



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2023-2024

31 OKTOBER 2023

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

**BIJLAGE
BIJ DE ALGEMENE TOELICHTING**

DEEL I

**GENDERNOTA
2024**

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

31 OCTOBRE 2023

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

**ANNEXE
À L'EXPOSÉ GÉNÉRAL**

PARTIE I^{RE}

**NOTE DE GENRE
2024**

HOOFDSTUK I

Inleiding door het kabinet Begroting en het kabinet Gelijke Kansen

Hoewel gelijke rechten voor mannen en vrouwen in ons rechtsstelsel en zelfs in onze Grondwet zijn opgenomen ervaren vrouwen dagelijks een reeks ongelijkheden die nog altijd sterk verankerd zijn (geweld en seksisme, loonkloof, tewerkstelling in de meest onzekere en minst betaalde sectoren, glazen plafond, ongelijke verdeling van huishoudelijke taken, ...) en bestendig worden door een patriarchaal systeem dat moeilijk hervormd raakt. Het is dus de verantwoordelijkheid van de overheid om die ongelijkheden weg te werken, maar ook te vermijden ze te reproduceren, ze te versterken, of nieuwe ongelijkheden te creëren door beleidsinitiatieven die geen oog hebben voor de genderkwestie. Als we niet stilstaan bij gender bestaat het gevaar dat een beleidsmaatregel die *a priori* goedbedoeld of neutraal lijkt op bepaalde groepen van de bevolking en in het bijzonder op vrouwen een minder grote of zelfs een negatieve impact heeft. Aangezien het mannelijke zeer vaak onbewust geassocieerd wordt met het neutrale, stemt wat voor iedereen is bedoeld in de realiteit vaak enkel overeen met de mannelijke behoeften. Doordat hij zich enkel op één doelgroep richt (vrouwen of mannen), schiet de beleidsmaatregel zijn doel voorbij. Gender mainstreaming is een strategie die ons helpt dit fenomeen te vermijden door ertoe bij te dragen dat bij de ontwikkeling van beleid structureel rekening gehouden wordt met de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen, die de vorm kunnen aannemen van verschillen in gedragingen, wensen en behoeften op basis van geslacht. Gender mainstreaming draagt op die manier bij tot een inclusiever, effectiever, efficiënter en rechtvaardiger beleid.

I. 1. Gender budgeting

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verankerde *gender mainstreaming* in de werking van de hele administratie via de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, haar uitvoeringsbesluit van 24 april 2014 en het besluit van 14 juli 2016 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus. Dit laatste besluit voert gender budgeting in, een toepassing van *gender mainstreaming* op het begrotingsproces. Het komt neer op een analyse van de inkomsten en uitgaven volgens de ontvangers. In een eerste fase worden alle basisallocaties opgedeeld in de drie volgende categorieën:

- categorie 1: basisallocaties die enkel kredieten bevatten met betrekking tot dossiers zonder genderdimensie.

CHAPITRE I^{ER}

Introduction Par le cabinet du Budget et le cabinet Egalité des chances

Si l'égalité de droits entre les femmes et les hommes est inscrite dans notre système juridique et même dans notre Constitution, dans la réalité des faits, les femmes expérimentent au quotidien une série d'inégalités toujours bien ancrées (violences et sexisme, écart salarial, emploi dans les secteurs les plus précaires et les moins rémunérés, plafond de verre, inégale répartition des tâches domestiques...) et perpétuées par un système patriarcal qui peine à se réformer. Il est donc de la responsabilité des pouvoirs publics de résorber ces inégalités mais aussi d'éviter de les reproduire, de les renforcer ou de créer de nouvelles inégalités par la mise en œuvre de politiques aveugles et insensibles à cette question du genre. En effet, en l'absence d'une réflexion genrée, une mesure politique en apparence et *a priori* bien intentionnée ou neutre risquerait de produire un impact moins important, voire négatif sur certains groupes de la population et sur les femmes en particulier. En effet, le masculin étant très souvent inconsciemment associé au neutre, il arrive que ce qui est pensé comme étant prévu pour «tout le monde» ne réponde en réalité qu'aux besoins masculins. En manquant une partie de sa cible (les femmes et les hommes), la mesure politique rate son objectif. Le *gender mainstreaming* est une stratégie qui a pour but d'éviter ce phénomène en aidant à l'élaboration des politiques de manière à tenir structurellement compte des inégalités entre les femmes et les hommes qui peuvent se traduire par des différences de comportement, de souhaits et de besoins en fonction du genre. C'est ainsi que le *gender mainstreaming* contribue à une politique plus inclusive, plus effective, plus efficiente et plus équitable.

I. 1. Gender budgeting

La Région de Bruxelles-Capitale a ancré légalement le *gender mainstreaming* dans le fonctionnement de l'ensemble de l'administration au moyen de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale, son arrêté d'exécution du 24 avril 2014 et l'arrêté du 14 juillet 2016 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire. Ce dernier arrêté introduit le gender budgeting, une application du *gender mainstreaming* dans le processus budgétaire. Celle-ci consiste à analyser les dépenses et les recettes en fonction de leurs destinataires. La première étape vise à classer toutes les allocations de base selon les trois catégories suivantes:

- catégorie 1: allocations de base qui comprennent uniquement les crédits relatifs à des dossiers qui ne présentent pas de dimension de genre.

- categorie 2: basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers die specifiek gericht zijn op het bevorderen van de gelijkheid van vrouwen en mannen.
- categorie 3: de basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers met een mogelijke genderdimensie, dit wil zeggen alle overige basisallocaties.

Vervolgens worden de kredieten uit de basisallocaties van categorie 2 opgenomen in een gendernota. De kredieten van de basisallocaties van categorie 3 worden aan een genderanalyse onderworpen die wordt opgenomen in een verantwoordingsfiche die sinds 2020 een rubriek bevat voor het opstellen van een actieplan op basis van de aanbevelingen uit de analyse, waardoor overheidsinstellingen jaarlijks vooruitgang kunnen boeken met betrekking tot deze kwestie. Bovendien werd deze rubriek ook uitgebreid met een opvolgings- en monitoringsfase voor deze aanbevelingen. Hoewel ze niet bindend zijn, kunnen op basis van deze fases de effecten worden vastgesteld van gender budgeting en ze vormen een hefboom om van gender budgeting een drijvende kracht voor actie en verandering te maken.

De nota en de analyses worden toegevoegd aan de algemene toelichting van elk ontwerp van algemene uitgavenbegroting en van middelenbegroting dat de Regering aan het Parlement voorlegt. Deze gender budgeting heeft als doel ervoor te zorgen dat neutraal bedoelde overheidsuitgaven in werkelijkheid niet slechts één geslacht ten goede komen, of erger nog, bestaande genderongelijkheden verder aanscherpen.

Sinds 2017 voert het Brussels Hoofdstedelijk Gewest elk jaar een gender budgeting uit, waarbij de genderdimensie wordt opgenomen in de begroting. Het aantal geanalyseerde uitgaven stijgt elk jaar en de kwaliteit van de analyses ook, wat aantoonde dat de opleiding en coaching van equal.brussels en de ervaring die werd opgedaan in de eerste jaren dat gender budgeting werd toegepast hun vruchten afwerpen. Sommige gegevens die bij de eerste analyses nog niet voorhanden waren, zijn dat vandaag immers steeds vaker wel. Dit eenmalige initiatief zou ertoe moeten leiden dat de besturen hun kennis en praktijken met betrekking tot gendergelijkheid gedurende het hele jaar blijven ontwikkelen.

Omdat het de bedoeling is dat de besturen elk jaar meer competenties verwerven inzake het uitvoeren van genderanalyses, zal equal.brussels voortdurend opleidingen en coaching blijven verstrekken. Concreet organiseerde equal.brussels in 2023 met de steun van gender-experten een opleiding over de basisprincipes van gender budgeting, gevolgd door praktische oefeningen op genderanalyses van uitgaven van categorie 3. Deze praktische oefeningen hielden verband met de gewestelijke bevoegdheden. Naast de concrete steun die dat bood aan personen verantwoordelijk voor deze analyses in hun bestuur, vormde

- catégorie 2: allocations de base qui comprennent les crédits relatifs aux dossiers visant spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.
- catégorie 3: allocations de base qui comprennent les crédits relatifs aux dossiers qui présentent une dimension de genre, c'est-à-dire toutes les autres allocations de base.

Ensuite, les crédits des allocations de base de catégorie 2 sont repris dans une note de genre. Les crédits des allocations de base de catégorie 3 sont soumis à une analyse de genre reprise dans une fiche justificative qui intègre depuis 2020 une rubrique dédiée à la définition d'un plan d'action fondé sur les recommandations tirées de l'analyse, permettant aux organismes publics de progresser annuellement sur la question. Par ailleurs, cette rubrique a été complétée d'une étape de suivi et de monitoring de ces recommandations. Bien que non contraignantes, ces étapes permettent d'observer les effets du gender budgeting et sont un levier pour faire du gender budgeting un moteur d'action et de changement.

La note et les analyses sont annexées à l'Exposé général relatif à chaque projet de budget général des dépenses et de budget des voies et moyens déposé au Parlement par le Gouvernement. Le but de l'exercice de gender budgeting est de s'assurer que des dépenses publiques qui se veulent neutres ne profitent en réalité qu'à l'un des deux genres ou pire, viennent exacerber des inégalités existantes entre les genres.

Depuis 2017, la Région de Bruxelles-Capitale réalise annuellement l'exercice de gender budgeting, intégrant dimension de genre dans le budget. Le nombre de dépenses analysées augmente chaque année et la qualité des analyses également, attestant que la formation et le coaching proposé par equal.brussels et que l'expérience acquise les premières années de gender budgeting portent leurs fruits. En effet, certaines données qui n'étaient pas disponibles lors des premières analyses le sont progressivement aujourd'hui. Derrière cet exercice ponctuel, l'attente est que les administrations développent leurs connaissances et pratiques autour de l'égalité de genre pour en assurer la mise en œuvre toute l'année.

L'objectif étant que les administrations intègrent chaque année un peu plus les compétences pour procéder aux analyses de genre, des formations et un coaching continuent d'être offerts par equal.brussels. Concrètement, en 2023, cet exercice a été réalisé avec l'appui d'expertes en genre qui ont organisé une formation aux principes de base du gender budgeting, suivie de séances de travail portant sur la réalisation des analyses de genre de dépenses de catégorie 3. Ces séances de travail étaient articulées autour des compétences régionales. Outre l'appui concret que cela a constitué pour les personnes en charge des analyses dans

dit ook een gelegenheid voor het uitwisselen van middelen en goede praktijken tussen besturen. Deze opleidingen en praktische oefeningen werden aangevuld met een continue begeleiding door equal.brussels, die hiervoor heel wat interne middelen heeft vrijgemaakt. Deze extra begeleiding is bedoeld om zo goed mogelijk tegemoet te komen aan de vragen en behoeften van de besturen bij het toepassen van de gender budgeting.

I. 2. Gender mainstreaming en specifieke acties

Gender mainstreaming is een transversale, geïntegreerde en preventieve benadering die van toepassing is op alle beleidsinitiatieven en beoogt geen ongelijkheden te veroorzaken, noch bestaande ongelijkheden te versterken, terwijl de “specifieke acties” erop gericht zijn gekende en gedocumenteerde ongelijkheden recht te trekken.

Het gendermainstreamingsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest krijgt in de eerste plaats concreet vorm dankzij het Brussels plan voor *gender mainstreaming* en gelijkheid tussen vrouwen en mannen 2022-2025⁽¹⁾, dat betrekking heeft op alle Brusselse Regeringsleden. Dit plan, dat in december 2022 werd goedgekeurd, vormt het resultaat van een gezamenlijk werk van de vertegenwoordigers van alle Brusselse ministeriële kabinetten en overheidsinstellingen, in nauwe samenwerking met het verenigingsleven dat immers beschikt over heel wat informatie over de problemen op het terrein. Dit plan berust op een tweevoudige benadering, namelijk gerichte maatregelen voor de bevordering van de gelijkheid van vrouwen en mannen, in combinatie met een betere integratie van de genderdimensie in elke fase van het ontwerp en de uitvoering van de gewestelijke beleidsinitiatieven. Het betreft 25 gewestelijke besturen of ION's bij de realisatie van 69 concrete en meetbare acties, die alle gewestelijke bevoegdheden omvatten. Equal.brussels monitort het plan en neemt deel aan zijn operationalisering, ter ondersteuning van een aantal besturen. Hoewel het nog te vroeg is voor een evaluatie van dit plan dat pas minder dan een jaar geleden werd goedgekeurd, kunnen we nu reeds vaststellen dat er een groeiende synergie ontstaat tussen *gender mainstreaming* en gender budgeting. De bevindingen op het terrein en in de wetenschappelijke literatuur die de basis vormden voor de uitwerking van het plan zijn nuttig voor gender budgeting, terwijl de reeds gerealiseerde of lopende acties kennis en gegevens opleveren die essentieel zijn voor een gendergevoelige budgettering. De opleidingen en begeleiding door equal.brussels, alsook de uitwisselingen tussen besturen en het verenigingsleven, of het nu gaat over *gender mainstreaming*, gender budgeting of het uitvoeren van de acties uit het plan, dragen bij tot een groter bewustzijn over de genderdimensie in de instellingen. Bovendien staat

(1) <https://equal.brussels/wp-content/uploads/2022/12/Plan-Genre-NL.pdf>

les administrations, cela a également permis des échanges de ressources et bonnes pratiques entre administrations. Ces formations et séances de travail ont été complétées d'un accompagnement continu d'equal.brussels, qui y a dédié d'importantes ressources en interne. L'objectif de cet accompagnement complémentaire est de répondre au mieux aux questionnements et besoins des administrations tout au long de la réalisation de l'exercice.

I. 2. Gender mainstreaming et actions spécifiques

Le *gender mainstreaming* est une approche transversale, intégrée et préventive qui s'applique à l'ensemble des politiques et vise à ne pas créer ou renforcer des inégalités existantes alors que les «actions spécifiques» visent à corriger des inégalités connues et documentées.

La politique de *gender mainstreaming* est concrétisée en Région bruxelloise notamment par le «Plan de *gender mainstreaming* et d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2025»⁽¹⁾, qui concerne l'ensemble des membres du gouvernement bruxellois. Approuvé en décembre 2022, il est le fruit d'un travail qui a réuni les représentant-es de chaque cabinet ministériel bruxellois et des organismes publics, en étroite collaboration avec le secteur associatif, invité à relayer les enjeux rencontrés sur le terrain. Ce plan repose sur une approche double, consistant en des mesures ciblées tendant à l'égalité entre les femmes et les hommes, combinées à une intégration renforcée de la dimension hommes-femmes dans toutes les politiques régionales et à chaque étape de leur conception et de leur exécution. Il réunit 25 administrations ou OIP régionales dans la réalisation de 69 actions concrètes et mesurables, couvrant l'ensemble des compétences régionales. equal.brussels réalise le monitoring de ce plan et participe à sa opérationnalisation, en appui d'un certain nombre d'administrations. Si il est trop tôt pour faire l'évaluation de ce plan approuvé il y a moins d'un an, nous pouvons déjà souligner que l'on constate une synergie grandissante entre le *gender mainstreaming* et le gender budgeting. Les constats de terrain et de la littérature qui ont nourri l'élaboration du plan sont utiles au gender budgeting, tandis que des actions déjà réalisées ou en cours de réalisation rendent disponibles des connaissances et données essentielles à la budgétisation sensible au genre. Les formations et l'accompagnement offerts par equal.brussels, ainsi que les échanges permis entre administrations et secteur associatif, que ce soit via le *gender mainstreaming*, le gender budgeting ou la réalisation des actions du plan, font grandir la sensibilité à la dimension de genre dans les institutions. Par ailleurs, il est certain que la qualité des analyses de genre augmentant, elles pourront nourrir les travaux du prochain plan genre de

(1) <https://equal.brussels/wp-content/uploads/2022/12/Plan-Genre-FR-2.pdf>

het vast dat de kwaliteit van de genderanalyses verbetert, waardoor hun vaststellingen kunnen dienen als basis voor de uitwerking van het volgende genderplan.

Overwegende dat *gender mainstreaming* en gender budgeting twee essentiële en elkaar aanvullende en versterkende benaderingen vormen met het oog op de transformatie van overheidsbeleid, is een van de toekomstige doelstellingen niet enkel een verdere toepassing van deze twee tools ten gunste van gendergelijkheid, maar ook het verder stimuleren van een positieve wisselwerking tussen deze twee benaderingen.

Er bestaan immers nog heel wat uitdagingen die het hoofd moeten worden geboden om tot een absolute gendergelijkheid te komen. Het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen duidt in zijn verslag uit 2022 op een nieuwe toename van het aantal meldingen. De meeste meldingen hebben betrekking op de arbeidsmarkt, de openbare ruimte en de toegang tot goederen en diensten (in het bijzonder huisvesting)⁽²⁾. Nadat de Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in 2021 in een studie had gewaarschuwd voor de impact van de COVID-crisis op vrouwen⁽³⁾, legde ze de nadruk op de impact van de energie- en waterarmoede op Brusselse vrouwen, in een context van groeiende onzekerheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die een sterke genderdimensie heeft⁽⁴⁾.

In oktober 2022, toen de vorige gendernota werd afgerond, verdedigde België zijn achtste periodieke rapport over de toepassing van het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW) ten overstaan van het VN-Comité inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest droeg bij aan dit rapport, steunend op een aantal vorderingen op het vlak van gendergelijkheid. Maar er is nog werk aan de winkel en ook op gewestelijk niveau spelen veel van deze kwesties. In haar slotopmerkingen over het achtste periodieke rapport van België⁽⁵⁾ vraagt het Comité inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen om met hernieuwd enthousiasme institutionele, wettelijke en andere initiatieven te blijven nemen om de reeds lang bestaande ongelijkheden tussen vrouwen en mannen weg

(2) Jaarverslag 2022, Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen

(3) De impact van Covid-19 op de ongelijkheden tussen vrouwen en mannen in Brussel. Morgen mag niet slechter worden dan vandaag voor de gelijkheid, verslag van de Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, 2021.

(4) Webinar “De impact van energie- en waterarmoede op vrouwen in Brussel” – 6 juni 2023 Bestaansonzekerheid en energie- en watercrisis: vrouwen in Brussel betalen zwaar voor deze “dubbele straf”! | Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen

(5) Slotopmerkingen over het achtste periodiek rapport van België, Comité inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen, CEDAW/C/BEL/CO

leurs constats.

Considérant que *gender mainstreaming* et gender budgeting sont deux approches essentielles et complémentaires, qui se renforcent pour transformer les politiques publiques, l'un des objectifs à venir est non seulement de voir l'application de ces deux outils en faveur de l'égalité se renforcer, mais également de poursuivre le déploiement d'un cercle vertueux entre ces deux approches.

En effet, de nombreux défis restent à relever pour faire advenir l'égalité de genre. L'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes constate, dans son rapport publié en 2022, une nouvelle augmentation du nombre de signalements. Les domaines du travail, de l'espace public et de l'accès aux biens et services (le logement notamment) sont les trois domaines qui concentrent le plus de signalements⁽²⁾. Le conseil Bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes, après avoir pris la mesure et alerté sur les impacts de la crise du covid sur les femmes dans une étude consacrée à la question en 2021⁽³⁾, mettent l'accent sur les impacts de la précarité énergétique et hydrique sur les Bruxelloises, dans un contexte de précarité grandissante à Bruxelles, ayant une forte dimension genrée⁽⁴⁾.

En octobre 2022, au moment où la précédente note genre se clôturait, la Belgique a défendu son huitième rapport périodique relatif à l'application de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW) face au Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes de l'ONU. La Région de Bruxelles-Capitale participait à ce rapportage, forte de plusieurs avancées concernant l'égalité de genre. Mais il reste beaucoup à faire et plusieurs de ces enjeux se jouent aussi au niveau régional. Dans ses observations finales concernant le huitième rapport périodique de la Belgique⁽⁵⁾, le Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes demande notamment de continuer de prendre des mesures institutionnelles, législatives et autres en vue de combler les inégalités de longue date entre les femmes et les hommes et de leur donner

(2) Rapport annuel 2022, Institut pour l'égalité des femmes et des hommes

(3) L'impact du Covid-19 sur les inégalités entre les femmes et les hommes à Bruxelles, Demain ne peut être pire qu'hier pour l'Égalité, rapport du conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes, 2021

(4) Webinaire «L'impact de la précarité énergétique et hydrique sur les Bruxelloises» – 6 juin 2023 Précarité et crises énergétique et hydrique: Les femmes bruxelloises paient lourdement cette «double peine»! | Conseil pour l'Égalité entre les Femmes e

(5) Observations finales concernant le huitième rapport périodique de la Belgique, Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes, CEDAW/C/BEL/CO/

te werken, om de negatieve effecten van de Covid-19-crisis te corrigeren en te voorkomen, en de duurzame ontwikkelingsdoelen te behalen. Er werden ook verwachtingen uitgesproken aangaande de intensivering van de strijd tegen gendergerelateerd geweld tegen vrouwen alsook van de steun en begeleiding van slachtoffers maar ook betreffende de deelname van vrouwen aan het politieke en openbare leven en de arbeidsmarkt, met bijzondere aandacht voor vrouwen uit kwetsbare groepen (zoals migrantenvrouwen, vrouwen zonder papieren, vrouwen met een handicap, Roma-vrouwen en oudere vrouwen). In haar conclusies legt het Comité ook sterk de nadruk op de noodzaak om een transversaal systeem voor genderindicatoren te ontwerpen, om de verzameling van gegevens uitgesplitst volgens allerlei relevante factoren zoals gender te verbeteren, en zodoende de impact en de doeltreffendheid van het beleid en de programma's voor de integratie van gelijkheid te kunnen Évalueren, en om vrouwen te ondersteunen bij de uitoefening van hun mensenrechten.

Dit is een doelstelling waaraan gender budgeting en *gender mainstreaming* in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen bijdragen.

HOOFDSTUK II

Overzicht van de basisallocaties van categorie 2 voor de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de basisallocaties die kredieten bevatten die specifiek zijn bedoeld voor het verkleinen van de kloof tussen de seksen, de basisallocaties van categorie 2.

Deze lijst bevat voornamelijk de basisallocaties met gemengd karakter, kredieten van categorie 2 en categorie 3⁽⁶⁾. Dit is een gevolg van de categorisering die wordt toegepast zoals beschreven in het besluit over gender budgeting: als een basisallocatie kredieten van categorie 2 bevat, moet de volledige basisallocatie als zodanig worden gecategoriseerd.

Om meer duidelijkheid en transparantie te verschaffen en een duidelijker beeld te schetsen van het budget dat specifiek is bestemd voor de bevordering van de gelijkheid van vrouwen en mannen, werd aan de besturen gevraagd om gemengde basisallocaties te vermijden en de kredieten

(6) categorie 1: basisallocaties die enkel kredieten bevatten met betrekking tot dossiers zonder genderdimensie.

categorie 2: basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers die specifiek gericht zijn op het bevorderen van de gelijkheid van vrouwen en mannen.

categorie 3: basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers met een mogelijke genderdimensie, dit wil zeggen alle overige basisallocaties.

un nouvel élan, afin de corriger et prévenir les retombées négatives de la crise du covid 19 et de rencontrer les objectifs de développement durable. Plusieurs attentes ont aussi été émises quant au renforcement de la lutte contre les violences à l'égard des femmes fondées sur le genre ainsi que le soutien et l'accompagnement aux victimes mais aussi concernant la participation des femmes à la vie politique et publique et à l'emploi, avec une attention particulière pour les femmes issues de groupes vulnérabilisés (telles que les femmes migrantes, les femmes sans papiers, les femmes handicapées, les femmes roms et les femmes âgées). Une place importante, dans ces conclusions, est également accordée à la nécessité de concevoir de façon transversale un système d'indicateurs relatifs au genre, permettant d'améliorer la collecte de données ventilées selon divers facteurs pertinents comme le genre, afin d'être en mesure d'évaluer l'impact et l'efficacité des politiques et des programmes visant à intégrer l'égalité et à renforcer l'exercice par les femmes de leurs droits humains.

C'est un objectif auquel la bonne application du gender budgeting et du *gender mainstreaming* en Région de Bruxelles-Capitale veut contribuer.

CHAPITRE II

Aperçu des allocations de base de catégorie 2 pour les services du Gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale

Ce chapitre donne un aperçu des allocations de base contenant des crédits spécifiquement utilisés pour réduire l'écart entre les sexes, les allocations de base de catégorie 2.

Cette liste contient principalement des allocations de base à caractère mixte, des crédits de catégorie 2 et de catégorie 3⁽⁶⁾. Il s'agit d'une conséquence de la catégorisation appliquée telle que décrite dans l'arrêté sur le gender budgeting: si une allocation de base contient des crédits de catégorie 2, l'ensemble de l'allocation de base doit être catégorisée comme telle.

Afin d'obtenir une plus grande clarté et transparence et de donner une image plus précise du budget spécifiquement consacré à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, il a été demandé aux administrations d'éviter les allocations de base mixtes et de diviser

(6) catégorie 1: allocations de base qui comprennent uniquement les crédits relatifs à des dossiers qui ne présentent pas de dimension de genre.

categorie 2: allocations de base qui comprennent les crédits relatifs aux dossiers visant spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

categorie 3: allocations de base qui comprennent les crédits relatifs aux dossiers qui présentent une dimension de genre, c'est-à-dire toutes les autres allocations de base.

van de huidige basisallocaties op te delen in dossiers van categorie 2 en dossiers van categorie 3, en deze vervolgens toe te wijzen aan twee onderscheiden basisallocaties, waarbij de ene tot categorie 2 behoort en de andere tot categorie 3.

Niettemin zijn sommige begrotingen duidelijker geworden door kredieten die aanvankelijk in categorie 2 vielen over te hevelen naar categorie 3, wat bijdraagt tot een betere weergave van de realiteit van de uitgaven voor gendergelijkheid.

II. 1. Diensten van de Regering

II.1.1. Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB)

Initiële uitgavenbegroting 2024 - Budget des dépenses initial 2024

Totaal van de kredieten voorzien door de GOB specifiek om de gelijkheid van vrouwen en mannen te bevorderen	B	€ 5.913.000,00
	C	€ 5.887.000,00

II.1.1.1 Brussel Synergie (BSYN)

Vanuit expertisecentrum equal.brussels wordt het gelijke kansenbeleid in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest ondersteunt. Budgetten worden onder meer besteed aan de financiering van projecten voor het gelijke kansenbeleid, projectsubsidies aan privéverenigingen inzake het gelijke kansenbeleid, financiering van projecten tegen partnergeweld, werkingsuitgaven verbonden aan de adviesraad Gelijke Kansen en Werkingssubsidies aan het instituut voor de Gelijke Kansen in het kader van de bestrijding van discriminatie.

les crédits des allocations de base actuelles en dossiers de catégorie 2 et dossiers de catégorie 3, puis de les affecter à deux allocations de base distinctes, l'une appartenant à la catégorie 2 et l'autre à la catégorie 3.

Cette recommandation étant administrativement complexe, elle est jusqu'à présent peu appliquée. Néanmoins, quelques budgets ont été précisés, en déplaçant des crédits initialement en catégorie 2 vers la catégorie 3, ce qui participe à une meilleure représentation de la réalité des dépenses en matière d'égalité de genre.

II. 1. Services du Gouvernement

II.1.1. Service public régional de Bruxelles (SPRB)

Initiële uitgavenbegroting 2024 - Budget des dépenses initial 2024

Total des crédits prévus par le SPRB spécifiquement pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes	B	5.913.000,00 €
	C	5.887.000,00 €

II.1.1.1 Bruxelles Synergie (BSYN)

Le centre d'expertise equal.brussels soutient la politique d'égalité des chances dans la Région de Bruxelles-Capitale. Les budgets sont utilisés pour le financement de projets dans le cadre de la politique pour l'égalité des chances, pour les subventions de projets des associations privées en rapport avec la politique d'égalité des chances, pour le financement de projets contre la violence conjugale, pour les dépenses de fonctionnement liées au Conseil consultatif pour l'Égalité des Chances, ainsi que pour les subventions de fonctionnement de l'Institut pour l'Égalité des Chances dans le cadre de la lutte contre la discrimination.

AB 05.002.08.01.1211	Financiering van projecten voor het gelijkheidskansenbeleid / Financement de projets dans le cadre de la politique pour l'égalité des chances	B	€ 868.000,00
		C	€ 868.000,00
AB 05.002.15.01.4140	Werkingsubsidies aan Brupartners voor de Raad van Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen en de Raad voor Personen met een Handicap / Subventions de fonctionnement à Brupartners pour le Conseil pour l'Égalité entre Femmes et Hommes et le Conseil des Personnes Handicapé	B	€ 417.000,00
		C	€ 417.000,00
AB 05.002.15.02.4160	Werkingsubsidies aan visit.brussels inzake gelijke kansen / Subventions de fonctionnement à visit.brussels en matière de l'égalité des chances	B	€ 19.000,00
		C	€ 19.000,00
AB 05.002.27.03.4340	Projectsubsidies (werking) aan vzw's van lokale overheden inzake het gelijkheidskansenbeleid / Subventions de projet (fonctionnement) aux ASBL des pouvoirs locaux en matière de politique de l'égalité des chances	B	€ 25.000,00
		C	€ 25.000,00
AB 05.002.34.01.3300	Projectsubsidies (werking) aan privéverenigingen inzake het gelijkheidskansenbeleid / Subventions de projet (fonctionnement) aux associations privées en matière de politique de l'égalité des chances /	B	€ 2.533.000,00
		C	€ 2.516.000,00
AB 05.002.38.01.3132	Projectsubsidies (werking) aan privébedrijven en privéverenigingen (in ESR gelijkgesteld aan privébedrijven) inzake het gelijkheidskansenbeleid / Subventions de projet (fonctionnement) aux entreprises privées et associations privées (assimilées aux entreprises privées au niveau du SEC) en matière de politique de l'égalité des chances	B	€ 887.000,00
		C	€ 903.000,00

AB 05.002.42.02.4540	Werkingsubsidie aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in het kader van de bestrijding van discriminatiegebaseerd op geslacht / Subvention de fonctionnement à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes dans le cadre de la lutte contre les discriminations fondées sur le sexe /	B	€ 100.000,00
		C	€ 100.000,00
AB 05.002.42.03.4524	Projectsubsidies (werking) aan openbare eenheden van de Franse Gemeenschap inzake het gelijkheidsbeleid / Subventions de projet (fonctionnement) aux unités publiques de la Communauté française en matière de politique de l'égalité des chances /	B	€ 46.000,00
		C	€ 46.000,00

II.1.1.2 Brussel Financiën en Begroting (BFB)

Brussel Financiën en Begroting coördineert, via de Dienst Begroting, begrotings- en beheerscontrole, in samenwerking met equal.brussels de implementatie van gender budgeting in de Gewestelijke entiteit.

Het organiseert hiervoor informatiesessies, begeleidt verschillende actoren en neemt deel aan evenementen om kennis uit te wisselen. Gender budgeting werd ook geïntegreerd in de informaticatoepassing Bru-Budget.

II.1.1.3 Brussel Huisvesting (BH)

II.1.1.2 Bruxelles Finances et Budget (BFB)

Le Service du Budget, du contrôle budgétaire et de gestion de Bruxelles Finances et Budget, assure en collaboration avec equal.brussels la coordination de l'implémentation gender budgeting dans l'Entité régionale.

Il organise, dans ce cadre, des sessions d'information, il accompagne les différents acteurs et participe à des événements d'échange de connaissance. Le gender budgeting également intégré dans l'application Bru-Budget.

II.1.1.3 Bruxelles Logement (BL)

AB 25.001.08.03.1211	Werkingsuitgaven verbonden met studies, expertises, publicaties en informatie inzake sociaal huisvestingsbeleid / Dépenses de fonctionnement liées aux études, expertises, publications et information en matière de politique sociale du logement	B	€ 613.000,00
		C	€ 588.000,00

II.1.1.4 Brussel Plaatselijke Besturen (BPB)

II.1.1.4 Bruxelles Pouvoirs Locaux (BPL)

AB 05.002.08.02.1211	Financiering van projecten in het kader van gelijke kansen tussen vrouwen en mannen / Financement de projets en matière d'égalité des chances entre femmes et hommes	B	€ 99.000,00
		C	€ 99.000,00
AB 05.002.27.01.4321	Projectsubsidies aan gemeenten inzake het gelijkheidsbeleid / Subventions pour des projets aux communes en rapport avec la politique de l'égalité des chances	B	€ 276.000,00
		C	€ 276.000,00
AB 10.005.27.19.4322	Werkingsubsidies aan de gemeenten voor de intergemeentelijke werkgroep inzake overheidsopdrachten / Subventions de fonctionnement aux communes pour le groupe de travail intercommunal sur les marchés publics	B	€ 30.000,00
		C	€ 30.000,00

II. 2. Administraties behalve de GOB

II. 2. Administrations autres que le SPRB

II.2.1. urban.brussels

II.2.1. urban.brussels

AB 33.004.08.01.1211	Werkingsuitgaven verbonden met de kosten voor studies, expertises en het beheer van dossiers door derden / Dépenses de fonctionnement liées aux frais d'étude, d'expertise et de gestion de dossiers effectués par des tiers	B	€ 975.000,00
		C	€ 2.600.000,00

II.2.2. talent.brussels

II.2.2. talent.brussels

AB 32.003.08.03.1211	Werkingskosten verbonden aan de projecten in het kader van het strategisch plan voor het Openbaar Ambt / Frais de fonctionnement liés aux projets dans le cadre du plan stratégique de la Fonction Publique	B	€ 1.200.000,00
		C	€ 1.600.000,00

II. 3. Autonome bestuursinstellingen van eerste categorie

II.3.1. Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

AB 01.003.08.04.1211	Persoonlijke beschermingsmiddelen die geschikt zijn voor vrouwelijk operationeel personeel / Equipement de protection individuelle adapté au personnel féminin opérationnel	B	€ 50.000,00
		C	€ 100.000,00
AB 02.003.08.04.1211	Persoonlijke beschermingsmiddelen aangepast aan AMU vrouwelijk personeel / Equipement de protection individuelle d'intervention	B	€ 19.000,00
		C	€ 19.000,00
AB 03.001.08.14.1211	Specifieke opleiding voor gendergelijkheid / Formations spécifiques pour l'égalité homme femme	B	€ 150.000,00
		C	€ 150.000,00
AB 03.002.11.04.7200	Aanpassing van de werkomgeving aan het vrouwelijk personeel / Travaux afin d'adapter l'environnement de travail au personnel féminin	B	€ 50.000,00
		C	€ 50.000,00
AB 03.003.08.15.1211	Specifieke studies, analyses en audits inzake gendergelijkheid / Études, analyses, audits spécifiques visant l'égalité des genres	B	€ 58.000,00
		C	€ 50.000,00
AB 03.003.08.16.1211	Communicatie-, reclame- en promotieactiviteiten voor vrouwen / Communications, publicité et activités de promotion à l'intention des femmes	B	€ 212.000,00
		C	€ 212.000,00

II.3.2. Innoviris – Instituut ter bevordering van het Wetenschappelijk Onderzoek en de Innovatie van Brussel

AB 01.002.08.09.1211	Werkingskosten voor de organieke opdracht van Innoviris ivm communicatie en promotie inzake het wetenschapsbeleid (vroegeruitgevoerd door de vzw Research in Brussels) / Frais de fonctionnement relatifs à la mission organique d'Innoviris de communication et promotion en matière de politiques scientifiques (précédemment exécuté par l'ASBL Research in Brussels).	B	€ 391.000,00
		C	€ 671.000,00

II. 4. Autonome bestuursinstellingen van tweede categorie

II.4.1. Actiris

AB 15.001.08.01.1211	Aankoop van niet-duurzame goederen en diensten in het kader van de sensibilisering tegen discriminatie - specifieke genderacties / Achat de biens non durables et de services dans le cadre de la sensibilisation contre la discrimination - Actions spécifiques de genre	B	€ 367.000,00
		C	€ 367.000,00

HOOFDSTUK III Genderanalyses

III. 1. Inleiding

Gender budgeting wordt in fases toegepast. De methodologie werd vanaf 2017 aan de besturen van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel uitgelegd aan de hand van proefprojecten, en vervolgens na een jaar aan de andere gewestelijke overheidsinstellingen. Dit procedé leverde dankzij de ervaringen van de GOB een verbetering van de methodologie op, waarna ze in 2020 algemeen werd toegepast. Na een startfase die gekenmerkt werd door een laag aantal analyses van de basisallocaties van categorie

II. 3. Organismes administratifs autonomes de première catégorie

II.3.1. Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

II.3.2. Innoviris – Institut pour l'encouragement de la recherche scientifique et de l'innovation de Bruxelles

II. 4. Organismes administratifs autonomes de deuxième catégorie

II.4.1. Actiris

CHAPITRE III Analyses de genre

III. 1. Introduction

Le gender budgeting est appliqué par étapes. La méthodologie a été enseignée aux administrations du Service public régional de Bruxelles au travers de projets pilotes à partir de 2017, et ensuite, après un an, aux autres institutions publiques régionales. Ce procédé a permis une amélioration de la méthodologie grâce aux expériences du SPRB, avant son application généralisée en 2020. Après des débuts marqués par un faible nombre d'analyses produites sur des allocations de base de catégorie 3, les résultats

3, verbeterden de resultaten voortdurend, zowel kwantitatief als kwalitatief. In 2021 voerden de besturen van de GOB alles samen 30 analyses uit. De andere instellingen voerden 125 analyses uit. Vorig jaar had het weinig zin om de hoeveelheid geanalyseerde BA's van categorie 3 te vergelijken met die welke in 2021 werden geanalyseerd omdat de werkprocedure veranderde: in plaats van een analyse van een percentage basisallocaties (aantal BA's) werd er een analyse uitgevoerd van een percentage van de begroting (bedrag). Om de hele begroting tijdens deze legislatuur aan een genderanalyse te onderwerpen, werd vorig jaar zodoende aan de instellingen gevraagd een analyse uit te voeren op de 25% van de begroting die verband houdt met categorie 3.

Ter info: niettemin blijkt uit de analyse die werd uitgevoerd na afloop van het vorige boekjaar dat in 2022 156 BA's werden geanalyseerd, zowel in besturen als ION's, tegen 155 in het jaar daarvoor. Deze cijfers zijn gelijklopend maar toch zijn er enkele kwantitatieve verbeteringen:

- Besturen of ION's die in 2021 niet bij de oefening waren betrokken namen in 2022 wel deel, wat een toename inhoudt van het aantal deelnemende entiteiten (26 tegen 23 het vorige jaar)
- Sommige besturen of ION's deden beter dan de doelstelling van een analyse van 25% van de begroting die verband houdt met categorie 3 per jaar.
- De doelstelling om prioriteit te geven aan de analyse van BA's van categorie 3 die nog nooit werden geanalyseerd sinds het begin van de implementatie van gender budgeting, werd door een meerderheid van de besturen opgevolgd (van de 20 deelnemende besturen of ION's analyseerden er 7 BA's die voorheen al werden geanalyseerd). Dit betekent dat het spectrum dat door gender budgeting wordt bestreken sinds de invoering ervan aanzienlijk is gegroeid.

Globale resultaten sinds de invoering van gender budgeting - 2017-2023 (alle instellingen en administraties samen)

Totale selectie	13.936.149.000,00 €
Aantal BA's	2998
Niet gecategoriseerd totaal	736.324.000,00 €
Aantal niet-gecategoriseerde BA's	260
Totaal categorie 1	5.914.741.000,00 €
Totaal categorie 2	9.008.000,00 €
Totaal categorie 3	7.276.076.000,00 €
Totaal van de geanalyseerde categorie 3	3.549.744.000,00 €
Aantal geanalyseerde BA's	520
geanalyseerd% categorie 3	48,79%

Om de hele begroting tijdens deze legislatuur aan een genderanalyse te onderwerpen, werd dit jaar nog aan

sont en amélioration constante, au niveau quantitatif et qualitatif. En 2021, les différentes administrations du SPRB ont produit ensemble 30 analyses. Les autres institutions avaient quant à elles produit 125 analyses. Il était peu pertinent, l'année dernière, de comparer la quantité d'AB de catégorie 3 analysées à celle analysée en 2021 car la procédure de travail a changé, passant d'une analyse d'un pourcentage d'allocations de base (nombre d'AB) à une analyse d'un pourcentage du budget (montant). En effet, l'année dernière, dans l'objectif de soumettre l'entièreté du budget à une analyse de genre pendant cette législature, il a été demandé aux institutions d'analyser 25 % du budget lié à la catégorie 3.

Néanmoins, à titre indicatif, l'analyse effectuée à l'issue de l'exercice de l'an dernier montre que 156 AB ont été analysées en 2022, administrations et OIP confondues, contre 155 l'année précédente. Ces chiffres sont similaires mais il était possible d'apprécier quelques améliorations quantitatives néanmoins:

- Des administrations ou OIP absentes de l'exercice 2021 ont participé en 2022, augmentant le nombre d'entités participantes (26 contre 23 l'année dernière).
- Certaines administrations ou OIP ont dépassé l'objectif d'analyser 25 % du budget lié à la catégorie 3 par an.
- L'objectif d'analyser en priorité des AB de catégorie 3 qui n'ont jamais fait l'objet d'analyse depuis le début de l'implémentation du gender budgeting a été suivi par une majorité d'administrations (7 administrations ou OIP sur les 20 participantes ont reproposé des analyses d'AB déjà analysées précédemment). Cela fait progresser largement le spectre couvert par le gender budgeting depuis le début de sa mise en place.

Résultats globaux depuis l'instauration du gender budgeting - 2017-2023 (toutes institutions et administrations confondues)

Sélection totale	13.936.149.000,00 €
Nombre de BAs	2998
Total non catégorisé	736.324.000,00 €
Nombre de BA non catégorisés	260
Total catégorie 1	5.914.741.000,00 €
Total catégorie 2	9.008.000,00 €
Total catégorie 3	7.276.076.000,00 €
Total de la catégorie analysée 3	3.549.744.000,00 €
Nombre de BAs analysés	520
% analysé catégorie 3	48,79 %

Cette année encore, dans l'objectif de soumettre l'entièreté du budget à une analyse de genre pendant cette

de instellingen gevraagd een analyse uit te voeren op de 25% van de begroting die verband houdt met categorie 3. De werkprocedure is veranderd, van een analyse van een percentage basisallocaties (aantal BA's) naar een analyse van een percentage van de begroting (bedrag). De instellingen werden opnieuw verzocht prioriteit te geven aan de categorisering van nieuwe basisallocaties of basisallocaties die nog niet werden gecategoriseerd in de voorgaande gendernota's en tot hun analyse over te gaan.

De overgrote meerderheid van de instellingen reageerde positief op dit verzoek en analyseerde merendeels nieuwe basisallocaties die het voorgaande jaar nog niet waren geanalyseerd. Een groot aantal instellingen ging ook proactief en enthousiast in op de begeleiding van de genderexperten en equal.brussels, waardoor ze hun analyses konden verbeteren.

Op kwantitatief vlak bevat de gendernota van dit jaar 107 analyses (tegenover 138 vorig jaar), van 27 administraties en ION (tegenover 26 vorig jaar). Een analyse kan meerdere basisallocaties omvatten, wanneer ze betrekking hebben op vergelijkbare uitgaven en dezelfde genderkwesties. Hierdoor bedraagt het aantal geanalyseerde begrotingstoewijzingen dit jaar 208, vergeleken met 156 vorig jaar. Het aantal deelnemende administraties en ION is bijna identiek aan vorig jaar. Het is echter belangrijk om te vermelden dat enkele instellingen zich dit jaar bij de oefening hebben aangesloten. Dit zijn safe.brussels en citydev. Brugel presenteerde geen analyses. Met betrekking tot de doelstelling om elk jaar 25% van de begroting van categorie 3 te analyseren, variëren de resultaten sterk van instelling tot instelling, maar voor de meeste instellingen blijven ze onder de doelstelling, wat des te schadelijker is voor instellingen die tot nu toe weinig begrotingstoewijzingen hebben geanalyseerd.

Percentage genderanalyse 2023 (gendernota 2024 gebaseerd op begroting en categorisering van 2023)

Afkorting	Abréviation	Begroting totaal — Budget total	Begroting cat. 3 — Budget cat. 3	% geanalyseerd cat. 3 — % analysées cat. 3	Aantal BA's in 2023 geanalyseerd — Nombre d'AB analysées en 2023 -	% cat. 3 geanalyseerd in 2023 — % cat. 3 analysé en 2023
Totaal	Total	13.936.149.000,00 €	7.276.076.000,00 €	48,79 %	208	4,37 %
GOB	SPRB	7.627.525.000,00 €	3.327.721.000,00 €	30,64 %	66	2,36 %
BEW	BEE	1.354.292.000,00 €	1.292.041.000,00 €	24,66 %	4	0,38 %
BFB	BFB	1.510.437.000,00 €	170.369.000,00 €	72,08 %	24	0,01 %
BH	BL	558.067.000,00 €	280.987.000,00 €	53,43 %	1	0,02 %
BICT	BICT	95.905.000,00 €	91.352.000,00 €	20,59 %	4	12,98 %
BIT	BIT	159.292.000,00 €	153.295.000,00 €	52,65 %	22	11,14 %
BM	BM	1.542.297.000,00 €	241.508.000,00 €	53,02 %	9	6,14 %
BPB	BPL	920.206.000,00 €	145.759.000,00 €	9,85 %	1	0,16 %
BSYN-BHRF	BSYN-BHRF	405.200.000,00 €	329.140.000,00 €	11,47 %	0	0,00 %
urban.brussels		196.286.000,00 €	191.844.000,00 €	41,19 %	16	19,91 %

législature, il a été demandé aux institutions d'analyser 25 % du budget lié à la catégorie 3. La procédure de travail a changé, passant d'une analyse d'un pourcentage d'allocations de base (nombre d'AB) à une analyse d'un pourcentage du budget (montant). Les institutions ont à nouveau été invitées à catégoriser en priorité de nouvelles allocations de base ou les allocations de base qui n'ont pas encore été catégorisées dans les notes genre précédentes et à procéder à leur analyse.

Dans une très grande majorité, les institutions ont répondu favorablement à cette consigne, présentant pour la plupart des analyses de nouvelles allocations de base, n'ayant pas été analysées l'année précédente. Un grand nombre d'entre elles se sont également montrées pro-actives et réceptives à l'accompagnement de la part des expert.e.s en matière de genre et d'equal.brussels, et ont amélioré leur analyses suite à ces échanges.

D'un point de vue quantitatif, la note genre de cette année présente 107 analyses (contre 138 l'année dernière), issues de 27 administrations et OIP (contre 26 l'année dernière). Une analyse peut contenir plusieurs allocations budgétaires, lorsqu'elles concentrent des dépenses similaires et les mêmes enjeux de genre. Dès lors, le nombre d'allocations budgétaires analysées cette année s'élève à 208 contre 156 l'année dernière. Concernant le nombre d'administrations et OIP participantes, il est quasi identique à celui de l'année dernière. Cependant, il est important de mentionner que certaines institutions ont rejoint l'exercice cette année. Il s'agit de safe.brussels et de citydev. Une autre n'a pas présenté d'analyses, il s'agit de Brugel. Par rapport à l'objectif d'analyser 25 % du budget de catégorie 3 chaque année, les résultats sont très variables d'une institution à l'autre mais restent pour une majorité d'institutions en dessous de l'objectif, ce qui est d'autant plus dommageable pour les institutions ayant analysé jusqu'ici peu d'allocation budgétaires.

Pourcentage d'analyses de genre 2023 (note genre 2024 sur la base du budget et de la catégorisation de 2023)

Afkorting	Abréviation	Begroting totaal — Budget total	Begroting cat. 3 — Budget cat. 3	% geanalyseerd cat. 3 — % analysées cat. 3	Aantal BA's in 2023 geanalyseerd — Nombre d'AB analysées en 2023 -	% cat. 3 geanalyseerd in 2023 — % cat. 3 analysé en 2023
talent.brussels		14.209.000,00 €	11.760.000,00 €	99,87 %	2	43,74 %
BF	BF	140.165.000,00 €	101.303.000,00 €	55,36 %	1	1,78 %
Actiris		772.273.000,00 €	751.248.000,00 €	75,94 %	34	15,63 %
hub.brussels		48.492.000,00 €	38.460.000,00 €	91,11 %	5	60,24 %
BGHFGT	FRBRTC	1.621.467.000,00 €	- €	/	/	/
BGHM	SLRB	594.559.000,00 €	587.348.000,00 €	1,15 %	10	1,13 %
BIM	IBGE	232.069.000,00 €	36.235.000,00 €	21,29 %	15	0,37 %
perspective.brussels		42.195.000,00 €	12.004.000,00 €	86,48 %	8	29,45 %
safe.brussels		132.908.000,00 €	125.146.000,00 €	1,87 %	1	1,76 %
BRUGEL		6.243.000,00 €	4.910.000,00 €	54,11 %	0	0,00 %
BRUSOC		27.903.000,00 €	0 €	/	0	/
BW	FBG	3.063.000,00 €	0 €	/	0	/
CIBG	CIRB	88.080.000,00 €	88.042.000,00 €	97,94 %	13	39,29 %
DBDMH	SIAMU	162.185.000,00 €	160.537.000,00 €	69,50 %	2	1,09 %
Brupartners		4.815.000,00 €	3.372.000,00 €	1,69 %	0	0 %
GAN	ARP	336.358.000,00 €	203.698.000,00 €	62,92 %	1	0,21 %
GIMB	SRIB	10.309.000,00 €	3.772.000,00 €	0,00 %	0	0,00 %
citydev.brussels		1.170.000,00 €	830.000,00 €	0,00 %	7	0,00 %
parking.brussels		118.934.000,00 €	62.781.000,00 €	61,93 %	5	12,17 %
HAVEN	PORT	38.753.000,00 €	19.804.000,00 €	1,24 %	1	0,32 %
IRISteam		82.329.000,00 €	82.328.000,00 €	100,00 %	0	0,00 %
Innoviris		63.169.000,00 €	62.322.000,00 €	35,74 %	2	33,99 %
MIVB	STIB	1.460.727.000,00 €	1.391.155.000,00 €	77,57 %	1	12,39 %
MSI	SAU	3.944.000,00 €	3.944.000,00 €	0,00 %	0	0,00 %
ONTMANTEL	DEMONTAGE	477.000,00 €	173.000,00 €	0,00 %	0	0,00 %
ST'ART		125.000,00 €	125.000,00 €	0,00 %	0	0,00 %
visit.brussels		37.955.000,00 €	33.161.000,00 €	0,00 %	5	0,00 %
WFBHG	FLRBC	418.122.000,00 €	276.960.000,00 €	90,37 %	13	2,30 %

Deze tabel is gebaseerd op gegevens uit de uitgavenbegroting 2023. Om een accuraat beeld van het percentage geanalyseerde BA's van categorie 3 te krijgen, werden de laatst gekende gegevens gebruikt. De tabel verwijst ook naar de categorisering die de instellingen vorig jaar hebben gemaakt.

Deze tabel met cijfers wordt hier ter informatie mee gedeeld. De categorisatie van de basisallocaties kan elk jaar worden herzien, hetzij als er nieuwe basisallocaties worden aangemaakt, hetzij als een nieuwe controle van de categorisatie veranderingen of categorisatiefouten aan de oppervlakte zou brengen. Elke wijziging van de categorisatie zorgt van de weeromstuit voor een verandering in het percentage geanalyseerde BA's van categorie 3 (dit is bijvoorbeeld het geval voor de BGHM, dat dit jaar een verbeterde categorisering aanleverde, wat tot gevolg had dat de uitgaven van categorie 3 stegen en het percentage geanalyseerde uitgaven van categorie 3 daalde, hoewel de administratie nieuwe analyses verstrekke). Het gebeurt ook dat eenzelfde basisallocatie die betrekking heeft op een veelheid aan projecten of meerdere uitdagingen met een genderdimensie meerdere opeenvolgende jaren vanuit verschillende oogpunten wordt geanalyseerd. Het komt ook voor dat bepaalde besturen of ION's BA's analyseren die overeenstemmen met hun inkomsten en niet met hun uitgaven. De bijgevoegde tabel heeft betrekking op de BA's

Ce tableau est réalisé à partir des données du budget des dépenses 2023. Afin d'obtenir une image précise du pourcentage d'AB de catégorie 3 analysés, les dernières données connues ont été utilisées. Il se réfère également à la catégorisation produite par les institutions l'année passée.

Il est à préciser que le tableau chiffré présenté ici l'est à titre indicatif. La catégorisation des allocations budgétaires peut être revue chaque année, soit que de nouvelles allocations budgétaires sont créées, soit qu'un nouveau regard sur la catégorisation fasse apparaître des changements ou erreurs de catégorisation. Chaque modification dans la catégorisation fait varier par ricochet le pourcentage d'AB de catégorie 3 analysées (c'est le cas de la SLRB, qui a amélioré sa catégorisation cette année, ce qui a eu pour effet d'augmenter les dépenses de catégorie 3 et par conséquent, de diminuer le pourcentage de dépenses de catégorie 3 analysées, alors que l'administration a bel et bien fourni de nouvelles analyses). Il arrive également qu'une même allocation budgétaire, concentrant une diversité de projets ou de nombreux enjeux présentant une dimension de genre, soit analysée plusieurs années de suite sous différents angles. Il est aussi possible que certaines administrations ou OIP analysent des AB correspondant à leurs recettes et non leurs dépenses. Le tableau ci-joint porte sur les AB de catégories 3 correspondant aux

van categorie 3 die overeenstemmen met de uitgaven, en bevat dus niet de analyses die betrekking hebben op de inkomsten, hoewel deze relevant zijn. Andere instellingen voeren soms analyses van categorie 1 uit, wat wijst op een verkeerde categorisering die voor volgend jaar moet worden herzien, of categorie 2, omdat ze een begrotingsaandeel van categorie 3 hebben.

Wat het Brussels Waarborgfonds, het Brussels Gewestelijk Herfinancieringsfonds van de Gemeentelijke Thesaurieën, het Fonds voor de Financiering van het Waterbeleid en BRUSOC betreft, deze instellingen omvatten geen basisallocaties van categorie 3 en maken derhalve geen genderanalyses

Hoewel een kwantitatief overzicht van de voortgang van gender budgeting essentieel is om de toepassing ervan op te volgen, blijven we ons richten op het kwalitatieve aspect en de impact op een verbetering van het overheidsbeleid. In die zin stimuleren en publiceren we alle relevante genderanalyses. Op kwalitatief gebied is het belangrijk op te merken dat de deelname van een administratie geen garantie is op de kwaliteit van de aangeleverde analyses en dat sommige administraties minimaal deelnemen. Brussel Fiscaliteit nam deel aan gender budgeting door de oefening minimaal uit te voeren, dat wil zeggen door een nota op te stellen waarin geen enkele vorm van analyse werd uitgevoerd, terwijl AB duidelijk een onbetwistbare genderimpact had.

De resultaten van dit jaar zijn bevredigend. Niettemin is het belangrijk te vermelden dat de uitvoering van deze genderanalyses een uitdaging blijft voor de besturen en ION's. Een genderanalyse van de budgetten vergt tijd en gegevens. De referentiepersonen voor gender en gelijke kansen getuigen regelmatig dat het zeer moeilijk is om gender budgeting erbij te nemen bovenop zovele andere taken. Aan deze opdrachten moet minstens even veel belang kunnen worden gehecht als aan andere transversale opdrachten. Dat is noodzakelijk voor zowel de kwaliteit van de genderanalyse die hier wordt gepresenteerd als voor de correcte toepassing van de aanbevelingen en de uitvoering van de actieplannen die worden opgesteld in het kader van de analyses, een onontbeerlijke stap om het overheidsbeleid echt te veranderen in de richting van meer gelijkheid.

Het is bovendien belangrijk om ook in de toekomst te zorgen voor begeleiding en opleiding, zoals equal.brussels doet. Elk jaar wordt dit begeleidingsaanbod geëvalueerd en verbeterd om tegemoet te komen aan de behoeften van de begeleide instellingen. Ook dit jaar werden de opleidingen en de begeleiding ten zeerste gewaardeerd. Toch vragen mensen meer begeleiding wat betreft de praktijk van de genderanalyse, en wel gedurende de hele analyse en niet op ad-hocbasis. Met deze lessen zal rekening worden gehouden bij het uitwerken van de begeleiding voor de volgende begrotingscyclus. De kwalitatieve verbetering

dépenses, ne fait donc pas apparaître les analyses portant sur les recettes, bien que pertinentes. D'autres institutions procèdent quelque fois à des analyses d'AB de catégorie 1, suggérant une classification erronée qui devra être révisée pour l'année prochaine, ou de catégorie 2, car elles présentent une part de budget de catégorie 3.

Concernant le Fonds bruxellois de garantie, le Fonds régional bruxellois de refinancement des trésoreries communales, le Fonds pour le financement de la politique de l'eau et BRUSOC, ces institutions ne comprennent pas d'allocations de base de catégorie 3 et ne produisent donc pas d'analyses de genre

Si un aperçu quantitatif de l'avancée du gender budgeting est essentiel pour en suivre l'application, nous continuons à privilégier son aspect qualitatif et son impact en termes d'amélioration des politiques publiques. En ce sens, nous encourageons et publions toutes les analyses de genre pertinentes. Il est important de remarquer, du point de vue qualitatif, que la participation d'une administration n'indique pas la qualité de son analyse et que certaines participent à minima. Bruxelles Fiscalité a participé au gender budgeting en réalisant l'exercice à minima, c'est-à-dire en produisant une note complètement exempte d'analyse tandis que l'AB avait très clairement un impact généré indéniable.

Les résultats de cette année sont satisfaisants. Cependant, il est important de mentionner que la réalisation de ces analyses de genre reste un défi pour les administrations et OIP. Une analyse des budgets dans une perspective de genre demande du temps et des données. Les référents en genre et égalité des chances manifestent régulièrement la grande difficulté de compter le gender budgeting comme une tâche complémentaire parmi tant d'autres. Il est nécessaire d'accorder à ces missions un degré d'importance au moins similaire à celui qu'on peut apporter à d'autres missions transversales. Cela est nécessaire tant à la qualité de l'exercice d'analyse de genre ici présenté que pour la bonne application des recommandations et la mise en œuvre des plans d'action élaborés au sein des analyses, étape indispensable pour transformer véritablement les politiques publiques dans un objectif d'égalité.

Il par ailleurs primordial, à l'avenir, de continuer de proposer l'accompagnement et la formation, comme le fait equal.brussels. Chaque année, cette offre d'accompagnement est évaluée et améliorée pour rencontrer les besoins des institutions accompagnées. Cette année encore, les formations et l'accompagnement offerts ont été fort appréciés. Les personnes sont néanmoins en demande d'un accompagnement renforcé concernant la pratique de l'analyse de genre, tout au long de l'exercice et non de manière ponctuelle. Ces enseignements seront pris en compte dans l'élaboration de l'accompagnement pour

van de toepassing van gender budgeting vereist immers zowel opleiding en ondersteuning als de inzet van verschillende besturen en ION's voor deze analyses, samen met hun referentiepersonen gendergelijkheid.

III. 2. Genderanalyses

III.2.1.1 Brussel Synergie (BSYN)

Algemene info

Basisal locatie nr.: BA 05 002 08 01

Opschrift: Financiering van projecten in het kader van het gelijkekansenbeleid

Betrokken bestuur: Brussel Synergie

Betrokken directie: equal.brussels

Proces of beleid: gelijke kansen

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Vanessa D'Hooghe – Projectverantwoordelijke – vdhooghe@gob.brussels
- Letizia Fragapane – Projectverantwoordelijke – lfragapane@sprb.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Deze BA omvat alle uitgaven ter financiering van gelijkekansenprojecten van uiteenlopende aard. Slechts een deel van deze uitgaven betreffen gelijke kansen tussen mannen en vrouwen, de andere betreffen andere gelijkekansen criteria. Gelet op de omvang en diversiteit van de uitgaven in verband met deze BA hebben we ervoor gekozen de inhoud van deze allocatie gaandeweg, over verschillende jaren, te analyseren. Dit jaar hebben we twee soorten uitgaven geselecteerd die representatief zijn voor de gewoonlijke, allicht nog terugkerende uitgaven van equal.brussels op deze BA. Deze analyse zal dus nuttig zijn voor onze toekomstige praktijken en betreft het verrichten van studies alsook het opzetten van een opleidingsprogramma. Deze fiche betreft het verrichten van studies.

De eerste studie van equal.brussels over het mainstreamen van gelijke kansen is getiteld "Ondernemerschap in Brussel vanuit het handicap- en genderperspectief: een overzicht en kwalitatieve studie". Dit project betreft de vraag aan een externe dienstverlener om een stand van zaken op te maken en een kwalitatieve studie te verrichten over het ondernemerschap in Brussel vanuit het oogpunt van:

le prochain cycle budgétaire. L'amélioration qualitative de l'application du gender budgeting passe en effet tant par la formation et le soutien que par l'engagement des différentes administrations et OIP dans cet exercice, avec leurs référent.es, pour l'égalité de genre.

III. 2. Analyses de genre

III.2.1.1 Bruxelles Synergie (BSYN)

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 05 002 08 01

Intitulé: Financement de projets dans le cadre de la politique pour l'égalité des chances

Administration concernée: Brussel Synergie

Direction concernée: equal.brussels

Processus ou politique: égalité des chances

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Vanessa D'Hooghe – Chargée de projets – vdhooghe@sprb.brussels
- Letizia Fragapane – Chargée de projets – lfragapane@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Cette AB reprend l'ensemble des dépenses liées aux financements de projets dans le cadre de l'égalité des chances, qui sont de différentes nature. Une partie seulement de ces dépenses porte sur l'égalité de genre, les autres portant sur d'autres critères d'égalité des chances. Étant donné l'ampleur et la diversité des dépenses liées à cette AB, nous avons fait le choix d'analyser progressivement sur plusieurs années le contenu de cette AB. Nous avons sélectionné cette année deux types de dépenses, représentatives des dépenses habituellement effectuées par equal.brussels au sein de cette AB et qui sont amenées à se reproduire, afin que cette analyse puisse intégrer nos pratiques à l'avenir: la réalisation d'études et la mise en place d'un programme de formation. Cette fiche porte sur la réalisation d'études.

La première étude de mainstreaming de l'égalité des chances entreprise par equal.brussels a pour titre «l'entrepreneuriat bruxellois sous l'angle du handicap et du genre: état des lieux et étude qualitative». Ce projet concerne la demande à un prestataire externe de réaliser un état des lieux et une étude qualitative portant sur la question de l'entrepreneuriat à Bruxelles sous l'angle du:

- handicap;
- gender;
- kruising van gender en handicap.

Daarbij moet gebruik worden gemaakt van de bestaande literatuur en bestaande kwantitatieve gegevens en moeten nieuwe kwalitatieve gegevens worden geproduceerd.

Doel van de studie is de obstakels en hefbomen voor de toegang tot ondernemerschap in Brussel te achterhalen, voor de gehele bestudeerde doelgroep (mannen en vrouwen met een handicap) en daarbinnen genderspecifieke kenmerken te isoleren en te analyseren (vrouwen met een handicap).

Op basis daarvan moeten in het kader van de bevoegdheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aanbevelingen worden uitgewerkt die het mogelijk maken hardnekkige, grotere of kleinere ongelijkheden voor de hele doelgroep helemaal de wereld uit te helpen. Die aanbevelingen moeten onder meer, maar niet uitsluitend, de verbetering beogen van de praktijken en diensten van de Brusselse openbare actoren die actief zijn op het vlak van ondernemerschap (met name hub.brussels, Brussel Economie en Werkgelegenheid, Actiris en finance&invest.brussels).

Voor dit onderzoek schreef equal.brussels (in nauwe samenwerking met hub.brussels) een overheidsopdracht uit en werd een dienstverlener geselecteerd. Het werk wordt bovendien opgevolgd door een begeleidingscomité om terdege rekening te houden met de mening van het betrokken middenveld, dat ijvert voor de inclusie van mensen met een handicap.

Stap 2: analyse

1. Keuze van de onderwerpen: hierbij gaat het erom te analyseren hoe onderzoeksbehoeften worden afgebakend, wie betrokken is bij de identificatie ervan en of voor het onderzoek terdege rekening wordt gehouden met gender (als hoofdonderwerp of via het kruispuntdenken).

Waar komen de voorstellen en behoeften vandaan? In dit verband vermelden onze correspondenten van het gewestelijk comité voor gelijke kansen het tekort aan gegevens en analyses inzake gelijke kansen voor de gewestelijke aangelegenheden als een pijnpunt. Een van de opdrachten van equal.brussels is de Brusselse instellingen te helpen bij het rekening houden met gelijkheidsaspecten in hun beleid, vanaf de concept- tot en met de uitvoeringsfase (mainstreaming van gelijke kansen). En kennis kan nu eenmaal niet worden verworven zonder eerst kennis te verzamelen (database) en studies uit te voeren.

- Voor de selectie van deze nieuwe data en de te ontwikkelen analyses baseren we ons bijgevolg op:

- handicap;
- genre;
- croisement genre et handicap.

En utilisant la littérature et les données quantitatives existantes et en produisant de nouvelles données qualitatives.

L'objectif de l'étude est d'identifier et analyser les freins et les leviers dans l'accès à l'entrepreneuriat à Bruxelles, pour l'ensemble du groupe cible étudié (hommes et femmes en situation de handicap) et d'en isoler et analyser les spécificités de genre (femmes en situation de handicap).

Sur cette base, il s'agira de développer des recommandations permettant de prévenir la perpétuation des inégalités pour l'ensemble du groupe cible et ses diverses composantes dans le cadre des compétences de la Région de Bruxelles-Capitale. Ces recommandations doivent viser notamment, mais pas seulement, l'amélioration des pratiques et services des acteurs publics bruxellois actifs dans le domaine de l'entrepreneuriat (notamment hub.brussels, Bruxelles Économie et Emploi, Actiris et finance&invest.brussels).

Pour cette recherche, equal.brussels (en étroite collaboration avec hub.brussels) a lancé un marché public et un prestataire a été sélectionné. Le travail est en outre suivi par un comité d'accompagnement afin d'intégrer les avis de la société civile active en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Étape 2: analyse

1. Choix des sujets: il s'agit d'analyser comment sont identifiés les besoins en termes d'étude, quelles sont les personnes qui participent à leur identification et dans quelle mesure le genre est intégré dans le sujet de recherche (soit en sujet principal, soit via l'intersectionnalité).

De qui viennent les propositions et les besoins? Le manque de données et d'analyses en matière d'égalité des chances dans les matières régionales est un point noir souvent relevé par nos correspondant.es du comité régional pour l'égalité des chances. Une des missions d'equal.brussels est de répondre aux besoins des institutions bruxelloises pour assurer l'intégration de la politique de l'égalité des chances dans leurs politiques, de la conception à l'exécution (mainstreaming de l'égalité des chances) et le développement des connaissances passe par le recensement des connaissances (base de données) et la réalisation d'études.

- Pour choisir ces nouvelles données et analyses à développer, nous nous basons dès lors sur:

- De specifieke verzoeken die de gelijkheidskansenrespondenten formuleren (en die we vervolgens samen uitwerken).

De in onze gegevensverzameling vastgestelde leemten (database).

De commissie bestaat momenteel voor 79% uit vrouwen. Voor het onderzoek dat ons aanbelangt, hebben we hub.brussels bevestigd omdat we een probleem zagen op het snijvlak van ondernemerschap, handicap en geslacht. Beide mensen die we hebben geraadpleegd (twee vrouwen) bevestigden deze witte vlek, dit gebrek aan gegevens. Vier personen bij equal.brussels (vrouwen) zijn betrokken bij dit onderzoek. Deze oververtegenwoordiging van vrouwen in gelijkheidskwesties vinden we ook terug in de non-profitsector, met name in de sociaal-culturele sector, die vzw's omvat die actief zijn op het gebied van gelijke kansen, met bijna 60% vrouwen (Le non marchand en chiffres, étude de données par l'APEF, Version actualisée en 2022). Bijna 80% van het personeelsbestand in de sociale en gezondheidssector bestaat uit vrouwen (Statistisch overzicht GM 2020 NL (belgium.be)). Idee: nadenken over hoe meer mannen ertoe kunnen worden gebracht meer belangstelling aan de dag te leggen voor het thema gelijke kansen, opdat ze mee voorstellen zouden formuleren voor dit soort studies ten voordele van een ommekeer inzake gendergelijkheid, en ze helpen realiseren.

Is er voor het onderwerp van het onderzoek terdege rekening gehouden met gender (als hoofdthema of als variabele kruispuntdenken)?

Het hoofdthema van het onderzoek is het ondernemerschap van personen met een handicap. De gendervariabele binnen dit thema is van groot belang. Dit blijkt al meteen bij het literatuuroverzicht. Het onderzoek neemt het kruispuntdenken als uitgangspunt.

Volgens Claire Desaint, ondervoorzitster van de Franse vereniging "Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir", houdt het overheidsbeleid inzake handicap geen rekening met de verschillen tussen de geslachten. Vrouwen met een handicap lopen nochtans meer kans op meervoudige discriminatie (discriminatie op grond van handicap en discriminatie op grond van gender). Net als vrouwen zonder handicap zijn vrouwen met een handicap ondervertegenwoordigd op de arbeidsmarkt, ondanks het feit dat statistieken aantonen dat ze hoger opgeleid zijn dan hun mannelijke tegenhangers. (Femmes handicapées, les invisibles dans l'emploi. Travail, genre et sociétés (48), p. 53-70. DOI 10.3917/tgs.048.0053).

2. Bestek en selectie van dienstverleners: in deze fase moet worden geanalyseerd of het bestek terdege rekening houdt met de genderinvalshoek.

- Les demandes précises exprimées par les correspondantes en égalité des chances (et ensuite élaborées ensemble).

Les lacunes détectées dans notre recensement de données (base données).

Le comité est actuellement composé à 79 % de femmes. Pour l'étude qui nous concerne, nous avons sondé hub.brussels car nous avons remarqué un vide au croisement de l'entrepreneuriat, du handicap et du genre et les 2 personnes que nous avons consultées (2 femmes) ont confirmé ce manque de données. Pour cette étude, 4 personnes au sein d'equal.brussels (des femmes) sont impliquées. Cette surreprésentation des femmes dans les matières liées à l'égalité des chances se retrouve également dans le secteur non-marchand, notamment dans le secteur socio-culturel qui comprend les ASBL actives en égalité des chances, qui compte près de 60 % de femmes (Le non marchand en chiffres, étude de données par l'APEF, Version actualisée en 2022). Le secteur de la santé et de l'action sociale est constitué à près de 80 % de femmes (Aperçu statistique GM 2020 FR (belgium.be)). Une réflexion pourrait être menée sur la manière de susciter l'intérêt de plus d'hommes aux questions d'égalité des chances, afin qu'ils participent à suggérer et réaliser ce type d'études vectrices de changement en faveur de l'égalité de genre.

Dans quelle mesure le genre est-il intégré dans le sujet de recherche (soit en sujet principal, soit en variable intersectionnelle)?

Le sujet principal de l'étude est la condition des personnes en situation de handicap dans l'entrepreneuriat. La variable de genre au sein de ce sujet a une importance considérable, qui est établie dès l'état des lieux de la littérature. L'étude s'inscrit dans une perspective intersectionnelle.

D'après Claire Desaint, vice-présidente de l'association française Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir, les politiques publiques en matière de handicap sont développées sans distinction de genre. Or les femmes en situation de handicap cumulent les risques de discrimination (discrimination fondée sur le handicap et discrimination fondée sur le genre). Tout comme pour les femmes qui ne sont pas en situation de handicap, on constate une sous-représentation des femmes en situation de handicap sur le marché du travail, et ce alors que les statistiques montrent que ces dernières sont davantage diplômées que leurs homologues masculins. (Femmes handicapées, les invisibles dans l'emploi. Travail, genre et sociétés (48), pp. 53-70. DOI 10.3917/tgs.048.0053).

2. Cahier des charges et sélection prestataires: il s'agit d'analyser si le cahier des charges a intégré une perspective de genre.

Het bestek verduidelijkt de volgende verwachtingen met betrekking tot het thema van de studie:

- Gender krijgt een centrale plaats toebedeeld als analysevariabele, op het kruispunt met het handicapspect. Deze vraag neemt de vorm aan van een onderzoeksvraag.
- De methodologie wordt in het bijzonder beoordeeld m.b.t. de samenstelling van de bevroegde groep, in termen van representativiteit en in het bijzonder de mix mannen/vrouwen. De inschrijver wordt gevraagd bijkomende uitleg te verstrekken over de werkwijze die wordt gebruikt om algemene en genderspecifieke gegevens te verzamelen, en aangaande het type kwalitatieve methodologie, alsook over de werkwijze die wordt gebruikt om ervoor te zorgen dat de vragenlijst geen stereotypen of vooroordelen bevat met betrekking tot geslacht en handicap.
- De relevantie van de samenstelling van het team wordt in het bijzonder beoordeeld op basis van de kennis van genderkwesties. Het volgende wordt gevraagd: “uitgebreide wetenschappelijke ervaring met kwantitatieve en vooral kwalitatieve analyses in het domein van studies over handicap, gender en toegepaste sociale wetenschappen (sociologie, demografie, ...) en in de sector van de tewerkstelling en meer in het bijzonder het ondernemerschap”
- Vanuit AVG-oogpunt is het mogelijk gemaakt persoonsgegevens te verzamelen, met name met betrekking tot gender, evenals de bescherming van persoonsgegevens en beveiligingsmaatregelen zoals anonimisering. Deze maatregelen in verband met de AVG zijn een essentiële stap om gegevens te kunnen verzamelen en de kennis over genderkwesties te verruimen. Gegevensbescherming is des te belangrijker voor kwetsbare groepen die bijzonder vatbaar zijn voor discriminatie, in dit geval vrouwen.
- Het bestek stelt dat de studie moet gezien worden in de ruimere opdracht van equal.brussels om gelijke kansen te versterken, alsook dat de doelstelling van de studie het terugdringen van ongelijkheid op basis van gender en handicap is.
- In het bestek wordt gevraagd inclusief taalgebruik toe te passen in de deliverables. Het bestek verwijst naar een gids voor genderinclusief schrijven.

M.b.t. de kwaliteiten van de inschrijver verwacht het bestek het volgende:

- Aandacht voor diversiteit en genderdiversiteit in het team: “Om te zorgen voor een minimale representativiteit van de Brusselse realiteit, vormt diversiteit in de samenstelling van het team een troef: heterogeniteit van het team inzake gender, handicap, etnische-culturele achtergrond, sociale afkomst en situatie, ...”

Le CSC précise, concernant le sujet de l'étude, les attentes suivantes:

- Le genre est positionné comme variable d'analyse centrale, en intersection avec le handicap. Cette demande est précisée sous forme d'une question de recherche.
- La méthodologie est évaluée notamment en ce qui concerne la composition du groupe interrogé, en termes de représentativité et notamment de mixité homme/femme. Il est demandé au soumissionnaire de détailler «La méthode de récolte des données globales et genrées, et le type de méthodologie qualitative» et «La méthode suivie pour s'assurer de produire un questionnaire qui ne reproduit pas de stéréotypes ou préjugés lié au genre et au handicap.»
- La pertinence de l'équipe constituée est évaluée notamment sur ses connaissances en genre. Il est demandé des «larges expériences scientifiques en matière d'analyses quantitatives et surtout qualitatives dans le domaine des études du handicap, du genre et des sciences sociales appliquées (sociologie, démographie...) et dans le secteur de l'emploi et plus particulièrement l'entrepreneuriat»
- Les dispositions ont été spécifiées, en matière de RGPD, permettant la récolte de données à caractère personnel notamment concernant le genre ainsi que la protection des données des personnes et mesures de sécurité comme l'anonymisation. Prévoir ces mesures en termes de RGPD est une étape essentielle à la possibilité de récolter des données et faire grandir les connaissances en matière de genre. La protection des données est d'autant plus importante pour les groupes sensibles car particulièrement sujets à discrimination, ici les femmes.
- Le CSC annonce que l'étude prend place dans les missions plus large d'equal.brussels de renforcement de l'égalité des chances et annonce l'objectif de réduction des inégalités liées au genre et au handicap de ladite étude.
- Il est demandé, dans le CSC, d'utiliser un langage inclusif dans les productions. Le CSC indique un guide d'écriture inclusive respectueuse du genre.

Le CSC précise, concernant les qualités du soumissionnaire, les attentes suivantes:

- Une attention est portée à la diversité, notamment de genre, dans l'équipe: «Dans le but d'assurer une représentativité minimale des réalités bruxelloises, la diversité au sein de la constitution de l'équipe constitue un atout: hétérogénéité de l'équipe en fonction du genre, handicap, origines ethniques et culturelles, origine et situation sociales...»

- Dezelfde selectiecriteria en aandachtspunten gelden voor de onderaannemers.

De gemotiveerde gunningsbeslissing heeft daadwerkelijk oog voor dit aspect. In de praktijk werken we tot dusver met een mannelijke projectleider en zijn vrouwelijke collega; bij de onderaannemer bestaat het team uit een directrice en haar twee mannelijke medewerkers ...

3. Methodologie: zijn de aangenomen methodologieën inclusief en zowel ten aanzien van mannen als voor vrouwen bevorderlijk voor participatie? Is de tenuitvoerlegging van deze methodologieën genderinclusief en wordt er rekening gehouden met de gendergerelateerde impact op het thema? Is de vragenlijst inclusief? Dragen de vragen geen genderstereotypen in zich? Wordt de behoefte aan gedifferentieerde vragenlijsten of specifieke bijkomende vragen om uitdrukking te kunnen geven een specifieke genderrealiteit geëvalueerd? Heeft de gender van de interview(st)er een gunstige of ongunstige invloed op de resultaten? Zijn de onderzoeksteams genderdivers en zijn ze opgeleid in genderkwesties?

De methodologie die de geselecteerde inschrijver in zijn offerte voorstelt, wijst op de aparte vermelding die genderspecifieke kenmerken krijgen bij het opstellen van de stand van zaken. Het tussentijds verslag is inclusief in de zin dat de meerderheid van de gekozen woorden gemeenslachtig zijn.

Wat betreft de kwalitatieve studie die momenteel loopt, moet de steekproef bestaan uit mannen en vrouwen, gelet op de genderdimensie van de onderzoeksvraag. Equal.brussels is aandachtig voor de wijze waarop de inschrijver in contact komt met de doelgroep (zowel de communicatiekanalen als het rekening houden met handicap in inclusieve en toegankelijke communicatie).

We zullen ook nagaan of de vragenlijst voldoende inclusief is en geen stereotypen uitdraagt. We kennen het team van ondervragers nog niet, maar we zullen ervoor zorgen dat het een divers team is.

4. Begeleidingscomité: zit er genderexpertise in het begeleidingscomité?

De stuurgroep is samengesteld uit een of meerdere vertegenwoordig(st)ers:

- van equal.brussels (wegens zijn genderexpertise)
- van hub.brussels
- van het kabinet van de staatssecretaris voor Gelijke Kansen
- de dienstverlener

- Les mêmes critères de sélection et attentions sont appliquée au sous-traitant.

Une attention à cet aspect est effectivement présente dans la décision motivée d'attribution. Dans les faits, et jusqu'à présent, nous travaillons avec un chef de projet homme et sa collègue, et au niveau du sous-traitant, la directrice est une femme et elle est accompagné de 2 collaborateurs hommes.

3. Méthodologie: il s'agit d'analyser si les méthodologies choisies sont inclusives et favorisent la participation autant des hommes que des femmes. La mise en œuvre de ces méthodologies est-elle inclusive du point de vue du genre et prend-elle en compte les impacts genrés au sein de la problématique? Le questionnaire est-il inclusif? Les questions ne véhiculent-elles pas de stéréotypes de genre? La nécessité de questionnaires différenciés ou de questions supplémentaires spécifiques pour permettre l'expression d'une réalité particulière du point de vue du genre est-elle évaluée? Le genre de l'enquêteur.ices peut-il intervenir positivement ou négativement dans les résultats? Les équipes d'enquêteur.ices sont-elles diversifiées du point de vue du genre et sont-elles formées aux enjeux de genre?

La méthodologie proposée dans son offre par le soumissionnaire sélectionné mentionne un isolement des spécificités de genre lors de l'élaboration de l'état des lieux. Le rapport intermédiaire est inclusif dans le sens où les mots épiciènes sont majoritairement choisis.

Concernant l'étude qualitative en cours, étant donné la dimension genrée de la question de recherche, l'échantillon devra être composé d'hommes et de femmes. Une attention est portée par equal.brussels concernant la façon dont le soumissionnaire entre en contact avec le groupe cible (à la fois les canaux de communication et la prise en compte du handicap dans la communication inclusive et accessible).

Nous vérifierons également si le questionnaire est suffisamment inclusif et s'il ne véhicule pas de stéréotypes. Nous ne connaissons pas encore l'équipe d'enquêteur.ices mais nous serons attentives à ce que cette équipe soit diversifiée.

4. Comité d'accompagnement: il s'agit d'analyser si des expertises en genre sont bien présentes dans le comité d'accompagnement.

Le Groupe de pilotage est composé d'un.e ou plusieurs représentant.e.s:

- d'equal.brussels (et son expertise en genre)
- de hub.brussels
- du cabinet de la Secrétaire d'État à l'Égalité des Chances
- du prestataire

De stuurgroep controleert de kwaliteit van de geleverde diensten en aanvaardt de oplevering van de diensten. Deze goedkeuring is nodig om te kunnen overgaan tot facturatie en betaling van (onderdelen van) de opdracht.

Het begeleidingscomité is samengesteld uit de stuurgroep en minstens één vertegenwoordiger uit de Brusselse Raad voor personen met een handicap.

De rol van de leden, die naargelang de behoeften van de opdracht verder verfijnd kan worden, is als volgt: inbreng van middelen en expertise, bekijken van het geleverde werk, beoordeling van de tussentijdse en finale verslagen met betrekking tot hun specifieke materie.

Aangezien genderexpertise aanwezig is binnen hub.brussels, equal.brussels en het onderzoeksteam, werd het niet nodig geacht om deze expertise te betrekken bij het begeleidingscomité voor deze specifieke studie. Het gaat bovendien om een secundaire factor.

5. De resultaten communiceren: Hoe en waar zullen de resultaten worden getoond en gecommuniceerd, en hoe toegankelijk zullen ze zijn voor het grote publiek? Gebruiken de tussentijdse en eindverslagen het inclusief schrijven?

Zodra het onderzoek is afgerond, wordt het digitale pdf-document naar al onze contactpersonen gestuurd, onder wie de gelijkemkanscorrespondenten. Iedereen kan deze studie via het juiste kanaal in zijn instelling publiceren. Volgens het bestek moet de studie in het Frans en het Nederlands worden geschreven, met inclusief taalgebruik.

Equal.brussels zal deze studie verspreiden via:

- Zijn website (rubriek publicaties): Publicaties Archief - Equal Brussels. Professionals inzake gelijke kansen en het grote publiek zullen er de studie kunnen raadplegen.
- Op zijn website komt in december 2023 een nieuwe pagina waar ook het grote publiek zal kunnen naar surfen, maar die in de eerste plaats zal worden ontwikkeld voor professionals op het gebied van gelijke kansen. Deze pagina zal ook toegankelijk zijn via een link vanop de site over de gelijkemkansentest. Dit zal een pagina zijn over de publicatie van een databank met zoveel mogelijk bronnen over gelijke kansen (met inbegrip van gender) in het kader van de beleidsdomeinen waarvoor Brussel bevoegd is (deze databank zal dus niet enkel studies in opdracht van equal.brussels bevatten, maar alle nuttige bronnen over gelijke kansen). De studie die we analyseren heeft meerdere invalshoeken en raakt de snijvlakken van de bevoegdheden werkgelegenheid/economie, het handicapcriterium en het gendercriterium.

Le Groupe de pilotage contrôle la qualité des services fournis et approuve la réception des services. Cette approbation est nécessaire pour pouvoir procéder à la facturation et au paiement (des aspects) du marché.

Le Comité d'accompagnement est composé du Copil et, au minimum d'un représentant du Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap.

Son rôle, qui peut être affiné selon les nécessités de la mission, est le suivant: apport de ressources, apport d'expertise, observation du travail accompli, évaluation des rapports intermédiaires et finaux sur leur matière spécifique.

L'expertise en genre étant présente au sein de hub.brussels, d'equal.brussels et de l'équipe de recherche, il n'a pas été jugé nécessaire d'associer cette expertise au comité d'accompagnement dans le cadre de cette étude spécifique, s'agissant en outre d'un facteur secondaire.

5. Communication des résultats: Comment et où seront visibilisés et communiqués les résultats et quelle est leur accessibilité pour le grand public? L'écriture inclusive est-elle utilisée dans les rapports intermédiaires et dans le rapport final?

Une fois l'étude terminée, le PDF digital sera envoyé à toutes nos personnes de contact en ce compris les correspondant.e.s en égalité des chances. Chacun.e pourra publier cette étude selon le canal approprié dans son institution. Le cahier des charges demande que l'étude soit rédigée en langage inclusif, en français et en néerlandais.

equal.brussels véhiculera cette étude via:

- Son site web dans la partie publication: Publications Archive - Equal Brussels. Les professionnel.le.s en égalité des chances mais également le grand public y aura accès.
- Son site web via une nouvelle page qui sera créée en décembre 2023, accessible également au grand public mais principalement développée pour les professionnels en égalité des chances. Cette page sera également accessible via un lien présent sur le site dédié au test de l'égalité des chances. Cette page sera consacrée à la publication d'une base de données reprenant un maximum de ressources liées à l'égalité des chances (en ce compris le genre) et qui concernent les compétences bruxelloises (cette base de données ne reprend donc pas uniquement les études commandées par equal.brussels mais toutes ressources utiles en égalité des chances). L'étude que nous analysons se placera à différents endroits: aux croisements des compétences emploi/économie et du critère handicap d'une part et du critère genre d'autre part.

- Deze studie zal in maart 2024 ook uitgebreid gepromoot worden op de vergadering van het gewestelijk comité voor gelijke kansen.

6. Langetermijnmonitoring van Equalpublicaties:

De ontwikkeling van studies onder de hoede van equal.brussels zit nog in de embryonale fase. Bij de ontwikkeling van deze activiteit zullen de volgende zaken moeten worden gemonitord:

- het aantal onderzoeken met gender als voornaamste analysevariabele.
- het aantal onderzoeken dat gender uitdrukkelijk kruist met een andere doelgroep, met het kruispunt-denken als invalshoek.

Het doel bestaat erin te zorgen voor een evenwichtige aanpak bij de ontwikkeling van studies in opdracht van equal.brussels, rekening houdend met alle gelijkemkansenthema's en -doelgroepen, waaronder gender. Dezelfde monitoring zou kunnen worden verricht voor alle publicaties van equal.brussels, die niet het onderwerp van deze analyse zijn, maar die beschikbaar worden gesteld op hetzelfde platform als de studies: Publicaties Archief - Equal Brussels.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

1. Keuze van het onderwerp: op basis van enerzijds de ontdekte leemten in onze gegevensverzameling (database) en anderzijds specifieke verzoeken van de gelijkemkansencorrespondenten.
2. Bestek en selectie van dienstverlener: de nadere regels voor het opnemen van gender in onderzoeksbestekken verscherpen en verduidelijken, zowel met betrekking tot gender als onderzoeksonderwerp als met betrekking tot niet-discriminerend handelen door de inschrijvers.
3. Methodologie: kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmiddelen en -technieken gebruiken die inclusief, niet-stereotiep en bevorderlijk zijn voor het uitdrukking geven aan de genderrealiteit, gedurende het hele onderzoeksproces en in de analyse.
4. Begeleidingscomité: zich ervan vergewissen dat het begeleidingscomité over genderexpertise beschikt, desnoods via de deelname van een instelling (IGVM, adviesraad), persoon of vereniging die gespecialiseerd is in gender.
5. Communicatie van resultaten: zich ervan vergewissen dat de resultaten breed worden gecommuniceerd voor een zo groot mogelijke impact van de studies op gelijke kansen en met name op gendergelijkheid. Bijzondere aandacht besteden aan het communiceren van de resultaten aan personen die aan het onderzoek hebben deelgenomen.
6. Langetermijnmonitoring: genderspecifieke monitoring invoeren voor studies in opdracht van equal.brussels.

- Cette étude sera également largement promue lors du comité pour l'égalité des chances en mars 2024.

6. Monitoring à long terme des publications d'equal:

Le développement d'études portées par equal.brussels en est à son début. Lors du développement de cette activité, il s'agira de monitorer:

- le nombre d'études qui portent sur le genre en variable d'analyse principale.
- le nombre d'études qui croisent explicitement le genre avec un autre public cible, dans une approche intersectionnelle.

Et ce, afin de s'assurer d'un équilibre dans la prise en compte de l'ensemble des sujets et publics cibles de l'égalité des chances, dont le genre, dans le développement des études commanditées par equal.brussels. Ce même monitoring pourrait être réalisé pour toutes les publications d'equal.brussels, qui ne font pas l'objet de la présente analyse mais qui sont rendues disponibles sur la même plateforme que les études: Publications Archive - Equal Brussels.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

1. Choix du sujet: s'appuyer d'une part sur les lacunes («trous») détectées dans notre recensement de données (base données) et d'autre part s'appuyer sur les demandes précises exprimées par les correspondant.e.s en égalité des chances.
2. CSC et sélection du prestataire: renforcer et préciser les modalités d'inclusion du genre dans les cahiers des charges d'études, à la fois concernant l'inclusion du genre comme sujet de recherche mais également concernant les pratiques égalitaires des soumissionnaires.
3. Méthodologie: utiliser des ressources et des techniques de recherches quantitatives et qualitatives qui se veulent inclusives, non stéréotypées et favorables à l'émergence de l'expression de réalités genrées, tout au long du processus de recherche et dans l'analyse.
4. Comité d'accompagnement: s'assurer de la présence d'une expertise en genre au sein du comité d'accompagnement, et au besoin, intégrer cette expertise via la participation d'un organisme (IEFH, Conseil), d'une personne ou d'une association spécialisée en genre.
5. Communication des résultats: assurer une communication large des résultats afin de maximiser l'impact des études sur l'égalité des chances et, notamment, le renforcement de l'égalité de genre. Porter une attention particulière à la communication des résultats auprès des participant.es à l'étude.
6. Monitoring à long terme: mettre en place un monitoring genré des études commanditées par equal.brussels.

Stap 4: actieplan

1. Keuze van het onderwerp

Het onderwerp moet worden gekozen op basis van:

- Vastgestelde leemten in onze gegevensverzameling (database).
- Specifieke verzoeken van de gelijkekansencorrespondenten. Hier uitdrukking kunnen aan geven, moet worden aangemoedigd. Het is echter vermeldenswaard te verduidelijken dat de meeste personeelsleden die in de gelijkekansensector werken vrouwen zijn.
- Rekening houden met het genderspect voor elke studie over een andere maatschappelijke ongelijkheid. Het is inderdaad moeilijk om één enkele vorm van onderdrukking afzonderlijk te bekijken, zonder rekening te houden met andere variabelen, waaronder gender (kruispuntdenken)⁽⁷⁾, en daarom wordt aanbevolen om dit thema niet te verdoezelen in toekomstige studies.

2. Bestek en selectie van de dienstverlener

M.b.t. het onderwerp van de studie:

- Voordat het bestek wordt opgesteld, moet de genderimpact van de bestelde studie op de problematiek worden onderzocht. Indien nodig kan het bestek potentiële inschrijvers voor dit aspect sensibiliseren.
- De doelstellingen van de studie situeren in de context van de opdrachten van equal.brussels, in het bijzonder het versterken van gelijke kansen en het uitdragen van de boodschap om ongelijkheid terug te dringen, met name genderongelijkheid.
- Het bestek moet bepalen dat de steekproef genderevenwichtig (of representatief voor de bestudeerde situatie) moet zijn wat betreft de respondenten, om het even of de studie specifiek de analyse van deze variabele of iets anders betreft.
- Het bestek zal verduidelijken dat de gebruikte methodologie, vooral in termen van interviews, de ongelijkheid moet bieden om uitdrukking te geven

(7) Om “intersectionaliteit” te definiëren, volgt hier de definitie van Kimberlé Crenshaw (die de term aan het einde van de jaren tachtig introduceerde): “een benadering die de sociale positie analyseert van individuen die te lijden hebben onder meervoudige en complexe (met elkaar verweven) vormen van dominantie en onderdrukking (gender, klasse, ras, nationaliteit, afkomst, religie, seksuele geaardheid, leeftijd, vermogen, maatschappelijke positie enz.) en onder sociale ongelijkheid.” In 1995 vestigde de Wereldvrouwenconferentie in Peking de aandacht op het feit dat leeftijd, handicap, sociale en economische status, etniciteit en ras allemaal specifieke moeilijkheden kunnen veroorzaken voor vrouwen. Dit leidde tot het uitwerken van een kader voor de erkenning van meervoudige en naast elkaar bestaande vormen van discriminatie, dat werd opgenomen in het Actieprogramma van Peking (Verklaring van Peking, Verenigde Naties, 1995).

Étape 4: plan d'action

1. Choix du sujet

Pour choisir un sujet, il faut:

- S'appuyer d'une part sur les lacunes («trous») détectées dans notre recensement de données (base données).
- S'appuyer sur les demandes précises exprimées par les correspondant.e.s en égalité des chances et favoriser leur expression. Il est toutefois utile de préciser que la plupart des agent.e.s actifs et actives dans le secteur de l'égalité des chances sont des femmes.
- Considérer la prise en compte de la dimension de genre pour chaque étude qui concerne une autre inégalité sociale. En effet, il est difficile d'isoler une seule forme d'oppression sans considérer d'autres variables dont le genre (intersectionnalité)⁽⁷⁾. C'est dans ce sens, qu'il est recommandé de ne pas occulter cette problématique au sein des études à venir.

2. CSC et sélection du prestataire

Concernant le sujet de l'étude:

- Au préalable de l'écriture du CSC, les impacts générés de la problématique de l'étude commandée devront être interrogés et si cela se justifie, le CSC pourra sensibiliser les potentiels soumissionnaires à cette dimension.
- Remplacer les objectifs de l'étude dans les missions d'equal.brussels, notamment le renforcement de l'égalité des chances et annoncer l'objectif de réduction des inégalités, notamment de genre.
- Le CSC précisera que l'échantillon doit être équilibré (ou représentatif de la situation étudiée) du point de vue du genre des répondant.es, que l'étude porte ou non spécifiquement sur l'analyse de cette variable.
- Le CSC précisera que la méthodologie déployée, notamment en termes d'entretien, doit permettre l'expression de réalités spécifiques du point de vue

(7) Pour définir l'intersectionnalité, voici la définition de Kimberlé Crenshaw (qui a introduit ce terme à la fin des années 1980): «approche qui analyse la position sociale des individu.e.s lesquelles subissent des formes multiples et complexes (entrecroisées) de domination et d'oppression (sexe, classe, race, nationalité, origine, religion, orientation sexuelle, âge, capacité, etc.) et d'inégalité sociales.». En 1995, la Conférence mondiale sur les femmes, tenue à Beijing, a attiré l'attention sur le fait que l'âge, le handicap, le statut social et économique, l'appartenance ethnique et raciale pouvaient être à l'origine de difficultés particulières pour les femmes. Il en a découlé l'élaboration d'un cadre de reconnaissance des formes multiples et coexistantes de discrimination, qui a été intégré dans le Programme d'action de Beijing (Déclaration de Beijing, Nations unies, 1995).

aan specifieke realiteiten vanuit een genderperspectief. Het bestek mag daarnaast geen genderstereotypen bevestigen, om het even of de studie specifiek de analyse van deze variabele of iets anders betreft. Afhankelijk van het onderwerp kan een opleiding voor interviewers en interviewsters over het genderspect van de kwestie verlangd of gepland worden. Er kunnen aanbevelingen geformuleerd worden met betrekking tot het gender van de interviewers en interviewsters (bijvoorbeeld onderzoek naar gendergerelateerd geweld bij de betrokkenen).

- Het bestek moet verduidelijken dat de analyse aandacht moet besteden aan gender, zelfs als de studie in eerste instantie niet dit thema of deze analysevariabele betreft. Met andere woorden, ze moet in staat zijn om vast te stellen of gender als verklarende variabele in het onderzoek voorkomt of een effect teweegbrengt in combinatie met andere soorten realiteiten, en zo ja, om dit te ontwikkelen.
- In verband met de AVG moet het bestek voorzien in de mogelijkheid om gendergegevens te verzamelen, deze gegevens te beschermen en te anonimiseren.
- Het bestek moet erin voorzien dat het eindrapport in het Nederlands in het Frans in inclusief taalgebruik moet worden opgesteld, en kan daartoe een norm opleggen.

Wat betreft de kwaliteit van de inschrijver:

- In de selectie blijvende aandacht vragen voor de diversiteit van de teams, met name vanuit een genderperspectief, en deze aandacht verruimen tot hantering van plannen of handvesten voor gendergelijkheid door de instellingen van de inschrijvers, *a fortiori* wat universiteiten betreft. Deze plannen en handvesten kunnen betrekking hebben op: gelijkheid op het vlak van carrièremogelijkheden en arbeidsomstandigheden, gelijkheid in interne beslissingsorganen, maar ook op de positionering van gender als variabele of onderwerp van wetenschappelijk onderzoek in de verschillende onderzoeksdomeinen.
- Blijven meewerken aan de ontwikkeling van genderclausules voor gewestelijke bestekken.
- Actie 03 van het genderplan uitvoeren, met name het opstellen en verspreiden van een gids om te helpen bij het opstellen van de technische bepalingen in de bestekken voor genderstudies.

3. Methodologie

Een inclusieve methodologie implementeren tijdens het hele onderzoeksproces:

- Als de studie een literatuuroverzicht betreft, moet de methodologie afzonderlijk oog hebben voor genderspecifieke aspecten.

du genre, en plus de ne pas véhiculer de stéréotypes genrés, que l'étude porte ou non spécifiquement sur l'analyse de cette variable. Selon le sujet, une formation des enquêteur.ices sur la dimension genrée de la problématique peut être attendue ou prévue. Des recommandations concernant le genre des enquêteur.ices pourraient être formulées (par ex.: recherche sur les violences de genre auprès de personnes concernées).

- Le CSC précisera que l'analyse doit porter une attention au genre, et ce même si l'étude ne porte pas sur cette thématique ou variable d'analyse en première intention. C'est-à-dire qu'elle devra pouvoir identifier si le genre apparaît comme une variable explicative lors de la recherche ou produit un effet en intersection avec d'autres types de réalités, et si tel est le cas, le développer.
- Le CSC doit prévoir, au regard du RGPD, la possibilité de récolter des données genrées, ainsi que la protection de ces données et leur anonymisation.
- Le CSC doit prévoir que le rapport final soit écrit en écriture inclusive en français et en néerlandais et peut imposer une norme en la matière.

Concernant la qualité du soumissionnaire:

- Continuer d'annoncer une attention dans la sélection, en termes de diversité des équipes, notamment du point de vue du genre et étendre cette attention à la présence de plans ou de chartes pour d'égalité de genre au sein des structures soumissionnaires, *a fortiori* de la part des universités. Ces plans et chartes peuvent porter sur: l'égalité dans les carrières et conditions d'emploi, l'égalité dans les structures décisionnelles internes mais également sur le positionnement du genre en tant que variable ou sujet de recherche scientifique dans les différents domaines de recherche.
- Continuer de participer au développement de clauses genrées pour les cahiers des charges régionaux.
- Mener l'action 03 du plan genre, prévoyant notamment le développement et la diffusion d'un guide d'aide à la rédaction des clauses techniques des cahiers spéciaux des charges d'études en matière de genre.

3. Méthodologie

Mettre en place une méthodologie inclusive tout au long du processus de recherche:

- Si l'étude concerne un état des lieux de la littérature, un isolement des spécificités de genre doit être demandé dans la méthodologie.

- Indien het een kwalitatieve studie betreft die het onderzoek aanvult of als de opdracht op zichzelf staat, de dienstverlener vragen aan te tonen dat hij/zij in staat is om op een gepaste manier contact te leggen met de doelgroep (zowel de communicatiekanalen als het rekening houden met handicaps in inclusieve en toegankelijke communicatie, bijvoorbeeld), maar ook dat hij/zij in staat is om rekening te houden met de gendergerelateerde gevolgen binnen de kwestie, aangezien de variabele in aanmerking zal worden genomen (zie punt over de onderwerpkeuze).
- Indien het onderzoek gebaseerd is op een vragenlijst, vragen dat en controleren of de vragenlijst inclusief is en geen stereotypen bevat. Ook de eventuele behoefte Évalueren aan gedifferentieerde vragenlijsten om uitdrukking te kunnen geven een specifieke genderrealiteit⁽⁸⁾. Er moet ook rekening worden gehouden met de pariteit tussen mannen en vrouwen wat betreft de te bevragen doelgroep personen, de interviewers en de interviewsters.
- Ervoor zorgen dat er rekening wordt gehouden met gender in het eindrapport (en in voorkomend geval in de tussentijdse rapporten), met name in de analyse en door het gebruik van het inclusief schrijven.

4. Begeleidingscomité:

De samenstelling analyseren van het begeleidingscomité voor elke studie vanuit het oogpunt van de aanwezigheid van genderexpertise; zo nodig erin voorzien door de participatie van een relevante instantie, persoon of vereniging.

5. De resultaten communiceren

Om de impact van deze onderzoeken te maximaliseren en brede communicatie te bevorderen, is het nodig:

- Zich ervan te vergewissen dat de resultaten worden meegedeeld aan alle contactpersonen, met inbegrip van de gelijkkekanscorrespondenten, en aan iedereen die aan het onderzoek heeft deelgenomen (bijvoorbeeld door de vragenlijst te beantwoorden in het geval van een (kleine) kwalitatieve steekproef).
- Zich ervan te vergewissen dat elke gelijkkekanscorrespondent deze studie via het gepaste kanaal in zijn instelling kan publiceren.
- Zich van het gekozen verspreidingsmiddel (e-mail, Sharepoint, ...) te vergewissen en de studie op de website van equal.brussels te plaatsen:

In het deel publicaties: Publicaties Archief - Equal Brussels. Zodoende zullen professionals inzake gelijke kansen maar ook het grote publiek dit kunnen raadplegen.

(8) Voor het onderzoek dat we analyseren, hebben we een e-mail gestuurd naar de dienstverlener om te controleren of deze differentiatie zal worden meegenomen bij het opstellen van de vragenlijsten.

- S'il s'agit d'une étude qualitative qui complète l'étude ou qui est commandée de manière isolée, demander au prestataire de démontrer sa capacité à entrer en contact avec le groupe cible de manière adéquate (à la fois les canaux de communication et la prise en compte du handicap dans la communication inclusive et accessible par exemple) mais également de pouvoir tenir compte des impacts genrés au sein de la problématique, étant donné que la variable sera prise en compte (voir point choix du sujet).
- Si l'enquête se base sur un questionnaire, exiger et vérifier qu'il soit inclusif et qu'il ne véhicule pas de stéréotypes. Évaluer également la nécessité de questionnaires différenciés ou non pour permettre l'expression d'une réalité particulière du point de vue du genre⁽⁸⁾. La parité hommes/femmes des personnes à interroger et des personnes qui interrogent (d'enquêteur.ices) la cible sera aussi un élément à prendre en compte.
- Veiller à une prise en compte du genre dans le rapport final (et intermédiaire le cas échéant) notamment dans l'analyse et par l'utilisation de l'écriture inclusive.

4. Comité d'accompagnement:

Analyser la composition du comité d'accompagnement de chaque étude du point de vue de la présence d'une expertise en genre et si besoin, l'intégrer via la participation d'une instance, personne ou association pertinente.

5. Communication des résultats

Afin de maximiser l'impact de ces études et favoriser une communication étendue à un large public, il faut:

- S'assurer que les résultats soient communiqués à toutes les personnes de contact en ce compris les correspondant.e.s en égalité des chances ainsi qu'à toute personne ayant participé à l'étude (par exemple, en répondant au questionnaire en cas de (petit) échantillon qualitatif).
- S'assurer que chacun.e des correspondant.e.s en égalité des chances pourra publier cette étude selon le canal approprié dans son institution.
- S'assurer du moyen de diffusion choisi (mail, sharepoint...) et publier l'étude sur le site web d'equal.brussels:

Dans la partie publication: Publications Archive - Equal Brussels. De cette manière, les professionnel.le.s en égalité des chances mais également le grand public y aura accès.

(8) Pour l'étude que nous analysons, nous avons envoyé un mail au prestataire afin de vérifier si cette différenciation sera prise en compte lors de la rédaction des questionnaires.

- Zich er in dit verband van vergewissen dat de website van equal.brussels genderinclusief is.
- Daartoe lijkt een update van de tags noodzakelijk. Het zal dan ook aangewezen zijn in de nodige tags (pagina Publicaties van equal.brussels) te voorzien voor het verwijzen naar de thema's, zodat de studies op de juiste locatie zichtbaar zijn (de geanalyseerde studie moet bijvoorbeeld zowel zichtbaar zijn in het gedeelte over handicaps als in het gedeelte over gender). De pagina Publicaties van de website van equal.brussels, waarop alle studies staan waar ook equal.brussels heeft aan meegewerkt, moet dus worden herwerkt

In de database (die binnenkort op de website equal.brussels wordt geplaatst) met bronnen over gelijke kansen (inclusief gender) die de Brusselse bevoegdheidsdomeinen betreffen.

- Te vragen dat het inclusief schrijven wordt gebruikt in het eindverslag.

6. Langetermijnmonitoring:

- Een monitoring opzetten voor studies en publicaties die zijn gerealiseerd en/of besteld door equal.brussels, met betrekking tot:
 - het aantal publicaties of studies met gender als hoofdonderwerp
 - het aantal studies dat gender als bijkomend onderwerp heeft, via de invalshoek van het kruispuntdenken
- De resultaten van deze monitoring gebruiken, die regelmatig (nader te bepalen) wordt verricht, om indien nodig het beleid inzake studies bij te sturen.

Stap 5: opvolging en monitoring

De uitvoeringsindicatoren zijn:

- aantal bestekken met genderverwachtingen als hoofdthema of bijkomend thema.
- evenwicht vrouwen-mannen in onderzoeksteams.
- samenstelling van de BC's (evenwicht inzake gender-expertise)
- gendersamenstelling van de steekproeven
- het rekening houden met het genderspect voor de steekproef, gedurende het volledige enquêteproces (keuze van de steekproef, vragenlijst, aanpak van de interviewers en interviewsters, analyse van de resultaten)
- aantal studies met gender als hoofdthema of bijkomend thema
- aantal studies opgesteld met inclusief taalgebruik

- Pour ce point, s'assurer que le site equal.brussels soit inclusif au niveau du genre.
- Pour ce point, une mise à jour des tags semble nécessaire. Il sera alors recommandé de mettre les tags (page publication du site equal.brussels) concernant le référencement des thématiques afin que les études soient visibles au bon endroit (par exemple, l'étude analysée devra être visible dans la partie handicap et genre). La page publication du site equal.brussels qui reprend toutes les études (co)construites via equal.brussels doit donc être retravaillée

Au sein de la base de données (bientôt diffusées sur le site d'equal.brussels) reprenant les ressources liées à l'égalité des chances (en ce compris le genre) et qui concernent les compétences bruxelloises.

- Demander que le rapport final soit rédigé en écriture inclusive.

6. Monitoring à long terme:

- Mettre en place un monitoring des études et publications réalisées et/ou commanditées par equal.brussels concernant:
 - le nombre de publications ou études portant sur le genre comme sujet principal
 - le nombre d'études portant sur le genre de manière secondaire, via la prise en compte de l'intersectionnalité
- Utiliser les résultats de ces monitorings, réalisés à intervalles réguliers (à déterminer) pour réorienter si besoin le déploiement des études.

Étape 5: suivi et monitoring

Les indicateurs de réalisation sont:

- nombre de CSC établissant les attentes en matière de genre comme sujet principal et secondaire.
- équilibre homme-femme des équipes de recherche.
- composition des CA (équilibrés du point de vue de l'expertise en genre)
- composition genrée des échantillons
- Prise en compte de la dimension du genre, au sein de l'échantillon, durant tout le déroulé de l'enquête (choix de l'échantillon, questionnaire, approche des enquêteurs et enquêtrices, analyse des résultats)
- nombre d'études portant sur le genre en sujet principal ou secondaire
- nombre d'études rédigées en langage inclusif

- communicatie-elementen m.b.t. de onderzoeken (verwijzingen naar sites, dragers of evenementen voor de bekendmaking van de resultaten)

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Basisallocatie nr.: BA 05 002 08 01

Opschrift: Financiering van projecten in het kader van het gelijkekansenbeleid

De campagnes

Zodra het bestek werd opgesteld zijn de aanbevelingen doorgegeven aan de verantwoordelijken van de twee op stapel staande campagnes (één over eenoudergezinnen, de andere over racisme). Er is rekening gehouden met de aanbevelingen.

De goodies

Er zijn het afgelopen jaar geen goodies besteld. De aanbevelingen werden doorgegeven aan de personen die verantwoordelijk zijn voor het bestellen van de goodies.

Het meldingsproject van het Rainbow House

Er moesten geen stappen worden gezet op basis van deze analyse, aangezien het project al op gepaste wijze rekening hield met het genderspect en over een eigen evaluatiesysteem beschikte om de aan te brengen verbeteringen te identificeren.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 05 002 08 01

Opschrift: Financiering van projecten in het kader van het gelijkekansenbeleid

Betrokken bestuur: Brussel Synergie

Betrokken directie: equal.brussels

Proces of beleid: gelijke kansen

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Vanessa D’Hooghe – Projectverantwoordelijke – vdhooghe@gob.brussels
- Ornella D’Addario - Projectverantwoordelijke - odaddario@sprb.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Deze BA omvat alle uitgaven ter financiering van gelijkekansenprojecten van uiteenlopende aard. Slechts een deel van deze uitgaven betreffen gendergelijkheid, de andere betreffen andere gelijkekansencriteria. Gelet op de diversiteit van de uitgaven in verband met deze BA hebben we ervoor gekozen de inhoud van deze allocatie

- éléments de communication des études (référencement sur les sites, supports ou événements de publicité des résultats)

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d’action de l’exercice précédent

Allocation budgétaire n°: AB 05 002 08 01

Intitulé: Financement de projets dans le cadre de la politique pour l’égalité des chances

Les campagnes

Les recommandations ont été transmises aux personnes en charge des deux campagnes à venir (l’une concernant la monoparentalité, l’autre concernant le racisme), dès le moment de la rédaction du CSC et ont été intégrées.

Les goodies

Il n’y a pas eu de commandes de goodies endéans l’année écoulée. Les recommandations ont été transmises aux personnes en charge de la commande de goodies.

Le projet signalement «Rainbow house»

Le projet intégrant déjà adéquatement le genre et disposant d’un dispositif d’évaluation propre qui identifiait adéquatement les améliorations à apporter, aucune démarche particulière au départ de cette analyse ne devait être entreprise.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 05 002 08 01

Intitulé: Financement de projets dans le cadre de la politique pour l’égalité des chances

Administration concernée: Brussel Synergie

Direction concernée: equal.brussels

Processus ou politique: égalité des chances

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Vanessa D’Hooghe – Chargée de projets – vdhooghe@sprb.brussels
- Ornella D’Addario - Chargée de projets - odaddario@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Cette AB reprend l’ensemble des dépenses liées aux financements de projets dans le cadre de l’égalité des chances, qui sont de natures diverses. Une partie seulement de ces dépenses porte sur l’égalité de genre, les autres portant sur d’autres critères d’égalité des chances. Étant donné la diversité des dépenses liées à cette AB,

gaandeweg, over verschillende jaren, te analyseren. Dit jaar hebben we twee soorten uitgaven geselecteerd die representatief zijn voor de gewoonlijke, allicht nog terugkerende uitgaven van equal.brussels op deze BA. Deze analyse zal dus nuttig zijn voor onze toekomstige praktijken. Het betreft het verrichten van studies alsook het opzetten van een opleidingsprogramma. Deze fiche betreft het opleidingsprogramma.

Equal.brussels is momenteel bezig met het opstellen en implementeren van een activiteitenprogramma voor de gewestelijke personeelsleden. Het doel van dit programma is deze medewerkers te begeleiden en toe te rusten op het gebied van gelijke kansen en discriminatiebestrijding, zodat de projecten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op een inclusieve manier worden ontwikkeld. In de eerste plaats worden de leden van het gewestelijk comité gelijke kansen uitgenodigd. Ze verspreiden de informatie binnen hun instelling. Dit activiteitenprogramma bestaat uit verschillende opleidingsmodules, gaande van een absoluut basisoniveau tot een zeer geavanceerd niveau. Sommige modules worden gegeven door het team van equal.brussels terwijl andere worden verstrekt door externe partners met relevante expertise.

De eerste module van dit activiteitenprogramma is getiteld “Discriminatie, gelijkheid, inclusie, ... Beter begrijpen – Inleiding”, wordt voorgesteld en gecoördineerd door equal.brussels, en wordt aangemaakt en verzorgd door Unia. Het is de bedoeling hiermee een basis te leggen voor de concepten en woordenschat rond gelijke kansen en anti-discriminatie. De module stelt en beantwoordt de volgende vragen:

- Hoe wijs worden uit de talrijke begrippen?
- Hoe definieert de wet de discriminatiegronden?
- Welke mechanismen doen discriminatie ontstaan?
- Wat is de weerslag op de maatschappij en wat doet dit met een mens?

De eerste sessie van deze module vond plaats op 20 april 2023 in een zaal in de Iris Tower, van 9.00 tot 16.00 uur. De cursus werd aangeboden aan 15 personen die zich hadden ingeschreven via een onlineformulier. Van de 15 uitgenodigde personen namen er 8 deel (6 vrouwen en 2 mannen). Deze personen kwamen uit verschillende Brusselse administraties (safe.brussels, Actiris, Brussel Huisvesting, Brussel Mobiliteit, citydev.brussels, Homegrade). Twee animatrices van Unia waren aanwezig, evenals de projectverantwoordelijke van equal.brussels voor het activiteitenprogramma.

nous avons fait le choix d’analyser progressivement, sur plusieurs années, le contenu de cette AB. Cette année, nous avons sélectionné deux types de dépenses, représentatives des dépenses habituellement effectuées par equal.brussels au sein de cette AB et qui sont amenées à se reproduire, afin que cette analyse puisse intégrer nos pratiques à l’avenir. Il s’agit de la réalisation d’études et de la mise en place d’un programme de formation. Cette fiche porte sur le programme de formation.

equal.brussels travaille actuellement sur la création et la mise en place d’un programme d’activités à destination des membres du personnel régional. L’objectif de ce programme est d’accompagner et d’outiller ces membres sur les thèmes de l’égalité des chances et de lutte contre les discriminations afin que les projets portés par la Région bruxelloise soient conçus de manière inclusive. Les membres du comité pour l’égalité des chances sont invités en priorité et diffusent l’information dans leur institution. Ce programme d’activités se décline sous forme de plusieurs modules de formation, allant du niveau le plus basique au niveau le plus expert. Certains modules sont dispensés par l’équipe d’equal.brussels et d’autres par des partenaires externes jouissant d’une expertise pertinente.

Le premier module de ce programme d’activités s’intitule «Discrimination, égalité, inclusion... Y voir plus clair – Module introductif», il est proposé et coordonné par equal.brussels et il est créé et animé par Unia. Il a pour objectif de poser les bases des concepts et du vocabulaire qui entoure les questions d’égalité des chances et de lutte contre les discriminations. Il pose et répond aux questions suivantes:

- Comment s’y retrouver parmi tous ces concepts?
- Qu’est-ce qu’une discrimination au sens de la loi?
- Quels sont les mécanismes qui conduisent aux discriminations?
- Quels en sont les impacts individuels et sociétaux?

La première séance de ce module a eu lieu le 20 avril 2023 dans un local de l’Iris Tower, de 9 h à 16 h. La formation a été proposée à 15 personnes qui s’étaient inscrites via un formulaire d’inscription en ligne. Sur les 15 personnes invitées, 8 ont participé (6 femmes et 2 hommes). Ces personnes venaient d’administrations bruxelloises diverses (safe.brussels, Actiris, Bruxelles Logement, Bruxelles Mobilité, citydev.brussels, Homegrade). Deux animatrices d’Unia étaient présentes ainsi que la chargée de projets d’equal.brussels en charge du programme d’activités.

Stap 2: analyse

1. Keuze van de dienstverlener en voorbereiding van de opleiding:

Het gaat erom te analyseren hoe en in welke mate er met het gendersaspect rekening wordt gehouden bij het opzetten van deze opleiding. Aangezien dit een gelijkheidsopleiding is, is gender een volwaardig onderdeel dat onontbeerlijk is voor de inhoud van de opleiding. Het gaat er echter om zich ervan te vergewissen dat de opleiding inhoudelijk geen stereotypen uitdraagt en dat gender er op een evenwichtige manier aan bod komt in vergelijking met andere onderwerpen, en bovendien wordt bekeken vanuit de invalshoek van het kruispuntdenken.

Deze opleiding werd toevertrouwd aan Unia, voorheen het Interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme, omdat dit kon bogen op ruime ervaring inzake opleidingen met betrekking tot de antidiscriminatiewetgeving en het talrijke bevoegdheidsdomeinen bestreek (Unia behandelt dossiers inzake alle discriminatiegronden behalve discriminatie op basis van gender, een bevoegdheid van het IGVM, en behalve taal).

Wegens de institutionele verdeling van de bevoegdheidsdomeinen tussen het IGVM en Unia werd er vanaf de eerste contacten op gelet dat de door Unia voorgestelde opleiding inhoudelijk terdege rekening hield met gender.

Bij zijn voorbereiding van de opleiding heeft de dienstverlener wel degelijk rekening gehouden met alle voormelde gendersaspecten. In de opleiding werd daadwerkelijk rekening gehouden met gender, werden geen stereotypen bevestigd en vormden de gebruikte voorbeelden illustraties bij genderthema's en het kruispuntdenken.

2. Communicatie (e-mails ter uitnodiging, communicatiekanalen)

Het gaat erom te analyseren hoe en in welke mate er met het gendersaspect rekening wordt gehouden in de communicatie over deze opleidingsmodule.

Via het netwerk van gelijkheidscorrespondenten in de verschillende Brusselse besturen werd het doelpubliek per e-mail op de hoogte gebracht van deze opleidingsmodule.

Voor de e-mail wordt het inclusief schrijven gebruikt (gemeenslachtelijk en andere manieren van genderneutraal schrijven). De e-mail verwijst naar een link "Forms" om in te schrijven. Ook het formulier is opgesteld met inclusief taalgebruik en via het formulier wordt gevraagd aan de cursisten of ze redelijke aanpassingen behoeven om deel te nemen aan de opleiding (tijdstip, fysiek, enzovoort).

Na de inschrijvingen werd een outlookuitnodiging met een beschrijving van de cursusinhoud en praktische

Étape 2: analyse

1. Choix du prestataire et préparation de la formation:

Il s'agit d'analyser comment et à quel point le genre est intégré dans la construction de cette formation. Considérant qu'il s'agit d'une formation sur l'égalité des chances, le genre est une matière à part entière et fait partie du contenu de la formation. Il s'agit toutefois de s'assurer que le contenu de la formation ne véhicule pas de stéréotypes et que le genre y soit représenté de manière équilibrée par rapport aux autres sujets et également pris en compte via l'intersectionnalité.

Cette formation a été confiée à Unia, ex-Centre inter-fédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations, en raison de son expertise en matière de formation concernant cadre légal anti-discrimination (ediv) et de son large champ de compétence (Unia traite de tous les facteurs de discriminations en dehors des discriminations fondées sur le genre, compétence de l'IEFH et de la langue).

En raison de la répartition institutionnelle des compétences entre l'IEFH et Unia, une attention particulière a été portée à la bonne intégration du genre dans le contenu proposé par Unia dès les premiers contacts.

Le prestataire a bien pris en compte le genre dans toutes les dimensions précitées dans la préparation de la formation. La formation a effectivement inclus le genre, n'a pas véhiculé de stéréotypes, les exemples donnés illustraient les questions de genre et l'intersectionnalité.

2. Communication (mails d'invitation, canaux de communication)

Il s'agit d'analyser comment et à quel point le genre a été intégré dans la façon de communiquer sur ce module de formation.

Le public cible a été informé de ce module de formation par mails via le réseau de correspondant-es égalité des chances des différentes administrations bruxelloises.

Le mail est rédigé avec une attention pour l'écriture inclusive (termes épiciques et points médians). Il renvoie vers un lien Forms qui permet de s'inscrire. Le formulaire est également écrit en écriture inclusive et une question dans le formulaire demande si les participant-es ont besoin d'un aménagement pour participer à la formation (horaire, physique, etc.).

Suite aux inscriptions, une invitation outlook comprenant un descriptif du contenu de la formation

informatie (locatie, tijdstip, enzovoort) verstuurd. Ook deze communicatie gebeurde via inclusief taalgebruik.

De cursisten kregen een contactpersoon bij equal.brussels voor vragen/verzoeken, enz.

Er werden een aantal e-mails uitgewisseld tussen deze persoon en sommige van de ingeschrevenen om te bevestigen of ze al dan niet zouden deelnemen in het geval van eventuele andere professionele verantwoordelijkheden. De personen die aangaven niet beschikbaar te zijn, werden desgewenst op de wachtlijst geplaatst voor een latere datum.

De communicatie verliep voornamelijk via e-mail of telefoon, gevolgd door persoonlijke ontmoetingen op de dag van de opleiding.

3. Praktische regels voor de opleiding (groeps grootte, locatie, tijdstip, werkwijze)

Het gaat erom te analyseren hoe en in welke mate er met het genderspect rekening wordt gehouden tijdens het verloop van de opleidingsmodule.

De opleiding vond plaats op donderdag 20 april 2023 van 9.00 tot 16.00 uur op de 30^{ste} verdieping van de Iris Tower (Sint-Lazarusstraat 2, 1035 Brussel), enkel via fysieke aanwezigheid.

Door de keuze van het tijdstip konden ouders hun kinderen op de gebruikelijke uren afzetten en ophalen. Bovendien vroegen een aantal ouders eerder te mogen vertrekken wegens de langere treinreis om hun kinderen op te halen; dit werd aanvaard.

De keuze van de locatie was ook strategisch, gelegen in het centrum van Brussel, naast een groot treinstation, en met een uitgebreid aanbod aan openbaar vervoer (metro, tram, bus). Daarnaast waren fietsstallingen beschikbaar, evenals parkeergelegenheid voor auto's, op voorafgaand verzoek.

De opleiding met fysieke aanwezigheid was een strategische keuze van de lesgeefsters van Unia en equal.brussels: de hybride optie werd besproken, maar beide partijen vonden dat een opleiding met fysieke aanwezigheid een meer doeltreffende manier was om deze thema's aan te kaarten en om betere uitwisselingen tussen de cursisten mogelijk te maken over een identiteitsgerelateerd en dus mogelijk intiem of splijtend onderwerp.

Een ontbijt en een lunch werden ter plaatse aangeboden.

De deelnemersgroep bestond uit 8 personen, 6 vrouwen en 2 mannen. Het opleidingsteam bestond uit 3 vrouwen: 2 Unia-lesgeefsters en de projectverantwoordelijke van equal.brussels.

De werkwijze van de opleidingsgroep was participatief, met visuele, "theoretische" informatiedragers als materiaal. De opleiding zelf was voornamelijk gebaseerd op uitwisselingen en het delen van ervaringen tussen de

et des informations pratiques (lieu, horaires, etc.) a été envoyée. L'écriture inclusive a également été utilisée dans cette communication.

Une personne de contact au sein d'equal.brussels a été donnée aux participant-es en cas de questions/demandes, etc.

Quelques échanges par mails ont eu lieu entre cette personne et certains participant-es afin de confirmer ou non leur participation suite à d'éventuels autres responsabilités professionnels. Les personnes ayant prévenu de leur indisponibilité ont eu l'occasion d'être mises sur liste d'attente pour une prochaine date s'ils le souhaitaient.

Les communications se sont faites principalement par mails ou par téléphone puis en face à face le jour de la formation.

3. Modalités de formation (taille du groupe, lieu, horaires, méthodologie)

Il s'agit d'analyser comment et à quel point le genre a été intégré dans le déroulement du module de formation.

La formation a eu lieu le jeudi 20 avril 2023 de 9 h à 16 h au 30^e étage de l'Iris Tower (Place Saint-Lazare, 2 1035 Bruxelles) en présentiel uniquement.

Le choix de l'horaire permettait aux parents d'accompagner et de récupérer leurs enfants aux horaires habituels. En outre, certains parents ont demandé à partir plus tôt à cause de trajet en train plus long pour pouvoir récupérer leurs enfants, et cela a été accepté.

Le choix du lieu était également stratégique, situé au centre de Bruxelles, à côté d'une grande gare et desservi par plusieurs moyens de transports en communs (métro, tram, bus). Un parking vélos était également à disposition, ainsi qu'un parking voitures, sur demande préalable.

Le choix du présentiel était un choix stratégique de la part des formatrices d'Unia et d'equal.brussels: l'option de l'hybride a été discuté mais les deux parties ont pensé que le présentiel était plus efficace pour traiter ces thématiques et permettre de meilleurs échanges entre les participant-es sur un sujet qui, touchant à l'identité, peut se révéler intime ou clivant.

Un petit-déjeuner et un lunch étaient prévus sur place.

Le groupe des participant-es était composée de 8 personnes dont 6 femmes et 2 hommes. L'équipe de formation était composée de 3 femmes: 2 formatrices d'Unia et la chargée de projet d'equal.brussels.

La méthodologie du groupe de formation était une méthodologie participative, avec un support «théorique» et visuel en appui. La formation en elle-même était surtout basée sur les échanges et le partage d'expériences entre

cursisten. De lesgeefsters begonnen de opleiding met het opstellen van een groepshandvest om een respectvol en geruimtelijk kader te scheppen. De spreektijd werd geregeld door de Unia-lesgeefsters met behulp van hun zogeheten “vlieger”-techniek. Zodra de dialoog te zeer dreigde af te dwalen van het onderwerp, deed een Unia-lesgeefster alsof ze de vlieger terug binnenhaalde om de discussie weer naar het gespreksonderwerp te brengen. Bovendien hadden alle cursisten spreekrecht via forumdiscussies op gezette tijden.

4. Opleidingsmateriaal

Het opleidingsmateriaal bestaat uit een PowerPoint. Gender, discriminatie en wetten in verband daarmee vormen zelf een volwaardig thema. Gender komt daarnaast ook aan bod in de uitleg over het concept rond kruispuntdenken. De illustraties zijn neutraal (de pictogrammen zijn divers of hebben geen onderscheiden fysieke kenmerken). De teksten zijn opgesteld in inclusief taalgebruik.

In het gedeelte “Gegevens over (on)gelijkheid en discriminatie in België” wordt de databank van Unia voorgesteld. De database heeft betrekking op zogenoemde rasgebonden discriminatiegronden, geloof, levensbeschouwing, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en seksuele kenmerken, en bevat geen bronnen over gender, tenzij ze worden gekruist met deze gronden. Dit deel zou kunnen worden aangevuld met gendergerelateerde bronnen.

5. Monitoring

Aangezien dit de allereerste opleiding is die wordt georganiseerd m.b.t. een programma dat nog in volle ontwikkeling is, is het nog te vroeg om conclusies te trekken uit de monitoring. Toch werd het nuttig bevonden genderindicatoren te ontwikkelen betreffende:

- Het aantal cursisten, uitgesplitst volgens gender (M/V/X)
- Het gender van de tussenkomende partijen
- De hantering van het genderthema in het volledige opleidingsaanbod van equal.brussels, om zich te vergewissen van een evenwicht tussen de verschillende thema’s die door equal.brussels worden behandeld.

De opleiding werd gegeven door twee vrouwen. Aan deze eerste opleiding namen 8 van de 15 genodigden deel, onder wie 6 vrouwen en 2 mannen. We zien dan ook dat vrouwen duidelijk in de meerderheid zijn onder de cursisten. Het gewestelijk comité voor gelijke kansen geeft hetzelfde beeld. Momenteel is 79% van onze gelijkemkansencorrespondenten in het BHG vrouw. Deze tendens vinden we ook terug in de non-profitsector, waaronder de sociaal-culturele sector, die met name bestaat uit vzw’s die actief zijn op het gebied van gelijke kansen, met bijna 60% vrouwen (Le non

les participant-es. Les formatrices ont commencé la formation par l’établissement d’une charte de groupe qui participe à mettre en place un cadre respectueux et sécurisant. Les temps de parole étaient régulés par les formatrices d’Unia notamment grâce à leur technique dite du «cerf-volant». Dès que les discussions déviaient trop du sujet abordé, une formatrice d’Unia mimait qu’elle récupérait un cerf-volant pour recentrer les discussions. En outre, toutes les participant-es ont eu droit à la parole, via des tours de table réguliers.

4. Support de formation

Le support de formation est un powerpoint. Le genre, les discriminations et lois qui y sont liées y apparaissent comme un thème à part entière. Le genre est aussi présent dans le développement relatif au concept d’intersectionnalité. Les illustrations sont neutres (pictogrammes variés ou aux caractéristiques physiques non identifiées). Les textes sont rédigés en écriture inclusive.

La partie «Données sur l’(in)égalité et la discrimination en Belgique» présente la base de données d’Unia. La base de données porte sur les critères dits «raciaux», les convictions religieuses ou philosophiques et l’orientation sexuelle, l’identité de genre, l’expression de genre et les caractéristiques sexuelles et ne présente pas de ressources sur le genre, à moins d’être croisées avec ces autres critères. Cette partie pourrait être complétée par des sources concernant le genre.

5. Monitoring

S’agissant d’une première formation organisée dans le cadre d’un programme voué à se développer, il est trop tôt pour tirer des conclusions d’un éventuel monitoring. Cependant, il a été jugé utile de développer des indicateurs de genre concernant:

- Le nombre de participant-es ventilé par genre (H/F/X)
- Le genre des intervenant-es
- La présence de la thématique genre dans l’ensemble de l’offre de formation d’equal.brussels, afin de s’assurer d’un équilibre parmi les différentes thématiques traitées par equal.brussels.

La formation était donnée par deux femmes. Pour cette première formation, sur les 15 personnes invitées, 8 ont participé et il s’agissait de 6 femmes et de 2 hommes. Nous constatons donc une plus forte proportion de femmes. Cette répartition est aussi présente au sein du comité égalité des chances. Actuellement 79 % de nos correspondant-es en égalité des chances en RBC sont des femmes. C’est une tendance qui se retrouve également dans le secteur du non marchand, qui comprend le secteur socio-culturel composé notamment du secteur associatif actif en matière d’égalité des

marchand en chiffres, étude de données par l'APEF, Version actualisée en 2022).

Mocht deze trend in de toekomst aanhouden, dan zou het aangewezen zijn na te denken over hoe bij meer mannen belangstelling kan worden gewekt voor gelijkemanskwesties, zodat ze in hun professionele praktijken rekening kunnen houden met het genderperspectief, om aldus in hun besturen zelf gamechangers te worden.

Deze opleiding werd gevolgd door een evaluatievragenlijst over de inhoud, waaruit geen conclusies getrokken kunnen worden op basis van gender. In een volgend opleidingsjaar kan de tevredenheid over de cursussen ook worden gemonitord vanuit een genderperspectief, met betrekking tot de praktische regelingen. Zijn de tijdstippen geschikt voor zowel mannen als vrouwen (die nog steeds de meeste educatieve en zorgtaken hebben en in de meerderheid zijn onder de deeltijdwerkers)? Is de locatie toegankelijk en veilig voor vrouwen (die minder dan mannen over een eigen auto beschikken en een groter gevoel van onveiligheid hebben in de openbare ruimte)? Het zou ook interessant kunnen zijn om de gendervariabele te bekijken in termen van de gebruikte werkwijze of in termen van hoe de opleiding werd ervaren: werd de toewijzing van spreektijd als genderneutrale ervaren? Werden er bijdragen, debatten of meningsverschillen over de inhoud van de cursus problematisch bevonden door de cursisten, afhankelijk van hun gender? De kwesties die bij gelijke kansen aan bod komen, kunnen immers de identiteit van personen betreffen, of aan den lijve ondervonden discriminatie oproepen, of aanleiding geven tot verhitte debatten.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

1. Voorbereiding van de opleiding: zich ervan vergewissen dat gender voldoende aandacht krijgt bij het voorbereiden van de opleiding.
2. Communicatie (uitnodiging, e-mails ter uitnodiging, communicatiekanalen): zich ervan vergewissen dat de communicatie inclusief is, dat ze zowel op mannen als op vrouwen gericht is.
3. Praktische regeling voor de opleiding (groepsomvang, locatie, tijdstip, werkwijze): zich ervan vergewissen dat de praktische regeling voor de opleiding inclusief is en aangepast aan de behoeften van iedereen.
4. Opleidingsmateriaal: Ervoor zorgen dat het opleidingsmateriaal geen stereotiepe voorstellingen van gender bevat maar wel voldoende verwijzingen naar het genderonderwerp.
5. Monitoring: het opleidingsprogramma monitoren vanuit het genderperspectief.

Stap 4: actieplan

1. Voorbereiding van de opleiding:

chances, composé à près de 60 % de femmes (Le non marchand en chiffres, étude de données par l'APEF, Version actualisée en 2022).

Si cette tendance devait se confirmer à l'avenir, une réflexion pourrait être menée sur la manière d'intéresser plus d'hommes aux questions d'égalité des chances, afin qu'ils intègrent une perspective de genre à leurs pratiques professionnelles et soient eux-aussi vecteurs de changement en faveur de l'égalité des chances dans leurs administrations.

Cette formation a été suivie d'un questionnaire d'évaluation relatif à son contenu, qui ne permet pas de tirer de conclusions genrées. Lors d'un prochain exercice, la satisfaction vis-à-vis des formations peut également être monitorée du point de vue du genre, concernant les modalités pratiques. Les horaires conviennent-ils autant aux hommes qu'aux femmes (qui ont encore majoritairement la charge des tâches familiales et éducatives et sont majoritaires parmi les temps partiel)? Le lieu est-il accessible et sécurisant pour les femmes (qui disposent moins que les hommes d'une voiture personnelle et ont un plus grand sentiment d'insécurité dans l'espace public)? Il pourrait également être intéressant d'observer la variable genre quant à la méthodologie utilisée ou au ressenti de la formation: la répartition du temps de parole était-elle ressentie comme égalitaire? Des apports, débats ou désaccords quant au contenu de la formation ont-ils pu être vécus difficilement par les participant-es selon leur genre? En effet, les contenus abordés en égalité des chances peuvent toucher à l'identité des personnes, à des discriminations vécues ou susciter des débats mouvementés.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

1. Préparation de la formation: s'assurer que le genre soit bien abordé à sa juste importance dès la préparation de la formation.
2. Communication (invitation, mails d'invitation, canaux de communication): s'assurer que la communication soit bien inclusive, qu'elle s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes.
3. Modalités de formation (taille du groupe, lieu, horaires, méthodologie): s'assurer que les modalités de formation soient bien inclusives et qu'elles soient adaptées aux besoins de tous·tes.
4. Support de formation: Veiller à ce que le support de formation ne contienne pas de représentations stéréotypées du point de vue du genre et comporte suffisamment de références au sujet du genre.
5. Monitoring: monitorer le programme de formation du point de vue du genre.

Étape 4: plan d'action

1. Préparation de la formation:

- Een relevante dienstverlener kiezen, zijn specifieke expertise en zijn verbeterpunten bepalen.
 - Van gender en kruispuntdenken volwaardige, zelfstandige thema's maken tijdens de voorbereiding.
 - Een overzicht vragen van de inhoud van de opleiding.
 - In een feedbackvergadering voorzien voor elke bijsturing, met name over de genderkwestie.
 - Het IGVM of een andere relevante instelling of vereniging voor advies over het genderspect van het onderwerp raadplegen, alsook over hoe hiermee rekening te houden bij de opleiding – op het meest gepaste moment, afhankelijk van het onderwerp, de format van de opleiding en de genderexpertise van de dienstverlener.
2. Communicatie (uitnodiging, e-mails ter uitnodiging, communicatiekanalen)
- De tips uit de toekomstige gids voor inclusieve communicatie volgen die door equal.brussels wordt gecoördineerd en in het eerste kwartaal van 2024 klaar moet zijn. Deze gids zal aanbevelingen bevatten voor inclusief taalgebruik en niet-stereotiepe communicatie vanuit het oogpunt van gender en andere prioriteiten van equal.brussels (handicap, LGBTQIA+, enzovoort).
 - Diverse communicatiekanalen aanbieden (e-mail, telefoon, enzovoort).
3. Praktische regeling voor de opleiding (groepsgrootte, locatie, tijdstip, werkwijze)
- Hybride opleidingen overwegen, voor zover deze optie de educatieve doelstellingen niet in de weg staat.
 - De opleidingsformat afwisselen binnen het programma als geheel (on line, met fysieke aanwezigheid, enzovoort).
 - De opleidingsuren zoveel mogelijk laten samenvallen met de kantooruren en zich in dit verband soepel opstellen.
 - Zich ervan vergewissen dat de locatie toegankelijk is en dat de catering is aangepast aan de cursusduur.
 - Een aanspreekpunt hebben voor logistieke kwesties.
 - Zich ervan vergewissen een werkwijze te kunnen toepassen die een gelijke verdeling van de spreektijd toelaat.
4. Opleidingsmateriaal
- Opleidingsmateriaal inzake inclusief taalgebruik ontwikkelen of bestellen dat geen genderstereotypen uitdraagt en een voorstelling van vrouwen en mannen geeft die positief, actief en divers is.
- Choix d'un prestataire pertinent, identification de ses points d'expertise et de ceux à renforcer.
 - Faire du genre et de l'intersectionnalité des sujets à part entière dans la préparation.
 - Demander un aperçu du contenu de formation.
 - Prévoir une réunion de feedback pour un éventuel recalibrage, notamment sur la question du genre.
 - Consulter l'IEFH ou toute autre instance ou association pertinente pour avis sur la dimension genrée de la thématique et sur sa bonne prise en compte dans la formation – au moment le plus pertinent selon le sujet, la forme de la formation et l'expertise en genre du prestataire.
2. Communication (invitation, mails d'invitation, canaux de communication)
- Mettre en application le futur guide de communication inclusive coordonné par equal.brussels et dont les travaux doivent s'achever au premier trimestre 2024 qui comprendra des ressources pour développer une écriture inclusive et une communication non stéréotypée du point de vue du genre et d'autres priorités de travail d'equal.brussels (handicap, LGBTQIA+...).
 - Proposer plusieurs canaux de communication (mail, téléphone, etc.).
3. Modalités de formation (taille du groupe, lieu, horaires, méthodologie)
- Envisager, lorsque cette option n'interfère pas avec les objectifs pédagogiques, des formations hybrides.
 - Dans l'ensemble du programme, diversifier les modes de formation (en ligne, en présentiel, etc).
 - Proposer des horaires conforme aux heures de bureau et se montrer flexible sur les horaires au besoin.
 - S'assurer d'avoir un lieu accessible et prévoir un catering adapté à la durée de la formation.
 - Avoir une personne de référence à qui s'adresser pour les aspects logistiques.
 - S'assurer d'avoir une méthodologie qui permet une répartition égalitaire du temps de parole.
4. Support de formations
- Développer ou commander un support de formation, rédigé en écriture inclusive et qui ne véhicule pas de stéréotypes genrés et propose des représentations positives, actives et diversifiées des femmes et des hommes

Bijkomende gendergerelateerde bronnen voorstellen. Het valt op te merken dat equal.brussels de laatste hand legt aan de realisatie van een databankproject waarin bronnen met betrekking tot de discriminatiegronden en gewestelijke bevoegdheidsdomeinen worden opgelijst, wat in de toekomst deze behoefte dus zou kunnen vervullen.

5. Monitoring

- De volgende zaken monitoren:
 - Het aantal cursisten, uitgesplitst volgens gender (M/V/X).
 - Het gender van de tussenkomende partijen.
 - De hantering van het genderthema in het volledige opleidingsaanbod van equal.brussels, om zich te vergewissen van een evenwicht tussen de verschillende thema's die door equal.brussels worden behandeld.
- De resultaten van de evaluaties analyseren, met aandacht voor de gendervariabele
- De resultaten van deze monitoring gebruiken, die regelmatig (nader te bepalen) wordt verricht, om indien nodig het beleid inzake studies bij te sturen. Nadenken over hoe meer mannen kunnen worden bereikt voor de gelijkekansenopleidingen, in het bijzonder indien het gebrekkige genderevenwicht onder de cursisten bevestigd wordt.

Stap 5: opvolging en monitoring

1. Voorbereiding van de opleiding:
 - Een opleiding die op inhoudelijk vlak geen stereotypen bevat en rekening houdt met gender.
 - Genderevenwicht in de groepen.
2. Communicatie (uitnodiging, e-mails ter uitnodiging, communicatiekanalen)
 - Genderinclusieve communicatie zonder genderstereotypen.
3. Praktische regels voor de opleiding (groepsgrootte, locatie, tijdstip, werkwijze)
 - Praktische regels voor de opleiding die voor iedereen aangepast zijn of kunnen worden.
4. Opleidingsmateriaal
 - Materiaal dat niet genderstereotiep is.
5. Monitoring
 - Cijfers zijn beschikbaar en geanalyseerd; de resultaten zijn verspreid tijdens strategische vergaderingen over de verdere ontwikkeling van het opleidingsprogramma.

- Proposer des ressources complémentaires concernant le genre. Il est à noter qu'equal.brussels finalise la mise en œuvre d'un projet de base de données recensant les sources concernant les critères de discriminations et les compétences régionales, et qui pourra donc répondre à ce besoin à l'avenir.

5. Monitoring

- Monitorer:
 - Le nombre de participant·es ventilé par genre (H/F/X)
 - Le genre des intervenant·es
 - La présence de la thématique genre dans l'ensemble de l'offre de formation d'equal.brussels, afin de s'assurer d'un équilibre parmi les différentes thématiques traitées par equal.brussels.
- Analyser les résultats des évaluations en prêtant une attention à la variable du genre
- Utiliser les résultats de ces monitorings, réalisés à intervalles réguliers (à déterminer) pour réorienter si besoin le déploiement du programme de formation. En particulier, si le déséquilibre genré parmi les participant·es se confirme, mener une réflexion sur la façon d'attirer les hommes dans les formations en égalité des chances.

Étape 5: suivi et monitoring

1. Préparation de la formation:
 - Contenu de la formation sans stéréotypes de genre et incluant le genre dans le contenu.
 - Équilibre genré des groupes.
2. Communication (invitation, mails d'invitation, canaux de communication)
 - Communication sans stéréotypes de genre et incluant le genre.
3. Modalités de formation (taille du groupe, lieu, horaires, méthodologie)
 - Modalités de formation adaptées et adaptables en fonction de chacun·e.
4. Supports de formation
 - supports sans stéréotypes de genre.
5. Monitoring
 - chiffres disponibles, analysés et résultats diffusés dans les réunions stratégiques concernant le développement du programme de formation.

III. 3. Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW)***Algemene info***

16.003.19.02.3122: Gereguleerde werkingssubsidies aan niet-geconsolideerde overheidsbedrijven in verband met de ordonnantie betreffende de sociale economie ...

16.003.27.01.4340: Gereguleerde werkingssubsidies aan vzw's van de plaatselijke besturen in verband met de ordonnantie betreffende de sociale economie

Betrokken bestuur: Brussel Economie en Werkgelegenheid

Betrokken directie: Directie Werkgelegenheidsbeleid

Procedure of beleid: Sociale economie

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Daphné Estoret – verantwoordelijke sociale economie – destoret@gob.brussels
- Amina Riad – gendercorrespondente – ariad@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Basisallocatie 16.003.19.02.3122 heeft betrekking op 16 gemandateerde sociale inschakelingsondernemingen in het kader van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.

Op 15 februari 2023 hadden deze 16 ondernemingen 165 werknemers uit de doelgroep in dienst (opgelet: het gaat om werknemers, niet om voltijdse equivalenten):

- 43 mannen
- 120 vrouwen (dit is 73%)
- 2 genderneutrale

Daarnaast hadden die 16 ondernemingen op 15 februari 2023 ook 48 begeleiders in dienst:

- 24 mannen
- 24 vrouwen:

Basisallocatie 16.003.27.01.4340 heeft betrekking op 11 gemandateerde sociale inschakelingsondernemingen in het kader van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.

III. 3. Bruxelles Économie et Emploi (BEE)***Information générale***

16.003.19.02.3122: Subventions de fonctionnement réglementées aux entreprises publiques non consolidées liées à l'ordonnance concernant l'économie sociale...

16.003.27.01.4340: Subventions de fonctionnement réglementées aux ASBL des pouvoirs locaux liées à l'ordonnance concernant l'économie sociale

Administration concernée: Bruxelles Économie et Emploi

Direction concernée: Direction Politique de l'Emploi

Processus ou politique: Economie Sociale

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Daphné Estoret – Responsable Economie Sociale – destoret@sprb.brussels
- Amina Riad – Correspondante Genre – ariad@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

L'allocation de base 16.003.19.02.3122 concerne 16 entreprises sociales mandatées en insertion dans le cadre de l'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales.

Ces 16 entreprises occupaient, au 15/02/2023, 165 travailleurs du public cible (attention, il s'agit de travailleurs et pas d'équivalents temps plein):

- 43 hommes
- 120 femmes (soit 73 %)
- 2 neutres

Par ailleurs, 48 encadrants étaient également occupés par ces 16 entreprises au 15/02/2023:

- 24 hommes
- 24 femmes

L'Allocation de Base 16.003.27.01.4340 concerne 11 entreprises sociales mandatées en insertion dans le cadre de l'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales.

Op 15 februari 2023 hadden deze 11 ondernemingen 258 werknemers uit de doelgroep in dienst (opgelet: het gaat om werknemers, niet om voltijdse equivalenten):

- 202 mannen
- 53 vrouwen (dit is 20,5%)
- 3 genderneutralen

Daarnaast hadden die 11 ondernemingen op 15 februari 2023 ook 91 begeleiders in dienst:

- 67 mannen
- 21 vrouwen (dit is 23%)
- 3 genderneutralen

Stap 2: analyse

De doelgroep omvat werknemers van volgende categorieën:

Inschakelingscontracten: deze maatregel beoogt de aanwerving van jongeren via een premie die de loonkosten van de werknemer vermindert. Het gaat om banen bestemd voor personen jonger dan 25 jaar, met woonplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die al minstens 18 maanden ingeschreven zijn als werkzoekenden bij Actiris en die geen beroepsactiviteit of gelijkwaardige activiteit uitoefenen.

- Inschakelingsbanen in de sociale economie: Het gaat om banen bestemd voor personen met woonplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ingeschreven zijn als werkzoekenden bij Actiris en die geen beroepsactiviteit of gelijkwaardige activiteit uitoefenen.

De doelgroep van deze maatregel omvat:

- niet-werkende werkzoekenden die niet beschikken over een getuigschrift of diploma van het lager middelbaar onderwijs;
- werkzoekenden die gedurende minstens 24 maanden werkloos zijn (over een referentieperiode van 36 kalendermaanden) en niet beschikken over een getuigschrift of diploma van hoger middelbaar onderwijs;
- niet-werkende werkzoekenden die wegens hun bijzondere situatie specifieke begeleiding genieten, zoals personen met gezondheidsproblemen of een erkende handicap, daklozen, ongeletterden, NEET's of (ex-)gedetineerden.
- Werknemers met een inschakelingsbetrekking als bedoeld in artikel 60, § 7

De geleedende regelgeving, met name het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019

Ces 11 entreprises occupaient, au 15/02/2023, 258 travailleurs du public cible (attention, il s'agit de travailleurs et pas d'équivalents temps plein):

- 202 hommes
- 53 femmes (soit 20.5 %)
- 3 neutres

Par ailleurs, 91 encadrants étaient également occupés par ces 11 entreprises au 15/02/2023:

- 67 hommes
- 21 femmes (soit 23 %)
- 3 neutres

Étape 2: analyse

Les travailleurs public cible sont les suivants:

Les contrats d'insertion: il s'agit d'un dispositif réservé à l'emploi des jeunes sous la forme d'une prime destinée à réduire le coût salarial du travailleur. Cette catégorie vise les personnes âgées de moins de 25 ans, domiciliées en Région de Bruxelles-Capitale qui sont inscrites en tant que demandeurs d'emploi auprès d'Actiris depuis au moins 18 mois et qui n'exercent aucune activité professionnelle ou équivalente.

- Les emplois d'insertion en économie sociale: Cette catégorie vise les personnes domiciliées en Région de Bruxelles-Capitale qui sont inscrites en tant que demandeur d'emploi auprès d'Actiris et qui n'exercent aucune activité professionnelle ou équivalente.

Le public cible de ce dispositif est composé de:

- demandeurs d'emploi inoccupés qui ne disposent pas d'un Certificat de l'Enseignement Secondaire Inférieur;
- demandeurs d'emploi inoccupés depuis au moins 24 mois qui ne disposent pas d'un Certificat de l'Enseignement Secondaire Supérieur (sur une période de référence de 36 mois calendriers);
- demandeurs d'emploi inoccupés qui, en raison de leur situation particulière, bénéficient d'un accompagnement spécifique, comme les personnes ayant des problèmes de santé, porteuses d'un handicap reconnu, sans-abris, analphabètes, NEET ou encore les (ex)-détenus.
- Les travailleurs en emploi d'insertion visés à l'article 60 § 7.

Le personnel encadrant est défini par la réglementation (à savoir l'arrêté du 16 mai 2019 du Gouvernement de la

betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen, definieert “begeleider” als volgt: “het lid van het begeleidend personeel dat door de erkende sociale onderneming in dienst genomen is als bezoldigd werknemer en dat minstens twee jaar ervaring op gebied van sociale en beroepsbegeleiding kan aantonen of dat door zijn scholingsgraad geschikt is om, in een werkomgeving, doelgroepwerknemers te begeleiden.”

Volgens de POD Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding, Sociale Economie en Grootstedenbeleid zijn dit de gegevens voor 2022:

- In België is 47,1% van de bevolking die een leefloon ontvangt een man;
- In België is 52,9% van de bevolking die een leefloon ontvangt een vrouw;
- In Brussel is 53,5% van de bevolking die een leefloon ontvangt een vrouw;
- In Brussel is 46,5% van de bevolking die een leefloon ontvangt een man;

In het maandelijks statistische verslag van Actiris van februari 2023 staat dat er eind februari 2023 87.738 niet-werkende werkzoekenden (NWWZ) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waren.

Er zijn meer mannen ingeschreven als NWWZ (51,8%). Over de voorbije tien jaar blijven de beide categorieën licht dalen en is de kloof kleiner geworden, hoewel het aantal vrouwen sterker fluctueert. Sinds augustus 2022 nemen we opnieuw een aanzienlijke stijging bij de vrouwen waar.

De activiteitensectoren voor deze sociale ondernemingen zijn vrij divers: het gaat om de sector van de huishoudhulp, huishulp, voeding, tweedehandsartikelen, bouw en tuin, diensten voor ouders, sociale contacten en uitwisselingen, ondernemerschap, opleidingen, de horeca en evenementen, huisvesting, informatica- en vertaaldiensten, mobiliteit en sport, kunst en cultuur.

Het overwicht van vrouwen in de tewerkstelling in de sociale economie wordt niet op dezelfde manier waargenomen in de verschillende activiteitensectoren. Zo zijn vrouwen talrijker in de “menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening”; de “andere dienstverlenende activiteiten”; de “overheidsadministratie”, het “onderwijs” en de “dienstenchequeactiviteiten”. In de sector “kunst, amusement en recreatie” zijn bijna evenveel vrouwen als mannen actief. Tot slot zijn in de sector van de “maatwerkbedrijven” de mannen in de meerderheid.

Région de Bruxelles-Capitale relatif au mandat et compensation des entreprises sociales d’insertion) comme étant: «le membre du personnel d’accompagnement engagé en tant que travailleur rémunéré auprès de l’entreprise sociale agréée faisant état d’une expérience en matière d’encadrement social et professionnel de minimum deux années ou apte par qualification scolaire à assumer dans un environnement professionnel, l’accompagnement des travailleurs du public cible».

Selon les données du SPP Intégration Sociale, Lutte contre la Pauvreté, Economie Sociale et Politique des Grandes villes, voici les données pour l’année 2022:

- En Belgique, 47,1 % de la population concernée par le revenu d’intégration sont des hommes;
- En Belgique, 52,9 % de la population concernée par le revenu d’intégration sont des femmes;
- À Bruxelles, 53,5 % de la population concernée par le revenu d’intégration sont des femmes;
- À Bruxelles, 46,5 % de la population concernée par le revenu d’intégration sont des hommes.

Dans le rapport statistiques mensuel de février 2023 d’Actiris, il est mentionné que, fin février 2023, la Région bruxelloise comptait 87.738 demandeurs d’emploi inoccupés (DEI).

On dénombre davantage d’hommes inscrits comme DEI (51,8 %). Sur 10 ans, les deux catégories continuent de baisser légèrement et l’écart s’est réduit, même si le nombre de femmes fluctue de manière plus prononcée. Depuis août 2022, on constate à nouveau une augmentation sensible chez les femmes.

Les secteurs d’activités pour ces entreprises sociales sont assez divers, il s’agit du secteur des aides ménagères, aides à domicile, de l’alimentation, des articles de seconde mains, du bâtiment et jardin, des services aux parents, des échanges et contacts sociaux, de l’entrepreneuriat, des formations, de l’horeca et événementiel, du logement, des services informatiques et traduction, de la mobilité et du sport, art et culture.

La prédominance des femmes dans l’emploi d’économie sociale ne s’observe pas de façon similaire dans les différents secteurs d’activités. Ainsi, les femmes sont les plus nombreuses dans la «santé humaine et action sociale»; les «autres activités de services»; l’«administration publique»; l’«enseignement»; et les «activités titres-services». Dans le secteur des «arts, spectacles et activités récréatives», on compte presque autant de femmes que d’hommes. Enfin, dans le secteur des «entreprises de travail adapté», ce sont les hommes qui sont majoritaires.

Dit verschil tussen mannen en vrouwen, afhankelijk van de sector, wordt ook bevestigd door Actiris. Volgens de gegevens van Actiris bestaan het verzorgend personeel, de gezondheidsspecialisten en de huishoudhulpen voor 70% uit vrouwen. En nog vandaag zijn andere sectoren hoofdzakelijk mannelijk, namelijk beroepen in verband met elektriciteit, elektromechanica, gekwalificeerde beroepen in de bouwsector en vrachtwagenchauffeurs.

Deeltijds werken komt vaker voor bij vrouwen. Volgens de gegevens van de RVA is de trend in 2022 over het algemeen lichtjes omgekeerd, met 1.520 vrouwen die deeltijds werken tegenover gemiddeld 1.590 mannen. In de klassieke economie buiten de SE werken er ook over het algemeen meer vrouwen deeltijds dan mannen.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Voor elke toegekende steun moet elke entiteit een zo volledig mogelijk activiteitenverslag kunnen bezorgen met statistieken, en meer bepaald genderstatistieken.

De gegevens moeten worden verzameld, geanalyseerd, vergeleken met de gewestelijke statistieken en bewaard.

Stap 4: actieplan

Opvolgen van de evolutie van de sectoren in de sociale economie

Stap 5: opvolging en monitoring

Opvolging van een jaarlijks statistisch overzicht met de gendergegevens van de begunstigden.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Zie andere fiche

Algemene info

BA 16.007.34.01.3300: Werkingssubsidies aan de privéverenigingen voor de bevordering van tewerkstelling en het wegwerken van werkloosheid (met inbegrip van de huur, de verwarming, de verlichting en het algemene materiaal van de ruimtes waar de activiteiten uitgeoefend worden)

BA 16.015.42.01.4550: Werkingssubsidie aan het Consortium voor de validatie van de competenties

Betrokken bestuur: Brussel Economie en Werkgelegenheid

Cette disparité hommes-femmes selon le secteur, se confirme également par les chiffres communiqués par Actiris. Selon leurs données, 70 % du personnel est féminin au sein du personnel soignant, des spécialistes de la santé et des aides de ménages. Et encore aujourd'hui, d'autres secteurs sont essentiellement masculin à savoir les métiers de l'électricité, de l'électromécanique, les métiers qualifiés du bâtiment, et les conducteurs de véhicules lourds.

Le travail à temps partiel est davantage une caractéristique de l'emploi féminin. Selon les données de l'ONEM, en moyenne en 2022, la tendance s'est légèrement inversée, en effet, 1.520 femmes sont à temps partiel contre en moyenne 1.590 hommes. Dans l'économie classique hors ES, la proportion de femmes travaillant à temps partiel est également généralement supérieure à celle des hommes.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Pour ce qui concerne chaque soutien accordé, il est nécessaire que chaque entité puisse fournir un rapport d'activités le plus complet possible en termes de statistiques et plus précisément en termes de statistiques genrées.

Les données devront être récoltées, analysées, comparées au regard des statistiques régionales et conservées.

Étape 4: plan d'action

Suivi de l'évolution des secteurs de l'économie sociale.

Étape 5: suivi et monitoring

Suivi du relevé statistique annuel des données genrées des bénéficiaires.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Voir autre fiche

Information générale

AB 16.007.34.01.3300: Subventions de fonctionnement aux associations privées dans le cadre de la promotion de l'emploi et de la résorption du chômage (y compris loyer, chauffage, éclairage et fournitures générales de locaux où les activités s'exercent)

AB 16.015.42.01.4550: Subvention de fonctionnement au Consortium de Validation de Compétences

Administration concernée: Bruxelles Économie et Emploi

Betrokken directie: TEWERKSTELLING

Procedure of beleid: Subsidies

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Hamza Makrai Lamarti, verantwoordelijke subsidies, hmakrai@gob.brussels
- Amina Riad, gendercorrespondente, ariad@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Basisallocatie 16.007.34.01.3300 ondersteunt een aantal privéverenigingen die inzetten op begeleiding, dienstverlening, informatieverstrekking, ... Het gaat om de volgende verenigingen:

1. Bruxelles-J

Bruxelles-J is een gratis website die voortdurend bijgewerkt wordt en meer dan 250 pagina's met informatie voor Brusselse jongeren bevat. Bruxelles-J is erkend als wegwijzer voor jongeren in het kader van de Youth Garantie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en bestaat dankzij de steun van overheidsinstellingen.

Zelfs tijdens de gezondheidscrisis bleef Bruxelles-J een belangrijke speler voor jongereninformatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en was het de speler bij uitstek inzake online-informatie. Dankzij hun onlinencommunicatie en de constante bijwerking van hun website bleef het aantal bezoekers van de website op een gelijkaardig niveau als dat van recordjaar 2021. Zo was 2022 het op één na beste jaar ooit van Bruxelles-J met 2.764.661 gebruikers.

Analyse van het websiteverkeer tussen 2015 en 2022

Direction concernée: Emploi

Processus ou politique: Subventions

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Hamza Makrai Lamarti, Responsable Subventions, hmakrai@sprb.brussels
- Amina Riad, Correspondante Genre, ariad@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

L'allocation de base 16.007.34.01.3300 permet de soutenir plusieurs associations privés dont l'essence est l'accompagnement, le service, l'information... Voici les associations concernées:

1. Bruxelles-J

Bruxelles-J est un site internet, constamment mis à jour, gratuit et qui contient plus de 250 pages d'informations pour les jeunes bruxellois. Bruxelles-J est reconnu comme dispositif d'information des jeunes dans le cadre de la Youth Garantie en Région de Bruxelles-Capitale et fonctionne grâce aux soutiens d'institutions publiques.

Même durant la période de la crise sanitaire, Bruxelles-J est resté un acteur majeur de l'information jeunesse en Région de Bruxelles-Capitale et l'acteur phare en matière d'information en ligne. La communication en ligne et la mise à jour constante du site ont permis de maintenir l'audience du site à un niveau proche de celui de 2021 qui était une année record. Avec 2.764.661 utilisateurs en 2022, Bruxelles-J réalise la deuxième meilleure année de son histoire.

Évaluation du trafic sur le site entre 2015 et 2022

	2019	2020	2021	2022	De 2021 à 2022 (%)	De 2020 à 2022 (%)	De 2015 à 2022 (%)
Visiteurs	2 159 172	2 248 357	2 905 287	2 764 661	- 4,84 %	+ 23 %	+194,5 %
Visiteurs uniques	1 605 728	1 729 428	2 232 799	2 151 050	- 3,66 %	+ 24,4 %	+226,6 %
Pages vues	2 842 645	2 917 839	5 307 733	4 775 033	- 10,03 %	+ 63,6 %	+222,9 %
Vues uniques	2 499 942	2 575 103	3 298 260	3 070 669	- 6,9 %	+ 19,2 %	+152,1 %
Questions traitées	18 096	14 607	12 771	11 742	- 8,05 %	- 19,6 %	-35,8 %

Tableau 1. Evolution du trafic sur le site de Bruxelles-J entre 2015 et 2022 (Données internes issues de Google Analytics, 2023).

2. EFP (centrum voor alternerend leren)

EFP is een centrum voor deeltijds leren in Brussel. Het centrum bestaat al meer dan 50 jaar, verwelkomt meer dan 5.000 mensen per jaar en biedt meer dan 90 opleidingen voor beroepen aan in samenwerking met SFPME. Het heeft de ambitie de belangrijkste aanbieder van alternerende opleidingen voor KMO's in het Brussels Gewest te worden. Zijn voornaamste doelstelling is een kwaliteitsvolle opleiding te bieden aan jong en oud en hun ondernemersgeest aan te moedigen. EFP profileert zich zo als belangrijke speler ten dienste van de sociaaleconomische ontwikkeling van Brussel en bouwt voort op de Gewestelijke, federale en Europese beleidsstrategieën die voortaan inzetten op de opleiding en ontwikkeling van een ondernemersgeest.

Verdeling van de inschrijvingen in 2022

	Filière	Primo-inscription	Réinscription	Total général
Formation Jeunes	Apprentissage	374	268	642
Formation Adulte	Chef d'entreprise	3508	1986	5494
	Total	3882	2254	6136

3. Samenlevingsdienst

De Samenlevingsdienst verenigt meer dan 800 organisaties rond een gezamenlijke doelstelling: de oprichting van een Samenlevingsdienst voor de 18- tot 25-jarigen in België.

Het is een programma voor het verwerven van (sociale, professionele en burger-) vaardigheden door ervaring, alsook van samenlevingsnormen, burgerschapscodes en kennis van de democratische instellingen. In essentie gaat het om het scheppen van banden en het creëren van zingeving zodat jongeren voor zichzelf een plaats zien in de maatschappij en het beroepsleven. Het programma is gebaseerd op gelijke kansen voor toegang (geen selectie, re-integratie van schoolverlaters) en biedt een sociale en culturele mix.

Tussen 1 oktober 2021 en 30 september 2022 heeft het platform 118 jongeren over 7 jaarklassen begeleid.

Basisallocatie 16.015.42.01.4550 steunt het Consortium voor de validatie van de competenties (CVDC).

2. EFP

L'EFP est un centre de formation en alternance PME à Bruxelles. Il existe depuis plus de 50 ans, accueille plus de 5.000 personnes par an et propose, en collaboration avec le SFPME, plus de 90 formations à un métier. Le centre a pour ambition de devenir l'organisme numéro un des formations en alternance pme en Région bruxelloise. Avec pour objectif principal d'offrir une formation de qualité aux jeunes et aux moins jeunes et d'encourager leur esprit d'entreprendre. L'EFP se positionne ainsi comme un acteur important au service du développement socio-économique bruxellois et s'inscrit dans les stratégies des politiques régionales, fédérales et européennes qui misent désormais sur la formation et le développement de l'esprit d'entreprendre.

Répartition des inscriptions en 2022

3. Service Citoyen

Le Service Citoyen réunit plus de 800 organismes autour d'un objectif commun: la création d'un Service Citoyen pour les jeunes de 18 à 25 ans en Belgique.

Il s'agit d'un programme d'acquisition de compétences (sociales, professionnelles et citoyennes) par l'expérience, mais aussi des normes du vivre-ensemble, des codes de la citoyenneté et connaissance des institutions démocratiques. Fondamentalement, c'est la création de lien et de sens permettant aux jeunes de se projeter dans la société et dans la vie active qui est au cœur des enjeux. Le programme est fondé sur l'égalité des chances d'accès (pas de sélection, réinsertion de jeunes en décrochage) et effectue un brassage social et culturel.

Entre le 1^{er} Octobre 2021 et le 30 Septembre 2022, la plateforme a accompagné 118 jeunes répartis en 7 promotions.

L'allocation de base 16.015.42.01.4550 permet de soutenir le Consortium de Validation de Compétences (CVDC).

Het CVDC organiseert procedures om het kennisniveau, de competenties en de professionele vaardigheden na te gaan die nodig zijn om een door de betrokken partners erkend competentiegetuigschrift te verkrijgen. Sinds 2005 geeft dit getuigschrift mensen toegang tot of het behoud van werk, met een beter economisch en sociaal welzijn als gevolg.

Er zijn meer dan 60 beroepen, waaronder knelpuntberoepen of essentiële beroepen. In de top 5 van meest gevalideerde beroepen in 2021 staan administratief bediende, huishoudhulp, heftruckchauffeur, residentiële elektrotechnisch installateur en bereider-verkoper in een slagerij.

Stap 2: analyse

Basisallocatie 16.007.34.01.3300

1. Bruxelles-J

Gendergegevens van 2021 en 2022

La mission du CVDC est d'organiser les démarches visant à vérifier la maîtrise des connaissances, des compétences et des aptitudes professionnelles pour obtenir un Titre de compétence reconnu par les partenaires associés. Ce Titre permet, depuis 2005, l'accès ou le maintien à l'emploi et, partant, le bien-être économique et social de chacun.

Plus de 60 métiers existent dont des métiers en pénurie ou essentiels. Dans le top 5 des métiers les plus validés en 2021, nous retrouvons l'employé(e) administratif(ve), l'aide ménager(ère), le conducteur(trice) de chariot élévateur, l'installateur(trice) électricien(ne) résidentiel et le préparateur(rice)-vendeur(euse) en boucherie.

Étape 2: analyse

L'allocation de base 16.007.34.01.3300

1. Bruxelles-J

Données genrées de 2021 et 2022

	2021	2022
Femmes	58,1 %	52,8 %
Hommes	41,9 %	47,2 %

Tableau 12. Répartition par sexes du trafic sur le site de Bruxelles-J (Données partielles) (Données internes issues de Google Analytics, 2022).

Zowel in 2021 als in 2022 bezochten meer vrouwen dan mannen de website. In 2022 was er echter een beter evenwicht. Bruxelles-J werd al vaak gevraagd naar gendergegevens van de gebruikers en het is vrij duidelijk dat vrouwen meer geneigd zijn om de informatietool te gebruiken.

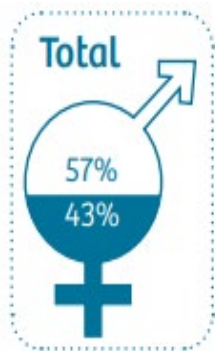
Hier zijn verschillende mogelijke verklaringen voor. Sommige fiches op de website zijn thematisch en hebben meer rechtstreeks betrekking op vrouwen dan op mannen (met name de fiches over zwangerschapstests, conventionele anticonceptie, noodanticonceptie, enz.). Ook werd vastgesteld dat Bruxelles-J als hulpmiddel gebruikt wordt door ouders (meestal de moeder) en door professionals uit de non-profitsector, een sector waarin vrouwen oververtegenwoordigd zijn. Het zou ook interessant zijn om te weten of vrouwen over het algemeen meer geneigd zijn om online zoekingen te doen dan mannen.

Que ce soit en 2021 ou en 2022, les femmes sont plus nombreuses à visiter le site que les hommes. Il est tout de même observé un meilleur équilibre en 2022. Bruxelles-J a souvent été interrogé sur le genre des utilisateurs et il est assez clair que nous pouvons dire que les femmes sont plus enclines à utiliser l'outil informatique.

Plusieurs pistes d'explications peuvent expliquer ce constat. Certaines fiches présentent sur le site sont thématiques et concernent plus directement les femmes que les hommes (notamment celles consacrées aux tests de grossesse, à la contraception classique, d'urgence, etc.). Il est également constaté que Bruxelles-J est une ressource utilisée par les parents, (le plus souvent la mère) ainsi que par des professionnels du secteur non-marchand qui est un secteur où les femmes sont surreprésentées. Il serait également intéressant de savoir si de manière générale, les femmes sont plus enclines à faire des recherches en ligne que les hommes.

2. EFP (centrum voor alternerend leren)

Gendergegevens van 2021:



De verdeling mannen-vrouwen varieert naargelang het leertype.

Bij deeltijds werkende jongeren is er een groot verschil in de verdeling, met een meerderheid jonge mannen (78%) en een minderheid jonge vrouwen (22%).

Bij volwassenenonderwijs is de verdeling daarentegen bijna gelijk: 45% vrouwen en 55% mannen.

Deze kloof tussen mannen en vrouwen in jongerenopleidingen is gemakkelijk te verklaren: het werkloosheidspercentage ligt hoger bij jonge mannen dan bij jonge vrouwen, maar dit komt weer in evenwicht bij volwassenen.

3. Samenlevingsdienst

Van de 118 jongeren zijn er 70 meisjes en 48 jongens. De vereniging heeft vastgesteld dat het aandeel meisjes elk jaar groter is dan het aandeel jongens.

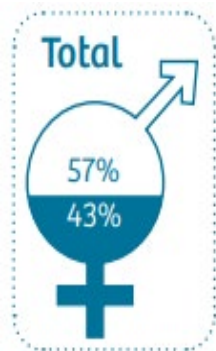
Promotions	Date de début	Date de fin	Nombre de jeunes
oct-21	18/10/2021	08/04/2022	22
nov-21	22/11/2021	11/05/2022	18
janv-22	31/01/2022	13/07/2022	18
mars-22	14/03/2022	31/08/2022	18
mai-22	02/05/2022	20/10/2022	10
août-22	22/08/2022	23/02/2023	9
sept-22	04/10/2022	16/03/2023	23
Total			118

Basisallocatie 16.015.42.01.4550

Volgens de gendercijfers van het CVDC zijn de begunstigen tussen 2019 en 2022 opgesplitst als volgt:

2. EFP

Données genrées en 2021:



La répartition hommes-femmes est différenciée selon le type de filière.

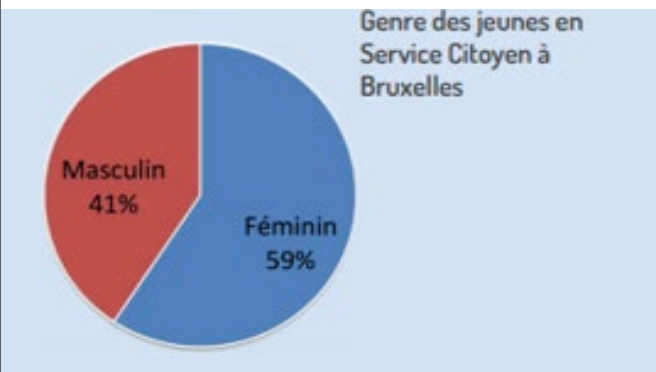
En formation apprentissage-jeune, la répartition est très clivée, il y a une majorité de jeunes hommes (78 %) et une minorité de jeunes femmes (22 %).

En formation adulte, par contre, la répartition est presque paritaire: 45 % de femmes et 55 % d'hommes.

Ce clivage hommes-femmes dans les formations jeunes peut aisément s'expliquer par le taux de chômage plus élevé chez les jeunes hommes que chez les jeunes femmes alors que cette répartition redevient également plus ou moins à 50/50 chez les adultes.

3. Service Citoyen

Les 118 jeunes se répartissent en 70 filles et 48 garçons. L'association a constaté que chaque année, la proportion des filles est plus élevée que celle des garçons.



L'allocation de base 16.015.42.01.4550

Selon les chiffres communiqués par le CVDC, entre 2019 et 2022, le genre des bénéficiaires est le suivant:

Genre des candidats présents aux sessions

	Femme	Homme	Total général
2019	2.245 (49.9%)	2.257 (50.1%)	4.502
2020	954 (47.1%)	1.072 (52.9%)	2.026
2021	1.228 (42.8%)	1.641 (57.2%)	2.869
2022	912 (47.1%)	1.024 (52.9%)	1.936
Total	5.342 (47.1%)	5.992 (52.9%)	11.333

In 2022 was 43% van de begunstigden werkzoekende, 36% was werknemer en 21% had een ander profiel (student, migrant, enz.). Het merendeel van de begunstigden is tussen 35 en 44 jaar oud, 54% zijn mannen en 46% zijn vrouwen. De verdeling tussen mannen en vrouwen is bijna gelijk.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Sinds xxx worden in de subsidieaanvraagformulieren en jaarverslagen gendergegevens opgevraagd over het publiek dat wordt ondersteund door de subsidiebegunstigen.

Zo konden er betere statistische gegevens worden verkregen en kon een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen worden vastgesteld bij het publiek dat door deze operatoren wordt ondersteund.

Aangezien er geen onevenwicht is in gender dat een groot deel van de realiteit van de doelgroepen is, geldt de hoofdaanbeveling om genderstatistieken te blijven opvragen en verkrijgen voor deze doelgroep om, indien nodig, maatregelen te treffen in geval van duidelijk onevenwicht.

Stap 4: actieplan

Doorgaan met het verzamelen en analyseren van gendergegevens van de doelgroep van subsidiebegunstigen.

Stap 5: opvolging en monitoring

Jaarlijkse opvolging van de gegevens van de doelgroep

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

De gendervraag is opgenomen in elke individuele fiche die de begunstigden van betaald educatief verlof invullen.

Zo konden onder meer de gendergegevens voor het schooljaar 2020-2021 verzameld en geanalyseerd worden.

Genre des candidats présents aux sessions

	Femme	Homme	Total général
2019	2.245 (49.9%)	2.257 (50.1%)	4.502
2020	954 (47.1%)	1.072 (52.9%)	2.026
2021	1.228 (42.8%)	1.641 (57.2%)	2.869
2022	912 (47.1%)	1.024 (52.9%)	1.936
Total	5.342 (47.1%)	5.992 (52.9%)	11.333

En 2022, le profil des bénéficiaires comptait 43 % de chercheurs d'emploi, 36 % de travailleurs et 21 % des bénéficiaires ont un autre profil (étudiants, migrants...). La majorité des bénéficiaires ont entre 35 et 44 ans et sont à 54 % des hommes et à 46 % des femmes. La répartition hommes-femmes est quasi à l'équilibre.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Depuis xxx, les formulaires de demande de subvention ainsi que les rapports annuels prévoient l'obtention de données genrées relatives au public soutenu par les bénéficiaires de subvention.

Ceci a permis d'obtenir de meilleures données statistiques et de constater une répartition équitable au niveau du genre au niveau du public soutenu par ces opérateurs.

Vu l'absence de déséquilibre au niveau du genre qui représente de manière importante la réalité des publics cibles, la recommandation principale est de maintenir la demande et l'obtention de statistiques genrées au niveau de ce public cible afin de pouvoir agir, le cas échéant, en cas de déséquilibre important.

Étape 4: plan d'action

Maintien de la récolte et de l'analyse des données genrées du public cible des bénéficiaires de subvention.

Étape 5: suivi et monitoring

Suivi annuel des données du public cible

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

La question du genre est intégrée dans chaque fiche individuelle complétée par les bénéficiaires du congé éducation payé.

Ce qui a notamment permis de récolter et analyser les données genre de l'année scolaire 2020-2021.

Sinds 2022 is het rijksregisternummer in onze informatietoepassing geïntegreerd. Aangezien dit een authentieke bron is, kan nu de betrouwbaarheid van de verzamelde gegevens gegarandeerd worden.

De verzameling en analyse van gendergegevens kwam onder meer aan bod naar aanleiding van de besprekingen over de hervorming van het betaald educatief verlof.

III. 4. Brussel Financiën en Begroting (BFB)

Algemene info

Budgettaire allocatie (nummer):

BA 02.001.06.01.7422,
 BA 02.001.06.02.7422,
 BA 02.002.06.01.7422,
 BA 02.002.06.02.7422,
 BA 02.003.06.01.7422,
 BA 02.003.06.02.7422,
 BA 02.004.06.01.7422,
 BA 02.004.06.02.7422,
 BA 02.005.06.01.7422,
 BA 02.005.06.02.7422,
 BA 02.006.06.01.7422,
 BA 02.006.06.02.7422,
 BA 02.007.06.01.7422,
 BA 02.007.06.02.7422,
 BA 02.008.06.01.7422,
 BA 02.008.06.02.7422

Naam/titel van de allocatie:

Vermogensuitgaven van het kabinet

Investeringsuitgaven van het kabinet

Installatieuitgaven van het kabinet

Opdracht 02: Financiering van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

Programma 001 – Financiering van het kabinet van de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

Programma 002 – Financiering van het kabinet van de eerste der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, behorend tot de minst talrijke taalrol

Depuis 2022, le numéro de Registre National a pu être intégré à notre application informatique. Il est à présent possible de garantir la fiabilité des données récoltées car il s'agit d'une source authentique.

La récolte et l'analyse genre ont pu être intégrées notamment lors des réflexions sur la réforme du congé éducation payé.

III. 4. Bruxelles Finances et Budget (BFB)

Information générale

Allocation budgétaire n°:

AB 02.001.06.01.7422,
 AB 02.001.06.02.7422,
 AB 02.002.06.01.7422,
 AB 02.002.06.02.7422,
 AB 02.003.06.01.7422,
 AB 02.003.06.02.7422,
 AB 02.004.06.01.7422,
 AB 02.004.06.02.7422,
 AB 02.005.06.01.7422,
 AB 02.005.06.02.7422,
 AB 02.006.06.01.7422,
 AB 02.006.06.02.7422,
 AB 02.007.06.01.7422,
 AB 02.007.06.02.7422,
 AB 02.008.06.01.7422,
 AB 02.008.06.02.7422

Intitulé:

Dépenses patrimoniales du cabinet

Dépenses d'investissement du cabinet

Dépenses d'installation du cabinet

Mission 02: Financement du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale

Programme 001 – Financement du cabinet du Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale

Programme 002 – Financement du cabinet du premier des Ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, appartenant au rôle linguistique le moins nombreux

Programma 003 – Financiering van het kabinet van de eerste der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, behorend tot de meest talrijke taalrol

Programma 004 – Financiering van het kabinet van de tweede der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering behorend tot de minst talrijke taalrol

Programma 005 – Financiering van het kabinet van de tweede der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering behorend tot de meest talrijke taalrol

Programma 006 – Financiering van het kabinet van de eerste der staatssecretarissen bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de meest talrijke taalrol

Programma 007 – Financiering van het kabinet van de staatssecretaris bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de minst talrijke taalrol

Programma 008 – Financiering van het kabinet van de tweede der staatssecretarissen bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de meest talrijke taalrol

Activiteit 06: Investerings van de kabinetten

Betrokken bestuur: BFB

Economische code 7422: Verwerving van overig materieel

Totale uitgave: 214.000 euro

Budgetaire allocatie (nummer):

BA 02.001.05.02.1221,
BA 02.002.05.02.1221,
BA 02.003.05.02.1221,
BA 02.004.05.02.1221,
BA 02.005.05.02.1221,
BA 02.006.05.02.1221,
BA 02.007.05.02.1221,
BA 02.008.05.02.1221

Naam/titel van de allocatie:

Terugbetaling van de bezoldigingen van de personeelsleden van het kabinet die gedetacheerd werden door de overheidssector

Oprichting 02: Financiering van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

Programma 001 – Financiering van het kabinet van de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

Programme 003 – Financement du cabinet du premier des Ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Programme 004 – Financement du cabinet du deuxième des Ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, appartenant au rôle linguistique le moins nombreux

Programme 005 – Financement du cabinet du deuxième des Ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Programme 006 – Financement du cabinet du premier des Secrétaires d'État à la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Programme 007 – Financement du cabinet du Secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le moins nombreux

Programme 008 – Financement du cabinet du deuxième des Secrétaires d'État à la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Activité 06: Investissements des cabinets

Administration concernée: BFB

Code économique 7422: Acquisitions d'autre matériel

Dépenses totales: 214.000 euros

Allocation budgétaire n°:

BA 02.001.05.02.1221,
BA 02.002.05.02.1221,
BA 02.003.05.02.1221,
BA 02.004.05.02.1221,
BA 02.005.05.02.1221,
BA 02.006.05.02.1221,
BA 02.007.05.02.1221,
BA 02.008.05.02.1221

Intitulé:

Remboursement des rémunérations des membres du personnel du cabinet détachés par le secteur public

Mission 02: Financement du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale

Programme 001 – Financement du cabinet du Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale

Programma 002 – Financiering van het kabinet van de eerste der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, behorend tot de minst talrijke taalrol

Programma 003 – Financiering van het kabinet van de eerste der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, behorend tot de meest talrijke taalrol

Programma 004 – Financiering van het kabinet van de tweede der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering behorend tot de minst talrijke taalrol

Programma 005 – Financiering van het kabinet van de tweede der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering behorend tot de meest talrijke taalrol

Programma 006 – Financiering van het kabinet van de eerste der staatssecretarissen bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de meest talrijke taalrol

Programma 007 – Financiering van het kabinet van de staatssecretaris bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de minst talrijke taalrol

Programma 008 – Financiering van het kabinet van de tweede der staatssecretarissen bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de meest talrijke taalrol

Activiteit 05: Aankoop van niet-duurzame goederen en diensten door de kabinetten

Betrokken bestuur: BFB

Economische code 1221: Algemene werkingskosten

Totale uitgave: 1.766.000 euro

Gender analyse

Stap 1: Verzamelen van gegevens (kwalitatief en kwantitatief) / stappen uit de procedure

De genoemde basisallocaties betreffen de vermogensuitgaven, investeringsuitgaven en installatieuitgaven van de verschillende kabinetten van de Brussels Hoofdstedelijke Regering. Daarnaast werden ook de terugbetalingen van de bezoldigingen van de personeelsleden van het kabinet die gedetacheerd werden door de overheidssector opgenomen in deze analyse. Hoewel er verschillen bestaan tussen deze thema's, hebben ze wel allen een impact op het personeel van de kabinetten. Deze genderanalyse zal hierop focussen, vandaar dat de verschillende basisallocaties in dezelfde analyse zijn opgenomen.

De gegevens die gebruikt worden om deze analyse zijn publiek toegankelijk en na te gaan via de website:

Programme 002 – Financement du cabinet du premier des Ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, appartenant au rôle linguistique le moins nombreux

Programme 003 – Financement du cabinet du premier des Ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Programme 004 – Financement du cabinet du deuxième des Ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, appartenant au rôle linguistique le moins nombreux

Programme 005 – Financement du cabinet du deuxième des Ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Programme 006 – Financement du cabinet du premier des Secrétaires d'État à la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Programme 007 – Financement du cabinet du Secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le moins nombreux

Programme 008 – Financement du cabinet du deuxième des Secrétaires d'État à la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Activité 05: Achat de bien non durables et de services par les cabinets

Administration concernée: BFB

Code économique 1221: Frais généraux de fonctionnement

Dépenses totales: 1.766.000 euros

Analyse de genre

Étape 1: Collecte des données (quantitatives ou qualitatives) / les étapes de la procédure

Les allocations de base mentionnées concernent les dépenses en capital, les dépenses d'investissement et les dépenses d'installation des différents cabinets du gouvernement de Bruxelles-Capitale. En outre, les remboursements des salaires des collaborateurs de cabinet détachés du secteur public ont également été inclus dans cette analyse. Bien qu'il y ait des différences entre ces thèmes, ils ont tous un impact sur le personnel des cabinets. Cette analyse de genre se concentrera sur ceux-ci, d'où l'inclusion des différents lieux de travail dans la même analyse.

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont accessibles au public et peuvent être consultées sur le site

be.brussels/over-het-gewest/de-gewestregering. De consultatie van deze gegevens gebeurde op 28/07/2023.

Deze analyse herneemt de verschillende kabinetten van de Brussels Hoofdstedelijke Regering. Het betreft de kabinetten van: Minister-president Rudi Vervoort, bevoegd voor territoriale ontwikkeling, en Stadsvernieuwing, toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en biculturele zaken van gewestelijk belang; Minister Elke Van den Brandt, bevoegd voor mobiliteit, openbare werken en verkeersveiligheid; Minister Alain Maron, bevoegd voor klimaattransitie, leefmilieu, energie en participatieve democratie; Minister Sven Gatz, bevoegd voor Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel; Minister Bernard Clerfayt, bevoegd voor Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering en Plaatselijke Besturen; Staatssecretaris Nawal Ben Hamou, bevoegd voor huisvesting en gelijke kansen; Staatssecretaris Ans Persoons, bevoegd voor stedenbouw en erfgoed, Europese en internationale betrekkingen, buitenlandse handel en brandbestrijding en dringende medische hulp; en staatssecretaris Barbara Trachte, bevoegd voor economische transitie en wetenschappelijk onderzoek.

De uitgaven binnen de installatie-, investerings-, en vermogensuitgaven betreffen voornamelijk uitgaven aan diverse bureaumaterialen, digitale toestellen en toebehoren.

Wat de terugbetalingen van de bezoldigingen van de personeelsleden van het kabinet die gedetacheerd werden door de overheidssector betreffen, deze worden conform de boekhoudregels gelijkgesteld met een aankoop van een dienst. De loonlast wordt dus geboekt op het niveau van de entiteit die de oorspronkelijke wedde betaalt en niet het kabinet waar ze worden te werk worden gesteld, het gaat dus niet om een personeelskost op het niveau van het kabinet. In het jaar 2023 werd er 1,77 miljoen euro begroot om deze kosten te dekken. Ter vergelijking, dit is iets meer dan 8 procent van de wedden en vergoedingen van het kabinetspersoneel.

Tabel 1
Onderverdeling gender in absolute cijfers

# kabinet — # cabinet	Vervoort	Van den Brandt	Maron	Gatz	Clerfayt	Ben Hamou	Persoons	Trachte	Totalen Total
Mannen / Hommes	37	16	19	21	18	17	21	23	172
Vrouwen / Femmes	44	30	23	17	29	30	18	19	210
Totaal / Total	81	46	42	38	47	47	39	42	382
Mannen ondersteunende diensten / Hommes services généraux	11	1	4	5	5	8	4	4	42

web: be.brussels/about-the-region/the-government-of-government. La consultation de ces données a eu lieu le 28/07/2023.

Cette analyse passe en revue les différents cabinets du Gouvernement de Bruxelles-Capitale. Elle couvre les cabinets: du Premier ministre Rudi Vervoort, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional; de la Ministre Elke Van den Brandt, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière; du Ministre Alain Maron, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative; du Ministre Sven Gatz, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles; du Ministre Bernard Clerfayt, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal; de la Secrétaire d'État Nawal Ben Hamou, chargée du Logement et de l'Égalité des chances; du secrétaire d'État Ans Persoons, chargé de l'Urbanisme et du Patrimoine, des Relations européennes et internationales, du Commerce extérieur et de la Lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente; et de la secrétaire d'État Barbara Trachte, chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique.

Les dépenses, d'installation, d'investissement et patrimoniales concernent principalement des dépenses de matériel de bureau, d'appareils numériques et d'accessoires divers.

Quant aux remboursements des salaires des collaborateurs de cabinet détachés du secteur public, ils sont traités comme un achat de service conformément aux règles comptables. La charge salariale est donc enregistrée au niveau de l'entité qui paie le salaire d'origine et non au niveau du cabinet où ils sont affectés, il ne s'agit donc pas d'une charge de personnel au niveau du cabinet. Pour l'année 2023, 1,77 million d'euros a été budgétisé pour couvrir ce coût. À titre de comparaison, cela représente un peu plus de 8 % des salaires et indemnités du personnel du cabinet.

Tableau 1
Répartition par sexe en chiffres absolus

# kabinet — # cabinet	Vervoort	Van den Brandt	Maron	Gatz	Clerfayt	Ben Hamou	Persoons	Trachte	Totalen Total
Vrouwen ondersteunende diensten / Femmes services généraux	13	10	5	2	5	12	5	5	57
Totaal ondersteunende diensten / Total des services généraux	24	11	9	7	10	20	9	9	99
Mannen algemene diensten / Hommes services de soutien	26	15	15	16	13	9	17	19	130
Vrouwen algemene diensten / Femmes services de soutien	31	20	18	15	24	18	13	14	153
Totaal algemene diensten / Total des services de soutien	57	35	33	31	37	27	30	33	283

Tabel 2
Onderverdeling gender in percentages

Tableau 2
Répartition par sexe en pourcentages

# kabinet — # cabinet	Vervoort	Van den Brandt	Maron	Gatz	Clerfayt	Ben Hamou	Persoons	Trachte	Totalen Total
% Mannen / % de hommes	46 %	35 %	45 %	55 %	38 %	36 %	54 %	55 %	45 %
% Vrouwen / % de femmes	54 %	65 %	55 %	45 %	62 %	64 %	46 %	45 %	55 %

(% op basis van totaal algemene of ondersteunende diensten) / (% division entre des services généraux ou de soutien)

% Mannen ondersteunende diensten / % Hommes dans les services généraux	46 %	9 %	44 %	71 %	50 %	40 %	44 %	44 %	42 %
% Vrouwen ondersteunende diensten / % de femmes dans les services généraux	54 %	91 %	56 %	29 %	50 %	60 %	56 %	56 %	58 %

% Mannen algemene diensten / % de hommes dans les services de soutien	46 %	43 %	45 %	52 %	35 %	33 %	57 %	58 %	46 %
% Vrouwen algemene diensten / % de femmes dans les services de soutien	54 %	57 %	55 %	48 %	65 %	67 %	43 %	42 %	54 %

(% op basis van gehele kabinet) / (% ABSé sur l'ensemble du cabinet)

% Ondersteunende diensten binnen kabinet / % Services généraux au sein du cabinet	30 %	24 %	21 %	18 %	21 %	43 %	23 %	21 %	26 %
% Algemene diensten binnen kabinet /	70 %	76 %	79 %	82 %	79 %	57 %	77 %	79 %	74 %

% Mannen ondersteunende diensten / % Hommes services généraux	14 %	2 %	10 %	13 %	11 %	17 %	10 %	10 %	11 %
% Vrouwen ondersteunende diensten / % Femmes services généraux	16 %	22 %	12 %	5 %	11 %	26 %	13 %	12 %	15 %
% Mannen algemene diensten / % de hommes dans les services de soutien	32 %	33 %	36 %	42 %	28 %	19 %	44 %	45 %	34 %
% Vrouwen algemene diensten / % de femmes dans les services de soutien	38 %	43 %	43 %	39 %	51 %	38 %	33 %	33 %	40 %

Stap 2: Gender Analyse

In bovenstaande tabellen zijn de absolute cijfers evenals de percentages opgenomen wat betreft de geslachten van de werknemers in de verschillende kabinetten. Verder werd een onderverdeling gemaakt tussen de algemene en ondersteunende diensten.

De tabel met percentages omvat gegevens zowel op niveau van het gehele kabinet als op niveau van de algemene en ondersteunende diensten. Deze opdeling werd gemaakt omdat er een vermoedelijke correlatie bestaat met de loonkost. Echter is dit niet helemaal na te

Étape 2: analyse

Les tableaux ci-dessus montrent les chiffres absolus ainsi que les pourcentages en termes de sexe des employés dans les différents cabinets. Une ventilation a également été faite entre les services généraux et les services d'appui.

Le tableau des pourcentages comprend des données à la fois au niveau de l'ensemble du cabinet et au niveau des services généraux et de soutien. Cette répartition a été effectuée en raison d'une corrélation présumée avec la masse salariale. Toutefois, cela ne peut être entièrement

gaan en gaat deze redenering ook niet 100% op. Waar de algemene diensten zich focussen op de hoofdtaken van het kabinet inzake beleid, worden in de ondersteunde diensten de poetshulpen, onderhoudspersoneel, chauffeurs en ont-haalmedewerkers tewerkgesteld. Al vind je hier soms ook informatici, vertalers, boekhouders of economen terug.

Analyse per kabinet

Wat Minister-President Vervoort betreft, werken er 81 personen op zijn kabinet, 37 mannen en 44 vrouwen. Dit betekent 46% mannen en 54% vrouwen. Zowel bij de ondersteunende als de algemene diensten stelt het kabinet meer vrouwen dan mannen te werk. Het grootste verschil, 31 tegenover 26, tekent zich af bij de algemene diensten.

Kabinet Van den Brandt stelt 46 personen te werk, 16 mannen en 30 vrouwen. Voornamelijk in de ondersteunende diensten zijn de vrouwen, met 10 tegen 1, sterk vertegenwoordigd. Toch is het verschil ook bij de algemene diensten duidelijk, 15 tegenover 20.

Kabinet Maron telt 47% mannen en 53% vrouwen op een totaal van 43 medewerkers. Dit verschil trekt zich evenredig door in de ondersteunende en de algemene diensten.

In het kabinet van Minister Gatz zijn 21 mannen en 17 vrouwen werkzaam. Dit verschil manifesteert zich voornamelijk op het niveau van de ondersteunende diensten, van de 7 medewerkers zijn er 5 van het mannelijke geslacht.

Voor kabinet Clerfayt zijn 29 van de 47 medewerkers vrouwen, dit resulteert in een percentage van 62% vrouwen tegenover 38% mannen. Dit verschil uit zich volledig binnen de algemene diensten waar 24 vrouwen werken tegenover 13 mannen. Het personeel bij de ondersteunende diensten is gelijk verdeeld, 5 personen van elk geslacht.

Er werken 47 mensen op het kabinet Ben Hamou, het gaat om 30 vrouwen en 17 mannen. Dit betekent dat 64% van de werknemers vrouw is. Dit percentage is het zelfde bij de algemene als de ondersteunende diensten. Van de 47 werknemers zijn 20 personen werkzaam in de ondersteunende diensten. Dit is 43%, het hoogste percentage van alle kabinetten in deze analyse. Bovendien ligt dit percentage 13% hoger dan dat van kabinet Vervoort dat de tweede hoogste score kent op dit vlak. Mogelijk bestaat er in dit kabinet een andere verdeling tussen de algemene en ondersteunende diensten; heeft het kabinet een groter werknemersbestand; of spelen er nog andere factoren. Deze analyse gaat niet verder in op de verklaring van dit cijfer.

vérifié et ce raisonnement n'est pas valable à 100 %. Alors que les services généraux se concentrent sur les principales tâches politiques du cabinet, les services d'appui emploient le personnel de nettoyage, le personnel d'entretien, les chauffeurs et le personnel d'accueil. On y trouve aussi parfois des informaticiens, des traducteurs, des comptables ou des économistes.

Analyse par cabinet

Le cabinet du Premier ministre Vervoort compte 81 personnes, dont 37 hommes et 44 femmes. Cela représente 46 % d'hommes et 54 % de femmes. Tant dans les services de soutien que dans les services généraux, le cabinet emploie plus de femmes que d'hommes. C'est dans les services généraux que la différence est la plus importante (31 contre 26).

Le cabinet Van den Brandt emploie 46 personnes, 16 hommes et 30 femmes. Les femmes sont principalement représentées dans les services d'appui, à raison de 10 contre 1. Cependant, la différence est également évidente dans les services généraux, 15 contre 20.

Le cabinet Maron compte 47 % d'hommes et 53 % de femmes sur un total de 43 employés. Cette différence s'étend proportionnellement aux services de soutien et aux services généraux.

Le cabinet du ministre Gatz emploie 21 hommes et 17 femmes. Cette différence se manifeste principalement au niveau des services d'appui, sur 7 employés, 5 sont des hommes.

Pour le cabinet Clerfayt, 29 des 47 employés sont des femmes, ce qui donne un pourcentage de 62 % de femmes contre 38 % d'hommes. Cette différence se manifeste entièrement au sein des services généraux où 24 femmes travaillent contre 13 hommes. Le personnel des services d'appui est également réparti, avec 5 personnes de chaque sexe.

Le cabinet Ben Hamou compte 47 personnes, dont 30 femmes et 17 hommes. Cela signifie que 64 % des employés sont des femmes. Ce pourcentage est le même dans les services généraux et les services d'appui. Sur les 47 employés, 20 travaillent dans les services d'appui. Cela représente 43 %, le pourcentage le plus élevé de tous les cabinets dans cette analyse. En outre, ce pourcentage est supérieur de 13 % à celui du cabinet Vervoort, qui a le deuxième meilleur score dans ce domaine. Il est possible que la répartition entre les services généraux et les services de soutien soit différente dans ce cabinet, que le cabinet dispose d'un effectif plus important ou que d'autres facteurs entrent en ligne de compte. Cette analyse n'explique pas plus en détail ce chiffre.

kabinet Persoons telt 39 medewerkers, hiervan zijn 18 ofwel 46% van het vrouwelijke geslacht. De mannen zijn met 21 wat op 54% uitkomt. Dit verschil komt vooral tot uiting in de algemene diensten waar de mannen met 17 zijn op een totaal van 30, ofwel 57%.

Tot slot telt kabinet Trachte 42 personen, 23 mannen en 19 vrouwen. Dit is een verdeling van respectievelijk 55% en 45%. Verder loopt het verhaal gelijklopend als bij kabinet Persoons. Bij de algemene diensten is 58% van de medewerkers man, dit zijn 19 mannen op een totaal van 33 medewerkers.

Analyse totalen

In totaal werken er 383 personen bij de kabinetten, 45% mannen (173 personen) en 55 procent vrouwen (210 personen). Dit verschil is kleiner als enkel de algemene diensten worden beschouwd: 131 mannen en 153 vrouwen, ofwel respectievelijk 47% en 53%. Ook bij de ondersteunende diensten tellen we meer vrouwen dan mannen. Van de 99 personeelsleden is 58% vrouw, dit komt overeen met 57 personen, de 42 mannen vertegenwoordigen 42%. Binnen de ondersteuning zie je enkele beroepen die sterk verbonden lijken met een van de geslachten. Zo worden de functies van onthaalmedewerker en poetshulp zeer vaak door vrouwen uitgeoefend en zijn chauffeurs doorgaans mannelijk.

Van de 383 personen die werkzaam zijn op de kabinetten werken 35,2% ofwel 131 mannen en 39,9% ofwel 153 vrouwen binnen de algemene diensten. 42 mannen, ofwel 11 procent oefenen een ondersteunende functie uit tegen over 14,9% ofwel 57 vrouwen.

Wat de topfuncties binnen de kabinetten betreft, zijn er 7 mannelijke en 1 vrouwelijke kabinetschefs, verder zijn er 12 vrouwelijke en 8 mannelijke adjunct-kabinetschefs. Tot slot ondersteunen de kabinetten 1 mannelijke minister-president, 3 mannelijke ministers, 1 vrouwelijke minister en 3 vrouwelijke staatssecretarissen.

Stap 3: Aanbevelingen (voortvloeiend uit de analyse)

Het nastreven van de genderpariteit overheen de verschillende kabinetten lijkt goed te lukken, zeker als je de algemene diensten bekijkt. Mogelijk kan er bij toekomstige aanwervingen binnen de ondersteunende diensten meer aandacht worden geschonken aan deze materie, al is het op dit moment allerminst nodig om te spreken van een problematische situatie.

Over het geheel van de medewerkers van de kabinetten is er een kleine meerderheid van het vrouwelijk geslacht. Dit is zo zowel in de algemene als ondersteunende diensten. Daarnaast zijn er ook 12 van 20 adjunct-kabinetschefs

Le cabinet Persoons compte 39 employés, dont 18 femmes, soit 46 %. Les hommes sont au nombre de 21, soit 54 %. Cette différence se reflète principalement dans les services généraux où les hommes sont 17 sur un total de 30, soit 57 %.

Enfin, le cabinet Trachte compte 42 personnes, 23 hommes et 19 femmes. Soit une répartition de 55 % et 45 % respectivement. Pour le reste, l'histoire est similaire à celle du cabinet Persoons. Dans les services généraux, 58 % des employés sont des hommes, soit 19 hommes sur un total de 33 employés.

Analyse des totaux

Au total, 383 personnes travaillent dans les cabinets, dont 45 % d'hommes (173 personnes) et 55 % de femmes (210 personnes). Cette différence est plus faible si l'on considère uniquement les services généraux: 131 hommes et 153 femmes, soit respectivement 47 % et 53 %. Les services d'appui comptent également plus de femmes que d'hommes. Sur les 99 membres du personnel, 58 % sont des femmes, ce qui correspond à 57 personnes, les 42 hommes représentant 42 %. Au sein des services de soutien, certaines professions semblent fortement liées à l'un ou l'autre sexe. Par exemple, les postes de réceptionniste et d'assistant de nettoyage sont très souvent occupés par des femmes, tandis que les chauffeurs sont plutôt des hommes.

Sur les 383 personnes travaillant dans les cabinets, 35,2 %, soit 131 hommes, et 39,9 %, soit 153 femmes, travaillent dans les services généraux. 42 hommes, soit 11 %, occupent des postes de soutien, contre 14,9 %, soit 57 femmes.

En ce qui concerne les postes à responsabilité au sein des cabinets, il y a 7 hommes et 1 femme chefs de cabinet, ainsi que 12 femmes et 8 hommes chefs de cabinet adjoints. Enfin, les cabinets comptent un Premier ministre masculin, trois ministres masculins, une ministre féminine et trois secrétaires d'État féminins.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

La recherche de la parité hommes-femmes dans les cabinets semble bien réussir, surtout si l'on considère les services généraux. Peut-être pourrait-on accorder plus d'attention à cette question lors des futurs recrutements au sein des services d'appui, même si, pour l'instant, il n'y a pas lieu de parler d'une situation problématique.

Dans l'ensemble du personnel des cabinets, il y a une légère majorité de femmes. C'est le cas aussi bien dans les services généraux que dans les services d'appui. En outre, 12 des 20 chefs de cabinet adjoints sont également

vrouwelijk. Echter van de 8 kabinetcheefs zijn er 7 mannelijk. Bij de ministers en staatssecretarissen is er een gelijke verdeling, twee maal 4. Wel kan worden opgemerkt dat de functieverdeling niet in evenwicht is, de 4 mannen bezetten 3 ministerposten en de post van Minister-President, de vrouwen nemen 1 ministerpost in en 3 posten als staatssecretarissen.

Stap 4: Een strategie opstellen

Opvolgen van de genderpariteit wat het personeelsbestand van de kabinetten betreft.

Stap 5: Opvolging en monitoring

Opvolgen van de genderpariteit wat het personeelsbestand van de kabinetten betreft.

Stap 6: Evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Vorig jaar werden de volgende basisallocaties geanalyseerd. Concreet ging het om:

Budgetaire allocatie (nummer):

BA 02.005.05.01.1211,

BA 02.006.05.01.1211,

BA 02.007.05.01.1211,

BA 02.008.05.01.1211

Naam/titel van de allocatie:

Werkingsuitgaven van het kabinet

Oprichting 02: Financiering van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

Programma 005 – Financiering van het kabinet van de tweede der Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering behorend tot de meest talrijke taalrol

Programma 006 – Financiering van het kabinet van de eerste der staatssecretarissen bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de meest talrijke taalrol

Programma 007 – Financiering van het kabinet van de staatssecretaris bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de minst talrijke taalrol

Programma 008 – Financiering van het kabinet van de tweede der staatssecretarissen bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behorend tot de meest talrijke taalrol

Activiteit 05: Aankoop van niet-duurzame goederen en diensten door de kabinetten

Betrokken bestuur: BFB

des femmes. Toutefois, sur les 8 chefs de cabinet, 7 sont des hommes. Parmi les ministres et les secrétaires d'État, il y a une répartition égale, deux fois 4. Toutefois, on peut noter que la répartition des postes n'est pas équilibrée, les 4 hommes occupant 3 postes ministériels et le poste de Premier ministre, les femmes occupant 1 poste ministériel et 3 postes de secrétaires d'État.

Étape 4: plan d'action

Suivi de la parité hommes-femmes en ce qui concerne le personnel des cabinets.

Étape 5: suivi et monitoring

Suivi de la parité hommes-femmes en ce qui concerne le personnel des cabinets.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

L'année dernière, les allocations de base suivantes ont été analysées. Plus précisément, il s'agissait des éléments suivants

Allocation budgétaire (nombre):

BA 02.005.05.01.1211,

BA 02.006.05.01.1211,

BA 02.007.05.01.1211,

BA 02.008.05.01.1211

Nom/titre de l'allocation:

Dépenses de fonctionnement du cabinet

Mission 02: Financement du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale

Programme 005 – Financement du cabinet du deuxième des ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant au rôle linguistique le plus nombreux

Programme 006 – Financement du cabinet du premier des secrétaires d'État du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la fonction linguistique la plus nombreuse

Programme 007 – Financement de l'office du Secrétaire d'État de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la fonction linguistique la moins fréquente

Programme 008 – Financement du bureau du deuxième des Secrétaires d'État de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la fonction linguistique la plus fréquente

Activité 05: Achat de biens non durables et de services par les cabinets

Administration concernée: BFB

Deze analyses hadden een gelijkaardige opzet als de analyse van dit jaar, met gelijkaardige resultaten. In die zin kan deze analyse ook beschouwd worden als een actualisatie van de analyse van vorig jaar en de opvolging van genderpariteit van het personeelsbestand van de kabinetten.

III. 5. Brussel Huisvesting (BH)

Algemene info

Budgetaire allocatie: 25.008.19.03.3122

Naam/titel van de allocatie:

Werkingsubsidies aan verenigingen en groeperingen goedgekeurd die instaan voor het sociaal huisvestingsbeleid of die daartoe bijdragen door geïntegreerde werking of door samenwerking met andere openbare instanties (Goedgekeurd GAVB) Sector 11-INR - (weergave van de titel opgenomen in het *Belgisch Staatsblad*)

Krediet B: 129.000,00 euro

Krediet C: 132.000,00 euro

(BS: 07-02-2023 p.20041)

Betrokken bestuur: Brussel Huisvesting

Betrokken directie: Directie Studies en Subsidies.

Verantwoordelijke persoon: Dumont, Valérie, Assistent, vdumont@sprb.brussels

Back-up: D'Altilia, Laure, Attaché, ldaltilia@sprb.brussels

Gendercorrespondent: Eddy Boomputte, Eerste attaché: e-mail: eboomputte@gob.brussels

Gender analyse

Stap 1: Verzamelen van gegevens (kwalitatief en kwantitatief) / stappen uit de procedure

1. Ter info:

1.1 - Verenigingen die zich inzetten voor integratie door huisvesting

Verenigingen die zich inzetten voor integratie door middel van huisvesting (VIH) streven ernaar het recht op huisvesting, voorzien in artikel 23 van de Belgische Grondwet, effectief te maken. Ze zijn officieel erkend door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van de Brusselse Huisvestingscode via de artikelen 187 en 188.

De VIH zijn gericht op zogenaamde “precaire” of “kwetsbare” groepen, dat wil zeggen elke persoon of huishouden die bijzondere moeilijkheden ondervindt bij het verkrijgen van toegang tot kwalitatief goede huisvesting, vanwege de ontoereikendheid van hun middelen, hun levensomstandigheden, hun gezond-

Ces analyses ont eu un format similaire à l'analyse de cette année, avec des résultats similaires. En ce sens, cette analyse peut également être considérée comme une mise à jour de l'analyse de l'année dernière et du suivi de la parité hommes-femmes au sein du personnel des cabinets.

III. 5. Bruxelles Logement (BL)

Information générale

Allocation budgétaire n°: 25.008.19.03.3122

Intitulé:

Subventions de fonctionnement aux organismes et groupements agréés qui s'occupent de la politique social du logement ou qui y contribuent par l'action intégrée ou par le partenariat avec d'autres acteurs publics (AIPL disposant d'agrément). Secteur 11-ICN

Crédit B: 129.000,00 euros

Crédit C: 132.000,00 euros

(MB: 07-02-2023 p.20041)

Administration concernée: Bruxelles Logement

Direction concernée: Direction Études et Subventions

Personnes responsables: Dumont, Valérie, Assistante - Adresse mail: vdumont@sprb.brussels

Back-up: D'Altilia, Laure, Attaché - Adresse mail: ldaltilia@sprb.brussels

Correspondant genre: Eddy Boomputte, Premier Attaché: e-mail: eboomputte@gob.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

1. Introduction:

1.1 - Les associations œuvrant à l'insertion par le logement

Les associations œuvrant à l'insertion par le logement (AIPL) ont pour objectif de rendre effectif le droit au logement prévu par l'article 23 de la Constitution belge. Elles sont officiellement reconnues par la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre du Code bruxellois du Logement via les articles 187 et 188.

Les AIPL s'adressent à des publics dits «précarisés» ou «fragilisés» c'est-à-dire à toute personne ou ménage qui éprouve des difficultés particulières pour accéder à un logement de qualité, du fait de l'inadaptation de ses ressources, de ses conditions d'existence, de sa situation de santé ou encore d'un accès malaisé à l'information

heidssituatie of zelfs slechte toegang tot informatie (door verschillende oorzaken). Sommigen van hen richten zich op meer specifieke doelgroepen, hetzij vanwege het profiel van deze doelgroepen, hetzij vanwege hun locatie. In 2023 zullen er 47 VIH zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het Besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 7 juli 2016 bepaalt de lijst van de opdrachten die aan hen zijn opgedragen (artikelen 2 en 3), de huidige procedures voor het aanvragen of hernieuwen van de erkenning (artikelen 4 en 5), de subsidievoorwaarden (artikelen 6 en 7) en de voorwaarden voor intrekking, opschorting of eventuele niet-verlenning van de erkenning (artikel 8).

1.2 – De financiering van de VIH door Brussel Huisvesting van de GOB

Zoals hierboven vermeld; de VIH worden gesubsidieerd op basis van het Besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 7 juli 2016 betreffende de toekenning van subsidies aan verenigingen die ijveren voor de integratie via de huisvesting. Binnen de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel is het bestuur Brussels Huisvesting belast met het beheer van de subsidiedossiers van de VIH.

Om deze opdrachten uit te voeren, beschikt Brussel Huisvesting in 2023 over 3 basisallocaties (BA) in Opdracht 25 van de algemene uitgavenbegroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het betreft meer bepaald de BA 25.008.34.02.3300, de BA 25.008.38.02.3132 en de BA 25.008.19.03.3122. Het feit dat er 3 basisallocaties zijn, is te wijten aan het feit dat het Instituut voor Nationale Rekeningen⁽⁹⁾ in 2019 een nieuwe classificatie van de vzw's heeft gemaakt op basis van economische code 3300. De BA 25.008.19.03.3122, die het onderwerp van de analyse uitmaakt, wordt gebruikt om 1 VIH in 2023 te subsidiëren.

1.3 - De noodzaak van een sociaal huisvestingsbeleid van de VIH

Het huisvestingsbeleid is als gewestelijke bevoegdheid ook onderworpen aan de verplichting om rekening te houden met de genderdimensie. Alleenstaand ouderschap, als een diepgaand gendergerelateerd fenomeen, vindt zijn plaats als relevant gegeven en als criterium voor analyse binnen een gendergerelateerde benadering van het huisvestingsbeleid.

Wat de discriminatie van eenoudergezinnen inzake huisvesting als dusdanig betreft, bracht de Discrimibrux-studie, uitgevoerd door de VUB in 2019 naar discriminatie door vastgoedmakelaars in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in 2019, geen significante discriminatie van eenoudergezinnen van Belgische

(pour causes diverses). Certaines d'entre elles visent des publics plus spécifiques soit du fait du profil de ces publics, soit du fait de leur localisation. En 2023 on compte 47 AIPL dans la Région de Bruxelles-Capitale.

C'est l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 7 juillet 2016 qui définit la liste des missions qui leur sont dévolues (articles 2 et 3), les modalités actuelles de demande ou de renouvellement d'agrément (articles 4 et 5), les modalités de subvention (articles 6 et 7) ainsi que les conditions de retrait, suspension ou encore non renouvellement éventuel de l'agrément (article 8).

1.2 – Le financement des AIPL par Bruxelles Logement du SPRB

Comme mentionné ci-dessus; les AIPL sont subventionnées sur la base de l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 7 juillet 2016 relatif à l'octroi de subsides au bénéfice d'associations œuvrant à l'insertion par le logement. Au sein du Service public régional de Bruxelles c'est l'administration Bruxelles Logement qui est chargé de gérer les dossiers de subventions des AIPL.

Pour exécuter ces missions; Bruxelles Logement dispose en 2023 de 3 allocations de base (AB) dans la Mission 25 du budget général des dépenses de la Région de Bruxelles-Capitale. Il s'agit notamment de l'AB 25.008.34.02.3300, de l'AB 25.008.38.02.3132 et de l'AB 25.008.19.03.3122. Le fait qu'il y a 3 allocations de base est dû au fait que l'institut des comptes nationaux⁽⁹⁾ a fait une nouvelle classification en 2019 des absl reprise sur le code économique 3300. L'AB 25.008.19.03.3122 qui fait l'objet de l'analyse, sert à subventionner 1 AIPL en 2023.

1.3 – La nécessité d'une politique social du logement par le biais des AIPL

La politique du logement, en tant que compétence régionale, est, elle aussi, soumise à l'obligation de prendre en compte la dimension de genre. La monoparentalité, en tant que phénomène profondément genré, trouve sa place comme donnée pertinente et critère d'analyse au sein d'une approche genrée de la politique du logement.

Pour ce qui est de la discrimination au logement des familles monoparentales en tant que telles, l'étude Discrimibrux, menée par la VUB en 2019 quant à la discrimination par des agents immobiliers dans la Région de Bruxelles-Capitale en 2019 n'a pas révélé de discrimination significative des familles monoparen-

(9) Het Instituut voor de Nationale Rekeningen is een overheidsinstelling met rechtspersoonlijkheid die onder de bevoegdheid van de Minister van Economie werkt.

(9) L'Institut des comptes nationaux est un établissement public doté de la personnalité juridique, il travaille sous l'autorité du Ministre de l'Économie.

origine aan het licht. Etnische afkomst is daarentegen een constante factor van discriminatie, evenals de bron van inkomen (werkloosheidsuitkering versus salaris).

Daarom kunnen we concluderen dat eenoudergezinnen van buitenlandse afkomst die hun inkomen niet uit werk halen, statistisch gezien het meest waarschijnlijk gediscrimineerd worden⁽¹⁰⁾.

1.4 – Enkele cijfers

In het document “Brussels plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen” van juli 2021 lezen we dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in januari 2020 telde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 64.258 eenoudergezinnen op een totaal van 555.967 gezinnen met en zonder kinderen, wat neerkomt op bijna 12% van alle Brusselse gezinnen.

Het aantal gezinnen met kinderen, alle situaties samen (gehuwd, samenwonend, alleenstaand) bedraagt 197.490. Er zijn dus 32,54% eenoudergezinnen onder alle Brusselse gezinnen met kinderen. Aan het hoofd van deze gezinnen staan 55.306 moeders, ten opzichte van 8.952 vaders. Er zijn met andere woorden 86,07% alleenstaande moeders in deze Brusselse gezinnen. Wat de kinderen betreft, groeien 106.958 Brusselse kinderen op in een eenoudergezin⁽¹¹⁾.

In een studie uitgevoerd van mei 2022 tot mei 2023 door de Katholieke Universiteit Leuven komen we tot het volgende overzicht⁽¹²⁾ van de bevolking per huishoudtype in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

Huishoudtypes (gezinskern)	N	%	Huishoudtypes (gehele huishoudens)	N	%
TOTAAL	563882	100%	TOTAAL	563882	100%
Koppel zonder kinderen (N)	81344	14%	Koppel zonder kinderen (N)	78958	14 %
Koppel met kinderen (N)	131805	23%	Koppel met kinderen (N)	122993	22%
Eenoudergezin - Moeder (N)	56172	10 %	Eenoudergezin - Moeder (N)	52367	9 %
Eenoudergezin - Vader (N)	9310	2 %	Eenoudergezin - Vader (N)	8507	2 %
Alleenstaande vrouw (N)	130474	23 %	Alleenstaande vrouw (N)	130474	23 %
Alleenstaande man (N)	133412	24 %	Alleenstaande man (N)	133412	24 %
Andere (N)	21365	4 %	Andere (N)	37171	7 %

(10) Verhaeghe, P.P., Dumon, M. (2019). DiscrimibruX 2019. Discrimination par des agents immobiliers dans la Région de Bruxelles-Capitale en 2019. Bruxelles: Vakgroep Sociologie, Vrije Universiteit Brussel.

(11) Brussels plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen, juli 2021, p.4.

(12) Étude d'analyse sur le genre et le logement en Région de Bruxelles-Capitale. Rapport final, Université Catholique de Louvain, mai 2023, p.41.

tales d'origine belge. L'origine ethnique est par contre un facteur constant de discrimination, de même que la source de revenu (allocation de chômage versus salaire).

Dès lors, on peut en conclure que les familles monoparentales et d'origine étrangère qui ne tirent pas leur revenu du travail sont statistiquement les plus susceptibles d'être discriminées⁽¹⁰⁾.

1.4 – Quelques chiffres

Dans le document «Plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales» de juillet 2021 on lit qu'en janvier 2020, la Région de Bruxelles-Capitale comptait 64.258 ménages monoparentaux sur un total de 555.967 ménages avec et sans enfants, ce qui représente près de 12 % de l'ensemble des ménages bruxellois.

Le nombre de ménages avec enfants, toutes situations confondues (mariés, cohabitants, monos) était de 197.490 selon ce document de 2021. Il y avait donc 32,54 % de foyers monoparentaux parmi l'ensemble des familles bruxelloises avec enfants. À la tête de ces ménages, on trouvait 55.306 mères pour 8.952 pères, autrement dit 86,07 % de mamans seules dans ces familles bruxelloises. Quant aux enfants, 106.958 petit·e·s bruxellois·e·s vivaient dans un foyer monoparental⁽¹¹⁾.

Dans une étude menée de mai 2022 jusqu'à mai 2023 par l'Université catholique de Louvain on arrive à l'aperçu⁽¹²⁾ suivant de la population par type de ménage dans la Région de Bruxelles-Capitale:

Types de ménage (noyau familial)	N	%	Types de ménage (foyer entier)	N	%
TOTAL	563882	100 %	TOTAL	563882	100 %
Couple sans enfants (N)	81344	14 %	Couple sans enfants (N)	78958	14 %
Couple avec enfants (N)	131805	23 %	Couple avec enfants (N)	122993	22 %
Famille monoparentale - Mère (N)	56172	10 %	Famille monoparentale - Mère (N)	52367	9 %
Famille monoparentale - Père (N)	9310	2 %	Famille monoparentale - Père (N)	8507	2 %
Femme seule (N)	130474	23 %	Femme seule (N)	130474	23 %
Homme seul (N)	133412	24 %	Homme seul (N)	133412	24 %
Autre (N)	21365	4 %	Autre (N)	37171	7 %

(10) Verhaeghe, P.P., Dumon, M. (2019). DiscrimibruX 2019. Discrimination par des agents immobiliers dans la Région de Bruxelles-Capitale en 2019. Bruxelles: Vakgroep Sociologie, Vrije Universiteit Brussel.

(11) Plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales, Juillet 2021, p.4.

(12) Étude d'analyse sur le genre et le logement en Région de Bruxelles-Capitale. Rapport final, Université Catholique de Louvain, mai 2023, p.41.

Een deel van de algemene conclusie van dit onderzoek is dat: “Vrouwen zich over het algemeen in minder gunstige huisvestingssituaties bevinden dan mannen. Dit resultaat moet echter worden genuanceerd, omdat, rekening houdend met het type huishouden, alleenstaande vrouwen en alleenstaande mannen zich vaak in moeilijker situaties bevinden dan koppels, terwijl eenoudergezinnen met meerdere negatieve factoren worden geconfronteerd.⁽¹³⁾”.

In een situatie van alleenstaande ouder terecht komen, betekent vaak dat je een nieuw onderkomen moet zoeken, soms in een nieuwe buurt, dat je het gezin moet onderhouden met minder inkomen en tegelijkertijd moet omgaan met nieuwe behoeften.

Over het geheel genomen kunnen we stellen dat de situatie van eenoudergezinnen op het gebied van huisvesting een onaangenaam karakter gemeen heeft. De alleenstaande ouder heeft weinig speelruimte als het om huisvesting gaat. De sociale huurpark is verzadigd in Brussel en huisvesting weegt zwaar op het gezinsbudget. De particuliere huurmarkt is vrij moeilijk toegankelijk, duur en niet goed afgestemd op de behoeften⁽¹⁴⁾; en dit is waar verenigingen die werken aan integratie via huisvesting kunnen ingrijpen.

1.5 - Waarom een analyse maken van de “B-” en “C-kredieten”?

De begrotingscorrespondent van Brussel Huisvesting is van mening dat het ook eens nodig is om de verschillende soorten kredieten (dat wil zeggen de B-kredieten die nodig zijn voor vereffeningen en de C-kredieten die nodig zijn voor de vastleggingen) te analyseren van een basisallocatie (BA = begrotingsnomenclatuur om een specifieke uitgave aan te duiden in de globale begroting), omdat een analyse in het kader van genderbudgeting zich toespitst op het bepalen van de impact van gendergerelateerde uitgaven die werden gedaan op basis van de kredieten die werden vastgelegd en vereffend voor een specifiek project.

Ook als we de uitgaven van een begrotingsjaar – in dit geval het jaar 2023 – analyseren, kan er een relatie zijn met projecten die zich over meerdere jaren uitstrekken.

Momenteel heeft de Directie Studies en Subsidies van Brussel Huisvesting geen zicht op de projecten die:

- a) hetzij voorzien zullen worden van vastleggingskredieten in 2023 (= C-kredieten),
- b) hetzij in het verleden al zijn voorzien werden van vastleggingskredieten (= C-kredieten) en waarvan men in 2023 een (volledige / gedeeltelijke) betaling voorziet met vereffeningkredieten (= B-kredieten),

(13) Étude d’analyse sur le genre et le logement en Région de Bruxelles-Capitale. Rapport final, o.c., p.81.

(14) Plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales, o.c., p.8.

Une partie de la conclusion globale de cette étude est que: «Les femmes sont généralement dans des situations moins favorables par rapport au logement que les hommes. Ce résultat est cependant à nuancer, car en prenant en compte le type de ménage, les femmes seules et les hommes seuls sont souvent dans des situations plus difficiles que les couples, tandis que les familles monoparentales font face à des facteurs négatifs multiples.»⁽¹³⁾

Arriver en situation de monoparentalité signifie très souvent devoir trouver un nouveau logement, parfois dans un nouveau quartier, devoir faire vivre la famille avec des revenus moindres tout en ayant à faire face à de nouveaux besoins.

Globalement, on peut affirmer qu’en matière de logement, les situations des familles monoparentales ont en commun le caractère subi. Le parent monoparental n’a que peu de marge de manœuvre pour se loger. Le parc locatif social est saturé à Bruxelles et le logement pèse lourd dans le budget familial. Le marché locatif privé est assez difficile d’accès, cher et trop peu adapté aux besoins⁽¹⁴⁾; et c’est là où peuvent intervenir les associations œuvrant à l’insertion par le logement.

1.5 - Pourquoi faire une analyse des «crédits B» et «crédits C»?

Le correspondant budgétaire de Bruxelles Logement est d’avis qu’il faut aussi une fois faire l’analyse des différents types de crédits (c.-à-d. les crédits B nécessaires pour les liquidations et les crédits C nécessaires pour les engagements) sur une allocation de base car l’analyse gender budgeting se porte sur les crédits engagés et liquidés pour un projet spécifique pour déterminer l’impact sur les dépenses genrées.

Même si on fait une analyse sur les dépenses d’une année budgétaire – en occurrence l’année 2023 – il se peut qu’il puisse y avoir un rapport avec des projets qui s’étendent sur plusieurs années.

Actuellement la Direction Études et Subventions de Bruxelles Logement n’a aucune vue sur les projets qui vont être:

- a) soit pourvus de crédits d’engagement en 2023 (= Crédits C),
- b) soit ont déjà été pourvus de crédits d’engagement dans le passé (= Crédits C) et dont on prévoit un paiement (complet / partiel) en 2023 avec des crédits de liquidation (= crédits B),

(13) Étude d’analyse sur le genre et le logement en Région de Bruxelles-Capitale. Rapport final, o.c., p.81.

(14) Plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales, o.c., p.8.

binnen het kader van de geselecteerde BA.

2. Gegevensverzameling:

Gezien de genderdimensie sterk aanwezig is in de huisvestingsproblematiek, lijkt het noodzakelijk om de vraag te stellen welk bedrag werd / zal worden gebruikt voor gendergerelateerde activiteiten en om, vooral vanuit een genderperspectief, de begunstigden van de VIH-opdrachten te kennen en te monitoren.

Wat betreft de activiteiten;

- onder gendergerelateerde activiteiten dient men te verstaan, activiteiten die onder andere gericht zijn op:
- het bevorderen van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen;
- het wegnemen van omgevingsbelemmeringen die de volledige deelname van mensen met een handicap aan de samenleving uitsluiten, marginaliseren of belemmeren;
- het uitbannen van discriminatie op grond van iemands afkomst of sociale situatie;
- het gelijk behandelen van alle burgers zonder discriminatie, ongeacht hun vermeende ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst en nationale of etnische afkomst;
- het uitbannen van discriminatie op grond van seksuele geaardheid, genderidentiteit en -expressie.

De gendercorrespondent van Brussel Huisvesting heeft contact opgenomen met de persoon die verantwoordelijk is voor dit dossier om een overzicht te krijgen van dergelijke gendergerelateerde activiteiten per toegekend bedrag, maar de vzw “Habitat et Rénovation” geeft aan dat zij geen lijst van deze activiteiten kan opstellen.

De reden hiervoor is dat de vzw “Habitat et Rénovation”, via de Dienst “Huisvestingsraad” en in het kader van de Subsidie voor integratie door huisvesting, niet specifiek “gendergerelateerde” activiteiten op touw zet. De Huisvestingsraad ondersteunt alle begunstigden die onze hulp inroepen, gelijkelijk en zonder onderscheid.

Wat de gendergerelateerde gegevens betreft die verband houden met begunstigden, nam de gendercorrespondent contact op met de Directie Studies en Subsidies (DSS) van Brussel Huisvesting om praktische informatie te verkrijgen met betrekking tot de concrete toepassing van het Besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 7 juli 2016 betreffende de toekenning van subsidies aan verenigingen die ijveren voor de integratie via de huisvesting.

De DSS heeft hem meegedeeld dat het activiteitenverslag waarnaar de BBHR van 7 juli 2016 verwijst, niet vooraf is opgesteld. De VIH hebben de mogelijkheid om hun rapport in de door hen gewenste vorm bij de DSS in te dienen. Dat gezegd hebbende, adviseerde een recente studie van Isis Consult het gebruik van een standaard activiteitenrapport. Dit werd getest door 2

dans le cadre de l’allocation de base sélectionnée.

2. Récolte de données:

Étant donné la dimension de genre fortement présente dans la problématique du logement, il apparaît nécessaire de demander quel montant a été utilisé / va être utilisé pour des activités genrées et de connaître et monitorer notamment sous l’angle du genre les bénéficiaires des missions des AIPL.

Concernant les activités;

- il faut sous-entendre par activités genrées des activités qui ont pour but entre autres:
- de promouvoir l’égalité entre les femmes et les hommes;
- d’éliminer les obstacles liés à l’environnement, qui excluent, marginalisent ou entravent la pleine participation à la société des personnes handicapées;
- d’éliminer la discrimination sur la base de l’origine ou de la situation sociale d’une personne;
- de traiter tous les citoyens de manière égale et sans discrimination nonobstant leur prétendue race, couleur de peau, nationalité, ascendance et origine nationale ou ethnique
- d’éliminer la discrimination sur la base de l’orientation sexuelle, l’identité et l’expression de genre....

Le correspondant genre de Bruxelles Logement a pris contact avec le/la chargé.e de ce dossier afin d’obtenir un aperçu de tels activités genrées par montant octroyé, mais l’ASBL «Habitat et Rénovation» a indiquée ne pas pouvoir établir de liste de ces activités.

La raison étant que l’ASBL «Habitat et Rénovation», par le biais du Service «Conseil Logement» et dans le cadre du Subside insertion par le Logement, ne met pas spécialement en place des activités «genrées». Le Conseil logement assure, l’accompagnement de tous les bénéficiaires, qui sollicitent notre aide, de manière égale, sans distinction.

Concernant les données genrées liées au bénéficiaires, le correspondant genre a pris contact avec la Direction Études et Subvention (DES) de Bruxelles Logement pour obtenir des informations pratiques liées à l’application en concret de l’AGRBC du 7 juillet 2016 relatif à l’octroi de subsides au bénéfice d’associations œuvrant à l’insertion par le logement.

La DES lui a fait savoir que le rapport d’activités dont fait référence l’AGRBC du 7 juillet 2016 n’est pas préétabli. Les AIPL ont la possibilité de transmettre leur rapport à la DES dans la forme qu’elles souhaitent. Cela dit, une étude récente d’Isis Consult préconisait l’utilisation d’un rapport d’activités type. Celui-ci a été testé par 2 associations et est actuellement en phase de finali-

verenigingen en wordt momenteel gefinaliseerd door de Dienst Projecten en IT (DPIT) van Brussel Huisvesting voor de laatste aanpassingen. Dit standaard activiteitenverslag zal een rubriek “gendergegevens” bevatten en zal integraal deel uitmaken van een nieuw besluit betreffende verenigingen die ijveren voor de integratie via de huisvesting.

3. Tot slot, kunnen we de volgende vaststellingen doen:

Op basis van de verkregen informatie en de geldende regelgeving zijn de volgende conclusies getrokken:

- de huidige subsidiebesluiten verwijzen niet naar “gendergerelateerde activiteiten”;
- de regelgeving die van toepassing is, t.t.z. het besluit van 7 juli 2016 heeft niet geleid tot de opmaak van “een activiteitenverslag waarvan het model door de minister kan worden vastgesteld” (art. 7, § 5);
- er wordt gewerkt aan een nieuw besluit betreffende verenigingen die ijveren voor de integratie via de huisvesting dat een standaard activiteitenverslag zal bevatten met een rubriek “gendergegevens”.

Stap 2: Gender Analyse

Op basis van het feit dat het onmogelijk was om:

- a) specifieke informatie over het gebruik van B- en C-kredieten te verkrijgen, en;
- b) informatie over gendergerelateerde activiteiten, gefinancierd via de subsidiebesluiten, alsook gegevens over het geslacht en de situatie van de begunstigen te verkrijgen,

kon de gendercorrespondent geen genderanalyse uitvoeren van deze elementen.

Op basis van de in het bovenstaande punt genoemde elementen lijkt het erop dat de eerste vaststelling is dat de genderdimensie niet aanwezig is in de subsidiebesluiten. Momenteel is de genderdimensie geen doelstelling dat door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via subsidies wordt meegedeeld, en evenmin in aanmerking wordt genomen en als zodanig wordt geïdentificeerd door de verschillende gesubsidieerde instellingen.

Een soortgelijke vaststelling werd ook gedaan in de studie van het kabinet Isis Consult in mei 2021, waarin we lezen: “Alle VIH zijn niet in staat om – *ex post* – precieze statistische gegevens te verstrekken, hetgeen we gemakkelijk kunnen begrijpen gelet op het ontbreken van een gestandaardiseerde jaarverslag. Bovendien beschikt niet elke VIH over informatie over elk van de indicatoren

sation par la Direction Projets et IT (DPIT) de Bruxelles Logement pour les dernières modifications. Ce rapport d’activités type contiendra un volet «données générées» et fera partie intégrante d’un nouveau arrêté concernant les associations œuvrant à l’insertion par le logement.

3. En conclusion, on fait les constats suivants:

Sur la base des informations obtenues et la réglementation actuellement en vigueur, on arrive aux conclusions suivantes:

- les arrêtés de subventions actuelles ne font pas de référence à des «activités générées»;
- la réglementation en vigueur, c.-à-d. l’AGRBC du 7 juillet 2016, n’a pas donné lieu à la création «d’un rapport d’activité dont le modèle pourra être établi par le Ministre» (Art.7, § 5);
- un nouvel arrêté concernant les associations œuvrant à l’insertion par le logement est en train d’être développé et contiendra un rapport d’activités type avec une partie «données générées».

Étape 2: analyse

Sur la base du fait qu’il était impossible d’obtenir:

- a) des renseignements précis sur l’utilisation des crédits B et C, et;
- b) des renseignements sur des activités générées financées par le biais des arrêtés de subventions ainsi que des données concernant le genre et la situation des bénéficiaires,

le correspondant genre n’a pas su faire une analyse de genre de ces éléments.

Sur la base des éléments mentionnés dans le point ci-dessus, il apparaît que le premier constat à faire est que la dimension de genre n’est pas présente dans les arrêtés de subventions. Actuellement la dimension genre n’est ni un objectif communiqué par la Région de Bruxelles-Capitale à travers les subventions, ni prise en compte et identifiée en tant que telles par les différents organismes subventionnés.

Un constat similaire a aussi été fait dans l’étude fait par le cabinet Isis Consult en mai 2021 dans lequel on lit: «Toutes les AIPL ne sont pas en mesure de fournir – à posteriori – des données statistiques précises, ce que nous comprenons aisément en l’absence de rapport annuel standardisé. Par ailleurs, toutes ne disposent pas d’informations sur chacun des indicateurs pris en

waarmee rekening wordt gehouden.⁽¹⁵⁾ Dit geldt ook voor de activiteitenverslagen van de VIH want deze studie concludeert: “In de huidige vorm zijn de verslagen die worden opgesteld door de VIH gebaseerd op hun eigen structuren en vermelden ze zeer variabele gegevens en informatie.⁽¹⁶⁾”

Dat gezegd hebbende; het nieuwe standaard activiteitenverslag met een rubriek “gendergegevens” waarin de nieuwe wetgeving voorziet, kan misschien statistieken genereren die de VIH in staat zullen stellen gerichte gendergerelateerde acties uit te voeren.

Stap 3: Aanbevelingen (voortvloeiend uit de analyse)

De Directie Studies en Subsidies van Brussel Huisvesting zal de implementatie van de nieuwe wetgeving rond de verenigingen die zich inzetten voor integratie door huisvesting (VIH) moeten opvolgen. Deze directie zal ook het nodige moeten doen om ervoor te zorgen dat de gendercorrespondent op de hoogte wordt gehouden van de voortgang van de implementatie van deze nieuwe wetgeving die dit standaard activiteitenverslag invoert met een rubriek “gendergegevens”.

Vanwege het feit dat het onmogelijk is om een degelijke analyse te maken van deze basisallocatie; lijkt het aangewezen om deze basisallocatie in categorie 3 te houden in afwachting van de implementatie van de nieuwe wetgeving waarvan sprake en deze analyse opnieuw uit te voeren wanneer de gegevens voorhanden zullen zijn.

Stap 4: Een strategie opstellen

Eenmaal het nieuwe besluit betreffende verenigingen die zich inzetten voor integratie door huisvesting in werking is getreden, zal de Directie Studies en Subsidies van Brussel Huisvesting:

1. het type van besluit tot toekenning van subsidies, evenals het type overeenkomst dat wordt gebruikt om subsidies aan de VIH te verlenen, moeten wijzigen. Deze directie zal tevens moeten zorgen voor een systeem voor het verzenden / ontvangen van standaard activiteitenverslagen met “gendergerelateerde gegevens”.
2. moeten overleggen met de correspondent begroting en de gendercorrespondent van Brussel Huisvesting om een functioneel instrument te verkrijgen voor het uitvoeren

(15)Évaluation des missions des associations d’insertion par le logement en Région de Bruxelles-Capitale, mai 2021, cabinet Isis Consult, p.25.

(16)Évaluation des missions des associations d’insertion par le logement en Région de Bruxelles-Capitale, mai 2021, cabinet Isis Consult, p.53.

compte.⁽¹⁵⁾». Cela vaut aussi pour les rapports d’activités des AIPL car ce rapport conclut: «En l’état présent, les rapports établis par les AIPL sont fondés sur des structures qui leur sont propres et font état de données et d’informations fort variables.»⁽¹⁶⁾

Cela dit; le nouveau rapport d’activités type avec une partie «données générées» qui est prévu dans la nouvelle législation pourra peut-être générer des statistiques qui permettront les AIPL à mener des actions générées ciblées.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l’analyse)

La Direction Études et Subventions de Bruxelles Logement devra suivre la mise en place de la nouvelle législation concernant les associations œuvrant à l’insertion par le logement (AIPL). Elle devra aussi faire le nécessaire pour que le correspondant genre soit mis au courant de l’évolution de cette mise en place de cette nouvelle législation introduisant ce rapport d’activités type contenant un volet «données générées».

En raison du fait qu’il est impossible de faire une analyse proprement dite de cette allocation de base; il nous semble approprié de la maintenir dans la catégorie 3 en attendant la mise en place de la nouvelle législation dont il est question et de refaire cette analyse lorsque les données seront disponibles.

Étape 4: plan d’action

Une fois que le nouvel arrêté concernant les associations œuvrant à l’insertion par le logement sera en vigueur, la Direction Études et Subventions de Bruxelles Logement devra:

1. modifier le type d’arrêté d’octroi des subventions ainsi que le type de convention qu’elle utilise pour octroyer les subsides aux AIPL et en outre prévoir un système d’envoi / réception des rapports d’activités type contenant des «données générées».
2. se concerter avec le correspondant budgétaire et le correspondant genre de Bruxelles Logement afin d’obtenir un outil fonctionnel pour faire des analyses gender

(15)Évaluation des missions des associations d’insertion par le logement en Région de Bruxelles-Capitale, mai 2021, cabinet Isis Consult, p.25.

(16)Évaluation des missions des associations d’insertion par le logement en Région de Bruxelles-Capitale, mai 2021, cabinet Isis Consult, p.53.

van analyses in het kader van genderbudgeting op basis van het (nieuwe) standaard activiteitenverslag, waarvan een deel gewijd zal zijn aan “gendergegevens”.

Stap 5: Opvolging en monitoring

De Directie Studies en Subsidies zal een modus operandi moeten uitwerken om de correspondent begroting en de gendercorrespondent van Brussel Huisvesting periodiek op de hoogte te houden van de komst van standaard activiteitenverslagen met “gendergegevens”.

De indicatoren gekoppeld aan het actieplan zoals hierboven vastgesteld zijn:

- een nieuwe regelgeving betreffende VIH die de genderdimensie integreert
- de kwaliteit van de VIH-activiteitenverslagen waarin gendergerelateerde activiteiten zijn geïntegreerd
- een periodieke monitoring door de diensten Brussel Huisvesting van de VIH-activiteitenverslagen met betrekking tot het luik gender
- het gebruik van de resultaten en analyses uitgevoerd op basis van de monitoring bij de besluitvorming en de uitwerking van de AIPL-missies, met het oogmerk om altijd beter tegemoet te kunnen komen aan de behoeften van het betrokken publiek.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Hieronder vindt u de “actieplannen” van de basisallocaties die in 2022 werden geanalyseerd en het commentaar op het vervolg in 2023.

1. Basisallocatie nr.: BA 25.005.15.02.4140

Opschrift:

Werkingsdotatie aan de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM)

Stap 4: actieplan in 2022

In samenwerking met de BGHM gaat Brussel Huisvesting alle activiteiten met een genderdimensie bepalen die gedeeltelijk of volledig via basisallocatie 25.005.15.02.4140 werden gefinancierd, met vermelding van het betrokken bedrag in B- en C-kredieten.

budgeting sur la base du (nouveau) rapport d’activités type dont une partie sera consacrée aux «données genrées».

Étape 5: suivi et monitoring

La Direction Études et Subventions devra mettre au point un modus operandi pour mettre le correspondant budgétaire et le correspondant genre de Bruxelles Logement périodiquement au courant de l’arrivée des rapports d’activités type contenant des «données genrées».

Les indicateurs liés au plan d’action tel qu’établi ci-dessus sont:

- une nouvelle législation concernant les AIPL intégrant la dimension genre
- la qualité des rapports d’activités des AIPL intégrant les activités genrées
- un monitoring périodique par les services de Bruxelles Logement des rapports d’activités des AIPL en ce qui concerne le volet genre
- l’utilisation des résultats et analyses réalisées sur la base du monitoring dans la prise de décision et le déploiement des missions des AIPL, afin de répondre toujours mieux aux besoins des publics concernés.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d’action de l’exercice précédent

Ci-dessous vous trouverez les «plans d’actions» des allocations de base qui ont été analysées en 2022 et le commentaire du suivi en 2023.

1. Allocation budgétaire n°: AB25.005.15.02.4140

Intitulé:

Dotation de fonctionnement à la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB)

Étape 4: plan d’action en 2022

Bruxelles logement en collaboration avec la SLRB vont identifier l’ensemble des activités de dimension genrée qui sont ou seront partiellement ou totalement financées sur l’allocation de base 25.005.15.02.4140 avec mention du montant concerné en crédits B et C.

Monitoring in 2023

De Directie Studies en Subsidies heeft aan de Gendercorrespondent van Brussel Huisvesting medegedeeld dat:

“De BGHM stuurt een dossier (zie bijlage bij de fiche Monitoring) dat als bijlage wordt gevoegd bij de aanvraag voor de werkingsubsidie 2023 waarbij de gendercategorieën 1-2-3 werden toegevoegd aan de basisallocaties (BA) voor uitgaven:

1. Geen genderdimensie.
2. BA die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers die specifiek de gelijkheid van vrouwen en mannen beogen te bevorderen.
3. BA die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers met een mogelijke genderdimensie.”

Bij nazicht van dit Excell-document blijkt dat enkel B-kredieten worden opgelijst en dat van de 28 lijnen aan uitgaven er slechts 6 items in de Categorie 3 worden ingedeeld.

2. Basisallocatie nr.: BA 25.005.15.06.4140

Opschrift:

Inkomensoverdrachten aan de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM) voor de solidariteitsinterventie in de tekorten van de Openbare Vastgoedmaatschappijen (OVM's)

Stap 4: actieplan in 2022

Er is geen actieplan nodig, omdat geen enkele actie met een genderdimensie op deze basisallocatie gefinancierd kan worden.

Monitoring in 2023

Geen

3. Basisallocatie nr.: BA 25.005.15.11.4140

Opschrift:

Overdracht van inkomsten aan de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM) als terugbetaling van de huurkortingen toegekend aan huurders met kinderen ten laste en leden van het huishouden met een handicap via de Openbare Vastgoedmaatschappijen (OVM's)

Monitoring en 2023

La Direction Études et Subventions a informé le Correspondent genre de Bruxelles Logement que:

«La SLRB envoie un fichier (en annexe) qui est annexé à la demande de subside de fonctionnement 2023 auquel les catégories genre 1-2-3 ont été rajoutées aux AB de dépenses:

1. Pas de dimension genre.
2. AB comportant des crédits relatifs aux dossiers visant spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.
3. AB comportant des crédits relatifs aux dossiers qui présentent une éventuelle dimension genre.»

L'examen de ce document Excell montre que seuls des crédits B sont répertoriés et que sur les 28 lignes de dépenses, seuls 6 postes sont répertoriés en catégorie 3.

2. Allocation budgétaire n°: AB 25.005.15.06.4140

Intitulé:

Transferts de revenus à la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB) pour l'intervention de solidarité dans les déficits des sociétés immobilières de service public (SISP)

Étape 4: plan d'action en 2022

Aucun plan d'action n'est nécessaire car aucune action de dimension genre ne peut être financée sur cette allocation de base.

Monitoring en 2023

Néant

3. Allocation budgétaire n°: AB 25.005.15.11.4140

Intitulé:

Transfert de revenus à la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB) en guise de remboursement des remises de loyer octroyées aux locataires avec enfants à charge et membres du ménage avec un handicap via les sociétés immobilières de services public (SISP)

Stap 4: actieplan in 2022

Er is geen actieplan nodig, omdat geen enkele actie met een genderdimensie op deze basisallocatie gefinancierd kan worden.

Monitoring in 2023

Geen

4. Basisallocatie nr.: BA 25.007.15.06.4140

Opschrift:

Werkingsubsidie aan het Woningfonds van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de begeleiding van het sociale programma van de huursector

Stap 4: actieplan in 2022

In samenwerking met het Woningfonds gaat Brussel Huisvesting alle activiteiten met een genderdimensie bepalen die gedeeltelijk of volledig via basisallocatie 25.007.15.06.4140 werden gefinancierd, met vermelding van het betrokken bedrag in B- en C-kredieten.

Monitoring in 2023

De Directie Studies en Subsidies heeft aan de Gendercorrespondent van Brussel Huisvesting medegedeeld dat:

“Het Woningfonds ontwikkelt een verslag (in bijlage) dat het volgende omvat:

1. Vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / de stappen van de procedure
2. Analyse van de gegevens
3. Aanbevelingen
4. Actieplan
5. Opvolging en Monitoring”

Het bijgevoegde Word-document m.b.t. de BA 02.301.01.01.4610 van de BGHM maakt melding van het volgende inzake de monitoring:

“De implementatie van een meer volledige monitoring is nog in volle gang.”

5. Basisallocatie nr.: BA 25.008.19.01.3122

Étape 4: plan d'action en 2022

Aucun plan d'action n'est nécessaire car aucune action de dimension genrée ne peut être financée sur cette allocation de base

Monitoring en 2023

Néant

4. Allocation budgétaire n°: AB 25.007.15.06.4140

Intitulé:

Subvention de fonctionnement au Fonds du logement de la Région de Bruxelles-Capitale pour l'accompagnement du programme social du secteur locatif

Étape 4: plan d'action en 2022

Bruxelles logement en collaboration avec le Fonds du logement vont identifier l'ensemble des activités de dimension genrée qui sont ou seront partiellement ou totalement financées sur l'allocation de base 25.007.15.06.4140 avec mention du montant concerné en crédits B et C.

Monitoring en 2023

La Direction Études et Subventions a informé le Correspondent genre de Bruxelles Logement que:

«Le Fonds du logement élabore un rapport (en annexe) comprenant:

1. Constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus
2. Analyse des données
3. Recommandations
4. Plan d'action
5. Suivi et monitoring»

Le document Word ci-joint concernant le AB 02.301.01.01.4610 de la SLRB mentionne qu'en ce qui concerne le suivi que:

«La mise en en place d'un monitoring plus complet est en encore en cours.»

5. Allocation budgétaire n°: AB 25.008.19.01.3122

Opschrift:

Werkingsubsidies voor de sociale verhuurkantoren Sector 11-INR (vzw onder de controle van het BHG-S1313)

Stap 4: actieplan in 2022

Op basis van art. 8 van het MB van 19 juli 2016 heeft Brussel Huisvesting de bevoegdheid “standaard-modeldocumenten op [te stellen] die met de gebruikelijke software verenigbaar zijn”.

Het is aanbevolen dat het “Het Bestuur” - dat wil zeggen Brussel Huisvesting - een standaard-modeldocument opstelt voor “basisstatistieken die anoniem zijn en volgens geslacht over de bewoners van de woningen en de cedenten [opgesteld zijn] “om in staat te zijn aan gender budgetting van BA 25.008.19.01.3122 te doen.

In eerste instantie zou de Directie Studies en Subsidies, in samenspraak met equal en de FEDSVK een ontwerp van gestandaardiseerd document van “basisstatistieken”, die geanonimiseerd zijn en volgens geslacht van de bewoners van de woningen en de cedenten opgesteld zijn, kunnen opstellen.

Het standaarddocument “basisstatistieken die anoniem zijn en volgens geslacht over de bewoners van de woningen en de cedenten” zal gendergegevens van de begunstigen van de betrokken SVK's en van de cedenten bevatten. De lijst van deze gendergegevens zal worden samengesteld door de Directie Studies en Subsidies in samenspraak met equal en de FEDSVK.

In tweede instantie, t.t.z. eenmaal het ontwerp van document opgesteld is, is het aangewezen dat het voor validatie aan de contactpersoon van het voogdijkabinet zal worden voorgelegd.

Brussel Huisvesting zal in samenwerking met de SVK het geheel van de gendergerelateerde activiteiten identificeren die geheel of gedeeltelijk gefinancierd worden of zullen worden door vereffeningskredieten (krediet B) of vastleggingskredieten (krediet C) van de basisallocatie 25.008.19.01.3122 met vermelding van het desbetreffend bedrag.

Monitoring in 2023

De Directie Studies en Subsidies heeft aan de Gendercorrespondent van Brussel Huisvesting medegedeeld dat zij in de loop van de maand augustus 2023 contact heeft opgenomen met equal.brussels met het volgende verzoek aan het adres van de contactpersoon bij equal.brussels:

Intitulé:

Subventions de fonctionnement aux ASBL Agences immobilières sociales. Secteur 11-ICN (ASBL sous contrôle de la RBC-S1313)

Étape 4: plan d'action en 2022

Sur la base de l'Art.8 de l'AM du 19 juillet 2016 Bruxelles Logement a le pouvoir d'établir «des modèles de documents-type compatibles avec les logiciels informatiques courants».

Il est recommandé que «l'Administration» - c.-à-d. Bruxelles Logement – établisse un modèle de document-type pour les «statistiques de base anonymisées et générées sur les occupants des logements et les concédants» afin d'être capable de faire du gender budgetting de l'AB 25.008.19.01.3122.

En première instance, la Direction Études et Subventions pourrait établir en concertation avec equal et la FEDAIS un projet de document standardisé de «statistiques de base anonymisées et générées sur les occupants des logements et les concédants».

Le document standardisé de «statistiques de base anonymisées et générées sur les occupants des logements et les concédants» contiendra des données générées des bénéficiaires de l'AIS concernée ainsi que des concédants. La liste de ces données générées sera établi par la Direction Études et Subventions en concertation avec equal et la FEDAIS.

En deuxième instance; c.-à-d. une fois qu'un projet de document est établi, il est recommandé qu'il soit soumis à la personne de contact du cabinet de tutelle pour validation.

Bruxelles logement en collaboration avec les AIS vont identifier l'ensemble des activités de dimension générée qui sont ou seront partiellement ou totalement financées par des crédits de liquidation (crédit B) ou des crédits d'engagements (crédit C) de l'allocation de base 25.008.19.01.3122 avec mention du montant concerné.

Monitoring en 2023

La Direction Études et Subventions a informé le Correspondent genre de Bruxelles Logement qu'elle a contacté equal.brussels au cours du mois d'août 2023 avec la demande suivante à l'adresse de la personne de contact chez equal.brussels:

“Zou u (of iemand anders bij equal.) binnenkort beschikbaar willen zijn voor een vergadering met de FEDSVK (Noot: Federatie van de Sociale VerhuurKantoren) om een gestandaardiseerd document op te stellen met “geanonimiseerde en gendergerelateerde basisstatistieken over woningbewoners en de cedenten”, zoals voorzien in deze fiche?

Zo ja, kunt u mij dan verschillende data doorgeven waarop u beschikbaar bent, zodat ik dit met de FEDSVK kan regelen en dan bij u terug kan komen met een datum die voor iedereen geschikt is?”.

Op datum van 22/09/2023 diende een vergadering met equal.brussels, de FEDSVK, de Directie Studies en Subsidies en de Correspondent Gender nog te worden georganiseerd.

6. Basisallocatie nr.: BA 25.008.34.02.3300

Opschrift:

Werkingssubsidie aan privéverenigingen die erkend zijn als verenigingen voor integratie via huisvesting (VIH) die instaan voor het sociaal huisvestingsbeleid of die daartoe bijdragen door geïntegreerde werking of door samenwerking met andere openbare instanties (VIH's die over een erkenning beschikken). Sector 15-INR

Stap 4: actieplan in 2022

De invoering van een procedure om gegevens te verzamelen zou kunnen georganiseerd worden op het niveau van de Directie Studies en Subsidies van Brussel Huisvesting, in samenwerking met equal.brussels.

Deze procedure om gegevens te verzamelen, zou als doel hebben het opstellen van één of meerdere ontwerptabellen met gendergegevens die deel zouden moeten uitmaken van de activiteitenverslagen van de VIH's.

Eens deze ontwerptabellen zijn opgesteld, is het aanbevolen dat voor validatie worden voorgelegd aan de gendercontactpersoon van het voogdijkabinet.

Brussel Huisvesting zal in samenwerking met de VIH het geheel van de gendergerelateerde activiteiten identificeren die geheel of gedeeltelijk gefinancierd worden of zullen worden door vereffeningskredieten (krediet B) of vastleggingskredieten (krediet C) van de basisallocatie 25.008.19.01.3122 met vermelding van het desbetreffend bedrag.

«Seriez-vous (ou une autre personne de chez equal) disponible prochainement pour une réunion avec la FEDAIS (Note: Fédération des Agences Immobilières Sociales) afin de rédiger un projet de document standardisé de «statistiques de base anonymisées et genrées sur les occupants des logements et les concédants» comme cela a été prévu dans cette fiche svp?

Si tel est le cas, pourriez-vous me communiquer plusieurs dates auxquelles vous êtes disponible de manière à ce que je m'arrange avec la FEDAIS et vous revienne ensuite avec une date qui convienne à tout le monde?»

À la date du 22/09/2023 une réunion entre equal.brussels, le FEDAIS, la Direction Études et Subvention et le Correspondant Genre devait encore être organisé.

6. Allocation budgétaire n°: AB 25.008.34.02.3300

Intitulé:

Subventions de fonctionnement aux organismes et groupements agréés qui s'occupent de la politique sociale du logement ou qui y contribuent par l'action intégrée ou le partenariat avec d'autres acteurs publics (AIPL disposant d'agrément). Secteur 15-ICN

Étape 4: plan d'action en 2022

La mise en place d'un processus de récolte de données pourrait être organisé au niveau de la Direction Études et Subvention de Bruxelles Logement en collaboration avec equal.brussels.

Ce processus de récolte de données aurait comme but l'établissement d'un ou de plusieurs projets de tableaux avec des données genrées qui devraient faire partie des rapports d'activités des AIPL.

Une fois que ce ou ces projets de tableaux seront établis, il est recommandé qu'ils soient soumis à la personne de contact du cabinet de tutelle pour validation.

Bruxelles logement en collaboration avec les AIPL vont identifier l'ensemble des activités de dimension genrée qui sont ou seront partiellement ou totalement financées par des crédits de liquidation (crédit B) ou des crédits d'engagements (crédit C) de l'allocation de base 25.008.34.02.3300 avec mention du montant concerné.

Monitoring in 2023

De Directie Studies en Subsidies heeft aan de Gendercorrespondent van Brussel Huisvesting medegedeeld dat:

“Er is al een standaarddocumentmodel opgesteld voor “basisgeanonimiseerde en gendergerelateerde statistieken over woningbewoners.

Het staat in het standaard activiteitenverslag dat elke vereniging zal moeten invullen. De eerste gendergegevens zullen beschikbaar zijn vanaf 30 juni 2024 en zullen betrekking hebben op de subsidie 2023.

Dit activiteitenverslag werd opgesteld in samenwerking met het kabinet van de staatssecretaris bevoegd voor huisvesting, Mevrouw Ben Hamou.

Hieronder vindt u de statistische tabel:”

Monitoring en 2023

De Directie Studies en Subsidies heeft aan de Gendercorrespondent van Brussel Huisvesting medegedeeld dat:

«Un modèle de document-type pour les «statistiques de base anonymisées et genrées sur les occupants des logements a déjà été élaboré.

Il se trouve dans le rapport d’activités type que chaque association devra compléter. Les premières données genrées seront disponibles à partir du 30 juin 2024 et se rapporteront au subsidie 2023.

Ce rapport d’activités a été élaboré en collaboration avec le cabinet de la Secrétaire d’État au Logement, Mme Ben Hamou.

Ci-dessous le tableau statistique:»

5. Données genrées

	% Femmes	% Hommes	% X
Conseil d'administration			
Personnel travaillant pour l'insertion par le logement			
Personnes reçues ou aidées en intervention individuelle			
Personnes reçues ou aidées en intervention sociale			
Offre d'hébergement			
Entretien/rénovation			
Aide au déménagement			
Actions collectives			

7. Basisallocatie nr.: BA 25.008.31.05.3432

Opschrift:

Inkomensoverdracht aan particulieren in het kader van omkaderde en algemene huurtoelage

Stap 4: actieplan in 2022

De invoering van een gegevensverzamelingsproces zou georganiseerd kunnen worden op het niveau van de Directie Huurtoelagen & Leegstaande Woningen van Brussel Huisvesting in samenwerking met equal.brussels.

Deze samenwerking zou moeten resulteren in een verzamelingsproces voor gendergegevens zoals beschreven in stap 3, met de volgende doelstellingen:

7. Allocation budgétaire n°: AB 25.008.31.05.3432

Intitulé:

Transfert de revenus aux particuliers dans le cadre de l’allocation loyer encadrée et généralisée

Étape 4: plan d’action en 2022

La mise en place d’un processus de récolte de données pourrait être organisée au niveau de la Direction allocation loyer et Logements Inoccupées de Bruxelles Logement en collaboration avec equal.brussels.

Cette collaboration devrait résulter dans la mise au point un processus de récolte de données genrées comme décrit sous l’étape 3 avec comme objectives:

A - Voor de huurtoelage:

Minstens twee ontwerptabellen (de geselecteerde en niet-geselecteerde aanvragen) opstellen, met gendergegevens.

B - Voor de herhuisvestingstoelage:

Een technische tool ontwikkelen om nauwkeurigere analyses te kunnen maken over de rechthebbenden van een herhuisvestingstoelage.

Na het opstellen van twee (of meer) ontwerptabellen met gendergegevens over de nieuwe huurtoelage, kunnen deze ontwerptabellen ter goedkeuring worden voorgelegd aan de gendercontactpersoon op het voorgedijkabinet.

Zodra de contactpersoon van het bevoegde kabinet zijn/haar goedkeuring heeft gegeven, zouden de documenten gebruikt kunnen worden voor de toekomstige rapporteringen van de Directie Huurtoelagen & Leegstaande Woningen van Brussel Huisvesting over het gebruik van de geldmiddelen op basisallocatie 25.008.31.05.3432.

De documenten die de voorgestelde technische tool zou kunnen genereren, zouden ook moeten worden goedgekeurd door de gendercontactpersoon op het voorgedijkabinet.

Monitoring in 2023

De Directie Huurtoelagen en Leegstaande Woningen heeft aan de Gendercorrespondent van Brussel Huisvesting het volgende medegedeeld:

Het actieplan voorzag dat de samenwerking tussen de DHLW en equal.brussels zou moeten resulteren in een verzamelingsproces voor gendergegevens met de volgende doelstellingen:

A - Voor de huurtoelage:

De DHLW deelde mee dat 2 tabellen met gegevens in verband met het geslacht werden opgesteld.

Van de aanvragen die tot op heden volledig werden behandeld, kunnen volgende opdelingen op basis van geslacht worden gemaakt:

Indiening op basis van geslacht	
Aanvraag ingediend door een man	48%
Aanvraag ingediend door een vrouw	52%

A – pour l'allocation de loyer:

L'établissement d'au moins 2 projets de tableaux (les demandes retenues / les demandes non-retenues) contenant des données genrées.

B – pour l'allocation de logement:

L'établissement d'un outil technique pour obtenir la possibilité de faire des analyses plus précises concernant les ayants-droits d'une allocation de logement.

Après l'établissement des 2 projets de tableaux (ou plus) avec des données genrées concernant la nouvelle allocation de loyer, ces projets de tableaux pourront être soumis pour validation à la personne de contact Gender du cabinet de tutelle.

Une fois validé par la personne de contact du cabinet de tutelle, les documents pourront être utilisés pour les rapportages futurs de la Direction allocation loyer et Logements Inoccupées de Bruxelles Logement sur l'utilisation des fonds de l'allocation de base 25.008.31.05.3432.

En ce qui concerne les documents que l'outil technique proposé pourrait générer; ceux-ci devraient aussi faire l'objet d'une validation de la personne de contact Gender du cabinet de tutelle.

Monitoring en 2023

La Direction Allocations-Loyer et Logements Inoccupées a communiqué ce qui suit au Correspondent genre de Bruxelles Logement

Le plan d'action prévoyait que la coopération entre la DALLI et equal.brussels devait aboutir à un processus de collecte de données genre avec les objectifs suivants:

A – Pour l'allocation loyer:

La DALLI a fait savoir que 2 tableaux de données liées au genre ont été rédigés.

Parmi les demandes entièrement traitées à ce jour, les subdivisions suivantes peuvent être faites en fonction du sexe:

Soumission basée sur le sexe	
Demande introduite par un homme	48 %
Demande introduite par une femme	52 %

Gevolg dat aan de aanvraag werd gegeven		
Aanvraag ingediend door een man	Toekenning	51%
	Verwerping	49%
Aanvraag ingediend door een vrouw	Toekenning	60%
	Verwerping	40%

B - Voor de herhuisvestingstoelage:

De DHLW deelde mee dat – inzake het ontwikkelen van een technische tool om nauwkeurigere analyses te kunnen maken over de rechthebbenden van een herhuisvestingstoelage - er geen investeringen meer gedaan worden in de systemen met betrekking tot het beheer van deze herhuisvestingstoelage die weldra wordt opgeheven.

De gegevens - dezelfde als vorig jaar - zijn als volgt:

Van de 2802 dossiers in betaling zijn er

- 281 koppels (getrouwd of wettelijk samenwonend) waarbij de vrouw de titularis is
- 748 koppels (getrouwd of wettelijk samenwonend) waarbij de man de titularis is
- 1.245 gezinnen (kan alleenstaande zijn, feitelijk samenwonende, gehuwden maar niet erkend in België) waarbij de vrouw de titularis is
- 528 gezinnen waarbij de man (kan alleenstaande zijn, feitelijk samenwonende, gehuwden maar niet erkend in België) titularis is

III. 6. Brussel Mobiliteit (BM)

Algemene info

Begrotingsallocatie nr.: 18.002.11.06.7340

Opschrift van de BA: Uitgaven voor investeringswerken ter verbetering van de commerciële snelheid van het bovengronds tram- en busnet (AVANTI)

Betrokken administratie: Brussel Mobiliteit

De betrokken directie: Directie Onderhoud, cel elektro-mechanica, verkeerslichten. Onderzochte opdrachten: E18.001, E18.013, 2016.1018, E21.093.

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Tine Van Woensel, leidend ambtenaar/celhoofd, tvanwoensel@gob.brussels
- Raphaël Gérard, leidend ambtenaar, rgerard@gob.brussels
- Dimitri Strobbe, directeur-diensthooft, dimitri.strobbe@gob.brussels
- Sarah Vanschoenbeek, directrice DO, svanschoenbeek@gob.brussels

Conséquence donnée à la demande		
Demande introduite par un homme	Attribution	51 %
	Rejet	49 %
Demande introduite par une femme	Attribution	60 %
	Rejet	40 %

B – Pour l’allocation de relogement:

La DALLI a annoncé que - en ce qui concerne le développement d’un outil technique permettant de faire des analyses plus précises sur les bénéficiaires d’une l’allocation de relogement - aucun investissement n’est plus réalisé dans les systèmes liés à la gestion de cette allocation de relogement, qui sera bientôt être aboli.

Les données - les mêmes que l’année dernière - sont les suivantes:

Sur les 2802 dossiers en paiement, il y a

- 281 couples (mariés ou concubins légalement) dont la femme est titulaire
- 748 couples (mariés ou concubins légalement) dont l’homme est titulaire
- 1.245 familles où la femme (peut être célibataire, cohabitant effectivement, marié mais non reconnu en Belgique) est le titulaire
- 528 familles où l’homme (peut être célibataire, cohabitant effectivement, marié mais non reconnu en Belgique) est le titulaire

III. 6. Bruxelles Mobilité (BM)

Information générale

Allocation budgétaire n°: 18.002.11.06.73.40 BC

Intitulé de l’AB: Dépenses pour travaux d’investissement pour l’amélioration de la vitesse commerciale du réseau de surface tram et bus (AVANTI)

Administration concernée: Bruxelles Mobilité

Direction concernée: Direction Entretien, cellule électromécanique, feux tricolores. Marchés pris en examen: E18.001, E18.013, 2016.1018, E21.093.

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Tine Van Woensel, Fonctionnaire dirigeant/chef de cellule, tvanwoensel@gob.brussels
- Raphaël Gérard, Fonctionnaire dirigeant, rgerard@sprb.brussels
- Dimitri Strobbe, Directeur chef de service, dimitri.strobbe@gob.brussels
- Sarah Vanschoenbeek, Directrice DEN, svanschoenbeek@sprb.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens / fasen van het proces

De Brusselse bevolking telt zowat 1,2 miljoen inwoners (1.218.255 inwoners - BISA 2021), waaronder 597.706 mannen en 620.549 vrouwen (BISA 2021).

Bepaalde Brusselse wijken, waaronder die grenzend aan de eerste kroon, in het bijzonder in het noorden en westen van de tweede kroon, tellen meer mannen dan vrouwen (Rapport mannelijkheid, wijkmonitoring BISA).

Wat de mobiliteitsgegevens betreft, stellen we onder meer vast dat in 2019 63,9% van de fietsers mannen zijn en 36,1% vrouwen (Fietsobservatorium).

Op het vlak van verkeersveiligheid komen uit de analyse ook genderspecifieke eigenheden naar voren. We stellen vast dat gemiddeld 60% van de slachtoffers met lichamelijke schade mannen zijn. Toch hangt het ook af van de vervoerswijze: bij voetgangers neigt het aandeel naar 50% in elke gendercategorie, terwijl het bij autobestuurders eerder om een verhouding gaat van 80% mannen tegenover 20% vrouwen.

Er valt op te merken dat de algemene beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering het volgende verduidelijkt: “Er werd aangetoond dat vrouwen zich niet noodzakelijkerwijs op dezelfde manier verplaatsen als mannen, en dat om verschillende redenen, waaronder een gevoel van onveiligheid. De Regering zal daarom een gendergerichte aanpak ontwikkelen voor haar volledige mobiliteitsbeleid”. Het onveiligheidsgevoel beschrijft zowel de verkeersonveiligheid als de persoonlijke onveiligheid die vrouwen zeer sterk gewaarworden in bepaalde wijken, op bepaalde momenten.

Stap 2: analyse

Zoals hierboven vermeld ervaren mannen en vrouwen de openbare ruimte niet op dezelfde manier. Het is precies om de onvervulde behoeften op het vlak van mobiliteit te achterhalen dat Garance ontdekkingswandeltochten organiseert. Vrouwen kunnen dan een straat aanduiden die ze systematisch vermijden en concrete voorstellen formuleren om deze situatie te verbeteren. De onderzoeken door onderzoekster Marie Gillow en onderzoeker Pierre Lannoy tonen aan dat vier soorten plaatsen bijzonder problematisch zijn: een overdekte doorgang (geen zicht op het uiteinde van de straat), een labyrint, een steeg en een verlaten gebied. Wat de mobiliteitskwesties betreft, moeten we ook rekening houden met de strategieën om bepaalde verplaatsingen “s avonds of op plaatsen die als onveilig worden beschouwd te vermijden

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

La population bruxelloise compte quelque 1,2 million d’habitant·e·s (1.2018.255 habitant·e·s – IBSA 2021) dont 597.706 hommes et 620.549 femmes (IBSA 2021).

Certains quartiers bruxellois, notamment ceux qui jouxtent la première couronne, en particulier dans le nord et l’ouest de la seconde couronne, comptent plus d’hommes que de femmes (Rapport masculinité, monitoring des quartiers IBSA).

Concernant les données de mobilité, on constate notamment que 63,9 % des cyclistes en 2019 sont des hommes et 36,1 % des femmes (Observatoire du Vélo).

En termes de sécurité routière, l’analyse fait également apparaître des spécificités genrées. On constate qu’en moyenne 60 % des victimes avec dégâts corporels sont des hommes. Toutefois, cela dépend aussi du mode de déplacement: parmi les piéton·ne·s, le ratio tend vers 50 % dans chaque catégorie de genre alors que parmi les conducteur·rice·s de voiture, il s’agit davantage d’un ratio 80 % d’hommes pour 20 % de femmes.

Notons que la Déclaration de politique générale du Gouvernement de Bruxelles-Capitale précise que «Il est aujourd’hui établi que les femmes ne se déplacent pas forcément de la même manière que les hommes pour toute une série de raisons parmi lesquelles le sentiment d’insécurité. Le Gouvernement développera donc une approche genrée de l’ensemble de sa politique de mobilité». Le sentiment d’insécurité décrit aussi bien l’insécurité routière que l’insécurité personnelle qui est ressentie très fortement par les femmes dans certains quartiers, à certains moments.

Étape 2: analyse

Comme mentionné précédemment, l’espace public n’est pas vécu de la même façon par les hommes et par les femmes. C’est notamment pour identifier précisément les besoins non satisfaits en termes de mobilité que Garance organise des marches exploratoires. Les femmes peuvent alors identifier une rue qu’elles évitent systématiquement et faire des propositions concrètes pour améliorer cette situation. Les enquêtes menées par la chercheuse Marie Gillow et le chercheur Pierre Lannoy montrent que 4 types de lieux sont particulièrement problématiques: le couloir (pas de vue sur la fin de la rue); le labyrinthe; la ruelle et le désert». Concernant les questions de mobilité, il faut prendre également en compte les stratégies d’évitements de certains déplacements en soirée ou dans lieux jugés non

(wat de vraag doet rijzen of bepaalde culturele diensten “s avonds toegankelijk zijn, alsook nachtwerk of avondlessen). Tot slot kunnen specifieke taken die nog sterk aan een bepaald gender worden toegewezen, zoals het vervoer van de kinderen, het gebruik van de fiets afremmen, zoals blijkt uit de studie van Pro Vélo “Vrouwen & fietsen in de straten van Brussel” (2019).

Als we enkel naar verkeersveiligheid kijken, zijn mannen bovendien vaker slachtoffer als bestuurder en vrouwen vaker slachtoffer als voetganger of gebruiker van het openbaar vervoer.

Tot slot is uit verschillende studies gebleken dat vrouwen minder toegang hebben tot individuele gemotoriseerde vervoersmiddelen dan mannen en daarom voor hun verplaatsingen afhankelijk zijn van het openbaar vervoer en stappen. Bovendien hebben de gendergerelateerde rolverschillen in de privésfeer invloed op de verplaatsingspatronen van vrouwen, waardoor deze complexer worden.

Stap 3: Aanbevelingen (in relatie met de analyse)

Zoals de algemene beleidsverklaring aangeeft, alsook het plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen 2020-2024, zal Brussel Mobiliteit het genderthema opnemen in zijn programma's. Hieronder bevinden zich de maatregelen van het plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen waar Brussel Mobiliteit bij betrokken is.

- Actie 6: Beschikken over betrouwbare kwantitatieve gegevens over seksuele intimidatie in het openbaar vervoer
- Actie 12: Inrichting van een specifieke opleidingsmodule voor de gewestelijke overheidsdiensten voor stedenbouw
- Actie 27: Impactanalyse van een nieuw project voor openbare ruimte/voorzieningen om de behoeften op het gebied van veiligheid en preventie van geweld in de openbare ruimte te bepalen
- Actie 28: Rekening houden met de aspecten preventie, intimidatie en geweld tijdens de goedkeuringsfase van een aanvraag tot stedenbouwkundige vergunning
- Actie 30: De genderkwestie integreren in de instrumenten voor stadsplanning en stedelijke programma's
- Actie 32: Gendermainstreaming in de adviezen van de Gewestelijke Ontwikkelingscommissie
- Actie 36: De namen van verkeersaders en openbare pleinen vrouwelijker maken
- Actie 39: Fietsverplaatsingen toegankelijker maken voor vrouwen

sûrs (ce qui pose la question de l'accessibilité de certains services culturels en soirée, d'accès à l'emploi de nuit ou encore à des cours du soir). Enfin, des tâches spécifiques encore fortement genrées, comme le transport des enfants, peuvent être des freins à la pratique du vélo comme le pointe l'étude de Pro Vélo «Être femmes à vélo dans les rues de Bruxelles» (2019).

De plus, en termes stricts de sécurité routière, les hommes sont davantage accidentés en tant que conducteurs et les femmes en tant que piétonnes ou usagères des transports publics.

Finalement, de multiples études ont permis de montrer que les femmes avaient un accès moindre par rapport aux hommes à des moyens de transports individuels motorisés et qu'elles étaient donc tributaires de l'offre de transports en commun et de la marche pour leurs déplacements. De plus, les différences genrées de rôles au sein de la sphère privée ont un impact sur les schémas de déplacement des femmes, les rendant plus complexes.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Comme le stipule la DPG ainsi que le Plan de lutte contre les violences faites aux femmes 2020-2024, Bruxelles Mobilité intégrera la thématique du genre dans ses programmes. Ci-dessous se retrouvent les mesures du PLCVF qui impliquent Bruxelles Mobilité.

- Action 6: Disposer de données quantitatives fiables sur le harcèlement sexuel dans les transports en commun
- Action 12: Mise en place d'un module de formation spécifique à destination des services publics régionaux de l'urbanisme
- Action 27: Analyse d'impact d'un nouveau projet d'espace/équipement public afin de définir les besoins en matière de sécurité et prévention des violences dans l'espace public
- Action 28: Prendre en compte les aspects de prévention, de harcèlement et de violences pendant la phase d'auto-risation d'une demande de Permis d'Urbanisme
- Action 30: Intégrer la question du genre dans les outils de planification et de programmations urbaines
- Action 32: Prise en compte du genre dans les avis de la Commission régionale de développement
- Action 36: Féminiser les noms des artères et espaces publics
- Action 39: Rendre les déplacements à vélo plus accessibles aux femmes

- Actie 40: De genderdimensie integreren in de opmaak van een richtplan voor “daluren”
- Actie 44: Seksuele intimidatie bestrijden in de openbare ruimte en in het bijzonder in het openbaar vervoer

Daarenboven zal het ook mogelijk zijn het verplaatsingsaanbod en de genderspecifieke beperkingen verbonden aan verplaatsingen met kinderen en/of lasten te analyseren. Er valt op te merken dat de verbetering van deze verplaatsingen alle weggebruikers ten goede zal komen, zowel mannen als vrouwen, die zich verplaatsen met lasten en met kinderen.

De maatregelen op gewestelijke kruispunten die door het bovengrondse tram- en busnet worden gebruikt, moeten zorgen voor een verbetering van de commerciële snelheid en de frequentie van het openbaar vervoer, maar ook van de veiligheid van alle gebruikers.

Stap 4: actieplan

Hoewel geen van de acties van de cel verkeerslichten specifiek is uitgedacht in het licht van de genderverschillen, maakt de invoer van de maatregelen ter verbetering van de verkeersveiligheid en het STOP-principe (Stappers, Trappers, Openbaar vervoer, Privévervoer), een mobiliteitsprincipe dat erop gericht is meer voorrang te geven aan zachte vervoerswijzen en aan het openbaar vervoer dan aan het privévervoer, het mogelijk de verplaatsingen van voetgangers en fietsers veiliger en comfortabeler te maken, en de performantie van het openbaar vervoer te verbeteren. Uitgaande van de vaststelling dat vrouwen vaker voetganger en gebruiker van het openbaar vervoer zijn, hebben deze acties een positieve invloed op hun ervaring met verplaatsingen in de openbare ruimte.

Hieronder een lijst van de ondernomen acties:

- Hoewel de minimale groentijd voor een voetgangersoversteekplaats wettelijk wordt berekend op basis van een snelheid van 1,2 m/s, gaan wij uit van een snelheid van 1 m/s, waardoor de minimale groentijd met 20% toeneemt.
- We werken aan de systematisering van langere oversteeptijden in schoolomgevingen tijdens de aankomsten en vertrektijden van de leerlingen, met de mogelijkheid om de groentijd te verlengen via drukknoppen.
- Bij de vernieuwing van verkeerslichtinstallaties wordt nu systematisch gebruik gemaakt van luidsprekers om de status van de voetgangerslichten te melden. De redundantie van de seinen is niet alleen een maatregel die in de eerste plaats gericht is op slechtzienden, maar maakt het oversteken ook veiliger.

- Action 40: Intégrer la dimension du genre dans la confection d’un Plan Directeur pour les heures «hypercreuses»
- Action 44: Lutter contre le harcèlement sexiste dans l’espace public, et en particulier dans les transports en commun

En sus, il sera aussi possible d’analyser l’offre de déplacements et les contraintes spécifiquement genrées que sont les déplacements avec enfants et/ou avec charges. Notons que l’amélioration de ces déplacements profitera à tous·tes les usager·e·s, hommes ou femmes, qui se déplacent chargés et avec des enfants.

Les mesures entreprises sur les carrefours régionaux utilisés par le réseau de surface tram et bus veilleront à garantir une amélioration de la vitesse commerciale et de la régularité des transports en commun, mais aussi de la sécurité de tous·tes les usager·e·s.

Étape 4: plan d’action

Bien qu’aucunes des actions entreprises par la cellule feux tricolores ne soient spécifiquement pensée à la lumière des différences de genre, la mise en place de mesures visant à améliorer la sécurité routière et du principe STOP (Stappers, Trappers, Openbaar vervoer, Privé vervoer), principe de mobilité visant à donner plus de priorité aux modes doux et aux transports collectifs sur le transport privé, nous permettent de sécuriser et de rendre plus confortable les déplacements des piéton·ne·s et des cyclistes, et d’améliorer les performances des transports collectifs. En partant du constat que les femmes sont plus souvent piétonnes et usagères des dits transports, ces actions ont un impact positif sur leur expérience de déplacement dans l’espace publique.

Voici une liste des actions entreprises:

- Bien que légalement le temps de vert minimum donné à une traversée piétonne se calcule sur une base d’une vitesse de 1.2 m/s, nous utilisons d’une vitesse de 1 m/s, augmentant le temps minimum de vert de 20 %.
- Nous travaillons à la systématisation des temps de traversées plus longs aux abords d’écoles aux heures d’entrée et de sortie des élèves, avec possibilité de prolongation de vert via pression de boutons-poussoirs.
- Lors du renouvellement des installations de feux tricolores, l’installation de haut-parleurs rendant compte de l’état des feux piétons est désormais systématique. En plus d’être une mesure à destination en premier lieu des personnes malvoyantes, la redondance des signaux permet de sécuriser d’avantage les traversées.

- We werken aan het systematische gebruik van verkeerslichten ter beveiliging van oversteekplaatsen aan bijzonder overrijdbare beddingen van het openbaar vervoer.
- Voor meer comfort, maar ook om het risico op aanrijdingen te verminderen, geven we systematisch sneller groen licht voor overstekende voetgangers en fietsers ten opzichte van het overige verkeer.
- Met de overgang naar de Stad 30 werd het noodzakelijk de ontruimingstijden tussen het algemene verkeer en de voetgangersoversteekplaatsen die voor conflicten zorgen, in overeenstemming te brengen met de normen.
- Het Brusselse Gewest heeft gewerkt aan de invoering van een nieuw lichtsignaal: het tweekleurige fiets-voetgangerslicht. Daar waar de inrichting het toelaat, maakt dit signaal het mogelijk het begrip van de lichtsignalen in de buurt van fiets- en voetgangersoversteekplaatsen te vereenvoudigen en uiteindelijk de fietsoversteekplaatsen veiliger te maken.
- We zijn bezig de dekking van intelligente verkeerslichten op het net van het openbaar vervoer uit te breiden om de performantie ervan te verbeteren.
- Bij onze interventies op het terrein besteden we alsmear meer aandacht aan de signalisatie van onze interventiezones en de voetgangerswegen eromheen om geen situaties te creëren die gevaarlijk zijn of als gevaarlijk kunnen worden ervaren.

Stap 5: opvolging en monitoring

Elke bouwplaats wordt tijdens de uitvoering gecontroleerd en er wordt nagegaan of de verkeerslichtinstallatie als gepland werkt.

De opvolging van nieuwe installaties gebeurt op afstand dankzij de verkeerslichtcentrale. De oudere installaties worden regelmatig vernieuwd om ze op afstand te kunnen opvolgen.

Via het platform fixmystreet kunnen gebruikers van de openbare ruimte ons eventuele gebreken en schade tussen twee opeenvolgende preventieve onderhoudsbeurten melden. Gebruikers kunnen er ook suggesties en verbeteringen doorgeven over de fasering van de lichten of de inrichting.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 20.002.08.01.1211

Naam: Promoten van taxi's, met inbegrip van de studies

Betrokken bestuur: Brussel Mobiliteit

Betrokken directie: directie

- Nous travaillons à la systématisation de la protection par feux des traversées des sites spéciaux franchissables des transports en commun.
- Pour plus de confort mais aussi pour réduire le risque de collision, nous systématisons une avance de vert pour les traversées piétonnes et cyclo-piétonnes sur le reste la circulation automobile.
- Lors du passage à la Ville 30, il est devenu nécessaire de mettre aux normes les temps de dégagement entre la circulation générale et les traversées piétonnes en conflit avec celle-ci.
- La région de Bruxelles a travaillé à la création d'un nouveau signal lumineux: le feu bicolore cyclo-piéton. Là où l'aménagement le permet, ce signal permet de simplifier la compréhension des signaux lumineux aux abords des traversées cyclistes et piétonnes jointes et, au final, de sécuriser les traversées cyclistes.
- Nous travaillons à l'extension de la couverture des feux intelligents sur le réseaux de transport en commun pour améliorer ses performances.
- Lors de nos interventions sur le terrain, nous sommes de plus en plus attentif à la signalisation de nos zones d'intervention et au cheminement piéton à leurs abords afin de ne pas créer des situations dangereuses ou perçues comme telles.

Étape 5: suivi et monitoring

Chaque chantier est contrôlé durant son exécution et le bon fonctionnement de l'installation tricolore tel que prévu est constaté.

Le suivi des nouvelles installations est fait à distance grâce à la centrale des feux. Le parc des installations plus anciennes est régulièrement renouvelé afin de pouvoir en assurer le suivi à distance.

La mise en place de la plateforme fixmystreet permet aux usagers de l'espace public de nous faire remonter les éventuels dysfonctionnements et avaries constatées entre deux entretiens préventifs successifs. Elle permet également de faire des suggestions et de pointer des besoins d'améliorations dans le phasage des feux ou de l'aménagement.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 20.002.08.01.1211

Intitulé: Promotion taxis y compris les études

Administration concernée: Bruxelles Mobilité

Direction concernée: transport de Personnes

Personenvervoer Proces of beleid: Rudi Vervoort

- Verantwoordelijken: Larissa Verstrepen, attachée, lverstrepen@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Concept Collecto

Het idee om een collectieve taxidienst op te richten voor Brussel kwam er op initiatief van de minister van Mobiliteit en Openbare Werken, de heer Pascal Smet.

Sinds 2008 bestaat er in Brussel dus een collectieve taxidienst, die COLLECTO heet.

Eerst bood de dienst een uitbreiding aan van het vervoersaanbod 's nachts tegen betaalbare prijzen. Toen waren er slechts enkele NOCTIS-lijnen, nachtbuslijnen die enkel op vrijdag en zaterdag reden. Het nieuwe aspect van de Collecto-taxi's bestaat erin dat de nachtdienst wordt uitgebreid naar alle dagen van de week.

Het principe is eenvoudig: tegen een betaalbare prijs stap je op aan een van de 205 vertrekpunten dicht bij haltes van de MIVB in een Collecto-taxi richting een bestemming naar keuze in de 19 Brusselse gemeenten. Deze dienst is beschikbaar van 23 tot 6 uur.

Je moet vooraf telefonisch reserveren op het nummer 02/800.36.36 of per SMS als je een regelmatige klant bent, of via de smartphone-app, en een zeker aantal gegevens doorgeven aan de operator. Het betreft de volgende informatie: je naam, je thuisadres, het nummer van de Collecto-halte, het vertrekur (dertig minuten tussen 23 uur en 6 uur), het aantal personen dat naar dezelfde bestemming trekt (maximaal vier, namelijk de capaciteit van de taxi), het bestemmingsadres, gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Elke passagier betaalt zes euro per rit per persoon. De aanvragen van de passagiers moeten apart ingediend worden als de vertrek- en/of aankomstpunten verschillen. Enkel een aanvraag waarbij de groep klanten vertrekt van dezelfde Collecto-halte en gaat naar hetzelfde aankomstpunt, gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, kan als één reservering geboekt worden.

De concessie wordt uitgbaat door Taxis Verts. De taxicentrale zal de ritten optimaal proberen te groeperen, om zo de taxi te vullen en het meest doeltreffende traject af te leggen. De doeltreffendheid van het traject bestaat erin de verschillende ritten van de toekomstige passagiers te combineren om er een zo kort mogelijk traject van te

Processus ou politique: Rudi Vervoort

- Personnes responsables: Larissa Verstrepen, attaché, lverstrepen@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Concept Collecto

L'idée de lancer un service de taxis collectifs sur Bruxelles fut prise à l'initiative du Ministre de la Mobilité et des Travaux Publics, M. Pascal Smet.

Depuis 2008, il existe donc à Bruxelles un service de taxis collectifs appelé COLLECTO.

Au départ, il offrait un élargissement de l'offre de transport à prix modiques pendant la nuit. À l'époque, il n'y avait que quelques lignes NOCTIS, lignes de bus de nuit qui ne fonctionnaient que le vendredi et le samedi. La nouveauté introduite par les taxis Collecto réside en l'élargissement d'un service de nuit à tous les jours de la semaine.

Le principe est simple: vous embarquez pour un prix modique à l'un des 205 points de départ situés à proximité d'arrêts de la STIB dans un taxi Collecto vers une destination de votre choix dans les 19 communes bruxelloises. Ce service fonctionne de 23 h à 6 h.

Il faut au préalable réserver par téléphone au 02/800.36.36 ou par SMS si l'on est un client régulier ou par l'application smartphone et donner un certain nombre d'informations à l'opérateur. Ces informations sont: le nom, le domicile, le numéro de l'arrêt Collecto, l'heure de départ (de 30 en 30 minutes entre 23 h et 6 h), le nombre de personnes qui se rendront à la même destination (4 au maximum, c'est-à-dire la capacité du taxi), l'adresse de destination située dans la Région de Bruxelles-Capitale. Chaque passager paye 6 euros la course par personne. Les demandes des passagers doivent être faites séparément lorsque les points de départ et/ ou d'arrivée divergent. En effet, seule une demande où le groupe de clients démarre d'un même arrêt Collecto et se dirige vers un point d'arrivée unique situé dans la Région de Bruxelles-Capitale peut se faire en une réservation.

La concession est exploitée par les Taxis Verts. La Centrale de taxis va essayer de regrouper les courses de manière optimale afin de remplir le taxi et de faire le trajet le plus efficace possible. L'efficacité du trajet consistant à combiner les différentes courses des futurs passagers pour en faire un trajet le plus court possible. L'évolution des

maken. Via de evolutie van de informatie- en communicatietechnologie kon er software gecreëerd worden die een doeltreffende groepering van ritten mogelijk maakt.

De Taxis Verts betalen de taxichauffeurs via een forfaitaire vergoeding toegekend door het Gewest, dat het gebruikerstarief aanvult. Valse ritten worden niet bezoldigd.

Statistieken

Er wordt niet in voorzien naar gender uitgesplitste gegevens in te zamelen voor deze opdracht. Beschikbare statistieken:

In deze tabel staan de statistieken over het aantal gebruikers en het aantal ritten die deze dienst inhoudt.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Gebruikers / Utilisateurs	1.125	6.617	33.131	94.603	116.685	141.713	174.367
Ritten / Courses	887	5.277	20.010	40.503	39.524	48.279	57.808

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Gebruikers / Utilisateurs	182.379	214.211	249.746	278.438	269.254	49.464
Ritten / Courses	60.138	77.029	93.911	105.771	103.489	19.486

Exploitatiekosten:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Totaal forfaitaire terugbetaling door het Gewest / Total remboursement forfaitaire de la Région	€ 1.103.005,36	€ 1.154.177,68	€ 1.351.397,17	€ 1.577.399,30	€ 1.758.875,50	€ 1.700.983,46	€ 295.769,66

We beschikken enkel over naar gender uitgesplitste gegevens voor de klachten ontvangen door het bestuur:

technologies de l'information et de la communication ont permis de créer des logiciels permettant un regroupement de courses efficace.

Les Taxis Verts payent les chauffeurs de taxi via un remboursement forfaitaire accordé par la Région qui complète le tarif utilisateur. Les fausses courses ne sont pas rémunérées.

Statistiques

Il n'a pas été prévu de collecter des données genrées pour ce marché. Statistiques disponibles:

Dans ce tableau, vous trouverez les statistiques du nombre d'utilisateurs et du nombre de courses que cela représente.

Coût d'exploitation:

Nous disposons uniquement de données genrées pour les plaintes réceptionnées par l'Administration:

bilan 2018	objets perdus	13
	demande d info	4
	collecto ne s est pas presente	6
	comportement chauffeur	1
	refus ticket	1
	TOTAL	25

Door de 278.438 reizigers in 2018 zijn er 25 klachten ingediend, 7 door mannen en 18 door vrouwen. Als we bekijken waar die klachten over gaan, betreft meer dan de helft ervan verloren voorwerpen, vier zijn vragen om informatie, en acht ervan zijn klachten over allerlei onderwerpen.

Sur 278.438 voyageurs en 2018, 25 plaintes ont été déposées, 7 par des hommes et 18 par des femmes. Quand nous examinons les thématiques de ces plaintes, plus de la moitié sont relatives à des objets perdus, 4 sont des demandes d'informations et 8 sont des plaintes aux sujets variés.

bilan 2019		objets perdus	10
		opérateur téléphonique désagréable	1
		collecto ne s est pas presente	15
		autre	4
TOTAL			30

Door de 269.274 reizigers in 2019 zijn er 30 klachten ingediend, 13 door mannen en 17 door vrouwen. Als we bekijken waar die klachten over gaan, betreft een derde ervan verloren voorwerpen, vijftien zijn bekommernissen dat de taxi niet is komen opdagen/zijn klant niet heeft gevonden en vijf ervan zijn klachten over allerlei onderwerpen.

BILAN 2020	objets perdus	5
	collecto n'a pas déposé à la bonne adr	1
	demande d info	1
	collecto n'a pas déposé à la bonne adr	1
TOTAL		8

Door de 49.464 reizigers in 2020 (dienstverlening van januari tot half maart) zijn er acht klachten ingediend, vier door mannen en vier door vrouwen. Als we bekijken waar die klachten over gaan, betreffen de meeste ervan verloren voorwerpen, en drie ervan zijn klachten over allerlei onderwerpen.

Nb: allerlei onderwerpen, dat zijn klachten zoals een ticketweigering, problemen met de applicatie of nog terugbetalingsproblemen. Geen van die klachten is gendergerelateerd.

Stap 2: analyse

Collecto is voor iedereen toegankelijk. De cijfers tonen aan dat deze dienst almaar meer succes kent.

Na analyse lijkt momenteel geen van de klachten verband te houden met het gender van de persoon.

Er wordt niet in voorzien andere naar gender uitgesplitste gegevens in te zamelen voor deze opdracht. Het onderdeel "Geslacht" is niet noodzakelijk voor de uitvoering van de opdracht. De Algemene Verordening Gegevensbescherming bepaalt dat we enkel de gegevens mogen vragen die noodzakelijk zijn voor het verloop van de dienst.

Er wordt dus niet in voorzien dit type gegevens in de toekomst in te zamelen.

Sur 269.274 voyageurs en 2019, 30 plaintes ont été déposées, 13 par des hommes et 17 par des femmes. Quand nous examinons les thématiques de ces plaintes, 1/3 sont relatives à des objets perdus, 15 sont des soucis lié au fait que le taxi ne s'est pas présenté/ n'a pas trouvé son client et 5 sont des plaintes aux sujets variés.

BILAN 2020	objets perdus	5
	collecto n'a pas déposé à la bonne adr	1
	demande d info	1
	collecto n'a pas déposé à la bonne adr	1
TOTAL		8

Sur 49.464 voyageurs en 2020 (service de janvier à mi-mars), 8 plaintes ont été déposées, 4 par des hommes et 4 par des femmes. Quand nous examinons les thématiques de ces plaintes, la majorité sont relatives à des objets perdus et 3 sont des plaintes aux sujets variés.

Nb: les sujets variés sont des plaintes tel le refus de ticket, des soucis avec l'application ou encore des problèmes de remboursement. Aucune de ces plaintes ne sont à mettre en lien avec le genre de la personne.

Étape 2: analyse

Le Collecto est accessible à tous. Les chiffres montrent le succès croissant de ce service.

Après analyse, aucune de ces plaintes ne semblent à mettre en lien avec le genre de la personne à l'heure actuelle.

Il n'est pas prévu de collecter d'autres données genrées pour ce marché. La composante «Genre» n'étant pas nécessaire à l'exécution du marché. Le Règlement général de Protection des Données stipule que l'on peut demander uniquement les données nécessaires au déroulement du service.

Il n'est donc pas prévu de récolter ce type de données à l'avenir.

Om volledig te voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming zullen we in de toekomst waarschijnlijk geen toegang meer krijgen tot gendergegevens voor het afhandelen van klachten.

We hebben ervoor gekozen deze basisallocatie onder te brengen in categorie 3.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Collecto moet voor iedereen toegankelijk blijven.

Algemene info

Begrotingsallocaties

19.002.09.01.14.10 BC

Opschrift van de BA: Uitgaven voor het normale onderhoud van de wegen en hun omgeving, de aanschaffing van half-duurzame goederen en elektrische en elektromechanische uitrusting inbegrepen

– 19.002.09.02.14.10 EF

Opschrift van de BA: Onderhouds- en investeringsuitgaven inzake elektriciteit en wegennet

– 19.002.08.04.12.11 BC

Opschrift van de BA: Uitgaven van allerlei aard voor de organisatie van activiteiten met het oog op valorisering, sensibilisering en promotie in verband met de openbare werken

– 19.002.11.10.73.10 BC

Opschrift van de BA: Uitgaven voor investeringswerken inzake wegen en bouwwerken met inbegrip van de elektrische en elektromechanische uitrusting

Betrokken bestuur: Brussel Mobiliteit

Betrokken directie: Directie Onderhoud (DO)

Verantwoordelijken:

- Emmanuelle Ghilain, teamleidster, green@gob.brussels
- Veronica Nobile, SPOC genderbudgeting, maintain.budget@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

- Voor deze gendernota werd besloten om meerdere overheidsopdrachten rond hetzelfde thema te analyseren, in plaats van te focussen op een specifieke basisallocatie. Doordat deze overheidsopdrachten hetzelfde thema delen, kennen ze immers dezelfde specifieke problemen

Pour se mettre totalement en conformité avec le Règlement général de Protection des Données, il est probable qu'à l'avenir nous n'aurons plus accès aux données générées pour le traitement des plaintes.

Nous avons choisi de placer cette allocation de base dans la catégorie 3.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Le Collecto doit rester accessible à tous.

Information générale

Allocations budgétaires

19.002.09.01.14.10 BC

Intitulé de l'AB: Dépenses liées à l'entretien normal des routes et de leurs abords, en ce compris l'acquisition de biens semi-durables et les équipements électriques et électromécaniques

– 19.002.09.02.14.10 EF

Intitulé de l'AB: Dépenses d'entretien et d'investissement en matière d'électricité et de voirie

– 19.002.08.04.12.11 BC

Intitulé de l'AB: Dépenses de toute nature liées à l'organisation d'activités en vue de la valorisation, de la sensibilisation et de la promotion en rapport avec les travaux publics

– 19.002.11.10.73.10 BC

Intitulé de l'AB: Dépenses d'investissement pour les travaux de voiries et d'infrastructures routières en ce compris les équipements électriques et électromécaniques

Administration concernée: Bruxelles Mobilité

Direction concernée: Direction Entretien (DEN)

Personnes responsables:

- Emmanuelle Ghilain, cheffe d'équipe, green@sprb.brussels
- Veronica Nobile, SPOC gender budgeting, maintain.budget@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

- Pour la présente note de genre, il a été décidé d'analyser plusieurs marchés liés par la même thématique plutôt que de se concentrer sur une allocation de base spécifique. En effet, ayant la même thématique, ces marchés présentent les mêmes problématiques et

en omstandigheden. Deze gendernota analyseert dan ook meerdere basisallocaties, aangezien de onderzochte overheidsopdrachten op uiteenlopende allocaties worden aangerekend.

- Voor basisallocatie 19.002.09.01.14.10 BC betreft de analyse een steekproef van acht overheidsopdrachten.
- Voor basisallocatie 19.002.09.02.14.10 EF blijft de analyse/steekproef beperkt tot één enkele overheidsopdracht.
- Voor basisallocatie 19.002.08.04.12.11 BC betreft de analyse een steekproef van twee overheidsopdrachten.
- Voor basisallocatie 19.002.11.10.73.10 BC betreft de analyse een steekproef van drie overheidsopdrachten.

Bij de dienst Maintenance van Brussel Mobiliteit evalueert, onderhoudt, renoveert en verbetert het team Beplantingen, Kunstwerken en Fonteinen van de directie Onderhoud de toestand van het gewestelijke groene boompatrimonium zodat het beschikbaar, toegankelijk, veilig, aangenaam in gebruik en duurzaam is voor de gebruikers.

De overheidsopdrachten van het team zijn onderverdeeld in drie assets: Bomen, groene ruimtes, kunstwerken en fonteinen. De opdracht ter ondersteuning van de bouwheer (OB) is een transversale opdracht voor het beheer van de groene ruimten en het bomenbestand. Voor elk van deze assets kunnen de opdrachten betrekking hebben op onderhoud, investeringen en studies.

- Asset bomen:
 - Onderhoud: E21.088
 - Investerings: E21.089
 - Studies: E19.051, E20.074
- Asset groene ruimten:
 - Onderhoud: E18.012/E21.104, E20.087, E21.090
 - Investerings: E20.086
- Fonteinen en kunstwerken:
 - Onderhoud: E20.084, E20.085
- OB - studies: E21.098

Voor deze gendernota hebben we voor alle fases vier belangrijke aspecten bestudeerd.

1. Verschillen tussen buitenopdrachten en onderzoeksopdrachten:
 - Voor het terreinwerk stellen we in het algemeen en op basis van onze waarnemingen het volgende vast:
 - De meeste terreinwerkers zijn mannen, met een gemiddelde leeftijd van 40 jaar, van verschillende origine.

réalités spécifiques. Ainsi, plusieurs allocations de base sont analysées dans la présente note de genre, car les marchés pris en examen sont imputés sur différentes allocations de base.

- Pour l'allocation de base 19.002.09.01.14.10 BC, l'analyse porte sur un échantillon de 8 marchés.
- Pour l'allocation de base 19.002.09.02.14.10 EF, l'analyse porte sur un échantillon de 1 marché.
- Pour l'allocation de base 19.002.08.04.12.11 BC, l'analyse porte sur un échantillon de 2 marchés.
- Pour l'allocation de base 19.002.11.10.73.10 BC, l'analyse porte sur un échantillon de 3 marchés.

Au sein du Service Maintenance de Bruxelles Mobilité, l'équipe Plantations, Œuvres d'art et Fontaines de la direction Entretien évalue l'état du patrimoine vert et arboré régional, l'entretien, le rénove et l'améliore afin d'en assurer la disponibilité et l'accessibilité, la sûreté, la convivialité et la durabilité pour l'ensemble des usagers.

Les marchés de l'équipe sont divisés en trois assets: Arbres, espaces verts et Œuvres d'art et Fontaines. Le marché AMO (Assistance à Maître d'Ouvrage) est un marché transversal à la gestion des espaces verts et du patrimoine arboré. Dans chacun des assets, les marchés peuvent concerner l'entretien, l'investissement et le volet étude.

- Asset Arbres:
 - Entretien: E21.088
 - Investissement: E21.089
 - Études: E19.051, E20.074
- Asset espaces verts:
 - Entretien: E18.012/E21.104, E20.087, E21.090
 - Investissement: E20.086
- Œuvres d'Art et Fontaines:
 - Entretien: E20.084, E20.085
- AMO - études: E21.098

Pour la présente note de genre, nous nous sommes penchés sur quatre aspects principaux, qui sont repris à chaque étape.

1. Différences entre les prestations de terrain et les prestations d'études:
 - Sur le terrain, sur la base de nos observations et de manière générale au sein des marchés:
 - La plupart des travailleurs de terrain sont des hommes, avec une moyenne d'âge de 40 ans, aux multiples origines.

- Professioneel statuut: arbeiders en bedienden
 - Onderzoeksprestaties:
 - Er is een gendermix, met een gemiddelde leeftijd van 30 jaar, meestal van Europese afkomst, met een universitair diploma.
 - Professioneel statuut: bedienden en zelfstandigen
2. Een aantal bestekken heeft het nog altijd over “man” in plaats van “werkkracht”.
 3. Bij de GOB is de werkkledij voor bouwplaatsen uniseks ... maar niet aangepast aan de lichaamsbouw van vrouwen.
 4. Bevindingen over de openbare ruimte in samenhang met de maatschappij:

- Vrouwen hebben een hogere levensverwachting dan mannen, dus zijn er meer vrouwen dan mannen op leeftijd in de samenleving.

In zijn Focus nr. 28 toont het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA) aan dat in wijken met een hoog aandeel ouderen de GV (geslachtsverhouding)⁽¹⁷⁾ laag is, door de uitgesproken oververtegenwoordiging van vrouwen op oudere leeftijd.

- Statistisch gezien zijn het vrouwen die het vaakst voor de kinderen zorgen. Volgens de brochure “Gender in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Een cijfermatig overzicht (2019)” van equal.brussels besteden mannen minder tijd aan het zorgen voor en opvoeden van kinderen (1.39 uur tegen 3.56 uur). Er werd ook vastgesteld dat de meeste deeltijders vrouwen zijn (gemiddeld 70%). Het aantal kinderen blijkt sterk samen te hangen met het percentage deeltijds werk bij vrouwen. Betreffende de reden voor deeltijds werk geeft 15% van de vrouwen en maar 1% van de mannen aan geen opvang te hebben gevonden voor hun kinderen of andere afhankelijke personen. Omdat vrouwen vaker voor de kinderen zorgen, moeten ze hen dikwijls meenemen bij hun verplaatsingen.
- Bovendien zijn het uiteraard de vrouwen die borstvoeding geven (biologisch verschil).
- Vrouwen zijn geneigd meer te reizen tijdens daluren en veel minder zodra de zon onder is. Op hun reisweg vermijden vrouwen sommige stadsdelen en buurten en maken ze een omweg. De vrouwen zorgen er ook zoveel mogelijk voor dat ze ‘s nachts of tijdens de donkere wintermaanden enkel vergezeld over straat lopen. Het voorgaande en niet te laat thuiskomen, de pas versnellen enzovoort, dat zijn allemaal

(17)De geslachtsverhouding (GV) is het aantal mannen in verhouding tot het aantal vrouwen in een gegeven populatie. Ze wordt uitgedrukt in aantal mannen per 100 vrouwen.

- Statut professionnel: ouvriers et salariés
 - Prestations d’études:
 - On constate de la mixité au niveau du genre, avec une moyenne d’âge de 30 ans, d’origine majoritairement européenne, de niveau universitaire.
 - Statut professionnel: employés et indépendants
2. Dans le texte de certains cahiers de charges on parle encore d’«homme» au lieu de «personne».
 3. Au sein du SPRB, les vêtements de chantier sont unisexes et ne sont en particulier pas adaptés à la morphologie des femmes.
 4. Constat sur la société en lien avec l’espace public:

- Les femmes ont une espérance de vie plus longue que les hommes, ainsi, dans la société, il y a plus de femmes âgées que d’hommes âgés.

L’Institut bruxellois de Statistique et d’Analyse (IBSA) montre en effet, dans son Focus numéro 28, que dans les quartiers avec une forte proportion de personnes âgées, le RM (rapport de masculinité)⁽¹⁷⁾ est faible, du fait de la nette surreprésentation des femmes aux âges élevés.

- Statistiquement, ce sont les femmes qui s’occupent le plus souvent des enfants. Selon la brochure réalisée par equal.brussels, «Le genre en Région de Bruxelles-Capitale. Un état des lieux en chiffres (2019)», les hommes passent moins de temps sur les soins et l’éducation des enfants (1 h 39 contre 3 h 56). Il a également été constaté que, parmi les personnes travaillant à temps partiel, la plupart sont des femmes (70 % en moyenne). Le nombre d’enfants semble fortement lié à la proportion de temps partiel chez les femmes. Parmi les raisons invoquées pour un temps partiel, 15 % des femmes contre 1 % des hommes mentionnent en effet l’indisponibilité de services de soins pour leurs enfants ou d’autres personnes dépendantes. Comme les femmes s’occupent davantage des enfants, elles sont souvent accompagnées par des enfants lors de leurs déplacements. De plus, ce sont les femmes qui allaitent (différence biologique).
- Les femmes ont tendance à se déplacer davantage durant les heures creuses et beaucoup moins quand il fait noir. Pour réaliser leur itinéraire, les femmes évitent certaines zones et certains quartiers en faisant un détour. Les femmes s’assurent également autant que possible de ne pas sortir seules dans la rue la nuit ou pendant les périodes sombres de l’hiver. Ne pas rentrer trop tard, accélérer leurs pas, etc. sont d’autres exemples d’adaptation des attitudes et des

(17)Le rapport de masculinité (RM) est le nombre d’hommes rapporté au nombre de femmes dans une population particulière. Il s’exprime en nombre d’hommes pour 100 femmes.

voorbeelden van hoe vrouwen hun houding en gedrag aanpassen bij hun gebruik van de openbare ruimte. Dit betekent dus dat ze de openbare ruimte als een vreemde ruimte ervaren (“Gendergelijkheid in de publieke ruimte”, federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken).

Stap 2: analyse

1. Verschillen tussen buitenopdrachten en onderzoeksopdrachten

a) Buitenopdrachten

Opbouwplaatsenzijnermeearbeidersdanarbeidsters.

Volgens de statistieken van Statbel, het Belgische statistiekbureau, zag de verhouding tussen werknemers en werkneemsters volgens beroepsgroep er in 2022 als volgt uit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 17,3% vrouwen en 82,7% mannen in de landbouw, bosbouw en visserij (geschoolde arbeidskrachten en agrariërs) en 11,6% vrouwen en 88,4% mannen in de bouwnijverheid.

De problemen die we vaststellen houden verband met het terreinwerk:

- Er bestaan geen gescheiden sanitaire voorzieningen;
- Bijzonder aan het onderhoud van de gewestwegen is dat het werk wordt uitgevoerd op een lineair oppervlak (wegen), in het volledige gewest. Als gevolg daarvan zijn werknemers de hele dag en de hele week onderweg van hot naar her (vliegende brigades tussen de locaties). Het is daarom niet mogelijk om vaste sanitaire voorzieningen te installeren voor een duidelijk afgebakende periode. Mannen kunnen voor dit probleem bij hoge nood misschien nog net lokaal een oplossing vinden, maar uiteindelijk blijft het evengoed zowel een probleem voor mannen als voor vrouwen.
- Draagbare gereedschappen voor groenonderhoud zijn niet voor iedereen geschikt: ze zijn zwaar, het gewicht is slecht verdeeld, ze zijn moeilijk te hanteren en de trillingen tasten de carpale tunnel aan (blazers, maaiers, heggen-scharen, enzovoort).
- Werkkledij voor op bouwplaatsen is unisexes en niet aangepast aan de lichaamsbouw van iedereen, en de bestaande maten voldoen niet altijd (de kleding kan bijvoorbeeld te wijd of te strak zitten, waardoor het oncomfortabel is om handenarbeid te verrichten).

Andere vermelde problemen betreffen dan weer cultureel bepaalde drempels:

- Het wereldje is nog erg mannelijk: beroepen krijgen nog altijd het etiket

comportements des femmes lorsqu’elles utilisent l’espace public. Cela implique qu’elles perçoivent l’espace public comme un espace étrange («Égalité des genres dans l’espace public», Service Public Fédéral Intérieur).

Étape 2: analyse

1. Différences entre les prestations de terrain et les prestations d’étude

a) Prestations de terrain

Dans les chantiers, il y a une majorité d’ouvriers hommes.

Selon les statistiques de Statbel (l’office belge des statistiques) concernant les travailleurs selon le groupe de profession en 2022 (dans la Région de Bruxelles-Capitale): les agriculteurs et ouvriers qualifiés de l’agriculture, de la sylviculture et de la pêche sont exercés par 17,3 % de femmes et 82,7 % d’hommes et dans le secteur de la construction, il y a 11,6 % de femmes et 88,4 % d’hommes.

Les problématiques que nous constatons sont liées au travail de terrain:

- Il n’y a pas d’accès à des sanitaires séparés;
 - La particularité de l’entretien de voiries régionales est que les chantiers se déroulent sur une surface linéaire (voiries) et à l’échelle d’une région. Il en découle un déplacement des ouvriers tout au long de la journée et de la semaine (chantiers volants). Il n’est donc pas possible d’installer des sanitaires fixes pour un temps défini. Malgré que l’on puisse imaginer que les hommes puissent trouver des solutions sur terrain, cette problématique concerne autant les hommes que les femmes.
 - Les outils portatifs pour entretenir les espaces verts ne sont pas adaptés à toutes les personnes: ils sont lourds, le poids est mal réparti, ils sont difficiles à manipuler et les vibrations influencent le canal carpien (souffleuses, débroussailleuses, tailles haies, etc.).
 - Les vêtements de chantier sont unisexes et ne sont pas adaptés à toutes les morphologies et la gamme des tailles n’est pas complète (exemple: les vêtements peuvent être trop larges ou trop moulants et induisent un inconfort pour effectuer un travail manuel)
- D’autres problématiques soulevées concernent des freins culturels:
- Le milieu est encore très masculin: les clichés persistent concernant les métiers étiquetés

mannen- of vrouwenberoep opgekleefd, en ook het vooroordeel dat arbeidersberoepen typisch iets voor mannen zijn, leidt een hardnekkig bestaan. Statbel, het Belgische statistiekbureau: “Vrouwen vertegenwoordigen daarentegen slechts een zeer klein deel van de geschoolde arbeiders in de industrie en bij ambachtlieden, bedieningspersoneel van installaties en machines, en assemblagearbeiders, boeren en geschoolde arbeiders in de landbouw of militaire beroepen.”

We hebben trouwens zelf al op basis van onze contacten kunnen vaststellen dat onze opdrachtnemers goede praktijken onderhouden op het vlak van gendergelijkheid (vrouwen als werfleiders en projectmanagers).

b) Onderzoeksprestaties

We hebben zelf geen slechte ervaringen met onze onderzoeksoopdrachten, wat genderdiscriminatie aangaat.

Volgens de statistieken van Statbel, het Belgische statistiekbureau, zag de verhouding tussen werknemers en werknemers volgens beroepsgroep er in 2022 als volgt uit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 54,4% vrouwen en 45,6% mannen in de intellectuele, wetenschappelijke en artistieke beroepen. Arbeidsmarkt vanuit een genderoogpunt | Statbel (fgov.be)

2. Een aantal bestekken heeft het nog altijd over “man” in plaats van “werkkracht”, met name wat de tarieven betreft (“manuren”). Teksten die het woord “man” bevatten, zijn standaardteksten uit voorbeelden en oude bestekken. Dit is toe te schrijven aan het feit dat het beroep van arbeider in het verleden een mannenzaak was.

Voorbeelden uittreksels uit twee bestekken (in het Frans):

De meerkosten die voortvloeien uit de werken die tijdens de nacht, het weekeinde, de feestdagen en het bouwverlof dienen te worden uitgevoerd, zullen aan de opdrachtnemer betaald worden op basis van een uurloosupplement **per man** voorzien in de posten van de inventaris, volgens de hieronder vermelde tabel.

Ingeval de opdrachtnemer deze vervangingsbevelen niet naleeft, kan hem een bijzondere straf opgelegd worden van € 400,00 per **persoon** en per kalenderdag die de inbreuk duurt, onverminderd de toepassing van ambtshalve maatregelen.

3. Een aantal activiteiten van de GOB vergen het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding, in het bijzonder in de onderhoudssectoren, waar werfkledij wordt gebruikt. Werkkledij voor op bouwplaatsen is unisex en niet aangepast aan de

«masculins» ou «féminins», les métiers du monde ouvrier sont encore perçus comme réservés aux hommes. Statbel, l’office belge des statistiques: « [Les femmes] Elles ne représentent par contre qu’une infime partie des ouvriers qualifiés de l’industrie et de l’artisanat, des conducteurs d’installations et de machines, et des ouvriers de l’assemblage, des agriculteurs et des ouvriers qualifiés de l’agriculture ou des professions militaires.»

Par ailleurs, sur la base de nos constats, de bonnes pratiques en matière d’égalité de genre existent au niveau des entreprises adjudicataires de nos marchés publics (femmes en tant que conductrices de chantier et gestionnaires de projet).

b) Prestations d’études

Sur la base du constat, nous ne relevons pas de discrimination au niveau du genre dans le cas des prestations d’études.

Selon les statistiques de Statbel (l’office belge des statistiques) concernant les travailleurs selon le groupe de profession en 2022 (dans la Région de Bruxelles-Capitale): les professions intellectuelles, scientifiques et artistiques sont exercés par 54,4 % de femmes et 45,6 % d’hommes. Le marché du travail selon le genre | Statbel (fgov.be)

2. Dans le texte de certains cahiers de charges on parle encore d’«homme» au lieu de «personne», en particulier pour parler des tarifs («homme/heure»). Les textes incluant le terme «homme» sont les textes types repris d’exemples et d’anciens cahiers des charges. Cela témoigne du fait que l’accès au métier d’ouvrier était, du moins par le passé, dédié aux hommes.

Exemples extraits de deux CSC:

Les surcoûts résultant de prestations à exécuter de nuit, les week-ends, jours fériés et pendant les congés de la construction, seront payés à l’adjudicataire sur base d’un supplément de salaire horaire **par homme** prévu aux postes de l’inventaire suivant le tableau ci-dessous.

Le non-respect par l’adjudicataire de ces ordres de remplacement peut donner lieu à l’application d’une pénalité spéciale de 400,00 € pour jour calendrier **homme** d’infraction, sans préjudice de l’application des mesures d’office.

3. Certaines activités au SPRB nécessitent l’utilisation d’équipements de protection individuelle et d’équipements de travail; sont notamment concernés les secteurs de l’entretien avec des vêtements de chantier. Ces vêtements sont unisexes et ne sont pas adaptés à

lichaamsbouw van iedereen, en de bestaande maten voldoen niet altijd (de kleding kan bijvoorbeeld te wijd of te strak zitten, waardoor het oncomfortabel is om handenarbeid te verrichten).

4. Binnen de samenleving zijn er een aantal kwesties met betrekking tot de inrichting van de openbare ruimte geïdentificeerd:
 - Aangezien vrouwen een hogere levensverwachting hebben dan mannen, zijn er meer vrouwen dan mannen op leeftijd. Zoals alle ouderen moeten ze vaker pauzeren, beschutting zoeken tegen de hitte en langzamer bewegen. Uit de enquête Monitor over de mobiliteit van de Belgen van de FOD Mobiliteit en Vervoer blijkt overigens dat in de leeftijdsgroep 65+ meer vrouwen zich verplaatsen met actieve vervoersmiddelen (te voet of met de fiets) of met het openbaar vervoer: 38% van de vrouwen tegen 26% van de mannen.
 - Er zijn momenteel niet genoeg zitbanken in de openbare ruimte en ze zijn niet geschikt voor iedereen: ze hebben niet allemaal arm- en rugleuningen en ze zijn allemaal even hoog. Bankjes zonder rug- of armleuningen zijn bijvoorbeeld ongeschikt voor borstvoeding of voor ouderen.
 - Talrijke studies, die worden geciteerd in de gids “Gendergelijkheid in de publieke ruimte” van de federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken, tonen aan dat vrouwen minder toegang hebben tot individueel gemotoriseerd vervoer dan mannen en daardoor voor hun mobiliteit afhankelijk zijn van openbaar vervoer en verplaatsingen te voet. Bovendien hebben de gendergerelateerde rolverschillen in de privésfeer invloed op de verplaatsingspatronen van vrouwen, waardoor deze complexer worden. Het vrouwelijke mobiliteitsmodel kan worden gedefinieerd als trip chaining, bestaande uit een aaneengesloten reeks van verplaatsingen naar verschillende locaties: thuis - school - werk - winkels - school - thuis. Mannen verplaatsen zich op een meer lineaire manier, van het ene punt naar het andere, over grotere afstanden.
 - Vrouwen in de openbare ruimte zijn geneigd zich er veel onveiliger te voelen dan mannen, zo blijkt uit de Veiligheidsmonitor 2018 (een onderzoeksrapport van de Federale Politie). Uit de studie van het tijdschrift Wilfried blijkt dat er op een aantal locaties in vier Belgische steden, waaronder Brussel, een spectaculair gebrek aan genderevenwicht is, zowel wat het aantal als het gebruik betreft. Er wordt met name een geleidelijke afname vastgesteld van het aantal vrouwen op deze locaties, vooral op bepaalde momenten van de dag, in het bijzonder na zonsondergang (Wilfried, de raconteur van België, nr. 16, zomer 2021).

toutes les morphologies et la gamme des tailles n’est pas complète (exemple: les vêtements peuvent être trop larges ou trop moulants et induisent un inconfort pour effectuer un travail manuel).

4. Concernant la société, des problématiques en lien avec l’aménagement de l’espace public ont été repérées:
 - Étant donné que les femmes ont une espérance de vie plus longues que les hommes, il y a plus de femmes âgées que d’hommes âgés. Comme toute personne âgée, elles vont avoir besoin de faire des pauses plus fréquemment, de se mettre à l’abri de la chaleur et vont se déplacer plus lentement. L’enquête Monitor sur la mobilité des Belges du SPF Mobilité et Transports montre d’ailleurs que, dans la tranche d’âge 65+, les femmes se déplacent davantage en utilisant des modes actifs (marche ou vélo) ou les transports en commun: 38 % des femmes contre 26 % des hommes.
 - Actuellement, il n’y a pas suffisamment de bancs dans les espaces publics et ils ne sont pas adaptés à toutes les personnes: ils ne disposent pas tous d’accoudoirs et de dossiers et ils sont tous de la même hauteur. Les bancs sans dossier et sans accoudoir ne sont par exemple pas adaptés pour l’allaitement et pour les personnes âgées.
 - De multiples études, citées dans le guide «Égalité des genres dans l’espace public» du Service Public Fédéral Intérieur, montrent que les femmes ont un accès moindre par rapport aux hommes à des moyens de transports individuels motorisés et qu’elles sont donc tributaires de l’offre de transports en commun et de la marche pour leurs déplacements. De plus, les différences genrées de rôles au sein de la sphère privée ont un impact sur les schémas de déplacement des femmes, les rendant plus complexes. Le modèle de mobilité au féminin peut se définir comme un trip chaining, consistant à enchaîner les déplacements pour se rendre dans différents endroits: domicile - école - travail - commerce - école - domicile. Les hommes se déplacent de façon plus linéaire, d’un point à l’autre, sur de plus grandes distances.
 - Les femmes ont tendance à se sentir beaucoup moins en sécurité dans l’espace public que les hommes, rappelle le Moniteur de sécurité de 2018 (rapport d’enquête publié par la police fédérale). L’étude menée par le magazine Wilfried montre, dans certains lieux de quatre villes belges, dont Bruxelles, des déséquilibres spectaculaires selon le genre, tant dans le nombre que dans l’usage. On constate en particulier la diminution progressive du nombre des femmes dans ces lieux, surtout à certains moments de la journée, notamment à partir du coucher du soleil (Wilfried Raconte la Belgique, n. 16, été 2021). Les plantations (les plantes, arbustes et arbres)

Bepanting (planten, struiken en bomen) kan invloed uitoefenen op het veiligheidsgevoel in de openbare ruimte (hoog, laag, dichte bepanting, enzovoort).

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

1. Het wordt aanbevolen om de opdrachtnemers van onze overheidsopdrachten aan te moedigen een klimaat te scheppen dat het voor vrouwen makkelijker maakt om arbeidster te worden, en in het algemeen om meer vrouwen aan te trekken, opdat de sector minder door mannen gedomineerd wordt. Bovendien is dit soort handenarbeid door de komst van elektrisch gereedschap op de markt voortaan toegankelijker geworden (het gewicht wordt verdeeld omdat de batterij op de rug wordt geplaatst, en het gereedschap is lichter en dus makkelijker te hanteren). Het verdient aanbeveling de verspreiding ervan aan te moedigen.
2. Bij het opstellen van nieuwe bestekken is het aanbevolen de gebruikte woordenschat standaard te wijzigen.
3. Het wordt aanbevolen om Facilities (de dienst die verantwoordelijk is voor de inkoop van werkkledij) te sensibiliseren voor de kwestie van werkkledij voor de bouwplaatsen die door de instelling wordt gebruikt.
4. Het wordt aanbevolen rekening te houden met de vermelde verschillen/problemen/bijzonderheden in het kader van de aanleg van groene ruimte in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met name bij het opstellen van bestelbonnen en tijdens werfvergaderingen met de firma's.

Hieronder volgen transversale aanbevelingen met betrekking tot groene ruimten:

- Installatie van zitbanken: armleuningen, rugleuningen, ligrichting, hoogtes, afstand (± 300 m), diversiteit.
- Aandacht voor het type vegetatie: hoog of laag om te voorkomen dat onveilige zones worden gecreëerd.
- De voorkeur geven aan een naar alle waarschijnlijkheid divers en druk bewandeld parcours (ouderen, vrouwen met kinderen, mensen met beperkte mobiliteit, enzovoort).

De opdrachten die in deze nota worden geanalyseerd, betreffen echter grotendeels onderhoudswerkzaamheden. M.b.t. investeringswerken voor de inrichting van de openbare ruimte beheren we enkel de ontwerpfasen van kleinschalige projecten (bijvoorbeeld pleintjes). Grootschalige projecten worden ontworpen door andere directies (Bouw en Planificatie); onze opdrachten worden gebruikt om ze uit te voeren.

Stap 4: actieplan

1. De regelgeving staat ons niet toe om ondernemingen voor te trekken die een genderneutraal personeelsbeleid

pourraient avoir une influence sur le sentiment de sécurité dans l'espace public (plantations hautes, basses, denses, etc.).

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

1. Il est recommandé d'inciter les sociétés adjudicataires de nos marchés à mettre en place les conditions pour un accès plus aisé au métier d'ouvrier aux femmes et, en général, pour attirer davantage de femmes afin que le secteur devienne moins masculin. De plus, l'arrivée des outils électriques sur le marché permet de rééquilibrer l'accessibilité à ce type de travail manuel (poids réparti car la batterie se met sur le dos, outils plus légers et donc plus manipulables), il est recommandé de favoriser leur diffusion.
2. Lors de la rédaction de nouveaux cahiers de charges, il est recommandé de modifier systématiquement le vocabulaire employé.
3. Il est recommandé d'alerter Facilities (service responsable de l'achat des vêtements de travail) sur la problématique des vêtements de chantier utilisés en interne.
4. Il est recommandé de tenir compte des différences/problèmes/particularités citées dans le cadre de l'aménagement des espaces verts de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment lors de l'établissement des bons de commande et lors des réunions de chantiers avec les sociétés.

De manière transversale, voici les recommandations liées aux espaces verts:

- Placement de bancs: accoudoirs, dossiers, orientations, hauteurs, espacements (± 300 m), diversité.
- Attention portée aux types de végétations: hautes ou basses pour ne pas créer des zones insécurisantes.
- Privilégier chemin avec potentiellement plus de passages pour tous (personnes âgées, femmes accompagnées d'enfants, personnes à mobilité réduite, etc.)

Cependant, les marchés analysés dans la présente note représentent en grande partie des travaux d'entretien. Concernant les travaux d'investissement impliquant l'aménagement de l'espace public, nous ne gérons que la conception de projet à petites échelles (squares, etc.). Les projets de grandes ampleurs sont conçus dans d'autres directions (Build et Planification) et nos marchés servent à les mettre en œuvre.

Étape 4: plan d'action

1. La réglementation ne nous permet pas de promouvoir les entreprises ayant une politique d'égalité de genre au sein

voeren. Het is verboden een gunningscriterium toe te voegen dat punten toekent aan bedrijven die rekening houden met de vermelde punten (toegang tot aparte toiletten op het terrein, terbeschikkingstelling van aangepast gereedschap, kleding aangepast aan alle types lichaamsbouw). Wettelijk gezien moeten de gunningscriteria relevant zijn voor het onderwerp van de opdracht.

Tijdens werkvergaderingen over de bouwplaats zullen er dus regelmatig aanbevelingen volgen aan de firma's over het klimaat dat moet worden gecreëerd om vrouwen aan te trekken en voor hen een betere toegang tot het beroep te garanderen.

Daarnaast is het belangrijk te benadrukken dat bepaalde maatregelen, zoals de terbeschikkingstelling van aangepaste kleding voor alle types lichaamsbouw of lichtere hulpmiddelen, gunstig zijn voor zowel vrouwen als mannen met een kleinere gestalte, waardoor uiteindelijk meer gelijkheid voor iedereen wordt gecreëerd. Hetzelfde geldt voor de terbeschikkingstelling van sanitaire voorzieningen, met name in het geval van vliegende brigades.

2. Bij het opstellen van nieuwe bestekken zal de term “man” standaard vervangen worden door de term “werkkracht”.
3. Er zal een ticket worden aangemaakt in het Single Service Point (SSP) van de GOB om Facilities het probleem te melden van ongeschikte werfkledij voor het interne personeel. Facilities zal worden gevraagd om er bij de volgende bestellingen rekening mee te houden.
4. Voor de inrichting van groene ruimte kunnen beleidsdocumenten in concrete maatregelen voorzien:
 - a) In de komende bestekken voor investeringen;
 - b) In de “golden rules” (de interne gouden regels van Maintain).

De concrete maatregelen die aan de beleidsdocumenten zullen worden toegevoegd verwijzen naar de voornoemde aanbevelingen:

- Installatie van zitbanken: armleuningen, rugleuningen, ligrichting, hoogtes, afstand (± 300 m), diversiteit.
- Aandacht voor het type vegetatie: hoog of laag om te voorkomen dat onveilige zones worden gecreëerd.
- De voorkeur geven aan een naar alle waarschijnlijkheid divers en druk bewandeld parcours (ouderen, vrouwen met kinderen, mensen met beperkte mobiliteit, enzovoort).

de leur personnel par l'ajout d'un critère d'attribution octroyant des points aux sociétés qui tiennent compte des points évoqués (accès à des toilettes séparées sur chantier, mise à disposition d'outils adaptés, vêtements adaptés à toutes les morphologies). En effet, juridiquement, les critères d'attribution doivent être pertinents avec l'objet du marché.

Ainsi, des recommandations seront faites de manière récurrente aux sociétés lors des réunions de chantier sur les conditions à mettre en place pour attirer des femmes et pour leur garantir un accès plus aisé au métier.

Il est également important de souligner que certaines mesures, comme la mise à disposition de vêtements adaptés à toute morphologie ou d'outils plus légers, seront bénéfiques tant pour les femmes, tant pour les hommes qui auraient un physique plus menu, engendrant finalement plus d'égalité pour tout le monde. Il en va de même pour la mise à disposition de sanitaires, en particulier dans le cas de chantiers volants.

2. Lors de la rédaction de nouveaux cahiers de charges, le terme «homme» sera systématiquement remplacé par le terme «personne».
3. Un ticket sera introduit dans le Single Service Point (SSP) du SPRB à l'attention de Facilities pour signaler la problématique des vêtements de chantier non adaptés pour le personnel interne. Il sera demandé à Facilities d'en tenir compte dans leurs prochaines commandes.
4. Concernant l'aménagement des espaces verts, des mesures concrètes peuvent être mises en place dans les documents stratégiques:
 - a) Dans les futurs cahiers des charges d'investissement;
 - b) Dans les «golden rules» (règles d'or internes transversales à Maintain).

Les mesures concrètes qui seront ajoutées dans les documents stratégiques se réfèrent aux recommandations citées ci-dessus:

- Placement de bancs: accoudoirs, dossiers, orientations, hauteurs, espacements (± 300 m), diversité.
- Attention portée aux types de végétations: hautes ou basses pour ne pas créer des zones insécurisantes.
- Privilégier chemin avec potentiellement plus de passages pour tous (personnes âgées, femmes accompagnées d'enfants, personnes à mobilité réduite, etc.)

Stap 5: opvolging en monitoring

1. Aan de hand van de volgende indicatoren zal het mogelijk zijn na te gaan of de opdrachtnemers rekening hebben gehouden met de aanbevelingen:
 - a) aantal mannen en vrouwen ingezet en/of aanwezig op het terrein;
 - b) aantal gescheiden mannen- en vrouwentoiletten dat op de bouwplaats is geïnstalleerd en de oplossingen die zijn gevonden voor vliegende brigades;
 - c) ter beschikking gesteld gereedschap, verspreiding van elektrisch gereedschap;
 - d) een ruimere keuze aan maten voor werkkledij op de bouwplaats.
2. De nieuwe bestekken zullen moeten worden opgesteld in overeenstemming met de nieuwe woordkeuze (ze zullen moeten verwijzen naar “werkkracht” in plaats van “man”). De indicator zal het aantal nieuwe bestekken zijn dat wordt opgesteld.
3. Binnen de SPRB kunnen we nagaan of er door de dienst Facilities gevolg wordt gegeven aan het verzoek, en kunnen we controleren of de geleverde werkkledij echt voldoet aan dit verzoek.
4. Jaarlijks zal worden geëvalueerd wat er is ingevoerd:
 - a) aantal, afstand en modellen van geïnstalleerde zitbanken;
 - b) type vegetatie dat de voorkeur geniet in groene ruimten;
 - c) breedte van de weg in nieuw ingerichte groeneruimten.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Evaluatie van de fiche 2022 met betrekking tot basaalocaties 19.002.09.02.14.10 EF, 19.002.09.01.14.10 BC, 18.002.11.06.73.40 BC en 19.002.11.10.73.10 BC.

De fiche betrof het onderhoud van verkeerslichten op gewestwegen.

- Realisaties 2022:
 - 63 kruispunten recent aangesloten op de verkeerslichtencentrale,
 - waaronder 16 nieuwe kruispunten die op afstand worden bediend door het openbaar vervoer (het openbaar vervoer krijgt voorrang op kruispunten).
- Realisaties 2023 (tussen januari en juni):
 - 30 kruispunten recent aangesloten op de verkeerslichtencentrale,

Étape 5: suivi et monitoring

1. Les indicateurs suivants vont permettre d'évaluer si les recommandations faites aux entreprises adjudicataires ont été prises en compte:
 - a) nombre d'hommes et de femmes employés et/ou présents sur le terrain;
 - b) nombre de toilettes séparées H/F posées sur le chantier et solutions trouvées pour les chantiers volants;
 - c) outils mis à disposition, diffusion des outils électriques;
 - d) mise à disposition d'un plus large choix de taille pour les vêtements de chantier.
2. Concernant les nouveaux cahiers des charges, ils devront être rédigés en respectant le nouveau vocabulaire (il faudra parler de «personne» à la place de «homme»). L'indicateur sera le nombre de nouveaux cahiers des charges rédigés.
3. Au sein du SPRB, on peut suivre l'évolution de la demande faite auprès du service Facilities et vérifier si les vêtements de chantier mis à disposition respectent bien cette demande.
4. Un bilan annuel de ce qui a été mis en place sera dressé:
 - a) nombre, espacements et modèles de bancs placés;
 - b) type de végétation privilégiée dans les espaces verts;
 - c) largeur des chemins dans les nouveaux espaces verts aménagés.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Evaluation de la fiche de 2022 relative aux allocations de base 19.002.09.02.14.10 EF, 19.002.09.01.14.10 BC, 18.002.11.06.73.40 BC et 19.002.11.10.73.10 BC.

La fiche portait sur l'entretien des feux tricolores en voirie régionale.

- Réalisations 2022:
 - 63 carrefours nouvellement connectés à la centrale des feux,
 - dont 16 nouveaux carrefours télécommandés par les transports en commun (la priorité est donnée aux transports en commun aux carrefours).
- Réalisations 2023 (entre janvier et juin):
 - 30 carrefours nouvellement connectés à la centrale des feux,

- waaronder 4 nieuwe kruispunten die op afstand worden bediend door het openbaar vervoer (het openbaar vervoer krijgt voorrang op kruispunten).

In 2023 kwamen er twee nieuwe personen ter versterking van het team om bouwplaatsen, klachten en averij op te volgen.

De wil is er om de ordonnanties en regels voor wegbeheer na te leven door nieuwe controleprocedures in te voeren voor bouwplaatsen.

Deze procedures zijn nog niet geconcretiseerd wegens een gebrek aan personeel; dit zal in de toekomst echter wel mogelijk zijn zodra de nieuwe collega's volledig operationeel zijn.

Deze controleprocedures zullen specifiek zijn voor onze bouwplaatsen en de vorm aannemen van een checklist: voor elk type bouwplaats zal er een lijst bestaan met alles wat gecontroleerd moet worden, zodat er niets vergeten wordt.

M.b.t. de klachten laat de AVG niet toe dat we informatie gebruiken over het gender van klachtindieners. We denken dat het zinvol is om te reageren op alle klachten die we ontvangen (averij vergoeden, maar ook besprekingen voeren met het oog op microprojecten indien aanpassingen grondiger werk vergen).

In mei 2023 werd een nieuwe werkgroep opgericht om initiatieven met betrekking tot voetgangersoversteekplaatsen (assetmanagement, onderhoud, verkeersveiligheid, enzovoort) te coördineren om een procedure uit te werken rond goede praktijken.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 20.002.27.01.4322

Titel: Subsidies aan de gemeenten voor de taxicheques

Betrokken bestuur: Brussel Mobiliteit

Betrokken directie: Personenvervoer

Proces of beleid: Rudi Vervoort

Verantwoordelijke: Larissa Verstrepen, attachée, lverstrepen@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Taxicheques hebben een nominale waarde van 5 euro per stuk. Ze worden aangeboden onder bepaalde

- dont 4 nouveaux carrefours télécommandés par les transports en commun (la priorité est donnée aux transports en commun aux carrefours).

Deux nouvelles personnes sont venues renforcer l'équipe en 2023 pour suivre les chantiers, les plaintes et les avaries.

Il y a la volonté de respecter les ordonnances et les règles de gestion de voiries via la mise en place de nouvelles procédures de contrôle des chantiers.

Ces procédures n'ont pas encore vu le jour par manque de personnel; cependant cela sera possible à l'avenir dès que les nouveaux collègues seront pleinement opérationnels.

Ces procédures de contrôle seront propres à nos chantiers et prendront la forme d'une «checklist»: pour chaque type de chantier, il y aura une liste de tout ce qui doit être contrôlé, afin de ne rien oublier.

Concernant les plaintes, le RGPD ne nous permet pas d'exploiter des informations sur le genre des personnes émettant des plaintes. Il nous semble cohérent de répondre à toutes les plaintes qui nous parviennent (prise en charges d'avaries mais aussi discussion pour engager des microprojets lorsque les adaptations nécessitent des interventions plus lourdes).

En mai 2023, un nouveau groupe de travail a vu le jour pour la coordination des actions relatives aux interventions sur les traversées piétonnes (asset management, entretien, sécurité routière, etc.) afin d'élaborer une procédure de bonnes pratiques.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 20.002.27.01.4322

Intitulé: subsides communes chèques-taxis

Administration concernée: Bruxelles Mobilité

Direction concernée: Transport de Personnes

Processus ou politique: Rudi Vervoort

Personne responsable: Larissa Verstrepen, attaché, lverstrepen@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Les chèques-taxis sont des chèques d'une valeur faciale de 5 euros chacun. Ils sont offerts sous certaines conditions,

voorwaarden door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zodat een bepaald publiek zich vlot kan verplaatsen binnen of vanuit de 19 gemeenten van het gewest. De taxicheques kunnen in alle Brusselse taxi's worden gebruikt. Ze zijn het equivalent van contant geld. De taxichauffeur moet dus geen wisselgeld teruggeven op taxicheques.

Om in aanmerking te komen voor de gewestelijke taxicheques met universele waarde, moet je in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn en aan een van de twee volgende voorwaarden voldoen:

- een persoon met beperkte mobiliteit zijn (handicappercentage van meer dan 66%) + beschikken over een ongeschiktheidsattest om het openbaar vervoer te gebruiken en een BVT-inkomen ontvangen;
- ouder zijn dan 75 jaar + beschikken over ongeschiktheidsattest om het openbaar vervoer te gebruiken en een BVT-inkomen ontvangen.

Momenteel nemen 16 gemeenten deel aan het taxichequebeleid. Elke Brusselse gemeente die erom vraagt, kan deze subsidie krijgen als ze tot het systeem toetreedt. De gemeente kiest er zelf voor om al dan niet deel te nemen. Dit betekent dat de inwoners van de drie overgebleven gemeenten geen gebruik kunnen maken van de taxicheques. Deze gemeenten doen wel mee:

- Anderlecht	- Oudergem
- Sint-Agatha-Berchem	- Stad Brussel
- Etterbeek	- Evere
- Vorst	- Ganshoren
- Jette	- Sint-Jans-Molenbeek
- Sint-Gillis	- Sint-Joost-Ten-Node
- Schaarbeek	- Ukkel
- Watermaal-Bosvoorde	- Sint-Lambrechts-Woluwe

Om een taxicheque te kunnen ontvangen, moet de begunstigde een aanvraag indienen bij een buurthuis, het gemeentebestuur of het OCMW van zijn/haar gemeente. De oorspronkelijke aanvraag moet fysiek gebeuren. Als de aanvraag van de toekomstige begunstigde wordt aanvaard, kan hij/zij de taxicheques vervolgens ontvangen. De afgifte kan verschillen naargelang de gemeente.

Statistisch beschikken we over het totale aantal gebruikte taxicheques tot 2021. Er werden geen subsidies betaald voor 2020.

par la Région de Bruxelles-Capitale afin de permettre à un certain public de se déplacer facilement dans le périmètre des 19 communes de la Région de Bruxelles-Capitale ou au départ de celui-ci. Les chèques-taxis sont utilisables dans tous les taxis bruxellois. Ils sont l'équivalent de l'argent liquide. Le chauffeur de taxi doit donc rendre la monnaie sur le chèque.

Pour pouvoir bénéficier des chèques-taxis régionaux à valeur universelle, il faut être domicilié dans la Région de Bruxelles-Capitale et répondre à une des deux conditions suivantes:

- être une personne à mobilité (66 % d'handicap) + disposer d'une attestation d'incapacité à utiliser les transports en commun et avoir un revenu BIM;
- avoir plus de 75 ans + disposer d'une attestation d'incapacité à utiliser les transports en commun et avoir un revenu BIM.

Les communes participantes actuellement à la politique des chèques-taxis sont au nombre de 16. Toute commune bruxelloise qui en fait la demande peut obtenir ce subside pour peu qu'elle adhère au système. Il s'agit d'un choix de la commune d'y participer. Ceci implique que les résidents des trois communes restantes ne peuvent bénéficier de chèques-taxis. Les voici:

- Anderlecht	- Auderghem
- Berchem-Sainte-Agathe	- Bruxelles-Ville
- Etterbeek	- Evere
- Forest	- Ganshoren
- Jette	- Molenbeek-saint-Jean
- Saint-Gilles	- Saint-Josse-ten-Noode
- Schaerbeek	- Uccle
- Watermael-Boitsfort	- Woluwe-Saint-Lambert

Pour pouvoir recevoir un chèque-taxi, le bénéficiaire doit en faire la demande auprès d'une maison de quartier, de l'Administration communale ou du CPAS de sa commune. La demande initiale doit être faite en présentiel. Si le dossier du futur bénéficiaire est accepté, les chèques-taxis pourront ensuite être réceptionnés par le bénéficiaire. Le mode de délivrance peut être différent d'une commune à l'autre.

Au niveau statistique, nous disposons du nombre total de chèques-taxis utilisés jusqu'à l'année 2021. Aucun subside n'a été versé pour l'année 2020.

2021

Benaming	Besteld aantal	Gebruikt aantal	Niet-gebruikt aantal
Buurthuizen	14.000	8.625	5.375
Gemeentebestuur Sint-Agatha-Berchem	1.251	939	312
OCMW Jette	4.200	2.892	1.308
Gemeentebestuur Watermaal-Bosvoorde	920	771	149
Gemeentebestuur Etterbeek	2.400	1.859	541
À VOS CÔTÉS 1030 ASBL - Schaarbeek	0	0	0
Gemeente Sint-Lambrechts-Woluwe	600	466	134
Gemeentebestuur Vorst	3.800	2.884	916
Gemeente Anderlecht	4.468	3.544	924
Gemeentebestuur Ukkel	500	439	61
Gemeentebestuur Oudergem	0	0	0
Gemeentebestuur Molenbeek	6.000	4.312	1.688
Gemeentebestuur Sint-Gillis	2.869	1.391	1.478
Gemeente Evere	980	518	462
Gemeente Sint-Joost-ten-Node	0	0	0
Gemeente Ganshoren	0	0	0

Helaas hebben we geen meer gedetailleerde statistieken over het gender, de leeftijd en de leefomstandigheden van de begunstigden. Enkel de gemeenten zouden over deze cijfers kunnen beschikken, en we kunnen ze niet bij hen opvragen omdat dit in strijd zou zijn met de AVG. De regelgeving verplicht ons immers om enkel persoonlijke informatie op te vragen die essentieel is voor de goede uitvoering van de opdracht.

Stap 2: analyse

De taxicheques zijn bedoeld voor twee soorten publiek, zonder onderscheid te maken op het vlak van gender: ouderen en mensen met beperkte mobiliteit met een BVT-inkomen (begunstigden van de verhoogde tegemoetkoming).

We hebben ervoor gekozen deze basisallocatie onder te brengen in categorie 3.

Er zijn geen plannen om andere gendergegevens voor deze opdracht te verzamelen, aangezien de gendercomponent niet noodzakelijk is voor de uitvoering ervan.

Hierdoor is de mogelijkheid een genderanalyse te ontwikkelen bijgevolg zeer beperkt.

2021

Dénomination	Nombre commande	Nombre utilisé	Nombre non utilisé
Les maisons de quartier	14.000	8.625	5.375
Adm communale Berchem Sainte-Agathe	1.251	939	312
CPAS de jette	4.200	2.892	1.308
Adm communale de watermael-Boitsfort	920	771	149
Adm communale Etterbeek	2.400	1.859	541
A vos côtés 1030 ASBL - Schaarbeek	0	0	0
Commune de Woluwe St Lambert	600	466	134
Adm communale de Forest	3.800	2.884	916
Commune Anderlecht	4.468	3.544	924
Adm communale Uccle	500	439	61
Adm communale d'auderghem	0	0	0
Adm communale de Molenbeek	6.000	4.312	1.688
Adm communale de Saint-Gilles	2.869	1.391	1.478
Commune Evere	980	518	462
Commune St-Josse-Ten Noode	0	0	0
Commune Ganshoren	0	0	0

Malheureusement, nous ne disposons pas de statistiques plus détaillées concernant le genre, l'âge et les conditions de vie des bénéficiaires. Seules les communes pourraient disposer de ces chiffres et nous ne pouvons les leur demander car cela entrerait en infraction avec le RGPD. En effet, le règlement nous impose de ne demander que les informations personnelles qui sont indispensables à la bonne exécution du marché.

Étape 2: analyse

Les chèques-taxis s'adressent à deux types de publics, sans distinction de genre: les personnes âgées et les personnes à mobilité réduite bénéficiant de revenus BIM (bénéficiaire de l'intervention majorée).

Nous avons choisi de placer cette allocation de base dans la catégorie 3.

Il n'est pas prévu de collecter d'autres données genrées pour ce marché car la composante «Genre» n'étant pas nécessaire à l'exécution du marché.

En conséquence, la possibilité de développer une analyse prenant en compte la dimension de genre est très limitée.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

We hebben geen gendergerelateerde aanbevelingen voor deze opdracht.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 17.002.27.01.4322

Opschrift: Werkingssubsidies aan ondergeschikte besturen werkzaam op het vlak van de mobiliteit van personen en de inrichting van de openbare ruimte

Betrokken bestuur: Brussel Mobiliteit

Betrokken directie: Mobiliteit & Verkeersveiligheid

Proces of beleid

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Sofie Walschap, eerste attachée,
swalschap@gob.brussels

Gendercommentaar*Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen*

De Brusselse bevolking telt zowat 1,2 miljoen inwoners (1.241.175), onder wie 608.262 mannen en 632.913 vrouwen (BISA 2023).

Bepaalde Brusselse wijken, waaronder die grenzend aan de eerste kroon, in het bijzonder in het noorden en westen van de tweede kroon, tellen meer mannen dan vrouwen (Geslachtsverhouding, wijkmonitoring BISA).

Wat de mobiliteitsgegevens betreft, stellen we onder meer vast dat in 2022 60% van de fietsers mannen zijn en 40% vrouwen (Fietsobservatorium).

Op het vlak van verkeersveiligheid komen uit de analyse ook genderspecifieke eigenheden naar voren. We stellen vast dat gemiddeld 60% van de slachtoffers met lichamelijke schade mannen zijn. Toch hangt het ook af van de vervoerswijze: bij voetgangers neigt het aandeel naar 50% in elke gendercategorie, terwijl het bij autobestuurders eerder om een verhouding gaat van 80% mannen tegenover 20% vrouwen.

- Er valt op te merken dat de algemene beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering het volgende verduidelijkt: “Er werd aangetoond dat vrouwen zich niet noodzakelijkerwijs op dezelfde manier verplaatsen als mannen, en dat om verschillende redenen, waaronder een gevoel van onveiligheid. De Regering zal daarom een gendergerichte aanpak ontwikkelen voor haar volledige mobiliteitsbeleid”. Het onveiligheidsgevoel

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Nous n'avons pas de recommandations en lien avec le genre à faire pour ce marché.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 17.002.27.01.4322

Intitulé: Subventions de fonctionnement aux pouvoirs subordonnés travaillant dans le domaine de la mobilité des personnes et de l'aménagement de l'espace public

Administration concernée: Bruxelles Mobilité

Direction concernée: Mobilité et Sécurité Routière

Processus ou politique

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Sofie Walschap, 1^{re} Attachée,
swalschap@sprb.brussels

Commentaire de genre*Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus*

La population bruxelloise compte quelque 1,2 million d'habitants (1.241.175) dont 608.262 hommes et 632.913 femmes (IBSA 2023).

Certains quartiers bruxellois notamment ceux qui jouxtent la première couronne, en particulier dans le nord et l'ouest de la seconde couronne comptent plus d'hommes que de femmes (Rapport masculinité, monitoring des quartiers IBSA).

Concernant les données de mobilité, on constate notamment que 60 % des cyclistes en 2022 sont des hommes et 40 % des femmes (Observatoire du Vélo).

En termes de sécurité routière, l'analyse fait également apparaître des spécificités genrées. On constate qu'en moyenne 60 % des victimes avec dégâts corporels sont des hommes. Toutefois, cela dépend aussi du mode de déplacement: parmi les piétons, le ratio tend vers 50 % dans chaque catégorie de genre alors que parmi les conducteurs de voiture, il s'agit davantage d'un ratio 80 % d'hommes pour 20 % de femmes.

- Notons que la Déclaration de politique générale du Gouvernement de Bruxelles-Capitale précise que «Il est aujourd'hui établi que les femmes ne se déplacent pas forcément de la même manière que les hommes pour toute une série de raisons parmi lesquelles le sentiment d'insécurité. Le Gouvernement développera donc une approche genrée de l'ensemble de sa politique de mobilité». Le sentiment d'insécurité décrit aussi bien

beschrijft zowel de verkeersonveiligheid als de persoonlijke onveiligheid die vrouwen zeer sterk gewaarworden in bepaalde wijken, op bepaalde momenten.

Stap 2: analyse

Zoals hierboven vermeld ervaren mannen en vrouwen de openbare ruimte niet op dezelfde manier. Het is precies om de onvervulde behoeften op het vlak van mobiliteit te achterhalen dat Garance ontdekkingswandeltochten organiseert. Vrouwen kunnen dan een straat aanduiden die ze systematisch vermijden en concrete voorstellen formuleren om deze situatie te verbeteren. De onderzoeken door onderzoekster Marie Gillow en onderzoeker Pierre Lannoy tonen aan dat vier soorten plaatsen bijzonder problematisch zijn: een overdekte doorgang (geen zicht op het uiteinde van de straat), een labyrint, een steeg en een verlaten gebied. Wat de mobiliteitskwesaties betreft, moeten we ook rekening houden met de strategieën om bepaalde verplaatsingen ‘s avonds of op plaatsen die als onveilig worden beschouwd te vermijden (wat de vraag doet rijzen of bepaalde culturele diensten ‘s avonds toegankelijk zijn, alsook nachtwerk of avondlessen). Tot slot kunnen specifieke taken die nog sterk aan een bepaald gender worden toegewezen, zoals het vervoer van de kinderen, het gebruik van de fiets afremmen, zoals blijkt uit de studie van Pro Vélo “Vrouwen & fietsen in de straten van Brussel” (2019). Wat verkeersveiligheid betreft, moeten we de invloed verminderen van het “mannelijke”, “snelle” rijmodel, die meer impact heeft op mannen, en dan vooral de jongste mannen, en hen ertoe kan brengen meer risico’s te nemen in het verkeer.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

1. Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen

Zoals de algemene beleidsverklaring aangeeft, alsook het plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen 2020-2024, zal Brussel Mobiliteit het genderthema opnemen in zijn programma’s. Hieronder bevinden zich de maatregelen van het plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen waar Brussel Mobiliteit bij betrokken is.

Actie 14 Inrichting van een opleidingsmodule “seksuele intimidatie in de openbare ruimte”

Actie 27 Impactanalyse van een nieuw project voor openbare ruimte/voorzieningen om de behoeften op het gebied van veiligheid en preventie van geweld in de openbare ruimte te bepalen

Actie 30 De genderkwesatie integreren in de instrumenten voor stadsplanning en stedelijke programma’s

Actie 34: Gendermainstreaming in de wijkcontracten en de stadsvernieuwingscontracten

Actie 36: De namen van verkeersaders en openbare pleinen vervrouwelijken

l’insécurité routière que l’insécurité personnelle qui est ressentie très fortement par les femmes dans certains quartiers, à certains moments.

Étape 2: analyse

Comme mentionné précédemment, l’espace public n’est pas vécu de la même façon par les hommes et par les femmes. C’est notamment pour identifier précisément les besoins non satisfaits en termes de mobilité que Garance organise des marches exploratoires. Les femmes peuvent alors identifier une rue qu’elles évitent systématiquement et faire des propositions concrètes pour améliorer cette situation. Les enquêtes menées par la chercheuse Marie Gillow et le chercheur Pierre Lannoy montre que 4 types de lieux sont particulièrement problématiques: le couloir (pas de vue sur la fin de la rue); le labyrinthe; la ruelle et le désert». Concernant les questions de mobilité, il faut prendre également en compte les stratégies d’évitements de certains déplacements en soirée ou dans lieux jugés non sûrs (ce qui pose la question de l’accessibilité de certains services culturels en soirée, d’accès à l’emploi de nuit ou encore à des cours du soir). Enfin, des tâches spécifiques encore fortement genrées, comme le transport des enfants, peuvent être des freins à la pratique du vélo comme le pointe l’étude de Pro Vélo «Être femmes à vélo dans les rues de Bruxelles» (2019). Dans le cas de la sécurité routière, il faut diminuer l’influence du modèle de conduite «virile» «rapide» qui impacte plus fortement les hommes, notamment les plus jeunes, et peut les amener à prendre plus de risques dans la circulation.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l’analyse)

1. Plan de lutte contre les violence faites aux femmes

Comme le stipule la DPG ainsi que le Plan de lutte contre les violence faites aux femmes 2020-2024, Bruxelles Mobilité intégrera la thématique du genre dans ses programmes. Ci-dessous se retrouvent les mesures du PLCVF qui impliquent Bruxelles Mobilité

Action 14 Mise en place d’un module de formation «harcèlement sexuel dans l’espace public»

Action 27 Analyse d’impact d’un nouveau projet d’espace/équipement public afin de définir les besoins en matière de sécurité et prévention des violences dans l’espace public

Action 30 Intégrer la question du genre dans les outils de planification et de programmations urbaines

Article 34: Prise en compte du genre dans les contrats de quartier et les contrats de rénovation urbaine

Article 36: Féminiser les noms des artères et espaces publics

Actie 39: Fietsverplaatsingen toegankelijker maken voor vrouwen

Daarenboven zal het ook mogelijk zijn het verplaatsingsaanbod en de genderspecifieke beperkingen verbonden aan verplaatsingen met kinderen en/of lasten te analyseren. Er valt op te merken dat de verbetering van deze verplaatsingen alle weggebruikers ten goede zal komen, zowel mannen als vrouwen, die zich verplaatsen met lasten en met kinderen.

2. Uitvoering van projecten rond “Duurzame mobiliteit”

Elk jaar lanceert Brussel Mobiliteit een subsidiecatalogus bij de gemeenten om duurzame mobiliteitsprojecten uit te voeren. Het doel van de oproep is gemeenten aan te moedigen verbindende mobiliteitsprojecten te implementeren en te promoten die rechtstreeks verband houden met diverse gewestelijke prioriteiten. Het uiteindelijke doel, namelijk het verbeteren van de leefkwaliteit, moet zichtbaar worden gemaakt.

Voor 2023 houden de ondersteunde acties verband met de prioriteiten die met name zijn gedefinieerd in het gewestelijke mobiliteitsplan “Good Move”:

Mobiliteit en openbare ruimte

- Toe-eigening van de openbare ruimte: testen van een herinrichting of infrastructuur in een min of meer beperkte zone, bij voorkeur afgesloten voor auto's gedurende minstens een week. Tijdelijke inname van een ruimte bestemd voor gemotoriseerde voertuigen voor een ander doel.
- Sensibilisering WMOB: organisatie van een sensibiliseringsactiviteit rond duurzame mobiliteit tijdens de Week van de Mobiliteit (16-22 september). Deze activiteit vindt plaats op alle dagen van de Week van de Mobiliteit, behalve op Autoloze Zondag.
- Kansen bij veranderingen: grote bouwplaatsen op de weg of de komst van nieuwe inwoners in een gemeente kunnen een kans zijn om de mobiliteitsgewoonten te veranderen. Laten we deze kans grijpen om de inwoners andere verplaatsingsmanieren te laten uitproberen.

Actieve modi

- Gemeentelijke fietslogistiek: het gebruik aanmoedigen van bakfietsen door de gemeenten en burgers voor korte afstanden.
- Fietsen en stappen promoten:
 - Organisatie van specifieke dagen om fietsen te promoten bij een gericht publiek in de gemeente.
 - Organisatie van een Bike Repair Day.
 - Het gewest wil de gemeenten blijven betrekken bij initiatieven om fietsers aan te moedigen te blijven fietsen tijdens de donkerste periode van het jaar. Het gewest wil daarom een gezamenlijk

Article 39: Rendre les déplacements à vélo plus accessibles aux femmes

En sus, il sera aussi possible d'analyser l'offre de déplacements et les contraintes spécifiquement genrés que sont les déplacements avec enfants et/ou avec charges. Notons que l'amélioration de ces déplacements profitera à tous les usagers, hommes ou femmes, qui se déplacent chargés et avec des enfants.

2. Mise en œuvre de projets «Mobilité durable»

Bruxelles Mobilité lance chaque année un catalogue de subventions auprès des communes pour mettre en œuvre des projets de mobilité durable. L'appel est lancé dans le but d'inciter les communes à la mise en œuvre de projets de mobilité fédérateurs en lien direct avec plusieurs priorités régionales ainsi qu'à la mise en valeur de ces projets. L'objectif final d'amélioration de la qualité de vie doit être rendu visible.

Pour 2023, les actions soutenues sont en lien avec les priorités régionales définies notamment dans le Plan Régional de Mobilité «Good Move»:

Mobilité et espace public

- Réappropriation de l'espace public: test d'un réaménagement ou d'une infrastructure dans une zone plus ou moins restreinte et de préférence interdite aux voitures durant une période de minimum une semaine. Occupation temporaire d'un espace dédié aux véhicules motorisés pour une autre affectation.
- Sensibilisation SMOB: organisation lors de la Semaine de la Mobilité (16-22 septembre) d'une activité de sensibilisation à la mobilité durable. Cette activité aura lieu durant les jours de la semaine de la mobilité à l'exception du Dimanche sans voiture.
- Opportunités liés aux changements: les grands chantiers en voirie ou l'arrivée de nouveaux habitants dans une commune peuvent être l'occasion de changer les habitudes de mobilité. Saisissons cette opportunité pour faire tester aux habitants d'autres solutions pour leurs déplacements.

Modes actifs

- Cyclologistique communale: favoriser l'utilisation de vélos-cargos par les communes et les citoyens sur de courtes distances.
- Promotion du vélo et de la marche:
 - Organisation de journées spécifiques de promotion du vélo pour un public ciblé au sein de la commune.
 - Organisation d'un Bike Repair Day.
 - La Région veut continuer à associer les communes aux actions permettant d'encourager les cyclistes à continuer à se déplacer à vélo pendant la période plus sombre de l'année.

bedankings-/aanmoedigingsmoment inlassen.

- Sensibilisering voor stappen: Maar al te vaak wordt vergeten dat stappen een uitstekende verplaatsingswijze is die gepromoot moet worden, zowel vanwege de mobiliteit als vanwege de voordelen voor de gezondheid.

Actieve schoolmobiliteit

Het gewest wil de autodruk rond scholen verminderen en leerlingen, hun ouders en leerkrachten aanmoedigen voor actieve en duurzame verplaatsingswijzen te kiezen. Dit geldt ook voor verplaatsingen in het kader van schoolactiviteiten. Het gewest biedt financiële steun voor twee soorten activiteiten: fiets- of wandelrijen en de aanwezigheid van personeel om schoolstraten af te sluiten.

Innovatieve projecten

Het gewest biedt gemeenten die een innovatief idee willen ontwikkelen de mogelijkheid ondersteuning te ontvangen bij de uitvoering ervan.

Stap 4: actieplan

Aanbeveling 1: In het kader van de subsidies aan gemeenten willen we dat er rekening gehouden wordt met gendersverschillen, en we moedigen de gemeenten aan hun projecten in die zin te ontwikkelen, en zelfs om projecten te ontwikkelen die specifiek focussen op het gendersaspect. Het doel is dat de ruimte evenwichtiger wordt ingenomen door beide geslachten en voor alle gebruiksdoeleinden (verplaatsing, recreatie, bezoldigd en onbezoldigd werk, ...).

- Bij subsidieaanvragen voor gemeenten zal aan elk van hen gevraagd worden het genderbegrip op te nemen in hun projectvoorstel.

Aanbeveling 2: In het kader van het promoten van de fiets is het een belangrijk doel fietsen toegankelijker te maken voor vrouwen.

- In het kader van opleidingen en begeleiding inzake fietsen en fietsmechanica zal aan de gemeenten gevraagd worden het aantal deelnemende vrouwen geleidelijk te verhogen. Er moet bijzondere aandacht besteed worden aan het vermijden van risicosituaties (bijvoorbeeld dode hoeken), aangezien vrouwen misschien minder geleerd hebben om zich in het verkeer te begeven.

À cet égard, la Région souhaite mettre en place un moment commun de remerciement/encouragement.

- Sensibilisation à la marche: Trop souvent oubliée, la marche est un excellent moyen de se déplacer qu'il faut promouvoir tant pour la mobilité mais aussi pour ses aspects bénéfiques en terme de santé.

Mobilité scolaire active

La Région souhaite réduire la pression des voitures autour des écoles et encourager les élèves, leurs parents et leurs enseignants à se déplacer activement et durablement. Ceci s'applique également aux trajets effectués dans le cadre des activités scolaires. La Région offre un soutien financier pour 2 types d'activités: les rangs à vélo ou à pied et la présence de personnes pour la fermeture des rues scolaires.

Projets innovants

La Région offre la possibilité aux communes qui auraient envie de développer une idée innovante d'apporter un soutien pour sa mise en œuvre.

Étape 4: plan d'action

Recommandation 1: Dans le cadre des subventions aux communes, nous souhaitons que les différences genrées soient prises en compte et nous encourageons les communes à développer leurs projets dans ce sens, voir à développer des projets spécifiquement focalisés sur l'aspect genré. Le but est que l'occupation de l'espace soit plus équilibré entre les genre et les usages (déplacement, récréatif, travail rémunéré et non rémunéré...)

- Lors des demandes de subvention aux communes, de la mobilité des personnes et de l'aménagement de l'espace public, il sera demandé à chacune d'entre elles d'intégrer la notion de genre dans leur proposition de projet.

Recommandation 2: Dans le cadre de la promotion du vélo, rendre la pratique du vélo plus accessible aux femmes est un objectif important.

- Dans le cadre des formations et de l'accompagnement à la pratique du vélo et à la mécanique vélo, il sera demandé aux communes d'améliorer progressivement le nombre de femmes participantes. Une attention particulière sera portée notamment à l'évitement des situations à risques (ex. angles morts), les femmes pouvant être moins formées que les hommes à se déplacer dans la circulation.

Stap 5: opvolging en monitoring

Tijdens de evaluatie van de projecten zal worden geanalyseerd of deze opdrachten goed werden geïntegreerd en uitgevoerd.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Tijdens de evaluatie van de projecten zal worden geanalyseerd of deze opdrachten goed werden geïntegreerd en uitgevoerd.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 18.002.38.02.3132

Opschrift: Werkingssubsidies aan privéverenigingen (gelijkgesteld met privéondernemingen voor het ESR) die een bijdrage leveren tot de bevordering van het openbaar vervoer of die werkzaam zijn op het gebied van de organisatie, de coördinatie, de artistieke integratie, de aanleg en het beheer van de openbare vervoersinfrastructuur, alsook van de organisatie van activiteiten met het oog op de sensibilisering en de promotie van de uitvoering van werken voor het openbaar vervoer

Basisallocatie nr.: BA 18.002.34.01.3300

Opschrift: Werkingssubsidies aan verenigingen en organismen die een bijdrage leveren tot de bevordering van het openbaar vervoer of die werkzaam zijn op het gebied van de organisatie, de coördinatie, de artistieke integratie, de aanleg en het beheer van de openbare vervoersinfrastructuur, alsook van de organisatie van activiteiten met het oog op de sensibilisering en de promotie van de uitvoering van werken voor het openbaar vervoer

Betrokken bestuur: Brussel Mobiliteit

Betrokken directie: Mobiliteit & Verkeersveiligheid

Proces of beleid

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Sofie Walschap, eerste attachée, swalschap@gob.brussels

Gendercommentaar*Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen*

De Brusselse bevolking telt zowat 1,2 miljoen inwoners (1.241.175), onder wie 608.262 mannen en 632.913 vrouwen (BISA 2023).

Étape 5: suivi et monitoring

Lors de l'évaluation des projets, il sera analysé si ces missions ont bien été intégrées et réalisées.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Lors de l'évaluation des projets, il sera analysé si ces missions ont bien été intégrées et réalisées.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 18.002.38.02.3132

Intitulé: Subventions de fonctionnement aux associations privées (assimilées aux entreprises privées au niveau du SEC) qui contribuent à la promotion du transport en commun ou qui sont actives dans le domaine de l'organisation, la coordination, l'intégration artistique, l'aménagement et la gestion de l'infrastructure des transports publics, ainsi que de l'organisation d'activités pour la sensibilisation et la promotion de l'exécution de travaux pour le transport en commun

Allocation budgétaire n°: AB 18.002.34.01.3300

Intitulé: Subventions de fonctionnement aux associations et organismes qui contribuent à la promotion du transport en commun ou qui sont actifs dans le domaine de l'organisation, la coordination, l'intégration artistique, l'aménagement et la gestion de l'infrastructure des transports publics, ainsi que de l'organisation d'activités pour la sensibilisation et la promotion de l'exécution de travaux pour le transport en commun

Administration concernée: Bruxelles Mobilité

Direction concernée: Mobilité et Sécurité Routière

Processus ou politique

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Sofie Walschap, 1^{re} Attachée, swalschap@sprb.brussels

Commentaire de genre*Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus*

La population bruxelloise compte quelque 1,2 million d'habitants (1.241.175) dont 608.262 hommes et 632.913 femmes (BISA 2023).

Bepaalde Brusselse wijken, waaronder die grenzend aan de eerste kroon, in het bijzonder in het noorden en westen van de tweede kroon, tellen meer mannen dan vrouwen (Geslachtsverhouding, wijkmonitoring BISA).

Wat de mobiliteitsgegevens betreft, stellen we onder meer vast dat in 2022 60% van de fietsers mannen zijn en 40% vrouwen (Fietsobservatorium).

Op het vlak van verkeersveiligheid komen uit de analyse ook genderspecifieke eigenheden naar voren. We stellen vast dat gemiddeld 60% van de slachtoffers met lichamelijke schade mannen zijn. Toch hangt het ook af van de vervoerswijze: bij voetgangers neigt het aandeel naar 50% in elke gendercategorie, terwijl het bij autobestuurders eerder om een verhouding gaat van 80% mannen tegenover 20% vrouwen.

- Er valt op te merken dat de algemene beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering het volgende verduidelijkt: “Er werd aangetoond dat vrouwen zich niet noodzakelijkerwijs op dezelfde manier verplaatsen als mannen, en dat om verschillende redenen, waaronder een gevoel van onveiligheid. De Regering zal daarom een gendergerichte aanpak ontwikkelen voor haar volledige mobiliteitsbeleid”. Het onveiligheidsgevoel beschrijft zowel de verkeersonveiligheid als de persoonlijke onveiligheid die vrouwen zeer sterk gewaarworden in bepaalde wijken, op bepaalde momenten.

Bovendien blijkt uit het onderzoek over de verplaatsingsgewoonten dat Brussel Mobiliteit in 2021-2022 organiseerde (OVG6, onderzoek in samenwerking met het Vlaams Gewest) dat 25,7% van de verplaatsingen van Brusselse vrouwen met de bus, tram of metro gebeurde, terwijl dit voor de mannen 18% is.

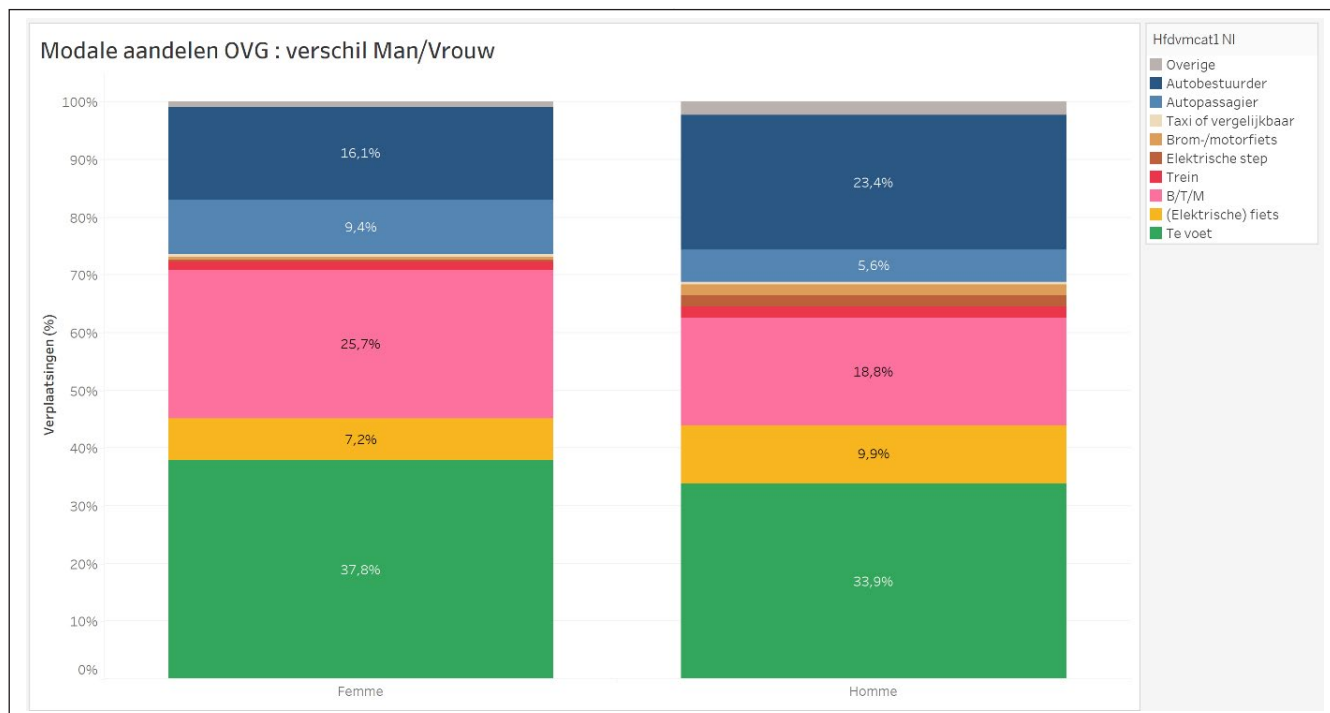
Certains quartiers bruxellois notamment ceux qui jouxtent la première couronne, en particulier dans le nord et l’ouest de la seconde couronne comptent plus d’hommes que de femmes (Rapport masculinité, monitoring des quartiers IBSA).

Concernant les données de mobilité, on constate notamment que 60 % des cyclistes en 2022 sont des hommes et 40 % des femmes (Observatoire du Vélo).

En termes de sécurité routière, l’analyse fait également apparaître des spécificités genrées. On constate qu’en moyenne 60 % des victimes avec dégâts corporels sont des hommes. Toutefois, cela dépend aussi du mode de déplacement: parmi les piétons, le ratio tend vers 50 % dans chaque catégorie de genre alors que parmi les conducteurs de voiture, il s’agit davantage d’un ratio 80 % d’hommes pour 20 % de femmes.

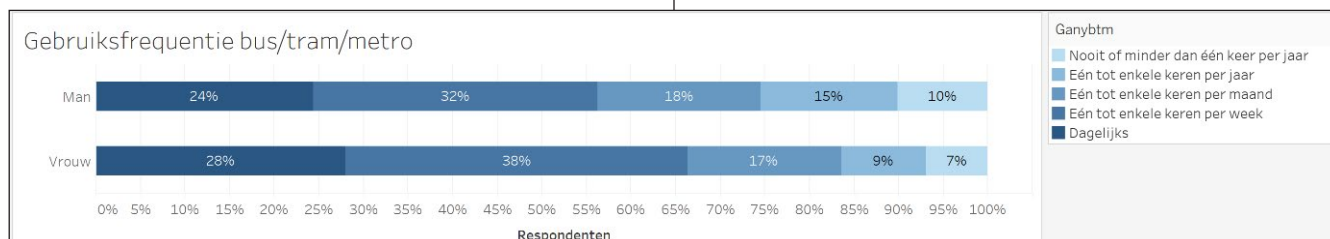
- Notons que la Déclaration de politique générale du Gouvernement de Bruxelles-Capitale précise que «Il est aujourd’hui établi que les femmes ne se déplacent pas forcément de la même manière que les hommes pour toute une série de raisons parmi lesquelles le sentiment d’insécurité. Le Gouvernement développera donc une approche genrée de l’ensemble de sa politique de mobilité». Le sentiment d’insécurité décrit aussi bien l’insécurité routière que l’insécurité personnelle qui est ressentie très fortement par les femmes dans certains quartiers, à certains moments.

De plus, lors de l’enquête «comportements de déplacement» que Bruxelles Mobilité a réalisé en 2021-2022 (OVG6, enquête réalisée conjointement avec la Région flamande), on constate que 25,7 % des déplacements des femmes bruxelloises sont effectués en bus, tram, métro, contre 18 % pour les hommes bruxellois.



Dit wordt bevestigd door de gemelde gebruiksfrequentie: twee derde (66%) van de Brusselse vrouwen maakt wkekelijk of vaker gebruik van bus/tram/metro, tegenover 56% van de Brusselse mannen.

Ceci se confirme dans la fréquence d'utilisation déclaré: deux tiers (66 %) des femmes bruxelloises utilisent le bus/tram/méto chaque semaine ou plus, contre 56 % pour les hommes bruxellois.



Stap 2: analyse

Zoals hierboven vermeld ervaren mannen en vrouwen de openbare ruimte niet op dezelfde manier. Het is precies om de onvervulde behoeften op het vlak van mobiliteit te achterhalen dat Garance ontdekkingswandelingen organiseert. Vrouwen kunnen dan een straat aanduiden die ze systematisch vermijden en concrete voorstellen formuleren om deze situatie te verbeteren. De onderzoeken door onderzoekster Marie Gillow en onderzoeker Pierre Lannoy tonen aan dat vier soorten plaatsen bijzonder problematisch zijn: een overdekte doorgang (geen zicht op het uiteinde van de straat), een labyrint, een steeg en een verlaten gebied. Wat de mobiliteitskwesties betreft, moeten we ook rekening houden met de strategieën om bepaalde verplaatsingen “s avonds of op plaatsen die als onveilig worden beschouwd te vermijden (wat de vraag doet rijzen of bepaalde culturele diensten “s avonds toegankelijk zijn, alsook nachtwerk of avondlessen).

Étape 2: analyse

Comme mentionné précédemment, l'espace public n'est pas vécu de la même façon par les hommes et par les femmes. C'est notamment pour identifier précisément les besoins non satisfaits en termes de mobilité que Garance organise des marches exploratoires. Les femmes peuvent alors identifier une rue qu'elles évitent systématiquement et faire des propositions concrètes pour améliorer cette situation. Les enquêtes menées par la chercheuse Marie Gillow et le chercheur Pierre Lannoy montre que 4 types de lieux sont particulièrement problématiques: le couloir (pas de vue sur la fin de la rue); le labyrinthe; la ruelle et le désert». Concernant les questions de mobilité, il faut prendre également en compte les stratégies d'évitements de certains déplacements en soirée ou dans lieux jugés non sûrs (ce qui pose la question de l'accessibilité de certains services culturels en soirée, d'accès à l'emploi de nuit ou encore à des cours du soir).

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Good Move - fiche D.7

Verplaatsingsgeneratoren proactief ondersteunen (bedrijven, scholen, handels-, cultuur- en sportactiviteiten)

De ambitie is te focussen op dagelijkse verplaatsingen of massale verplaatsingen naar een specifieke locatie, waarvoor maatregelen, experimenten of (eenmalige of permanente) structurele diensten kunnen worden ingevoerd.

De lijst met maatregelen die voortvloeien uit actie D.7 omvat onder andere de toekenning van subsidies aan vzw's die festivals organiseren in het gewest. De subsidieaanvraag gebeurt via de projectoproep "Subsidies voor het verbeteren van de leefkwaliteit, de mobiliteit en de openbare ruimte voor iedereen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

Stap 4: actieplan

Aanbeveling 1: We willen dat er bij de subsidies aan de vzw's rekening gehouden wordt met genderverschillen en we moedigen de vzw's aan hun projecten in die zin te ontwikkelen. Het doel is een evenwichtiger ruimte-inname op het vlak van gender en gebruiksdoeleinden te bereiken en het mobiliteitsplan van het evenement zo uit te voeren dat vrouwen worden aangemoedigd zich te verplaatsen en deel te nemen aan culturele activiteiten.

Bij subsidieaanvragen voor het verbeteren van de leefkwaliteit, de mobiliteit en de openbare ruimte voor iedereen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zal elke vzw worden gevraagd het begrip gender te integreren in hun projectvoorstel.

Stap 5: opvolging en monitoring

Tijdens de evaluatie van de projecten zal worden geanalyseerd of deze opdrachten goed werden geïntegreerd en uitgevoerd.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Tijdens de evaluatie van de projecten zal worden geanalyseerd of deze opdrachten goed werden geïntegreerd en uitgevoerd.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Good Move - fiche D.7

Accompagner de manière proactive les générateurs de déplacements (entreprises, écoles, activités commerciales, culturelles et sportives)

L'ambition est de cibler des déplacements quotidiens ou des déplacements de masse vers un lieu spécifique, pour lesquels des mesures, expérimentations ou services structurels (ponctuels ou pérennes) peuvent être mis en place.

La liste de mesures découlant de cette action D.7 passe entre autres par l'octroi de subventions aux ASBL qui organisent des festivals au sein de la Région. La demande de subvention se fait via l'appel à projets «Subventions visant l'amélioration de la qualité de vie, de la mobilité et de l'espace public pour tous dans la Région de Bruxelles-Capitale».

Étape 4: plan d'action

Recommandation 1: Dans le cadre des subventions aux ASBL, nous souhaitons que les différences générées soient prises en compte et nous encourageons les ASBL à développer leurs projets dans ce sens. Le but est que l'occupation de l'espace soit plus équilibré entre les genres et les usages et que la mise en œuvre du plan de mobilité de l'évènement favorise le déplacement des femmes, et favorise ainsi la participation des femmes aux activités culturelles.

Lors des demandes de subvention visant l'amélioration de la qualité de vie, de la mobilité et de l'espace public pour tous dans la Région de Bruxelles-Capitale, il sera demandé à chacune des ASBL d'intégrer la notion de genre dans leur proposition de projet.

Étape 5: suivi et monitoring

Lors de l'évaluation des projets, il sera analysé si ces missions ont bien été intégrées et réalisées.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Lors de l'évaluation des projets, il sera analysé si ces missions ont bien été intégrées et réalisées.

III. 7. Brussel Plaatselijke Besturen (BPB)

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 10.006.64.21.63.21.

Opschrift: Investeringsubsidies aan de gemeenten voor de bouw van gemeentelijke buurtinfrastructuur

Betrokken bestuur: Brussel Plaatselijke Besturen

Betrokken directie: Directie Investerings

Procedure of beleid: Subsidie voor sportinfrastructuur in gemeenten

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail:

- Olivier Khassime, eerste ingenieur, okhassime@gob.brussels
- Mélina Vanden Borre, eerste attachée: mvandenborre@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

De ongelijkheid tussen mannen en vrouwen in de sport is uitvoerig gedocumenteerd:

Minder vrouwen en meisjes beoefenen sport, buitensporig gendergerelateerde sporten en de moeilijkheid om deze genderstereotypen te doorbreken en zodoende te sporten tegen de stroom in (aldus telt de sportadministratie ADEPS veel meer sporten die vooral door mannen/jongens worden beoefend dan overwegend door vrouwen/meisjes beoefende, en slechts een beperkt aantal sporten die in gelijke mate door beide seksen worden beoefend⁽¹⁸⁾), seksisme, seksuele intimidatie en geweld, homofobie, overheidsinvesteringen die voornamelijk gericht zijn op mannensporten, minder zichtbaarheid en waardering voor vrouwensport in de media, seksistische praat van journalisten en hyperseksualisering van het lichaam van sportvrouwen, De lijst is lang.

Een van deze uitdagingen is bijzonder interessant om te onderzoeken in de context van deze analyse: het gaat om een genderanalyse van de vrij toegankelijke buitensportfaciliteiten die massaal gefinancierd worden door de projectoproep die het onderwerp is van deze genderbudgetteringsanalyse: stadstadions, skateparken, work-outs op straat, straatbasketbal, petanquebanen, enz. Hoewel deze locaties in theorie voor iedereen toegankelijk zijn, blijkt uit een genderanalyse van de gebruiksgegevens van deze

(18) «L'état des lieux de la mixité filles-garçons dans le sport, les loisirs et l'école», downloadbaar document op État des lieux - Egalité des chances - Secrétariat Général - Fédération Wallonie-Bruxelles, p.14.

III. 7. Bruxelles Pouvoirs Locaux (BPL)

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 10.006.64.21.63.21.

Intitulé: Subventions d'investissements aux communes pour la création d'infrastructures communales de quartier

Administration concernée: Bruxelles Pouvoirs locaux

Direction concernée: Direction des Investissements

Processus ou politique: Subvention des infrastructures sportives dans les communes

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail:

- Olivier Khassime, premier ingénieur, okhassime@srb.brussels
- Mélina Vanden Borre, première attachée: mvandenborre@srb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Les inégalités entre hommes et femmes en matière sportive sont largement documentées:

Moindre pratique sportive des femmes et des filles, sports hyper genrés et difficulté de passer au-dessus de ces stéréotypes de genre pour pratiquer un sport «à contre-courant» (l'ADEPS dénombre à ce titre beaucoup plus de sports pratiqués en majorité par des hommes/garçons que de sports majoritairement pratiqués par des femmes/filles et une liste limitée de sport pratiqués équitablement par les unes et les autres⁽¹⁸⁾), sexisme, harcèlement et violence sexuelle, homophobie, investissements publics majoritairement orientés vers les sports surtout pratiqués par les hommes, moindre visibilité et valorisation du sport féminin dans les médias, propos sexistes de journalistes et hypersexualisation du corps des sportives.... La liste est longue.

Un de ces enjeux est plus particulièrement intéressant à explorer dans le cadre de la présente analyse: il s'agit d'interroger en termes de genre, les espaces sportifs construits en extérieur et en accès libre, qui sont massivement financés par l'appel à projets qui fait l'objet de la présente analyse de gender budgeting: city stades, skate-parks, street workout, street basket, terrains de pétanque... Si en théorie, ces espaces sont ouverts à toutes et tous, l'analyse genrée de l'occupation de ces espaces révèle un large entre-soi

(18) «l'état des lieux de la mixité filles-garçons dans le sport, les loisirs et l'école», document téléchargeable sur État des lieux - Egalité des chances - Secrétariat Général - Fédération Wallonie-Bruxelles, p.14.

faciliteiten dat het vooral een ondersje tussen mannen betreft. Volgens een studie over de streek Bordeaux in Frankrijk werden deze locaties haast volledig door mannen ingenomen.⁽¹⁹⁾ Hoewel het duidelijk is dat deze faciliteiten het voordeel bieden dat ze in sportieve nabijheidsactiviteiten voorzien die volledig gratis zijn, komen deze investeringen in werkelijkheid bijna uitsluitend mannen ten goede. Het lijkt erop dat vrouwen zich er niet gewent of op hun gemak voelen, een gevoel dat meestal verdwijnt als er activiteiten onder toezicht worden georganiseerd. Hoewel er nooit een studie is uitgevoerd naar het aantal mensen dat gebruik maakt van deze ruimten in Brussel als dusdanig, mag men toch aannemen dat de resultaten van de studie in Bordeaux grotendeels overdraagbaar zijn op de Brusselse gemeenten, aangezien het patriarchaat helaas een wereldwijde realiteit is.

In Brussel werd trouwens vastgesteld dat multisportterreinen in open lucht gebruikt werden door voetballende groepen jongens, ten koste van andere sporten die meer genderneutraal zouden zijn.

Stap 2: analyse

Jaarlijks schrijft de directie Investerings van BPB ten gunste van de gemeenten een projectoproep uit voor de financiering van sportinfrastructuur in de wijken, en trekt ze daartoe 2 miljoen euro uit. In 2015 werd er een begin gemaakt met financiële steun aan gemeenten voor dergelijke infrastructuur. Dit beleid heeft vervolgens vaste vorm gekregen naar aanleiding van de goedkeuring door het Brussels Hoofdstedelijk Parlement van de ordonnantie van 31 mei 2018 met betrekking tot de toekenning van subsidie voor investeringen in gemeentelijke sportinfrastructuur.

Deze financiële steun is bedoeld ter bevordering van sportbeoefening door en voor alle Brusselaars. Aangezien deze infrastructuur in de buurt van woonwijken gelegen is en vrij toegankelijk is, biedt ze alle inwoners van het Gewest meer mogelijkheden om vrij te sporten, zonder daarvoor lid te moeten zijn van een sportclub of -vereniging. Daardoor bevordert ze de vrije sportbeleving. Bovendien wil de buurtinfrastructuur de “sociale cohesie” versterken door - in theorie - alle inwoners van een wijk de mogelijkheid te bieden zich te ontspannen, zich te vermaken en andere mensen te ontmoeten.

De regering heeft de selectiecriteria voor de projecten bepaald. De ordonnantie van 31 mei 2018 bepaalt de hoofdcriteria, namelijk:

- De infrastructuur moet een leemte in het sportaanbod vullen en de aanvrager moet dat aantonen op basis van

⁽¹⁹⁾Yves Raibaud, *La ville faite par et pour les hommes*, Belin, 2015, p. 16.

masculin. D’après une étude réalisée en France en Région bordelaise, quasiment 100 % des utilisateurs de ces espaces sont des hommes.⁽¹⁹⁾ Dès lors, s’il est évident que ces infrastructures présentent l’avantage d’offrir la possibilité d’une pratique sportive de proximité et totalement gratuite, dans les faits, ces investissements ne profitent quasiment qu’aux hommes. Il semblerait que les femmes ne s’y sentent pas légitimes ou pas à l’aise, sentiment qui tend à s’estomper lorsque des activités encadrées y sont organisées. Si aucune étude de comptage de la fréquentation de ces espaces n’a jamais en tant que telle été réalisée à Bruxelles, les conditions du patriarcat étant malheureusement une réalité mondiale, il peut être supposé que les résultats de l’étude bordelaise soient largement transposables aux communes bruxelloises.

Par ailleurs, un constat a pu être réalisé à Bruxelles quant à l’utilisation des terrains multisports en plein air: le football y est imposé par des groupes de garçons au détriment d’autres sports qui permettraient plus de mixité.

Étape 2: analyse

Chaque année, la Direction des investissements de BPL lance un appel à projets aux communes avec un budget de 2 millions d’euros, pour le financement d’infrastructures sportives de proximité. Ce soutien financier aux communes pour ces infrastructures a démarré en 2015 et cette politique s’est vue concrétisée à la suite de l’approbation par le Parlement bruxellois de l’ordonnance du 31 mai 2018 relative à l’octroi de subsides aux investissements en infrastructures sportives communales.

L’objectif de ce soutien financier est de favoriser «l’accès au sport pour tous (et toutes)» à Bruxelles. En effet, disposées à proximité des lieux d’habitation et offrant un accès libre, ces infrastructures augmentent la possibilité pour les habitants de faire du sport librement, en dehors des clubs et organisations sportives. De ce fait, elles augmentent la «pratique libre» du sport. En outre, elles visent à renforcer la cohésion sociale en permettant (en théorie) à tous les habitants d’un quartier de se détendre, de se divertir et de rencontrer d’autres personnes.

Les critères de sélection des projets ont été définis par le Gouvernement. Les critères principaux sont définis dans l’ordonnance du 31 mai 2018 et sont les suivants:

- L’infrastructure permettra de combler un déficit d’offre sportive démontré par le bénéficiaire sur la base d’une

⁽¹⁹⁾Yves Raibaud, *La ville faite par et pour les hommes*, Belin, 2015, p. 16.

een concrete analyse van het aanbod en de behoeften in de wijk (via studies zoals een lokale situatieschets, telling van de uitrustingen, enz.);

- De infrastructuur moet worden aangelegd in een stadsvernieuwingsgebied overeenkomstig het GPDO;
- Voor het uitwerken van het project is een participatief proces op gang gebracht voor de raadpleging van of het overleg met burgers.

Om dit participatieve proces concreet te maken moet de gemeente de projectoproep bekend maken bij de bevolking zodat die actief kan deelnemen aan de uitwerking van het project (via de wijkhuizen, wijkverenigingen, sportverenigingen, bewonersverenigingen, enz.). Bovendien moet men de bewoners de mogelijkheid bieden hun mening en opmerkingen te geven via een aankondiging op de plaats van het toekomstige project. Een analytisch verslag met deze opmerkingen kan worden bezorgd als bewijsstuk. In dit verband kan de gemeente eveneens een informatievergadering voorstellen. Andere mogelijkheden zoals ongeadresseerd drukwerk bussen en de publicatie van informatie over het project op de website van de gemeente kunnen ook worden overwogen.

De regering mag aanvullende criteria aannemen (die minder doorwegen dan de hoofdcriteria). Voor 2023 golden de volgende aanvullende criteria:

- De investering heeft betrekking op een infrastructuurproject bestemd voor sportinitiatie voor kleine kinderen (10 jaar en jonger), die ook de inrichting van de omgeving kan omvatten, om de sociale cohesie te bevorderen (bankjes, bomen, vuilbakken, hekken, enz.);
- De investering betreft de conformering van buurtsportinfrastructuur (renovatie van structuren die momenteel of in de nabije toekomst niet meer kunnen worden gebruikt) om de geldende regelgeving na te leven.

Bronnen:

BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN, Methodologische gids voor de toepassing van gender budgeting in de Brusselse gemeenten, 2023.

FEDERATION WALLONIE-BRUXELLES, «L'état des lieux de la mixité filles-garçons dans le sport, les loisirs et l'école», document downloadbaar op http://www.egalite.cfwb.be/index.php?eID=tx_nawsecure&u=0&g=0&hash=59779f3ddb6236d80c5b4c562d61e2c0185b9712&file=fileadmin/sites/sdec_III/upload/sdec_III_super_editor/sdec_III_editor/documents/Jeunesse_-_sport/Publication_donnees_loisirs_-_final.pdf, 2016.

PAOLETTI, Marion en RUI, Sandrine. «Introduction. la démocratie participative a-t-elle un sexe?» in Participations, De Boeck supérieur, 2015/2, nr. 12, pp. 5-29.

analyse concrète de l'offre et des besoins du quartier (via des études telles qu'un diagnostic local, un recensement des équipements, etc.);

- L'infrastructure sera implantée dans une zone de revitalisation urbaine selon le PRDD;
- L'élaboration du projet a fait l'objet d'un processus participatif de consultation ou de concertation citoyenne.

Pour justifier de ce processus participatif, la commune relayera l'appel à projets auprès de la population afin que celle-ci participe activement à l'élaboration du projet (via les maisons de quartier, les associations de quartier, les associations sportives, les groupements d'habitants, etc.). Par ailleurs, un affichage sur le lieu du futur projet laissera la possibilité aux riverains d'exprimer leurs avis et remarques. Un procès-verbal d'analyse de ces remarques pourra être transmis pour pièce justificative. Dans ce cadre, la commune pourra également proposer une réunion d'information. D'autres pistes, telles que l'envoi de toutes-boîtes, la publication d'informations sur le projet sur le site Internet de la commune, peuvent également être envisagées.

Le Gouvernement peut adopter des critères complémentaires (qui valent moins que les critères principaux). Pour 2023, les critères complémentaires étaient les suivants:

- L'investissement porte sur un projet d'infrastructure destiné à l'initiation au sport pour la petite enfance (10 ans et moins), qui peut également intégrer l'aménagement de ses abords, afin de permettre une convivialité sociale (bancs, arbres, poubelles, grillages, etc.);
- L'investissement porte sur la mise en conformité d'infrastructures sportives de proximité (rénovation de structures ne pouvant plus être utilisées actuellement ou dans un avenir proche), afin de respecter la réglementation en vigueur.

Sources:

BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX, Guide méthodologique pour la mise en œuvre du gender budgeting dans les communes bruxelloises, 2023.

FEDERATION WALLONIE-BRUXELLES, «L'état des lieux de la mixité filles-garçons dans le sport, les loisirs et l'école», document téléchargeable sur http://www.egalite.cfwb.be/index.php?eID=tx_nawsecure&u=0&g=0&hash=59779f3ddb6236d80c5b4c562d61e2c0185b9712&file=fileadmin/sites/sdec_III/upload/sdec_III_super_editor/sdec_III_editor/documents/Jeunesse_-_sport/Publication_donnees_loisirs_-_final.pdf, 2016.

PAOLETTI, Marion; RUI, Sandrine; «Introduction. la démocratie participative a-t-elle un sexe?» dans Participations, De Boeck supérieur, 2015/2, n° 12, pp.5-29.

RAIBAUD, Yves. “La participation des citoyens au projet urbain: une affaire d’hommes!” in Participations, De Boeck Supérieur, 2015/2, nr. 12, pp. 57-81.

RAIBAUD, Yves. “La ville faite par et pour les hommes”, Belin, 2015.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse):

De tekst van de projectoproep ter financiering van de nabijheidsinfrastructuur in gemeenten moet worden aangepast om de beoefening van buitensport vanuit een genderperspectief nauwkeuriger in de juiste context te plaatsen en om gemeenten te helpen projecten in te dienen die gendergelijkheid daadwerkelijk verbeteren.

Daartoe zal het nodig zijn voor de volgende projectoproep aanvullende criteria voor te stellen aan de regering. Specifiek zal een gendercriterium als bijkomend criterium moeten worden voorgesteld: hoe zorgt de gemeente ervoor dat de gefinancierde infrastructuur zowel mannen als vrouwen in gelijke mate ten goede kan komen? De gemeenten zullen moeten worden bijgestaan om ervoor te zorgen dat ze niet gewoon antwoorden dat de infrastructuur voor iedereen vrij toegankelijk is. Het volstaat niet dat de infrastructuur door iedereen mag worden gebruikt; in de praktijk moet dit iedereen ten goede komen. Elementen waarmee rekening moet worden gehouden zijn bijvoorbeeld de veiligheid van de faciliteiten, de installatie van openbare toiletten of het soort sport dat wordt aangeboden.

Aangezien een van de uitgangspunten van de projectoproep het financieren van speeltuinen is, is het ook belangrijk om gemeenten via deze projectoproep bewust te maken van de noodzaak om speeltuinen te ontwerpen die inclusief zijn in termen van zowel gender als toegankelijkheid voor kinderen met een handicap. Brussels Plaatselijke Besturen werkt aan een gids voor inclusieve speeltuinen in 2023 en het zou ideaal zijn om van de naleving van deze gids een criterium te maken voor de financiering van speeltuinen.

Stap 4: actieplan

- Begin 2024: ontmoeting tussen het investeringsteam en het gelijkkansenteam van BPB om samen na te denken over de nieuwe projectoproep
- Opstellen van een nota met voorstellen aan de regering, aanvullende criteria inbegrepen.
- Dezelfde voorstellen opnemen in het memorandum dat BPB voorbereidt voor de nieuwe regering, die zal aantreden na de verkiezingen van 2024.
- Opstellen van de projectoproep in overeenstemming met het regeringsbeleid en de hierboven beschreven aanbevelingen

RAIBAUD, Yves; «La participation des citoyens au projet urbain: une affaire d’hommes!» dans Participations, De Boeck Supérieur, 2015/2, n° 12, pp. 57-81.

RAIBAUD, Yves, La ville faite par et pour les hommes, Belin, 2015.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l’analyse):

Il convient d’adapter le texte de l’appel à projets destiné au financement des infrastructures de proximité dans les communes pour mieux contextualiser la pratique du sport en plein air du point de vue du genre et aider les communes à entrer des projets qui améliorent effectivement l’égalité de genre.

Pour ce faire il faudra proposer l’ajout de critères supplémentaires au Gouvernement pour le prochain appel à projets. En particulier, il s’agira de proposer un critère supplémentaire qui sera un critère de genre: comment la commune va s’assurer que infrastructures financées vont profiter autant aux femmes qu’aux hommes? Il faudra orienter les communes pour éviter qu’elles ne se contentent de répondre que l’infrastructure est en accès libre donc ouverte à tous. Il ne suffit en effet pas qu’elle soit ouverte à tous mais que dans les faits, elle profite à tous. Les éléments à prendre en compte pourraient notamment être la sécurisation des installations, l’installation de toilettes publiques ou encore le type de sport proposé.

Un des axes de l’appel à projets étant le financement de plaines de jeux, il convient également de sensibiliser les communes, via cet appel à projets, à la conception de plaines de jeux inclusives, tant du point de vue du genre que de l’accessibilité aux enfants en situation de handicap. Bruxelles pouvoirs locaux travaille en 2023 sur un guide des plaines de jeux inclusives, il serait idéal de faire du respect de ce guide un critère pour le financement de plaines de jeux.

Étape 4: plan d’action

- Début 2024: réunion entre l’équipe investissement et l’équipe égalité des chances de BPL pour réfléchir sur le nouvel appel à projets
- Rédaction d’une note de propositions au Gouvernement avec une proposition de critères complémentaires.
- Inscription des mêmes propositions dans le memorandum en préparation par BPL pour le nouveau Gouvernement qui s’installera après les élections de 2024.
- Rédaction de l’appel à projets en fonction des orientations prises par le Gouvernement et des recommandations émises ci-avant

- Verspreiden van de gids voor inclusieve speeltuinen naar aanleiding van projectoproep
- Analyseren van de projecten met aandacht voor het gendersaspect
- Opvolgen van de bewijsstukken met aandacht voor het gendersaspect

Stap 5: opvolging en monitoring

- In 2025 nagaan of de initiatieven van het actieplan correct zijn uitgevoerd.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

- Deze BA kwam vorig jaar niet aan bod.

III. 8. Brussel ConnectIT (BCIT)

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 07.002.15.03.41.40

Opschrift: personeel Paradigm

Betrokken bestuur: BCIT

Betrokken directie: IT-coördinatie

Procedure of beleid: Proces

Verantwoordelijken:

- Natascha Mertens, Directrice, nmertens@gob.brussels
- Bernard Michel, IT Manager, bmicel@gob.brussels
- Sophie Berthelon, gendervertegenwoordigster BCIT, sberthelon@gob.brussels
- Sarah De Cock, gendervertegenwoordigster BCIT, sdecock@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Deze BA stelt BCIT in staat technische profielen aan te werven via Paradigm

Fasen van het proces:

1. BCIT gaat na welke ondersteuning nodig is voor de verwezenlijking van projecten: vereiste profielen en acties; voor BCIT en voor de GOB
2. BCIT stelt een functiebeschrijving op, die de basis voor de vacature vormt

- Diffusion du guide sur les plaines de jeux inclusives à l'appel à projets

- Analyse des projets avec une perspective de genre.

- Suivi des pièces justificatives avec une perspective de genre

Étape 5: suivi et monitoring

- Vérification de la bonne mise en œuvre des actions du plan d'actions à effectuer en 2025.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

- Cette ab n'a pas été choisie l'année précédente

III. 8. Bruxelles ConnectIT (BCIT)

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 07.002.15.03.41.40

Intitulé: personnel Paradigm

Administration concernée: BCIT

Direction concernée: Coordination IT

Processus ou politique: Processus

Personnes responsables:

- Natacha Mertens, Directrice, nmertens@sprb.brussels
- Bernard Michel, IT Manager, bmicel@sprb.brussels
- Sophie Berthelon, représentante Gender BCIT, sberthelon@sprb.brussels
- Sarah De Cock, représentante Gender BCIT, sdecock@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Cette AB permet à BCIT d'engager des profils techniques via Paradigm

Étapes du processus:

1. BCIT identifie les besoins d'assistance pour la réalisation de projet: profils et actions à suivre; pour BCIT et pour le SPRB
2. BCIT rédige un descriptif de fonction formant la base de l'offre d'emploi

3. BCIT wendt zich tot de wervingsdienst van de vzw Paradigm voor een eerste preselectie van de profielen:
4. analyse cv's => aantal kandidaten
5. Technisch interview door BCIT
6. HR-interview door de vzw Paradigm: onderhandeling over de lonen,
7. De vzw Paradigm verricht assessment via onderaanneming
8. Beslissing van de GOB op basis van het interview + assessment + eventuele bijkomende ontmoeting
9. De arbeidsovereenkomst wordt gesloten door de vzw Paradigm

Gegevens 2022: het aantal vrouwen bij de GOB met dit statuut bedraagt 16 en het aantal mannen 53.

Bij de selectie van de kandidaat met het beste profiel en resultaat wordt geen rekening gehouden met gender

Stap 2: analyse

Aangezien de vzw Paradigm een gewestelijke entiteit is die onafhankelijk is van de GOB, kunnen we moeilijk ingrijpen in de verhouding mannen/vrouwen bij deze aanwervingen. Het CIBG en de vzw Paradigm stellen voor het najaar een diversiteitsplan op met kwantitatieve en kwalitatieve gegevens, alsook gendergerelateerde acties voor hun aanwervingen. De FR versie van dit plan is bijgevoegd.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

- Op de hoogte blijven van wat het CIBG doet.
- Nadenken over de formulering van de vacature of aan het CIBG vragen dit te doen opdat gender in al zijn dimensies wordt opgenomen.
- Toezien op de gendersamenstelling van de jury bij het technische interview.

Stap 4: actieplan

- Een samenwerking opzetten met het CIBG over de ondernomen gendergerelateerde acties.
- De vacature laten nalezen door de gendercorrespondent om inclusie te verzekeren (de vereiste competenties vereenvoudigen, het evenwicht tussen werk en privé benadrukken, een inclusieve checklist opstellen)
- Jury's samenstellen met mannen en vrouwen bij de technische interviews.

3. BCIT s'adresse au service de recrutement de l'ASBL Paradigm pour une première présélection des profils:
4. analyse CV => nombre de candidats
5. Interview technique réalisé BCIT
6. Interview RH réalisé par l'ASBL Paradigm: négociation de salaires,
7. L'ASBL Paradigm qui réalise assessment via sous-traitance
8. Décision du SPRB sur la base de l'interview + assessment + rencontre supplémentaire éventuelle
9. Le contrat est conclu par l'ASBL Paradigm

Données 2022: le nombre de personnel féminin employé au SPRB sous ce statut est de 16 et le nombre masculin est de 53

La sélection du candidat ayant le meilleur profil et résultat ne tient pas compte du genre

Étape 2: analyse

L'ASBL Paradigm étant une entité régionale indépendante du SPRB, il nous est difficile d'agir sur les proportions hommes/femmes lors de ces engagements. Le CIRB et l'ASBL Paradigm rédigent pour l'automne un plan diversité qui reprendra des données quantitatives, qualitatives ainsi que des actions en matière de genre pour leurs engagements. Vous trouverez en annexe la version FR de ce plan.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

- Se tenir au courant de l'évolution de ce que fait le CIRB.
- Réfléchir à la manière de formuler l'offre d'emploi ou demander au CIRB de le faire afin d'inclure les genres dans toutes leurs dimensions.
- Lors de l'interview technique, veiller à la composition gender du jury.

Étape 4: plan d'action

- Établir une collaboration avec le CIRB concernant les actions entreprises concernant le genre.
- Faire relire l'offre d'emploi par le correspondant genre pour s'assurer de l'inclusion (simplifier les exigences de compétences, insister sur l'équilibre vie privée-vie professionnelle, créer une check list inclusive)
- Composer des jurys comprenant des hommes et des femmes lors des interviews techniques.

Stap 5: opvolging en monitoring

- Nagaan of hier bij elke vacature aandacht aan wordt besteed.
- Elk jaar de evolutie van de verhouding mannen/vrouwen in dienst bij de GOB (contract Paradigm) / verhouding op gesprek ontvangen kandidaten analyseren
- De evolutie van de m/v-verhouding in elke functie analyseren: Developer, Business Analyst, Project Manager, Service Manager, Infosecurity, Data Analyst, Business Intelligence Analyst, Functional Analyst, Program Manager, ...

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

De bij stap 4 beschreven acties werden allemaal uitgevoerd.

Gegevens 2023: het aantal vrouwen bij de GOB met dit statuut bedraagt 16 en het aantal mannen 53.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 04.004.34.01.3300

Opschrift: projectsubsidies voor privéverenigingen in het kader van de administratieve vereenvoudiging

Basisallocatie nr.: BA 04.004.27.01.4340

Projectsubsidies voor vzw's van plaatselijke besturen in het kader van de administratieve vereenvoudiging

Betrokken bestuur: GOB - Brussel ConnectIT

Betrokken directie: easy.brussels

Proces of beleid: proces

Verantwoordelijken:

- Cathy MARCUS, directrice, cmarcus@gob.brussels
- Grégoire DUPUIS, projectassistent, gdupuis@gob.brussels

Gendercommentaar*Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen*

Deze BA stelt easy.brussels in staat om acties van privé-entiteiten in verband met administratieve vereenvoudiging te steunen via subsidies.

Ze is hoofdzakelijk bestemd om een jaarlijkse subsidie te verlenen aan de vzw Vereniging van de Stad

Étape 5: suivi et monitoring

- Vérifier que cette attention est bien appliquée à chaque nouvelle offre d'emploi.
- Analyser l'évolution de la proportion hommes/femmes en service au SPRB (contrat Paradigm) chaque année / proportion reçue en interview
- Analyser l'évolution du rapport H/F dans chaque métier: développeur, Business Analyst, Project Manager, Service Manager, Infosécurité, Data Analyst, Business Intelligence Analyst, Analystes fonctionnels, Program manager....

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Les actions décrites à l'étape 4 ont toutes été mises en œuvre.

Données 2023: le nombre de personnel féminin employé au SPRB sous ce statut est de 16 et le nombre masculin est de 53.

Information générale

Allocations budgétaires n°: AB 04.004.34.01.3300 et

Intitulé: Subventions pour des projets aux associations privées dans le cadre de la Simplification Administrative

Allocation budgétaire n°: AB 04.004.27.01.4340

Intitulé: Subventions pour des projets aux ASBL des pouvoirs locaux dans le cadre de la simplification administrative

Administration concernée: SPRB – Bruxelles ConnectIT

Direction concernée: easy.brussels

Processus ou politique: processus

Personnes responsables:

- Cathy MARCUS, directrice, cmarcus@sprb.brussels
- Grégoire DUPUIS, assistant de projet, gdupuis@sprb.brussels

Commentaire de genre*Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus*

Ces AB permettent à easy.brussels de soutenir, par des subsides, des actions relatives à la simplification administrative menées par des entités privées et d'octroyer un subside annuel à l'ASBL Brulocalis (AB créée en 2023).

Elle sert principalement à octroyer un subside annuel à l'ASBL Association de la Ville et des communes de la

en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brulocalis) in het kader van een in 2016 gesloten samenwerkingsovereenkomst. In 2019 kon met deze BA ook steun toegekend worden aan een project van de vzw Espace Cultures et Développement rond digitale inclusie.

In 2020 en 2021 belette de gezondheidscrisis easy.brussels om andere steun toe te kennen dan de jaarlijkse subsidie voor Brulocalis. Wat 2022 betreft, is de subsidie 2022 voor Brulocalis de enige die is toegekend (in voorbereiding).

Fasen van het proces:

1. Een privé-entiteit dient een subsidieaanvraag in bij easy.brussels;
2. easy.brussels onderzoekt de aanvraag, met inbegrip van het invullen van de gelijkkansentest;
3. Als het project relevant bevonden wordt, stelt easy.brussels de regering voor een subsidie toe te kennen bij regeringsbesluit.

Stap 2: analyse

Voor elke subsidie vult easy.brussels de gelijkkansentest in vooraleer het de toekenning van een subsidie voorstelt.

In het geval van de jaarlijkse subsidie aan Brulocalis wijst deze test doorgaans uit dat het project geen specifieke rechtstreekse impact heeft vanuit genderoogpunt. De acties van Brulocalis bestaan er immers hoofdzakelijk in de projecten van easy.brussels door te trekken naar de plaatselijke besturen: communicatie, verspreiding van brochures, steun ter voorbereiding van workshops voor het personeel, enz.

Het is dus zo dat hoewel de acties en projecten van easy.brussels die zo overgenomen worden door Brulocalis het voorwerp kunnen uitmaken van een genderanalyse, dit niet het geval blijkt te zijn voor de doorgeef functie op zich die het voorwerp uitmaakt van deze BA. We zorgen er echter voor dat de informatie die via Brulocalis wordt doorgegeven, waar nodig gericht is op gender (bijv. door informatie door te geven van de werkgroep “Vrouwen in het digitale tijdperk”, geleid door de federale overheid).

Stap 3: aanbevelingen (in relatie met de analyse)

Als deze BA in de toekomst opnieuw gebruikt zou worden om andere acties te steunen die een meer uitgesproken genderimpact kunnen hebben, zal de gelijkkansentest ingevuld worden.

Région de Bruxelles-Capitale (Brulocalis), dans le cadre d'un accord de collaboration conclu en 2016. En 2019, cette AB a également permis de soutenir un projet de l'ASBL Espace Cultures et Développement relatif à l'inclusion numérique.

En 2020 et 2021, la crise sanitaire a empêché easy.brussels de soutenir d'autres initiatives en dehors du subside annuel à Brulocalis. En 2022, le seul subside prévu est le subside à Brulocalis pour l'année 2022 (en cours de préparation).

Étapes du processus:

1. Une entité privée introduit une demande de subside auprès d'easy.brussels;
2. easy.brussels examine la demande, y compris en complétant le test «égalité des chances»;
3. Si le projet est jugé pertinent, easy.brussels propose au Gouvernement d'octroyer un subside via un Arrêté du Gouvernement.

Étape 2: analyse

easy.brussels complète un test égalité des chances préalablement à la proposition d'octroi de chaque subside.

Dans le cas du subside annuel à Brulocalis, ce test conclut normalement que le projet n'a pas d'impact spécifique direct du point de vue du genre. En effet, les actions menées par Brulocalis consistent essentiellement en un support des projets d'easy.brussels au niveau des pouvoirs locaux: communications, diffusion de brochures, soutien à la préparation d'ateliers destinés aux agents, etc.

Par conséquent, si les actions et projets d'easy.brussels, relayés ainsi par Brulocalis, sont susceptibles de faire l'objet d'une analyse de genre, il apparaît que ce n'est pas le cas de ce rôle de relai lui-même, qui fait l'objet de cette AB. Cependant, nous nous assurons que les informations relayées via Brulocalis mettent l'accent sur le genre lorsque c'est nécessaire (par exemple: relais d'informations provenant du groupe de travail «Women In Digital», piloté par le Fédéral).

Étape 3: recommandations (en lien avec l'analyse)

Si cette AB est à nouveau utilisée dans le futur pour soutenir d'autres actions, possédant un impact de genre potentiel plus clair, le test égalité des chances sera complété en veillant à cet aspect.

Zorg voor de overdracht van gendergegevens binnen dit netwerk, dat wordt beheerd door Brulocalis.

Stap 4: actieplan

easy.brussels verbindt zich ertoe om bij het opstellen van de agenda van de vergaderingen aan brulocalis de door te geven genderkwesties betreffende een project of nieuws van de verschillende WG's/netwerken waaraan easy.brussels deelneemt, te vermelden.

Stap 5: opvolging en monitoring

Notulen van vergaderingen en onderwerpen kunnen bevestigen dat er rekening werd gehouden met genderkwesties.

Stap 6: evaluatie

Nu dit formulier is bijgewerkt, is er een actieplan opgesteld waarvan de effecten volgend jaar kunnen worden beoordeeld op basis van documenten (notulen, agenda's, enz.) die door Brulocalis zijn verstrekt.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 07.004.08.01.12.11

Opschrift: IT-werkingskosten van de GOB (huur en onderhoud van de toepassingen in gebruik bij de GOB, IT-benodigdheden, leasing kopieerapparaten, huur en onderhoud / herstellingen, technische interventies klein materiaal, externe prestaties, consultancy door EA, Salesforce, externe PMO's BEW, ...)

Betrokken bestuur: BCIT

Betrokken directie: IT-coördinatie

Procedure of beleid: Proces

Verantwoordelijken:

- Natascha Mertens, Directrice, nmertens@gob.brussels
- Bernard Michel, IT Manager, bmichel@gob.brussels
- Sophie Berthelon, gendervertegenwoordigster BCIT, sberthelon@gob.brussels
- Sarah De Cock, gendervertegenwoordigster BCIT, sdecock@gob.brussels

S'assurer de la transmission des données genrées au sein de ce réseau, piloté par Brulocalis.

Étape 4: plan d'action

Lors de l'établissement de l'ordre du jour des réunions, easy.brussels s'engage à mentionner à brulocalis les enjeux de genre à transmettre concernant un projet ou les actualités des différents GT/réseaux auxquels easy.brussels participe.

Étape 5: suivi et monitoring

PV et sujets des réunions pourront confirmer la prise en compte des enjeux du genre transmis.

Étape 6: évaluation

Cette fiche étant mise à jour, la mise à jour a mis en place un plan d'action, dont les effets pourront être évalués l'année prochaine, sur la base des documents (PV, ordres du jour, etc.) fournis par Brulocalis.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 07.004.08.01.12.11

Intitulé: frais de fonctionnement informatiques du SPRB (location et maintenance des applications existantes du SPRB, fournitures informatiques, leasing copieurs, fournitures informatiques, location et maintenance / réparations, interventions techniques petit matériel, prestations externes consultance EA, Salesforce, PMO externes BEE....)

Administration concernée: BCIT

Direction concernée: Coordination IT

Processus ou politique: Processus

Personnes responsables:

- Natacha Mertens, Directrice, nmertens@gob.brussels
- Bernard Michel, IT Manager, bmichel@sprb.brussels
- Sophie Berthelon, représentante Gender BCIT, sberthelon@sprb.brussels
- Sarah De Cock, représentante Gender BCIT, sdecock@sprb.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Deze BA stelt de directie IT-Coördinatie in staat haar systemen en toepassingen te onderhouden en er de goede werking van te waarborgen, alsook om een beroep te doen op externe consultancydiensten (ter aanvulling op het interne personeel).

Fasen van de 3 processen:

1. Alles wat verband houdt met het bureticaplan
 - a) De gebruiker kan zijn materiaal kiezen (schermgrootte)
 - b) Het materiaal kan aangepast worden aan elke vorm van formeel vastgestelde diversiteit (cf. procedure van de IDPBW, die aanbevelingen formuleert)
2. Alles wat verband houdt met het onderhoud van de toepassingen in gebruik bij de GOB (idem als proces “ontwikkeling”)
3. Externe consultancy (idem als proces “werving”)

Gegevens 2022: in geen enkele fase van het proces is genderinformatie beschikbaar of zelfs maar in overweging genomen

Stap 2: analyse

Er kan werk worden verricht op het gebied van genderdenken en het verzamelen van statistieken over de verschillende soorten interveniënten en klanten.

Momenteel ligt de nadruk op het algemene functionele aspect, zonder genderonderscheid.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Navraag doen over de impact van gender bij informaticacontacten

In elke fase van het proces aan gender denken

1. Is de service manager/projectleider een vrouw of man? Heeft hij/zij een opleiding rond gender genoten?
2. Houdt de overheidsopdracht rekening met gendermainstreaming?
3. Zijn de betrokken partijen zich bewust van het genderspect?

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Cette AB permet à IT coordination de maintenir/ entretenir / assurer le bon fonctionnement de ses systèmes et de ses applicatifs ainsi que le recours à de la consultance externe (complémentaires aux agents internes).

Étapes des 3 processus:

1. Tout ce qui est lié au plan bureautique
 - a) L'utilisateur peut choisir son matériel (taille d'écran)
 - b) Le matériel peut être adapté, en fonction de toute diversité formellement identifiée (cf. procédure SIPPT qui fait des recommandations)
2. Tout ce qui est lié à la maintenance des applications existantes au SPRB (idem processus développement)
3. Consultance externe (idem processus engagement)

Données 2022: aucune information genrée n'est disponible ni même pensée à aucune étape du processus

Étape 2: analyse

Un travail de réflexion genrée et de collecte des statistiques sur les différents types d'intervenants et de clients peut être fait.

L'axe principal d'intervention actuel se penche principalement sur l'aspect fonctionnel global, sans distinction de genre.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Se renseigner sur l'impact du genre dans le contact à l'informatique

À chaque étape du processus, se poser la question du genre

1. Le Service Manager/chef de projet est-il féminin ou masculin? Est-il formé au genre?
2. Le marché public intègre-t-il le gendermainstreaming?
3. Les différentes parties prenantes sont-elles consciencisées au genre?

4. Wordt er bij de opvolging rekening gehouden met het gendersaspect? Zijn er naar gender uitgesplitste statistieken beschikbaar over de incidenten, vragen en behoeften?

Stap 4: actieplan

Voor elke fase van het proces voorziet het management in:

- Een check van de genderkwestie
- Statistieken indien passend
- Toevoeging van een gendercategorie aan het projectaanvraagformulier
- Een denkoefening over de genderspecifieke outcome
- Genderspecifiek tevredenheidsformulier

Stap 5: opvolging en monitoring

De specifieke kwesties van het IT-werk opnemen in een algemene vragenlijst van BCIT over genderinclusie en diversiteit.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA 04.004.08.01.1211

Opschrift: projecten in het kader van de administratieve vereenvoudiging

Betrokken bestuur: GOB - Brussel ConnectIT

Betrokken directie: easy.brussels

Proces of beleid: proces

Verantwoordelijken:

- Cathy MARCUS, directrice, cmarcus@gob.brussels
- Grégoire DUPUIS, projectassistent, gdupuis@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Deze BA stelt easy.brussels in staat verschillende soorten acties te financieren op het vlak van administratieve vereenvoudiging, vooral via overheidsopdrachten.

Fasen van het proces:

1. easy.brussels stelt een behoefte vast voor bijstand door een externe dienstverlener (communicatie-actie, ontwikkeling, studie, enz.);

4. Le suivi est-il assuré en tenant compte de la dimension de genre? Des statistiques genrées sont-elles mises en place par rapport aux incidents, questions et besoins?

Étape 4: plan d'action

Pour chaque étape du processus, le management prévoit:

- 1 check de la question genrée
- Des statistiques si adéquates
- Ajout de catégorie genre au formulaire de demande de projet
- Une réflexion sur l'outcome genré
- Formulaire de satisfaction genré

Étape 5: suivi et monitoring

Intégrer les questions spécifiques au métier IT dans un questionnaire d'enquête général de BCIT sur l'inclusion genrée et la diversité.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 04.004.08.01.1211

Intitulé: Projets dans le cadre de la Simplification Administrative

Administration concernée: SPRB – Bruxelles ConnectIT

Direction concernée: easy.brussels

Processus ou politique: processus

Personnes responsables:

- Cathy MARCUS, directrice, cmarcus@sprb.brussels
- Grégoire DUPUIS, assistant de projet, gdupuis@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Cette AB permet à easy.brussels de financer différents types d'actions relatives à la simplification administrative, principalement via des marchés publics.

Étapes du processus:

1. easy.brussels identifie un besoin d'assistance par un prestataire externe (action de communication, développement, étude, etc.);

2. easy.brussels verricht een aanbestedingsprocedure, met inbegrip van een gelijkkansentest als de opdracht dit vereist;
3. De opdracht wordt toegewezen en de uitvoering ervan start.

Gegevens:

easy.brussels vult de gelijkkansentest in voor de opdrachten die dat vereisen. De meeste van deze opdrachten hebben een waarde die onder de drempel van 30.000 euro ligt en vergen dus geen gelijkkansentest.

In 2020 heeft easy.brussels bijvoorbeeld een overheidsopdracht ten belope van 150.808,35 euro uitgeschreven ter voorbereiding van een gewestelijke webstrategie. Voor deze opdracht werd de gelijkkansentest ingevuld, waaruit bleek dat het project geen genderspecifieke impact had.

easy.brussels verzamelt momenteel geen gendergegevens in het kader van zijn projecten. Het agentschap let er evenwel op een gebruikersgerichte en inclusieve benadering voorop te stellen in al zijn projecten door rekening te houden met de behoeften en verwachtingen van verschillende doelgroepen.

Stap 2: analyse

Uit de gelijkkansentesten die easy.brussels heeft ingevuld voor zijn overheidsopdrachten blijkt geen specifieke genderimpact.

Het ontbreken van gendergerelateerde gegevens maakt het onmogelijk een analyse uit te voeren.

Meerdere projecten van easy.brussels beogen tegemoet te komen aan de behoeften en verwachtingen van kwetsbare doelgroepen en het agentschap draagt ook bij tot het Plan voor Digitale Toegankelijkheid dat wordt aangestuurd door Paradigm.

Stap 3: aanbevelingen (in relatie met de analyse)

Sommige via deze BA gefinancierde projecten zouden - hoewel ze geen gelijkkansentest vergen - gelegenheid kunnen bieden om statistische gegevens in te zamelen. Dit is onder meer het geval voor de opleidings- en informatieacties die het agentschap opzet ten behoeve van overheidspersoneel en ondernemingen, bijvoorbeeld rond digitale facturatie, online aanbestedingen, digitale administratieve tools, enz.

2. easy.brussels réalise une procédure de marché public, en ce compris un test «égalité des chances» si le marché le nécessite;
3. Le marché est attribué et la mission débute.

Données:

easy.brussels complète le test égalité des chances pour les marchés qui le nécessitent. La plus grande partie de ses marchés sont cependant sous le seuil de 30.000 euros, et ne nécessitent donc pas ce test.

À titre d'exemple, en 2020, easy.brussels a réalisé un marché public pour un montant de 150.808,35 euros en vue de la préparation d'une stratégie web régionale. Dans le cadre de ce marché, le test égalité des chances a été complété, et a conclu à l'absence d'impact spécifique relatif au genre dans le cadre de ce projet.

easy.brussels ne collecte actuellement pas de données relatives au genre dans le cadre de ses projets. Cependant, l'agence est attentive à adopter une démarche visant une approche orientée usager et inclusive dans chacun de ses projets, tenant compte des besoins et attentes des différents publics-cible.

Étape 2: analyse

Les tests égalité des chances complétés par easy.brussels dans le cadre de ses marchés publics concluent à l'absence d'impact spécifique lié au genre.

L'absence de données relatives au genre ne permet pas de mener une analyse.

Plusieurs projets d'easy.brussels visent à répondre aux besoins et attentes de publics-cible fragilisés, et l'agence contribue au Plan d'Appropriation du Numérique piloté par Paradigm.

Étape 3: recommandations (en lien avec l'analyse)

Certains des projets financés par cette AB, même s'ils ne nécessitent pas de compléter le test égalité des chances, pourraient se prêter à la collecte de données statistiques: c'est notamment le cas des actions de formation et d'information menées par l'agence auprès des fonctionnaires et des entreprises, et relatives par exemple à la facturation électronique, aux marchés publics en ligne, aux outils administratifs numériques, etc.

In de toekomst zouden dergelijke acties van easy.brussels aangegrepen kunnen worden voor het verzamelen van gendergegevens.

Indien relevant zal easy.brussels in de specificaties details opnemen over de teams die de projecten zullen leiden, inclusief gendergevoeligheid (aandacht voor het evenwicht en het geslacht van de teams en de overdracht van genderkwesties).

Stap 4: actieplan

Voorzien in het inwinnen van gendergegevens over de deelnemers bij de projecten van easy.brussels die zich daartoe lenen.

Stap 5: opvolging en monitoring

Inwinning en analyse van de gegevens en indien nodig voorstellen van specifieke acties.

Stap 6: evaluatie

In het kader van rondetafelgesprekken werden er gendergerelateerde statistieken bijgehouden over de deelnemers. In het kader van de door easy.brussels verstrekte opleidingen werden er evenwel geen gendergegevens ingezameld omdat deze informatie niet relevant is: de gegeven opleiding is immers bestemd voor alle personeelsleden, zonder genderonderscheid.

Er wordt op gewezen dat de doelgroep van easy.brussels “het bestuur” is en niet het personeel van verschillend gender.

III. 9. Brussels International (BI)

Algemene info

Begrotingsallocaties nrs.:

29 002 08 03 1211
 29 002 08 04 1211
 29 002 19 02 3122
 29 002 27 02 4340
 29 002 34 03 3300
 29 002 38 02 3132
 29 002 42 02 4540
 29 002 53 04 4525
 29 005 08 05 1211
 29 005 15 03 4160

Les actions de ce type menées par easy.brussels dans le futur pourraient prévoir une telle collecte de données.

Lorsque c'est pertinent, easy.brussels inclura dans le cahier des charges les détails des équipes qui prendront en charge les projets, en comprenant une sensibilité à la notion de genre (attention à l'équilibre et genre des équipes et transmission des enjeux de genre).

Étape 4: plan d'action

Prévoir dans les projets d'easy.brussels qui s'y prêtent une collecte de données statistiques relatives au genre des participants.

Étape 5: suivi et monitoring

Collecte et analyse des données, et proposition d'actions spécifiques si nécessaire.

Étape 6: évaluation

Dans le cadre de participation à des tables-rondes, les statistiques relatives aux participants ont été générées. Par contre, dans le cadre des formations données par easy.brussels, les informations récoltées ne sont pas générées car c'est une donnée non-pertinente: la formation donnée est à destination de tous les agents, peu importe leur genre.

Nous attirons l'attention sur le fait que le public d'easy.brussels est «l'administration» et non pas son personnel généré.

III. 9. Brussels International (BI)

Information générale

Allocations budgétaires n°:

29 002 08 03 1211
 29 002 08 04 1211
 29 002 19 02 3122
 29 002 27 02 4340
 29 002 34 03 3300
 29 002 38 02 3132
 29 002 42 02 4540
 29 002 53 04 4525
 29 005 08 05 1211
 29 005 15 03 4160

29 005 34 09 3300**29 005 34 10 3300****29 005 38 02 3132****29 005 53 01 4524****29 005 53 02 4525**

Opschrift:

- Werkingsuitgaven in verband met overheidsopdrachten voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bevoegdheid minister)
- Werkingsuitgaven in verband met de organisatie van internationale en wereldtentoonstellingen
- Facultatieve projectsubsidies (werking) aan overheidsbedrijven voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bevoegdheid minister)
- Facultatieve projectsubsidies (werking) aan vzw's van lokale besturen voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bevoegdheid minister)
- Facultatieve projectsubsidies (werking) aan privéverenigingen voor de bevordering van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bevoegdheid minister)
- Facultatieve projectsubsidies (werking) aan privébedrijven voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bevoegdheid minister)
- Facultatieve projectsubsidies (werking) aan overheidsinstellingen van de federale overheid voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bevoegdheid minister)
- Facultatieve projectsubsidies (werking) aan onderwijsinstellingen onder toezicht van en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bevoegdheid minister)
- Werkingsuitgaven aan andere sectoren dan de overheid in verband met overheidsopdrachten ter bevordering van de meertaligheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Projectsubsidies aan visit.brussels in het kader van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Werkingsubsidies aan privé-vzw's voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via sport
- Werkingsubsidies aan privéverenigingen ter bevordering van de meertaligheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

29 005 34 09 3300**29 005 34 10 3300****29 005 38 02 3132****29 005 53 01 4524****29 005 53 02 4525**

Intitulé:

- Dépenses de fonctionnement liées aux marchés publics en vue de la promotion de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale (compétence ministre)
- Dépenses de fonctionnement liées à l'organisation d'expositions internationales et universelles
- Subventions de projet facultatives (fonctionnement) aux entreprises publiques en vue de la promotion de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale (compétence ministre)
- Subventions de projet facultatives (fonctionnement) aux ASBL des pouvoirs locaux en vue de la promotion de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale (compétence ministre)
- Subventions de projet facultatives (fonctionnement) aux associations privées en vue de la promotion de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale (compétence ministre)
- Subventions de projet facultatives (fonctionnement) aux entreprises privées en vue de la promotion de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale (compétence ministre)
- Subventions de projet facultatives (fonctionnement) aux établissements publics du pouvoir fédéral en vue de la promotion de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale (compétence ministre)
- Subventions de projet facultatives (fonctionnement) aux établissements d'enseignement sous contrôle de et/ou subventionnés par la Communauté flamande en vue de la promotion de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale (compétence ministre)
- Dépenses de fonctionnement à des secteurs autres que le secteur des administrations publiques liées aux marchés en vue de la promotion du multilinguisme dans la Région de Bruxelles-Capitale
- Subventions pour des projets à visit.brussels dans le cadre de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale
- Subventions de fonctionnement aux ASBL privées en vue de la promotion de l'image nationale et internationale de la Région de Bruxelles-Capitale par le sport
- Subventions de fonctionnement aux associations privées en vue de la promotion du multilinguisme dans la Région de Bruxelles-Capitale

- Werkingssubsidies aan privéverenigingen (die volgens het ESR gelijkgesteld worden met privéondernemingen) voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via sport
- Werkingssubsidies aan onderwijsinstellingen van de Franse Gemeenschap voor de promotie van het nationaal en internationaal imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via sport
- Werkingssubsidies aan onderwijsinstellingen van de Franse Gemeenschap voor de promotie van het nationaal en internationaal imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest via sport

Betrokken bestuur: Brussels International

Betrokken directie: Directie PR/Com/Protocol

Verantwoordelijken:

- Frank Lelon, Adviseur Ambtenarenzaken bij het kabinet van minister Gatz, flelon@gov.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Deze BA's werden gegroepeerd omdat sommige ervan het kabinet Gatz de mogelijkheid bieden om vrij facultatieve subsidies toe te kennen, andere werkingskosten betreffen en slechts één ervan rechtstreeks afhangt van Brussels International (wereldtentoonstelling).

De enige informatie waarover wij beschikken in verband met deze subsidies (zo we al informatie hebben) is aan wie ze toegekend worden. Wij beschikken niet over kwantitatieve of kwalitatieve gegevens.

Stap 2: analyse

Hieronder volgen een aantal organisaties die via deze BA's gesteund worden: Autoworld, de vzw S.I. Brussels Promotion (organisator van de 20 km door Brussel), het Atomium, de Ancienne Belgique, de KVS, het Festival International Les Brigittines, het Brussels Beer Project (geanalyseerd in een andere fiche omdat het ook subsidies krijgt via een andere BA), de vrienden van Brosella, het MIMA, de Belgian Pride, het Belgisch Stripcentrum, het Magrittemuseum, het Kaaitheater, het Willemsfonds, Wiels, het Kunstenfestival des Arts, de International Yehudi Menuhin Foundation, Europalia, het Jazz Project, het Festival van Vlaanderen, de Memorial Van Damme, de vzw Sportinez (organisator van de marathon van Brussel), de vzw Zig Zag (organisator van het festival Couleur Café), het Brussels International Film Festival, de Ommegang en nog vele andere organisaties.

- Subventions de fonctionnement aux associations privées (assimilées aux entreprises privées au niveau du SEC) en vue de la promotion de l'image nationale et internationale de la Région de Bruxelles-Capitale par le sport
- Subventions de fonctionnement aux établissements d'enseignement de la Communauté française en vue de la promotion de l'image nationale et internationale de la Région de Bruxelles-Capitale par le sport
- Subventions de fonctionnement aux établissements d'enseignement de la Communauté flamande en vue de la promotion de l'image nationale et internationale de la Région de Bruxelles-Capitale par le sport

Administration concernée: Bruxelles International

Direction concernée: Direction RP/Com/Protocole

Personnes responsables:

- Frank Lelon, Conseiller Fonction Publique au cabinet du ministre Gatz, flelon@gov.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Ces AB ont été rassemblées car certaines d'entre elles permettent au cabinet Gatz d'octroyer des subsides facultatifs de manière discrétionnaire, d'autres concernent des frais de fonctionnement et seulement une relève directement de Bruxelles International (expo universelle).

Les seules informations que nous avons (quand nous en avons) sur ces subsides sont à qui ils sont octroyés. Nous ne disposons d'aucunes données quantitatives ou qualitatives.

Étape 2: analyse

Voici certaines organisations soutenues via ces AB: Autoworld, le Syndicat d'Initiative-Bruxelles (qui organise les 20 km de Bruxelles), l'Atomium, l'Ancienne Belgique, le KVS, le Festival International Les Brigittines, Le Brussels Beer Project (analysé dans une autre fiche car recevant un subside via une autre AB également), De Vrienden van Brosella, le MIMA, la Belgian Pride, le Centre Belge de la BD, le Musée Magritte, le Kaaitheater, le Willemsfonds, le Wiels, le Kunstenfestival des Arts, la Fondation Yehudi Menuhin, Europalia, le Jazz project, le Festival van Vlaanderen, le Memorial Van Damme, l'ASBL Sportinez (organisatrice du marathon de Bruxelles), l'ASBL Zig Zag (qui organise le festival Couleur Café), le Brussels International Film Festival, l'Ommegang et encore énormément d'autres organisations.

Bij de werkingskosten vermelden we die voor de wereldtentoonstelling, bestemd voor de financiering van het Brussels deel van het Belgische paviljoen.

BI betaalt zijn deel van de Belgische deelname aan de Wereldtentoonstelling volgens de gebruikelijke verdeelsleutel tussen de federale overheid en de gefedereerde entiteiten. In het jaar van een Expo (de volgende vindt plaats in 2025) zal BI deze AB ook aanwenden om de Brusselse Dagen te organiseren, waarbij het verschillende artistieke en culturele evenementen financiert.

Het lijkt geen twijfel dat sommige van deze organisaties zich ook inzetten voor gendergelijkheid, maar bij gebrek aan analyseerbare gegevens kunnen we ons daar niet over uitspreken.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Gegevens inwinnen om genderbudgeting mogelijk te maken, bijvoorbeeld door hierover een vraag op te nemen in het aanvraagformulier en in het activiteitenverslag.

Stap 4: actieplan

Overwegen om een vraag over gendergelijkheid op te nemen in de toekenningsprocedures voor subsidies en/of in de rapportering door de projectdragers.

Tegelijkertijd moet de gelijkkansentest worden uitgevoerd zoals de regelgeving het bepaalt.

Stap 5: opvolging en monitoring

Het inwinnen van gegevens bespreken met het kabinet Gatz.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Het actieplan van het vorige jaar voorzag in acties met betrekking tot 18 BA's van RELEX. Sommige van deze acties zijn voltooid, andere zijn in uitvoering. De gelijkkansentest was uitgevoerd zoals de regelgeving het bepaalt voor alle subsidies en overheidsopdrachten van meer dan 30.000,00 euro exclusief BTW.

Bij het toekennen van subsidies werd onderzocht en geanalyseerd in hoeverre er effectief rekening werd gehouden met de genderdimensie.

Parmi les frais de fonctionnement, il y a ceux de l'Expo universelle qui financent la partie bruxelloise du pavillon belge des expos universelles.

BI verse sa quote-part pour la participation de la Belgique à l'Expo universelle selon la clef de répartition habituelle entre le Fédéral et les entités fédérées. L'année d'une Expo (la prochaine sera en 2025), BI organisera en plus sur cet AB des Journées bruxelloises en finançant divers événements artistiques et culturels.

Il est certain que parmi ces organisations, certaines font du travail en matière d'égalité des genres, mais en l'absence de données analysables, nous ne pouvons nous prononcer à ce sujet.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Collecter des données afin de rendre l'exercice de gender budgeting réalisable, par exemple en incluant une question à ce sujet dans le formulaire de demande et dans le rapport d'activité.

Étape 4: plan d'action

Envisager d'inclure une question sur l'égalité des genres dans les procédures d'octroi de subventions et/ou dans le rapportage fait par les porteurs de projets.

Parallèlement, le test égalité des chances sera réalisé comme le prévoit la réglementation.

Étape 5: suivi et monitoring

Discussion avec le cabinet Gatz sur la collecte de données.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Le plan d'action de l'exercice précédent prévoyait des actions relatives à 18 AB de RELEX. Certaines de ces actions ont été réalisées et d'autres sont en cours de réalisation. Le test égalité des chances a été réalisé, comme le prévoit la réglementation, pour tous les subsides et marchés qui dépassent 30.000,00 euros hors TVA.

La prise en compte effective de la dimension de genre a été examinée et analysée lors de l'évaluation de l'octroi des subsides.

Verzoeken om gendergegevens werden opgenomen in het aanvraagformulier en in het sjabloon voor activiteitenverslagen van subsidieontvangers.

Deze genderanalyse van subsidies was ook bedoeld om de bewustwording onder de partners over genderkwesties en de praktijk van gendermainstreaming te vergroten.

Brussels International neemt actief deel aan de ontwikkeling van het onlineplatform “Sales Force” van de GOB, dat begin december 2023 operationeel zal zijn. Dit platform is van toepassing op alle operatoren, ongeacht hun bevoegdheden en moet worden gebruikt voor alle subsidieaanvragen. Vragen die aangepast zijn aan elke subsidie en betrekking hebben op genderbudgettering zullen geïntegreerd worden in de aanvraagformulieren. Dit voortdurend evoluerende IT-systeem zal het mogelijk maken om verzoeken om genderspecifieke gegevens aan te passen na jaarlijkse evaluaties. Dezelfde procedure is van toepassing op subsidieaanvragen via het Optimy-platform voor “image of Brussels”-subsidieaanvragen.

AB 29 002 08 01 12 11: Conventions Vervoort

Deze BA wordt gebruikt voor alle betalingen op basis van facturen, bijvoorbeeld voor de website, de aankoop van boeken of raadpleging van advocaten.

De verzameling en analyse van gegevens over het geslacht van dienstverleners is nog lopende.

AB 29 002 08 02 12 11: Reis-/onthaalkosten Vervoort

Onderstaande tabel bevat de jaarlijkse cijfers voor het geslacht van de kabinetsleden die deelnemen aan buitenlandse missies en georganiseerde evenementen.

Hierbij moet worden opgemerkt dat er, na nazicht, een kleine wijziging is voor 2019 (één geannuleerde reis in vergelijking met het document van 2022):

	Female	Male	Total
2016		2	2
%		100.00 %	
2018	6	15	21
%	28.57 %	71.43 %	
2019	1	17	18
%	5.56 %	94.44 %	
2020		1	1
%		100.00 %	
2021	5	13	18
%	27.78 %	72.22 %	
2022	5	27	32
%	15.63 %	84.38 %	
2023	1	15	16

Des demandes de données genrées ont été intégrées dans le formulaire de demande ainsi que dans le template du rapport d'activité des bénéficiaires de subsides.

Cette analyse genrée des subventions a aussi eu pour objectif de sensibiliser les partenaires à la question de genre et à la pratique du *gender mainstreaming*.

Brussels International participe activement à l'élaboration de la plateforme en ligne du SPRB «Sales Force» qui sera opérationnelle en début décembre 2023. Cette future plateforme s'appliquera à tous les opérateurs, quelles que soient les compétences et devra être utilisée pour toutes les demandes de subventions. Des questions adaptées à chaque subside et relatives au gender budgeting seront intégrées dans les formulaires de demande. Ce système informatique évolutif permettra d'adapter les demandes de données genrées, suite à des évaluations annuelles. Le même process s'applique aux demandes de subventions via la Plateforme Optimy pour les demandes de subvention «Image de Bruxelles».

AB 29 002 08 01 12 11: Conventions Vervoort

Cette AB est utilisée pour tout ce qui est payé sur la base de factures, par exemple le site internet, l'achat de livres ou les frais d'avocat.e.

La collecte et l'analyse des chiffres relatifs au genre des prestataires est toujours en cours.

AB 29 002 08 02 12 11: Frais de voyage+réception Vervoort

Le tableau ci-dessous reprend les chiffres annuels relatifs au genre des membres du cabinet participant à des missions à l'étranger, aux événements organisés.

À noter que, suite à une vérification, il y a eu une petite modification en 2019 (un voyage annulé par rapport au document de 2022):

	Female	Male	Total
2016		2	2
%		100.00 %	
2018	6	15	21
%	28.57 %	71.43 %	
2019	1	17	18
%	5.56 %	94.44 %	
2020		1	1
%		100.00 %	
2021	5	13	18
%	27.78 %	72.22 %	
2022	5	27	32
%	15.63 %	84.38 %	
2023	1	15	16

	Female	Male	Total
%	6.25 %	93.75 %	

AB 29 002 15 02 41 70: KANAL - Vervoort - MB met overeenkomst

Deze basisallocatie is bestemd voor de bevordering van het nationale en internationale imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, via subsidies voor evenementen zoals tentoonstellingen, concerten of festivals.

AB 29 002 15 04 41 60: MAD Brussels - Vervoort - MB met overeenkomst

Deze basisallocatie is bestemd voor de bevordering van het nationale en internationale imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, via subsidies voor evenementen zoals tentoonstellingen, concerten of festivals.

De genderdimensie is geïntegreerd in het bipartiete beheerscontract van MAD. Het contract wordt momenteel gevalideerd door de gemeenteraad van de stad Brussel en de ministerraad.

AB 29 002 19 01 31 22: Subs. Vervoort overheidsbedr.

Deze basisallocatie is bestemd voor de bevordering van het nationale en internationale imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, via subsidies voor evenementen zoals tentoonstellingen, concerten of festivals, georganiseerd door overheidsbedrijven.

AB 29 002 27 01 43 40: Subsidies gemeentelijke vzw's - VER

Deze basisallocatie is bestemd voor de bevordering van het nationale en internationale imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, via subsidies voor evenementen zoals tentoonstellingen, concerten of festivals, georganiseerd door gemeentelijke vzw's.

AB 29 002 34 01 33 00: Subsidies Vervoort vzw's imago

AB 29 002 38 01 31 32: subs. Verv. privé-ondernemingen

AB 29 002 42 01 45 40: Subs. Vervoort federale overheid

AB 29 002 53 05 45 24: Subsidies Franstalig onderwijs - VERV.

	Female	Male	Total
%	6.25 %	93.75 %	

AB 29 002 15 02 41 70: KANAL - Vervoort - AM avec convention

Cette allocation de base vise à la promotion de l'image nationale et internationale de la Région de Bruxelles-Capitale, via des subventions pour des événements tels que des expositions, des concerts ou des festivals.

AB 29 002 15 04 41 60: MAD Brussels - Vervoort - AM avec convention

Cette allocation de base vise à la promotion de l'image nationale et internationale de la Région de Bruxelles-Capitale, via des subventions pour des événements tels que des expositions, des concerts ou des festivals.

La dimension de genre a été intégrée dans le contrat bipartite de gestion de MAD. Le contrat est en cours de validation par le conseil communal de la ville de Bruxelles et par le Conseil des ministres.

AB 29 002 19 01 31 22: Sub Vervoort entr. publ.

Cette allocation de base vise à la promotion de l'image nationale et internationale de la Région de Bruxelles-Capitale, via des subventions pour des événements tels que des expositions, des concerts ou des festivals organisés par des entreprises publiques.

AB 29 002 27 01 43 40: Subventions ASBL communales - VER

Cette allocation de base vise à la promotion de l'image nationale et internationale de la Région de Bruxelles-Capitale, via des subventions pour des événements tels que des expositions, des concerts ou des festivals organisés par des ASBL communales.

AB 29 002 34 01 33 00: Subventions Vervoort ASBL image

AB 29 002 38 01 31 32: sub Ver entreprises privées

AB 29 002 42 01 45 40: Sub Vervoort pvr fédéral

AB 29 002 53 05 45 24: Subventions enseignement FR - VER

AB 29 007 16 01 61 61 et AB 29 007 1504 4160: Investeringssubsidie aan screen.brussels fund voor specifieke acties en Werkingssubsidie aan screen.brussels fund.

De genderdimensie is geïntegreerd in het beheerscontract van screen.brussels.

AB 29 002 34 06 3300: Brussel 2030

AB 29 007 15 03 41 60 et AB 29 007 15 02 41: Projectsubsidies aan visit.brussels in het kader van het toerismebeleid en Werkingssubsidie visit.brussels toerisme

De genderdimensie is geïntegreerd in het beheerscontract van visit.brussels.

AB 29 005 42 01 45 50 en AB 29 005 19 01 3122: Subsidie Flagey Vervoort en Werkingssubsidie aan de vzw “Flagey”

De genderdimensie zal worden geïntegreerd in het toekomstige vierpartijenbeheerscontract voor Flagey, dat ingaat op 01/01/2024.

AB 29 005 11 01 74 22 et AB 29 005 08 03 1211: Marktgerelateerde investeringsuitgaven met het oog op de bevordering van het nationale en internationale imago van Brussel en Werking beeldmarkt.

In de documenten voor overheidsopdrachten met betrekking tot deze BA's is de genderdimensie zo veel mogelijk geïntegreerd.

AB 29 007 19 02 3122: Projectsubsidies aan niet-geconsolideerde overheidsbedrijven voor de ontwikkeling van het toerismebeleid.

AB 29 007 38 01 3132: Projectsubsidies aan privé-ondernemingen voor de ontwikkeling van het toerismebeleid.

AB 29 007 34 01 3300: Werkingssubsidies aan privé-verenigingen voor de ontwikkeling van het toerismebeleid.

Algemene info

Begrotingsallocatie nr. 29 002 15 05 4160

Opschrift: Facultatieve werkingsdotaties aan MAD Brussels en de Stichting Marc Sleen voor de promotie van het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bevoegdheid van de minister)

Betrokken bestuur: Brussels International

AB 29 007 16 01 61 61 et AB 29 007 1504 4160: Subvention d'investissement à screen.brussels fund pour les actions spécifiques et Subvention de fonctionnement à screen.brussels fund.

La dimension de genre a été intégrée dans le contrat de gestion de screen.brussels.

AB 29 002 34 06 3300: Bruxelles 2030

AB2900715034160etAB29007150241: Subventions pour des projets à visit.brussels dans le cadre de la politique du tourisme et Sub fonctionnement visit.brussels tourisme.

La dimension de genre a été intégrée dans le contrat de gestion de visit.brussels.

AB 29 005 42 01 45 50 et AB 29 005 19 01 3122: Subvention Flagey Vervoort et Subvention de fonctionnement à l'ASBL «Flagey».

La dimension de genre sera intégrée dans le futur contrat quadripartite de gestion de Flagey qui devrait prendre cours le 01/01/2024.

AB 29 005 11 01 74 22 et AB 29 005 08 03 1211: Dépenses d'investissement liées aux marchés en vue de la promotion de l'image nationale et internationale de Bruxelles et Fonctionnement marchés image.

Les documents des marchés publics relatifs à ces AB ont intégré la prise en compte de la dimension genre dans la mesure du possible.

AB 29 007 19 02 3122: Subventions pour des projets aux entreprises publiques non consolidées pour le développement de la politique du tourisme.

AB 29 007 38 01 3132: Subventions pour des projets aux entreprises privées pour le développement de la politique du tourisme.

AB 29 007 34 01 3300: Subventions de fonctionnement à des associations privées pour le développement de la politique du tourisme.

Information générale

Allocation budgétaire n° 29 002 15 05 4160

Intitulé: Dotations de fonctionnement facultatives à MAD Brussels et Stichting Marc Sleen en vue de la promotion de l'image de la Région de Bruxelles-Capitale (compétence ministre)

Administration concernée: Bruxelles International

Betrokken directie: Directie PR/Com/Protocol

Verantwoordelijken:

- Frank Lelon, Adviseur Ambtenarenzaken bij het kabinet van minister Gatz, flelon@gov.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Op deze BA staat 270.000 euro en dit is bestemd voor de toekenning van twee subsidies, respectievelijk aan de Stichting Marc Sleen, die het Marc Sleen-museum beheert, en aan MAD Brussels.

Op de website van de Stichting Marc Sleen lezen we: “Bij de oprichting van het Marc Sleen Museum werd de Stichting Marc Sleen gecreëerd. Zij beheert de artistieke nalatenschap van Marc Sleen – bedenker van de stripfiguur Nero – en het Marc Sleen Museum. Haar doel is om de creaties van Marc Sleen blijvend onder de aandacht van het publiek te brengen en zijn oeuvre te ontsluiten voor het grote publiek. De Stichting Marc Sleen verzorgt, publiceert teksten en onderzoek, conserveert en restaureert tekeningen, organiseert tentoonstellingen en beheert het museum als een plek waar het werk van Sleen schouder aan schouder wordt gepresenteerd met het werk van de nieuwste generaties stripmakers die in zijn voetsporen treden.”

Het Centrum voor Mode en Design (MAD Brussels) wil creatieve initiatieven stimuleren, ondersteunen en aanmoedigen. “Zo kunnen ontwerpers er o.m. terecht voor hulp bij de ontwikkeling van een eigen brand en label. Samen met heel wat Brussels creatief talent bouwt MAD Brussels aan de creatieve uitstraling van de hoofdstad.” Door inclusief te schrijven op zijn website laat het al blijken belang te hechten aan gendergelijkheid.

Hoewel mode weliswaar een vrij vrouwelijke aangelegenheid is, waar het glazen plafond aanwezig blijft⁽²⁰⁾, wijst de onderstaande informatie, die bezorgd werd door MAD Brussels, op een overwegend vrouwelijke deelname aan het begeleidingsprogramma en het incubatorprogramma (met residentie) in 2021 en 2022. MAD Brussels geeft aan dat zijn acties veeleer gericht zijn op billijkheid en vertegenwoordiging van de twee sectoren (mode en design), los van het genderspect. De onderstaande gendergegevens over deze acties zijn dus niet het resultaat van een aanpak die op het genderspect toegespitst was en zijn dus moeilijk te analyseren.

(20)<https://www.mckinsey.com/industries/retail/our-insights/shattering-the-glass-runway>

Direction concernée: Direction RP/Com/Protocole

Personnes responsables:

- Frank Lelon, Conseiller Fonction Publique au cabinet du ministre Gatz, flelon@gov.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Cette AB s’élève à un montant de 270.000 euros et sert à octroyer deux subsides: l’un à la fondation Marc Sleen, qui gère le musée Marc Sleen, et l’autre à MAD Brussels.

Selon son site internet, la Fondation Marc Sleen «a vu le jour lors de la création du Musée Marc Sleen. Elle gère le musée et l’héritage artistique du dessinateur [qui est connu pour la BD Néron]. Sa mission est de faire connaître son œuvre et de le rendre accessible au grand public. La Fondation Marc Sleen entretient, publie des textes et recherches, conserve et restaure les dessins, organise des expositions et gère le musée, où l’œuvre du dessinateur est présenté en parallèle de celle de la nouvelle génération de dessinateurs de bandes dessinées qui suivent ses traces.»

Le Centre de la Mode et du Design (MAD Brussels) quant à lui veut stimuler, soutenir et encourager les initiatives créatives. «Les designers peuvent obtenir de l’aide pour développer leur propre marque et label. Ensemble avec de nombreux talents bruxellois, MAD Brussels renforce le caractère créatif de la capitale. L’usage de l’écriture inclusive sur son site internet démontre déjà un certain intérêt pour l’égalité des genres.»

Cependant, même si la mode est un domaine normalement relativement féminin, où le plafond de verre reste bien présent⁽²⁰⁾, les informations suivantes envoyées par MAD Brussels en 2022 indiquent une participation majoritaire de femmes à leurs programmes d’accompagnement et d’incubateur de talents (en résidence) en 2021 et 2022. Selon MAD Brussels, leurs actions sont plutôt guidées par l’équité et la représentation des deux secteurs Mode et Design indépendamment du genre. Les données générées suivantes sur ces actions ne sont donc pas le résultat de démarches ciblées pour intégrer la dimension de genre et peuvent difficilement être analysées.

(20)<https://www.mckinsey.com/industries/retail/our-insights/shattering-the-glass-runway>

De genderdimensie is geïntegreerd in het bipartiete beheerscontract van MAD. Het contract wordt momenteel gevalideerd door de gemeenteraad van de stad Brussel en de ministerraad.

Stap 2: analyse

Activiteiten van de Stichting Marc Sleen

De stichting steunt ook jonge striptekenaars. Onder de huidige 11 residenten zijn er 4 vrouwen, die daarmee sterker vertegenwoordigd zijn dan in de recentste statistieken, waarbij het aandeel vrouwelijke striptekenaars uitkwam op 27% in 2016. In datzelfde jaar bracht de Grand Prix d'Angoulême, een referentie in de stripwereld, polemiek teweeg bij de publicatie van de lijst met de 30 genomineerden, uitsluitend mannen. Dit leidde tot de oprichting van een collectief van vrouwelijke stripmakers tegen seksisme.

Activiteiten van MAD Brussels

INFORMATIESESSIE

Elk starterstraject bij MAD begint met een gezamenlijke introductiesessie met een expert in business development, die de starters inwijdt in de wereld van het ondernemerschap en hen leert wat ze nodig hebben om succesvol te starten in de mode- of designsector.

Na deze presentatie leggen twee experts de basisprincipes uit van circulaire bedrijfsmodellen en "closed loop"-producties.

Deze infosessie vindt om de twee maanden plaats.

Doelgroep: werkzoekenden en starters.

2022: 8 sessies

81 deelnemers van wie 64 vrouwen en 17 mannen

2023 tot eind juni: 3 sessies

49 deelnemers van wie 37 vrouwen en 12 mannen

ASK THE EXPERT

Drie keer per jaar brengt MAD in het kader van ASK THE EXPERT jonge en gevestigde ontwerp(st)ers uit de mode- en designsector samen met business-experten in één-op-één coachings.

2022: 6 sessies

63 deelnemers van wie 45 vrouwen en 18 mannen

2023 tot eind juni: 4 sessies

31 deelnemers van wie 23 vrouwen en 8 mannen

WORKSHOP: HOW TO DO AN EFFICIENT MARKET RESEARCH with Alexandra Kizizie

La dimension de genre a été intégrée dans le contrat bipartite de gestion de MAD. Le contrat est en cours de validation par le conseil communal de la ville de Bruxelles et par le Conseil des ministres.

Étape 2: analyse

Activités de la fondation Marc Sleen

La fondation soutient également de jeunes dessinateurs de bandes dessinées. Sur les 11 résidents actuels, 4 sont des femmes, ce qui semble plus élevé que les statistiques les plus récentes de représentation des femmes disponibles qui recensaient 27 % de femmes autrices de BD en 2016. Ainsi, en 2016, le Grand Prix d'Angoulême, référence en matière de BD, avait créé la polémique lors de la publication de la liste des 30 nominés, tous des hommes. Ceci a mené à la création d'un collectif des créatrices de bande dessinée contre le sexisme.

Activités de MAD Brussels

SESSION D'INFORMATION

L'accompagnement de chaque entrepreneur.e débute avec une session d'introduction collective avec notre experte en business development, un expert vous présentera le monde de l'entrepreneuriat et ce qu'il faut savoir pour réussir à créer son entreprise dans le domaine de la mode et du design.

Après cette présentation, deux expert.e.s expliqueront les bases des modèles économiques circulaires et des productions en circuit fermé.

Cette session a lieu tous les deux mois.

Public cible: chercheur.euse.s d'emploi et candidat.e.s entrepreneur.euse.s en phase startup

2022: 8 sessions

81 participant.e.s: 64 femmes / 17 hommes

2023 jusque fin juin: 3 sessions

49 participant.e.s: 37 femmes / 12 hommes

ASK THE EXPERT

Trois fois par an, dans le cadre du programme ASK THE EXPERT, MAD réunit de jeunes créateur.ice.s du secteur de la mode et du design avec des professionnel.le.s de l'industrie dans le cadre de réunions individuelles.

2022: 6 sessions

63 participants: 45 femmes / 18 hommes

2023 jusque fin juin: 4 sessions

31 participant.e.s: 23 femmes / 8 hommes

WORKSHOP: HOW TO DO AN EFFICIENT MARKET RESEARCH with Alexandra Kizizie

2022: 3 sessies

15 deelnemers van wie 13 vrouwen en 2 mannen

Workshop Business Model Canvas met Nadine Minampala

2023 tot eind juni: 2 sessies

24 deelnemers van wie 17 vrouwen en 7 mannen

MASTERCLASS: Everything you want to know about Tiktok with Heily Zee

2022: 1 sessie

15 deelnemers van wie 12 vrouwen en 3 mannen

MAD START

Begeleidingsprogramma: “how to startup your business”

Eerstelijnsbegeleiding met een business advisor van MAD (Peggy Acke)

Voor design en mode:

2022: 100 vrouwen en 28 mannen

2023: 50 vrouwen en 20 mannen

MAD FLY

MAD FLY is een individueel coachingprogramma (met hooggekwalificeerde experts uit de sector) voor jonge ondernemers die hun bedrijf verder willen ontwikkelen.

Dit individueel coachingprogramma loopt over een periode van een jaar.

2022: 3 vrouwen en 1 man

2023: 4 vrouwen en 1 man

MAD INCUBATOR

MAD INCUBATOR is een incubator voor 10 projecten in de design- en modesector. De residenten krijgen gedurende twee jaar een werkruimte ter beschikking. De residentie omvat een werkruimte, toegang tot een productieatelier voor design en mode, een internetverbinding, toegang tot de vergaderzalen van MAD, netwerkevents met het MAD-netwerk, opvolging van hun professionele projecten, gespecialiseerde coachings en workshops en mogelijkheden tot professionele samenwerking.

NIEUWE RESIDENTEN 2022-2024: 7 vrouwen en 4 mannen

LOOKBOOK 2022 (NIEUWE MAD GRADUATION PRIZE): 6 vrouwen / 4 mannen

MAD GRADUATION PRIZE 2023: 9 vrouwen / 4 mannen

2022: 3 sessions

15 participant.e.s: 13 femmes / 2 hommes

Workshop Business Model Canvas avec Nadine Minampala

2023 jusque fin juin: 2 sessions

24 participant.e.s: 17 femmes / 7 hommes

MASTERCLASS: Everything you want to know about Tiktok with Heily Zee

2022: 1 session

15 participant.e.s: 12 femmes / 3 hommes

MAD START

Programme d'accompagnement: «how to startup your business»

Accompagnement 1° ligne avec MAD business advisor (Peggy Acke)

En design et en mode:

2022: 100 femmes / 28 hommes

2023: 50 femmes / 20 hommes

MAD FLY

MAD FLY est un programme de coaching individuel (avec des experts du secteur hautement qualifiés) destiné aux jeunes entrepreneurs qui souhaitent développer leur entreprise.

Ce programme de coaching individuel couvre une période d'un an.

2022: 3 femmes / 1 homme

2023: 4 femmes / 1 homme

MAD /INCUBATOR

MAD INCUBATOR est un lieu d'incubation de 10 projets pour le secteur du design et de la mode. Les résident.e.s occupent un espace de travail pour 2 ans. Cette résidence comprend: un espace de travail, l'accès à un atelier de production design et mode, une connexion internet, un accès aux salles de réunion du MAD, des événements networking avec le réseau du MAD, un suivi de leurs projets professionnels, des coachings et workshops spécialisés, et des opportunités de collaborations professionnelles.

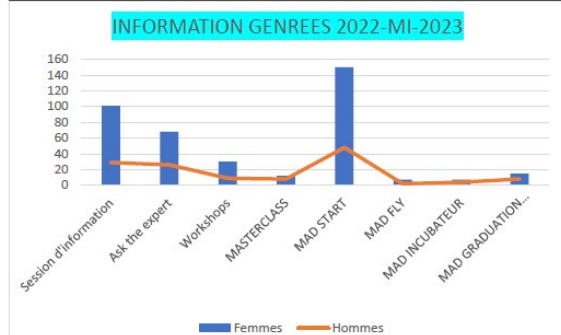
NOUVEAUX/NOUVELLES RÉSIDENT.E.S 2022-2024: 7 femmes / 4 hommes

LOOKBOOK 2022 (NOUVEAU MAD GRADUATION PRIZE): 6 femmes / 4 hommes

MAD GRADUATION PRIZE 2023: 9 Femmes / 4 hommes

MAD, HOME OF CREATORS

INFORMATIONS GENREES 2022-MI-2023		
MAD PROGRAM	Femmes	Hommes
Session d'information	101	29
Ask the expert	68	26
Workshops	30	9
MASTERCLASS	12	8
MAD START	150	48
MAD FLY	7	2
MAD INCUBATOR	7	4
MAD GRADUATION PRIZE	15	8



Als we deze gegevens analyseren in percentages en niet in absolute cijfers valt het op dat mannen in de minderheid zijn voor de basisopleidingen maar dat ze de meerderheid vertegenwoordigen voor de als meer “prestigieus” beschouwde activiteiten die leiden tot netwerking op hoog niveau: de masterclass, de incubator en de prijsuitreiking.

MAD PROGRAM	Vrouwen	Mannen	Percentage mannen
Informatiesessie	101	29	29%
Ask the expert	68	26	38%
Workshops	30	9	30%
MASTERCLASS	12	8	67%
MAD START	150	48	32%
MAD FLY	7	2	29%
MAD INCUBATOR	7	4	57%
MAD GRADUATION PRIZE	15	8	53%

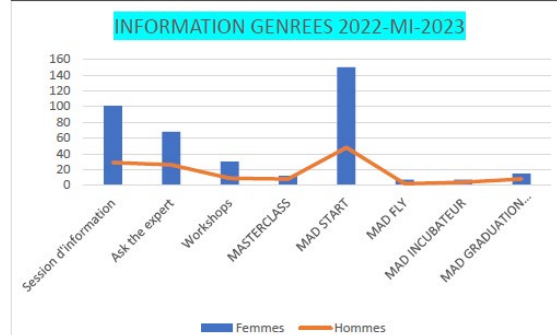
Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

De gesubsidieerde instellingen regelmatig eraan herinneren dat het noodzakelijk is in hun projecten rekening te houden met de genderdimensie.

Een vraag ter zake opnemen in het aanvraagformulier en in het activiteitenverslag

MAD, HOME OF CREATORS

INFORMATIONS GENREES 2022-MI-2023		
MAD PROGRAM	Femmes	Hommes
Session d'information	101	29
Ask the expert	68	26
Workshops	30	9
MASTERCLASS	12	8
MAD START	150	48
MAD FLY	7	2
MAD INCUBATOR	7	4
MAD GRADUATION PRIZE	15	8



Si ces données sont analysées en pourcentage et non pas en chiffres absolus, il est frappant de voir que les hommes sont minoritaires dans les activités de formation de base, alors qu'ils deviennent majoritaires dans les activités considérées plus «prestigieuses» et menant à du networking de haut niveau: la masterclass, l'incubateur et le prix de la promotion.

MAD PROGRAM	Femmes	Hommes	Pourcentage d'hommes
Session d'information	101	29	29 %
Ask the expert	68	26	38 %
Workshops	30	9	30 %
MASTERCLASS	12	8	67 %
MAD START	150	48	32 %
MAD FLY	7	2	29 %
MAD INCUBATOR	7	4	57 %
MAD GRADUATION PRIZE	15	8	53 %

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Rappeler régulièrement aux organismes subventionnés la nécessité de prendre en compte la dimension de genre dans leurs projets.

Inclure une question à ce sujet dans le formulaire de demande et dans le rapport d'activité.

Stap 4: actieplan

Bij de evaluatie van de toekenning van de subsidies nagaan en analyseren of/hoe er wel degelijk rekening wordt gehouden met de genderdimensie. Communiceren over de resultaten op middellange termijn en ter zake rapporteren in de eindverslagen.

Tegelijkertijd moet de gelijkkansentest worden uitgevoerd zoals de regelgeving het bepaalt.

Stap 5: opvolging en monitoring

Door middel van een naar gender uitgesplitste analyse van de subsidies de partners sensibiliseren voor de genderkwestie met als doel de positie van vrouwen in het Brusselse culturele leven op de voorgrond te plaatsen.

Gendergegevens vragen via het standaarddocument voor het activiteitenverslag van de begunstigen van subsidies.

Algemene info

Begrotingsallocatie nr. 29 002 28 01 6321

Opschrift: Facultatieve projectsubsidies (investerings) aan de Stad Brussel voor het Belgian Beer Project

Betrokken bestuur: Brussels International

Betrokken directie: Directie PR/Com/Protocol

Verantwoordelijke:

- Frank Lelon, Adviseur Ambtenarenzaken bij het kabinet van minister Gatz, flelon@gov.brussels

Gendercommentaar**Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen**

Op deze AB staat 1.000.000 euro en dit zal worden gebruikt om een subsidie te verlenen aan het Brussels Beer Project.

De subsidie wordt aan de begunstigde toegekend om een deel van de investeringsuitgaven te dekken voor de renovatie van het Beursgebouw en de inrichting van Belgian Beer World.

- Werken voor de herbestemming van het gebouw gelegen Anspachlaan 80 te 1000 Brussel,
- Studiekosten in verband met de investering,
- Project “Beurs/Bourse”

Étape 4: plan d'action

Examiner et analyser la prise en compte effective de la dimension de genre lors de l'évaluation de l'octroi de subsidies. Communiquer sur les résultats à moyen terme et faire un rapportage à ce sujet dans les rapports finaux.

Parallèlement, le test égalité des chances sera réalisé comme le prévoit la réglementation.

Étape 5: suivi et monitoring

Par le biais d'une analyse genrée des subventions, veiller à sensibiliser les partenaires à la question de genre en vue de mettre en lumière la place des femmes dans la culture bruxelloise.

Intégrer des demandes de données genrées dans le modèle de rapport d'activité des bénéficiaires de subsidies.

Information générale

Allocations budgétaires n° 29 002 28 01 6321

Intitulé: Subventions de projet facultatives (investissement) à la Ville de Bruxelles pour le Belgian Beer Project

Administration concernée: Bruxelles International

Direction concernée: Direction RP/Com/Protocole

Personnes responsables:

- Frank Lelon, Conseiller Fonction Publique au cabinet du ministre Gatz, flelon@gov.brussels

Commentaire de genre**Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus**

Cette AB s'élève à un montant de 1.000.000 euros et sert à octroyer une subvention au Brussels Beer Project.

La subvention est allouée au bénéficiaire pour couvrir partiellement les dépenses d'investissement dans le cadre de la rénovation de la Bourse et de l'aménagement du Belgian Beerworld.

- Travaux de réaffectation du bâtiment situé boulevard Anspach, 80 à 1000 Bruxelles,
- Frais d'étude liés à l'investissement.
- Projet «Beurs/Bourse»

Het project heeft tot doel een nieuw cultureel, commercieel en toeristisch centrum te ontwikkelen rond het thema Belgische bieren in het voormalige Beursgebouw in Brussel.

Het complex zal ontworpen worden rond de grote zaal en zal een onthaalruimte, proeverijruimtes voor Belgische bieren, de archeologische site “Brussel 1238” (verbinding met de kelderruimte moet nog gemaakt worden), een brouwerij, een opleidings- en seminarcentrum, een gespecialiseerde bierhandel en een documentatiecentrum rond Belgisch bier omvatten.

Wij beschikken niet over kwantitatieve of kwalitatieve gendergegevens voor deze subsidie.

Stap 2: analyse

Het Brussels Beer Project, dat melding maakt van 4.000 crowdfunders, heeft ons op 4 juli 2023 meegedeeld dat het zijn crowdfunders niet volgens gender geregistreerd heeft en dat het vreest ons niet te kunnen helpen in dat verband.

Bij gebrek aan geregistreerde gegevens bij het Brussels Beer Project en informatie van het kabinet is er geen analyse mogelijk.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

De gesubsidieerde instellingen er regelmatig aan herinneren dat het noodzakelijk is in hun projecten rekening te houden met de genderdimensie.

Een vraag ter zake opnemen in het aanvraagformulier en in het activiteitenverslag

Stap 4: actieplan

Bij de evaluatie van de toekenning van de subsidies nagaan en analyseren of/hoe er wel degelijk rekening wordt gehouden met de genderdimensie. Communiceren over de resultaten op middellange termijn en ter zake rapporteren in de eindverslagen.

Tegelijkertijd moet de gelijkkansentest worden uitgevoerd zoals de regelgeving het bepaalt.

Stap 5: opvolging en monitoring

Door middel van een naar gender uitgesplitste analyse van de subsidies de partners sensibiliseren voor de genderkwestie met als doel de positie van vrouwen in het Brusselse culturele leven op de voorgrond te plaatsen.

Le projet a pour objet de créer un nouveau pôle culturel, commercial et touristique autour de la bière belge dans le bâtiment de l'ancienne Bourse à Bruxelles.

Le complexe s'articulera autour de la grande salle et comprendra une zone d'accueil, des espaces d'expérience de la bière belge ainsi que le site archéologique «Bruxelles 1238» (liaison à créer avec le sous-sol), une brasserie, un centre de formations et de séminaires, un commerce spécialisé autour de la bière et un centre de documentation sur la bière belge.

Nous ne disposons d'aucunes données quantitatives ou qualitatives générées sur ce subside.

Étape 2: analyse

Le Brussels Beer Project, qui mentionne 4,000 crowdfunders nous a communiqué le 04/07/2023 que «Nous n'avons pas répertorié nos crowdfunders par genre, donc j'ai bien peur de ne pas pouvoir vous aider à ce niveau.»

En l'absence de données recensées par le BBP et d'informations du cabinet, une analyse est impossible.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Rappeler régulièrement aux organismes subventionnés la nécessité de prendre en compte la dimension de genre dans leurs projets.

Inclure une question à ce sujet dans le formulaire de demande et dans le rapport d'activité.

Étape 4: plan d'action

Examiner et analyser la prise en compte effective de la dimension de genre lors de l'évaluation de l'octroi de subsides. Communiquer sur les résultats à moyen terme et faire un rapportage à ce sujet dans les rapports finaux.

Parallèlement, le test égalité des chances sera réalisé comme le prévoit la réglementation.

Étape 5: suivi et monitoring

Par le biais d'une analyse genrée des subventions, veiller à sensibiliser les partenaires à la question de genre en vue de mettre en lumière la place des femmes dans la culture bruxelloise.

Gendergegevens vragen via het standaarddocument voor het activiteitenverslag van de begunstigden van subsidies.

Algemene info

Begrotingsallocatie nr. 29 005 42 02 4550

Opschrift: Werkingssubsidie aan de vzw “Flagey”

Betrokken bestuur: Brussels International

Betrokken directie: Directie PR/Com/Protocol

Verantwoordelijken:

- Frank Lelon, Adviseur Ambtenarenzaken bij het kabinet van minister Gatz, flelon@gov.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Op deze BA staat 410.000 euro en dit is bestemd voor het toekennen van een werkingssubsidie aan de vzw Flagey voor evenementen die ze organiseert zoals tentoonstellingen, concerten of festivals. De vzw Flagey is het Brusselse cultuurhuis voor muziek en beeld.

Stap 2: analyse

Wij beschikken niet over gendergegevens voor deze analyse.

Er zijn geen gendergegevens beschikbaar over het interne beleid voor gendermainstreaming en gelijkheid van vrouwen en mannen, waardoor er geen analyse mogelijk is wat betreft het genderevenwicht onder het personeel, noch van eventuele positieve acties die opgezet werden met het oog op een evenwichtige vertegenwoordiging op de verschillende niveaus van de organisatie.

De genderdimensie zal worden geïntegreerd in het toekomstige vierpartijenbeheerscontract voor Flagey, dat ingaat op 01/01/2024.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Flagey regelmatig eraan herinneren dat het noodzakelijk is in zijn intern beleid rekening te houden met de genderdimensie. Een vraag ter zake opnemen in het aanvraagformulier en in het activiteitenverslag.

De genderdimensie opnemen in het beheerscontract van Flagey.

Intégrer des demandes de données genrées dans le modèle de rapport d'activité des bénéficiaires de subsidies.

Information générale

Allocations budgétaires n° 29 005 42 02 4550

Intitulé: Subvention de fonctionnement à l'ASBL «Flagey»

Administration concernée: Bruxelles International

Direction concernée: Direction RP/Com/Protocole

Personnes responsables:

- Frank Lelon, Conseiller Fonction Publique au cabinet du ministre Gatz, flelon@gov.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Cette AB s'élève à un montant de 410.000 euros et sert à octroyer une subvention de fonctionnement à l'ASBL Flagey pour des événements tels que des expositions, des concerts ou des festivals organisés par Flagey ASBL, l'institution culturelle bruxelloise dédiée à la musique et à l'image.

Étape 2: analyse

Nous ne disposons pas de données genrées sur les subventions pour effectuer cette analyse.

Des données genrées sur la politique interne de *gender mainstreaming* et d'égalité entre les femmes et les hommes ne sont pas disponibles, ce qui ne permet pas une analyse sur la représentation paritaire du personnel ou sur des actions positives éventuelles pour assurer une représentation paritaire aux différents niveaux de l'organisation.

La dimension de genre sera intégrée dans le futur contrat quadripartite de gestion de Flagey qui devrait prendre cours le 01/01/2024.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Rappeler régulièrement à Flagey la nécessité de prendre en compte la dimension de genre dans leur politique interne et dans leurs projets. Inclure une question à ce sujet dans le formulaire de demande et dans le rapport d'activité.

Intégrer la dimension de genre dans le contrat de gestion de Flagey.

Stap 4: actieplan

Bij de evaluatie van de toekenning van de subsidies nagaan en analyseren of/hoe er wel degelijk rekening wordt gehouden met de genderdimensie. Communiceren over de resultaten op middellange termijn en ter zake rapporteren in de eindverslagen.

De genderdimensie opnemen in het beheerscontract van Flagey.

Tegelijkertijd moet de gelijkkansentest worden uitgevoerd zoals de regelgeving het bepaalt.

Stap 5: opvolging en monitoring

Door middel van een naar gender uitgesplitste analyse van de subsidies de partners sensibiliseren voor de genderkwestie met als doel de positie van vrouwen in het Brusselse culturele leven op de voorgrond te plaatsen.

Gendergegevens vragen via het standaarddocument voor het activiteitenverslag van de begunstigden van subsidies.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA GOB.D.03.004.35.01.5210 (BC)

Opschrift: Investeringsubsidies voor privéverenigingen in het kader van het EFRO-programma 2014-2020

Betrokken bestuur: Brussels International

Betrokken directie: EFRO

Proces of beleid: EFRO-subsidie

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@gob.brussels

Gendercommentaar**Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen**

– Project “Masui4Ever”

Het project “Masui4Ever” wil een permanente ankerplaats in de stad bieden aan de vzw Zinneke voor al haar socio-artistieke, educatieve, kunst- en productieactiviteiten.

Het doel is culturele infrastructuur uit te bouwen in een wijk waar er geen is en waar er geen sociaal-artistieke dynamiek heerst: renovatie, herinrichting en uitrusting van een gebouw.

Étape 4: plan d'action

Examiner et analyser la prise en compte effective de la dimension de genre lors de l'évaluation de l'octroi de subsides. Communiquer sur les résultats à moyen terme et faire un rapportage à ce sujet dans les rapports finaux.

Intégrer la dimension de genre dans le contrat de gestion de Flagey.

Parallèlement, le test égalité des chances sera réalisé comme le prévoit la réglementation.

Étape 5: suivi et monitoring

Par le biais d'une analyse genrée des subventions, veiller à sensibiliser les partenaires à la question de genre en vue de mettre en lumière la place des femmes dans la culture bruxelloise.

Intégrer des demandes de données genrées dans le modèle de rapport d'activité des bénéficiaires de subsides.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB
SPRB.D.03.004.35.01.5210 (BC)

Intitulé: Subventions d'investissement aux associations privées dans le cadre du programme FEDER 2014-2020

Administration concernée: Brussels International

Direction concernée: FEDER

Processus ou politique: subside FEDER

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@gob.brussels

Commentaire de genre**Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus**

– Projet «Masui4Ever»

Le projet «Masui4Ever» vise à assurer un ancrage permanent dans la ville à l'ASBL Zinneke pour l'ensemble de son travail socio-artistique, d'éducation à l'art et de production.

L'objectif est de construire une infrastructure culturelle dans un quartier où il n'y en a aucune et où il n'existe pas de dynamique socio-artistique: rénovation, réaménagement et équipement d'un bâtiment.

Dit project sluit aan bij de prioriteiten van het operationele programma, bij de volgende prioritaire assen:

- 2: “Het ondernemerschap versterken en de ontwikkeling van KMO’s in de groeisectoren verbeteren” en meer in het bijzonder specifieke doelstelling “2.1. Nieuwe activiteiten ontwikkelen die leiden tot jobcreatie, ook in de sociale economie”.
- “3bis De ontwikkeling van een circulaire economie en het rationeel gebruik van grondstoffen in de groeisectoren ondersteunen (leefmilieu/rationeel gebruik van grondstoffen)” en meer bepaald specifieke doelstelling “3.4: Ondersteuning van de verbetering van het stedelijke milieu door sanering van de verontreinigde bodems en verlaten industrieterreinen”.
- Project “BoerenBruxselPaysans”

BoerenBruxselPaysans is gebaseerd op een visie die de omschakeling van onze voedingssystemen (productie, verwerking, verdeling en verbruik) inhoudt om zo respect voor levende wezens en voor de mogelijkheden van toekomstige generaties te garanderen. In het kader van het project richt deze visie zich op het opkrikken van de veerkracht van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het project BoerenBruxselPaysans heeft tot doel de plaatselijke (het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en zijn landbouwgebied) voedselproductie en -verwerking te vergemakkelijken en te verhogen met behulp van ecologische productiemethodes, ten bate van de Brusselse consumenten. Het project wil die laatste toegang geven tot kwaliteitsvolle voeding via korte ketens, wil hen sensibiliseren voor duurzame landbouw in al zijn vormen en streeft ernaar hen te laten deelnemen aan het plaatselijke voedingsgebeuren.

De bedoeling is een herhaalbaar proefproject te verwezenlijken dat de hele duurzame voedingssector omvat, van de productie tot het verbruik. Dit proefproject is gevestigd aan de rand van het gewest, voornamelijk in Anderlecht (Neerpede en Vogelzang). Deze doelstelling zal worden behaald via een methodologische en technologische ondersteuning van de projectdragers, en via opleidingen, het ter beschikking stellen van infrastructuur en terreinen, de ontwikkeling van korte verwerkings- en verkoopketens, sensibiliseringsacties en networking. BoerenBruxselPaysans beperkt zijn actieradius bewust tot teelt in volle grond en laat niet-grondgebonden landbouw aan anderen over.

Dit project valt onder prioritaire as 3 van het operationele programma - de ontwikkeling van een kringloopeconomie en rationeel grondstoffengebruik in groeisectoren (lage koolstofuitstoot), meer bepaald in het kader van specifieke doelstelling “3.1. - De energietransitie van de Brusselse KMO’s versterken”.

- Project “Dokters van de Wereld”

Ce projet s’inscrit dans les priorités du Programme Opérationnel dans les axes prioritaires:

- 2: «Renforce l’entrepreneuriat et améliorer le développement des PME dans les filières porteuses», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «2.1. Créer des nouvelles activités génératrices d’emplois, y compris dans l’économie sociale».
- «3bis Soutenir le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (environnement/utilisation rationnelle des ressources)», plus spécifiquement au titre objectif spécifique «3.4.: Soutenir l’amélioration de l’environnement urbain à travers la réhabilitation des sols pollués et des friches industrielles».
- Projet «BoerenBruxsel Paysans»

BoerenBruxselPaysans repose sur une vision impliquant la transition de nos systèmes alimentaires (production, transformation, distribution et consommation) afin d’assurer le respect du vivant et les possibles des générations futures. Cette vision se focalise, dans le cadre du projet, sur l’amélioration de la résilience de la Région de Bruxelles-Capitale.

BoerenBruxselPaysans a pour mission de faciliter et d’augmenter la production et la transformation alimentaire locale (Région de Bruxelles-Capitale et son territoire alimentaire) selon des modes écologiques de production à destination des mangeurs bruxellois. Il vise à favoriser l’accès de ces derniers à une nourriture de qualité via des circuits courts, à les sensibiliser à l’alimentation durable sous tous ses aspects et à les faire participer aux dynamiques alimentaires locales.

L’objectif est de créer un projet pilote, reproductible, intégrant toute la filière de l’alimentation durable, depuis la production jusqu’à la consommation. Ce projet pilote s’implante à la limite du territoire péri-urbain, principalement à Anderlecht (Neerpede et Vogelzang). L’objectif sera atteint via des soutiens méthodologiques et techniques aux porteurs de projet, des formations, la mise à disposition d’infrastructures et de terrains, le développement de circuits courts de transformation et de vente, des actions de sensibilisation et de mise en réseau. BoerenBruxselPaysans limite volontairement son rayon d’action à la culture en pleine terre (et non hors sol).

Ce projet s’inscrit dans l’axe prioritaire 3 du Programme opérationnel - le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (faible émission de carbone), plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «3.1. - Renforcer la transition énergétique des PME bruxelloises».

- Projet «Médecins du Monde»

In de afgelopen tien jaar is in Brussel het aantal mensen toegenomen dat in armoede en kwetsbaarheid leeft. Ze krijgen vooral moeilijk toegang tot gezondheidszorg en sociale steun. Daarnaast kampt Brussel nog altijd met de gevolgen van de migratie- en vluchtelingencrisis die in 2015 begon.

In die context heeft Dokters van de Wereld België mobiele consulten ontwikkeld via een medische bus. Zolang deze activiteiten duren, verzorgt een team gemiddeld ongeveer 50 consulten per maand, met EFRO-steun.

In samenwerking met andere Brusselse organisaties worden er momenteel twee geïntegreerde sociale en gezondheidscentra ontwikkeld. De financiering van beide gebouwen - een in Molenbeek en het andere in Anderlecht - werd mogelijk gemaakt dankzij de financiële steun van het EFRO.

Elk centrum is toegankelijk voor de hele bevolking van een wijk, met bijzondere aandacht voor mensen in een kwetsbare situatie.

In Molenbeek is het GSGC Ribaucare Espace Social-Santé operationeel sinds 2017.

In dezelfde zin wordt in het voorjaar van 2023 een nieuw centrum ingehuldigd in de wijk Kuregem in Anderlecht.

Dit project sluit aan bij de prioriteiten van het operationele programma en in het bijzonder bij prioritaire as 4: “Het levenskader en de omgeving van kwetsbare wijken en bevolkingsgroepen verbeteren”, meer bepaald de specifieke doelstelling “4.4.: een sanitair aanbod ontwikkelen alsook sociale begeleiding ten behoeve van kwetsbare bevolkingsgroepen (waaronder vluchtelingen, asielzoekers, mensen zonder papieren of zonder administratieve status)” en 4.4.1. “steun aan sociale eerstelijnscentra voor globale gezondheidszorg (fysiek en mentaal)”.

- Project “Activering van het Mediapark.Brussels – Mediahuis”

Het project “Activering van Mediapark.brussels - Mediahuis”, uitgevoerd door de MSI en BX1, beoogt een eerste grote impuls te geven aan de gewestelijke strategische pijler “Mediapark.brussels”.

De MSI coördineert het project en is verantwoordelijk voor de bouw van het “Mediahuis” op het terrein op de hoek van de Auguste Reyerslaan en de Kolonel Bourgstraat.

Na de bouw van het “Mediahuis” zal BX1 zijn kantoren verhuizen naar deze nieuwe vestiging en een zakelijk recht betalen aan de MSI. BX1 zorgt voor de mobiele technische apparatuur die nodig is voor de verhuizing.

Bruxelles a vu croître au cours de la dernière décennie le nombre de personnes vivant dans la pauvreté et la vulnérabilité, confrontées en particulier à des difficultés d'accès aux soins de santé et au soutien social. En outre, Bruxelles continue de faire face à l'impact de la crise de la migration et des réfugiés qui a débuté en 2015.

Dans ce contexte, Médecins du Monde Belgique a mis au point des consultations mobiles via un bus médicalisé. Tout au long de ces activités, une équipe fournit en moyenne environ 50 consultations par mois, avec un soutien du FEDER.

En partenariat avec d'autres organisations bruxelloises, 2 centres sociaux et de santé intégrés sont en phase de développement. Le financement des deux bâtiments – un à Molenbeek et l'autre à Anderlecht – est rendu possible grâce au soutien financier de Feder.

Chaque centre est accessible à l'ensemble de la population d'un quartier, avec une attention particulière vers les personnes en situation de vulnérabilité.

À Molenbeek, le CSSI Ribaucare Espace Social-Santé est opérationnel depuis 2017.

Dans le même esprit, un nouveau centre sera inauguré dans le quartier Cureghem d'Anderlecht au printemps 2023.

De projet s'inscrit dans les priorités du Programme Opérationnel et particulièrement dans l'axe prioritaire «4: Améliorer le cadre de vie des quartiers et des populations défavorisées», plus spécifiquement au titre de l'objectif spécifique «4.4.: développer une offre sanitaire et sociale à destination des populations fragilisées (dont les personnes réfugiées, demandeuses d'asile, sans papiers ou sans statut administratif)» et 4.4.1. «soutien au développement de centres sociaux de santé globale (physique et mentale) de première ligne».

- Projet «Activation du Mediapark.Brussels – Maison des médias»

Le projet «Activation du Mediapark.brussels – Maison des médias», mis en œuvre par la SAU et BX1, vise à donner une première impulsion d'envergure au pôle stratégique régional «Mediapark.brussels».

La SAU est le coordinateur du projet et est en charge de la construction du bâtiment «Maison des Médias», sur le terrain à l'angle du boulevard Auguste Reyers et de la rue Colonel Bourg.

Après la construction de la «Maison des Médias», BX1 relocalisera ses locaux dans cette nouvelle implantation et paiera un droit réel à la SAU. BX1 est en charge de l'équipement technique mobilier nécessaire à sa relocalisation.

Het project past in de prioriteiten van het operationele programma en met name prioritair als 2 “Het ondernemerschap versterken en de ontwikkeling van de KMO’s in de groeisectoren verbeteren” en meer in het bijzonder de specifieke doelstelling 2.2. “De ontwikkeling van de KMO’s verbeteren, met inbegrip van de projecten van sociale economie”.

Stap 2: analyse

De uiteindelijke doelgroep van deze projecten is de Brusselse bevolking.

Programmering 2014-2020

De genderdimensie behoort niet tot de hoofddoelstellingen van de projecten. Gelijke kansen is echter een transversaal thema in de EFRO-programmering 2014-2020/2021-2027.

Daarom worden de begunstigden van de subsidie verzocht in hun activiteitenverslagen en tijdens het begeleidingscomité van het project jaarlijks verslag uit te brengen over de inspanningen die zijn geleverd om de gelijkheid van mannen en vrouwen te bevorderen en discriminatie te voorkomen. Er is hierover een punt opgenomen in het model van activiteitenverslag en in de standaardagenda van de begeleidingscomités.

- De projectcoördinator van “Masui4Ever” heeft in zijn recentste activiteitenverslag het volgende gemeld: “Het Zinnekeproject bevordert duidelijk op elke plaats en op elk moment een mix qua gender, leeftijd evenals taalkundige, culturele en sociaaleconomische achtergronden. Je zou uiteraard kunnen stellen dat de deelnemers en het publiek zoveel diversiteit tonen op zich al een aanmoediging vormt om de barrières op gendervlak en de sociale en culturele verschillen te overwinnen, maar achter deze ogenschijnlijke evidentie van diversiteit schuilt een echt verlangen om vooruitgang te boeken”.

* Gemengde teams: de teams van Zinneke en van het EFRO-project zijn samengesteld met bijzondere aandacht voor diversiteit. Tijdens het project bestond het Zinneketeam uit zes vrouwen en zes mannen, voor het EFRO-project versterkt met een vrouw die de projectcoördinatie op zich nam. Overigens bestaat het team uit mensen met zeer uiteenlopende leeftijden, sociale profielen, moedertalen, competenties, knowhow en ervaring.

- De coördinator van het project “BoerenBruxsel Paysans” heeft in zijn meest recente activiteitenverslag en tijdens de vergadering van het begeleidingscomité het volgende gemeld:

Ce projet s’inscrit dans les priorités du Programme Opérationnel et particulièrement dans l’axe prioritaire 2 «Renforcer l’entrepreneuriat et améliorer le développement des PME dans les filières porteuses», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique 2.2. «Améliorer le développement des PME, y compris les projets d’économie sociale».

Étape 2: analyse

Le public cible de ces projets est au final la population bruxelloise.

Programmation 2014-2020

La dimension de genre n’est pas un des principaux objectifs des projets. L’égalité des chances est par contre une thématique transversale de la programmation FEDER 2014-2020/ 2021-2027.

Il est par conséquent demandé aux bénéficiaires de subsidie de rapporter annuellement dans leurs rapports d’activités et lors du comité d’accompagnement du projet sur les efforts réalisés pour promouvoir l’égalité des hommes et des femmes et pour prévenir la discrimination. Un point à ce sujet est prévu dans le modèle de rapport d’activités, ainsi que dans l’ordre du jour standard des comités d’accompagnement.

- Le coordinateur du projet «Masui4Ever» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d’activité: «Le projet Zinneke favorise évidemment à chaque endroit et instant la mixité de genre, âge, antécédents linguistiques, culturels et socio-économiques. On pourrait évidemment argumenter qu’offrir aux participants et au public un tel étalage de la mixité est déjà en soit un encouragement à abattre les barrières entre les genres et les clivages sociaux et culturels, mais derrière cette apparente évidence de la mixité, il existe une réelle volonté de faire avancer les choses».

* Des équipes mixtes: la composition des équipes de Zinneke et du projet Feder s’est fait avec une attention particulière pour la question de la diversité. L’équipe Zinneke était, durant le projet, composée de 6 femmes et 6 hommes, renforcée dans le cadre du projet Feder par une femme, en charge de la coordination du projet. Par ailleurs, l’équipe est composée de personnes d’âges, de profils sociaux, de langues, de compétences et savoir-faire, d’expériences très diversifiées.

- Le coordinateur du projet «BoerenBruxsel Paysan» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d’activité et pendant le comité d’accompagnement:

- Evenwicht tussen vrouwen en mannen bij de producenten die een activiteit testen: in 2021 ging het om 50% mannen en 50% vrouwen;
- MVB-wandelkaart voor personen met een handicap.
- De projectcoördinator van “Dokters van de Wereld” heeft in zijn recentste activiteitenverslag het volgende gemeld:

De nieuwe preventieadviseur is aangesteld sinds 2022. Zijn jaarlijkse actieplan omvat een onderdeel over integriteit en over discriminatiebestrijding. Momenteel loopt er een psychosociale enquête waarvan een deel dit onderwerp betreft.

- De projectcoördinator van “Activering van het Mediapark.Brussels – Mediahuis” heeft in zijn recentste activiteitenverslag het volgende gemeld:

Het project ligt dicht bij openbaarvervoerinfrastructuur, met name het premetrostation Diamant, waardoor de toekomstige werknemers vlot op hun werkplek zullen geraken.

Het architectuurproject “Baukunst-Bruther”:

- Heeft zichtbare ingangen (onmiddellijke identificatie van de adressen);
- Is een gebouw dat naar buiten gericht is (binnen het zicht en gehoor, passieve deelname aan de activiteiten in de directe omgeving);
- Heeft zowel binnen als buiten voor rustige zones gezorgd (lawaaï, luchtvervuiling);
- Heeft blinde gevels zoveel mogelijk beperkt (veiligheid, uitzicht);
- Heeft weinig versterkingen en uitsprongen op gevels, die de zichtbaarheid beperken;
- Zorgt voor genderneutrale toiletten in de delen die toegankelijk zijn voor het publiek.

In het kader van het “mediapark.brussels” en de uitvoering van het RPA zal de wijk rond het huis evolueren, en een deel van de werken beogen de toegankelijkheid voor voetgangers en de veiligheid te verhogen, te zorgen voor een gevoel van veiligheid en een gezellige sfeer.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Ervoor zorgen dat de begunstigden van de subsidie in hun activiteitenverslagen het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct invullen en dat er rekening gehouden wordt met gelijkheid van mannen vrouwen bij de uitvoering van de projecten.

- Présence équilibrée entre hommes et femmes parmi les producteurs en test d'activité: en 2021 50 % hommes et 50 % femmes;
- Carte promenade MVB pour personnes avec handicap.
- Le coordinateur du projet «Médecins du Monde» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d'activité:

Le nouveau conseiller en prévention est en place depuis 2022. Son plan d'action annuel comporte une partie sur l'intégrité «et sur la «lutte contre les discriminations». Une enquête psycho-sociale est en train d'être réalisé qui comporte un volet sur ce sujet.

- Le coordinateur du projet «Activation du Mediapark.Brussels – Maison des médias» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d'activité:

Le projet se situe à proximité des infrastructures de transport publics notamment de la station de pré-métro Diamant, ce qui permettra aux futurs travailleurs d'accéder facilement à leur lieu de travail.

Le projet d'architecture de «Baukunst-Bruther»:

- À une visibilité des entrées (identification immédiate des adresses);
- Est un bâtiment tourné vers les espaces extérieurs (à portée de vue et de voix, participation passive aux activités de l'environnement immédiat);
- À prévu des zones, intérieures comme extérieures, paisibles (bruit, pollution de l'air);
- À limité au maximum les «façades aveugle» (sécurité, aspect);
- À limité les renforcements et les saillies sur les façades, restreignant la visibilité;
- Prévoira des toilettes «neutre au genre» dans les parties accessibles au public.

Dans le cadre du «mediapark.brussels» et de la mise en œuvre du PAD le quartier autour de la maison évoluera, une partie des travaux viseront à améliorer l'accessibilité piétonne et la sécurité, procurer un sentiment de sûreté et favoriser la convivialité.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Veiller au bon remplissage par les bénéficiaires de subsides du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans leurs rapports d'activités et à l'intégration de l'égalité des hommes et des femmes lors de la réalisation de leurs projets.

Stap 4: actieplan

Voor alle projecten controleren of in het laatste activiteitenverslag het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct is ingevuld. Eventuele opmerkingen bij het volgende begeleidingscomité aankaarten.

Stap 5: opvolging en monitoring

In het kader van de checklist van de halfjaarlijkse verslagen en de begeleidingscomités van de projecten.

Deze checklist heeft met name betrekking op de controle van de volledigheid van de halfjaarlijkse verslagen, met inbegrip van het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen.

De standaardagenda voor de vergaderingen van de begeleidingscomités omvat een punt over gelijke kansen

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Programmering 2014-2020

Vorig jaar was er geen vergelijkbare BA. Vergelijking is dus niet mogelijk.

Programmering 2021-2027 (nieuwe programmering)

De volgende acties om gendermainstreaming op te nemen in de programmering 2021-2027, vermeld in de genderbudgetingfiches 2022 van het EFRO, zijn verwezenlijkt:

1. Het beginsel van gelijke kansen en non-discriminatie is opgenomen in de verschillende lopende projectoproepen (Om alles te begrijpen over de nieuwe programmering 2021-2027 - EFRO Brussel)
2. Bij elke projectoproep is een van de uitvoeringscriteria die geanalyseerd moet worden bij de indiening van de kandidaturen "gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie" (Wordt er bij de keuze van het project, de uitvoering van het project en het gebruik van de infrastructuur rekening gehouden met kwesties inzake gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie?)
3. Voor elke projectoproep wordt een jury van externe experts samengesteld om de technische criteria te analyseren bij de indiening van de kandidaturen. Bij de samenstelling van deze jury's wordt rekening gehouden met het genderevenwicht (zie het advies van het EFRO 21-27-opvolgingscomité)
4. Tijdens de voorbereiding van de toewijzing voor de eerste twee projectoproepen (SD 5, 1 Voorzieningen

Étape 4: plan d'action

Faire la vérification pour chacun des projets du bon remplissage du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans le dernier rapport d'activités. En cas d'observations, les aborder lors du prochain comité d'accompagnement.

Étape 5: suivi et monitoring

Dans le cadre de la check list des rapports semestriels et des Comités d'accompagnement des projets.

Cette check liste porte notamment sur la vérification de la complétude des rapports semestriels, y compris du point sur l'égalité des hommes et des femmes.

L'ordre du jour standard des Comités d'accompagnement contient un point sur l'égalité des chances

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Programmation 2014-2020

Il n'y avait pas d'AB équivalente dans l'exercice précédent, donc pas de comparaison possible.

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

Les actions suivantes en matière d'intégration du gendermainstreaming dans la programmation 2021-2027, citées dans les fiches de genderbudgeting 2022 de FEDER, ont été réalisées:

1. Le principe d'égalité des chances et de non-discrimination est intégré dans les différents appels à projets en cours (Pour tout comprendre de la nouvelle Programmation 2021 - 2027 - Feder BXL)
2. Dans chaque appel à projets, un des critères de «mise en œuvre» à analyser lors de la soumission des candidatures est «égalité des chances, inclusion et non-discrimination» (Est-ce que les questions d'égalité des chances, d'inclusion et de non-discrimination, dans le choix du projet, la mise en œuvre du projet et l'utilisation de l'infrastructure sont prises en compte?)
3. Dans chaque appel à projets, un jury d'experts externes est composé pour analyser les «critères techniques» à analyser lors de la soumission des candidatures. La composition de ces jurys tient compte d'une répartition homme - femme (cf. avis du comité de suivi du Feder 21-27)
4. Lors de la préparation de l'attribution des 2 premiers appels à projets (OS 5,1 Equipements CRU et OS 5,1

stadsvernieuwingscontracten en SD 5, 1 Voorzieningen duurzame wijkcontracten) zijn de gelijkkansentesten ingevuld met het oog op de voorlegging aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA GOB.D.03.004.28.01.6321 (BC)

Opschrift: Investeringsubsidies voor gemeenten in het kader van het EFRO-programma 2014-2020

Betrokken bestuur: Brussels International

Betrokken directie: EFRO

Proces of beleid: EFRO-subsidie

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Programmering 2014-2020

– Project “BoerenBruxselPaysans”

BoerenBruxselPaysans is gebaseerd op een visie die de omschakeling van onze voedingssystemen (productie, verwerking, verdeling en verbruik) inhoudt om zo respect voor levende wezens en voor de mogelijkheden van toekomstige generaties te garanderen. In het kader van het project richt deze visie zich op het opkrikken van de veerkracht van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het project Boeren Bruxsel Paysans heeft tot doel de plaatselijke (het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en zijn landbouwgebied) voedselproductie en -verwerking te vergemakkelijken en te verhogen met behulp van ecologische productiemethodes, ten bate van de Brusselse consumenten. Het project wil die laatste toegang geven tot kwaliteitsvolle voeding via korte ketens, wil hen sensibiliseren voor duurzame landbouw in al zijn vormen en streeft ernaar hen te laten deelnemen aan het plaatselijke voedingsgebeuren.

De bedoeling is een herhaalbaar proefproject te verwezenlijken dat de hele duurzame voedingssector omvat, van de productie tot het verbruik. Dit proefproject is gevestigd aan de rand van het gewest, voornamelijk in Anderlecht (Neerpede en Vogelzang). Deze doelstelling zal worden behaald via een methodologische en technologische ondersteuning van de projectdragers, en via opleidingen, het ter beschikking stellen van infrastructuur en terreinen, de ontwikkeling van korte verwerkings- en verkoopketens, sensibiliseringsacties

Equipements CQD), les tests «égalité des chances» ont été complétés en vue du passage en GRBC.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB
SPRB.D.03.004.28.01.6321 (BC)

Intitulé: Subventions d’investissement aux communes dans le cadre du programme FEDER 2014-2020

Administration concernée: Brussels International

Direction concernée: FEDER

Processus ou politique: subside FEDER

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@gob.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Programmation 2014-2020

– Projet «BoerenBruxsel Paysans»

BoerenBruxselPaysans repose sur une vision impliquant la transition de nos systèmes alimentaires (production, transformation, distribution et consommation) afin d’assurer le respect du vivant et les possibles des générations futures. Cette vision se focalise, dans le cadre du projet, sur l’amélioration de la résilience de la Région de Bruxelles-Capitale.

BoerenBruxselPaysans a pour mission de faciliter et d’augmenter la production et la transformation alimentaire locale (Région de Bruxelles-Capitale et son territoire alimentaire) selon des modes écologiques de production à destination des mangeurs bruxellois. Il vise à favoriser l’accès de ces derniers à une nourriture de qualité via des circuits courts, à les sensibiliser à l’alimentation durable sous tous ses aspects et à les faire participer aux dynamiques alimentaires locales.

L’objectif est de créer un projet pilote, reproductible, intégrant toute la filière de l’alimentation durable, depuis la production jusqu’à la consommation. Ce projet pilote s’implante à la limite du territoire péri-urbain, principalement à Anderlecht (Neerpede et Vogelzang). L’objectif sera atteint via des soutiens méthodologiques et techniques aux porteurs de projet, des formations, la mise à disposition d’infrastructures et de terrains, le développement de circuits courts de transformation et de vente, des actions de sensibilisation et de mise en

en networking. BoerenBruxselPaysans beperkt zijn actieradius bewust tot teelt in volle grond en laat niet-grondgebonden landbouw aan anderen over.

Dit project valt onder prioritaire as 3 van het operationele programma - de ontwikkeling van een kringloopeconomie en rationeel grondstoffengebruik in groeisectoren (lage koolstofuitstoot), meer bepaald in het kader van specifieke doelstelling “3.1. - De energietransitie van de Brusselse KMO’s versterken”.

– Project “Kinderdagverblijf Altaïr”

Het “Kinderdagverblijf Altaïr” omvat de bouw van een passief kinderdagverblijf met 48 bedden op een leeg perceel van de gemeente Schaarbeek op het kruispunt van de Generaal Eenensstraat en de Voltairelaan.

Het kinderdagverblijf zal op de gelijkvloerse verdieping van het gebouw gevestigd worden, en de bijhorende activiteiten (keuken, wasruimte, vestiaire, ...) op de eerste verdieping. Het gebouw zal ook plaats bieden aan een schooluitbreiding. Het project wordt uitgevoerd in samenwerking met de vzw “Crèches de Schaarbeek”.

Dit project valt onder prioritaire as 4 van het operationele programma - “Verbeteren van de leefomgeving en het leefmilieu van de wijken en de preciaire bevolkingsgroepen”, meer specifiek in het kader van de specifieke doelstelling “4.1.: Het aantal kinderopvangplaatsen verhogen”.

– Project “Kinderdagverblijf Ulens”

Het project “Kinderdagverblijf Ulens” omvat de aankoop door de gemeente van een gedeeltelijk bebouwd terrein, studies en werken voor bodemreiniging, de voorafgaande afbraak en de bouw van een Nederlandstalig kinderdagverblijf met 48 plaatsen en met een oppervlakte van ongeveer 1.000 m² (840 m² bruto-oppervlakte en 160 m² terrassen), gelegen in de Ulensstraat 40-44 in 1080 Sint-Jans-Molenbeek.

Het voorziet in de bouw van een ecologisch gebouw binnen de perimeter van het “Duurzaam Wijkcontract rond Leopold II” (in Molenbeek). Het draagt bij aan de stadsvernieuwing van deze wijk, die een hoog werkloosheidspercentage en een van de hoogste geboortecijfers in het gewest heeft.

Dit project valt onder prioritaire as 4 van het operationele programma - Verbeteren van de leefomgeving en het leefmilieu van de wijken en de preciaire bevolkingsgroepen, meer specifiek in het kader van de specifieke doelstelling “4.1.: - Het aantal kinderopvangplaatsen verhogen”.

– Project “Kinderdagverblijf Charbonnages”

Het project omvat de aankoop en de bouw van een opvangvoorziening van 84 plaatsen voor jonge Franstalige kinderen op 1.462 m² alsook de inrichting van een binnenplaats/tuin van 435 m² langs het kanaal.

réseau. BoerenBruxselPaysans limite volontairement son rayon d’action à la culture en pleine terre (et non hors sol).

Ce projet s’inscrit dans l’axe prioritaire 3 du Programme opérationnel - le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (faible émission de carbone), plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «3.1. - Renforcer la transition énergétique des PME bruxelloises».

– Projet «Crèche Altaïr»

La «Crèche Altaïr», consiste en la construction d’une crèche passive de 48 lits sur une parcelle vide de la commune de Schaarbeek, située au croisement de la rue Général Eenens et de l’avenue Voltaire.

La crèche sera située au rez-de-chaussée du bâtiment et les activités connexes (cuisine, buanderie, vestiaire...), au 1^{er} étage. Le bâtiment abritera également une extension d’école. Le projet se fera en partenariat avec l’ASBL «Crèches de Schaarbeek».

Ce projet s’inscrit dans l’axe prioritaire 4 du Programme opérationnel - Améliorer le cadre de vie des quartiers et des populations défavorisées», plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «4.1.: Augmenter le nombre de places d’accueil de la petite enfance».

– Projet «Crèche Ulens»

Le projet «Crèche Ulens» comprend l’acquisition par la commune d’un terrain partiellement bâti, des études et travaux de dépollution des sols, les démolitions préalables et la construction d’un milieu néerlandophone d’accueil de la petite enfance de 48 places d’environ 1.000 m² (840 m² de surface brute et 160 m² de terrasses), sis rue Ulens 40-44 à 1080 Molenbeek-Saint-Jean.

Il prévoit la construction d’un bâtiment éco-construit dans le périmètre du «contrat de quartier durable Autour de Léopold II» (à Molenbeek). Il participe à la revitalisation urbaine de ce quartier qui présente un taux de chômage élevé et un taux de natalité parmi les plus élevés de la Région.

Ce projet s’inscrit dans l’axe prioritaire 4 du Programme opérationnel – Améliorer le cadre de vie des quartiers et des populations défavorisées, plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «4.1. – Augmenter le nombre de places d’accueil de la petite enfance».

– Projet «Crèche Charbonnages»

Le projet comprend l’acquisition et la construction d’un milieu d’accueil de la petite enfance francophone, de 84 places sur 1.462 m² ainsi que l’aménagement d’une cour/jardin de 435 m² à front de canal.

Het project, dat is opgenomen in het herwaarderingsprogramma van het duurzaam wijkcontract “Rond Leopold II”, is een onderdeel van het speerpuntproject met de naam “Saintelette” en bestaat uit de bouw van drie woningen, een sporthal en een bokszaal.

Dit project valt onder de volgende prioritaire assen:

- 4 van het operationele programma - Verbeteren van de leefomgeving en het leefmilieu van de wijken en de precare bevolkingsgroepen, meer specifiek in het kader van de specifieke doelstelling “4.1. - Het aantal kinderopvangplaatsen verhogen”.
- 3bis van het operationele programma - De ontwikkeling van een circulaire economie en het rationeel gebruik van grondstoffen in de groeisectoren ondersteunen (leefmilieu/rationeel gebruik van grondstoffen) en meer bepaald specifieke doelstelling “3.4. - Ondersteuning van de verbetering van het stedelijke milieu door sanering van de verontreinigde bodems en verlaten industrieterreinen”.
- Project “Kinderdagverblijf Liverpool”

Het project “Kinderdagverblijf Liverpool” omvat de aankoop door de gemeente van een terrein gelegen in de Liverpoolstraat 24, 1080 Sint-Jans-Molenbeek, studies, analyses en werken voor de reiniging van de grond, de aankoop van een gebouw, de (gedeeltelijke) afbraak ervan, de gedeeltelijke renovatie indien nodig en de bouw van een Franstalig kinderdagverblijf van ongeveer 1.260 m², met 72 plaatsen.

Het project in de Heyvaertwijk sluit aan bij het herwaarderingsprogramma van het duurzaam wijkcontract (DWC) “Kleine Zenne” dat de inrichting van een openbare ruimte in een oude industriehal (wintertuin) inhoudt alsook de bouw van woningen, enz.

Dit project valt onder prioritaire as 4 van het operationele programma - Verbeteren van de leefomgeving en het leefmilieu van de wijken en de precare bevolkingsgroepen, meer specifiek in het kader van de specifieke doelstelling “4.1. - Het aantal kinderopvangplaatsen verhogen”.

- Project “Beurs/Bourse”

Het project heeft tot doel een nieuw cultureel, commercieel en toeristisch centrum te ontwikkelen rond het thema Belgische bieren in het voormalige Beursgebouw in Brussel.

Het complex zal ontworpen worden rond de grote zaal en zal een onthaalruimte, proeverijruimtes voor het proeven van Belgisch bier, de archeologische site “Brussel 1238” (verbinding met de ondergrondse ruimte moet nog gemaakt worden), een brouwerij, een opleidings- en seminarcentrum, een bierwinkel en een documentatiecentrum rond Belgisch bier omvatten.

Dit project sluit aan bij de prioriteiten van het operationele programma en in het bijzonder bij:

Le projet, qui est repris dans le programme de revitalisation du contrat de quartier durable «Autour de Léopold II», est intégré au projet phare intitulé «Saintelette» comprenant la construction de 3 logements, un hall des sports et une salle de boxe.

Ce projet s’inscrit dans les axes prioritaires:

- 4 du Programme opérationnel – Améliorer le cadre de vie des quartiers et des populations défavorisées», plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «4.1. – Augmenter le nombre de places d’accueil de la petite enfance».
- 3bis du Programme opérationnel – Soutenir le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (environnement/utilisation rationnelle des ressources), plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «3.4. – Soutenir l’amélioration de l’environnement urbain à travers la réhabilitation des sols pollués et des friches industrielles».
- Projet «Crèche Liverpool»

Le projet «Crèche Liverpool» comprend l’acquisition par la commune du terrain sis rue de Liverpool 24 à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, des études analyses et travaux de dépollution des sols, de l’acquisition d’un bâtiment, sa démolition (partielle), sa rénovation partielle le cas échéant et la construction d’un milieu d’accueil francophone de la petite enfance de 72 places sur environ 1.260 m².

Le projet, situé dans le quartier Heyvaert, s’intègre dans le programme de revitalisation du contrat de quartier durable (CQD) «Petite Senne» qui comprend l’aménagement d’un espace public dans une ancienne halle industrielle (Jardin D’hiver), la construction de logements, etc.

Ce projet s’inscrit dans l’axe prioritaire 4 du Programme opérationnel – Améliorer le cadre de vie des quartiers et des populations défavorisées, plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «4.1. – Augmenter le nombre de places d’accueil de la petite enfance».

- Projet «Beurs/Bourse»

Le projet a pour objet de créer un nouveau pôle culturel, commercial et touristique autour de la bière belge dans le bâtiment de l’ancienne Bourse à Bruxelles.

Le complexe s’articulera autour de la grande salle et comprendra une zone d’accueil, des espaces d’expérience de la bière belge ainsi que le site archéologique «Bruxelles 1238» (liaison à créer avec le sous-sol), une brasserie, un centre de formations et de séminaires, un commerce spécialisé autour de la bière et un centre de documentation sur la bière belge.

Ce projet s’inscrit dans les priorités du Programme Opérationnel et particulièrement dans:

- De prioritaire as “2 - Het ondernemerschap versterken en de ontwikkeling van KMO’s in de groeisectoren verbeteren”, meer bepaald de specifieke doelstelling “De ontwikkeling van de KMO’s verbeteren, met inbegrip van projecten binnen de sociale economie”.
- De prioritaire as “3 - De ontwikkeling van een circulaire economie en het rationele gebruik van natuurlijke rijkdommen in de groeisectoren ondersteunen”, meer bepaald de specifieke doelstelling “Ondersteunen van de energietransitie in openbare infrastructuur en openbare huisvestingsinfrastructuur”.

– Project “Abdij van Vorst”

Het project “Abdij van Vorst” heeft tot doel een multifunctioneel cultureel centrum te ontwikkelen op de site van de Abdij van Vorst, beschermd erfgoed sinds 1994 in het historische hart van de gemeente.

De renovatie van de oude abdij zal het mogelijk maken er verschillende culturele, sociale en economische functies in onder te brengen die gericht zijn op de stad en die toegankelijk zijn voor alle inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Op termijn zal de locatie de academie voor muziek, dans en woordkunst huisvesten, alsook de Franstalige bibliotheek, een theater en een café-restaurant. Er zullen ook tal van creatieve en tentoonstellingsruimtes zijn, alsook ruimtes specifiek voor jongeren en burgerinitiatieven.

Dit project sluit aan bij de prioriteiten van het operationele programma en in het bijzonder bij:

- Prioritaire krachtlijn “4: Het levenskader verbeteren van de kwetsbare buurten en bevolkingsgroepen”, en meer bepaald specifieke doelstelling “4.2: Het infrastructuur aanbod versterken alsook het aanbod van culturele uitrustingen in de achtergestelde wijken”.
- Prioritaire krachtlijn “3: De ontwikkeling van een circulaire economie en het rationeel gebruik van natuurlijke rijkdommen in de groeisectoren ondersteunen”, meer bepaald bij de titel van de specifieke doelstelling “Ondersteunen van de energietransitie in openbare infrastructuur en openbare huisvestingsinfrastructuur”.

– Project “L[ag]um”

Het project beoogt de inrichting van een moestuin op het dak van een Colruytwinkel om onderzoek te kunnen uitvoeren over duurzame voeding.

Dit project sluit aan bij de prioriteiten van het operationele programma en in het bijzonder bij de volgende prioritaire assen:

- “As 1. Het onderzoek versterken en de overdracht en het ontstaan van innovatie verbeteren”, en meer

- L’axe prioritaire «2 – Renforcer l’entrepreneuriat et améliorer le développement des PME dans les filières porteuses», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «Accompagner le développement des PME, y compris les projets d’économie sociale».

- L’axe prioritaire «3 – soutenir le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «Soutenir la transition énergétique des infrastructures publiques et du logement public».

– Projet ««Abbaye de Forest»

Le projet dénommé «Abbaye de Forest» vise à développer un pôle culturel multifonctionnel sur le site de l’Abbaye de Forest, patrimoine classé depuis 1994, situé dans le cœur historique de la commune.

La réhabilitation de l’ancienne abbaye permettra ainsi l’implantation de plusieurs fonctions culturelles, sociales et économiques ouvertes sur la Ville et accessibles à tous les habitants de la Région de Bruxelles-Capitale.

À terme, le site accueillera l’académie de musique, de danse et des arts parlés, la bibliothèque francophone, une salle de spectacle et un café restaurant. Il proposera également de nombreux espaces de création et d’exposition ainsi que des lieux spécifiquement dédiés aux jeunes et aux projets d’initiatives citoyennes.

Ce projet s’inscrit dans les priorités du Programme Opérationnel et particulièrement dans:

- L’axe prioritaire «4: Améliorer le cadre de vie des quartiers et des populations défavorisées», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «4.2.: Renforce l’offre d’infrastructures et d’équipements culturels dans les quartiers défavorisés».
- L’axe prioritaire «3: Soutenir le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «Soutenir la transition énergétique des infrastructures publiques et du logement public».

– Projet «La(ag)um»

Le projet a pour objectif l’aménagement d’un jardin potager sur la toiture d’un futur magasin Colruyt, qui permettra de réaliser des actions de recherches dans la filière de l’alimentation durable.

Ce projet «inscrit dans les priorités du Programme Opérationnel et particulièrement dans les axes prioritaires:

- «Axe 1. Renforcer la recherche et améliorer le transfert et l’émergence de l’innovation», plus

bepaald specifieke doelstelling “1.1.: De capaciteit voor toegepast onderzoek verhogen in verband met de prioritaire uitdagingen geïdentificeerd in de diagnose”.

- “As 3bis De ontwikkeling van een circulaire economie en het rationeel gebruik van grondstoffen in de groeisectoren ondersteunen (leefmilieu/rationeel gebruik van grondstoffen)” en meer bepaald specifieke doelstelling “3.4: Ondersteuning van de verbetering van het stedelijk leefmilieu via de sanering van verontreinigde bodems en verlaten industrieterreinen.”

- Project “PROJECT U”:

De gemeente Ukkel beschikt momenteel over gebouwen op verschillende plaatsen in de gemeente om haar diensten te huisvesten. Om het onthaal van de burgers en de wisselwerking tussen de diensten te verbeteren heeft de gemeente alle Fabricom-gebouwen in de Stallestraat aangekocht.

Het complex heeft maar één functie, is op technisch en energievlak verouderd, maar is architectonisch zeer waardevol. Het project omvat dus een grondige verbouwing, waardoor de energieprestaties van het gebouw aanzienlijk worden verbeterd.

Dit project valt onder prioritaire as 3 van het operationele programma - de ontwikkeling van een kringloopeconomie en rationeel grondstoffengebruik in groeisectoren (lage koolstofuitstoot), meer bepaald in het kader van specifieke doelstelling “3.2. - De energietransitie in openbare infrastructuur en openbare huisvesting versterken”.

- Project “Sportcentrum Lusthuizenstraat Sint-Agatha-Berchem”

De lokalen en ruimtes van het sportcentrum worden verwarmd met atmosferische gasketels die allemaal samen in een daarvoor voorziene ruimte staan. De ketels zijn oud en technisch verouderd.

Dit project heeft als doel de bestaande verwarmingsinstallaties te ontmantelen en te vervangen door nieuwe hoogrendementsketels van het condensatietype.

Dit project valt onder prioritaire as 3 van het operationele programma - de ontwikkeling van een kringloopeconomie en rationeel grondstoffengebruik in groeisectoren (lage koolstofuitstoot), meer bepaald in het kader van specifieke doelstelling “3.2. - De energietransitie in openbare infrastructuur en openbare huisvesting versterken”.

- Project “Centrale school van Sint-Agatha-Berchem”

Het project “Centrale school” betreft de renovatie van de verwarmingsketels van de centrale school (Les Glycines) van Sint-Agatha-Berchem.

spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «Objet spécifique 1.1.: Augmenter les capacités de recherche appliquée en lien avec les enjeux prioritaires identifiés dans le diagnostic».

- «Axe 3bis Soutenir le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (environnement/ utilisation rationnelle des ressources)», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «3.4.: Soutenir l’amélioration de l’environnement urbain à travers la réhabilitation des sols pollués et des friches industrielles)».

- Projet «PROJET U:

La commune d’Uccle dispose actuellement de bâtiments situés en divers endroits de la commune pour abriter ses services. Afin d’améliorer l’accueil au citoyen et les synergies entre les services, elle a acquis l’ensemble des bâtiments «Fabricom» situés rue de Stalle.

Cet ensemble est monofonctionnel, énergétiquement et techniquement obsolète, mais présente une grande valeur architecturale. Le projet concerne donc la transformation profonde de ce bâtiment en améliorant sensiblement ses performances énergétiques.

Ce projet s’inscrit dans l’axe prioritaire 3 du Programme opérationnel - le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (faible émission de carbone), plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «3.2. - Renforcer la transition énergétique des infrastructures publiques et du logement public».

- Projet «Centre des Sports des Chalets de Berchem-Sainte-Agathe»

Les locaux et salles du centre des sports sont chauffés par des chaudières atmosphériques au gaz centralisées dans un local dédié à cet effet. Ces chaudières sont vétustes et techniquement obsolètes.

L’objectif du présent projet est de procéder au démantèlement des installations de chauffe existantes et de les remplacer par des chaudières nouvelles à haute performance énergétique: elles seront de type chaudières à condensation.

Ce projet s’inscrit dans l’axe prioritaire 3 du Programme opérationnel - le développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (faible émission de carbone), plus précisément dans le cadre de l’objectif spécifique «3.2. - Renforcer la transition énergétique des infrastructures publiques et du logement public».

- Projet «École centrale de Berchem-Sainte-Agathe»

Le projet «École centrale» porte sur la rénovation des chaudières de l’école centrale (les Glycines) de Berchem-Sainte-Agathe.

De centrale school is een vrij imposant gebouw met drie hoofd vleugels: de linkervleugel (aan de kant van de Soldatenstraat), de middenvleugel en de rechtere vleugel (aan de kant van de Dr. Charles Leemansstraat). Deze school heeft overdag en 's avonds 1.000 cursisten (leerlingen en Academies).

Elke vleugel wordt verwarmd met een atmosferische verwarmingsketel op gas die dateert van 1997. De verwarmingsketels zijn verouderd.

Via het project kan worden overgestapt van 318 kW naar \pm 220 kW per verwarmingsketel, en dus in het totaal van 1.920 kW naar 1.015 kW, waardoor naar schatting 170.600 kWh/jaar kan worden bespaard.

Daarenboven is er bij de uitwerking van het project beslist de eetzaal uit te rusten met een ventilatiesysteem met dubbele stroom om de lucht in deze ruimte te ontsmetten.

Dit project valt onder prioritaire as 3 van het operationele programma - de ontwikkeling van een kringlooeconomie en rationeel grondstoffengebruik in groeisectoren (lage koolstofuitstoot), meer bepaald in het kader van specifieke doelstelling "3.2. - De energietransitie in openbare infrastructuur en openbare huisvesting versterken".

Programmering 2021-2027 (nieuwe programmering)

* Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling 2021-2027 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: "Supralokale voorzieningen ontwikkeld door de stadsvernieuwingscontracten (SVC's)"

Deze projecten sluiten aan bij doelstelling 5.1. van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling 2021-2027 (EFRO): "Een Europa dat dichterbij de burger staat door bevordering van de duurzame en geïntegreerde ontwikkeling van alle soorten gebieden en lokale initiatieven door het bevorderen van een geïntegreerde en inclusieve sociale, economische en ecologische ontwikkeling, cultuur, natuurlijk erfgoed, duurzaam toerisme en veiligheid in stedelijke gebieden". (zie ook: Referentiedocumenten voor het 2021-2027-programma - EFRO Brussel (efro.brussels))

* Dankzij deze doelstelling kan het EFRO-programma 2021-2027 de creatie van nieuwe voorzieningen binnen de stadsvernieuwingscontracten (SVC's) voor de Brusselse bevolking op basis van participatie en partnerschap ondersteunen.

- Het project: "SVC 2 Brabant-Noord-Sint-Lazarus: d'Hoogvorststraat 8-14" (Begunstigde: gemeente Schaarbeek)

Het project voorziet in de verbouwing van een voormalige oliekachelfabriek en paardenstallen, die momenteel gebruikt worden door Magic Land Theater, tot een openbare voorziening voor gemengd gebruik. Volgens de SVC-diagnose zijn er in de perimeter te

L'école centrale est un bâtiment relativement imposant composée de 3 ailes principales: aile gauche (côté rue des Soldats), aile centrale et aile droite (côté rue Dr. Charles Leemans). Cette école abrite 1.000 élèves le jour et 1.000 élèves le soir (Académies).

Chacune de ces ailes est en effet chauffée à partir d'une chaufferie atmosphérique au gaz datant de 1997. Les chaudières sont dans un état obsolètes.

Le projet permet de passer de 318 kW à \pm 220 kW par chaudière soit au total passer de 1.920 kW installés à 1015 kW avec une économie estimée de 170.600 kWh/an.

En outre, il a été décidé en cours d'élaboration du projet d'équiper le réfectoire d'une ventilation double flux pour assurer l'hygiénisation de l'air de ce volume.

Ce projet s'inscrit dans l'axe prioritaire 3 du Programme opérationnel - le développement d'une économie circulaire et l'utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (faible émission de carbone), plus précisément dans le cadre de l'objectif spécifique «3.2. - Renforcer la transition énergétique des infrastructures publiques et du logement public».

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

* Fonds européen de développement régional 2021 – 2027 en Région de Bruxelles-Capitale: «Equipements supralocaux, développés par les Contrats de Rénovation Urbaine (CRU)»

Ces projets s'inscrivent dans le cadre de l'objectif 5.1. du Fonds européen de développement régional 2021 - 2027 (FEDER): «une Europe plus proche des citoyens par l'encouragement du développement durable et intégré de tous les types de territoires et des initiatives locales en encourageant le développement social, économique et environnemental intégré et inclusif, la culture, le patrimoine naturel, le tourisme durable et la sécurité dans les zones urbaines». (voir aussi: Reference documents for the 2021-2027 programme - Feder BXL (erdf.brussels))

* Cet objectif permet au Programme FEDER 2021-2027 de soutenir, dans les Contrats de rénovation urbaine (CRU), la création de nouveaux équipements au service des Bruxellois et des Bruxelloises en s'appuyant sur la participation et le partenariat.

- Le projet: «CRU 2 Brabant - Nord - Saint-Lazare: Rue d'Hoogvorst 8-14» (Bénéficiaire: Commune de Schaarbeek)

Le projet prévoit la reconversion d'une ancienne usine de poêles à mazout et écuries, actuellement occupée par le Magic Land Théâtre en équipement public mixte. Selon le diagnostic du CRU, il existe une pénurie de places pour la petite enfance dans le périmètre. Ce

weinig kinderopvangplaatsen. Deze nieuwe voorziening zal een belangrijke rol spelen in de algemene strategie, zowel op plaatselijk als op gewestelijk niveau.

- Het project: “SVC 4 Koningslaan: Verhaegenstraat 164” (begunstigde: gemeente Sint-Gillis)

Het project beoogt een voorziening te creëren met tal van complementaire activiteiten die de wijk overstag doen gaan voor duurzame en solidaire voeding. De SVC-diagnose heeft de nood aan een dergelijke voorziening vastgesteld.

* Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling 2021-2027 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: “Wijkvoorzieningen, ontwikkeld door de duurzame wijkcontracten (DWC’s)”

Deze projecten sluiten aan bij doelstelling 5.1. van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling 2021-2027 (EFRO): “Een Europa dat dichterbij de burger staat door bevordering van de duurzame en geïntegreerde ontwikkeling van alle soorten gebieden en lokale initiatieven door het bevorderen van een geïntegreerde en inclusieve sociale, economische en ecologische ontwikkeling, cultuur, natuurlijk erfgoed, duurzaam toerisme en veiligheid in stedelijke gebieden”. (zie ook: Referentiedocumenten voor het 2021-2027-programma - EFRO Brussel (efro.brussels))

Dankzij deze doelstelling kan het EFRO-programma 2021-2027 de creatie van nieuwe voorzieningen binnen de duurzame wijkcontracten (DWC’s) voor de Brusselse bevolking ondersteunen op basis van participatie en partnerschap.

- Het project: “DWC Bizet: Agrorésédas” (begunstigde: gemeente Anderlecht)

Het project betreft de ontwikkeling van een stadslandbouwcentrum om de banden te versterken tussen de wijk en zijn context, die rijk is aan landbouwgronden en stedelijke productieruimten daartussen. Uit de DWC-diagnose bleek een hoge dichtheid qua grondgebruik, een laag vergroeningspercentage van de binnengebieden van bouwblokken alsook een grote vraag aan handelszaken die plaatselijke producten verkopen.

- Het project: “DWC Moderne Wijk: Sporthal” (begunstigde: gemeente Sint-Agatha-Berchem)

Het project voorziet in de bouw van een complex met sportzalen en een bar, alsook de aanleg van de onmiddellijke omgeving van het gebouw en de aansluiting op de openbare ruimtes. Volgens de DWC-diagnose is er een groot tekort aan sportvoorzieningen in de perimeter.

- Het project: “DWC Twee Wijken: De Fermette van Bempt” (begunstigde: gemeente Vorst)

Het project betreft de renovatie van een gebouw tot een buurtvoorziening in een groene ruimte. De behoefte

nouvel équipement jouera un rôle important dans la stratégie d’ensemble tant au niveau local que régional.

- Le projet: «CRU 4 Avenue du Roi: Rue Verhaegen 164» (Bénéficiaire: Commune de Saint-Gilles)

Le projet vise à créer un équipement regroupant un ensemble d’activités complémentaires augmentant la portée de l’alimentation durable et solidaire au sein du quartier. Le besoin d’un équipement de ce genre est identifié dans le diagnostic du CRU.

* Fonds européen de développement régional 2021 – 2027 en Région de Bruxelles-Capitale: «Equipements de quartier, développés par les Contrats de Quartiers Durables (CQD)»

Ces projets s’inscrivent dans le cadre de l’objectif 5.1. du Fonds européen de développement régional 2021-2027 (FEDER): «une Europe plus proche des citoyens par l’encouragement du développement durable et intégré de tous les types de territoires et des initiatives locales en encourageant le développement social, économique et environnemental intégré et inclusif, la culture, le patrimoine naturel, le tourisme durable et la sécurité dans les zones urbaines». (voir aussi: Reference documents for the 2021-2027 programme - Feder BXL (erdf.brussels))

Cet objectif permet au Programme FEDER 2021-2027 de soutenir, dans les Contrats de quartier durables (CQD), la création de nouveaux équipements au service des Bruxellois et des Bruxelloises en s’appuyant sur la participation et le partenariat.

- Le projet: «CQD Bizet: Agrorésédas» (Bénéficiaire: Commune d’Anderlecht)

Le projet concerne le développement d’un pôle d’agriculture urbaine afin de renforcer les connexions du quartier avec son contexte riche en espaces agricoles et espaces de production urbaine interstitiels. Le diagnostic du CQD a soulevé une forte densité d’occupation du sol, un faible taux de verdurisation des intérieurs d’îlot ainsi qu’une forte demande en termes de commerces de produits locaux

- Le projet: «CQD Cité Moderne: Salle de sport» (Bénéficiaire: Commune de Berchem-Sainte-Agathe)

Le projet prévoit la construction d’un équipement comprenant des salles sportives et une buvette, ainsi que l’aménagement des abords directs du bâtiment et sa connexion aux espaces publics. Selon le diagnostic du CQD, il y a une grande pénurie d’équipements sportifs dans le périmètre.

- Le projet: «CQD Deux Cités: La Fermette du Bempt» (Bénéficiaire: Commune de Forest)

Le projet concerne la rénovation d’un bâtiment en équipement de quartier dans un espace vert, dont le

daaraan werd vastgesteld in de DWC-diagnose. In een perimeter met veel sociale woningen is er een gebrek aan plaatselijke voorzieningen.

- Het project: “DWC Zwarte Vijvers: Polyvalent centrum van het HCSS (Huis van Culturen en Sociale Samenhang)” (begunstigde: gemeente Sint-Jans-Molenbeek)

Het project voorziet in een uitbreiding van het Huis van Culturen alsook de uitbreiding en gedeeltelijke beplanting van de binnenplaats, om zo een polyvalente zaal en een sportzaal voor kinderen en jongeren te kunnen inrichten. Uit de DWC-diagnose blijkt de nood aan sportinfrastructuur en het gebrek aan kindvriendelijke openbare ruimtes.

- Het project: “DWC Helihaven-Antwerpen: Kinderdagverblijf” (begunstigde: stad Brussel)

Het project omvat de afbraak van het huidige gebouw van het kinderdagverblijf en de bouw van een gebouw voor gemengd gebruik, met op twee verdiepingen een ecologisch kinderdagverblijf, waarbij het aantal beschikbare plaatsen wordt verhoogd (van 48 naar 56 plaatsen) en 13 openbare sociale woningen. De groeiende noden aan kinderopvang in de DWC-perimeter komen duidelijk naar voren in de diagnose.

- Het project: “DWC Jacquet: Theater” (begunstigde: gemeente Koekelberg)

Het project betreft de renovatie van de Cadolzaal, met drie doelstellingen: de creatie van een cultureel centrum met een toneelzaal, een café-concertzaal om jonge artiesten een springplank te geven alsook ruimtes voor gemeenschapsactiviteiten. Volgens de DWC-diagnose ontbreekt het in de wijk en de omgeving ervan aan voorzieningen die aan dit type behoeften kunnen voldoen.

- Het project: “DWC Zuid: Kinderdagverblijf en didactische tuin” (begunstigde: gemeente Sint-Gillis)

Het project voorziet in de bouw van een Nederlandstalig gemeentelijk kinderdagverblijf met 24 plaatsen en een didactische tuin. De gemeente Sint-Gillis heeft het bouwheerschap gedelegeerd aan Citydev. De DWC-diagnose wijst op bepaalde gebreken aan buurtvoorzieningen en een mager aanbod aan kinderdagverblijven in de wijk.

- Het project: “DWC Kleine Heuvel: Kinderdagverblijf Brichautstraat” (begunstigde: gemeente Schaarbeek)

Het project voorziet in de verbouwing van een voormalig technisch college tot een openbare voorziening gericht op de thema's gezondheid en jeugd. De DWC-diagnose beschrijft de nood aan een gezondheidscentrum alsook een ouderschapscentrum in de perimeter.

- Het project: “DWC Kleine Heuvel: Dupont” (begunstigde: gemeente Schaarbeek)

besoin a été défini dans le diagnostic du CQD. Il y a un manque d'équipements locaux dans un périmètre comprenant une forte proportion de logements sociaux)

- Le projet: «CQD Etangs Noirs: Pôle polyvalent de la MCCS» (Bénéficiaire: Commune de Molenbeek-Saint-Jean)

Le projet prévoit la réalisation d'une extension pour la maison des cultures ainsi que l'agrandissement et végétalisation partielle de la cour intérieure qui permettront l'aménagement d'une salle polyvalente et d'une salle de sport à disposition des enfants et des jeunes. Le diagnostic du CQD soulève le besoin d'infrastructures sportives ainsi que la carence d'espaces publics adaptés aux enfants.

- Le projet: «CQD Hélicoptère Anvers: Crèche» (Bénéficiaire: Ville de Bruxelles)

Le projet consiste à démolir le bâtiment de la crèche actuelle et de reconstruire un bâtiment mixte comprenant sur deux étages une éco-crèche, en augmentant le nombre de places disponibles (de 48 à 56 places) et 13 logements publics à finalité sociale. Les besoins croissants de place d'accueil pour la petite enfance sur le périmètre du CQD sont soulevés dans le diagnostic.

- Le projet: «CQD Jacquet: Salle de spectacle» (Bénéficiaire: Commune de Koekelberg)

Le projet concerne la rénovation de la salle Cadol avec trois objectifs: la création d'un centre culturel avec une salle de spectacle, d'une salle de café-concert pour promouvoir le lancement de jeunes artistes ainsi que des espaces dédiés aux activités communautaires. Selon le diagnostic du CQD, le quartier et sa périphérie manquent d'équipements susceptibles de répondre aux besoins de ce profil

- Le projet: «CQD Midi: Crèche et jardin didactique» (Bénéficiaire: Commune de Saint-Gilles)

Le projet prévoit la construction d'une crèche communale néerlandophone de 24 places et un jardin didactique. La commune de Saint-Gilles a délégué la maîtrise d'ouvrage à Citydev. Le diagnostic du CQD révèle certains manques en équipements de quartier et pointe la faiblesse de l'offre en crèches dans le quartier

- Le projet: «CQD Petite Colline: Crèche rue Brichaut» (Bénéficiaire: Commune de Schaarbeek)

Le projet prévoit la rénovation d'un ancien collège technique en un équipement public axé sur les thématiques: santé et jeunesse. Le diagnostic du CQD décrit le besoin d'une maison médicale ainsi que d'une maison de la parentalité au sein du périmètre.

- Le projet: «CQD Petite Colline: Dupont» (Bénéficiaire: Commune de Schaarbeek)

Het project voorziet in de verbouwing van een voormalig technisch college tot een openbare voorziening gericht op de thema's gezondheid en jeugd. De DWC-diagnose beschrijft de nood aan een gezondheidscentrum alsook een ouderschapscentrum in de perimenter.

- Het project: “DWC Versailles: Grote faciliteit” (begunstigde: stad Brussel)

Het project omvat de bouw van een multifunctioneel centrum waar het diensten- en voorzieningenaanbod van de wijk gecentraliseerd kan worden. De nood aan een grote, multifunctionele, centrale en verenigende faciliteit is vastgesteld in de DWC-diagnose.

Stap 2: analyse

De uiteindelijke doelgroep van deze projecten is de Brusselse bevolking.

Programmering 2014-2020

De genderdimensie behoort niet tot de hoofddoelstellingen van de projecten. Gelijke kansen is echter een transversaal thema in de EFRO-programmering 2014-2020/2021-2027.

Daarom worden de begunstigden van de subsidie verzocht in hun activiteitenverslagen en tijdens het begeleidingscomité van het project jaarlijks verslag uit te brengen over de inspanningen die zijn geleverd om de gelijkheid van mannen en vrouwen te bevorderen en discriminatie te voorkomen. Er is hierover een punt opgenomen in het model van activiteitenverslag en in de standaardagenda van de begeleidingscomités.

- De coördinator van het project “BoerenBruxsel Paysans” heeft in zijn meest recente activiteitenverslag en tijdens de vergadering van het begeleidingscomité het volgende gemeld:
 - Evenwicht tussen vrouwen en mannen bij de producenten die een activiteit testen: in 2021 ging het om 50% mannen en 50% vrouwen;
 - MVB-wandelkaart voor personen met een handicap.
- De projectcoördinator van “Kinderdagverblijf Altaïr” heeft in zijn recentste activiteitenverslag het volgende gemeld: Het gelijkheidsbeginsel wordt op verschillende niveaus toegepast:
 - Op personeelsniveau (man/vrouw, geschoold en ongeschoold personeel).
 - De vzw *Crèches de Schaerbeek* heeft samen met Actiris haar diversiteitsplan bijgewerkt.
- De coördinator van het “Beurs/Bourse”-project heeft in zijn recentste activiteitenverslag het volgende gemeld:

Le projet prévoit la rénovation d'un ancien collège technique en un équipement public axé sur les thématiques: santé et jeunesse. Le diagnostic du CQD décrit le besoin d'une maison médicale ainsi que d'une maison de la parentalité au sein du périmètre.

- Le projet: «CQD Versailles: Grand équipement» (Bénéficiaire: Ville de Bruxelles)

Le projet consiste en la construction d'un pôle multifonctions permettant de centraliser l'offre de services et d'équipements au sein du quartier. Le besoin d'un grand équipement multifonctions, central et rassembleur, est identifié dans le diagnostic du CQD

Étape 2: analyse

Le public cible de ces projets est au final la population bruxelloise.

Programmation 2014-2020

La dimension de genre n'est pas un des principaux objectifs des projets. L'égalité des chances est par contre une thématique transversale de la programmation FEDER 2014-2020/ 2021-2027.

Il est par conséquent demandé aux bénéficiaires de subsidie de rapporter annuellement dans leurs rapports d'activités et lors du comité d'accompagnement du projet sur les efforts réalisés pour promouvoir l'égalité des hommes et des femmes et pour prévenir la discrimination. Un point à ce sujet est prévu dans le modèle de rapport d'activités, ainsi que dans l'ordre du jour standard des comités d'accompagnement.

- Le coordinateur du projet «BoerenBruxsel Paysan» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d'activité et pendant le comité d'accompagnement:
 - Présence équilibrée entre hommes et femmes parmi les producteurs en test d'activité: en 2021 50 % hommes et 50 % femmes;
 - Carte promenade MVB pour personnes avec handicap.
- Le coordinateur du projet «Crèche Altaïr» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d'activité: Le principe d'égalité des chances est appliqué à différents niveaux:
 - Au niveau du personnel (homme/femme, personnel qualifié et non qualifié).
 - L'ASBL *Crèches de Schaerbeek* a actualisé, avec Actiris, son plan de Diversité.
- Le coordinateur du projet «Beurs/Bourse» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d'activité: La ville

De stad garandeert gelijke kansen voor mannen en vrouwen alsook diversiteit via de vier plannen die hieronder worden opgesomd:

- voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen: Actieplan voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen | Stad Brussel
- voor de inclusie van personen met een handicap: Actieplan Handicap, Inclusie en Toegankelijkheid | Stad Brussel
- voor de strijd tegen LGBTQI+-discriminatie: Actieplan LGBTQI+ | Stad Brussel
- Actieplantegen racisme en antisemitisme: Actieplan tegen racisme en antisemitisme | Stad Brussel
- De coördinator van het project “L[ag]um” heeft het volgende gemeld in zijn meest recente activiteitenverslag: de onderzoeks- en exploitatieteams bestaan half uit vrouwen en half uit mannen.
- De coördinator van het project “PROJECT U” heeft het volgende gemeld in zijn meest recente activiteitenverslag: het gemeentebestuur van Ukkel heeft al middelen ingezet om gelijke kansen voor mannen en vrouwen te bevorderen, en in 2021 is het resultaat van de indienstneming 54% vrouwen en 46% mannen. De loonschalen zijn identiek.

Programmering 2021-2027 (nieuwe programmering)

Het beginsel van gelijke kansen en non-discriminatie is opgenomen in de verschillende lopende projectoproepen (kandidatuur dossiers - selectie dossiers: <https://efro.brussels/programma-2021-2027/om-alles-te-begrijpen-over-de-nieuwe-programmering-2021-2027/>)

Bij elke projectoproep is een van de uitvoeringscriteria die geanalyseerd moet worden bij de indiening van de kandidaturen “gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie” (Wordt er bij de keuze van het project, de uitvoering van het project en het gebruik van de infrastructuur rekening gehouden met kwesties inzake gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie?)

In de kandidatuur dossiers van de nieuwe programmering 2021-2027 is er een verplicht onderdeel over gelijke kansen. In het “Analyseverslag projectvoorstellen voorgelegd in het kader van de projectoproep 5.1. Stadsvernieuwingscontract en 5.1. Duurzaam wijkcontract van het EFRO-programma 2021-2027 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest” vinden we de volgende informatie in de dossiers.

* Stadsvernieuwingscontracten

garantie l'égalité homme/femme et la diversité grâce au travers des 4 plans suivant:

- D'égalité entre les femmes et les hommes: Plan d'action pour l'Égalité des femmes et des hommes | Ville de Bruxelles
- D'inclusion des personnes en situation de handicap: Plan d'action Handicap, Inclusion et Accessibilité | Ville de Bruxelles
- D'inclusion de lutte contre les discrimination de la communauté LGBTQI+: Plan d'action LGBTQI+ | Ville de Bruxelles
- Plan d'action contre le racisme et l'antisémitisme: Plan d'action contre le racisme et l'antisémitisme | Ville de Bruxelles
- Le coordinateur du projet ««La(ag)um» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d'activité: les équipes recherche et exploitation sont composées à 50 % de femmes et à 50 % d'hommes.
- Le coordinateur du projet «PROJET U» a signalé ce qui suit dans son dernier rapport d'activité: L'administration communale d'Uccle a déjà mis en place des moyens pour promouvoir l'égalité des hommes et femmes et le résultat, en 2021, des engagements est de 54 % femmes et 46 % d'hommes. Pour ce qui concerne les bârèmes, ceux-ci sont identiques.

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

Le principe d'égalité des chances et de non-discrimination est intégré dans les différents appels à projets en cours (dossiers de candidature - dossiers de sélection: <https://feder.brussels/programmation-2021-2027/pour-tout-comprendre-de-la-nouvelle-programmation-2021-2027/#>)

Dans chaque appel à projets, un des critères de «mise en œuvre» à analyser lors de la soumission des candidatures est «égalité des chances, inclusion et non-discrimination» (Est-ce que les questions d'égalité des chances, d'inclusion et de non-discrimination, dans le choix du projet, la mise en œuvre du projet et l'utilisation de l'infrastructure sont prises en compte?)

Dans les dossiers de candidature de la nouvelle programmation 2021-2027, il y a une section obligatoire relative à l'égalité des chances. Dans le «Rapport d'analyse des propositions de projet soumises dans le cadre de l'appel à projets 5.1. Contrat de rénovation urbaine et 5.1. contrat de quartier durable du programme FEDER 2021-2027 en Région de Bruxelles-Capitale», nous trouvons les informations suivantes dans les différents dossiers.

* Contrats de rénovation urbaine

Naam van het project	Begunstigde	Antwoorden op vragen over gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie bij de keuze van het project
SVC 2: «d'Hoogvorststraat 8-14»	Gemeente Schaarbeek	Op het vlak van gelijke kansen onderschrijft het project het algemene diversiteitsplan voor kinderdagverblijven van de gemeente Schaarbeek.
SVC 4 – Koningslaan / Theodore Verhaegenstraat 164	Gemeente Sint-Gillis	Het project houdt rekening met gelijke kansen, zowel wat betreft fysieke als financiële toegankelijkheid.

Een van de dossiers ingediend door de kandidaten voldeed niet aan het selectiecriteria met betrekking tot de kwesties gelijkheid, inclusie en non-discriminatie bij de keuze van het project en het gebruik van de voorziening, en is niet geselecteerd in het kader van SD 5.1. SVC van het EFRO-programma 2021-2027.

* duurzame wijkcontracten

Naam van het project	Begunstigde	Antwoorden op vragen over gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie bij de keuze van het project
Duurzaam wijkcontract Zuid «Kinderdagverblijf + didactische tuin»	Gemeente Sint-Gillis	Het project houdt rekening met de toegankelijkheid voor verschillende kwetsbare groepen, met name de kosten, de fysieke toegankelijkheid en de mobiliteit.
Duurzaam wijkcontract Versailles, «Grote faciliteit»	Stad Brussel	De gelijkheidsbeginselen zijn opgenomen in het project. Het project voorziet erin ruimtes te ontwerpen en inclusief en egalitair uit te rusten.
Duurzaam wijkcontract «Jacquet» «theater»	Gemeente Koekelberg	De operator heeft rekening gehouden met de principes van inclusie en gelijke kansen bij de keuze en afbakening van het project. Dit houdt ook in dat er rekening wordt gehouden (bij voorkeur intersectioneel) met personen met een handicap, vrouwen, personen van om het even welke seksuele oriëntatie en genderidentiteit, en andere kwetsbare groepen in een stedelijke omgeving. Het project voorziet in een continue evaluatie voor, tijdens en na de werkzaamheden om elke vorm van uitsluiting of discriminatie tijdig te kunnen opsporen en corrigeren.
Duurzaam wijkcontract «100 jaar later blazen we nieuw leven in de Moderne Wijk» - «sportal»	Gemeente Sint-Agatha-Berchem	Met het gelijkheidsbeginsel is rekening gehouden. De doelgroepen zijn duidelijk in kaart gebracht en de burgerparticipatie heeft al plaatsgevonden.

Nom de projet	Bénéficiaire	Réponses aux questions concernant l'égalité, d'inclusion et de non-discrimination dans le choix du projet
CRU 2: «Rue d'Hoogvorst 8-14»	Commune de Schaerbeek	En termes d'égalité des chances, le projet souscrit au plan général de diversité des crèches de la commune de Schaerbeek.
CRU 4 - Avenue du roi /164 Theodore Verhaegen	Commune Saint Gilles	Le projet prend bien en compte l'égalité des chances, à la fois pour l'accessibilité physique, mais aussi financière.

Un des dossiers remis par les candidats ne répondait pas au critère de sélection concernant les questions d'égalité, d'inclusion et de non-discrimination dans le choix du projet et l'utilisation de l'équipement, n'est pas sélectionné dans le cadre de l'OS 5.1. CRU du programme FEDER 2021-2027.

* Contrats de quartier durable

Nom de projet	Bénéficiaire	Réponses aux questions concernant l'égalité, d'inclusion et de non-discrimination dans le choix du projet
contrat de quartier durable Midi «Crèche + jardin didactique»	Commune de Saint Gilles	Le projet tient compte de l'accessibilité des différents groupes vulnérables, notamment concerne les coûts, l'accessibilité physique, et la mobilité.
contrat de quartier durable Versailles, «Grand équipement»	Ville de Bruxelles	Les principes d'égalité ont été inclus dans le projet. Le projet prévoit de concevoir des espaces et à les équiper de manière inclusive et égalitaire.
contrat de quartier durable «Jacquet» «salle de spectacle»	Commune de Koekelberg	L'opérateur a tenu compte des principes d'inclusion et d'égalité des chances lors du choix et de la délimitation du projet. Cela inclut la prise en compte (de préférence intersectionnelle) des personnes handicapées, des femmes, des personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre, et d'autres groupes précaires dans le contexte urbain. Le projet prévoit une évaluation continue avant, pendant et après les travaux afin d'identifier et de corriger toute exclusion et discrimination en temps utile.
contrat de quartier durable «100 ans plus tard, réenchanteons la Cité Moderne» - «salle de sport»	Commune de Berchem-Sainte-Agathe	Le principe d'égalité des chances est bien pris en compte. Les groupes cibles ont été clairement identifiés et la participation des citoyens a déjà eu lieu.

Naam van het project	Begunstigde	Antwoorden op vragen over gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie bij de keuze van het project
Duurzaam wijkcontract Helihaven-Antwerpen - Stad Brussel - reeks 11 (2021-2029) - «Kinderdagverblijf»	Stad Brussel	Het project houdt rekening met de beginselen van inclusie en gelijke kansen doordat het geïnspireerd is door de «Universeel Design»-benadering - zeven intersectionele beginselen met betrekking tot de universele en individuele behoeften van achtergestelde groepen. Deze beginselen dienen als parameters om de situatie van het project constant te Évalueren.
DWC Twee Wijken «De Fermette van Bempt»	Gemeente Vorst	Belangrijke kwetsbare groepen (vrouwen, personen met beperkte mobiliteit, eenoudergezinnen...) staan centraal bij de verschillende werkzaamheden waarvoor de Fermette gebruikt wordt. De operator houdt goed rekening met de beginselen van inclusie en gelijke kansen.
DWC Kleine Heuvel - «Dupont»	Gemeente Schaarbeek	Het project zal rekening houden met de beginselen van inclusie en gelijke kansen. De concretisering moet nog worden uitgediept.
DWC Kleine Heuvel - «kinderdagverblijf Brichautstraat»	Gemeente Schaarbeek	Het project zal rekening houden met de beginselen van inclusie en gelijke kansen, onder meer door de toegankelijkheidsvoorwaarden na te leven van het Agentschap Opgroeien. De concretisering moet nog worden uitgediept.
DWC Zwarte Vijvers - «Polyvalent centrum van het Huis van Culturen en Sociale Samenhang»	Gemeente Molenbeek	Het project besteedt veel aandacht aan gelijke kansen en inclusie. De relevante doelgroepen (zoals kinderen, jongeren en wijkbewoners) worden duidelijk geïdentificeerd en betrokken bij de projectkeuze via raadplegingen.
DWC Bizet - «Agroresedas»	Gemeente Anderlecht	Het project voorziet erin oplossingen op te nemen in elke uitvoering om zich aan te passen aan meerdere minderheidsgroepen. De bijzondere focus op vrouwelijke huishoudhulpen (eenoudergezin) is een positief punt.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Ervoor zorgen dat de begunstigden van de subsidie in hun activiteitenverslagen het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct invullen en dat er rekening gehouden wordt met gelijkheid van mannen vrouwen bij de uitvoering van de projecten.

Stap 4: actieplan

Voor alle projecten controleren of in het laatste activiteitenverslag het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct is ingevuld. Eventuele opmerkingen bij het volgende begeleidingscomité aankaarten.

Programmering 2021-2027 (nieuwe programmering)

Nom de projet	Bénéficiaire	Réponses aux questions concernant l'égalité, d'inclusion et de non-discrimination dans le choix du projet
contrat de quartier durable Hélicopter-Anvers - Ville de Bruxelles - série 11 (2021-2029) - «Crèche»	Ville de Bruxelles	Le projet tient compte des principes d'inclusion et d'égalité en étant inspiré par la démarche de «Conception Universelle» - 7 principes intersectionnelles concernant des besoins universels et individuels des groupes précaires. Ces principes servent comme des paramètres pour constamment évaluer la situation du projet.
CQD 2 Cités «La Fermette du Bempt»	Commune de Forest	D'importants groupes précaires (femmes, personnes à mobilité réduite, familles monoparentales...) sont au centre des différents travaux utilisant la Fermette. L'opérateur tient bien compte avec les principes d'inclusion et égalité des chances.
CQD Petite Colline - «Dupont»	Commune de Schaerbeek	Le projet tiendra compte avec les principes d'inclusion et égalité des chances. La concrétisation doit être approfondi.
CQD Petite Colline - «crèche rue Brichaut»	Commune de Schaerbeek	Le projet tiendra compte des principes d'inclusion et égalité des chances, notamment par le respect des conditions d'accessibilité prévues par Agentschap Opgroeien. La concrétisation doit être approfondie.
CQD étangs Noirs - «Pôle polyvalent de la maison des cultures et de la cohésion sociale»	Commune de Molenbeek	Le projet accorde une grande attention à l'égalité des chances et à l'inclusion. Les groupes cibles pertinents (tels que l'enfance, la jeunesse et les habitants du quartier) sont clairement identifiés et impliqués dans le choix du projet par le biais de consultations.
CQD Bizet - «Agroresedas»	Commune d'Anderlecht	Le projet prévoit de continuellement intégrer des solutions dans chaque mise en œuvre pour s'accommoder aux plusieurs groupes minoritaires. Le focus en particulier pour les femmes soutien de ménages (famille monoparentale) se démarque de manière positive.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Veiller au bon remplissage par les bénéficiaires de subsidie du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans leurs rapports d'activités et à l'intégration de l'égalité des hommes et des femmes lors de la réalisation de leurs projets.

Étape 4: plan d'action

Faire la vérification pour chacun des projets du bon remplissage du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans le dernier rapport d'activités. En cas d'observations, les aborder lors du prochain comité d'accompagnement.

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

Er bestaat nog geen specifieke opvolgingstool voor de nieuwe programmering. We ontwikkelen een monitoringstelsel dat overeenstemt met verordening 2021/1060 van het Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2021⁽²¹⁾.

Stap 5: opvolging en monitoring

In het kader van de checklist van de halfjaarlijkse verslagen en de begeleidingscomités van de projecten.

Deze checklist heeft met name betrekking op de controle van de volledigheid van de halfjaarlijkse verslagen, met inbegrip van het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen.

De standaardagenda voor de vergaderingen van de begeleidingscomités omvat een punt over gelijke kansen

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Vorig jaar was er geen vergelijkbare BA. Vergelijking is dus niet mogelijk.

(21)* Artikel 9 VERORDENING (EU) NR. 2021/1060 VAN HET Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2021 houdende gemeenschappelijke bepalingen inzake het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling, het Europees Sociaal Fonds Plus, het Cohesiefonds, het Fonds voor een rechtvaardige transitie en het Europees Fonds voor maritieme zaken, visserij en aquacultuur en de financiële regels voor die fondsen en voor het Fonds voor asiel, migratie en integratie, het Fonds voor interne veiligheid en het Instrument voor financiële steun voor grensbeheer en visumbeleid. Horizontale beginselen.

1. De lidstaten en de Commissie zorgen bij de uitvoering van de fondsen voor de eerbiediging van de grondrechten en de naleving van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie.

2. De lidstaten en de Commissie zien erop toe dat de gelijkheid van vrouwen en mannen, gendermainstreaming en de integratie van een genderperspectief worden meegewogen en bevorderd tijdens de hele duur van de voorbereiding, uitvoering, monitoring, rapportage en evaluatie van programma's.

3. De lidstaten en de Commissie nemen passende maatregelen om discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele gerichtheid bij de voorbereiding en de uitvoering van, het toezicht op, de rapportage over en de evaluatie van programma's te voorkomen. Tijdens de voorbereiding en uitvoering van programma's wordt met name rekening gehouden met de toegankelijkheid voor personen met een handicap.

* Artikel 22, 3) d, VERORDENING (EU) 2021/1060: Elk programma bevat het volgende: d) voor elke specifieke doelstelling: iv) acties ter waarborging van gelijkheid, inclusie en non-discriminatie.

* Artikel 73 VERORDENING (EU) 2021/1060: Selectie van concrete acties door de beheerautoriteit 1. Voor de selectie van concrete acties moet de beheerautoriteit criteria en procedures vaststellen en toepassen die niet-discriminerend en transparant zijn, toegankelijkheid voor personen met een handicap en gendergelijkheid waarborgen en rekening houden met het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, het beginsel van duurzame ontwikkeling en het beleid van de Unie op milieugebied overeenkomstig artikel 11 en artikel 191, lid 1, VWEU.

Il n'existe pas encore d'outil de suivi spécifique pour la nouvelle Programmation. Nous en développons une monitoring conformément au Règlement 2021/1060 du Parlement européen et du conseil du 24 juin 2021⁽²¹⁾.

Étape 5: suivi et monitoring

Dans le cadre de la check list des rapports semestriels et des Comités d'accompagnement des projets.

Cette check liste porte notamment sur la vérification de la complétude des rapports semestriels, y compris du point sur l'égalité des hommes et des femmes.

L'ordre du jour standard des Comités d'accompagnement contient un point sur l'égalité des chances

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y avait pas d'AB équivalente dans l'exercice précédent, donc pas de comparaison possible.

(21)* Article 9 REGLEMENT (UE) 2021/1060 DU PARLEMENT EUROPEEN ET DU CONSEIL du 24 juin 2021 portant dispositions communes relatives au Fonds européen de développement régional, au Fonds social européen plus, au Fonds de cohésion, au Fonds pour une transition juste et au Fonds européen pour les affaires maritimes, la pêche et l'aquaculture, et établissant les règles financières applicables à ces Fonds et au Fonds «Asile, migration et intégration», au Fonds pour la sécurité intérieure et à l'instrument de soutien financier à la gestion des frontières et à la politique des visas. Principes horizontaux.

1. Les États membres et la Commission veillent au respect des droits fondamentaux et à la conformité avec la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne lors de la mise en œuvre des Fonds.

2. Les États membres et la Commission veillent à ce que l'égalité entre les hommes et les femmes, le *gender mainstreaming* et l'intégration de la dimension de genre soient prises en compte et favorisées tout au long de l'élaboration, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des programmes ainsi que lors de l'établissement de rapports à leur sujet.

3. Les États membres et la Commission prennent les mesures appropriées pour prévenir toute discrimination fondée sur le sexe, l'origine raciale ou ethnique, la religion ou les convictions, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle lors de l'élaboration, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des programmes ainsi que lors de l'établissement de rapports à leur sujet. En particulier, l'accessibilité pour les personnes handicapées est prise en compte tout au long de l'élaboration et de la mise en œuvre des programmes.

* Article 22, 3) d, REGLEMENT (UE) 2021/1060: Chaque programme comprend; d) pour chaque objectif spécifique: iv) les mesures visant à garantir l'égalité, l'inclusion et la non-discrimination.

* Article 73 REGLEMENT (UE) 2021/1060: Sélection des opérations par l'autorité de gestion 1. Pour la sélection des opérations, l'autorité de gestion établit et applique des critères et procédures qui sont non discriminatoires et transparents, assurent l'accessibilité pour les personnes handicapées, l'égalité entre les femmes et les hommes et tiennent compte de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, du principe de développement durable et de la politique de l'Union dans le domaine de l'environnement, conformément à l'article 11 et à l'article 191, paragraphe 1^{er}, du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne.

Programmering 2021-2027 (nieuwe programmering)

De volgende acties om gendermainstreaming op te nemen in de programmering 2021-2027, vermeld in de genderbudgetingfiches 2022 van het EFRO, zijn verwezenlijkt:

1. Het beginsel van gelijke kansen en non-discriminatie is opgenomen in de verschillende lopende projectoproepen (Om alles te begrijpen over de nieuwe programmering 2021-2027 - EFRO Brussel)
2. Bij elke projectoproep is een van de uitvoeringscriteria die geanalyseerd moet worden bij de indiening van de kandidaturen “gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie” (Wordt er bij de keuze van het project, de uitvoering van het project en het gebruik van de infrastructuur rekening gehouden met kwesties inzake gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie?)
3. Voor elke projectoproep wordt een jury van externe experts samengesteld om de technische criteria te analyseren bij de indiening van de kandidaturen. Bij de samenstelling van deze jury's wordt rekening gehouden met het genderevenwicht (zie het advies van het EFRO 21-27-opvolgingscomité)
4. Tijdens de voorbereiding van de toewijzing voor de eerste twee projectoproepen (SD 5, 1 Voorzieningen stadsvernieuwingscontracten en SD 5, 1 Voorzieningen duurzame wijkcontracten) zijn de gelijkheidskansenlijsten ingevuld met het oog op de voorlegging aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Algemene info

Basisallocatie nr.: BA GOB.D.03.004.54.02.6525 (BC)

Opschrift: Investeringsubsidies voor onderwijsinstellingen van de Franse Gemeenschap in het kader van het EFRO-programma 2014-2020

Betrokken bestuur: Brussels International

Betrokken directie: EFRO

Proces of beleid: EFRO-subsidie

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Evi Cornelis Directrice, ecornelis@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Project “Basisschool Institut des Ursulines”

Het project omvat de vervanging van de oude stookolie-installaties, het isoleren van het dak en de vervanging van de ramen van de basisschool Institut des Ursulines.

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

Les actions suivantes en matière d'intégration de la gendermainstreaming dans la programmation 2021-2027, citées dans les fiches de genderbudgeting 2022 de FEDER, ont été réalisées:

1. Le principe d'égalité des chances et de non-discrimination est intégré dans les différents appels à projets en cours (Pour tout comprendre de la nouvelle Programmation 2021 - 2027 - Feder BXL)
2. Dans chaque appel à projets, un des critères de «mise en œuvre» à analyser lors de la soumission des candidatures est «égalité des chances, inclusion et non-discrimination» (Est-ce que les questions d'égalité des chances, d'inclusion et de non-discrimination, dans le choix du projet, la mise en œuvre du projet et l'utilisation de l'infrastructure sont prises en compte?)
3. Dans chaque appel à projets, un jury d'experts externes est composé pour analyser les «critères techniques» à analyser lors de la soumission des candidatures. La composition de ces jurys tient compte d'une répartition homme - femme (cf. avis du comité de suivi du Feder 21-27)
4. Lors de la préparation de l'attribution des 2 premiers appels à projets (OS 5,1 Equipements CRU et OS 5,1 Equipements CQD), les tests «égalité des chances» ont été complétés en vue du passage en GRBC.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB SPRB.D.03.004.54.02.6525 (BC)

Intitulé: Subvention d'investissement aux établissements d'enseignement de la Communauté française dans le cadre du programme FEDER 2014-2020

Administration concernée: Brussels International

Direction concernée: FEDER

Processus ou politique: subside FEDER

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@gob.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Projet «L'Institut de l'école primaire des Ursulines»

Le projet comprend le remplacement d'anciennes installations au mazout, l'isolation du toit et le remplacement des fenêtres de l'école primaire Institut des Ursulines.

Dit project sluit aan bij de prioriteiten van het Operationele Programma en in het bijzonder bij de prioritaire “As 3: Ondersteunen van de ontwikkeling van een circulaire economie en het rationeel gebruik van grondstoffen in de groeisectoren (koolstofarm)”, en meer bepaald de specifieke doelstelling “Doelstelling 3.2. Ondersteunen van de energietransitie in openbare infrastructuren en openbare huisvestingsinfrastructuren”.

Project “Energieoptimalisatie van gebouw G (VUB, campus Etterbeek)”

In gebouw G van de VUB-campus in Etterbeek zijn de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de faculteit Wetenschappen en Bio-ingenieurswetenschappen gevestigd.

Het gebouw dateert van 1975 en is op energetisch vlak niet meer in orde. Daartoe zal het gebouw laag per laag worden gerenoveerd. In een eerste fase zullen de twee bovenste verdiepingen, die het meest verbruiken (G8 en G9), worden aangepakt (13% van de oppervlakte verbruikt 54% van de totale energie van het gebouw).

Die twee lagen worden bijna volledig gestript. De EFRO-financiering zal worden gebruikt voor de drie onderdelen die een impact hebben op de energie-efficiëntie en de CO₂-uitstoot.

Dit project sluit aan bij de prioriteiten van het Operationele Programma en in het bijzonder bij de prioritaire “As 3: Ondersteunen van de ontwikkeling van een circulaire economie en het rationeel gebruik van grondstoffen in de groeisectoren (koolstofarm)”, en meer bepaald de specifieke doelstelling “Doelstelling 3.2. Ondersteunen van de energietransitie in openbare infrastructuren en openbare huisvestingsinfrastructuren”.

Project: “Renovatie Campus de la Plaine/Campus0 Pleinlaan ULB/VUB”

Het project bestaat uit de volledige renovatie van de onderstations (wisselaars, collectoren, pompen met variabel debiet, kleppen, regeling, EPB-conforme meting, enz.), alsook de toevoeging van één of twee gasgestookte warmtekrachtkoppelingseenheden voor een totaal warmtevermogen van 1,5 MW.

Dit project sluit aan bij de prioriteiten van het Operationele Programma en in het bijzonder bij de prioritaire “As 3: Ondersteunen van de ontwikkeling van een circulaire economie en het rationeel gebruik van grondstoffen in de groeisectoren (koolstofarm)”, en meer bepaald

Ce projet s’inscrit dans les priorités du Programma Opérationnel et particulièrement dans l’axe prioritaire «Axe 3: Soutenir de développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (bas carbone)», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «Objectif 3.2. Soutenir la transition énergétique des infrastructures publiques et du logement public».

Projet «Optimisation énergétique du bâtiment G (VUB campus Etterbeek)»

Dans le bâtiment G du campus de la VUB à Etterbeek ont lieu les activités d’enseignement et de recherche de la Faculté des sciences et de l’ingénierie des biosciences.

Le bâtiment date de 1975 et n’est plus en ordre sur le plan énergétique. Pour y remédier, le bâtiment sera rénové couche par couche. Dans une première phase, les deux étages supérieurs les plus consommateurs (G8 et G9) seront abordés (13 % de la surface utilisée 54 % de l’énergie totale du bâtiment).

Ces deux couches seront presque entièrement dépouillées. Le financement du FEDER sera utilisé pour les trois sections ayant un impact sur l’efficacité énergétique et les émissions de CO₂.

Ce projet s’inscrit dans les priorités du Programma Opérationnel et particulièrement dans l’axe prioritaire «Axe 3: Soutenir de développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (bas carbone)», plus spécifiquement au titre de l’objectif spécifique «Objectif 3.2. Soutenir la transition énergétique des infrastructures publiques et du logement public».

Projet: «Rénovation Campus de la plaine ULB / VUB»

Le projet consiste en la rénovation complète des sous-stations (échangeurs, collecteurs, pompes à débit variable, vannes, régulation, comptage conforme à la PEB...), en l’ajout de 1 à 2 unités de cogénération au gaz pour une puissance thermique totale de l’ordre de 1,5 MW.

Ce projet s’inscrit dans les priorités du Programma Opérationnel et particulièrement dans l’axe prioritaire «Axe 3: Soutenir de développement d’une économie circulaire et l’utilisation rationnelle des ressources dans les filières porteuses (bas carbone)», plus spécifiquement

de specifieke doelstelling “Doelstelling 3.2. Ondersteunen van de energietransitie in openbare infrastructuur en openbare huisvestingsinfrastructuur”.

Stap 2: analyse

De uiteindelijke doelgroep van deze projecten is de Brusselse bevolking.

Aangezien het om projecten rond rationeel grondstofgebruik gaat, is de genderdimensie geen hoofddoelstelling van de projecten. Gelijke kansen is echter een transversaal thema in de EFRO-programmering 2014-2020. Daarom worden de begunstigden van de subsidie verzocht in hun activiteitenverslagen en tijdens het begeleidingscomité van het project jaarlijks verslag uit te brengen over de inspanningen die zijn geleverd om de gelijkheid van mannen en vrouwen te bevorderen en discriminatie te voorkomen. Er is hierover een punt opgenomen in het model van activiteitenverslag en in de standaardagenda van de begeleidingscomités.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Ervoor zorgen dat de begunstigden van de subsidie in hun activiteitenverslagen het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct invullen en dat er rekening gehouden wordt met gelijkheid van mannen vrouwen bij de uitvoering van de projecten.

Stap 4: actieplan

Voor alle projecten controleren of in het laatste activiteitenverslag het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct is ingevuld. Eventuele opmerkingen bij het volgende begeleidingscomité aankaarten.

Stap 5: opvolging en monitoring

In het kader van de checklist van de halfjaarlijkse verslagen en de begeleidingscomités van de projecten.

Deze checklist heeft met name betrekking op de controle van de volledigheid van de halfjaarlijkse verslagen, met inbegrip van het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen.

De standaardagenda voor de vergaderingen van de begeleidingscomités omvat een punt over gelijke kansen.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Programmering 2014-2020

au titre de l'objectif spécifique «Objectif 3.2. Soutenir la transition énergétique des infrastructures publiques et du logement public».

Étape 2: analyse

Le public cible de ces projets est au final la population bruxelloise.

Comme il s'agit de projets d'utilisation rationnelle des ressources, la dimension de genre n'est pas un des principaux objectifs des projets. L'égalité des chances est par contre une thématique transversale de la programmation FEDER 2014-2020. Il est par conséquent demandé aux bénéficiaires de subsidie de rapporter annuellement dans leurs rapports d'activités et lors du comité d'accompagnement du projet sur les efforts réalisés pour promouvoir l'égalité des hommes et des femmes et pour prévenir la discrimination. Un point à ce sujet est prévu dans le modèle de rapport d'activités, ainsi que dans l'ordre du jour standard des comités d'accompagnement.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Veiller au bon remplissage par les bénéficiaires de subsidie du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans leurs rapports d'activités et à l'intégration de l'égalité des hommes et des femmes lors de la réalisation de leurs projets.

Étape 4: plan d'action

Faire la vérification pour chacun des projets du bon remplissage du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans le dernier rapport d'activités. En cas d'observations, les aborder lors du prochain comité d'accompagnement.

Étape 5: suivi et monitoring

Dans le cadre de la check list des rapports semestriels et des Comités d'accompagnement des projets.

Cette check liste porte notamment sur la vérification de la complétude des rapports semestriels, y compris du point sur l'égalité des hommes et des femmes.

L'ordre du jour standard des Comités d'accompagnement contient un point sur l'égalité des chances.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Programmation 2014-2020

Vorig jaar was er geen vergelijkbare BA. Vergelijking is dus niet mogelijk.

Programmation 2021-2027 (nouvelle programmation)

De volgende acties om gendermainstreaming op te nemen in de programmering 2021-2027, vermeld in de genderbudgetingfiches 2022 van het EFRO, zijn verwezenlijkt:

1. Het beginsel van gelijke kansen en non-discriminatie is opgenomen in de verschillende lopende projectoproepen (Om alles te begrijpen over de nieuwe programmering 2021-2027 - EFRO Brussel)
2. Bij elke projectoproep is een van de uitvoeringscriteria die geanalyseerd moet worden bij de indiening van de kandidaturen "gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie" (Wordt er bij de keuze van het project, de uitvoering van het project en het gebruik van de infrastructuur rekening gehouden met kwesties inzake gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie?)
3. Voor elke projectoproep wordt een jury van externe experts samengesteld om de technische criteria te analyseren bij de indiening van de kandidaturen. Bij de samenstelling van deze jury's wordt rekening gehouden met het genderevenwicht (zie het advies van het EFRO 21-27-opvolgingscomité)
4. Tijdens de voorbereiding van de toewijzing voor de eerste twee projectoproepen (SD 5, 1 Voorzieningen stadsvernieuwingscontracten en SD 5, 1 Voorzieningen duurzame wijkcontracten) zijn de gelijkheidskansenlijsten ingevuld met het oog op de voorlegging aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Algemene info

Basisallocatie nr.: GOB.D.03.004.16.09.6141 (BC)

Opschrift: Investeringsubsidies voor de DBDMH in het kader van het EFRO-programma

Betrokken bestuur: Brussels International

Betrokken directie: EFRO

Proces of beleid: EFRO-subsidie

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

Programmation 2021-2027 (nouvelle programmation)

Il n'y avait pas d'AB équivalente dans l'exercice précédent, donc pas de comparaison possible.

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

Les actions suivantes en matière d'intégration du gendermainstreaming dans la programmation 2021-2027, citées dans les fiches de genderbudgeting 2022 de FEDER, ont été réalisées:

1. Le principe d'égalité des chances et de non-discrimination est intégré dans les différents appels à projets en cours (Pour tout comprendre de la nouvelle Programmation 2021 - 2027 - Feder BXL)
2. Dans chaque appel à projets, un des critères de «mise en œuvre» à analyser lors de la soumission des candidatures est «égalité des chances, inclusion et non-discrimination» (Est-ce que les questions d'égalité des chances, d'inclusion et de non-discrimination, dans le choix du projet, la mise en œuvre du projet et l'utilisation de l'infrastructure sont prises en compte?)
3. Dans chaque appel à projets, un jury d'experts externes est composé pour analyser les «critères techniques» à analyser lors de la soumission des candidatures. La composition de ces jurys tient compte d'une répartition homme - femme (cf. avis du comité de suivi du Feder 21-27)
4. Lors de la préparation de l'attribution des 2 premiers appels à projets (OS 5,1 Equipements CRU et OS 5,1 Equipements CQD), les tests «égalité des chances» ont été complétés en vue du passage en GRBC.

Information générale

Allocation budgétaire n°: SPRB.D.03.004.16.09.6141 (BC)

Intitulé: Subventions d'investissement au SIAMU dans le cadre du programme FEDER

Administration concernée: Brussels International

Direction concernée: FEDER

Processus ou politique: subside FEDER

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@gob.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

* Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling 2021-2027 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: “Supralokale voorzieningen ontwikkeld door de stadsvernieuwingscontracten (SVC’s)”.

Deze projecten sluiten aan bij doelstelling 5.1. van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling 2021-2027 (EFRO): “Een Europa dat dicht bij de burger staat door bevordering van de duurzame en geïntegreerde ontwikkeling van alle soorten gebieden en lokale initiatieven door het bevorderen van een geïntegreerde en inclusieve sociale, economische en ecologische ontwikkeling, cultuur, natuurlijk erfgoed, duurzaam toerisme en veiligheid in stedelijke gebieden”. (zie ook: Referentiedocumenten voor het 2021-2027-programma - EFRO Brussel (efro.brussels))

* Dankzij deze doelstelling kan het EFRO-programma 2021-2027 de creatie van nieuwe voorzieningen binnen de stadsvernieuwingscontracten (SVC’s) voor de Brusselse bevolking op basis van participatie en partnerschap ondersteunen.

– Het project: “SVC 3 Weststation: Sporthal Bergensesteenweg 409” (Begunstigde: Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (DBDMH))

Het project omvat de bouw van een complex met sportaccommodatie voor de Kuregemwijk en een brandweerkazerne. De infrastructuur zal leiden tot het bevorderen op grotere schaal van gezondheid, sportcompetitie en sociale cohesie in de buurt. Uit de diagnose van het SVC is een duidelijk tekort aan sportinfrastructuur in de perimeter gebleken.

Stap 2: analyse

De uiteindelijke doelgroep van deze projecten is de Brusselse bevolking.

Programmering 2021-2027 (nieuwe programmering)

Het beginsel van gelijke kansen en non-discriminatie is opgenomen in de verschillende lopende projectoproepen (kandidaturodossiers - selectiedossiers: <https://efro.brussels/programma-2021-2027/om-alles-te-begrijpen-over-de-nieuwe-programmering-2021-2027/>)

Bij elke projectoproep is een van de uitvoeringscriteria die geanalyseerd moet worden bij de indiening van de kandidaturen “gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie” (Wordt er bij de keuze van het project, de uitvoering van het project en het gebruik van de infrastructuur rekening gehouden met kwesties inzake gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie?)

* Fonds européen de développement régional 2021-2027 en Région de Bruxelles-Capitale: «Equipements supra-locaux, développés par les Contrats de Rénovation Urbaine (CRU)».

Ces projets s’inscrivent dans le cadre de l’objectif 5.1. du Fonds européen de développement régional 2021 - 2027 (FEDER): «une Europe plus proche des citoyens par l’encouragement du développement durable et intégré de tous les types de territoires et des initiatives locales en encourageant le développement social, économique et environnemental intégré et inclusif, la culture, le patrimoine naturel, le tourisme durable et la sécurité dans les zones urbaines». (voir aussi: Reference documents for the 2021-2027 programme - Feder BXL (erdf.brussels))

* Cet objectif permet au Programme FEDER 2021-2027 de soutenir, dans les Contrats de rénovation urbaine (CRU), la création de nouveaux équipements au service des Bruxellois et des Bruxelloises en s’appuyant sur la participation et le partenariat.

– Le projet: «CRU 3 Gare de l’Ouest: Hall de sport Mons 409» (Bénéficiaire: Service d’Incendie et d’Aide Médicale Urgente (SIAMU))

Le projet consiste à construire un ensemble bâti comprenant un équipement sportif pour le quartier de Cureghem et une caserne de pompiers. L’infrastructure contribuera à soutenir de manière plus large la promotion à la santé, la compétition sportive et la cohésion sociale dans le quartier. Le diagnostic du CRU identifie un manque patent d’équipement sportif dans le périmètre.

Étape 2: analyse

Le public cible de ces projets est au final la population bruxelloise.

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

Le principe d’égalité des chances et de non-discrimination est intégré dans les différents appels à projets en cours (dossiers de candidature - dossiers de sélection: <https://feder.brussels/programmation-2021-2027/pour-tout-comprendre-de-la-nouvelle-programmation-2021-2027/#>)

Dans chaque appel à projets, un des critères de «mise en œuvre» à analyser lors de la soumission des candidatures est «égalité des chances, inclusion et non-discrimination» (Est-ce que les questions d’égalité des chances, d’inclusion et de non-discrimination, dans le choix du projet, la mise en œuvre du projet et l’utilisation de l’infrastructure sont prises en compte?)

In de kandidatuurdoossiers van de nieuwe programmering 2021-2027 is er een verplicht onderdeel over gelijke kansen. In het “Analyseverslag projectvoorstellen voorgelegd in het kader van de projectoproep 5.1. Stadsvernieuwingscontract en 5.1. Duurzaam wijkcontract van het EFRO-programma 2021-2027 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest” vinden we de volgende informatie voor dit project.

* Stadsvernieuwingscontracten

Dans les dossiers de candidature de la nouvelle programmation 2021-2027, il y a une section obligatoire relative à l'égalité des chances. Dans le «Rapport d'analyse des propositions de projet soumises dans le cadre de l'appel à projets 5.1. Contrat de rénovation urbaine et 5.1. contrat de quartier durable du programme FEDER 2021-2027 en Région de Bruxelles-Capitale», nous trouvons les informations suivantes pour ce projet.

* Contrats de rénovation urbaine

Naam van het project — Nom de projet	Begunstigde — Bénéficiaire	Antwoorden op vragen over gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie bij de keuze van het project — Réponses aux questions concernant l'égalité, d'inclusion et de non-discrimination dans le choix du projet
SVC 3 - Sporthal Bergensesteenweg 409 / CRU 3 - Hall de sport Mons 409	Sporthal Bergensesteenweg 409 Begunstigde DBDMH / Hall de sport Mons 409 Bénéficiaire Siamu	Het project houdt rekening met gelijke kansen. / Le projet prend bien en compte l'égalité des chances.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

--

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

--

Stap 4: actieplan

Er bestaat nog geen specifieke opvolgingstool voor de nieuwe programmering. We ontwikkelen een monitoringstelsel dat overeenstemt met verordening 2021/1060 van het Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2021⁽²²⁾.

Stap 5: opvolging en monitoring

--

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

In het vorige begrotingsjaar was er geen equivalente BA (deze nieuwe BA is gecreëerd in verband met de bijzondere status van de begunstigde: DBDMH), dus is er geen vergelijking mogelijk.

Programmering 2021-2027 (nieuwe programmering)

(22)* Artikel 9 VERORDENING (EU) NR. 2021/1060 VAN HET Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2021 houdende gemeenschappelijke bepalingen inzake het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling, het Europees Sociaal Fonds Plus, het Cohesiefonds, het Fonds voor een rechtvaardige transitie en het Europees Fonds voor maritieme zaken, visserij en aquacultuur en de financiële regels voor die fondsen en voor het Fonds voor asiel, migratie en integratie, het Fonds voor interne veiligheid en het Instrument voor financiële steun voor grensbeheer en visumbeleid. Horizontale beginselen.

1. De lidstaten en de Commissie zorgen bij de uitvoering van de fondsen voor de eerbiediging van de grondrechten en de naleving van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie.
2. De lidstaten en de Commissie zien erop toe dat de gelijkheid van vrouwen en mannen, gendermainstreaming en de integratie van een genderperspectief worden meegewogen en bevorderd tijdens de hele duur van de voorbereiding, uitvoering, monitoring, rapportage en evaluatie van programma's.

3. De lidstaten en de Commissie nemen passende maatregelen om discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele gerichtheid bij de voorbereiding en de uitvoering van, het toezicht op, de rapportage over en de evaluatie van programma's te voorkomen. Tijdens de voorbereiding en uitvoering van programma's wordt met name rekening gehouden met de toegankelijkheid voor personen met een handicap.

* Artikel 22, 3) d, VERORDENING (EU) 2021/1060: Elk programma bevat het volgende: d) voor elke specifieke doelstelling: iv) acties ter waarborging van gelijkheid, inclusie en non-discriminatie.

* Artikel 73 VERORDENING (EU) 2021/1060: Selectie van concrete acties door de beheerautoriteit 1. Voor de selectie van concrete acties moet de beheerautoriteit criteria en procedures vaststellen en toepassen die niet-discriminerend en transparant zijn, toegankelijkheid voor personen met een handicap en gendergelijkheid waarborgen en rekening houden met het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, het beginsel van duurzame ontwikkeling en het beleid van de Unie op milieugebied overeenkomstig artikel 11 en artikel 191, lid 1, VWEU.

Étape 4: plan d'action

Il n'existe pas encore d'outil de suivi spécifique pour la nouvelle Programmation. Nous en développons une monitoring conformément au Règlement 2021/1060 du Parlement européen et du conseil du 24 juin 2021⁽²²⁾.

Étape 5: suivi et monitoring

--

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y avait pas d'AB équivalente dans l'exercice précédent (création de cette nouvelle AB en lien avec le statut particulier du bénéficiaire: SIAMU), donc pas de comparaison possible.

Programmation 2021-2027 (Nouvelle Programmation)

(22)* Article 9 REGLEMENT (UE) 2021/1060 DU PARLEMENT EUROPEEN ET DU CONSEIL du 24 juin 2021 portant dispositions communes relatives au Fonds européen de développement régional, au Fonds social européen plus, au Fonds de cohésion, au Fonds pour une transition juste et au Fonds européen pour les affaires maritimes, la pêche et l'aquaculture, et établissant les règles financières applicables à ces Fonds et au Fonds «Asile, migration et intégration», au Fonds pour la sécurité intérieure et à l'instrument de soutien financier à la gestion des frontières et à la politique des visas. Principes horizontaux.

1. Les États membres et la Commission veillent au respect des droits fondamentaux et à la conformité avec la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne lors de la mise en œuvre des Fonds.
2. Les États membres et la Commission veillent à ce que l'égalité entre les hommes et les femmes, le *gender mainstreaming* et l'intégration de la dimension de genre soient prises en compte et favorisées tout au long de l'élaboration, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des programmes ainsi que lors de l'établissement de rapports à leur sujet.

3. Les États membres et la Commission prennent les mesures appropriées pour prévenir toute discrimination fondée sur le sexe, l'origine raciale ou ethnique, la religion ou les convictions, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle lors de l'élaboration, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des programmes ainsi que lors de l'établissement de rapports à leur sujet. En particulier, l'accessibilité pour les personnes handicapées est prise en compte tout au long de l'élaboration et de la mise en œuvre des programmes.

* Article 22, 3) d, REGLEMENT (UE) 2021/1060: Chaque programme comprend; d) pour chaque objectif spécifique: iv) les mesures visant à garantir l'égalité, l'inclusion et la non-discrimination.

* Article 73 REGLEMENT (UE) 2021/1060: Sélection des opérations par l'autorité de gestion 1. Pour la sélection des opérations, l'autorité de gestion établit et applique des critères et procédures qui sont non discriminatoires et transparents, assurent l'accessibilité pour les personnes handicapées, l'égalité entre les femmes et les hommes et tiennent compte de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, du principe de développement durable et de la politique de l'Union dans le domaine de l'environnement, conformément à l'article 11 et à l'article 191, paragraphe 1^{er}, du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne.

De volgende acties om gendermainstreaming op te nemen in de programmering 2021-2027, vermeld in de genderbudgetingfiches 2022 van het EFRO, zijn verwezenlijkt:

1. Het beginsel van gelijke kansen en non-discriminatie is opgenomen in de verschillende lopende projectoproepen (Om alles te begrijpen over de nieuwe programmering 2021-2027 - EFRO Brussel)
2. Bij elke projectoproep is een van de uitvoeringscriteria die geanalyseerd moet worden bij de indiening van de kandidaturen “gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie” (Wordt er bij de keuze van het project, de uitvoering van het project en het gebruik van de infrastructuur rekening gehouden met kwesties inzake gelijke kansen, inclusie en non-discriminatie?)
3. Voor elke projectoproep wordt een jury van externe experts samengesteld om de technische criteria te analyseren bij de indiening van de kandidaturen. Bij de samenstelling van deze jury's wordt rekening gehouden met het genderevenwicht (zie het advies van het EFRO 21-27-opvolgingscomité)
4. Tijdens de voorbereiding van de toewijzing voor de eerste twee projectoproepen (SD 5, 1 Voorzieningen stadsvernieuwingscontracten en SD 5, 1 Voorzieningen duurzame wijkcontracten) zijn de gelijkekansentesten ingevuld met het oog op de voorlegging aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Algemene info

Basisallocatie nr.: GOB.D.29.008.15.04.4170

Opschrift: Projectsubsidies (werking) aan hub.brussels (BAOB) in het kader van de “Brexid Adjustment Reserve” (BAR)

Betrokken bestuur: Brussels International

Betrokken directie: EFRO

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@gob.brussels

Gendercommentaar

Stap 1: vaststellingen, verzamelen van kwalitatieve of kwantitatieve gegevens / procedurestappen

1. Context

Op 31 december 2020 heeft het Verenigd Koninkrijk de Europese Unie verlaten na 47 jaar lidmaatschap. Volgens de terugtrekkingsovereenkomst is het nu officieel een “derde land” voor de EU en neemt het dus niet langer deel aan het Europese besluitvormingsproces.

Het vertrek van het Verenigd Koninkrijk uit de EU zorgde voor nieuwe belemmeringen voor de handel

Les actions suivantes en matière d'intégration du gendermainstreaming dans la programmation 2021-2027, citées dans les fiches de genderbudgeting 2022 de FEDER, ont été réalisées:

1. Le principe d'égalité des chances et de non-discrimination est intégré dans les différents appels à projets en cours (Pour tout comprendre de la nouvelle Programmation 2021 - 2027 - Feder BXL)
2. Dans chaque appel à projets, un des critères de «mise en œuvre» à analyser lors de la soumission des candidatures est «égalité des chances, inclusion et non-discrimination» (Est-ce que les questions d'égalité des chances, d'inclusion et de non-discrimination, dans le choix du projet, la mise en œuvre du projet et l'utilisation de l'infrastructure sont prises en compte?)
3. Dans chaque appel à projets, un jury d'experts externes est composé pour analyser les «critères techniques» à analyser lors de la soumission des candidatures. La composition de ces jurys tient compte d'une répartition homme - femme (cf. avis du comité de suivi du Feder 21-27)
4. Lors de la préparation de l'attribution des 2 premiers appels à projets (OS 5,1 Equipements CRU et OS 5,1 Equipements CQD), les tests «égalité des chances» ont été complétés en vue du passage en GRBC.

Information générale

Allocation budgétaire n°: SPRB.D.29.008.15.04.4170

Intitulé: Subventions de projet (fonctionnement) à hub.brussels (ABAE) dans le cadre de la «Brexid Adjustment Reserve» (BAR)

Administration concernée: Brussels International

Direction concernée: FEDER

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Evi Cornelis, Directrice, ecornelis@sprb.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

1. Le Contexte

Le 31 décembre 2020, le Royaume-Uni a quitté l'Union européenne après 47 ans d'adhésion. Selon l'accord de retrait, il est désormais officiellement un «pays tiers» pour l'UE et ne participe donc plus au processus décisionnel européen.

Le départ du Royaume-Uni de l'UE a créé de nouveaux obstacles au commerce des biens et des services, ainsi

in goederen en diensten, de mobiliteit en het handelsverkeer, die hoofdzakelijk een weerslag hebben op de overheidsdiensten, ondernemingen en burgers.

In die context hebben de lidstaten voorzien in de aanleg van een Brexit Adjustment Reserve (BAR) van 5 miljard euro (prijzen 2018).

De doelstelling van de BAR is ondersteuning te bieden aan de meest getroffen regio's en afzetmarkten om de negatieve economische, sociale en territoriale gevolgen, en in voorkomend geval de negatieve gevolgen voor het milieu, van de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Unie te verzachten, en om het hoofd te bieden aan onvoorziene en negatieve gevolgen van de Brexit. De referentieperiode loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben verschillende instellingen projecten ingediend voor financiering door deze BAR.

2. Hub.brussels

Het project "Hub.brussels - Brexit Adjustment Reserve" is ontwikkeld door hub.brussels in het kader van het Brusselse actieplan "Brexit Adjustment Reserve" in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het beoogt de Brusselse bedrijven te steunen in de economische context na de Brexit.

Hub.brussels zal op vier actiegebieden maatregelen uitwerken.

- Informatie verstrekken aan bedrijven via een "Brexit Helpdesk", waarvoor hub.brussels zijn kantoor in Londen zal benutten, alsook personeel in Brussel. De "Brexit Helpdesk" heeft als taak Brusselse exporteurs te begeleiden bij Brexit-gerelateerde kwesties.
- Werknemers opleiden en herscholen via coachingssessies die verband houden met de nieuwe grenscontroles tussen de EU en het Verenigd Koninkrijk, alsook opleidingen om het hoofd te bieden aan de nieuwe handelsbelemmeringen die de Brexit opwerpt.
- Het concurrentievermogen van bedrijven versterken via promotie- en marketingcampagnes.
- Alternatieve markten in kaart brengen via marktstudies, benchmarking, juridische analyse en interpretatie van handelsovereenkomsten, informatieseminars en begeleiding bij het gebruik van overheidsopdrachtplatformen.

Er worden werkings- en personeelsmiddelen uitgetrokken voor de volgende activiteiten:

1. Overheadkosten en bijkomend ondersteunend personeel voor de Brexit Helpdesk (Brussel/Londen) om Brusselse exporteurs te helpen met Brexit-gerelateerde kwesties.

qu'à la mobilité et aux échanges, touchant principalement les administrations publiques, les entreprises et les citoyens.

C'est dans ce contexte que les États membres ont prévu la création d'une Brexit Adjustment Reserve (BAR) de 5 milliards d'euros (prix 2018).

L'objectif de la BAR est de fournir un soutien pour atténuer les conséquences économiques, sociales, territoriales et, le cas échéant, environnementales négatives du retrait du Royaume-Uni de l'Union, afin de soutenir les régions et les marchés les plus touchés et de faire face aux conséquences imprévues et négatives du Brexit. La période de référence est comprise entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2023. Au niveau de la Région de Bruxelles-Capitale, différentes institutions ont soumis des projets destinés à être financés par cette BAR.

2. Hub.brussels

Le projet «Hub.brussels – Brexit Adjustment Reserve» a été développé par hub.brussels dans le cadre du Plan d'action bruxellois «Brexit Adjustment Reserve» en Région de Bruxelles-Capitale. Il vise à soutenir les entreprises bruxelloises dans un contexte économique faisant suite au Brexit.

Hub.brussels développera des mesures autour de quatre axes d'actions.

- L'information des entreprises via un «Brexit Helpdesk», pour lequel hub.brussels s'appuiera sur son poste à Londres ainsi que du personnel à Bruxelles. Le «Brexit Helpdesk» est en charge de l'accompagnement des exportateurs bruxellois face aux questions liées au Brexit.
- La formation et la requalification des travailleurs via des sessions de coaching en lien avec les nouveaux contrôles aux frontières entre l'UE et le Royaume-Uni, ainsi que des formations pour faire face aux nouveaux obstacles commerciaux engendrés par le Brexit.
- Le renforcement de la compétitivité des entreprises via des campagnes de promotions et de marketing.
- L'identification des marchés alternatifs via: des études de marchés, du benchmarking, un volet juridique d'analyse et d'interprétation des accords commerciaux, des séminaires d'informations et de l'accompagnement pour l'utilisation des plateformes liées aux marchés publics.

Des frais de fonctionnement et de personnel sont prévus pour les activités suivantes:

1. Frais généraux et Personnel d'appui supplémentaire pour le Brexit Helpdesk (Bruxelles/Londen) pour le soutien des exportateurs bruxellois face aux questions liées au Brexit.

2. Area Manager Europe en O&O-afdeling om meerdere Brexit-gerelateerde studies te coördineren.
3. Afdeling 1819 voor informatie over de stappen die ondernomen moeten worden in het kader van de Brexit.
4. Indienstneming van gespecialiseerde sectorexperten in Londen om de zwaarst getroffen sectoren te ondersteunen.
5. Een specialist digitale dienstverlening in Londen voor startende en groeiende bedrijven in het Verenigd Koninkrijk (digitale strategie om de concurrentiepositie te verbeteren, digitale aanwezigheid in het Verenigd Koninkrijk).
6. Coördinatie startups en scale-ups in Londen, om startende en groeiende bedrijven hulp van experts te bieden die hen praktisch advies en feedback geven dankzij hun kennis van de Britse markt.
7. Organisatie van post-Brexit-activiteiten in Brussel.
8. Een dienst om een testprogramma op te zetten en te runnen dat bedoeld is om het concurrentievermogen van de Brusselse exporteurs te verhogen door te testen of een product afgestemd is op de markt.

Stap 2: analyse

De genderdimensie behoort niet tot de hoofddoelstellingen van de projecten.

In het meest recente activiteitenverslag meldt de projectcoördinator dat de personeelskosten betrekking hebben op zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Ervoor zorgen dat de begunstigden van de subsidie in hun activiteitenverslagen het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct invullen.

Stap 4: actieplan

Voor alle projecten controleren of in het laatste activiteitenverslag het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct is ingevuld. Eventuele opmerkingen bij het volgende begeleidingscomité aankaarten.

Stap 5: opvolging en monitoring

Voor alle projecten controleren of in het laatste activiteitenverslag het punt over de gelijkheid van mannen en vrouwen correct is ingevuld. Eventuele opmerkingen bij het volgende begeleidingscomité aankaarten.

2. Area Manager Europe et département R&D dédiés à la coordination de plusieurs études liées au Brexit.
3. Département 1819 pour l'information sur les dispositions à prendre dans le cadre du Brexit.
4. Engagement d'experts sectoriels spécialisés à Londres pour le support des secteurs les plus touchés.
5. Un spécialiste du digital à Londres pour les startups et Scale-ups en phase de lancement ou lancées au Royaume-Uni (Stratégie digitale pour booster la compétitivité, présence digitale au Royaume-Uni).
6. Coordination startups et scale-ups à Londres qui pourrait fournir aux startups et scale-up des experts qui leur donnent des conseils pratiques et un retour grâce à leur connaissance du marché britannique.
7. Organisation des activités post-Brexit à Bruxelles.
8. Un service destiné à la création et mise en œuvre d'un programme «Testing» destiné à renforcer la compétitivité des exportateurs bruxellois pour tester l'adéquation produit-marché.

Étape 2: analyse

La dimension de genre n'est pas un des principaux objectifs des projets.

Dans le dernier rapport d'activités le coordinateur du projet signale que les frais de personnel se rapportent à des employés masculins et féminins.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Veiller au bon remplissage par les bénéficiaires de subsidie du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans leurs rapports d'activités.

Étape 4: plan d'actio

Faire la vérification pour chacun des projets du bon remplissage du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans le dernier rapport d'activités. En cas d'observations, les aborder lors du prochain comité d'accompagnement.

Étape 5: suivi et monitoring

Faire la vérification pour chacun des projets du bon remplissage du point sur l'égalité des hommes et des femmes dans le dernier rapport d'activités. En cas d'observations, les aborder lors du prochain comité d'accompagnement.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Vorig jaar was er geen vergelijkbare BA. Vergelijking is dus niet mogelijk.

III. 10. Brussel Stedenbouwen en Erfgoed (Urban.Brussels)

Algemene informatie

Nr. basisallocatie:

33 005 08 01 1211

33 005 08 02 1211

33 005 08 03 1211

33 005 11 01 7422

Naam/titel van de allocatie: - Werkingsuitgaven in het kader van het erfgoedbeleid voor de deelname aan en de organisatie van wedstrijden, conferenties en tentoonstellingen, voor de opmaak en de verspreiding van wetenschappelijke documenten met inbegrip van audiovisuele middelen, voorstudiekosten met inbegrip van experimenten en hun publicatie

Werkingsuitgaven voor technische en wetenschappelijke studies, met inbegrip van archeologische opgravingen en hun publicatie

Werkingsuitgaven van de Koninklijke Commissie voor Monumenten en Landschappen

Investeringsuitgaven van de Koninklijke Commissie voor Monumenten en Landschappen

Betrokken bestuur: urban.brussels

Betrokken directie: Directie Cultureel Erfgoed

Proces of beleid: Territoriale ontwikkeling en stadsvernieuwing

Verantwoordelijke personen:

- dhr. Thierry Wauters, directeur DCE,
twauters@urban.brussels

Genderanalyse

BA 33 005 08 02 1211 / "Werkingsuitgaven voor technische en wetenschappelijke studies, met inbegrip van archeologische opgravingen en hun publicatie" heeft betrekking op het hoogste bedrag en is een afspiegeling van de horizontale samenwerkingen.

Wegens de gelijkaardige behandeling van de werkingsuitgaven werd ervoor geopteerd om een steekproefwijze analyse op te zetten.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y avait pas d'AB équivalente dans l'exercice précédent, donc pas de comparaison possible.

III. 10. Bruxelles Urbanisme et Patrimoine (Urban.Brussels)

Information générale

Allocation budgétaire n°:

33 005 08 01 1211

33 005 08 02 1211

33 005 08 03 1211

33 005 11 01 7422

Intitulé: - Dépenses de fonctionnement dans le cadre de la politique du patrimoine pour la participation et l'organisation de concours, de conférences et d'expositions, pour la confection et la diffusion de documents scientifiques, y compris des moyens audiovisuels, pour les frais d'études y compris les expérimentations et leur publication

Dépenses de fonctionnement pour les études techniques et scientifiques, y compris les fouilles archéologiques et leur publication

Dépenses de fonctionnement de la Commission royale des monuments et des sites

Dépenses d'investissement de la Commission royale des monuments et des sites

Administration concernée: urban.brussels

Direction concernée: Direction du Patrimoine Culturel

Processus ou politique: Développement territorial et de rénovation urbaine

Personnes responsables:

- M Thierry Wauters, Directeur DPC,
twauters@urban.brussels

Commentaire de genre

L'AB33 005 08 02 1211 / «dépenses de fonctionnement pour les études techniques et scientifiques, y compris les fouilles archéologiques et leur publication» concerne le montant le plus élevé et représentatif des coopérations horizontales

En raison d'une similitude dans la méthode de traitement des dépenses de fonctionnement, le choix a été opéré d'établir une analyse par échantillonnage.

Fase 1: vaststellingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de fases van het proces

Met het oog op efficiëntiewinst en het bereiken van gemeenschappelijke doelstellingen bouwt Urban.brussels niet-geïstitutionaleerde horizontale samenwerkingsverbanden uit. Deze samenwerking wordt geregeld op grond van artikel 31 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.

Methode: De offerteaanvraag wordt neutraal geformuleerd.

De ingediende kandidaturen worden dus objectief geanalyseerd op basis van vooraf door een selectiejury opgestelde criteria. Deze selectiejury is paritair samengesteld qua gender en taalrol.

De samenwerking die tot stand wordt gebracht m.b.t. de BA “Werkingsuitgaven voor technische en wetenschappelijke studies, met inbegrip van archeologische opgravingen en hun publicatie” is erop gericht de dendrochronologische studie van gebouwen die tot het gewestelijk erfgoed en de archeologische sites van het BHG behoren op te volgen en te ontwikkelen. De bedoeling daarvan is de kennis van de typologische, economische en sociale evolutie van het gebruik van hout in ruwbouw en afbouw in het gewest, technieken en protocollen voor operationeel onderzoek te verfijnen, bij te dragen aan de interpretatie en verbetering van de resultaten van archeologisch onderzoek in het gewest.

Er werd een overeenkomst gesloten met het KIK. Het personeel werd rechtstreeks door dit instituut aangeworven en ter beschikking van Urban gesteld. Wat betreft het personeel, ziet de opdeling van de cijfers per geslacht er als volgt uit:

Overeenkomst	Aantal personeelsleden	Man	Vrouw
ILB - Inventaris kelders	3	2	1
KMKG - Opvolging werkzaamheden abdijen	2	1	1
KMKG - Preventieve archeologie	2	1	1
KBIN - Antropologie & archeozoölogie	3	0	3
KBIN - Karpologie & archeobotanica	3	0	3
VUB - Geoarcheologie	1	1	0
VUB - Fytoliet	1	1	0
Uliège - Materialen (hout, steen)	1	1	0
KIK - Dendroarcheologische analyses	4	1	3
SRAB - opvolging Bruxella 1238	1	0	1
Totaal	21	8	13
	100%	38%	62%

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Afin de réaliser des gains d'efficacité et de poursuivre des objectifs communs, Urban.brussels établit des coopérations horizontales non-institutionnalisées. Celles-ci sont régies par l'article 31 de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics.

Méthode: L'appel d'offre est écrit en tenant compte de la neutralité de formulation.

Les candidatures soumises sont donc analysées objectivement en fonction des critères préalablement établis par un jury de sélection. Ce jury de sélection se veut être paritaire dans sa représentation du genre et du rôle linguistique.

La coopération mise en place sur l'AB «dépenses de fonctionnement pour les études techniques et scientifiques, y compris les fouilles archéologiques et leur publication» vise à poursuivre et développer l'étude dendrochronologique de bâtiments relevant du patrimoine régional et de sites archéologiques en RBC afin d'accroître la connaissance sur l'évolution typologique, économique et sociale de l'utilisation du bois en gros-œuvre et en second-œuvre dans la Région, d'affiner les techniques et protocoles de recherche opérationnels et de contribuer ainsi à l'interprétation et à la valorisation des résultats des recherches archéologiques entreprises sur le territoire régional.

La convention a été signée avec l'IRAP. Le personnel a directement été engagé par cet institut et mis à disposition d'Urban. Les données quantitatives ventilées par sexe au niveau du personnel sont les suivantes:

Convention	Nombre personnel	Homme	Femme
ULB - Inventaire Caves	3	2	1
MRAH - Suivi travaux abbayes	2	1	1
MRAH - archéologie préventive	2	1	1
IRScNB - anthropologie & archéozoologie	3	0	3
IRScNB - carpologie - archéobotanique	3	0	3
VUB - Géoarcheologie	1	1	0
VUB - Phytolithes	1	1	0
Uliège - Matériaux (bois, pierre)	1	1	0
IRPA - Analyses dendroarchéologiques	4	1	3
SRAB - Suivi Bruxella 1238	1	0	1
Total	21	8	13
	100 %	38 %	62 %

Fase 2: analyse

Uit de gegevens m.b.t. deze horizontale niet-geïnstitutionaliseerde samenwerking blijkt een verhouding van 62% vrouwen tegenover 38% mannen.

Dit percentage kan evenwel worden genuanceerd door de indicator “deeltijds werk”. Vrouwen werken immers vaker deeltijds en dit heeft een grote invloed op het loonverschil. Als we echter het gemiddelde van de deeltijdse arbeid in België voor 2018 toepassen (dit gemiddelde bedraagt 43,5% bij de werknemers en 11,0% bij de werknemers), dan zou het aandeel op grond van de aanwezigheidsgraad per werkdag neerkomen op 118 vrouwen voor 78 mannen, dit is een percentage van 60% vrouwen. We wijzen erop dat steeds voltijdse betrekkingen worden aangeboden. De toegang tot deeltijds werk is dus een keuze en geen verplichting.

De keuze van het in dienst genomen personeel hangt evenwel niet af van Urban, maar van de instelling waarmee een samenwerking wordt ondertekend.

In het archeologisch onderzoek is het essentieel te erkennen dat, los van de man-vrouwverdeling in het personeelsbestand, de ontdekkingen en interpretaties kunnen variëren naargelang het genderperspectief. Door maatschappijen door de “genderbril” te onderzoeken, kunnen de archeologische verhalen evolueren en kunnen er vrouwelijke stemmen en perspectieven worden opgenomen.

Fase 3: Aanbevelingen (in relatie tot de analyse)

- De genderdimensie meer integreren in de gunningsprocedures van overheidsopdrachten. Dat zou een juridische verbintenis voor de openbare fondsen kunnen zijn.
- Voortzetten van het stimuleren van interdisciplinaire teams naargelang het onderwerp van de opdracht.
- De statistieken verder volgens geslacht opdelen, wanneer dit individuen betreft.
- Bij het communiceren van de resultaten (colloquium, lezing, rapport aan de regering, media-interviews enz.) moet er waar mogelijk voor gezorgd worden dat mannen en vrouwen evenwichtig vertegenwoordigd zijn.
- Erop toezien dat gender in archeologisch onderzoek en in archeologische ontdekkingen in aanmerking wordt genomen.

Fase 4: actieplan

- Bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen bij de communicatie van de resultaten, wanneer dit mogelijk is (sprekers bijvoorbeeld).

Étape 2: analyse

Les données relevées dans cette coopération horizontale non-institutionnalisée indique une proportion de 62 % de femmes et 38 % d’hommes.

Ce chiffre peut être nuancé par l’indicateur du travail à temps partiel, plus fréquent chez les femmes et qui joue un rôle essentiel sur l’écart salarial. Or, si on applique la moyenne du travail à temps partiel relevé en Belgique pour 2018 – qui est de 43,5 % chez les travailleuses et 11,0 % chez les travailleurs – la proportion en fonction du taux de présence par jour ouvrable serait de 118 femmes pour 78 hommes, soit 60 % de femmes. Il est à noter que les emplois sont tous proposés à temps plein, l’accès au temps partiel relève donc d’un choix et non d’une obligation.

Néanmoins le personnel employé ne dépend pas du choix d’Urban mais de l’organisme avec qui la coopération a été signée.

Dans la recherche archéologique, au-delà d’une répartition paritaire homme/femme dans le personnel, il est essentiel de reconnaître que les découvertes et les interprétations peuvent varier en fonction des perspectives de genre. L’examen des sociétés passées sous le prisme du genre, peuvent faire évoluer les récits archéologiques pour inclure des voix et des perspectives féminines.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l’analyse)

- Intégrer davantage la dimension de genre dans les procédures de passation des marchés publics; cela permettrait un engagement juridique pour les fonds publics.
- Continuer à favoriser l’interdisciplinarité des équipes selon l’objet du marché.
- Continuer de ventiler les statistiques par sexe quand cela concerne des individus
- Attention à apporter lors de la communication des résultats (colloque, conférence, rapport au Gouvernement, interviews dans les médias, etc.) à une représentation équilibrée des hommes et des femmes, quand cela est possible.
- Veiller à une véritable prise en compte du genre dans les recherches et découvertes archéologiques

Étape 4: plan d’action

- Favoriser une représentation équilibrée des hommes et des femmes lors de la communication des résultats lorsque cela est possible (Orateurs, conférenciers...)

- Opleiding en bewustmaking van de archeologen over problematieken als gender, bevordering van diversiteit en inclusie in de beroepspraktijk, en sensibilisering voor het belang van gendergelijkheid in archeologisch onderzoek.

Fase 5: opvolging en monitoring

- Terbeschikkingstelling en jaarlijkse opvolging van de statistieken m.b.t. de samenstelling van de projectteams volgens geslacht.
- Terbeschikkingstelling van de genderverdeling van de sprekers.

Fase 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

- Niet van toepassing (1^e jaar van de analyse).

Algemene informatie

Nr. basisallocatie:

33 005 20 01 5111

33 005 20 02 5111

33 005 28 01 6321

33 005 28 02 6352

33 005 32 01 5310

33 005 35 01 5210

33 005 39 01 5112

33 005 54 01 6359

33 005 54 02 6524

33 005 54 03 6525

Naam/titel van de basisallocatie:

Investeringsubsidies voor werken tot behoud van een beschermd goed en/of van het klein erfgoed (subsidiën werken)

Betrokken bestuur: urban.brussels

Betrokken directie: Directie Cultureel Erfgoed

Proces of beleid:

Verantwoordelijke personen:

- Dhr. Thierry Wauters, directeur DCE, twauters@urban.brussels

Genderanalyse

Fase 1: vaststellingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de fases van het proces

De investeringsubsidies zijn BA's voor de subsidie van werken en worden berekend op basis van een

- Formation et sensibilisation des archéologues sur les questions de genre, la promotion de la diversité et de l'inclusion dans la profession, et la sensibilisation à l'importance de l'équité de genre dans la recherche archéologique.

Étape 5: suivi et monitoring

- Mise à disposition et suivi annuel des statistiques sur la composition des équipes projets ventilées par sexe
- Mise à disposition de la répartition genrées des conférenciers / orateurs

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

- Non applicable (année 1 de l'analyse).

Information générale

Allocation budgétaire n°:

33 005 20 01 5111

33 005 20 02 5111

33 005 28 01 6321

33 005 28 02 6352

33 005 32 01 5310

33 005 35 01 5210

33 005 39 01 5112

33 005 54 01 6359

33 005 54 02 6524

33 005 54 03 6525

Nom/titre de l'allocation de base

Intitulé: Subventions d'investissement pour des travaux de conservation à un bien classé et/ou au petit patrimoine (subventions travaux)

Administration concernée: urban.brussels

Direction concernée: Direction Patrimoine Culturel

Processus ou politique:

Personnes responsables:

- M Thierry Wauters, Directeur DPC twauters@urban.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Les subventions d'investissement sont des AB dédiées aux subventions travaux et sont calculées sur la base d'un

organiek besluit (https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2014052311&table_name=wet).

Urban stelt dus geen enkel bestek aangaande deze werken op.

De subsidies worden toegekend voor onderhouds- en restauratiewerken die nodig zijn voor het behoud van het beschermd goed, met inbegrip de voorstudies die nodig zijn voor de uitvoering van de werken. Worden niet in aanmerking genomen: de handelingen en werken die geen erfgoedwaarde hebben of die betrekking hebben op niet-beschermd delen.

Enkel eigenaars of houders van een zakelijk recht (vruchtgebruik, erfpacht- of opstalrecht) kunnen subsidies genieten. Huurders of houders van domeinconcessierecht kunnen eveneens begunstigde van een subsidie zijn, voor zover de verhuurder of concessiegever ook begunstigde is, zoals bedoeld in het besluit.

De subsidies worden toegekend aan particuliere begunstigten (natuurlijke of rechtspersonen) en aan de openbare begunstigten die in het besluit worden opgesomd.

De subsidie wordt toegekend binnen de grenzen van de budgettaire kredieten. Het bedrag van de subsidie wordt berekend door de subsidiërende overheid. Hierbij wordt uitgegaan van een aantal criteria: het nut van de handelingen en werken die worden ondernomen of van de gekozen technieken, rekening houdend met de behoudsdoelstelling van het erfgoed, de bedragen opgenomen in de raming, de verschillende bestekken of offertes, de prijzen die gewoonlijk gehanteerd worden voor dergelijke handelingen en werken, de oorzaak of oorsprong van de noodzaak van de geplande handelingen en werken.

De percentages die voor particuliere begunstigten worden toegepast, kunnen worden verhoogd op basis van verschillende criteria, waaronder het inkomen.

Fase 2: analyse

Door de manier waarop de gegevens thans worden ingevoerd, kan de verdeling van het subsidiebedrag tussen mannen en vrouwen niet worden becijferd. De aanvragen tot investeringssubsidies voor een gezin worden bovendien ingevoerd op naam van één persoon, het “gezinshoofd”.

Als we kijken naar de toegekende bedragen, dan zien we dat het bedrag van de premies omgekeerd evenredig is met het bedrag van het inkomen. Eenoudergezinnen ontvangen dan ook vaker hogere premies. Deze subsidies hebben dus

arrêté organique (<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2014/05/23/2014031560/justel>).

Aucun CSC n'est donc produit par Urban les concernant.

Les subventions sont accordées pour les travaux d'entretien et de restauration nécessaires à la bonne conservation du bien classé, en ce compris les études préalables nécessaires à la réalisation de ces travaux. Ne sont pas pris en compte les actes et travaux qui ne présentent pas d'intérêt patrimonial ou qui portent sur les parties non-classées.

Pour bénéficier des subventions, il faut être propriétaire ou titulaire d'un droit réel (usufruit, emphytéose ou superficie); les locataires ou titulaires d'un droit de concession domaniale peuvent également être bénéficiaires pour autant que le bailleur ou le concédant ait aussi la qualité de bénéficiaire au sens de l'arrêté.

Les subventions sont accordées aux bénéficiaires privés (personnes physiques et morales) et aux bénéficiaires publics limitativement énumérés dans l'arrêté.

Le montant de la subvention est accordé dans les limites des crédits budgétaires et calculé par l'autorité subsidiante en ayant égard à différents critères: l'utilité des actes et travaux entrepris ou techniques choisis au regard de l'objectif de conservation du patrimoine, le montant repris dans l'estimation, les différents devis ou offres, les prix habituellement pratiqués pour ce type d'actes et travaux, la cause ou l'origine de la nécessité des actes et travaux envisagés

Les taux appliqués pour les bénéficiaires privés peuvent connaître des majorations sont en fonction de différents critères, dont les revenus.

Étape 2: analyse

L'encodage des données ne permet actuellement pas de chiffrer la répartition du montant des subventions entre hommes et femmes. Les demandes de subvention d'investissement faites pour un ménage sont de plus encodées sous le nom d'une seule personne, qui est généralement le «chef de famille».

D'un point de vue des montant octroyés, le montant des primes étant inversement proportionnel au montant des revenus, familles monoparentales perçoivent dès lors des primes majoritairement plus élevées. Ces subventions

een positieve impact op de toegang tot woningrenovatie en de vermindering van economische ongelijkheden. Deze actie is onrechtstreeks gunstig voor vrouwen, aangezien het gemiddelde loonverschil tussen mannen en vrouwen volgens de cijfers van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen in juni 2023 8% bedroeg.

Fase 3: aanbevelingen (in relatie tot de analyse)

- De verzameling van gegevens aanpassen, zodat er statistische gegevens over de vertegenwoordiging van de aanvragers kunnen worden uitgehaald.
- De aanvragers stimuleren om de begrippen gender en gelijkheid te integreren in de uitvoering en uitwerking van hun projecten.

Fase 4: actieplan

- In de voorstudies en telkens wanneer mogelijk de begrippen gender en gelijkheid contextualiseren in het kader van deze opdracht.
- De projectverantwoordelijken instrumenten aanreiken om de uitdagingen verbonden aan gender en gelijkheid in de specifieke context van hun project te plaatsen (opleiding, aangepaste formulieren enz.).

Fase 5: opvolging en monitoring

Evolutie in de jaarlijkse statistieken van de profielen van aanvragers.

Fase 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

- Niet van toepassing (1^e jaar van de analyse).

Algemene informatie

Nr. basisallocatie: AB 33 004 32 02 5310

Naam/titel van de allocatie: Investeringspremies aan particulieren ter aanmoediging van de renovatie van privéwoningen en de woningsanering

Betrokken bestuur: urban.brussels

Betrokken directie: Directie Stadsvernieuwing

Proces of beleid: Territoriale ontwikkeling en stadsvernieuwing

Verantwoordelijke personen:

- Dhr. Philippe Piereuse, Directeur DSV
ppiereuse@urban.brussels

ont donc un impact positif à l'accès à la rénovation du logement et sur la réduction des inégalités économiques. Action indirectement favorable pour les femmes au vu de l'écart salarial moyen entre les hommes et les femmes chiffré à 8 % en juin 2023 par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

- Adapter la récolte de données afin de pouvoir soustraire des données statistiques sur la représentativité des demandeurs
- Encourager les demandeurs à intégrer la notion de genre et d'égalité dans la mise en œuvre et l'opérationnalité de leurs projets

Étape 4: plan d'action

- Inclure dans les études préalables et quand cela est possible une mise en contexte de la notion de genre et d'égalité dans le contexte de ce marché
- Fournir les outils aux chargé.e.s de projet pour positionner les enjeux liés au genre et à l'égalité dans le contexte spécifique de leur projet (formation, formulaires adaptés, etc)

Étape 5: suivi et monitoring

Evolution des statistiques annuelles des profils des demandeurs

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

- Non applicable (année 1 de l'analyse).

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 33 004 32 02 5310

Intitulé: Primes d'investissement aux particuliers pour encourager la rénovation de biens privés et l'assainissement de l'habitat

Administration concernée: urban.brussels

Direction concernée: Direction de la Rénovation Urbaine

Processus ou politique: Développement territorial et de rénovation urbaine

Personnes responsables:

- M Philippe Piereuse, Directeur DRU
ppiereuse@urban.brussels

Genderanalyse

Fase 1: vaststellingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de fases van het proces

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kent premies toe aan zijn inwoners voor bouw-, renovatie- of isolatiewerkzaamheden aan hun woning.

Sinds 1 januari 2022 zijn de RENOLUTION-premies het nieuwe systeem van gewestelijke premies, dat de Energiepremie, de Premie voor de renovatie van het woonmilieu en de Premie voor de verfraaiing van gevels omvat.

Er zijn RENOLUTION-premies voor alle soorten gebouwen (eengezinswoningen, appartementsgebouwen, kantoren, winkels, scholen, industriële gebouwen enz.) en voor een verscheidenheid aan aanvragersprofielen (eigenaars, verhuurders, huurders, beheerders van gebouwen enz.).

De aanvragers kunnen deze steun aanvragen en de toekenning is afhankelijk van verschillende criteria: soort werkzaamheden, wijken, inkomensniveau enz.

Fase 2: analyse

De gegevens over de subsidiebegunstigden die in de OPTIMUS-software zijn ingevoerd, hebben betrekking op economische kenmerken en gezinssituatie. Genderspecifieke gegevens worden niet specifiek verzameld.

Het is momenteel niet mogelijk om de verdeling van subsidiebedragen tussen mannen en vrouwen te kwantificeren. Bovendien worden subsidieaanvragen voor een huishouden ingevoerd op naam van één persoon, die meestal het “gezinshoofd” is.

Als we kijken naar de toegekende bedragen, dan zien we dat het bedrag van de premies omgekeerd evenredig is met het bedrag van het inkomen. Eenoudergezinnen ontvangen dan ook vaker hogere premies. Deze subsidies hebben dus een positieve impact op de toegang tot woningrenovatie en de vermindering van economische ongelijkheden. Deze actie is onrechtstreeks gunstig voor vrouwen, aangezien het gemiddelde loonverschil tussen mannen en vrouwen volgens de cijfers van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen in juni 2023 8% bedroeg.

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

La Région de Bruxelles-Capitale octroie des primes à ses habitants pour les travaux de construction, rénovation ou isolation des logements.

Depuis le 1^{er} janvier 2022, les Primes RENOLUTION deviennent le nouveau dispositif de primes régionales qui fusionne les Primes Énergie, et les Primes à la rénovation de l’habitat et à l’embellissement des façades.

Il existe des Primes RENOLUTION pour tout type de bâtiment: logements unifamiliaux, immeubles à appartements, bureaux, commerces, écoles, industries... Et pour des profils de demandeur variés: propriétaires occupants, bailleurs, locataires, syndics, gestionnaires de bâtiments...

Ils peuvent demander ces aides dont l’octroi est soumis à divers critères: types de travaux, quartiers, montant des revenus, etc.

Étape 2: analyse

Les données sur les bénéficiaires des subventions encodées dans le logiciel OPTIMUS concernent les caractéristiques économiques et la situation familiale. Les données générées ne sont pas récoltées spécifiquement.

L’encodage des données ne permet actuellement pas de chiffrer la répartition du montant des subventions entre hommes et femmes. Les demandes de prime faites pour un ménage sont de plus encodées sous le nom d’une seule personne, qui est généralement le «chef de famille».

D’un point de vue des montant octroyés, le montant des primes étant inversement proportionnel au montant des revenus, les familles monoparentales perçoivent des primes plus élevées. Ces subventions ont donc un impact positif à l’accès à la rénovation du logement et sur la réduction des inégalités économiques. Action indirectement favorable pour les femmes au vu de l’écart salarial moyen entre les hommes et les femmes relevé à 8 % en juin 2023 par l’Institut pour l’égalité des femmes et des hommes.

Fase 3: aanbevelingen (in relatie tot de analyse)

- Een geanonimiseerde database opzetten om statistieken te kunnen gebruiken die zijn uitgesplitst naar gender en gezinssituatie.
- Monitoren van de uitsplitsing tussen mannelijke en vrouwelijke subsidiebegunstigden.

Fase 4: actieplan

- Denkoefening over de aanpassingen aan de gegeven-sinvoer in de OPTIMUS-software om statistieken over aanvragers en hun evolutie af te leiden.
- Genderperspectief integreren in de communicatie over premies.

Fase 5: opvolging en monitoring

- Terbeschikkingstelling van naar geslacht uitgesplitste gegevens.
- Terbeschikkingstelling van instrumenten om de impact van premies te meten in termen van geslacht en ouderschap (welzijn van vrouwen, kinderen en gezinnen).

Fase 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

2022 – 2023: AB 33 004 28 01 6321 - Investeringsubsidies aan de gemeenten voor de wijkcontracten

- Aantal personen die worden opgeleid inzake genderaspecten bij Urban.

Gender en overheidsopdrachten	1
Gender en welzijn op het werk	7
Gendergevoelige communicatie	8
Genderneutrale werkaanbiedingen	1
Praktische gids strijden tegen partnergeweld	1
Seksisme en pestgedrag in professionele context	9
Transgender personen op het werk	1
Zwangerschap en discriminatie	4
Urban.training «Architecture et inclusion»	
Totaal	32

- Analyse van de documenten met het oog op het gebruik van neutrale wendingen.

De documenten hebben voornamelijk betrekking op projecten en zijn daarom neutraal van aard. Bij het opstellen van het vademecum werd bijzondere aandacht besteed aan het gebruik van een inclusieve schrijfwijze.

- Terbeschikkingstelling in de diagnose en het programma van gegevens uitgesplitst volgens gender voor alle leeftijdscategorieën van de bevolking.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

- Anonymisation de la base de données afin de pouvoir utiliser des statistiques ventilées par genre et situation familiale
- Suivre la répartition entre les hommes et les femmes bénéficiaires des subventions.

Étape 4: plan d'action

- Réflexion sur les adaptations de l'encodage du logiciel OPTIMUS pour soustraire des statistiques sur les profils des demandeurs et leur évolution.
- Intégrer la perspective de genre dans les communications sur les primes

Étape 5: suivi et monitoring

- Mise à disposition de données ventilées par sexe
- Mise à disposition des outils mesurant l'impact des primes en terme de genre et de parentalité (bien-être femmes, enfants, familles).

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

2022 – 2023: AB 33 004 28 01 6321 - Subventions d'investissement aux communes pour les contrats de quartiers

- Nombre de personnes formées aux aspects liés au genre au sein d'Urban.

Genre et Marchés publics	1
Genre et bien-être au travail	7
Communication sensible au genre	8
Offres d'emploi non sexistes	1
Guide pratique pour lutter contre la violence entre partenaires	1
Sexisme et harcèlement dans le contexte professionnel	9
Les transgenres au travail	1
Grossesse et discrimination	4
Urban.training " Architecture et Inclusion "	
Total	32

- Analyse des documents pour l'emploi de tournures neutres.

les documents concernent principalement des projets donc ils sont neutres par essence. Lors de la rédaction des un vade-mecum, une attention particulière a été apportée sur l'utilisation de l'écriture inclusive.

- Mise à disposition de données ventilées par sexe dans le diagnostic et le programme, pour tous les âges de la population:

De gegevens zijn uitgesplitst naar geslacht en beschikbaar in de diagnoses van de duurzame wijkcontracten.

- Terbeschikkingstelling van tools om de impact van de wijkcontractprogramma's te meten op het vlak van gender en ouderschap (welzijn van vrouwen, kinderen, gezinnen).

Feitelijke gegevens zoals het aantal crècheplaatsen dat werd gecreëerd, het aantal buurtvoorzieningen dat werd gecreëerd en het type voorziening, het aantal aan sociale gelijkgestelde woningen dat werd gecreëerd, de parken en recreatiegebieden die werden gecreëerd of gerenoveerd over een bepaalde periode enz. zijn voorhanden, maar het is voor ons onmogelijk om de "impact" van de DWC's te kwantificeren.

- Aantal specifieke antidiscriminatieacties.

Deze acties zijn niet geïntegreerd in de programma's.

2022 – 2023: AB D33 001 07 01 + D33 001 07 02 - Bezoldiging van het personeel

- Aantal positieve acties ter bevordering van de gelijkheid van mannen en vrouwen.
 - 8 gerichte opleidingssessies over gender
 - 1 specifieke workshop over het thema gender en inclusiviteit met het oog op het opstellen van het draaiboek Openbare Ruimte
 - 2 realisaties - In teksten over ruimtelijke ordening werd het begrip gender en inclusiviteit geïntegreerd: specifieke aandacht voor het genderspect van stedenbouw in de Gewestelijke Mobiliteitscommissie, het draaiboek Openbare Ruimte. Bovendien vereist het ontwerp van de GSV Good Living (titel 1 over open ruimten) dat openbare open ruimten zo worden ontworpen dat ze inclusief zijn en aangepast aan de behoeften van alle mensen.
 - 1 lunch / debat over de bestrijding van geweld tegen vrouwen.
- Aantal gegevens gerelateerd aan de genderproblematiek ter beschikking stellen van de directie Human Resources en de diversiteitscommissie.

Actie wordt geanalyseerd.

- Verslag over het verschil m/v.

Er is een toename van 1% van het aantal mannen in 2022 en een afname van 1% van het aantal vrouwen op 31/12/2022.

Les données sont ventilées suivant le genre et accessibles dans les diagnostics des CQD.

- Mise à disposition des outils mesurant l'impact des programmes de contrats de quartier en terme de genre et de parentalité (bien-être femmes, enfants, familles).

Les données factuelles telles que le nombre de places en crèches créées, le nombre d'équipements de proximité créés et leur typologie, le nombre de logements assimilés social créés, les parcs, lieux récréatifs créés ou rénovés, pour une période donnée, etc sont accessibles mais il nous est impossible de quantifier «l'impact» des CQD.

- Nombre d'actions spécifiques anti-discriminations.

Ces actions n'ont pas été intégrées dans les programmes

2022 – 2023: AB D33 001 07 01 + D33 001 07 02 - Rémunération du personnel

- Nombre d'actions positives en faveur de l'égalité des genres
 - 8 Formations ciblées sur le genre
 - 1 workshop spécifique sur la question du genre et de l'inclusivité en vue de la rédaction du manuel Espace Public
 - 2 intégrations de la notion du Genre et de l'inclusivité dans les textes d'aménagement du territoire: Attention spécifique sur la notion genrée de l'urbanisme dans le Comité régional des Modes Actifs, le Manuel Espaces Publics. De plus l'avant-projet de RRU Good Living (titre 1^{er} sur les espaces ouverts) impose que l'espace ouvert public soit aménagée de manière à être inclusif et adaptés aux besoins de toutes les personnes
 - 1 lunch / débat sur la lutte contre la violence faite aux femmes
- Nombre de données sensibles mises à la disposition de la Direction des Ressources Humaines et de la Commission Diversité.

Action en cours d'analyse

- Rapport sur l'écart H/F:

Il y a une augmentation de 1 % du nombre d'hommes en 2022 et une diminution de 1 % du nombre des femmes au 31/12/2022.

Niveau	Situatie 31/12/2021		Situatie 31/12/2022	
	— Situation au 31/12/2021		— Situation au 31/12/2022	
	Aantal Mannen — Nombre Hommes	Aantal vrouwem — Nombre Femmes	Aantal Mannen — Nombre Hommes	Aantal vrouwem — Nombre Femmes
A1	52	101	51	94
A2	7	8	7	8
A3	4	1	4	1
A4	0	1	0	1
A5	0	1	0	1
B1	16	30	15	28
B2	6	4	6	4
C1	9	39	9	39
C2	0	4	0	4
D1	9	8	8	8
Totaal / Total	103	197	100	188
	34 %	66 %	35 %	65 %
	300		288	

Algemene informatie

Nr. basisallocatie: BA 33 004 28 02 6321

Naam/titel van de allocatie: Investeringsubsidies aan gemeenten in het kader van stadsvernieuwingscontracten (SVC's)

Betrokken bestuur: urban.brussels

Betrokken directie: Directie Stadsvernieuwing

Proces of beleid: Territoriale ontwikkeling en stadsvernieuwing

Verantwoordelijke personen:

- Dhr. Philippe Piereuse, Directeur DSV, ppiereuse@urban.brussels

Genderanalyse

Fase 1: vaststellingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de fases van het proces

Het stadsvernieuwingscontract is een actieplan dat over een bepaalde tijd loopt en dat van toepassing is op het grondgebied van meerdere gemeenten. Een SVC wordt uitgevoerd door verschillende gewestelijke en gemeentelijke operatoren, en wordt aangestuurd door het gewest.

De uitwerking van stadsvernieuwingscontracten begint met een vaststelling van de bestaande toestand in de perimeter. Dit gebeurt in een voorafgaande studie, die we diagnose noemen. Het doel bestaat erin de aandacht te vestigen op prioriteiten die in een tweede fase zullen leiden tot voorstellen. Het gaat om een eerste fase van een studie- en participatieprogramma dat een periode van

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 33 004 28 02 6321

Intitulé: Subventions d'investissement aux communes dans le cadre des Contrats de Rénovation Urbaine (CRU)

Administration concernée: urban.brussels

Direction concernée: Direction de la Rénovation Urbaine

Processus ou politique: Développement territorial et de rénovation urbaine

Personnes responsables:

- M Philippe Piereuse, Directeur DRU, ppiereuse@urban.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Le contrat de Rénovation Urbaine est un plan d'action limité dans le temps qui s'étend sur le territoire de plusieurs communes, mené par plusieurs opérateurs régionaux et communaux sous le pilotage de la Région.

Le processus d'élaboration des contrats de rénovation urbaine commence par une identification de la situation existante du périmètre dans une étude préalable appelée diagnostic. L'objectif est de mettre en évidence des priorités qui permettront, dans un second temps, de déboucher sur des propositions. C'est une première étape d'un programme d'étude et de participation, qui s'étend sur 7.5 ans minimum

minstens 7,5 jaar voorafgaand aan de uitvoering beslaat. De betrokkenheid van de burgers die eigen is voor de stadsvernieuwingscontracten, biedt de gelegenheid om actie te ondernemen door te luisteren naar hun behoeften en die behoeften samen met hen invulling te geven.

De diagnose stelt een reeks kwalitatieve en kwantitatieve gegevens voor die een genderdimensie bezitten:

- De dichtheid van de wijk;
- De verdeling m/v in deze wijk;
- De bezetting van de openbare ruimte en het gebruik van stedelijke voorzieningen;
- Het percentage van gezinnen en ook het percentage eenoudergezinnen;
- De culturele en sociale diversiteit van de bevolking;
- Het lokale commerciële aanbod;
- Het crècheaanbod en opvangplaatsen voor jonge kinderen;
- Sportinfrastructuur;
- De aanwezigheid van een buurthuis, sociale acties en socioculturele activiteiten;
- Het bestaan van verenigingen die werkzaam zijn in de wijk.

De studie bureaus die voor alle perimeters de basisdossiers voor de stadsvernieuwingscontracten opmaken, stellen eerst een diagnose. Ze bepalen ook de uitdagingen en prioriteiten van de wijk. Verder definiëren ze in overleg met de gemeenten en het gewest een ontwerpprogramma. Deze studie bureaus krijgen de opdracht specifieke aandacht te besteden aan het gender, zowel wat betreft de burgerparticipatie als de reflectie over de diagnose, de prioriteiten of de opstelling van het programma.

Fase 2: analyse

De in de diagnose geïdentificeerde uitdagingen worden opgenomen in een programma. Dit programma wordt gevolgd door een voorontwerp dat de toekomstige ontwikkelingen omvat. Dit voorontwerp zal vervolgens worden voorgesteld aan de bewoners om hun hulp en deelname te vragen. De specifieke noden van de bevolking worden in deze fase van participatie geanalyseerd en geïntegreerd.

Genderkwesties moeten op een gepaste manier in de diagnose worden geïntegreerd, zodat een programma kan worden opgesteld dat rekening houdt met deze aspecten.

Het SVC wordt gerealiseerd aan de hand van een of meerdere fases en acties op het vlak van de sociale cohesie

avant sa réalisation. L'implication citoyenne propre aux contrats de rénovation urbaine est une opportunité d'agir en écoutant leurs besoins et en y répondant avec eux.

Le diagnostic présente une série de données qualitatives et quantitatives qui ont une dimension de genre:

- La densité du quartier;
- Le taux de répartition H/F dans ce quartier;
- L'occupation de l'espace public et la fréquentation des équipements urbains;
- Le pourcentage de familles et dans celui-ci, de familles monoparentales;
- La diversité culturelle et sociale de la population;
- L'offre commerciale de proximité;
- L'offre en crèche et lieux d'accueil de la petite enfance;
- Les infrastructures sportives;
- L'existence de maison de quartier, d'actions sociales et d'activités socio-culturelles;
- L'existence d'associations actives au sein du quartier.

Les bureaux d'études qui réalisent les dossiers de base des Contrats de Rénovation Urbaine pour chacun des périmètres établissent donc un diagnostic, déterminent les enjeux et priorités du quartier puis définissent un projet de programme, en concertation avec les communes et la région. Ces bureaux d'études doivent porter une attention particulière au genre, tant lors de la participation citoyenne que dans la réflexion sur le diagnostic, les priorités ou le montage du programme.

Étape 2: analyse

Les enjeux relevés dans le diagnostic font l'objet d'un programme. Ce programme est suivi d'un avant-projet proposant les futurs aménagements. Cet avant-projet est ensuite présenté aux habitants en vue de solliciter leur aide et leur participation. C'est dans cette phase participative que sont analysés et intégrés les besoins et propositions de la population.

Le diagnostic doit intégrer adéquatement les questions de genre afin de permettre l'élaboration d'un programme qui tient compte de ces aspects.

Le CRU se réalise au moyen d'une ou plusieurs opérations et actions de cohésion sociétale et de vie

en het gemeenschapsleven. De acties zijn van gewestelijk belang of hebben een gewestelijke draagwijdte. Het kan gaan om:

- eerst en vooral projecten voor de creatie/betere inrichting van de openbare ruimte of van het stadsweefsel;
- vastgoedprojecten voor huisvesting gelijkgesteld met sociale of geconventioneerde woningen met bijbehorende buurtinfrastructuur;
- projecten ter verbetering van de kwaliteit van het milieu van de perimenter;
- projecten ter bevordering van de economische heropleving van de perimenter. Het SVC omvat minstens een actie die innovatie en creatie stimuleert. De bedoeling bestaat erin de DWC's aan te vullen, aangezien deze er in de eerste plaats naar huisvesting en voorzieningen op wijkniveau streven.

De stadsvernieuwingscontracten behelzen dus een veelheid aan projecten die potentieel positief op het genderaspect inwerken. De genderkwestie stelt zich immers zowel in huisvesting, in de openbare ruimte, in het gebruik van buurtinfrastructuren en in socioculturele acties. Als er op basis van de diagnose en in alle projecten rekening wordt gehouden met gender, zal dit gunstig uitdraaien voor de volledige bevolking, ongeacht het gender.

Fase 3: aanbevelingen (in relatie tot de analyse)

- De genderdimensie opnemen in de gunningscriteria van het adviesbureau en in publicaties, informatie-, bewustmakings- en promotiecampagnes.
- M.b.t. de openbare ruimte, een voorafgaande diagnose stellen met gegevens over de behoeften van en de knelpunten voor vrouwen in de openbare ruimte, wat betreft het gebruik van die openbare ruimte alsook mobiliteit en veiligheid.
- Diagnoses opstellen met een uitsplitsing volgens gender en de gezinssituatie, zodat bij de creatie van nieuwe woningen kan worden teruggevallen op deze gegevens en er rekening mee kan worden gehouden.
- De behoeften op het gebied van sport-, culturele en nabijheidsvoorzieningen preciseren volgens gender.
- Voor een gelijke verdeling m/v/x zorgen in het stuurcomité en in de besprekingen en beslissingen bij openbare zittingen, met name door de keuze van de uren en/of de oprichting van kinderopvang.
- De partners sensibiliseren voor gendergelijkheid (gemeenten, projectontwerpers, verenigingen alsook de bevolking in haar besluitvormingsrol).

collective. Les opérations d'intérêt ou de portée régionale peuvent être:

- en priorité, des projets de création/réhabilitation d'espaces publics ou de maillage urbain;
- des projets immobiliers de logement assimilé au logement social ou conventionné avec les infrastructures de proximité accessoires;
- des projets visant à améliorer la qualité environnementale du périmètre;
- des projets visant à favoriser la revitalisation économique du périmètre. Le CRU doit inclure au moins une opération ou action encourageant l'innovation et la création. L'objectif est de compléter les CQD qui interviennent en priorité sur les logements et les infrastructures à l'échelle du quartier.

Les contrats de rénovation présentent donc une multitude de projets potentiellement bénéfiques sous l'angle genre. La question du genre se pose, en effet, aussi bien dans le logement, dans l'espace public, dans l'utilisation des infrastructures de proximité que dans les actions socio-économiques. La prise en compte du genre sur la base du diagnostic et dans l'ensemble des projets aura des retombées positives sur l'ensemble de la population quel que soit le genre.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

- Intégrer la dimension de genre dans les critères d'attribution du bureau d'étude et dans les publications, campagnes d'information, de sensibilisation et de promotion.
- Pour l'espace public, assurer un diagnostic préalable avec des données sur les besoins et contraintes des femmes dans l'espace public, en terme d'usage, de mobilité, de sécurité.
- Réaliser des diagnostics ventilés par genre et tenant compte de la situation familiale afin d'en disposer et d'y répondre dans la création de nouveaux logements.
- Préciser selon le genre les besoins en équipements sportifs, culturels, et de proximité.
- Assurer la parité H/F/X dans le pilotage du projet et dans les discussions et décisions lors des séances publiques, notamment par l'aménagement des horaires et/ou la mise en place d'une garderie d'enfants.
- Sensibiliser les partenaires à l'égalité des genres (communes, auteurs de projets, associations, la population dans son rôle décisionnel).

Fase 4: actieplan

- Personeelsleden die zich bezighouden met de stadsvernieuwingscontracten opleiden in gendermainstreaming.
- Neutrale aansprekingen en zinswendingen gebruiken bij het opstellen van teksten.
- Het genderperspectief opnemen in de oproepen tot kandidaturen.
- In het bestek waarin de aan de studie bureaus toevertrouwde opdracht wordt toegelicht, opnemen dat rekening moet worden gehouden met volgens geslacht uitgesplitste statistieken en dat genderspecifieke indicatoren moeten worden uitgewerkt.
- In het bestek waarin de aan de studie bureaus toevertrouwde opdracht wordt toegelicht, opnemen dat de genderdimensie moet worden verwerkt in de communicatie en bij het opstellen van teksten en studies (diagnose, programma) of andere voor het publiek bestemde publicaties.
- Genderparticipatie in de operationele fase verzekeren, in het bijzonder een methodologie opleggen die deze participatie binnen het onderdeel “participatie en communicatie” mogelijk maakt.

Fase 5: opvolging en monitoring

- Aantal personen die worden opgeleid inzake genderspecten bij Urban.
- Analyse van de documenten met het oog op het gebruik van neutrale wendingen.
- Terbeschikkingstelling in de diagnose en het programma van gegevens uitgesplitst volgens gender voor alle leeftijdscategorieën van de bevolking.
- Terbeschikkingstelling van tools om de impact van de wijkcontractprogramma's te meten op het vlak van gender en ouderschap (welzijn van vrouwen, kinderen, gezinnen).

Fase 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

- Niet van toepassing (1^e jaar van de analyse).

III. 11. Brussel Openbaar Ambt (Talent.Brussels)*Algemene informatie*

Begrotingsallocatie nr.: BA 32.001.08.01.1211 & 32.001.07.01.1112

Titel: tweetaligheid: opleiding en premie

Betrokken directie: Pilotage

Verantwoordelijke persoon: Virginie Discart

Étape 4: plan d'action

- Former les agents en charge des contrats de rénovation urbaine au gendermainstreaming.
- Employer des tournures neutres comme choix rédactionnel.
- Intégrer la perspective de genre dans les appels à candidature.
- Intégrer dans le cahier des charges définissant la mission confiée aux bureaux d'étude la prise en compte de statistiques ventilées par sexe et mettre en place des indicateurs sensibles au genre.
- Intégrer dans le cahier des charges définissant la mission confiée aux bureaux d'étude la prise en compte de la dimension de genre dans la communication et dans la rédaction des textes et études (diagnostic, programme) ou tout autre publication à destination du public.
- Assurer une participation genrée dans la phase opérationnelle, et en particulier imposer une méthodologie permettant cette participation dans le volet «participation et communication».

Étape 5: suivi et monitoring

- Nombre de personnes formées aux aspects liés au genre au sein d'Urban.
- Analyse des documents pour l'emploi de tournures neutres.
- Mise à disposition de données ventilées par sexe dans le diagnostic et le programme, pour tous les âges de la population.
- Mise à disposition des outils mesurant l'impact des programmes de contrats de quartier en terme de genre et de parentalité (bien-être femmes, enfants, familles).

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

- Non applicable (année 1 de l'analyse).

III. 11. Bruxelles Fonction Publique (Talent.Brussels)*Information générale*

Allocation budgétaire n°: AB 32.001.08.01.1211 & 32.001.07.01.1112

Intitulé: bilinguisme: formation et prime

Direction concernée: Pilotage

Personne responsable: Virginie Discart

Oprachthouder Europese en Internationale aangelegenheden

– vdiscart@talent.brussels

Gender-toelichting

Stap 1: Bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/stadia van het proces

In 2022 analyseerde talent.brussels zijn volledige begrotingsstructuur en uitgaven vanuit een genderperspectief. De volgende jaren zal talent.brussels een specifiek aspect van een begrotingstoeiwijzing analyseren om relevante aanbevelingen te ontwikkelen voor de administratie en steeds innovatievere oplossingen voor te stellen voor het Brussels Gewest.

Dit jaar besloot talent.brussels om de taalpremies te analyseren die zijn medewerkers ontvingen.

Overeenkomstig artikel 43, § 3, derde lid van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, stimuleren de Brusselse gewestelijke overheidsdiensten de kennis van het Nederlands en het Frans⁽²³⁾.

Uit een SAP-export blijkt dat talent.brussels op 31.12.2022 106 medewerkers had: 69 vrouwen en 37 mannen. 56 van hen ontvingen een “taalpremie”⁽²⁴⁾: 1 vrouw ontving de premie voor “mondelijke basiskennis”, 42 medewerkers, onder wie 29 vrouwen, ontvingen de premie voor “mondelijke en schriftelijke basiskennis”. Ten slotte ontvingen 13 mensen, onder wie 9 vrouwen, de premie na de beoordeling van een “Voldoende mondelinge en schriftelijke kennis”.

In datzelfde jaar kregen de gewestelijke medewerkers toegang tot het Brulingua-leerplatform voor talen, dat gratis opleidingen biedt in 24 talen, waaronder Engels, Nederlands en Frans⁽²⁵⁾.

Stap 2: Analyse

In 2022 telde talent.brussels dus 65% vrouwen en 35% mannen. Onder alle medewerkers:

(23)LOI - WET. (1966, 18 juli). <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/1966/07/18/1966071850/justel#LNK0011>

(24)LOI - WET. (2018, maart 21). http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2018032112&table_name=wet

(25)talent.brussels Jaarverslag 2022. 2023_Jaarverslag (NL) talentbrussels (1).pdf

Chargée d'étude: Affaires européennes et internationales

– vdiscart@talent.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

En 2022, talent.brussels a analysé la totalité de sa structure budgétaire et des dépenses sous une dimension genrée. Les années suivantes, talent.brussels analysera un aspect particulier d'une allocation budgétaire afin d'élaborer des recommandations pertinentes pour l'administration et de proposer toujours plus de solutions innovantes pour la Région bruxelloise.

Cette année, talent.brussels a décidé d'analyser les primes linguistiques perçues par ses collaboratrices et collaborateurs.

Conformément à l'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les services publics régionaux bruxellois encouragent la connaissance du français et du néerlandais⁽²³⁾.

Un export SAP nous indique qu'au 31.12.2022, talent.brussels comptait 106 agents: 69 femmes et 37 hommes. 56 d'entre-deux bénéficiaient d'une «prime linguistique»⁽²⁴⁾: 1 femme bénéficiait de la prime pour «connaissance orale élémentaire», 42 agents bénéficiaient de la prime relative à une «connaissance écrite et orale élémentaire» dont 29 femmes. Enfin, 13 personnes, dont 9 femmes bénéficiaient de la prime à la suite de l'évaluation d'une «Connaissance suffisante orale et écrite».

Cette même année, les collaborateur.trice.s régionales/ régionaux ont pu accéder à la plateforme d'apprentissage des langues, Brulingua qui propose des formations gratuites en 24 langues, dont l'anglais, le néerlandais et le français⁽²⁵⁾.

Étape 2: analyse

En 2022, talent.brussels comptait donc 65 % de femmes et 35 % d'hommes. Parmi tous les agents:

(23)LOI - WET. (1966, 18 juillet). <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/loi/1966/07/18/1966071850/justel#LNK0011>

(24)LOI - WET. (2018, mars 21). <http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2018/03/21/2018011463/justel>

(25)talent.brussels. (2023). Rapport annuel 2022. 2023_Rapport-Activité (FR) talentbrussels (1).pdf

- kreeg 56% van de vrouwen de premie (39 vrouwen op de 69)
- kreeg 46% van de mannen de premie (17 mannen op de 37)

- 56 % des femmes bénéficiaient de la prime (39 femmes sur 69)
- 46 % des hommes bénéficiaient de la prime (17 hommes sur 37)

Spreiding van de tweetaligheidspremies - 2022:

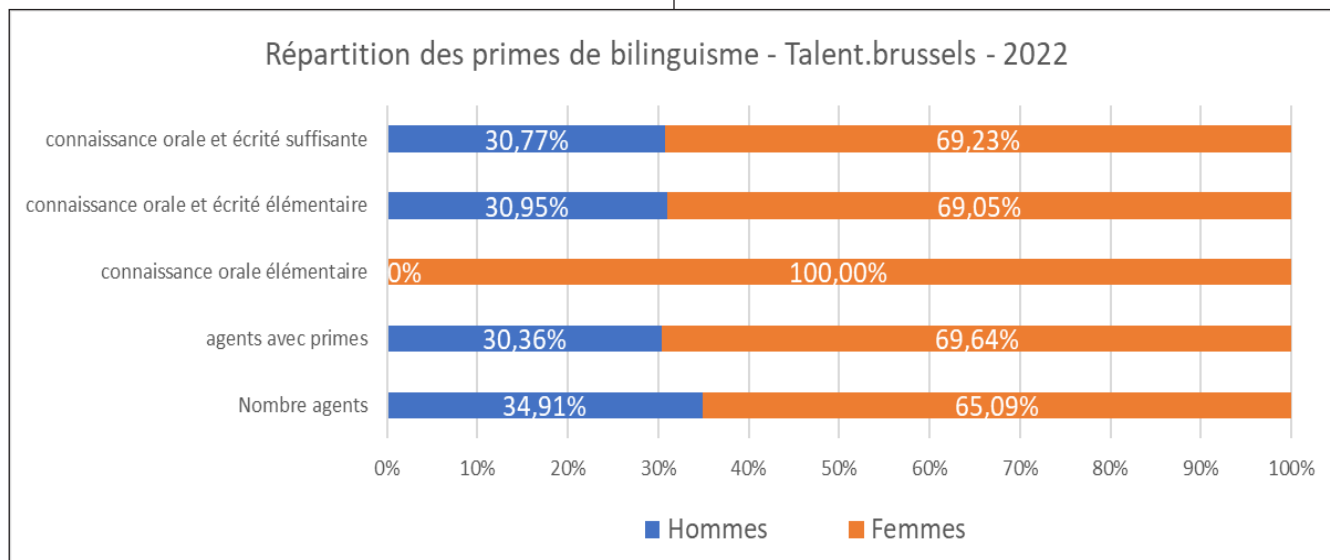
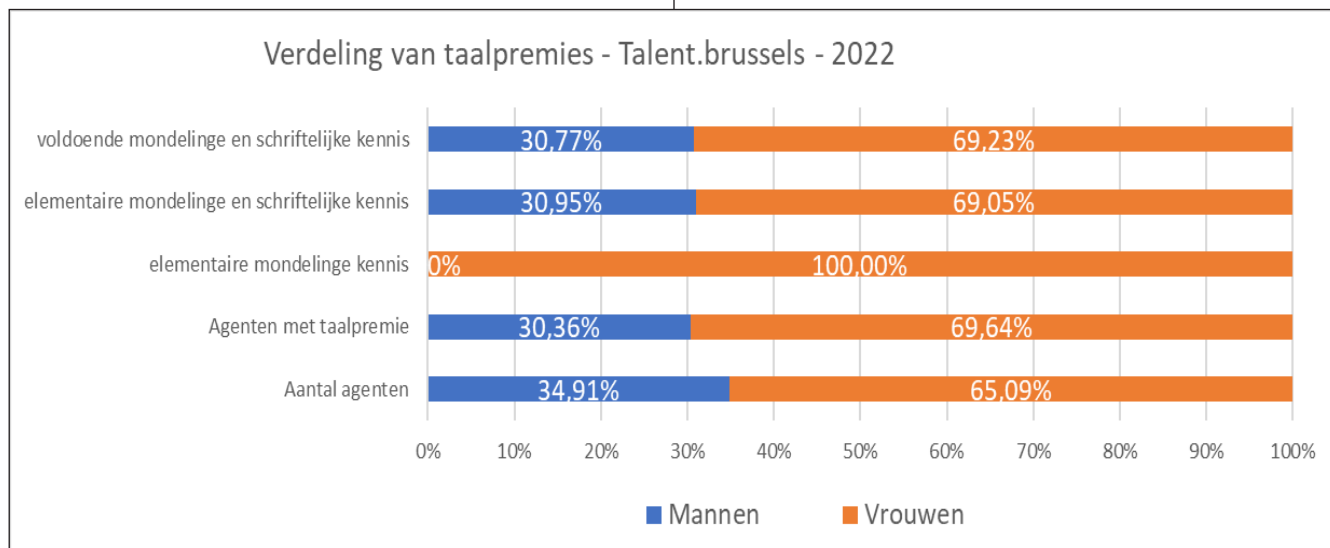
Répartition des primes de bilinguisme – 2022:

	Mannen	Vrouwen
Aantal medewerkers	37	69
medewerkers met premies	17	39
elementaire mondelinge kennis		1
elementaire schriftelijke en mondelinge kennis	13	29
voldoende schriftelijke en mondelinge kennis	4	9

	Mannen	Vrouwen
Aantal medewerkers	37	69
medewerkers met premies	17	39
elementaire mondelinge kennis		1
elementaire schriftelijke en mondelinge kennis	13	29
voldoende schriftelijke en mondelinge kennis	4	9

De spreiding van de premies komt overeen met de algemene personeelsstructuur: verdeling V/M = 65/35; verdeling V/M op het vlak van de premies = 70/30:

La répartition des primes correspond à la structure globale du personnel: répartition F/H = 65/35; répartition F/H au niveau des primes = 70/30:

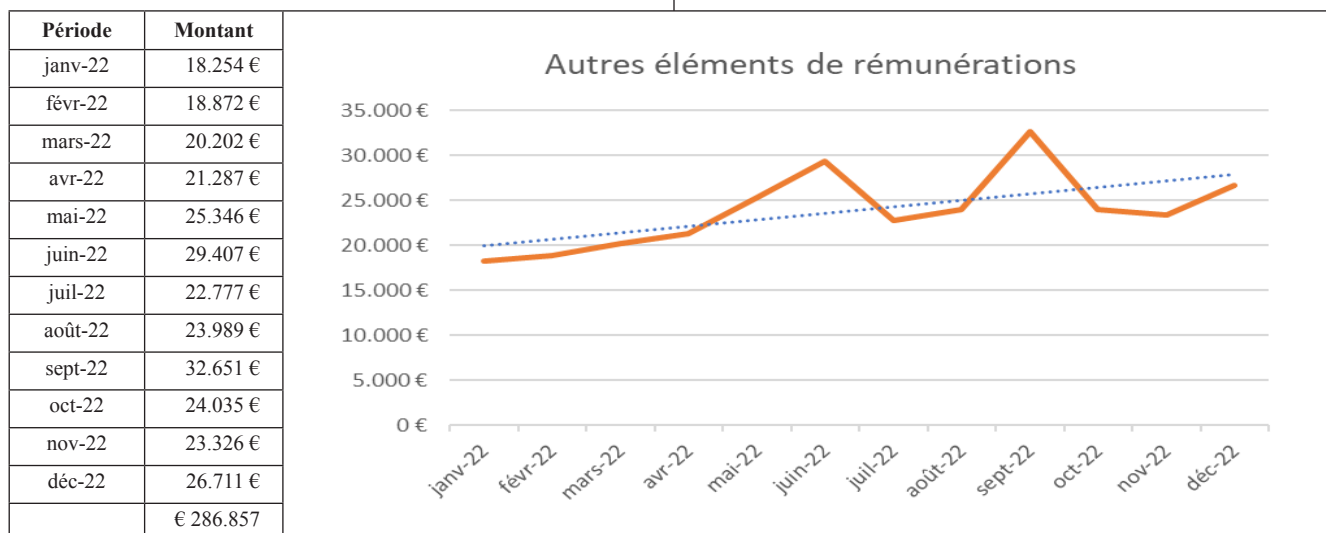
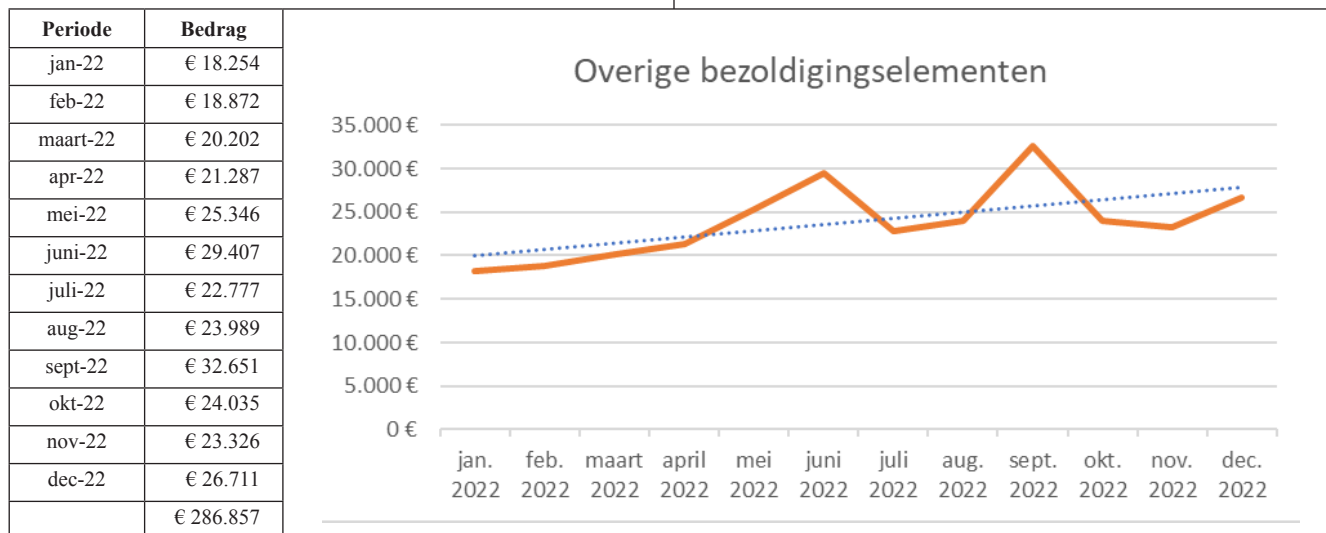


In budgettaire termen behoren de tweetaligheidspremies tot “andere vergoedingselementen” - premies die onderworpen zijn aan RSZ-bijdragen. De tweetaligheidspremies vertegenwoordigen zo goed als de totaliteit van de budgetten die zijn opgenomen onder de “andere vergoedingselementen”.

Analyse van de begrotingen voor 2022 toont ons een regelmatige evolutie in de loop van het jaar 2022, met twee “verbruikspieken” in juni en september 2022, die overeenkomen met regularisaties van eerdere perioden:

Sur le plan budgétaire, les primes de bilinguisme font partie des «autres éléments de rémunérations» - primes soumises aux cotisations ONSS. Les primes de bilinguisme représentent la quasi-totalité des budgets repris dans les «autres éléments de rémunération».

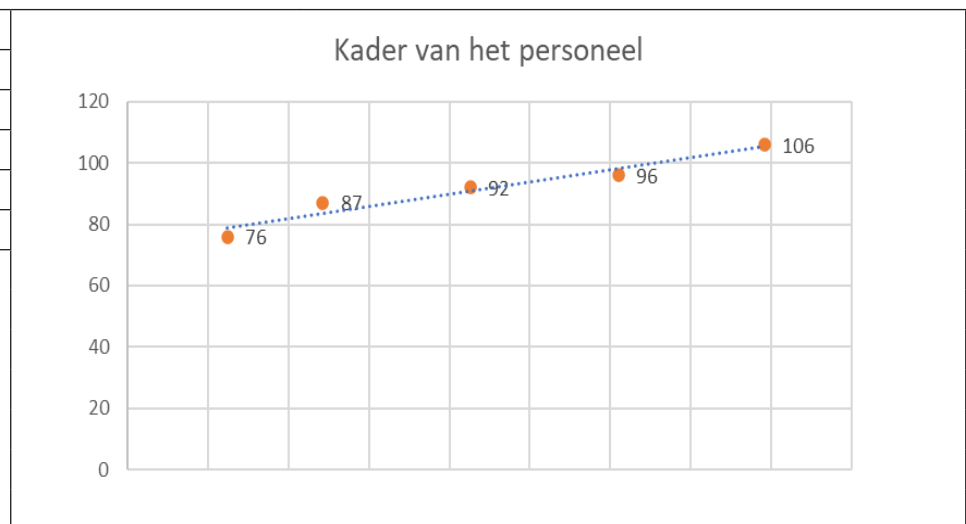
L’analyse des budgets 2022 nous montre une évolution régulière au cours de l’année 2022, avec deux «pics» de consommation en juin et septembre 2022, correspondant à des régularisations de périodes antérieures:



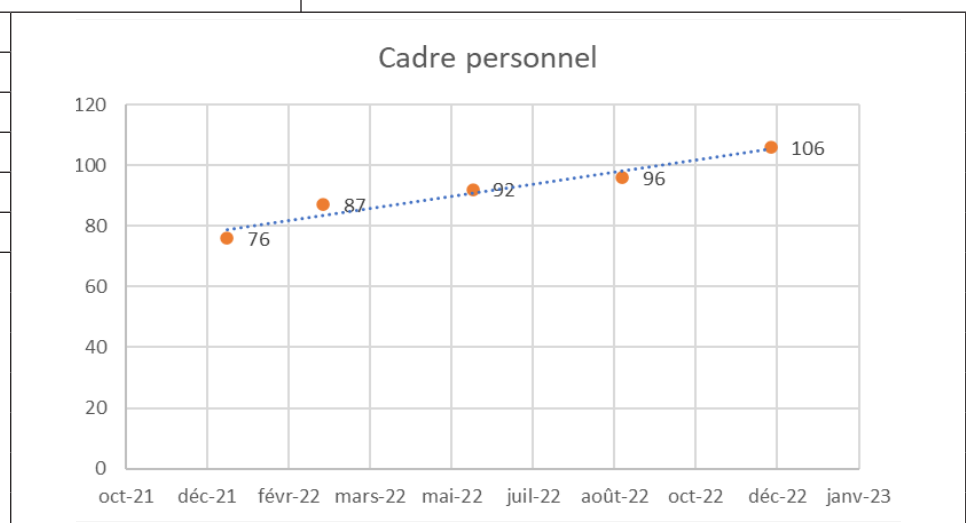
Deze begrotingsevolutie ligt in lijn met de evolutie van het personeelskader in 2022:

Cette évolution budgétaire est en ligne avec celle du cadre du personnel en 2022:

Periode	Personeel
jan-22	76
maart-22	87
juni-22	92
sept-22	96
dec-22	106



Période	Personeel
janv-22	76
mars-22	87
juin-22	92
sept-22	96
déc-22	106



Op basis van deze elementen kunnen we dus concluderen dat:

- de V/M-verdeling van de tweetaligheidspremies gelijkwaardig is aan de V/M-verdeling van het personeel;
- de evolutie van de budgetten gewijd aan de tweetaligheidspremies die van het personeelskader volgt.

Stap 3: Aanbevelingen (in verband met de analyse)

Hoewel de cijfers van 2022 een goede spreiding van de taalpremies op het vlak van gender laten zien, wil talent.brussels het Brusselse openbaar ambt voortdurend verbeteren. Daarom besliste talent.brussels datzelfde jaar om het Brulingua-platform aan te bieden aan alle gewestelijke medewerkers.

De mogelijkheid om op elk moment onlinetrainingen te volgen, onder andere in het Nederlands en het Frans, draagt bij tot de taalkundige ontwikkeling van de medewerkers.

Sur la base de ces éléments, nous pouvons donc conclure:

- Que la répartition F/H des primes de bilinguisme est similaire à la répartition F/H du personnel;
- Que l'évolution des budgets consacrés aux primes de bilinguisme suit l'évolution du cadre du personnel.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Si les chiffres de 2022 mettent en exergue une bonne répartition des primes linguistiques au niveau genré, talent.brussels souhaite continuellement améliorer la fonction publique bruxelloise. C'est pourquoi, cette même année, talent.brussels a décidé d'offrir la plateforme Brulingua à l'ensemble des collaborateur.trice.s régionales/régionaux.

La possibilité de se former, notamment, en néerlandais et en français, en ligne, à tout moment, contribue au développement linguistique des agents.

Een aanbeveling die dus gedaan zou kunnen worden, is het handhaven van dit premiesysteem, dat de ontwikkeling van de medewerkers mogelijk maakt en een gender friendly financiële stimulans vormt op het vlak van het budget.

Stap 4: Actieplan

talent.brussels verbindt zich ertoe om de tweetaligheidspremie als voordeel te behouden in zijn jobaanbiedingen.

Stap 5: opvolging en monitoring

Uit analyse van de budgetten 2022 blijkt dat de spreiding van de taalpremies in overeenstemming is met de algemene structuur van het personeel.

Er wordt ook een regelmatige toename van het begrotingsverbruik vastgesteld, met twee “verbruikspieken” in juni en september 2022, in lijn met de evolutie van het personeelskader.

Zoals vermeld in fase 1, boog talent.brussels zich dit jaar over de genderanalyse van de taalpremies.

Volgend jaar zal talent.brussels, naast het monitoren hiervan, een andere begrotingsallocatie in detail analyseren.

III. 12. Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit (BF)

Algemene info

- Budgetaire allocatie (nummer): 3100241018142
- Naam/titel van de: Deelnemingen in privébedrijven in het kader van het project “Smartmove”
- Betrokken bestuur: Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit
- Betrokken directie: STRAT
- Verantwoordelijke persoon: naam, functie, e-mail
 - Matthias Peeters, beheerscorrespondent, mpeeters@fisc.brussels

Gender analyse

Stap 1: Verzamelen van gegevens (kwalitatief en kwantitatief)/stappen uit de procedure

BUDGET: 12,5 mio euro

Une recommandation qui pourrait donc être faite, serait de maintenir ce système de prime qui permet le développement des agents et représente un incitant financier gender friendly au niveau du budget.

Étape 4: plan d'action

talent.brussels s'engage à maintenir la prime de bilinguisme comme avantage dans ses offres d'emploi.

Étape 5: suivi et monitoring

L'analyse des budgets 2022 montre que la répartition des primes linguistiques est en lien avec la structure générale du personnel.

On constate également une augmentation régulière de la consommation budgétaire, avec deux «pics» de consommation en juin et septembre 2022, en ligne avec l'évolution du cadre du personnel.

Comme mentionné en étape 1, cette année, talent.brussels s'est penché sur l'analyse genrée des primes linguistiques.

L'an prochain, en plus du suivi de celles-ci, talent.brussels analysera une autre allocation budgétaire, en détail.

III. 12. Service Public Regional de Bruxelles Fiscalite (BF)

Informations générales

- Allocation budgétaire (numéro): 3100241018142
- N0 m/titre de l'allocation: Participations dans des entreprises privées dans le cadre du projet «Smartmove»
- Administration concernée: Service public régional de Bruxelles Fiscalité
- Direction concernée: STRAT
- Personne responsable: nom, fonction, e-mail
 - Matthias Peeters, correspondant contrôle de gestion, mpeeters@fisc.brussels

Analyse de genre

Étape 1: Récolte de données (quantitatives ou qualitatives)/étapes du processus

BUDGET: 12,5 mio d'euros

Budgetten die voorzien zijn om het project Smatmove te realiseren.

Smartmove: een fiscaal project om de verkeersknoop te ontwarren, de luchtkwaliteit te verbeteren, de lokale economie te ondersteunen en onze hoofdstad voor iedereen aangenamer te maken.

Stap 2: Gender Analyse

Deze basisallocatie werd gealloceerd aan categorie 3 omwille dat het project Smartmove een impact heeft op het beleid van het gewest.

Stap 3: Aanbevelingen (voortvloeiend uit de analyse)

Geen

Stap 4: Een strategie opstellen

NVT

Stap 5: Opvolging en monitoring

NVT

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

NVT

III. 13. Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr°: BA010010803.1221
(1.875.000,00 euro) en BA 020010803.1221
(220.000,00 euro)

Titel: Opleiding operationeel personeel

Betrokken bestuur: SIAMU – DBDMH

Betrokken directie: Algemene directie en Directie Financiën

Procedure of beleid: Genderbudgettering

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Bouchra Mkhoust - Diversiteitsmanager
bouchra.elmkhoust@firebru.brussels
- Médric Delavaud - Financieel directeur
medric.delavaud@firebru.brussels

Budgets prévus pour la réalisation du projet Smatmove.

Smartmove: un projet fiscal visant à désengorger le trafic, améliorer la qualité de l'air, soutenir l'économie locale et rendre notre capitale plus agréable pour tous

Étape 2: Analyse de genre

Cette allocation de base a été allouée à la catégorie 3, vu le projet Smartmove a une influence sur la politique régionale.

Étape 3: Recommandations (découlant de l'analyse)

Aucune

Étape 4: Définir une stratégie

n/a

Étape 5: Suivi et monitoring

n/a

Étape 6: évaluation de l'exécution du plan d'action de l'année précédente

n/a

III. 13. Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Information générale

Allocations budgétaires n°: AB010010803.1221
(1.875.000,00 euros) et AB 020010803.1221
(220.000,00 euros)

Intitulé: Formation du personnel opérationnel

Administration concernée: SIAMU DBDMH

Direction concernée: Direction Générale et Direction Finances

Processus ou politique: Gender Budgeting

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Bouchra Mkhoust - Manager Diversité
bouchra.elmkhoust@firebru.brussels
- Médric Delavaud - Directeur Finances
medric.delavaud@firebru.brussels

Genderanalyse

Stap 1: bevindingen, kwantitatieve of kwalitatieve gegevensverzameling/processtappen

In deze nota over genderbudgettering worden verschillende opleidingsmethoden geanalyseerd: opleidingen via het CFPB, het IODMH en de DBDMH via haar dienst instructie.

De DBDMH doet een beroep op het Centre de Formation des Pompiers de Bruxelles (CFPB) om de personeelsleden van de DBDMH op te leiden, te perfectioneren of bij te scholen. De DBDMH roept ook het Instituut voor de Opleiding in Dringende Medische Hulp (IODMH) op voor de opleiding en permanente opleiding van hulpverleners-ambulanciers. De DBDMH stelt via haar departement instructie jaarlijks een opleidingsverslag op. We hebben het rapport “Opleidingen Rood” van 2022 geanalyseerd.

We zijn van mening dat deze oefening niet alleen zeer nuttig is voor de SIAMU-DBDMH, maar ook voor onze opleidingspartners, omdat het de noodzaak benadrukt van de monitoring van opleiding en gendergegevens.

Stap 2: analyse

We vroegen de eerste twee organisaties om ons genderspecifieke gegevens inzake personeelsopleidingen te sturen. De brandweerschool voert geen gendergebaseerde monitoring inzake opleidingen uit. Het Rapport Rood 2022 van de instructiedienst van de DBDMH bevat weliswaar een volledige lijst van alle opleidingen en bijscholingen en specifieke opleidingen, maar geen van de tabellen in het rapport bevat gendergegevens. Het IODMH heeft ons laten weten dat het geslacht van het personeel momenteel niet wordt verzameld en beheerd door het instituut, omdat het niet valt onder de verordening inzake genderbudgettering.

Op basis van onze kennis van personeelsgegevens weten we hoeveel vrouwelijke brandweerlieden er in 2022 actief zullen zijn. We kunnen afleiden dat ze zijn opgeleid in de opleidingslijsten in het rapport rood van 2022, maar we weten niet precies welke opleidingen ze hebben gevolgd.

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Dans cette note sur le Gender Budgeting, plusieurs modalités de formation sont analysées: les formations données via le CFPB, l'IFAMU et le SIAMU via son service instruction.

Le SIAMU fait appel au Centre de Formation des Pompiers de Bruxelles (le CFPB) pour former, perfectionner la formation ou recycler la formation des membres du personnel du SIAMU. Le SIAMU Fait également appel à l'Institut de formation en aide médicale urgente (IFAMU) pour dispenser de la formation du secouriste-ambulancier ainsi que de la formation permanente. Le SIAMU, via son département instruction, rédige chaque année un rapport de formation. Nous avons analysé le rapport «Formations Rouges» de 2022.

Cet exercice nous semble tout à fait profitable non seulement pour le SIAMU-DBDMH mais aussi pour nos partenaires de formation car il met en lumière la nécessité de monitorer les données en matière de formation et les données de genre.

Étape 2: analyse

Nous avons demandé aux deux premiers organismes précités de nous faire parvenir les données générées en matière de formation du personnel. L'école du feu quant à elle, n'effectue pas de monitoring tenant compte des données générées en matière de formation. Quant au Rapport Rouge 2022 du Service Instruction du SIAMU, bien qu'il contienne une liste exhaustive de toutes les formations et recyclages et formations spécifiques, aucun des tableaux du rapport n'apporte de données générées. L'IFAMU nous a informés que le genre des agents n'est pas une donnée collectée et gérée actuellement par l'institut, étant donné qu'il n'est pas soumis à l'ordonnance relative au Gender Budgeting.

De par la connaissance des données en ressources humaines que nous avons, nous connaissons le nombre de femmes pompières actives en 2022. Nous pouvons, par déduction savoir qu'elles ont été formées dans les listings de formation reprises dans le rapport rouge de 2022, mais ne connaissons pas précisément dans quelles formations ont été suivies.

Stap 3: Aanbevelingen (gekoppeld aan de analyse)

De bovengenoemde opleidingscentra uitnodigen om een gendervariabele op te nemen in de analyse van hun opleidingsgegevens.

De instructiedienst van de DBDMH uitnodigen om de gendervariabele per rang op te nemen in het jaarlijkse rapport rood.

Stap 4: Actieplan

De bevordering van interne permanente bijscholing bij de DBDMH gaat hand in hand met de bevordering van diversiteit in onze wervingscampagnes, waarden ... Het is daarom belangrijk dat we kunnen monitoren hoe het personeel presteert op het gebied van opleiding. De directie van de DBDMH zal een aantal aanbevelingen doen aan de partneropleidingsinstituten, zodat ze in hun rapporten rekening kunnen houden met de gendervariabele. De instructiedienst van de DBDMH moet samen met de IT-afdeling analyseren of het haalbaar is om deze gegevens per rang te extraheren in overeenstemming met de FIREPLAN-tool. Tot slot moeten deze gegevens worden geanalyseerd in relatie tot de kosten en de huidige financiële situatie van de DBDMH.

Stap 5: opvolging en monitoring

Fase 1 – Bijeenkomst met vertegenwoordigers van CFPB en het IODMH om ons werk op het gebied van genderbudgettering voor te stellen

Fase 2 – Vergadering met de IT-afdeling en de instructiedienst om de extractie van gendergegevens per opleiding en per rang te optimaliseren

Fase 3 – Monitoring van genderspecifieke gegevens door de beoordelingsafdeling. Het doel van deze controle is om eventuele onevenwichtigheden in de gendergegevens op te sporen en het aanbod van de opleiding of de manier waarop ze worden gegeven aan te passen. De monitoring zal een keer per jaar plaatsvinden.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het vorige boekjaar

Ter herinnering, de betrokken BA's waren:

- BA 03.001.08.13.1221 Prestaties door IRISteam
- BA 03.004.08.01.1211 Herstelling informaticamateriaal, IT-aankoop en -ontwikkeling
- BA 03.004.11.01.7422 Computermateriaal

Sinds de vorige nota hebben we de volgende evoluties gezien inzake gender:

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Inviter les centres de formations précitées d'inclure une variable genre dans l'analyse de leurs données de formations.

Inviter le service instruction du SIAMU à inclure la variable genre par grade dans le rapport rouge annuel.

Étape 4: plan d'action

Promouvoir la formation continue en interne au SIAMU va de pair avec la promotion de la diversité dans nos campagnes de recrutement, de valeurs, etc. Il est donc important que nous puissions monitorer comment se «comportent» les effectifs en regard de la formation. La Direction du SIAMU va formuler une série de recommandations à l'égard des organes partenaires de formation pour qu'ils puissent tenir compte de la variable genre dans leur rapport. Quant au service instruction du SIAMU, il devra analyser la faisabilité de l'extraction de ces données par grades avec l'outil FIREPLAN, de concert avec l'IT. Enfin, ces données devront être analysées en regard des coûts et actualités financières du SIAMU.

Étape 5: suivi et monitoring

Étape 1 – Meeting avec les interlocuteurs du CFPB et de l'IFAMU pour exposer nos travaux en matière de Gender Budgeting

Étape 2- Meeting avec le service IT et le service instruction afin d'optimiser l'extraction des données en matière de genre par formation et par grade

Étape 3 – Monitoring des données générées par le service instruction. Ce monitoring aura pour but de détecter tout éventuel déséquilibre dans les données de genre et de rectifier l'offre ou les modalités de la formation. Le monitoring aura lieu une fois par année.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Pour rappels les AB impactés étaient:

- AB 03.001.08.13.1221 Prestations par IRISteam
- AB 03.004.08.01.1211 Réparation de matériel informatique, acquisition et développement informatique
- AB 03.004.11.01.7422 Matériel informatique

Depuis la note précédente nous pouvons constater les évolutions de genre suivants:

Wat de pariteit onder de leden van het externe IT-team betreft, was het actieplan om bij gelijke vaardigheden de voorkeur te geven aan vrouwelijke profielen in de technische ondersteuning (helpdesk). Tot op heden (augustus 2023) bestaat het personeelsbestand uit 14 mensen (2 mensen hebben ontslag genomen en moeten worden vervangen), waaronder 2 vrouwen in het ontwikkelingsteam (14%). Helaas wordt het tekort aan IT-profielen steeds nijpender en zijn we er nog niet in geslaagd om de leden van de technische ondersteuning (helpdesk) of het productieteam te vervangen. De rekrutering verloopt via de zusterentiteit Paradigm (een regionale entiteit die IT-diensten levert voor het hele Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

Het interne ontwikkelingsteam bestaat momenteel uit 6 personen, waarvan 2 vrouw (33%). Helaas waren de profielen die door externe ontwikkelingsbedrijven werden ingediend in de betreffende periode allemaal mannen.

De IT-opleiding is gestimuleerd onder het administratief personeel, met name bij de dienst financiën, waar elf mensen opleidingen hebben gevolgd (MS Excel), waarvan 55% vrouwen. Helaas voor de technische diensten bleek dit ingewikkelder om in de praktijk te brengen (een dag opleiding die geen verband houdt met het werk in kwestie is moeilijk over te brengen op de teamchefs).

III. 14. Leefmilieu Brussel, Brussels Instituut voor Milieubeheer

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 26.001.08.01.1211

Titel: SD26 - Preventie en bestrijding van verontreiniging en overlast / OD144 - Gegevens beheren / A0471 - OEM-gegevens beheren

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Goedkeuringen en partnerships

Proces of beleid: Beheer van elektromagnetische stralingen

Verantwoordelijken:

- Blaise GODEFROID, Hoofd van het departement Technologie en stralingen,
e-mail: bgodefroid@leefmilieu.brussels

Concernant la parité des membres de l'équipe informatique externe, le plan d'action consistait, à compétences égales, à privilégier les profils féminins dans la branche support technique (helpdesk). À ce jour, l'effectif (aout 2023) se compose de 14 personnes (2 personnes ont démissionné et doivent être remplacées) dont 2 femmes dans l'équipe développements (14%). Malheureusement, la pénurie de profils informatiques est de plus en plus prégnantes et n'a pas encore permis de remplacer la personne de l'équipe support technique (helpdesk), ni la personne de l'équipe production. Le recrutement passe par l'entité sœur Paradigm (entité régionale qui fournit les services informatiques pour l'ensemble de la Région de Bruxelles-Capitale).

L'équipe de développement en interne est actuellement composée de 6 personnes dont 2 femme (33%). Malheureusement les profils présentés par les sociétés externes pour le développement ont tous été des hommes sur la période considérée.

La promotion des formations en informatique a été faite au sein du personnel administratif et plus particulièrement au service Finances, 11 personnes ont suivi des formations (MS Excel) dont 55 % de femmes. Malheureusement pour les services techniques cela s'est avéré plus compliqué à concrétiser (une journée de formation qui n'a aucun lien avec le métier exercé est difficile à faire passer auprès des chefs d'équipes).

III. 14. Bruxelles Environnement, Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 26.001.08.01.1211

Intitulé: OS26-Assurer la prévention et la lutte contre les pollutions et nuisances / OO144-Gérer les données / A0471-Gérer les données OEM

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Autorisations et partenariats

Processus ou politique: Gestion des ondes électromagnétiques.

Personnes responsables:

- Blaise GODEFROID, Chef de département Technologies et rayonnements,
e-mail: bgodefroid@environnement.brussels

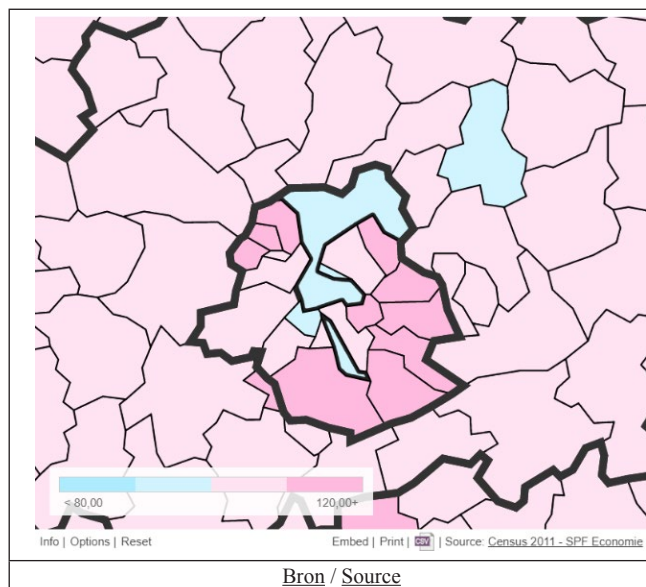
Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

De uitgaven voor deze activiteit hebben bijna uitsluitend betrekking op de ontwikkeling van IT-tools, met name de simulatiesoftware voor elektromagnetische velden, MithraRem. Het kan daarom beter zijn om de genderimpact van alle missies van het departement te analyseren in plaats van de uitgaven zelf.

Het doel van de activiteit is om (1) aanvragen voor milieuvergunningen met betrekking tot GSM-antennes te verwerken en (2) de burgers toegang te verlenen tot de betrokken gegevens.

Op het vlak van de blootstelling kan de kaart van de elektromagnetische emissies worden vergeleken met de kaart van de geslachtsverhouding.



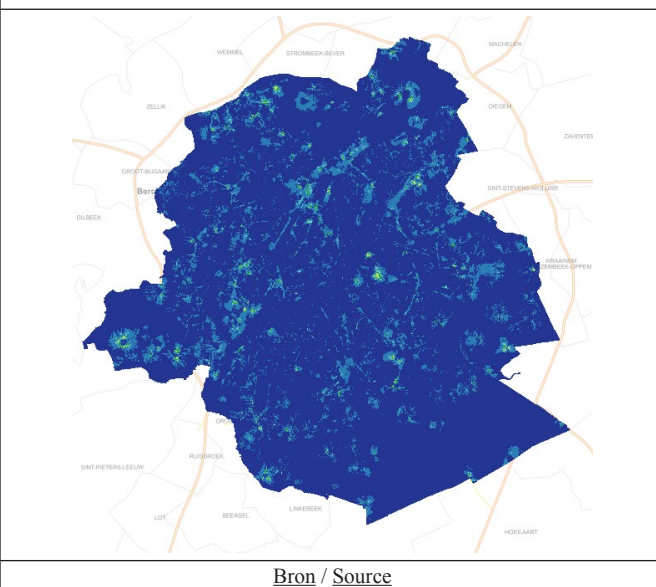
Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Les dépenses de l'activité se rapportent presque exclusivement aux développements des outils informatiques et en particulier du logiciel de simulation des champs électromagnétiques, MithraRem. Dès lors, il convient de peut-être analyser les impacts sur le genre que peuvent avoir l'ensemble des missions du département plutôt que les dépenses elles-mêmes.

L'activité a pour but de (1) traiter les demandes de permis d'environnement relatives aux antennes GSM et (2) d'offrir aux citoyens l'accès aux données s'y rapportant.

Au niveau de l'exposition, la carte de l'exposition au sol peut être comparée à la carte de rapport de féminité.



Stap 2: analyse

De begunstigden van (1) zijn enerzijds de aanvragers van milieuvergunningen en onrechtstreeks hun klanten.

Hoewel de aanvragers allemaal rechtspersonen zijn (GSM-operatoren), is de overgrote meerderheid van de mensen met wie we in contact komen mannen (ontwikkelaars, medewerkers van de operatoren, leden van het departement).

Het genderspecifieke gebruik van de telecommunicatienetwerken die mogelijk worden gemaakt door de aflevering

Étape 2: analyse

Les bénéficiaires de (1) sont d'une part les demandeurs de permis d'environnement et indirectement leurs clients.

Si les demandeurs sont tous des personnes morales (les opérateurs de téléphonie mobile), l'écrasante majorité des personnes avec lesquels nous interagissons sont des hommes (développeur, employés des opérateurs, membre du département).

L'utilisation générée des réseaux de télécommunication rendus possibles par la délivrance des permis

van milieuvergunningen voor GSM-antennes werd niet in aanmerking genomen, omdat dit buiten de invloedssfeer van LB valt.

De begunstigden van (2) zijn de personen die de Brusselse wetgeving over mobiele telefoons en de toepassing ervan willen raadplegen. De gegevens zullen zo uitgebreid mogelijk worden gepubliceerd, met behulp van IT- en didactische tools waarmee de gebruikers alle parameters van de antennes en de simulatieresultaten kunnen raadplegen. Een gebruikersgids wordt ter beschikking gesteld om het raadplegen van de gegevens te vereenvoudigen. Gendergerelateerde raadpleging van de gegevens is niet mogelijk en kon daarom niet worden geanalyseerd. Tijdens het openbaar onderzoek over het ontwerp van het gewestelijk plan betreffende het elektromagnetisch leefmilieu in Brussel, uitgevoerd in september 2022, stelden we echter vast dat 59% van de respondenten een voornaam had die statistisch gelijk te stellen is met het vrouwelijke geslacht (op 452 respondenten).

Tot slot kunnen we het volgende opmerken bij het vergelijken van de kaarten:

- De nauwkeurigheid van de twee kaarten laat een vergelijking ervan niet toe. Het is namelijk zo dat de nauwkeurigheid van de blootstelling in de grootteorde van een tiental m² ligt.
- De relevantie van een dergelijke vergelijking wordt beperkt door het feit dat de grootste blootstelling zich niet op het niveau van de begane grond bevindt, maar op de verdiepingen van gebouwen waar we het aantal mensen van elk geslacht niet kennen.
- De locatie van de antennesites (en dus de blootstelling) is een kwestie waarover de GSM-operators zelf beslissen. Om redenen van gendergelijkheid zou Leefmilieu Brussel er in principe geen invloed op kunnen uitoefenen.
- Aan de andere kant zijn de belangrijkste beperkingen bij de keuze van de locatie de toestemming van de eigenaar van het dak waar de antennes zich bevinden en stedenbouwkundige overwegingen. Als de gegevens nauwkeuriger en relevanter waren, zodat ze vergeleken konden worden, zou een onevenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen waarschijnlijk eerder het gevolg zijn van toeval dan van een onbewuste dynamiek van genderdiscriminatie.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

De analyse geeft geen aanleiding tot specifieke aanbevelingen.

Stap 4: actieplan

Niet van toepassing

d'environment GSM n'a pas été considérée car sortant de la sphère d'influence de BE.

Les bénéficiaires de (2) sont toutes les personnes désireuses de consulter la législation bruxelloise en matière de GSM et sa mise en œuvre. La publicité des données se veut la plus complète possible en proposant des outils informatiques et didactiques permettant de consulter l'ensemble des paramètres des antennes ainsi que des résultats de simulation. Un guide d'utilisation est mis à disposition pour faciliter la consultation des données. La consultation genrée des données n'est pas possible et n'a dès lors pas pu être analysée. Cependant lors de l'enquête publique sur le projet de plan régional sur l'environnement électromagnétique à Bruxelles réalisée en septembre 2022, nous avons pu constater que 59 % des répondant·es avait un prénom statistiquement assimilable à un genre féminin (sur 452 répondant·es).

Enfin, au niveau de la comparaison des cartes, les commentaires suivants peuvent être formulés:

- La précision des deux cartes ne permet pas de les comparer. En effet, la précision de l'exposition est de l'ordre de la dizaine de m².
- La pertinence d'une telle comparaison est limitée car l'exposition la plus forte n'est pas située au niveau du sol mais dans les étages des bâtiments dont nous ne connaissons pas la fréquentation genrée.
- La localisation des sites d'antennes (et donc d'*in fine* de l'exposition) est de la liberté des opérateurs de téléphonie mobile. Bruxelles Environnement ne pourrait à priori pas l'influencer pour des raisons d'égalité de genre.
- D'autre part, les contraintes principales sur le choix de cette localisation sont l'accord du propriétaire du toit où se trouvent les antennes et des considérations d'ordre urbanistique. Si les données étaient plus précises et pertinentes afin de permettre leur comparaison, il est probable qu'un déséquilibre en termes de genre découle plus du hasard que d'une dynamique inconsciente de discrimination genrée.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

L'analyse ne donne lieu à aucune recommandation particulière.

Étape 4: plan d'action

Sans objet

Stap 5: opvolging en monitoring

Niet van toepassing

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Niet van toepassing

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 25.004.08.02.1211

Titel: Levering, op duurzame wijze, van werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)⁽²⁶⁾

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel (hierna LB genoemd)

Betrokken directie: Departement Algemene aankopen

Proces of beleid: Overheidsopdracht, via openbare procedure, hoger dan de Europese bekendmakingsdrempel

Verantwoordelijken:

- Laurent Wilms, Opdrachtbeheerder,
lwilms@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting*Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces*

1. Geen statistieken

Het Departement Algemene aankopen heeft geen gegevens over het personeel dat waarschijnlijk PBM zal gebruiken, per categorie van PBM of artikelen die onder de overheidsopdracht vallen, waardoor het type begunstigen zou kunnen worden bepaald⁽²⁷⁾. Dit gebrek aan gegevens

(26) Het is belangrijk om te benadrukken dat uitrusting die specifiek is voor een bepaald beroep over het algemeen uit de PBM-opdracht wordt gehaald om ons tot gespecialiseerde inschrijvers te richten die een betere kennis hebben van de sector en zijn behoeften, evenals een breder assortiment en de mogelijkheid om artikelen te verkrijgen die momenteel niet in hun catalogus staan. Hetzelfde geldt voor het klimmateriaal.

(27) Dit is te verklaren door het feit dat de sectorbeheerders de bestellingen plaatsen voor hun medewerkers om misbruik te voorkomen. Alleen kantoorbenodigdheden kunnen door de medewerkers in alle beroepen rechtstreeks via Ultimo worden besteld. Bovendien zou een eenvoudige opsomming door HR van het aantal medewerkers, per beroepscategorie, dat gebruikmaakt van PBM in principe onvoldoende zijn, aangezien sommige artikelen gedeeld worden (bijvoorbeeld bij het inspectoraat) en andere waarschijnlijk gebruikt worden voor andere beroepen dan waarvoor ze oorspronkelijk bedoeld waren.

Étape 5: suivi et monitoring

Sans objet

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Sans objet

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 25.004.08.02.1211

Intitulé: Fourniture, à caractère durable, de vêtements de travail et d'équipements de protection individuelle (ci-après EPI)⁽²⁶⁾

Administration concernée: Bruxelles Environnement (ci-après BE)

Direction concernée: Département Achats généraux

Processus ou politique: Marché public, par procédure ouverte, supérieur au seuil de publicité européenne

Personnes responsables:

- Laurent Wilms, Gestionnaire de marché,
lwilms@environnement.brussels

Commentaire de genre*Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus*

1. Absence de statistiques

Le Département Achats généraux ne dispose pas de données concernant les agents susceptibles d'utiliser des EPI, par catégorie d'EPI ou articles couverts par le marché public, qui détermineraient le genre des bénéficiaires⁽²⁷⁾. Cette absence de données peut s'expliquer par le fait

(26) Il est important de souligner que le matériel spécifique à un métier est, généralement, sorti du marché EPI afin de s'adresser à des soumissionnaires spécialisés, disposant de meilleures connaissances du secteur et de ses besoins, ainsi que d'une gamme plus large, de même que de la possibilité de disposer d'articles qui ne seraient actuellement pas dans leur catalogue. Il en va ainsi pour le matériel de grimpe.

(27) Ceci s'explique par le fait que les chefs de secteur commandent pour leurs agents afin d'éviter des abus. Seuls les fournitures de bureau pouvant être directement commandées par les agents, tout métier confondu, sur Ultimo. Par ailleurs, un simple listing du nombre d'agents par les RH, par catégorie de métier utilisant les EPI, serait *a priori* insuffisant dès lors que des articles sont partagés (par exemple au niveau de l'inspectoraat) et d'autres susceptibles d'être utilisés par d'autres métiers que ceux auxquels ils étaient destinés de prime abord.

kan worden verklaard door het feit dat er tot nu toe om verschillende redenen geen gedifferentieerde artikelen beschikbaar waren voor medewerkers:

- Uniseks (veiligheidsbril, helm, vest, masker, beenkappen enz.) accessoires (textiel en niet textiel)
- Textiel, van het type werkkleding, relatief ruim vallend, niet gerelateerd aan de lichaamsvorm (parka's, overbroeken enz.)
- Gebrek aan ontwikkelingen in de sector (fabrikanten en distributeurs) op het gebied van differentiatie⁽²⁸⁾.

De door het Departement gebruikte databank Ultimo, waarmee statistieken kunnen worden opgesteld op basis van geplaatste bestellingen, maakt het niet mogelijk gegevens te extraheren over het geslacht van elk artikel, dat standaard uniseks is. Bovendien kan in Ultimo momenteel het geslacht van de medewerker die de bestelling plaatst niet worden bepaald.

2. Formele en technische kenmerken van de opdracht

Overzicht

De geanalyseerde opdracht, die in 2021 en 2022 is gegund (na een herlancering van een aantal artikelen wegens het ontbreken van offertes of onregelmatige offertes), heeft gedeeltelijk betrekking op textiel. Hoewel de gunningscriteria een waarde toekenden aan het bestaan van een mannelijk en vrouwelijk model, stelde geen van de inschrijvers een gedifferentieerd artikel voor. Dit aspect kan echter worden gecompenseerd door het feit dat dit relatief "ruime" textielproducten zijn en door het feit dat de gunningscriteria rekening houden met het bestaan van grotere en kleinere maten

a) Herzieningsclausule

Het Bestek is zo opgesteld dat het altijd mogelijk is om, bij wijze van uitzondering, artikelen op te nemen die aanvankelijk niet waren voorzien. Dus als iemand objectief gezien geen geschikte PBM kon vinden, kon men altijd op zoek gaan naar hetzelfde artikel in een andere maat of merk van de opdrachtnemer, zelfs als de prijs van het artikel hoger was.

Het doel van deze clausule is echter niet om systematisch andere PBM te bestellen voor vrouwen, anders kunnen we aansprakelijk worden gesteld door een niet-geselecteerde inschrijver. Er moet ook worden opgemerkt dat sommige leveranciers hebben aangegeven dat ze bepaalde artikelen als uniseks beschouwen (vanwege de beschikbare maten of de gebruikte materialen of pasvormen).

(28) In de afgelopen jaren heeft het Departement echter gemerkt dat fabrikanten en distributeurs een groeiende belangstelling tonen op dit vlak en er begint een aanbod te ontstaan

que, jusqu'à présent, aucun article différencié n'a été à disposition des agents et ce, pour diverses raisons:

- Accessoires (textiles ou non) unisexes (lunettes, casque, chasuble, masque, guêtres, etc.)
- Textiles, typé «workwear», relativement amples, non liés à la morphologie (Parkas, surpantalon, etc.)
- Absence d'évolution du secteur (fabricant et distributeurs) en matière de différenciation⁽²⁸⁾.

Aussi, la base de données utilisées par le Département, à savoir Ultimo, permettant d'établir des statistiques sur la base des commandes passées, ne permet pas de sortir des données quant au genre par article, ceux-ci étant, par défaut, unisexe. Par ailleurs, à l'heure actuelle, Ultimo ne permet pas de déterminer le genre de l'agent qui passe la commande.

2. Caractéristiques formelles et techniques du marché

Résumé

Le marché analysé, attribué en 2021 et 2022 (suite à une relance d'une partie des articles en raison d'absence d'offre ou d'offre(s) irrégulière(s)), concerne en partie des textiles. Aussi, bien que des critères d'attribution valorisaient l'existence d'un modèle masculin et féminin, aucun soumissionnaire n'a proposé d'article différencié. Cet aspect reste néanmoins compensable par le fait qu'il s'agit d'une part de textiles relativement «amples» et d'autre part par la valorisation de l'existence de tailles plus grandes et plus petites dans les critères d'attribution

a) Clause de réexamen

Le CSCh a été rédigé d'une façon telle qu'il est toujours envisageable, à titre exceptionnelle, d'inclure des articles qui, initialement, n'étaient pas prévu. Ainsi, si une personne ne trouvait pas, objectivement, un EPI adapté, il serait toujours envisageable de chercher le même article dans une autre taille ou marque auprès de l'adjudicataire même si le prix de l'article est supérieur.

Toutefois, cette clause n'a pas pour objectif de commander systématique des EPI différents pour les femmes, sous peine de voir notre responsabilité potentiellement engagée par un soumissionnaire qui n'aurait pas été retenu. À noter d'ailleurs que des fournisseurs nous ont précisé pour certains articles que ceux-ci étaient considérés par eux comme unisexe (en raison des tailles disponibles ou encore des matières ou coupes utilisées).

(28) Le Département remarque toutefois, ces dernières années, un gain d'intérêt des fabricants et distributeurs pour cette thématique et une offre qui commence à émerger

b) Gunningscriteria

Het volgende criterium is opgenomen voor bepaalde artikelcategorieën:

«Differentiatie modellen voor mannen en vrouwen

Evaluatiemethode:

De inschrijver stelt een differentiatie voor (tussen maat S en XL): Het maximale aantal punten dat aan dit criterium kan worden toegekend.

De inschrijver stelt geen differentiatie voor: 0 punten.

Wordt in aanmerking genomen voor het toekennen van de punten:

- Het bestaan van een model voor mannen en vrouwen van eenzelfde artikel (tegen dezelfde prijs), aangepast aan de lichaamsbouw van mannen en vrouwen;
- Het voorstellen van verschillende artikelen voor mannen en vrouwen (die allebei aan de vereiste technische kenmerken voldoen).

Het artikel moet in elk geval worden aangeboden tegen dezelfde prijs en voldoen aan dezelfde vereiste technische specificaties.

Opmerking: Het model voor vrouwen – indien aangeboden – wordt niet in aanmerking genomen bij de beoordeling van de andere gunningscriteria. Met andere woorden: indien bijvoorbeeld de kwaliteit van het model wordt beoordeeld, wordt enkel de kwaliteit van het model voor mannen beoordeeld.»

Daarnaast is ook rekening gehouden met andere aspecten om ervoor te zorgen dat de PBM geschikt zijn voor zowel mannen als vrouwen (en in het algemeen voor alle lichaamstypes):

- Brede waaier aan maten opgelegd in technische specificaties;
- Waardering voor aanvullende maten (zowel kleinere als grotere) als gunningscriterium;

c) Tests

De monsters werden getest door de betrokken teams, waaronder vrouwen⁽²⁹⁾, om aspecten zoals draagcomfort, bewegingsvrijheid, aanpassingsgemak en afwezigheid van wrijving/irritatie te beoordelen, zodat er rekening kon worden gehouden met de mening van de gebruikers zelf.

3. Analyse van de activiteitensector en de administratieve werklast

(29) Opgemerkt moet worden dat het Departement Algemene aankopen niet zelf bepaalt wie de testers zijn, maar wel de diensten die deze artikelen aanvragen. Het Departement moedigt gelijkheid in de keuze van testers echter aan.

b) Critères d'attribution

A été inclus pour certaines catégories d'article, le critère suivant:

«Différentiation modèle homme et femme

Méthode d'évaluation:

Le soumissionnaire propose une différenciation (entre la taille S et XL): Nombre de points maximum attribuable pour ce critère

Le soumissionnaire ne propose pas une différenciation: 0 point.

Sera pris en considération pour l'attribution des points:

- L'existence d'un modèle homme et femme du même article (au même prix) adapté à la morphologie de chacun;
- La proposition d'articles différents pour homme et femme (et répondant tous deux aux caractéristiques techniques exigées).

L'article doit en tout état de cause être proposé au même prix et répondre aux mêmes spécifications techniques exigées

Remarque: Le modèle femme, si proposé, ne sera pas pris en compte dans l'évaluation des autres critères d'attribution. Autrement dit, par exemple si la qualité du modèle est évaluée, seule la qualité du modèle homme sera évaluée.»

Pour le surplus, d'autres aspects permettant d'obtenir des EPI adaptés à la fois aux hommes et aux femmes (et de manière générale à toutes les morphologies) ont également été pris en compte:

- Large éventail de taille imposé en spécifications techniques;
- Valorisation de tailles supplémentaires (tant plus petites que plus grandes) en critère d'attribution;

c) Tests

Des tests des échantillons par les équipes concernées, en ce compris des femmes⁽²⁹⁾ permettant d'évaluer des aspects tel que le confort de port, la liberté de mouvement, la facilité d'ajustement ou l'absence de frottement/irritation ont également été organisés afin de valoriser l'avis des utilisateurs.

3. Analyse du secteur d'activité et de la charge administrative

(29) À noter que le Département Achats généraux ne détermine pas lui-même les testeurs mais bien les services demandeurs. Le Département encourage néanmoins la parité dans le choix des testeurs.

We moeten benadrukken dat het nu al erg moeilijk is om PBM van goede kwaliteit te krijgen die voldoen aan de normen, maten, kleuren enz. Deze taak wordt nog moeilijker gemaakt door het toenemende aantal verschillende outfits voor de verschillende beroepen binnen LB. Als gevolg hiervan wordt het steeds moeilijker om de eisen van:

- veiligheid;
- comfort;
- duurzaamheid;
- en geslacht te combineren.

Deze vaststelling kan nog worden versterkt door het feit dat er bij LB PBM worden gebruikt die oorspronkelijk bedoeld waren voor beroepen waarin vrouwen nog minder aanwezig zijn.

4. Externe gegevens

- a) Europees Vakbondsinstituut (ETUI): “Persoonlijke beschermingsmiddelen: de juiste maat vinden voor vrouwen” (2015)

Bron:

<https://www.etui.org/fr/themes/sante-et-securite-conditions-de-travail/hesamag/femmes-au-travail-en-quete-de-reconnaissance/equipement-de-protection-individuelle-le-de-fi-de-l-adaptation-aux-femmes>

Aandachtspunten:

- Het feit dat PBM door mannen worden ontworpen voor mannen, kan een obstakel vormen voor de vervrouwelijking van een beroep, of het nu gaat om de aanwerving of om het streven naar gelijkheid in het personeelsbestand. Ook het ontbreken van aangepaste PBM kan leiden tot productiviteitsverlies en nadelige gevolgen voor de werking van de organisatie. Ook het feit dat een vrouwelijke medewerker mogelijk zelf PBM kan aanpassen, vormt een veiligheidsrisico, net als het feit dat de uitrusting ongemak kan veroorzaken, wat kan leiden tot ongevallen of spier- en skeletaandoeningen.

Zo wordt in deze bron het volgende opgemerkt: “Hoewel ze beperkt zijn in aantal, worden PBM voor vrouwen geproduceerd en zijn ze beschikbaar op de markt, maar bereiken ze niet altijd de vrouwen die ze nodig hebben. Deze uitrusting wordt zelden gepresenteerd of getoond als producten die bedoeld zijn voor vrouwen, of er is een restrictief aankoopbeleid binnen organisaties”.

- “[...] De getuigenissen en ervaringen van vrouwen kunnen ook meer inzicht bieden in gezondheidsproblemen van vrouwen die onzichtbaar zijn gebleven.

Il y a lieu de souligner qu’il est déjà très difficile d’obtenir des EPI de qualité et respectant les normes, tailles, couleurs... Cette tâche est rendue d’autant plus ardue en raison de la multiplication du nombre de tenues différentes liés à des métiers divers au sein de BE. Ainsi, il devient de plus en plus difficile de combiner les exigences

- de sécurité;
- de confort;
- de durabilité;
- de genre.

Ce constat peut s’amplifier par le fait que soient utilisés à BE des EPI initialement prévus pour des métiers où les femmes sont encore moins présentes.

4. Données externes

- a) Institut syndical européen (ETUI): «Équipement de protection individuelle: le défi de l’adaptation aux femmes» (2015)

Source:

<https://www.etui.org/fr/themes/sante-et-securite-conditions-de-travail/hesamag/femmes-au-travail-en-quete-de-reconnaissance/equipement-de-protection-individuelle-le-de-fi-de-l-adaptation-aux-femmes>

Points d’attentions:

- Le fait que les EPI soient conçus par des hommes pour des hommes peut constituer un obstacle à la féminisation d’une profession, que ce soit à l’embauche ou à la poursuite d’une parité dans les effectifs. De même, l’absence d’EPI adapté peut entraîner des pertes de productivité et des conséquences néfastes sur le fonctionnement de l’organisation. Aussi, le fait que potentiellement une agente puisse adapter elle-même un EPI constitue un risque en terme de sécurité, de même qu’une gêne par l’équipement pouvant causer un accident ou des troubles musculosquelettiques.

La source constate ainsi que «Même s’ils sont en nombre limité, des EPI destinés aux femmes sont fabriqués et sont disponibles sur le marché, mais ils n’atteignent pas toujours les femmes qui en ont besoin. Ces équipements sont rarement présentés ou ne sont pas affichés comme produits destinés aux femmes, ou bien il existe une politique d’achat restrictive au sein des organisations».

- «[...] Les témoignages et les expériences des femmes peuvent également éclairer les problèmes relatifs à la santé des femmes qui étaient demeurés invisibles.

Deze aanpak is in overeenstemming met het principe dat is vastgelegd in de Europese wetgeving over persoonlijke beschermingsmiddelen, volgens hetwelk PBM “gepersonaliseerd” moeten zijn. Dit betekent dat de toegang tot PBM die voldoen aan de specifieke behoeften en kenmerken van elke eindgebruiker [...], moet worden gegarandeerd.”

- b) Women’s engineering society (WES): “safety clothing and footwear survey” (2010)

Bron:

<https://www.wes.org.uk/>

Aandachtspunten:

- De meest problematische artikelen: Jassen, handschoenen, schoenen, broeken en hoofddeksels.
- Geen specifieke PBM beschikbaar voor zwangere vrouwen
- Het grootste deel (75%) van de PBM die worden gedragen door de vrouwen die deelnamen aan de enquête, waren ontworpen voor mannen. Meer dan de helft van de ondervraagden gaf aan dat hun PBM hen hinderden in hun werk en hen minder efficiënt maakten, en dat dit een factor zou kunnen zijn die hun beslissing beïnvloedt om niet meer in de sector te werken

- c) Trade Union Congress (TUC): “One size does not fit all” (2016)

Dit is een opvolging van de vorige enquête (uitgevoerd in 2009), dus 7 jaar later.

Bron:

[https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/2016-01299-Leaflet-booklet-Women’s-PPE--One-Size-Does-Not-Fit-All-Version-26-09-2016%20\(2\).pdf](https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/2016-01299-Leaflet-booklet-Women’s-PPE--One-Size-Does-Not-Fit-All-Version-26-09-2016%20(2).pdf)

Aandachtspunten:

- “Our survey builds on a 2009 WES survey which found that ill-fitting PPE for women was a common experience but often accepted as “part of the way things are. Our survey shows that whilst users appear to think that some items of PPE have improved in the last seven years, progress is far too slow. Furthermore, our respondents were less inclined to accept uncomfortable and unfit PPE as their lot”
- “Word cloud 1 – Comment women have received whilst wearing their PPE”

Une telle approche est conforme au principe établi dans la législation européenne sur les équipements de protection individuelle suivant laquelle les EPI doivent être «personnalisés». Cela signifie qu’il faut assurer l’accès à des EPI qui répondent aux besoins et aux caractéristiques spécifiques de chaque utilisateur final [...]

- b) Women’s engineering society (WES): «safety clothing and footwear survey» (2010)

Source:

<https://www.wes.org.uk/>

Points d’attentions:

- Articles les plus problématiques: Les vestes, les gants, les chaussures, les pantalons et les coiffes.
- Aucun EPI spécifique n’est disponible pour les femmes enceintes
- La majorité (75 %) des EPI portés par les femmes ayant répondu à l’enquête avaient été conçus pour des hommes. Plus de la moitié des personnes interrogées ont signalé que leur EPI les gênait dans leur travail et les rendait moins efficaces, et qu’il pourrait s’agir d’un facteur influençant leur décision de cesser de travailler dans le secteur

- c) Trade Union Congress (TUC): «One size does not fit all» (2016)

Constitue un follow up du sondage précédent (réalisé en 2009) soit avec 7 ans d’écart.

Source:

[https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/2016-01299-Leaflet-booklet-Women’s-PPE--One-Size-Does-Not-Fit-All-Version-26-09-2016%20\(2\).pdf](https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/2016-01299-Leaflet-booklet-Women’s-PPE--One-Size-Does-Not-Fit-All-Version-26-09-2016%20(2).pdf)

Points d’attention:

- « Our survey builds on a 2009 WES survey which found that ill-fitting PPE for women was a common experience but often accepted as «part of the way things are. Our survey shows that whilst users appear to think that some items of PPE have improved in the last seven years, progress is far too slow. Furthermore, our respondents were less inclined to accept uncomfortable and unfit PPE as their lot»
- «Word cloud 1 – Comment women have received whilst wearing their PPE»

– “It is worrying to note that a small proportion of women do not wear their PPE due to the discomfort it causes them.”

d) School of Built Environment, UNSW Sydney: “Women Workforces” Satisfaction with Personal Protective Equipment: A Case of the Australian Construction Industry” (2023)

Bron:

<https://www.mdpi.com/2075-5309/13/4/959>

Aandachtspunten:

– Redenen voor het niet verkrijgen van geschikte PBM voor vrouwen:

“(i) the “one-size-fits-all” purchasing habits of employing organizations, where women workforces are expected to have the smaller sizes of PPE designed for men [...]; (ii) the absence of recent women’s anthropometric data that could be used by PPE designers and manufacturers [...]; and (iii) the marketing strategies of manufacturers, which hardly promote or label alternative-sized PPE, and their use of white male models of

average sizes to display PPE [...]. Above all, at the industry level, authors opined that the male-dominated culture of the industry contributed to the lack of access to properly fitting PPE among women workforces [...].”

– Samenvatting van de resultaten van de enquête

– «It is worrying to note that a small proportion of women do not wear their PPE due to the discomfort it causes them.»

d) School of Built Environment, UNSW Sydney: «Women Workforces» Satisfaction with Personal Protective Equipment: A Case of the Australian Construction Industry» (2023)

Source:

<https://www.mdpi.com/2075-5309/13/4/959>

Points d’attention:

– Raisons de l’absence de l’obtention d’EPI adéquat pour les femmes:

«(i) the «one-size-fits-all» purchasing habits of employing organizations, where women workforces are expected to have the smaller sizes of PPE designed for men [...]; (ii) the absence of recent women’s anthropometric data that could be used by PPE designers and manufacturers [...]; and (iii) the marketing strategies of manufacturers, which hardly promote or label alternative-sized PPE, and their use of white male models of

average sizes to display PPE [...]. Above all, at the industry level, authors opined that the male-dominated culture of the industry contributed to the lack of access to properly fitting PPE among women workforces [...].»

– Synthèse des résultats de l’enquête

Table 3. The respondents’ satisfaction with the functional, expressive and aesthetic (FEA) need attributes of PPE.

Code	PPE Attributes	Mean #	Std. Dev.	Rank	One-Sample <i>t</i> -Test (Test Value = 3)	
					<i>t</i>	<i>Sig.</i>
SF1	Fit	2.59	1.17	12	−8.90	0.00
SF2	Comfort	2.74	1.13	11	−5.80	0.00
SF3	Safety features (e.g., use of bright colours and reflective tape, functional pocket placement for stowing of items)	3.71	1.06	2	16.92	0.00
SF4	Protection against health and safety risks	3.94	0.84	1	28.19	0.00
SF5	Thermal comfort	3.13	1.09	9	3.05	0.00
SF6	Durability	3.69	0.96	3	18.24	0.00
SF7	Ease of movement/mobility	2.98	1.15	10	−0.48	0.63
SF8	Ease of donning and doffing	3.23	0.92	7	6.34	0.00
SF9	Weight	3.17	1.00	8	4.36	0.00
SE1	Appropriateness for work roles	3.45	0.98	5	11.50	0.00
SE2	Fit in with the rest of the crew on a job site	3.61	1.01	4	15.25	0.00
SA1	Visual design (style, colour, coordination of garments)	3.24	1.07	6	5.57	0.00
SA2	Flattering to female body	2.11	0.99	13	−22.65	0.00
Overall satisfaction		2.99	0.92		−0.39	0.70

Scale: 1 = strongly dissatisfied; 2 = somewhat dissatisfied; 3 = neither dissatisfied nor satisfied; 4 = somewhat satisfied; 5 = strongly satisfied.

Stap 2: analyse

1. Genderspecifieke en niet-genderspecifieke kleding

Étape 2: analyse

1. Vêtements genrés ou non genrés

Het is voor de Algemene aankopen, ongeacht het soort textiel en ongeacht of er rekening moet worden gehouden met bepaalde normen, moeilijk om te bepalen of het al dan niet wenselijk is om gedifferentieerde modellen of uniseksmodellen te verkrijgen die een breed scala aan maten bestrijken, en dus om de eisen of de juiste waarden te bepalen.

Bovendien stellen we vast dat steeds meer sportwear- en lifestylemerken ook kiezen voor geheel of gedeeltelijk genderneutrale kleding, wat ook kan worden gezien als maatschappelijke vooruitgang, althans in theorie. Praktisch gezien zal dit aspect ongetwijfeld afhangen van het hebben van een nieuw “niet-genderspecifiek” model dat in eerste instantie als zodanig ontworpen is, in plaats van een “genderspecifiek” model dat al dan niet aangepast kan worden en beschouwd kan worden als geldig voor iedereen.

2. Meerdere vereisten

Zoals hierboven aangegeven, moet het Departement Algemene aankopen rekening houden met meerdere vereisten voor overheidsopdrachten.

Door de verschillende beroepen die bij LB aanwezig zijn, kunnen de bestelde hoeveelheden echter bijzonder klein zijn. Dus, in tegenstelling tot andere publieke of private spelers op de markt, hebben we geen echte invloed om de modellen die we aanbieden aan te passen of te differentiëren.

Als het gaat om PBM, blijft de prioriteit de veiligheid van de medewerkers, dat wil zeggen het zoeken naar uitrustingen die voldoen aan de hoogste normen en het verbeteren van secundaire aspecten die het dagelijkse gebruik van deze uitrustingen verbeteren. In dit opzicht zullen een goede opleiding in het gebruik van de uitrusting, stabiliteit bij het personeel en de omkadering ook helpen om ongevallen te voorkomen⁽³⁰⁾

3. Onderscheid tussen textiel en machine

Volgens Algemene inkopen moet er een duidelijk onderscheid worden gemaakt tussen uitrustingen van het type “textiel” en uitrustingen van het type “machines”. Terwijl de eerste een beperking kunnen vormen bij het uitoefenen van een functie, kunnen de laatste door hun ontwerp (gebaseerd op de gemiddelde mannelijke anatomie⁽³¹⁾) een obstakel of zelfs een belemmering vormen. We denken dan bijvoorbeeld aan een pedaal van een voertuig dat te ver weg zit of een handeling waarbij kracht een vereiste is.

(30) Met name in vergelijking met de bouwsector, waar studies aantonen dat de organisatie gedecentraliseerd is en het gebruik van tijdelijk personeel toeneemt, wat een bron van arbeidsongevallen vormt

(31) Omgekeerd kunnen soortgelijke problemen zich ook voordoen bij bijvoorbeeld mannen die groter zijn dan gemiddeld.

Il est difficile pour les Achats généraux, quel que soit le type de textile, qu'ils soient normés ou non, de déterminer s'il est souhaitable ou non d'obtenir des modèles différenciés ou d'obtenir des modèles unisexes couvrant un large spectre de taille et donc de déterminer ce qui doit être exigé ou valorisé *in fine*.

D'ailleurs, force est de constater que de plus en plus de marques dites sportwear ou lifestyle font également le choix total ou partiel de vêtements non genrés, ce qui peut également être vu comme un progrès sociétal, à tout le moins sur le plan théorique. Sur le plan pratique, cet aspect sera sans aucun doute dépendant du fait d'avoir un nouveau modèle «non genré» et conçu initialement comme tel plutôt qu'un modèle «genré» adapté ou non et considéré comme valable pour tous.

2. Les multiples exigences

Comme indiqué supra, les exigences à intégrer par le Département Achats généraux dans ses marchés publics sont multiples.

Or, en raison des divers métiers présents à BE, les quantités commandées peuvent s'avérer particulièrement minimales. Nous n'avons donc pas, contrairement à d'autres acteurs publics ou privés du marché, un véritable levier permettant une adaptation ou différenciation des modèles proposés.

Ainsi, en matière d'EPI, la sécurité des agents et donc la recherche d'équipements présentant le plus haut niveau d'exigence et la valorisation d'aspects secondaire mais améliorant l'utilisation quotidienne de ces équipements, demeure la priorité. À cet égard, une formation correcte à l'utilisation des équipements et une stabilité dans l'effectif et l'encadrement permet aussi d'éviter des accidents⁽³⁰⁾

3. Distinction entre textiles et machines

Une distinction forte doit être réalisée selon les Achats généraux entre d'une part les équipements de type «textile» et les équipements de type «machine». En effet, si les premiers peuvent constituer une contrainte dans l'exercice d'une fonction, les seconds, en raison de leur conception (sur la base de l'anatomie moyenne masculine⁽³¹⁾) peuvent constituer un obstacle voire un empêchement. On pensera par exemple, à la pédale d'un véhicule qui serait trop éloignée ou à une manipulation quelconque où la force constituerait un prérequis.

(30) Notamment, en comparaison au secteur de la construction où les études démontrent une décentralisation de l'organisation et la multiplication du recours à l'intérim, source d'accident du travail

(31) Bien qu'à l'inverse, des problèmes similaires peuvent se poser aussi pour par exemple des hommes plus grand que la moyenne.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Een perceel of een specifieke opdracht voor PBM “voor vrouwen” waarvan de prijzen niet zouden verloren gaan in de algemene massa en die ook de toepassing van een prijsgelijkheidsclausule in het contract⁽³²⁾ zou vermijden, lijkt niet aangewezen. Het departement wil dan ook geen “clownachtig” effect creëren in de uitrusting van de medewerkers en wil ook geen verschil op het vlak van comfort of veiligheid tussen specifieke mannen-, vrouwen- of uniseksmodellen. Het lijkt beter om te proberen artikelen van hoge kwaliteit te krijgen die identiek zijn wat betreft technische kenmerken, maar enkel verschillen in snit en maat.

Aan de andere kant is een oververtegenwoordiging van vrouwen bij de evaluatie van de kwaliteit van een artikel mogelijk en wenselijk. Deze beslissing ligt echter bij de functionele afdelingen en meer in het bijzonder bij de AGR, de belangrijkste begunstigde van het contract

Stap 4: actieplan

- Het bepalen van het aantal medewerkers, per geslacht, die mogelijk begunstigde zijn van PBM, in samenwerking met de begunstigde diensten en/of HR, om de behoefte te objectiveren.
- Toevoeging van een functie aan Ultimo om het geslacht te bepalen van de persoon die de bestelling plaatst, zodat er statistieken kunnen worden geproduceerd die het mogelijk maken om te bepalen welke artikelen (het meest) door vrouwen worden besteld en of deze een probleem vormen (gebaseerd op het feit dat de werkkleding voor mannen is ontworpen).
- Het uitvoeren van tevredenheidsenquêtes waarbij naar het geslacht wordt gevraagd om een eventueel verschil in tevredenheid tussen mannen en vrouwen vast te stellen op basis van hetzelfde artikel.
- Nakijken (de manier waarop moet nog bepaald worden) of de huidige PBM geen bron kunnen zijn van morele of seksuele intimidatie.
- Identificatie door de IDPBW, EDPBW of een andere externe organisatie van artikelen die een probleem kunnen vormen vanuit fysiologisch oogpunt, of van verbeteringen voor gebruik door vrouwen.
- De functionele diensten laten bepalen of er aangepaste uitrusting voor zwangere vrouwen nodig is of dat een specifieke aankoop voor dit geval niet gerechtvaardigd is aangezien de betrokken medewerkers op een bepaald moment niet langer op het terrein werken voor hun welzijn of veiligheid en ook vanwege de tijd die nodig is om dergelijke uitrusting aan te schaffen.

(32) Met andere woorden, de extra punten die verkregen worden in het geval van genderdifferentiatie (als gunningscriterium) mogen niet gekoppeld zijn aan een prijsverschil tussen de “mannelijke” en “vrouwelijke” modellen

Étape 3: recommandations (en lien avec l'analyse)

Un allotissement ou un marché spécifique pour des EPI «Femmes» dont les prix ne seraient pas «noyés» dans la masse générale et qui éviterait aussi l'application d'une clause d'égalité de prix au sein du marché⁽³²⁾, ne semble pas opportune. En effet, le Département ne souhaite pas créer d'effet «arlequin» dans les équipements des agents et ne souhaite pas non plus, qu'une différence en terme de confort ou de sécurité existe entre des modèles spécifiques hommes, femmes ou unisexes. Il semble préférable d'essayer d'obtenir des articles de haute qualité qui seraient identiques sur les éléments techniques mais dont uniquement les coupes et tailles seraient différenciées.

Par contre, une sur-représentation des femmes lors des évaluations de la qualité des articles est possible et souhaitable. Cette décision appartient toutefois aux services fonctionnels et plus particulièrement à la DEV, principal bénéficiaire du marché

Étape 4: plan d'action

- Détermination du nombre d'agents, par genre, potentiellement bénéficiaire des EPI, en collaboration avec les services bénéficiaires et/ou les RH afin d'objectiver le besoin.
- Ajout d'une fonction à Ultimo permettant de déterminer le genre de la personne à la commande afin de sortir des statistiques qui permettraient de déterminer quels sont les articles (les plus) commandés par les femmes et si ceux-ci posent problème (partant du fait que les vêtements de travail ont été conçus pour les hommes).
- Réalisation d'enquêtes de satisfaction où le genre serait demandé pour déterminer une éventuelle différence de satisfaction entre les hommes et les femmes sur la base d'un même article.
- Vérification, sous une forme à déterminer, que les EPI actuels ne puissent pas être une source d'harcèlement moral ou sexuel.
- Identification par le SIPPT, SEPPT ou autre organisme externe des articles pouvant poser problème d'un point de vue physiologique ou des améliorations en vue de leur utilisation par des femmes.
- Détermination par les services fonctionnels si des équipements adaptés aux femmes enceintes sont nécessaires ou si, les agentes concernées sont à un moment X, «écartées» du terrain pour des raisons de bien-être ou de sécurité, ne justifiant pas un achat spécifique, aussi en raison du temps nécessaire à l'acquisition d'un tel équipement.

(32) Autrement dit que les points supplémentaires obtenus en cas de différenciation Hommes-Femmes (en tant que critère d'attribution) ne peuvent être liés à une différence de prix entre le modèle «homme» et le modèle «femme»

- Rekening houden met de menopauze in de gunningsprocedure voor PBM.
- Het aantal artikelen verminderen, waardoor men grotere hoeveelheden kan bestellen en de vereisten zo dus strenger kunnen worden.
- Verhoging van het aantal punten dat kan worden toegekend in het kader van de gunningscriteria, gekoppeld aan de beschikbare maten rekening houdend met de prijs.
- Uitrusting die specifiek is voor een bepaald beroep niet langer integreren in een overkoepelde opdracht maar er een specifieke opdracht voor maken met het oog op het gebruik van procedures die vanuit juridisch en administratief oogpunt flexibeler en minder beperkend zijn.
- Gestandaardiseerde maatfiches opstellen voor elk artikel en een geschikte locatie voorzien om te passen.
- Ervoor zorgen dat als er PBM voor vrouwen worden aangeschaft, deze niet stereotiep zijn, bijvoorbeeld door het gebruik van roze.

Stap 5: opvolging en monitoring

- Benchmarking met andere administraties op basis van werkelijk ontvangen artikelen en tevredenheid op het gebied van veiligheid en comfort.
- Bij huidige en potentiële leveranciers een marktonderzoek uitvoeren rond bestaande artikelen of artikelen in ontwikkeling.
- Problematiek in aanmerking nemen tijdens het “Kledingcomité”.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

N.V.T.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 28.002.08.02.1211.

Titel: Communicatiecampagne “Brussel Heradent” - “Brusselse neuzen” over de lage-emissiezone.

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Afdeling Communicatie, Algemene aankopen en Onthaal - Departement PCOM en projecten

Proces of beleid:

Verantwoordelijken:

- Magali HENRARD, projectmanager communicatie, mhenrard@leefmilieu.brussels

- Prise en considération la ménopause dans la procédure d’octroi des EPI.
- Réduction du nombre d’articles permettant ainsi d’augmenter les quantités susceptibles d’être commandées et donc, *in fine*, les exigences requises.
- Augmentation du nombre de points, accordables dans le cadre des critères d’attribution du marché, liés aux tailles disponibles au regard du prix.
- Sortie des équipements spécifiques à un métier du marché «coupole» pour en faire un marché spécifique en vue de l’utilisation de procédures plus souples et moins contraignantes sur le plan juridique et administratif.
- Mise en place de fiches récapitulatives et standardisées des tailles de chaque article et d’un lieu d’essayage approprié.
- Veiller à ce que, si des EPI a destination des femmes soient acquis, ces derniers ne soient pas stéréotypés, par exemple par la présence de couleur rose.

Étape 5: suivi et monitoring

- Benchmarking auprès d’autres administrations sur la base des articles effectivement obtenus et de la satisfaction en terme de sécurité et de confort.
- Prospection auprès de fournisseurs actuels et potentiels sur des articles existant ou en développement.
- Problématique à prendre en considération lors du «Comité vêtements».

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d’action de l’exercice précédent

NA

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB28.002.08.02.1211.

Intitulé: Campagne de Communication sur la Zone de Basses Emissions «Laissons Respirer Bruxelles» - «Les Nez de Bruxelles»

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Division Communication, Achats généraux et Accueil – Département PCOM et projets

Processus ou politique:

Personnes responsables:

- Magali HENRARD, gestionnaire de projet communication, mhenrard@environnement.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

Sinds 2018 is het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een lage-emissiezone (LEZ). Dit betekent dat oudere diesel- en benzinevoertuigen geleidelijk uit het verkeer worden genomen. Met deze maatregel beoogt het gewest een doelstelling inzake volksgezondheid (verbetering van de luchtkwaliteit, vermindering van luchtverontreinigende stoffen) en een doelstelling inzake klimaat (naleving van de klimaatakkoorden van het Akkoord van Parijs).

Deze maatregel betekent natuurlijk wel een grote verandering voor de Belgische en Brusselse eigenaars van motorvoertuigen. De communicatie rond de invoering van de lage-emissiezone is dus op meerdere vlakken essentieel:

- Informeren over de toekomstige verbodsrichtlijnen zodat het doelpubliek zich hierop kan voorbereiden;
- Informeren over de redenen voor de LEZ, dat wil zeggen de uitdagingen op vlak van klimaat en volksgezondheid;
- Informeren over de beschikbare ondersteunende maatregelen (premies, coaching enz.).

Sinds 2018 worden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 1 of 2 keer per jaar communicatiecampagnes gevoerd. Deze gender budgeting-analyse heeft betrekking op de laatste LEZ-campagne, verspreid van 18 april tot 31 mei 2023. De campagne heeft de naam “Brussel Herademt” - “Brusselse neuzen”

Context van de campagne

Leefmilieu Brussel lanceert een nieuwe sensibiliseringscampagne over het belang van luchtkwaliteit en de impact van de lage-emissiezone (LEZ) op de gezondheid van de Brusselaars. Dit is de eerste campagne waarbij gebruik wordt gemaakt van de nieuwe branding rond “Brussel Herademt”. Meer info: www.laissonsrespirer.brussels / www.brusselherademt.brussel

Doelstellingen van de campagne

- Sensibiliseren rond het belang van gezonde lucht in Brussel (impact op de gezondheid van de Brusselaars);
- Grondig informeren over de LEZ, de doelstellingen en resultaten;
- De nieuwe branding “Brussel Herademt” voorstellen.

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Depuis 2018, la Région de Bruxelles-Capitale est une Zone de Basses Emissions (LEZ). Cela signifie que les véhicules diesel et essence les plus anciens sont progressivement retirés de la circulation. Avec cette mesure, la Région poursuit un objectif de santé publique (amélioration de la qualité de l’air, réduction des polluants atmosphériques), et un objectif climatique (respect des accords climatiques de l’accord de Paris).

Cette mesure est bien entendu un grand changement pour la population belge et bruxelloise propriétaire d’un véhicule motorisé. La communication entourant la mise en place de la Zone de Basses Emissions est donc essentielle à plusieurs niveaux:

- Informer sur les futurs jalons d’interdiction pour que le public cible puisse se préparer;
- Informer sur les raisons de la LEZ, c’est-à-dire les enjeux climatique et de santé publique;
- Informer sur les mesures d’accompagnements disponibles (primes, coaching, etc.).

Des campagnes de communications sont diffusées 1 ou 2 fois par an depuis 2018. La présente analyse de gender budgeting porte sur la dernière campagne LEZ, diffusée du 18 avril au 31 mai 2023. Cette campagne est intitulée «Laissons Respirer Bruxelles – les Nez de Bruxelles».

Contexte de la campagne

Bruxelles Environnement lance une nouvelle campagne de sensibilisation axée sur l’importance de la qualité de l’air et l’impact de la Zone de Basses Emissions (LEZ) sur la santé des Bruxellois. Il s’agit de la première campagne utilisant le nouveau branding de la coupole «Laissons respirer Bruxelles». Plus d’infos: www.laissonsrespirer.brussels / www.brusselherademt.brussel

Objectif de campagne

- Sensibiliser à l’importance d’un air sain à Bruxelles (impact sur la santé des Bruxellois);
- Informer en profondeur sur la LEZ, ses objectifs et ses résultats;
- Introduction de la nouvelle coupole «Laissons respirer.brussels».

Doelpubliek

Brusselaars (18+), automobilisten en niet-automobilisten.

Boodschap

De lage-emissiezone geeft uw neus lucht van betere kwaliteit. De LEZ - officiële partner van uw gezondheid. En uw neus. Brussel herademt!

Tools

- Video: <https://www.youtube.com/watch?v=SWDoCT-d1X0c>



- Radio
- Tram (volledige wrap)
- Affiche Generaal Jacqueslaan
- Digitaal materiaal (SoMe, bannering)
- DOOH (digitale posters)

Public cible

Citoyens Bruxellois (18+) automobilistes et non-automobilistes.

Message

La Zone de Basses Émissions offre à votre nez un air de meilleure qualité. La LEZ - partenaire officiel de votre santé. Et de votre nez. Laissons respirer Bruxelles!

Outils

- Vidéo: <https://www.youtube.com/watch?v=i3Gr-vjLxWhA>



- Radio
- Tram (full wrap)
- Bâche général Jacques
- Matériel digital (SoMe, bannering)
- DOOH (affiches digitales)



De voor deze analyse beschikbare gegevens zijn:

- Verschillende onderzoeken naar de relatie met de auto afhankelijk van het geslacht;
- Bezoekersaantallen van de LEZ-site (M/V);
- Cijfers van de enquête vóór de campagne (“Low Emission Mobility” uitgevoerd door AQ Rate voor Leefmilieu Brussel, september 2022);
- Cijfers van de test na de campagne (onderzoek uitgevoerd door Mediabrands, mei 2023).

Stap 2: analyse

Relatie tot de eigen auto afhankelijk van het geslacht

De LEZ is een wettelijke verplichting die betrekking heeft op zowel mannen als vrouwen. Deze analyse heeft echter geen betrekking op de LEZ zelf, maar wel op de communicatiecampagne rond de LEZ.

Het blijkt dat er bepaalde verschillen zijn afhankelijk van het geslacht als het gaat om autogebruik.

Volgens de federale enquête over het woon-werkverkeer (FOD Mobiliteit en Vervoer, 2021-2022) zijn mannen in Brussel vaker autobestuurder dan vrouwen (36% modaal aandeel als autobestuurder voor mannen, tegenover 29% voor vrouwen). Vrouwen maken op hun beurt vaker gebruik van het openbaar vervoer dan mannen (22,4% modaal aandeel tegenover 16,5% voor mannen).

Volgens de MONITOR-enquête over de mobiliteit van de Belgen (FOD Mobiliteit en Vervoer en het Vias-instituut, 2019) is er een significant verschil in het bezit van het rijbewijs tussen mannen en vrouwen: in België heeft 92% van de mannen een rijbewijs, tegen 83% van de vrouwen. Als we kijken naar het modaal aandeel dan merken we op dat Belgische mannen vaker autobestuurder (50% tegenover 41% voor vrouwen) dan passagier (11% tegenover 21% voor vrouwen) zijn.

Les données disponibles pour la présente analyse sont:

- Études diverses sur le rapport à la voiture en fonction du genre;
- Chiffres de fréquentation du site LEZ (M/F);
- Chiffres du sondage pré-campagne (enquête «Low Emission Mobility» réalisée par AQ Rate pour Bruxelles Environnement, septembre 2022);
- Chiffres du post-test de campagne (enquête réalisée par Mediabrands, mai 2023).

Étape 2: analyse

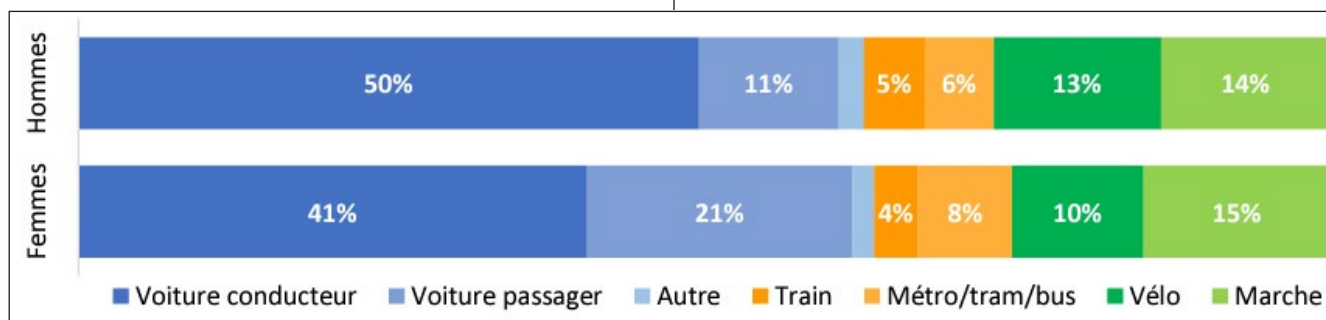
Rapport à la voiture personnelle en fonction du genre

La LEZ est une obligation légale, qui concerne aussi bien les hommes que les femmes. La présente analyse ne concerne cependant pas la LEZ en elle-même mais bien la campagne de communication autour de la LEZ.

Il apparaît que certaines différences se marquent entre les genres en ce qui concerne l’utilisation de la voiture.

D’après l’enquête fédérale sur les déplacements domicile-travail (SPF Mobilité et transport, 2021-2022), les hommes sont plus souvent conducteurs de voiture à Bruxelles que les femmes (36 % de part modale comme conducteur de voiture pour les hommes, contre 29 % pour les femmes). Les femmes quant à elles utilisent plus les transports en commun que les hommes (22,4 % de part modale versus 16,5 % pour les hommes).

Selon l’enquête MONITOR sur la mobilité des Belges (SPF Mobilité et Transport et Institut Vias, 2019), le taux de possession du permis de conduire est significativement différent entre hommes et femmes: en Belgique 92 % des hommes ont un permis de conduire, contre 83 % des femmes. En terme de part modale, on remarque également que les hommes belges sont plus souvent conducteur de la voiture (50 % contre 41 % pour les femmes) que passager (11 %, contre 21 % pour les femmes).



Volgens “De verplaatsingsgewoonten in Brussel - diepteanalyses“(Katernen van het kenniscentrum van de

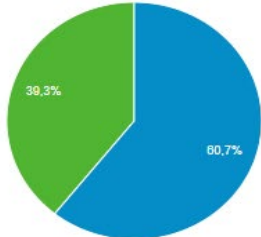
Enfin, d’après «Les pratiques de déplacement à Bruxelles: analyses approfondies» (Cahiers de

mobilité, 2014) zijn de exclusief Brusselse automobilisten vaker mannen (54,3%) met een ouder profiel, tegenover 45,7% vrouwen.

Uit deze diverse studies blijkt dus dat mannen, in Brussel en in België, vaker individuele wagens gebruiken en besturen. Dit zijn cijfers die we kunnen vergelijken of verduidelijken met andere gegevens die Leefmilieu Brussel heeft verzameld.

l'observatoire de la mobilité, 2014) les automobilistes exclusifs bruxellois sont davantage des hommes (54,3 %), présentant surtout un profil plus âgé, contre 45,7 % de femmes.

Ces différentes études démontrent que les hommes, à Bruxelles et en Belgique, sont de plus grands utilisateurs et conducteurs de la voiture individuelle. Des chiffres que nous pouvons croiser ou préciser avec d'autres données recueillies par Bruxelles Environnement.

Sexe		Utilisateurs	Utilisateurs	Contribution au total :	
		Utilisateurs	Utilisateurs	Utilisateurs	
		13 947 % du total: 23,23 % (60 035)	13 947 % du total: 23,23 % (60 035)		
<input checked="" type="checkbox"/>	1. ■ male	8 521	60,72 %		
<input checked="" type="checkbox"/>	2. ■ female	5 513	39,28 %		

We zien bijvoorbeeld dat de LEZ-website meer bezocht wordt door mannen (+60%) dan door vrouwen (40%). Dit zijn de cijfers voor juni bij wijze van voorbeeld:

Hieruit kunnen we afleiden dat mannen iets meer geïnteresseerd zijn in of zich betrokken voelen bij de lage-emissiezone dan vrouwen, ongetwijfeld omdat ze meer autorijden.

Voorafgaand aan deze overkoepelende campagne “Brussel herademt” werd een precampagne-enquête uitgevoerd om de doelgroepen beter te identificeren (Low Emission Mobility-enquête uitgevoerd door de dienstverlener AQ Rate op verzoek van Leefmilieu Brussel bij 2.000 Belgen in juli-augustus 2022). Er is een duidelijk verschil tussen de geslachten bij verschillende vragen.

We zien bijvoorbeeld dat mannen een betere kennis van de LEZ hebben, wat kan worden verklaard door het feit dat ze vaker autorijden dan vrouwen:

- Op de vraag “Heb je ooit een “LEZ”-bord langs de weg gezien?”, antwoordde 53,1% van de vrouwen in Brussel ja, tegenover 71% van de mannen in Brussel;
- 39,1% wijst het bord correct toe aan de LEZ-zone, vergeleken met 31% van de vrouwen;

Nous voyons par exemple que le site web de la LEZ est davantage fréquenté par des hommes (+60 %) que par des femmes (40 %). Voici à titre d'exemple les chiffres pour le mois de juin:

Nous pouvons en déduire que les hommes sont un peu plus intéressés ou concernés par la Zone de Basses Emissions que les femmes, sans doute car ils conduisent davantage.

En amont de la réalisation de cette campagne coupole «Laissons Bruxelles Respirer», un sondage de pré-campagne a été réalisé afin de mieux cerner les publics-cible (Sondage «Low Emission Mobility» réalisé par le prestataire AQ Rate à la demande de Bruxelles Environnement auprès de 2000 Belges, en juillet-août 2022). On remarque une différence marquée entre les genres dans plusieurs questions.

On voit par exemple que les hommes ont une meilleure connaissance de la LEZ, ce qui peut s'expliquer par le fait qu'ils conduisent plus que les femmes:

- À la question «Avez-vous déjà vu un panneau «LEZ» au bord des routes», 53,1 % des femmes bruxelloises répondent oui, contre 71 % des hommes bruxellois;
- 39,1 % des hommes attribuent correctement le panneau à la zone LEZ contre 31 % des femmes;

- Op de vraag “Bent u op de hoogte van het bestaan van de regelgeving rond de “lage-emissiezone” in het BHG?” antwoordde 77,7% van de vrouwen en 86,9% van de mannen bevestigend.

Omgekeerd zien we dat vrouwen vaker voorstander zijn van het LEZ-principe, misschien omdat het een minder grote impact heeft op de manier waarop ze zich verplaatsen, of omdat ze gevoeliger zijn voor de volksgezondheid:

- 36,5% van de Brusselse vrouwen is het er “helemaal mee eens” dat de LEZ de luchtkwaliteit zal verbeteren, in vergelijking met 31,3% van de Brusselse mannen;
- 31,6% van de Brusselse vrouwen is het er “helemaal mee eens” dat de LEZ zal leiden tot een betere levenskwaliteit, in vergelijking met 25,2% van de Brusselse mannen;
- 28,2% van de Brusselse vrouwen is het er “helemaal mee eens” dat de LEZ een kans is om de manier waarop men reist te veranderen, in vergelijking met 21,4% van de Brusselse mannen;

Om de genderanalyse te verdiepen, zochten we naar andere cijfers die momenteel niet worden opgevolgd. Het betreft:

- De verdeling volgens geslacht met betrekking tot de verstuurde LEZ-boetes, aanvragen tot afwijking en aangekochte dagpassen: Brussel Fiscaliteit houdt geen rekening met het geslacht in haar rapportering, omdat het geen essentiële gegevens zijn en dus mogen ze volgens de AVG niet verzameld worden.
- De verdeling op basis van geslacht van burgers die e-mails sturen naar het adres info@leefmilieu.brussels voor informatie over de LEZ: het informatiecentrum van Leefmilieu Brussel houdt geen rekening met het geslacht in zijn statistieken.

Aanpassing van de LEZ-campagne aan een genderspecifieke doelgroep

Op basis van deze vaststellingen werd besloten om prioriteit te geven aan de sensibilisering van mannen tijdens de campagne “Brussel herademt”.

Wat de media-aankopen betreft, blijft de doelgroep voor deze campagne vrij algemeen (Brusselaars + 18). Bij de creatieve ontwikkeling werd echter meer aandacht besteed aan mannen, met name 45-plussers, omdat dit de doelgroep blijkt te zijn die de meeste bedenkingen heeft bij de lage-emissiezone en de meeste moeite heeft om hun reisgewoonten te veranderen. We hebben er daarom voor gezorgd dat mannen sterker vertegenwoordigd zijn in de campagnetools:

- Video: De hoofdpersoon in de video is Patrick, een licht vermoeide 55-jarige man, of beter gezegd Patricks

- À la question «Avez-vous connaissance de l’existence de la réglementation «Zone Basses émissions» en RBC, les femmes répondent oui à 77,7 % et les hommes à 86,9 %.

On voit à l’inverse que les femmes sont plus favorables au principe de la LEZ, peut-être car elles sont moins impactées dans leurs modes de déplacement, ou plus sensibles aux questions de santé publique:

- 36,5 % des Bruxelloises sont «tout à fait d’accord» que la LEZ va améliorer la qualité de l’air, contre 31,3 % des Bruxellois;
- 31,6 % des Bruxelloises sont «tout à fait d’accord» que la LEZ va permettre de bénéficier d’une meilleure qualité de vie, contre 25,2 % des Bruxellois;
- 28,2 % des Bruxelloises sont «tout à fait d’accord» que la LEZ est une opportunité de changer sa manière de se déplacer, contre 21,4 % des Bruxellois.

Pour approfondir l’analyse de genre nous avons recherché d’autres chiffres, qui ne sont actuellement pas monitorés. Il s’agit de:

- La répartition genrée dans les amendes LEZ envoyées, les demandes de dérogations introduites, les achats de pass d’une journée: Bruxelles Fiscalité ne retient pas la dimension de genre dans ses reporting car il ne s’agit pas d’une donnée essentielle, le RGPD impose donc qu’elle ne soit pas récoltée.
- La répartition genrée des citoyens envoyant des emails à l’adresse info@environnement.brussels pour obtenir des infos sur la LEZ: le centre info de Bruxelles Environnement ne reporte pas la dimension de genre dans ses statistiques.

Adaptation de la campagne LEZ à un public cible genré

Suite à ces constats, il a été décidé de sensibiliser en priorité le public masculin lors de la campagne «Laissons Bruxelles Respirer».

En termes d’achat média, le public cible de cette campagne reste assez généraliste (Bruxellois + 18). Mais dans le développement créatif, une plus grande attention a été accordée aux hommes, spécifiquement de + 45 ans, car il apparaît qu’il s’agit du public cible qui a le plus de réticences envers la Zone de Basses Émissions et le plus de difficultés à changer ses habitudes de déplacement. Nous avons donc veillé à une plus grande représentation des hommes dans les outils de la campagne:

- Vidéo: le personnage principal de la vidéo est Patrick, un homme de 55 ans un peu las, ou plus précisément

neus. Die laatste legt uit dat hij gefrustreerd is door de vervuiling die auto's veroorzaken, maar hoopvol is over de verbeteringen dankzij de LEZ;

- Radiospot: om bij de video te passen, wordt ook de stem van een man van in de vijftig gebruikt, met dezelfde boodschap;
- Key Visuals: voor de visuals op sociale netwerken en affiches kozen we voor 2 mannen (1 van in de dertig en 1 van in de vijftig), een jong meisje van in de twintig en een jongetje.
- Het doel was om het mannelijke doelpubliek aan te moedigen zich beter te identificeren met de hoofdpersonen en de gezichten van de campagne.

Campagneresultaten afhankelijk van het geslacht

Een impactstudie of “post-test” van de campagne werd uitgevoerd door ons media-agentschap in mei 2023, net na het verspreiden van de campagne, bij een steekproef van 500 Brusselaars tussen 18 en 65 jaar. Over het algemeen werd de campagne goed onthouden en gewaardeerd, en de boodschappen werden goed begrepen, vooral in vergelijking met eerdere campagnes. Het onderzoek brengt ook enkele opmerkelijke verschillen tussen mannen en vrouwen naar voren:

- Het onthouden (herinneren dat ze de campagne op ten minste één van de media hebben gezien) is hoger bij mannen (39%) dan bij vrouwen (26%);
- Mannen (70%) begrijpen de boodschap beter dan vrouwen (61%);
- Mannen hebben een iets positievere beoordeling van het creatieve aspect van de campagne (61%) dan vrouwen (56%);
- Vrouwen zijn het meest kritisch over de creatieve inhoud, vooral omdat ze het onaangenaam vinden om naar te kijken (13% tegenover 9% voor mannen);
- Wat betreft de invloed van de campagne op het gedrag, blijkt dat na het zien van de campagne, mannen meer geneigd zijn om de LEZ op een positieve manier te bekijken (57%) dan vrouwen (45%).

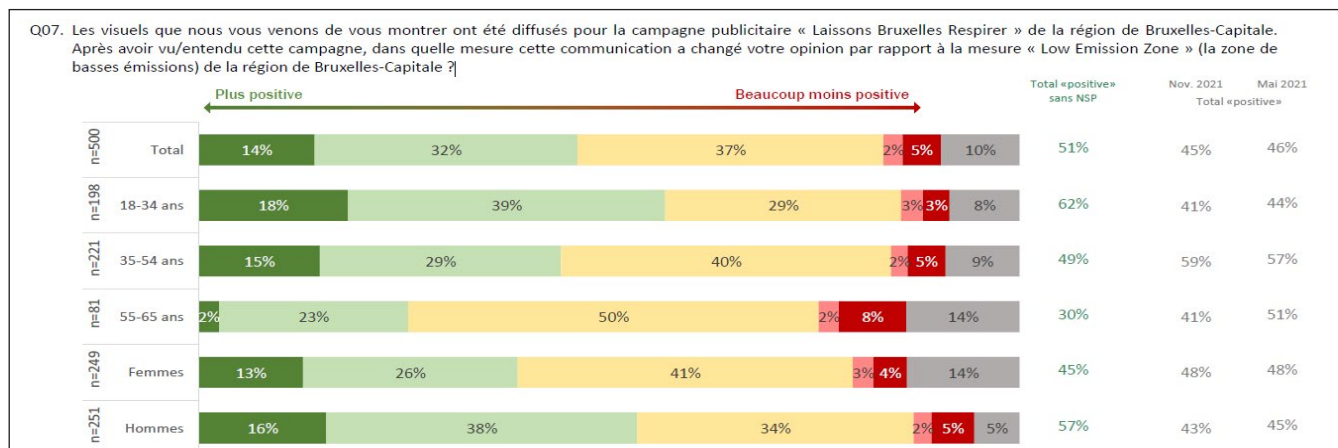
le nez de Patrick, qui explique être exaspéré par la pollution automobile, mais plein d'espoir vis-à-vis des améliorations dues à la LEZ;

- Spot radio: pour être raccord avec la vidéo, c'est également la voix d'un homme cinquantenaire qui est utilisée, avec les mêmes messages;
- Key Visuals: pour les visuels utilisés sur les réseaux sociaux et l'affichage, nous avons fait le choix de représenter 2 hommes (1 trentenaire et 1 cinquantenaire), une jeune fille vingtenaire et un petit garçon.
- L'objectif étant de susciter une meilleure identification du public cible masculin aux protagonistes et aux visages de la campagne.

Résultats de la campagne en fonction du genre

Une étude d'impact ou «post-test» de campagne a été réalisée par notre agence média en mai 2023, juste après la diffusion de la campagne, sur un échantillon de 500 Bruxelloises et Bruxellois de 18 à 65 ans. La campagne a globalement été bien mémorisée, appréciée, et les messages bien compris, surtout en comparaison avec les campagnes précédentes. L'étude relève en outre quelques différences notables entre les hommes et les femmes:

- La mémorisation (le fait de se rappeler avoir vu la campagne sur au moins un des supports) est plus importante auprès des hommes (39 %) que des femmes (26 %);
- La compréhension du message est plus haute chez les hommes (70 %) que chez les femmes (61 %);
- Les hommes évaluent un peu mieux l'aspect créatif de la campagne (61 %) que les femmes (56 %);
- Les femmes sont les plus critiques envers la créa, notamment sur le fait qu'elles la trouvent peu agréable à regarder (13 % contre 9 % pour les hommes);
- Quant à l'influence de la campagne sur les comportements, il s'avère qu'après avoir visionné la campagne, les hommes sont plus enclins à considérer la LEZ de façon positive (57 %) que les femmes (45 %).



Ook moet worden opgemerkt dat terwijl de mening van vrouwen niet significant is veranderd sinds de laatste campagnes in 2021, de mening van mannen zeer positief is beïnvloed door deze laatste campagne (positieve meningen zijn gestegen van 43% in 2021 naar 57% in 2023).

We kunnen daarom stellen dat de campagne, met dit nieuwe creatieve aspect ontworpen om aantrekkelijker te zijn voor mannen, haar doel heeft bereikt om hen in de eerste plaats te overtuigen.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Het zal nodig zijn om de mobiliteitsgewoonten afhankelijk van het geslacht te blijven opvolgen. Als de mobiliteitsgewoonten niet veranderen, is het zinvol om zich in mobiliteitscampagnes (LEZ en de Brussel'Air-premie) prioritair te richten tot mannen.

Stap 4: actieplan

1. Ervoor zorgen dat het aspect gender geïntegreerd wordt of blijft in de analyse en opvolging van de Brusselse milieucampagnes;
2. De verschillen in mobiliteit tussen mannen en vrouwen blijven opvolgen;
3. De campagnes bijgevolg aanpassen afhankelijk van het doelpubliek.

Stap 5: opvolging en monitoring

Evaluatie en opvolging van toekomstige LEZ-campagnes.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

N.V.T.

Il est également à noter que si l'opinion des femmes n'a pas sensiblement évolué depuis les dernières campagnes de 2021, celle des hommes a très positivement été influencée par cette dernière campagne (les opinions positives passent de 43 % en 2021 à 57 % en 2023).

On peut donc considérer que la campagne, avec cette nouvelle créa pensée pour être plus attractive pour les hommes, a bien atteint son objectif de les convaincre en priorité.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Il conviendra de continuer à monitorer les habitudes de mobilité en fonction du genre. Si les habitudes de mobilité n'évoluent pas, il est pertinent de continuer à cibler en priorité les hommes lors des campagnes mobilité (LEZ et Prime Bruxell'Air).

Étape 4: plan d'action

1. Veiller à intégrer ou continuer d'intégrer la dimension de genre dans les analyses et monitoring des campagnes de Bruxelles Environnement;
2. Continuer de monitorer les différences de mobilité entre les hommes et les femmes;
3. Adapter les campagnes en conséquences, en fonction du public cible à atteindre.

Étape 5: suivi et monitoring

Évaluation et monitoring des futures campagnes LEZ.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

NA

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA - 29.001.53.02.4525
 Titel: universitaire subsidie project IC-3R
 Betrokken directie: Barbara Dewulf
 Proces of beleid:
 Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail
 – Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn dierproeven toegestaan, maar ze zijn onderworpen aan een strenge reglementering. De gebruikers zijn wettelijk verplicht om waar mogelijk alternatieven te zoeken voor het gebruik van dieren, en het is in deze context dat het 3V-principe wordt gepromoot: Het Vervangen van dieren door een alternatief, zoals bijvoorbeeld een computermodel, het Verminderen van het aantal dieren en het Verfijnen van de leefomstandigheden van dieren wanneer hun gebruik onvermijdelijk is. De subsidie zal worden gebruikt om een inventaris op te stellen van alle bestaande alternatieve methoden voor dierproeven en om het IC-3R platform te promoten, dat het 3V-principe promoot en hierover communiceert met de VUB.

Stap 2: analyse

Aangezien de VUB aan Leefmilieu Brussel geen gegevens heeft bezorgd over het geslacht van de begunstigen van de subsidie, kunnen we geen conclusies trekken.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Deze subsidies komen ten goede aan iedereen die in het domein van de dierproeven werkt.

Vanaf volgend jaar zullen we daarom aan de VUB vragen om ons gegevens te bezorgen over het geslacht van de mensen die werken in het domein van de dierproeven.

Stap 4: actieplan

Vanaf volgend jaar zullen we in het subsidieaanvraagformulier of per e-mail onze instructies opnemen met betrekking tot het verzamelen van informatie over mensen die rechtstreeks genieten van de subsidie.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB - 29.001.53.02.4525
 Intitulé: subvention universités projet IC-3R
 Direction concernée: Barbara Dewulf
 Processus ou politique:
 Personnes responsables: nom, fonction, e-mail
 – Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Dans la Région de Bruxelles-Capitale, l'expérimentation sur les animaux est autorisée mais elle est très règlementée. Les utilisateurs ont l'obligation légale de chercher des alternatives à l'utilisation d'animaux quand cela est possible, c'est dans ce cadre qu'est promue le principe des 3R: Remplacement des animaux par une alternative comme un modèle informatique par exemple, Réduction du nombre d'animaux, Raffinement des conditions de vie des animaux quand leur utilisation est inévitable. Le subsidie doit servir à faire l'inventaire de toutes les méthodes alternatives existantes à l'expérimentation animale ainsi qu'à la promotion de la plateforme IC-3R qui promeut et communique autour du principe des 3R à la VUB.

Étape 2: analyse

Étant donné que la VUB n'a pas communiqué à Bruxelles Environnement les données relatives au genre des bénéficiaires du subsidie, nous ne pouvons en tirer aucune conclusion.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Ces subsidies profitent à toutes les personnes qui travaillent dans l'expérimentation animale.

À partir de l'année prochaine, nous demanderons donc à la VUB de nous fournir les données relatives au genre des personnes qui travaillent dans l'expérimentation animale.

Étape 4: plan d'action

À partir de l'année prochaine, nous inclurons dans le formulaire de demande de subsidie ou nous communiquerons par e-mail nos instructions concernant la récolte d'information sur les personnes qui bénéficient directement du subsidie.

Stap 5: opvolging en monitoring

We zullen de gegevens voor elke instelling verzamelen en proberen om elk jaar trends vast te stellen.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

Algemene info

Begrotingstoewijzing nr.: 29.001.08.01.1211

Titel van de allocatie: Verdeling van de pv's op basis van het geslacht van de overtredders

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Dewulf Barbara

Proces of beleid:

Verantwoordelijke persoon: naam, functie, e-mail

– Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

Genderanalyse*Stap 1: verzamelen van gegevens (kwalitatief en kwantitatief) / stappen uit de procedure*

Elk pv dat door de inspecteurs van de dienst Dierenwelzijn wordt opgesteld, wordt ingevoerd in de database "Inspectie". De door de politie opgemaakte pv's m.b.t. dierenmishandeling worden verzameld door de dienst Juridische Ondersteuning en Administratieve Sancties. Op basis van deze gegevens is het mogelijk om het geslacht van de overtredders te onderscheiden.

Stap 2: gender analyse

Volgens de gegevens waarover we voor de afgelopen 5 jaar beschikken, vormen mannen nog steeds de meerderheid op het vlak van het aantal ontvangen pv's. Deze bevinding komt overeen met wat we terugvinden in de literatuur, met name bij Herzog (2007). Deze laatste studie analyseert tientallen eerdere studies naar interacties tussen mensen en dieren op basis van geslacht. Herzog (2007) stelt vast dat in studies naar dierenmishandeling door volwassenen, mannen duidelijk in de meerderheid zijn.

Stap 3: aanbevelingen (voortvloeiend uit de analyse)

De strijd tegen dierenmishandeling is nooit eerder gevoerd rekening houdend met het geslacht. Noch de

Étape 5: suivi et monitoring

Nous compilerons les données pour chaque institution et nous tenterons de détecter des tendances année par année.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Information générale

Allocation budgétaire n°: 29.001.08.01.1211

Intitulé: Répartition des PV en fonction du genre des contrevenants

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Dewulf Barbara

Processus ou politique:

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Commentaire de genre*Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus*

Chaque PV dressé par les inspectrices du service du Bien-être animal est encodé dans la base de données «Inspectorat». Les PV dressés par la police sur le sujet de la maltraitance animal sont recueillis par le service juridique et des sanctions administratives. À partir de ces données il est possible de deviner le genre des contrevenants.

Étape 2: analyse

D'après les données dont nous disposons sur les 5 dernières années, il en ressort que les hommes sont toujours majoritaires dans le nombre de PV reçus. Ce constat est conforme à ce que l'on trouve dans la littérature, notamment chez Herzog (2007). Cette dernière étude analyse plusieurs dizaines d'études antérieures portant sur les interactions entre les humains et les animaux selon le genre. Herzog (2007) constate que dans les études sur la cruauté animale perpétré par des adultes, les hommes sont nettement majoritaires.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

La lutte contre la cruauté envers les animaux n'a encore jamais été menée en tenant compte du genre. Ni la loi

dierenwelzijnswet van 14 augustus 1986, noch Wetboek voor Dierenwelzijn die momenteel in de maak is, houden hier rekening mee. Gerichtte campagnes rond dierenmishandeling houden hier ook geen rekening mee. Ook bij de regelmatige controles die naar aanleiding van klachten in erkende inrichtingen of bij particulieren worden uitgevoerd, wordt hier geen rekening mee gehouden.

Stap 4: een strategie opstellen

Op dit moment is er geen campagne of actieplan voorzien gericht op gender en dierenmishandeling.

Stap 5: opvolging en monitoring

We kunnen op zijn minst doorgaan met het verzamelen van informatie over de pv's en het geslacht van de overtreders.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 29.001.27.01.4322

Titel: subsidies voor gemeenten in het kader van een beleid dat gunstig is voor het dierenwelzijn

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Dewulf Barbara

Proces of beleid:

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

Er wordt een subsidie aan de gemeenten toegekend om het label “Diervriendelijke gemeente” te verkrijgen. Dit label vereist dat aan minstens 9 van de 14 criteria wordt voldaan, zoals de voorlichting en sensibilisering van burgers over dierenwelzijn of het uitdelen van dierenartscheques. De gemeente die de aanvraag indient, moet een formulier invullen waarop duidelijk wordt aangegeven om welk criterium of om welke criteria het gaat. De gemeente die de aanvraag indient, moet ook aangeven aan welke uitgavenpost de subsidie zal worden toegewezen. Als de reactie op de aanvraag positief is, wordt de subsidie als volgt toegekend: de helft aan het begin van de projectdatum

relative au bien-être animal du 14 août 1986 ni le code du bien-être animal actuellement en construction n’en tiennent compte. Les campagnes ponctuelles concernant la cruauté n’en tiennent pas compte non plus. Les contrôles qui sont régulièrement effectués dans les établissements agréés ou ponctuellement chez les particuliers sur dénonciation n’en tiennent pas compte non plus.

Étape 4: plan d'action

Pour le moment, aucune campagne ou plan d'action ciblant le genre et la cruauté animale n'est prévue.

Étape 5: suivi et monitoring

Nous pouvons au minimum continuer à récolter les informations concernant les PV et le genre des contrevenants.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 29.001.27.01.4322

Intitulé: subventions aux communes pour une politique favorable au bien-être animal

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Dewulf Barbara

Processus ou politique:

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Un subside est attribué aux communes afin d'obtenir le label «commune amie des animaux». Ce label nécessite le respect d'au moins 9 sur 14 critères tels que l'information et la sensibilisation des citoyens au bien-être animal ou la distribution de chèques vétérinaires. La commune demandeuse doit remplir un formulaire indiquant clairement le ou les critères visés. La commune demandeuse doit également indiquer à quel poste de dépense sera alloué le subside. Si la réponse à la demande est positive, le subside sera octroyé de la sorte: la moitié au début de la date du projet et la deuxième moitié après la fin du projet. Les subsides bénéficient en général à des projets généraux qui profitent

en de tweede helft na afloop van het project. Subsidies gaan meestal naar algemene projecten die de hele bevolking van de gemeente ten goede komen.

Stap 2: analyse

1. Tot op heden hebben de gemeenten ons geen informatie gegeven over de begunstigden van de subsidies, waardoor we geen conclusies kunnen trekken over het geslacht. Vanaf dit jaar vragen we de gemeenten echter om ons, indien mogelijk, te informeren over het geslacht van de mensen die genieten van de sterilisatiepremies en de dierenartscheques. Deze twee soorten steun hebben een grote individuele impact.
2. In het algemeen vertegenwoordigt de subsidie slechts een deel van het budget dat de gemeente gebruikt om haar doel te bereiken. We hebben bijgevolg geen overzicht van het totale budget en hoe dit wordt besteed.
3. De criteria van het label komen over het algemeen ten goede aan de hele bevolking van de gemeente of aan de eigenaars van dieren. De meeste daarvan zijn moeilijk te kwantificeren op individuele schaal, en dus volgens het geslacht van een individu, met uitzondering van de hierboven vermelde dierenartscheques en sterilisatiepremies.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Zoals aangekondigd in het vorige punt, vragen we vanaf dit jaar aan de gemeenten om ons, indien mogelijk, te informeren over het geslacht van de mensen die sterilisatiepremies en dierenartscheques ontvangen.

Stap 4: actieplan

Vanaf dit jaar verzamelen we informatie over het geslacht van de mensen. Als we een onevenwicht tussen mannen en vrouwen opmerken, kunnen we de gemeenten vragen om hun communicatie volgend jaar zo te richten dat het geslacht dat er dit jaar minder heeft van genoten, nu wordt aangetrokken.

Stap 5: opvolging en monitoring

Als we geen reactie krijgen van de gemeenten op ons verzoek, zullen we de boodschap zo vaak als nodig herhalen. We zullen de gegevens voor elke gemeente verzamelen en proberen om trends te identificeren, gemeente per gemeente en jaar na jaar.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

à l'ensemble de la population de la commune.

Étape 2: analyse

1. Jusqu'à présent, les communes ne nous ont communiqué aucune information sur les bénéficiaires des subsides, nous empêchant de tirer la moindre conclusion relative au genre. À partir de cette année cependant, nous demandons aux communes de nous communiquer si possible le genre des personnes bénéficiant des primes de stérilisation ainsi que des chèques vétérinaires. Ces deux types d'aide ont un grand impact individuel.
2. En général, le subside ne représente qu'une partie du budget utilisé par la commune pour atteindre son objectif, nous n'avons donc pas de vue d'ensemble sur le budget total et sur la manière dont il est dépensé.
3. Les critères du label bénéficient en général à l'ensemble de la population de la commune ou de propriétaires d'animaux. La plupart d'entre eux sont difficilement quantifiables à l'échelle individuelle, et donc du genre d'un individu sauf pour les chèques vétérinaires et pour les primes de stérilisation mentionnés plus haut.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Comme annoncé au point précédent, nous demandons à partir de cette année aux communes de nous communiquer si possible le genre des personnes bénéficiant des primes de stérilisation ainsi que des chèques vétérinaires.

Étape 4: plan d'action

Nous récoltons à partir de cette année les informations relatives au genre des personnes. Si nous remarquons un déséquilibre homme/femme, nous pourrions demander aux communes d'axer leur communication de l'année prochaine de sorte à attirer le genre qui en aura moins profité cette année.

Étape 5: suivi et monitoring

Si nous n'avons pas de nouvelles des communes concernant notre demande, nous reviendrons vers elles autant de fois que nécessaire. Nous compilerons les données de chaque commune et nous tenterons de détecter des tendances, commune par commune et année par année.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA29.001.28.01.6321

Titel: investeringssubsidies voor gemeenten voor een beleid dat gunstig is voor het dierenwelzijn

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Dewulf Barbara

Proces of beleid:

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

Er wordt een subsidie aan de gemeenten toegekend om het label “Diervriendelijke gemeente” te verkrijgen. Dit label vereist dat aan bepaalde criteria wordt voldaan. De investeringssubsidies zijn bedoeld om te voldoen aan criterium nr. 3 betreffende het creëren of aanleggen van losloopzones voor honden. De gemeente die de aanvraag indient, moet een formulier invullen waarop duidelijk wordt aangegeven om welk criterium of om welke criteria het gaat, met inbegrip van criterium nr. 3 betreffende het creëren of aanleggen van losloopzones voor honden. De gemeente die de aanvraag indient, moet ook aangeven aan welke uitgavenpost de subsidie zal worden toegewezen. Als de reactie op de aanvraag positief is, wordt de subsidie als volgt toegekend: de helft aan het begin van de projectdatum en de tweede helft na afloop van het project. De gemeente verzamelt geen gegevens over het geslacht van de mensen die losloopzones voor honden bezoeken.

Stap 2: analyse

Aangezien de gemeente geen gegevens verzamelt of meedeelt aan Leefmilieu Brussel over het geslacht van de begunstigden van de subsidies, kunnen we hier geen conclusies over trekken. Losloopzones voor honden zijn open voor het algemene publiek.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

We stellen vast dat vrouwen minder aanwezig zijn dan mannen in de gewestelijke parken. Aangezien de losloopzones voor honden zich in bijna alle gevallen in de parken bevinden, is de aanwezigheid van vrouwen in de losloopzones voor honden waarschijnlijk gekoppeld aan hun aanwezigheid in de parken.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB29.001.28.01.6321

Intitulé: subventions d’investissement aux communes pour une politique favorable au bien-être animal

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Barbara Dewulf

Processus ou politique:

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Un subsidie est attribué aux communes afin d’obtenir le label «commune amie des animaux». Ce label nécessite le respect de certains critères. Les subventions d’investissement sont destinées à satisfaire le critère n° 3 concernant la création ou l’aménagement d’espaces de liberté pour chiens. La commune demandeuse doit remplir un formulaire indiquant clairement le ou les critères visés, y compris le critère n° 3 concernant la création de zone de liberté pour chiens. La commune demandeuse doit également indiquer à quel poste de dépense sera alloué le subsidie. Si la réponse à la demande est positive, le subsidie sera octroyé de la sorte: la moitié au début de la date du projet et la deuxième moitié après la fin du projet. La commune ne récolte pas de données relative au genre des personnes qui se rendent dans les espaces de liberté pour chiens.

Étape 2: analyse

Étant donné que la commune ne récolte ni ne communique à Bruxelles Environnement les données relatives au genre des bénéficiaires des subsides, nous ne pouvons en tirer aucune conclusion. Les espaces de liberté pour chiens sont ouverts au public en général.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l’analyse)

On constate que les femmes sont moins présentes que les hommes dans les parcs de la Région. Comme les espaces de liberté pour chiens sont dans presque tous les cas enchâssés dans les parcs, la présence des femmes dans les espaces pour chien est probablement liée à celle de leur présence dans les parcs.

Stap 4: actieplan

In het subsidiereglement van volgend jaar zullen we de gemeenten die nieuwe losloopzones voor honden willen creëren of aanleggen, voorschrijven om rekening te houden met de factoren die van invloed zijn op de aanwezigheid van vrouwen in de parken, zoals de veiligheid of de vervrouwelijking van het personeel dat verantwoordelijk is voor het onderhoud van de parken.

Stap 5: opvolging en monitoring

Aan het einde van de gesubsidieerde periode zullen we de gemeenten vragen of er inspanningen zijn gedaan op het gebied van veiligheid of de vervrouwelijking van het personeel dat verantwoordelijk is voor het onderhoud van de parken waar de betrokken losloopzone voor honden zich bevindt.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 29.001.53.01.4430

Titel: subsidies voor universiteiten

Betrokken directie: Barbara Dewulf

Proces of beleid:

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting**Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces**

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn dierproeven toegestaan, maar ze zijn onderworpen aan een strenge reglementering. De gebruikers zijn wettelijk verplicht om waar mogelijk alternatieven te zoeken voor het gebruik van dieren. Het is in deze context dat het 3V-principe wordt gepromoot: Het Vervangen van dieren door een alternatief, zoals bijvoorbeeld een computermodel, het Verminderen van het aantal dieren en het Verfijnen van de leefomstandigheden van dieren wanneer hun gebruik onvermijdelijk is. Deze subsidie is een gezamenlijke subsidie met het Waalse Gewest en de Federatie Wallonië-Brussel, bedoeld om academische instellingen (universiteiten en hogescholen) te helpen om te investeren in de aankoop van technologieën

Étape 4: plan d'action

Dans le règlement du subside de l'année prochaine, nous enjoindrons les communes désireuses de créer ou d'aménager de nouveaux espaces de liberté pour chien de prendre en compte les facteurs qui influencent la présence des femmes dans les parcs tels que la sécurité ou la féminisation des employés responsables de l'entretien des parcs.

Étape 5: suivi et monitoring

À la fin de la période subsidiée, nous demanderons aux communes si des efforts ont été faits dans le domaine de la sécurité ou de la féminisation des employés responsables du parc dans lequel se trouve l'espace de liberté pour chien en question.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 29.001.53.01.4430

Intitulé: subventions aux universités

Direction concernée: Barbara Dewulf

Processus ou politique:

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Commentaire de genre**Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus**

Dans la Région de Bruxelles-Capitale, l'expérimentation sur les animaux est autorisée mais elle est très réglementée. Les utilisateurs ont l'obligation légale de chercher des alternatives à l'utilisation d'animaux quand cela est possible. C'est dans ce cadre qu'est promu le principe des 3R: Remplacement des animaux par une alternative comme un modèle informatique par exemple, Réduction du nombre d'animaux, Raffinement des conditions de vie des animaux quand leur utilisation est inévitable. Ce subside est un subventionnement commun avec la Région wallonne et la Fédération Wallonie-Bruxelles qui a pour but de permettre aux institutions académiques (universités et hautes écoles) d'investir dans l'achat de technologies

die toelaten om het principe van de 3V's zo goed mogelijk toe te passen. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben deze subsidies betrekking op de ULB en de VUB.

Stap 2: analyse

Aangezien de universiteiten geen gegevens hebben bezorgd aan Leefmilieu Brussel over het geslacht van de begunstigden van de subsidies, kunnen we hier geen conclusies over trekken.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Deze subsidies komen ten goede aan iedereen die in het domein van de dierproeven werkt.

Vanaf volgend jaar zullen we daarom aan de ULB en de VUB vragen om ons gegevens te bezorgen over het geslacht van de mensen die werken in het domein van de dierproeven.

Stap 4: actieplan

Vanaf volgend jaar zullen we in het subsidieaanvraagformulier of per e-mail onze instructies opnemen met betrekking tot het verzamelen van informatie over mensen die rechtstreeks genieten van de subsidie.

Stap 5: opvolging en monitoring

We zullen de gegevens voor elke instelling verzamelen en proberen om elk jaar trends vast te stellen.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA - 29.001.38.01.3132

Titel: werkingssubsidies voor vzw's voor acties die gunstig zijn voor het dierenwelzijn

Betrokken directie: Barbara Dewulf

Proces of beleid:

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

permettant d'appliquer le mieux possible le principe des 3R. En Région de Bruxelles-Capitale, ces subsides concernent l'ULB et la VUB.

Étape 2: analyse

Étant donné que les universités n'ont pas communiqué à Bruxelles Environnement les données relatives au genre des bénéficiaires des subsides, nous ne pouvons en tirer aucune conclusion.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Ces subsides profitent à toutes les personnes qui travaillent dans l'expérimentation animale.

À partir de l'année prochaine, nous demanderons donc à l'ULB et à la VUB de nous fournir les données relatives au genre des personnes qui travaillent dans l'expérimentation animale.

Étape 4: plan d'action

À partir de l'année prochaine, nous inclurons dans le formulaire de demande de subside ou nous communiquerons par email nos instructions concernant la récolte d'information sur les personnes qui bénéficient directement du subside.

Étape 5: suivi et monitoring

Nous compilerons les données pour chaque institution et nous tenterons de détecter des tendances année par année.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB - 29.001.38.01.3132

Intitulé: subventions de fonctionnement aux ASBL pour des actions en faveur du bien-être animal

Direction concernée: Barbara Dewulf

Processus ou politique:

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

Er zijn momenteel 9 erkende asielen en andere verenigingen in ons gewest die actief zijn op het gebied van dierenwelzijn. Het gaat hier dus om vzw's die subsidies kunnen aanvragen bij Leefmilieu Brussel. De vzw die een aanvraag indient, moet een formulier invullen waarop staat vermeld voor welke uitgavenpost de subsidie bestemd is. Als de reactie op de aanvraag positief is, wordt de subsidie als volgt toegekend: de helft aan het begin van de projectdatum en de tweede helft na afloop van het project. De vzw verzamelt geen gegevens over het geslacht van de begunstigen van de subsidies en de vzw geeft geen persoonlijke gegevens van de begunstigen door aan Leefmilieu Brussel.

Stap 2: analyse

1. Aangezien de vzw geen gegevens verzamelt of meedeelt aan Leefmilieu Brussel over het geslacht van de begunstigen van de subsidies, kunnen we hier geen conclusies over trekken.
2. Daarnaast is het niet ongebruikelijk dat de subsidie slechts een deel is van het budget dat de vzw gebruikt om haar missie te vervullen. We hebben bijgevolg geen overzicht van het totale budget en hoe het wordt besteed.
3. Subsidies komen over het algemeen ten goede aan de hele bevolking van het gewest of aan de eigenaars van dieren.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Hoewel de hele bevolking geniet van de diensten van de asielen en verenigingen (bijvoorbeeld de strijd tegen de overbevolking van katten of zwerfdieren), en om een iets nauwkeuriger beeld te krijgen van de mensen die genieten van de diensten van de asielen en verenigingen, zullen we hen vanaf volgend jaar vragen om ons informatie te geven over het geslacht van de mensen die dieren afstaan en adopteren of die genieten van hun acties.

Stap 4: actieplan

Vanaf volgend jaar zullen we in het subsidieaanvraagformulier of in een e-mail onze instructies opnemen voor het verzamelen van informatie over de mensen die dieren achterlaten en de mensen die dieren uit asielen adopteren, alsook over de mensen die genieten van de acties van de andere verenigingen.

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Dans notre Région, les ASBL s'occupant d'animaux peuvent faire appel à Bruxelles Environnement pour recevoir des subsides. Ces ASBL peuvent notamment être des refuges, des organisations qui proposent une éducation canine, etc. L'ASBL demandeuse doit remplir un formulaire indiquant à quel poste de dépense sera alloué le subside. Si la réponse à la demande est positive, le subside sera octroyé de la sorte: la moitié au début de la date du projet et la deuxième moitié après la fin du projet. L'ASBL ne récolte pas de données relative au genre des bénéficiaires des subsides et l'ASBL ne transmet aucune données personnelles des bénéficiaires à Bruxelles Environnement.

Étape 2: analyse

1. Etant donné que l'ASBL ne récolte ni ne communique à Bruxelles Environnement les données relatives au genre des bénéficiaires des subsides, nous ne pouvons en tirer aucune conclusion.
2. De plus, il n'est pas rare que le subside ne représente qu'une partie du budget utilisé par l'ASBL pour remplir sa mission, nous n'avons donc pas de vue d'ensemble sur le budget total et sur la manière dont il est dépensé.
3. Les subsides bénéficient en général à l'ensemble de la population de la Région ou aux propriétaires d'animaux.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Bien que l'ensemble de la population profite des services des refuges et associations (par exemple, la lutte contre la surpopulation féline ou les animaux errants) et afin d'avoir une vue un peu plus précise des personnes qui bénéficient des services qu'offrent les refuges et associations, nous demanderons à partir de l'année prochaine qu'ils nous fournissent des informations sur le genre des personnes qui abandonnent et qui adoptent des animaux ou bénéficient de leurs actions.

Étape 4: plan d'action

À partir de l'année prochaine, nous inclurons dans le formulaire de demande de subside ou nous communiquerons par email nos instructions concernant la récolte d'information sur les personnes qui abandonnent et celles qui adoptent des animaux dans les refuges mais également qui bénéficient de l'intervention des autres associations.

Stap 5: opvolging en monitoring

We zullen de gegevens voor elk asiel en elke vereniging verzamelen en proberen trends vast te stellen, asiel per asiel (vereniging per vereniging) en jaar na jaar.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA-29.001.34.01.3300

Titel: werkingssubsidies aan private vzw's in het kader van dierenwelzijn

Betrokken directie: Barbara Dewulf

Proces of beleid:

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting*Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces*

In ons gewest kunnen vzw's die dieren verzorgen subsidies aanvragen bij Leefmilieu Brussel. Deze vzw's kunnen asielen zijn, organisaties die hondentraining aanbieden enz. De vzw die een aanvraag indient, moet een formulier invullen waarop staat vermeld voor welke uitgavenpost de subsidie bestemd is. Als de reactie op de aanvraag positief is, wordt de subsidie als volgt toegekend: de helft aan het begin van de projectdatum en de tweede helft na afloop van het project. De vzw verzamelt geen gegevens over het geslacht van de begunstigden van de subsidies en de vzw geeft geen persoonlijke gegevens van de begunstigden door aan Leefmilieu Brussel.

Stap 2: analyse

1. Aangezien de vzw geen gegevens verzamelt of meedeelt aan Leefmilieu Brussel over het geslacht van de begunstigden van de subsidies, kunnen we hier geen conclusies over trekken.
2. Daarnaast is het niet ongebruikelijk dat de subsidie slechts een deel is van het budget dat de vzw gebruikt om haar missie te vervullen. We hebben bijgevolg geen overzicht van het totale budget en hoe het wordt besteed.

Étape 5: suivi et monitoring

Nous compilerons les données de chaque refuge et nous tenterons de détecter des tendances, refuge par refuge et année par année.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB-29.001.34.01.3300

Intitulé: subventions de fonctionnement aux ASBL privées en matière de bien-être animal

Direction concernée: Barbara Dewulf

Processus ou politique:

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Commentaire de genre*Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus*

Dans notre Région, les ASBL s'occupant d'animaux peuvent faire appel à Bruxelles Environnement pour recevoir des subsides. Ces ASBL peuvent notamment être des refuges, des organisations qui proposent une éducation canine, etc. L'ASBL demandeuse doit remplir un formulaire indiquant à quel poste de dépense sera alloué le subside. Si la réponse à la demande est positive, le subside sera octroyé de la sorte: la moitié au début de la date du projet et la deuxième moitié après la fin du projet. L'ASBL ne récolte pas de données relative au genre des bénéficiaires des subsides et l'ASBL ne transmet aucune données personnelles des bénéficiaires à Bruxelles Environnement.

Étape 2: analyse

1. Etant donné que l'ASBL ne récolte ni ne communique à Bruxelles Environnement les données relatives au genre des bénéficiaires des subsides, nous ne pouvons en tirer aucune conclusion.
2. De plus, il n'est pas rare que le subside ne représente qu'une partie du budget utilisé par l'ASBL pour remplir sa mission, nous n'avons donc pas de vue d'ensemble sur le budget total et sur la manière dont il est dépensé.

3. Subsidies komen over het algemeen ten goede aan de hele bevolking van het gewest of aan de eigenaars van dieren.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Hoewel de hele bevolking geniet van de diensten van de vzw's, zullen we hen vanaf volgend jaar vragen om ons informatie te geven over het geslacht van de mensen om een iets beter beeld te hebben van de begunstigden.

Stap 4: actieplan

Vanaf volgend jaar zullen we in het subsidieaanvraagformulier of via e-mail onze instructies opnemen voor het verzamelen van informatie over de mensen die reeds genieten van de diensten van de vzw's.

Stap 5: opvolging en monitoring

We zullen de gegevens van elke vzw verzamelen en proberen om jaar na jaar trends vast te stellen.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 29.001.39.01.5112

Titel: investeringssubsidies voor vzw's voor acties die gunstig zijn voor het dierenwelzijn

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Barbara Dewulf

Proces of beleid:

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

Er zijn momenteel 9 erkende asielen in ons gewest. Het gaat om vzw's die subsidies kunnen aanvragen bij Leefmilieu Brussel. De investeringssubsidies helpen de vzw's bij het investeren in nieuwe infrastructuur zoals kooien, hokken en medische apparatuur. De vzw die een

3. Les subsides bénéficient en général à l'ensemble de la population de la Région ou aux propriétaires d'animaux.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Bien que l'ensemble de la population profite des services des ASBL, nous demanderons à partir de l'année prochaine que les ASBL nous fournissent des informations sur le genre des personnes afin d'avoir une vue un peu plus précise des bénéficiaires.

Étape 4: plan d'action

À partir de l'année prochaine, nous inclurons dans le formulaire de demande de subside ou nous communiquerons par email nos instructions concernant la récolte d'information sur les personnes qui bénéficient directement des services des ASBL.

Étape 5: suivi et monitoring

Nous compilerons les données de chaque ASBL et nous tenterons de détecter des tendances année par année.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB29.001.39.01.5112

Intitulé: subventions d'investissement aux ASBL pour des actions en faveur du bien-être animal

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Barbara Dewulf

Processus ou politique:

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Dans notre Région, les ASBL s'occupant d'animaux peuvent faire appel à Bruxelles Environnement pour recevoir des subsides. Ces ASBL peuvent notamment être des refuges, des organisations qui proposent une éducation canine, etc. Les subventions d'investissements permettent

aanvraag indient, moet een formulier invullen waarop staat vermeld voor welke uitgavenpost de subsidie bestemd is. Als de reactie op de aanvraag positief is, wordt de subsidie als volgt toegekend: de helft aan het begin van de projectdatum en de tweede helft na afloop van het project. De vzw verzamelt geen gegevens over het geslacht van de begunstigden van de subsidies en de vzw geeft geen persoonlijke gegevens van de begunstigden door aan Leefmilieu Brussel.

Stap 2: analyse

1. Aangezien de vzw geen gegevens verzamelt of meedeelt aan Leefmilieu Brussel over het geslacht van de begunstigden van de subsidies, kunnen we hier geen conclusies over trekken.
2. Daarnaast is het niet ongebruikelijk dat de subsidie slechts een deel is van het budget dat de vzw gebruikt om haar missie te vervullen. We hebben bijgevolg geen overzicht van het totale budget en hoe het wordt besteed.
3. Subsidies komen over het algemeen ten goede aan de hele bevolking van het gewest of aan de eigenaars van dieren.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Hoewel de hele bevolking geniet van de diensten van de asielen (bijvoorbeeld de strijd tegen de overbevolking van katten of zwerfdieren), en om een iets nauwkeuriger beeld te krijgen van de mensen die genieten van de diensten van de asielen, zullen we de asielen vanaf volgend jaar vragen om ons informatie te geven over het geslacht van de mensen die dieren achterlaten of adopteren.

Stap 5: opvolging en monitoring

We zullen de gegevens voor elk asiel verzamelen en proberen trends vast te stellen, asiel per asiel en jaar na jaar.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 29.001.35.01.5210

Titel: investeringssubsidies aan private vzw's in het kader van dierenwelzijn

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

aux ASBL d'investir dans de nouvelles infrastructures tels que des cages, des enclos ou du matériel médical. L'ASBL demandeuse doit remplir un formulaire indiquant à quel poste de dépense sera alloué le subside. Si la réponse à la demande est positive, le subside sera octroyé de la sorte: la moitié au début de la date du projet et la deuxième moitié après la fin du projet. L'ASBL ne récolte pas de données relative au genre des bénéficiaires des subsides et l'ASBL ne transmet aucune données personnelles des bénéficiaires à Bruxelles Environnement.

Étape 2: analyse

1. Etant donné que l'ASBL ne récolte ni ne communique à Bruxelles Environnement les données relatives au genre des bénéficiaires des subsides, nous ne pouvons en tirer aucune conclusion.
2. De plus, il n'est pas rare que le subside ne représente qu'une partie du budget utilisé par l'ASBL pour remplir sa mission, nous n'avons donc pas de vue d'ensemble sur le budget total et sur la manière dont il est dépensé.
3. Les subsides bénéficient en général à l'ensemble de la population de la Région ou aux propriétaires d'animaux.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Bien que l'ensemble de la population profite des services des refuges (par exemple, la lutte contre la surpopulation féline ou les animaux errants). Afin d'avoir une vue un peu plus précise des personnes qui bénéficient des services qu'offrent les refuges, nous demanderons à partir de l'année prochaine que les refuges nous fournissent des informations sur le genre des personnes qui abandonnent et qui adoptent des animaux.

Étape 5: suivi et monitoring

Nous compilerons les données de chaque refuge et nous tenterons de détecter des tendances, refuge par refuge et année par année.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 29.001.35.01.5210

Intitulé: subventions d'investissements aux ASBL privées en matière de bien-être animal

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Betrokken directie: Barbara Dewulf

Proces of beleid:

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- Fabrice Peeters, hoofd van het Departement Dierenwelzijn, fpeeters@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

In ons gewest kunnen vzw's die dieren verzorgen subsidies aanvragen bij Leefmilieu Brussel. Deze vzw's kunnen asielen zijn, organisaties die hondentraining aanbieden enz. De investeringssubsidies helpen de vzw's bij het investeren in nieuwe infrastructuur zoals kooien, hokken, hindernissenparcours voor honden enz. De vzw die een aanvraag indient, moet een formulier invullen waarop staat vermeld voor welke uitgavenpost de subsidie bestemd is. Als de reactie op de aanvraag positief is, wordt de subsidie als volgt toegekend: de helft aan het begin van de projectdatum en de tweede helft na afloop van het project. De vzw verzamelt geen gegevens over het geslacht van de begunstigden van de subsidies en de vzw geeft geen persoonlijke gegevens van de begunstigden door aan Leefmilieu Brussel.

Stap 2: analyse

1. Aangezien de vzw geen gegevens verzamelt of meedeelt aan Leefmilieu Brussel over het geslacht van de begunstigden van de subsidies, kunnen we hier geen conclusies over trekken.
2. Daarnaast is het niet ongebruikelijk dat de subsidie slechts een deel is van het budget dat de vzw gebruikt om haar missie te vervullen. We hebben bijgevolg geen overzicht van het totale budget en hoe het wordt besteed.
3. Subsidies komen over het algemeen ten goede aan de hele bevolking van het gewest of aan de eigenaars van dieren.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Hoewel de hele bevolking geniet van de diensten van de vzw's, zullen we de vzw's vanaf volgend jaar vragen om ons informatie te geven over het geslacht van de mensen om een iets beter beeld te hebben van de begunstigden.

Stap 4: actieplan

Vanaf volgend jaar zullen we in het subsidieaanvraagformulier of via e-mail onze instructies opnemen met

Direction concernée: Barbara Dewulf

Processus ou politique:

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- Fabrice Peeters, chef de département Bien-être animal, fpeeters@environnement.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Dans notre Région, les ASBL s'occupant d'animaux peuvent faire appel à Bruxelles Environnement pour recevoir des subsides. Ces ASBL peuvent être des refuges, des organisations qui proposent une éducation canine, etc. Les subventions d'investissements permettent aux ASBL d'investir dans de nouvelles infrastructures tels que des cages, des enclos, des parcours pour chiens. L'ASBL demandeuse doit remplir un formulaire indiquant à quel poste de dépense sera alloué le subside. Si la réponse à la demande est positive, le subside sera octroyé de la sorte: la moitié au début de la date du projet et la deuxième moitié après la fin du projet. L'ASBL ne récolte pas de données relative au genre des bénéficiaires des subsides et l'ASBL ne transmet aucune données personnelles des bénéficiaires à Bruxelles Environnement.

Étape 2: analyse

1. Etant donné que l'ASBL ne récolte ni ne communique à Bruxelles Environnement les données relatives au genre des bénéficiaires des subsides, nous ne pouvons en tirer aucune conclusion.
2. De plus, il n'est pas rare que le subside ne représente qu'une partie du budget utilisé par l'ASBL pour remplir sa mission, nous n'avons donc pas de vue d'ensemble sur le budget total et sur la manière dont il est dépensé.
3. Les subsides bénéficient en général à l'ensemble de la population de la Région ou aux propriétaires d'animaux.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Bien que l'ensemble de la population profite des services des ASBL, nous demanderons à partir de l'année prochaine que les ASBL nous fournissent des informations sur le genre des personnes afin d'avoir une vue un peu plus précise des bénéficiaires.

Étape 4: plan d'action

À partir de l'année prochaine, nous inclurons dans le formulaire de demande de subside ou nous communiquerons

betrekking tot het verzamelen van informatie over de mensen die rechtstreeks genieten van de diensten van de vzw's.

Stap 5: opvolging en monitoring

We zullen de gegevens van elke vzw verzamelen en proberen om jaar na jaar trends vast te stellen.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Er is geen actieplan van het voorgaande jaar.

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA. 27.001.08.01.1211

Naam van de toewijzing: Materialenkaai - Algemene werkingskosten die aan sectoren buiten de overheidsdiensten worden betaald in het kader van overeenkomsten voor studies en diensten inzake het beheer van het roerend en onroerend erfgoed

Titel van het project:

“Opdracht voor werken voor de renovatie en de uitbreiding van het gebouw “Ackermans” bestemd voor het publiek en de parkwachters van het nieuwe park langs de Materialenkaai te 1000 Brussel”

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Afdeling Bouwkundig patrimonium - Bos en Natuur (Dpt. Architectuur)

Proces of beleid: /

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

– Francesca Micco, architect - projectmanager, fmicco@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

Leefmilieu Brussel houdt zich al enkele jaren bezig met de genderkwestie, zowel op het vlak van het ontwerp en de eigendom van groene ruimten als op het vlak van de geleidelijke vervrouwelijking van de functies op het terrein, zoals de functie van parkwachter of onderhouder van de groene ruimten.

Wat de inrichting van de parken betreft, zijn er enkele elementen die essentieel blijken als de parken een vrouwelijk publiek willen aanspreken:

par email nos instructions concernant la récolte d'information sur les personnes qui bénéficient directement des services des ASBL.

Étape 5: suivi et monitoring

Nous compilerons les données de chaque ASBL et nous tenterons de détecter des tendances année par année.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Il n'y a pas eu de plan d'action précédent.

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB. 27.001.08.01.1211

Nom/titre de l'allocation: Quai des Matériaux - Frais de fonctionnement payés à des secteurs autres que les administrations publiques dans le cadre de conventions d'études et de services en matière de gestion du patrimoine mobilier et immobilier

Intitulé du projet:

«Marché de travaux pour la rénovation et l'extension du bâtiment «Ackermans» à destination du public et des gardiens du nouveau parc au quai des matériaux à 1000 Bruxelles»

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Division Patrimoine Immobilier - Forêt et Nature (Dpt. Architecture)

Processus ou politique: /

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

– Francesca Micco, architecte - gestionnaire de projet, fmicco@environnement.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Bruxelles Environnement travaille depuis plusieurs années sur la question du genre, tant au niveau de la conception et de l'appropriation des espaces verts qu'au niveau de la féminisation progressive des métiers de terrain relatifs au gardiennage et à la maintenance des espaces verts.

En ce qui concerne l'aménagement des parcs, afin de favoriser l'appropriation par un public féminin, certains éléments paraissent désormais incontournables:

- Het belang van toegankelijke en schone openbare toiletten;
- Het belang van verlichting en het gevoel van veiligheid;
- Toegang tot drinkwater;
- De differentiatie van de ruimten en de speeltoestellen.

Hoewel de specifieke behoeften van vrouwen op het vlak van infrastructuur nog verder moeten worden onderzocht om ervoor te zorgen dat er rekening mee wordt gehouden, moeten we voor de vervrouwelijking van de beroepen op het terrein in een eerste fase nadenken over het creëren van kleedkamers en toiletten gereserveerd voor vrouwen en ruimtes ter beschikking stellen waar een gevoel van vertrouwen, vrijheid van meningsuiting en veiligheid heerst.

Deze elementen trachten we zo veel mogelijk toe te passen in de gebouwen die we ontwerpen voor de groene ruimten. Het renovatieproject van het Ackermans-gebouw voor gebruik door het publiek en de parkwachters is slechts één voorbeeld.

Stap 2: analyse

De opdracht voor de werkendie we hier analyseren heeft betrekking op de renovatie en verbouwing van een bestaand gebouw, gelegen in een toekomstig stadspark dat momenteel wordt ontwikkeld. Het gebouw zal met name onderdak bieden aan sociale ruimten voor de parkwachters van Leefmilieu Brussel, een “casco”-ruimte voor een drinken snackgelegenheid, een polyvalente ruimte, openbare toiletten en technische ruimten.

Als onderdeel van het project werd rekening gehouden met het thema gender bij het definiëren van het programma dat in de verschillende fasen van het architectuurproject werd ontwikkeld.

Terbeschikkingstelling van openbare toiletten en toegang tot water

Dankzij openbare toiletten kunnen vrouwen en meisjes langer in het park blijven, wat bijdraagt aan een evenwichtig gebruik van het park door mannen en vrouwen. Rekening houdend met het feit dat parken vaak niet zijn uitgerust met openbare toiletten, vooral voor een vrouwelijk publiek, zal het gebouw 2 toiletten voor vrouwen herbergen, evenals een toilet voor PBM en een voor mannen.

Er is ook een kraan buiten het gebouw voorzien om de toegang tot water te garanderen.

- L'importance des toilettes publiques accessibles et propres;
- L'importance de l'éclairage et du sentiment de sécurité;
- L'accès à l'eau potable;
- La différenciation des espaces et des jeux.

En ce qui concerne la féminisation des métiers de terrain, bien que les besoins spécifiques des femmes en termes d'infrastructures doivent encore être explorés et approfondis pour favoriser leur prise en compte, une première étape de réflexion porte sur la création de vestiaires et toilettes dédiés et la mise à disposition de lieux favorisant le sentiment de confiance, d'expression et sécurité.

Nous essayons autant que possible d'appliquer ces préceptes dans les bâtiments que nous développons au service des espaces verts. Le projet de rénovation du bâtiment Ackermans à destination du public et des gardiens est un exemple parmi d'autres.

Étape 2: analyse

Le marché de travaux qui fait l'objet de l'analyse, est lié à la rénovation et à la transformation d'un bâtiment existant, situé dans un futur parc urbain en cours de développement. En particulier, le bâtiment accueillera des locaux sociaux pour les gardiens de Bruxelles Environnement, un local «casco» pour la petite restauration, une salle polyvalente, des toilettes publiques et des locaux techniques.

Dans le cadre du projet, l'intégration du thème du genre a été prise en compte lors de la définition du programme élaboré dans les différentes phases du projet d'architecture.

Mise à disposition de toilettes publiques et accès à l'eau

La mise à disposition de toilettes publiques permet aux femmes et aux filles de rester plus longtemps dans le parc, ce qui contribue à une utilisation équilibrée entre les femmes et les hommes. En gardant à l'esprit que les parcs ne sont souvent pas équipés de toilettes publiques, en particulier pour un public féminin, le bâtiment accueillera 2 toilettes pour les femmes ainsi que une toilette PMR et celle pour les hommes.

Un robinet a été également prévu à l'extérieur du bâtiment pour assurer l'accès à l'eau.

Terbeschikkingstelling van een opklapbare luiertafel

Na gesprekken tijdens de ontwerpfase van het project werd aan de architecten ook gevraagd om een opklapbare luiertafel in de sanitaire ruimtes te voorzien. De aanwezigheid van een dergelijke voorziening maakt groene ruimten toegankelijker voor vrouwen en hun kinderen, en voor gezinnen in het algemeen. Om een neutraal gebruik ervan te garanderen, werd besloten om de luiertafel in het PBM-toilet te plaatsen.

Buitenverlichting en veiligheid

Gezien de ligging van het gebouw, ingeklemd tussen een drukke verkeersader en het kanaal, werd de kwestie van de buitenverlichting al snel een probleem tijdens de ontwikkelingsfase van het project, omdat de afwezigheid ervan kon leiden tot een gevoel van onveiligheid, vooral voor vrouwen die alleen zijn. De nieuwe verlichting op de gevel is zo ontworpen dat het hele gebied voldoende verlicht is om 's avonds en 's nachts de zichtbaarheid te garanderen. Bovendien zal het gebouw worden uitgerust om de installatie van beveiligingscamera's aan de buitenkant van het gebouw mogelijk te maken. Hoewel de doeltreffendheid van deze voorzieningen in termen van perceptie en verhoogde veiligheid nog niet duidelijk is, is er moeite gedaan om de mogelijkheid open te laten om ze in de gevels te integreren.

Aparte en/of aanpasbare kleedkamers en toiletten voor het personeel

Het basisprogramma van het gebouw hield rekening met een personeelsbestand van 10 voltijdse equivalenten (8 mannen en 2 vrouwen) voor de parkwachters en 6 voltijdse equivalenten (uitsluitend mannen) voor de tuiniers. De aanpassing van het programma en de beslissing tijdens de looptijd van het project om de aanwezigheid van de tuiniers uit te sluiten, maakten het mogelijk om na te denken over de aanpasbaarheid van de kleedkamers: in plaats van de 2 kleedkamers voor mannelijke en vrouwelijke parkwachters te vergroten, werd besloten om 3 verschillende ruimtes te behouden om een mogelijke toename van het aantal vrouwen mogelijk te maken (of zelfs aan te moedigen).

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Naast de elementen die al in fase 2 zijn toegepast, kunnen er verschillende elementen worden geïntroduceerd om het gebruik van de gebouwen voor parkdiensten door mannen en vrouwen verder in balans te brengen.

De kwestie van de aanpasbaarheid van douches en kleedruimtes voor het personeel zou, voor zover mogelijk, als basisvereiste in het ontwerp van de architecten kunnen worden opgenomen. Om het moederschap aan te moedigen,

Mise à disposition d'une table à langer pliable

Suite aux réflexions menées lors de la phase de conception du projet, il a également été demandé aux architectes de prévoir une table à langer rabattable dans les sanitaires. La présence d'un tel élément contribue à l'accessibilité des espaces verts pour les femmes et leurs enfants, ainsi que pour les familles en général. Afin de garantir une utilisation neutre, il a été décidé de placer la table à langer dans la toilette PMR.

Eclairage extérieur et sécurité

Étant donné l'emplacement du bâtiment, enclavé entre une artère achalandée et le canal, la question de l'éclairage extérieur est très vite devenue un enjeu en phase d'élaboration du projet, car si absente, il pourrait provoquer un sentiment d'insécurité, notamment pour les femmes en solitaire. Le nouvel éclairage apposé sur la façade est conçu de manière à ce que l'ensemble des lieux soit suffisamment éclairé pour que la visibilité soit maintenue le soir et la nuit. En outre, le bâtiment sera équipé pour permettre l'installation de caméras de sécurité à l'extérieur du bâtiment. Bien que l'efficacité de ces dispositifs en termes de perception et de renforcement de la sécurité ne soit pas encore élucidée, un effort a été fait pour laisser ouverte la possibilité de les intégrer aux façades.

Vestiaires et toilettes séparés et/ou adaptables pour le personnel

Le programme de base du bâtiment tenait compte d'une occupation par le personnel de Bruxelles Environnement de 10 équivalents temps plein (8 hommes et 2 femmes) pour les gardiens de parc et 6 équivalents temps plein (hommes uniquement) pour les jardiniers. L'adaptation du programme et la décision d'exclure la présence des jardiniers en cours de projet a permis de réfléchir à l'adaptabilité des vestiaires: au lieu d'agrandir les 2 vestiaires des gardiens hommes et femmes, il a été décidé de maintenir 3 espaces différents afin de permettre (voir favoriser) une éventuelle augmentation du nombre de femmes.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Outre les éléments déjà appliqués à l'étape 2, plusieurs éléments pourraient être introduits pour équilibrer davantage l'utilisation des bâtiments au service des parcs par les hommes et les femmes.

La question de l'adaptabilité des douches et des espaces vestiaires pour le personnel pourrait, dans la mesure du possible, être posée comme une exigence de base à la réflexion architecturale. De même, afin de favoriser la

zouden de lokalen ook zo kunnen worden ingericht dat borstvoeding mogelijk is, zowel voor het publiek als voor de werknemers. De aanwezigheid van speciale toiletten voor kinderen zou het aantal bezoeken aan het park door vrouwen met kinderen kunnen verhogen. Om het nadenken over genderkwesties in gebouwen en groene ruimten aan te moedigen, moeten er echter eerst opleidingen over dit onderwerp worden aangeboden aan architecten (zowel van Leefmilieu Brussel als externe architecten) en moeten ontmoetingen met experts en de organisatie van participatieve workshops met doelgroepen worden bevorderd.

Naast het voorzien in infrastructuur speelt het ontwerp van het activiteitenprogramma in het park en in het gebouw een sleutelrol wat betreft de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. De polyvalente zaal, die zal worden beheerd door de parkwachters-animatoren van Leefmilieu Brussel, is weliswaar ontworpen als een neutrale ruimte, maar er kunnen specifieke of recreatieve activiteiten worden georganiseerd die de aanwezigheid van vrouwen en meisjes in het park bevorderen. De parkwachters-animatoren van Leefmilieu Brussel spelen in dit opzicht een zeer belangrijke rol in hun dagelijkse werk.

Stap 4: actieplan

De opdracht voor de renovatie en verbouwing van het Ackermans-gebouw wordt momenteel gepubliceerd en verwacht wordt dat de werkzaamheden in het najaar van 2023 van start zullen gaan.

De punten die in stap 2 aangehaald werden, zijn zeker van invloed op andere architectuurprojecten van Leefmilieu Brussel en kunnen dus voor andere projecten in aanmerking worden genomen bij het definiëren van de vereisten. Hiervoor is het nuttig om de in stap 3 besproken elementen te integreren.

Tijdens de uitvoeringsfase van de werken zal het nodig zijn om een doeltreffende werkrelatie op te bouwen met de Afdeling Animatie en Participatie van Leefmilieu Brussel en de parkwachtercoördinatoren om bijkomende elementen in het project op te nemen. Op dezelfde manier zou de toekomstige projectoproep voor het beheer van de horeca-ruimte door het Departement Ondersteuning evenementen en Participatie van Leefmilieu Brussel zich kunnen richten tot verenigingen die worden geleid door vrouwen of die aandacht hebben voor de genderdimensie: de aanwezigheid van een dergelijke drink- en/of eetgelegenheid zou een vrouwelijk publiek gemakkelijker kunnen bereiken en hen kunnen motiveren om de parken anders te gebruiken.

Stap 5: opvolging en monitoring

Niet van toepassing

maternité, les locaux pourraient être aménagés de manière à permettre l'allaitement, tant pour le public que pour les travailleuses. La présence de WC spécifiques pour les enfants pourrait augmenter la fréquentation du parc par les femmes avec enfants. Cependant, afin d'encourager la préfiguration des questions de genre dans les bâtiments et les espaces verts, il s'avère d'abord nécessaire d'offrir des formations sur le sujet aux architectes (autant de Bruxelles Environnement que externes) et de favoriser les rencontres avec des experts et la mise en place d'ateliers de participation avec des groupes cibles.

Avec la mise à disposition de l'infrastructure, la conception de la programmation des activités dans le parc et dans le bâtiment joue un rôle clé dans la question de l'égalité entre femmes et hommes. La salle polyvalente qui sera gérée par les gardiens animateurs de Bruxelles Environnement, bien qu'étant conçue comme un espace neutre, pourra accueillir des activités spécifiques ou de loisir qui favorisent la présence des femmes et des filles dans le parc. Les gardiens animateurs de Bruxelles Environnement ont un rôle très important à jouer à cet égard dans leur travail quotidien.

Étape 4: plan d'action

Le marché de travaux pour la rénovation et transformation du bâtiment Ackermans est en cours de publication et le début de chantier est attendu pour l'automne 2023.

Les points évoqués à l'étape 2 touchent certainement d'autres projets d'architecture menés par Bruxelles Environnement et pourront dès lors être pris en compte par d'autres projets lors de la définition des exigences. À cette fin, il sera utile d'intégrer les éléments qui sont évoqués à l'étape 3.

Pendant la phase de mise en œuvre des travaux, il sera nécessaire d'établir une relation de collaboration efficace avec le Service Animation et Participation de Bruxelles Environnement et les coordinateurs des gardiens de parc afin d'intégrer des éléments complémentaires au projet. De même, le futur appel à projets pour la gestion de l'espace horeca par le Département Appui événements et Participation de Bruxelles Environnement pourrait s'adresser à des associations gérées par des femmes ou sensibles à la dimension de genre: la présence d'une telle buvette pourrait atteindre plus facilement un public féminin et le motiver à utiliser les parcs différemment.

Étape 5: suivi et monitoring

Sans objet

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Niet van toepassing

Algemene info

Begrotingstoewijzing nr.:

Tiel van de allocatie: Overheidsopdracht Controle van de afwezigheden wegens ziekte

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel:

Betrokken directie: HR en financiën

Verantwoordelijke persoon: naam, functie, e-mail

- Jocelyne Van Den Meersche, jvandenmeersche@leefmilieu.brussels

Gender analyse

Stap 1: Verzamelen van gegevens (kwalitatief en kwantitatief) / stappen uit de procedure

De aanwijzing van een medische controledienst is een wettelijke verplichting en geschiedt met inachtneming van het Besluit van de BHR van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het BHG en het Besluit van de BHR van 21 maart 2018 houdende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het BHG. Artikel 234 bepaalt dat een personeelslid dat afwezig is wegens ziekte, onder het geneeskundig toezicht staat van de door de minister aangewezen medische controledienst.

De medische controledienst wordt aan de hand van de procedure “overheidsopdrachten” toegewezen. De opdracht werd vernieuwd in 2022 en werd toegewezen aan Certimed met ingangsdatum op 01/01/2023 voor de duur van 1 jaar en kan drie keer met 1 jaar verlengd worden.

Certimed zorgt enerzijds voor de controle van de afwezigheden wegens ziekte van het personeel van LB, de controle van de statutaire personeelsleden met ziekteverlof die verminderde prestaties wegens ziekte wensen uit te oefenen en de controle van de statutaire personeelsleden die hun ziekteverlof in het buitenland wensen door te brengen. Anderzijds beheert Certimed eveneens de medische attesten die de afwezigheden wegens ziekte van het personeel moeten rechtvaardigen.

De gegevens die nodig waren voor de analyse van de ziektegegevens volgens gender werden uit Arno geëxploiteerd en worden verzameld in een Excel-bestand. Het bestand geeft voor 2022 een overzicht van alle

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Sans objet

Informations générales

Allocation budgétaire n°:

Intitulé: Marché public Contrôle des absences pour maladie

Administration concernée: Bruxelles Environnement:

Direction concernée: RH et Finances

Personne responsable: nom, fonction, e-mail:

- Jocelyne Van Den Meersche, jvandenmeersche@leefmilieu.brussels

Analyse de genre

Étape 1: Récolte de données (quantitatives et qualitatives) / les étapes du processus

La désignation d'un service de contrôle médical est une obligation légale, et doit se faire dans le respect de l'arrêté du GRBC du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la RBC et de l'arrêté du GRBC du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la RBC. L'article 234 énonce que l'agent absent pour raison de maladie est soumis à la surveillance sanitaire du service de contrôle médical désigné par le ministre.

Le service de contrôle médical est désigné par le biais de la procédure des «marchés publics». Le marché a été renouvelé en 2022 et a été attribué à Certimed, avec entrée en vigueur le 01/01/2023 pour une durée de 1 an, reconductible trois fois 1 an.

Certimed se charge d'une part du contrôle des absences pour maladie du personnel de BE, du contrôle des agents statutaires en congé de maladie qui souhaitent réduire leurs prestations pour cause de maladie et du contrôle des agents statutaires qui souhaitent passer leur congé de maladie à l'étranger. D'autre part, Certimed gère également les certificats médicaux qui doivent justifier les absences pour maladie du personnel.

Les données nécessaires à l'analyse des données de maladie en fonction du genre ont été exploitées dans Arno et rassemblées dans un fichier Excel. Le fichier donne un aperçu pour 2022 de tous les collaborateurs en service au

medewerkers in dienst op 31/12/2022 met geslacht, taalrol, statuut, uurrooster, rechtvaardiging uurrooster, graad, ancienniteit, datum IN, het totaal aantal werkdagen, het totaal aantal ziekte-dagen met de verschillende ziektecodes en de frequentie.

Stap 2: Gender Analyse

Op 31/12/2022 telde Leefmilieu Brussel 1.248 “actieve” werknemers, van wie 533 vrouwen en 715 mannen. LB telde dus 42,7% vrouwen en 57,3% mannen.

De gender analyse gebeurt op basis van de belangrijkste ziekte-indicatoren en dit voor het jaar 2022:

1. Het verzuimpercentage: Hoeveel werkdagen op 100 is een medewerker gemiddeld afwezig wegens ziekte tijdens het geanalyseerde jaar?

Formule: (Totaal aantal ziekte-dagen in werkdagen gedeeld door het aantal werkdagen tijdens het geanalyseerde jaar) x 100

Een kalenderjaar 2022 =260 werkdagen voor een voltijdse medewerker die een volledig jaar in dienst was.

2022	V	M	LB
Aantal ziekte-dagen in werkdagen	9.478d	10.498d	19.976d
Aantal werkdagen	123.489d	172.847d	296.336d
Ziekteverzuim %	7,67%	6,07%	6,74%
Ziekteverzuimduur op 260 werkdagen	19,95d	15,79d	17,53d

Conclusie:

Het ziekteverzuim% bij vrouwen (7,67%) ligt hoger dan bij mannen (6,07%). Hieruit volgt dat een vrouw op 260 werkdagen gemiddeld 20,0 werkdagen afwezig was wegens ziekte in 2022, terwijl een man gemiddeld 15,8 ziekte-dagen telt.

>% ziekte-dagen van korte, middellange en lange duur:

Welke is het aandeel van het aantal ziekte-dagen volgens duur in het globaal ziekteverzuim%? Hiervoor werden de ziekte-dagen in 3 categorieën volgens duur onderverdeeld: minder dan 1 maand, vanaf 1 maand tot minder dan 1 jaar en 1 jaar.

Formule: beide formules geven hetzelfde resultaat:

- a) (de som van alle ziekte-dagen voor 1 categorie / totaal aantal werkdagen (alle categorieën opgeteld)) * 100

31/12/2022, avec indication du sexe, du rôle linguistique, du statut, de l'horaire de travail, de la justification de l'horaire de travail, du grade, de l'ancienneté, de la date IN, du nombre total de jours de travail, du nombre total de jours de maladie avec les différents codes de maladie et la fréquence.

Étape 2: Analyse de genre

Le 31/12/2022, Bruxelles Environnement comptait 1.248 collaborateurs «actifs», dont 533 femmes et 715 hommes. BE comptait donc 42,7 % de femmes et 57,3 % d'hommes.

L'analyse de genre est basée sur les principaux indicateurs de maladie pour l'année 2022:

1. Le pourcentage d'absentéisme: Combien de jours de travail sur 100 un collaborateur est-il absent pour maladie en moyenne au cours de l'année analysée?

Formule: (Nombre total de jours de maladie en jours de travail, divisé par le nombre de jours de travail au cours de l'année analysée) x 100

Une année calendrier 2022 =260 jours de travail pour un collaborateur à temps plein en service durant l'année complète.

2022	F	M	BE
Nombre de jours de maladie en jours de travail	9.478j	10.498j	19.976j
Nombre de jours de travail	123.489j	172.847j	296.336j
% d'absentéisme	7,67 %	6,07 %	6,74 %
Durée de l'absentéisme sur 260 jours de travail	19,95j	15,79j	17,53j

Conclusion:

Le % d'absentéisme chez les femmes (7,67 %) est supérieur à celui des hommes (6,07 %). Il en ressort qu'une femme a été absente pour maladie en moyenne 20,0 jours de travail sur 260 en 2022, contre 15,8 jours pour un homme.

> % de jours de maladie de courte, moyenne et longue durée:

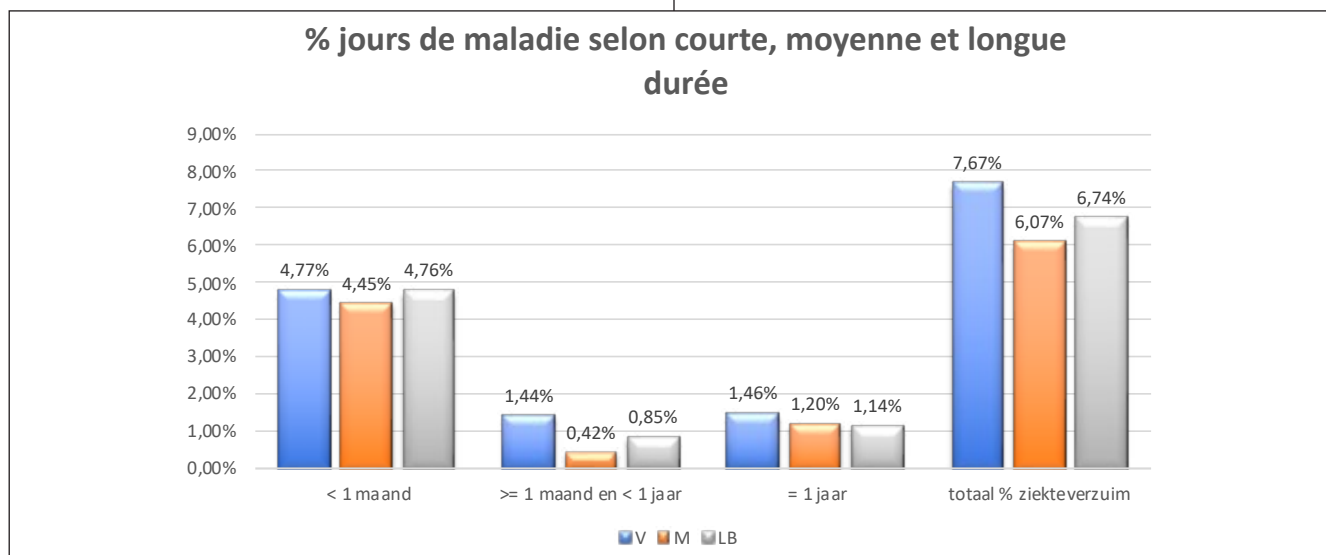
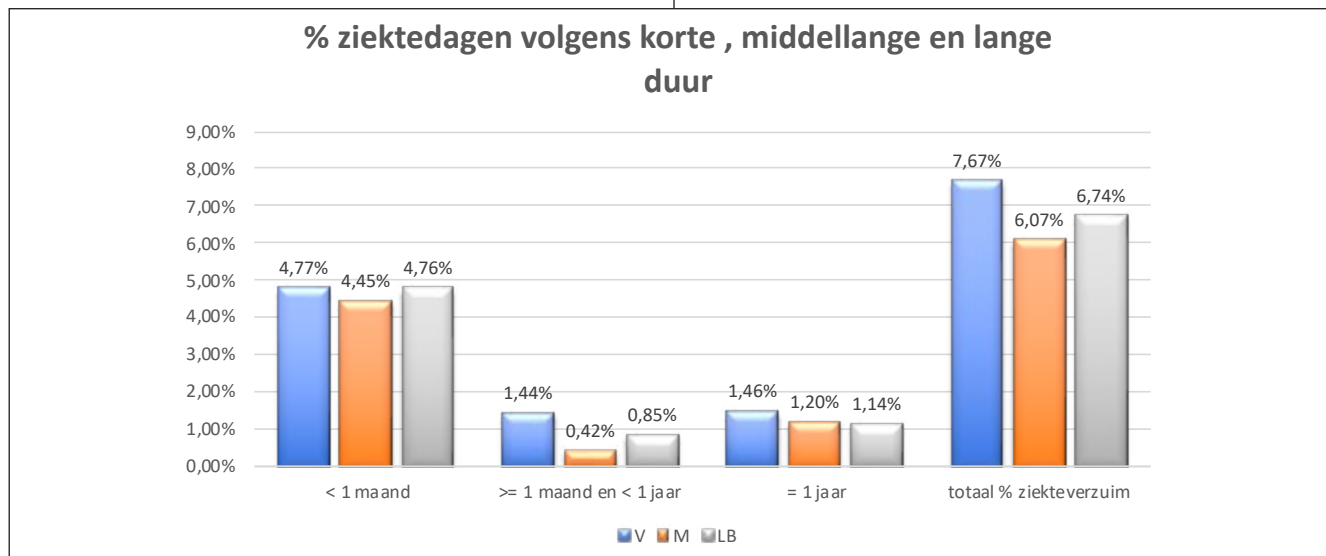
Quelle est la part du nombre de jours de maladie en fonction de la durée dans le % global d'absentéisme? Pour cela, les jours de maladie ont été répartis en 3 catégories selon la durée: moins de 1 mois, à partir de 1 mois à moins de 1 an et 1 an.

Formule: les deux formules donnent le même résultat:

- a) (la somme de tous les jours de maladie d'une catégorie / nombre total de jours de travail (toutes catégories confondues)) * 100

b) (de som van alle ziektedagen voor 1 categorie x het globaal ziekteverzuim%) / de som van alle ziektedagen (alle categorieën opgeteld) * 100

b) (la somme de tous les jours de maladie d'une catégorie x le % global d'absentéisme) / la somme de tous les jours de maladie (toutes catégories confondues) * 100



Conclusie:

Vrouwen hebben een grotere ziekteverzuim% (7,67%) dan mannen (6,07%) en dit is, vergeleken met de mannen, omwille van een grotere percentage in de ziektedagen van korte (+0,32%), middellange (+1,02%) en lange duur (+0,26%).

> Afwezigheden wegens ziekte van 1 dag zonder attest:

Medewerkers kunnen bij Leefmilieu Brussel 6 x 1 dag ziek zijn in een kalenderjaar zonder het indienen van een attest gestaafd door de dokter.

Welke is het aandeel medewerkers met min 1dag ziekte zonder attest tijdens het geanalyseerde jaar?

Conclusion:

Les femmes ont un plus grand % d'absentéisme (7,67 %) que les hommes (6,07 %) et ceci est, comparé aux hommes, dû à un pourcentage plus élevé de jours de congé de courte (+ 0,32 %), moyenne (+1,02 %) et longue durée (+0,26 %).

> Absences pour maladie de 1 jour sans certificat:

Les collaborateurs de Bruxelles Environnement peuvent être malades 6 x 1 jour par année calendrier sans devoir fournir de certificat délivré par un médecin.

Quelle est la part de collaborateurs ayant au moins 1 jour de maladie sans certificat au cours de l'année analysée?

Formule: (de som van alle medewerkers met min. 1-dagsziekten zonder medisch attest / aantal actieve medewerkers) tijdens het geanalyseerde jaar.

2022	V	M	LB
Aantal actieve medewerkers op 31/12/2022	533 (42,7%)	715 (57,3%)	1248 (100%)
% actieve medewerkers met 1 tot 6 x 1d dag zonder attest	23,9% (41,9%)	33,1% (58,1%)	57% (100%)

Conclusie:

57% van de medewerkers van LB heeft gebruik gemaakt van min. 1 x en max. 6 x 1-dagsziekte zonder medisch attest waarvan 23,9% vrouwen en 33,1% mannen. Als we deze% vergelijken met de populatie vrouwen/mannen op 31/12/2023 bij LB (42,7% vrouwen en 57,3% mannen), dan kunnen we stellen dat er geen grote verschillen zijn (vrouwen =41,9% / mannen =58,1%).

Analyse volgens het aantal 1dagsziekten zonder attest:

2022 aantal 1d ziekten zonder attest	V			M			LB		
	aantal dagen	aantal medewerkers	% medewerkers	aantal dagen	aantal medewerkers	% medewerkers	aantal dagen	aantal medewerkers	% medewerkers
1d	130	130	10,4%	132	132	10,6%	262	262	21,0%
2d	168	84	6,7%	168	84	6,7%	336	168	13,5%
3d	134,5	45	3,6%	174	58	4,6%	308,5	103	8,3%
4d	92	23	1,8%	228	57	4,6%	320	80	6,4%
5d	59,5	12	1,0%	200	40	3,2%	259,5	52	4,2%
6d	24	4	0,3%	251,75	42	3,4%	275,75	46	3,7%
totaal 1-6d	607	298	23,9%	1153,75	413	33,1%	1762	711	57,0%

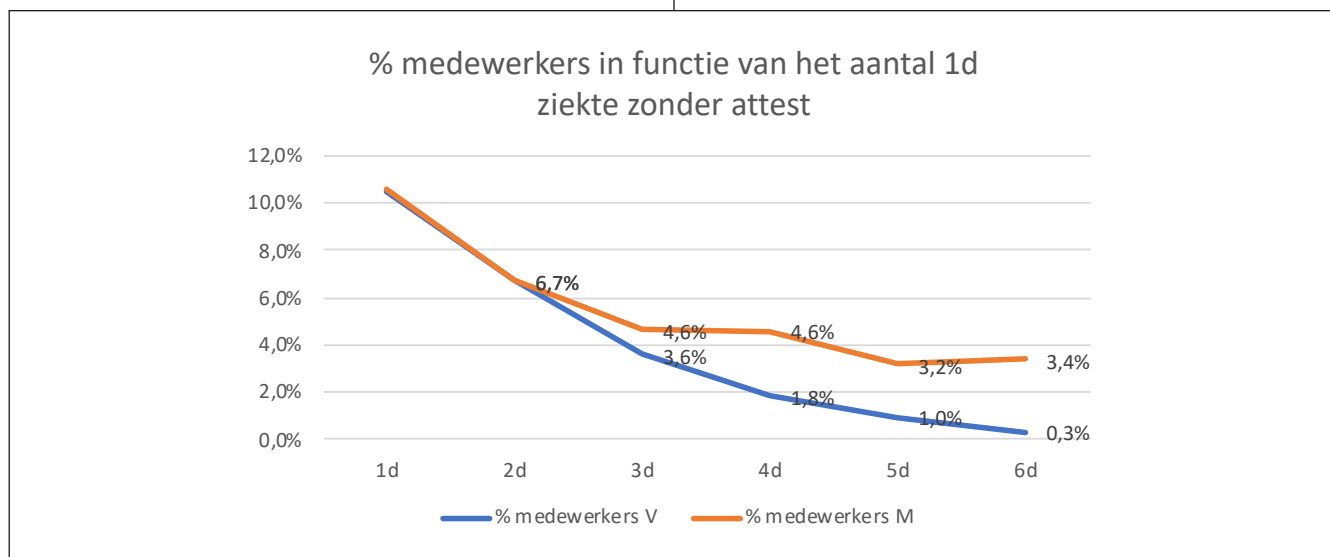
Formule: (la somme de tous les collaborateurs ayant au moins 1 jour de maladie sans certificat médical / nombre de collaborateurs actifs) au cours de l'année analysée.

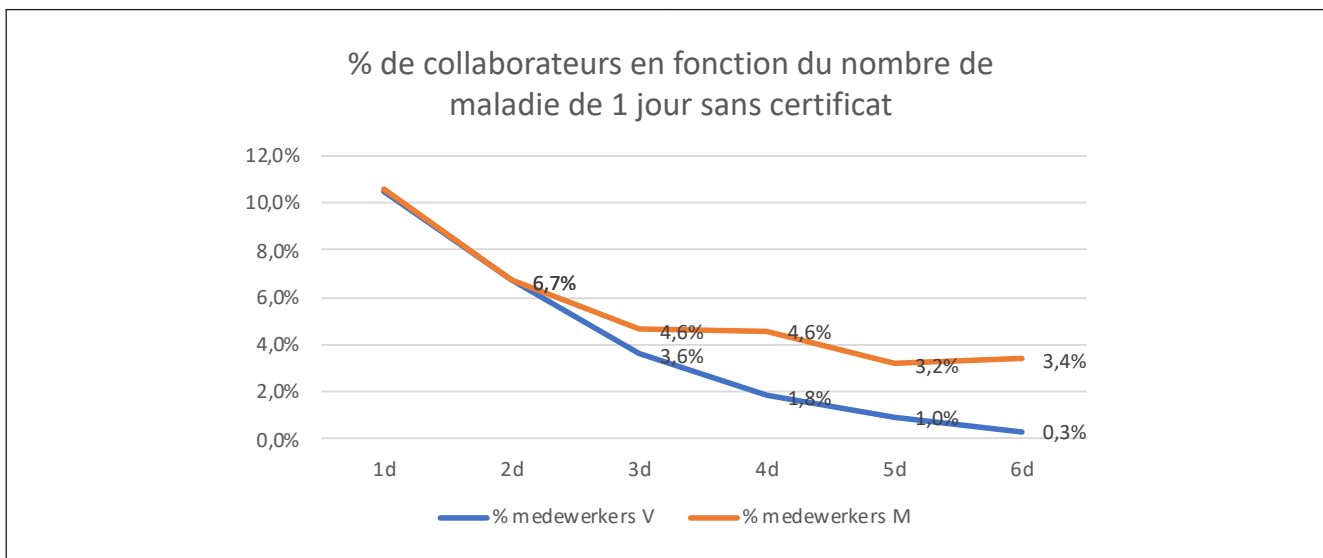
2022	F	M	BE
Nombre de collaborateurs actifs au 31/12/2022	533 (42,7%)	715 (57,3%)	1248 (100%)
% de collaborateurs actifs avec 1 à 6 x 1 jour sans certificat	23,9% (41,9%)	33,1% (58,1%)	57% (100%)

Conclusion:

57% des collaborateurs de BE ont utilisé au moins 1 x et max. 6 x 1 jour de maladie sans certificat médical, dont 23,9% de femmes et 33,1% d'hommes. Si nous comparons ce% à la population de femmes/hommes au 31/12/2023 à BE (42,7% de femmes et 57,3% d'hommes), nous pouvons affirmer qu'il n'y a pas de grande différence (femmes =41,9% / hommes =58,1%).

Analyse en fonction du nombre de maladies de 1 jour sans certificat:





Conclusie:

Hoe hoger het aantal 1dagsziekten zonder attest (vanaf 3 x 1dagsziekte), hoe hoger het% mannen.

> **ziekteverzuim% volgens leeftijdscategorie:** Hoeveel werkdagen op 100 is een medewerker per leeftijdscategorie gemiddeld afwezig wegens ziekte? Hiervoor werden de leeftijdscategorieën ingedeeld in 5 groepen, 18-29j, 30-39j, 40-49j, 50-59j en 60+.

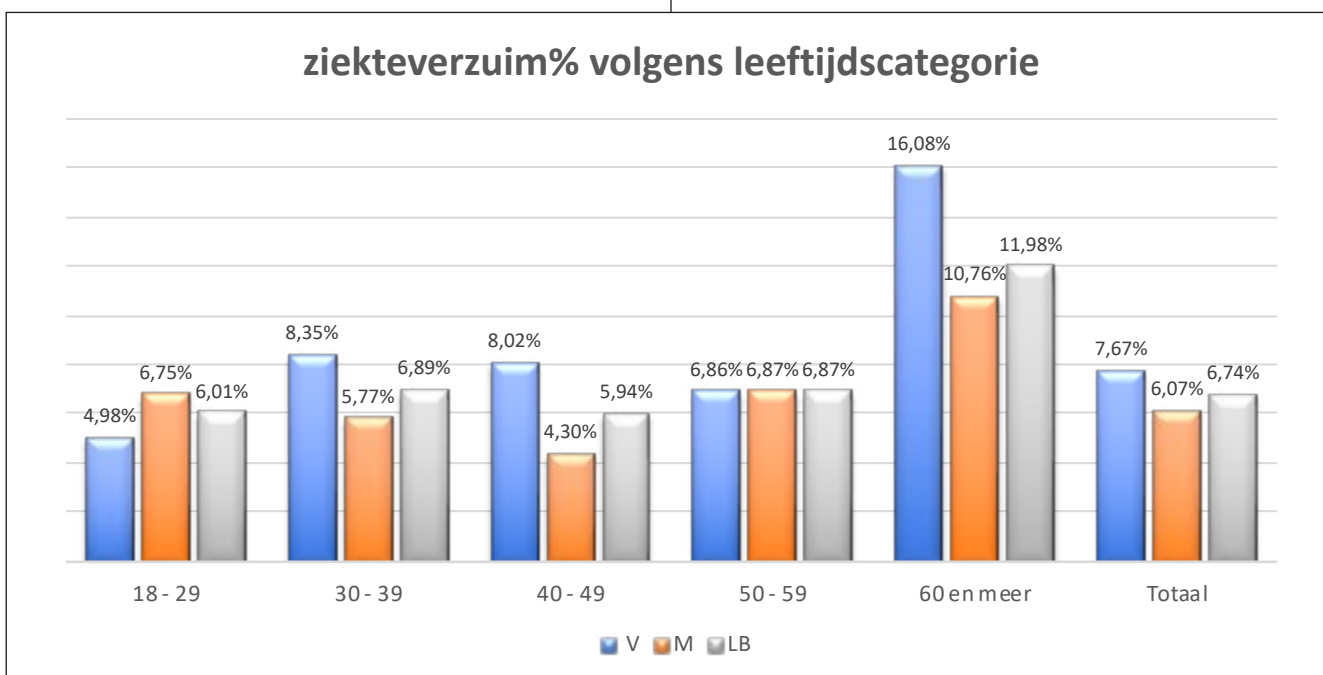
Formule: (Totaal aantal ziektedagen in werkdagen voor 1 leeftijdscategorie gedeeld door het aantal werkdagen voor 1 leeftijdscategorie tijdens het geanalyseerde jaar) x 100

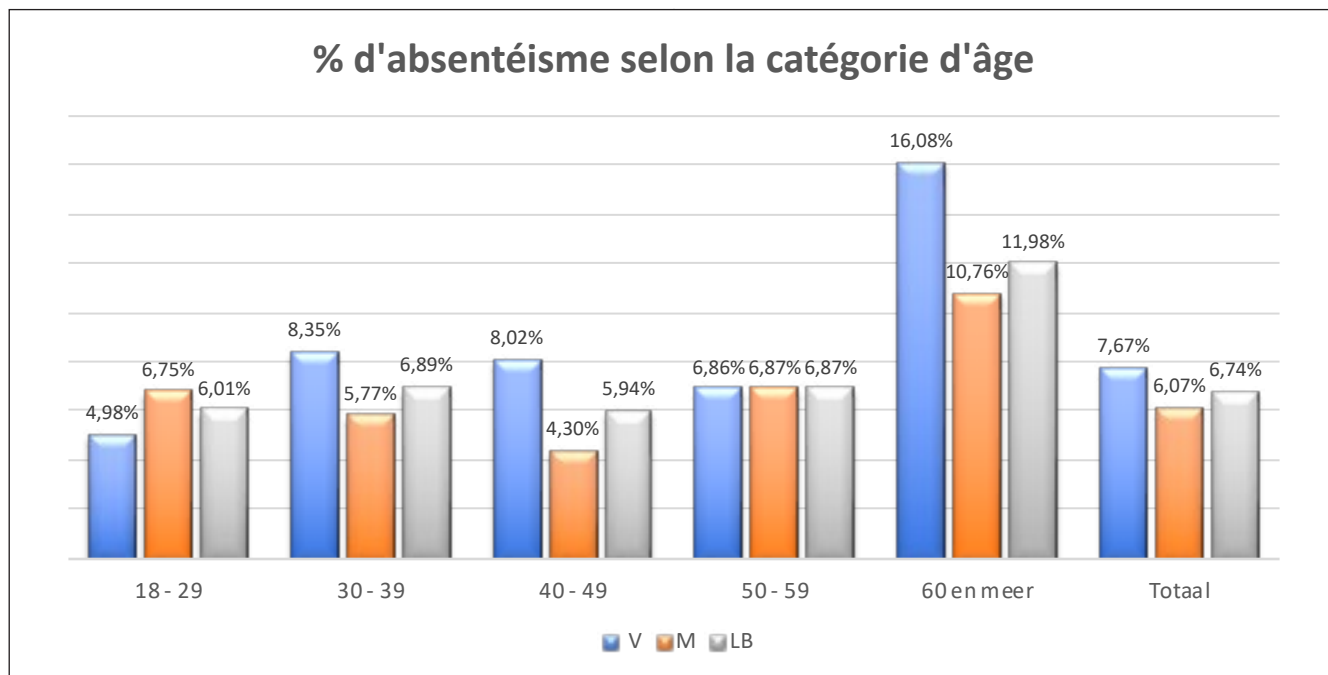
Conclusion:

Plus le nombre de maladies de 1 jour sans certificat est élevé (à partir de 3 x 1 jour de maladie), plus le % d'hommes est élevé.

> **% d'absentéisme selon la catégorie d'âge:** Combien de jours de travail sur 100 un collaborateur est-il absent en moyenne pour cause de maladie selon la catégorie d'âge? Pour cela, les catégories d'âge ont été divisées en 5 groupes: 18-29a, 30-39a, 40-49a, 50-59a et 60+.

Formule: (Nombre total de jours de maladie en jours de travail pour 1 catégorie d'âge, divisé par le nombre de jours de travail pour 1 catégorie d'âge au cours de l'année analysée) x 100





Conclusie:

Het ziekteverzuim% bij vrouwen (7,67%) ligt hoger dan bij mannen (6,07%).

- De vrouwen hebben over het algemeen een hogere ziekteverzuim% per leeftijdsgroep dan de mannen, behalve bij de leeftijdscategorie tussen 18 – 29 jaar (4,98%) waar het ziekteverzuim% het laagst is bij de vrouwen.
- Het ziekteverzuim % ligt het hoogst bij vrouwen vanaf de leeftijd van 60 jaar en meer, met een gemiddeld afwezigheid van 16,08 werkdagen op 100, terwijl de mannen van die leeftijdsgroep gemiddeld 10,76 werkdagen op 100 afwezig zijn.
- Het ziekteverzuim % bij de leeftijdsgroep van 40 – 49 jaar bedraagt bij de vrouwen gemiddeld 8,02%, wat bijna het dubbele bedraagt van het ziekteverzuim% bij de mannen (4,30%) van dezelfde leeftijdscategorie.

2. Percentage nulverzuim: Welke is het% van de medewerkers dat geen enkele ziektedag telt tijdens het geanalyseerde jaar?

Formule: (Het aantal medewerkers met nul ziektedagen gedeeld door het totaal aantal medewerkers tijdens het geanalyseerde jaar) x 100

2022	V	M	LB
Aantal actieve medewerkers op 31/12/2022	533	715	1248
Aantal medewerkers zonder ziektedagen	101	152	253
% nulverzuim	19%	21%	20%

Conclusion:

Le % d'absentéisme chez les femmes (7,67 %) est supérieur à celui des hommes (6,07 %).

- De manière générale, les femmes ont un % d'absentéisme plus élevé par catégorie d'âge par rapport aux hommes, à l'exception de la catégorie 18 – 29 ans (4,98 %), pour laquelle le % d'absentéisme est le plus bas chez les femmes.
- Le % d'absentéisme est le plus élevé chez les femmes de 60 ans et plus, avec une absence moyenne de 16,08 jours de travail sur 100, tandis que les hommes de cette catégorie d'âge sont absents en moyenne 10,76 jours de travail sur 100.
- Le % d'absentéisme dans la tranche d'âge 40 – 49 ans est en moyenne de 8,02 % chez les femmes, soit pratiquement le double du % d'absentéisme chez les hommes (4,30 %) de la même tranche d'âge.

2. Pourcentage zéro absentéisme: Quel est le % de collaborateurs qui ne comptent aucun jour de maladie au cours de l'année analysée?

Formule: (Le nombre de collaborateurs comptant zéro jour de maladie, divisé par le nombre total de collaborateurs au cours de l'année analysée) x 100

2022	V	M	LB
Nombre de collaborateurs actifs au 31/12/2022	533	715	1248
Nombre de collaborateurs sans jour de maladie	101	152	253
% zéro absentéisme	19 %	21 %	20 %

Conclusie:

Het% nulverzuim bij mannen (21%) en vrouwen (19%) schommelt rond het gemiddelde van LB (20%).

3. De verzuimfrequentie: Hoeveel keer gemiddeld heeft een medewerker een nieuwe ziekteperiode gestart tijdens het geanalyseerde jaar? Aaneengesloten ziekteperiodes m.a.w. verlengingen verhogen de frequentie niet.

Formule: (Aantal meldingen nieuw begonnen ziekteperiodes / totaal aantal medewerkers) tijdens het geanalyseerde jaar

2022	V	M	LB
Aantal meldingen nieuw begonnen ziekteperiodes	1.449	2.418	3.867
verzuimfrequentie per actieve medewerker	2,72	3,38	3,10
gemiddeld aantal ziektedagen per ziektemelding van een actieve medewerker	6,54d	4,34d	5,17d

Conclusie:

De verzuimfrequentie ligt lager bij vrouwen (2,72 keer) dan bij mannen (3,38 keer), dat wil zeggen dat vrouwen in het jaar 2022 gemiddeld minder vaak melding gedaan hebben van een nieuwe ziekteperiode dan de mannen (2,72 keer), maar ze zijn gemiddeld wel langer afwezig per melding (6,54 ziektedagen) dan mannen (4,34 ziektedagen).

Stap 3: Aanbevelingen (voortvloeiend uit de analyse)

Aangezien we niet beschikken over recente genderstudies over het ziekteverzuim in België en de verzuimstatistieken voor 2022 nog niet gepubliceerd zijn, is het voor ons momenteel niet mogelijk om de cijfers te vergelijken met andere organisaties of met de algemene cijfers voor België. Aangezien de Covid-pandemie en de uitbreiding van het telewerken de werkgewoonten grondig hebben veranderd, is het niet ideaal om deze cijfers te vergelijken met studies die dateren van vóór de Covid-pandemie. Toch stellen we gelijkenissen met oudere studies die beschikbaar zijn voor België. Bovendien kunnen we er redelijkerwijs van uitgaan dat bepaalde kwesties, in het bijzonder gelinkt aan de combinatie van werk en privéleven, de afgelopen jaren meer op de voorgrond treden.

De verhoogde ziekteverzuimpercentage bij vrouwen is voornamelijk te wijten aan de volgende werk-gerelateerde factoren:

- een beperkte autonomie en verantwoordelijkheid in de uitvoering van de taken
- een grotere mentale belasting

Conclusion:

Le % de zéro absentéisme chez les hommes (21 %) et les femmes (19 %) fluctue autour de la moyenne de BE (20 %).

3. La fréquence d'absentéisme: Combien de fois en moyenne un collaborateur a-t-il entamé une nouvelle période de maladie au cours de l'année analysée? Les périodes de maladie successives ou prolongations n'augmentent pas la fréquence.

Formule: (Nombre de signalements de nouvelles périodes de maladie entamées / nombre total de collaborateurs) au cours de l'année analysée

2022	V	M	LB
Nombre de signalements de nouvelles périodes de maladie entamées	1.449	2.418	3.867
fréquence de l'absentéisme par collaborateur actif	2,72	3,38	3,10
nombre moyen de jours de maladie par signalement de maladie d'un collaborateur actif	6,54d	4,34d	5,17d

Conclusion:

La fréquence de l'absentéisme est inférieure chez les femmes (2,72 fois) par rapport aux hommes (3,38 fois), ce qui signifie qu'en moyenne, les femmes ont signalé moins souvent une nouvelle période de maladie sur l'année 2022 que les hommes (2,72 fois) mais leur absence est en moyenne plus longue par signalement (6,54 jours de maladie) que les hommes (4,34 jours de maladie).

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Étant donné que nous ne disposons pas d'étude de genre récente sur l'absentéisme en Belgique et que les statistiques d'absentéisme pour 2022 n'ont pas encore été publiées, il nous est momentanément impossible de comparer les chiffres à ceux d'autres organisations ou aux chiffres généraux pour la Belgique. Avec la pandémie du Covid et l'élargissement du télétravail, les habitudes de travail ont fondamentalement changé. Il n'est dès lors pas idéal de comparer ces chiffres à des études antérieures à la pandémie. Nous constatons toutefois des similitudes avec des études plus anciennes disponibles pour la Belgique. Nous pouvons en outre raisonnablement supposer que certaines questions, liées en particulier à la combinaison du travail et de la vie privée, ont pris le dessus ces dernières années.

Le pourcentage d'absentéisme accru chez les femmes est essentiellement dû aux facteurs suivants, liés au travail:

- une autonomie et une responsabilité limitées dans l'exécution des tâches
- une charge mentale plus importante

- pesterijen.

Studies wijzen ook op factoren buiten de werkplek om de hogere ziekteverzuimpercentage bij vrouwen te verklaren zoals:

- een verstoorde werk-privébalans
- niet-werkgerelateerde stress.

Stap 4: Een strategie opstellen

- De resultaten van deze analyse integreren in het project “absenteïsme” dat Leefmilieu Brussel de komende maanden zal opstarten.
- Deze analyse integreren in de analyse van de resultaten van de welzijnsenquête bij Leefmilieu Brussel.
- Specifieke acties ontwikkelen om de specifieke factoren van het absenteïsme van vrouwen bij Leefmilieu Brussel te integreren en het welzijn van de vrouwelijke werknemers te garanderen.

Stap 5: Opvolging en monitoring

Is de genderproblematiek geïntegreerd in het project “Absenteïsme”: Ja/Nee

Zijn er specifieke acties ontworpen om de genderproblematiek te integreren in het beheer van absenteïsme bij Leefmilieu Brussel: Ja/Nee

Hoeveel acties werden opgezet om rekening te houden met de genderfactor in het beheer van absenteïsme?

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het jaar voordien

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: 25.001.08.01.1211

Titel: Analyse van de opleidingen van de Youth Guarantee (CPE)

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: HR en financiën

Proces of beleid: Project Youth Guarantee

Verantwoordelijken:

- HALASZ-BARADLAY Philippe, afdelingshoofd, phalasz@leefmilieu.brussels

- le harcèlement.

Des études épinglent également des facteurs en dehors de la sphère du travail pour expliquer le pourcentage d’absentéisme plus élevé chez les femmes, tels que:

- un équilibre biaisé entre travail et vie privée
- un stress non lié au travail.

Étape 4: Elaboration d’une stratégie

- Intégrer les résultats de cette analyse dans le projet «absentéisme» que Bruxelles Environnement prévoit de lancer dans les mois à venir.
- Intégrer cette analyse dans l’analyse des résultats de l’enquête sur le bien-être à Bruxelles Environnement.
- Développer des actions spécifiques pour intégrer les facteurs spécifiques de l’absentéisme des femmes à Bruxelles Environnement et garantir le bien-être des travailleurs féminins.

Étape 5: Suivi et monitoring

Y a-t-il une problématique de genre intégrée au projet «Absenteïsme»: Oui/Non

Des actions spécifiques sont-elles élaborées pour intégrer la problématique de genre dans la gestion de l’absentéisme à Bruxelles Environnement: Oui/Non

Combien d’actions ont-elles été entreprises pour tenir compte du facteur de genre dans la gestion de l’absentéisme?

Étape 6: Evaluation de la mise en œuvre du plan d’action de l’année précédente

Information générale

Allocation budgétaire n°: 25.001.08.01.1211

Intitulé: Analyse des formations des Youth Guarantee (CPE)

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: RH et Finances

Processus ou politique: Projet Youth Guarantee

Personnes responsables:

- HALASZ-BARADLAY Philippe, chef de service, phalasz@environnement.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

Sinds 2006 heeft de dienst Diversiteit elk jaar een project in het kader van de startbaanovereenkomst, die onlangs is omgedoopt tot het Youth Guarantee-project. Dit initiatief is bedoeld om de overgang tussen het onderwijssysteem en de arbeidsmarkt te vergemakkelijken door jonge werkzoekenden onder de 26 jaar de kans te bieden op een eerste werkervaring van bepaalde duur om hun vaardigheden te verbeteren in de volgende vier beroepen:

- Administratief medewerker·ster·s
- Parkwachter·ster·s
- Tuinier·ster·s
- Bosbouwer·ster·s (ecokantonnier·ster·s en bosarbeider·ster·s)

Dit specifieke contract biedt opleidingsmogelijkheden voor jonge werknemers. Dit is een noodzakelijke voorwaarde voor dit parcours. In feite wordt 1/3 van de werktijd bij LB gereserveerd voor opleidingen, zodat jongeren nieuwe vaardigheden kunnen verwerven, zich vertrouwd kunnen leren voelen met de werkomgeving en hun vooruitzichten op werk kunnen verbeteren.

Elke opleiding is gekoppeld aan de functies van het desbetreffende beroep.

Voor de administratieve beroepen worden de opleidingen gegeven in samenwerking met de GSOB. Het gaat hier om opleidingen op afstand. Deze cursussen beginnen in april en worden over verschillende halve dagen gegeven tot november.

Voor de parkwachter·ster·s zijn er twee belangrijke opleidingen in het kader van een certificering:

- Animatie
- Wet Tobbyack

De opleiding “Animatie” vindt het hele jaar door plaats, met uitzondering van juli en augustus. De opleiding “Wet Tobbyack” loopt meestal van oktober tot december.

Voor tuinier·ster·s is er een continue opleiding voorzien die zowel praktische als theoretische aspecten omvat. Deze opleiding wordt op wekelijkse basis gegeven vanaf de indiensttreding tot aan het einde van hun contract. Deze opleidingen vinden over het algemeen plaats op donderdag en soms ook op dinsdag.

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Chaque année, depuis 2006, le service Diversité a un projet de Contrat Premier Emploi, dont l'intitulé récent est le projet Youth Guarantee. Cette initiative vise à faciliter la transition entre le système éducatif et le monde du travail, en offrant aux jeunes chercheurs d'emploi de moins de 26 ans une opportunité d'acquérir une première expérience professionnelle à durée déterminée et d'améliorer leurs compétences dans les quatre métiers suivants:

- Les administratif·ve·s
- Les gardien·ne·s de parc
- Les horticulteur·ice·s
- Les sylviculteur·ice·s (éco-cantonnier·ère·s et ouvrier·ère·s forestier·ère·s)

Ce contrat spécifique, permet d'offrir des opportunités de formation aux jeunes employés. C'est une condition *sine qua non* de ce parcours. De fait, 1/3 h du temps de prestation de travail au sein de BE est réservé aux formations car elle permet aux jeunes d'acquérir de nouvelles compétences, de se familiariser avec l'environnement de travail et d'améliorer leurs perspectives d'emploi.

Chaque formation est liée aux fonctions du métier respectif.

Concernant les métiers des administratif·ve·s, les formations sont réalisées en collaboration avec l'ERAP. Il s'agit de formations à distance. Ces formations débutent au mois d'avril et s'achèvent en novembre sur plusieurs demi-journées.

Pour le métier de gardien·ne·s de parc, il y a deux formations certifiantes importantes:

- Animation
- Loi Tobbyack

La formation «Animation» se déroule tout au long de l'année excepté juillet-août. La formation «Loi Tobbyack» se déroule généralement d'octobre à décembre.

Pour les horticulteur·ice·s, il est prévu une formation continue comprenant à la fois des enseignements pratiques et théoriques. Celle-ci est dispensée de manière hebdomadaire dès leur prise de fonction jusqu'à la fin de leur contrat. Généralement, ces formations ont lieu le jeudi, et parfois également le mardi.

Bosbouwer·ster·s krijgen elke donderdag praktische training vanaf de indiensttreding tot aan het einde van hun contract.

Er zijn twee opleidingen waar boswachter·ster·s, tuinier·ster·s en administratief medewerk·er·ster·s samenkomen: “Sensibilisering rond diversiteit” en “Initiatie in eerste hulp”.

De opleidingen voor de administratieve medewerk·er·ster·s worden online gegeven. De meeste fysieke opleidingen vinden plaats op de site van Tour & Taxis, of op het terrein, in het algemeen in de parken en tuinen van LB.

Bij de uitvoering van het opleidingsplan wordt gewerkt met interne trainers die occasioneel een opleiding geven of met externe opleidingsinstanties of gewestelijke partners zoals de GSOB of de Protection Unit. Waar mogelijk wordt de opleiding intern gegeven voor de opleidingen met certificering. Sommige opleidingen met certificering zijn gericht op veiligheid, zoals de opleiding “Wet Tobback”, die in dit geval wordt gegeven door een externe instantie.

Tijdens hun dienstjaar bij LB worden jongeren beoordeeld door hun eerstelijnsmanager. Ze worden in dat kader drie keer per jaar beoordeeld, in juni, september en december. Dit maakt het mogelijk om de balans op te maken met de jongeren en snel eventuele storende elementen te identificeren. Het is ook mogelijk dat sommige jongeren tijdens de duur van het project afhaken en hun functie dan niet meer uitoefenen.

Stap 2: analyse

In maart 2023 had LB in totaal 53 jongeren aangenomen, als volgt verdeeld: 18 vrouwen en 7 mannen in administratief medewerk·er·ster·s. In de functies op het terrein zijn er 12 parkwachter·ster·s, waaronder 2 vrouwen, 11 tuinier·ster·s, waaronder één vrouw, 2 ecokantonnier·ster·s en 3 bosarbeider·ster·s. Zo vertegenwoordigen de vrouwen 40% van de personeelsbezetting en de mannen 60%.

Dit is een samenvattende tabel van de analyse van het personeelsbestand binnen het Youth Guarantee-project bij LB in maart 2023:

Pour les sylviculteur·ice·s, une formation continue pratique est prévue chaque jeudi dès leur prise de fonction jusqu’à la fin de leur contrat.

Il existe deux formations où les sylviculteur·ice·s, les horticulteur·ice·s et les administratif·ive·s se réunissent: la «Sensibilisation à la diversité» et l’«Initiation aux premiers secours».

Les formations destinées aux administratif·ive·s sont dispensées en ligne. Quant aux formations en présentiel, elles ont lieu soit sur le site de Tour et Taxis, soit sur le terrain, principalement dans les parcs et jardins de BE.

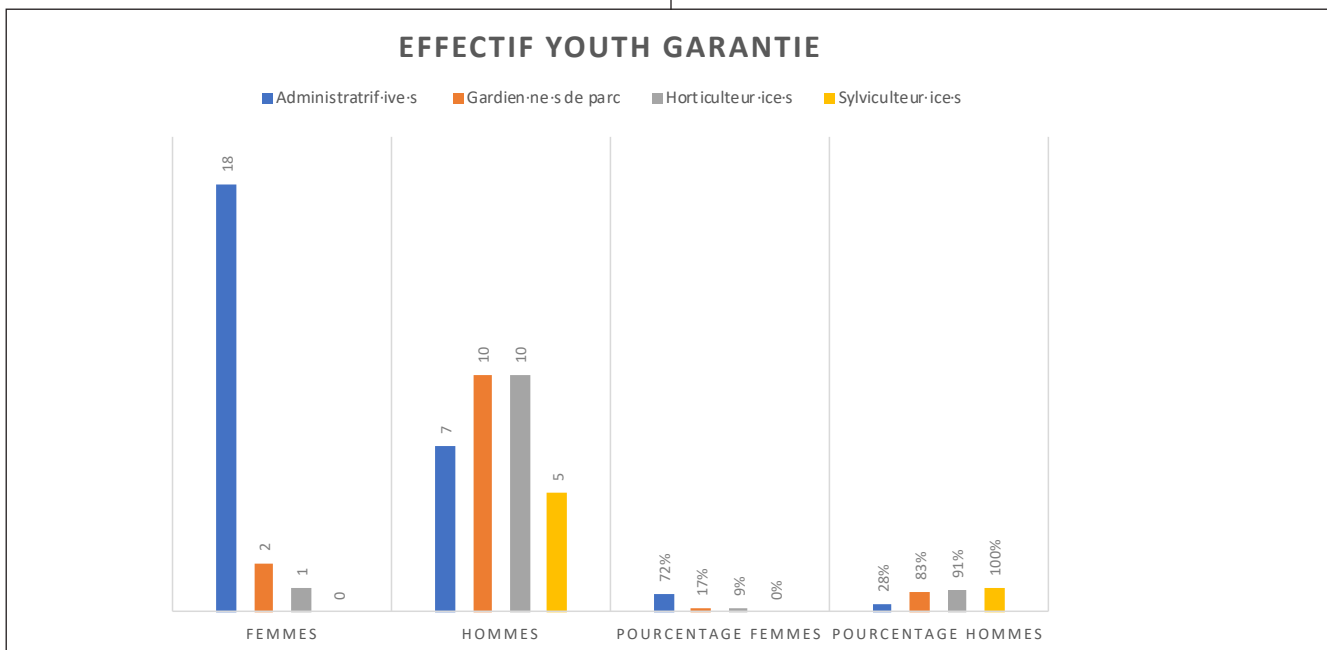
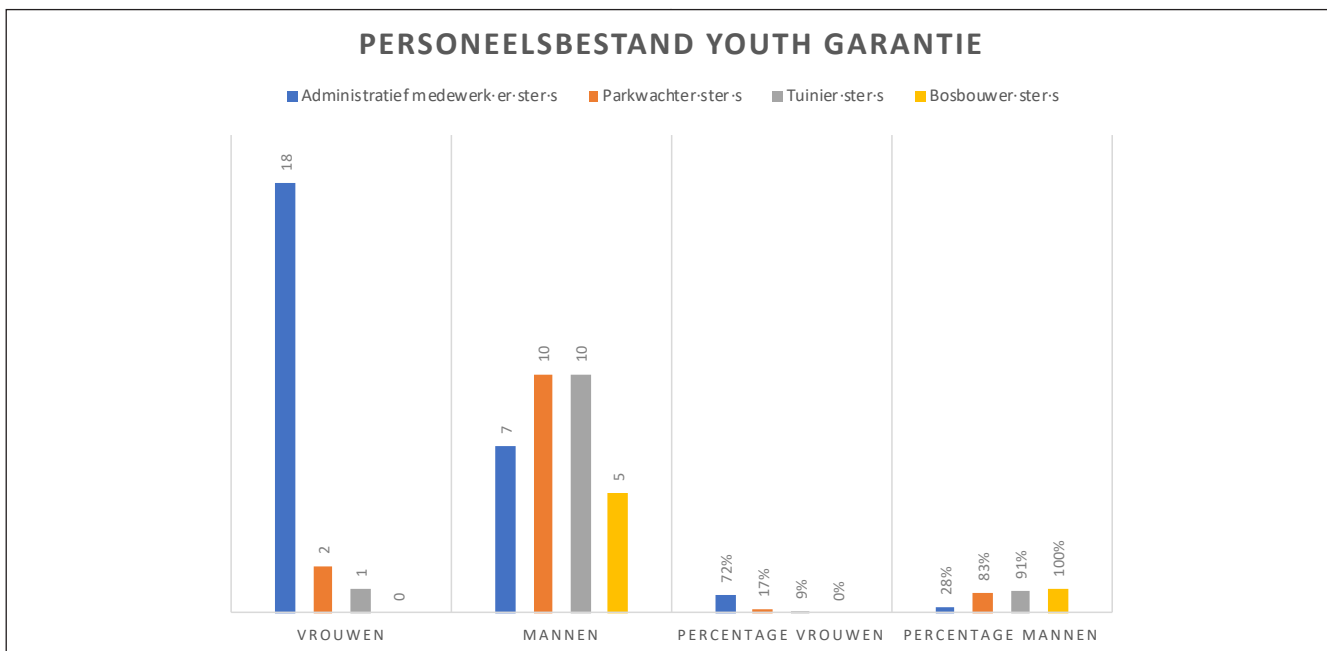
Le plan de formation est mis en œuvre en faisant appel soit à des formateurs internes occasionnels, soit à des organismes de formation externes, soit par le biais de partenaires régionaux tels que l’ERAP et la Protection Unit. Chaque fois que cela est possible, la formation est également dispensée en interne pour les formations certifiantes. Certaines formations certifiantes sont axées sur la sécurité, comme la formation «Loi Tobback», qui est dans ce cas dispensée par un organisme externe.

Pendant leur année de service chez BE, les jeunes sont évalués par leur supérieur hiérarchique. Ils passent donc par trois évaluations au cours de l’année, en juin, septembre et décembre. Cela permet de faire un bilan avec les jeunes et de repérer rapidement les éléments perturbateurs. Il est également possible que certains jeunes abandonnent le projet en cours de route et se mettent en situation d’abandon de poste.

Étape 2: analyse

En mars 2023, BE a engagé un total de 53 jeunes, répartis comme suit: pour les métiers d’administratif·ive·s, il y a 18 femmes et 7 hommes. Dans les métiers de terrain, on compte 12 gardien·ne·s de parcs dont 2 femmes, 11 horticulteur·ice·s dont une femme, 2 éco cantonniers et 3 ouvriers forestiers. Ainsi, les femmes représentent 40 % de l’effectif total, tandis que les hommes représentent 60 %.

Voici un tableau récapitulatif de l’analyse de l’effectif Youth Garantie de BE en mars 2023:

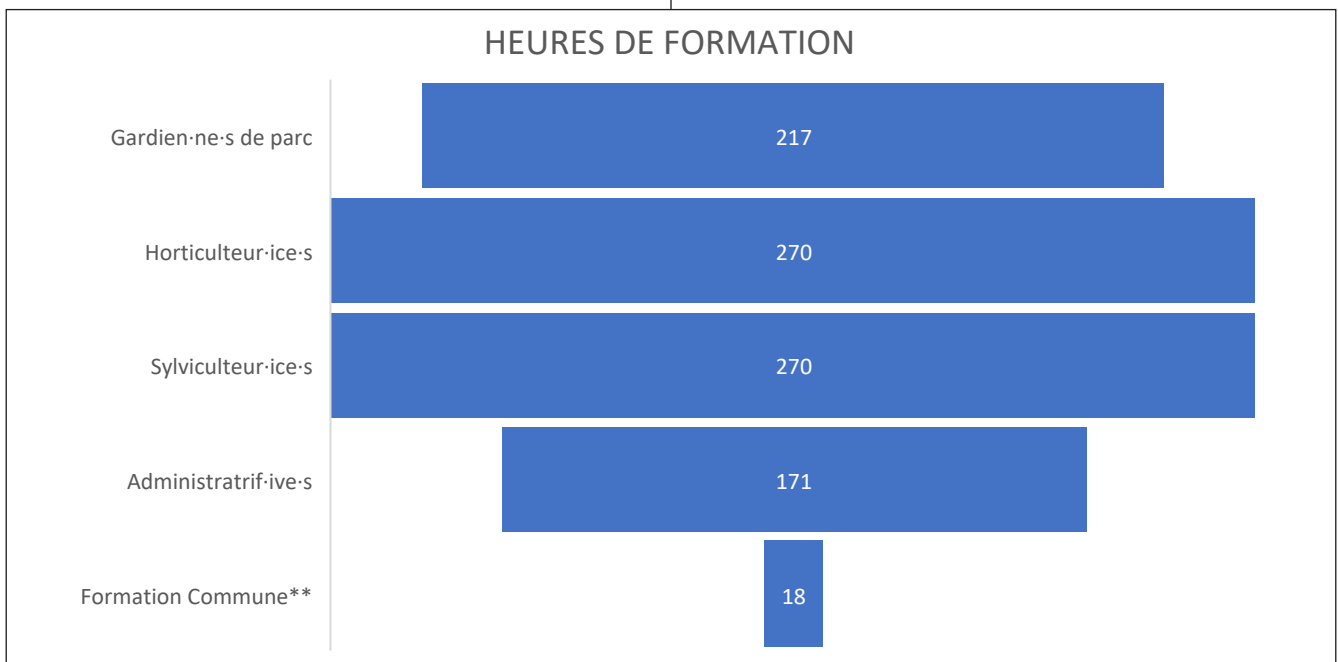
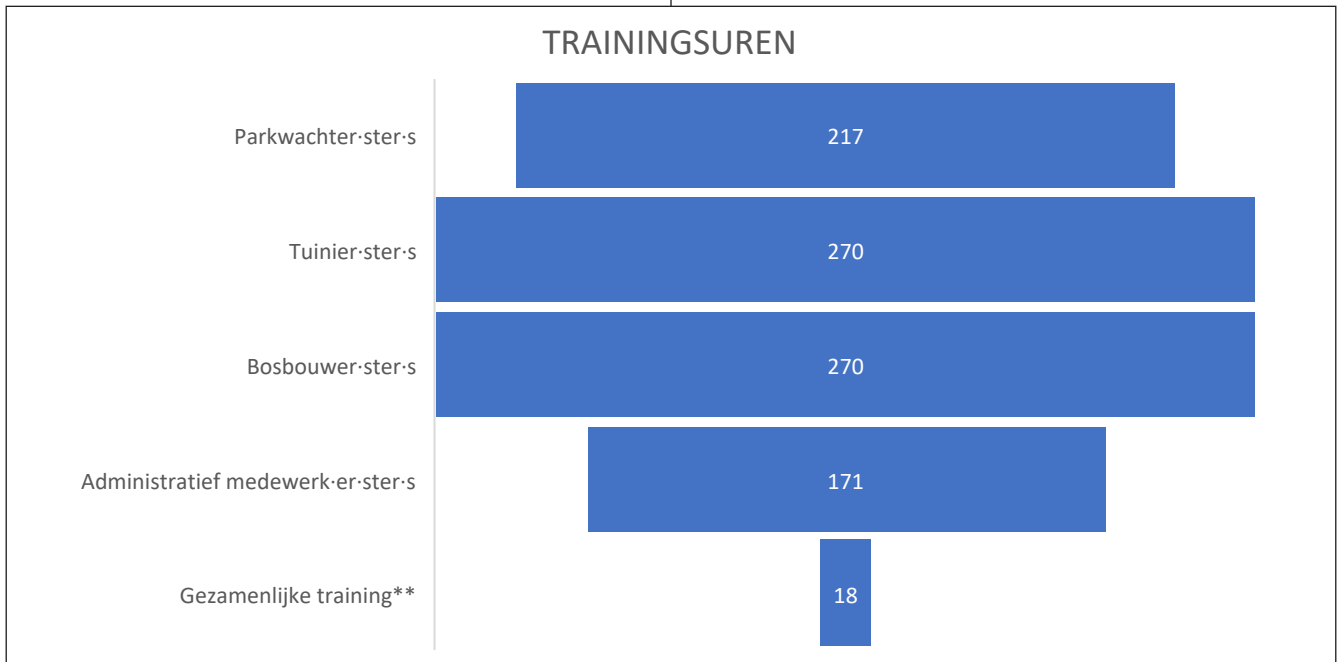


Uit deze tabel blijkt dat vrouwen in de meerderheid zijn bij de administratief medewerk-er-ster-s beroepen, met een percentage van 72%. De functies op het terrein worden daarentegen voornamelijk ingevuld door mannen, die 83% van de parkwachters, 91% van de tuiniers, 100% van de ecokantonniers en 100% van de bosarbeiders uitmaken. Globaal genomen vertegenwoordigen de vrouwen 40% van de personeelsbezetting en de mannen 60%. We zien dat de medewerkers op het terrein het grootste deel van het personeel in het kader van dit project uitmaken en dat het aantal vrouwen verhoudingsgewijs lager is.

Ce tableau révèle une prédominance des femmes dans les métiers administratif-ive-s, avec un pourcentage de 72%. En revanche, les métiers de terrain sont majoritairement occupés par des hommes, représentant 83% des gardiens de parcs, 91% des horticulteurs, 100% des éco cantonniers et 100% des ouvriers forestiers. Globalement, les femmes constituent 40% de l'effectif total, tandis que les hommes représentent 60%. On peut observer que le personnel de terrain constitue la majeure partie de l'effectif de ce projet, et que le nombre de femmes est inférieur en comparaison.

Tabel met percentages van de opleidingen in uren voor de functies op het terrein en de administratief medewerk·er·ster·s functies.

Tableau pourcentage des formations en heures des métiers de terrain et administratif·ive·s



*per groep (4 groepen in totaal)

*alle behalve parkwachters

*De kosten voor de administratief medewerk·er·ster·s opleidingen bestaan uit opleidingssessies van een uur die worden herhaald voor drie verschillende groepen administratief medewerk·er·ster·s van het Youth Guarantee-project. Houd er rekening mee dat de bovenstaande tabel alleen de daadwerkelijk gepresteerde uren van een groep bevat.

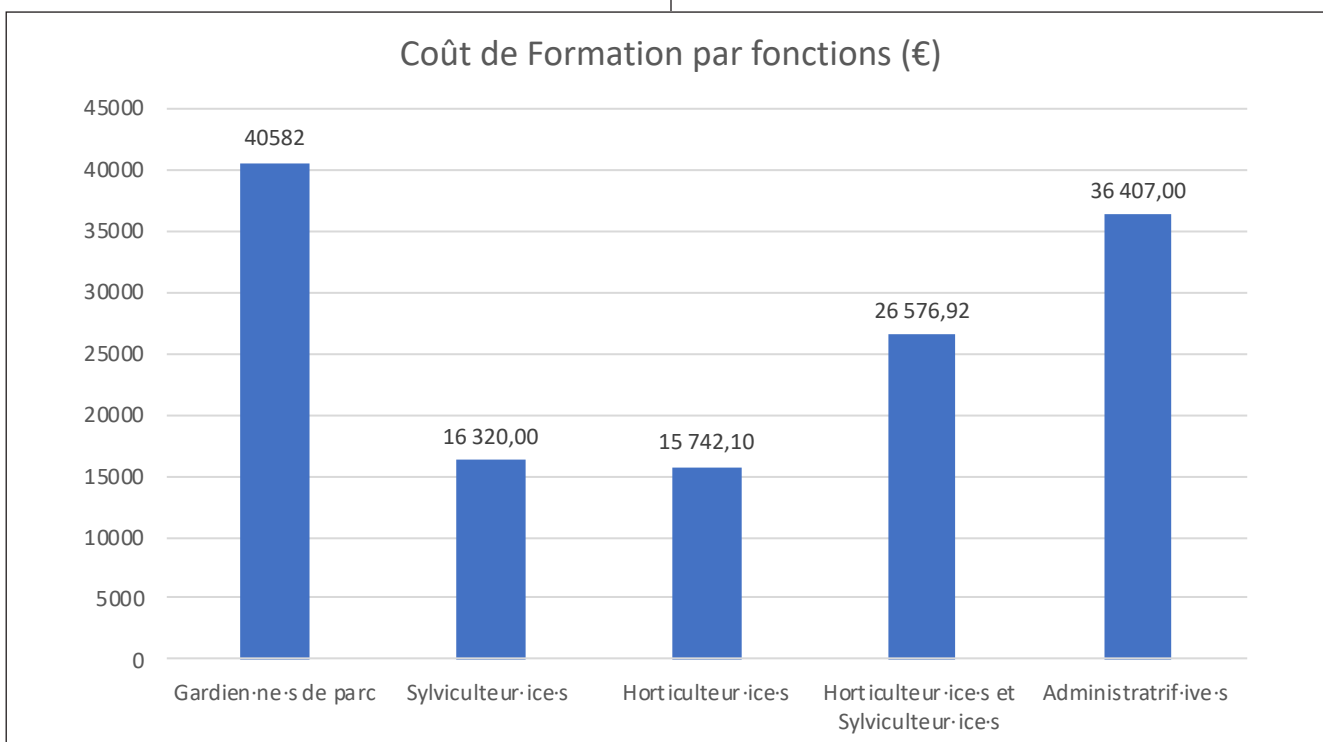
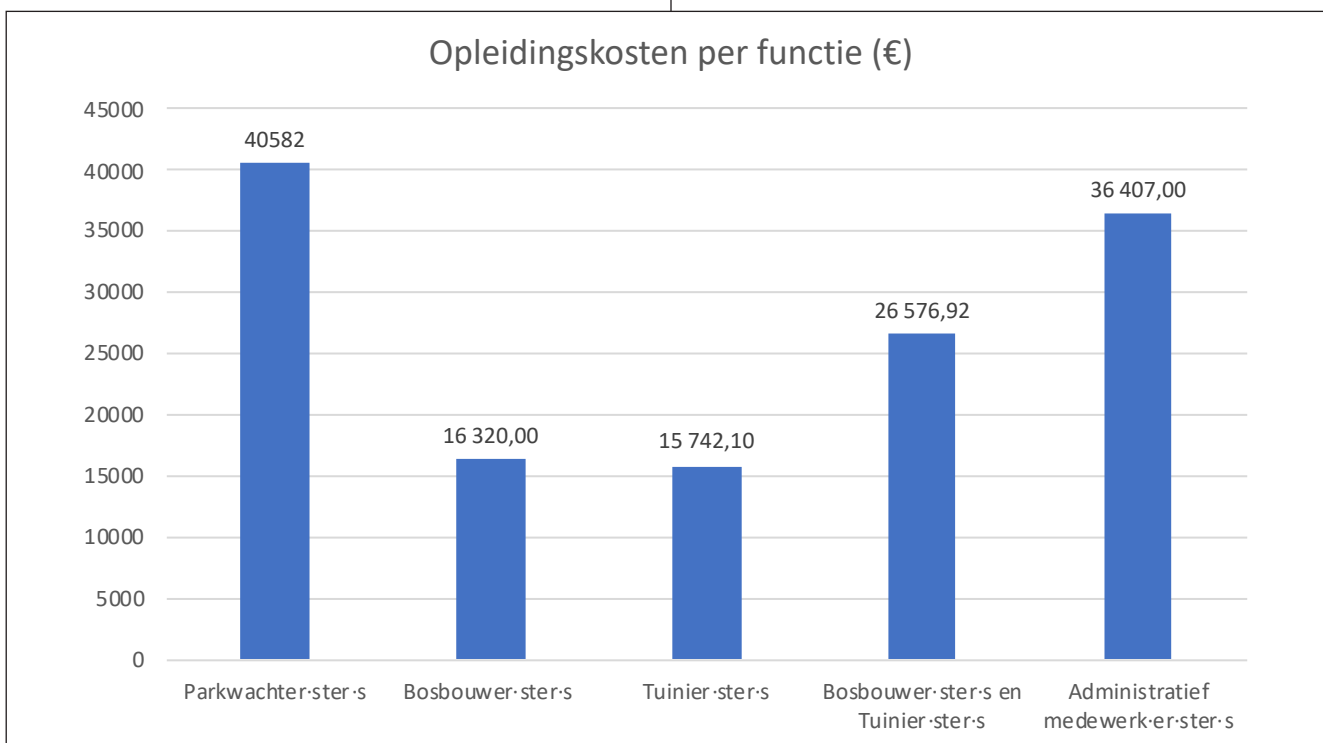
*par groupe (4 groupes au total)

*tous sauf gardien·ne·s de parc

*Les coûts des formations administratif·ive·s représentent des formations horaires qui sont réitérées pour trois groupes de jeunes administratif·ive·s Youth Garantie différents. Notez bien que le tableau ci-dessus ne reprend que les heures réelles effectuées par un groupe.

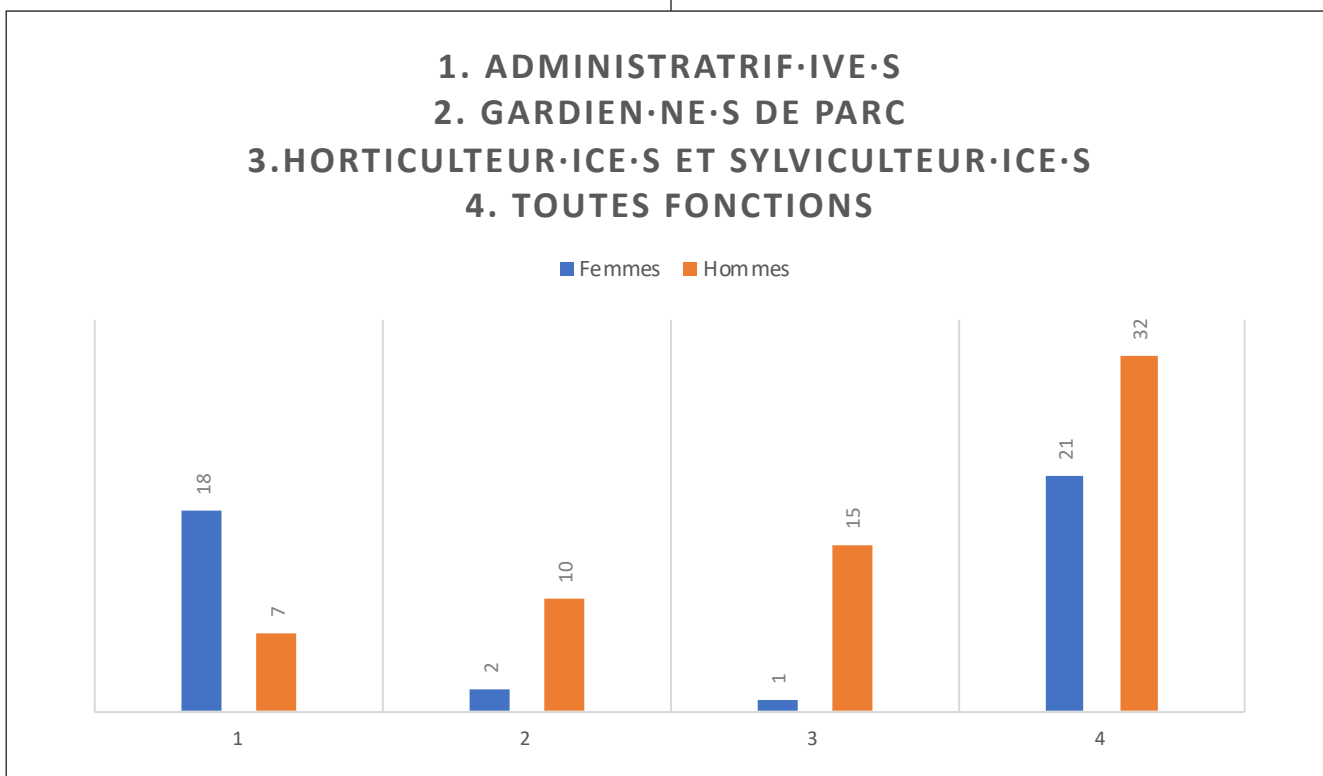
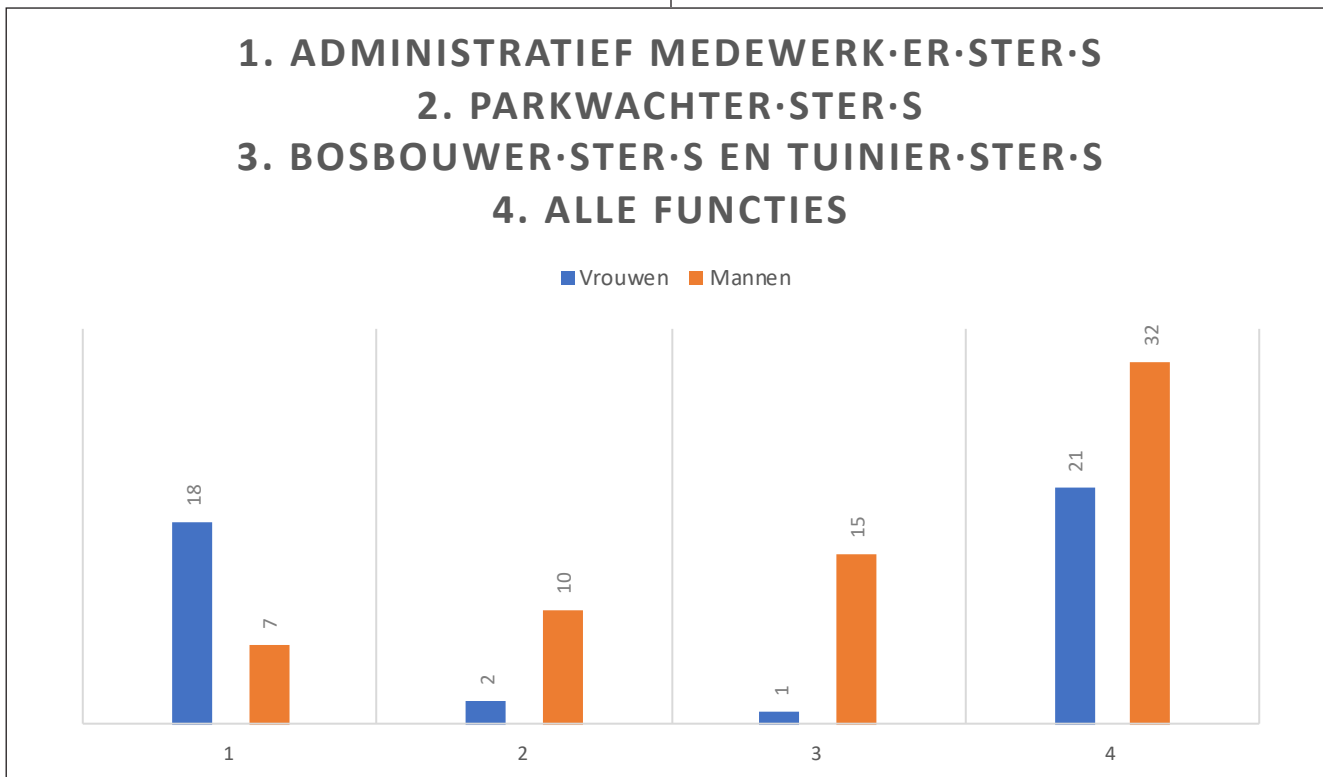
Tabel met de kosten per functie (voor elk beroep)

Tableau cout par fonction (pour chaque métier)



Tabel met totale kosten per geslacht
(mannen en vrouwen)

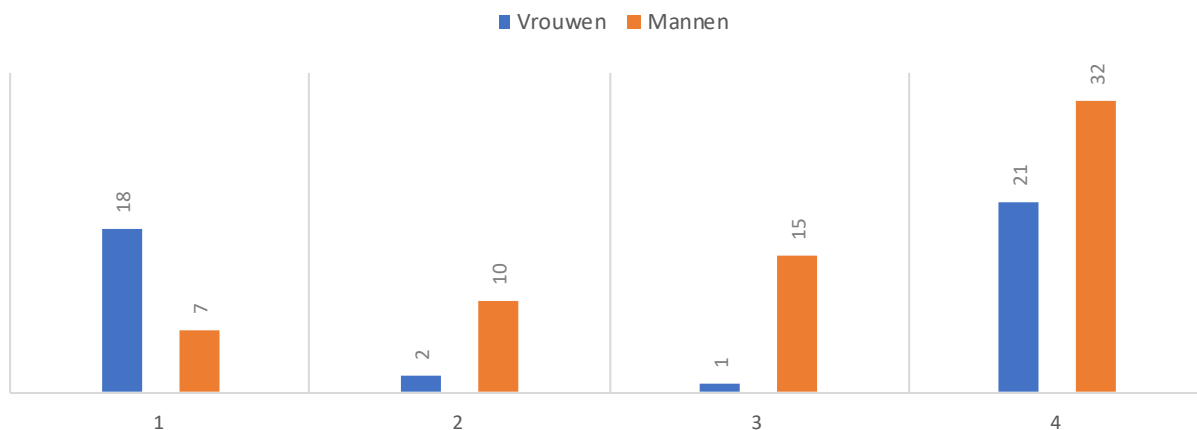
Tableau du cout total par genre
(femmes et hommes)



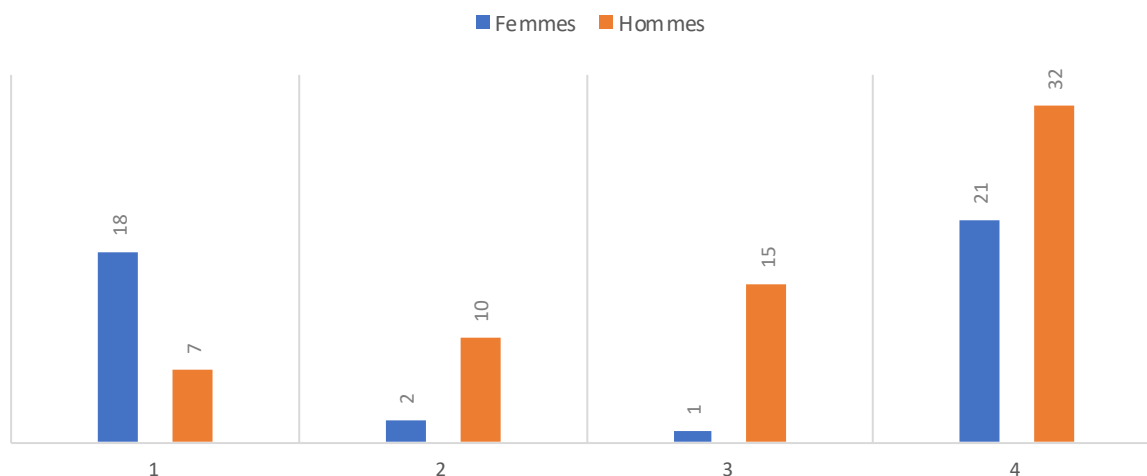
Tabel met de kosten per geslacht voor
1 man en 1 vrouw in elk beroep

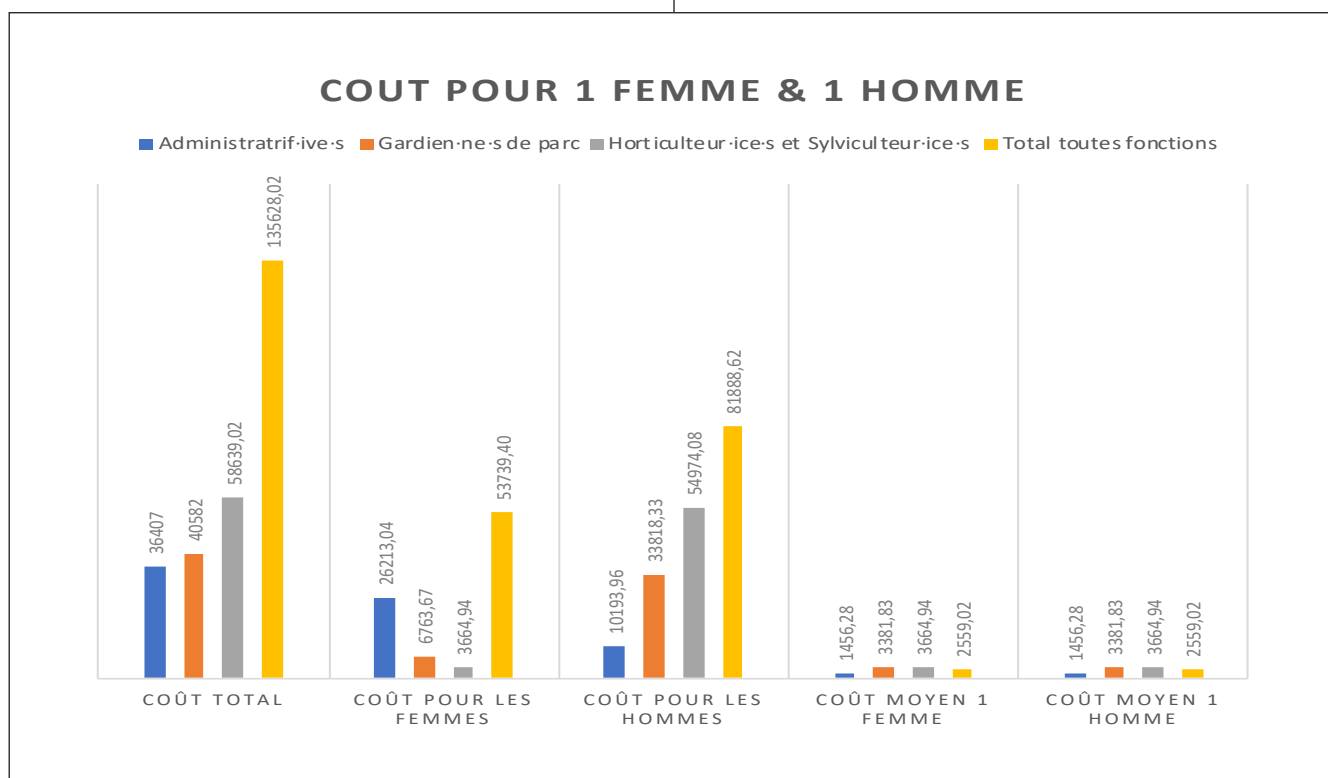
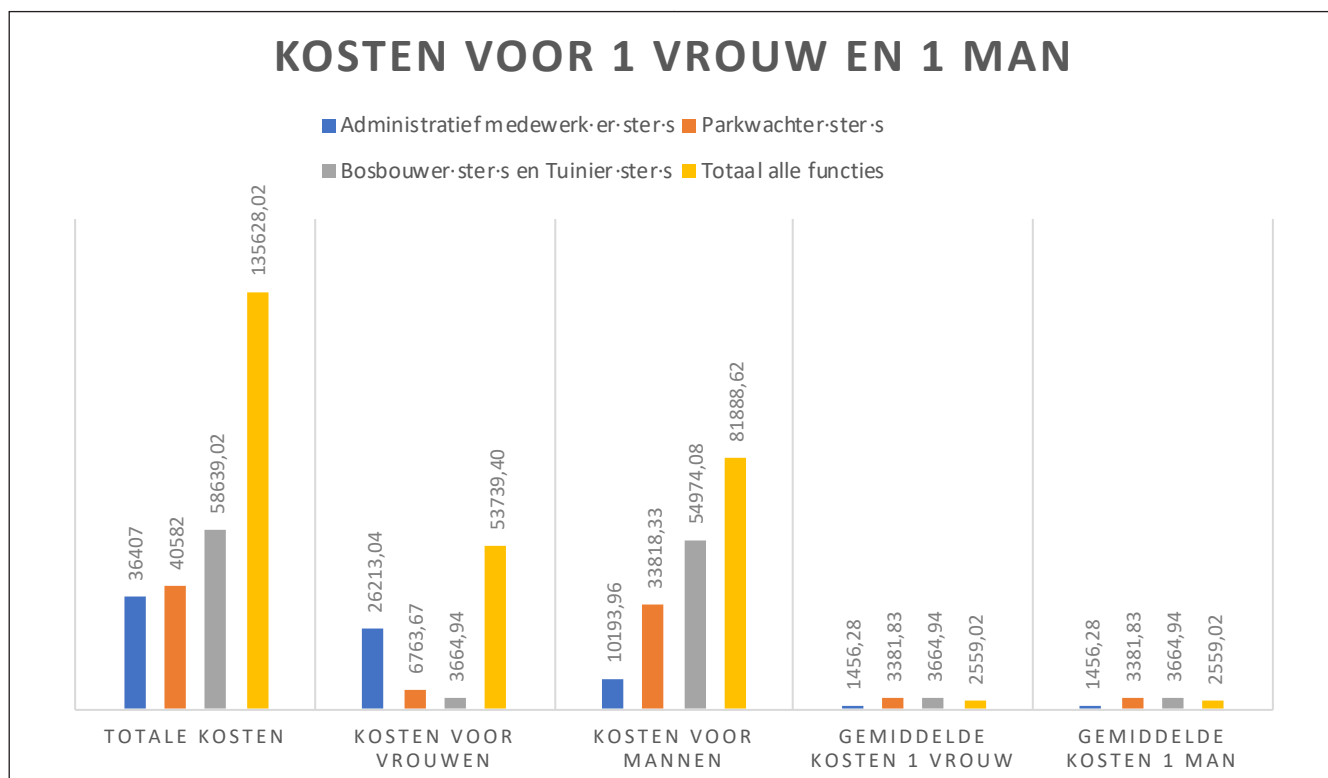
Tableau du cout par genre pour 1 homme
et 1 femme de chaque métier

1. ADMINISTRATIEF MEDEWERK·ER·STER·S
2. PARKWACHTER·STER·S
3. BOSBOUWER·STER·S EN TUINIER·STER·S
4. ALLE FUNCTIES



1. ADMINISTRATRIF·IVE·S
2. GARDIEN·NE·S DE PARC
3. HORTICULTEUR·ICE·S ET SYLVICULTEUR·ICE·S
4. TOUTES FONCTIONS





Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

De opleidingen waaraan jongeren moeten deelnemen zijn verplicht. Toch is het Vandaag wordt de meerderheid van de functies op het terrein namelijk ingevuld door mannen. Het zijn echter deze functies, zoals die van parkwachter-ster-s, bosarbeider-ster-s en ekokantonnier-ster-s, die

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Les formations auxquelles les jeunes sont tenus de participer sont obligatoires. Néanmoins, il est impératif de promouvoir activement la féminisation du personnel de terrain. En effet, les postes de terrain sont majoritairement occupés par des hommes à l'heure actuelle. Or, ce sont

het vaakst opleidingen vereisen. Dat zijn namelijk vaak opleidingen rond veiligheid met certificering.

Het feit dat elk beroep zijn eigen opleidingen heeft, zorgt voor een onevenwichtige situatie. Het doel is niet om perfecte gelijkheid te bereiken, maar om ervoor te zorgen dat het opleidingsbudget over het algemeen eerlijk is. Het zou ook belangrijk zijn voor administratief personeel om te kunnen genieten van opleidingen met certificering, of die nu specifiek is voor hun functie of niet. Opleidingen met certificering bieden namelijk officiële erkenning en versterken de professionele geloofwaardigheid. We gaan ervan uit dat dit de kans op nieuwe carrièremogelijkheden vergroot.

Stap 4: actieplan

De huidige manier van het organiseren van opleidingen kan ongewijzigd blijven, maar het is wenselijk om certificeringsopleidingen te overwegen voor administratief medewerk·er·ster·s.

Doelstelling: Gelijke kansen en vervrouwelijking van beroepen binnen de organisatie bevorderen.

1. Certificeringsopleidingen organiseren voor administratieve medewerkers:
 - De relevante certificeringsopleidingen voor administratief medewerk·er·ster·s identificeren afhankelijk van hun activiteitendomein.
 - Samenwerkingsverbanden aangaan met erkende opleidingsorganisaties die certificeringen in deze domeinen aanbieden.
 - Certificeringsopleidingen plannen en organiseren die specifiek gericht zijn op administratief medewerk·er·ster·s.
 - De opvolging en evaluatie van de resultaten van deze opleidingen garanderen om hun efficiëntie en impact op de professionele ontwikkeling van administratief medewerk·er·ster·s te meten. De impact op de professionele ontwikkeling zal evenredig zijn met de waarschijnlijkheid van het verkrijgen van meer professionele kansen als gevolg van de officiële erkenning van vaardigheden.
2. Beroepen en opleidingen aanbieden die meer vrouwen aantrekken:
 - De demografische gegevens van de beroepen bij LB analyseren om de verdeling volgens geslacht te bepalen. Zo wordt het mogelijk om een benchmark vast te stellen voor het beoordelen van de vertegenwoordiging van vrouwen in de beroepen die LB voorstelt in het kader van de Youth Guarantee.

précisément ces fonctions, telles que jardinier·ière·s, gardien·ne·s de parc, forestier·ière·s et éco-cantonnier·ière·s, qui nécessitent le plus de formations, notamment en matière de sécurité, souvent sanctionnées par des certifications.

Du fait que chaque métier a ses propres formations, un déséquilibre se crée. L'objectif n'est pas d'atteindre une parfaite égalité, mais plutôt de veiller à ce que le budget des formations soit globalement équitable. Il serait également important que le personnel administratif puisse bénéficier de formations certifiantes, spécifiques ou non à leur métier. En effet, se former dans une formation certifiante offre une reconnaissance officielle et renforce la crédibilité professionnelle. On suppose que cela augmente la probabilité de nouvelles opportunités professionnelles.

Étape 4: plan d'action

Le fonctionnement actuel de l'organisation des formations peut rester inchangé, toutefois il serait souhaitable d'envisager l'acquisition de formations certifiantes à l'intention des administratif·ive·s.

Objectif: Promouvoir l'égalité des chances et la féminisation des métiers au sein de l'organisation.

1. Organiser des formations certifiantes pour les administratif·ive·s:
 - Identifier les formations certifiantes pertinentes pour les administratif·ive·s en fonction de leurs domaines d'activité.
 - Établir des partenariats avec des organismes de formation reconnues offrant des certifications dans ces domaines.
 - Planifier et mettre en place des sessions de formation certifiante spécifiquement dédiées aux administratif·ive·s.
 - Assurer le suivi et l'évaluation des résultats de ces formations pour mesurer leur efficacité et leur impact sur le développement professionnel des administratif·ive·s. L'impact sur le développement professionnel sera proportionnel à la probabilité d'obtenir davantage d'opportunités professionnelles en raison de la reconnaissance officielle des compétences.
2. Proposer des métiers et des formations attirant plus de femmes:
 - Analyser les données démographiques des métiers à BE pour identifier la répartition hommes-femmes qui permettra d'établir une référence pour évaluer la représentation des femmes dans les métiers proposés par BE pour les Youth Guarantee.

- De inhoud van de door LB aangeboden en aan deze beroepen aangepaste opleiding herzien, rekening houdend met de specifieke behoeften en belangen van vrouwen.
 - De deelname van vrouwen aan deze opleidingen actief aanmoedigen door stimulansen in te voeren.
3. Vervrouwelijking van de terreinberoepen:
- Verderzetten van het beleid en de acties die de diversiteit en de vervrouwelijking van de terreinberoepen aanmoedigen.
 - Deze beroepen promoten bij vrouwen door de carrièremogelijkheden, ontwikkelingsperspectieven en specifieke voordelen van deze beroepen te benadrukken.
 - Een inclusieve en respectvolle werkomgeving bevorderen voor alle mensen in deze beroepen, door maatregelen te nemen om discriminatie en intimidatie te ondersteunen en te voorkomen.

Stap 5: opvolging en monitoring

- Een regelmatig opvolgsysteem opzetten om de vooruitgang te meten die geboekt wordt bij de uitvoering van initiatieven om gelijke kansen te bevorderen en het aantal vrouwen binnen de beroepen te verhogen.
- Deelnamegegevens, succespercentages en feedback van deelnemers analyseren om de efficiëntie van de opleidingen te beoordelen en domeinen te identificeren die moeten worden aangepast of verbeterd.
- Tevredenheidsenquêtes en individuele interviews opzetten om feedback van deelnemers te verzamelen, inzicht te krijgen in hun specifieke behoeften en eventuele problemen te identificeren.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 28.004.08.01.1211

Titel: Strategie rond “Sorteren en Zero Afval” voor huishoudens (het animatie- en informatieluik, luik rond de mobilisatie van actoren en communicatieluik)

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Afdeling Gewest in transitie, Laboratorium Luchtkwaliteit en Monitoring (TRAMO) - Departement Hulpbronnen - Afval

Proces of beleid: HABP (Hulpbronnen- en Afvalbeheerplan)

Verantwoordelijken:

- Revoir le contenu des formations dispensées par BE et adaptées à ces métiers, en tenant compte des besoins et des intérêts spécifiques des femmes.
 - Encourager activement la participation des femmes à ces formations en mettant en place des mesures incitatives.
3. Féminisation des métiers de terrain:
- Poursuivre les politiques et les actions visant à encourager la diversité et la féminisation des métiers de terrain.
 - Promouvoir ces métiers auprès des femmes en mettant en avant les opportunités de carrière, les perspectives d'évolution et les avantages spécifiques liés à ces domaines.
 - Favoriser un environnement de travail inclusif et respectueux pour toutes les personnes exerçant ces métiers, en mettant en place des mesures de soutien et de prévention des discriminations et du harcèlement.

Étape 5: suivi et monitoring

- Établir un système de suivi régulier pour mesurer les avancées et les progrès réalisés dans la mise en œuvre des actions de promotion de l'égalité des chances et de la féminisation des métiers.
- Analyser les données de participation, les taux de réussite et les retours d'expérience des participants afin d'évaluer l'efficacité des formations et d'identifier les domaines nécessitant des ajustements ou des améliorations.
- Mettre en place des enquêtes de satisfaction et des entretiens individuels pour recueillir les impressions des participants, comprendre leurs besoins spécifiques et détecter d'éventuelles difficultés rencontrées.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB AB 28.004.08.01.1211

Intitulé: Stratégie «tri et Zéro Déchet» des ménages (volet animation et interpellation, volet mobilisation d'acteurs et volet communication)

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Division Région en transition, laboratoire qualité de l'air, et Monitoring (TRAMO) – Département Ressources - Déchets

Processus ou politique: PGRD (Plan de Gestion des Ressources et Déchets)

Personnes responsables:

– GODEAU Ariane, diensthoofd, agodeau@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

We hebben geen exacte gendergerelateerde kwantitatieve gegevens over het publiek dat we bereiken met onze sensibiliseringsacties over het sorteren en het verminderen van afval.

Op kwalitatief niveau hebben we echter mensen geïnterviewd die werkzaam zijn op het gebied van Zero Afval⁽³³⁾, onze dienstverleners die verantwoordelijk zijn voor evenementen en stands rond “sorteren en afvalvermindering”. We hebben het profiel geanalyseerd van de internetgebruikers op sociale netwerken die gericht zijn op dit onderwerp. De resultaten toonden duidelijk aan dat initiatieven rond “sorteren en zero afval” veel meer vrouwen dan mannen aantrekken. Onze dienstverleners op wie we een beroep doen om evenementen op het terrein te organiseren, kunnen zelfs getuigen van het feit dat sommige groepen enkel uit vrouwen bestaan.

Flore Berlingen, directeur van Zero Waste France, bevestigt dit in een interview met Novethic⁽³⁴⁾ “We zien dat vrouwen zich vaker dan mannen inzetten voor een zero afval-levensstijl”. Op dit moment is er geen kwantitatief onderzoek, maar “op sociale netwerken, in onze workshops en opleidingen zijn er duidelijk veel meer vrouwen”, merkt Flore Berlingen op.

Stap 2: analyse

Deze overwegend vrouwelijke deelname aan onze acties rond “sorteren en zero afval” houdt zeer waarschijnlijk verband met het feit dat acties die gericht zijn op het verminderen van huishoudelijk afval (een eigen vaste shampoo of waspoeder maken, zelf koekjes bakken in plaats van ze te kopen, wasbare luiers gebruiken enz.) voornamelijk te maken hebben met de organisatie van ons huishouden en de bijbehorende taken, iets waar mannen zich, traditioneel gesproken, minder mee bezighouden.

Het feit dat er meer vrouwen dan mannen betrokken zijn bij Zero Afval is dan ook een weerspiegeling van de ongelijke verdeling van huishoudelijke taken in het algemeen.

(33)De vzw Zero Waste Belgium bijvoorbeeld

(34)<https://www.novethic.fr/actualite/social/consommation/isr-rse/zero-dechet-rime-t-il-avec-femme-au-foyer-147851.html>

– GODEAU Ariane, cheffe de service, agodeau@environnement.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Nous ne disposons pas de données quantitatives précises liées au genre relatives aux publics touchés dans le cadre de nos actions de sensibilisation au tri et à la réduction des déchets.

Mais, de manière qualitative, nous avons interrogé des acteurs de terrain actifs sur le sujet du Zéro Déchet, nos prestataires en charge des animations et des stands «tri et réduction des déchets⁽³³⁾» et analysé le profil des internautes sur les réseaux sociaux spécialisés sur le sujet et il en ressort sans équivoque que les démarches visant le «tri et zéro déchet» impliquent beaucoup plus les femmes que les hommes. Nos prestataires engagés pour assurer les animations de terrain témoignent même de groupes parfois exclusivement féminins.

Ce constat, Flore Berlingen, directrice de Zero Waste France, le confirme dans une interview pour Novethic⁽³⁴⁾ «On constate que les femmes sont plus investies que les hommes dans le zéro déchet en tant que mode de vie». Pour l’instant, il n’y a pas d’étude quantitative mais «sur les réseaux sociaux, dans nos ateliers et formation, il y a clairement beaucoup plus de femmes», remarque Flore Berlingen.

Étape 2: analyse

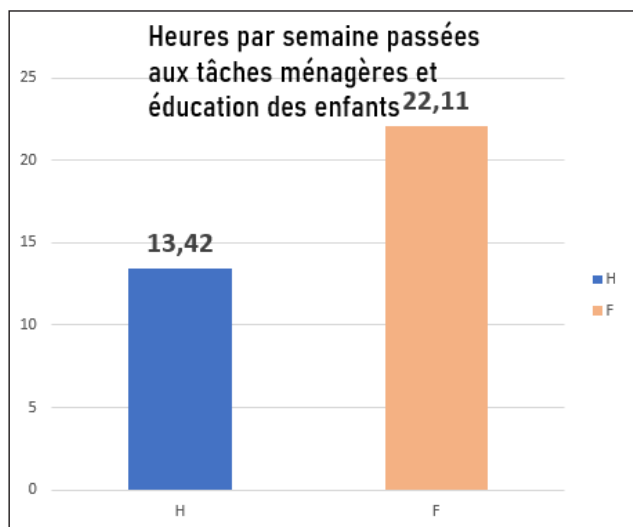
Cette participation essentiellement féminine à nos actions «tri et zéro déchet» est très probablement liée au fait que les actions visant à réduire les déchets ménagers (faire son shampoing solide, préparer sa propre lessive, cuisiner ses biscuits plutôt que de les acheter, adopter les couches lavables...) sont fortement centrées sur le foyer et les tâches domestiques, un lieu où les hommes sont traditionnellement moins actifs.

Le fait que le Zéro Déchet implique plus les femmes que les hommes est donc également le reflet d’une inégalité de répartition des tâches ménagères en général.

(33)Zero Waste Belgium asbl par exemple

(34)<https://www.novethic.fr/actualite/social/consommation/isr-rse/zero-dechet-rime-t-il-avec-femme-au-foyer-147851.html>

**Uren besteed aan huishoudelijk
werk en de opvoeding van de kinderen
(cijfers 2013, geen recentere
gegevens in België)**



Bron: https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/95_-_gender_en_tijdsbesteding_nl.pdf

Dit verschil in betrokkenheid wordt vooral verklaard door de verschillende opvoeding afhankelijk van het geslacht. Mannen moeten voldoen aan de codes van wat de Australische sociologe Raewyn Connell “hegemoniale mannelijkheid” noemt. Concreet gaat het om stereotypen die de maatschappij als typisch mannelijk beschouwt, zoals geweld of vernieling. Vrouwen bevinden zich daarentegen meer in het “care”-gegeven, dat wil zeggen bescherming, wat ook geldt voor de planeet⁽³⁵⁾.

Op sociaal vlak worden vrouwen meer gewaardeerd in de gezins sfeer en in alle activiteiten die te maken hebben met “care” (zorgen voor anderen), terwijl de aanwezigheid van mannen vandaag nog steeds sociaal gewaardeerd wordt op de arbeidsmarkt en in het vrijetijd domein. Het is dus niet verbazend dat veel vrouwen zich inzetten voor zero afval. Dit komt overeen met de zorgzame en toegewijde rol die van hen wordt verwacht.⁽³⁶⁾

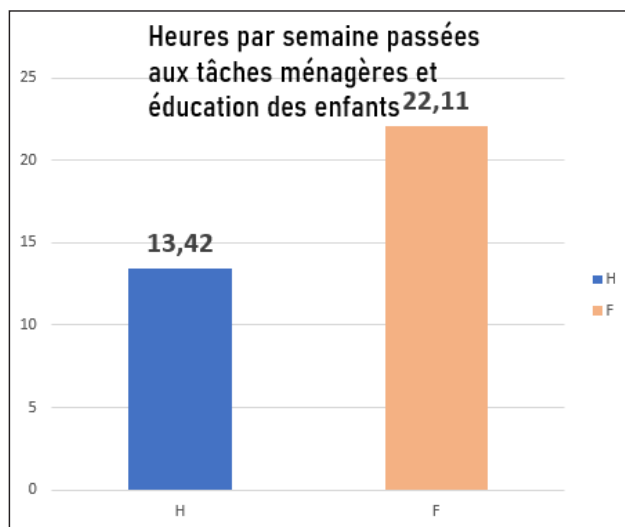
Volgens milieusociologe Denise Proulx is het bovendien zo dat ongeacht wie er in een gezin het voortouw neemt om zaken te veranderen, deze persoon de neiging heeft om meer lasten op zich te nemen⁽³⁷⁾. Om de spanningen te verlichten die gepaard gaan met veranderingen binnen het gezin, zal degene die veranderingen wil aanbrengen op vlak van de consumptie van het gezin geneigd zijn om hiervoor

(35) <https://www.novethic.fr/actualite/social/consommation/isr-rse/zero-dechet-rime-t-il-avec-femme-au-foyer-147851.html>

(36) <http://www.femmes-plurielles.be/le-zero-dechet-une-affaire-de-femmes/>

(37) <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1498522/zero-dechet-femmes-charge-mentale>

**Heures passées aux tâches
ménagères et à l'éducation des enfants
(chiffres de 2013, pas de données
plus récentes en Belgique)**



Source: https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/95_-_genre_et_emploi_du_temps_fr.pdf

Cette différence d'implication s'explique notamment par une éducation genrée. Les hommes doivent répondre aux codes de ce que la sociologue australienne Raewyn Connell appelle la «masculinité hégémonique». Concrètement, il s'agit de stéréotypes que la société juge typiquement masculins comme la violence ou la destruction. Au contraire des femmes sont davantage dans le «care», c'est-à-dire la protection, qui s'applique également à la planète⁽³⁵⁾.

Socialement, les femmes sont davantage valorisées dans la sphère familiale et dans toutes les activités liées au «care» (prendre soin des autres) alors que le présence des hommes est encore aujourd'hui socialement valorisée et appréciée dans le monde du travail et des loisirs. Pas étonnant, dès lors, que beaucoup de femmes s'investissent dans le zero déchet. Cela résonne avec le rôle attentionné et dévoué attendu d'elles⁽³⁶⁾.

Par ailleurs, selon la sociologe de l'environnement, Denise Proulx, peu importe qui est l'instigateur d'un changement dans une famille, celui-ci a tendance à en prendre davantage sur ses épaules⁽³⁷⁾. En effet, pour apaiser la tension que le changement crée au sein de la famille, la personne qui veut faire des changements au niveau de la consommation dans la famille va avoir tendance à s'en

(35) <https://www.novethic.fr/actualite/social/consommation/isr-rse/zero-dechet-rime-t-il-avec-femme-au-foyer-147851.html>

(36) <http://www.femmes-plurielles.be/le-zero-dechet-une-affaire-de-femmes/>

(37) <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1498522/zero-dechet-femmes-charge-mentale>

te zorgen. Of het nu gaat om zero afval, geld sparen of gezondere eetgewoonten, het is die persoon (ongeacht het geslacht) die in de kookpotten zal roeren en die naar de zero afval-winkel of de tweedehandswinkel zal gaan.

Dit houdt extra mentale druk in voor vrouwen, die vaak aan de basis liggen van de Zero Afval-aanpak binnen het gezin. Zelf huishoudproducten en cosmetica maken, huisbereide maaltijden klaarmaken, vaker wassen om wegwerpartikelen te vervangen (luiers, zakdoeken, servetten, keukendoeken enz.), boodschappen doen bij lokale producenten en verpakkingsvrije winkels en niet meer naar de supermarkt gaan, op zoek gaan naar tweedehandskleding, -apparatuur en andere tweedehandsvoorwerpen betekent niet alleen een grotere mentale druk, maar ook dat er meer tijd aan besteed wordt.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Of deze overwegend vrouwelijke deelname aan sorteeren en Zero Afval-activiteiten nu te wijten is aan een ongelijkheid in de verdeling van de huishoudelijke taken in het algemeen of aan een genderspecifieke opvoeding waardoor mannen minder gewaardeerd worden dan vrouwen voor dit soort acties, het resultaat is duidelijk: sorteren en zero afval implementeren in het gezin is een last die voornamelijk op de schouders van de vrouwen terechtkomt.

Het doel van onze acties is uiteraard niet om vrouwen uit te putten of te ontmoedigen in hun Zero Afval-aanpak, noch om ze op te sluiten in hun huishouden. Het is daarom belangrijk om onze acties te herbekijken om meer mannen bij het proces te betrekken en de voorgestelde acties voor hen sociaal aantrekkelijker en lonend te maken.

Stap 4: actieplan

- Activiteiten rond “sorteren en Zero Afval” organiseren met onderwerpen die aantrekkelijker zijn voor mannen: laten zien hoe men met Zero Afval geld bespaart, workshops organiseren rond repareren, klussen of tuinieren, de voordelen laten zien van het delen van voorwerpen en materiaal (gereedschaps- en voorwerp-bibliotheken).
- Bepaalde activiteiten aanpassen die gewoonlijk vrouwen aantrekken (workshops voor het maken van hygiëne- of cosmeticaproducten), zodat de focus meer ligt op mannen of op beide geslachten: bijvoorbeeld een workshop organiseren voor het maken van producten voor mannen of die op zijn minst gebruikt kunnen worden door beide geslachten (een huidcrème voor mannen of een scheerzeep ...)

occuper. Que ce soit pour le zéro déchet, l'épargne ou les habitudes d'alimentation plus saines, c'est cette personne (quel que soit son genre) qui va se mettre à vouloir faire à manger, aller au magasin «zéro déchet» ou courir les friperies pour trouver les vêtements de seconde main.

Ceci représente une charge mentale accrue pour les femmes qui sont souvent à l'origine de la démarche Zéro Déchet au sein de la famille. Faire ses produits ménagers, faire ses produits cosmétiques, faire de la cuisine maison pour tous les repas, faire plus de lessives pour remplacer le jetable (couches, mouchoirs, serviettes de table, essuie-tout...), faire ses courses chez les producteurs locaux et l'épicerie «vrac» et ne plus mettre les pieds au supermarché, rechercher vêtements, matériels et objets divers en seconde main représente non seulement une charge mentale plus importante mais également un temps à y consacrer plus important.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Que cette participation essentiellement féminine aux activités tri et Zéro Déchet soit due à une inégalité de répartition des tâches ménagères, en général ou à une éducation genrée impliquant que les hommes sont moins valorisés que les femmes dans ce type d'actions, le résultat est là: la mise en œuvre du tri et du zéro déchet dans les familles est une charge qui repose essentiellement sur les épaules des femmes.

L'objectif de nos actions n'est évidemment ni d'épuiser, ni de décourager les femmes dans leur démarche Zéro Déchet, ni les cantonner à la maison. Il est donc important de repenser nos actions en vue d'attirer plus d'hommes dans la démarche et de rendre les actions proposées socialement plus attirantes et valorisantes pour eux.

Étape 4: plan d'action

- Organiser des activités «tri et Zéro Déchet» dont les sujets seront plus attirants pour les hommes: montrer comment le Zéro Déchet permet de faire des économies, organiser des ateliers sur la réparation, le bricolage ou le jardinage, montrer l'intérêt de la mutualisation d'objets et de matériel (outillages, bibliothèque d'objets).
- Décliner certaines activités qui attirent habituellement les femmes (ateliers de fabrication de produits d'hygiène ou cosmétiques) en mode «masculin» ou au moins «mixte»: par exemple prévoir un atelier de fabrication de produits destinés aux hommes ou au moins adaptables aux deux sexes (une crème pour la peau pour les hommes ou un savon destiné au rasage...)

- Activiteiten rond “sorteren en Zero Afval” waaraan men als koppel kan deelnemen, zodat beide geslachten er direct bij betrokken worden
- Ervoor zorgen dat de communicatie over sorteren en Zero Afval gericht is op beide geslachten en inspirerende voorbeelden van mannen die zich inzetten voor de Zero afval-aanpak naar voren brengen, bijvoorbeeld door mannelijke influencers te vinden en onze communicatie op zijn minst te testen op deze openheid.

Stap 5: opvolging en monitoring

Vanaf nu zullen dienstverleners gevraagd worden om het aantal mannen en vrouwen te tellen die deelnemen aan evenementen (per soort evenement), zodat dit element in de toekomst objectief kan worden gecontroleerd.

Het aantal activiteiten gericht op mannen en/of vrouwen zal ook worden opgevolgd.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Niet van toepassing

Algemene informatie

Begrotingsallocatie nr.: BA 28.004.08.01.1211

Titel: Analyse van de Good Food-opleiding voor schakelactoren en steun voor het opzetten van projecten in 2023 vanuit het perspectief van genderbudgeting

Betrokken administratie: Leefmilieu Brussel

Betrokken directie: Afdeling Gewest in transitie, Laboratorium Luchtkwaliteit en Monitoring

Proces of beleid: Good Food-strategie

Verantwoordelijken: naam, functie, e-mail

- NOËL Amélie, projectmanager, anoel@leefmilieu.brussels

Gendertoelichting

Stap 1: bevindingen, verzameling van kwantitatieve of kwalitatieve gegevens/de stappen van het proces

De geslachtsverhouding en voeding zijn nauw met elkaar verbonden. Op het kruispunt van beide elementen wordt de positie van de vrouwen eerder gedomineerd. Het onderzoek⁽³⁸⁾

(38) Tadli Dounia, L'alimentation et les rapports de genre. De l'outil de coercition au levier de révolution, Brussel: CPCP, Analyse n° 360, 2019, [online:] <http://www.cpcp.be/publications/alimentation-genre>.

- Prévoir des activités «Tri et Zéro Déchet» à faire en couple de manière à impliquer directement les deux sexes
- Veiller à ce que la communication autour du tri et du Zéro Déchet s'adresse bien aux deux sexes, veiller à mettre en avant des exemples inspirants (valorisant) d'hommes engagés dans la démarche Zéro Déchet, notamment en veillant à trouver des influenceurs masculins, par exemple et, a minima, à tester nos communications au regard de cette ouverture.

Étape 5: suivi et monitoring

Dès maintenant, il sera demandé aux prestataires de comptabiliser le nombre d'hommes et de femmes qui participent aux animations (par type d'animation) de manière à monitorer cet élément de manière objective à l'avenir.

Le nombre d'activités destinées aux hommes et/ou aux femmes sera également monitoré.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Pas d'application

Information générale

Allocation budgétaire n°: AB 28.004.08.01.1211

Intitulé: Analyse de la formation Good Food des acteurs relais et accompagnement au montage de projets en 2023 sous l'angle du genderbudgeting

Administration concernée: Bruxelles Environnement

Direction concernée: Division Région en transition, laboratoire qualité de l'air, et Monitoring

Processus ou politique: Stratégie Good Food

Personnes responsables: nom, fonction, e-mail

- NOËL Amélie, gestionnaire de projet, anoel@environnement.brussels

Commentaire de genre

Étape 1: constats, récolte de données quantitatives ou qualitatives/ les étapes du processus

Les rapports de genre et l'alimentation sont étroitement liés. À l'intersection de ces deux ensembles, la position des femmes est plutôt dominée. Le travail⁽³⁸⁾ mené par Tadli

(38) Tadli Dounia, L'alimentation et les rapports de genre. De l'outil de coercition au levier de révolution, Bruxelles: CPCP, Analyse n° 360, 2019, [en ligne:] <http://www.cpcp.be/publications/alimentation-genre>.

in 2019 uitgevoerd door Tadli Dounia voor de vzw CPCP, helpt om de vraag te documenteren die in deze analyse wordt gepresenteerd.

Van alle huishoudelijke taken zijn voedingsgerelateerde activiteiten bijzonder tijdrovend, wat een zeer reële druk vormt in het leven van vrouwen. Op de bevoorrading anticiperen, de maaltijden beheren en zich aanpassen aan de gezondheidsnormen en de smaakverlangens van eenieder creëert ook een aanzienlijke mentale belasting en leidt soms zelfs tot een soort schuldgevoel in een context waarin van vrouwen wordt verwacht dat ze “overal voor zorgen”. Vrouwen zijn niet alleen verantwoordelijk voor het bereiden van de maaltijden, maar staan ook onder druk als het gaat om het voedsel dat ze zelf eten.

Voedsel reproduceert genderongelijkheden, zowel door de werkverdeling tussen mannen en vrouwen, de druk op de voeding en, in ons geval, ook op de duurzaamheid van het hele bord (van inkoop over samenstelling van het bord en bereiding tot het beheer na de maaltijd).

Ook vandaag, ondanks het feit dat het beeld van de geëmancipeerde vrouw die buitenshuis werkt dat van de “goede huisvrouw” heeft vervangen, zijn huishoudelijke taken nog steeds de verantwoordelijkheid van de vrouwen: in België besteden vrouwen doordeweeks gemiddeld 3 uur 17 minuten per dag aan huishoudelijke taken (boodschappen doen, koken, schoonmaken, tuinieren enz.), terwijl mannen er slechts 1 uur 57 minuten per dag aan besteden⁽³⁹⁾.

In Frankrijk besteden vrouwen gemiddeld 77 minuten per dag aan koken, tegenover 15 minuten voor mannen. Uit een onderzoek van de socioloog Stéphane Ravache bleek bovendien dat 81% van de ondervraagde bevolking het voeden van anderen als een vrouwelijke daad beschouwt.⁽⁴⁰⁾ Zo zouden moeders de belangrijkste actoren zijn in de “voedingssocialisatie” van kinderen, terwijl voedingservaringen met vaders zeldzamer zijn (en daarom als “uitzonderlijker” worden ervaren).⁽⁴¹⁾

Dus ondanks een globale vermindering van de hoeveelheid tijd die de afgelopen decennia aan eten is besteed, loopt de “moderne man” nog steeds achter in de keuken en blijft de

Dounia pour l’ASBL CPCP en 2019 permet de documenter la question présentée dans cette analyse.

Parmi l’ensemble des tâches domestiques, les activités liées à l’alimentation sont particulièrement chronophages, engendrant ainsi une charge très concrète dans la vie des femmes. Anticiper l’approvisionnement, gérer les repas, s’adapter aux standards de santé et aux aspirations gustatives de chacun·e crée aussi une charge mentale importante, voire une certaine culpabilité dans un contexte où les femmes sont censées «assurer sur tous les plans». Au-delà de la prise en charge de la confection des repas, les femmes subissent également une pression par rapport à l’alimentation qu’elles ingèrent.

L’alimentation reproduit les inégalités de genre, à la fois à travers la division sexuelle du travail, la pression sur la nutrition et dans notre cas, également sur la durabilité de l’assiette globale (allant de l’approvisionnement, la composition de l’assiette, la préparation, et la gestion après repas).

Aujourd’hui encore, même si l’image de la femme émancipée qui travaille à l’extérieur du foyer a pris la place de celle de la «bonne ménagère», les tâches domestiques incombent encore aux femmes: en Belgique, les femmes consacraient ainsi en moyenne 3 h 17 par jour à leur ménage en semaine (course, cuisine, nettoyage, jardinage...), tandis que les hommes ne s’y attelleraient qu’1 h 57 quotidiennement⁽³⁹⁾.

En France, les femmes passeraient en moyenne 77 minutes à cuisiner par jour, contre un quart d’heure pour les hommes. Une étude menée par le sociologue Stéphane Ravache a montré par ailleurs que 81 % de la population interrogée considèrerait que nourrir les autres était un acte féminin⁽⁴⁰⁾. Les mères seraient également les actrices principales de la «socialisation alimentaire» des enfants, tandis que les expériences alimentaires avec les pères seraient plus rares (et donc vécues comme plus «extraordinaires»)⁽⁴¹⁾.

Ainsi, malgré une diminution globale du temps consacré à l’alimentation ces dernières décennies, l’«homme moderne» traîne toujours le pied sur le chemin des

(39)I. Glorieux, T.P. Van Tienoven, Gender en tijdsbesteding. De (on)wandelbaarheid van genderstereotypen 1999, 2005 en 2013 Brussel: Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, 2016.

(40)S. Ravache, “Moeurs alimentaires sexuées dans le monde rural et urbain”, *Ruralia*, 12/13, 2003, p. 1-19.

(41)A. Dupuy, *Plaisirs alimentaires; Socialisation des enfants et des adolescents*, Rennes: Presses Universitaires de Rennes, 2013.

(39)I. Glorieux, T.-P. Vantienoven, Genre et emploi du temps. (Non-)Évolution des stéréotypes de genre 1999, 2005 et 2013, Bruxelles: Institut pour l’Égalité des Femmes et des Hommes, 2016.

(40)S. Ravache, «Moeurs alimentaires sexuées dans le monde rural et urbain», *Ruralia*, 12/13, 2003, p. 1-19.

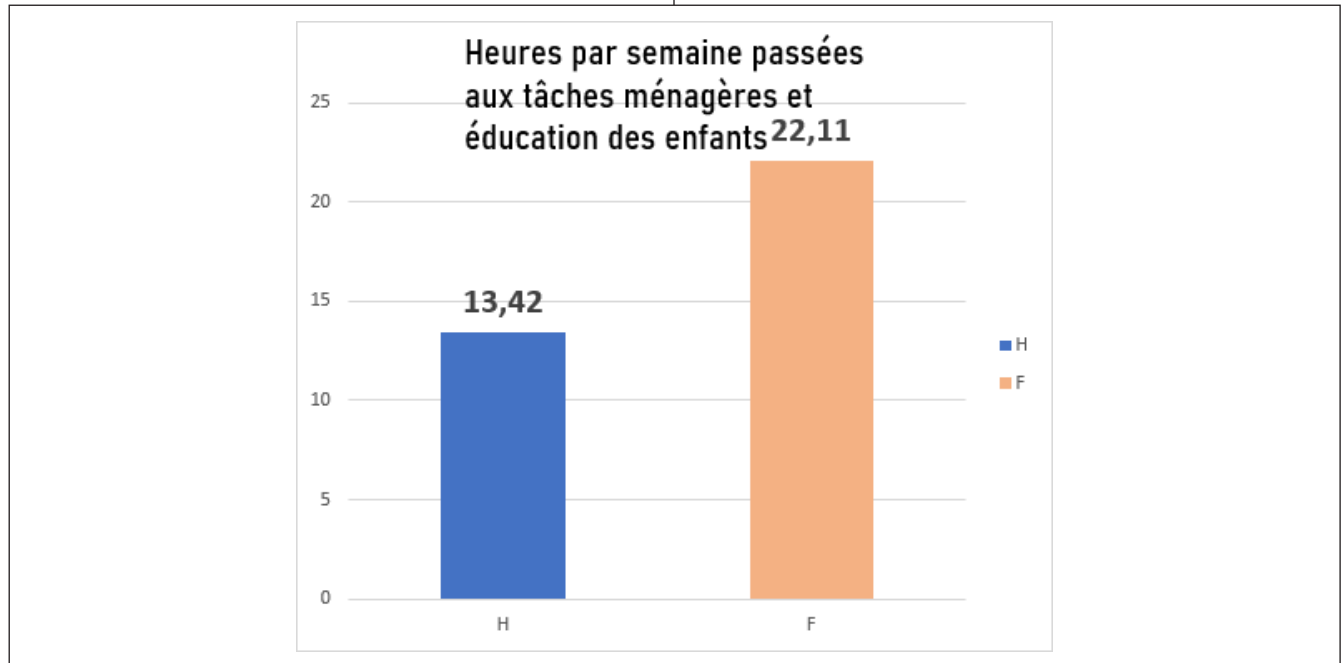
(41)A. Dupuy, *Plaisirs alimentaires; Socialisation des enfants et des adolescents*, Rennes: Presses Universitaires de Rennes, 2013.

taakverdeling tussen mannen en vrouwen behouden.⁽⁴²⁾ Met uitzondering natuurlijk van de professionele keuken, waar mannen oververtegenwoordigd zijn.⁽⁴³⁾

Volgens de laatste Belgische cijfers (2013) is de tijdsverdeling tussen mannen en vrouwen als volgt:

fourneaux et la division sexuelle des tâches se maintient⁽⁴²⁾. À l'exception, bien sûr, de la cuisine professionnelle où les hommes sont surreprésentés⁽⁴³⁾.

Concernant les dernières données chiffrées belges, la répartition du temps entre les hommes et femmes est la suivante (2013)



Bron: https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/95_-_gender_en_tijdsbesteding_nl.pdf

De Good Food-enquêtes wijzen hier systematisch op en de stereotypen worden versterkt: vrouwen staan meer open voor het verminderen van vlees en het eten van meer fruit en groenten, zijn eerder geneigd om de Good Food-aanbevelingen op te volgen en leggen een verband tussen voeding en gezondheid. Mannen eten meer vlees, minder groenten en zijn minder geneigd om hun eetgewoonten te veranderen.

Source: https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/95_-_genre_et_emploi_du_temps_fr.pdf

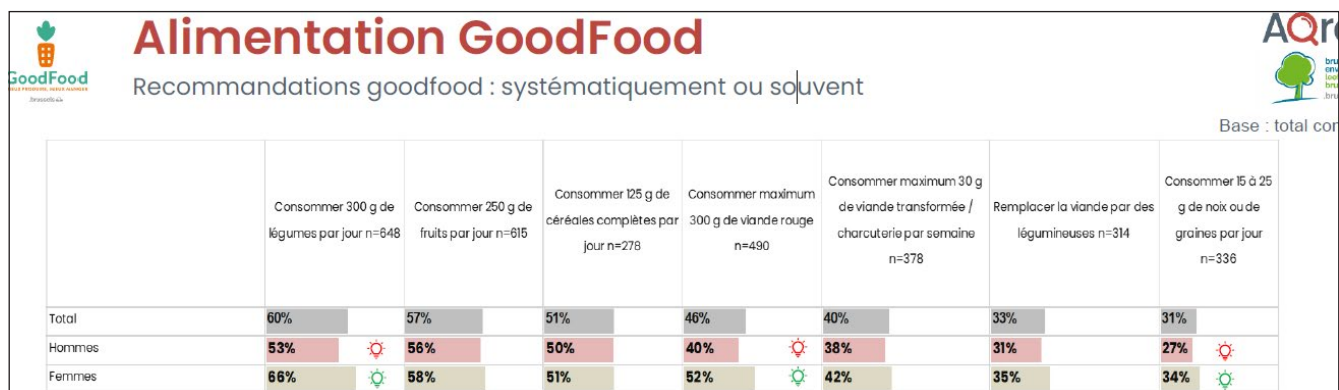
Les sondages Good Food le relèvent de manière systématique, et les stéréotypes se renforcent: les femmes sont plus ouvertes à la réduction de viande, à la consommation de fruits et légumes, ont plus tendance à respecter les recommandations Good Food et font le lien entre alimentation et santé. Les hommes mangent plus de viande, moins de légumes et sont moins enclins à faire évoluer leurs habitudes alimentaires.

(42) A. Warde, et al., cités par T. Fournier, et al., *op. cit.* Franse vrouwen zouden zo 1 uur en 12 minuten per dag aan koken besteden, terwijl mannen er 22 minuten aan besteden. Zie S. Ponthieux, A. Schreiber, «Dans les couples salariés, la répartition du travail domestique reste inégale», *Données sociales – la société française*, p. 43-51, 2006. Ook in België is koken nog steeds een “vrouwelijke” huishoudelijke taak. Zie I. Glorieux, T.P. Van Tienoven, *op. cit.*

(43) In Frankrijk was 94% van de chef-koks in 2006 een man. Zie M. Bourelly, “Cheffe de cuisine: le coût de la transgression”, *Cahiers du Genre*, 48, 2010, p. 127-148.

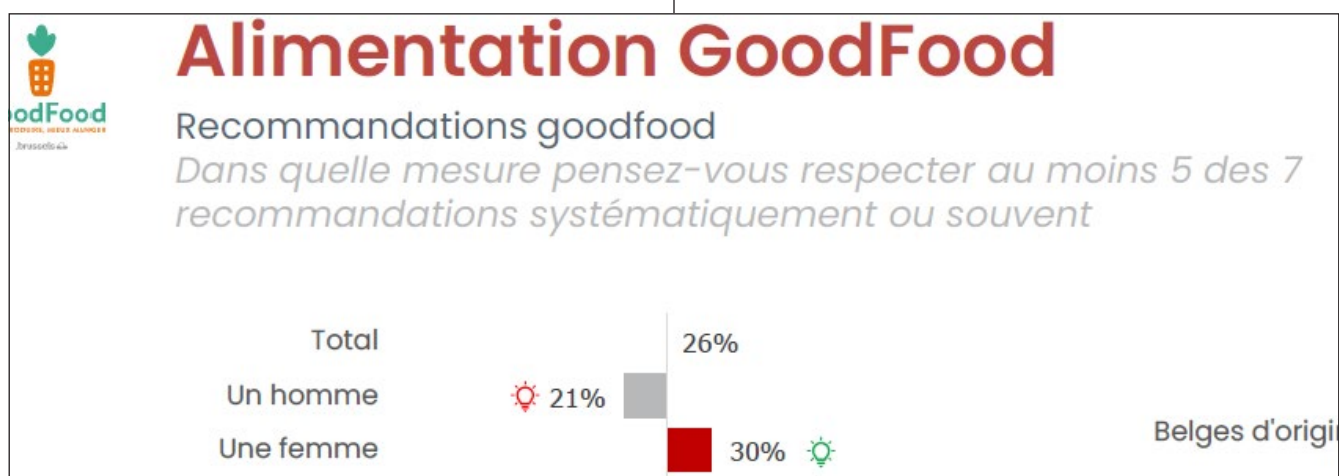
(42) A. Warde, et al., cités par T. Fournier, et al., *op. cit.* Les Françaises consacraient ainsi 1 h 12 par jour aux activités culinaires, tandis que les hommes s’en chargeraient durant 22 minutes. Voir S. Ponthieux, A. Schreiber, «Dans les couples salariés, la répartition du travail domestique reste inégale», *Données sociales – la société française*, p. 43-51, 2006. En Belgique aussi, la cuisine resterait une activité ménagère «féminine». Voir I. Glorieux, T.-P. Vantienoven, *op. cit.*

(43) On comptait, en France, 94 % d’hommes parmi les chefs de cuisine en 2006. Voir M. Bourelly, «Cheffe de cuisine: le coût de la transgression», *Cahiers du Genre*, 48, 2010, p. 127-148.



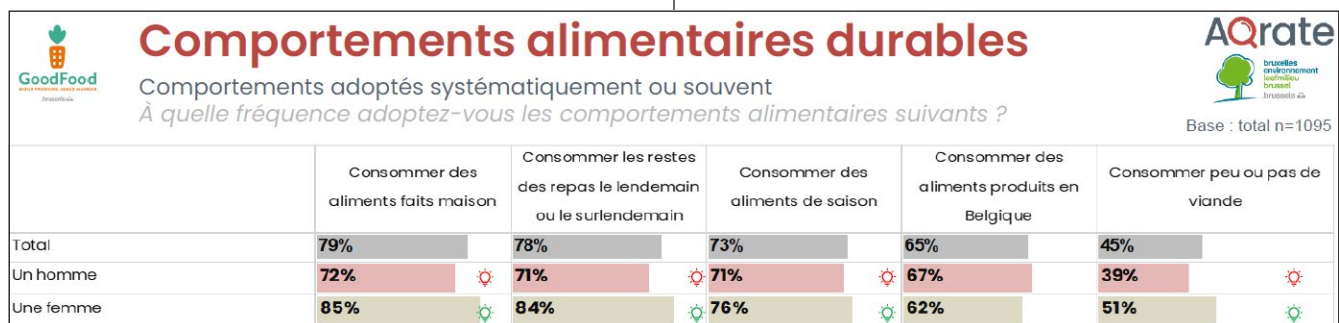
Bron: baseline-enquête Good Food- Aqrte: https://goodfood.brussels/sites/default/files/inline-files/Sondage_GoodFood_Result_AQR-IBGE_2023.pdf

Source: sondage baseline Good Food- Aqrte: https://goodfood.brussels/sites/default/files/inline-files/Sondage_GoodFood_Result_AQR-IBGE_2023.pdf



Bron: baseline-enquête Good Food- Aqrte: https://goodfood.brussels/sites/default/files/inline-files/Sondage_GoodFood_Result_AQR-IBGE_2023.pdf

Source: sondage baseline Good Food- Aqrte: https://goodfood.brussels/sites/default/files/inline-files/Sondage_GoodFood_Result_AQR-IBGE_2023.pdf



Bron: baseline-enquête Good Food- Aqrte: https://goodfood.brussels/sites/default/files/inline-files/Sondage_GoodFood_Result_AQR-IBGE_2023.pdf

Source: sondage baseline Good Food- Aqrte: https://goodfood.brussels/sites/default/files/inline-files/Sondage_GoodFood_Result_AQR-IBGE_2023.pdf

Voeding is de gemeenschappelijke deler van vele vormen van discriminatie waarvan vrouwen het slachtoffer zijn. De vraag naar het verband tussen voeding en gender is daarom uitgebreid en complex.

L'alimentation est donc une source d'inégalités subies par les femmes. Mais la question du lien entre alimentation et genre est vaste et complexe.

De Good Food-strategie als geheel zou geanalyseerd kunnen worden vanuit een genderperspectief, om vast

La Stratégie Good Food dans son ensemble pourrait être soumise à l'analyse du point de vue du genre, identifier

te stellen hoe ze genderongelijkheden en hiërarchische verhoudingen versterkt of juist helpt bij emancipatie. Want voeding, de manier waarop ze wordt geproduceerd en geconsumeerd, kan ook een hefboom zijn voor protest.

Op dit moment bevat de Good Food-strategie zeer weinig gendergerelateerde cijfers voor de verschillende maatregelen.

Op 13 juni 2023 (de eerste verjaardag van de Good Food-strategie) werd een discussiegroep rond gender georganiseerd met actoren van de strategie. Het nadenken hierover is begonnen en kan het onderwerp zijn van toekomstige analyses.

Pijler 4 van de Good Food-strategie richt zich specifiek op het toegankelijker maken van Good Food voor iedereen. In die context is een reeks maatregelen voorzien om deze doelstellingen te bereiken.

Om professionele actoren in de sociale en gezondheidssector uit te rusten, op te leiden en te ondersteunen op het gebied van Good Food, heeft Leefmilieu Brussel een uitgebreid systeem opgezet dat opleiding en begeleiding omvat.

Het doel van de opleidingen is om de Brusselse schakelactoren op te leiden en het voor hen eenvoudiger te maken om initiatieven te lanceren die bedoeld zijn om de toegang tot Good Food voor iedereen te verbeteren. De Strategie wil een contextuele aanpak volgen, uitgaande van de specifieke behoeften van de verschillende Brusselse wijken, en steunend op het netwerk van actoren op het terrein.

De schakelactoren waarop dit programma is gericht, zijn professionals van lokale structuren (sociale coördinaties, OCMW's, gemeenten enz.) en verenigingen op het terrein (sociaal, gezondheid, gezondheidsbevordering enz.) die in direct contact staan met de bevolking van een wijk of die werken aan een specifieke kwestie met betrekking tot een bepaald publiek.

De opleiding is gebaseerd op de principes van een leven lang leren, met de wens om uit te gaan van de realiteit waarmee de deelnemers geconfronteerd worden.

Het programma bevat drie stadia.

1. Basisopleiding van 4 halve dagen.
2. Aanvullende opleiding op basis van behoeften die tijdens de basisopleidingssessies naar voren zijn gekomen.

en quoi elle renforce les inégalités et les rapports hiérarchiques liés au genre, ou au contraire, là où elle permet de s'en émanciper.

Actuellement la stratégie Good Food dispose de peu de données chiffrées par rapport à la question du genre pour ses différentes mesures.

Un groupe d'échange entre acteur·ice·s de la stratégie au sujet du genre a eu lieu le 13 juin 2023 (journée du premier anniversaire de la stratégie Good Food). La réflexion est entamée et pourra faire l'objet d'analyses futures.

L'axe 4 de la stratégie Good Food porte spécifiquement sur l'amélioration de l'accessibilité de la Good Food pour tous et toutes. Dans ce cadre, une série de mesure est prévue pour atteindre les objectifs.

Afin d'outiller, de former et d'accompagner les acteur·ice·s professionnel·le·s du secteur social et de la santé à la thématique de l'alimentation Good Food, Bruxelles Environnement a mis en place un dispositif complet incluant de la formation et de l'accompagnement.

Les formations ont pour objectif de former et faciliter le portage, par les acteur·rice·s relais bruxellois, d'initiatives qui répondent à une amélioration de l'accessibilité de l'alimentation Good Food pour tou·te·s. La Stratégie a la volonté d'adopter une approche contextuelle, en partant des besoins spécifiques des différents quartiers Bruxellois, et en s'appuyant sur le réseau d'acteur·rice·s de première ligne sur le terrain.

Les acteur·rice·s relais visés par ce dispositif sont des professionnel·le·s issus des structures locales (coordinations sociales, CPAS, communes etc) et associatives de terrain (social, santé, promotion de la santé, etc) qui sont en lien direct avec la population d'un quartier ou travaillant sur une thématique spécifique en lien avec un public défini.

La formation est basée sur les principes de l'éducation permanente, avec la volonté de partir des réalités de terrain rencontrées par les participant·e·s.

Le dispositif est organisé en trois temps.

1. Formation de base de 4 demi-journées
2. Formation complémentaire sur la base des besoins exprimés lors des sessions de formations de base

3. Begeleiding: aan het einde van de opleidingen is het de bedoeling om de deelnemers te ondersteunen bij het opzetten van projecten voor hun doelgroepen.

Eind 2022 werd de opdracht gelanceerd en toegekend aan de vzw Rencontre des continents.

In 2023 worden er 4 basisopleidingen georganiseerd.

De eerste opleidings sessie vond plaats in april 2023 en werd bijgewoond door 15 schakelactoren.

De tweede opleidings sessie vond plaats in mei 2023 en werd bijgewoond door 16 schakelactoren.

Stap 2: analyse

In juni 2023, aan het einde van de eerste twee opleidingen, stelde Leefmilieu Brussel vast dat 27 van de 31 deelnemers vrouwen waren.

Hierbij de gedetailleerde cijfers:

- opleiding april 2023: 15 vrouwen - 100% vrouwelijke deelname
- opleiding mei 2023: 12 vrouwen / 4 mannen - 75% vrouwelijke deelname en 25% mannelijke deelname

In oktober en november 2023 vinden er nog twee opleidingen plaats. De inschrijvingen zijn reeds geopend en we zien nu al een overwegend vrouwelijke deelname.

Dit cijfer is niet echt verrassend, aangezien er meer vrouwen dan mannen in de non-profitsector werken.

In de verenigingssector zijn gegevens opgesplitst volgens geslacht zeldzaam, maar niet volledig onbestaand. Hierbij een paar cijfers die een idee geven van de non-profitsector.⁽⁴⁴⁾

In 2019 werkten 67,5% vrouwen en 32,5% mannen in de gezinshulpsector - waaronder thuishulp, onderwijsdiensten en huisvesting, maatwerkbedrijven, de sociaal-culturele en sportsector, sociale bijstand en gezondheidszorg en kinderopvang.

Deze trend wordt bevestigd in de sectoren van de Federatie Wallonië-Brussel (jeugdhulp, cultuur, justitiehuizen en sport), volgens het kadaster van de Direction

(44)<https://www.monasbl.be/nouvelles/vie-associative/8-mars-cinq-choses-savoir-sur-les-femmes-dans-le-secteur-associatif>

3. Accompagnement: à l'issue des formations, l'objectif est d'accompagner les personnes formées dans le soutien à la mise en œuvre de projets en lien avec leurs publics

Fin 2022, le marché a été lancé et attribué à l'ASBL Rencontre des continents.

En 2023, 4 formations de base sont organisées.

La première session de formation a eu lieu en avril 2023 et a réuni 15 actrices relais.

La deuxième session de formation a eu lieu en mai 2023 et a réuni 16 acteur·ice·s relais.

Étape 2: analyse

En juin 2023, à l'issue des deux premières formations réalisées, Bruxelles Environnement constate que sur les 31 personnes formées, 27 sont des femmes.

Voici le détail chiffré:

- formation d'avril 2023: 15 femmes - 100 % de participation féminine
- formation de mai 2023: 12 femmes / 4 hommes – 75 % de participation femmes et 25 % d'hommes

Deux autres formations auront lieu en octobre et en novembre 2023. Les inscriptions sont en cours et nous constatons dorénavant et déjà une participation principalement féminine.

Ce chiffre n'est pas réellement surprenant dans la mesure où les femmes sont plus nombreuses à travailler dans le secteur non marchand que les hommes.

Dans le secteur associatif, les données ventilées en fonction du genre sont une denrée rare mais pas totalement inexistantes. Voici quelques chiffres permettant de dresser un tableau du monde non-marchand⁽⁴⁴⁾.

En 2019, les secteurs APEF – regroupant les services d'aide à domicile, les services d'éducation et d'hébergement, les ETA, le socio-culturel et sportif, l'aide sociale et soins de santé et les milieux d'accueil d'enfants – employaient 67,5 % de femmes et 32,5 % d'hommes.

Une tendance confirmée dans les secteurs de la Fédération Wallonie-Bruxelles (aide à la jeunesse, culture, maisons de justice et sport), selon le cadastre de la Direction

(44)<https://www.monasbl.be/nouvelles/vie-associative/8-mars-cinq-choses-savoir-sur-les-femmes-dans-le-secteur-associatif>

de l'Emploi non marchand: 61,8% van de voltijdse equivalenten (VTE's) waren vrouwen, tegenover 38,2% mannen. Alleen in de sportsector werken meer mannen (57,6%).

Deze analyse leidt ons tot de conclusie dat onze opleidingen meer vrouwen bereiken. Dit kan worden verklaard door het feit dat vrouwen meer vertegenwoordigd zijn in de genoemde sector, maar ons tot deze vaststelling beperken zou een vergissing zijn gezien het thema zelf. We moeten de interesse die mannen in de sector hebben ten opzichte van voeding en de legitimiteit die ze voelen om met hun publiek aan deze kwestie te werken, analyseren en beoordelen in vergelijking met hun vrouwelijke collega's.

Bovendien werpen deze bevindingen ook de vraag op naar de verdeling tussen mannen en vrouwen van het publiek waarop toekomstige voedingsgerelateerde projecten van deze opgeleide schakelactoren zich richten. Ter herinnering: het doel is om een contextuele aanpak te hanteren, gebaseerd op de specifieke behoeften van de verschillende Brusselse wijken. De kwestie van het integreren van gender maakt ook deel uit van deze aanpak.

Stap 3: aanbevelingen (op basis van de analyse)

Het lijkt essentieel dat de genderkwestie wordt geïntegreerd in onze systemen om hefboomen te identificeren voor het integreren van meer mannen waar nodig en mogelijk.

Hoewel de Good Food-strategie niet de macht heeft om sociale trends en voorschriften die onze maatschappij kenmerken om te keren, heeft ze wel de verantwoordelijkheid om er aandacht aan te besteden en, voor zover mogelijk, de evolutie van deze voorschriften te beïnvloeden in plaats van ze te versterken.

Stap 4: actieplan

Actie 1: Blijven prospecteren en een divers en gevarieerd opleidingsaanbod voorstellen.

Actie 2: Mannen aantrekken voor de opleiding

Actie 3: Een onderdeel over gender en het verband tussen gender en voeding opnemen in het opleidingsprogramma.

Actie 4: Ervoor zorgen dat de genderkwestie opgenomen wordt in de ondersteuning bij het opzetten van een project en dat deze vragen aan bod komen in de processen op het terrein (als onderdeel van de methodologie of bij het plannen van activiteiten).

de l'Emploi non marchand: 61,8 % des équivalents temps plein (ETP) étaient des femmes, contre 38,2 % des hommes. Seul le secteur sportif occupe une majorité d'hommes (57,6 %).

Cette analyse nous amène au constat que nos formations touchent davantage de femmes. Cela peut être expliqué par le fait que les femmes sont plus représentées dans le secteur mentionné, mais s'en tenir à ce constat serait une erreur au regard de la thématique en elle-même. Il faudrait analyser et évaluer l'intérêt qu'ont les hommes du secteur par rapport à l'alimentation et la légitimité qu'ils éprouvent à travailler la question avec leurs publics par rapport à leurs collègues féminines.

De plus, ces constats nous amènent également à nous poser la question de la répartition genrée du public auquel s'adressera les futurs projets en lien avec l'alimentation qui seront menés par ces acteurs relais formés. La volonté étant, pour rappel, d'adopter une approche contextuelle, en partant des besoins spécifiques des différents quartiers Bruxellois. Dans cette visée, la question de l'intégration du genre a également sa place.

Étape 3: Recommandations (en lien avec l'analyse)

Il semble primordial que la question du genre soit intégrée dans nos dispositifs afin d'identifier des leviers pour intégrer plus d'hommes lorsque cela est opportun et possible.

Si la stratégie Good Food n'a pas le pouvoir de renverser les tendances et prescriptions sociales qui traversent nos sociétés, elle a la responsabilité d'y prêter attention et dans la mesure du possible d'influer sur l'évolution de ces prescriptions et non leur renforcement.

Étape 4: plan d'action

Action 1: Continuer de prospecter et d'offrir une offre de formations divers et variée

Action 2: Attirer les hommes au sein de la formation pour autant que ce soit identifié comme opportun et possible (et donc après analyse)

Action 3: Prévoir une intervention à propos du genre et du lien entre le genre et la thématique de l'alimentation dans le dispositif de formation.

Action 4: Veiller à ce que l'accompagnement au montage de projet intègre la question du genre et que les processus sur le terrain veillent à soulever ces questions (au sein de la méthodologie ou de prévision des activités).

Stap 5: opvolging en monitoring

In uitvoering.

Stap 6: evaluatie van de uitvoering van het actieplan van het voorgaande jaar

Geen.

Étape 5: suivi et monitoring

En cours.

Étape 6: évaluation de la mise en œuvre du plan d'action de l'exercice précédent

Néant.