



**PARLEMENT BRUXELLOIS  
BRUSSELS PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2023-2024

31 OKTOBER 2023

---

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK  
PARLEMENT**

---

**BIJLAGE**

**BIJ DE ALGEMENE TOELICHTING**

**Globaal jaarverslag over de beheerscontrole  
voor de Gewestelijke Entiteit 2022**

---

**DEEL 2**

**Autonomebestuursinstellingen  
van eerste en tweede categorieën**

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

31 OCTOBRE 2023

---

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

---

**ANNEXE**

**À L'EXPOSÉ GÉNÉRAL**

**Rapport global annuel sur le contrôle de  
gestion pour l'Entité Régionale 2022**

---

**PARTIE 2**

**Organismes administratifs autonomes  
de première et deuxième catégorie**



**Globaal jaarverslag over de beheerscontrole  
voor de Gewestelijke Entiteit 2022**

**Deel 2**

**Autonome bestuursinstellingen van eerste categories**

---

**Rapport global annuel sur le contrôle de gestion  
pour l'Entité Régionale 2022**

**Partie 2**

**Organismes administratifs de première catégorie**





<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p>O.S. 1 - S.D. 1</p> <p>Contribuer aux engagements de la Région en matière climatique pour atteindre une réduction de minimum 40% des émissions de GES, directes et indirectes, en 2030 et s'approcher de l'objectif européen de neutralité carbone en 2050 - Bijdragen tot de klimaatverbintissen van het Gewest om de directe en indirecte BKG-uitstoot tegen 2030 met minstens 40% te verminderen en de Europese doelstelling van koolstofneutraliteit tegen 2050 te benaderen</p>	<p>O.O. 1.1 - O.D. 1.1</p> <p>Intégrer la dimension climatique au sein de son organisation - Integreeren van de klimaatdimensie in de organisatie</p>	<p>1</p>	<p>Soumission du dossier de labélisation Entreprise Écodynamique en vue de l'obtention de la première étoile / Indien van het dossier met het oog op het behalen van het label Ecodynamische Onderneming en een eerste ster</p>	<p>T1</p>	<p>Logistique - Logistiek</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. L'action concernant l'obtention du deuxième étoile du Label Entreprise Ecodynamique est en cours; le dossier est en cours de finalisation et sera soumis en 2023 en vue d'obtenir au moins deux (éventuellement trois) étoiles. Innoviris a postulé et a été sélectionné pour un accompagnement des facilitateurs publics durables de Bruxelles Environnement (janvier-juin 2023) afin de réaliser une politique interne d'achats durables. - Alle</p>	
<p>1</p>	<p>Préparation du dossier de labélisation Entreprise Ecodynamique en vue de l'obtention de la deuxième étoile / Voorbereiden van het dossier met het oog op het behalen van het label Ecodynamische Onderneming met een tweede ster</p>	<p>T4</p>	<p>Logistique - Logistiek</p>	<p>En cours - Lopend</p>	<p>1</p>	<p>Stimuler et mesurer la mobilité douce auprès des collaborateurs d'Innoviris - Stimuleren en meten van de zachte mobiliteit onder de medewerkers van Innoviris</p>	<p>Logistique - Logistiek</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. L'action concernant l'obtention du deuxième étoile du Label Entreprise Ecodynamique est en cours; le dossier est en cours de finalisation et sera soumis en 2023 en vue d'obtenir au moins deux (éventuellement trois) étoiles. Innoviris a postulé et a été sélectionné pour un accompagnement des facilitateurs publics durables de Bruxelles Environnement (janvier-juin 2023) afin de réaliser une politique interne d'achats durables. - Alle</p>

<p>1</p> <p>Développer des actions en vue de réduire les déchets produits au bureaux et sur les événements d'Innoviris –</p> <p>Ontwikkelen van acties met het oog op de vermindering van afval op de bureaus en evenementen van Innoviris</p> <p>T4</p>	<p>L'intégration des clauses techniques durables dans les marchés publics continue à être assurée – De intégratie van technische duurzaamheidsclauses in de overheidsopdrachten blijft verzekerd</p> <p>1</p>	<p>Logistique - Logistiek</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>acties binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopend. De actie met betrekking tot het behalen van de tweede ster van het Label Ecodynamische Onderneming is lopend: het dossier wordt momenteel afgewerkt en in 2023 ingediend met het oog op het behalen van minstens twee (mogelijk drie) sterren. Innoviris heeft zich kandidaat gesteld en is geselecteerd</p>
--	---	-------------------------------	-------------------------------	---

Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplanne	<b>O.S.2 - S.D.2</b>	L'organisation, la gestion et à la coordination des activités d'Innoviris sont assurées dans une dynamique d'amélioration continue - Organiseren, beheren en coördineren van de activiteiten van Innoviris in een	<b>O.O. 2.1 - O.D. 2.1</b>	La digitalisation des demandes de financement et du suivi des dossiers, ainsi que des processus internes et externes à Innoviris, est facilitée par la mise en service d'outils informatiques à portée régionale - Vergemakkelijken van de digitalisering	1	Les initiatives du réseau de volontaires en écosensibilisation (hors du cadre du label Entreprise Ecodynamique) sont soutenues – De initiatieven van het netwerk vrijwilligers inzake ecosensibilisering (buiten het kader van het label Ecodynamische Onderneming) worden ondersteund	1	T4	Logistique - Logistiek	Réalisé - Gerealiseerd	om begeleiding te ontvangen van een consultant inzake duurzame overheidsopdrachten van Brussel Leefmilieu (januari - juni 2023) met het oog op het opstellen van een intern duurzaam aankoopbeleid .
				Le Flux d'Instruction des dossiers est optimisé – De Instructie Flux wordt geoptimaliseerd	1				Process Owner	Continu	La majorité des actions (16 sur 18) dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. Pour deux actions continues les KPI n'ont pas été atteints, deux actions sont encore en
									Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie		

<p>n van de administratieve eenheden</p>	<p>dynamiek van continue verbetering</p>	<p>van financieringsaanvragen, dossieropvolgingen interne en externe processen bij Innoviris door de implementatie van IT-hulpmiddelen met een Gewestelijke reikwijdte</p>	<p>1</p>	<p>Le Flux d'Avenant est optimisé – De Addendum Flux wordt geoptimaliseerd</p>	<p>contin u</p>	<p>Process Owner</p>	<p>Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie</p>	<p>Continu</p>	<p>Plusieurs actions ont été développées et implémentées pour faciliter le processus d'avenants (y inclus une sensibilisation des bénéficiaires). Néanmoins une amélioration, les KPI n'ont pas été atteints. - Verschillende acties werden ontwikkeld en doorgevoerd om het proces voor addenda te faciliteren (waaronder tevens een sensibilisering van de begunstigden). Een verbetering niet tegenstaande, werden de KPI's niet behaald.</p>	<p><b>cours (notamment à cause des facteurs externes et budgétaires) et seront poursuivies en 2023. - De meerderheid van de acties (16 op 18) binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopend. Voor twee continue acties werden de KPI's niet behaald; twee acties zijn nog lopend (met name omwille van externe factoren en budgettaire redenen) en worden in 2023 verdergezet.</b></p>
--	--	--	----------	--	---------------------	----------------------	--	----------------	--	--



						Réalisé - Gerealiseerd
			Juridique - Juristen			
	T1					
	Adaptation des conventions en vue des modifications au processus et délais – Aanpassing van de overeenkomsten in het kader van de wijzigingen inzake processen en termijnen					
1			Process Owner			
	Simplification des outils RF / DC – Simplificering van de werkinstrumenten RF / DC					
		T2				
1						
	Clôture des anciens dossiers – Afsluiten van de oude dossiers		DG/DGA			
		T4				
1						

En attente d'une approbation du  
Cellule de  
Contrôle des  
Engagements et  
des Liquidations  
(CEL) - In  
afwachting van  
goedkeuring  
door de Cel der  
Controle van  
Vastleggingen en  
Vereffeningen  
(CVW)

En cours -  
Lopend

Réalisé -  
Gerealiseerd

		<p>Le nouveau contrat avec le fournisseur externe n'a pas démarré qu'en octobre 2022. Par ailleurs, ce contrat ne comprend qu'un engagement à corriger les bugs dans les 48h (au lieu de 14h comme prévu dans le KPI). - Het nieuwe contract met de externe toeleverancier ging pas in op oktober 2022. Dit contract bevat overigens enkel een engagement om bugs binnen de 48h op te lossen (tegenover 24h zoals voorzien in de KPI).</p>				<p>Le nouveau contrat avec le fournisseur externe n'a pas démarré qu'en octobre 2022. Par ailleurs, ce contrat ne comprend qu'un engagement à corriger les bugs dans les 48h (au lieu de 14h comme prévu dans le KPI). - Het nieuwe contract met de externe toeleverancier ging pas in op oktober 2022. Dit contract bevat overigens enkel een engagement om bugs binnen de 48h op te lossen (tegenover 24h zoals voorzien in de KPI).</p>					
	<p>Continu</p>		<p>IT</p>	<p>IT</p>	<p>Process Owner</p>	<p>Mise en place d'un système de suivi automatisé des KPI concernant les processus/flux internes – Installer van een geautomatiseerd opvolgingssysteem van de KPI met betrekking tot de processen/flux</p>	<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>		
<p>Les bugs qui bloquent les flux prioritaires sont traités en urgence – Bugs die de prioritaire flux blokkeren worden per urgentie behandeld</p>	<p>1</p>	<p>contin u</p>									

	1	Développement d'un aperçu automatisé des flux hors délais – Ontwikkeling van een dynamisch en geautomatiseerd overzicht van de flux buiten de deadlines	T1	Process Owner	IT	Réalisé - Gerealiseerd	
1	1	Une analyse des besoins d'Innoviris est réalisée afin de choisir la piste optimale en termes de gestion interne : traject CRM (Salesforce) ou l'amélioration de Blake – Een analyse van de noden van Innoviris wordt gerealiseerd opdat de optimale piste inzake intern beheer gekozen kan worden : het CRM-traject (Salesforce) of verbetering van Blake	T1	Process Owner	IT	Réalisé - Gerealiseerd	



	<p>1</p> <p>Organisation des sessions d'information sur Blake et ses modalités afin d'optimiser l'usage de cet outil existant — Organisation van informatiesessies rond Blake en zijn functionaliteiten om het gebruik van dit bestaande werkinstrument te verbeteren</p>	<p>T1</p>		<p>IT</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	
<p>1</p>	<p>Une groupe de travail est établi pour examiner les fonctionnalités principales de Salesforce (en vue de la pratique d'Innoviris) – Een werkgroep wordt opgericht om de belangrijkste functionaliteiten van Salesforce (vanuit de praktijk van Innoviris) te onderzoeken</p>	<p>T1</p>		<p>IT</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	
<p>1</p>	<p>Sur la base des analyses et les retours de la GT Salesforce, une décision est faite sur un éventuel trajet CRM (Salesforce) – Op basis van de analyses en de uitkomsten van de WG Salesforce wordt een beslissing gemaakt over een eventueel CRM-traject (Salesforce)</p>	<p>T2</p>		<p>Process Owner</p>	<p>En cours - Lopend</p>	<p>Les ordres de marché ont été lancés avec un retard (Innoviris était dépendent d'une décision budgétaire par le Gouvernement en novembre). Sur la base du budget disponible et les offres reçues, une décision sera faite en début</p>

<p>2023. - De marktorders werden met vertraging gelanceerd (Innoviris was afhankelijk van een budgettaire beslissing vanwege de Regering, in november). Op basis van het beschikbare budget en de ontvangen offertes zal begin 2023 een beslissing gemaakt worden.</p>	
	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>
	<p>IT</p>
	<p>T2</p>
	<p>Analyse budgétaire afin d'estimer l'investissement pour le nouvel outil (mise en oeuvre début 2023) – Budgettaire analyse om de investeringen voor het nieuwe werkinstrument in te schatten (implementatie voorzien begin 2023)</p>
	<p>1</p>

1	<p>Développement d'une procédure afin d'obtenir les codes économiques des bénéficiaires potentiels dès la soumission de leur dossier et mise à jour continu de cette base de données –</p> <p>Ontwikkelen van een procedure om te beschikken over de economische codes van potentiële begunstigen van zodra zij hun dossier indienen, en continu updaten van deze gegevensbank</p>	T1	Process Owner	Budget Owner	Réalisé - Gerealiseerd	
1	<p>Développement et mise en oeuvre d'un désengagement systématique des projets -</p> <p>Ontwikkeling en uitvoering van systematische projectafsluiting</p>	T1	Process Owner		Réalisé - Gerealiseerd	

<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p>L'organisation, la gestion et à la coordination des activités d'Innoviris sont assurées dans une dynamique d'amélioration continue - Organiseren, beheren en coördineren van de activiteiten van Innoviris in een dynamiek van continue verbetering</p>	<p><b>O.O. 2.2 - O.D. 2.2</b></p>	<p>L'organisation interne du travail est améliorée dans un but d'efficacité envers les bénéficiaires et d'augmentation du bien-être des travailleurs - Verbeteren van de interne werkorganisatie om efficiënt te zijn voor de begunstigen en om het welzijn van de werknemers te vergroten</p>	<p>1</p>	<p>Exécution du Plan Personnel 2021 - Uitvoering van het Personeelsplan 2021</p>	<p>T4</p>	<p>RH - HR</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>L'exécution du Plan Personnel 2021 reste un travail continu, mais les KPI qui sont y liés ont été atteints - De uitvoering van het Personeelsplan 2021 blijft een continu werk, maar de KPI's die hieraan gelinkt zijn, werden behaald.</p>	<p><b>La majorité des actions (9 sur 15) dans le cadre de cet O.O. sont réalisées ou en cours. Les autres actions - notamment celles liées à l'élaboration du nouveau Plan Bien-Être - ont été reportés à cause des raisons budgétaires et la nécessité au sein de l'équipe RH de faire un priorisation des tâches. Ces actions seront reprises en 2023. - De meerderheid van de acties (9 op 15) binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopend. De overige acties - met name</b></p>
				<p>1</p>	<p>Finalisation de la réflexion « Innoviris 2022 » menée avec les collaborateurs - Afronden van de reflectie "Innoviris 2022" die met de medewerkers gevoerd wordt</p>	<p>T1</p>	<p>DG/DGA</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>La majorité des actions (9 sur 15) dans le cadre de cet O.O. sont réalisées ou en cours. Les autres actions - notamment celles liées à l'élaboration du nouveau Plan Bien-Être - ont été reportés à cause des raisons budgétaires et la nécessité au sein de l'équipe RH de faire un priorisation des tâches. Ces actions seront reprises en 2023. - De meerderheid van de acties (9 op 15) binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopend. De overige acties - met name</p>	
				<p>1</p>	<p>Implémentation du « feedback 360 » - Invoeren van "feedback 360"</p>	<p>T1</p>	<p>RH - HR</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>La majorité des actions (9 sur 15) dans le cadre de cet O.O. sont réalisées ou en cours. Les autres actions - notamment celles liées à l'élaboration du nouveau Plan Bien-Être - ont été reportés à cause des raisons budgétaires et la nécessité au sein de l'équipe RH de faire un priorisation des tâches. Ces actions seront reprises en 2023. - De meerderheid van de acties (9 op 15) binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopend. De overige acties - met name</p>	

	1	Rédaction du RACI pour toutes les cellules sur la base de la réflexion « Innoviris 2022 » - Opstellen van RACI voor elk van de cellen op basis van de reflectie "Innoviris 2022"	T2		Réalisé - Gerealiseerd	deze gelinkt aan het opstellen van het nieuwe Welzijnsplan - werden uitgesteld omwille van budgettaire redenen en de noodzaak om binnen het HR-team een priorisering van taken door te voeren. Deze acties zullen in 2023 hernomen worden.
1	Rédaction des descriptions de fonction pour tous les collaborateurs d'Innoviris - Opstellen van functiesomschrijving en voor alle medewerkers van Innoviris	T2	RH - HR		En cours - Lopend	
1	Mise en œuvre d'un cycle d'évaluation bi-annuel - Instellen van een tweejaarlijkse evaluatiecyclus	T3	RH - HR		Reporté - Uitgesteld	Reporté à 2023 car les formations obligatoires pour les collaborateurs concernées et les responsables dans le cadre du cycle d'évaluation ne pourraient avoir lieu en début 2023. - Uitgesteld naar 2023 aangezien de verplichte opleidingen voor de betrokken medewerkers en verantwoordelijk en in het kader van de evaluatiecyclus



1	Élaboration du nouveau Plan Bien-Être global - Redactie van het nieuwe globale Plan Welzijn	T4	RH - HR	Reporté - Uitgesteld			
1	Exécution du Plan de Formation 2021 avec un focus particulier sur l'accueil des nouveaux collaborateurs - Uitvoering van het Opleidingsplan 2021 met een extra focus op het onthaal van nieuwe medewerkers	contin u	RH - HR	Continu			
1	Élaboration du Plan de Formation 2022 - Opstellen van het Opleidingsplan 2022	T2	RH - HR	Reporté - Uitgesteld			Un nouveau plan sera élaboré en 2023. En 2022, l'accent est mis sur la poursuite de la mise en œuvre du plan de formation 2021 et la mise à disposition de la plateforme régionale pour formations. - Een nieuw plan zal in 2023 opgesteld worden. In 2022 werd de focus gelegd op het verder uitvoeren van het Opleidingsplan 2021 en het





<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.S.2 - S.D.2</b></p>	<p>L'organisation, la gestion et à la coordination des activités d'Innoviris sont assurées dans une dynamique d'amélioration continue - Organiseren, behouden en coördineren van de activiteiten van Innoviris in een dynamiek van continue verbetering</p>	<p><b>O.O.2.3 - O.D.2.3</b></p>	<p>Finaliser l'implémentation de la nouvelle stratégie de communication, la stabiliser et l'évaluer - Afronden implementatie, het stabiliseren en het evalueren van de nieuwe communicatiestrategie</p>	<p>1</p>	<p>Intégrer une dimension sociétale aux événements organisés pour le personnel d'Innoviris – Integren van een maatschappelijke dimensie in de personeelsevenementen van Innoviris</p>	<p>T4</p>	<p>RH - HR</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>La majorité des actions (13 sur 16) dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. Deux actions liées au développement de templates n'ont pas démarrées à cause d'une nouvelle priorisation des tâches au sein de l'équipe ; une action est en suspens (en attente de l'exercice sur le stakeholder)</p>
<p>1</p>	<p>1</p>	<p>Rédaction et validation du plan stratégique de communication 2022 – Redactie en goedkeuring van het strategisch communicatieplan 2022</p>	<p>T1</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>En attente du stakeholder mapping (MP attribué à un fournisseur externe) - In afwachting van de stakeholder mapping (overheidsopdracht toegekend aan een externe toeleverancier)</p>	<p>A réaliser - Te realiseren</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>En attente du stakeholder mapping (MP attribué à un fournisseur externe) - In afwachting van de stakeholder mapping (overheidsopdracht toegekend aan een externe toeleverancier)</p>
<p>1</p>	<p>1</p>	<p>Développement d'une stratégie de « stakeholder communication » sur la base d'un mapping de l'écosystème – Ontwikkeling van een strategie inzake "stakeholdercommunicatie" op basis van een mapping van het ecosysteem</p>	<p>T4</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>A réaliser - Te realiseren</p>	<p>En attente du stakeholder mapping (MP attribué à un fournisseur externe) - In afwachting van de stakeholder mapping (overheidsopdracht toegekend aan een externe toeleverancier)</p>	<p>A réaliser - Te realiseren</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>En attente du stakeholder mapping (MP attribué à un fournisseur externe) - In afwachting van de stakeholder mapping (overheidsopdracht toegekend aan een externe toeleverancier)</p>





	1	Optimisation du site web suite aux analyses réalisées en 2021 – Optimisation de la base de données réalisée en 2021	T2	Communication - Communication	En cours - Lopend	En attente de la Stratégie Web Régionale, mais les modifications principales ont été réalisées - Inattendu de la Webstratégie, mais de nombreuses adaptations ont été réalisées
	1	Elaboration d'un calendrier de contenu cross-channel qui sert de base à la communication digitale et la stratégie de storytelling – Opstellen van een kalender inzake cross-channel content die als basis dient voor de digitale communicatie en storytelling strategie	T1	Communication - Communication	Réalisé - Gerealiseerd	
	1	Renforcer la présence d'Innoviris sur LinkedIn avec des contenus adaptés – Versterken van de zichtbaarheid van Innoviris op LinkedIn via aangepaste content	T4	Communication - Communication	En cours - Lopend	KPI atteint - KPI gerealiseerd

		Continu		Communication - Communicatie		La communication interne est développée dans une dynamique d'amélioration continue – De interne communicatie wordt verder ontwikkeld vanuit een dynamiek van continue verbetering	1					
	Sondage interne réalisé - Interne peiling gerealiseerd	En cours - Lopend		Communication - Communicatie	T1	Élaboration d'un inventaire des documents à « brander » sur la base d'un sondage auprès des équipes d'Innoviris – Opstellen van een inventaris van documenten die in de huisstijl opgesteld moeten worden op basis van een peiling bij de teams van Innoviris	1					

A réaliser - Te realiseren		Communication - Communiquer	T2	Élaboration de documents internes/externes et templates brandés Innoviris en collaboration avec un graphiste externe — Opstellen van de interne/externe documenten en templates van Innoviris in de huisstijl, met steun van een externe graficus	1						
A réaliser - Te realiseren		Communication - Communiquer	T3	Organisation d'un workshop sur l'utilisation des nouveaux templates — Organisation van een workshop rond het gebruik van de nieuwe templates	1						

Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	O.S.2 - S.D.2	L'organisation, la gestion et à la coordination des activités d'Innoviris sont assurées dans une dynamique d'amélioration continue - Organiseren, beheren en coördineren van de activiteiten van Innoviris in een dynamiek van continue verbetering	O.O. 2.4 - O.D. 2.4	Innoviris rendra son budget plus transparent en séparant les subsides structurels des subsides projets - Transparanter maken van de begroting van Innoviris door structurele subsidies te scheiden van projectsubsidies	1	Réalisation des événements internes et externes — Realisatie van interne en externe evenementen	continu	Communication - Communicatie	Continu	Réalisation des événements internes et externes — Realisatie van interne en externe evenementen	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p> <p>Budget Owner</p> <p>T1</p> <p>1</p> <p>Sur base d'une concertation avec Bruxelles Finances et Budget, une analyse est réalisée avec comme objectif le développement d'une structure budgétaire simplifiée – Op basis van een overleg met Financiën en Begroting Brussel wordt een analyse gerealiseerd met als doel de ontwikkeling van een gesimplificeerde budgettaire structuur</p> <p>Rédaction d'un budget clair en début d'année pour les missions 1, 2 et 14 ainsi qu'un planning budgétaire à long terme (2022-2027) (tant pour les engagements que pour les</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p> <p>Budget Owner</p> <p>T1</p> <p>1</p> <p>Rédaction d'un budget clair en début d'année pour les missions 1, 2 et 14 ainsi qu'un planning budgétaire à long terme (2022-2027) (tant pour les engagements que pour les</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p> <p>Budget Owner</p> <p>T1</p> <p>1</p> <p>Rédaction d'un budget clair en début d'année pour les missions 1, 2 et 14 ainsi qu'un planning budgétaire à long terme (2022-2027) (tant pour les engagements que pour les</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p> <p>Budget Owner</p> <p>T1</p> <p>1</p> <p>Rédaction d'un budget clair en début d'année pour les missions 1, 2 et 14 ainsi qu'un planning budgétaire à long terme (2022-2027) (tant pour les engagements que pour les</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p> <p>Budget Owner</p> <p>T1</p> <p>1</p> <p>Rédaction d'un budget clair en début d'année pour les missions 1, 2 et 14 ainsi qu'un planning budgétaire à long terme (2022-2027) (tant pour les engagements que pour les</p>	<p>La majorité des actions (10 sur 11) dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. Une action - liée au projet CRM qui a pris un retard - n'a pas été démarrée. De meerderheid van de acties (10 op 11) binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopende. Eén actie - gelinkt aan het CRM-project dat een vertraging heeft opgelopen - werd niet aangevat.</p>
--	---------------	---	---------------------	---	---	---	---------	------------------------------	---------	---	---	--	--	--	--	--





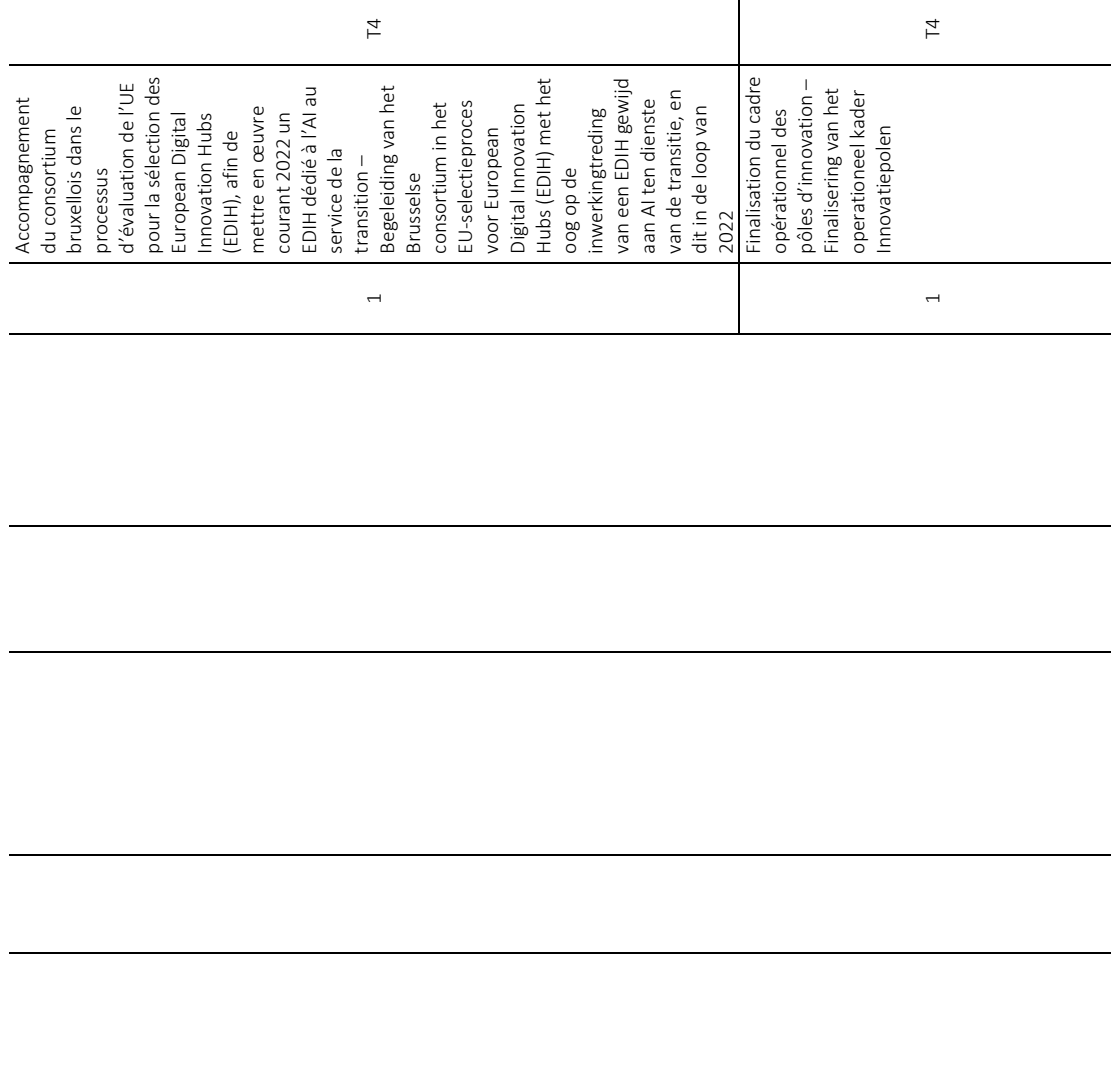






<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.S. 3 - S.D. 3</b></p> <p>Le soutien régional aux activités et projets de recherche et d'innovation répondant aux enjeux de la transition économique et aux urgences climatiques et sociales - Gewestelijke ondersteuning van projecten op het gebied van Innovatie, die inspelen op de uitdagingen van de economische transitie en dringende sociale en klimaatproblemen</p>	<p><b>O.O. 3.2 - O.D. 3.2</b></p> <p>Réorientation des instruments de soutien aux entreprises afin de soutenir les projets et les innovations exemplaires sur le plan social et environnemental et s'assurer qu'à l'horizon 2030 seuls ces projets bénéficient d'un soutien d'innoviris - Heroriënteren van de ondersteuningsinstrumenten van het bedrijfsleven om de doelstelling van economische transitie te verwezenlijken</p>	<p>1</p>	<p>Organisation d'un deuxième appel à projets « Valorisation de Gisements Urbains » – Organiseren van een tweede projectoproep "Valorisatie van Stedelijk Afval"</p>	<p>T4</p>	<p>RDI Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Un dernier workshop a eu lieu le 11/1/2023 - Een laatste workshop heeft op 11/1/2023 plaatsgevonden</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. Deux actions qui étaient encore en cours fin 2022 ont été finalisées en début de 2023; la dernière action en cours a pris un retard à cause des facteurs externes. - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd op lopend. Twee acties die eind 2022 nog lopende waren, werden begin 2023 afgerond; de laatste nog lopende actie heeft omwille van externe factoren vertraging opgelopen.</p>
			<p>1</p>	<p>Concertation avec les acteurs de l'accompagnement dans le cadre du parcours en Économie Circulaire (Innovation Journey SRTE) – Overleg met de actoren inzake begeleiding in het kader van het traject in Circulaire Economie (Innovation Journey RSET)</p>	<p>T3</p>	<p>RDI Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>En cours - Lopend</p>		
			<p>1</p>	<p>Consultation du terrain afin d'élaborer un premier modèle d'itinéraire renforcé pour les innovations en santé – Consultatie van het werkveld met het oog op de redactie van een eerste ontwikkelingspad voor innovaties in gezondheid(szorg)</p>	<p>T4</p>	<p>RDI Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>		

		RDI Industrielle - Industriel OOI	RDI Industrielle - Industriel OOI	Réalisé - Gerealiseerd	
1	Lancement du nouvel appel à projets Prove Your Social Innovation (PYSI) – Lancement van de nieuwe projectoproep Prove Your Social Innovation (PYSI)	T3			
1	Concertation avec les acteurs de l'accompagnement dans le cadre du parcours en Innovation Sociale (Innovation Journey (SRTE) – Overleg met de actoren inzake begeleiding in het kader van het traject in Sociale Innovatie (Innovation Journey RSET)	T4	RDI Industrielle - Industriel OOI	En cours - Lopend	Les dernières réunions ont eu lieu en janvier 2023 (avec COOPCITY et BEE/COOPCITY sur l'appel économie solidaire) - De laatste vergaderingen hebben in januari 2023 plaatsgevonden (met COOPCITY et met BEW/COOPCITY rond de oproep solidaire economie)

<p>Accompagnement du consortium bruxellois dans le processus d'évaluation de l'UE pour la sélection des European Digital Innovation Hubs (EDIH), afin de mettre en œuvre courant 2022 un EDIH dédié à l'AI au service de la transition – Begeleiding van het Brussels consortium in het EU-selectieproces voor European Digital Innovation Hubs (EDIH) met het oog op de inwerkingtreding van een EDIH gewijd aan AI ten dienste van de transitie, en dit in de loop van 2022</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RDI Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	
<p>Finalisation du cadre opérationnel des pôles d'innovation – Finalisering van het operationeel kader Innovatiepolen</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RDI Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	

	1	Financement des actions de recherches collaboratives au sein de FARI – Financiering van de acties inzake collaboratief onderzoek binnen FARI	T4	RDI Industriële - Industriel OOI	En cours - Lopend	Sur la demande de FARI, la sélection et financement des projets ont été reportés en 2023 - Op vraag van FARI werd de selectie en financiering van de projecten uitgesteld naar 2023	
	1	Développement des actions de communication autour des opportunités de participation aux initiatives européennes en HPC et Advanced Computing (Euro HPC, EuroCC, Lumi) – Ontwikkelen van communicatieacties rond de opportuniteiten inzake deelname aan de Europese HPC en Advanced Computing (Euro HPC, EuroCC, Lumi)	T2	RDI Industriële - Industriel OOI Communication - Communicatie	Réalisé - Gerealiseerd		

1	Finalisation de la stratégie HPC régionale – Finalisering van de regionale HPC-strategie	T3	Cercle Europe - Cirkel Europa	Réalisé - Gerealiseerd							
1	Réflexion sur l'extension des prestations couvertes par les Innovation Vouchers sur base de l'analyse des besoins du terrain et en adéquation avec l'Innovation Journey (SRTE) – Reflectie rond de uitbreiding van de prestaties die gedekt worden door de Innovation Vouchers en dit op basis van een behoefteanalyse binnen het werkveld en in lijn met Innovation Journey (RSET)	T2	RDI Industriële - Industrieel OOI	Réalisé - Gerealiseerd							



<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.S. 3 - S.D. 3</b></p>	<p>Le soutien régional aux activités et projets de recherche et d'innovation répondant aux enjeux de la transition économique et aux urgences climatiques et sociales - Gewestelijke ondersteuning van activiteiten en projecten op het gebied van Onderzoek en Innovatie, die inspelen op de uitdagingen van de economische transitie en dringende sociale en klimaatproblemen</p>	<p><b>O.O. 3.3 - O.D. 3.3</b></p>	<p>Les instruments de soutien aux organismes de recherche sont maintenus et mobilisés - Handhaven en mobiliseren van instrumenten ter ondersteuning van onderzoeksorganisaties</p>	<p>1</p>	<p>Lancement d'un appel à centre Innovation Voucher — Lancering van een oproep tot centrum Innovation Voucher</p>	<p>T2</p>	<p>RDI Industriële - Industrieel OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.O. 3.3 - O.D. 3.3</b></p>	<p>Le soutien régional aux activités et projets de recherche et d'innovation répondant aux enjeux de la transition économique et aux urgences climatiques et sociales - Gewestelijke ondersteuning van activiteiten en projecten op het gebied van Onderzoek en Innovatie, die inspelen op de uitdagingen van de economische transitie en dringende sociale en klimaatproblemen</p>	<p><b>O.O. 3.3 - O.D. 3.3</b></p>	<p>Les instruments de soutien aux organismes de recherche sont maintenus et mobilisés - Handhaven en mobiliseren van instrumenten ter ondersteuning van onderzoeksorganisaties</p>	<p>1</p>	<p>Préparation d'un nouvel appel Prospective Research Brussels (PRB) - Voorbereiding van een nieuwe projectoproep Prospective Research Brussels (PRB)</p>	<p>T3</p>	<p>RDI Stratégique - Strategisch OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 +</p>	<p><b>O.O. 3.3 - O.D. 3.3</b></p>	<p>Le soutien régional aux activités et projets de recherche et d'innovation répondant aux enjeux de la transition économique et aux urgences climatiques et sociales - Gewestelijke ondersteuning van activiteiten en projecten op het gebied van Onderzoek en Innovatie, die inspelen op de uitdagingen van de economische transitie en dringende sociale en klimaatproblemen</p>	<p><b>O.O. 3.3 - O.D. 3.3</b></p>	<p>Les instruments de soutien aux organismes de recherche sont maintenus et mobilisés - Handhaven en mobiliseren van instrumenten ter ondersteuning van onderzoeksorganisaties</p>	<p>1</p>	<p>La thématique de l'appel à projets Prospective Research Brussels est élaboré dans le cadre du projet de recherche européen Pro-Ethics, dont Innoviris est bénéficiaire, et ceci sur la base d'une consultation citoyenne — Het</p>	<p>T3</p>	<p>Cercle Éthique - Cirkel Ethiek</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd</p>

<p>actieplanne n van de administrat ieve eenheden</p>							
<p>Note d'orientatio n 2019- 2024 + plans d'action des entités administrat ives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplanne n van de administrat ieve eenheden</p>		<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>RDI Stratégique - Stratégisch OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>		
<p>Note d'orientatio n 2019- 2024 + plans d'action des entités administrat ives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplanne</p>		<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>RDI Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>		

<p>n van de administratieve eenheden</p>									
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>			<p>Des instruments de sensibilisation aux sciences et technologies ciblées vers certains publics sont mobilisés - Mobiliseren van instrumenten voor de sensibilisering van specifieke doelgroepen voor wetenschappen en technologieën</p>	<p>1</p>	<p>Poursuite des actions de sensibilisation aux sciences orientées vers le genre, notamment le Prix WATS (Women Award in Technology and Science) – Verderzetting van de acties inzake wetenschapspromotie gericht op gender, met name de WATS-prijs (Women Award</p>	<p>T4</p>	<p>RDI Industriële - Industrieel OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p>Les outils et instruments de sensibilisation aux sciences et à l'innovation sont développés et renforcés en cohérence avec les priorités régionales - Ontwikkelen en versterken van tools en instrumenten voor de sensibilisering voor Wetenschappen en Innovatie in</p>	<p><b>O.O. 4.1 - O.D. 4.1</b></p>		<p>1</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	

ieve eenheden		overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten		in Technology and Science)	T2	Promotion des Sciences - Wetenschapspr omotie	Réalisé - Gerealiseerd		
1	Évaluation et instruction de l'appel à projets I Love Science Festival (ILSF) - Evaluatie en instructie van de I Love Science Festival (ILSF) - projectoproep	T2	Promotion des Sciences - Wetenschapspr omotie	Réalisé - Gerealiseerd					
1	Organisation du ILSF, y inclus un événement de réseautage pour les acteurs de l'écosystème en RDI – Organisation van ILSF, inclusief een netwerkevenement voor het Brusselse OOI-ecosysteem	T4	Communication - Communicatie	Réalisé - Gerealiseerd					
1	Organisation CANSAT Belgium et accompagnement de l'équipe belge sur CANSAT EU - Organisation CANSAT Belgium en begeleiding van het Belgische team op CANSAT EU	T2	Communication - Communicatie	Réalisé - Gerealiseerd					

Concertation avec les Régions Flamande et Wallonne en vue d'une coopération future et d'étudier la faisabilité d'une organisation conjointe de la finale internationale de CANSAT – Overleg met het Vlaams en Waals Gewest met het oog op toekomstige samenwerking en het bestuderen van de haalbaarheid van een gezamenlijke organisatie van de internationale CANSAT-finale	1		T4	Communication - Communiquer	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Réalisé - Gerealisé	
Lancement, évaluation et l'appel à projets thématiques STEM en lien avec les DIS - Lancement, évaluation et l'estructure van de thematische projectoproep STEM in lijn met de SID	1		T3	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Réalisé - Gerealisé	

Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplanne van de administratieve eenheden	<b>O.S. 4 - S.D. 4</b>	Les outils et instruments de sensibilisation aux sciences et à l'innovation sont développés et renforcés en cohérence avec les priorités régionales - Ontwikkel en versterken van tools en instrumenten voor de sensibilisering voor Wetenschappen en Innovatie in overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten	<b>O.O. 4.2 - O.D. 4.2</b>	L'animation des acteurs bruxellois de la sensibilisation aux sciences est assurée - Stimuleren van het netwerk van Brusselse actoren voor de sensibilisering van wetenschappen	1	La réflexion sur Bruxelles en tant que ville hôte de la conférence internationale Ecsite est entamée - De reflectie rond Brussel als gaststad voor de internationale Ecsite conferentie wordt aangevat	T4	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Réalisé - Gerealiseerd	Action dans le cadre de cet objectif opérationnel réalisé - Actie in het kader van deze O.D. gerealiseerd
Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplanne van de administratieve eenheden	<b>O.S. 4 - S.D. 4</b>	Les outils et instruments de sensibilisation aux sciences et à l'innovation sont développés et renforcés en cohérence avec les priorités régionales - Ontwikkel en versterken van tools en instrumenten voor de sensibilisering voor	<b>O.O. 4.3 - O.D. 4.3</b>	Le soutien aux projets de sensibilisation aux sciences sera maintenu et renforcé - Behouden en versterken van de ondersteuning voor projecten ter sensibilisering van wetenschappen	1	Évaluation du fonctionnement, notamment des actions de sensibilisation, du Centre Brout-Englert-Lemaitre - Evaluatie van de werking, met name sensibiliseringsacties, van het Centre Brout-Englert-Lemaitre	T2	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Réalisé - Gerealiseerd	Cet O.O. n'est que partiellement réalisé, notamment à cause du report de la rédaction du nouveau Plan STEAM à 2023 (et les actions y liées). Cette décision a été prise dans le

n van de administratieve eenheden	Wetenschappen en Innovatie in overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten	Développeur et lancer une vaste campagne de communication autour des chèques scientifiques, afin de mieux faire connaître cet instrument auprès du public cible - Ontwikkelen en lanceren van een brede communicatiecampagne rond de Wetenschapschèques, om dit instrument beter bekend te maken bij het doelpubliek	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Annulé - Geannuleerd	<p>Compte tenu de la popularité de l'instrument, une campagne de communication supplémentaire ne s'est pas avérée opportune cette année. Cette question pourra être réexaminée lorsque le programme sera élargi (élargissement du type de bénéficiaires). - Gezien de populariteit van het instrument bleek een extra communicatiecampagne dit jaar niet opportuun. Dit kan opnieuw bekeken worden bij de verbreding van het programma (verbreding van het type begunstigden).</p> <p>cadre de la priorisation du dossier FEDER Sciences - Deze O.D. is slechts gedeeltelijk gerealiseerd, met name door het uitstellen van de redactie van het nieuwe STEAM-plan naar 2023 (evenals de acties die hieraan gelinkt zijn). Deze beslissing werd genomen in het kader van de priorisering van het EFRO-dossier Wetenschapsdorp.</p>
		Évaluation et instruction des demandes du guichet ouvert pour les projets STEM 'bottom up' - Évaluation et instruction de demandes de projets STEM 'bottom up' - Evaluation en instructie van de aanvragen ontvangen via het open loket voor 'bottom up' STEM-projecten	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Continu	
		1	T2	continu	
		1			

					En cours - Lopend	La rédaction du nouveau Plan STEAM est reporté à 2023 - Het opstellen van het nieuwe STEAM-plan is uitgesteld naar 2023
					En cours - Lopend	Déjà partiellement réalisé dans le cadre du projet Cité des Sciences - Reeds deels gerealiseerd in het kader van het Wetenschapsdor p-project.
					A réaliser - Te realiseren	La rédaction du nouveau Plan STEAM est reporté à 2023 - Het opstellen van het nieuwe STEAM-plan is uitgesteld naar 2023



<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplanne van de administratie</p>	<p><b>O.5.4 - S.D.4</b></p>	<p>Les outils et instruments de sensibilisation aux sciences et à l'innovation sont développés et renforcés en cohérence avec les priorités régionales - Ontwikkelen en versterken van tools en instrumenten voor de sensibilisering voor Wetenschappen en Innovatie in</p>	<p><b>O.O. 4.4 - O.D. 4.4</b></p>	<p>Les études sur la mise sur pied d'une Cité des sciences seront poursuivies - De studies rond het opzetten van een Wetenschapsdorp worden verdergezet</p>	<p>1</p>	<p>Rédaction d'un nouveau plan STEAM sur la base des résultats du cycle de consultation et l'analyse des consultants externes - Redactie van een nieuwe STEAM-plan op basis van de bevindingen uit de consultatieronde en van de analyse van de externe consultants</p>	<p>T4</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>Reporté - Uitgesteld</p>	<p>La rédaction du nouveau Plan STEAM est reporté à 2023 - Het opstellen van het nieuwe STEAM-plan is uitgesteld naar 2023</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd</p>
---	-----------------------------	---	-----------------------------------	---	----------	---	-----------	---	----------------------------	-----------------------------	--	--

ieve eenheden	O.S. 5 - S.D. 5	overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten	O.O. 5.1 - O.D. 5.1	Consolider le portefeuille d'actions, notamment au niveau des programmes collaboratifs et lancement de nouveaux instruments de soutien à l'écosystème et aux nouvelles formes d'innovation - Consolideren van de portefeuille aan acties, met name op het vlak van samenwerkingsprog	1	Exécution de la mission de conception du prototype de Cité des Sciences temporaire et itinérante – Uitvoeren van de opdracht voor de ontwikkeling van een tijdelijk en rondreizend prototype 'Wetenschapsdorp'	T3	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Policy & Impact	Réalisé - Gerealiseerd	L'action dans le cadre de cet O.O. n'est pas encore finalisée à cause d'un retard chez un prestataire externe - De actie in het kader van deze O.D. is nog niet afgerond door vertraging bij een externe toeleverancier
Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	O.S. 5 - S.D. 5	L'écosystème d'innovation bruxellois est renforcé par la stimulation des collaborations, des synergies et des complémentarités entre acteurs - Brussels innovatieecosysteem door het stimuleren van de samenwerking, synergiën en complementariteit tussen de actoren	O.O. 5.1 - O.D. 5.1	Consolider le portefeuille d'actions, notamment au niveau des programmes collaboratifs et lancement de nouveaux instruments de soutien à l'écosystème et aux nouvelles formes d'innovation - Consolideren van de portefeuille aan acties, met name op het vlak van samenwerkingsprog	1	Rédaction du cahier des charges ou l'appel à projets pour la mise en oeuvre d'un prototype de Cité des Sciences – Opstellen van het bestek of de projectoproep voor de uitwerking van een 'Wetenschapsdorp' prototype	T4	Promotion des Sciences - Wetenschapspromotie	Policy & Impact	Réalisé - Gerealiseerd	La stratégie a été élaborée avec Finance&Invest en mars 2022; l'agence de communication doit encore assurer le suivi pour la mise en oeuvre de la page web - De strategie werd in maart 2022 opgesteld met Finance&Invest; het communicatiebureau dient de opvolging nog te
						Renforcer les complémentarités et harmoniser la communication avec les instruments de Finance&Invest – Versterken van de complementariteit en harmoniseren van de communicatie met de instrumenten van Finance&Invest	T2	RDI Industrielle - Industrieel OOI	Communicatie - Communicatie	En cours - Lopend	L'action dans le cadre de cet O.O. n'est pas encore finalisée à cause d'un retard chez un prestataire externe - De actie in het kader van deze O.D. is nog niet afgerond door vertraging bij een externe toeleverancier

<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratie</p>	<p><b>O.S. 5 - S.D. 5</b></p> <p>L'écosystème d'innovation bruxellois est renforcé par la stimulation des collaborations, des synergies et des complémentarités entre acteurs - Versterken van het Brussels innovatie-ecosysteem door het stimuleren van de samenwerking, synergiën en complementariteit tussen de actoren</p>	<p><b>O.O. 5.2 - O.D. 5.2</b></p>	<p>Innoviris stimule la culture de l'innovation publique - Stimuleren van de cultuur van publieke innovatie door Innoviris</p>	<p>1</p>	<p>Consultation sur les freins à la participation aux programmes d'Innoviris pour les acteurs du secteur public, social et associatif – Raadpleging rond de drempels die de deelname van actoren uit de openbare, sociale en verenigingssector aan de Innovirisprogramma's bemoeilijken</p>	<p>T1</p>	<p>Juridique - Juristen</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>verzekeren om de webpagina te realiseren</p>	<p><b>La majorité des actions (8 sur 10) dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. Une action a été annulé car elle n'était plus pertinent; deux actions seront poursuivies en 2023. - De meerderheid van de acties</b></p>
--	--	-----------------------------------	--	----------	---	-----------	-----------------------------	-------------------------------	---	---

<p>ieve eenheden</p>				<p>Lancement d'un marché public pour un support juridique en vue de l'élaboration des nouvelles ordonnances concernant le soutien de l'innovation - Lancement van een overheidsopdracht voor Juridische ondersteuning bij het opstellen van nieuwe ordonnances inzake innovatiesteun</p>	<p>T1</p>	<p>Juridique - Juristen</p>	<p>Annulé - Geannuleerd</p>	<p>En fin de compte, il n'est pas apparu nécessaire de recourir à une expertise juridique externe supplémentaire. - Er bleek uiteindelijk geen nood te zijn aan bijkomende externe juridische expertise.</p>	<p><b>(8 op 10) binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopend. Één actie werd geschrapt aangezien langer relevant was; twee acties worden verdergezet in 2023</b></p>
<p>1</p>	<p>Suivi des négociations européennes concernant les changements légaux au Règlement général d'exemption par catégorie (RGEC) – Opvolging van de Europese onderhandelingen inzake de wettelijke aanpassingen aan de Algemene groepsvrijstellingsverordening (AGVV)</p>	<p>contin u</p>	<p>Juridique - Juristen</p>	<p>Continu</p>					

1	<p>Élaboration d'un cadre budgétaire concernant le rôle d'Innoviris en tant que centre d'expertise sur les marchés publics innovants (MPI) / Opstellen van een budgettair kader aangaande de rol van Innoviris als expertisecentrum inzake innovatieve overheidsopdrachten (IOO)</p>	T2	Juridique - Juristen	Réalisé - Gerealiseerd	
1	<p>Analyse de faisabilité d'une éventuelle participation aux appels à projets européens relatifs à l'innovation dans les services publics et des possibilités de co-financement / Haalbaarheidsstudie van een eventuele deelname aan Europese projectoproepen gerelateerd aan innovatie in publieke diensten en de financieringsmogelijkheden</p>	T2	Policy & Impact Juristen	Réalisé - Gerealiseerd	<p>Sur la base d'une liste restreinte d'appels potentiellement pertinents, P&amp;I a formulé les recommandations et suggestions nécessaires concernant la présélection d'appels à projets en fonction des besoins stratégiques et opérationnels de la région, et a partagé son expertise opérationnelle concernant la participation en tant qu'agence aux programmes européens. - P&amp;I gaf op basis van een shortlist van potentieel relevante calls de</p>

<p>nodige aanbevelingen en suggesties rond preselectie in functie van de strategische en operationele noden van het gwest; en deelde operationele expertise rond de participatie als agentschap in europese programma's.</p>	
	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>
	<p>Juridique - Juristen</p>
	<p>T1</p>
	<p>Concertation avec les partenaires internationaux dans le cadre d'une éventuelle participation à l'appel à projets européen « Digitised, resource-efficient and resilient industry 2021 » / Overleg met de internationale partners in het kader van een mogelijke deelname aan de Europese projectoproep "Digitised, resource- efficient and</p>
<p>1</p>	



1	Rédaction d'un plan stratégique – en partenariat avec des juristes externes – dans le cadre de la fonction d'innoviris de centre d'expertise en marchés publics innovants – Opstellen van een strategisch plan – in samenwerking met externe juristen – voor de functie van Innoviris als expertisecentrum inzake innovatieve overheidsopdrachten	T3	Juridique - Juristen	Policy & Impact	Reporté - Uitgesteld
1	Développement des initiatives visant à faciliter la diffusion des résultats de la recherche auprès des services publics – Ontwikkeling van initiatieven ter bevordering van de verspreiding van onderzoeksresultaten naar publieke diensten	continu	RDI Stratégique - Strategisch OOI		Reporté à T2 2023 (si le budget et les ressources humaines internes au sein de la Direction Scientifique le permet), l'analyse sera alimentée avec les infos du workshop du 17 janvier - Uitgesteld naar T2 2023 (indien het budget en de interne human resources binnen de Wetenschappelijke Directie dit toelaten), de analyse zal gevoed worden met de info van de workshop op 17 januari.



<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplanne van de administratieve eenheden</p>	<p>O.S. 5 - S.D. 5</p>	<p>L'écosystème d'innovation bruxellois est renforcé par la stimulation des collaborations, des synergies et des complémentarités entre acteurs - Versterken van het Brussels innovatie-ecosysteem door het stimuleren van de samenwerking, synergiën en complementariteit tussen de actoren</p>	<p>O.O. 5.3 - O.D. 5.3</p>	<p>Le soutien aux acteurs clés de l'écosystème est renforcé avec un focus important sur les aspects de valorisation des résultats à l'échelle régionale - Versterken van de steun voor de belangrijkste actoren van het ecosysteem met een nadruk op de aspecten van de waardering van de resultaten op Gewestelijke schaal</p>	<p>1</p>	<p>Réflexion approfondie sur le champ d'intervention des TTO, les indicateurs de réussite et l'impact de leurs missions – Diepgaande reflectie over de scope van interventiering van de TTO, hun realisatie-indicatoren en de impact van hun missies</p>	<p>T3</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplanne van de administratieve eenheden</p>	<p>O.S. 5 - S.D. 5</p>	<p>L'écosystème d'innovation bruxellois est renforcé par la stimulation des collaborations, des synergies et des complémentarités entre acteurs - Versterken van het Brussels innovatie-ecosysteem door het stimuleren van de samenwerking, synergiën en complementariteit tussen de actoren</p>	<p>O.O. 5.4 - O.D. 5.4</p>	<p>Les instruments/programmes collaboratifs sont renforcés et mobilisés - Versterken en mobiliseren van de samenwerkingsinstrumenten en programma's</p>	<p>1</p>	<p>Évaluer la possibilité de relancer les matchmaking sessions en format digital – Bekijken van de mogelijkheid om de matchmaking sessions opnieuw te lanceren in digitale vorm</p>	<p>T2</p>	<p>Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Action dans le cadre de cet objectif opérationnel réalisé - Actie in het kader van deze O.D. gerealiseerd</p>

<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p>O.S. 6 - S.D. 6</p>	<p>Le suivi et l'évaluation du soutien public à la recherche et à l'innovation est assuré et permet l'analyse de son effectivité au regard des objectifs fixés - Opvolgen en evalueren van de overheidssteun voor Onderzoek en Innovatie zodat de doeltreffendheid ervan kan worden geanalyseerd in het licht van de vastgestelde doelstellingen</p>	<p><b>O.O. 6.1 - O.D. 6.1</b></p>	<p>Le contrôle de gestion est assuré et évolue pour augmenter sa performance - Uitvoeren en uitbreiden van de beheerscontrole om de prestaties te verhogen</p>	<p>1</p>	<p>Le contrôle de gestion est assuré et évolue pour augmenter sa performance - De beheerscontrole wordt verzekerd en evolueert om zijn performantie te verhogen</p>	<p>T4</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>Action dans le cadre de cet objectif opérationnel réalisé - Actie in het kader van deze O.D. gerealiseerd</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p>O.S. 6 - S.D. 6</p>	<p>Le suivi et l'évaluation du soutien public à la recherche et à l'innovation est assuré et permet l'analyse de son effectivité au regard des objectifs fixés - Opvolgen en evalueren van de overheidssteun voor Onderzoek en Innovatie zodat de doeltreffendheid ervan kan worden geanalyseerd in het licht van de vastgestelde doelstellingen</p>	<p><b>O.O. 6.2 - O.D. 6.2</b></p>	<p>Des méthodes d'évaluation du soutien à la RDI en RBC sont proposées - Voorstellen van methoden voor de evaluatie van de OOI-steun in het BHG</p>	<p>1</p>	<p>Amélioration, lancement et analyse des résultats de l'enquête ex-post des programmes industriels (éditions 2020 et 2021) - Verbetering, lanceren en analyse van de resultaten van de ex-post enquête van de Industriële programma's (edities 2020 en 2021)</p>	<p>T2</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>En cours - Lopend</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. Les deux actions qui sont encore en cours fin 2022 seront poursuivies en 2023. - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd op lopend. De twee acties die eind 2022 nog lopende waren, zullen in 2023 afgerond worden.</p>

	ontwikkeling. Dit wordt een prioriteit in 2023 voor de nog aan te werven medewerker met data/statistische expertise.											
		Réalisé - Gerealiseerd	RDI Stratégique & Innovation - Strategisch OOI	Policy & Impact	T3	Continuation de la réflexion autour de la consultation ex-post des projets de R&D académiques et développement du case study Co-Creation – Continueren van de reflectie rond ex-post analyse van academische R&D projecten en ontwikkeling van de gevalstudie Co-Creation	1					

1	Redesign de l'action Co-Creation, après une analyse ex-post, et préparation de l'appel à projets 2023 – Redesign van de actie Co-Creation, na ex-post analyse, en voorbereiding van de projectoproep 2023	T4	RDI Stratégique - Strategisch OOI	Policy & Impact	Réalisé - Gerealiseerd	
1	Réflexion sur les formes alternatives ou complémentaires de 'valorisation' dans le cadre de projets académiques (notamment SPIN) – Reflectie rond alternatieve of complementaire vormen van 'valorisatie' in het kader van de academische projecten (met name SPIN)	T3	RDI Stratégique - Strategisch OOI	Policy & Impact	Réalisé - Gerealiseerd	
1	Un état des lieux annuel du PRI est établi et présenté aux instances concernées – Een jaarlijkse stand van zaken van het GIP wordt opgesteld en voorgelegd aan de betrokken instanties	T1	Policy & Impact	En cours - Lopend	La version finale de l'outil de suivi du PRI a été approuvée par le cabinet, la direction et les membres du Conseil de la politique scientifique. Il a été mutuellement convenu que l'état des lieux pour les années 2021 et 2022 sera soumis aux acteurs	

<p>Note d'orientation en 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.S. 6 - S.D. 6</b></p>	<p>Le suivi et l'évaluation du soutien public à la recherche et à l'innovation est assuré et permet l'analyse de son effectivité au regard des objectifs fixés - Opvolgen en overheidssteun voor Onderzoek en innovatie zodat de doeltreffendheid ervan kan worden geanalyseerd in het licht van de</p>	<p><b>O.O. 6.3 - O.D. 6.3</b></p>	<p>La réflexion sur une évolution progressive des critères d'évaluation des dossiers est poursuivie - De denkoefening omtrent een progressieve evaluatiecriteria van dossiers wordt verdergezet</p>	<p>1</p>	<p>Analyse et retour d'expériences de l'impact des nouveaux critères de valorisation sur l'évaluation des projets afin d'harmoniser des critères d'impact sur l'ensemble des programmes d'Innoviris – Analyse en feedback rond de impact van de nieuwe valorisatiecriteria bij de evaluatie van projecten, met het oog op een</p>	<p>T4</p>	<p>Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>concernées au début du trimestre 2023. - De finale versie van het monitoringinstrument voor het PRI werd goedgekeurd door kabinet, directie en de leden van de Raad voor het Wetenschapsbeleid. In onderling akkoord werd vastgelegd dat de stand van zaken voor jaar 2021 en 2022 begin het tweede trimester 2023 zal worden voorgelegd aan de betrokken instanties.</p>	<p>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd</p>
--	-------------------------------	---	-----------------------------------	---	----------	---	-----------	--	----------------------------	-------------------------------	--	--

		Vastgestelde doelstellingen				harmonisering van de impactcriteria over alle programma's van Innoviris					
Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering nota 2019-2024 + actieplannen van de	<b>O.S. 7 - S.D. 7</b>	Le positionnement de la RBC comme un territoire favorisant la RDI est renforcé grâce au développement du réseau et des collaborations aux niveaux régional, interrégional et européen - Versterken van de positionering van het BHG als een gebied dat Onderzoek,	<b>O.O. 7.1 - O.D. 7.1</b>	La RBC renforce sa participation aux programmes européens (FEDER, Horizon Europe, JPI Joint Programming Initiative), Eureka, ECSEL, IPCEI) et aux initiatives européennes pertinentes (e.g. TAFIE) - Versterken van de deelname van het BHG aan Europese	1	Les discussions régionales liées à la définition des critères d'évaluation sont prises en compte – De gewestelijke discussies rond het vastleggen van evaluatiecriteria worden in rekening genomen	T4	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	Policy & Impact	Réalisé - Gerealiseerd	Cette action est également liée aux discussions sur les adaptations des ordonnances pour le soutien à l'innovation. - Deze actie is tevens gelinkt aan de discussies rond de aanpassingen van de ordonnances voor innovatiesteun.
				Analyse des critères de sélection du Plan Opérationnel (PO) FEDER et de la compatibilité avec les caractéristiques des projets « Cité des Sciences », Tram-Cargo, Onco-Bru et le « Centre d'émergence en Innovation Sociale » (objectifs, partenariat, possibilités de co-	1	T2	Cercle Europe - Cirkel Europa		Réalisé - Gerealiseerd		<b>La majorité des actions (16 sur 17) dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. Une action n'a pas été entamée car elle fera partie de l'élobation de la stratégie UE d'Innoviris en 2023. - De</b>

<p>administratieve eenheden</p>	<p>Ontwikkeling en Innovatie (OOI) stimuleert door de ontwikkeling van een netwerk en samenwerkingen op gewestelijk, intergewestelijk en Europees niveau</p>	<p>programma's (EFRO, Horizon Europe, JPI, Eureka, ECSEL, IPCEI) en relevante Europese initiatieven (bv. TACTIE)</p>	<p>financement) – Analyse van de evaluatiecriteria van het Operationeel Plan (OP) EFRO en hun compatibiliteit met de kenmerken van de projecten "Wetenschapsdorp", Tram-Cargo, Onco-Bru en het "Kenniscentrum Sociale Innovatie" (doelstellingen, partnerschappen, mogelijkheden tot cofinanciering) (T2)</p> <p>Coördination et dépôt de la candidature bruxelloise à la Mission Climate-Neutral and Smart Cities – Coördinatie en indienen van de Brusselse kandidatuur voor de Missie Climate-Neutral and Smart Cities</p> <p>Soumission et suivi des candidatures à deux Coordination and Support Actions (sur le climat et sur l'encadrement de la Mission Climate-Neutral and Smart Cities) – Indienen en opvolgen van de kandidaturen voor twee Coordination and Support Actions (één over het klimaat en één rond</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>meerderheid van de acties (16 op 17) binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopende. Één actie werd niet aangevat aangezien deze deel zal uitmaken van het opstellen van de EU-strategie van Innoviris in 2023.</p>
---------------------------------	--	--	---	----------	----------	-----------	--------------------------------------	-------------------------------	--





<p>Participation d'Innoviris en tant que délégué belge dans le Governing Board du programme "Driving Urban Transitions to a Sustainable Future" (DUT) – Deelname van Innoviris als Belgische vertegenwoordiger in de Governing Board van het programma "Driving Urban Transitions to a Sustainable Future" (DUT)</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p></p>
<p>Participation d'Innoviris en tant que délégué dans EUREKA – Deelname van Innoviris als vertegenwoordiger in EUREKA</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RDI Stratégique - Strategisch OOI</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p></p>
<p>Organisation de l'appel à projets additionnel dans le cadre du programme ERA-NET « Urban Accessibility and Connectivity » - Organisatie van de bijkomende projectoproep ERA-NET "Urban</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>/</p>	<p>En cours - Lopend</p>	<p>Ce processus a pris un retard au niveau européen (une décision sur les projets n'a été faite le 13/12), néanmoins le flux d'instruction a déjà été lancé avant le fin d'année. - Dit proces heeft op</p>

	Europees niveau vertraging opgelopen (een beslissing omtrent de projecten werd pas op 13/12 gemaakt); niettemin werd de instructieflux nog voor het eind van het jaar gelanceerd.										
		Réalisé - Gerealiseerd		RDI Stratégique - Strategisch OOI	T4	Organisation de l'appel à projets JPI Urban Europe « Driving Urban Transitions to a Sustainable Future » (DUT) - Organisation van de projectoproep JPI Urban Europe "Driving Urban Transitions to a Sustainable Future" (DUT)	1				
		Réalisé - Gerealiseerd		RDI Industrielle - Industriel OOI	T4	Organisation de l'appel à projets « Key Digital Technologies » (KDT) - Organisation van de projectoproep "Key Digital Technologies"	1				

1	<p>Organisation de l'appel à projets « Innovative SME's » - Organisation van de projectoproep "Innovative SME's"</p>	T4	RDI Industrielle - Industrieel OOI	Réalisé - Gerealiseerd	
1	<p>Lancement des appels à projets dans le cadre des clusters Eureka – Lancement van de projectoproepen in het kader van de Eureka-clusters</p>	T4	RDI Industrielle - Industrieel OOI	Réalisé - Gerealiseerd	
1	<p>Analyse de faisabilité concernant une reprise des projets ayant obtenu le Label Seal of Excellence dans le cadre des instruments de financement bruxellois existants – Haalbaarheidsstudie rond het oppikken van de projecten die een Seal of Excellence label gehaald hebben, binnen het kader van de bestaande</p>	T4	Cercle Europe - Cirkel Europa	Réalisé - Gerealiseerd	



	<p>groupes de travail en fonction du renforcement de notre expertise interne - Innoviris werd systematisch vertegenwoordigd op de Management Board en de verschillende task forces werden door de respectievelijke interne verantwoordelijk en opgevolgd. Een werkplan voor 2023 wordt opgesteld om de investering in elk van de taskforces af te wegen en vast te leggen in functie van het versterken van onze interne expertise.</p>					<p>Academy, Task Forces, Expert Working Group, Management Board et Structural Network on Benchmarking)</p>					
		<p>A réaliser - Te realiseren</p>		<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>	<p>T4</p>	<p>La possibilité de s'insérer dans les activités du European Regions Research and Innovation Network (ERRIN) est étudié – De mogelijkheid om toe te treden tot de activiteiten van het European Regions Research and Innovation Network (ERRIN) wordt bestudeerd</p>	<p>1</p>				

Innoviris assure les tâches qui lui incombent dans le cadre des projets européens Pro-Ethics et TRANSFORM - Innoviris voert zijn taken uit in het kader van de Europese projecten Pro-Ethics en TRANSFORM	1	Policy & Impact	Continu	Les deux projets ont fait l'objet d'un suivi administratif, financier et opérationnel permanent au sein de l'équipe. Les livrables nécessaires (rapports intermédiaires, expériences, documents de communication, événements organisationnels..) ont été livrés. - Beide projecten werden doorlopend administratief, financieel en operationeel opgevolgd binnen het team. De nodige deliverables (intermediare rapporten, experimenten, communicatie documenten, organisatie events...) werden opgeleverd.																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering snota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p>O.S. 7 - S.D. 7</p> <p>Le positionnement de la RBC comme un territoire favorisant la RDI est renforcé grâce au développement du réseau et des collaborations aux niveaux régional, interrégional et européen - Versterken van de positionering van het BHG als een gebied dat Onderzoek, Ontwikkeling en Innovatie (OOI) stimuleert door de ontwikkeling van een netwerk en samenwerkingen op gewestelijk, intergewestelijk en Europees niveau</p>	<p>O.O. 7.2 - O.D. 7.2</p> <p>Les collaborations intrarégionales et le positionnement d'Innoviris sont renforcés - Versterken van de intrarégionale samenwerking en positionering van Innoviris</p>	<p>1</p> <p>Le suivi des concertations régionales concernant l'élaboration et l'implémentation de la Stratégie Régionale de la Transition Economique est assuré</p>	<p>continuu</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie</p>	<p>Continu</p>	<p>La majorité des actions (7 sur 8) dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées ou sont en cours. Une action n'a pas été entamée (développement d'une stratégie de concertation structurée), mais le suivi à ce sujet a néanmoins été assuré. - De meerderheid van de acties (7 op 8) binnen deze O.D. werden gerealiseerd of zijn lopende. Eén actie werd niet aangevat (ontwikkelen van een strategie inzake gestructureerd overleg), maar de opvolging in dit verband werd niettemin verzekerd.</p>
<p>1</p>	<p>Innoviris apporte son expertise aux concertations autour de la politique genre et diversité régionale - Innoviris deelt zijn expertise in het overleg inzake het gewestelijk gender- en diversiteitsbeleid</p>	<p>continuu</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>RH - HR</p>	<p>Continu</p>			
<p>1</p>	<p>Innoviris partage son expertise en RDI auprès des autres administrations bruxelloises - Innoviris deelt zijn expertise inzake OOI met de andere Brusselse administraties</p>	<p>continuu</p>	<p>DG/DGA</p>		<p>Continu</p>			

		Continu		Cercle Europe - Cirkel Europa		<p>Participation au groupe de travail du Pôle de Compétences EU (développé par Bruxelles International), qui vise à rassembler les connaissances des administrations bruxelloise sur les programmes et politiques européens – Deelname aan de werkgroep van de Competentiepool EU (op poten gezet door Brussel International), die erop gericht is om de kennis van de verschillende Brusselse overheidsdiensten op het vlak van Europese programma's en beleid te verzamelen</p>	1				
	<p>Une concertation régulière avec les différentes parties prenantes de l'écosystème a eu lieu</p>	A réaliser - Te realiseren		Cercle Europe - Cirkel Europa	T3	<p>Développement d'une méthodologie de consultation structurée avec les différents OIPs bruxellois ainsi que l'écosystème innovant (TTOs, centres de connaissances et CPS) au sujet des différentes initiatives européennes en place – Ontwikkelen</p>	1				



			<p>van een methodologie inzake structureel overleg tussen de verschillende Brusselse ION's en het innovatie-ecosysteem (TTO's, kenniscentra en RWB) rond de verschillende lopende Europese initiatieven</p>			
	<p>DG/DGA</p>	<p>En cours - Lopend</p>	<p>Mise en place de réunions régulières entre la Direction Générale d'Innoviris et les directions des parties prenantes bruxelloises sur les thématiques européennes de RDI                  — Inrichten van regelmatig overleg tussen de Algemene Directie van Innoviris en de directies van Brusselse stakeholders rond Europese OOI-thema's</p>	<p>T4</p>	<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>	<p>Continu</p>
			<p>Participation aux concertations régionales au sujet du programme opérationnel FEDER                  — Deelname aan het gewestelijk overleg inzake het operationeel EFRO programma</p>	<p>1</p>	<p>contin u</p>	

Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	<b>O.S. 7 - S.D. 7</b>	Le positionnement de la RBC comme un territoire favorisant la RDI est renforcé grâce au développement du réseau et des collaborations aux niveaux régional, interrégional et européen - Versterken van de positionering van het BHG als een gebied dat Onderzoek, Ontwikkeling en Innovatie (OOI) stimuleert door de ontwikkeling van een netwerk en samenwerkingen op gewestelijk en intergewestelijk en Europees niveau	<b>O.O. 7.3 - O.D. 7.3</b>	Les collaborations interrégionales sont renforcées - Versterken van de interregionale samenwerkingsverbanden	1	Le secrétariat du Conseil de la Politique Scientifique (CPS) et ses groupes de travail est assurée – Het secretariaat van de Raad voor Wetenschapsbeleid (RWB) en zijn werkgroepen wordt verzekerd	continuu	Policy & Impact	Continu		<b>Toutes les actions dans le cadre de cet O.O. ont été réalisées - Alle acties in het kader van deze O.D. zijn gerealiseerd</b>
					1	Innoviris poursuivra la défense des intérêts de la RBC au sein des organes de concertation intra-belges que sont la Commission « Coopération Internationale » (CIS) et la Commission « Coopération fédérale » (CFS) et les CIS thématiques, le groupe de concertation ERAC (European Research Area and Innovation Committee) et la Commission économique interministérielle (coordonnée par le SPF Economie) – Innoviris verdedigt de belangen van het BHG binnen de federale overlegorganen zoals de Commissie "Internationale Samenwerking" (CIS)	continuu	Policy & Impact	Continu		

						<p>en Commissie "Federale Samenwerking" (CFS) en de thematische CIS, de ERAC (European Research Area and Innovation Committee) overleggroep en de interministeriële Commissie Economie (gecoördineerd door de FOD Economie)</p>						
		<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>		<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>	<p>T4</p>	<p>Innoviris coordonne deux groupes de concertation (un intra-belge et un intra-bruxellois) spécifiquement liés à la Mission européenne Climate-Neutral and Smart Cities – Innoviris coördineert twee overlegcomité's (één interfederaal en één intragewestelijk) inzake de Europese Missie Climate-Neutral and Smart Cities</p>	<p>1</p>					

	1	<p>Renforcement du programme BEL-COO, soutenant et renforçant la coopération entre les entreprises et centres de recherche des différentes régions – Versterking van het BEL-COO programma, dat de samenwerking tussen ondernemingen en onderzoekscentra uit verschillende gewesten ondersteunt en versterkt</p>	T4	RDI Industriële - Industrieel OOI		Réalisé - Gerealiseerd	
	1	<p>Préparation de la Présidence belge du Conseil de l'UE au niveau RDI et assurer le suivi des travaux de la Permanente – Voorbereiding van het Belgisch Voorzitterschap van de Raad van de EU op het vlak van OOI en verzekeren van de opvolging van de werkzaamheden van de Permanente Vertegenwoordiging</p>	contin u	Cercle Europe - Cirkel Europa	Continu		

<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriëntering 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.S. 8 - S.D. 8</b></p>	<p>Une dimension d'égalité des chances est intégrée à la politique de soutien à la R&amp;I - Intégreren van een gelijke kansen-dimensie in het Onderzoeks- en Innovatieondersteuningsbeleid</p>	<p><b>O.O. 8.2 - O.D. 8.2</b></p>	<p>Innoviris contribue activement à la politique régionale d'égalité de chances par ses actions internes et externes - Innoviris draagt door middel van interne en externe acties actief bij aan het Gewestelijk Gelijke Kansenbeleid</p>	<p>1</p>	<p>Sensibilisation du personnel d'Innoviris autour l'équilibre entre les genres dans les jurys et intégration des consignes et recommandations sur la diversité dans la future charte – Sensibilisering van het personeel van Innoviris inzake gendergelijkheid in jury's en integratie van de richtlijnen en aanbevelingen omtrent diversiteit in het toekomstige charter</p>	<p>T4</p>	<p>Cercle Éthique - Cirkel Ethiek</p>	<p>A réaliser - Te realiseren</p>	<p>Cet O.O. n'est que partiellement réalisé, même si la majorité des actions sont réalisées ou en cours (6 sur 9). Deux actions n'ont pas été entamées à cause d'une nouvelle priorisation des tâches. - Deze O.D. is slechts gedeeltelijk gerealiseerd, ook al is een meerderheid (6 op 9) van de acties gerealiseerd of lopend. Twee acties werden niet aangevat omwille van een nieuwe</p>
<p>En cours - Lopend</p>										
<p>T4</p>										
<p>1</p>										

<p>Intégration de la dimension de genre et diversité dans l'évaluation des projets en impliquant de façon ad hoc des experts en genre/diversité en cas de projet « flaggé » - Intégration de dimensions gender en diversité in de evaluatie van projecten door op ad hoc wijze experts inzake gender/diversiteit te betrekken voor relevante projecten</p>	<p>1</p>	<p>T3</p>	<p>Cercle Éthique - Cirkel Ethiek</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p>priorisering van de taken.</p>
<p>Réflexion sur la méthodologie d'évaluation des projets – Reflectie rond de methodologie inzake de evaluatie van projecten</p>	<p>1</p>	<p>T3</p>	<p>Cercle Éthique - Cirkel Ethiek</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p></p>
<p>Une analyse de faisabilité sur l'intégration de champs M/F/X dans les formulaires - notamment tenant compte du cadre RGDP – est menée et le suivi des concertations régionales sur la récolte des données privées est assurée - Voeren van een haalbaarheidsstudie inzake de integratie</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Juridique - Juristen</p>	<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	<p></p>

<p>van de velden M/V/X in de formulieren – met name rekening houdend met de GDPR – en verzekeren van de opvolging van het gewestelijk overleg rond het opvragen van persoonsgegevens</p>	<p>Les directives concernant les prolongations des projets sont harmonisées, tenant compte des principes d'égalité des chances – De richtlijnen rond de verlenging van projecten worden geharmoniseerd, rekening houdend met de gelijkheid van kansen</p>	<p>T4</p>	<p>Cercle Éthique - Cirkel Ethiek</p>		<p>Réalisé - Gerealiseerd</p>	
<p>1</p>	<p>Un charte genre et diversité interne est élaborée et disséminée au sein d'Innoviris - Een intern charter gender en diversiteit is opgesteld en verspreid binnen Innoviris</p>	<p>T3</p>	<p>RH - HR</p>		<p>À réaliser - Te realiseren</p>	<p>Néanmoins Innoviris a élaboré et publié son Gender Equality Plan - Niettemin heeft Innoviris zijn Gender Equality Plan opgesteld en gepubliceerd</p>

1	<p>Innoviris s'engage dans le TAFTE Working Group on Diversity &amp; Inclusion – Innoviris engageert zich in de TAFTE Working Group on Diversity &amp; Inclusion</p>	<p>contin u</p>	<p>Cercle Éthique - Cirkel Ethiek</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspr omotie</p>	<p>T2</p>	<p>Réflexion sur la faisabilité de l'application d'un reward system pour les projets de sensibilisation qui intègrent le genre et la diversité dans l'action proposée – Reflectie rond de haalbaarheid van de invoering van een reward systeem voor de sensibiliseringsproje cten, die gender en diversiteit integreren in hun voorgestelde actie</p>	<p>1</p>	<p>Reporté - Uitgesteld</p>	<p>Reporté à une date ultérieure (pas sur le planning de 2023) - Uitgesteld naar een latere datum (niet op de planning voor 2023)</p>	



## 6.2 Rapport annuel par indicateur - Jaarverslag per indicator

Rapport annuel Contrôle de gestion - Jaarverslag Beheerscontrole 2022												
Source - Bron	Référence O.S. - Referentie S.D.	Titre de l'objectif stratégique - Benaming van de strategische doelstelling	Référence O.O. - Referentie O.D.	Titre de l'objectif opérationnel - Benaming van de operationele doelstelling	Description indicateur - Omschrijving indicator	Seuil rouge - Rode drempel	Seuil vert - Groen drempel	Horizo n Tempo rel - Timing	Responsable - Verantwoordelijk e	Co- responsable(s) - Co- verantwoordelijk e(n)	Résultat atteint (fin 2022) - Behaald resultaat at (eind 2022)	Description résultat atteint et facteurs explicatifs pour la déviation du résultat attendu - Omschrijving bereikt resultaat en verklarende factoren voor de afwijking van het beoogde resultaat
Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administrativ es - Oriënterings nota 2019- 2024 + actieplannen van de administrati eve eenheden	<b>O.S. 1 - S.D. 1</b>	Contribuer aux engagements de la Région en matière climatique pour atteindre une réduction de minimum 40% des émissions de GES, directes et indirectes, en 2030 et s'approcher de l'objectif européen de neutralité carbone en 2050 - Bijdragen tot de klimaatverbintenissen van het Gewest om de directe en indirecte BKG-uitstoot tegen 2030 met minstens 40% te verminderen en de Europese doelstelling van koolstofneutraliteit	<b>O.O. 1.1 - O.D. 1.1</b>	Intégrer la dimension climatique au sein de son organisation - Integreren van de klimaatdimensie in de organisatie	Première étoile label Entreprise Écodynamique obtenue / Eerste ster label Ecodynamische Onderneming behaald  Dossier de labélisation Entreprise Écodynamique en vue de l'obtention de la deuxième étoile introduit / Dossier met het oog op het behalen van het label Ecodynamische Onderneming met een tweede ster ingediend	0	1	T2	Logistique - Logistiek		1	
						0	1	T4	Logistique - Logistiek		0	Le dossier est en cours de finalisation et sera soumis en 2023 en vue d'obtenir au moins deux (éventuellement trois) étoiles. - Het dossier wordt momenteel afgewerkt en in 2023 ingediend met het oog op het behalen van minstens twee

tegen 2050 te benaderen									(mogelijk drie) sterren.
	La deuxième enquête de mobilité est réalisée – De tweede mobiliteitsenquête is uitgevoerd	0	1	T3	Logistique - Logistiek		1		
	Nombre d’initiatives de sensibilisation concernant la mobilité douce – Aantal sensibiliseringsinitiatieven rond zachte mobiliteit	1	2	T4	Logistique - Logistiek		3		
	Rédaction d’un nouveau plan de déplacement – Opstellen van een nieuw mobiliteitsplan	0	1	T4	Logistique - Logistiek		0		
	Marché public traiteur lancé – Overheidsopdracht traiteur gelanceerd	0	1	T2	Logistique - Logistiek		1		
	Marché public traitement déchets organiques lancé – Overheidsopdracht verwerking organisch afval gelanceerd	0	1	T3	Logistique - Logistiek		/		KPI plus pertinent car cette tâche est déjà inclus dans le contrat d’entretien général. - KPI niet langer relevant want deze taak zit vervat in het algemene



administratieve eenheden	dynamiek van continue verbetering	financieringsaanvragen, dossieropvolging en interne en externe processen bij Innoviris door de implementatie van IT-hulpmiddelen met een Gewestelijke reikwijdte	Pourcentage des Flux d'Instruction traités dans les délais impartis (entre 2 semaines et 1 mois) – Aandeel van de Instructie Flux afgehandeld binnen de vooropgestelde termijn (tussen twee weken en een maand)	80%	90%	T4	Process Owner	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	83,20 %	Plusieurs actions ont été développées et implémentées pour faciliter le processus d'avenants (y inclus une sensibilisation des bénéficiaires). Néanmoins une amélioration, les KPI n'ont pas été atteints. - Verschillende acties werden ontwikkeld en doorgevoerd om het proces voor addenda te faciliteren (waaronder tevens
			Pourcentage des Flux d'Avenant (y exclus les projets avec une durée de moins de 9 mois) initiés au plus tard trois mois avant la fin du projet par les conseillers scientifiques – Aandeel van de Addendum Flux (met uitzondering van de projecten met een looptijd van minder dan 9 maanden) die minstens drie maanden voor het aflopen van het project geïnitieerd worden door de wetenschappelijke adviseurs	80%	90%	continu	Process Owner	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	30%	

Percentage des Flux d'Avenant traités dans les délais impartis (entre 2 semaines et 1 mois) – Aandeel van de Amendement Flux afgehandeld in de vooropgestelde termijn (tussen 2 weken en 1 maand)	80%	90%	T4	Process Owner	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	31%	een sensibilisering van de begunstigden). Een verbetering niettegenstaande, werden de KPI's niet behaald.
Pourcentage des Flux de Liquidation traités dans les délais impartis (entre 1,5 et 2 mois) – Aandeel van de Liquidatie Flux afgehandeld binnen de vooropgestelde termijn (tussen 1,5 en 2 maand)	80%	90%	T4	Process Owner		88%	
Pourcentage des anciens dossiers clôturés - Aandeel afgesloten oude dossiers	90%	95%	T4	DG/DGA		92%	

<p>Pourcentage des bugs qui bloquent les flux prioritaires résolus dans un délai d'un jour – Aandeel van de bugs die prioritaire flux blokkeren, opgelost binnen de dag opgelost</p>	<p>80%</p>	<p>90%</p>	<p>T4</p>	<p>IT</p>	<p>IT</p>	<p>31%</p>	<p>Le nouveau contrat avec le fournisseur externe n'a démarré qu'en octobre 2022. Par ailleurs, ce contrat ne comprend qu'un engagement à corriger les bugs dans les 48h. - Het nieuwe contract met de externe toeleverancier ging pas in oktober 2022 in. Dit contract bevat overigens enkel een engagement om bugs binnen de 48h op te lossen.</p>
<p>Suivi automatisé des KPI mise en place – Geautomatiseerde opvolging van de KPI ingevoerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>Process Owner</p>	<p>IT</p>	<p>1</p>	
<p>Aperçu dynamique et automatisé des flux hors délais mise en place – Dynamisch en geautomatiseerd overzicht van de flux buiten de deadlines in voege</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Process Owner</p>	<p>IT</p>	<p>1</p>	
<p>Analyse des besoins d'Innoviris réalisée – Analyse van de noden van Innoviris gerealiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Process Owner</p>	<p>IT</p>	<p>1</p>	
<p>Sessions d'information Blake organisées – Informatiesessies Blake georganiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Process Owner</p>	<p>IT</p>	<p>1</p>	

Groupe de travail Salesforce établi – Werkgroep Salesforce opgericht	0	1	T1	Process Owner	IT	1
Décision faite sur le trajet CRM (Salesforce) – Beslissing gemaakt rond het traject CRM (Salesforce)	0	1	T2	Process Owner		0 Les travaux concernant le CRM seront poursuivis en 2023. - De werkzaamheden rond het CRM worden verdergezet in 2023.
Analyse du budget afin d'estimer l'investissement pour le nouvel outil réalisée – Budgettaire analyse om de investeringen voor het nieuwe werkinstrument in te schatten, gerealiseerd	0	1	T2	IT		1
Une procédure est mise en place afin d'obtenir les codes économiques des bénéficiaires potentiels dès la soumission de leur dossier – Een procedure is geïmplementeerd om over de economische codes van potentiële begunstigden te beschikken bij indiening van hun dossier	0	1	T1	Process Owner	Budget Owner	1

Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	<b>O.S. 2- S.D. 2</b>	L'organisation, la gestion et à la coordination des activités d'Innoviris sont assurées dans une dynamique d'amélioration continue - Organiseren, beheren en coördineren van de activiteiten van Innoviris in een dynamiek van continue verbetering	<b>O.O. 2.2 - O.D. 2.2</b>	L'organisation interne du travail est améliorée dans un but d'efficacité envers les bénéficiaires et d'augmentation du bien-être des travailleurs - Verbeteren van de interne werksamenstelling om efficiënt te zijn voor de begunstigden en om het welzijn van de werknemers te vergroten	Le délai entre la fin du contrôle comptable (au moment du clôture du projet) et le désengagement du projet ne dépasse pas les 5 mois – De termijn tussen het afronden boekhoudkundige controle en het afsluiten van het project overschrijdt de vijf maanden niet	0	1	cont u	Budget Owner	1	1
				Nombre de promotions, statutarisations, engagements et recrutement - Aantal bevorderingen, statutariserings, aanwervingen en rekruterings (R : 15 - V : 17)	15	17	RH - HR		17		
				« Innoviris 2022 » finalisée - "Innoviris 2022" afgerond	0	1	DG/DGA		1		
				Pratique du « feedback 360 » implémentée - Praktijk van "feedback 360" ingevoerd	0	1	RH - HR		1		
				RACI rédigés pour toutes les cellules - RACI opgesteld voor alle cellen	0	1	RH - HR		1		



Descriptions de fonction rédigées pour tous les collaborateurs - - Functieschrijvingen opgesteld voor alle medewerkers	0	1		RH - HR		0	Action dans le cadre du cycle d'évaluation biennal et donc reportée à 2023. - Actie in het kader van de tweejaarlijkse evaluatiecyclus en dus uitgesteld naar 2023.
Cycle d'évaluation lancé - Evaluatiecyclus gelanceerd	0	1	T2	RH - HR		0	Projet reporté à 2023 - Project uitgesteld naar 2023
Analyse de risques psychosociaux et ergonomiques réalisée - Analyse van de psychosociale en ergonomische risico's gerealiseerd	0	1	T3	RH - HR		0	Action dans le cadre du nouveau Plan Bien-Être donc reportée à 2023. - Actie in het kader van het nieuwe Plan Wezijn en dus uitgesteld naar 2023.
Évaluation du Plan Bien-Être actuel réalisée - Evaluatie van het huidige Plan Wezijn gerealiseerd	0	1	T3	RH - HR		0	Action dans le cadre du nouveau Plan Bien-Être donc reportée à 2023. - Actie in het kader van het nieuwe Plan Wezijn en dus uitgesteld naar 2023.
Nouveau Plan Bien-Être global élaboré - Nieuwe globale Plan Wezijn opgesteld	0	1	T4	RH - HR		0	Projet reporté à 2023 - Project uitgesteld naar 2023
Plan de Formation 2021 exécuté - Opleidingsplan 2021 uitgevoerd	0	1	T4	RH - HR		1	



2024 + actieplannen van de administrati e eenheden	activiteiten van Innoviris in een dynamiek van continue verbetering	communicatiestrategie	Strategie de « stakeholder communication » développée. Stratégie inzake "stakeholdercommunic atie" ontwikkeld	0	1	T4	Communication - Communication	0	En attente du stakeholder mapping qui aura lieu en 2023 - In afwachting van de stakeholder mapping die in 2023 plaats zal vinden
			Templates programmes validés par la Direction Générale – Templates programma's goedgekeurd door de Algemene Directie	0	1	T1	Communication - Communication	1	
			Nombre de projets d'Innoviris pour lequel une communication spécifique a été implémentée – Aantal Innoviris-projecten waarvoor een specifieke communicatie gerealiseerd werd	8	12	T4	Communication - Communication	11	
			Kit de communication bénéficiaires élaboré et diffusé – Communicatiekit begunstigden opgesteld en verspreid	0	1	T2	Communication - Communication	1	
			Communication Innovation Journey établie – Communication Innovation Journey op punt gezet	0	1	T4	Communication - Communication	0	Ce projet continuera en 2023 - Dit project wordt in 2023 verdergezet
			City of Innovators et Walk of Innovators poursuivis – City of Innovators en Walk of Innovators voortgezet	0	1	contin u	Communication - Communication	1	

Mise à jour continue du site web et Inside – Continue update van website en Inside	0	1	continu	Communication - Communicatie	1
Site web optimisé – Website geoptimaliseerd	0	1	T2	Communication - Communicatie	1
Calendrier de contenu cross-channel élaboré – Kalender inzake cross-channel content opgesteld	0	1	T1	Communication - Communicatie	1
Augmentation du nombre de followers LinkedIn – Toename van het aantal LinkedIn followers	10%	15%	T4	Communication - Communicatie	40%
Développement continu de la communication interne – Voortdurende ontwikkeling van de interne communicatie	0	1	continu	Communication - Communicatie	1
Inventaire des documents à « brander » élaboré – Inventaris van documenten die in de huisstijl opgesteld moeten worden, gerealiseerd	0	1	T1	Communication - Communicatie	0
Documents et templates brandés élaborés – Documenten en templates opgesteld in de huisstijl	0	3	T2	Communication - Communicatie	0

<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.5.2 - S.D.2</b></p> <p>L'organisation, la gestion et à la coordination des activités d'Innoviris sont assurées dans une dynamique d'amélioration continue - Organiseren, beheren en coördineren van de activiteiten van Innoviris in een dynamiek van continue verbetering</p>	<p><b>O.O. 2.4 - O.D. 2.4</b></p> <p>Innoviris rendra son budget plus transparent en séparant les subsides structurels des subsides projets - Transparanter maken van de begroting van Innoviris door structurele subsidies te scheiden van projectsubsidies</p>	<p>Workshop utilisation templates organisés – Workshop gebruik templates georganiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T3</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>0</p>
<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p>Evénements internes et externes organisés – Interne en externe evenementen gerealiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>contin u</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>1</p>
<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p>Un plan d'action en vue d'une structure budgétaire simplifiée est réalisé – Een actieplan met het oog op een gesimplificeerde budgettaire structuur is opgesteld</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Budget Owner</p>	<p>1</p>
<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p>Un budget clair est rédigé en début d'année – Een duidelijk budget is opgesteld bij de start van het jaar</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Budget Owner</p>	<p>1</p>
<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p>Intégration des données prévisions budgétaires AB du Plan Master dans SAP</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Budget Owner</p>	<p>0</p>
<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p>Décision faite sur la source autoritaire (SAP / Plan Master) – Beslissing gemaakt over de autoritaire bron (SAP / Plan Master)</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>Budget Owner</p>	<p>0</p>

<p>Un processus de mise à jour continue des prévisions budgétaires des ABs est développé et implémenté – Een continue update van de begrotingsramingen van de BA's is ontwikkeld en geïmplementeerd</p>	<p>0</p>	<p>T2</p>	<p>Budget Owner</p>	<p>IT</p>	<p>0</p>
<p>Une concertation et un suivi structurel avec la Cour des Comptes sont assurés afin d'obtenir un audit positif sans réserve – Overleg met en continue opvolging van het Rekenhof is verzekerd met het oog op het behalen van een positieve audit zonder voorbehoud</p>	<p>1</p>	<p>contin u</p>	<p>Comptabilité - Boekhouding</p>	<p>Côntrole des Subsidés - Controle van Subsidies</p>	<p>1</p>
<p>Une gestion systématique des recettes est mise en œuvre - Systematisch inkomstenbeheer ingevoerd</p>	<p>0</p>	<p>T1</p>	<p>Comptable trésorier - Boekhouder Penningmeester</p>		<p>1</p>
<p>Une solution IT assurant la concordance entre Blake et SAP est mise en place – Een IT-oplossing die de overeenstemming van Blake en SAP verzekert, is ingevoerd</p>	<p>0</p>	<p>T2</p>	<p>Budget Owner</p>	<p>IT</p>	<p>0</p>
<p>Cette action est intégrée dans la réflexion plus large sur le CRM régional et a été retardée pour cette raison. - Deze actie wordt geïntegreerd in de bredere reflectie rond het regionaal CRM en heeft omwille hiervan</p>					

<p>vertraging opgelopen.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
	<p>Comptable trésorier - Boekhouder Penningmeester</p>	<p>Budget Owner</p>
	<p>contin u</p>	<p>T4</p>
	<p>1</p>	<p>1</p>
	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>Les rapports des comptes de gestion sont soumis dans les délais prescrits – De rapporten over de rekeningen van het management zijn ingediend binnen de voorgestelde termijnen</p>		<p>Une analyse sur le développement d'un système avec objectif de plus facilement utiliser les recettes est réalisée - Analyse rond de ontwikkeling van een systeem met het oog op een beter gebruik van de ontvangsten gerealiseerd</p>

0	1	T4	RD  Industrielle - Industrieel OOI	Budget Owner	Budget Owner	0	Ce projet est poursuivi en 2023 - Dit project wordt in 2023 voortgezet.
0	90%		Une analyse sur le potentiel et les contraintes du système des avances recupérables est réalisée - Analyse van het potentieel en de beperkingen van het systeem van terugvorderbare voorschotten gerealiseerd	95%	T4	Budget Owner	97%?
0	15%		Pourcentage du budget de subventions de Mission 2 d'Innoviris (51.700 keuro) engagé sur le budget de 2022 - Percentage van het budget inzake subsidies van Missie 2 van Innoviris vastgelegd op het budget van 2022	30%	T3	Budget Owner	26%
0	60%		Pourcentage du budget de subventions de Mission 2 engagé dans la période janvier- juillet – Percentage van het budget aan subsidies van Missie 2 vastgelegd in de periode januari - juli	80%	T4	Budget Owner	63%
			Budget de subventions de Mission 2 engagé dans la période janvier - novembre – Percentage van het budget aan subsidies van Missie 2 vastgelegd in de periode januari - november				



	40%	20%	Budget Owner	37%	Pourcentage du budget de subventions de Mission 2 engagé en décembre – Percentage van het budget aan subsidies van Missie 2 vastgelegd in december		O.S. 3 - S.D. 3	Le soutien régional aux activités et projets de recherche et d'innovation répondant aux enjeux de la transition économique et aux urgences climatiques et sociales - Gewestelijke ondersteuning van activiteiten en projecten op het gebied van Onderzoek en Innovatie, die inspelen op de uitdagingen van de economische transitie en dringende sociale en klimaatproblemen	Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden
	0	1	RDI Industrielle - Industrieel OOI	1	Note au Gouvernement "Valorisation de Gisements Urbains" lancée dans le flux interne – Nota "Valorisatie van Stedelijk Afval" aan de Regering doorgestuurd via de interne flux	Réorientation des instruments de soutien aux entreprises afin de soutenir les projets et les innovations exemplaires sur le plan social et environnemental et s'assurer qu'à l'horizon 2030 seuls ces projets bénéficieront d'un soutien d'Innoviris - Herorienteren van de ondersteuningsinstrumenten van het bedrijfsleven om de doelstelling van economische transitie te verwezenlijken	<b>O.O. 3.2 - O.D. 3.2</b>		
	0	1	RDI Industrielle - Industrieel OOI	0	Concertation acteurs de l'accompagnement parcoures Économie Circulaire finalisée – Overleg actoren inzake begeleiding traject Circulaire Économie afgerond				Ce travail sera finalisé début 2023, un dernier workshop a eu lieu le 11/1/2023. - Dit werk werd begin 2023 afgerond, een laatste workshop ging door op 11/1/2023.
	0	1	RDI Industrielle - Industrieel OOI	1	Proposition de modèle d'itinéraire renforcé pour les innovations en santé élaborée et soumise au cabinet – Voorstel van versterkt ontwikkelingspad voor innovaties in gezondheid (szorg) opgesteld en voorgelegd aan het kabinet			T4	

Appel à projets PYSI 2023 lancé – Projectoproep PYSI 2023 gelanceerd	0	1	T3	RDJ Industrielle - Industrieel OOI	1	1	1
Concertation acteurs de l'accompagnement parcours Innovation Sociale finalisée – Overleg actoren inzake begeleiding traject Sociale innovatie afgerond	0	1	T4	RDJ Industrielle - Industrieel OOI	0	0	0
Soumission proposition EDIH – Indiening EDIH-voorstel	0	1	T1	RDJ Industrielle - Industrieel OOI	0	1	1
Sélection d'un EDIH bruxellois dans l'appel lancé par Digital Europe – Selectie van een Brusselse EDIH in de oproep gelanceerd door Digital Europe	0	1	T3	RDJ Industrielle - Industrieel OOI	0	1	1
Financement du EDIH bruxellois – Financiering van de Brusselse EDIH	0	1	T4	RDJ Industrielle - Industrieel OOI	0	1	1

Cadre opérationnel des Pôles d'Innovation élaboré et approuvé par le gouvernement – Operationeel kader Innovatiepolen opgesteld en goedgekeurd door de Regering	0	1	T4	RDI Industriële - Industrieel OOI	1		
Note au Gouvernement "Actions FARI" lancée dans le flux interne – Nota aan de Regering "Acties FARI" voorgesteld via de interne flux	0	1	T4	RDI Industriële - Industrieel OOI	0		Sur la demande de FARI, la sélection et financement des projets ont été reportés en 2023 - Op vraag van FARI werd de selectie en financiering van de projecten uitgesteld naar 2023
Communication autour des initiatives européennes en HPC et Advanced Computing réalisée – Communicatie rond de Europese HPC en Advanced Computing initiatieven gerealiseerd	0	1	T2	Communication - Communicatie	1	Recherche Industriële & Innovation - Industrieel Onderzoek & Innovation	
Stratégie HPC régionale élaborée – Regionale HPC-strategie opgesteld	0	1	T3	Cercle Europe - Cirkel Europa	1		
Révision des prestations éligibles intégrée dans le règlement IVO – Herziening van de ontvankelijke prestaties geïntegreerd in het IVO-reglement	0	1	T2	RDI Industriële - Industrieel OOI	1		



<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.S. 4 - S.D. 4</b></p>	<p>Les outils et instruments de sensibilisation aux sciences et à l'innovation sont développés et renforcés en cohérence avec les priorités régionales - Ontwikkelen en versterken van tools en instrumenten voor de sensibilisering voor Wetenschappen en Innovatie in overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten</p>	<p><b>O.O. 4.1 - O.D. 4.1</b></p>	<p>Des instruments de sensibilisation aux sciences et technologies ciblées vers certains publics sont mobilisés - Mobiliseren van instrumenten voor de sensibilisering van specifieke doelgroepen voor wetenschappen en technologieën</p>	<p>Nouvel appel à projets Joint R&amp;D lancé – Nieuwe projectoproep Joint R&amp;D gelanceerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RD  Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>1</p>	
				<p>Campagne de communication WATS organisée – Communicatiecampagne WATS georganiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T3</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>1</p>		
				<p>Lauréate WATS sélectionnée – WATS-laureate geselecteerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>1</p>		
				<p>Projets ILSF financés – ILSF-projects gefinancierd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>1</p>		
				<p>ILSF organisé – ILSF georganiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>1</p>		
				<p>CANSAT Belgium organisé – CANSAT Belgium georganiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>1</p>		
				<p>Concertation avec les Régions Flamande et Wallonne sur une coopération future dans le cadre de CANSAT finalisée – Overleg met het Vlaams en Waals Gewest rond toekomstige samenwerking in het kader van CANSAT afgerond</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>1</p>		

Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënterings nota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	<b>O.S. 4 - S.D. 4</b>	Les outils et instruments de sensibilisation aux sciences et à l'innovation sont développés et renforcés en cohérence avec les priorités régionales - Ontwikkelen en versterken van tools en instrumenten voor de sensibilisering voor Wetenschappen en Innovatie in overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten	<b>O.O. 4.2 - O.D. 4.2</b>	L'animation des acteurs bruxellois de la sensibilisation aux sciences est assurée - Stimuleren van het netwerk van Brusselse actoren voor de sensibilisering van wetenschappen	Projets STEM/C financés – STEM/C-projecten gefinancierd	0	1	T3	Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie					
Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënterings nota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	<b>O.S. 4 - S.D. 4</b>	Les outils et instruments de sensibilisation aux sciences et à l'innovation sont développés et renforcés en cohérence avec les priorités régionales - Ontwikkelen en versterken van tools en instrumenten voor de sensibilisering voor Wetenschappen en Innovatie in overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten	<b>O.O. 4.3 - O.D. 4.3</b>	Le soutien aux projets de sensibilisation aux sciences sera maintenu et renforcé - Behouden en versterken van de ondersteuning voor projecten ter sensibilisering van wetenschappen	Analyse sur le renouvellement éventuel de la convention avec le Centre Brout-Englert finalisée - Analyse rond de mogelijke verlenging van de overeenkomst met het Centre Brout-Englert opgesteld	0	1	T2	Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie	Policy & Impact				

<p>actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p>instrumenten voor de sensibilisering voor Wetenschappen en Innovatie in overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten</p>	<p>Campagne de communication chères scientifiques réalisée – Communicatiecampagne Wetenschapschèques gerealiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>0</p>	<p>Compte tenu de la popularité de l'instrument, une campagne de communication supplémentaire ne s'est pas avérée opportune cette année. Cette question pourra être réexaminée lorsque le programme sera élargi (élargissement du type de bénéficiaires). - Gezien de populariteit van het instrument bleek een extra communicatiecampagne dit jaar niet opportuun. Dit kan opnieuw bekeken worden bij de verbreding van het programma (verbreding van het type begunstigden).</p>
		<p>Projets STEM financés – STEM-projecten gefinancierd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>		<p>1</p>	

<p>Marché public de consultation pour l'élaboration d'un nouveau plan STEAM attribué - Overheidopdracht voor een consultancy-opdracht met het oog op de ontwikkeling van een nieuw STEAM-plan toegekend</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>0</p>	<p>La rédaction du nouveau Plan STEAM est reporté à 2023 - Het opstellen van het nieuwe STEAM-plan is uitgesteld naar 2023</p>
<p>Consultation des acteurs du Brussels Science Promotion Network finalisée - Consultatie van de actoren in het Brussels Science Promotion Network afgerond</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>0</p>	<p>La rédaction du nouveau Plan STEAM est reporté à 2023 - Het opstellen van het nieuwe STEAM-plan is uitgesteld naar 2023</p>
<p>Analyse des groupes cibles difficiles à atteindre pour la promotion des sciences réalisée - Analyse van de moeilijk te bereiken doelgroepen voor wetenschapspromotie gerealiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>0</p>	<p>La rédaction du nouveau Plan STEAM est reporté à 2023 - Het opstellen van het nieuwe STEAM-plan is uitgesteld naar 2023</p>
<p>Nouveau Plan STEAM approuvé par la Direction - Nieuw STEAM-plan goedgekeurd door de Directie</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>0</p>	<p>La rédaction du nouveau Plan STEAM est reporté à 2023 - Het opstellen van het nieuwe STEAM-plan is uitgesteld naar 2023</p>



<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administrativ es - Oriënterings nota 2019- 2024 + actieplannen van de administrati eve eenheden</p>	<p><b>O.S. 4- S.D. 4</b></p> <p>Les outils et instruments de sensibilisation aux sciences et à l'innovation sont développés et renforcés en cohérence avec les priorités régionales - Ontwikkelen en versterken van tools en instrumenten voor de sensibilisering voor Wetenschappen en Innovatie in overeenstemming met de Gewestelijke prioriteiten</p>	<p><b>O.O. 4.4 - O.D. 4.4</b></p> <p>Les études sur la mise sur pied d'une Cité des sciences seront poursuivies - De studies rond het opzetten van een Wetenschapsdorp worden verdergezet</p>	<p>Désignation des consultants pour la conception d'un prototype de 'Cité des Sciences' temporaire et itinérante – Aanduiding van de consultants voor de ontwikkeling van een tijdelijk en rondreizend prototype 'Wetenschapsdorp'</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T1</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>/</p>	<p>Le projet d'un 'Cité des Sciences' temporaire et itinérant a été réorienté de sorte que cet indicateur n'est plus pertinent. - Het project voor een tijdelijk en rondtrekkend 'Wetenschapsdorp' is zodanig bijgestuurd dat deze KPI niet meer relevant is.</p>
			<p>Rapport des consultants délivré – Rapport van de consultants opgeleverd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T3</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>/</p>	<p>Le projet d'un 'Cité des Sciences' temporaire et itinérant a été réorienté de sorte que cet indicateur n'est plus pertinent. - Het project voor een tijdelijk en rondtrekkend 'Wetenschapsdorp' is zodanig bijgestuurd dat deze KPI niet meer relevant is.</p>
			<p>Proposition de cahier des charges ou appel à projets soumis au cabinet – Voorstel van bestek of projectoproep voorgelegd aan het kabinet</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Promotion des Sciences - Wetenschapspro motie</p>	<p>Policy &amp; Impact</p>	<p>1</p>	

<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënterings nota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.S. 5 - S.D. 5</b></p>	<p>L'écosystème d'innovation bruxellois est renforcé par la stimulation des collaborations, des synergies et des complémentarités entre acteurs - Versterken van het Brussels Innovatie-ecosysteem door het stimuleren van de samenwerking, synergieën en complementariteit tussen de actoren</p>	<p><b>O.O. 5.1 - O.D. 5.1</b></p>	<p>Consolider le portefeuille d'actions, notamment au niveau des programmes collaboratifs et lancement de nouveaux instruments de soutien à l'écosystème et aux nouvelles formes d'innovation - Consolideren van de portefeuille aan acties, met name op het vlak van samenwerkingsprogramma's en door het lanceren van nieuwe instrumenten ter ondersteuning van het ecosysteem en nieuwe vormen van innovatie</p>	<p>Une présentation commune des instruments de soutien d'Innoviris et de Finance&amp;Invest est réalisée – Een gezamenlijke voorstelling van de ondersteuningsinstrumenten van Innoviris en Finance+Invest is gerealiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>RD   Industriel - Industriel OOI</p>	<p>Communication - Communicatie</p>	<p>L'agence de communication doit encore assurer le suivi pour la mise en oeuvre de la page web - Het communicatiebureau au dient de opvolging nog te verzekeren om de webpagina te realiseren</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënterings nota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden</p>	<p><b>O.S. 5 - S.D. 5</b></p>	<p>L'écosystème d'innovation bruxellois est renforcé par la stimulation des collaborations, des synergies et des complémentarités entre acteurs - Versterken van het Brussels Innovatie-ecosysteem door het stimuleren van de samenwerking, synergieën en complementariteit tussen de actoren</p>	<p><b>O.O. 5.2 - O.D. 5.2</b></p>	<p>Innoviris stimule la culture de l'innovation publique - Stimuleren van de cultuur van publieke innovatie door Innoviris</p>	<p>Note élaborant les différents pistes des modifications légales pour lever les freins à la participation aux programmes d'Innoviris pour les acteurs du secteur public, social et associatif – Nota met de verschillende pistes inzake wettelijke aanpassingen voor het wegnemen van de drempels, die de deelname van actoren uit de openbare, sociale en verenigingssector aan de Innovirisprogramma's bemoeilijken</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Juridique - Juristen</p>	<p>1</p>	<p>T2</p>

Attribution du marché public support juridique en vue de l'élaboration des nouvelles ordonnances – Toekenning overheidsopdracht juridische ondersteuning opstellen nieuwe ordonnanties	0	1	T2	Juridique - Juristen	/	KPI plus pertinent - KPI niet langer relevant
Suivi des négociations Règlement général d'exemption par catégorie (RGEC) assurée – Opvolging onderhandelingen Algemene groepsvrijstellingsverordening (AGVV) verzekerd	0	1	continuu	Juridique - Juristen	1	
Cadre budgétaire sur le rôle d'Innoviris en tant que centre d'expertise sur les marchés publics innovants élaboré / Budgettair kader aangaande de rol van Innoviris als expertisecentrum inzake innovatieve overheidsopdrachten opgesteld	0	1	T2	Juridique - Juristen	1	

<p>Note élaborant les possibilités de participation aux appels à projets européens relatifs à l'innovation dans les services publics rédigée – Nota aangaande de mogelijkheden voor deelname aan Europese projectoproepen gerelateerd aan innovatie in publieke diensten opgesteld</p>	0	1	T2	Policy & Impact	Juridique - Juristen	1
<p>Participation à l'appel à projets européen « Digitised, resource-efficient and resilient industry 2021 » analysée / Deelname aan de Europese projectoproep "Digitised, resource-efficient and resilient industry 2021" geanalyseerd</p>	0	1	T1	Juridique - Juristen		1
<p>Note analysant les résultats de la phase pilote et les projets MPI rédigée – Analytische nota van de IOO pilootfase en -projecten opgesteld</p>	0	1	T3	Juridique - Juristen	RDI Stratégique - Strategisch OOI	1

Communication développée pour mettre en avant au moins un projet MPI exemplaire – Communicatie ontwikkeld om ten minste één exemplarisch IOO-project in de kijker te zetten	0	1	T4	Juridique - Juristen	RDI Stratégique - Strategisch OOI	1
Nombre de nouveau projets MPI – Aantal nieuwe IOO-projecten	1	2	T4	Juridique - Juristen	RDI Stratégique - Strategisch OOI	0
Plan Stratégique « Innoviris – centre d’expertise en marchés publics innovants” approuvé par le Gouvernement – Strategisch plan “Innoviris – expertisecentrum inzake innovatieve overheidsopdrachten” goedgekeurd door de Regering	0	1	T4	Juridique - Juristen	Policy & Impact	0 Le Plan Stratégique sera présenté en 2023 - Het Strategisch Plan wordt in 2023 voorgesteld
Organisation d’un événement « Prospective Research Brussels @ Parlement » – Organisatie van een evenement “Prospective Research Brussels @ Parlement”	0	1	T2	RDI Stratégique - Strategisch OOI		1
Rédaction et publication des policy briefs – Redactie en publicatie van de policy briefs	0	1	T4	RDI Stratégique - Strategisch OOI		1

Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënterings nota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	<b>O.S. 5 - S.D. 5</b> L'écosystème d'innovation bruxellois est renforcé par la stimulation des collaborations, des synergies et des complémentarités entre acteurs - Versterken van het Brussels Innovatie-ecosysteem door het stimuleren van de samenwerking, synergiën en complementariteit tussen de actoren	<b>O.O. 5.3 - O.D. 5.3</b>	Le soutien aux acteurs clés de l'écosystème est renforcé avec un focus important sur les aspects de valorisation des résultats à l'échelle régionale - Versterken van de steun voor de belangrijkste actoren van het ecosysteem met een nadruk op de aspecten van de waardering van de resultaten op Gewestelijke schaal	Nouveaux KPI afin de monitorer l'impact intégrées dans les conventions avec les TTO – Nieuwe KPI rond impactmonitoring geïntegreerd in de conventies met de TTO	0	1	T3	Policy & Impact	1	
Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënterings nota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	<b>O.S. 5 - S.D. 5</b> L'écosystème d'innovation bruxellois est renforcé par la stimulation des collaborations, des synergies et des complémentarités entre acteurs - Versterken van het Brussels Innovatie-ecosysteem door het stimuleren van de samenwerking, synergiën en complementariteit tussen de actoren	<b>O.O. 5.4 - O.D. 5.4</b>	Les instruments/programmes collaboratifs sont renforcés et mobilisés - Versterken en mobiliseren van de samenwerkingsinstrumenten en -programma's	Analyse matchmaking sessions en format digital finalisée – Analyse matchmaking sessions in digitale vorm gerealiseerd	0	1	T2	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	1	Communication - Communicatie

Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	O.S. 6 - S.D. 6	Le suivi et l'évaluation du soutien public à la recherche et à l'innovation est assuré et permet l'analyse de son effectivité au regard des objectifs fixés - Opvolgen en evalueren van de overheidssteun voor Onderzoek en Innovatie zodat de doeltreffendheid ervan kan worden geanalyseerd in het licht van de vastgestelde doelstellingen	O.O. 6.1 - O.D. 6.1	Le contrôle de gestion est assuré et évolue pour augmenter sa performance - Uitvoeren en uitbreiden van de beheerscontrole om de prestaties te verhogen	Implémentation d'un contrôle de gestion harmonisé pour les principaux plans stratégiques et politiques (Note d'Orientation, PRI, PSP) – Implementatie van een geharmoniseerde beheerscontrole voor de belangrijkste strategische en beleidsplannen (Beleidsnota, GIP, PSP)	0	1	T1	Policy & Impact	1
					Un reporting trimestriel sur l'état d'avancement des actions dans le cadre du POP, PRI et PSP est mis en place, avec un retour systématique à la direction – Een kwartaalrapportering over de vooruitgang van de acties in het kader van het POP, GIP en PSP wordt ingesteld, met een systematische retour naar de directie) (Nombre de rapports trimestriel - Aantal kwartaalrapporten)	3	4	T4	Policy & Impact	3
Note d'orientation 2019-2024 + plans	O.S. 6 - S.D. 6	Le suivi et l'évaluation du soutien public à la recherche et à l'innovation est assuré	O.O. 6.2 - O.D. 6.2	Des méthodes d'évaluation du soutien à la RDI en RBC sont proposées -	Note d'analyse sur l'impact des nouveaux critères de valorisation rédigée	0	1	T4	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	1
					L'évaluation du POP 2022 a servi de base pour le 4 <sup>ème</sup> reporting quantitatif sur l'état des avancements. - De evaluatie van het POP 2022 heeft gediend als basis voor de vierde kwantitatieve rapportering.				Policy & Impact	

d'action des entités administratives - Oriënterings nota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	et permet l'analyse de son efficacité au regard des objectifs fixés - Opvolgen en evalueren van de overheidssteun voor Onderzoek en Innovatie zodat de doeltreffendheid ervan kan worden geanalyseerd in het licht van de vastgestelde doelstellingen		Voorstellen van methoden voor de evaluatie van de OOI-steun in het BHG	Note analysant l'impact d'Innoviris sur la Région rédigée – Nota waarin de impact van Innoviris op het Gewest uiteengezet wordt, opgesteld	0	1	T4	Policy & Impact	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	1
Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënterings nota 2019-2024 + actieplannen van de administratieve eenheden	Le positionnement de la RBC comme un territoire favorisant la RDI est renforcé grâce au développement du réseau et des collaborations aux niveaux régional, interrégional et européen - Versterken van de positionering van het BHG als een gebied dat Onderzoek, Ontwikkeling en Innovatie (OOI) stimuleert door de ontwikkeling van een netwerk en samenwerkingen op gewestelijk en Europees niveau	<b>O.S. 7 - S.D. 7</b>	La RBC renforce sa participation aux programmes européens (FEDER, Horizon Europe, JPI (Joint Programming Initiative), Eureka, ECSEL, IPCEI) et aux initiatives européennes pertinentes (e.g. TAFTIE) - Versterken van de deelname van het BHG aan Europese programma's (EFRO, Horizon Europe, JPI, Eureka, ECSEL, IPCEI) en relevante Europese initiatieven (bv. TAFTIE)	Intégration des décisions régionales sur les critères d'évaluation dans les outils de financement d'Innoviris – Integratie van de gewestelijke beslissingen inzake evaluatiecriteria in de financieringsinstrumenten van Innoviris	0	1	T4	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	Policy & Impact	1
		<b>O.O. 7.1 - O.D. 7.1</b>		Analyse du PO FEDER et ses critères d'évaluation effectuée – Analyse van het OP EFRO en zijn evaluatiecriteria uitgevoerd	0	1	T2	Cercle Europe - Cirkel Europa	Direction Scientifique - Wetenschappelijke Directie	1
				Candidature bruxelloise à la Mission Climate-Neutral and Smart Cities soumise – Brusselse kandidatuur voor de Missie Climate-Neutral and Smart Cities ingediend	0	1	T1	Cercle Europe - Cirkel Europa		1
				Coordination and Support Actions suivies – Coordination and Support Actions opgevolgd	0	1	continu	Cercle Europe - Cirkel Europa		1



Participation comités Horizon Europe assurée – Deelname comité's Horizon Europe verzekerd	0	1	T4	Cercle Europe - Cirkel Europa	1
L'implication d'Innoviris dans la délégation belge du comité stratégique Horizon Europe est assurée – De bijdrage van Innoviris aan de Belgische delegatie van het strategisch comité van Horizon Europe wordt verzekerd	0	1	T4	Cercle Europe - Cirkel Europa	1
Participation Governing Board du DUT – Deelname Governing Board DUT assurée	0	1	T4	Cercle Europe - Cirkel Europa	1
Participation dans EUREKA assurée – Deelname in EUREKA verzekerd	0	1	T4	Cercle Europe - Cirkel Europa	1
Note au Gouvernement ERA-NET « Urban Accessibility and Connectivity » lancée dans le flux interne – Nota aan de Regering ERA-NET "Urban Accessibility and Connectivity" voorgesteld via de interne flux	0	1	T4	RDI Stratégique - Strategisch OOI	1
Appel à projets DUT lancé – Projectoproep DUT gelanceerd	0	1	T4	RDI Stratégique - Strategisch OOI	1

<p>Note au Gouvernement « Key Digital Technologies » lancée dans le flux interne – Nota aan de Regering "Key Digital Technologies" doorgestuurd via de interne flux</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RD  Industriële - Industrieel OOI</p>	<p>0</p>	<p>En raison de retards au niveau européen, ces projets ne pourront être financés qu'en 2023. - Omwille van vertraging op Europees niveau kunnen deze projecten pas in 2023 gefinancierd worden.</p>
<p>Note au Gouvernement « Innovative SME's » lancée dans le flux interne – Nota aan de Regering "Innovative SME's" doorgestuurd via de interne flux</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RD  Industriële - Industrieel OOI</p>	<p>1</p>	
<p>Appels à projets dans le cadre des clusters Eureka lancés – Projectoproepen in het kader van de Eureka-clusters gelanceerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RD  Industriële - Industrieel OOI</p>	<p>1</p>	
<p>Analyse de faisabilité sur la reprise des projets avec le label Seal of Excellence finalisée – Haalbaarheidsstudie rond het oppikken van projecten met een Seal of Excellence label gefinaliseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>	<p>1</p>	



es - Oriënterings nota 2019- 2024 + actieplannen van de administrati e-e eenheden	niveaux régional, inter-régional et européen - Versterken van de positionering van het BHG als een gebied dat Onderzoek, Ontwikkeling en Innovatie (OOI) stimuleert door de ontwikkeling van een netwerk en samenwerkingen op gewestelijk, intergewestelijk en Europees niveau	positionering van Innoviris	Suivi des concertations de la politique genre et diversité régionale assuré – Opvolging overleg inzake het gewestelijk gender- en diversiteitsbeleid verzekerd	0	1	continu	Policy & Impact	RH - HR	1
			Stratégie optimisation partage d'expertise, tenant compte des priorités en RDI et de la charge de travail interne, établie – Stratégie inzake kennisdeling, rekening houdend met de OOI-prioriteiten en interne werklust – uitgetekend	0	1	T4	DG/DGA		0
			Le partage des connaissances avec d'autres administrations et parties prenantes de l'écosystème RDI bruxellois a été assuré par des contacts et des réunions réguliers, mais une stratégie spécifique n'a pas été développée à cet égard. De kennisdeling met andere administraties en betrokken partijen in het Brusselse OOI-ecosysteem werd verzekerd via geregelde contacten en ontmoetingen, doch er werd geen specifieke strategie terzake ontwikkeld.	0	1				1
			Participation au groupe de travail du Pôle de Compétences EU assurée – Deelname aan de werkgroep van de Competentiepool EU verzekerd	0	1	continu	Cercle Europe - Cirkel Europa		1

<p>0</p>	<p>Le partage des connaissances avec d'autres administrations et parties prenantes de l'écosystème RDI bruxellois a été assuré par des contacts et des réunions réguliers, mais une stratégie spécifique n'a pas été développée à cet égard. De kennisdeling met andere administraties en betrokken partijen in het Brusselse OOI-ecosysteem werd verzekerd via geregelde contacten en ontmoetingen, doch er werd geen specifieke strategie terzake ontwikkeld.</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>
<p>0</p>	<p>T3</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Note méthodologique rédigée – Methodologische nota opgesteld</p>
<p>0</p>	<p>T4</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Concertation structurelle entre la Direction Générale et les directions des parties prenantes bruxelloises mise en place – Structureel overleg tussen de Algemene Directie en Brusselse stakeholders ingesteld</p>
<p>1</p>	<p>DG/DGA</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p></p>



<p>intergwestelijk en Europees niveau</p>	<p>La participation aux réunions de préparation des Conseil « Compétitivité » (COMPET) Recherche (au niveau intraregional et intrabelge) est assurée – De deelname aan de werkvergaderingen van de Raad "Concurrentievermogen" (COMPET) Onderzoek (op intergwestelijk en interfederaal niveau) wordt verzekerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>continuu</p>	<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>	<p>1</p>
	<p>L'animation des groupes de concertation spécifiquement liés à la Mission européenne Climate-Neutral and Smart Cities est assuré – De coördinatie van de overlegcomité's inzake de Europese Missie Climate-Neutral and Smart Cities wordt verzekerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>Cercle Europe - Cirkel Europa</p>	<p>1</p>
	<p>La stratégie de communication concernant Bel-COO est mise au point – De communicatiestrategie rond BEL-COO is geoptimaliseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RDI Industriële - Industriel OOI</p>	<p>1</p>

<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administrati</p>	<p><b>O.S. 8 - S.D. 8</b></p> <p>Une dimension d'égalité des chances est intégrée à la politique de soutien à la R&amp;I - Intégreren van een gelijke kansendimensie in het Onderzoeks- en Innovatieondersteuning sbeleid</p>	<p><b>O.O. 8.2 - O.D. 8.2</b></p> <p>Innoviris contribue activement à la politique régionale d'égalité de chances par ses actions internes et externes - Innoviris draagt door middel van interne en externe acties actief bij aan het Gewestelijk Gelijke Kansenbeleid</p>	<p>Innoviris contribue activement à la politique régionale d'égalité de chances par ses actions internes et externes - Innoviris draagt door middel van interne en externe acties actief bij aan het Gewestelijk Gelijke Kansenbeleid</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T4</p>	<p>RD  Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administrati</p>	<p>Une dimension d'égalité des chances est intégrée à la politique de soutien à la R&amp;I - Intégreren van een gelijke kansendimensie in het Onderzoeks- en Innovatieondersteuning sbeleid</p>	<p>Innoviris contribue activement à la politique régionale d'égalité de chances par ses actions internes et externes - Innoviris draagt door middel van interne en externe acties actief bij aan het Gewestelijk Gelijke Kansenbeleid</p>	<p>Instruction des projets en collaboration avec Viaio et/ou DG06 finalisée - Instructie van projecten in samenwerking met Viaio en/of DG06 afgerond</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>continu</p>	<p>RD  Industrielle - Industriel OOI</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administrati</p>	<p>Une dimension d'égalité des chances est intégrée à la politique de soutien à la R&amp;I - Intégreren van een gelijke kansendimensie in het Onderzoeks- en Innovatieondersteuning sbeleid</p>	<p>Innoviris contribue activement à la politique régionale d'égalité de chances par ses actions internes et externes - Innoviris draagt door middel van interne en externe acties actief bij aan het Gewestelijk Gelijke Kansenbeleid</p>	<p>Analyse sur la composition des jurys réalisée - Analyse inzake de samenstelling van jury's gerealiseerd</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T2</p>	<p>Cercle Éthique - Circkel Ethiek</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Note d'orientation 2019-2024 + plans d'action des entités administratives - Oriënteringsnota 2019-2024 + actieplannen van de administrati</p>	<p>Une dimension d'égalité des chances est intégrée à la politique de soutien à la R&amp;I - Intégreren van een gelijke kansendimensie in het Onderzoeks- en Innovatieondersteuning sbeleid</p>	<p>Innoviris contribue activement à la politique régionale d'égalité de chances par ses actions internes et externes - Innoviris draagt door middel van interne en externe acties actief bij aan het Gewestelijk Gelijke Kansenbeleid</p>	<p>Organisation d'une séance d'information au personnel d'Innoviris - Organisatie van een informatiesessie voor het personeel van Innoviris</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>T3</p>	<p>Cercle Éthique - Circkel Ethiek</p>	<p>0</p>	<p>0</p>



eve eenheden				<p>Un protocol de communication trilingue en termes d'inclusivité et représentativité élaboré – Een drietaalig communicatieprotocol rekening houdend met inclusie en vertegenwoordiging is uitgewerkt</p>	0	1	T4	Communication - Communicatie	<p>0</p> <p>Ce projet est encore en cours. - Dit project is nog lopende.</p>
			<p>Implication d'un expert genre/diversité dans l'évaluation des projets soumis dans le cadre de l'appel à projets STEM - Betrekken van een expert gender/diversiteit in de evaluatie van de projecten die ingediend worden bij de STEM projectoproep</p>	0	1	T3	Cercle Éthique - Circkel Ethiek	<p>1</p>	
			<p>Note élaborée sur les pratiques de prise en compte des dimensions genre/diversité dans l'évaluation des jurys actuellement en vigueur – Nota opgesteld rond de huidige praktijken inzake het in rekening brengen van de dimensies gender/diversiteit bij de jury-evaluaties</p>	0	1	T3	Cercle Éthique - Circkel Ethiek	<p>0</p>	

Analyse de faisabilité sur l'intégration de champs M/F/X dans les formulaires réalisés – Haalbaarheidsstudie inzake de integratie van de velden M/V/X in de formulieren gerealiseerd	0	1	T4	Juridique - Juristen	1
Directives harmonisées sur les prolongations des projets, tenant compte des principes d'égalité des chances / Geharmoniseerde richtlijnen rond de verlenging van projecten, rekening houdend met gelijke kansen	0	1	T4	Cercle Éthique - Circel Ethiek	1
Charte interne de genre et diversité élaborée et disséminée – Intern charter gender en diversiteit verspreid	0	1	T3	RH - HR	0
Suivi TAFIE Working Group on Diversity & Inclusion assuré – Opvolging TAFIE Working Group on Diversity & Inclusion verzekerd	0	1	continu	Cercle Éthique - Circel Ethiek	1

**7. Fonds pour le financement de la politique de l'eau –  
Fonds voor de Financiering van het Waterbeleid**

**7.1 Rapport annuel objectifs opérationnels - Jaarverslag operationele doelstellingen**

*NIHIL*

**7.2 Rapport annuel par indicateur - Jaarverslag per indicator**

*NIHIL*

## 8. Bureau bruxellois de la planification - Brussels Planningsbureau

### 8.1 Rapport annuel objectifs opérationnels - Jaarverslag operationele doelstellingen


Cfr. : <https://www.citydev.brussels/fr/rapports-dactivite>

### 8.2 Rapport annuel par indicateur - Jaarverslag per indicator

*NIHIL*




	<p>Assu rer la gesti on journ alièr e de Brux elles Prév entio n &amp; Sécu rité dans le but de moti ver les agen ts et de déve lopp er la quali té et la perf orma nce de son admi nistr ation</p>	<p>OS 1</p>	<p>AP - AD - 00 1</p>	<p>mise en place du système de gestion des archives dans toutes les cellules concernées, y compris la digitalisation</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>15%</p>	<p>- l'archivage des documents de la cellule HR a commencé en T4</p>	<p>- Projet On Hold une grande partie de 2022.</p>	<p>Mise en place d'un système de gestion des archives (papier et digital) pour les cellules HR, Comm unicati on, Legal, Facility.</p>
--	---	-----------------	---	--	--	------------	------------	------------	--	--	---

<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brus sel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten.</p>	<p>tot stand brengen van het archiefbeheersysteem in alle betrokken cellen, met inbegrip van digitalisering</p>	<p>1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>		<p>- archivering van HR-celdocumenten gestart in Q4</p>	<p>Project On Hold een groot gedeelte van 2022</p>	<p>Implementatie van een archiefbeheersysteem (papier en digitaal) voor de eenheden HR, Communicatie, Juridische Zaken en Facilitaire Zaken.</p>
---	---	--	--	---	--	--

OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévénition & Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité de la performance de son administration	AP - AD - 00 2	Revue de presse : Poursuite de la mise en place de la revue de presse quotidienne et accès aux dépêches Belga: Lancement des dépêches	Frais de personnel: AB 1 01.001.07.01.111 AB 2 01.001.07.02.111 AB 0 01.001.07.03.112 AB 1 01.001.07.04.113 AB 0 01.001.07.05.114 Frais de fonctionnement directs AB 1 01.001.08.02.121 AB 1 01.001.08.05.121 AB 1 01.001.08.06.121 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04	50%	75%	100%	La revue de presse est opérationnelle depuis mai 2022, le processus a été validé en S2.	Passage en BAU et Optimisation des coûts.
------	---	----------------	---	--	-----	-----	------	---	---



<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel agenteren te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve te ontwikkelen.</p>	<p>Persoverzicht :Verdere uitvoering van het dagelijks persoverzicht en toegang tot het Belga-nieuws: Lancering van de verzendingen Nieuws in continue stroom en bijgewerkt indien nodig</p>	<p>1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>		<p>Het persoverzicht is operationeel sinds mei 2022, het proces is gevalideerd in S2.</p>	<p>Overseen op BAU en kosten optimalisatie.</p>
--	--	--	--	---	---

<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévotio n &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la performance qualitative et la performance administrative</p>	<p>OS 1</p>	<p>AP - AD - 00 3</p>	<p>Gestion documentaire: Mise à disposition du personnel autorisé de BPS Poursuite de l'encodage dans le système</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0</p>	<p>Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1</p>	<p>Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211 AB 01.001.08.04.1211</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>90%</p>	<p>Le projet a été initié en 2022 par l'implémentation et le début d'encodage sur un nouveau logiciel de gestion documentaire.</p>	<p>1/ Développement du logiciel PMB selon les critères de Safe 2/ Format ion 3/ Encodage dans le système 4/ Mise à disposition personnel autorisé de PMB</p>
--	-------------	-----------------------	--	--	--	---	------------	------------	------------	--	--

<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten te ontwikkelen.</p>	<p>Documentbeheer: Terbeschikkingstelling van bevoegd BPS-personeel Voortgezette codering in het systeem</p>	<p>1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>		<p>Het project is gestart in 2022 met de implementatie en start van het coderen op een nieuwe software voor documentbeheer.</p>	<p>1/ Ontwikkeling van de PMB-software volgens de criteria van van Safe 2/ Opleiding 3/ Coding in het systeem 4/ Verstrekking van PMB aan bevoegd personeel</p>
--	--	--	--	---	---

	<p>Assu rer la gesti on journ alièr e de Brux elles Prév entio n &amp; Sécu rité dans le</p>	<p>AP - AD - 00 4</p>	<p>OS 1</p>	<p>Numérisation : Numérisation progressive des documents de travail et des processus, y compris des archives.</p>	<p>Frais de personnel:AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directsAB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211AB 01 001 08 04 1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>15%</p>	<p>Ce projet a débuté en T4 2022 par le processus de digitalisation du service Armes.</p>	<p>Projet on hold jusqu'e n T4, priorité donnée à la nouvell e archivis te sur la Revue de presse et à la gestion docum entaire.</p> <p>- Poursui te de la digitali sation et regrou pemen t avec la projet Archiva ge</p>
--	--	---	-----------------	---	--	------------	------------	------------	---	--


<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve ontwikkeling en.</p>	<p>Digitalisering: Progressieve digitalisering van werkdocumenten en processen, met inbegrip van de archieven.</p>			<p>Dit project is in het vierde kwartaal van 2022 van start gegaan met de digitalisering van de afdeling wapens.</p>	<p>Project opgeschoort tot Q4, prioriteit</p> <p>gegeven aan nieuwe archiveringsinzake persoonlijke zicht en documentbeheer.</p>	<p>Voortzetting van de digitalisering en consolidatie met het Archiveringsproject</p>
--	--	--	--	--	--	---

OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention & Sécurité dans le but de motiver les agents et de développer la qualité et la performance de son administration	AP - FI N-001	Stratégie financière : - Poursuite de la préparation du plan d'action "recettes" - Mise en œuvre et suivi des ajustements internes - Mise en œuvre et suivi du plan d'action " Paiement des factures".	Frais de personnel: AB01.001.07.01.111 AB01.001.07.02.112 AB01.001.07.03.120 AB01.001.07.04.131 AB01.001.07.05.140 Frais de fonctionnements directs AB01.001.08.02.1211 AB01.001.08.05.1211 AB01.001.08.06.1211 Frais de fonctionnements directs AB01.001.08.01.1211 AB01.001.08.03.1211 AB01.001.08.04.1211 AB01.001.08.07.1212 AB01.001.12.01.1211 Frais d'investissement AB01.001.11.01.1742 AB01.001.11.02.742 AB01.001.11.03.742 AB01.001.11.04.742	50%	75%	40%	- La facturation électronique est fonctionnelle.	Plan d'actions « Stratégie Finances » - 1/ amélioration des processus d'action 2/ amélioration des délais de paiements 3/ Développement de la cellule 4/ Intégration de la comptabilité de Brusafe 5/ Développement de l'outil de reporting
------	---	---------------	---	--	-----	-----	-----	--	---

<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brus sel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel de agenteren te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve te ontwerpen.</p>	<p>Strategie Financien: - Voorzetting opstellen actieplan 'Ontvangsten'- De interne aanpassingen invoeren en opvolgen- Het actieplan 'Betaling facturen' invoeren en opvolgen</p>	Empty cell with light red background	<p>- Elektronische facturatie is functioneel.</p>	<p>- De ontwikkeling van het actieplan voor de ontvangers en het actieplan voor de betaling van de betaling van de facture n kon geen voortgang boeken wegens een gebrek aan middelen in de eenheid.</p>	<p>Actieplan "Financiële strategie" - 1/ proces verbetering2/ verbetering van de betalingstermijnen3/ Ontwikkeling van de cel4/ Integriteit van Brusafe boekhouding5 / Ontwikkeling van het rapportagetool</p>
--	---	--------------------------------------	---	--	--

OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévén
Frais de personnel:	AB01.001.07.01.1	AB01.001.07.02.1	AB01.001.07.03.1	AB01.001.07.04.1	AB01.001.07.05.1	Frais de fonctionnement directs	AB01.001.08.02.1	AB01.001.08.05.1	AB01.001.08.06.1	Frais de fonctionnement indirects	AB01.001.08.01.1	AB01.001.08.03.1	AB01.001.08.04.1	AB01.001.12.01.1	Frais d'investissement	AB01.001.11.01.1	AB01.001.11.02.1	AB01.001.11.03.1	AB01.001.11.04.1	AB01.001.11.05.1	AB01.001.11.06.1	AB01.001.11.07.1	AB01.001.11.08.1	AB01.001.11.09.1	AB01.001.11.10.1	AB01.001.11.11.1	AB01.001.11.12.1	AB01.001.11.13.1	AB01.001.11.14.1	AB01.001.11.15.1	AB01.001.11.16.1
50%	75%	90%	L'outil est implémenté et les tests sont prévus début 2023																												



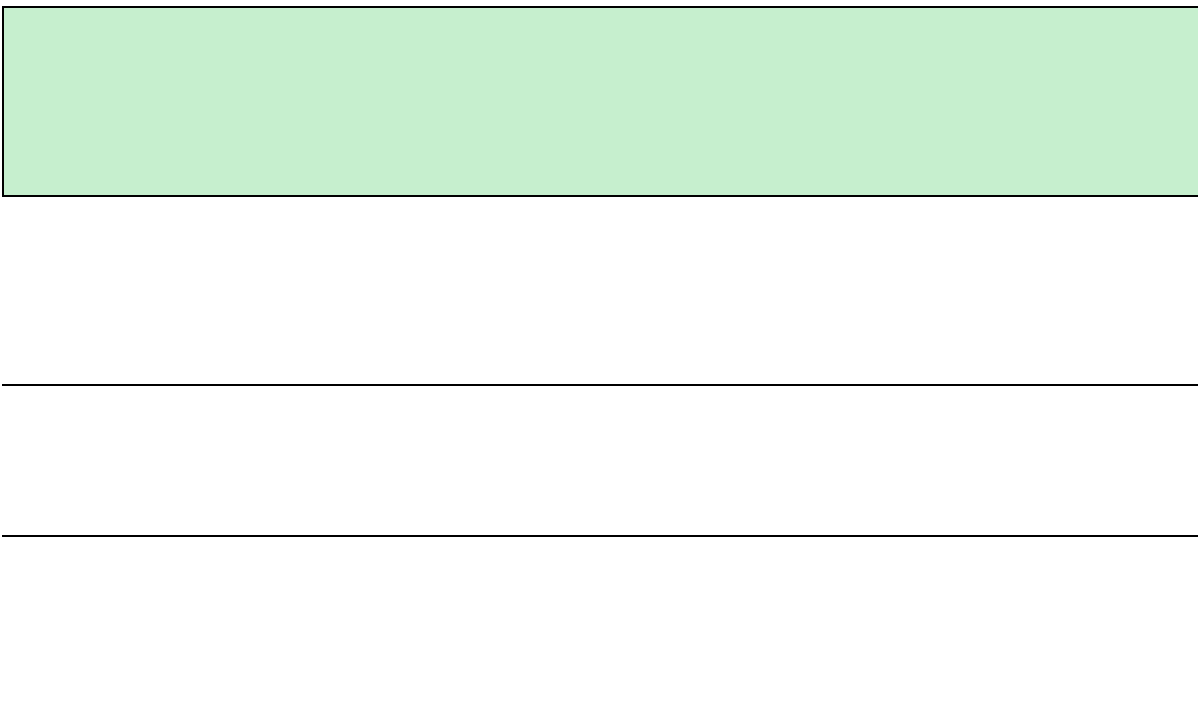
<p>Zorg en voor het het dagelijkse beheer van van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenteren te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve te ontwikkelen.</p>	<p>Inventarisatie van de behoeften in begrotingscontrole: ontwikkelen en implementeren van het IT-instrument ter ondersteuning van het begrotingsproces</p>	<p>AB010011103742 2 AB010011104742 2</p>		<p>Het instrument is ingevoerd en het testen is gepland voor begin 2023.</p>	<p>Uitvoeren van de tests en overgang naar BAU</p>
--	---	--	--	--	--

OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention & Sécurité rité dans le but de motiver les agents et de développer la performance de son administration	AP - FI N-004	Plan d'action Cour des comptes: Mise en œuvre d'un plan d'action visant à construire et à maîtriser le processus du suivi annuel de l'audit de la Cour des comptes	Frais de personnel: AB01.001.07.01.1111AB01.001.07.02.1112AB01.001.07.03.1120AB01.001.07.04.1131AB01.001.07.05.1140Frais de fonctionnement directs AB01.001.08.02.1211AB01.001.08.05.1211AB01.001.08.06.1211Frais de fonctionnement indirects AB01.001.08.05.1211AB01.001.08.03.1211AB01.001.08.8041211AB01.001.08.07.1221AB01.001.12011212Frais d'investissement AB0100111017422AB0100111027422AB0100111037422AB0100111047422	50%	75%	100%	Le processus de suivi est mis en place.	Passage en BAU.
------	--	---------------	--	--	-----	-----	------	---	-----------------

Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Preventie & Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten te ontwikkelen.	Actieplan van de Rekenkamer: Uitvoering van een actieplan om het proces van de jaarlijkse audit follow-up van de Rekenkamer op te bouwen en te controleren			Het controleproces is in gebruik genomen	Overgang in BAU
---	--	--	--	--	-----------------

	OS 1	Assu rer la gesti on journ alièr e de Brux elles Prév entio n & Sécu rité dans le but de moti ver les agen ts et de déve lopp er la quali té et la perf orma nce de son admi nistr ation	AP - HR - 00 1	Mettre en place des actions permettant à l'ensemble du personnel de s'épanouir dans son travail, tant au niveau de sa fonction qu'au niveau des relations qu'il entretient avec sa ligne hiérarchique ainsi que ses collègues directs ou indirects.	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01	50%	75%	80%	- Mise en place et accompagnement du télétravail structurel. - Enquêtes relatives au bien-être au travail (enquête via QCM - via Teambuilding BPS on the move) - analyse des résultats - proposition de plan d'action bien-être.	- Les activités co- créatio n et gestion de l'absent éisme n'ont pu aboutir faute de ressour ces.	- Enquête - Plan - d'actio ns Bien- être - Organ isation de teamb uilding et - Unifor misatio n de la gestion du person nel détach é - Actions affirma nt et promo uvant les valeurs de safe.br usuels - Mise en place d'un gGroup
--	---------	---	-------------------------------	--	---	-----	-----	-----	---	--	---



<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten ontwikkelen.</p>	<p>Acties ontwikkelen die alle personeelsleden in staat stellen zich in hun werkte ontplooiën, zowel wat betreft hun functie als wat betreft de relaties die zij met hun lijnmanagers en directe of indirecte collega's hebben.</p>		<p>- Implementatie en ondersteuning van structureel telewerk. - Enquêtes in verband met welzijn op het werk (enquête via QCM - via Teambuilding BPS on the move) - analyse van de resultaten - voorstel van actieplan welzijn.</p>	<p>- De activiteiten op het gebied van co-creatie en absentisme beheerkonden niet worden voltooid bij gebrek aan middelen.</p>	<p>Diepgaande enquêtes over welzijn op het werk- Actieplan welzijn - Organisatie van teambuilding - Standardenisering van het beheer van gedetacheerd personeel- Acties ter bevestiging en bevordering van de waarden van safe-brussel- Oprichting van een werkgroep voor het opstellen</p>
--	---	--	--	--	---

<p>en van een handvest voor het beleid inzake afvloeiing-Opzet en uitvoering van het verzui mplan-Activiteiten in verband met sport, cultuur, gezondheid en preventie en geestelijk welzijn</p>																				<p>OS 1</p>
<p>Passage en BAU</p>																				



100%

- Conception et mise en place d'un trajet d'accueil.  
 - Gestion des formations (en continu).  
 - Réalisation et validation du plan de formation 2023.

75%

50%

Frais de personnel:  
 • AB01.001.07.01.1111  
 • AB01.001.07.02.1112  
 • AB01.001.07.03.1120  
 • AB01.001.07.04.1131  
 • AB01.001.07.05.1140  
 Frais de fonctionnement directs  
 • AB01.001.08.02.1211

Gestion des compétences:  
 - Onboarding:  
 Mettre à jour la brochure d'accueil (encore à réaliser).  
 - Lancer le cycle d'évaluation.

AP - HR - 00 2

Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention & Sécurité dans le

<p>but de motiver les agents et des déve lopp er la quali té et la perf orma nce de son admi nistr ation</p>	<p>•AB01.001.08.05.1211                  •AB01.001.08.06.1211                  Frais de fonctionne ment indirects                  AB0100108011211                  1                  AB0100108031211                  1                  AB0100108041211                  1                  AB0100108071221                  1                  AB0100112011212                  2                  Frais d'investisse ment                  AB010011101742                  2                  AB010011102742                  2                  AB010011103742                  2                  AB010011104742                  2</p>	<p>Competentiebehe er:                  - Onboarding:                  Bijwerken van de welkomstbrochure (nog te doen).                  - Start van de beoordelingscyclus.</p>		<p>Ontwerp en uitvoering van een welkomstroute.                  - Beheer van opleidingen (lopend).                  - Uitvoering en validering van het opleidingsplan 2023.</p>	<p>Overgang in BAU</p>
--	--	---	---	--	------------------------



<p>OS 1</p>	<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévotie &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la</p>	<p>AP - HR - OO 4</p>	<p>Cycle de révision : Mise à jour du catalogue des descriptions de postes (en cours d'achèvement) Formation à la procédure (en cours) Démarrage du cycle d'évaluation</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.121 AB 01.001.08.03.121 AB 01.001.08.04.121</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>	<p>- Lancements des cycles d'évaluation (Mise à jours des DF - Note au CD - automatisation du formulaire pour l'entretien de fonction - communication au personnel et à la ligne hiérarchique - formations évaluateurs/évalués)</p>	<p>- Automatisation du formulaire d'évaluation finale - Suivi administratif du cycle - Suivi évaluation personnel détaché</p>
-------------	---	-----------------------	--	--	------------	------------	-------------	---	---

<p>qualité et la performance des administrations</p>	<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit</p>	<p>08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Evaluatiecyclus: Updaten van de catalogus van de functieschrijvingen (wordt voltooid) Opleiden rond de procedure (ongoing) De cyclus opstarten De monitoring en evaluatie van het proces verzekeren</p>		<p>- Start van de evaluatiecyclus (bijwerking van de DF's - nota aan de CD - automatisering van het formulier voor het sollicitatiegesprek - mededeling aan het personeel en het lijnmanagement - opleiding van de beoordeelaars/geëvalueerden)</p>		<p>Geautomatiseerd eindevaluatieformulier - Administratieve follow-up van de cyclus - Follow-up evaluatie van gedetacheerd personeel</p>
--	--	---	--	--	---	--	--

<p>en de prestaties van hun administratieve ontwikkelingen.</p>	<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévotie &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et de développer la</p>	<p>AP - HR - 00 5</p>	<p>Diversité: Etablir un diagnostic, un état des lieux. Concevoir et faire valider un plan d'action. Etablir une communication explicative du projet. Evaluer les actions futures.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>90%</p>	<p>- Désignation d'un Manager Diversité - Création de la commission - rédaction de la première ébauche du Plan Diversité</p>	<p>1/Faire adopter le plan d'action diversité 2023-2024. 2/Mettre en œuvre et assurer le suivi du plan d'action diversité 2023-2024. 3/Réunir la Commission d'accompagnement diversité</p>
---	--	-----------------------	--	--	------------	------------	------------	--	--

<p>perfor- man- de- son- admi- nistr- ation</p>	<p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1211 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Diversiteit:Opstellen en van een diagnose, een inventaris van de situatie.Een actieplan opstellen en valideren.Een verklarende mededeling van het project opstellen.Evaluer en van toekomstige acties.</p>	<p>é (min. 2 fois)</p>
<p>Zorg en voor het dage- lijks behe- er van Brus- sel Prev- entie &amp; Veili- gheid met als doel de agen- ten- te moti- vere- nen de kwali- teit</p>	<p>- Benoeming van een manager diversiteit- Oprichting van de commissie- Opstellen van de eerste opzet van het diversiteitsplan</p>	<p>1/Het Diversit- eitsacti- eplan 2023- 2024 wordt aangen- omen. 2/Uitvo- eren en monito- ren van het Diversit- eitsacti- eplan 2023- 2024. 3/Verg- adering van de Onders- teuning scomm- issie Diversit- eit (min. 2 keer)</p>	<p>é (min. 2 fois)</p>


<p>en de prestaties van hun administratieve ontwerpen.</p>	<p>OS 1</p>	<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévotio n &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la</p>	<p>6</p>	<p>Gestion des détachés: Contact avec les services du personnel de tous les agents détachés. Participation aux évaluations des agents détachés Participation au trajet d'accueil des nouveaux entrants. Consignation de toutes les règles spécifiques (temps de travail, rémunération, heures supplémentaires, ...)</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>60%</p>	<p>- Prise de contact avec les employeurs des agents détachés - préparation et gestion des conventions de détachement - Centralisation des documents pour permettre le contrôle aisé des factures.</p>	<p>Le projet a démarré seulement en T4 faute de ressources suffisantes</p>	<p>Objectifs seront déplacés en 2023 vers le projet "Bien-être"</p>
--	-------------	---	----------	---	--	------------	------------	------------	--	--	---

<p>perfor- man- de son admi- nistr- ation</p>	<p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>					<p>Zorg en voor het dage- lijks behe- er van Brus- sel Prev- entie &amp; Veili- gheid met als doel de agen- ten- te moti- vere- nen de kwali- teit</p>	<p>Beheer van gedetacheerd personeel: Contact met de personeelsdienst en van alle gedetacheerde personeelsleden. Deelname aan evaluaties van gedetacheerd personeel. Deelname aan het introductieproces voor nieuwkomers. Registratie van alle specifieke regels (werktijden, beloning, overuren,...)</p>	<p>- Contact opnemen met werkgevers van gedetacheerd personeel - voorbereiding en beheer van detacheringsovereenkomsten - centraliseren van documenten zodat facturen gemakkelijk kunnen worden gecontroleerd J26</p>	<p>Het project ging pas in het Vierde kwarta al van start door een gebrek aan middel- en</p>	<p>De doelste- lingen worde n in 2023 verplaa- st naar het "Weizij- n"- project .</p>
---	--	--	--	--	--	--	---	---	--	---

<p>en de prestaties van hun administratieve ontwerpen.</p>	<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévénition &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et de développer la</p>	<p>AP - ICT - 004</p>	<p>Subsides: Mettre en oeuvre un outil IT permettant d'optimiser et faciliter la gestion et le suivi de l'octroi des subsides aux partenaires et acteurs de la sécurité et de la prévention en RBC.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211AB 01.001.08.04.1211AB 01.001.08.07.1221AB 01.001.12.01.1212 Frais</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>40%</p>	<p>Mise en place de la plateforme SharePoint Online. Formation du personnel IT</p>	<p>Le développement de la plateforme SharePoint a subi du retard, les objectifs de développement de l'outil est reporté à 2023.</p>	<p>Analyse des besoins complets et développement de la plateforme SharePoint d'une application en Power Apps &amp; Power Automate sur notre plateforme SharePoint Online</p>
--	---	-----------------------	---	--	------------	------------	------------	--	---	--

<p>perfor- man- de- son- admi- nistr- ation</p>	<p>Zorg en voor het dage- lijks behe- er van Brus- sel Prev- entie &amp; Veili- gheid d met als doel de agen- ten te moti- vere- nen de kwali- teit</p>	<p>d'investis- sement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Subsidies : Implementeren van een IT- instrument om het beheer en de follow-up van de toekenning van subsidies aan partners en actoren op het gebied van veiligheid en preventie in het CBR te optimaliseren en te vergemakkelijken.</p>	<p>Implementatie van het SharePoint Online platform. Opleiding van IT-personeel</p>	<p>De ontwik- keling van het ShareP- oint- platfor- m heeft vertragi- ng opgelo- pen: de ontwik- kelings- doelstelli- ngen voor de tool zijn uitgest- eld tot 2023.</p>	<p>Volledi- ge behoef- tenana- lyse en ontwik- keling van een applica- tie in Power Apps &amp; Power Autom- ate op- ons ShareP- oint Online platfor- m</p>
---	---	---	---	---	---	--




<p>perfor- man- de son admi- nistr- ation</p>	<p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Mass Mailing :Juridische analyse van het gebruik van het instrument massamailing volgens de aanbevelingen van de functionaris voor gegevensbescherming vóór de uitvoering ervan.</p>		<p>Het platform is geïmplementeerd.</p>		
<p>Zorg en voor het dage- lijks behe- er van Brus- sel Prev- entie &amp; Veili- gheid met als doel de agen- ten te moti- veren en de kwali- teit</p>						

<p>en de prestaties van hun administratieve ontwerpen.</p>	<p>OS 1</p>	<p>AP - ICT - 006</p>	<p>Poursuite de la mise en place d'une organisation IT appui et ses services: - Description du catalogue des services IT, procédures, service level agreement (SLA), etc.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>80%</p>	<p>Développement d'une application afin de gérer les bons de commande du servicedesk et ainsi l'inventaire</p>	<p>Passage en BAU</p>
--	-------------	-----------------------	---	--	------------	------------	------------	--	-----------------------

<p>perfor- man- de son admi- nistr- ation</p>	<p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>				<p>Zorg en voor het dage- lijks behe- er van Brus- sel Prev- entie &amp; Veili- ghei- d met als doel de agen- ten- te moti- vere- nen de kwali- teit</p>	<p>Verdere implementatie van een IT- ondersteuningsor- ganisatie en haar diensten: - Beschrijving van de IT- dienstencatalogus , procedures, service level agreement (SLA), enz.</p>		<p>Ontwikkeling van een applicatie om de inkooporders van de servicedesk en dus de inventaris te beheren</p>	<p>Overga- ng in BAU</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------

<p>en de prestaties van hun administratieve ontwerpen.</p>	<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévénir &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et de développer la</p>	<p>AP - ICT - 007</p>	<p>Trajet 365:- Analyse de la sécurité et de la gouvernance des data- Mise en oeuvre de MS Office 365 et de ces outils spécifiques (One Drive, Exchange Online, Teams, SharePoint Online, Power BI, PowerApps, CRM, ...)</p>	<p>Frais de personnel:AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directsAB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211AB 01.001.08.04.1211AB 01.001.08.07.1221AB 01.001.12.01.1212 Frais</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>70%</p>	<p>Mise en oeuvre de la Sécurité et gouvernance des Data, de Exchange Online (avec paramétrage des signatures automatiques), de Teams, de MS Office 365 &amp; OneDrive</p>	<p>Le passage à Sharepoint online a rencontré des problèmes. La direction a demandé le renfort d'un projet manager externe expérimenté pour accompagner l'organisation dans cette phase</p>	<p>Implémentation de Sharepoint online et développement d'applications internes.</p>
--	--	-----------------------	--	---	------------	------------	------------	--	---	--

<p>perfor- man- de- son- admi- nistr- ation</p>	<p>d'investis- sement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	Empty yellow cell	<p>De overga- ng naar ShareP oint online is op proble- men gestuit. De directie heeft een ervaren externe project manage- r gevraagd om de organis- atie in deze fase in 2023 te begelei- den.</p>	<p>en 2023.</p>	<p>Implem- entatie van ShareP oint online en ontwik- keling van interne applica- ties.</p>
<p>Zorg- en voor het dage- lijks behe- er van Brus- sel Prev- entie &amp; Veili- ghei- d met als doel de agen- ten te moti- vere- n en de kwali- teit</p>	<p>Route 365: - Analyse van beveiliging en data governance - Implementatie van MS Office 365 en de specifieke tools ervan (One Drive, Exchange Online, Teams, SharePoint Online, Power BI, PowerApps, CRM, ...)</p>	<p>Implementatie van gegevensbeveiliging en -beheer, Exchange Online (met automatische handtekeninginstellingen), Teams, MS Office 365 &amp; OneDrive.</p>	<p>De overga- ng naar ShareP oint online is op proble- men gestuit. De directie heeft een ervaren externe project manage- r gevraagd om de organis- atie in deze fase in 2023 te begelei- den.</p>	<p>en 2023.</p>	<p>Implem- entatie van ShareP oint online en ontwik- keling van interne applica- ties.</p>


<p>en de prestaties van hun administratieve ontwerpen.</p>	<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la</p>	<p>AP - JU R-001</p>	<p>Marchés publics: - Faire valider en interne les informations à reprendre (services utilisateurs/DG/data protection officer). - Définir le format (logiciel à utiliser) à donner à l'inventaire et préciser son stockage en interne. - Mettre en place l'organisation interne nécessaire pour compléter l'inventaire. - Compléter l'inventaire avec les informations disponibles en interne. - Déterminer la procédure d'alimentation et</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>76%</p>	<p>- Mise en place de l'inventaire et de l'outil de suivi des marchés publics.</p>	<p>La définition des processus n'a pu aboutir en 2022 faute de ressources.</p>	<p>Optimisation du processus de gestion et de suivi des Marchés Publics.</p>
--	---	----------------------	--	---	------------	------------	------------	--	--	--

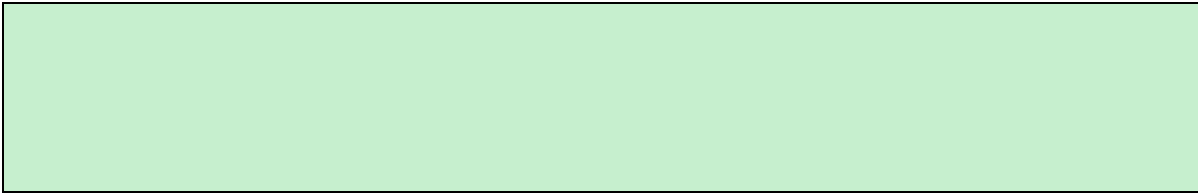
<p>performance de son administration</p>	<p>de mise à jour de l'inventaire - Diffuser l'information au sein de BPS, par écrit d'abord - Réaliser le suivi régulier de l'outil et de la procédure</p>	<p>fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>		<p>Uitvoering van het inventarisatie- en controle-instrument voor overheidsopdrachten.</p>	<p>De definitie van de processen en kon wegens gebrek aan middel en niet in 2022 worden voltooid.</p>	<p>Optimalisering van het beheer van en het toezicht op overheidsopdrachten.</p>
<p>Zorgen voor het dagelijks beheer van Brusel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten</p>	<p>Overheidsopdrachten: - Laat de over te nemen informatie intern valideren (gebruikersdienst en/GM/gegevens beschermingsfunctionaris).- Bepaal het formaat (te gebruiken software) dat aan de inventarisatie moet worden gegeven en specificer de interne opslag ervan.- De interne organisatie opzetten die nodig is om de inventarisatie</p>					




<p>déve lopp er la quali té et la perf orma nce de son admi nistr ation</p>	<p>- Finaliser et concrétiser les marchés publics qui en découlent</p>	<p>AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Centrale d'achats: - Goedkeuring van het protocol met de betrokken politiezones. - Ingebruikname van de e- catalogus - Lancering van een eerste opdracht begin 2022 - Op basis van feedback uit ervaring een ontwerp van een strategische nota opstellen (perimeter, werkingswijze, structuur, middelen) en ze laten goedkeuren - De daaruit voortvloeiende overheidsopdrach ten afsluiten en tot een goed einde brengen</p>				<p>Na evaluat ie is dit project on hold gezet vanwe ge een gebrek aan steun van de partner s, safe.br ussels blijft evenw el beschik baar in geval van positie ve ontwik kelinge n.</p>	<p>Voorlop ig steune n de partner s dit project voor centra le aankoo pcentra le niet</p> <p>- Bijwerken van de e-catalogus voor de eindgebruiker - Voorbereiding van interne processen en communicatie - Uitnodiging aan de korpschouffden voor de herlancering van de dynamiek</p>
---	--	--	---	--	--	--	---	--

<p>en de prestaties van hun administratieve ontwerpen.</p>	<p>OS 1</p>	<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité de la</p>	<p>GDPR : Fin de la classification des données Aspect "JURIDIQUE" : Démarrage et suivi de la coopération. Cartographie des flux de données. Accords de traitement. Cartographie de la politique de sécurité. Conseils juridiques. Aspect informatif. Systèmes d'inventaire. Aspect commun : Définir la stratégie d'évaluation. Évaluation de la conformité au GDPR.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211 AB 01.001.08.04.1211 AB 01.001.08.05.1212 AB 01.001.08.06.1212</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>87%</p>	<p>ASPECT JURIDIQUE : Tout a été réalisé : Démarrage et suivi de la coopération. Accords de traitement. Conseils juridiques. SAUF cartographie de la politique de sécurité, cartographie des flux de données (registre)</p>	<p>Remettre à jour ou créer le registre de traitement sur base de fiches de traitement ; - Mettre en place la procédure DPIA- Faire valider les politiques vie privée, sécurité, confiabilité</p>
--	-------------	---	---	---	------------	------------	------------	---	---

	perfor mance de son admini stration	d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422		; - Etablir une procéd ure de data breach ; - Organis er une ou des séance( s) de sensibil isation général e; - Évaluat ion de la confor mité sur l'organi sation en général ;
--	--	--	---	---

<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten.</p>	<p>GDPR: Classificatie van gegevens afwerken</p> <p>"LEGAL" aspect: Opstarten en opvolgen van de samenwerking. Gegevensstromen in kaart brengen. Verwerkingsvereenkomsten. Veiligheidsbeleid in kaart brengen. Juridisch advies.</p> <p>IT aspect: Inventarisatie systemen.</p> <p>Gezamenlijk aspect: Evaluatiestrategie bepalen. Evaluatie van de GDPR-Compliance.</p>	 <p>LEGAL ASPECT: Tout a été réalisé : Opstarten en opvolgen van de samenwerking. Verwerkingsvereenkomsten. Juridisch advies. SAUF veiligheidsbeleid in kaart brengen, gegevenstromen in kaart brengen (registre)</p>	<p>Het behandlingsregister en/of aanmaken van basis van behandeling; - De DPIA-procedure uitvoeren; - Laat het privacy-, beveiligings- en vertrouwelijkheidsbeleid valideren; - Een procedure voor dataleken opstellen; - Algemene bewustmaking sessie</p>
---	--	---	--

s) organiseren; Beoordeling van de conformiteit van de organisatie in het algemeen,

OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention & Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration	AP - LO G- 00 1	Plan global "Facility": 1. Désigner un consultant « expert maintenance » pour faire l'inventaire de tous les équipements et pour rédiger les clauses techniques du futur grand marché public « maintenance ». 2. Lancer et attribuer le futur grand Marché public 3. Instituer un « conseil de gestion ». 4. Etablir un échéancier annuel et plurianuel (tableau de bord des contrôles et maintenance). 5. Veiller au respect de l'échéancier et à la mise en œuvre des interventions techniques de maintenance. 6. En parallèle, veiller à mettre en place/adapter les processus logistiques.	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.01.121 1 AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01	50%	75%	60%	L'expert a été désigné et le cahier des charge a été rédigé. Actions spécifiques menées : - véhicules électriques (vélos et voitures) - Contrat d'entretien - inventaire mobilier - gestion des salle de réunions - etc.	En l'absence du coordinateur logistique, l'ensemble des actions futures n'ont pu être atteints, le plan global n'existe pas.	Pour l'année 2023 les projets AP-LOG-001, AP-LOG-003 & AP-LOG-004 seront repris dans le projet OS-LOG-001 avec les actions futures: 1) Mobilité 2) Ouderhout ntract voor onderhoud van het gebouw 3) Inventaris van sloten en sleutels
---------	--	-----------------	--	---	-----	-----	-----	--	--	--

4) Afwerking inrichting lokale en transveraliteit 5) Beheer van vergaderzalen 6) Good Food en Bio Volet Safety, Security & Prevention : 7) Mise en conformité de l'immeuble 8) Finalisation et adoption du Vademecum par le Conseil de Gérance. 9) Suivi des règles et	
	7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422





<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit te verbeteren en de prestaties van hun administratie te ontwikkelen.</p>	<p>Global Plan "Facility":                  1. Een adviseur "onderhoudsdesk" aanstellen om een inventaris van alle uitrusting op te maken en de technische clausules van het toekomstige grote overheidscontract voor "onderhoud" op te stellen.                  2. Het toekomstige grote overheidscontract voor onderhoud lanceren en gunnen.                  3. Een "raad van beheer" oprichten.                  4. Een jaarlijkse en meerjarige planning opstellen (controle- en onderhoudscorebord).                  5. Ervoor zorgen dat het schema wordt nageleefd en dat technische onderhoudsinterventies worden uitgevoerd.                  6. Tegelijkertijd zorgen voor het opzetten/aanpassen van de logistieke processen.</p>		<p>De deskundige is benoemd en het mandaat is opgesteld.                  Uitgevoerde specifieke acties :                  - Elektrische voertuigen (fietsen en auto's)                  - Onderhoudscontract                  - inventaris van meubilair                  - beheer van vergaderzalen                  - enz.</p>	<p>Zonder de logistieke coördinator zullen, niet alle doelstellingen kunnen worden bereikt, het algemene plan bestaat niet.</p>	<p>Voor het jaar 2023 worden de projecten AP-LOG-001, AP-LOG-003 &amp; AP-LOG-004 opgenomen in het project OS-LOG-001 met de volgende de toemstige acties 1) Mobiliteit 2) Ouderdomscontract voor onderhoud van het gebouw 3) Inventaris van sloten</p>
--	---	--	---	---	---



9) Opvolging van de regels en procedures die in het Protocol/Vademecum zijn opgenomen. Aanpassing aan de toekomstige realiteit. Rekening houdend met het feit dat de nieuwe logistiek coördinator in Q1/2023 aantreedt, kunnen deze doelstellingen voor het jaarverslag	

2023 worde n gewijzi gd.

OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention et n & Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration	AP - LO - G- 00 3	" Sécurité ", " Sécurité ", " Prévention " Section "Bien-être" : 1. Finalisation et approbation de la "Charte du bien-être" par tous les partenaires, futurs utilisateurs du bâtiment. 2. Finalisation et approbation du vade-mecum par le comité de concertation de base. Suivi des règles et procédures définies dans le protocole/vade-mecum. Adaptation en fonction de la réalité future	Frais de personnel: AB 1 01.001.07.01.111 AB 2 01.001.07.02.111 AB 0 01.001.07.03.112 AB 1 01.001.07.04.113 AB 0 01.001.07.05.114 Frais de fonctionnement directs AB 1 01.001.08.01.121 AB 1 01.001.08.02.121 AB 1 01.001.08.05.121 AB 1 01.001.08.06.121 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01	50%	75%	45%	- Réalisation du Local allaitement et du local premier secours et diverses actions spécifiques menées.	En l'absence du coordinateur logistique, l'ensemble des objectifs n'ont pu être atteints	Pour l'année 2023 les projets AP-LOG-001, AP-LOG-003 & AP-LOG-004 seront repris dans le projet OS-LOG-001 avec les actions futures suivantes: 1) Mobilité 2) Onderhoudscontract voor onderhoud van het gebouw 3) Inventaris van sloten en sleutels
------	---	-------------------	--	--	-----	-----	-----	--	--	--

4) Afwerking inrichting lokale en transveraliteit 5) Beheer van vergaderzalen 6) Good Food en Bio Volet Safety, Security & Prevention : 7) Mise en conformité de l'immeuble 8) Finalisation et adoption du Vademecum par le Conseil de Gérance. 9) Suivi des règles et	
	7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422





<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brussel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten.</p>	<p>« Safety », « Security », « Prévention »                  Luik 'Welzijn':                  1. Afwerken en goedkeuren van het 'Welzijnscharter' door alle partners, toekomstige gebruikers van het gebouw                  Luik 'Veiligheid':                  2. Afwerken en goedkeuren van het Vademecum door het basisoverlegcomité                  Opvolgen van de regels en procedures vastgelegd in het protocol/vademecum. Aanpassing in functie van de toekomstige realiteit</p>	<p>[Redacted content]</p>	<p>Zonder de logistieke coördinator konden niet alle doelstellingen worden bereikt.</p> <p>Bouw van de borstvoedingsruimte en de EHBO-ruimte en uitvoering van diverse specifieke acties.</p>	<p>Voor het jaar 2023 worden de projecten AP-LOG-001, AP-LOG-003 &amp; AP-LOG-004 opgenomen in het project OS-LOG-001 met de volgende doelstellingen: de toekomstige acties 1) Mobiliteit 2) Onderhoudscontract voor onderhoud van het gebouw 3) Inventaris van sloten</p>
--	---	---------------------------	---	--



9) Opvolging van de regels en procedures die in het Protocol/Vademecum zijn opgenomen. Aanpassing aan de toekomstige realiteit. Rekening houdend met het feit dat de nieuwe logistiek coördinator in Q1/2023 aantreedt, kunnen deze doelstellingen voor het jaarverslag	

2023 worde n gewijzi gd.

<p>Assu rer la gesti on journal ier de Brux elles Prév on &amp; Sécu rité dans le but de moti ver les agen ts et de déve lopp er la quali té et la perf orma nce de son admi nistr ation</p>	<p>OS 1</p>	<p>AP - LO G- 00 4</p>	<p>Développement durable: Instituer un Comité "Développement Durable" au sein de BPS, le cas échéant avec des représentants des partenaires (PoIFED, PolBRU, PolMARLOW, SIAMU, STIB, CRT). Lancer et attribuer un marché public « développement durable » à une société de consultation spécialisée pour nous accompagner dans cette transition. Inventorier les actions nécessaires, possibles et souhaitables, puis les arbitrer et les prioriser. Implémenter ces actions techniquement pour l'immeuble BPS.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.01.121 1 AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.03 1211AB 01.001.08 04 1211AB 01.001.08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01.001.11.01 7422 AB 01.001.11.02 7422 AB 01.001.11.03 7422 AB 01.001.11.04 7422</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>65%</p>	<p>Lancement du groupe de travail avec les partenaires occupants le bâtiment Diverses actions spécifiques menées : - Bike Project- Désignation d'un Mobility Manager- Mise en place de bacs de tris,- Soupes fraîches et corbeilles de fruit pour le personnel</p>	<p>Pour l'année 2023 les projets AP- LOG- 001, AP- LOG- 003 &amp; AP- LOG- 004 seront repris dans le projet OS- LOG- 001 avec les actions futur suivant es: 1) Mobilité (y2) Ouderhoudsco ntract voor onderh oud van het gebouw (w3) Inventaris van sloten en sleutels 4) Afwerking</p>
--	-----------------	--	---	---	------------	------------	------------	--	---





<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten te verbeteren.</p>	<p>Duurzame ontwikkeling: Oprichting van een comité "duurzame ontwikkeling" binnen de BPS, eventueel met vertegenwoordigers van de partners (PolIFED, PolBRU, PolMARLOW, SIAMU, MIVB, CRT). Een overheidsopdracht "duurzame ontwikkeling" lanceren en gunnen aan een gespecialiseerd adviesbureau om ons bij deze overgang te ondersteunen. Een inventaris opmaken van de noodzakelijke, mogelijke en wenselijke acties en deze vervolgens arbitreren en prioriteren. Deze acties technisch uitvoeren voor het BPS-gebouw.</p>		<p>Zonder de logistieke coördinator konden niet alle doelstellingen worden bereikt.</p> <p>Start van de werkgroep met de partners die het gebouw bezetten Diverse specifieke acties uitgevoerd: - Fietsproject - Aanstelling van een mobiliteitsmanager - Installatie van recyclebakken, - Verse soepen en fruitmanden voor het personeel</p>	<p>Voor het jaar 2023 worden de projecten AP-LOG-001, AP-LOG-003 &amp; AP-LOG-004 opgenomen in het project OS-LOG-001 met de volgende doelstellingen: toekomenstige acties 1) Mobiliteit 2) Onderhoudscontract voor onderhoud van het gebouw 3) Inventaris van sloten</p>
--	--	--	---	---





9) Opvolging van de regels en procedures die in het Protocol/Vademecum zijn opgenomen. Aanpassing aan de toekomstige realiteit. Rekening houdend met het feit dat de nieuwe logistiek coördinator in Q1/2023 aantreedt, kunnen deze doelstellingen voor het jaarverslag	

2023 worden gewijzigd.

<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration</p>	<p>AP - VE RT - OO 2</p>	<p>Multiterm : Développement de l'outil en collaboration avec les services. Mise à jour continue de l'outil.</p>	<p>Frais de personnel: AB 1 01.001.07.01.111 AB 2 01.001.07.02.111 AB 0 01.001.07.03.112 AB 1 01.001.07.04.113 AB 0 01.001.07.05.114</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>80%</p>	<p>Un groupe de travail interne a été créé et s'est réuni pour commencer l'inventaire des termes.</p>	<p>Poursuite de l'inventaire et passage en BAU</p>
<p>OS 1</p>								

<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten te ontwikkelen.</p>	<p>Multiterm: Ontwikkeling van de tool in samenwerking met de diensten. Continu updaten van de tool.</p>	<p>1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Een interne werkgroep werd opgericht en kwam bijeen om een begin te maken met de inventarisatie van de termen.</p>	<p>Overgang in BAU</p>
---	--	--	---	------------------------

OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention & Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration	DG - CO - M - 00 1	Communication Interne 1. Validation de la stratégie de communication externe 2022 - 2024 y compris les aspects de rebranding. 2. alignement de la stratégie interne sur l'externe 3. Développement d'un concept de communication interne répétitif qui ancre la culture « COACH » basé sur les objectifs suivants: C = Collaborateurs (au centre de nos préoccupations) O = Offrir un espace de travail optimal ! (Bien-être) A = Accompagner les nouveaux collaborateurs aux nouvelles formes de travail (télétravail, office 365, cycles d'évaluations) C = se former en continu H = hauteur – avoir une approche Holistique de BPS	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01.1211 1 AB 02.001.08.02.1211 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211 AB 01.001.08.04.1211 AB 01.001.08.07.1211 AB 01.001.12.01.1212	50%	75%	100%	<p>Les travaux 2022 ont permis la réalisation des projet de développement de la stratégie liée à l'évolution de l'identité Bps vers safe.brussels. Les aspects de rebranding ont été développés et exécutés pour permettre une mise à jour des différents outils.</p> <p>La stratégie interne a été alignée sur les développements externes. L'identité de safe.brussels a été présentée au personnel et est développée au quotidien pour être totalement assimilée et devienne une identité naturelle de l'institution et de son personnel.</p> <p>Application du concept de communication interne répétitif "COACH"</p>	- Relance newsletter interne : collecte d'info / rédaction / mise en page et diffusion ; - Suivi des événements : midi de l'info, teambuilding, etc... ; - Communication connectée organisation et suivi de réunion ; - Finaliser le rebranding safe ; - Organisation et soutien
------	--	--------------------	---	---	-----	-----	------	---	--



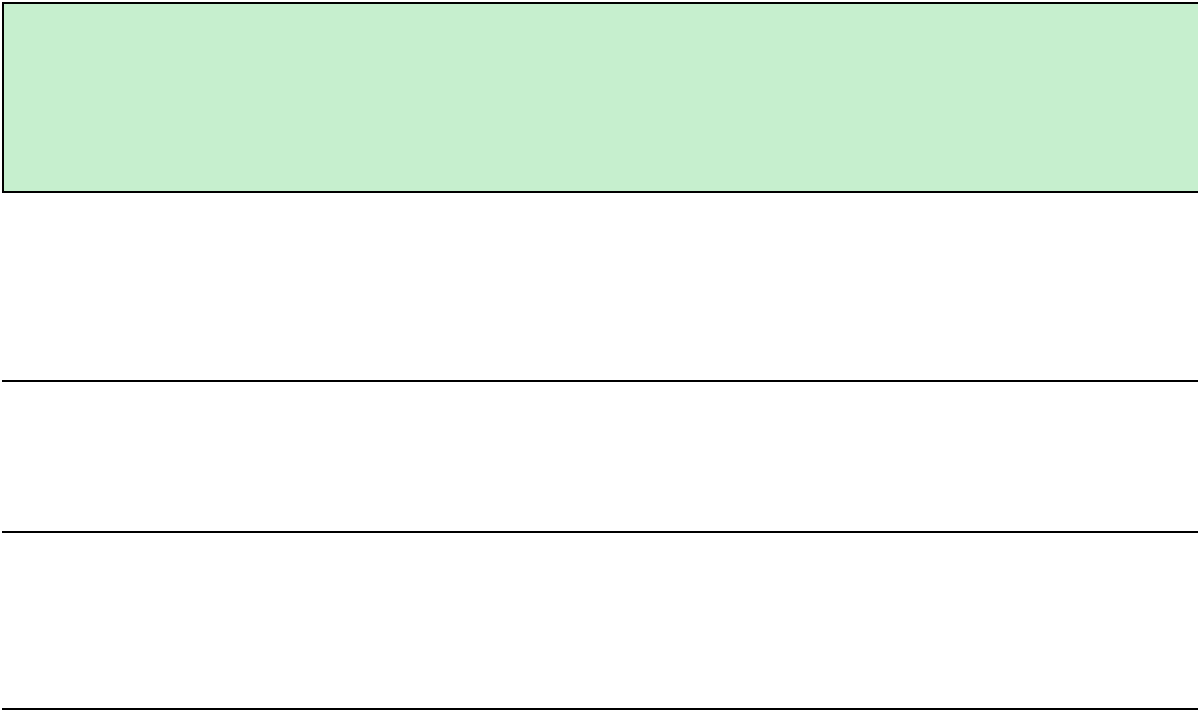
<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten te ontwikkelen.</p>	<p>Interne communicatie 1. Validatie van de externe communicatiestrategie 2022-2024, met inbegrip van de rebrandingsaspecten. 2. Afstemming van de interne strategie op de externe strategie. 3. Ontwikkeling van een herhaalbaar intern communicatieconcept dat de "COACH"-cultuur verankert op basis van de volgende doelstellingen:  C = Medewerkers (focus op hen) O = Zorg voor een optimale werkomgeving! (welzijn) A = Nieuwe medewerkers begeleiden naar nieuwe werkvormen (telewerken, office 365, evaluatiecycli) C = Continue opleiding H = Hoogte - het hebben van een holistische benadering van</p>		<p>Het werk in 2022 maakte de realisatie mogelijk van de projecten voor strategieontwikkeling in verband met de evolutie van de Bps-identiteit naar safe.brussels. De rebrandingsaspecten werden ontwikkeld en De rebrandingsaspecten werden ontwikkeld en update van de verschillende instrumenten mogelijk te maken. De interne strategie werd afgestemd op de externe ontwikkelingen. De identiteit van safe.brussels identiteit werd aan het personeel voorgesteld en wordt dagelijks ontwikkeld om geassimileerd en een natuurlijke identiteit voor de instelling en haar personeel te worden.  Toepassing van het repetitieve interne communicatieconcept "COACH</p>	<p>Interne nieuwsbrief: verzamelen van informatie / schrijven / opmaken en verspreiden - Follow-up van evenementen: infolunch, teambuilding, enz... ; - Communicatie en follow-up van vergaderingen ; - Afronden rebranding safe ; - Organisatie en onders</p>
--	---	--	--	--



teuning van interne evenementen; - Ontwikkelingen communicatie van specifieke procedures (HR-communicatie over personeelsrecruten / diversiteitsplan / Bps in beweging); - Opvolging van de organisatie van de fietsweek (mei)
BPS = strategie, projecten, enz.

OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévision & Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration	<p>DG - CO M-00 2</p> <p>Communication Externe: Axe 1: Opérer le rebranding de l'organisme BPS (Baseline, norme de marque, slogan, logo, ligne éditoriale, site web, canaux de distribution, identité visuelle). Axe 2: Mise en place de campagnes de communication grand-public thématiques sur le PGSP</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01 1211 AB 02.001.08.02 1211</p> <p>Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01 1211 AB 01.001.08.03 1211 AB 01.001.08.04 1211 AB 01.001.11.01 7422 AB 01.001.11.02 7422 AB 01.001.11.03 7422 AB 01.001.11.04 7422</p>	50%	75%	100%	<p>Opérationnalisation du rebranding de l'organisme safe.brussels (Baseline, nom de marque, slogan, logo, ligne éditoriale, site web, canaux de distribution, identité visuelle) 1/ Finalisation du brandbook reprenant les différents aspects ci-dessus appartenant au corporate 2/ Lancement d'un groupe de travail interne pour la détermination des implications de ce rebranding 4/ Alignement et développement/déploiement des outils de communication externes en application de la stratégie de branding 5/ Plan d'action comprenant l'inventaire des actions à entreprendre avec priorisation et analyse de l'impact budgétaire pour l'implémentation complète du rebranding 6/ Evaluer le branding et ajuster au besoin Réalisation de la mise en oeuvre de l'Axe 2: Mise en place de campagnes de communication grand-public thématiques sur le PGSP 1/ Réalisation des actions de communication (campagnes de communication) en continu selon la planification annuelle 2022.2/ DÉPLOIEMENT et gestion des outils de communication externes en application des campagnes au travers des trois pôles Image/digital/presse et rédactionnel 3/ ALWAYS ON: Mettre à jour les canaux de communication des 3 pôles de la com en fonction des campagnes de communication. 4/ Evaluer et ajuster la com grand-public au besoin</p>	<p>Débuter le rapport annuel 2022 ; - Campagnes génériques, spécifique et thématique ; - Préparation, suivi et communication autour des événements fête de l'Iris et 21/07 ; - Promo partenariats, CPV, CIPC, etc... ; - Préparation, suivi et communication liée à l'enquête corporative ; - Suivi GT 7</p>
------	---	--	--	-----	-----	------	--	--

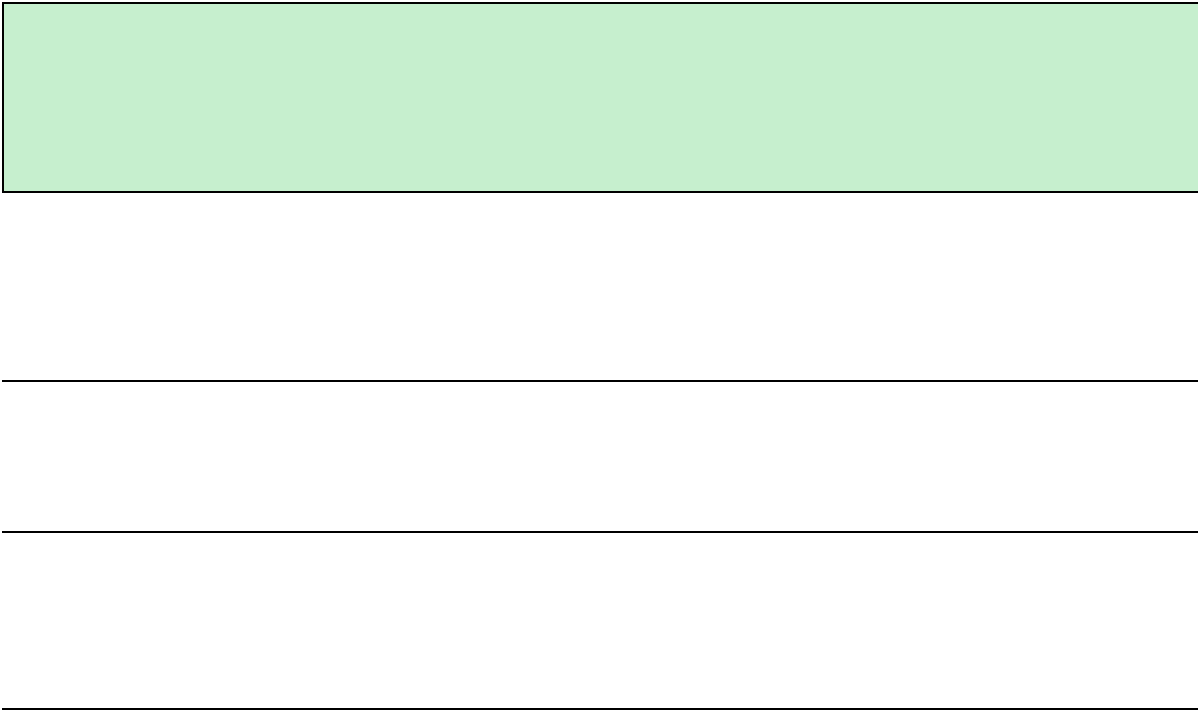


<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten te ontwikkelen.</p>	<p>Externe communicatie: As 1: Rebranding van de BPS-organisatie (baseline, merknaam, slogan, logo, redactionele lijn, website, distributiekkanalen, visuele identiteit). As 2: uitvoering van thematische publieke communicatiecampagnes over de BPS</p>		<p>Operationalisering van de rebranding van safe.brussels (baseline, merknaam, slogan, logo, redactionele lijn, website, distributiekkanalen, visuele identiteit) visuele identiteit 1/ Finalisering van het brandbook met inbegrip van de verschillende bovenstaande aspecten die behoren tot de rebranding 2/ Lancering van de rebranding: bedrijfscommunicatiecampagne 3/ Creatie van een interne werkgroep om de implicaties van deze rebranding 4/ Afstemming en ontwikkeling/inzet van externe communicatiemiddelen in toepassing van de merkstrategie 5/ Actieplan met de inventaris van de te ondernemen acties met prioriteitstelling en budgettaire impactanalyse voor de volledige uitvoering van de rebranding 6/ Evaluatie van de branding en zo nodig aanpassing daarvan Uitvoering van zwaartepunt 2: opzetten van thematische publieke communicatiecampagnes communicatiecampagnes over het PSMIP 1/ Voltooiing van communicatieacties (communicatiecampagnes) op permanente basis 2022 jaarplanning. 2/ TOEPASSING en beheer van externe communicatie-instrumenten in toepassing van het 2/ TOEPASSING en beheer van externe communicatie-instrumenten bij de toepassing van de campagnes via de drie polen beeld/digitaal/pers en redactie 3/ ALTJD AAN: Bijwerken van de communicatiekanalen van de 3 communicatiepolen volgens 3/ ALTJD AAN: Actualiseren van de communicatiekanalen van de 3 communicatiepolen volgens de communicatiecampagnes. 4/ Evalueren en aanpassen van de communicatie naar het grote publiek indien nodig.</p>	<p>Start van het jaarverslag van 2022; - Generieke, specifieke thema's - campagne; - Voorbereiding, follow-up en communicatie rond het Irfestival en de evenementen van 21/07; - Promotie van partnerschap, CPV, CIPC, enz; - Voorbereiding, follow-up en communicatie</p>
--	---	--	--	--



OS 4	Etre le centre d'expertise et de référence pour tout ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région	DG - CO M-00 3	Branding 1. Renouvellement du contrat de maintenance évolutive et corrective 2. Optimisation des outils digitaux de BPS en application des stratégies de com interne et externe, de nouveau branding et évolutions de la structure BPS (nouvelles missions). 3. Optimisation de la homepage intranet répondant aux objectifs de com de interne (accueil des nouveaux collaborateurs, bien-être, nouvelles formes de travail). 4. Lancement de réseaux sociaux complémentaires (LinkedIn, twitter en 2021) (facebook et Instagram 2022) 5. Intégration du baromètre (chiffres clés) de la sécurité	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001.08 01 1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001.08 01 1211 AB 01 001.08 03 1211 AB 01 001.08 04 1211 AB 01 001.08 07 1221 AB 01 001.12 01 1212	50%	75%	100%	Renouvellement du contrat de maintenance évolutive et corrective pour les années futures en cours et qui tiendra compte d'une éventuelle sortie de contrat vers la Stratégie Web régionale Réalisation de l'optimisation des outils digitaux de safe en application des stratégies de com interne et externe, de nouveau branding et évolutions de la structure safe (nouvelles missions). Lancement de réseaux sociaux complémentaires (LinkedIn, twitter en 2021) (facebook et Instagram 2022) et animation active	- Mise en place stratégie communication digitale par canal (Facebook, LinkedIn, etc.) ; - Relai Rh (interne et externe) « employer branding », campagne SitCen recrutement, etc... ; - Relai de diffusion des campagnes : notoriété safe / thématique / RH / OBPS, ... ;
------	--	----------------	---	---	-----	-----	------	--	--

Préparation, suivi et communication liée à l'enquête corporative ; - Suivi GT 7 Ukraine et maintenance site helpukraine ; - Organisation et soutien événement de partenaires externes ; - Suivi travaux stratégiques					Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>Het experimenteringscentrum zijn voor alle aangegonden in verbinding met het preventieve en veiligheidsbeleid op regionaal niveau</p>	<p>Branding                      1. Verlenging van het contract voor evolutief en correctief onderhoud                      2. Optimalisering van de digitale instrumenten van de BPS in toepassing van interne en externe communicatiestrategieën, nieuwe branding en evolutie van de structuur van de BPS (nieuwe opdrachten).                      3. Optimalisering van de intranet homepage in overeenstemming met de doelstellingen van de interne communicatiestrategie (onthaal van nieuwe medewerkers, welzijn, nieuwe werkvormen).                      4. Lancering van aanvullende sociale netwerken (LinkedIn, twitter in 2021) (facebook en Instagram 2022).                      5. Integratie van de veiligheidsbarometer (kerncijfers)</p>		<p>Verlenging van het contract voor evolutief en correctief onderhoud voor de komende jaren                      jaar en waarin rekening zal worden gehouden met een mogelijke beëindiging van het contract naar de Regionale webstrategie                      Optimalisering van de digitale instrumenten van safe in toepassing van de interne en externe interne en externe communicatiestrategieën, nieuwe branding en wijzigingen in de structuur van safe structuur (nieuwe missies).                      Lancering van aanvullende sociale netwerken (LinkedIn, twitter in 2021) (facebook en Instagram 2022) en actieve animatie</p>	<p>Uitvoering van digitale communicatiestrategie per kanaal (Facebook, LinkedIn, enz.); - HR relais (intern en extern)                      "employer branding", SitCen wervingscampagne, enz... ; - Verspreiding van campagnes: veilig/thematisch / HR / OBPS bewust zijn, etc.; - Voorbeelding, follow-up en</p>
--	---	--	--	--






<p>OS 4</p> <p>Etre le centre d'exécution de référence pour tout ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région</p>	<p>DG - DI R-00 1</p>	<p>Optimiser la structure de l'organisme: Sur base du constat de ces dernières années, adapter la structure de l'organisme afin de mieux répondre aux enjeux futurs.</p>	<p>Frais de personnel: AB 1 01.001.07.01.111                  AB 2 01.001.07.02.111                  AB 0 01.001.07.03.112                  AB 1 01.001.07.04.113                  AB 0 01.001.07.05.114                  Frais de fonctionnement directs AB 1 01.001.08.02.121                  AB 1 01.001.08.05.121                  AB 1 01.001.08.06.121</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>73%</p>	<p>Organigramme de l'organisme adapté pour mieux répondre aux enjeux futurs, validé en CD                  Mise en œuvre partielle</p>	<p>Le PP22 n'ayant pas été validé par le Cabinet, la finalisation de la mise en œuvre de la nouvelle structure est reportée</p>
--	-----------------------	--	---	------------	------------	------------	--	---

	<p>Het expe rtise- en refer entie centr um zijn voor alle aang eleg enhe den in verb and met het prev entie - en veilig heids belei d op regio naal nive au</p>		<p>AB 01 001 11 02 7422 AB 02.001.15.01.414 0 AB 02.001.16.01.414 1 AB 02.001.27.06.416 0 AB 02.001.34.01.330 0 AB 02.001.35.01...521 0 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 03 7422</p>	<p>De structuur van de organisatie optimaliseren: Op basis van de bevindingen van de afgelopen jaren de structuur van de organisatie aanpassen om toekomstige uitdagingen beter aan te kunnen.</p>	<p>Organisatieschema van de organisatie is aangepast om toekomstige uitdagingen beter aan te gaan, gevalideerd door het beheerscomité Gedeeltelijke uitvoering</p>	<p>Aangezi en PP22 niet door het kabinet is gevalid eerd, is de de afron ng van de uitvoer ng van de nieuwe structu ur uitgest eld</p>	
--	---	--	---	--	--	--	--

<p>OS 4</p> <p>Etre le centre d'ex pertise et de référence pour tout ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité d'être à l'échelle de la Région</p>	<p>DG - DI R- 00 2</p> <p>Développer et implémenter la culture de sécurité régional:Elaborer une stratégie de travail avec les autres OIP pour imprimer la culture de sécurité dans les missions et projets de la RBC, BPS, définir les ponts possibles, établir des conventions de collaboration avec l'objectif d'être au service des autres OIP.</p>	<p>Frais de personnel:AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directsAB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 01.001.11.02 7422 AB 02.001.15.01.414 0 AB 02.001.16.01.414 1 AB 02.001.27.06.416 0 AB 02.001.34.01.330 AB 02.001.35.01..521 0 Frais de fonctionnement indirects</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>75%</p>	<p>Début de prise de contact avec les organismes bruxellois en vue de créer un réseau pour y développer une culture de sécurité et de gestion de crise régionale.</p>	<p>Poursuite du projet transféré dans la nouvelle direction OPERATIONS. En 2023, safe.br ussels poursuit le développement de programme de sécurité et de gestion de crise régionale dans les OIP bruxellois.</p>
---	---	--	------------	------------	------------	---	--

<p>Het expe- rtise- en refer- entie centr- um zijn voor alle aang- eleg- enhe- den in verb- and met het prev- entie- - en veilig- heids- belei- d op regio- naal nive- au</p>	<p>De regionale veiligheidscultuur ontwikkelen en implementeren: Een strategie ontwikkelen voor samenwerking met andere instellingen om de veiligheidscultuur in te prenten in missies en projecten van het BHG, de rol van BPS bepalen, mogelijke bruggen tot stand brengen, samenwerkingso- vereenkomsten sluiten met als doel ten dienste te staan van andere overheidsinstellin- gen</p>	<p>AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211AB 01 001 08 04 1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 03 7423</p>		<p>Voortz- etting van het project dat aan de nieuwe directie OPERA- TIONS is overge- dragen. In 2023 zal safe.br ussels dit netwer- k verder ontwik- kelen om een cultuur van veiligh- eid en regiona- al crisisbe- heer in de Brussel- se instelli- ngen te ontwik- kelen.</p>
---	--	---	--	---

Begin van contacten met Brusselse organisaties  
een netwerk opzetten om een veiligheidscultuur te ontwikkelen en  
een cultuur van veiligheid en regionaal crisisbeheer te ontwikkelen.  
crisisbeheer.

OS 3	Coordonner les activités de la chaîne de la prévention et de la sécurité à l'échelle de la Région	DG - DIRM 3	Mise en place de la procédure SITCEN: Mise en place des processus de suivi de l'information et des menaces pour la RBC dans l'espace public et l'espace virtuel. - élaboration d'une note de concept sur le fonctionnement actuel du suivi de l'information - élaboration d'une procédure de suivi des événements et des incidents. - Préparer les rapports journaliers - définir et mettre en oeuvre les processus et outils nécessaires au fonctionnement du Sitcen.	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 01.001.11.02	50%	75%	100%	Le processus a été implémenté : rapport quotidien, rapport hebdomadaires, gestion de crises et d'évènement.	Poursuite du projet (veille 24/7) transféré dans la nouvelle direction OPERATIONS
------	---	-------------	---	---	-----	-----	------	---	---

	Coördinatieve van de actor en in de preventie - en veiligheidskette n op regio naal nive au	Uitvoering van de SITCEN-procedure: Vaststelling van processen voor informatiebewaking en bedreigingen voor het CBR in de openbare en de virtuele ruimte. - Ontwikkeling van een conceptnota over de huidige werking van informatiemonitoring. - Ontwikkelen van een procedure voor het volgen van gebeurtenissen en incidenten. - Opstellen van dagelijkse rapporten - vaststelling en uitvoering van de processen en instrumenten die nodig zijn voor het functioneren van Sitcen.	7422 AB 02.001.15.01.414 0 AB 02.001.16.01.414 1 AB 02.001.27.06.416 0 AB 02.001.34.01.330 0 AB 02.001.35.01.521 0 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 03 7424			Het proces is ingevoerd: dagelijkse rapportage, wekelijkse rapportage, crisis- en eventmanagement.	Voortzetting van het project (24/7 wacht) overgedragen aan de nieuwe directie Operati ons
--	---	--	--	--	--	--	---

OS 3	Coor donner les acteurs de la chaîne de la prévention et de la sécurité à l'échelle de la Région	DG - DI R-004	Création d'un réseau des centres de crises régionaux: Mettre en réseau les centres de crise régionaux, créer les collaborations et des outils communs.	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 01 001 11 02 7422 AB 02.001.15.01.414 0 AB 02.001.16.01.414 1	50%	75%	60%	Des rencontres ont été organisées avec les centres de crise flamand et wallon (CCVO + CRC-W)	Poursuite du projet transféré dans la nouvelle direction OPERATIONS. En 2023, safe.br ussels poursuit le développement de programme de réseau pour créer les collaborations et développer des outils communs à la gestion de crise.
------	--	---------------	--	--	-----	-----	-----	--	---



	<p>Coördinatie van de actor en in de preventie - en veiligheidsketen op regionaal niveau</p>	<p>Oprichting van een netwerk van regionale crisiscentra: Netwerken van regionale crisiscentra, opzetten van samenwerkingsverbanden en gemeenschappelijke instrumenten.</p>	<p>AB 02.001.27.06.4160                  AB 02.001.34.01.3300                  AB 02.001.35.01...5210                  Frais de fonctionnement indirects                  AB 01 001 08 01 1211                  AB 01 001 08 03 1211                  AB 01 001 08 04 1211                  AB 01 001 08 07 1221                  AB 01 001 12 01 1212                  Frais d'investissement                  AB 01 001 11 01 7422                  AB 01 001 11 03 7425</p>	<p>Er werden vergaderingen georganiseerd met de Vlaamse en Waalse crisiscentra (CCVO + CRC-W).</p>	<p>Poursuite du projet transféré dans la nouvelle direction OPERATIONS. En 2023, safe.br ussels poursuit le développement de cette réseau pour créer les collaborations et développer des outils communs à la gestion de crise.</p>
--	--	---	--	--	---

1.	Contribuer à un positionnement opportun et cohérent de safe.br ussels et, plus largement, de la Région de Bruxelles-Capitale sur les questions européennes et internationale s.2. Assurer la représentation de safe.br ussels auprès des partenaires institutionnels (princip																															
OS 5	Renforcer le positionnement de la Région au niveau fédéral, européen et international																															

alemen t Bruxell es Intern ation al et l'Efus)3 . Assurer un flux d'infor mation transpa rent et des mécani smes de retour d'infor mation au sein de safe.br ussels en utilisan t des procéd ures et des process us de travail actualis és et efficac es4. Assurer le suivi des obligati ons intern ationale					Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 03 7426		
---	--	--	--	--	---	--	--

s et européennes (rapports / législati on de transp osition) dans le domaine de compétence de safe.br ussels. 5. Assumer un rôle de coordination et/ou de facilitation pour soutenir les activités internationales de safe.br ussels (événements, missions à l'étranger, délégations, etc.).6.

Contribuer à la visibilité de l'institution et soutenir les activités de communication.

<p>1. Het bijdragen aan een tijdige en afgestemde positivering van de Brussels Hoofdstedelijk Gewest op Europe en internationale vraagstukken</p>	<p>2. Het verzekeren van de vertegenwoordiging van de Brussels ten aanzien van de internationale partner</p>
<p>[Redacted content]</p>	<p>Ondersteuning concrete INT activiteiten BPV (FIC, Congres VIF, ...)                  - Organisatie van een internationale studiedag VIF, 80 participanten                  - Co-organisatie van een internationale conferentie "Veiligheid in Mobiliteit", in samenwerking met het Centre international pour la prévention de la criminalité (CIPC), met 200 deelnemers                  - Co-organisatie van de Belgische stand op het International Cybersecurity Forum                  - Organisatie van een conferentie "Inclusive and secure public spaces", met 150 deelnemers, in november 2022                  Verzekering opvolging rol EU referent                  Verzekering opvolging voorbereidingen BE EU voorzitterschap 2024                  Rapportages op EU &amp; INT niveau (bilateraal, EU (SIEG / FRA / ...), UN, ...)                  Nieuwsbrief bijdragen</p>
<p>De positie van het Gewest op federaal, Europees en internationaal niveau versterken</p>	<p>Internationale strategie van de BPS:                  De strategie en de positionering van de BPS met betrekking tot internationale veiligheidsvraagstukken ontwikkelen en de structuur dienovereenkomstig vaststellen.</p>

s (voorn amelijk Brussel s Interna tional en Efus) 3. Een transpa rante inform atiedo orstro ming en feedba ckmec hanism es binnen safe.br usseis aan de hand van geactu aliseer de en doetre ffende proced ures en werkpr ocesse n4. De opvolgi ng verzek eren van interna tionale en Europe

se verplich tingen (rapport tage / transp ositie wetgev ing) binnen het compet entied omein van safe.br ussels 5. Een coördin erende en/of faciliter ende rol opnem en ter onders teuning van de interna tionale activite iten van safe.br ussels (evene mente n, buitenl andse missies , delegat ies, ...) 6.



Bijdrag en aan de zichtba arheid van de instelli ng en het onders teunen van commu nicatie- activite iten

OS 3	Coordonner les acteurs de la chaîne de la prévention et de la sécurité à l'échelle de la Région	DG - LV - 00 1	Centre Régional de Crise et de Communication Mise en oeuvre du DPZ régional Mise en place du Situation Center / Threat analysis	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001.08 01 1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement	50%	75%	100%	-Livraison des desks spéciaux permettant la mise en oeuvre du DPZ régional - Mise en place du Situation Center - Améliorations du RCCR (3ème mur d'images, seat booking, ...)	RCCR : Améliorations: virtualisation serveur s DPZ : / Intégration ZP Midi / Préparations 4ème zone / SIAMU / Renforcement solution téléphonie CCPRO V : Nouvelle salle SITCEN DRP : Analyse à lancer
------	---	----------------	---	---	-----	-----	------	---	---

		<p>indirects                  AB 01 001 08 01                  1211                  AB 01 001 08 03                  1211                  AB 01 001 08 04                  1211                  AB 01 001 08 07                  1221                  AB 01 001 12 01                  1212                  Frais                  d'investissement                  AB 01 001 11 01                  7422                  AB 01 001 11 02                  7422                  AB 01 001 11 03                  7422                  AB 01 001 11 04                  7422</p>	<p>Regionaal crisis-                  en                  communicatie-                  centrum                  Uitvoering van de                  regionale DPZ                  Implementatie                  van het                  Situatiecentrum /                  Centrum voor                  dreigingsanalyse                  Verbeteringen                  aan het RCCR (3e                  beeldwand,                  stoelreservering,                  enz.)                  Onderzoek en                  uitvoering van                  een oplossing                  voor het delen                  van beelden                  tussen de zones</p>	<p>Coördinat                  ie                  van                  de                  actor                  en in                  de                  prev                  entie                  - en                  veilig                  heids                  kete                  n op                  regio                  naal                  nive                  au</p>	<p>RCCR:                  Verbete                  ringen                  :                  serv                  irtualis                  atie                  DPZ :                  /ZP                  Midi                  integra                  tie                  /4e                  zone                  voorbe                  reiding                  en                  /                  SIAMU                  /                  Verster                  king                  telefon                  ie-                  oplossi                  ng                  CCPRO                  V :                  Nieuwe                  zaal                  SITCEN                  DRP :                  Nog te                  starten                  analyse</p>
		<p>Levering van speciale bureaus voor                  uitvoering van het regionale DPZ                  - Uitvoering van het Situatiecentrum                  - Verbeteringen aan het RCCR (3e fotowand,                  stoelreservering, ...)</p>			

OS 3	Coordonner les actes de la chaîne de la prévention et de la sécurité à l'échelle de la Région	DG - LV - 00 2	Plateforme Vidéoprotection implémentation des caméras (400) prévues dans le projet Smartmove/ LEZ Signature des conventions police et STIB Lancement pour l'intégration de la SNCB et finalisation protocole PolFed Mise en oeuvre du service de caméras temporaires	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01 1211 AB 02.001.08.02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01 1211 AB 01.001.08.03 1211 AB 01.001.08.04 1211 AB 01.001.08.07 1221 AB 01.001.12.01 1212	50%	75%	75%	Implémentation de 70 caméras et commande des 312 restantes à installer en 2023 Pas de conventions signées Discussions avec Polbru pour passer en mode passerelle Lancement du service de caméras temporaires	Blocage des conventions (avis négatif du COC) Volonté de Polbru de passer PolFed ANPR * Déploiement des 382 caméras ANPR "Smart move" (investissement faits en 2022) * Nouveaux radars tronçons/ZAL's
------	---	----------------	--	---	-----	-----	-----	--	---

* Données statistiques au profit des partenaires (BM) via le datawarehouse de du	
	Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422


Video Platform (VPRB) / Organisatie (RACI Safe-CIRB-IRISnet) / Polbruy Gateway / Integriteit NMBS / PolFed Gateway ANPR / Inzet van 382 LEZ/Smartmove artmovere camera's / Nieuwe sectie radars / ZAL's / CIRB / statistische gegevens en PolFed overdracht

Blokkeren van conventies (negatief advies van het COC) / Bereiding van Polbruy om naar een gateway over te stappen / Vertraging bij het bestellen van ANPR-camera's

Uitvoering van 70 camera's en bestelling van de van de resterende 312 te installeren in 2023 Geen ondertekende overeenkomsten

Besprekingen met Polbruy om over te schakelen op gateway

Start tijdelijke cameradienst

Videoplatform Implementatie van de camera's (400) gepland in het Smartmove/LEZ-project

Ondertekening van de overeenkomsten tussen de politie en de MIVB

Start van de integratie van de NMBS en afronding van het PolFed-protocol

Implementatie van de tijdelijke cameradienst

Coördinatie van de actor en in de preventie - en veiligheidskete n op regio naal nive au

<p>Genete migrati e of vervan ging van HP servers + opslag Tijdelij ke camera 's / Aantre kken van nieuwe partner s / Service bewaki ng</p>					<p>Frais de personnel:AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directsAB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1</p>	<p>BAS: - Poursuite du déploiement et évaluation du réseau autonome de transmission de données.- Mise en place du réseau IRISnet 3 (réseau fibre dédiacé aux métiers de la sécurité)</p>	<p>DG - LV - 00 3</p>	<p>OS 3</p> <p>Coor donn er les acte urs de la chaî ne de la prév entio n et de la sécu rité à l'éch elle de la</p>	<p>Les fréquen ces 5G ont été attribué es à 4 opérate urs, nous ne dispos ons plus de fréquen ces pour notre réseau donc tout est à l'arrêt</p>	<p>Evaluation de la couvertureTests voice positifs</p>	<p>49%</p>	<p>75%</p>	<p>50%</p>			
---	--	--	--	--	---	--	---	---	---	--	------------	------------	------------	--	--	--

<p>Région</p>	<p>Coördinatie van de actor en in de preventie - en veiligheidsketen op regionaal niveau</p>	<p>BAS: - Verdere invoering en evaluatie van het autonome datatransmissienetwerk. - Implementatie van het IRI Snet 3-netwerk (glasvezelnetwerk voor beveiligingsberoeven).</p>	<p>AB 02 001 08 01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 01 1211 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7423</p>	<p>[Redacted]</p>	<p>[Redacted]</p>	<p>en attendant d'une solution,</p>	<p>De 5G-frequenties zijn toegewezen aan 4 operators, wij hebben geen frequenties meer voor onze frequenties voor ons netwerk dus alles staat stil tot er een oplossing is gevonden,</p>	<p>Evaluatie van de dekking Positieve voice tests</p> <p>Project on Hold</p>
---------------	--	--	--	-------------------	-------------------	-------------------------------------	--	--



<p>Coördineren de activiteiten van de actor en in de preventieve veiligheidskete op regionaal niveau au</p>	<p>DG - LV - 00 4</p>	<p>Drones: A déterminer avec les signataires de la convention en fonction des besoins des services de sécurité et du bilan annuel (1) Réaliser un benchmarking Counter drones (2) Poursuite éventuelle / extension du partenariat avec le SIAMU (3) Analyser, et si pertinent, établir un partenariat avec BMI</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01.1211 AB 02.001.08.02.1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211 AB 01.001.08.04.1211 AB 01.001.08.07.1221 AB 01.001.12.01.1212</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>	<p>Poursuite partenariat avec pilotes FedPol et mise en place de la photogrammétrie</p>	<p>Passage en BAU</p>	<p>Overgang in BAU</p>
<p>OS 3</p>	<p>Coördineren de activiteiten van de actor en in de preventieve veiligheidskete op regionaal niveau au</p>	<p>Drones: Te bepalen met de ondertekenaars van de overeenkomst overeenkomstig met de behoeften van de veiligheidsdiensten en de jaarlijkse evaluatie (1) Uitvoeren van een benchmarking voor drones. (2) Mogelijke voortzetting/uitbreiding van het partnerschap met de SIAMU. (3) Analyseren, indien relevant, opzetten van een</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211 AB 01.001.08.04.1211 AB 01.001.08.07.1221 AB 01.001.12.01.1212</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>	<p>Voortzetting van het partnerschap met FedPol pilots en implementatie van fotogrammetrie</p>	<p>Overgang in BAU</p>	<p>Overgang in BAU</p>

	<p>OS 3</p> <p>Coor donner les acteurs de la chaîne de la prévention et de la sécurité à l'échelle Régionale</p>		<p>DG - LV - 00 5</p>	<p>partnerschap met BM</p>	<p>Cybercentre: - Elaborer un plan régional de lutte contre les formes de cybercriminalité/cybermenaces (avec sensibilisation et implication des partenaires régionaux - démontrer la plus-value de BPS dans cette matière). - Redéfinir la politique d'acquisition de matériel pour le cybercentre - positionner BPS dans le cadre de la veille sur les réseaux sociaux. - Poursuivre le suivi des</p>	<p>Frais d'investissement AB 01.001.11.01.7422 AB 01.001.11.02.7422 AB 01.001.11.03.7422 AB 01.001.11.04.7422</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111.1 AB 01.001.07.02.111.2 AB 01.001.07.03.112.0 AB 01.001.07.04.113.1 AB 01.001.07.05.114.0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121.1 AB 01.001.08.05.121.1 AB</p>	<p>75%</p>	<p>74%</p>	<p>Retard sur le projet car en attente des inputs CIRB et CCB</p>	<p>Osint : Renouvellement licences Threat center : / Note cyber (positionnement) / Contacts CCB / Finaliser note Gvt</p>
<p>74%</p>	<p>75%</p>	<p>50%</p>	<p>74%</p>	<p>Retard sur le projet car en attente des inputs CIRB et CCB</p>	<p>Osint : Renouvellement licences Threat center : / Note cyber (positionnement) / Contacts CCB / Finaliser note Gvt</p>						
<p>74%</p>	<p>75%</p>	<p>50%</p>	<p>74%</p>	<p>Retard sur le projet car en attente des inputs CIRB et CCB</p>	<p>Osint : Renouvellement licences Threat center : / Note cyber (positionnement) / Contacts CCB / Finaliser note Gvt</p>						

	<p>Osint : Licenti everlen ging Bedreig ingscen trum : / Cybern ota (positio nering) / CCB contact en / Afrondi ng Gvt nota</p>
	<p>Vertragi ng van het project omdat de input nog niet binnen is. CIRBen CCB</p>
<p>01.001.08.06.121 1 AB 02 001 08 01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>- plan in ontwikkeling in afwachting van input CIBG en CCB - CCB-contacten - IT cyber manager aangenomen en van start gegaan project voor ethisch hacken - bestelling van de netwerkkern van Safe</p>
<p>implications de la directive NIS - Relancer les contacts avec le Centre de Cybersécurité Belge (CCB) et la Cybercoalition - Benchmarking en matière de lutte contre les cybermenaces.</p>	<p>Cybercentrum: - Een regionaal plan ontwikkelen voor de bestrijding van cybercriminaliteit /cyberdreigingen (met bewustzijn en betrokkenheid van regionale partners - de meerwaarde van BPS op dit gebied aantonen). - Het beleid voor de aankoop van apparatuur voor het cybercentrum herdefiniëren - BPS positioneren in het kader van het toezicht op sociale netwerken. - De gevolgen van de richtlijn inzake netwerk- en</p>
	<p>Coördinat ie van de actor en in de prev entie - en veilig heids kete n op regio naal nive au</p>



OS 3	Coordonner les actions de la chaîne de la prévention et de la sécurité régionale / BPS	DG - LV - 007	Plan Global de Sécurité et de Prévention (PGSP) 2021-2024, adopté par le gouvernement bruxellois en le 14 janvier 2021	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0	50%	75%	50%	<p>(1) Réception rapport DCA suivi infraction Ville 30 - plus d'actualité (2) - Plan validé par le GRBC le 15 décembre 2021 - En attente de la planification des réunions fiches d'action - Demande BM Action 10 - Plan d'action sécurité routière - Etat des lieux prise en charge des victimes Accidents - Note envoyée DG 08/11/2022 (3) Réunion organisée le 02/02/2022 et 14/06/2022 - PV diffusés (4) Voir autres Directions de BPS - Pas d'information à ce propos (5) Pas de nouvelle dans ce dossier (6) Participations aux réunions, compte-rendu écrit ou verbal - PV adressé par organisateur (7) Pas de nouvelles à ce propos (8) Pas de nouvelles à ce propos</p>	Remarque générale: (1) à (8) : Suivi, organisation de réunion s avec les partenaires, avis rédigés lusto tempore	Projet passé dans la direction PARNE RSHIPS
------	--	---------------	--	---	-----	-----	-----	---	--	---

<p>portées par BPS. Ces fiches portent sur les thématiques suivantes : délinquance routière, formation des agents, nouvelles sanctions, parquets et tribunaux, peines alternatives, récidivistes, et aide aux victimes ; (3) Centre régional de traitement des infractions routière de la police fédérale en RBC (CRT RBC Police fédérale) ; BPS organise une réunion de suivi de la mise en place et du fonctionnement – Lien avec Ville 30, ... ; (4) Contrôle trajet (Bruxelles – Mobilité /BPS Appui [ICT, Finances, Juridique] pour les aspects mise en place caméras ANPR ) ; (5) Etude prospective - Sanctions administratives communales en matière d'infraction vitesse (Bruxelles-mobilité,</p>	Empty yellow box
Empty white box	Empty white box



	<p>Algemeen veiligheids- en preventieplan (GVPP) 2021-2024, aangenomen door de Brusselse regering op 14 januari 2021                  OUT OF SCOPE of te koppelen aan het nieuwe PGSP 2021-2024, op een later tijdstip in het kader van de toekomstige uitvoering ervan                  (1) Ville 30 (beheerd door Brussel Mobiliteit - BPS geïnformeerd voor communicatie BPS DG Com - Cel Liaison - BPS MP advies - Pol Fed follow-up regionale uitvoering / BPS DG verspreiding naar de autoriteiten) ;                  (2) Actieplan Verkeersveiligheid 2021-2030 (beheerd door Brussel Mobiliteit - Interne deelname BPS: ProDev, OBPS en Cel Liaison) - Plan gevalideerd door GRBC 16 december 2021 - Deelname aan</p>		<p>Algemene opmerking: (1) tot (8): Follow-up, organisatie van vergaderingen met partnerorganisaties, schriftelijke adviezen luster tempore</p> <p>(1) Ontvangst van DCA-verslag gevolgd door inbreuk Ville 30 - niet langer relevant                  (2) - Plan gevalideerd door de GRBC op 15 december 2021 - Wachten op planning van actiebladvergaderingen                  - Verzoek BM Actie 10 - Actieplan verkeersveiligheid - Stand van zaken in de zorg voor slachtoffers van ongevallen - Nota verzonden DG 08/11/2022                  (3) Vergadering georganiseerd op 02022022 en 14062022 - Notulen verspreid                  (4) Zie andere BPS-directoraten - Geen informatie hierover                  (5) Geen nieuws over deze kwestie                  (6) Aanwezigheid op vergaderingen, schriftelijke of mondelinge notulen - Notulen opgestuurd door organisator                  (7) Geen nieuws hierover                  (8) Geen nieuws hierover</p>	<p>Project is overgenomen door de directie Partnerships</p>
--	--	--	--	---









<p>OS 3</p>	<p>Coördinat ie van de actor en in de prev entie - en heidskete n op regio naal</p>	<p>DG - LV - 00 8</p>	<p>Culture de sécurité interne: Définir et implémenter la politique interne à BPS sur les thèmes de la sécurité de l'information, la sécurité du personnel et la sécurité du bâtiment.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 02 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 Subventions et dotations AB 02 001 27 01 4322 AB 02 001 27 02 4322</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>65%</p>	<p>2/ Sécurité du person nel : mis en hold - reprise prévue en 2023 3/ Sécurité du bâte ment : en attente aménag ement de l'accueil et désigna tion de la société de gardiens nage</p> <p>1/ Formation et mise en œuvre des directives relatives à la sécurité de l'information : - Mise en oeuvre de l'accueil sécurité du personnel - Note soumise à validation 3/ Mise en œuvre de la sécurité du bâtiment (accès); participation au GT sous la direction du Directeur Appui et Coordination SIPPT inter occupants</p>	<p>2/ Voortz etting van de doelste lingen voor 2022 na aan aankom ing van de nieuwe veilig heidsbe ambte : in</p> <p>Veilighe id van het person eel: uitgest eld - gepland voor 2023 3/ Veilighe id van het gebouw : in</p> <p>1/ Opleiding en toepassing van informatiebeveiliging richtsnoeren voor informatiebeveiliging : - Uitvoering van de veiligheidsinitiatie van het personeel personeel - Ter validering ingediende nota 3/ Uitvoering van de beveiliging van gebouwen (toegang); deelname aan de WG onder leiding van de Directeur Ondersteuning en Coördinatie SIPPT inter bewoners</p>	<p>Poursui te des objectif s 2022 dès engage ment du nouvel Officier de Sécurité é</p>
-----------------	---	-----------------------	--	---	------------	------------	------------	---	--	--

<p>afwachting van inrichting van de receptie en benoeming van het beveiligingsbedrijf</p>	
<p>AB 02.001.27.03.4351 AB 02.001.28.04.6351 AB 02.001.15.01.4140 AB 02.001.16.01.6142</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111.1 AB 01.001.07.02.111.2 AB 01.001.07.03.112.0 AB 01.001.07.04.113.1 AB 01.001.07.05.114.0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121.1 AB 01.001.08.05.121.1 AB 01.001.08.06.121.1</p>
<p>Poursuivre de la mise en œuvre du cycle de gestion: 1.1. Réalisation du Cycle de gestion 2022 (réunions d'évaluation et reportings notamment à BFB); Intégration progressive du BAU (Business As Usual) dans le POP</p>	<p>50%</p>
<p>75%</p>	<p>85%</p>
<p>1.1/ Réalisation du Cycle de gestion 2022 dans le cycle de gestion de BPS. 1.2/ Intégration progressive du suivi des projets des services de la haute fonctionnaire 3/ Mettre en place l'accompagnement PMO au sein des directions 4/ Poursuivre l'accompagnement des chefs de projet 5/Poursuivre l'intégration des cycles budgétaires et du personnel au cycle de gestion.</p>	<p>Passage en BAU</p>
<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévotio n &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et de développer la qualité</p>	<p>DG - ST-001</p>
<p>OS 1</p>	

<p>té et la performance de son administration</p>	<p>mandataires. 3. Mettre en place l'accompagnement PMO au sein des directions 4. Poursuivre l'accompagnement indirects des chefs de projet (Réunions, guide méthodologique, session d'information, plateforme d'échange, outils collaboratifs) 5. Poursuivre l'intégration des cycles budgétaires et du personnel au cycle de gestion</p>	<p>1 AB 02 001 08 01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>				<p>Overgang in BAU</p>
<p>Coördinatie van de actor en de preventie- en veiligheidsketen op regionaal niveau</p>	<p>0</p>	<p>1.1/ Uitvoering van de beheerscyclus 2022 1.2/ Geleidelijke integratie van het toezicht op de projecten van de diensten van de hoge ambtenaar in de beheerscyclus van de BPS. 3/ Implementeren van PMO-ondersteuning binnen de directoraten. 4/ Projectmanagers blijven ondersteunen 5/ Voortzetting van de integratie van de begrotings- en personeelscyclus in de beheerscyclus.</p>			<p>Overgang in BAU</p>	

<p>OS 1</p> <p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration</p>	<p>DG - ST-002</p>	<p>Elaborer la méthodologie de gestion continue des processus et la mettre en oeuvre: 1. Elaborer la méthodologie de gestion des processus pour BP52. Elaborer la cartographie des processus3. Réaliser une analyse de risque sur les processus 4. Identifier les processus à documenter et des indicateurs à suivre et à améliorer en 2022 et les intégrer graduellement au POP 20225. Accompagner les responsables de processus (Process Owner) dans la documentation et l'amélioration des processus</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1</p> <p>Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211AB 01.001.08.04.1211AB 01.001.08.07.1211AB 01.001.12.01.1212</p> <p>Frais d'investissement AB 01.001.11.01.7422 AB 01.001.11.02.7422 AB 01.001.11.03.7422</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>38%</p>	<p>L'absence prolongée de la coordinatrice de la cellule a retardé le lancement de ce projet.</p>	<p>1/ Poursuite de la cartographie des Processus2/ Elaborer le référentiel des processus par Direction Directe3/ Optimisation de certains processus prioritaires</p>
<p>* La méthode et les outils de la gestion des processus est élaboré. * Les travaux d'élaboration d'un inventaire de processus est lancée: - 1) Direction Operational support cellule Finance, translation, facilities - 2) Direction Partnerships - 3) Direction Observatory - 4) Direction Operations Cellule de weapons - 5) Direction General management Cellule Communication, Gouvernance</p>								

<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten.</p>	<p>Ontwikkelen en implementeren van de methodologie voor continu procesbeheer:                      1. Ontwikkelen van de methodologie voor procesbeheer voor BPS                      2. Ontwikkelen van de proceskaart                      3. Voer een risicoanalyse van de processen uit                      4. Vaststellen welke processen moeten worden gedocumenteerd en welke indicatoren in 2022 moeten worden gecontroleerd en verbeterd, en deze geleidelijk integreren in het MOP 2022.                      5. De proceseigenaren ondersteunen bij het documenteren en verbeteren van de processen.</p>		<p>* De methode en instrumenten van procesbeheer worden ontwikkeld.                      * Er wordt begonnen met de ontwikkeling van een procesinventaris:                      - 1) Afdeling operationele ondersteuning Eenheid Financiën, vertaling, faciliteiten                      - 2) Directoraat Partnerschappen                      - 3) Directoraat Observatie                      - 4) Directoraat Operaties Eenheid wapens                      - 5) Directoraat Algemeen beheer Eenheid Communicatie, Bestuur</p>	<p>De langdurige afwezigheid van de coördinator van de cel heeft de start van dit project vertraagd.</p>	<p>1/ Voortzetting van het in kaart brengen van de processen en 2/ Opstellen van het procesregister per afdeling 3/ Optimalisering van bepaalde prioritaire processen</p>
---	---	--	---	--	---



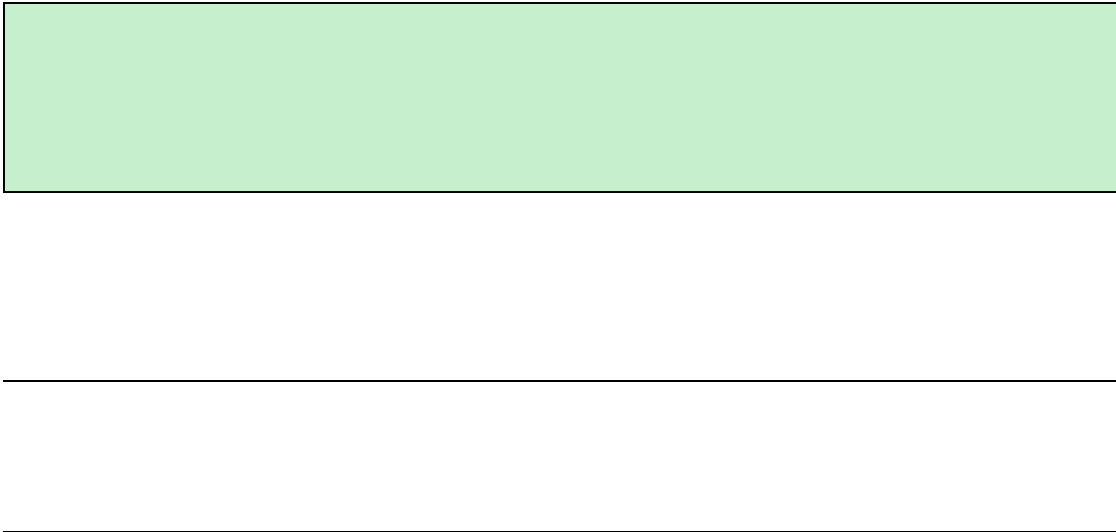
OS 1	Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention & Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration	DG - ST-003	Service Plaines 1. Décrire et communiquer le processus interne 2. Envoi du rapport 2021 au SPRB 3. Assurer la gestion des plaintes entrantes 4. Elaborer et assurer le suivi du "tableau d'enregistrement et de suivi du traitement des plaintes"	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211 AB 01.001.08.04.1211	50%	75%	100%	Processus en place, passé en BAU courant 2022	BAU
------	--	-------------	---	---	-----	-----	------	---	-----

<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brussel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten te ontwikkelen.</p>	<p>Klachtenafdeling                      1. Het proces intern beschrijven en communiceren                      2. 2021 verslag sturen naar SPRB                      3. Zorgen voor beheer van inkomende klachten                      4. Ontwikkelen en opvolgen van de "Klachtenregistratie en opvolgingstabel".</p>	<p>1211                      AB 01 001 08 07 1221                      AB 01 001 12 01 1212                      Frais d'investissement                      AB 01 001 11 01 7422                      AB 01 001 11 02 7422                      AB 01 001 11 03 7422</p>		<p>[Redacted]</p>	<p>Proces ingevoerd, in 2022 overgegaan naar BAU.</p>	<p>BAU</p>
---	--	---	--	-------------------	---	------------

<p>OS 1</p> <p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration</p>	<p>DG - ST-004</p>	<p>Contrôle de qualité interne: 1. Identifier les mesures de contrôle interne existantes et définir d'éventuelles mesures de contrôle interne additionnelles 2. Mise en place d'audits de contrôle interne</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211 AB 01.001.08.04</p>	<p>50%</p> <p>75%</p> <p>40%</p>	<p>* Méthode et outils du contrôle interne ont été élaborés pour les dimensions suivantes: - Gestion des processus (Voir projet DG-ST-002) - Gestion des risques</p>	<p>L'absence prolongée de la coordinatrice de la cellule a impacté l'avancement de ce projet.</p>	<p>1/ Présentation de diffusion de la note finale "Contrôle Interne" 2/ Entame de la gestion des risques (Projet set Processus) 3/ Préparation accompagnement Audits Internes</p>
---	--------------------	--	--	----------------------------------	--	---	---

<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brus sel Prevalentie &amp; Veiligheid met als doel agenteren motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve ontwikkeling en.</p>	<p>Interne kwaliteitscontrole : 1. Bestaande interne controlemaatregelen in kaart brengen en eventuele aanvullende interne controlemaatregelen vaststellen. 2. Opzetten van interne controleaudits</p>	<p>1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7423</p>		<p>* Er zijn interne controlemethoden en -instrumenten ontwikkeld voor de volgende dimensies: - Procesbeheer (zie project DG-ST-002) - Risicobeheer</p>	<p>De langdurige afwezigheid van de coördinator van de cel had gevolgen voor de voortgang van dit project.</p>	<p>1/ Presentatie van de definitieve notitie "Interne controle" 2/ Start van het risicobeheer (projecten en processen) 3/ Voorbereiding van de begeleidende interne audits</p>
--	--	---	--	---	--	--

OS 1	Frais de personnel:AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directsAB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1	50%	75%	100%	Validation du processus avec l'archiviste : chauge gestionnaire numlérise ses dossiers en fonction des contrôles quiquennaux
Assurer la gestion journalière dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration	HF - AR - 00 1	Numérisation des dossiers d'armes; Numérisation des dossiers et stockage dans une base de données.	Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211AB 01 001 08 04 1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212	Frais	

<p>Zorg en voor het dagelijks beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve activiteiten te ontwikkelen.</p>	<p>Digitalisering van wapenbestanden: Scannen van dossiers en opslag in een gegevensbank.</p>	<p>d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7424</p>		<p>Validatie van het proces met de archivaris: elke beheerder digitaliseert zijn dossiers volgens van de jaarlijkse controles</p>
--	---	--	--	---

OS 1	Frais de personnel:	01.001.07.01.111	AB 1	75%	<p>Tous les principaux formulaires armes sont donc maintenant disponibles sur le site de BPS et peuvent faire l'objet d'une demande électronique</p>
		01.001.07.02.111	AB 2	50%	
		01.001.07.03.112	AB 0		
		01.001.07.04.113	AB 1		
		01.001.07.05.114	AB 0		
			Frais de fonctionnement directs		
		01.001.08.02.121	AB 1		
		01.001.08.05.121	AB 1		
		01.001.08.06.121	AB 1		
			Frais de		
Assurer la gestion journalière dans le but de motiver les agents et développer la qualité et la performance de son administration	HF - AR - 00 2	<p>Digitalisation des formulaires pour les demandes de port d'armes:</p> <p>Mise en ligne des formulaires de demandes de détention d'armes.</p>			

<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel agenteren te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve te ontwikkelen.</p>	<p>Digitalisering van aanvraagformulieren voor wapenbezit: Online beschikbaar van aanvraagformulieren voor wapenbezit.</p>	<p>fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7425</p>		<p>Alle belangrijke wapenformulieren zijn nu beschikbaar op de nu beschikbaar op de BPS website en kunnen kunnen elektronisch worden aangevraagd</p>
---	--	--	--	--



<p>OS 4</p> <p>Etrelle centre d'expertise et de référence pour toute ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région</p>	<p>HF - SC - 00 1</p>	<p>Analyse de risque RBC: Répondre à l'obligation légale de réaliser une analyse de risque pour la région en collaboration avec les communes et les disciplines.</p>	<p>Frais de personnel:                  AB 01.001.07.01.111 1                  AB 01.001.07.02.111 2                  AB 01.001.07.03.112 0                  AB 01.001.07.04.113 1                  AB 01.001.07.05.114 0                  Frais de fonctionnement directs                  AB 01.001.08.02.121 1                  AB 01.001.08.05.121 1                  AB 01.001.08.06.121 1</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>80%</p>	<p>Identification et description des risques dans les 4 catégories, évaluation par les partenaires, composition des panels d'experts, lancement de l'enquête d'experts, lancement d'une enquête en ligne sur les panels d'experts</p>	<p>Présentation des résultats de l'enquête aux groupes d'experts et finalisation de l'analyse des risques pour chaque catégorie ; publication : fin janvier 2023</p>
<p>Het expertisenreferentie centrum zijn voor alle aangegene den in</p>		<p>Risicoanalyse BHG: Om te voldoen aan de wettelijke verplichting om samen met de gemeenten en disciplines een risicoanalyse voor de regio uit te voeren.</p>	<p>Frais de fonctionnement indirects                  AB 01 001 08 01 1211                  AB 01 001 08 03 1211                  AB 01 001 08 04 1211                  AB 01 001 08 07 1221                  AB 01 001 12 01 1212                  Frais d'investissement                  AB 01 001 11 01</p>				<p>Identificatie en beschrijving van de risico's onder de 4 categorieën, validatie door de partners, samenstelling expertenpanels, lancering online survey bij de expertenpanels</p>	<p>Presentatie resultaten enquête aan de expertenpanels en finalisatie risicoanalyse voor elke</p>

		OS 3		<p>HF - SC - 00 2</p> <p>Revision PGUI: Actualisation du PGUI Finalisation et adoption des fiches annexes pour les dispositifs opérationnels multidisciplinaires et pour les risques identifiés dans l'analyse de risque.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01 1211 AB 01.001.08.03 1211AB 01.001.08 04 1211AB 01.001 08.07 1211AB 01 001.12.01.1212</p>	50%	75%	70%	<p>Un projet de PGUI final a été soumis à l'approbation des partenaires. Certains points seront à revoir/compléter en 2023</p>	<p>La gestion de la crise des réfugiés Ukariini en et la prise en compte des comme ntaires et finalisa tion du PGUI La finalisa tion de tous les plans d'urgence sera regrou pé sous un projet unique</p>	<p>catégorie; publicite: eind januari 2023</p>
--	--	------	--	---	--	-----	-----	-----	--	---	--

de la cellule Sécurité Civile	Behandeling van de opmerkingen en afronding van het ERMP De afronding van alle noodplannen zal in één project worden ondergebracht
Het beheer van de Oekraïense vluchtelingen en de prioritering van de uitwerking van het multidisciplinaire mechanisme voor de berechtiging van de aanslag van 22/03/2016 zijn van invloed	Een definitief ontwerp van de PGUI is ter goedkeuring voorgelegd aan de partners. Sommige punten moeten in 2023 worden herzien/aangevuld
Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7427	
	Herziening van de PGUI: Actualisering van de PGUI Afwerking en goedkeuring van de bijgevoegde fiches voor de multidisciplinaire operationele hulpmiddelen en voor de in de risicoanalyse vastgestelde risico's.
	Coördinatie van de actor en in de preventie - en veiligheidsketen op regionaal niveau

<p>gewees t op de ontwik king van de project en van de eenhei d Civiele veilighe id.</p>	<p>La gestion de la crise des réfugié Ukarini en et la priorisa tion de l'élabor ation du disposit if multidis ciplinaire e procès d'urgen ce sera regrou pé sous un projet unique</p>		<p>Finalisa tion et validati on du PPUI d'ici le 30 juin 2023 La finalisa tion de tous les plans d'urgen ce sera regrou pé sous un projet unique</p>
	<p>Identification des phénomènes météorologiques qui feront partie feront partie du BNIP + contacts et experts chez les partenaires ; mini-procédure inondations été 2022 ; consultation chaleur et sécheresse été 2022 ; rétroplanning développement BNIP, présentation aux partenaires</p>		<p>50%</p>
	<p>50%</p>		<p>75%</p>
	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1</p>		<p>Actualisation du PGUI phénomène climatique</p>
<p>OS 3</p>	<p>HF - SC - 00 3</p>	<p>Coordonner les acteurs de la chaîne de la prévention et de la sécurité à l'échelle de la Région</p>	

de la cellule Sécurité Civile	Het beheer van de Oekraïense vluchtelingen en de prioritering van de uitwerking van het multidisciplinaire mechanisme voor de berechtiging van de aanslag van 22/03/2016 zijn van invloed
	<p>Identificatie van de weerfenomenen die deel zullen uitmaken van het BNIP + contactpersonen en experten bij de partners; mini-procedure overstromingen zomer 2022; overleg hitte en droogte zomer 2022; retroplanning ontwikkeling BNIP, presentatie aan de partners</p>
<p>Frais de fonctionnement indirects                  AB 01 001 08 01 1211                  AB 01 001 08 03 1211                  AB 01 001 08 04 1211                  AB 01 001 08 07 1221                  AB 01 001 12 01 1212                  Frais d'investissement                  AB 01 001 11 01 7422                  AB 01 001 11 02 7422                  AB 01 001 11 03 7428</p>	<p>Up to date zetten van het ANIP klimaatfenomene n</p>
	Coördinatie van de actor en in de preventie- en veiligheidsketen op regionaal niveau



analyse complète du projet.	
	<p>We wachten op een besluit van het CIBG over een ontwerp voor een regionale crisisbeheersingskaart. In november 2022: het CIBG heeft besloten een volledige analyse van het project</p>
Project on hold in 2022	
<p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7429</p>	<p>Uniforme kartering in BHG: Karteringsinstrument met alle informatie die nodig is voor noodplanning</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. haalbaarheidsstudies, betrokkenheid van het CIBG (technisch, budget)</li> <li>2. Analyse van de behoeften van de partners</li> <li>3. Budgettering van het gehele project</li> <li>4. Promoten van het project en de gekozen oplossingen bij de partners</li> <li>5. Lancering van de overheidsopdracht</li> </ol>
	<p>Coördinatie van de actor en in de preventie- en veiligheidsketen op regionaal niveau</p>

<p>te maken.</p>	<p>Poursuite et finalisation du plan. La finalisation de tous les plans d'urgence sera regroupé sous un projet unique</p>
<p>La gestion de la crise des réfugiés Ukariini en et la priorisation de l'élaboration du dispositif multidisciplinaire processus attentif 22/03/2016 ont impacté le déroulement des projets</p>	<p>La mise à jour du PPUI conseil européen a débuté, le groupe de travail a réalisé des visites de terrain et des propositions ont été faites par les partenaires durant S1.</p>
<p>55%</p>	<p>75%</p>
<p>50%</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01 1211 AB 01.001.08.03 1211AB 01.001.08 04 1211AB 01.001 08.07 1221AB.01 001.12.01.1212</p>
<p>OS 3</p>	<p>PPUI - conseil Européen: Actualisation du PPUI relatif aux bâtiments européens. Finalisation et adoption du cahier de gestion de crise associé au PPUI pour les dispositifs opérationnels multidisciplinaires.</p>
<p>Coordonner les actes de la chaîne de la prévention et de la sécurité à l'échelle de la Région</p>	<p>HF - SC - 00 5</p>



<p>de la cellule Sécurité Civile</p>	<p>Voortzetting en afronding van het plan. De afronding van alle noodplannen zal in één project worden ondergebracht.</p>
<p>Het beheer van de Oekraïense vluchtelingen en de prioritering van de uitwerking van het multidisciplinaire mechanisme voor de berechtiging van de aanslag van 22/03/2016 zijn van invloed</p>	<p>De actualisering van het SIPP van de Europese Raad is begonnen, de werkgroep heeft veldbezoeken afgelegd en de partners hebben tijdens S1 voorstellen gedaan.</p>
<p>Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7430</p>	
	<p>Coördinatie van de actor en in de preventie- en veiligheidsketen op regionaal niveau</p>
	<p>PPUI - Europese Raad: Bijwerking van de PPUI voor Europese gebouwen. Afronding en aanname van de bij de PPUI behorende brochure over crisisbeheersing voor multidisciplinaire operationele apparaten.</p>

							<p>OS 3</p> <p>Coordonner les actions de la chaîne de prévention et de la sécurité à l'échelle Régionale</p>
<p>geweest op de ontwikkeling van de projecten van de eenheid Civiele veiligheid.</p>	<p>L'approche de la sortie de phase fédérale est réglée, approuvée et diffusée chez les partenaires via le plan d'urgence consacré.</p>	<p>100%</p>	<p>75%</p>	<p>50%</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs</p>	<p>PPUI - Covid 19: Actualisation du PPUI relatif au Covid 19. Finalisation et adoption du cahier de gestion de crise associé au PPUI pour les dispositifs opérationnels multidisciplinaires.</p> <p>HF - SC - 00 6</p>	

	<p>Coördinatie van de actor en in de preventie - en veiligheidsketen op regionaal niveau au</p>	<p>PPUI - Covid 19: Bijwerking van de PPUI voor Covid 19. Voltooiing en aanneming van de bij de PPUI behorende brochure inzake crisisbeheersing voor de multidisciplinaire operationele apparaten.</p>	<p>AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7431</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>85%</p>	<p>De aanpak van de federale uitfasering is geregeld, goedgekeurd en verspreid onder de partners via het specifieke noodplan.</p>				<p>Publication et diffusion du rapport sur les différenciels supports. Passage en BAU</p>
<p>OS 4</p>	<p>Etre le centre d'ex-perte et de référence pour tout ce qui a trait à la</p>	<p>Rapport OBPS : Contribution à l'image de la sécurité en RBC: Analyse et traitement des données 2021. Rédaction du rapport. Relecture fournisseurs de données. Traduction du document FR/NL. Communication au GRBC &amp; CORES</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>85%</p>	<p>Le rapport a été réalisé et sa mise en page est lancée.</p>				<p>Publication et diffusion du rapport sur les différenciels supports. Passage en BAU</p>

<p>politi que de prév entio n et de sécu rité à l'éch elle de la Régi on</p>	<p>(sept 2022) Mise en page par un graphiste et publication du document PDF en ligne sur le site Web de BPS et impression du rapport. Communication presse &amp; métiers (Comité Technique Régional pour la Statistique et l'Analyse (CTRS), OIP, Fonctionnaires de prévention, ZP, ...)</p>	<p>0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001 08 01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Het verslag is voltooid en de lay-out is gelanceerd.</p>	<p>Publicatie en verspreiding van het verslag 2021 via diverse media. Overgang naar BAU</p>
<p>Het expe rtise- en refer entie centr um zijn voor alle aang eleg enhe den in verb and met het prev entie - en veilig heids belei d op</p>	<p>OBPS-rapport: Bijdrage aan het beeld van veiligheid in het CBR: Analyse en verwerking van gegevens 2021. Opstellen van het rapport. Proeflezen van gegevensverstrekkers. Vertaling van het document FR/NL. Mededeling aan regering BHG &amp; CORES (sept. 2022). Opmaak door een grafisch ontwerper en publicatie van het PDF-document online op de website van de BPS en drukken</p>	<p>0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001 08 01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Het verslag is voltooid en de lay-out is gelanceerd.</p>	<p>Publicatie en verspreiding van het verslag 2021 via diverse media. Overgang naar BAU</p>

<p>regio naal nive au</p>	<p>Etre le centr e d'ex perti se et de référé nce pour tout ce qui a trait à la 00 2 politi que de prév entio n et de sécu rité à l'éch elle</p>	<p>OB PS - AN A- 00 2</p>	<p>van het verslag. Communicatie naar de pers en de handel (Regionaal Technisch Comité voor Statistiek en Analyse (RTCSA), PIO, preventiemedew erkers, ZP, ...).</p>	<p>Frais de personnel:AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directsAB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001 08 01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>	<p>Projet terminé : Publication du cahier (web + papier) en juillet 2022 , impression et diffusion en aout</p>	<p>Passag e en BAU</p>
---------------------------------------	--	---	--	---	------------	------------	-------------	--	--------------------------------

de la Région	AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211AB 01 001 08 04 1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422	Regionale Veiligheidsenquête - Particulieren (1.2); Lay-out door een grafisch ontwerper en publicatie van het document in de vorm van een RHS 1.2-boekje (PDF online op de BPS-website) Communicatie met partners, beroepsgroepen (CTRS, OIP, preventiemedewerkers, ZP, ...), het grote publiek	Project voltooid: publicatie van het tijdschrift (web + papier) in juli 2022, druk en distributie in augustus	Overgang in BAU
--------------	--	--	---	-----------------


nive  
au

Etre  
le  
centr  
e  
d'ex  
perti  
se et  
de  
référé  
nce  
pour  
tout  
ce  
qui a  
trait  
à la  
politi  
que  
de  
prév  
entio  
n et  
de  
sécu  
rité à  
l'éch  
elle  
de la  
Régi  
on

OB  
PS  
-  
AN  
A-  
00  
4

Collecte données  
OSIG (Orientation  
Sexuelle et  
Identité de  
Genre):  
Publication des  
résultats sous  
forme d'un focus  
Communication  
partenaires,  
métiers (CTRS,  
OIP,  
Fonctionnaires de  
prévention, ZP, ...),  
grand public


Frais de  
personnel:  
AB  
01.001.07.01.111  
1  
AB  
01.001.07.02.111  
2  
AB  
01.001.07.03.112  
0  
AB  
01.001.07.04.113  
1  
AB  
01.001.07.05.114  
0  
Frais de  
fonctionnement  
directs  
AB  
01.001.08.02.121  
1  
AB  
01.001.08.05.121  
1  
AB  
01.001.08.06.121  
1  
AB  
01.001.08.06.121  
1  
AB  
02.001.08.01

50%

75%

100%

Elaboration d'un formulaire en ligne pour la collecte de données via la  
Rainbow House  
Relance de la collecte de données (nouvel outil & nouvelle équipe à la  
Rainbow House)  
Elaboration et publication d'un Focus sur les violences LGBTQIA+phobes

<p>Het expe- rtise- en refer- entie centr- um zijn voor alle aang- eleg- enhe- den in verb- and met het prev- entie - en veilig- heids belei- d op regio naal nive- au</p>	<p>Verzameling van OSIG-gegevens (seksuele geaardheid en genderidentiteit): Publicatie van de resultaten in de vorm van een focus Communicatie met partners, beroepsgroepen (CTRS, OIP, preventiemedew- erkers, ZP, ...), algemeen publiek</p>	<p>1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>		<p>Ontwikkeling van een onlineformulier voor gegevensverzameling via Rainbow House Herlancering van de gegevensverzameling (nieuw instrument &amp; nieuw team bij Rainbow House) Ontwikkeling en publicatie van een Focus op LGBTQIA+fobisch geweld</p>
--	--	--	---	---

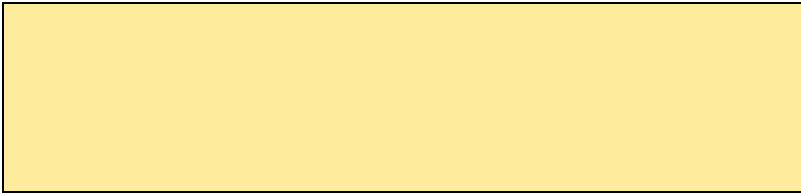


OS 4	Etre le centr e d'ex perti se et de référé nce pour tout ce qui a trait à la politi que de prév entio n et de sécu rité à l'éch elle de la Régi on	OB PS - AN A- 00 9	Enquête Régionale de Sécurité 2.2 - Volet entreprises: Production des résultats sous forme d'un cahier en format Word ainsi qu'en version powerpoint Mise en page par un graphiste et publication du document sous forme d'un cahier (PDF en ligne sur le site web de BPS)	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001.08 01 1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001.08 01 1211 AB 01 001.08 03 1211 AB 01 001.08 04 1211 Opmaak door een grafisch ontwerper en publicatie van het document in de	50%	75%	81%	Analyse des résultats Rédaction cahier Présentations des résultats au CTRS le 30 novembre 2022	Finalisa tion et publica tion en T2 2023 Passag e en BAU

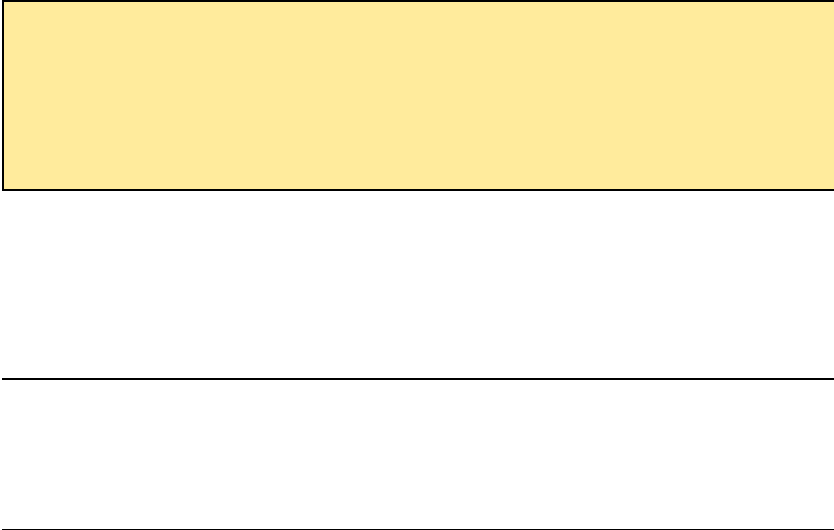


<p>publica tion sous forme de cahier (Q3 2023)</p>	<p>1) Voortz etting en voltooi ng van de gegeve nsverza meling 2) Analy se en opstelli ng van een studie met een algeme en context ueel deelen een zoom over zakken rollerij 3)</p>
<p>1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422</p>	<p>Thematische publicatie TEC: Verzamelen van gegevens (statistieken, interviews, enz.) Redactie, publicatie en feedback van gegevensverstrek kers Communicatie van de publicatie</p> <p>De voorafgaande gegevensverzameling (kwantitatieve en kwalitatieve - interviews), de volgorde van de analyse, de planning van de analyse waren gericht op een eerste verschijnsel: zakkenrollerij.</p>
<p>Het expe rtise- en refer entie centr um zijn voor alle aang eleg enhe den in verb and met het prev entie - en veilig heids belei d op regio naal</p>	<p></p>

<p>OS 4</p>	<p>Etre le centre d'ex pertise et de référence pour tout ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région</p>	<p>OB PS - AN A- 01 1</p>	<p>Publication du cahier relatif à la prise en charge des personnes radicalisées en RBC. Traitement des données qualitatives et quantitatives Rédaction du cahier thématique Consultation des fournisseurs de données + plateforme radicalisation. Traduction et mise en page. Diffusion du produit et communication des résultats.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>50%</p>	<p>Draft du cahier élaboré.</p>	<p>Le projet a été mis On Hold pour en revoir la méthodologie et impliquer plus les partenaires dans son élaboration.</p>	<p>En attente de poursuite ou pas ce projet.</p>	<p>Verticaling, opmaak, publicatie in boekvorm (Q3 2023)</p>
-------------	--	---	---	--	------------	------------	------------	---------------------------------	---	--	--

<p>Het experimenteren referentiecentrum zijn voor alle aangegane enheden in verband met het preventieve - en veiligheidsbeleid op regionaal niveau</p>	<p>Publicatie van het boekje over de zorg voor geradicaliseerde mensen in het BHG; Verwerking van kwalitatieve en kwantitatieve gegevens Opstellen van het themaboekje Raadpleging gegevensverstrekkers + radicaliseringsplatform. Vertaling en opmaak. Verspreiding van het product en communicatie van de resultaten.</p>	<p>1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001.08 01 1211 AB 01 001.08 04 1211 AB 01 001.08 07 1221 AB 01 001.12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001.11 01 7422 AB 01 001.11 02 7422 AB 01 001.11 03 7422</p>		<p>Ontwerp van het uitgewerkte tijdschrift</p>	<p>Het project is opgeschoort om de methologie te herzien meer partners bij de ontwikkeling ervan betrekken</p>	<p>In afwachting van het besluit om dit project al dan niet voort te zetten.</p>
--	---	--	---	--	---	--

OS 4	Etre le centre d'experte et de référence pour tout ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région	OB PS - AN A-01 2	Publication sur les violences contre les métiers d'intérêt général: Rédaction de l'analyse Consultation des fournisseurs de données Traduction et mise en page Diffusion et communication des résultats	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001.08 01 1211 1 AB 02 001.08 02 1211 Frais de	50%	75%	70%	Récolte des données et préparation du premier volet sur les violences à l'encontre du SIAMU a début en T4.	Vu le volume des données récoltées, le temps d'analyse prévu s'avère trop court. La priorité a aussi été mise sur d'autres analyses. Ces éléments ont induit un retard dans l'avancement de ce projet.	Publication du premier volet sur les violences
------	--	-------------------	---	---	-----	-----	-----	--	--	--

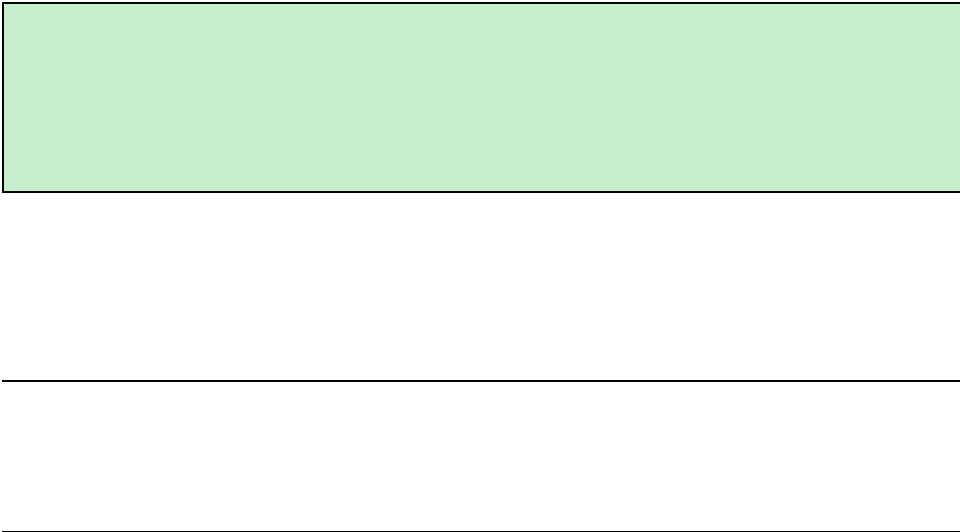
<p>Het experimenteren referentiecentrum zijn voor alle aangegende in verbinding met het preventieve en veiligheidsbeleid op regionaal niveau</p>	<p>Publicatie over geweld tegen : beroepen van algemeen belang Opstellen van de analyse Overleg met gegevensverstrekkers Vertaling en opmaak Verspreiding en mededeling van de resultaten</p>	<p>functionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422</p>		<p>Het verzamelen van gegevens en de voorbereiding van het eerste deel over geweld tegen het SIAMU zijn in het vierde kwartaal begonnen.</p>	<p>Gezien de hoeveelheid verzamelde gegevens is de eerste geplande analyse tegen het EMS. Ook is prioriteit andere gegevens aan andere analyses. Deze elementen hebben geleid tot een verdrag in de voortgang van dit project.</p> <p>Publicatie van het eerste deel over geweld tegen het EMS. Ook is prioriteit andere gegevens aan andere analyses. Deze elementen hebben geleid tot een verdrag in de voortgang van dit project.</p>
--	---	---	--	--	--

Etre le centre d'expertise et de référence pour toute ce qui a trait à la politique que de prév entio n et de sécu rité à l'éch elle de la Régi on	OS 4	OB PS - AN A- 01 3	ERS - FYSIEKE PERSONEN - DEEL 1.3: Speciale voorwaarden voor het opstarten van de markt. Ontwikkeling van de vragenlijst. Ontvangst van de ruwe enquêteresultaten van de contractant in de	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB</p> <p>01.001.07.02.111 2 AB</p> <p>01.001.07.03.112 OAB</p> <p>01.001.07.04.113 1 AB</p> <p>01.001.07.05.114 0</p> <p>Frais de fonctionnement directs: AB 01.001.08.02.121 1 AB</p> <p>01.001.08.05.121 1 AB</p> <p>01.001.08.06.121 1</p> <p>AB 02.001.08.01 1211</p> <p>AB 02.001.08.02 1211</p> <p>Frais de fonctionnement indirects: AB 01.001.08.01 1211</p> <p>AB 01.001.08.04 1211 AB 01.001.08.07 1221 AB 01.001.11.01 7422</p> <p>AB 01.001.11.02 7422</p> <p>AB 01.001.11.03 7422</p>	50%	75%	90%	le questionnaire a été finalisé en novembre Démarrage de la collecte des données	Passage en BAU	de vragenlijst werd afgerond in november Begin van de gegevensverzameling	Overgang in BAU
--	------	--------------------	--	--	-----	-----	-----	--	----------------	--	-----------------




<p>Het expe- rtise- en refer entie centr um zijn voor alle aang eleg enhe den in verb and met het prev entie - en veilig heids belei d op regio naal nive au</p>	<p>Seksueel geweld: Verzameling en analyse van gegevens. Evaluatie door gegevensverstrek kers/partners. Vertaling. Publicatie in focusformaat. Communicatie van de resultaten.</p>	<p>1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001.08 01 1211 AB 01 001.08 04 1211 AB 01 001.08 07 1221 AB 01 001.12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001.11 01 7422 AB 01 001.11 02 7422 AB 01 001.11 03 7422</p>	<div style="background-color: #f8d7da; height: 100%; width: 100%;"></div>	<p>Project on Hold gezet voor 2022</p>	<p>Werkla st te zwaar voor analiste n; andere prioritei ten.</p>	<p>Project is opgege ven</p>
--	--	--	---	--	--	--

<p>OS 4</p> <p>Etre le centre d'ex pertise et de référence pour tout ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région</p>	<p>OB PS - AN A-01 6</p>	<p>Vélos, vol &amp; accidents: Collecte des données et analyse. Relecture par les fournisseurs de données/partenaires. Traduction. Publication sous format d'un focus. Communication des résultats.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001.08 01 1211 AB 02 001.08 02 1211</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>80%</p>	<p>Lancement du projet Collecte et traitement de donnée (statistiques et entretiens) :</p>	<p>Difficultés rencontrées pour recevoir les données</p>	<p>1) Poursuite et finalisation récolte de données (quantité &amp; qualité) 2) Analyses des données parties générale, vol, accidentologie 3) Traduction, publication du focus et présentation (T2 2023)</p>
--	--------------------------	---	--	------------	------------	------------	--	--	---

<p>Het experimenteren en referentiecentrum zijn voor alle aangegane enheden in verband met het preventieve en veiligheidsbeleid op regionaal niveau au</p>	<p>Fietsen, diefstal en ongevallen: Verzameling en analyse van gegevens. Beoordeling door gegevensverstrekkers/partners. Vertaling. Publicatie in focusformaat. Communicatie van de resultaten.</p>	<p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422</p>		<p>Start van het project Verzameling en verwerking van gegevens (statistieken en interviews) :</p>	<p>1) Voortzetting en afronding van de gevestigde versameling (kwantitatief &amp; kwalitatief) 2) Analyse van de gegevens van algemene delen, vlucht, acciden- tologie 3) Vertaling, publicatie van de focus en presentatie (Q2 2023)</p> <p>Moelijkheden bij het ontvangen van gegevens van de politie, BM (via CIRB) en DCA</p>
--	---	--	--	--	---



<p>OS 3</p> <p>verb and met het preventie - en veiligheidsbeleid op regionaal niveau</p> <p>Etre le centre d'ex pertise et de référence pour toute ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région</p>	<p>OB PS - AN A-01 8</p> <p>Mise en place d'un processus de suivi des nouveaux phénomènes</p> <p>Etablir une analyse rapide des phénomènes de sécurité en lien avec l'actualité.</p>	<p>0</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>	<p>Présentation et validation du processus pour le suivi des « nouveaux phénomènes » (en collaboration avec SITCEN). Publication du Flash Paper sur le Needle Spiking en juillet 2022</p>			<p>Poursuite du processus, prévisionnel de publication de 3 à 4 Flash Papers par an</p>
--	--	----------	------------	------------	-------------	---	--	--	---

<p>Het expe- rtise- en refer- entie centr- um zijn voor alle aang- eleg- enhe- den in verb- and met het prev- entie - en veilig- heids belei- d op regio naal nive- au</p>	<p>Totstandbrenging van een proces van monitoring van nieuwe verschijnselen Het oprichten van een snelle analyse van beveiligingsfenom- enen die verband houden met actuele gebeurtenissen</p>		<p>Presentatie en validatie van het proces voor de monitoring van "nieuwe fenomenen" (in samenwerking met SJTCEN). Publicatie van de Flash Paper over de Needle Spiking in juli 2022</p>	<p>Voortz- etting van het proces, progn- ose van de publica- tie van 3 tot 4 Flash Papers per jaar</p>
--	--	--	--	--

<p>OS 4</p> <p>Etre le centre d'expertise et de référence pour toute ce qui a trait à la politique de prévention net de sécurité à l'échelle de la Région</p>	<p>OB PS - AN A-01 9</p>	<p>Image de la sécurité de la Saint-Sylvestre en RBC - Focus</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001.08 01 1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001.08 01 1211 AB 01 001.08 04 1211 AB 01 001.08 07 1221 AB 01 001.12 01 1212 Frais d'investissement</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>70%</p>	<p>Collecte de données (statistiques &amp; entretiens), excepté celle de DCA. Elaboration d'une note interne.</p>	<p>retard dans la collecte des données DCA</p>	<p>Finalisation : Publication du Focus en T1.</p>	<p>Gegevensverzameling (statistieken en interviews), behalve die van de DCA. Opstellen van een interne nota.</p>	<p>vertraging bij het verzamelen van DCA-gegevens</p>	<p>Afronding: Publicatie van de Focus in T1.</p>
---	--------------------------	--	---	------------	------------	------------	---	--	---	--	---	--



<p>verb and met het prev entie - en veilig heids belei d op regio naal nive au</p>	<p>OS 4</p>	<p>OB PS - DI R- 00 2</p>	<p>Bases de données OBPS:Élaboration d'une note de base (data gouvernance) afin de structurer la gestion des données/analyses autour de la solution technique mise en placeOpérationna lisation de la solution Business Intelligence pour l'OBPS.</p>	<p>Frais de personnel:AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directsAB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001 08 01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 04</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>50%</p>	<p>- L'élaboration d'une note sur la gestion de données et la data gouvernance au sein de l'Observatory est en cours de finalisation. - Opérationnalisation du nouvel outil power BI et ouverture résultats aux collègues</p>	<p>FR</p>	<p>1) élabora tion d'un Plan de gestion des donnée s annuel 2) Mise en place du plan de gestion des donnée s</p>
--	-----------------	---	---	---	------------	------------	------------	---	-----------	--

<p>Het expe- rtise- en refer entie centr um zijn voor alle aang eleg enhe den in verb and met het prev entie - en veilig heids belei d op regio naal nive au</p>	<p>OBPS- databanken: Ontwikkeling van een basisnota (data governance) om het beheer van data/analyses te structureren rondom de geïmplementeerd e technische oplossing Operationaliserin g van de Business Intelligence oplossing voor de OBPS</p>	<p>1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422</p>		<p>- De ontwikkeling van een nota over gegevensbeheer en gegevensbeheer binnen het Observatorium wordt momenteel afgerond. - Operationaliseren van de nieuwe power BI tool en het openstellen van resultaten voor collega's</p>	<p>NL</p>	<p>1) Uitwer king van een Jaarlijk s gegeve nsbehe erplan 2) Uitvoer ing van het datama nagem entplan</p>
--	--	---	--	---	-----------	---

<p>OS 4</p>	<p>Etre le centre d'expertise de référence pour tout ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région</p>	<p>OB PS - DI R- OO 3</p>	<p>Diagnostic quartiers: Rédaction d'une note méthodologique. Analyse appliquée aux quartiers autour du centre intégré.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001.08 01 1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001.08 01 1211 AB 01 001.08 04 1211 AB 01 001.08 07 1221 AB 01 001.12 01 1212 Frais d'investissement</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>	<p>Elaboration d'une méthode pour les analyses géo-spécifiques (note méthodologique) présentée fin 2022. Préparation de la première analyse quartier (élaboration du projet)</p>	<p>Un test sur le cas pratique du Quartier Nord autour du centre intégré feraz l'objet d'un projet spécifique en 2023.</p>	<p>Het experimenteren referentie centrum zijn voor alle aangegane enheden in</p>	<p>Een test op de praktijk case van het Noordkwartier rond het geïntegreerde centrum zal in 2023 het</p>	<p>Ontwikkeling van een methode voor geospecifieke analyses (methodologische nota) gepresenteerd eind 2022. Vorbereiding van de eerste wijkanalyse (ontwikkeling van het project)</p>
-------------	--	---------------------------	---	---	------------	------------	-------------	--	--	--	--	---

<p>OS 1</p>	<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévotie n &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et de développer la</p>	<p>OB PS - DI R- 00 4</p>	<p>Guide méthodologique: Nouvelle version du guide.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>80%</p>	<p>Le guide méthodologique pour l'analyse des phénomènes a été mis à jour. Sa finalisation est prévue début 2023.</p>	<p>Léger retard dans le planning, finalisation début 2023.</p>	<p>Sa finalisation est prévue T1 2023.</p>	<p>onderwerp zijn van een specifiek project .</p>
-------------	--	---------------------------	---	--	------------	------------	------------	---	--	--	---

<p>perfor- man- ce de son ad- minis- tration</p>	<p>1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001.08 01 1211 AB 01 001.08 04 1211 AB 01 001.08 07 1221 AB 01 001.12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001.11 01 7422 AB 01 001.11 02 7422 AB 01 001.11 03 7422</p>				<p>Zorg en voor het dage- lijks behe- er van Brus- sel Prev- entie &amp; Veili- ghei- d met als doel de agen- ten- te moti- vere- nen de kwali- teit</p>	<p>Methodologische gids: Nieuwe versie van de gids</p>		<p>De methodologische gids voor de analyse van verschijnselen is bijgewerkt. De afronding staat gepland voor begin 2023.</p>	<p>Lichte vertragi- ng in de planning &amp; afrondi- ng begin 2023.</p>	<p>De oplever- ing staat geplan- d voor T1 2023.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

	en de prestaties van hun administratieve ontwerpen	OS 4	OB PS - EV A-00 2	Evaluation du plan d'évaluation. Colle-cté, traitement et analyse des données. Rédaction du rapport final.	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02 001 08 01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03	50%	75%	100%	Préparation de l'évaluation du PGSP à mi-parcours : analyse (politique) ; la délimitation des questions d'évaluation; Élaboration de la méthodologie; Préparation de la collecte des données – présenté et approbation du plan d'évaluation par le Conseil de Direction	1) Présen- tion état des lieux volet 1 (évaluation du processus de mise- en- œuvre) [T2 2023]2 ) Présen- tion état des lieux volet 2 : évalua- tion [T3 2023](3) Rapport final
--	--	------	-------------------	--	---	-----	-----	------	---	--

<p>1211AB 01 001 08 04 1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>[T4 2023]( 4) Contrib uer à une culture d'évalu ation positive e (intern e, ASBL + Comm unes + ZP + LISA + POP + Operati ons) [Conti nue]</p>	<p>1) Present atie plaatsb eschrijv ing Stream 1 (Evalu atie van het implem entatie proces) [Q2 2023] 2) Present</p>
<p>Het expe rtise- en refer entie centr um zijn voor alle aang eleg enhe den in verb and</p>	<p>Evaluatie van <b>het</b> <b>PGSP:</b> Goedkeuren van het evaluatieplan. Verzamelen, verwerken en analyseren van de gegevens. Uitschrijven van het eindrapport.</p>	<p>Voorbereiding van de tussentijdse evaluatie van de GVPP: analyse (beleid); afbakening van evaluatievragen; Ontwikkeling van methodologie; Voorbereiding van gegevensverzameling – presentatie en goedkeuring van het evaluatieplan door de Raad van Bestuur</p>

atie plaatsb eschrijv ing 2: Evaluat ie [Q3 2023] (3) Eindev aluatie verslag (dec. 2023) [GVR] [Q4 2023] (4) Bijdrag en aan een positie ve evaluatie cultu ur (intern, VZW + Geme nten + PZ + LISA + POP + Operati ons) [Doorg aan]"	
	met het prev entie - en veilig heids belei d op regio naal nive au



OS 4	Etre le centre d'expertise et de référence pour toute ce qui a trait à la politique de prévention et de sécurité à l'échelle de la Région	OB PS - EV A- 00 4	Exchange d'informations systématique avec les zones de Polices (ZP) bruxelloises: Réflexion externe avec les zones de police afin d'adapter le canevas de la collecte des données. Elaboration du rapport annuel 2021 sur base des données des zones de police.	Frais de personnel: AB 1 AB 2 AB 0 AB 1 AB 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 1 AB 1 AB 02.001.08.01 1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212	50%	75%	100%	Analyse et rédaction du rapport annuel sur les données des zones de police 2021 Préparation d'un nouveau canevas pour la collecte d'informations (basé sur les missions de l'Observatoire, lien avec le PGSP, numérique, convivial, analytique, participatif)	Passage en BAU
					Het experimenteren referentie centrum zijn voor alle aangeheten in	Systematische uitwisseling van informatie met de Brusselse Politiezones: Externe reflectie met politiezones om het canevas voor gegevensverzamelingsaanpak te passen. Uitwerking van het jaarverslag 2021 op basis van	Analyse en schrijven van het jaanverslag over politiezonegegevens 2021 Voorbereiding van een nieuw kader voor het verzamelen van informatie (gebaseerd op de missies van het Observatorium, koppeling met het PGSP, digitaal, gebruiksvriendelijk, analytisch, participatief)		

<p>verb and met het prev entie - en veilig heids belei d op regio naal nive au</p>	<p>gegevens uit politiezones.</p>	<p>Frais d'investissement AB 01.001.11.01 7422 AB 01.001.11.02 7422 AB 01.001.11.03 7422 AB 01.001.11.04 7422</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>95%</p>	<p>1) Dévelo ppeme nt du système e d'orga nisation n et d'explo itation des donnée s 2) Soutien aux municipi alités dans le dévelo ppeme nt d'une culture d'évalu ation positive 3)</p>
<p>OS 4</p> <p>Etre le centre d'ex perti se et de référé nce pour tout ce qui a trait à la politi que de prév entio n et de sécu rité à l'éch elle de la Région</p>	<p>Soutenir l'élaboration, suivi &amp; évaluation des PLPP's; Mise en place d'une fiche de suivi des activités PLPP. Mise en place d'un système de réception, de traitement et de consultation des données. Analyse des activités proposées dans le PLPP pour l'année 2022.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>95%</p>	<p>Finition du canevas et de la fiche d'enregistrement des nouveaux PLPP (lien avec PGSP, numérique, convivial, analytique, participatif) Préparation des fiches de clôture et d'évaluation pour le suivi</p>

	<p>1211 AB 02 001 08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422 AB 01 001 11 04 7422</p>	<p>Présent ation état des lieux sur l'analys e des donnée s collect ées, d'une part avec l'évalu ation du PGSP et d'autre part sous forme de rapport techniq ue pour les commu nes [Anlys e des nouvea ux PLPP Q2 2023 + Premie r bilan annuel - donnée s 2022 Q4]</p>
--	--	--

<p>1) Ontwikkeling van het systeem voor de organisatie &amp; exploitatie van de gegevens</p> <p>2) Ondersteuning van de gemeenten betreffende de ontwikkeling van een positieve evaluatiecultuur</p> <p>3) Présention des lieux over de analyse van de verzamelende gegevens, enerzij</p>	<div style="background-color: #d4edda; height: 100px; width: 100%;"></div> <p>Afwerking van het canvas en registratieblad van het nieuwe PLPP (koppeling met PGSP, digitaal, gebruiksvriendelijk, analytisch, participatief)</p> <p>Opstellen van afsluitings- en evaluatiebladen voor monitoring</p>
<p>Het experimenteel referentie centrum zijn voor alle aangegeneheden in verband met het preventie- en veiligheidsbeleid op regionaal niveau</p>	<p>Ondersteuning van de ontwikkeling, monitoring &amp; evaluatie van PLPP's: Implementatie van een monitoringfiche voor PLPP-activiteiten. Opzetten van een systeem voor het ontvangen, verwerken en raadplegen van gegevens. Analyse van de in het PLPP voorgestelde activiteiten voor het jaar 2022.</p>



<p>Assurer la gestion journalière de Bruxelles Prévention &amp; Sécurité dans le but de motiver les agents et développer la qualité de son administration</p>	<p>OS 1</p>	<p>PR O DE V- DI R- OO 1</p>	<p>Développement de PRODEV: Poursuite du développement de la direction Refonte globale du processus avec une méthodologique attention particulière sur la gestion et le contrôle des subsides (inspection).</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 OAB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01 1211 AB 02.001.08.02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01 1211 AB 01.001.08.03 1211 AB 01.001.08.04 1211 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01.001.11.01 7422</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>90%</p>	<p>- Elaboration de la première ébauche du Process map - une première note de vision pour la future cellule Inspection</p>	<p>Projet abandonné pour 2023 pour cause de PP22 non approuvé.</p>
---	-------------	--	---	--	------------	------------	------------	--	--

<p>Zorg en voor het dagelijkse beheer van Brussel Preventie &amp; Veiligheid met als doel de agenten te motiveren en de kwaliteit en de prestaties van hun administratieve taken ontwikkelen</p>	<p>Ontwikkeling van PRODEV: Verdere managementontwikkeling Algehele herziening van het methodologische proces met bijzondere aandacht voor het beheer en de controle van subsidies (inspectie).</p>	<p>AB 01 001 11 02 7422                  AB 01 001 11 03 7422                  AB 01 001 11 04 7422</p>		<p>- Uitwerking van het eerste ontwerp van de Process map                  - een eerste visienota voor de toekomstige Inspectie-cel</p>	<p>Project opgeven voor 2023 vanwege PP22 niet goedgekeurd.</p>
--	---	---	--	---	---

<p>OS 3</p>	<p>Coördinatieve van de actor en in de preventie- en veiligheidskete n op regio naal nive au</p>	<p>PR O DE V- PJ- OO 3</p>	<p>Développer l'accueil bas seuil des toxicomanes en RBC                  Coördination du projet                  Préparation du volet sécurité                  (communication riverains, formation acteurs 1ere ligne)                  Finalisation du contrat de gestion.</p>	<p>Frais de personnel:                  AB 01.001.07.01.111 1                  AB 01.001.07.02.111 2                  AB 01.001.07.03.112 0                  AB 01.001.07.04.113 1                  AB 01.001.07.05.114 0                  Frais de fonctionnement directs                  AB 01.001.08.02.121 1                  AB 01.001.08.05.121 1                  AB 01.001.08.06.121 1                  AB 02 001.08 01 1211                  AB 02 001.08 02 1211                  Frais de fonctionnement indirects                  AB 01 001.08 01 1211                  AB 01 001.08 03 1211                  AB 01 001.08 04 1211                  AB 01 001.08 07 1221                  AB 01 001.12 01 1212</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>	<p>- Suivi du développement du Centre Intégré: tout va bien, la sensibilisation a rencontré un succès</p>	<p>Projet coordonné par Transit en 2023                  Sensibilisation aux riverains et forces vives.</p>	<p>OS 3</p>	<p>Coördinatieve van de actor en in de preventie- en veiligheidskete n op regio naal nive au</p>	<p>Het ontwikkelen van laagdrempelige ontvangst voor drugsverslaafden in regio Brussel centrum                  Projectcoördinatie                  Voorbereiding van de veiligheidsprevention component (communicatie met bewoners, trainen van actoren 1e lijn)                  Afronding van het beheerscontract.</p>	<p>Project gecoördineerd door Transit in 2023                  Sensibilisering bij omwonenden en vitale krachten.</p>	<p>- Monitoring van de ontwikkeling van het Geïntegreerd Centrum: alles is in orde, de sensibilisering is succesvol geweest</p>	<p>Project gecoördineerd door Transit in 2023                  Sensibilisering bij omwonenden en vitale krachten.</p>
-------------	--	----------------------------	---	--	------------	------------	-------------	---	---	-------------	--	---	---	---	---




	Een trans versal en multi disciplinair preventie - en veiligheidsbeleid ontwikkeld en uitvoeren	Zorgen voor de implementatie en monitoring van <b>PGSP</b> 21-24 Het jaarlijkse uitvoeringsplan ( <b>PMA</b> ) 2021 richt zich op maatregelen in verband met parlementaire resoluties en de voorbereiding van de minst ontwikkelde landen voor 2022, waarin de acties van partners worden geïntegreerd.	<p>AB 01.001.08.05.121 1</p> <p>AB 01.001.08.06.121 1</p> <p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211</p> <p>AB 01 001 08 03 1211</p> <p>AB 01 001 08 04 1211</p> <p>AB 01 001 08 07 1221</p> <p>AB 01 001 12 01 1212</p> <p>Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422</p> <p>AB 01 001 11 02 7422</p> <p>AB 01 001 11 03 7422</p>			<p>Eerste ontwerp JUP 21</p> <p>Samenwerkingstool nog in ontwikkeling.</p>	De coördinator is gemobiliseerd voor andere prioriteiten. Vertraging bij het opzetten van de samenwerkingstool.	Afronding JUP 21 Uitwerking JUP 22	<p>Plannification des GT techniques et notes au gouvernement de proposition de plans d'actions</p> <p>100%</p> <p>75%</p> <p>50%</p> <p>Note actualisée et planification des premiers GT 2023</p>
OS 2	Développement et mise en œuvre d'une politique trans versale et pluri disciplinaire de la prév	PR O DE PJ- VO1 2	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121						

<p>entio n et de la séc rité</p>		<p>1 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211AB 01 001 08 04 1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 02 7422 AB 01 001 11 03 7422</p>			<p>Een trans versa al en multi disci plina ir prev entie - en veilig heids belei d ontw ikkel en en uitvo eren</p>	<p>Prostitutieplan: Uitwerking van een visienota die gevalideerd moet worden door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering."</p>			<p>Bijgewerkte nota en planning van de eerste GT 2023</p>		<p>Plannin g van technis che GT's en nota aan de regerin g die actiepl annen voorste it</p>
--	--	--	--	--	--	---	--	--	---	--	---

OS 2	Développement et mise en œuvre d'une politique transversale et pluridisciplinaire de prévention et de la sécurité	PR O DE V- PJ- 01 3	Mapping des lieux sensibles: Finalisation de la phase test Préparation de la diffusion de l'outil	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01	50%	75%	95%	Diffusion de l'outil.  La phase test s'est finalisée avec l'organisation du 4ème exercice. L'outil est prêt et sera diffusé en 2023.	Uitgave van de tool  De testfase werd afgerond met de organisatie van de 4e oefening. De tool is klaar en komt in 2023 uit.


En attente retour du Cabinet sur la note au gouvernement.

Le rapport final a été soumis au Cabinet.

95%

75%

50%

7422  
AB 01.001.11.02  
7422  
AB 01.001.11.03  
7422

Frais de personnel:  
AB  
01.001.07.01.111  
1  
AB  
01.001.07.02.111  
2  
AB  
01.001.07.03.112  
0  
AB  
01.001.07.04.113  
1  
AB  
01.001.07.05.114  
0

Frais de fonctionnement directs  
AB  
01.001.08.02.121  
1

Résolution CIPOL  
Permettre aux réunions des groupes de travail de se poursuivre et de produire des rapports.  
Rapports dans le cadre du plan annuel de mise en œuvre en vue de recommandations.

PR  
O  
DE  
V-  
PJ-  
01  
4

Développement et mise en œuvre

OS  
2

<p>OS 2</p>	<p>Développement et mise en œuvre d'une politique transverse et pluridisciplinaire de la prév</p>	<p>PR O DE V- PJ- 01 5</p>	<p>Secure4all:Organisation des journées de visite prévues dans le cadre du projet SECURE 4 ALL</p>	<p>Frais de personnel:AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directsAB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>100%</p>	<p>Het eindrapport is voorgelegd aan het kabinet.</p>	<p>In afwachting van antwoord van het kabinet op de nota aan de regering.</p>	<p>Transmission des futures formations aux partenaires.</p>	<p>Le colloque a été organisé et a rencontré un vif succès.</p>
-------------	---	----------------------------	--	--	------------	------------	-------------	---	---	---	---



Développement et mise en œuvre	OS 2	PR O DE V- PJ- 01 6	<p>Quiet Brussels: Rédaction d'une note interne sur ce projet visant à réduire les nuisances sonores des véhicules d'urgence.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0</p> <p>Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1</p> <p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211 AB 01 001 08 04 1211 AB 01 001 08 07 1221 AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01</p>	50%	75%	100%	<p>- Avis remis sur le travail de BE</p>		Een transversal multidisciplinair preventie- en veiligheidsbeleid ontworpen en uitgevoerd		<p>Opstellen van een interne nota over dit project om de geluidsoverlast van hulpverleningsvoertuigen te verminderen.</p>					<p>- Mening uitgebracht over de werkzaamheden van BE</p>	
--------------------------------	------	---------------------	---	--	-----	-----	------	--	--	---	--	---	--	--	--	--	--	--



	OS 3	Coor donner les acteurs de la chaîne de la prévention et de la sécurité	PR O DE V- PJ- 01 7	Elaborer un catalogue guide des dispositifs de sécurité agréés par safe.brussels et ses partenaires	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121	50%	75%	50%	- Plusieurs échanges avec les partenaires clés du projet	notre service Central e d'achat n'est pas en mesure d'intégrer cette demande de Pas d'accord entre les parties quant à la méthode ni au scope du projet	Abandonné
--	------	---	---------------------	---	---	-----	-----	-----	--	---	-----------



<p>Coördineren de activiteiten van de actor en de preventie- en veiligheidsketen op regionaal niveau</p>	<p>PR O DE V- PS - 00 1</p>	<p>Développer les partenariats associatifs lancement de l'appel à projet 2022 et élaboration des dossiers de subvention aux asbl</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0AB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01 1211 AB 02.001.08.02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01 1211 AB 01.001.08.03 1211AB 01.001.08 04 1211AB 01.001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01.001.11.01 7422 AB 01.001.11.02 7422 AB 01.001.11.03 7422 AB 01.001.11.04 7422 Subvention mission 2</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>90%</p>	<p>- Un appel ciblé sur la mesure M8.8 (assistance aux victimes de cybercriminalité) a été publié mais n'a reçu aucun retour. - 50 projets lauréats en 2021 sont reconduits à montants constants en 2022 contribuant à 17 mesures du PGSP (sur 20 disponibles). - Les versements des premières tranches sont en cours à la fin décembre. - Les résultats des projets 2021 ont été intégrés dans le JUP. - Le contrôle 2021 a été complété et les liquidations des deuxièmes tranches 2021 sont en cours de finalisation à la fin décembre.</p>	<p>Pas de candidature reçue pour l'appel ciblé</p>	<p>Appel à projets 2023</p>	<p>Geen aanvragen ontvangen voor de gerichte oproep</p>	<p>Geen aanvragen ontvangen voor de gerichte oproep</p>	<p>- Een gerichte oproep tot maatregel M8.8 (hulp aan slachtoffers van cybercriminaliteit) werd gepubliceerd, maar kreeg geen feedback. - 50 winnende projecten in 2021 worden in 2022 tegen constante bedragen verlengd en bijdragen aan 17-maatregelen PGSP (van de 20 beschikbare). De uitbetalingen van de eerste tranches lopen eind december. - De resultaten van de projecten voor 2021 zijn geïntegreerd in het JUP - De controle van 2021 is afgerond en de liquidaties van de tweede tranches van 2021 worden eind december afgerond.</p>	<p>ooproep aan project en 2023</p>
<p>OS 3</p>													

	OS 3	Coordonner les actes de la chaîne de la prévention et de la sécurité elle de la Région	PR O DE V- PS - 00 2 PR O DE V- PS - 00 3	Développer le nouveau cadre financier et juridique du PGSP pour le financement des communes et des Zones de Polices. Communes : Lancement de l'appel au plan 2022-2024 Gestion des dossiers de subvention des bénéficiaires Zones de Police : Cadre réglementaire relatif aux subventions octroyées dans le cadre du subventionnement aux ZP pour les années 2022-2024 ; processus relatif à l'octroi des subventions	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 02.001.08.01	50%	75%	100%	Les dossiers de subventions des Communes et des Zones de Police ont été traités.		Passage en BAU
--	---------	--	--	---	--	-----	-----	------	--	--	----------------

	<p>overga ng naar BAU</p>		
	<p>De subsidiedossiers van de Gemeenten en Politiezones zijn verwerkt.</p>	<p>1211 AB 02 001.08 02 1211 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001.08 01 1211 AB 01 001.08 03 1211 AB 01 001.08 04 1211 AB 01 001.08 07 1221 AB 01 001.12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001.11 01 7422 AB 01 001.11 02 7422 AB 01 001.11 03 7422 AB 01 001.11 04 7422 Subvention mission 2 02 001 27 03 4351 02 001 28 04 6351</p>	<p>2022 (1ère tranche); processus relatif à l'octroi des subventions 2021 (2ème tranche)</p>
	<p>Ontwikkeling van het nieuwe financiële en juridische kader van de GVPP voor de financiering van gemeenten en politiezones. Gemeente: Lancering van de oproep voor het plan 2022-2024 Beheer van de subsidiedossiers van begunstigden</p>		<p>Coördinat ie van de actor en in de prev entie - en veilig heids kete n op regio naal nive au</p>
	<p>Politiezones: Regelgevingskade r voor subsidies die in het kader van de subsidie aan betaalorganen worden toegekend voor de jaren 2022- 2024;</p>		


Subsidieverlening procedure 2022 (1e tak);  
Subsidieproces 2021 (2e tak)

Projet Victimes - auteurs  
"Renforcer l'accompagnement des victimes et des auteurs"  
Projet pilote plateforme VIF : Cadre légal ; faire approuver le protocole de concertation de cas" par le Procureur général.  
Developper l'extension du projet aux zones de police (ZP)  
Midi & Bruno  
Dispositif VIF  
Pharmacie : actualisation du dépliant VIF à destination des communes, mise en oeuvre dans les ZP, organisation des

Frais de personnel:  
AB  
01.001.07.01.111  
1  
AB  
01.001.07.02.111  
2  
AB  
01.001.07.03.112  
0  
AB  
01.001.07.04.113  
1  
AB  
01.001.07.05.114  
0  
Frais de fonctionnement directs  
AB  
01.001.08.02.121  
1  
AB  
01.001.08.05.121  
1  
AB  
01.001.08.06.121  
1

50%

75%

85%

Le protocole est à 60% établi par les partenaires membres de la plateforme VIF.  
Le GT VIF s'est réuni au moins une fois par trimestre en 2022. Organisation d'une journée d'étude internationale en présence de la police espagnole. Les pharmaciens sont inclus dans le projet DPO via la participation de représentants de l'UPB. Le rapportage de la résolution VIF est finalisé et a été transmis au GRBC.  
Note d'intention pour le projet de "Centre VIF"

Retard dans l'avancement du protocole de la complexité juridique du dossier (question du secret professionnel sous art.458ter du code pénal). Une chargée de projet a été engagée pour

Organisation des réunions de la plateforme finale du travail sur le protocole professionnel Note au gouvernemen t sur le Centre VIF

OS 3

Coordonner les actes de la chaîne de prévention et de la sécurité rité à l'échelle de la Région

<p>développer le projet "Centre VIF"</p>	<p>Organisatie van platformbijeenkomsten en Afronding van de werkaanmerkingen aan het protocol Nota aan de regering over het IFG-centrum</p>
<p>Vertraging in de voortgang van het protocol als gevolg van de juridische complexiteit van de zaak (kwestie van het beroepsgeheim op grond van artikel 458ter</p>	<p>"Het protocol is voor 60% opgesteld door de partners die lid zijn van het VIF-platform. De IFG WG kwam in 2022 minstens driemaandelijks bijeen. Organisatie van een internationale studiedag in aanwezigheid van de Spaanse politie. Apothekers worden opgenomen in het DPO-project door de deelname van vertegenwoordigers van het AVB. Het verslag van de IFG-resolutie is afgerond en is naar de regering van het BHG gestuurd. Intentieverklaring voor het project van "Centrum IFG"</p>
<p>AB 01 001 11 02 7422 AB 02.001.15.01.414 0 AB 02.001.16.01.414 1 AB 02.001.27.06.416 0 AB 02.001.34.01.330 0 AB 02.001.35.01..521 0</p> <p>Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211</p> <p>AB 01 001 08 03 1211</p> <p>AB 01 001 08 04 1211</p> <p>AB 01 001 08 07 1221</p> <p>AB 01 001 12 01 1212</p> <p>Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 03 7422</p>	<p>Slachtoffer - Daders Project "Versterking van de steun voor slachtoffers en daders" IFG platform proefproject: Wettelijk kader: laat het protocol van "casusoverleg" goedkeuren door de procureur-generaal. Ontwikkeling van de uitbreiding van het project naar de politiezones (PZ) Midi &amp; Bruno IFG Apotheek apparaat: actualisering van de VIF-brochure</p>
<p>groupes de travail VIF</p> <p>Déploiement d'une campagne de sensibilisation pour la violence faite aux femmes en partenariat avec Equals.Brussels.</p>	<p>Coördinator van de actor en in de preventie- en veiligheidsketen op regio-naal niveau</p>

<p>voor gemeenten, implementatie in de PZ, organisatie van IFG-werkgroepen</p> <p>Inzet van een sensibiliseringscampagne voor geweld tegen vrouwen in samenwerking met Equals.Brussels.</p>	<p>Gestion des subsides: Rédaction d'une note globale (asbl, zp/communes, oip). Mise en œuvre du processus méthodologique de gestion et de contrôle des subsides.</p>	<p>Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1AB 01.001.07.02.111 2AB 01.001.07.03.112 OAB 01.001.07.04.113 1AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 01.001.11.02</p>	<p>50%</p>	<p>75%</p>	<p>85%</p>	<p>- Définition des process réalisé</p>	<p>la formation n'a pu être organisée en 2022.</p>	<p>participation au projet régional OPTIRIS (GT Subvention/GT Inspection)</p>
<p>van het wetboek van strafrecht). Eris een project manager iaangenomen om het project "IFG-centrum" te ontwikkelen.</p>								
<p>Coördineren de activiteiten van de werkgroepen</p>	<p>OS 3</p>							



	Coördinatie van de actor en in de preventie - en veiligheidsketen op regionaal niveau	Beheer van subsidies: Opstellen van een globale notasubsidie 2022 (vzw, zp/gemeenten, oip). Implementatie van het methodologische proces van beheer en controle van subsidies	7422 AB 02.001.15.01.414 0 AB 02.001.16.01.414 1 AB 02.001.27.06.416 0 AB 02.001.34.01.330 0 AB 02.001.35.01.521 0 Frais de fonctionnement indirects AB 01 001 08 01 1211 AB 01 001 08 03 1211AB 01 001 08 04 1211AB 01 001 08 07 1221AB 01 001 12 01 1212 Frais d'investissement AB 01 001 11 01 7422 AB 01 001 11 03 7422			- Definitie van de gerealiseerde processen	de opleiding kon niet in 2022 georganiseerd worden	- deelname aan het regionale project OPTIRIS (GT Subsidie/Inspectie)
--	---	---	--	--	--	--	--	--

OS 3	Coördinatieve van de actor en in de preventie - en veiligheidskete n op regio naal nive au	PR O DE V- PS - 00 8	Lisa 2022: Ontwikkeling van het regelgevingskader LISA 2022. Zorgen voor de coördinatie van het LISA-antenne- implementatiepro ject.	Frais de personnel: AB 01.001.07.01.111 1 AB 01.001.07.02.111 2 AB 01.001.07.03.112 0 AB 01.001.07.04.113 1 AB 01.001.07.05.114 0 Frais de fonctionnement directs AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 01.001.11.02.7422 AB 02.001.15.01.414 0 AB 02.001.16.01.414 1 AB 02.001.27.06.416 0 AB 02.001.34.01.330 0 AB 02.001.35.01..521 0	50%	75%	100%	- L'appel à projet 2022 a été lancé en mai et a été traité en S2. - Préparation de l'appel à projet 2023	Passage en BAU	- De projectoproep voor 2022 werd in mei gelanceerd en werd verwerkt in S2. - Voorbereiding van de projectoproep 2023	Overgang naar BAU
------	--	----------------------	--	--	-----	-----	------	---	----------------	--	-------------------


	Coördinatie van de actor en in de preventie- en veiligheidsketen op regionaal niveau	Europese Partnerschappen	AB 01.001.08.02.121 1 AB 01.001.08.05.121 1 AB 01.001.08.06.121 1 AB 01.001.11.02.7422 AB 02.001.15.01.414 0 AB 02.001.16.01.414 1 AB 02.001.27.06.416 0 AB 02.001.34.01.330 AB 02.001.35.01.521 0 Frais de fonctionnement indirects AB 01.001.08.01.1211 AB 01.001.08.03.1211 AB 01.001.08.04.1211 AB 01.001.08.07.1221 AB 01.001.12.01.1212 Frais d'investissement AB 01.001.11.01.7422 AB 01.001.11.03.7422			Ondersteuning concrete INT activiteiten BPV (FIC, Congres VIF, ...)- Organisatie van een internationale studiedag VIF, 80 participanten- Co-organisatie van een internationale conferentie "Veiligheid in Mobiliteit", in samenwerking met het Centre international pour la prévention de la criminalité (CIPC), met 200 deelnemers- Co-organisatie van de Belgische stand op het International Cybersecurity Forum- Organisatie van een conferentie "Inclusive and secure public spaces", met 150 deelnemers, in november 2022 Verzekering opvolging rol EU referent Verzekering opvolging voorbereidingen BE EU voorzitterschap 2024 Rapportages op EU & INT niveau (bilateraal, EU (SIEG / FRA / ...), UN, ...) Nieuwsbrief bijdragen	Transfer naar internatonaal celblad
--	--	--------------------------	--	--	--	--	-------------------------------------

<b>9.2 Rapport annuel par indicateur - Jaarverslag per indicator</b>	<b>NIHIL</b>
--	--------------