



GEWONE ZITTING 2023-2024

23 APRIL 2024

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

ter bestrijding van leeftijdsdiscriminatie

VERSLAG

uitgebracht namens de commissie
voor Gelijke Kansen en Vrouwenrechten

door mevrouw Viviane TEITELBAUM (FR)
en de heer John PITSEYS (FR)

Aan de werkzaamheden van de commissie hebben deelgenomen:

Vaste leden: Mevr. Leila Agic, mevr. Delphine Chabbert, mevr. Nadia El Yousfi, mevr. Clémentine Barzin, mevr. Viviane Teitelbaum, mevr. Ariane de Lobkowicz, mevr. Margaux De Ré, de heer John Pitseys, mevr. Lotte Stoops.

Plaatsvervanger: Mevr. Laurence Willems.

Andere lid: Mevr. Françoise Schepmans.

Zie:

Stuk van het parlement:

A-661/1 – 2022/2023: Voorstel van resolutie.

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

23 AVRIL 2024

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROPOSITION DE RÉOLUTION

visant à lutter contre l'âgisme

RAPPORT

fait au nom de la commission
de l'Égalité des chances et des droits des femmes

par Mme Viviane TEITELBAUM (FR) et
M. John PITSEYS (FR)

Ont participé aux travaux de la commission:

Membres effectifs: Mmes Leila Agic, Delphine Chabbert, Nadia El Yousfi, Clémentine Barzin, Viviane Teitelbaum, Ariane De Lobkowicz, Margaux De Ré, M. John Pitseys, Mme Lotte Stoops.

Membre suppléant: Mevr. Laurence Willems.

Autre membre: Mevr. Françoise Schepmans.

Voir:

Document du Parlement:

A-661/1 – 2022/2023: Proposition de résolution.

I. Toevoeging van mede-ondertekenaars

Met instemming van de indiener worden mevr. Nadia El Yousfi, mevr. Margaux De Ré, de heer John Pitseys en mevr. Lotte Stoops toegevoegd aan de lijst van mede-ondertekenaars van het voorstel van resolutie.

II. Inleidende uiteenzetting van mevrouw Françoise Schepmans, eerste mede-indiender van het voorstel van resolutie

Mevrouw Françoise Schepmans zegt ontroerd te zijn door de wijsheid van de beroemde uitspraak van Albert Camus “*il faut bien que la vieillesse se passe*”. Het citaat is eigenlijk een universele boodschap. Niemand ontsnapt aan de tijd die verstrijkt. Ondanks die zekerheid lijkt onze maatschappij de fundamentele werkelijkheid van de menselijke conditie, waarin het fenomeen eenieder rechtstreeks of onrechtstreeks raakt, te vergeten en te verwaarlozen. Leeftijdscriminatie is een systemisch en verraderlijk vooroordeel tegen oudere mensen en een realiteit die diep geworteld is in onze samenlevingen, in onze attitudes, institutionele praktijken en overheidsbeleid. De covidpandemie heeft deze realiteit blootgelegd, zij het soms onder het mom van goede bedoelingen. De opgelegde beperkingen op het vlak van bezoeken aan rust- en verzorgingstehuizen hebben een verwoestende impact gehad, waardoor bewoners in een sociaal en emotioneel isolement terechtwamen.

Bovendien werden er discriminerende praktijken waargenomen op het vlak van toegang tot medische zorg, waarbij leeftijd als bepalend criterium werd gebruikt. Het rapport 2022 van Unia benadrukt de schadelijke gevolgen voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van de tijdens de gezondheids crisis genomen maatregelen. Het is niet de bedoeling om terug te komen op het beheer van de covidcrisis, maar wel om gebruik te maken van dit momentum om ons er volledig van bewust te worden dat discriminatie op grond van leeftijd bij wet verboden is. De Verenigde Naties hebben deze kwestie bovendien opgenomen in het rapport over leeftijdsdiscriminatie dat in maart 2021 werd gepubliceerd, waarin wordt benadrukt dat deze vorm van discriminatie wijdverspreid is en diep geworteld is in onze samenleving. Die discriminatie komt tot uiting in alle aspecten van het dagelijkse leven en in de media. Wereldwijd stelt 1 op de 2 mensen discriminerend gedrag tegenover ouderen. In Europa verklaart 1 op de 3 mensen ooit het doelwit te zijn geweest van dergelijke discriminatie.

In België opende Unia in 2020 voor het volledige grondgebied 172 leeftijdsgerelateerde dossiers. Het betreft 6,7% van alle dossiers. In 2021 bedroeg dit percentage 4,9%. In het laatste rapport van Unia is dat 4,8%. Iets minder dan de helft van de geopende dossiers heeft betrekking op werkgelegenheid (48,9%), gevolgd door goederen en diensten (34,1%)”.

I. Ajout de co-signataires

Avec l'accord des auteurs, Mmes Nadia El Yousfi, Margaux De Ré, M. John Pitseys et Mme Lotte Stoops sont ajoutés à la liste des co-signataires de la proposition de résolution.

II. Exposé introductif de Mme Françoise Schepmans, première coauteure de la proposition de résolution

Mme Françoise Schepmans se dit touchée par la sagesse de la célèbre citation d'Albert Camus “*il faut bien que la vieillesse se passe*”. Cette phrase résonne comme une vérité universelle. Le passage du temps est inévitable pour chacun. Cependant, malgré cette certitude, notre société semble oublier et négliger cette réalité fondamentale de la condition humaine suivant laquelle ce phénomène touche chacun, directement ou indirectement. L'âgisme, ce préjugé systémique et insidieux à l'encontre des personnes âgées, est une réalité ancrée dans nos sociétés, se manifestant à travers nos attitudes, nos pratiques institutionnelles et nos politiques publiques. La pandémie du COVID-19 a mis en lumière cette réalité, certes parfois sous le voile de la bienveillance, mais les restrictions imposées aux visites dans les maisons de repos et de soins ont eu un impact dévastateur, créant un isolement social et affectif pour les résidents.

De plus, des pratiques discriminatoires ont été observées dans l'accès aux soins médicaux où l'âge a été utilisé comme critère déterminant. Le rapport d'Unia de 2022 souligne les conséquences néfastes sur la santé mentale et physique des mesures prises durant la crise sanitaire. L'idée n'est pas de revenir sur la gestion de la crise du Covid, mais de profiter de ce momentum pour pleinement prendre conscience de ce que la discrimination basée sur l'âge est bien interdite par la loi. Les Nations Unies, d'ailleurs, se sont emparées de cette problématique dans le rapport sur l'âgisme publié en mars 2021 qui souligne que cette forme de discrimination est généralisée et profondément enracinée dans notre société. Elle se manifeste dans tous les aspects de la vie quotidienne et de la représentation médiatique. À l'échelle mondiale, 1 personne sur 2 fait preuve d'âgisme à l'égard des personnes âgées. En Europe, 1 personne sur 3 déclare en avoir été la cible.

En Belgique, pour l'ensemble du territoire national, Unia a ouvert 172 dossiers relatifs à la problématique de l'âge en 2020. Ceci représente 6,7 % des dossiers tous critères confondus. En 2021, ce pourcentage était de 4,9 %. Dans le dernier rapport d'Unia, ce chiffre s'élève à 4,8 %. Un peu moins de la moitié des dossiers ouverts concernent l'emploi (48,9 %), puis les biens et services (34,1 %)

Ook in de werkgelegenheidsgraad wordt die situatie weerspiegeld. België is in dit opzicht verre van een goede leerling, met een werkgelegenheidscijfer voor 54-64-jarigen van 54,5%, vergeleken met 60,5% voor het Europese gemiddelde in 2021.

Volgens Actiris is de werkloosheidsgraad van 55-plussers de afgelopen jaren sterk gestegen. Het percentage bedroeg 14,7% in 2010 en 18,7% in 2020.

Hoewel er gegevens bestaan, is er toch een schrijnend gebrek aan sommige gegevens om het probleem van leeftijdsdiscriminatie in zijn geheel te kunnen beoordelen.

Amnesty International publiceerde in september 2021 de resultaten van een peiling rond leeftijdsdiscriminatie van 55-plussers in Franstalig België. De bedoeling was om in een eerste verkennende fase inzicht te krijgen in de omvang van leeftijdsdiscriminatie. Hieruit is gebleken dat meer dan één op de vier ouderen, of 27% van de oudere bevolking, minstens één vorm van mishandeling ondervindt, en dat zeven op de tien senioren het slachtoffer zijn geworden van vooroordelen op grond van hun leeftijd. De peiling belicht ook de perceptie van het fenomeen onder onze senioren, 46% van 75-plussers merkt op dat minder belang wordt gehecht aan hun mening.

Daarom verzoekt zij, samen met de medeondertekenaars, de Brusselse regering om te investeren in de volgende strategieën ter bestrijding van leeftijdsdiscriminatie:

- ijveren voor een samenleving voor alle leeftijden;
- aanmoedigen en ondersteunen van intergenerationele programma's om de bijdrage van ouderen aan onze samenleving te erkennen. In alle rapporten is men het erover eens dat een betere inclusie van ouderen noodzakelijk is om leeftijdsdiscriminatie te bestrijden. Door het sociale weefsel van ouderen te verrijken, binden we tegelijkertijd de strijd aan tegen hun isolement. In de 'grootouderhuizen' in Canada zien we dat het aanhalen van de intergenerationele banden ook zorgt voor een uitwisseling van knowhow;
- voeren van regelmatige bewustmakingscampagnes (met name door deelname aan de campagne van de Verenigde Naties). We moeten onze kijk op ouderdom en ouder worden, die te vaak een negatieve connotatie heeft, veranderen. De samenleving is doordrongen van te veel negatieve stereotypen, terwijl een positieve perceptie van ouderdom de levensverwachting met 7,5 jaar kan verhogen. Laten we de clichés doorbreken: iedereen kan gelukkig oud worden;
- aanmoedigen en versterken van de gemeentelijke seniorenadviesraden door de oprichting van een gewestelijke adviesraad die vertegenwoordigers van lokale raden samenbrengt zodat zij hun acties en verwezenlijkingen kunnen delen;
- tenuitvoerleggen van een echte vergrijzingsstrategie in ons gewest. Canada heeft het ouder worden van een andere kant bekeken door verder te gaan dan de strijd

Le taux d'emploi reflète aussi cette situation. La Belgique est loin d'être bonne élève en la matière, avec un taux d'emploi des 54-64 ans de 54,5 %, contre 60,5 % pour la moyenne européenne en 2021.

Selon Actiris, le taux de chômage des 55+ était en forte augmentation ces dernières années. Il était de 14,7 % en 2010 et de 18,7 % en 2020.

Si certaines données existent, force est de constater qu'il y a un manque flagrant de données pour évaluer la problématique de l'âgisme dans son ensemble.

Pour pallier cela, Amnesty International publiait, en septembre 2021, les résultats d'un sondage sur l'âgisme concernant les personnes âgées de plus de 55 ans en Belgique francophone. Le but était d'en comprendre l'ampleur lors d'une première phase exploratoire. On y apprenait que plus d'un aîné sur quatre, soit 27 % de la population âgée, est confronté à au moins un type de maltraitance, et sept seniors sur dix sont victimes de préjugés en raison de leur âge. Ce sondage souligne également la perception du phénomène chez nos seniors. 46 % des 75 ans et plus constatent ainsi que leur opinion est devenue moins importante.

C'est pourquoi, avec ses cosignataires, elle demande que le Gouvernement bruxellois investisse dans les stratégies de lutte contre l'âgisme suivantes:

- œuvrer pour la construction d'une société pour tous les âges;
- encourager et soutenir les programmes intergénérationnels afin de reconnaître la contribution des aînés au sein de notre société. En effet, tous les rapports s'accordent à dire que la lutte contre l'âgisme passe par une meilleure intégration des personnes âgées. En enrichissant le tissu social des seniors, nous luttons en même temps contre l'isolement de ces derniers. Prenons l'exemple des maisons des grands-parents instaurées au Canada où le lien intergénérationnel permet aussi un échange de savoir-faire;
- mener régulièrement des campagnes de sensibilisation (notamment à travers la participation à la campagne des Nations unies). Il faut changer les regards que l'on porte autour de l'âge et du vieillissement trop souvent connoté négativement. Trop de stéréotypes négatifs sont imprégnés dans la société, alors qu'une perception positive de la vieillesse peut allonger la durée de vie de 7,5 ans.²⁴ Cassons les clichés, nous pouvons vieillir heureux;
- encourager et renforcer les conseils consultatifs communaux des aînés, à travers la mise en place d'un conseil consultatif régional qui réunirait des représentants des conseils locaux afin que ceux-ci puissent échanger sur leurs actions et réalisations;
- mettre en œuvre une véritable stratégie sur le vieillissement au sein de notre Région. Le Canada a repensé le vieillissement en allant plus loin que la lutte

tegen leeftijdsdiscriminatie. Er worden acties ondernomen om te werken aan "beter ouder worden". Het wordt tijd om over dit onderwerp na te denken;

- verbeteren van het onderzoek en de gegevensverzameling over dit onderwerp in ons gewest om de omvang van het fenomeen in al zijn facetten te kunnen beoordelen. De oorzaken identificeren zodat we er iets aan kunnen doen. De meeste cijfers die we hebben zijn schattingen, afkomstig uit enquêtes of hebben betrekking op werkgelegenheid. Laten we ons best doen om de impact van leeftijdsdiscriminatie op de Brusselse burgers te meten;
- meer informatie geven aan ouderen over hun recht op zelfbeschikking ...op elk moment van hun leven. Het promoten van het levenstestament stelt ouderen in staat om hun laatste wensen uit te voeren. Het is een instrument dat zou moeten worden gepromoot, omdat hierdoor hun rechten kunnen worden gerespecteerd. Deze praktijk is echter nog te weinig bekend;
- voorstellen van de zelfredzaamheid van ouderen. Dit concept wordt al jaren ontwikkeld in de gehandicaptensector. Het idee bestaat erin om mensen met een handicap steeds zelfstandiger te maken in hun dagelijkse leven. We moeten op dezelfde manier handelen voor ouderen, aangezien de trend daar omgekeerd is! Ouderen zijn nog steeds volwassenen die geacht worden handelingsbekwaam te zijn.

De spreekster rondt haar betoog af met de mededeling blij te zijn dat een aantal van haar collega's haar tekst mee willen ondertekenen.

III. Algemene bespreking

Mevrouw Nadia El Yousfi wijst erop dat leeftijdsdiscriminatie zich voordoet bij tewerkstelling, toegang tot gezondheidszorg, huisvesting, banken en verzekeringen, sociale activiteiten en culturele centra, sportcentra enz. Volgens haar overlappen de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie en het seniorenbeleid elkaar niet volledig, aangezien leeftijdsdiscriminatie ook gevolgen heeft voor actieve mensen, bijvoorbeeld op het gebied van aanwerving. De spreekster geeft aan dat het haar relevant leek de cijfers die in de consideransen worden genoemd bij te werken op grond van de meest recente cijfers uit de Unia-rapporten.

Ze citeert Marceline Loridan-Ivens: "*savoir vieillir, c'est savoir faire son chemin jusqu'au bout*". Om die weg tot op het einde te kunnen afleggen, is het belangrijk dat de weg niet wordt versperd door vooroordelen, discriminatie en onrechtvaardigheid op grond van leeftijd. Het rapport van Unia uit 2022 laat een sterke toename zien van discriminatie van ouderen. Het parlementslid betreurt het feit dat leeftijdsdiscriminatie nog steeds een vorm van discriminatie is die vaak sociaal wordt geaccepteerd, met name op het gebied van gezondheid, tewerkstelling, in de media enz.

contre l'âgisme. Des actions sont menées afin d'œuvrer pour «mieux vieillir». Il est temps de mener des réflexions sur le sujet;

- améliorer la recherche et la collecte de données sur le sujet au sein de notre Région pour évaluer l'ampleur du phénomène sous toutes ses facettes. Identifier les causes afin de mieux y remédier. La plupart des chiffres dont nous disposons sont des estimations, proviennent d'enquêtes ou ont trait à l'emploi. Mesurons au mieux l'impact de l'âgisme sur les citoyens bruxellois;
- accroître l'information des aînés sur leur droit à disposer d'eux-mêmes... à tout moment de leur vie. La promotion du testament de vie permet aux aînés de réaliser et mettre en place ce qu'ils souhaitent. C'est un outil qu'il faut promouvoir puisque cela permet de faire respecter leur droit. Cette pratique est pourtant encore trop méconnue;
- prôner l'autonomisation des aînés. Ce concept se développe depuis des années dans le secteur du handicap, où l'idée est bien de rendre les personnes en situation de handicap de plus en plus autonomes dans leur quotidien. Il nous faut agir de la même manière avec les personnes âgées où la tendance est inversée! Ces derniers restent pourtant des adultes présumés capables.

L'oratrice achève son intervention en se réjouissant que certains collègues souhaitent cosigner son texte.

III. Discussion générale

Mme Nadia El Yousfi rappelle que l'âgisme se manifeste en matière d'emploi, d'accès aux soins de santé, au logement, aux banques et assurances, aux activités sociales et centres culturels et sportifs, etc. Pour elle, la lutte contre l'âgisme et la politique des seniors ne se recouvrent pas complètement, puisque l'âgisme concerne aussi les actifs en matière d'embauche, par exemple. L'intervenante indique qu'il lui a paru pertinent d'actualiser les chiffres cités dans les considérants en reprenant les derniers chiffres mentionnés dans les rapports d'Unia.

Citant Marceline Loridan-Ivens, elle indique que «savoir vieillir, c'est savoir faire son chemin jusqu'au bout». Pour ce faire, il est donc important que celui-ci ne soit pas entravé par les préjugés, discriminations et injustices liées à l'âge. Le rapport d'Unia de 2022 montre une forte augmentation des discriminations à l'encontre des personnes âgées. La députée déplore que l'âgisme soit une discrimination encore souvent acceptée socialement, notamment dans le domaine de la santé, de l'emploi, des médias, etc.

Ze hoopt vurig dat het parlement deze kwestie resoluut aanpakt en dat het reeds begonnen werk tijdens de volgende zittingsperiode wordt voortgezet. Ze vestigt ook de aandacht van de commissie op de noodzaak om de dimensie van intrafamiliaal geweld op te nemen in de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie, en op de opleidingsbehoeften van 55-plussers om werk te vinden. Tot slot zou het ook nuttig zijn om bijzondere aandacht te besteden aan lgbtqia+-senioren, zodat het probleem op een holistische manier wordt benaderd.

Ze dankt mevrouw Schepmans voor haar tekst, die ze mee ondertekent, en kondigt aan dat ze amendementen heeft ingediend ter aanvulling van de tekst.

Mevrouw Lotte Stoops verwelkomt de indiening van de tekst en de voorgestelde amendementen. Ze is erg gevoelig voor de onbewuste vooroordelen die we kunnen hebben, vooral ten opzichte van ouderen, en herinnert zich dat ze als videomaker een documentaire heeft gemaakt over oud worden in verschillende culturen. Die ervaring stelde haar in staat om te zien hoe ouderen in onze cultuur op een zeer infantiliserende manier worden benaderd, terwijl ouderen in Japan bijvoorbeeld nog steeds kunnen worden begroet als een artiest die een staande ovatie krijgt, zelfs op tachtigjarige leeftijd.

De spreekster benadrukt ook het verschil tussen leeftijdsdiscriminatie en het seniorenbeleid. In sommige beroepen krijgen vrouwen vanaf hun 40e te maken met leeftijdsdiscriminatie. Voor haar is dit nog een bijkomende laag in de intersectionele discriminatie waarvan vrouwen het slachtoffer kunnen worden. Zonder haar collega's te herhalen, benadrukt ze dat leeftijdsdiscriminatie alle aspecten van het leven beïnvloedt.

De spreekster is blij de tekst van mevrouw Schepmans mee te ondertekenen en steunt ook de amendementen van mevrouw El Yousfi.

Mevrouw Margaux De Ré legt uit dat haar fractie zich ook zorgen maakt over de groeiende leeftijdsdiscriminatie, vooral als gevolg van de pandemie. Tijdens de gezondheids crisis werd bij de genomen beslissingen geen rekening gehouden met het standpunt van ouderen en werden zij in een isolement geduwd. Hoewel het noodzakelijke beslissingen waren, hadden ze toch verstrekkende gevolgen.

Ze wijst erop dat het niet alleen een kwestie van directe discriminatie is, maar ook van structureel onrecht, aangezien de inkomens dalen, terwijl de behoeften (zowel aan gezondheidszorg als aan plaatsen om sociale contacten te leggen) stijgen. Voor het parlementslid moet er bijzondere aandacht worden besteed aan oudere vrouwen, die in kwetsbaarder zijn: gemiddeld bedraagt het verschil in pensioen tussen vrouwen en mannen, 23%: in die fase komen de verschillen in loopbaan tot uiting, in de vorm van deeltijdwerk, glazen plafonds, zwangerschapsverlof enz. Ze is verheugd over de aandacht die in de voorgestelde tekst wordt besteed aan de bestrijding van sociaal isolement en de inclusie van ouderen in het burgerleven. De zelfredzaamheid van ouderen is voor haar van fundamenteel belang, en ze maakt van de gelegenheid gebruik om erop te wijzen dat minister Maron 18 miljoen euro heeft vrijgemaakt voor de

Elle souhaite ardemment que le parlement empoigne fermement cette problématique et que la prochaine législature poursuive le travail entamé. Elle attire également l'attention de la commission sur la nécessité d'intégrer la dimension des violences intrafamiliales dans la lutte contre l'âgisme, de même que sur les besoins en formation pour les plus de 55 ans pour la mise à l'emploi. Enfin, une attention particulière pour les personnes âgées LGBTQIA+ est également utile, de manière à opter pour une approche holistique de la question.

Elle remercie Mme Schepmans pour son texte, qu'elle cosigne, et annonce qu'elle a déposé des amendements dans le but de compléter celui-ci.

Mme Lotte Stoops se réjouit du dépôt de ce texte ainsi que des amendements proposés. Elle est très sensible aux biais inconscients que l'on peut avoir notamment à l'égard des personnes âgées et rappelle qu'en tant que vidéaste, elle a réalisé un documentaire relatant le fait de vieillir dans différentes cultures. Cette expérience lui a permis de constater combien on peut s'adresser, dans notre culture, de manière très infantilisante aux personnes âgées, tandis qu'au Japon, par exemple, on peut encore être accueilli comme un artiste ovationné, même lorsque l'on a 80 ans.

Par ailleurs, l'intervenante insiste également sur la différence entre l'âgisme et la politique des seniors. Ainsi, les femmes subissent, dans certains métiers, l'âgisme dès 40 ans. C'est, pour elle, une couche supplémentaire qui s'inscrit dans les discriminations intersectionnelles que peuvent subir les femmes. Sans répéter ses collègues, elle tient à insister sur le fait que l'âgisme touche tous les aspects de la vie.

L'oratrice se réjouit de cosigner le texte de Mme Schepmans, ainsi que les amendements déposés par Mme El Yousfi.

Mme Margaux De Ré explique que son groupe s'inquiète également de la montée de l'âgisme, en particulier à l'issue de la pandémie. Ainsi, lors de la crise sanitaire, les décisions prises n'ont pas tenu compte du point de vue des aînés et ont plongé ces derniers dans l'isolement. Si ces décisions étaient nécessaires, elles se sont avérées lourdes de conséquences.

Elle indique qu'il ne s'agit pas seulement de discriminations directes, mais aussi d'injustices structurelles, puisque les revenus sont en baisse, tandis que les besoins (tant en soins de santé qu'en lieux de sociabilisation) sont en hausse. Pour la députée, une attention particulière doit être portée aux femmes âgées, dont la précarité est plus importante : en effet, l'écart moyen de pension atteint 23% entre les femmes et les hommes : c'est à ce stade que se cristallisent les différences de carrière matérialisées par des temps partiels, des plafonds de verre, des congés maternité, etc. Elle salue l'attention que le texte proposé porte à la lutte contre l'isolement social et à l'intégration des aînés dans la vie civile. L'autonomisation des personnes âgées lui paraît fondamentale et elle en profite pour rappeler que 18 millions d'euros ont été injectés par le ministre Maron dans le secteur des maisons de repos (ou « maison de vie ») en vue de

rusthuizensector (of "leefhuizen") ten gunste van de zelfredzaamheid. Ze verwelkomt ook het initiatief van de regering om te investeren in de strijd tegen discriminatie in rusthuizen, in het bijzonder met betrekking tot lgbtqia+ personen: het zorgpersoneel moet worden opgeleid op het gebied van antidiscriminatie.

Ze onderschrijft het voorstel in de tekst voor meer bewustzijn rond het ouder worden: in onze samenleving wordt er negatief gedaan over ouder worden en de media hebben vaak de neiging om ouder wordende vrouwen van het scherm te doen verdwijnen. Er zijn maar weinig oudere rolmodellen in onze samenleving die veranderingen tweebrenge.

Tegelijkertijd is haar fractie enthousiast over de voorstellen in de tekst om de interactie tussen de generaties te stimuleren: in sommige culturen blijven ouderen geïntegreerd in de samenleving, terwijl het in Franstalig Europa de gewoonte lijkt om ze aan rusthuizen toe te vertrouwen. Volgens haar moet de plaats van ouderen in ere worden hersteld.

De spreekster merkt ook op dat ouderen in het bijzonder getroffen worden door de digitale kloof.

Tot slot is ze verheugd over de ingediende tekst en geeft aan dat zij en haar collega, de heer Pitseys, zowel de tekst als de amendementen mede zullen ondertekenen.

Mevrouw Françoise Schepmans is blij dat commissieleden samen met haar de tekst willen steunen.

IV. Bespreking van de consideransen, de streepjes en de titel van het voorstel en stemmingen

De voorzitter deelt de commissie mee dat ze 3 amendementen heeft ontvangen (nrs. 1, 2 en 3).

Mevrouw Françoise Schepmans, mevrouw Margaux De Ré, de heer John Pitseys en mevrouw Lotte Stoops geven aan de amendementen mee te ondertekenen.

Mevrouw Nadia El Yousfi dient amendement nr. 1 in en verantwoordt het.

Stemming

Amendement nr. 1 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 10 aanwezige leden.

Mevrouw Nadia El Yousfi dient amendement nr. 2 in en verantwoordt het.

Stemming

Amendement nr. 2 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 10 aanwezige leden.

Mevrouw Nadia El Yousfi dient amendement nr. 3 in en verantwoordt het.

l'autonomisation des personnes. L'investissement particulier dans la lutte contre les discriminations au sein des maisons de repos notamment en ce qui concerne les personnes LGBTQIA+ est également une initiative du gouvernement qu'elle salue: le personnel soignant doit être formé à l'anti-discrimination.

Elle se rallie à la proposition du texte qui vise à sensibiliser au vieillissement: dans notre société, il est mal vu de vieillir et les médias ont souvent tendance à invisibiliser les femmes vieillissantes. Peu de rôles modèles, dans notre société, sont des femmes âgées actrices de changement.

De même, les propositions du texte visant à favoriser les interactions intergénérationnelles suscitent l'enthousiasme de son groupe: dans certaines cultures, les aînés restent intégrés dans la société, tandis qu'en Europe francophone, il est courant, semble-t-il, de les confier à des maisons de repos. La place des aînés doit, pour elle, être réhabilitée.

L'oratrice fait également le constat que les aînés sont particulièrement touchés par la fracture numérique.

Enfin, elle se réjouit du texte déposé et indique que son collègue, M. Pitseys, et elle-même cosigneront tant le texte que les amendements.

Mme Françoise Schepmans s'enthousiasme de ce que des membres de la commission souhaitent porter ce texte avec elle.

IV. Discussion des considérants, des tirets et du titre de la proposition et votes

La présidente informe la commission qu'elle a reçu 3 amendements (n°1, 2 et 3).

Mmes Françoise Schepmans, Margaux De Ré, M. John Pitseys et Mme Lotte Stoops indiquent cosigner les amendements.

Mme Nadia El Yousfi présente l'amendement n°1 et en donne la justification.

Vote

L'amendement n°1 est adopté à l'unanimité des 10 personnes présentes.

Mme Nadia El Yousfi présente l'amendement n°2 et en donne la justification.

Vote

L'amendement n°2 est adopté à l'unanimité des 10 personnes présentes.

Mme Nadia El Yousfi présente l'amendement n°3 et en donne la justification.

Stemming

Amendement nr. 3 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 10 aanwezige leden.

IV. Stemming over het geheel van het voorstel van resolutie

Het gehele voorstel van resolutie, zoals geamendeerd, wordt aangenomen bij eenparigheid van de 10 aanwezige leden.

– *Vertrouwen wordt geschonken aan de rapporteurs voor het opstellen van het verslag.*

De Rapporteurs

Viviane TEITELBAUM
John PITSEYS

De Voorzitter

Margaux DE RÉ

Vote

L'amendement n°3 est adopté à l'unanimité des 10 personnes présentes.

IV. Vote sur l'ensemble de la proposition de résolution

L'ensemble de la proposition de résolution, telle qu'amendée, est adoptée à l'unanimité des 10 personnes présentes.

– *Confiance est faite aux rapporteuses pour la rédaction du rapport.*

Les Rapporteurs

Viviane TEITELBAUM
John PITSEYS

La Présidente

Margaux DE RÉ

V. Tekst aangenomen door de commissie

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

ter bestrijding van leeftijdsdiscriminatie

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het rapport van de Verenigde Naties met betrekking tot leeftijdsdiscriminatie, dat gepubliceerd werd in maart 2021¹;

Overwegende de wereldwijde actieplannen rond vergrijzing en gezondheid in het kader van het Decennium van gezond ouder worden 2021 – 2030²;

Overwegende artikel 25 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, waarin het recht van ouderen op een waardig en zelfstandig leven en op deelname aan het sociale en culturele leven wordt erkend en geëerbiedigd;

Overwegende artikel 14 van het Europese Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens (EVRM), dat bepaalt dat het genot van rechten en vrijheden moet worden verzekerd zonder discriminatie op welke grond dan ook, zoals geslacht, ras, huidskleur, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte of andere status;

Overwegende artikel 23 van de Belgische Grondwet, dat het recht van eenieder garandeert om een leven te leiden in overeenstemming met de menselijke waardigheid;

Overwegende doelstellingen 5 en 6 van de tweede pijler van het "Brussels gezondheidsplan", dat ervoor moet zorgen dat elke inwoner van Brussel in goede gezondheid oud wordt en bijgestaan wordt aan het levenseinde;

Overwegende de door de regering in haar gewestelijke beleidsverklaring geuite wil om alle vormen van geweld en discriminatie te bestrijden;

Overwegende dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest meer dan 150.000 65-plussers en bijna 45.000 80-plussers telt met een zeer hoog risico op kwetsbaarheid en zorgafhankelijkheid³;

[1] https://cdn.who.int/media/docs/default-source/2021-dha-docs/9789240016866-eng.pdf?sfvrsn=7375d0b8_7&download=true.

[2] <https://www.who.int/initiatives/decade-of-healthy-ageing>.

[3] BISA, september 2022 <https://bisa.brussels/themes/bevolking/leeftijdsstructuur>.

V. Texte adopté par la commission

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

visant à lutter contre l'âgisme

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu le rapport des Nations unies portant sur l'âgisme publié en mars 2021¹;

Considérant les plans d'action mondiaux sur le vieillissement et la santé dans le cadre de la Décennie pour le vieillissement en bonne santé 2021-2030²;

Considérant l'article 25 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne qui reconnaît et respecte le droit des personnes âgées à mener une vie digne et indépendante et à participer à la vie sociale et culturelle;

Considérant l'article 14 de la Convention européenne des Droits de l'Homme (CEDH) qui prévoit que la jouissance des droits et libertés doit être assurée, sans distinction aucune, fondée notamment sur le sexe, la race, la couleur, la langue, la religion, les opinions politiques ou toutes autres opinions, l'origine nationale ou sociale, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance ou toute autre situation;

Considérant l'article 23 de la Constitution belge qui garantit le droit à chacun de mener une vie conforme à la dignité humaine;

Considérant les objectifs 5 et 6 du deuxième axe du «Plan santé Bruxellois», qui veut s'assurer que chaque Bruxellois vieillisse en bonne santé et soit accompagné dans sa fin de vie;

Considérant la volonté affichée par le Gouvernement dans sa Déclaration de politique régionale quant à la lutte contre toutes les formes de violence et de discrimination;

Considérant que la Région de Bruxelles-Capitale compte plus de 150.000 personnes âgées de plus de 65 ans et près de 45.000 personnes de plus de 80 ans présentant un risque très élevé de vulnérabilité et de dépendance aux soins³;

[1] <https://cdn.who.int/media/docs/default-source/2021-dha-docs/9789240016866-eng.pdf?sfvrsn=7375d0b87&download=true>.

[2] <https://www.who.int/fr/initiatives/decade-of-healthy-ageing>.

[3] IBSA, septembre 2022 <https://ibsa.brussels/themes/population/structure-par-age>.

Overwegende dat de levensverwachting blijft stijgen en tegen 2070 naar verwachting 90 jaar voor vrouwen en 88 jaar voor mannen zal bereiken⁴;

Overwegende dat leeftijdsdiscriminatie voorkomt op alle gebieden van het maatschappelijke leven, zoals werkgelegenheid, bankwezen, verzekeringen, huisvesting, sociale, culturele en sportieve activiteiten;

Overwegende dat rekening moet worden gehouden met de digitale kloof, die tot uiting komt in een gebrek aan technologische vaardigheden, met name bij ouderen;

Overwegende de cijfers van Unia 2022, waaruit blijkt dat bijna 4,8% van de meldingen in Brussel betrekking had op leeftijd;

Overwegende dat van de 136 dossiers die in 2022 werden geopend op het gebied van tewerkstelling, 10,3% betrekking had op het leeftijdscriterium;

Overwegende de studie van Amnesty International waarin de discriminatie van 55-plussers op de arbeidsmarkt in Franstalig België wordt belicht;

Overwegende het belang van de tenuitvoerlegging van concrete acties op het gebied van tewerkstelling en opleiding om deze doelgroep beter te begeleiden en te ondersteunen;

Overwegende dat van de 83 dossiers die in 2022 op het gebied van onderwijs werden geopend, 3,5% betrekking had op het leeftijdscriterium;

Overwegende dat van de 104 dossiers die in 2022 werden geopend op het gebied van "goederen en diensten", 8,7% was gebaseerd op het leeftijdscriterium;

Overwegende dat sommige doelgroepen, zoals vrouwen en lgbtqia+-personen, naast leeftijd op verschillende gronden gediscrimineerd kunnen worden;

Overwegende dat geweld, in al zijn vormen, geen leeftijdsgrens kent;

Overwegende dat 55-plussers worden uitgesloten van bank- en verzekeringsdiensten en dat dit moet worden verholpen.

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijk Regering:

- van de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie een prioriteit te maken;
- te ijveren voor een samenleving voor alle leeftijden;
- het onderzoek en de gegevensverzameling, alsook de productie van statistieken op de verschillende gebieden die met leeftijdsdiscriminatie te maken hebben, te versterken;

[4] Federaal planbureau, https://www.plan.be/press/communiqué-2206-nl-13_miljoen_inwoners_in_belgie_in_2070.

Considérant que l'espérance de vie continue d'augmenter et qu'elle atteindrait, en 2070, 90 ans pour les femmes et 88 ans pour les hommes⁴;

Considérant que la discrimination fondée sur l'âge est représentée dans tous les domaines de la vie en société tels que l'emploi, banques, assurances, logement, activités sociales, culturelles et sportives;

Considérant la nécessité de prendre en compte la fracture numérique qui se manifeste à travers le manque de compétences technologiques notamment des aînés;

Considérant les chiffres d'Unia 2022, rapportant que près de 4,8% des signalements à Bruxelles portait sur l'âge;

Considérant que sur 136 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine de l'emploi, 10,3 % représentait le critère de l'âge;

Considérant l'étude d'Amnesty international soulignant la discrimination des 55 ans et plus sur le marché de l'emploi en Belgique francophone;

Considérant l'importance de pouvoir mettre en œuvre des actions concrètes dans le domaine de l'emploi et des formations pour mieux encadrer et accompagner ce public;

Considérant que sur 83 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine de l'enseignement, 3,5 % représentait le critère de l'âge;

Considérant que sur 104 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine « biens et services », 8,7 % représentait le critère de l'âge;

Considérant que certains groupes peuvent cumuler plusieurs discriminations en plus de l'âge tel que les femmes ou les personnes LGBTQIA+;

Considérant que la violence, sous toutes ses formes, n'a aucune limite d'âge;

Considérant les exclusions bancaires et celui des assurances dont font preuves, les personnes de +55 ans et la nécessité d'y remédier.

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles- Capitale:

- de faire de la lutte contre l'âgisme une priorité;
- d'œuvrer pour la construction d'une société pour tous les âges;
- de renforcer la recherche et la collecte de données ainsi que la production de statistiques dans les différents domaines concernés par l'âgisme;

[4] Bureau fédéral du Plan, https://www.plan.be/press/communiqué-2206-fr-13millions_d_habitants_en_belgique_en_2070.

- een studie te laten uitvoeren naar de impact van leeftijdsdiscriminatie in het Brussels Gewest;
- na te denken over een strategie inzake de vergrijzing in het Brussels Gewest;
- de burgers via communicatiecampagnes bewust te maken van leeftijdsdiscriminatie;
- synergieën tussen de verschillende beleidsniveaus te bevorderen in de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie;
- synergieën tussen de verschillende gewestelijke bevoegdheden te bevorderen in de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie;
- alle initiatieven aan te moedigen en actief te ondersteunen die gericht zijn op het versterken van de intergenerationale dialoog, met het oog op het smeden van hechte en betekenisvolle banden tussen de verschillende generaties;
- de gemeentelijke adviesraden voor senioren aan te moedigen en te versterken, door de oprichting van een gewestelijke adviesraad die vertegenwoordigers van plaatselijke raden bijeenbrengt zodat zij hun acties en verwezenlijkingen kunnen delen;
- te beoordelen of de Brusselse wettelijke bepalingen leiden tot leeftijdsdiscriminatie;
- het levenstestament te promoten;
- het parlement op de hoogte te houden van de uitvoering die aan deze resolutie wordt gegeven;
- binnen twee jaar na goedkeuring van deze resolutie een verslag op te stellen dat aan het parlement wordt voorgelegd.
- onze bewustmakingscampagnes tegen discriminatie op grond van het leeftijds criterium te versterken en uit te breiden;
- bijzondere aandacht te besteden aan oudere dames in bewustmakingscampagnes over intrafamiliaal geweld;
- specifieke opleidingsprogramma's inzake leeftijdsdiscriminatie te organiseren voor beroepsmensen uit de sector ijverend in het kader van intrafamiliaal geweld, zodat zij zich bewust worden van de bijzondere behoeften van oudere slachtoffers van geweld en beter in staat zijn om deze situaties te herkennen en er op de juiste manier mee om te gaan;
- er bij Actiris op aan te dringen betere ondersteuning en begeleiding te bieden aan 55-plussers die worden gediscrimineerd op de arbeidsmarkt, en aangepaste opleidingen aan te bieden;
- de commander une étude sur l'impact de l'âgisme en Région bruxelloise;
- de mener une réflexion quant à une stratégie sur le vieillissement en Région bruxelloise;
- de sensibiliser les citoyens sur la thématique de l'âgisme à travers des campagnes de communication;
- de favoriser les synergies entre les différents niveaux de pouvoir dans la lutte contre l'âgisme;
- de favoriser les synergies entre les différentes compétences régionales dans la lutte contre l'âgisme;
- de favoriser et soutenir activement toutes les initiatives visant à renforcer le dialogue intergénérationnel, dans le but de tisser des liens solides et significatifs entre les différentes générations;
- d'encourager et de renforcer les conseils consultatifs communaux des aînés, à travers la mise en place d'un conseil consultatif régional qui réunirait des représentants des conseils locaux, afin que ceux-ci puissent échanger sur leurs actions et réalisations;
- d'évaluer si les dispositifs juridiques bruxellois entraînent des discriminations liées à l'âge;
- de promouvoir le testament de vie;
- de tenir le Parlement informé du suivi qui sera réservé à l'exécution de la présente résolution;
- de produire un rapport à soumettre au Parlement au plus tard dans les deux années suivant l'adoption de la présente résolution ;
- de renforcer et élargir nos campagnes de sensibilisation contre la discrimination sur base du critère de l'âge ;
- d'accorder une attention particulière aux femmes âgées dans les campagnes de sensibilisation des violences intrafamiliales ;
- de mettre en place des programmes de formation spécifiques sur les discriminations liées à l'âge à destination des professionnels travaillant dans le secteur des violences intrafamiliales, afin de sensibiliser ces acteurs aux besoins particuliers des personnes âgées victimes de violences et de renforcer leur capacité à reconnaître et à prendre en charge ces situations de manière appropriée ;
- d'insister auprès d'Actiris pour mieux encadrer et accompagner les personnes de 55+ qui sont discriminées sur le marché de l'emploi et mettre en place de formations adaptées ;

– bijzondere aandacht te besteden aan lgbtqia+-senioren.

– d'accorder une attention particulière aux personnes âgées LGBTQIA+.

VI. Bijlage: Amendementen

NR. 1 (van mevrouw Nadia EL YOUSFI)

Na de consideransen het volgende toevoegen:

“Overwegende dat leeftijdsdiscriminatie voorkomt op alle gebieden van het leven in de maatschappij, zoals werkgelegenheid, bankwezen, verzekeringen, huisvesting, sociale, culturele en sportieve activiteiten,

Overwegende de noodzaak om rekening te houden met de digitale kloof, die tot uiting komt in het gebrek aan technologische vaardigheden, met name bij ouderen,

Overwegende de cijfergegevens van Unia 2022, waaruit blijkt dat bijna 4,8 % van de meldingen in Brussel over leeftijd ging,

Overwegende dat van de 136 dossiers die in 2022 werden geopend op het gebied van werkgelegenheid, 10,3 % het criterium leeftijd bevatte, ...

Overwegende de studie van Amnesty International die de discriminatie van 55-plussers op de arbeidsmarkt in Franstalig België belicht,

Overwegende dat het belangrijk is om concrete acties op het gebied van werkgelegenheid en opleiding te kunnen uitvoeren om deze doelgroep beter te kunnen begeleiden en ondersteunen,

Overwegende dat van de 83 dossiers die in 2022 werden geopend met betrekking tot onderwijs, 3,5 % het criterium leeftijd bevatte,

Overwegende dat van de 104 dossiers die in 2022 werden geopend met betrekking tot 'goederen en diensten', 8,7 % het criterium leeftijd bevatte,

Overwegende dat sommige bevolkingsgroepen, zoals vrouwen en lgbtqia+-personen, naast leeftijd op meerdere gronden kunnen worden gediscrimineerd,

Overwegende dat geweld, in al zijn vormen, geen leeftijdsgrens kent,

Overwegende de uitsluitingen van banken en verzekeringen die gelden voor 55-plussers en de noodzaak om deze situatie te verhelpen,”

Verantwoording

Net als racisme en seksisme is leeftijdsdiscriminatie een even schadelijke en onrechtvaardige vorm van discriminatie. Deze discriminatie uit zich op verschillende gebieden, waaronder werkgelegenheid, toegang tot gezondheidszorg, huisvesting, werkgelegenheid, bankwezen, verzekeringen, sociale, culturele en sportieve activiteiten.

Wij willen leeftijd als criterium voor discriminatie loskoppelen van het ouderenbeleid.

VI. Annexe: Amendements

N° 1 (de Mme Nadia El YOUSFI)

À la suite des considérants, ajouter:

«Considérant que la discrimination fondée sur l'âge est représentée dans tous les domaines de la vie en société tels que l'emploi, banques, assurances, logement, activités sociales, culturelles et sportives,

Considérant la nécessité de prendre en compte la fracture numérique qui se manifeste à travers le manque de compétences technologiques notamment des aînés,

Considérant les chiffres d'Unia 2022, rapportant que près de 4,8 % des signalements à Bruxelles portait sur l'âge,

Considérant que sur 136 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine de l'emploi, 10,3 % représentait le critère de l'âge,

Considérant l'étude d'Amnesty international soulignant la discrimination des 55 ans et plus sur le marché de l'emploi en Belgique francophone,

Considérant l'importance de pouvoir mettre en œuvre des actions concrètes dans le domaine de l'emploi et des formations pour mieux encadrer et accompagner ce public,

Considérant que sur 83 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine de l'enseignement, 3,5 % représentait le critère de l'âge,

Considérant que sur 104 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine « biens et services », 8,7 % représentait le critère de l'âge,

Considérant que certains groupes peuvent cumuler plusieurs discriminations en plus de l'âge tel que les femmes ou les personnes LGBTQIA+,

Considérant que la violence, sous toutes ses formes, n'a aucune limite d'âge,

Considérant les exclusions bancaires et celui des assurances dont font preuves, les personnes de +55 ans et la nécessité d'y remédier, ».

Justification

Comme le racisme et le sexisme, l'âgisme est une forme de discrimination tout aussi préjudiciable et injuste. Cette discrimination se manifeste dans divers domaines, y compris l'emploi, l'accès aux soins de santé, le logement, l'emploi, banques, assurances, activités sociales, culturelles et sportives.

Nous voulons bien dissocier âgisme comme critère de discrimination et la gestion de la politique des seniors.

Beide kwesties overlappen elkaar immers niet volledig. Leeftijdscriminatie bestaat ook onder de beroepsbevolking, bijvoorbeeld via discriminatie bij aanwerving, en begint daarom al vroeger dan wanneer men een 'oudere' is.

Het leek ons van cruciaal belang om dit te vermelden en om de gegevens bij te werken aan de hand van het laatste verslag van Unia.

Door deze consideransen toe te voegen, geven we een sterk signaal dat discriminatie op grond van leeftijd onaanvaardbaar is en met dezelfde ernst moet worden behandeld als elke andere vorm van discriminatie.

NR. 2 (van mevrouw Nadia EL YOUSFI)

9^{de} en 10^{de} streepjes van het verzoekend gedeelte

De streepjes:

- *multigenerationele programma's te ondersteunen en te versterken;*
- *nieuwe proefprogramma's op te zetten, zoals 'grootouderhuizen';*

vervangen door wat volgt :

“- alle initiatieven die gericht zijn op het versterken van de dialoog tussen generaties aan te moedigen en actief te ondersteunen, met als doel het smeden van hechte en betekenisvolle banden tussen de verschillende generaties.”

Verantwoording

We willen alle intergenerationele initiatieven opnemen en het toepassingsgebied verruimen, en niet beperken tot concrete voorbeelden.

NR. 3 (van mevrouw Nadia EL YOUSFI)

In het verzoekend gedeelte de volgende verzoeken toevoegen:

- *onze bewustmakingscampagnes tegen discriminatie op grond van leeftijd te versterken en uit te breiden,*
- *bijzondere aandacht te besteden aan oudere vrouwen in de bewustmakingscampagnes over huiselijk geweld,*
- *specifieke opleidingsprogramma's over discriminatie op basis van leeftijd op te zetten voor professionals die werkzaam zijn op het gebied van huiselijk geweld, om hen bewuster te maken van de specifieke behoeften van oudere slachtoffers van geweld en om hen beter in staat te stellen deze situaties te herkennen en er op een gepaste manier mee om te gaan,*
- *er bij Actiris op aan te dringen om 55-plussers die worden gediscrimineerd op de arbeidsmarkt beter te*

Les deux problématiques ne se recouvrent pas complètement pourtant, l'âgeisme existe aussi pour les actifs.ves via la discrimination à l'embauche par exemple et commence donc plus tôt que le fait d'être «senior».

Il nous semblait crucial d'en faire mention et de mettre à jour des données en reprenant le dernier Rapport d'Unia.

En ajoutant ces considérants, nous envoyons un message fort selon lequel la discrimination fondée sur l'âge est inacceptable et doit être traitée avec la même gravité que toute autre forme de discrimination.

N° 2 (de Mme Nadia EL YOUSFI)

9^{ème} et 10^{ème} tirets du dispositif

Remplacer les tirets suivants :

- *de soutenir et renforcer les programmes multigénérationnels;*
- *de créer de nouveaux programmes pilotes à l'instar des «maisons des grands-parents»*

Par celui-ci :

«- Favoriser et soutenir activement toutes les initiatives visant à renforcer le dialogue intergénérationnel, dans le but de tisser des liens solides et significatifs entre les différentes générations.»

Justification

Nous voulons inclure toutes les initiatives intergénérationnelles et ouvrir le champ d'application et pas le restreindre à des exemples concrets.

N° 3 (de Mme Nadia EL YOUSFI)

Ajouter au dispositif les demandes suivantes:

- *Renforcer et élargir nos campagnes de sensibilisation contre la discrimination sur base du critère de l'âge,*
- *Accorder une attention particulière aux femmes âgées dans les campagnes de sensibilisation des violences intrafamiliales,*
- *Mettre en place des programmes de formation spécifiques sur les discriminations liées à l'âge à destination des professionnels travaillant dans le secteur des violences intrafamiliales, afin de sensibiliser ces acteurs aux besoins particuliers des personnes âgées victimes de violences et de renforcer leur capacité à reconnaître et à prendre en charge ces situations de manière appropriée,*
- *Insister auprès d'Actiris pour mieux encadrer et accompagner les personnes de 55+ qui sont discriminées*

begeleiden en te ondersteunen, en om aangepaste opleidingen in te voeren,

- *bijzondere aandacht te besteden aan oudere lgbtqia+-personen.*

Verantwoording

We willen de tekst aanvullen met verzoeken over verschillende thema's. Omdat geweld niet discrimineert op basis van leeftijd en mensen uit alle bevolkingsgroepen kan treffen, is het noodzakelijk om ook huiselijk geweld te betrekken bij onze inspanningen om leeftijdsdiscriminatie te bestrijden.

Er moeten aangepaste programma's komen voor 55-plussers in het kader van opleidingen en op de arbeidsmarkt.

Er dient ook bijzondere aandacht te worden besteed aan oudere lgbtqia+-personen.

Dit versterkt onze boodschap dat de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie een holistische en sectoroverschrijdende aanpak vereist, waarbij alle spelers in de samenleving worden betrokken.

sur le marché de l'emploi et mettre en place de formations adaptées.

- *Accorder une attention particulière aux personnes âgées LGBTQIA+.*

Justification

Nous voulons compléter le texte avec des demandes sur différentes thématiques. La violence ne discrimine pas en fonction de l'âge et peut toucher des individus de tous les groupes démographiques, il est impératif d'impliquer le secteur des violences intrafamiliales dans nos efforts de lutte contre les discriminations liées à l'âge.

Il y a la nécessité de mettre en place des programmes adaptés pour les personnes de +55 ans dans le cadre des formations et sur le marché de l'emploi.

Il faut aussi une attention particulière pour les personnes âgées LGBTQIA+.

Cela renforce notre message selon lequel la lutte contre la discrimination liée à l'âge nécessite une approche holistique et intersectorielle, où tous les acteurs de la société sont mobilisés.