

**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2023-2024

15 NOVEMBER 2023

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT****ONTWERP VAN ORDONNANTIE****tot oprichting van een gegevensbank
genaamd talentAnalytics.brussels****Memorie van toelichting**

Deze ordonnantie is gericht op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 december 1997 tot oprichting van een gegevensbank betreffende het personeel van het ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de instellingen van openbaar nut die onder het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ressorteren, zoals momenteel van kracht, met als doel:

- het toepassingsveld uit te breiden naar andere gewestelijke instellingen (momenteel beperkt tot de ION's die worden bedoeld in de wet van 16 maart 1954);
- het voorwerp van de gegevensbank aan te passen om de ontwikkeling van de werkgelegenheid bij Brussel Openbaar Ambt beter te kunnen opvolgen en erop in te spelen;
- de gegevensverzameling te verbeteren en bijkomende gegevens te verzamelen om een completere diagnose te kunnen stellen en vragen te beantwoorden met betrekking tot het Brussels beleid inzake openbaar ambt, diversiteit en personeelsplannen.

Deze doelstellingen maken integraal deel uit van de opdracht van Brussel Openbaar Ambt, zoals vermeld in artikel 3, § 1, tweede lid, 12° van zijn oprichtingsbesluit van 6 juli 2017, dat ermee belast is: “om het Observatorium van de Werkgelegenheid op gewestelijk niveau te coördineren, ook met de andere diensten”.

Gelet op het belang van de noodzakelijke veranderingen heeft de huidige ontwerp tekst als doel het voornoemde besluit van 4 december 1997 te vervangen.

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

15 NOVEMBRE 2023

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE****PROJET D'ORDONNANCE****relative à la création d'une banque de
données dénommée talentAnalytics.brussels****Exposé des motifs**

La présente ordonnance vise l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 4 décembre 1997 créant une banque de données concernant le personnel du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale et des organismes d'intérêt public qui dépendent de la Région de Bruxelles-Capitale, actuellement en vigueur, le but étant:

- d'élargir le champ d'application à d'autres organismes régionaux (actuellement limité aux OIP visés par la loi du 16 mars 1954);
- d'adapter l'objet de la banque données afin de mieux suivre et anticiper l'évolution des emplois dans la fonction publique bruxelloise;
- d'améliorer la collecte des données et de récolter des données supplémentaires afin de fournir un diagnostic plus complet et de répondre aux questions en rapport avec la politique bruxelloise en matière de fonction publique, de diversité, et de plans de personnel.

Ces objectifs font partie intégrante de la mission de Bruxelles Fonction Publique, reprise à l'article 3 § 1^{er}, al. 2, 12° de son arrêté de création du 6 juillet 2017, qui la charge de: «coordonner l'Observatoire de l'emploi au niveau régional, y compris avec les autres services».

Vu l'importance des changements rendus nécessaires, le texte en projet a pour but de remplacer l'arrêté du 4 décembre 1997 précité.

De nieuwe titel van deze ordonnantie heeft betrekking op de oprichting van een gegevensbank genaamd talentAnalytics.brussels. Deze gegevensbank zal onder de verantwoordelijkheid worden geplaatst van de dienst die door de Regering wordt aangeduid, waarbij deze dienst minstens zal moeten samenwerken met de gewestelijke dienstenintegrator, zoals bedoeld in de ordonnantie van 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator.

Eerder was er gepland de gegevensbank te creëren door middel van een besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Maar zowel het advies nr. 59.642/4 van de afdeling wetgeving van de Raad van State van 11 januari 2017 als de negatieve advies-beslissing nr. 005/2016 van 10 juni 2016 van de Brusselse Controlecommissie en het voorwaardelijk gunstig advies nr. 16/2016 van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer spraken het oordeel uit dat het noodzakelijk is over te gaan tot een ordonnantie en niet tot een besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering om de tekst aan te nemen en dat ook de interventie van de gewestelijke dienstenintegrator noodzakelijk is, voor zover de gegevens die aan de gegevensbank zullen worden overgedragen, moeten worden beschouwd als “authentieke bronnen” in de zin van artikel 2 punten 5° tot 7° van de ordonnantie van 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator.

Dit standpunt werd bevestigd in de gunstige advies-beslissing nr. 017/2017 van 14 juli 2017 van de Brusselse Controlecommissie gegeven over het vorige ontwerp van ordonnantie.

Het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit over dit ontwerp werd gevraagd en verkregen op 29 september 2022.

Het advies van Brupartners over dit ontwerp werd gevraagd en verkregen op 20 juni 2023.

Om te voorkomen dat de in de databank opgenomen personen geïdentificeerd zouden kunnen worden, en gezien het feit dat het ontwerp van ordonnantie bepaalt dat de verwerking van de databankgegevens wordt toevertrouwd aan de door de Regering aangewezen dienst die ook de werkgever is van een deel van de betrokkenen, wordt de databank bovendien gehost door het Centrum voor Informatica voor het Brusselse Gewest waarvan de gewestelijke dienstenintegrator deel uitmaakt, die kan instaan voor het beheer van de toegankelijkheid van de databank en voor de overeenstemming ervan met de AVG.

Le nouvel intitulé de la présente ordonnance porte création d’une banque de données dénommée talentAnalytics.brussels. Cette banque de données sera placée sous la responsabilité du service désigné par le Gouvernement, tout en prévoyant au minimum une collaboration avec l’intégrateur de services régional, tel que visé par l’ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d’un intégrateur de services régional.

Il avait été prévu au départ de créer la banque de données par la voie d’un arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Cependant, aussi bien l’avis n° 59.642/4 rendu par la section de législation du Conseil d’État le 11 janvier 2017 que l’avis-décision négatif n° 005/2016 du 10 juin 2016 de la Commission de contrôle bruxelloise et l’avis favorable conditionnel n° 16/2016 de la Commission de la protection de la vie privée du 27 avril 2016 estimaient nécessaire le passage par une ordonnance, et non par un arrêté du Gouvernement, en vue de l’adoption du texte et l’intervention de l’intégrateur de services régional, dans la mesure où les données qui seront transmises à la banque de données doivent être considérées comme des «sources authentiques» au sens de l’article 2, points 5° à 7°, de l’ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d’un intégrateur de services régional.

Ce point de vue a été confirmé dans l’avis décision favorable n° 017/2017 du 14 juillet 2017 de la Commission de Contrôle bruxelloise donné sur le précédent projet d’ordonnance.

L’avis de l’Autorité de protection des données a été demandé sur le présent projet et obtenu en date du 29 septembre 2022.

L’avis de Brupartners a été demandé sur le présent projet et obtenu en date du 20 juin 2023.

De plus, afin que l’identification des personnes répertoriées dans la banque de données ne puisse être effectuée, et dans la mesure où le projet d’ordonnance prévoit que l’exploitation des données de la banque de données est confiée au service désigné par le Gouvernement qui est l’employeur d’une partie des personnes concernées, la banque de données est hébergée auprès du Centre d’Informatique pour la Région bruxelloise, dont fait partie intégrante l’intégrateur de services régional, qui peut assurer la gestion de l’accessibilité à la base de données ainsi que la conformité de cette dernière au RGPD.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

Artikel 2

Het betreft een uitbreiding van toepassingsgebied van het voornoemde besluit van 4 december 1997 tot andere gewestelijke overheidsinstellingen.

Het gaat hier in het bijzonder om het integreren van de gegevens van de andere gewestelijke overheidsinstellingen, zoals publiekrechtelijke naamloze vennootschappen en de vzw's die op initiatief van de Regering werden opgericht.

De tekst beoogt voortaan:

- de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering zoals gedefinieerd in artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 maart 2015 tot regeling van de naamswijziging van het ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die behoren tot categorie A en B volgens de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en hun operationele filialen;
- de paragewestelijke instellingen van publiek recht of van openbaar nut en hun operationele filialen, waarvan de lijst via een besluit zal worden bepaald;
- de verenigingen zonder winstoogmerk die zijn opgericht op initiatief van de Regering, waarvan de lijst via een besluit zal worden bepaald.

Artikel 3

Er wordt bepaald in artikel 3 dat de dienst aangewezen door de Regering wordt belast met het beheer van de gegevens van een gegevensbank genaamd "talentAnalytics.brussels".

Artikel 3 specificceert ook de doeleinden van de verwerking van persoonsgegevens in de gegevensbank.

De gegevensbank moet het zodoende mogelijk maken een beleid voor het openbaar ambt te ontwikkelen dat stoelt op een relevante en complete diagnose.

Artikel 4

Artikel 4 bevat de specifieke lijst van gegevens die zullen worden verwerkt.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

Article 2

Il s'agit d'élargir le champ d'application de l'arrêté précité du 4 décembre 1997 à d'autres entités publiques régionales.

En particulier, il s'agit ici d'intégrer les données des autres entités publiques régionales, comme les sociétés anonymes de droit public et les ASBL créées à l'initiative du Gouvernement.

Le texte vise désormais:

- les services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mars 2015 réglant le changement d'appellation du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;
- les organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la catégorie A et à la catégorie B conformément à la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certaines institutions d'intérêt public, et leurs filiales opérationnelles;
- les institutions pararégionales de droit public ou d'intérêt public et leurs filiales opérationnelles dont la liste sera fixée par la voie d'un arrêté;
- les associations sans but lucratif créées à l'initiative du Gouvernement dont la liste sera fixée par la voie d'un arrêté.

Article 3

Il est précisé à l'article 3 que le service désigné par le Gouvernement est chargé de l'exploitation d'une banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels».

L'article 3 précise également les finalités du traitement des données à caractère personnel dans la banque de données.

La banque de données doit ainsi permettre de développer une politique de fonction publique appuyée sur un diagnostic pertinent et complet.

Article 4

L'article 4 précise la liste concrète des données qui seront traitées.

Daartoe bezorgt elk van de in artikel 2 bedoelde entiteiten maandelijks of op haar verzoek aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en het beheer van de gegevensbank genaamd “talentAnalytics.brussels”, de individuele gegevens die zijn opgesomd in artikel 4 in verband met de administratieve en geldelijke toestand, afkomstig uit hun personeelsbestand. De definitie, de frequentie en het formaat van die gegevens worden vermeld en gedefinieerd in bijlage I van deze ordonnantie:

- 1) sociodemografische gegevens: geboortemaand en -jaar, taalstelsel, geslacht, diploma, postcode, verblijfsstatus, handicap;
- 2) gegevens met betrekking tot de tewerkstelling: taalartikel(en), rechtspositie, reden van aanwerving, reden van vertrek, leidinggevende, telewerk, contractueel aantal telewerkdagen, gepresteerde telewerkdagen;
- 3) gegevens met betrekking tot de loonkosten: geldelijke anciënniteit, graad, barema, werkgeversbijdragen, benaming en bedrag van elke toelage, premie of vergoeding;
- 4) gegevens met betrekking tot de arbeidstijd: datum indiensttreding, datum einde tewerkstelling, reële prestatie, theoretische prestatie, afwezigheid wegens ziekte, uren opleiding.

De gegevens bedoeld onder “1) sociodemografische gegevens” zijn nodig voor het opstellen van specifieke statistieken voor het openbaar ambt in het Brussels Gewest.

Deze inlichtingen wordt bijvoorbeeld gebruikt om de indicatoren “Evolutie van de leeftijdsverdeling per instelling”, “Verdeling van het personeelsbestand op basis van het diploma”, “Percentage vrouwen en mannen in leidinggevende functies”, enz. op te stellen in het kader van het verslag van talentAnalytics.brussels. Dit helpt om een nauwkeurig beeld te geven van de werkgelegenheidssituatie in de Brusselse overheidsinstellingen.

Deze gegevens bieden ook de mogelijkheid thematische studies uit te voeren, zoals naar de kostprijs van een trainabonnement op basis van de postcode van de personeelsleden.

Gegevens zoals de postcode en de verblijfsstatus worden ook gebruikt voor het opstellen van de indicator “Percentage Brusselaars die solliciteren bij het BOA” of om een “nominatiegraad” te verklaren via een categorisering van Belgisch, Europees of niet-Europees die niet gericht is op een etnische of raciale afkomst in het kader van de opvolging van de diversiteit. Tot slot kunnen gegevens met betrekking tot een handicap bijvoorbeeld worden gebruikt om de arbeidsparticipatie van medewerkers met een handicap binnen het Brussels openbaar ambt te meten en veranderingen over een periode van meerdere jaren te observeren.

À cette fin, chacune des entités visées à l’article 2 communique mensuellement ou à sa demande, au service désigné par le Gouvernement chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels», les données individuelles listées à l’article 4 en lien avec la situation administrative et pécuniaire issues de leur fichier du personnel. La définition, la fréquence et le format de ces données sont repris et définis dans l’annexe I à la présente ordonnance:

- 1) données socio-démographiques: mois et année de naissance, régime linguistique, sexe, diplôme, code postal, statut de résidence, handicap;
- 2) données relatives à l’emploi: article(s) linguistique(s), situation juridique, motif d’engagement, motif de départ, dirigeant, télétravail, jours de télétravail sous contrat, jours de télétravail prestés;
- 3) données relatives au coût salarial: ancienneté pécuniaire, grade, barème, charges patronales, intitulé et montant de chaque allocation, prime ou indemnité;
- 4) données relatives au temps de travail: date d’entrée en service, date de fin d’emploi, prestation réelle, prestation théorique, absence maladie, heures de formation.

Les données visées sous «1) données socio-démographiques» sont nécessaires pour la réalisation des statistiques spécifiques à la fonction publique dans la Région bruxelloise.

Ces informations permettent, par exemple, de construire les indicateurs «Evolution de la répartition des âges par organisme», «Répartition des effectifs selon le diplôme», «Taux de femmes et d’hommes occupant un poste dirigeant», etc. dans le cadre du rapport talentAnalytics.brussels, ce qui aide à fournir une vue précise de la situation de l’emploi des organismes publics bruxellois.

Ces données permettent également de réaliser des études thématiques telles que le coût d’un abonnement de train en fonction du code postal des membres du personnel.

Les données, comme le code postal et le statut de résident, permettent aussi de construire l’indicateur «Taux de Bruxellois parmi les candidats qui postulent à la FPB» ou encore d’expliquer un «taux de nomination» via une catégorisation de Belge, Européen ou non-Européen qui ne vise pas une origine ethnique ou raciale dans le cadre du suivi de la diversité. Enfin, les données relatives à une situation de handicap permettent, par exemple, de mesurer le taux d’emploi des collaborateurs en situation de handicap au sein de la fonction publique bruxelloise et d’en observer l’évolution sur une période de plusieurs années.

De gegevens bedoeld onder “2) gegevens in verband met de tewerkstelling” zijn nodig voor het opstellen van specifieke statistieken voor het openbaar ambt in het Brussels Gewest. Deze inlichtingen wordt bijvoorbeeld gebruikt om de indicatoren “Verdeling van het juridisch statuut per instelling”, “Evolutie van het percentage contractuelen” enz. op te stellen in het kader van het verslag van talentAnalytics.brussels. Dit helpt om een nauwkeurig beeld te geven van de werkgelegenheidssituatie binnen de Brusselse overheidsinstellingen.

Met deze gegevens kunnen bijvoorbeeld ook thematische studies over telewerk worden verricht.

De gegevens bedoeld onder “3) gegevens met betrekking tot de loonkosten” zijn nodig voor het opstellen van specifieke statistieken voor het openbaar ambt in het Brussels Gewest en om de opvolging van de kosten van de personeelsplannen te verzekeren. Deze informatie over de bezoldiging maakt het bijvoorbeeld mogelijk om het concurrentievermogen van de openbare sector in het Brussels Gewest te bestuderen in vergelijking met andere gewesten of de privé-sector.

Artikel 5

Zoals vermeld in artikel 5, maken de in artikel 2 bedoelde entiteiten de gegevens bedoeld in artikel 4 uiterlijk op de 15^e dag van de maand die volgt op de referentiemaand via de gewestelijke dienstenintegrator die de uitwisseling en de terbeschikkingstelling van de gegevens organiseert.

“Pseudonimisering” houdt in het verwerken van persoonsgegevens op zodanige wijze dat de persoonsgegevens niet meer aan een specifieke betrokkene kunnen worden gekoppeld zonder dat er aanvullende gegevens worden gebruikt, mits deze aanvullende gegevens apart worden bewaard en er technische en organisatorische maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat de persoonsgegevens niet aan een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon worden gekoppeld.

Bovendien stelt artikel 5, § 2, tweede lid van het ontwerp de betrokken instellingen vrij van de verstrekking van gegevens die “reeds beschikbaar zijn in een authentieke bron”. Volgens haar advies nr. 232/2022 van 29 september 2022 is de Gegevensbeschermingsautoriteit van mening dat deze bepaling aldus moet worden uitgelegd dat wanneer de gegevens waarvan het ontwerp in de verwerking voorziet, zijn opgenomen in authentieke gegevensbronnen in de zin van de ordonnantie van 8 mei 2014, deze gegevens niet langer in niet-gepseudonimiseerde vorm mogen worden verstrekt door de betrokken entiteiten.

Les données visées sous «2) données relatives à l’emploi» sont nécessaires pour la réalisation des statistiques spécifiques à la fonction publique dans la Région bruxelloise. Ces informations permettent, par exemple, de construire les indicateurs «Répartition du statut juridique par organisme», «Evolution de la part des contractuels», etc. dans le cadre du rapport talentAnalytics.brussels, et aident à fournir une vue précise de la situation de l’emploi au sein des organismes publics bruxellois.

Ces données permettent également de réaliser des études thématiques sur le télétravail par exemple.

Les données visées sous «3) données relatives au coût salarial», sont nécessaires pour la réalisation des statistiques spécifiques à la fonction publique dans la Région bruxelloise ainsi que pour assurer le suivi des coûts des plans de personnel. Ces informations relatives à la rémunération permettent, par exemple, d’étudier la compétitivité du secteur public de la Région bruxelloise par rapport aux autres Régions ou au secteur privé.

Article 5

Comme indiqué à l’article 5, les entités visées à l’article 2 transmettent les données visées à l’article 4, au plus tard 15^e jour du mois qui suit le mois de référence, par le biais de l’intégrateur de services régional qui organise les échanges et la mise à disposition des données.

On entend par «pseudonymisation», le traitement de données à caractère personnel de telle façon que celles-ci ne puissent plus être attribuées à une personne concernée précise sans avoir recours à des informations supplémentaires, pour autant que ces informations supplémentaires soient conservées séparément et soumises à des mesures techniques et organisationnelles afin de garantir que les données à caractère personnel ne sont pas attribuées à une personne physique identifiée ou identifiable.

Par ailleurs, l’article 5, § 2, alinéa 2 du projet dispense les entités visées de communiquer les données «déjà disponibles dans une source authentique». Suivant son avis n° 232/2022 du 29 septembre 2022, l’Autorité de protection des données estime que cette disposition doit être interprétée en ce sens que lorsque les données dont le projet prévoit le traitement figurent dans des sources authentiques de données, au sens de l’ordonnance du 8 mai 2014, ces données ne peuvent plus faire l’objet d’une communication, sous forme non pseudonymisées, par les entités concernées.

Artikel 6

In artikel 6 wordt de bewaartermijn van de gegevens in de gegevensbank gespecificeerd.

Dit artikel specificeert ook dat de gegevens worden vernietigd na het verstrijken van de voornoemde bewaartermijn.

De termijn van 10 jaar wordt gerechtvaardigd door de noodzaak om de evolutie en de impact van het overheidsbeleid over meerdere jaren en meerdere regeerperiodes te analyseren.

Artikel 7

Het betreft het opmaak van statistische verslagen, de periodiciteit en de vertrouwelijkheid.

Artikel 7 verduidelijkt dat de verslagen ook voor het Parlement bestemd zijn. De verslagen worden in principe jaarlijks opgesteld, maar kortere intervallen, zoals per kwartaal of halfjaarlijks, zijn ook mogelijk.

Er wordt gespecificeerd dat dit verslag uiterlijk tegen 30 juni van elk jaar moet worden ingediend.

De vertrouwelijkheid van de gepubliceerde gegevens blijft behouden en wordt versterkt door een zin aan het huidige artikel 7 die als volgt bepaalt: “De statistieken opgemaakt met behulp van de gegevensbank maken het niet mogelijk om de betrokken individuen op een rechtstreekse dan wel onrechtstreekse wijze geheel dan wel gedeeltelijk te identificeren.”

Artikel 8

Artikel 8 bepaalt dat de door de Regering aangewezen dienst de gegevensbeveiliging garandeert.

Artikel 9

In dit artikel 9 wordt verduidelijkt de datum van inwerkingtreding van de ordonnantie.

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van meertaligheid en van het Imago van Brussel,

Sven GATZ

Article 6

L'article 6 précise le délai de conservation des données contenues dans la banque de données.

Cet article précise également que les données seront détruites à l'issue du délai de conservation précité.

Le délai de 10 ans est justifié par la nécessité d'analyser l'évolution et l'impact des politiques publiques sur plusieurs années et plusieurs législatures.

Article 7

Il concerne l'élaboration des rapports statistiques, la périodicité et la confidentialité.

L'article 7 précise que les rapports sont également destinés au Parlement. La périodicité des rapports est en principe annuelle mais tout en gardant la possibilité de périodicités plus courtes telles que trimestrielle ou semestrielle.

Il est précisé que ce rapport doit être déposé pour le 30 juin de chaque année au plus tard.

La confidentialité des données publiées est maintenue et renforcée par une phrase indiquée au présent article 7 et qui dispose que «Les statistiques mentionnées dans le rapport et élaborées à l'aide de la banque de données ne permettent pas une identification directe ou indirecte de tout ou partie des caractéristiques des individus concernés.»

Article 8

L'article 8 précise que le service désigné par le Gouvernement garantit la sécurité des données.

Article 9

Cet article 9 précise la date d'entrée en vigueur de l'ordonnance.

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction Publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

Sven GATZ

**VOORONTWERP VAN ORDONNANTIE
ONDERWORPEN AAN HET ADVIES
VAN DE RAAD VAN STATE**

VOORONTWERP VAN ORDONNANTIE

**tot oprichting van een gegevensbank
genaamd talentAnalytics.brussels**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Op voordracht van de minister van Openbaar Ambt,

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort, is ermee belast bij het Parlement het ontwerp van ordonnantie in te dienen, waarvan de tekst hierna volgt:

**HOOFDSTUK I
Algemene bepaling**

Artikel 1

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

**HOOFDSTUK 2
Toepassingsgebied**

Artikel 2

De huidige ordonnantie is van toepassing op:

- 1° de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering zoals gedefinieerd in artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 maart 2015 tot regeling van de naamswijziging van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- 2° de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die behoren tot categorie A en B overeenkomstig de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en hun operationele filialen;
- 3° de paragewestelijke instellingen van publiek recht of van openbaar nut en hun operationele filialen;
- 4° de verenigingen zonder winstoogmerk die zijn opgericht op initiatief van de Regering;

§ 2. De Regering maakt de lijst op van de entiteiten bedoeld in de punten 3° en 4° van § 1 in een besluit.

**AVANT-PROJET D'ORDONNANCE
SOUMIS À L'AVIS
DU CONSEIL D'ÉTAT**

AVANT-PROJET D'ORDONNANCE

**relative à la création d'une banque de données
dénommée talentAnalytics.brussels**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Après délibération,

ARRÊTE :

Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de présenter au Parlement le projet d'ordonnance dont la teneur suit:

**CHAPITRE 1^{ER}
Disposition générale**

Article 1^{er}

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

**CHAPITRE 2
Champ d'application**

Article 2

La présente ordonnance est applicable:

- 1° aux services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale tels que défini à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mars 2015 réglant le changement d'appellation du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;
- 2° aux organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la catégorie A et à la catégorie B conformément à la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, et leurs filiales opérationnelles;
- 3° aux institutions pararégionales de droit public ou d'intérêt public et leurs filiales opérationnelles;
- 4° aux associations sans but lucratif créées à l'initiative du Gouvernement;

§ 2. Le Gouvernement établit, la liste des entités qui sont visées aux points 3° et 4° du § 1^{er} dans un arrêté.

HOOFDSTUK 3 Voorwerp en doelstellingen

Artikel 3

§ 1. De door de Regering aangestelde dienst wordt belast met het uitvoeren en het beheer van een gegevensbank genaamd «talentAnalytics.brussels».

Voor de toepassing van elke Brusselse gewestelijke regeling wordt onder «Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid» verstaan: talentAnalytics.brussels.

§ 2. De verwerking van de persoonsgegevens in de gegevensbank met de naam «talentAnalytics.brussels» streeft de volgende algemene doelstellingen na:

- 1° De vragen van de Regering over de hr-gegevens van het Brussels openbaar ambt beantwoorden, in het bijzonder ter ondersteuning van het Brusselse beleid inzake het openbaar ambt, diversiteit, personeelsplannen en besluitvorming;
- 2° de Regering informatie verstrekken over de situatie en de stand van de werkgelegenheid in elke in artikel 2 bedoelde entiteit, met name door verslagen op te stellen die een overzicht bieden van de werkgelegenheidssituatie binnen de geanalyseerde instellingen van het Brussels openbaar ambt, alsook op het niveau van elke organisatie, teneinde haar in staat te stellen te anticiperen op de evolutie van de werkgelegenheid;
- 3° het gewestelijke Parlement alsook de representatieve vakbondsorganisaties informeren over de werkgelegenheid in de openbare sector van het Gewest.

De door de Regering aangewezen dienst treedt op als verwerkingsverantwoordelijke en gebruikt de gegevens uitsluitend voor statistische en wetenschappelijke doeleinden voor de volgende specifieke doelstellingen:

- analyse van de huidige en toekomstige trends op het vlak van de human resources binnen het Brussels openbaar ambt;
- thematische studies op het vlak van de human resources binnen het Brussels openbaar ambt;
- verslag over de situatie van de werkgelegenheid (profiel van het personeelsbestand, profiel van de banen, kenmerken van het werk, ...), met inbegrip van aanbevelingen om de besluitvorming van de Regering en van het Management te ondersteunen;
- vergelijking tussen meerdere Brusselse instellingen (GOD, ABI, ION, vzw ...);
- specifieke vragen van de Regering;
- follow-up van de diversiteit in het Brusselse openbare ambt.

§ 3. De gegevensbank mag enkel worden gebruikt voor de bovenstaande doelstellingen.

De statistieken opgemaakt en openbaar gemaakt met behulp van de gegevensbank maken het niet mogelijk om de betrokken individuen op een rechtstreekse dan wel onrechtstreekse wijze geheel dan wel gedeeltelijk te identificeren.

CHAPITRE 3 Objet et finalités

Article 3

§ 1^{er} Le service désigné par le Gouvernement est chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation d'une banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels».

Pour l'application de toute réglementation régionale bruxelloise, il y a lieu d'entendre par «Observatoire de l'Emploi Public Régional»: talentAnalytics.brussels.

§ 2. Le traitement des données à caractère personnel dans la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels» poursuit les finalités générales suivantes:

- 1° Répondre aux questions du Gouvernement relatives aux données RH de la Fonction Publique bruxelloise, notamment afin d'apporter un soutien à la politique bruxelloise en matière de fonction publique, de diversité, de plans de personnel et de prise de décision;
- 2° fournir au Gouvernement, des informations sur la situation et l'état de l'emploi de chaque entité visée à l'article 2, notamment par la production de rapports offrant une vue d'ensemble de la situation de l'emploi au sein des organismes de la fonction publique bruxelloise analysés, ainsi qu'à l'échelle de chaque organisation afin de lui permettre d'anticiper l'évolution de l'emploi;
- 3° informer le Parlement régional et les organisations syndicales représentatives sur l'emploi dans le secteur public de la Région.

Le service désigné par le Gouvernement agit en tant que responsable du traitement et utilise les données uniquement à des fins statistiques et scientifiques pour les finalités particulières suivantes:

- analyse des tendances actuelles et futures dans le domaine des ressources humaines au sein de la fonction publique bruxelloise;
- études thématiques dans le domaine des ressources humaines au sein de la fonction publique bruxelloise;
- rapport de la situation de l'emploi (profil des effectifs, profil des emplois, caractéristiques du travail...) y compris des recommandations afin de soutenir la prise de décision du Gouvernement et du Management dans leurs prises de décisions;
- Comparaison entre plusieurs organismes bruxellois (SPR, OAA, OIP, ASBL...);
- demandes *ad hoc* du Gouvernement;
- suivi de la diversité dans la fonction publique bruxelloise.

§ 3. La banque de données ne peut être utilisée que pour les finalités énumérées ci-dessus.

Les statistiques élaborées et rendues publiques à l'aide de la banque de données ne permettent pas l'identification des individus concernés de manière directe ou indirecte, totale ou partielle.

HOOFDSTUK 4 Gegevenscategorïeën

Artikel 4

§ 1. Elk van de in artikel 2 bedoelde entiteiten verstrekt jaarlijks, via de gewestelijke dienstenintegrator die de gegevens pseudonimiseert, aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en het beheer van de gegevensbank genaamd “talentAnalytics.brussels”, de individuele gegevens in verband met de administratieve en geldelijke toestand, afkomstig uit hun personeelsbestand, die de situatie van het personeel op 31 december vaststellen, met name:

- 1) de sociodemografische gegevens: geboortemaand en -jaar, taalstelsel, geslacht, diploma, postcode, nationaliteit, handicap;
- 2) de gegevens met betrekking tot de tewerkstelling: taalartikel(en), rechtspositie, reden van aanwerving, reden van vertrek, leidinggevende, telewerk, contractueel aantal telewerkdagen, gepresteerde telewerkdagen;
- 3) de gegevens met betrekking tot de loonkosten: geldelijke anciënniteit, graad, barema, werkgeversbijdragen, benaming en bedrag van elke toelage, premie of vergoeding;
- 4) de gegevens met betrekking tot de arbeidstijd: datum indiensttreding, datum einde tewerkstelling, reële prestatie, theoretische prestatie, afwezigheid wegens ziekte, uren opleiding;

De definitie, de frequentie en het formaat van die gegevens worden vermeld en gedefinieerd in bijlage I van deze ordonnantie.

Na advies van de Brusselse Controlecommissie kan de Regering een lijst opstellen van aanvullende gegevens die moeten worden meegedeeld door de in artikel 2 bedoelde entiteiten, voor zover ze relevant zijn voor de verwezenlijking van de doelstellingen van de gegevensbank.

HOOFDSTUK 5 Overdracht van de gegevens

Artikel 5

§ 1. De in artikel 2 bedoelde entiteiten maken de gegevens bedoeld in artikel 4 elk jaar over aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank “talentAnalytics.brussels”, door middel van elektronische communicatie en via de gewestelijke dienstenintegrator, uiterlijk op 1 maart van het jaar dat volgt op het referentiejaar.

De gegevens worden door elke in artikel 2 bedoelde entiteit overgemaakt aan de gewestelijke dienstenintegrator, die eveneens is belast met de verwerking en de hosting van die gegevens, conform de AVG.

§ 2. Overeenkomstig artikel 9 van de ordonnantie 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator, organiseert die laatste de uitwisseling en de terbeschikkingstelling van de gegevens.

De gewestelijke dienstenintegrator brengt de in artikel 2 vermelde entiteiten op de hoogte van de gegevens die zich al in een authentieke bron bevinden. In dit geval worden deze entiteiten vrijgesteld van het verstrekken van die gegevens.

§ 3. Overeenkomstig artikel 12 van de ordonnantie 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator is de overdracht van de gegevens door de entiteiten aan de

CHAPITRE 4 Catégories de données

Article 4

§ 1^{er}. Chacune des entités visées à l'article 2 communique annuellement, par le biais de l'intégrateur de service régional qui les pseudonymise, au service du Gouvernement chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels», les données individuelles relatives à la situation administrative et pécuniaire issues de leur fichier du personnel qui établissent la situation du personnel à la date du 31 décembre, à savoir:

- 1) les données socio-démographiques: mois et année de naissance, régime linguistique, sexe, diplôme, code postal, nationalité, handicap;
- 2) les données relatives à l'emploi: article(s) linguistique(s), situation juridique, motif d'engagement, motif de départ, dirigeant, télétravail, jours tt sous contrat, jours tt prestés;
- 3) les données relatives au coût salarial: ancienneté pécuniaire, grade, barème, charges patronales, intitulé et montant de chaque allocation, prime ou indemnité;
- 4) les données relatives au temps de travail: date d'entrée en service, date de fin d'emploi, prestation réelle, prestation théorique, absence maladie, heures de formation;

La définition, la fréquence et le format de ces données sont repris et définis dans l'Annexe I à la présente ordonnance.

Après avis de la Commission de contrôle bruxelloise, le Gouvernement peut établir une liste de données supplémentaires qui devront être communiquées par les entités visées à l'article 2, pour autant qu'elles soient pertinentes pour réaliser les objectifs de la banque de données.

CHAPITRE 5 Transmission des données

Article 5

§ 1^{er}. Les entités visées à l'article 2 transmettent les données visées à l'article 4 chaque année, au service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels», par la voie d'une communication électronique par le biais de l'intégrateur de services régional, au plus tard le 1^{er} mars de l'année qui suit l'année de référence.

Les données sont transmises, par chaque entité visée à l'article 2, à l'intégrateur de services régional qui est également chargé du traitement et de l'hébergement conforme au RGPD de ces dernières.

§ 2. Conformément à l'article 9 de l'ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d'un intégrateur de services régional, ce dernier organise les échanges et la mise à disposition des données.

L'intégrateur de services régional informe les entités visées à l'article 2 des données déjà disponibles dans une source authentique. Dans ce cas, ces entités sont dispensées de fournir ces données.

§ 3. Conformément à l'art.12 de l'ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d'un intégrateur de services régional, la transmission des données par les entités au service désigné par le Gouvernement

door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank “talentAnalytics.brussels”, vrijgesteld van de voorafgaande machtiging van de Brusselse Controlecommissie.

HOOFDSTUK 6 Bewaartermijn van de gegevens

Artikel 6

De maximale bewaartermijn voor persoonsgegevens die het voorwerp uitmaken van de in artikel 3 bedoelde verwerking, bedraagt tien jaar vanaf de dag waarop de gegevens zijn ontvangen door de door de Regering aangeduide dienst die verantwoordelijk is voor de uitvoering en het beheer van de databank genaamd “talentAnalytics.brussels”.

De gewestelijke dienstenintegrator en de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank “talentAnalytics.brussels”, staan elk voor zich in voor het veilig vernietigen van de gegevens aan het einde van de bovengenoemde bewaartermijn.

HOOFDSTUK 7 Opmaak van statistische verslagen, periodiciteit en vertrouwelijkheid

Artikel 7

De Regering deelt de statistisch verwerkte gegevens mee in de vorm van een jaarlijks verslag aan het Parlement en de representatieve vakbondsorganisaties die in het Comité van Sector XV zetelen, en dit uiterlijk tegen 30 juni van ieder jaar.

De Regering kan beslissen dat de statistisch verwerkte gegevens in de vorm van een verslag per kwartaal of per semester worden meegedeeld.

Het verslag bevat de stand van zaken betreffende de werkgelegenheid binnen het openbaar ambt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op basis van de statistische gegevens bedoeld in artikel 4.

Het verslag moet op een zodanige manier zijn opgesteld dat het onmogelijk is er persoonsgegevens uit af te leiden.

De statistieken opgemaakt met behulp van de gegevensbank maken het niet mogelijk om de betrokken individuen op een rechtstreekse dan wel onrechtstreekse wijze geheel dan wel gedeeltelijk te herkennen.

HOOFDSTUK 8 Veiligheid van de gegevens en sancties

Artikel 8

De door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank “talentAnalytics.brussels” beschermt, door middel van specifieke software, de persoonsgegevens tegen elke inbreuk op de beveiliging die resulteert in een accidentele of onwettige vernietiging, verlies, wijziging of ongeoorloofde bekendmaking van of toegang tot dergelijke gegevens.

et chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels», est exemptée de l’autorisation préalable de la Commission de Contrôle Bruxelloise.

CHAPITRE 6 Délai de conservation des données

Article 6

La durée maximale de conservation des données à caractère personnel qui font l’objet du traitement visé à l’article 3 est de dix ans à compter du jour de la réception des données par le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels».

L’intégrateur de services régional et le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels», se chargent chacun pour ce qui le concerne de détruire les données de façon sécurisée à l’issue du délai de conservation précité.

CHAPITRE 7 Elaboration du rapport statistique, périodicité et confidentialité

Article 7

Le Gouvernement communique les données traitées statistiquement sous forme d’un rapport annuel au Parlement et aux organisations syndicales représentatives, représentées dans le Comité de Secteur XV, au plus tard le 30 juin de chaque année.

Le Gouvernement peut décider que les données traitées statistiquement sont communiquées sous forme de rapport trimestriel ou semestriel.

Le rapport présente l’état des lieux de l’emploi au sein de la Fonction publique de la Région de Bruxelles-Capitale au départ des données statistiques visées à l’article 4.

Le rapport est présenté de telle manière qu’il soit impossible d’en déduire des données à caractère personnel.

Les statistiques mentionnées dans le rapport et élaborées à l’aide de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels» ne permettent pas l’identification des individus concernés de manière directe ou indirecte, totale ou partielle.

CHAPITRE 8 Sécurité des données et sanctions

Article 8

Le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels» protège, au moyen d’un logiciel *ad hoc*, les données à caractère personnel contre toute violation de la sécurité entraînant, de manière accidentelle ou illicite, la destruction, la perte, l’altération, la divulgation non autorisée de données à caractère personnel ou l’accès à de telles données.

Anders wordt de door de Regering aangewezen dienst blootgesteld aan de maatregelen, boetes en andere sancties waarin de AVG voorziet.

À défaut, le service désigné par le Gouvernement s'expose aux mesures, amendes et autres sanctions prévues par le RGPD.

HOOFDSTUK 9
Inwerkingtreding

CHAPITRE 9
Entrée en vigueur

Artikel 9

Article 9

Deze ordonnantie treedt in werking op de dag van haar publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

La présente ordonnance entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Brussel, XX

Bruxelles, le XX

De minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

Rudi VERVOORT

Rudi VERVOORT

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

Elke VAN den BRANDT

Elke VAN den BRANDT

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve democratie,

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative,

Alain MARON

Alain MARON

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction Publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

Sven GATZ

Sven GATZ

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke besturen en Dierenwelzijn,

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, de Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

Bernard CLERFAYT

Bernard CLERFAYT

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

Op 20 juli 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel verzocht binnen een termijn van dertig dagen van rechtswege⁽¹⁾ verlengd tot 6 september 2023 een advies te verstrekken over een voorontwerp van ordonnantie “tot oprichting van een gegevensbank genaamd talentAnalytics.brussels”.

Het voorontwerp is door de tweede vakantiekamer onderzocht op 13 september 2023. De kamer was samengesteld uit Bernard BLERO, kamervoorzitter, Christine HOREVOETS en Géraldine ROSOUX, staatsraden, Sébastien VAN DROOGHENBROECK, assessor, en Charles Henri VAN HOVE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Stéphane TELLIER, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Bernard BLERO.

Het advies (nr. 74.230/2/V), waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 13 september 2023.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten “op de Raad van State”, gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,^{(2)‡} de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ALGEMENE OPMERKINGEN

1. Het voorontwerp bevat bepalingen die impliceren dat persoonsgegevens verwerkt moeten worden. De categorieën van verwerkte gegevens worden bepaald in artikel 4 van het voorontwerp. Het ontworpen derde lid van dat artikel luidt als volgt:

“Na advies van de Brusselse Controlecommissie kan de Regering een lijst opstellen van aanvullende gegevens die moeten worden meegedeeld door de in artikel 2 bedoelde entiteiten, voor zover ze relevant zijn voor de verwezenlijking van de doelstellingen van de gegevensbank.”

(1) Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

(2) ‡ Aangezien het om een voorontwerp van ordonnantie gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT

Le 20 juillet 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles à communiquer un avis dans un délai de trente jours prorogé de plein droit⁽¹⁾ jusqu'au 6 septembre 2023, sur un avant-projet d'ordonnance «relative à la création d'une banque de données dénommée talentAnalytics.brussels».

L'avant-projet a été examiné par la deuxième chambre des vacations le 13 septembre 2023. La chambre était composée de Bernard BLERO, président de chambre, Christine HOREVOETS et Géraldine ROSOUX, conseillers d'État, Sébastien VAN DROOGHENBROECK, assesseur, et Charles Henri VAN HOVE, greffier.

Le rapport a été présenté par Stéphane TELLIER, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Bernard BLERO.

L'avis (n^o 74.230/2/V), dont le texte suit, a été donné le 13 septembre 2023.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o des lois «sur le Conseil d'État», coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet^{(2)‡} la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

1. L'avant-projet contient des dispositions impliquant le traitement de données à caractère personnel. Les catégories de données traitées sont déterminées par l'article 4 de l'avant-projet. L'alinéa 3 en projet prévoit que:

«Après avis de la Commission de contrôle bruxelloise, le Gouvernement peut établir une liste de données supplémentaires qui devront être communiquées par les entités visées à l'article 2, pour autant qu'elles soient pertinentes pour réaliser les objectifs de la banque de données».

(1) Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, *in fine*, des lois «sur le Conseil d'État», coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 aout.

(2) ‡ S'agissant d'un avant-projet d'ordonnance, on entend par «fondement juridique» la conformité aux normes supérieures.

Zoals de afdeling Wetgeving opgemerkt heeft in advies 67.425/3-67.426/3-67.427/3 van 26 mei 2020,⁽³⁾ kan die delegatie evenwel slechts aanvaard worden binnen de volgende grenzen:

«In zoverre de voorgestelde delegaties betrekking hebben op bijkomende categorieën van persoonsgegevens of op bijkomende doeleinden voor de verwerking van persoonsgegevens, moeten de beoogde categorieën en doeleinden in de tekst van het voorstel worden geregeld en kunnen ze niet worden gedelegeerd door de wetgever. Indien het daarentegen enkel gaat om de verdere concretisering van categorieën en doelstellingen die reeds in het voorstel worden bepaald, kan die concretisering worden gedelegeerd.⁽⁴⁾»

Het ziet er niet naar uit dat de delegatie waarin het ontworpen artikel 4, derde lid, voorziet een nadere concretisering vormt van categorieën die reeds in het voorontwerp van ordonnantie bepaald worden. Zoals de machtiging verwoord is, kan immers niet duidelijk vastgesteld worden welke bijkomende categorieën van persoonsgegevens verwerkt zouden kunnen worden.

Deze bepaling moet aldus herzien worden dat duidelijker aangegeven wordt welke bijkomende categorieën van persoonsgegevens bedoeld worden.⁽⁵⁾

2.1. In artikel 3, § 2, van het voorontwerp worden de doelstellingen van de verwerking van persoonsgegevens omschreven. Die bepaling geeft aanleiding tot de volgende opmerkingen.

2.2. Luidens artikel 3, § 2, tweede lid, 5°, kan een verwerking van persoonsgegevens uitgevoerd worden met het oog op de specifieke doelstelling die erin bestaat gevolg te geven aan “specifieke vragen van de Regering”. Die doelstelling is in te ruime bewoordingen gesteld, aangezien uit die bepaling niet blijkt welke doelstelling in het kader van een dergelijke vraag nagestreefd wordt. De bepaling onder 5° moet dienovereenkomstig herzien worden.

2.3. Artikel 3, § 2, tweede lid, 6°, heeft betrekking op de specifieke doelstelling die bestaat in de “follow-up van de diversiteit in het Brussels openbare ambt”.

Op de vraag wat de draagwijdte is van het begrip “diversiteit”, gelet op de aard van de verzamelde gegevens waarnaar in artikel 4 van het voorontwerp verwezen wordt, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

(3) *Parl. St.* Kamer, nr. 55-1249/006. Zie eveneens in dezelfde zin advies 67.717/VR van 15 juli 2020 over een voorontwerp dat geleid heeft tot het decreet van het Waals Gewest van 30 september 2020 “houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 25 augustus 2020 tussen de Federale Staat, de Vlaamse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie betreffende de gezamenlijke gegevensverwerking door Sciensano en de door de bevoegde gefedereerde entiteiten of door de bevoegde agentschappen aangeduide contactcentra, gezondheidsinspectiediensten en mobiele teams in het kader van een contactonderzoek bij personen die (vermoedelijk) met het coronavirus Covid-19 besmet zijn op grond van een gegevensbank bij Sciensano”, opmerking 11.3, *Parl. St.* W.Parl. 2019-20, nr. 244/1, 171.

(4) Voetnoot 15 van het geciteerde advies: Vgl. GwH 4 april 2019, nr. 49/2019, B.46.7 en B.47.2.

(5) Zie in die zin advies 69.345/4 van 2 juni 2021 over een voorontwerp dat geleid heeft tot het decreet van 14 juli 2021 “betreffende de dopingbestrijding en -preventie”, *Parl. St.* Fr.Parl. 2020-21, nr. 262/1, 91-114.

Toutefois, comme l’a fait observer la section de législation dans son avis n° 67.425/3-67.426/3-67.427/3 donné le 26 mai 2020⁽³⁾, cette délégation n’est admissible que dans le respect des limites suivantes:

«Dans la mesure où les délégations proposées se rapportent à des catégories supplémentaires de données à caractère personnel ou à des finalités supplémentaires de traitement de telles données, les catégories et finalités visées doivent être réglées dans le texte de la proposition et elles ne peuvent pas être déléguées par le législateur. Par contre, s’il s’agit uniquement de poursuivre la concrétisation de catégories et de finalités déjà définies dans la proposition, ladite concrétisation peut être déléguée⁽⁴⁾».

Il n’apparaît pas que la délégation prévue à l’alinéa 3 en projet constitue une concrétisation de catégories déjà définies dans l’avant-projet d’ordonnance. Telle que formulée, l’habilitation ne permet en effet pas d’identifier avec précision les catégories supplémentaires de données à caractère personnel qui pourraient faire l’objet d’un traitement.

La disposition sera revue de manière à identifier plus précisément les catégories de données à caractère personnel supplémentaires visées⁽⁵⁾.

2.1. L’article 3, § 2, de l’avant-projet décrit les finalités du traitement de données à caractère personnel. Il appelle les observations suivantes.

2.2. L’article 3, § 2, alinéa 2, 5°, prévoit qu’un traitement de données à caractère personnel peut être mené en poursuivant la finalité particulière de faire suite à des «demandes ad hoc du Gouvernement». Cette finalité est rédigée de manière trop large, la disposition ne laissant pas apparaître quelle finalité est poursuivie dans le cadre d’une telle demande. Le 5° sera revu en conséquence.

2.3. L’article 3, § 2, alinéa 2, 6°, vise la finalité particulière du «suivi de la diversité dans la fonction publique bruxelloise».

Invité à préciser la portée de la notion de «diversité» compte tenu de la nature des données collectées visées à l’article 4 de l’avant-projet, la déléguée du Ministre a indiqué ce qui suit:

(3) *Doc. parl.*, Chambre, n° 55-1249/006. Voir également dans le même sens, l’avis n° 67.717/VR donné le 15 juillet 2020 sur un avant-projet devenu le décret de la Région wallonne du 30 septembre 2020 «portant assentiment à l’accord de coopération du 25 août 2020 entre l’État fédéral, la Communauté flamande, la Région wallonne, la Communauté germanophone et la Commission communautaire commune, concernant le traitement conjoint de données par Sciensano et les centres de contact désignés par les entités fédérées compétentes ou par les agences compétentes, par les services d’inspection d’hygiène et par les équipes mobiles dans le cadre d’un suivi des contacts auprès des personnes (présümées) infectées par le coronavirus COVID-19 se fondant sur une base de données auprès de Sciensano», observation n° 11.3, *Doc. parl.*, Parl. w., 2019-2020, n° 244/1, p. 171.

(4) Note de bas de page n° 15 de l’avis cité: Comparer avec C.C., 4 avril 2019, n° 49/2019, B.46.7 et B.47.2.

(5) Voir, en ce sens, l’avis n° 69.345/4 donné le 2 juin 2021 sur un avant-projet devenu le décret du 14 juillet 2021 «relatif à la lutte contre le dopage et à sa prévention», *Doc. parl.*, Parl. Comm. fr., 2020-2021, n° 262/1, pp. 91 à 114.

«La définition de la diversité peut être déduite de l'article 2 point 4 de l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à assurer une politique de diversité au sein de la fonction publique bruxelloise à savoir «la représentation de l'ensemble des composantes de la population».

La détermination de l'origine ethnique ou raciale des membres du personnel des entités visées à l'article 2 n'est toutefois pas prévue. La donnée «statut de résident» prévue par l'article 4 de l'ordonnance recouvre les 3 cas de figures suivants: Belge, UE, Non UE. Cette donnée permet donc de remplir l'objectif d'établir une cartographie de la diversité «culturelle» tout en rencontrant les recommandations déduites de l'avis de l'APD [...].»

Van deze toelichting wordt akte genomen. De afdeling Wetgeving wijst de steller van het voorontwerp er evenwel op dat de ordonnantie waarnaar de gemachtigde van de minister in haar antwoord verwijst, betrekking heeft op de bestrijding van discriminatie en de bevordering van diversiteit in het Brussels plaatselijk – en niet gewestelijk – openbaar ambt. Die ordonnantie is opgeheven bij de kaderordonnantie van 25 april 2019 “met het oog op een beleid voor de bevordering van diversiteit en de bestrijding van discriminatie bij de Brusselse plaatselijke ambtenarij”.⁽⁶⁾ De ordonnantie van 4 september 2008 “ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels Gewestelijk openbaar ambt”, die meer rechtstreeks verband houdt met de aangelegenheid waarop voorliggend voorontwerp betrekking heeft en die van kracht blijft, bevat harerzijds geen definitie van “diversiteit”.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

Artikel 2

1. Aangezien deze bepaling uit slechts twee leden bestaat, behoort ze niet ingedeeld te worden in paragrafen.⁽⁷⁾ De vermelding “§ 2” moet bijgevolg weggelaten worden.

2. In het tweede lid moeten de woorden “in de punten 3° en 4° van § 1” vervangen worden door de woorden “in het eerste lid, 3° en 4°”.

Artikel 3

1. In paragraaf 2, tweede lid, moeten de bolletjes vervangen worden door een opsomming (1°, 2°, 3°, ...).⁽⁸⁾

2. In paragraaf 2, tweede lid, 4°, moeten de woorden “tussen meerdere Brusselse instellingen (GOD, ABI, ION, vzw ...)” vervangen worden door de woorden “tussen meerdere in artikel 2 bedoelde instellingen”.

3. In paragraaf 3, eerste lid, schrijf men “voor de doelstellingen opgesomd in paragraaf 2”.

Artikel 4

1. Het dispositief moet aangevuld worden met een paragraaf 2 ofwel moet de vermelding van paragraaf 1 weggelaten worden.

2. In de Franse tekst moeten in de bepaling onder 2) de woorden “jours tt” telkens vervangen worden door de woorden “jours de télétravail”.

(6) De omschrijving van diversiteit als “de vertegenwoordiging van alle bevolkingsgroepen” is van toen af aan vervat in artikel 4, 5°, van de kaderordonnantie van 25 april 2019.

(7) Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab “Wetgevingstechniek”, aanbeveling 57.3.

(8) *Ibidem*, aanbeveling 59.

«La définition de la diversité peut être déduite de l'article 2 point 4 de l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à assurer une politique de diversité au sein de la fonction publique bruxelloise à savoir «la représentation de l'ensemble des composantes de la population».

La détermination de l'origine ethnique ou raciale des membres du personnel des entités visées à l'article 2 n'est toutefois pas prévue. La donnée «statut de résident» prévue par l'article 4 de l'ordonnance recouvre les 3 cas de figures suivants: Belge, UE, Non UE. Cette donnée permet donc de remplir l'objectif d'établir une cartographie de la diversité «culturelle» tout en rencontrant les recommandations déduites de l'avis de l'APD [...].»

Il est pris acte de ces explications. La section de législation attire toutefois l'attention de l'auteur de l'avant-projet sur le fait que l'ordonnance à laquelle la réponse de la déléguée du Ministre fait référence concerne la lutte contre la discrimination et la promotion de la diversité dans la fonction publique locale – et non régionale – bruxelloise. Cette ordonnance a été abrogée par l'ordonnance-cadre du 25 avril 2019 «visant à assurer une politique de diversité et de lutte contre les discriminations au sein de la fonction publique locale bruxelloise»⁽⁶⁾. L'ordonnance du 4 septembre 2008 «visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise», qui est plus directement concernée par la matière sur laquelle porte l'avant-projet à l'examen et qui demeure en vigueur, ne comporte quant à elle pas de définition de la «diversité».

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

Article 2

1. La disposition étant constituée de deux alinéas, elle ne doit pas être structurée en paragraphes⁽⁷⁾. La mention du «§ 2» sera en conséquence omise.

2. À l'alinéa 2, les mots «aux points 3° et 4° du § 1^{er}» seront remplacés par les mots «à l'alinéa 1^{er}, 3° et 4°».

Article 3

1. Au paragraphe 2, alinéa 2, les points seront remplacés par une énumération (1°, 2°, 3°...)⁽⁸⁾.

2. Au paragraphe 2, alinéa 2, 4°, les mots «entre plusieurs organismes bruxellois (SPR, OAA, OIP, ASBL...)» seront remplacés par les mots «entre plusieurs organismes visés à l'article 2».

3. Au paragraphe 3, alinéa 1^{er}, il y a lieu d'écrire «pour les finalités énumérées au paragraphe 2».

Article 4

1. Le dispositif sera complété par un paragraphe 2 ou la mention du paragraphe 1^{er} sera omise.

2. Au 2°, dans le texte français, les mots «jours tt» seront chaque fois remplacés par les mots «jours de télétravail».

(6) La définition de la diversité comme étant «la représentation de l'ensemble des composantes de la population» figure dorénavant à l'article 4, 5°, de l'ordonnance-cadre du 25 avril 2019.

(7) Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet «Technique législative», recommandation n° 57.3.

(8) *Ibidem*, recommandation n° 59.

Artikel 5

Paragraaf 1, eerste lid, moet aldus herzien worden dat daarin niet herhaald wordt wat reeds in artikel 4, eerste lid, bepaald wordt.

Artikel 8

In het tweede lid is het niet de dienst die blootgesteld wordt aan boetes en andere sancties, maar wel de persoon of personen die, binnen de dienst, de regels inzake de verwerking van persoonsgegevens overtreden hebben.

Bovendien is de verwijzing naar “de maatregelen, boetes en andere sancties waarin de AVG voorziet” bijzonder onduidelijk. Zoals het tweede lid thans gesteld is, rijst de vraag of het een normatieve strekking heeft. Het spreekt immers vanzelf dat de persoon die de regels inzake de verwerking van persoonsgegevens overtreedt, zich blootstelt aan de sancties die op dat soort gedrag van toepassing zijn krachtens verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 “betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) en de wet van 30 juli 2018 “betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens”.

Het tweede lid moet ofwel herzien, ofwel weggelaten worden.

De Griffier,

Charles Henri VAN HOVE

De Voorzitter,

Bernard BLERO

Article 5

Le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, sera revu de manière à ne pas contenir de répétition de ce que prévoit déjà l'article 4, alinéa 1^{er}.

Article 8

À l'alinéa 2, ce n'est pas le service qui s'expose aux amendes et autres sanctions, mais la ou les personnes qui, au sein du service, ont enfreint les règles en matière de traitement de données à caractère personnel.

Par ailleurs, la référence «aux mesures, amendes et autres sanctions prévues par le RGPD» manque singulièrement de précision. Tel que l'alinéa 2 est rédigé, la question se pose de savoir s'il a une portée normative. Il va en effet de soi que la personne qui enfreint les règles en matière de traitement de données à caractère personnel s'expose aux sanctions applicables à ce type de comportement en vertu du règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 «relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données)» et de la loi du 30 juillet 2018 «relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel».

L'alinéa 2 sera soit revu, soit omis.

Le Greffier,

Charles Henri VAN HOVE

Le Président,

Bernard BLERO

ONTWERP VAN ORDONNANTIE
tot oprichting van een gegevensbank
genaamd talentAnalytics.brussels

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
Op voordracht van de Minister van Openbaar Ambt,

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Minister bevoegd voor het Openbaar Ambt is ermee belast bij het Brussels Hoofdstedelijk Parlement het ontwerp van ordonnantie in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK I
Algemene bepaling

Artikel 1

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2
Toepassingsgebied

Artikel 2

De huidige ordonnantie is van toepassing op:

- 1° de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering zoals gedefinieerd in artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 maart 2015 tot regeling van de naamswijziging van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- 2° de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die behoren tot categorie A en B overeenkomstig de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en hun operationele filialen;
- 3° de paragewestelijke instellingen van publiek recht of van openbaar nut en hun operationele filialen;
- 4° de verenigingen zonder winstoogmerk die zijn opgericht op initiatief van de Regering.

De Regering maakt de lijst op van de entiteiten bedoeld in het eerste lid, 3° en 4° in een besluit.

PROJET D'ORDONNANCE
relative à la création d'une banque de
données dénommée talentAnalytics.brussels

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Après délibération,

ARRÊTE :

Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de présenter au Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale le projet d'ordonnance dont la teneur suit :

CHAPITRE I^{ER}
Disposition générale

Article 1^{er}

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

CHAPITRE 2
Champ d'application

Article 2

La présente ordonnance est applicable:

- 1° aux services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mars 2015 réglant le changement d'appellation du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;
- 2° aux organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la catégorie A et à la catégorie B conformément à la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, et leurs filiales opérationnelles;
- 3° aux institutions pararégionales de droit public ou d'intérêt public et leurs filiales opérationnelles;
- 4° aux associations sans but lucratif créées à l'initiative du Gouvernement.

Le Gouvernement établit la liste des entités qui sont visées à l'alinéa 1^{er}, 3° et 4° dans un arrêté.

HOOFDSTUK 3 Voorwerp en doelstellingen

Artikel 3

§ 1. De door de Regering aangestelde dienst wordt belast met het uitvoeren en het beheer van een gegevensbank genaamd “talentAnalytics.brussels”.

Voor de toepassing van elke Brusselse gewestelijke regeling wordt onder “Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid” verstaan: talentAnalytics.brussels.

§ 2. De verwerking van de persoonsgegevens in de gegevensbank met de naam “talentAnalytics.brussels” streeft de volgende algemene doelstellingen na:

- 1° de vragen van de Regering over de human resources-gegevens van het Brussels openbaar ambt beantwoorden, in het bijzonder ter ondersteuning van het Brusselse beleid inzake het openbaar ambt, diversiteit, personeelsplannen en niet-individuele besluitvorming;
- 2° de Regering informatie verstrekken over de situatie en de stand van de werkgelegenheid in elke in artikel 2 bedoelde entiteit, met name door verslagen op te stellen die een overzicht bieden van de werkgelegenheidssituatie binnen de geanalyseerde instellingen van het Brussels openbaar ambt, alsook op het niveau van elke organisatie, teneinde haar in staat te stellen te anticiperen op de evolutie van de werkgelegenheid;
- 3° het Parlement alsook de representatieve vakbondsorganisaties informeren over de werkgelegenheid in de openbare sector van het Gewest.

De door de Regering aangewezen dienst treedt op als verwerkingsverantwoordelijke en gebruikt de gegevens uitsluitend voor statistische en wetenschappelijke doeleinden voor de volgende specifieke doelstellingen:

- 1° analyse van de huidige en toekomstige trends op het vlak van de human resources binnen het Brussels openbaar ambt;
- 2° thematische studies op het vlak van de human resources binnen het Brussels openbaar ambt;
- 3° verslag over de situatie van de werkgelegenheid (profiel van het personeelsbestand, profiel van de banen, kenmerken van het werk, ...), met inbegrip van aanbevelingen om de besluitvorming van de Regering en van het management te ondersteunen;
- 4° vergelijking tussen meerdere in artikel 2 bedoelde instellingen;
- 5° follow-up van de diversiteit in het Brusselse openbare ambt.

CHAPITRE 3 Objet et finalités

Article 3

§ 1^{er}. Le service désigné par le Gouvernement est chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation d’une banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels».

Pour l’application de toute réglementation régionale bruxelloise, il y a lieu d’entendre par «Observatoire de l’Emploi Public Régional»: talentAnalytics.brussels.

§ 2. Le traitement des données à caractère personnel dans la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels» poursuit les finalités générales suivantes:

- 1° répondre aux questions du Gouvernement relatives aux données de ressources humaines de la fonction publique bruxelloise, notamment afin d’apporter un soutien à la politique bruxelloise en matière de fonction publique, de diversité, de plans de personnel et de prise de décision de portée non individuelle;
- 2° fournir au Gouvernement des informations sur la situation et l’état de l’emploi de chaque entité visée à l’article 2, notamment par la production de rapports offrant une vue d’ensemble de la situation de l’emploi au sein des organismes de la fonction publique bruxelloise analysés, ainsi qu’à l’échelle de chaque organisation afin de lui permettre d’anticiper l’évolution de l’emploi;
- 3° informer le Parlement et les organisations syndicales représentatives sur l’emploi dans le secteur public de la Région.

Le service désigné par le Gouvernement agit en tant que responsable du traitement et utilise les données uniquement à des fins statistiques et scientifiques pour les finalités particulières suivantes:

- 1° analyse des tendances actuelles et futures dans le domaine des ressources humaines au sein de la fonction publique bruxelloise;
- 2° études thématiques dans le domaine des ressources humaines au sein de la fonction publique bruxelloise;
- 3° rapport de la situation de l’emploi (profil des effectifs, profil des emplois, caractéristiques du travail,...), y compris des recommandations afin de soutenir la prise de décision du Gouvernement et du management dans leurs prises de décisions;
- 4° comparaison entre plusieurs organismes visés à l’article 2;
- 5° suivi de la diversité dans la fonction publique bruxelloise.

§ 3. De gegevensbank mag enkel worden gebruikt voor de doelstellingen opgesomd in paragraaf 2.

De statistieken opgemaakt en openbaar gemaakt met behulp van de gegevensbank maken het niet mogelijk om de betrokken individuen op een rechtstreekse dan wel onrechtstreekse wijze geheel dan wel gedeeltelijk te identificeren.

HOOFDSTUK 4 Gegevenscategorïën

Artikel 4

Elk van de in artikel 2 bedoelde entiteiten verstrekt maandelijks of op haar verzoek, via de gewestelijke dienstenintegrator die de gegevens pseudonimiseert, aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en het beheer van de gegevensbank genaamd “talentAnalytics.brussels”, de individuele gegevens in verband met de administratieve en geldelijke toestand, afkomstig uit hun personeelsbestand, die de situatie van het personeel op de laatste dag van de referentiemaand vaststellen, met name:

- 1) de sociodemografische gegevens: geboortemaand en -jaar, taalstelsel, geslacht, diploma, postcode, verblijfsstatus, handicap;
- 2) de gegevens met betrekking tot de tewerkstelling: taalartikel(en), rechtspositie, reden van aanwerving, reden van vertrek, leidinggevende, telewerk, contractueel aantal telewerkdagen, gepresteerde telewerkdagen;
- 3) de gegevens met betrekking tot de loonkosten: geldelijke anciënniteit, graad, barema, werkgeversbijdragen, benaming en bedrag van elke toelage, premie of vergoeding;
- 4) de gegevens met betrekking tot de arbeidstijd: datum indienstreding, datum einde tewerkstelling, reële prestatie, theoretische prestatie, afwezigheid wegens ziekte, uren opleiding.

De definitie, de frequentie en het formaat van die gegevens worden vermeld en gedefinieerd in bijlage I van deze ordonnantie.

Na advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit kan de Regering een lijst opstellen van aanvullende gegevens in verband met de administratieve en geldelijke toestand van het personeel van de in artikel 2 bedoelde entiteiten die moeten worden meegedeeld door deze entiteiten via de gewestelijke dienstenintegrator die de gegevens pseudonimiseert, aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en het beheer van de gegevensbank genaamd “talentAnalytics.brussels”, voor zover ze relevant zijn voor de verwezenlijking van de doelstellingen van de gegevensbank en dat ze binnen de 4

§ 3. La banque de données ne peut être utilisée que pour les finalités énumérées au paragraphe 2.

Les statistiques élaborées et rendues publiques à l’aide de la banque de données ne permettent pas l’identification des individus concernés de manière directe ou indirecte, totale ou partielle.

CHAPITRE 4 Catégories de données

Article 4

Chacune des entités visées à l’article 2 communique au service du Gouvernement chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels», mensuellement ou à sa demande, par le biais de l’intégrateur de service régional qui les pseudonymise, les données individuelles relatives à la situation administrative et pécuniaire issues de leur fichier du personnel qui établissent la situation du personnel au dernier jour du mois de référence, à savoir:

- 1) les données socio-démographiques: mois et année de naissance, régime linguistique, sexe, diplôme, code postal, statut de résident, handicap;
- 2) les données relatives à l’emploi: article(s) linguistique(s), situation juridique, motif d’engagement, motif de départ, dirigeant, télétravail, jours de télétravail sous contrat, jours de télétravail prestés;
- 3) les données relatives au coût salarial: ancienneté pécuniaire, grade, barème, charges patronales, intitulé et montant de chaque allocation, prime ou indemnité;
- 4) les données relatives au temps de travail: date d’entrée en service, date de fin d’emploi, prestation réelle, prestation théorique, absence maladie, heures de formation.

La définition, la fréquence et le format de ces données sont repris et définis dans l’annexe I à la présente ordonnance.

Après avis de l’Autorité de protection des données, le Gouvernement peut établir une liste de données supplémentaires relatives à la situation administrative et pécuniaire du personnel des entités visées à l’article 2 qui devront être communiquées par ces entités, par le biais de l’intégrateur de service régional, qui les pseudonymise, au service du Gouvernement chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels», pour autant qu’elles soient pertinentes pour réaliser les objectifs de la banque de données et qu’elles rentrent dans les 4 catégories de

bovengenoemde gegevenscategorïeën vallen. Aanvullende gegevens worden bewaard gedurende de maximale periode vermeld in artikel 6.

HOOFDSTUK 5 Overdracht van de gegevens

Artikel 5

§ 1. De in artikel 2 bedoelde entiteiten maken de gegevens bedoeld in artikel 4, uiterlijk op de 15^e dag van de maand die volgt op de referentiemaand.

De gegevens worden door elke in artikel 2 bedoelde entiteit overgemaakt, door middel van elektronische communicatie, aan de gewestelijke dienstenintegrator.

§ 2. Overeenkomstig artikel 9 van de ordonnantie 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator, organiseert die laatste de uitwisseling en de terbeschikkingstelling van de gegevens.

De gewestelijke dienstenintegrator brengt de in artikel 2 vermelde entiteiten op de hoogte van de gegevens die zich al in een authentieke bron bevinden. In dit geval worden deze entiteiten vrijgesteld van het verstrekken van die gegevens.

§ 3. Overeenkomstig artikel 12 van de ordonnantie 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator is de overdracht van de gegevens door de entiteiten aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank “talentAnalytics.brussels”, vrijgesteld van de voorafgaande machtiging van de Brusselse Controlecommissie.

HOOFDSTUK 6 Bewaartermijn van de gegevens

Artikel 6

De maximale bewaartermijn voor persoonsgegevens die het voorwerp uitmaken van de in artikel 3 bedoelde verwerking, bedraagt tien jaar vanaf de dag waarop de gegevens zijn ontvangen door de door de Regering aangeduide dienst die verantwoordelijk is voor de uitvoering en het beheer van de databank genaamd “talentAnalytics.brussels”.

De gewestelijke dienstenintegrator en de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank

données visées ci-dessus. Les données supplémentaires sont conservées durant le délai maximal fixé à l’article 6.

CHAPITRE 5 Transmission des données

Article 5

§ 1^{er}. Les entités visées à l’article 2 transmettent les données visées à l’article 4, au plus tard le 15^e jour du mois qui suit le mois de référence.

Les données sont transmises par chaque entité visée à l’article 2, par la voie d’une communication électronique, à l’intégrateur de services régional.

§ 2. Conformément à l’article 9 de l’ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d’un intégrateur de services régional, ce dernier organise les échanges et la mise à disposition des données.

L’intégrateur de services régional informe les entités visées à l’article 2 des données déjà disponibles dans une source authentique. Dans ce cas, ces entités sont dispensées de fournir ces données.

§ 3. Conformément à l’article 12 de l’ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d’un intégrateur de services régional, la transmission des données par les entités au service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels», est exemptée de l’autorisation préalable de la Commission de contrôle bruxelloise.

CHAPITRE 6 Délai de conservation des données

Article 6

La durée maximale de conservation des données à caractère personnel qui font l’objet du traitement visé à l’article 3 est de dix ans à compter du jour de la réception des données par le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels».

L’intégrateur de services régional et le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée

“talentAnalytics.brussels”, staan elk voor zich in voor het veilig vernietigen van de gegevens aan het einde van de bovengenoemde bewaartermijn.

HOOFDSTUK 7 Opmaak van statistische verslagen, periodiciteit en vertrouwelijkheid

Artikel 7

De Regering deelt de statistisch verwerkte gegevens mee in de vorm van een jaarlijks verslag aan het Parlement en de representatieve vakbondsorganisaties die in het Comité van Sector XV zetelen, en dit uiterlijk tegen 30 juni van ieder jaar.

De Regering kan beslissen dat de statistisch verwerkte gegevens in de vorm van een verslag per kwartaal of per semester worden meegedeeld.

Het verslag bevat de stand van zaken betreffende de werkgelegenheid binnen het openbaar ambt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op basis van de statistische gegevens bedoeld in artikel 4.

Het verslag moet op een zodanige manier zijn opgesteld dat het onmogelijk is er persoonsgegevens uit af te leiden.

De statistieken vermeld in het verslag en opgemaakt met behulp van de gegevensbank “talentAnalytics.brussels” maken het niet mogelijk om de betrokken individuen op een rechtstreekse dan wel onrechtstreekse wijze geheel dan wel gedeeltelijk te herkennen.

HOOFDSTUK 8 Veiligheid van de gegevens

Artikel 8

De door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank “talentAnalytics.brussels” beschermt, door middel van specifieke software, de persoonsgegevens tegen elke inbreuk op de beveiliging die resulteert in een accidentele of onwettige vernietiging, verlies, wijziging of ongeoorloofde bekendmaking van of toegang tot dergelijke gegevens.

«talentAnalytics.brussels», se chargent chacun pour ce qui le concerne de détruire les données de façon sécurisée à l’issue du délai de conservation précité.

CHAPITRE 7 Elaboration du rapport statistique, périodicité et confidentialité

Article 7

Le Gouvernement communique les données traitées statistiquement sous forme d’un rapport annuel au Parlement et aux organisations syndicales représentatives, représentées dans le Comité de Secteur XV, au plus tard le 30 juin de chaque année.

Le Gouvernement peut décider que les données traitées statistiquement sont communiquées sous forme de rapport trimestriel ou semestriel.

Le rapport présente l’état des lieux de l’emploi au sein de la fonction publique de la Région de Bruxelles-Capitale au départ des données statistiques visées à l’article 4.

Le rapport est présenté de telle manière qu’il soit impossible d’en déduire des données à caractère personnel.

Les statistiques mentionnées dans le rapport et élaborées à l’aide de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels» ne permettent pas l’identification des individus concernés de manière directe ou indirecte, totale ou partielle.

CHAPITRE 8 Sécurité des données

Article 8

Le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l’exploitation de la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels» protège, au moyen d’un logiciel *ad hoc*, les données à caractère personnel contre toute violation de la sécurité entraînant, de manière accidentelle ou illicite, la destruction, la perte, l’altération, la divulgation non autorisée de données à caractère personnel ou l’accès à de telles données.

**HOOFDSTUK 9
Inwerkingtreding***Artikel 9*

Deze ordonnantie treedt in werking op de dag van haar publicatie in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van de artikelen 4 en 5, die in werking treden 6 maanden na de datum van de publicatie van deze ordonnantie in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 9 november 2023.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

Rudi VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van meertaligheid en van het Imago van Brussel,

Sven GATZ

**CHAPITRE 9
Entrée en vigueur***Article 9*

La présente ordonnance entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 4 et 5, qui entrent en vigueur 6 mois à dater de la publication de la présente ordonnance au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 9 novembre 2023.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

Rudi VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction Publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

Sven GATZ

Bijlage I

Annexe I

Naam — Intitulé	Definitie — Définition	Formaat — Format	Type — Type	Frequentie — Fréquence
Geboortemaand en -jaar / Mois et année de naissance	Geboortemaand en -jaar / Mois et année de naissance	MM-JJJJ / MM-YYYY	A7 / A7	Maandelijks / Mensuelle
Datum van indiensttreding / Date entrée en service	Datum van indiensttreding / Datée d'entrée en service	DD-MM-JJJJ / JJ-MM-YYYY	A10 / A10	Maandelijks / Mensuelle
Geldelijke anciënniteit / Ancienneté pécuniaire	Aantal jaar erkende beroepservaring die bepalend is voor de plaats op de baremaschaal / Nombre d'années d'expérience professionnelle reconnue qui détermine la position sur l'échelle barémique	XX / XX	N2 / N2	Maandelijks / Mensuelle
Datum einde tewerkstelling / Date fin de l'emploi	Geplande datum einde tewerkstelling, met inbegrip van de geraamde pensioneringen / Date prévue de fin de l'emploi, y compris l'estimation des départs en pension	DD-MM-JJJJ / JJ-MM-YYYY	A10 / A10	Maandelijks / Mensuelle
Taalstelsel / Régime linguistique	Taalrol voor de statutairen en taal van de overeenkomst voor de contractuelen / Le rôle linguistique pour les statutaires et la langue du contrat pour les contractuels	FR of NL / FR ou NL	A2 / A2	Maandelijks / Mensuelle
Taalartikel(en) / Article(s) linguistique(s)	Hoogste taalartikel(en) / Le(s) articles linguistiques le(s) plus élevé(s)	Nummer en paragraaf van het artikel / Numéro et paragraphe de l'article	A / A	Maandelijks / Mensuelle
Geslacht / Sexe	Geslacht van de ambtenaar (1 = vrouw, 2 = man, 3 = ander) / Le sexe de l'agent (1 = femme, 2 = homme, 3 = autre)	Tussen 1 en 3 / Entre 1 et 3	A1 / A1	Maandelijks / Mensuelle
Diploma / Diplôme	Het hoogste diploma dat is behaald of vereist voor de functie (1 = lager secundair of geen, 2 = hoger secundair; 3 = hoger onderwijs van het korte type, 4 = hoger onderwijs van het lange type) / Le plus haut diplôme obtenu ou requis pour la fonction (1 = secondaire inférieur ou aucun, 2 = secondaire supérieur, 3 = supérieur de type court, 4 = supérieur de type long)	Tussen 1 en 4 / Entre 1 et 4	N1 / N1	Maandelijks / Mensuelle
Juridische situatie / Situation juridique	De huidige juridische situatie van de ambtenaar (C = contractueel, S = statutair) / La situation juridique actuelle de l'agent (C = contractuel, S = statutaire)	C of S / C ou S	A1 / A1	Maandelijks / Mensuelle
Reden voor aanwerving / Motif d'engagement	CUTB (uitzonderlijke en tijdelijke behoeften aan personeel, CVER (vervangingscontract), CBSO (bijkomende en specifieke opdrachten), MAND (mandaten), JONG (jonge werkzoekenden die de arbeidsmarkt betreden in het kader van federale of gewestelijke maatregelen). Studentenjobs en ambtenaren die binnen uw instelling ter beschikking worden gesteld, kunnen niet worden inbegrepen. / CBET (besoins exceptionnels et temporaires en personnel), CPRL (contrat de remplacement), CTAS (tâches auxiliaires et spécifiques), MAND (emplois de mandats), JEUN (jeunes chercheurs d'emploi faisant leur entrée sur le marché du travail, dans le cadre de mesures fédérales ou régionales). Les jobs étudiants et les agents mis à disposition au sein de votre organisme ne peuvent pas être inclus.	CUTB of CVER of CBSO of MAND of JONG / CBET ou CPRL ou CTAS ou MAND ou JEUN	A4 / A4	Maandelijks / Mensuelle
Reden voor vertrek / Motif de départ	Heeft betrekking op alle vertrekkende personeelsleden tijdens het referentiejaar, inclusief personen die in hetzelfde jaar in dienst zijn getreden en weer zijn vertrokken. 1 (vrijwillig vertrek naar de openbare sector), 2 (vrijwillig vertrek naar de private sector), 3 (einde contract), 4 (pensionering), 5 (onvrijwillig vertrek), 6 (overlijden) / Concerne tous les départs réalisés dans l'année de référence, y compris les personnes dont l'engagement et le départ a été réalisé la même année. 1 (départ volontaire vers secteur public), 2 (départ volontaire vers secteur privé), 3 (fin de contrat), 4 (départ en pension), 5 (départ involontaire), 6 (décès)	Tussen 1 en 6 / Entre 1 et 6	N1 / N1	Maandelijks / Mensuelle
Reële prestatie / Prestation réelle	Het daadwerkelijk door de ambtenaar gepresteerde VTE tijdens het laatste kwartaal van het referentiejaar / L'ETP effectivement presté de l'agent au dernier trimestre de l'année de référence	Tussen 0 en 100 / Entre 0 et 100	N3 / N3	Maandelijks / Mensuelle

Naam — Intitulé	Definitie — Définition	Formaat — Format	Type — Type	Frequentie — Fréquence
Theoretische prestatie / Prestation théorique	Het theoretische VTE van de ambtenaar tijdens het laatste kwartaal van het referentiejaar / L'ETP théorique de l'agent au dernier trimestre de l'année de référence	Tussen 0 en 100 / Entre 0 et 100	N3	Maandelijks / Mensuelle
Afwezigheid wegens ziekte / Absence maladie	Aantal niet-gepresteerde werkdagen om reden van ziekte tijdens het referentiejaar. Voor de afwezigheden die begonnen vóór de onderzochte periode en voortduren tijdens de onderzochte periode, worden enkel de dagen die binnen de onderzochte periode vallen, in aanmerking genomen. Een werkdag wordt als niet-gepresteerd beschouwd - en dus als een volledige afwezigheidsdag meegerekend - vanaf één uur ziekte. / Nombre de jours ouvrables non prestés au cours de l'année de référence pour maladie. Pour les absences qui ont commencé avant la période considérée et qui se poursuivent pendant la période considérée, seuls les jours se situant dans la période considérée sont pris en compte. Une journée de travail est considérée comme non prestée - et donc comptée comme une journée complète d'absentéisme - à partir d'une heure de maladie.	Tussen 0 en 200 / Entre 0 et 200	N3	Maandelijks / Mensuelle
Graad / Grade	Graad van de ambtenaar, te beginnen met het niveau (bijvoorbeeld: A103, 42, ...) / Grade de l'agent en commençant par le niveau (ex: A103, 42...)	Niveau & tussen 101 en 700 / Niveau & entre 101 et 700	A of N / A ou N	Maandelijks / Mensuelle
Postcode / Code postal	De postcode van de gemeente van de woonplaats van de ambtenaar. Als de persoon niet in België is gedomicilieerd, wordt de code 9999 gebruikt. / Le code postal de la commune du domicile de l'agent. Si la personne n'est pas domiciliée en Belgique, le code 9999 sera utilisé.	Tussen 1000 en 9999 / Entre 1000 et 9999	N4	Maandelijks / Mensuelle
Leidinggevende / Dirigeant	Leidinggevende als de persoon leiding geeft aan medewerkers: teamverantwoordelijke, N+1, AD, enz. (0 = nee, 1 = ja) / Dirigeant si la personne dirige des employés: responsable d'équipe, N+1, DG, etc. (0 = non, 1 = oui)	0 of 1 / 0 ou 1	N1	Maandelijks / Mensuelle
Telewerk / Télétravail	Soort telewerk (0 = geen telewerk, 1 = structureel, 2 = occasioneel, 3 = mobiel) / Le type du télétravail (0 = non télétravailleur, 1 = structurel, 2 = occasionnel, 3 = mobile)	Tussen 0 en 3 / Entre 0 et 3	N1	Maandelijks / Mensuelle
Contractuele dagen telewerk / Jours télétravail sous contrat	Het maximale aantal telewerkdagen per week zoals vastgelegd in de telewerkovereenkomst / Le nombre maximum de jours de télétravail par semaine prévus dans le contrat de télétravail	Tussen 0 en 3 / Entre 0 et 3	N1	Maandelijks / Mensuelle
Gepresteerde telewerkdagen / Jours télétravail prestés	Het aantal gepresteerde telewerkdagen tijdens het jaar / Le nombre de jours de télétravail prestés pendant l'année	Tussen 0 en 200 / Entre 0 et 200	N3	Maandelijks / Mensuelle
Aantal uur opleiding / Heures de formation	Het aantal uur dat tijdens het jaar aan opleiding is besteed, waardoor het aantal werkelijk gewerkte dagen is verminderd. Niet inbegrepen: vakbondsopleiding, accidenteel leren, lezen van vaktijdschriften, eenvoudige introductie van de nieuwe werknemers (zonder vervolgopleiding), evacuatieoefening. / Le nombre d'heures de formation suivies pendant l'année qui diminuent le nombre de jours de travail effectif. Ne sont pas inclus: la formation syndicale, l'apprentissage accidentel, la lecture de revues professionnelles, un simple accueil des nouveaux employés (sans formation ultérieure), les exercices d'évacuation en cas d'incendie.	Tussen 0 en 200 / Entre 0 et 200	N3	Maandelijks / Mensuelle
Verblijfsstatus / Statut de résident	De verblijfsstatus van de ambtenaar (1 = Belg, 2 = EU niet-Belg, 3 = buiten EU) / Le statut de résident de l'agent (1 = Belge, 2 = UE non Belge, 3 = Extra-UE)	Tekst / Texte	A	Maandelijks / Mensuelle
Handicap / Handicap	Of de medewerker door de FOD Sociale zekerheid erkend is als persoon in een situatie van handicap (0 = nee, 1 = ja) / Si le collaborateur est reconnu en situation de handicap au SPF Sécurité sociale (0 = non, 1 = oui)	Tussen 0 en 1 / Entre 0 et 1	N1	Maandelijks / Mensuelle
Barema / Barème	Het jaarlijkse barema van de ambtenaar, geïndexeerd volgens de index die van kracht is op 31.12 van het referentiejaar / Le barème annuel de l'agent, indexé selon l'index en vigueur au 31/12 de l'année de référence	Tussen 0 en 999999 / Entre 0 et 999999	N6	Maandelijks / Mensuelle

Naam — Intitulé	Definitie — Définition	Formaat — Format	Type — Type	Frequentie — Fréquence
Werkgeversbijdragen / Charges patronales	Totaalbedrag van de betaalde werkgeversbijdragen tijdens het referentiejaar, met inbegrip van de pensioenfondsen, hospitalisatieverzekering enz. / Montant total des charges patronales payées pendant l'année de référence, y compris les fonds de pension, assurance hospitalisation, etc.	Tussen 0 en 999999 / Entre 0 et 999999	N6	Maandelijks / Mensuelle
Bedrag van de toelage, premie of vergoeding (zie lijst) / Montant de l'allocation, prime ou indemnité (voir liste)	Voor elke tijdens het referentiejaar toegekende toelage, premie of vergoeding (bijvoorbeeld tweetaligheid, vakantiegeld, telewerk...), geïndexeerd volgens de index die van kracht is op 31.12 van het referentiejaar / Pour chaque allocation, prime ou indemnité octroyée pendant l'année de référence (ex: bilinguisme, pécule de vacances, télétravail...), indexé selon l'index en vigueur au 31/12 de l'année de référence	Tussen 0 en 999999 / Entre 0 et 999999	N6	Maandelijks / Mensuelle

Indien niet van toepassing, vermeld "NvT" / Si pas d'application, écrire « SO »

Indien de informatie ontbreekt of niet beschikbaar is, vermeld "NB" / Si l'information est manquante ou non disponible, écrire « ND »

Niet-exhaustieve lijst van de toelagen/premies/vergoedingen

Tweetaligheidstoelage
Toelage vervangend boekhouder
Toelage boekhouder
Haardtoelage
Standplaatstoelage
Toelage hogere functie
Toelage (intern) opleiding
Toelage overuren
Toelagen verbonden aan het beheer van meerdere rekeningen
Voordelen in natura - conciërge
Voordelen dienstwagen - privéverplaatsingen
Aanvulling pers. aangelegenheid
Verdubbeling van de mandaatpremie
Representatiekosten
Postvergoeding
Verminderde prestaties wegens personeel aangelegenheden
Projectpremie
Premie vervroegd vertrek halftijds
Ingenieurspremie
Premie schuldbeheer
Premie gebarentaal
Mandaatpremie
Ongezonde werken

Liste non exhaustive des allocations / primes / indemnités

Allocation de bilinguisme
Allocation comptable suppléant
Allocation de comptable
Allocation de foyer
Allocation de résidence
Allocation fonction supérieure
Allocation formateur (interne)
Allocation heures supplémentaires
Allocations liées à la gestion de plusieurs comptes
Avantages en nature - conciërge
Avantages véhicule service - déplacement privé
Complément convenance pers
Doublement de la prime de mandat
Frais de représentation
Indemnité de poste
Prestations réduites pour convenances personnelles
Prime de projet
Prime départ anticipé 1/2 temps
Prime d'ingénieur
Prime gestion dette
Prime langue de signes
Prime mandat
Travaux insalubres