau supérieur. ...			90%	Plusieurs formations à inclure dans ces trajets sont en voie de finalisation.	De plus, un nouveau marché public va être attribué pour les bibliothèques d'e-learning au début de l'année 2023. Etant donné que certaines formations dans les bibliothèques d'e-learning seront intégrées aux trajets de formation. Nous attendrons donc l'attribution du nouveau marché public	Les e-learnings spécifiques à la Région bruxelloise vont être finalisés début 2023. Ils seront intégrés dans des trajets de formations après l'attribution du nouveau marché public d'e-learning généralistes.	Développer des trajets de formation "Entrée en service" et "Devenir manager"

2	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten	2.1.3	Uitwerken van een innovatief gewestelijk opleidingsaanbod dat het gevoel van verbondenheid van de ambtenaren met het Gewest versterkt en hen tegelijk in staat stelt om hun talent op gewestelijk niveau te ontwikkelen	32.003.08.03.1 211	80%	100%	90%	bezorgd aan de Inspectie van Financiën.	En 2022, les 12 partenaires de talent.brussels ont eu l'opportunité d'implémenter la plateforme dans leurs institutions. 2 partenaires n'avaient pas les ressources pour participer en 2022. Le CIRB a décidé d'implémenter sa propre plateforme.	En 2023, nous continuerons à implémenter la plateforme MyTalent Learning auprès de nos partenaires mais aussi auprès d'autres institutions bruxelloises demandeuses.	Implémenter la plateforme MyTalent Learning chez les partenaires
2	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten	2.1.4	Uitwerken van een innovatief gewestelijk opleidingsaanbod dat het gevoel van verbondenheid van de ambtenaren met het Gewest versterkt en hen tegelijk in staat stelt om hun talent op gewestelijk niveau te ontwikkelen		50%	80%	70%	Le matériel vidéo et audio a été acheté. Une salle a été désignée.	L'aménagement de la salle doit se faire au début de l'année 2023.	La salle sera utilisable pour les équipes de Experience Design. Il est difficile de mettre le matériel à disposition des partenaires, principalement en raison de l'accessibilité des licences des outils informatiques.	Aménager d'une salle de création d'e-learning
2	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten		Uitwerken van een innovatief gewestelijk opleidingsaanbod dat het gevoel van verbondenheid van de ambtenaren met het Gewest versterkt en hen tegelijk in staat stelt om hun talent op gewestelijk niveau te ontwikkelen					8 partenaires + talent ont implémenté la plateforme MyTalent Learning.	In 2022 kregen de 12 partners van talent.brussels de kans om het platform in hun instellingen te implementeren. 2 partners hadden niet de middelen om in 2022 deel te nemen. Het CIBG heeft beslist om een eigen platform te implementeren.	In 2023 zullen we het MyTalent Learning-platform verder implementeren bij onze partners, maar ook bij andere Brusselse instellingen die erom vragen.	Implementatie van het platform MyTalent Learning bij de partners

	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten		Een zaal voor het creëren van e-learning ter beschikking stellen				Er is video- en audioapparatuur aangeschaft. Er is een zaal toegewezen.	De inrichting van de zaal moet begin 2023 klaar zijn.	De zaal zal beschikbaar zijn voor gebruik door de teams van Experience Design. Het is moeilijk om het materiaal ter beschikking te stellen van de partners, voornamelijk vanwege de toegankelijkheid van de licenties van de IT-tools.	Het inrichten van een zaal voor de creatie van e-learning
2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.2.1	Développer un trajet d'intégration régional afin de faire connaître l'ensemble des institutions régionales et leurs projets mais aussi afin de développer le rôle d'ambassadeur régional de chaque agent et faire vivre « l'expérience régionale »		80%	80%	Le projet a été rédigé mais n'a pas pu être présenté à la direction générale en 2022.	D'autres urgences ont pris le dessus en fin d'année.	Le projet sera présenté en début 2023.	Mettre en place un projet de "trajet d'onboarding régional"
	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten		Een gewestelijk integratietraject ontwikkelen om alle gewestelijke instellingen en hun projecten bekend te maken, maar ook om de rol van gewestelijke ambassadeur van elke medewerker te ontwikkelen en de 'gewestelijke ervaring' tot leven te brengen	50%	80%		Het project is opgesteld maar kon in 2022 niet aan de algemene directie worden voorgelegd.	Aan het einde van het jaar staken andere prioriteiten de kop op.	Het project wordt begin 2023 gepresenteerd.	Het opzetten van een "gewestelijk onboardingtraject"
2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.3	Développer un centre de carrière régional	32.003.08.03.1 211						Cf. ci-dessous 2.3.1 -> 2.3.4

	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten	<p data-bbox="199 1413 300 1736">Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà</p> <p data-bbox="311 1413 721 1736">Développer un module mobilité intrarégionale sur la plateforme talent.brussels</p>				<p data-bbox="199 804 300 1014">Le portail "Fonctionnaires" a été créé sur le site web.</p>		<p data-bbox="199 383 300 580">L'intégration des offres de mobilité ne se fait pas automatiquement mais à la demande des partenaires, quand ils nous informant. L'idéal serait d'automatiser cette intégration des offres d'emploi en passant par MyTalent Recruitment pour les recrutements par mobilité.</p>	<p data-bbox="199 194 300 383">Créer d'un espace dédiée aux fonctionnaires regroupant les offres de mobilité</p>
2	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten	<p data-bbox="199 1413 300 1736">2.3.1</p> <p data-bbox="311 1413 721 1736">Ontwikkelen van een intragewestelijke mobiliteitsmodule op het platform talent.brussels</p>	80%	100%	100%	<p data-bbox="199 804 300 1014">Op de website is het portaal "Ambtenaren" gecreëerd.</p>		<p data-bbox="199 383 300 580">De integratie van mobiliteitsvacatures gebeurt niet automatisch, maar op verzoek van de partners, wanneer zij ons daarvan op de hoogte brengen. Idealerweise wordt deze integratie van vacatures geautomatiseerd via MyTalent Recruitment voor aanwervingen via mobiliteit.</p>	<p data-bbox="199 194 300 383">Een omgeving creëren voor de ambtenaren waar ze de mobiliteitsvacatures kunnen vinden</p>
2	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten	<p data-bbox="199 1413 300 1736">2.3.2</p> <p data-bbox="311 1413 721 1736">Réaliser une étude sur la faisabilité d'ouvrir la mobilité intrarégionale aux administrations locales et aux communautés et sur les possibilités d'échanges entre fonctionnaires au sens large</p>			100%	<p data-bbox="199 804 300 1014">L'arrêté mobilité est passé en 1re lecture au Gouvernement.</p>		<p data-bbox="199 383 300 580">Projet à démarrer en 2023</p>	

2	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.3.3	Uitvoeren van een studie over de haalbaarheid van de openstelling van de intragewestelijke mobiliteit voor de lokale besturen en de gemeenschappen en over de uitwisselingsmogelijkheden tussen ambtenaren in de ruime zin van het woord	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.03.1 211	60%	80%	100%	Het mobiliteitsbesluit is in eerste lezing aangenomen door de regering.	Project op te starten in 2023	Pas planifié en 2022	Niet gepland in 2022
											Ontwikkelen van een gewestelijk netwerk voor loopbaanbegeleiding	Le portail "Fonctionnaires" a été créé sur le site web.
2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten	2.3.4	Développer un module d'information sur la carrière régionale dans la plateforme talent.brussels	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.03.1 211	60%	80%	100%	Le portail "Fonctionnaires" a été créé sur le site web.	Les contenus doivent encore être étoffés et continuellement mis à jour.	Een omgeving creëren voor de ambtenaren waar ze de mobiliteitsvacatures kunnen vinden	Créer d'un espace dédiée aux fonctionnaires regroupant les offres de mobilité
3	Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	3.1	Réaliser un état des lieux des outils et services au sein des organisations publiques régionales	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.03.1 211	60%	80%	100%	3 rapports ont été livrés aux dates prévues	Le planning a été prolongé car du retard conséquent avait été enregistré dans les réponses de 3 institutions	Etat des lieux des outils et des processus RH utilisés au sein des 13 administrations bruxelloises partageant le même statut. Analyse de leur niveau de maturité et	Le portail "Fonctionnaires" a été créé sur le site web.

	<p>Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten</p>	<p>3.2.1</p>	<p>Offrir un service juridique de 2e ligne pour les DRH</p>	<p>32.002.08.02.1 211</p>	<p>60%</p>	<p>80%</p>	<p>1° 98% ; 2° 95%</p>	<p>1° Des avis juridiques pratiques et sécurisés juridiquement ont été rendus en interne et au bénéfice des partenaires externes de Talent. Des interprétations par analogies ont été réalisées pour les questions relatives aux statuts spécifiques. Les avis juridiques ont été basés sur les statuts de 2018 et sur les jurisprudences (not. du Conseil d'Etat) et doctrines applicables. Des 'conseils pratiques' ont également été formulés à la fin des avis. Des notes juridiques ont été rédigées sur des</p>	<p>3 verslagen werden op de geplande data geleverd.</p>	<p>Het tijdschema werd verlengd omdat 3 instellingen aanzienlijke vertraging oplepen in hun antwoorden.</p>	<p>En 2023 la direction juridique 1° continuera à rendre des avis juridiques, mais aussi à établir de notes et benchmarking dans les matières de fonction publique ; 2° continuera à fonctionner en mode projet pour les dossiers transversaux favorisant les collaborations dès l'entame des dossiers.</p>	<p>recommandations pour augmenter leur efficience</p>	<p>Inventarisatie van de HR-tools en -processen die worden gebruikt binnen de 13 Brusselse administraties met hetzelfde statuut. Analyse van het maturiteitsniveau ervan en aanbevelingen om de efficiëntie ervan te verhogen</p>	<p>1° Rédaction de notes et d'avis juridiques pertinents et personnalisés ; recherches juridiques dans la législation la doctrine et la jurisprudence ; 2° Participation juridique à des projets transversaux impliquant d'autres directions de Talent mais aussi externes.</p>
--	--	--------------	---	-------------------------------	------------	------------	------------------------	---	---	---	---	---	---	---

<p>problématiques diverses de Fonction publique avec des pistes de solutions juridiques innovantes et/ou des solutions juridiques à des problèmes de FP plus généraux. Des benchmarking juridiques ont été réalisés. 2° La direction juridique a participé a plusieurs projet transversaux internes et externes où elle a pu fournir son 'input juridique'.</p>	<p>1° Zowel intern als externe partners van Talent werden praktische en rechtszekere juridische adviezen verstrekt. Er zijn interpretaties naar analogie gemaakt voor de kwesties met betrekking tot de specifieke statuten. De juridische adviezen waren gebaseerd op de statuten van 2018 en op de toepasselijke jurisprudentie (met name van de Raad van State) en doctrines. Aan het eind van de adviezen</p>
<p>2° de technische samenwerkingen binnen de projecten versterken en diversifiëren. De juridische directie zo vroeg mogelijk bij de projecten betrekken.</p>	<p>In 2023 zal de juridische dienst 1° juridische adviezen blijven uitbrengen, maar ook nota's en benchmarks in ambtenarenzaken blijven opstellen; 2° projectmatig blijven werken voor de transversale dossiers door de samenwerkingen van bij het begin van de dossiers te bevorderen.</p>
<p>1° Het opstellen van relevante en gepersonaliseerde juridische nota's en adviezen; juridisch onderzoek in de wetgeving, rechtsleer en jurisprudentie; 2° Juridische deelname aan transversale projecten waarbij andere directies van Talent, maar ook externe directies betrokken zijn.</p>	
<p>Aanbieden van een juridische tweedelijnsdienst voor de DHR</p>	
<p>Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten</p>	

3	Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions	3.2.2	Offrir un service juridique de 2e ligne pour les DRH	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.01.1 211	80%	95%	100%	<p>La direction juridique a géré devant les juridiction le contentieux relatif à la Fonction publique - relais avec les avocat, relecture des mémoires, envoi des documents, suivi des arrêts - dans les délais légaux. Il n'y a pas eu de contentieux relatif aux marchés publics.</p>	<p>werden ook "praktische tips" gegeven. Er zijn juridische nota's opgesteld over verschillende kwesties rond het openbaar ambt met mogelijke innovatieve juridische oplossingen en/of juridische oplossingen voor meer algemene OA-problemen. Er zijn juridische benchmarkings uitgevoerd. 2° De juridische directie heeft deelgenomen aan verschillende interne en externe transversale projecten waar ze haar 'juridische input' kon leveren.</p>	<p>En 2023 la direction juridique continuera à suivre le contentieux de la Fonction publique et des marchés publics. Une proposition de procédure sera adressée au cabinet FP afin de garantir la transmission, dans les délais, à la direction juridique des requêtes en annulation déposées au cabinet du Ministre-Président.</p>	<p>Assurer la gestion et le suivi du contentieux de la Fonction publique</p>
---	--	-------	--	--	-----	-----	------	---	--	---	--

	Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten	Aanbieden van een juridische tweedelijnsdienst voor de DHR				De juridische dienst beheerde de geschillen met betrekking tot het openbaar ambt voor de rechtbanken binnen de wettelijke termijnen (contacten met de advocaten, nalezen van memories, verzending van documenten, follow-up van arresten). Er zijn geen geschillen geweest met betrekking tot overheidsopdrachten.	Il a fallu préciser les modalités de collaboration (et ce qui est attendu) entre le cabinet FP et le secrétariat. Il manque 1 ETP FR au secrétariat administratif pour prendre note des PV	La direction juridique a préparé et vérifié les ordres du jour, a répondu aux questions juridiques, a assisté aux séances du secteur XV, a rédigé le PV de chaque séance, a rédigé les protocoles et fait le suivi dans les délais pour obtenir les signatures.	In 2023 zal de juridische dienst de geschillen in ambtenarenzaken en overheidsopdrachten blijven opvolgen. Er zal een procedurevoorstel aan het kabinet OA worden bezorgd om ervoor te zorgen dat de bij het kabinet van de minister-president ingediende verzoeken om nietigverklaring tijdig aan de juridische directie worden overgemaakt.	
3	Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions	Assurer les diverses missions de secrétariat régional	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.01.1 211	80%	100%	La direction juridique a préparé et vérifié les ordres du jour, a répondu aux questions juridiques, a assisté aux séances du secteur XV, a rédigé le PV de chaque séance, a rédigé les protocoles et fait le suivi dans les délais pour obtenir les signatures.	Il a fallu préciser les modalités de collaboration (et ce qui est attendu) entre le cabinet FP et le secrétariat. Il manque 1 ETP FR au secrétariat administratif pour prendre note des PV	La direction juridique continuera à professionnaliser l'appui juridique au secteur XV.	Assurer le secrétariat mensuel du secteur XV	
	Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten	Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten				De juridische dienst heeft de agenda's voorbereid en gecontroleerd, de juridische vragen beantwoord, de vergaderingen van Sector XV bijgewoond, de notulen van elke vergadering mede	Het was nodig om de samenwerkingsvoorwaarden (en wat wordt verwacht) tussen het kabinet OA en het secretariaat te specificeren. Bij het administratief secretariaat ontbreekt 1 FR VTE om de pv's op te maken.	De juridische dienst zal de juridische ondersteuning van de Sector XV verder professionaliseren.	Het maandelijks secretariaat van Sector XV verzorgen	

	<p>Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions</p>	<p>3.3.2</p>	<p>Fonctionnement du Secrétariat régional</p>	<p>32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.01.1 211</p>	<p>80%</p>	<p>95%</p>	<p>100%</p>	<p>opgesteld, de protocollen opgesteld en garandeert een opvolging binnen de termijnen om op tijd de handtekeningen te verkrijgen.</p>	<p>Tous les recours ont été traités La direction juridique a assuré, via ses Juristes-greffiers le greffe de la chambre de recours càd : s'est assuré que les documents soient échangés, que l'audience soit fixée, de participer à l'audience et d'en rédiger le PV et que la décision finale soit rendue dans le délai légalement fixé.</p>	<p>Alle beroepen zijn behandeld. De juridische dienst was via zijn Juristen-griffiers verantwoordelijk voor de griffie van de kamer van beroep, d.w.z. ervoor zorgen dat de documenten werden uitgewisseld, dat de zitting werd gepland, dat de dienst aan de zitting deelnam en de notulen opstelde, en dat de eindbeslissing binnen de wettelijk vastgestelde termijn werd genomen.</p>	<p>La direction juridique continuera à assurer le greffe de la Chambre de recours,</p>	<p>Assurer le fonctionnement de la chambre de recours régionale en matière de Fonction publique</p>	<p>De juridische dienst blijft instaan voor de griffie van de kamer van beroep.</p>	<p>Toezien op de werking van de gewestelijke raad van beroep in ambtenarenzaken</p>
--	---	--------------	---	--	------------	------------	-------------	--	---	---	--	---	---	---

<p>La direction juridique poursuivra l'identification des thématiques RH susceptibles d'être mutualisées sous forme de centrales d'achat et procédera à la passation complète des marchés publics liés à ces thématiques.</p>	<p>De juridische dienst zal blijven nagaan welke HR-kwesties kunnen worden gebundeld in de vorm van centrale aankoopdiensten en zal de gunning van de overheidsopdracht met betrekking tot deze onderwerpen afronden.</p>	<p>Création d'une task force Plan de Personnel</p>	<p>Oprichting van een taskforce "Personeelsplan"</p>
<p>certaines thématiques RH ne sont pas suffisamment abouties (des décisions doivent être prise en amont au niveau politique - exemple : secrétariat social régional) afin de pouvoir mener jusqu'au bout la procédure de passation du marché public lié à cette thématique.</p>	<p>Sommige HR-thema's zijn onvoldoende ontwikkeld (beslissingen moeten op voorhand worden genomen - voorbeeld: gewestelijk sociaal secretariaat) om de gunningsprocedure van de overheidsopdracht met betrekking tot dit thema te kunnen voltooien.</p>		
<p>La direction juridique a identifié et rédigé et passé des marchés publics sous la forme de centrales d'achat.</p>	<p>De juridische dienst heeft overheidsopdrachten in de vorm van aankoopcentrales geïdentificeerd, opgesteld en gegund.</p>	<p>La task force s'est réunie deux fois afin d'approuver les principes inhérents à la nouvelle politique de planification des ressources. Un accord de Gouvernement est en cours de préparation</p>	<p>De taskforce is tweemaal bijeengekomen om de beginselen van het nieuwe beleid inzake middelenplanning goed te keuren. Er wordt gewerkt aan een regeerakkoord.</p>
<p>80%</p>	<p>80%</p>	<p>100%</p>	
<p>60%</p>		<p>60%</p>	
<p>32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.01.1 211</p>			
<p>Simplifier et rationaliser les dépenses en matière de fonction publique par le biais de contrats-cadres</p>	<p>Vereenvoudigen en rationaliseren van de uitgaven op het vlak van het Openbaar Ambt door middel van raamovereenkomsten</p>	<p>Offrir un support à la gestion et l'optimisation des processus RH</p>	<p>Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten</p>
<p>3.4</p>		<p>3.5</p>	
<p>Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions</p>	<p>Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten</p>	<p>Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions</p>	<p>Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten</p>
<p>3</p>		<p>3</p>	

4	Développer une expertise innovante en matière de fonction publique et intégrer des outils GovTech	4.1	Coordonner une nouvelle version du statut 4.0	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.03.1 211	60%	90%	95%	La direction juridique a rédigé des projets de réforme des thématiques du statut et a suivi leur trajet réglementaire,	certaines thématiques prennent plus de temps pour aboutir qu'initialement prévu suite à des intervenants externes (IF, révision d'autres textes nécessaires en amont, modifications liées à d'autres thèmes - lanceurs d'alerte, observatoire de l'emploi, transposition de directives...).	Renforcer les échanges transversaux.	Coordonner la révision du statut dans l'ordre des thématiques planifiées et validées en début de législature
4	Ontwikkelen van een innovatieve open expertise op het gebied van ambtenarenzaken en integreren van GovTech-tools	4.2	Coördineren van een nieuwe versie van het statuut 4.0	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.03.1 211	70%	100%	100%	De juridische dienst heeft hervormingsvoorstellen opgesteld over thema's van het statuut en heeft het reglementaire traject ervan gevolgd.	Somme kwesties hebben meer tijd nodig om af te ronden dan oorspronkelijk gepland, als gevolg van externe factoren (IF, het op voorhand herzien van andere noodzakelijke teksten, wijzigingen in verband met andere thema's - klokkenluiders, het observatorium voor de werkgelegenheid, de omzetting van richtlijnen, ...).	De juridische dienst zal blijven werken aan de wijziging van het statuut volgens het vastgestelde themaplanning.	De herziening van het statuut coördineren in de volgorde van de aan het begin van de legislatuur geplande en gevalideerde thema's.
4	Développer une expertise innovante en matière de fonction publique et intégrer des outils de GovTech	4.2	Réaliser une étude de faisabilité pour implémenter des solutions GovTech au sein de la fonction publique	32.002.08.02.1 211 / 32.003.08.03.1 211	70%	100%	100%	La note a été rédigée et validée par le cabinet	Rédaction d'une note reprenant différentes actions possibles dans le cadre de l'intégration d'outils et d'actions liés à la Govtech		Het opstellen van een nota over mogelijke acties voor de integratie van tools en acties
4	Ontwikkelen van een innovatieve open expertise op het gebied van ambtenarenzaken en		Uitvoeren van een haalbaarheidsstudie om GovTech-oplossingen binnen het openbaar ambt te implementeren					De nota werd opgesteld en gevalideerd door het kabinet.			

	<p>intégreren van GovTech-tools</p> <p>Développer une expertise innovante en matière de fonction publique et intégrer des outils de GovTech</p>	<p>4.3</p>	<p>Développer des outils, accompagnements et bases réglementaires pour aider les organisations régionales à encourager le télétravail et le NWOW</p>	<p>32.003.08.03.1 211</p>	<p>60%</p>	<p>80%</p>	<p>100%</p>	<p>Les GT ont été régulièrement organisés et l'information a été correctement partagée sur la plateforme d'échanges. Le plan d'action télétravail est respecté. Les guidelines ont été finalisés et publiés selon le planning prévu. Le GT compétences numériques s'est réuni et a défini les compétences retenues pour la région.</p> <p>De WG'en werden regelmatig georganiseerd en de informatie werd naar behoren gedeeld op het uitwisselingsplatform. Het actieplan rond telewerk wordt nageleefd. De richtlijnen zijn afgerond en volgens de voorziene planning gepubliceerd. De werkgroep digitale competenties is bijeengekomen en heeft de competenties voor</p>	<p>Au niveau des actions télétravail, les retards sont dus à des allers-retours notamment avec le Secteur XV et à des lenteurs de réponses de certains organismes (cf abonnement SNCB). Le planning pour les actions Talent, lui, est respecté.</p>		<p>gerelateerd aan Govtech</p> <p>Présidence et gestion du GT Déconfinement Plateforme d'échange avec les partenaires Plan d'action télétravail Axe Qualité de vie au Travail : Guidelines et réseau QVT GT compétences numériques</p>
	<p>Ontwikkelen van een innovatieve open expertise op het gebied van ambtenarenzaken en integreren van GovTech-tools</p>		<p>Ontwikkelen van tools, begeleiding en regelgeving om gewestelijke organisaties te helpen bij het stimuleren van telewerken en de NWOW</p>					<p>Wat de telewerkacties betreft, zijn de vertragen te wijten aan het heen en weer geloop, met name met de Sector XV, en aan de trage reacties van bepaalde instellingen (zie NMBS-abonnement). Het tijdschema voor de Talent-acties wordt nageleefd.</p>			<p>Voorzitterschap en beheer van de WG "Opgeffing van de lockdown" Platform voor uitwisseling met partners Actieplan telewerk Beleidslijn "Levenskwaliteit op het werk: richtlijnen en QWL-netwerk" WG digitale competenties</p>

							beroeppen in het gewest. Er werd een welzijnsdag georganiseerd.					aangeboden over thema's die verband houden met het openbaar ambt
5	Développer un soutien aux managers	5.3	32.003.08.03.1 211	Développer un outil de mesure d'engagement/de satisfaction des agents commun aux organismes régionaux	100%	100%	Le BC, le benchmark et l'enquête elle-même sont réalisés	un pilote est lancé début 2023 pour Talent, le Cocoba a été informé et l'enquête prévu dans le cours de 2023	Er is een enquête de satisfaction et d'engagement pour toute la Région est créée			Une enquête de satisfaction et d'engagement pour toute la Région est créée
				Ontwikkelen van een gemeenschappelijk instrument om de betrokkenheid/tevredenheid van het personeel te meten voor de gewestelijke instellingen	80%	100%	De BC, de benchmark en de enquête zelf worden uitgevoerd.	Begin 2023 wordt een proefproject gelanceerd voor Talent, het BOC is geïnformeerd en de enquête voor het gewest is gepland in de loop van 2023.	Er is een tevredenheids- en betrokkenheidsenquête voor het hele gewest opgesteld			
5	Développer un soutien aux managers	5.4	32.003.08.03.1 211	Offrir un accompagnement et une expertise dans la réalisation d'un cadre d'auto-évaluation de la fonction publique (CAF)	80%	100%	Le BC et le benchmark ont été réalisés	Ce projet a été mis en hold. Il sera redémarré soit en 2025 soit en 2026	Rédiger un business case			Rédiger un business case
				Begeleiding en expertise aanbieden bij de totstandkoming van een zelfevaluatiekader voor overheidsdiensten (GZO)	80%	100%	De BC en de benchmark zijn uitgevoerd.	Dit project is on hold gezet. Het zal opnieuw worden opgestart in 2025 of 2026.	Een business case schrijven		Een business case schrijven	
6	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure	6.1	32.002.08.02.1 211	Mettre en place un système de pilotage intégré au sein de talent.brussels	<80%	>80%	Le cycle de contrôle de gestion a été respecté dans les délais et en conformité avec les instructions données. Les données budgétaires ont été introduites dans les délais et en conformité avec la circulaire.	Les objectifs POP 2023 sont en cours de validation et seront encodés pour l'échéance fixée.	Monitorer l'avancée des objectifs individuels, stratégiques et les budgets.			Monitorer l'avancée des objectifs individuels, stratégiques et les budgets.

Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	Opzetten van een geïntegreerde coördinatie binnen talent.brussels	6.2	Rédiger un plan stratégie des ressources humaines en phase avec le plan stratégique de talent.brussels Opstellen van een strategisch plan inzake human resources dat aansluit bij het strategisch plan van talent.brussels	32.002.08.02.1 211	60%	80%	De beheerscontrolecycli is tijdig en volgens de gegevens instructies voltooid. De begrotingsgegevens zijn tijdig en overeenkomstig de omzendbrief ingevoerd.	De POP-doelstellingen 2023 worden momenteel gevalideerd en zullen voor de gestelde deadline worden ingevoerd.	Waken over de voortgang van de individuele en strategische doelstellingen en de budgetten.
6 Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure	Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	6.2	Rédiger un plan de personnel annuel et sa perspective pluriannuelle pour la durée de la législature basée sur la stratégie RH de talent.brussels		80%	80%	80 % des postes sont occupés. 10% sont en cours de recrutement.	Les recrutements continueront en 2023.	Exécuter le plan de personnel 2021 de talent.brussels
6 Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure	6.2.1	Opstellen van een jaarlijks personeelsplan en het meerjarenperspectief daarvan voor de duur van de legislatuur op basis van de HR-strategie van talent.brussels				80 % van de functies is ingevuld. 10 % wordt momenteel aangeworven.	De aanwervingen worden in 2023 voortgezet.	Uitvoering van het personeelsplan 2021 van talent.brussels
6 Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure	6.2.2	Développer un trajet d'accompagnement au leadership pour les managers de talent.brussels		0%	100%	Tous les managers qui ont fait la demande ou pour lesquels un besoin a été identifié ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé.	En 2023, un trajet de formation pour tous les managers va être mis en place.	Mise en place d'un accompagnement individuel pour les managers qui en ont besoin

	Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	Ontwikkelen van een begeleidingstraject naar leadership voor de managers van talent.brussels				Alle managers die de aanvraag indienden of voor wie een behoefte werd vastgesteld, kregen persoonlijke ondersteuning.	In 2023 zal een opleidingstraject voor alle managers worden ingevoerd.	Het opzetten van individuele coaching voor managers die dat nodig hebben
6	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	6.3 Développer une stratégie ICT en phase avec le plan stratégique de talent.brussels Ontwikkelen van een ICT-strategie in lijn met het strategisch plan van talent.brussels						Fait en 2021 (=Plan 2021) Uitgevoerd in 2021 (=Plan 2021)
6	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	6.4 Implémenter une approche "orientation clients interne " en réalisant une enquête de satisfaction tous les deux ans Implementeren van een 'interne klantgerichte' benadering door elke twee jaar een tevredenheidsenquête uit te voeren	32.002.08.02.1 211	<75%	75%	L'enquête a été préparée en concertation avec les directions de talent.brussels, validée par le Teamtalent board et envoyée aux partenaires. De enquête werd voorbereid in overleg met de directies van talent.brussels, gevalideerd door het Team Talent Board en verstuurd naar de partners.	Le plan d'action sera rédigé début 2023 et devra être mis en place dans les directions concernées. Het actieplan zal begin 2023 worden opgesteld en moet in de betrokken directies worden uitgevoerd.	Enquête de satisfaction des clients de talent.brussels sur les services fournis par nos différentes directions Tevredenheidsenquête bij de klanten van talent.brussels over de dienstverlening van onze verschillende directies
6	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	6.5 Réaliser un cadre d'auto-évaluation de talent.brussels Ontwikkelen van een zelfevaluatiekader voor talent.brussels	32.002.08.02.1 211				Cet objectif a été supprimé sur base d'une décision du Gouvernement Deze doelstelling werd verwijderd op basis van een beslissing van de regering	

7	Veiller à l'impact Égalités des chances et la diversité sur les missions	7.1			100%	100%	100%	100%	<p>Pour chaque nouvelle réglementation, appel à projets, marché public, en 2022, talent.brussels a complété le test égalité des chances. En 2022, talent.brussels a transmis au ministre de la Fonction publique une proposition d'adaptation de l'ordonnance du 4 septembre 2008. Le travail d'adaptation de l'arrêté du 3 mars 2011 portant exécution de l'ordonnance du 4 septembre 2008 est en cours. Certains travaux sont en cours : adaptation des objectifs du GRBC en matière de diversité et templates de plan d'action diversité conformes au cadre légal.</p>			<p>Monitorer la diversité au niveau régional Organiser des actions de sensibilisation</p>
---	---	-----	--	--	------	------	------	------	---	--	--	---

<p>Voor elke nieuwe regelgeving, projectoproep en overheidsopdracht in 2022 heeft talent.brussels de gelijkheidskansenlijst ingevuld. In 2022 stuurde talent.brussels een voorstel aan de minister van Openbaar Ambt om de ordonnantie van 4 september 2008 aan te passen. Er wordt gewerkt aan de aanpassing van het besluit van 3 maart 2011 ter uitvoering van de ordonnantie van 4 september 2008. Er wordt gewerkt aan: aanpassing van de doelstellingen van de BHR inzake diversiteit en de templates voor het diversiteitsactieplan in overeenstemming met het wettelijk kader.</p>				<p>100%</p>	<p>80%</p>	<p>50%</p>	<p>32.003.08.03.1 211</p>	<p>Evaluer la réglementation en vigueur sur la diversité ainsi que les plans de diversité des institutions afin de faire des recommandations au Ministre de la Fonction Publique</p>	<p>7.2</p>	<p>Veiller à l'impact Egalités des chances et la diversité sur les missions</p>	<p>7</p>
<p>Toezicht op de diversiteit op gewestelijk niveau Bewustmakingsacties organiseren</p>											

Suite à l'audit de la politique de diversité dans la fonction publique régionale réalisé par talent.brussels en 2021, un travail d'adaptation des instruments de la diversité doit être réalisé

Le groupe de travail émanant du comité régional de la diversité a travaillé sur une proposition d'adaptation des objectifs prioritaires du Gouvernement en matière de diversité et un travail de conception des plans d'action diversités conformes au cadre

	<p>Na de audit van het diversiteitsbeleid in de gewestelijke overheidsdiensten door talent.brussels in 2021 moeten de diversiteitsinstrumenten worden aangepast.</p>
<p>légal est lancé en collaboration avec le service diversité d'Actiris</p>	<p>De werkgroep van het gewestelijk diversiteitscomité heeft gewerkt aan een voorstel voor de aanpassing van de prioritaire diversiteitsdoelstellingen van de regering, en in samenwerking met de diversiteitsdienst van Actiris is men begonnen met het opstellen van actieplannen inzake diversiteit in overeenstemming met het wettelijke kader.</p>
	<p>Beoordelen van de geldende regelgeving inzake diversiteit en de diversiteitsplannen van de instellingen om aanbevelingen te doen aan de minister van Openbaar Ambt</p>
<p>Letten op het effect van kansengelijkheid en diversiteit op de opdrachten</p>	

7	<p>Veiller à l'impact Egalités des chances et la diversité sur les missions</p>	<p>Sensibiliser nos publics- cibles à la diversité et l'égalité des chances</p>	<p>32.003.08.03.1 211</p>	<p>50%</p>	<p>80%</p>	<p>100%</p>	<p>Le comité régional de la diversité s'est réuni 3 fois en 2022. Le comité d'accompagnement de la réforme de la législation anti- discrimination et diversité régionale s'est réuni 10 fois. Le réseau des managers s'est réuni 6 fois. La plateforme handicap s'est réunie 2 fois. Le réseau des commissions diversité a été mis en place.</p>	<p>Le comité régional de la diversité s'est réuni 3 fois en 2022. Le comité d'accompagnement de la réforme de la législation anti- discrimination et diversité régionale s'est réuni 10 fois. Le réseau des managers s'est réuni 6 fois. La plateforme handicap s'est réunie 2 fois. Le réseau des commissions diversité a été mis en place.</p>	<p>Emettre des suggestions au ministre de la FP visant à développer des mesures favorisant la politique de diversité au sein de la FP régionale, réunions du comité régional de la diversité</p>	<p>Suggestions doen aan de minister van OA om maatregelen te ontwikkelen ter bevordering van het diversiteitsbeleid binnen het gewestelijk OA, vergaderingen van het gewestelijk diversiteitscomité.</p>
---	---	---	-------------------------------	------------	------------	-------------	--	--	--	--

<p>8</p>	<p>Contribuer aux engagements de la Région en matière climatique pour atteindre une réduction de minimum 40% des émissions de GES, directes et indirectes, en 2030 et s'approcher de l'objectif européen de neutralité carbone en 2050</p>	<p>8.1</p>	<p>Intégrer la dimension " Respecter les principes de transition environnementale et énergétique " dans la compétence " Faire preuve de respect " du dictionnaire de compétences régionales</p>	<p>32.003.08.03</p>	<p>100%</p>	<p>0%</p>	<p>100%</p>	<p>Talent.brussels continue à utiliser cette compétence intégrée en 2021 dans le dictionnaire de compétences régionales dans ses différents processus RH. La dimension environnementale a été prise en compte dans les marchés publics passés par Talent (achat de consommables, produits d'entretien, véhicule de fonction, ...). Certains équipements installés dans les bureaux et cuisines ont également été remplacés afin de s'assurer une meilleure performance énergétique (machines à café, fontaines à eau, ...).</p>	<p>Talent.brussels entend contribuer à cet objectif en stimulant le télétravail, en encourageant la mobilité douce pour les déplacements domicile-lieu de travail ou les déplacements liés au travail, en veillant à ce que les compétences régionales intègrent des notions environnementales mais aussi en stimulant ses propres agents à développer ou renforcer ses «green réflexes»</p>	<p>talent.brussels wil aan deze doelstelling bijdragen door telewerk te stimuleren, door zachte mobiliteit aan te moedigen voor het woon-werkverkeer of werkgerelateerde verplaatsingen, door ervoor te zorgen dat in de gewestelijke competenties</p>
<p></p>	<p>Bijdragen aan de klimaatverbintenissen van het Gewest om de directe en indirecte BKG-uitstoot tegen 2030 met minstens 40% te verminderen en de Europese doelstelling van koolstofneutraliteit tegen 2050 te benaderen</p>	<p>De dimensie "De beginselen van milieu- en energietransitie respecteren" integreren in competentie "Respect tonen" van het gewestelijke competentiewoordenboek.</p>	<p>talent.brussels blijft in haar verschillende HR-procedures deze competentie gebruiken die in 2021 in het gewestelijk competentiewoordenboek is opgenomen. In de door Talent gegunde overheidsopdrachten (aankoop van verbruiksgoederen, onderhoudsproducten, dienstwagen, enz.) werd rekening</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

milieuspecten worden opgenomen, maar ook door haar eigen medewerkers te stimuleren om hun "groene reflexen" te ontwikkelen of te versterken.	Les concertations avec la SLRB pour poursuivre le projet continue	Het overleg met de BGHM om het project voort te zetten gaat door.	Accompagner les directions afin de digitaliser le reporting trimestriel et en assurer le bon fonctionnement
gehouden met het milieuspect. Ook is een deel van de apparatuur in de kantoren en keukens vervangen met het oog op betere energieprestaties (koffiezetapparaten, waterfonteinen, enz.).	Les concertations entre talent.brussels et la SLRB concernant l'emménagement dans un bâtiment de la SLRB ont pu se poursuivre cette année.	Het overleg tussen talent.brussels en de BGHM over de verhuizing naar een BGHM-gebouw kon dit jaar worden voortgezet.	L'outil Athéna géré par le SPRB a été implémenté avec succès. Les collaborateurs ont été formés et sensibilisés à son utilisation. Chaque trimestre, le Teamtalent board reçoit un rapport d'Athéna. Le
100%	100%	100%	100%
0%	0%	0%	<75%
100%	100%	100%	>75%
32.003.08.03	32.003.08.03	32.003.08.03	32.003.08.03
Analyser les possibilités d'un déménagement vers un bâtiment durable		Analyseren van de mogelijkheden van een verhuizing naar een duurzaam gebouw	Digitaliser l'ensemble des processus et flux internes de talent.brussels
8.2	8.2	8.2	8.3
Contribuer aux engagements de la Région en matière climatique pour atteindre une réduction de minimum 40% des émissions de GES, directes et indirectes, en 2030 et s'approcher de l'objectif européen de neutralité carbone en 2050	Bijdragen aan de klimaatverbintenissen van het Gewest om de directe en indirecte BKG-uitstoot tegen 2030 met minstens 40% te verminderen en de Europese doelstelling van koolstofneutraliteit tegen 2050 te benaderen	Contribuer aux engagements de la Région en matière climatique pour atteindre une réduction de minimum 40% des émissions de GES, directes et indirectes, en 2030 et s'approcher de l'objectif européen de	
8	8	8	8

	<p>neutralité carbone en 2050</p>				<p>reporting POP est encodé dans Athéna.</p>			
	<p>Bijdragen aan de klimaatverbintenissen van het Gewest om de directe en indirecte BKG-uitstoot tegen 2030 met minstens 40% te verminderen en de Europese doelstelling van koolstofneutraliteit tegen 2050 te benaderen</p>	<p>Digitaliseren van processen en flows bij talent.brussels</p>			<p>De door de GOB beheerde Athéna-tool is met succes geïmplementeerd. De medewerkers zijn opgeleid en gesensibiliseerd over het gebruik ervan. Elk kwartaal ontvangt het Team Talent Board een verslag van Athéna. Het POP-verslag wordt in Athéna ingevoerd.</p>			<p>Het ondersteunen van de directies bij het digitaliseren van de trimestriële verslaglegging en het waarborgen van de goede werking ervan.</p>
<p>9</p>	<p>Contribuer à la politique de la RBC dans les relations internationales, les affaires européennes et la coopération au développement</p>	<p>9.1</p>	<p>60%</p>	<p>80%</p>	<p>Les directives 'fonction publique' ont été vérifiées et leurs standards minimaux ont été intégrés/ont été cours d'intégration dans la législation régionale.</p>	<p>La multiplication des acteurs sur certaines directives (exemple : lanceurs d'alerte) rend difficile la transposition dans le délai imparti ; la direction juridique n'est pas toujours mise au courant ou très tardivement afin de lui permettre de transposer les directives FP dans le délai imparti.</p>	<p>La direction juridique poursuivra le travail de transposition des directives FP ; Une méthode de collaboration, en vue d'une information rapide sur les directives à transposer, sera proposée au Cabinet FP.</p>	<p>Transposer les directives européennes ayant un impact sur la fonction publique régionale</p>

	<p>Bijdragen aan het beleid van het BHG rond internationale betrekkingen, Europese zaken en ontwikkelingsamenwerking</p>	<p>De richtlijnen omzetten inzake HR en openbaar ambt</p>			<p>Het grote aantal betrokkenen bij bepaalde richtlijnen (bijvoorbeeld klokkenluiders) bemoeilijkt de omzetting ervan binnen de gestelde termijn, de juridische dienst wordt niet altijd of zeer laat op de hoogte gebracht om de OA-richtlijnen binnen de gestelde termijn te kunnen omzetten.</p>	<p>De juridische dienst zal blijven werken aan de omzetting van de OA-richtlijnen; aan het kabinet PS zal een samenwerkingsmethode worden voorgesteld om snel informatie te krijgen over de om te zetten richtlijnen.</p>	<p>Omzetting van de Europese richtlijnen die een impact hebben op het gewestelijk openbaar ambt</p>
<p>9</p>	<p>Contribuer à la politique de la RBC dans les relations internationales, les affaires européennes et la coopération au développement</p>	<p>Conseiller en matière de RH et de Fonction publique</p>	<p>100%</p>	<p>Les mandats transmis par Bruxelles International et par le Cabinet Fonction publique ont été prises en charge et traitées dans les délais demandés</p> <p>De verzoeken van Brussels International en van het kabinet Openbaar Ambt werden binnen de gestelde termijnen overgenomen en behandeld.</p>			
<p>10</p>	<p>Contribuer au Programme OPTIris</p> <p>Bijdragen aan het programma OPTIris</p>		<p>100%</p>	<p>100% des notes demandées par le Cabinet Fonction publique ont été réalisées et finalisées dans les délais</p> <p>100 % van de door het kabinet van Openbaar Ambt gevraagde nota's werd tijdig opgemaakt en voltooid.</p>			

2. Rapport annuel par indicateur - Jaarverslag per indicator

Rapport annuel Contrôle de gestion_Jaarrapport_Beheerscontrole : talent.brussels											
Référénc e O.S. Referenti e S.D.	Benaming van de strategische doelstelling Titre de l'objectif stratégique	Référénc e O.D. Référénc e O.O.	Benaming van de operationele doelstelling Titre de l'objectif opérationnel	Référénc e KPI Referenti e KPI	Omschrijving KPI Description KPI	Rode dremp el Seuil rouge	Groene dremp el Seuil vert	Résulta t atteint (valeur (%) + couleur : vert, orange ou rouge) Bereikt resultaa t (waard e (%) + kleur: groen, oranje of rood)	Description résultat atteint Beschrijving bereikte resultaat	Facteurs explicatifs déviation (+ ou - par rapport au seuil vert) Verklarende factoren afwijking (+ of - tegenover groene drempel)	Poids KPI dans résultat O.O. (%) Gewich t KPI in resultaa t O.D. (%)

<p>1</p>	<p>Positionner la Région bruxelloise comme employeur attractif</p>	<p>1.1</p>	<p>Développer une identité corporate "talent.brussels"</p>	<p>1. Le site web doit être opérationnel en septembre 2022 2. Développer un conseil pour postuler par mois sur les réseaux sociaux 3. 6 Talent Connect Magazine publiés en 2022 4. Faire des campagnes publicitaires dans Bruxelles et les grandes villes du pays</p>	<p>1. 70% 2. 60% 3. 80% 4. 50%</p>	<p>1. 90% 2. 60% 3. 80% 4. 80%</p>	<p>1. 100% 2. 90% 3. 100% 4. 100%</p>	<p>1. Le nouveau site web de talent.brussels a été mis en ligne le 27 septembre 2022. 2. Nous avons opté pour publier des conseils à destination des jeunes et pour ce faire, nous avons réalisés des vidéos sur TikTok. Cependant, pour une raison de disponibilité de ressources en décembre, nous n'avons pas pu réaliser de vidéo pour le mois décembre. 3. Le bimestriel, Talent Connect a bien été publié 6 fois cette année. 4. A l'automne 2022, nous avons réalisé une grande campagne publicitaire dans les gares bruxelloises et dans 5 autres villes, sur le réseau de la STIB et sur les artères bruxelloises.</p>	<p>1. De nieuwe website van talent.brussels is op 27 september 2022 live gegaan. 2. We kozen ervoor om tips voor jongeren te publiceren en daarvoor maakten we video's op TikTok. Wegens een gebrek aan middelen in december konden we echter geen video maken voor de maand december. 3. Het tweemaandelijks Talent Connect verscheen dit jaar</p>							<p>1. De website moet in september 2022 operationeel zijn 2. Maandlijks een tip om te solliciteren ontwikkelen en op de social media delen. 3. 6 Talent Connect Magazine gepubliceerd in 2022 4. Reclamecampagnes lanceren in Brussel en de grote steden van het land.</p>	<p>Ontwikkelen van een corporate identiteit "talent.brussels"</p>	<p>Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest positioneren als aantrekkelijke werkgever</p>
----------	--	------------	--	--	---	---	--	--	---	--	--	--	--	--	--	---	---	---

				Construire une image partagée de la Région bruxelloise comme employeur attractif 1.2 Positionner la Région bruxelloise comme employeur attractif Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest positioneren als aantrekkelijke werkgever	Inciter nos partenaires à être présents à nos côtés pour la Job Fair. Onze partners aanmoedigen om samen met ons aanwezig te zijn op de Job Fair.	20% 50%	60%	Rédiger un plan de communication stratégique en phase avec la stratégie globale de talent.brussels et la stratégie de recrutement régionale 1.3 Positionner la Région bruxelloise comme employeur attractif Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest positioneren als aantrekkelijke werkgever	Le plan de communication est communiqué à l'ensemble des collaborateurs de talent.brussels et mis en oeuvre. Het communicatieplan wordt aan alle medewerkers van talent.brussels meegedeeld en uitgevoerd.	70% 80%	100%	effectief 6 keer. 4. In het najaar van 2022 voerden we een grote reclamecampagne in de Brusselse stations en in 5 andere steden, op het MIVB-net en op de Brusselse verkeersaders. 7 des 13 partenaires étaient présents dans notre Job Village lors de la Job Fair. 7 van de 13 partners waren aanwezig op onze Job Village tijdens de Job Fair. Le plan a été mis en oeuvre. Des actions supplémentaires, comme les campagnes publicitaires, ont même pu être mises en oeuvre grâce au budget supplémentaire reçu dans le courant de l'année 2022. Het plan is uitgevoerd. Dankzij het extra budget dat in de loop van 2022 werd ontvangen, konden zelfs bijkomende acties, zoals reclamecampagnes, worden uitgevoerd.

1	Positionner la Région bruxelloise comme employeur attractif	1.4	Simplifier et augmenter la qualité du processus de recrutement statutaire afin de rendre le recrutement statutaire plus professionnel et plus efficace	Temps moyen pour l'organisation d'une procédure de sélection statutaire en jours calendrier	80	75	Le délai moyen d'exécution d'une sélection statutaire en 2022 était de 75 jours.	Le délai d'exécution est calculé à partir de la demande du client dans MyTalent jusqu'à la mise en page du PV final. En raison du lancement de la plateforme en février 2022, une courbe d'apprentissage doit être prise en compte pour les partenaires jusqu'à la fin mars 2022 et pour les consultants à partir du moment où ils sont engagés jusqu'à au moins 3 semaines après leur entrée en service. En conséquence, plusieurs demandes n'ont pas été attribuées à temps, ce qui a eu un impact négatif sur le délai d'exécution. Le délai d'exécution d'une sélection, de l'attribution à l'achèvement, est de 60 jours pour plus de 80 % des sélections. Benchmark administration fédérale : le délai moyen d'exécution est de 129 jours entre la demande et la liste des lauréats, et 58 % est inférieur à la norme de 160 jours.
---	---	-----	--	---	----	----	--	---

	<p>Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest positioneren als aantrekkelijke werkgever</p>	<p>Vereenvoudigen en kwaliteitsvoller maken van het statutaire aanwervingsproces om de statutaire aanwerving professioneler en efficiënter te maken</p>	<p>Gemiddelde tijd voor het organiseren van een statutaire selectieprocedure in kalenderdagen</p>		<p>De gemiddelde doorlooptijd voor de organisatie van een statutaire selectie in 2022 was 75 dagen.</p>	<p>De doorlooptijd wordt berekend vanaf de aanvraag van de klant in mytalent tot en met de opmaak van het eindPV. Door de lancering van het platform in februari 2022 moet men rekening houden met een leercurve bij de partners tot en met eind maart 2022 en bij de consultants van bij indiensttreding tot minstens 3 weken na indiensttreding. Hierdoor zijn verschillende aanvragen niet tijdig toegewezen wat de doorlooptijd negatief beïnvloedt. De doorlooptijden van een selectie vanaf toewijzing tot en met afronding zijn voor +80% onder 60 dagen. Benchmark federale overheid: gemiddelde doorlooptijd van 129 dagen vanaf aanvraag tot laureatenlijst en 58% onder de norm van 160 dagen.</p>
<p>1</p>	<p>Positionner la Région bruxelloise comme employeur attractif</p>	<p>Proposer une nouvelle approche, juridiquement sécurisée, pour rendre le recrutement des hauts fonctionnaires plus professionnel et plus efficace</p>	<p>Délai d'exécution des sélections des mandats entre la déclaration de vacance par le gouvernement et la remise du rapport final à la ligne hiérarchique de talent.brussels ->% de procédures réalisées en moins de 5 mois entre la déclaration de vacances du Gouvernement et le</p>	<p>60</p>	<p>67%</p>	<p>Manque d'effectifs au sein de la direction TA pour suivre les sélections mandats + manque de compétences et de temps pour apprendre le métier.</p>

2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.1	Développer une offre de formations régionales innovantes qui vient à la fois renforcer l'appartenance des agents à la Région et qui leur permet de développer leur talent au niveau régional	Uitwerken van een innovatief gewestelijk opleidingsaanbod dat het gevoel van verbondenheid van de ambtenaren met het Gewest versterkt en hen tegelijk in staat stelt om hun talent op gewestelijk niveau te ontwikkelen			Les deux trajets de formation sont disponibles sur la plateforme.	50%	100%	90%			Plusieurs formations à inclure dans ces trajets sont en voie de finalisation.			De plus, un nouveau marché public va être attribué pour les bibliothèques d'e-learning au début de l'année 2023. Etant donné que certaines formations dans les bibliothèques d'e-learning seront intégrées aux trajets de formation. Nous attendons donc l'attribution du nouveau marché public avant de mettre les trajets de formation en ligne.			
2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.1.1		Développer des trajets de formation régionaux : entrer en service ; devenir manager ; changer de fonction, accéder à un niveau supérieur ...															

	<p>Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten</p>	<p>Bovendien zal begin 2023 een nieuwe overheidsopdracht voor de e-learningbibliotheken worden gegund. Aangezien sommige opleidingen in de e-learningbibliotheken zullen worden geïntegreerd in de opleidingstrajecten. We wachten dus de gunning van de nieuwe overheidsopdracht af alvorens de opleidingstrajecten online te zetten.</p>					
<p>2</p>	<p>Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà</p>	<p>Gewestelijke opleidingstrajecten ontwikkelen: in dienst treden, manager worden, van functie veranderen, doorstromen naar een hoger niveau, ...</p>	<p>Beide opleidingstrajecten zijn beschikbaar op het platform.</p>	<p>L'analyse des besoins a été réalisée durant le premier semestre 2022 et le cahier spécial des charges a été rédigé et transmis à l'Inspection des Finances à la fin de l'année 2022.</p>	<p>Er wordt de laatste hand gelegd aan verschillende opleidingen die in deze trajecten zullen worden opgenomen.</p>		
	<p>2.1.2</p>	<p>Proposer des formations qui touchent l'ensemble des agents régionaux</p>	<p>L'analyse des besoins des partenaires est réalisé et le cahier spécial des charges de la centrale d'achat est rédigé.</p>	<p>90%</p>	<p>In de eerste helft van 2022 werd de behoefteanalyse uitgevoerd en eind 2022 werd het bijzonder bestek opgemaakt en bezorgd aan de Inspectie van Financiën.</p>		
	<p>Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten</p>	<p>Opleidingen voorstellen die interessant zijn voor alle gewestelijke ambtenaren</p>	<p>De behoeften van de partners zijn geanalyseerd en het bijzonder bestek van de aankoopcentrale is opgesteld.</p>	<p>70%</p>	<p>8 partenaires + talent ont implémenté la plateforme MyTalent Learning.</p>		
<p>2</p>	<p>Bevorderen van de incubatie van talenten op gewestelijk niveau en daarbuiten</p>	<p>Uitwerken van een innovatief gewestelijk opleidingsaanbod dat het gevoel van verbondenheid van de ambtenaren met het Gewest versterkt en hen tegelijk in staat stelt om hun talent op gewestelijk niveau te ontwikkelen</p>	<p>La plateforme est implémentée chez 10 de nos partenaires.</p>	<p>80%</p>	<p>En 2022, les 12 partenaires de talent.brussels ont eu l'opportunité d'implémenter la plateforme dans leurs institutions. 2 partenaires n'avaient pas les ressources pour participer en 2022. Le CIRB a décidé d'implémenter sa propre plateforme.</p>		
				<p>100%</p>			

2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.3	Développer un centre de carrière régional	'gestwelijke ervaring' tot leven te brengen																							
									2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.3.1	Développer un module mobilité intrarégionale sur la plateforme talent.brussels	Opricthing van een portaal "Fonctionnaires" a été créé sur le site web.	Op de website is het portaal "Ambtenaren" gecreëerd.	100%	100%											
																	2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.3.2	Opricthing van een portaal "Ambtenaren" op de nieuwe website van talent.brussels	80%						
																							2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.3.2	Opricthing van een portaal "Ambtenaren" op de nieuwe website van talent.brussels	100%
2	Favoriser l'incubation de talents au niveau régional et au-delà	2.3.2	Réaliser une étude sur la faisabilité d'ouvrir la mobilité intrarégionale aux administrations locales et aux communautés et sur les possibilités d'échanges entre fonctionnaires au sens large		L'arrêté mobilité est passé en 1re lecture au Gouvernement.	100%																					

<p>3</p>	<p>Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions</p>	<p>3.2.1</p>	<p>Offrir un service juridique de 2e ligne pour les DRH</p>	<p>1° Pourcentage de recherches pertinentes, permettant d'aboutir à une solution ; 2° pourcentage de contributions juridiques aux projets transversaux, dans le planning fixé pour ces projets.</p>	<p>60%</p>	<p>80%</p>	<p>1° 98% ; 2° 95%</p>	<p>1° Des avis juridiques pratiques et sécurisés juridiquement ont été rendus en interne et au bénéfice des partenaires externes de Talent. Des interprétations par analogies ont été réalisées pour les questions relatives aux statuts spécifiques. Les avis juridiques ont été basés sur les statuts de 2018 et sur les jurisprudences (not. du Conseil d'Etat) et doctrines applicables. Des 'conseils pratiques' ont également été formulés à la fin des avis. Des notes juridiques ont été rédigées sur des problématiques diverses de Fonction publique avec des pistes de solutions juridiques innovantes et/ou des solutions juridiques à des problèmes de FP plus généraux. Des benchmarking juridiques ont été réalisés. 2° La direction juridique a participé à plusieurs projets transversaux internes et externes où elle a pu fournir son 'input juridique'.</p>	<p>2° augmenter et diversifier les collaborations techniques au sein des projets. Associer la direction juridique le plus en amont possible dans les projets.</p>
----------	---	--------------	---	---	------------	------------	----------------------------	---	---

	<p>Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten</p>	<p>Aanbieden van een juridische tweedelijnsdienst voor de DHR</p>	<p>1° Percentage relevante onderzoeksacties die tot een oplossing leiden; 2° Percentage juridische bijdragen aan de transversale projecten binnen de projectplanning.</p>		<p>1° Zowel intern als ten behoeve van de externe partners van Talent werden praktische en rechtszekere juridische adviezen verstrekt. Er zijn interpretaties naar analogie gemaakt voor de kwesties met betrekking tot de specifieke statuten. De juridische adviezen waren gebaseerd op de statuten van 2018 en op de toepasselijke jurisprudentie (met name van de Raad van State) en doctrines. Aan het eind van de adviezen werden ook "praktische tips" gegeven. Er zijn juridische nota's opgesteld over verschillende kwesties rond het openbaar ambt met mogelijke innovatieve juridische oplossingen en/of juridische oplossingen voor meer algemene OA-problemen. Er zijn juridische benchmarkings uitgevoerd. 2° De juridische directie heeft deelgenomen aan verschillende interne en externe transversale projecten waar ze haar 'juridische input' kon leveren.</p>	<p>2° de technische samenwerkingen binnen de projecten versterken en diversifiëren. De juridische directie zo vroeg mogelijk bij de projecten betrekken.</p>
--	--	---	---	--	--	--

		La direction juridique a géré devant les juridiction le contentieux relatif à la Fonction publique - relais avec les avocat, relecture des mémoires, envoi des documents, suivi des arrêts - dans les délais légaux. Il n'y a pas eu de contentieux relatif aux marchés publics.					
		De juridische dienst beheerde de geschillen met betrekking tot het openbaar ambt voor de rechtbanken binnen de wettelijke termijnen (contacten met de advocaten, nalezing van memores, verzending van documenten, follow-up van arresten). Er zijn geen geschillen geweest met betrekking tot overheidsopdrachten.	100%	80%	Aanbieden van een juridische tweedelijnsdienst voor de DHR	3.2.2	
		La direction juridique a préparé et vérifié les ordres du jour, a répondu aux questions juridiques, a assisté aux séances du secteur XV, a co-rédigé le PV de chaque séance, a rédigé les protocoles et fait le suivi dans les délais pour obtenir les signatures,	100%	90%	Assurer les diverses missions de secrétariat régional	3.3.1	
Pourcentage de la gestion et du suivi du contentieux assuré au niveau procédural	Percentage van het beheer en de follow-up van geschillen op procedureel niveau				Préparer les réunion mensuelles du secteur XV en collaboration avec le cabinet FP, et assurer l'appui juridique au secrétariat administratif		
Offrir un service juridique de 2e ligne pour les DRH							
Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions	Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten						
3							
3							

	<p>Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten</p>	<p>Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten</p>	<p>Voorbereiding van de maandelijke vergaderingen van Sector XV in samenwerking met het kabinet OA, en het verlenen van juridische ondersteuning aan het administratieve secretariaat</p>	<p>De juridische dienst heeft de agenda's gecontroleerd, de juridische vragen beantwoord, de vergaderingen van Sector XV bijgewoond, de notulen van elke vergadering mede opgesteld, de protocollen opgesteld en garandeert een opvolging binnen de termijnen om op tijd de handtekeningen te verkrijgen.</p>	<p>Het was nodig om de samenwerkingsvoorwaarden (en wat wordt verwacht) tussen het kabinet OA en het secretariaat te specificeren. Bij het administratief secretariaat ontbreekt 1 FR VTE om de pv's op te maken.</p>	
<p>3</p>	<p>Développer des outils et services afin d'aider l'ensemble des parties prenantes de talent.brussels dans leurs missions</p>	<p>Fonctionnement du Secrétariat régional</p>	<p>Assurer le greffe de la Chambre de recours. Réaliser un rapport annuel sur la Chambre de recours; Payer les jetons de présence.</p>	<p>Tous les recours ont été traités La direction juridique a assuré, via ses juristes-greffiers le greffe de la chambre de recours càd : s'est assuré que les documents soient échangés, que l'audience soit fixée, de participer à l'audience et d'en rédiger le PV et que la décision finale soit rendue dans le délai légalement fixé.</p>	<p>Alle beroepen zijn behandeld. De juridische dienst was via zijn juristen-griffiers verantwoordelijk voor de griffie van de kamer van beroep, d.w.z. ervoor zorgen dat de documenten werden uitgewisseld, dat de zitting werd gepland, dat de dienst aan de zitting deelnam en de notulen opstelde, en dat</p>	
	<p>3.3.2</p>	<p>Uitvoeren Regionaal Secretariaat</p>	<p>De griffie van de kamer van beroep verzorgen. Een jaarverslag over de kamer van beroep opstellen; de presentiegelden betalen.</p>	<p>80%</p>	<p>100%</p>	

De taskforce is tweemaal bijeengekomen om de beginselen van het nieuwe beleid inzake middenplanning goed te keuren. Er wordt gewerkt aan een regeerakkoord.	certaines thématiques prennent plus de tant pour aboutir qu'initialement prévu suite à des intervenants externes (IF, révision d'autres textes nécessaire en amont, modifications liées à d'autres thèmes - lanceurs d'alerte, observatoire de l'emploi, transition de directives...); Renforcer les échanges transversaux.	Somme kvesties hebben meer tijd nodig om af te ronden dan oorspronkelijk gepland, als gevolg van externe factoren (IF, het op voorhand herzien van andere noodzakelijke teksten, wijzigingen in verband met andere thema's - klokkenluiders, het observatorium voor de werkgelegenheid, de omzetting van richtlijnen, ...).	
La direction juridique a rédigé des projets de réforme des thématiques du statut et a suivi leur trajet réglementaire,	95%	De juridische dienst heeft hervormingsvoorstellen opgesteld over thema's van het statuut en heeft het reglementaire traject ervan gevolgd.	La note a été rédigée et validée par le cabinet
Nota personeelsplan opgesteld	60%	Verdere coördinatie en wijziging van het statuut inzake de beoogde thema's (aanwerving; personeelsplannen; kamer van beroep; mobiliteit; deconnectie).	70%
Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten	Coördineren van nieuwe versie van het statuut 4.0	Coördineren van een nieuwe versie van het statuut 4.0	La note est rédigée
Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten	4.1	4.2	Réaliser une étude de faisabilité pour implémenter des solutions GovTech au sein de la fonction publique
Ontwikkelen van tools en diensten om alle stakeholders van talent.brussels te helpen bij hun opdrachten	4	4	Développer une expertise innovante en matière de fonction publique et intégrer des outils de GovTech
4	4	4	4

De nota werd opgesteld en gevalideerd door het kabinet.	<p>Les GT ont été régulièrement organisés et l'information a été correctement partagée sur la plateforme d'échanges</p> <p>Le plan d'action télétravail est respecté</p> <p>Les guidelines ont été finalisés et publiés selon le planning prévu</p> <p>Le GT compétences numériques s'est réuni et a défini les compétences retenues pour la région</p>	<p>Au niveau des actions télétravail, les retards sont dus à des allers-retours notamment avec le Secteur XV et à des lenteurs de réponses de certains organismes (cf abonnement SNCB). Le planning pour les actions Talent, lui, est respecté</p>
		<p>Wat de telewerkacties betreft, zijn de vertragingen te wijten aan het heen en weer geloop, met name met de Sector XV, en aan de trage reacties van bepaalde instellingen (zie NMBS-abonnement). Het Talent-acties wordt nageleefd.</p>
	<p>De WG'en werden regelmatig georganiseerd en de informatie werd naar behoren gedeeld op het uitwisselingsplatform.</p> <p>Het actieplan rond telewerk wordt nageleefd.</p> <p>De richtlijnen zijn afgerond en volgens de voorziene planning gepubliceerd.</p> <p>De werkgroep digitale competenties is bijeengekomen en heeft de competenties voor het gewest vastgelegd.</p>	
	100%	
	80%	
De nota is opgesteld.	<p>Les GT se réunissent sur base de l'actualité ou sur demande</p> <p>La plateforme publie des informations et permet l'échange entre partenaires</p> <p>Le plan d'action est mis en oeuvre selon les priorités déterminées par le gouvernement</p> <p>QVT: les guidelines sur le travail hybride sont publiées et communiquées aux partenaires et le réseau QVT se réunit</p> <p>GT compétences numériques lancé, compétences cartographiées</p>	<p>De WG'en komen bijeen naar aanleiding van actuele gebeurtenissen of op verzoek.</p> <p>Het platform publiceert informatie en maakt uitwisseling tussen partners mogelijk.</p> <p>Het actieplan wordt uitgevoerd volgens de door de regering vastgestelde prioriteiten.</p> <p>QWL: de richtlijnen over hybride werken zijn gepubliceerd en aan de partners meegedeeld en het</p>
Uitvoeren van een haalbaarheidsstudie om GovTech-oplossingen binnen het openbaar ambt te implementeren	<p>Développer des outils, accompagnements et bases réglementaires pour aider les organisations régionales à encourager le télétravail et le NWOW</p>	
	4.3	<p>Ontwikkelen van tools, begeleiding en regelgeving om gewestelijke organisaties te helpen bij het stimuleren van telewerken en de NWOW</p>
Ontwikkelen van een innovatieve open expertise op het gebied van ambtenarenzaken en integreren van GovTech-tools	<p>Développer une open-expertise innovante en matière de fonction publique et intégrer des outils de GovTech</p>	<p>Ontwikkelen van een innovatieve open expertise op het gebied van ambtenarenzaken en integreren van GovTech-tools</p>
4		

				<p>QWL-netwerk komt bijeen WG digitale competenties gelanceerd, competenties in kaart gebracht.</p>				<p>Avant-projet créé</p> <p>60%</p> <p>Voorontwerp gemaakt</p> <p>80%</p> <p>100%</p>	
				<p>Faire évoluer l'observatoire de l'emploi de la fonction publique régionale</p> <p>Laten evolueren van het Observatorium Tewerkstelling van het gewestelijk openbaar ambt</p> <p>4.4</p>				<p>Organiser une journée "bien-être" régional sur les bonnes pratiques et dernières tendances en matière de bien-être au travail</p> <p>Organiseren van een gewestelijke dag rond 'welzijn' over de goede praktijken en de laatste trends op het vlak van welzijn op het werk</p> <p>4.5</p>	<p>Journée bien-être organisée avec succès le 22/11/2022</p> <p>Welzijnsdag succesvol georganiseerd op 22/11/2022</p> <p>100%</p>
				<p>Développer une open- expertise innovante en matière de fonction publique et intégrer des outils de GovTech</p> <p>Ontwikkelen van een innovatieve open expertise op het gebied van ambtenarenzaken en integreren van GovTech- tools</p> <p>4</p>				<p>Un business case est rédigé</p> <p>60%</p> <p>80%</p> <p>30%</p>	<p>Le business case est en cours de rédaction mais pas encore finalisé</p>
				<p>Développer une open- expertise innovante en matière de fonction publique et intégrer des outils de GovTech</p> <p>4.6</p>					

De BC wordt momenteel opgesteld maar is nog niet definitief.	Le parcours et les actions de soutien ont été communiqués à la Direction générale	Het traject en de ondersteunende acties werden meegedeeld aan de algemene directie.	Un événement consacré à l'évolution des métiers au sein de la région a été organisé. Une journée Bien-être a été organisée	Er werd een evenement georganiseerd over de evolutie van de beroepen in het gewest. Er werd een welzijnsdag georganiseerd.	un pilote est lancé début 2023 pour Talent, le Cocoba a été informé et l'enquête pour la région est prévu dans le cours de 2023	De BC, le benchmark et l'enquête elle-même sont réalisés	Begin 2023 wordt een proefproject gelanceerd voor Talent, het BOC is geïnformeerd en de enquête voor het gewest is gepland in de loop van 2023.			
Een business case is opgesteld.	Le parcours est réalisé et les actions de soutien sont proposées	Het traject is voltooid en de ondersteunende acties zijn voorgesteld.	Au moins un événement est proposé chaque année	Elk jaar wordt ten minste één evenement aangeboden.	Le business case est finalisé et le benchmark des outils existants sur le marché des enquêtes de satisfaction/engagement ont utilisées chez les partenaires régionaux et fédéraux est réalisé	De business case is afgerond en de benchmark over de bestaande instrumenten op de markt voor tevredenheids-/betrokkenheidsenquêtes die door de	100%	100%	80%	80%
Ontwikkelen van een innovatieve open expertise op het gebied van ambtenarenzaken en integreren van GovTech-tools	Développer un soutien aux managers	5.1 Ondersteuning bieden aan de managers	Développer un soutien aux managers	5.2 Ondersteuning bieden aan de managers	Développer un outil de mesure d'engagement/de satisfaction des agents commun aux organismes régionaux	5.3 Ontwikkelen van een gemeenschappelijk instrument om de betrokkenheid/tevredenheid van het personeel te meten voor de gewestelijke instellingen				
Ontwikkelen van een webplatform voor gewestelijke kennisdeling en innovatie	Développer un trajet d'accueil et d'accompagnement pour haut fonctionnaire	Ontwikkelen van een onthaal- en begeleidingstraject voor hoge ambtenaren	Mettre en place un séminaire annuel "fonction publique" pour les fonctionnaires dirigeants	Opzetten van een jaarlijks seminarie 'openbaar ambt' voor hoge ambtenaren	Développer un outil de mesure d'engagement/de satisfaction des agents commun aux organismes régionaux	Ontwikkelen van een gemeenschappelijk instrument om de betrokkenheid/tevredenheid van het personeel te meten voor de gewestelijke instellingen				

5	Développer un soutien aux managers	5.4 Ondersteuning bieden aan de managers	Offrir un accompagnement et une expertise dans la réalisation d'un cadre d'auto-évaluation de la fonction publique (CAF) Begeleiding en expertise aanbieden bij de totstandkoming van een zelfevaluatiekader voor overheidsdiensten (GZO)	gewestelijke en federale partners worden gebruikt, is voltooid. Le business case est rédigé De business case is opgesteld.	100% 80%
6	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure	6.1 Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	Mettre en place un système de pilotage intégré au sein de talent.brussels Opzetten van een geïntegreerde coördinatie binnen talent.brussels	Reporting POP trimestriel en Athéna et rapport POP 2021 Données budgétaires introduites dans les délais et en conformité avec la circulaire Trimestriële verslaggeving POP in Athéna en POP-verslag 2021 Begrotingsgegevens tijdig en overeenkomstig de omzendbrief ingevoerd.	100% >80% <80%
6	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure	6.2	Rédiger un plan stratégie des ressources humaines en phase avec le plan stratégique de talent.brussels	Le cycle de contrôle de gestion a été respecté dans les délais et en conformité avec les instructions données. Les données budgétaires ont été introduites dans les délais et en conformité avec la circulaire. De beheerscontrolecyclus is tijdig en volgens de gegeven instructies voltooid. De begrotingsgegevens zijn tijdig en overeenkomstig de omzendbrief ingevoerd. 80 % des postes sont occupés. 10% sont en cours de recrutement.	100% 80%

80 % van de functies is ingevuld. 10 % wordt momenteel aangeworven.					
			Tous les managers qui ont fait la demande ou pour lesquels un besoin a été identifié ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé.	Alle managers die de aanvraag indienden of voor wie een behoefte werd vastgesteld, kregen persoonlijke ondersteuning.	
Het personeelsplan 2021 uitvoeren			100%	0%	
			Offrir un accompagnement personnalisé aux managers qui en ont besoin	Begeleiding op maat bieden aan de managers die dat nodig hebben.	
Opstellen van een strategisch plan inzake human resources dat aansluit bij het strategisch plan van talent.brussels	Rédiger un plan de personnel annuel et sa perspective pluriannuelle pour la durée de la législature basée sur la stratégie RH de talent.brussels	Opstellen van een jaarlijks personeelsplan en het meerjarenperspectief daarvan voor de duur van de legislatuur op basis van de HR-strategie van talent.brussels	Développer un trajet d'accompagnement au leadership pour les managers de talent.brussels	Ontwikkelen van een begeleidingstraject naar leadership voor de managers van talent.brussels	
Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur	Piloter talent.brussels et pérenniser sa structure	6.2.1	6.2.2	6.3	
6					
6					
6					

6	Piloot talent.brussels et pérenniser sa structure	6.4	Implémenter une approche " orientation clients interne " en réalisant une enquête de satisfaction tous les deux ans	Enquête préparée en coordination avec les directions Enquête envoyée aux partenaires Plan d'action réalisé en concertation avec les directions de talent.brussels	<75%	>75%	75%	L'enquête a été préparée en concertation avec les directions de talent.brussels, validée par le Teamtalent board et envoyée aux partenaires.	Le plan d'action n'a pas encore pu être rédigé car l'enquête a été lancée en décembre et a été clôturée juste avant les congés.
	Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur		Implementeren van een 'interne klantgerichte' benadering door elke twee jaar een tevredenheidsenquête uit te voeren	Enquête opgesteld in samenwerking met de directies. Enquête verzonden naar de partners. Actieplan opgesteld in overleg met de directies van talent.brussels.				De enquête werd voorbereid in overleg met de directies van talent.brussels, gevalideerd door het Team Talent Board en verstuurd naar de partners.	Het actieplan kon nog niet worden opgesteld omdat de enquête in december werd gelanceerd en net voor de feestdagen werd afgesloten.
6	Piloot talent.brussels et pérenniser sa structure	6.5	Réaliser un cadre d'auto-évaluation de talent.brussels						
	Aansturen van talent.brussels en bestendigen van de structuur		Ontwikkelen van een zelfevaluatiekader voor talent.brussels						
7	Veiller à l'impact Egalités des chances et la diversité sur les missions	7.1		Intégrer l'égalité des chances dans tous les OO de la note d'orientation Evaluer la réglementation en vigueur, ainsi que les plans des différentes organisations afin de faire des recommandations au Ministre de tutelle	100%	<50%	100%	Pour chaque nouvelle réglementation, appel à projets, marché public, en 2022, talent.brussels a complété le test égalité des chances. En 2022, talent.brussels a transmis au ministre de la Fonction publique une proposition d'adaptation de l'ordonnance du 4 septembre 2008. Le travail d'adaptation de l'arrêté du 3 mars 2011 portant exécution de l'ordonnance du 4 septembre 2008 est en cours. Certains travaux	

<p>sont en cours : adaptation des objectifs du GRBC en matière de diversité et templates de plan d'action diversité conformes au cadre légal.</p>	<p>Voor elke nieuwe regelgeving, projectoproep en overheidsopdracht in 2022 heeft talent.brussels de gelijkheidskansenlijst ingevuld. In 2022 stuurde talent.brussels een voorstel aan de minister van Openbaar Ambt om de ordonnantie van 4 september 2008 aan te passen. Er wordt gewerkt aan de aanpassing van het besluit van 3 maart 2011 ter uitvoering van de ordonnantie van 4 september 2008. Er wordt gewerkt aan: aanpassing van de doelstellingen van de BHR inzake diversiteit en de templates voor het diversiteitsactieplan in overeenstemming met het wettelijk kader.</p>
	<p>Integratie van gelijke kansen in alle OD's van de beleidsnota. De geldende regelgeving en plannen van de verschillende organisaties evalueren om aanbevelingen te doen aan de toezichhoudende minister.</p>
<p>Letten op het effect van kansengelijkheid en diversiteit op de opdrachten</p>	

7	Veiller à l'impact Egalités des chances et la diversité sur les missions	7.2	Evaluer la réglementation en vigueur sur la diversité ainsi que les plans de diversité des institutions afin de faire des recommandations au Ministre de la Fonction Publique		Adaptation de l'arrêté du 3/3/11 et présentation de l'état d'avancement des travaux du comité d'accompagnement devant le comité régional de la diversité	50%	80%	100%	Le groupe de travail émanant du comité régional de la diversité a travaillé sur une proposition d'adaptation des objectifs prioritaires du Gouvernement en matière de diversité et un travail de conception des plans d'action diversifiés conformes au cadre légal lancé en collaboration avec le service diversité d'Actiris	
	Letten op het effect van kansengelijkheid en diversiteit op de opdrachten		Beoordelen van de geldende regelgeving inzake diversiteit en de diversiteitsplannen van de instellingen om aanbevelingen te doen aan de minister van Openbaar Ambt	Aanpassing van het besluit van 3/3/11 en presentatie van de voortgang van de werkzaamheden van het begeleidingscomité voor het gewestelijk diversiteitscomité.					De werkgroep van het gewestelijk diversiteitscomité heeft gewerkt aan een voorstel voor de aanpassing van de prioritaire diversiteitsdoelstellingen van de regering, en in samenwerking met de diversiteitsdienst van Actiris is men begonnen met het opstellen van actieplannen inzake diversiteit in overeenstemming met het wettelijke kader.	

7	Veiller à l'impact Egalités des chances et la diversité sur les missions	7.3	Sensibiliser nos publics-cibles à la diversité et l'égalité des chances	Onze doelgroepen bewustmaken van diversiteit en gelijke kansen	Intégrer la dimension " Respecter les principes de transition environnementale et énergétique " dans la compétence " Faire preuve de respect " du dictionnaire de compétences régionales	Réunion du réseau des managers, réunion du comité régional de la diversité, réunion de la plateforme handicap, mise en place du réseau des commissions diversité	Vergadering van het netwerk van managers, vergadering van het gewestelijk diversiteitscomité, vergadering van het gehandicaptenplatform, oprichting van het netwerk van diversiteitscommissies	La dimension " Respecter les principes de transition environnementale et énergétique " dans la compétence " Faire preuve de respect " du dictionnaire de compétences régionales est utilisée.	50%	80%	100%	Le comité régional de la diversité s'est réuni 3 fois en 2022. Le comité d'accompagnement de la réforme de la législation anti-discrimination et diversité régionale s'est réuni 10 fois. Le réseau des managers s'est réuni 6 fois. La plateforme handicap s'est réunie 2 fois. Le réseau des commissions diversité a été mis en place.	Het gewestelijk diversiteitscomité is in 2022 drie keer bijeengekomen. Het begeleidingscomité voor de hervorming van de antidiscriminatiewetgeving en de gewestelijke diversiteit is 10 keer bijeengekomen. Het netwerk van managers kwam 6 keer bijeen. Het gehandicaptenplatform kwam tweemaal bijeen. Het netwerk van diversiteitscommissies is opgericht.	Talent.brussels continue à utiliser cette compétence intégrée en 2021 dans le dictionnaire de compétences régionales dans ses différents processus RH. La dimension environnementale a été prise en compte dans
8	Contribuer aux engagements de la Région en matière climatique pour atteindre une réduction de minimum 40% des émissions de GES, directes et indirectes, en 2030 et s'approcher de l'objectif européen de	8.1									100%			

<p>les marchés publics passés par Talent (achat de consommables, produits d'entretien, véhicule de fonction, ...). Certains équipements installés dans les bureaux et cuisines ont également été remplacés afin de s'assurer une meilleure performance énergétique (machines à café, fontaines à eau, ...).</p>	<p>talent.brussels blijft in haar verschillende HR-procedures deze competentie gebruiken die in 2021 in het gewestelijk competentiewoordenboek is opgenomen. In de door Talent gegunde overheidsopdrachten (aankoop van verbruiksgoederen, onderhoudsproducten, dienstwagen, enz.) werd rekening gehouden met het milieuaspect. Ook is een deel van de apparatuur in de kantoren en keukens vervangen met het oog op betere energieprestaties (koffiezetapparaten, waterfonteinen, enz.).</p>
	<p>De dimensie "Respecteer de principes van milieu- en energietransitie" in de vaardigheid "Toon respect" van het woordenboek van regionale vaardigheden wordt gebruikt.</p>
	<p>De dimensie "De beginselen van milieu- en energietransitie respecteren" integreren in competentie "Respect tonen" van het gewestelijke competentiewoordenboek.</p>
<p>neutralité carbone en 2050</p>	<p>Bijdragen aan de klimaatverbintenissen van het Gewest om de directe en indirecte BKG-uitstoot tegen 2030 met minstens 40% te verminderen en de Europese doelstelling van koolstofneutraliteit tegen 2050 te benaderen</p>

8	Contribuer aux engagements de la Région en matière climatique pour atteindre une réduction de minimum 40% des émissions de GES, directes et indirectes, en 2030 et s'approcher de l'objectif européen de neutralité carbone en 2050	8.2	Analyser les possibilités d'un démantèlement vers un bâtiment durable		100%	0%	100%	Les concertations entre talent.brussels et la SLRB concernant l'emménagement dans un bâtiment de la SLRB ont pu se poursuivre cette année.	
	Bijdragen aan de klimaatverbintenissen van het Gewest om de directe en indirecte BKG-uitstoot tegen 2030 met minstens 40% te verminderen en de Europese doelstelling van koolstofneutraliteit tegen 2050 te benaderen		Analyseren van de mogelijkheden van een verhuizing naar een duurzaam gebouw					Het overleg tussen talent.brussels en de BGHM over de verhuizing naar een BGHM-gebouw kon dit jaar worden voortgezet.	
8	Contribuer aux engagements de la Région en matière climatique pour atteindre une réduction de minimum 40% des émissions de GES, directes et indirectes, en 2030 et s'approcher de l'objectif européen de neutralité carbone en 2050	8.3	Digitaliser l'ensemble des processus et flux internes de talent.brussels		>75%	<75%	>75%	L'outil Athéna géré par le SPRB a été implémenté avec succès. Les collaborateurs ont été formés et sensibilisés à son utilisation. Chaque trimestre, le Teamtalent board reçoit un rapport d'Athéna. Le reporting POP est encodé dans Athéna.	
	Bijdragen aan de klimaatverbintenissen van het Gewest om de directe en indirecte BKG-uitstoot tegen 2030 met minstens 40% te verminderen en de Europese doelstelling van koolstofneutraliteit tegen 2050 te benaderen		Digitaliseren van processen en flows bij talent.brussels					De door de GOB beheerde Athéna-tool is met succes geïmplementeerd. De medewerkers zijn opgeleid en gesensibiliseerd over het gebruik ervan. Elk kwartaal ontvangt het Team Talent Board een verslag van Athéna. Het	

9	Contribuer à la politique de la RBC dans les relations internationales, les affaires européennes et la coopération au développement	9.1		Transposer les directives en matière de RH et de Fonction publique	<p>Les standards minimaux de chaque directive sont contrôlés afin de déceler les éléments de la législation bruxelloise déjà conformes et ceux qui doivent être transposés. Le délai de transposition de chaque directive est respecté</p> <p>De minimumnormen van elke richtlijn worden gecontroleerd om na te gaan welke elementen reeds overeenstemmen met de Brusselse wetgeving en welke moeten worden omgezet. De omzettingstermijn voor elke richtlijn wordt nageleefd.</p>	60%		POP-verslag wordt in Athena ingevoerd.	<p>La multiplication des acteurs sur certaines directives (exemple : lanceurs d'alerte) rend difficile la transposition dans le délai imparti ; la direction juridique n'est pas toujours mise au courant ou très tardivement afin de lui permettre de transposer les directives FP dans le délai imparti.</p> <p>Het grote aantal betrokkenen bij bepaalde richtlijnen (bijvoorbeeld klokkenluiders) bemoeilijkt de omzetting ervan binnen de gestelde termijn; de juridische dienst wordt niet altijd of zeer laat op de hoogte gebracht om de OA-richtlijnen binnen de gestelde termijn te kunnen omzetten.</p>	80%		POP-verslag wordt in Athena ingevoerd.	<p>Les directives 'fonction publique' ont été vérifiées et leurs standards minimaux ont été intégrés/ont été intégrés dans la législation régionale.</p> <p>Les deman­des trans­mises par Bruxelles International et par le Cabinet Fonction publique ont été prises en charge et traitées dans les délais demandés</p>	80%	100%
		9.2		Conseiller en matière de RH et de Fonction publique											

	Bijdragen aan het beleid van het BHG rond internationale betrekkingen, Europese zaken en ontwikkelingssamenwerking	Advies verstrekken inzake HR en openbaar ambt			100%	De verzoeken van Brussels International en van het kabinet Openbaar Ambt werden binnen de gestelde termijnen overgenomen en behandeld. 100% des notes demandées par le Cabinet Fonction publique ont été réalisées et finalisées dans les délais 100 % van de door het kabinet van Openbaar Ambt gevraagde nota's werd tijdig opgemaakt en voltooid.		
10	Contribuer au Programme OPTiris							
	Bijdragen aan het programma OPTiris							