



BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

AGENDA VAN DE PLENAIRE VERGADERINGEN

van **vrijdag 3 februari 2023** om 9u30 en om 14u30

Zaal van de plenaire vergaderingen

Lombardstraat 69

1. INOVERWEGINGNEMINGEN

- VOORSTEL VAN RESOLUTIE (van mevrouw Anne-Charlotte d'URSEL en de heer David WEYTSMAN) ertoe strekkende de invoering van een functie van nachtburgemeester of «bourgmestre de nuit» voor Brussel te onderzoeken (nr. A-576/1 – 2021/2022).
- VOORSTEL VAN ORDONNANTIE (van mevrouw Bianca DEBAETS en de heer Mathias VANDEN BORRE) tot wijziging van Titel XIV van de Nieuwe Gemeentewet betreffende de tuchtregeling (nr. A-595/1 – 2022/2023).
- VOORSTEL VAN RESOLUTIE (van de heer David WEYTSMAN, mevrouw Bianca DEBAETS, mevrouw Céline FREMAULT en mevrouw Aurélie CZEKALSKI) ertoe strekkende de toegankelijkheid voor personen met een autismespectrumstoornis te verbeteren door de invoering van een «prikkelarm uur» in grootwarenhuizen in Brussel (nr. A-604/1 – 2022/2023).

2. VOORSTELLEN VAN RESOLUTIE, ONTWERPEN VAN ORDONNANTIE EN VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

- VOORSTEL VAN RESOLUTIE (van mevrouw Céline FREMAULT) betreffende de ontwikkeling van een nieuw instrument voor de ruimtelijke ordening in Brussel (nrs A-425/1 en 2 – 2021/2022).
 - RAPPORTEUR: mevrouw Soetkin HOESSEN
 - BESPREKING (toepassing van artikel 91.4 van het reglement).
- ONTWERP VAN ORDONNANTIE houdende goedkeuring van de algemene rekening en eindregeling van de begroting van Actiris voor het jaar 2018 (nrs A-524/1 en 2 – 2021/2022).

ONTWERP VAN ORDONNANTIE houdende goedkeuring van de algemene rekening en eindregeling van de begroting van Actiris voor het jaar 2019 (nrs A-525/1 en 2 – 2021/2022).

ONTWERP VAN ORDONNANTIE houdende goedkeuring van de algemene rekening en eindregeling van de begroting van Actiris voor het jaar 2020 (nrs A-526/1 en 2 – 2021/2022).

 - RAPPORTEUR: mevrouw Nadia EL YOUSFI
 - SAMENGEVOEGDE BESPREKING.



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- VOORSTEL VAN ORDONNANTIE (van mevrouw Anne-Charlotte d'URSEL, mevrouw Alexia BERTRAND, de heer Geoffroy COOMANS de BRACHÈNE en mevrouw Françoise SCHEPMANS) met het oog op de afschaffing van de devolutive werking van de lijststem voor de gemeenteverkiezingen (nrs A-61/1 en 2 – 2019/2020).
 - RAPPORTEUR: de heer Hicham TALHI
 - BESPREKING (toepassing van artikel 91.4 van het reglement).
- VOORSTEL VAN RESOLUTIE (van mevrouw Anne-Charlotte d'URSEL, mevrouw Dominique DUFOURNY, mevrouw Françoise SCHEPMANS en de heer Geoffroy COOMANS de BRACHÈNE) tot het verkrijgen van maandelijkse politiestatistieken voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (nrs A-108/1 en 2 – 2019/2020).
 - RAPPORTEUR: mevrouw Fadila LAANAN
 - BESPREKING (toepassing van artikel 91.4 van het reglement).
- ONTWERP VAN ORDONNANTIE tot wijziging van sommige bepalingen betreffende het administratief toezicht op de gemeentelijke vzw's (nrs A-650/1 en 2 – 2022/2023).
 - RAPPORTEUR: de heer Christophe MAGDALIJS
 - BESPREKING.

3. MONDELINGE VRAGEN (LINK : [BHP](#))

4. ACTUALITEITSVRAGEN (*)

5. GEHEIME STEMMINGEN (**)

- met het oog op de voordracht van een lijst van dubbeltallen van kandidaten voor vier vacante mandaten van lid van het Milieucollege.

(*) om 14u30.

(**) vanaf 15u30.



6. NAAMSTEMMINGEN (***)

- over de afgehandelde voorstellen van resolutie (toepassing van artikel 91.4 van het reglement).
- over de afgehandelde ontwerpen van ordonnantie.
- over het afgehandeld voorstel van ordonnantie (toepassing van artikel 91.4 van het reglement).
- over de gemotiveerde of eenvoudige moties ingediend tot besluit van de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAEEL tot de heer Sven GATZ, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar ambt, de Promotie van meertaligheid en van het imago van Brussel, betreffende “de impact van vroegere regeringsbeslissingen over het doorbetalen van salarissen aan gewestelijke topambtenaren”, de toegevoegde interpellatie van de heer David LEISTERH betreffende “de Brusselse topambtenaren die hun salaris levenslang behouden na tien jaar in functie”, de toegevoegde interpellatie van mevrouw Cieltje VAN ACHTER betreffende “het loonbehoud voor topambtenaren na een mandaat van 10 jaar”, de toegevoegde interpellatie van mevrouw Françoise DE SMEDT betreffende “de “levenslange” wedden van directeurs van overheidsbesturen”, de toegevoegde interpellatie van de heer John PITSEYS betreffende “de uittredingsregeling voor de gemandateerde personeelsleden van de Brusselse gewestelijke besturen” en de toegevoegde interpellatie van de heer Emmanuel DE BOCK betreffende “het voordeel en huidige behoud van de levenslange wedde voor gemandateerde ambtenaren na uitoefening van hun mandaat en de evaluatie van het mandatensysteem”.

Brussel, 25 januari 2023

(*) vanaf 15u30.**



GEMOTIVEERDE MOTIE

ingediend tot besluit van:

- de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAEL (N) tot de heer Sven GATZ, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar ambt, de Promotie van meertaligheid en van het imago van Brussel, betreffende “de impact van vroegere regeringsbeslissingen over het doorbetalen van salarissen aan gewestelijke topambtenaren”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer David LEISTERH (F) betreffende “de Brusselse topambtenaren die hun salaris levenslang behouden na tien jaar in functie”;
- de toegevoegde interpellatie van mevrouw Cieltje VAN ACHTER (N) betreffende “het loonbehoud voor topambtenaren na een mandaat van 10 jaar”;
- de toegevoegde interpellatie van mevrouw Françoise DE SMEDT (F) betreffende “de “levenslange” wedden van directeurs van overheidsbesturen”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer John PITSEYS (F) betreffende “de uittredingsregeling voor de gemandateerde personeelsleden van de Brusselse gewestelijke besturen”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer Emmanuel DE BOCK (F) betreffende “het voordeel en huidige behoud van de levenslange wedde voor gemandateerde ambtenaren na uitoefening van hun mandaat en de evaluatie van het mandatensysteem”;

(gehouden in de commissie voor de Financiën en de Algemene Zaken van 16 januari 2023)

* * *

« Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

- Gehoord hebbende de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAEL betreffende “de impact van vroegere regeringsbeslissingen over het doorbetalen van salarissen aan gewestelijke topambtenaren”, de toegevoegde interpellatie van de heer David LEISTERH, betreffende “de Brusselse topambtenaren die hun salaris levenslang behouden na tien jaar in functie”, de toegevoegde interpellatie van mevrouw Cieltje VAN ACHTER, betreffende “het loonbehoud voor topambtenaren na een mandaat van 10 jaar”, de toegevoegde interpellatie van mevrouw Françoise DE SMEDT, betreffende “de “levenslange” wedden van directeurs van overheidsbesturen”, de toegevoegde interpellatie van de heer John PITSEYS, betreffende “de uittredingsregeling voor de gemandateerde personeelsleden van de Brusselse gewestelijke besturen”, de toegevoegde interpellatie van de heer Emmanuel DE BOCK, betreffende “het voordeel en huidige behoud van de levenslange wedde voor gemandateerde ambtenaren na uitoefening van hun mandaat en de evaluatie van het mandatensysteem” en de antwoorden van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel;



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- Gelet op:
 - het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gewijzigd door de besluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 november 2015 en 21 januari en 15 december 2016;
 - het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, meer bepaald het artikel 479;
 - het regeerakkoord en het sectoraal akkoord, die beide bepalen dat er sprake is van een zogenaamd statutariseringsbeleid, waarbij voorrang wordt gegeven aan statutaire aanwervingen boven contractuele aanwervingen;
- Overwegende dat:
 - er heel wat weerstand vanuit de maatschappij merkbaar is tegen de zogenaamde “Win for Life” regeling, i.e. de regeling van de Brusselse regering om statutair benoemde topambtenaren wiens mandaat na 10 jaar tot een einde komt de garantie te geven op behoud van hun laatste loon tot aan hun pensioen;
 - deze weerstand begrijpelijk is aangezien zulke regeling de overheid ertoe verplicht om statutaire topambtenaren in dienst te houden, zelfs wanneer er op dat moment geen vacante en gepaste betrekkingen zijn, wat dan weer tot gevolg heeft dat er mogelijk functies moeten worden gecreëerd om de betrokkenen alsnog van zinvol werk te kunnen voorzien;
 - de budgettaire impact van deze regeling, naarmate de mandaten van meer statutaire topambtenaren beëindigd worden, onder de huidige regelgeving in de toekomst alleen maar zal toenemen;
 - het niet enkel gaat om de budgettaire impact van deze regeling maar vooral om het principe dat topambtenaren, niet disproportioneel mogen bevoordeeld worden ten aanzien van andere statutaire en contractuele medewerkers;
 - zulke disproportionele regelingen het gevolg zijn van het doorgedreven statutariseringsbeleid binnen de Brusselse administratie;
 - de Brusselse administraties in september 2022 zelfs nog uitdrukkelijk de opdracht hebben gekregen om voorrang te geven aan de statutaire werkgelegenheid¹;
 - er maar liefst 1.011 van de 1.480 personeelsleden van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) statutair zijn aangeworven, wat dus bijna 70 % van het personeelsbestand uitmaakt²;

¹ <http://weblex.irisnet.be/data/crb/big/2022-23/00049/images.pdf>.

² <http://www.parlement.brussels/weblex-quest-det/?lang=nl&moncode=156996&base=1&taal=nd>.



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- de GOB nog steeds resoluut kiest voor statutaire aanwervingen en er enkel voor specifieke functies een beroep wordt gedaan op contractuele aanwervingen dan wel als “laatste redmiddel” wanneer statutaire aanwervingen geen resultaat opleveren;
- contractuele personeelsleden geen toegang hebben tot intraregionale of externe mobiliteit aangezien dergelijke vormen van mobiliteit enkel toegankelijk zijn voor statutaire personeelsleden en een beperktere toegang hebben tot interne mobiliteit;
- ook de verticale loopbaan enkel is voorbehouden voor statutaire personeelsleden;
- deze hoofdzakelijk statutaire aanwervingen en de daarbij horende beperkingen inzake loopbaanontwikkeling en mobiliteit voor contractuele functies in de huidige samenleving totaal achterhaald zijn;
- er dringend moet worden ingezet op een flexibel en rechtvaardig personeelsbeleid, waarbij drempels voor interne mobiliteit worden weggewerkt en waarbij de focus op prestaties en vaardigheden wordt gelegd;
- het contractuele statuut daarbij het uitgangspunt moet zijn voor nieuwe aanwervingen en de ongelijkheid tussen statutaire en contractuele ambtenaren zo snel mogelijk dient te worden verholpen;
- er ook in andere regio’s, zoals Vlaanderen, volop wordt ingezet op een doordachte HR-visie die toelaat het personeel flexibel in te zetten en mobiliteit te stimuleren door het contractueel statuut als uitgangspunt te nemen voor nieuwe aanwervingen;
- er daarnaast wordt gewerkt aan een nieuwe loonstructuur voor de Vlaamse administratie, waarbij de loonverschillen tussen statutaire en contractuele personeelsleden worden weggewerkt;
- het ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aangewezen is om de hardnekkige discriminatie tussen statutaire en contractuele personeelsleden weg te werken en volop in te zetten op een beleid van contractualisering, waarbij ook de toekomstige topfuncties zullen worden aangesteld in contractueel dienstverband, waardoor het contract na beëindiging van het mandaat kan verbroken worden volgens de regels van het private arbeidsrecht (met desgevallend een opzegtermijn en verbrekingsvergoeding);

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

- om in hoofdzaak een paradigmashift door te voeren van een statutariseringsbeleid naar een contractualiseringsbeleid, waarbij dus wordt ingezet op een moderner, flexibeler en rechtvaardiger personeelsbeleid met de nadruk op contractuele aanwerving in plaats van statutaire aanwerving zoals dat vandaag het geval is;
- om daarnaast ook de bestaande verschillen tussen het contractuele en statutaire statuut weg te werken op het vlak van loopbaan en interne en externe mobiliteit;



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

- om ten slotte het gebruik van talent.brussels niet te beperken tot statutaire aanwervingen maar het regionale aanwervingsplatform tevens in te zetten voor contractuele aanwervingen.

Brussel, 18 januari 2023

(Get.) Cieltje VAN ACHTER (N)
Mathias VANDEN BORRE (N)
Gilles VERSTRAETEN (N)



GEMOTIVEERDE MOTIE

ingediend tot besluit van:

- de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAELE (N) tot de heer Sven GATZ, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar ambt, de Promotie van meertaligheid en van het imago van Brussel, betreffende “de impact van vroegere regeringsbeslissingen over het doorbetalen van salarissen aan gewestelijke topambtenaren”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer David LEISTERH (F) betreffende “de Brusselse topambtenaren die hun salaris levenslang behouden na tien jaar in functie”;
- de toegevoegde interpellatie van mevrouw Cieltje VAN ACHTER (N) betreffende “het loonbehoud voor topambtenaren na een mandaat van 10 jaar”;
- de toegevoegde interpellatie van mevrouw Françoise DE SMEDT (F) betreffende “de “levenslange” wedden van directeurs van overheidsbesturen”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer John PITSEYS (F) betreffende “de uittredingsregeling voor de gemandateerde personeelsleden van de Brusselse gewestelijke besturen”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer Emmanuel DE BOCK (F) betreffende “het voordeel en huidige behoud van de levenslange wedde voor gemandateerde ambtenaren na uitoefening van hun mandaat en de evaluatie van het mandatsysteem”;

(gehouden in de commissie voor de Financiën en de Algemene Zaken van 16 januari 2023)

* * *

« Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

- Gehoord hebbende de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAELE betreffende “de impact van vroegere regeringsbeslissingen over het doorbetalen van salarissen aan gewestelijke topambtenaren”, de toegevoegde interpellatie van de heer David LEISTERH, betreffende “de Brusselse topambtenaren die hun salaris levenslang behouden na tien jaar in functie”, de toegevoegde interpellatie van mevrouw Cieltje VAN ACHTER, betreffende “het loonbehoud voor topambtenaren na een mandaat van 10 jaar”, de toegevoegde interpellatie van mevrouw Françoise DE SMEDT, betreffende “de “levenslange” wedden van directeurs van overheidsbesturen”, de toegevoegde interpellatie van de heer John PITSEYS, betreffende “de uittredingsregeling voor de gemandateerde personeelsleden van de Brusselse gewestelijke besturen”, de toegevoegde interpellatie van de heer Emmanuel DE BOCK, betreffende “het voordeel en huidige behoud van de levenslange wedde voor gemandateerde ambtenaren na uitoefening van hun mandaat en de evaluatie van het mandatsysteem” en de antwoorden van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel;



PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT

- Overwegende dat:
 - het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nood heeft aan een personeelsbeleid waarbij leidinggevende ambtenaren uitzicht moeten hebben op een loopbaan die beschermt tegen willekeur vanuit de uitvoerende macht en toch voldoende flexibel is, waarbij steeds transparantie, efficiëntie en kostenbeheersing voorop blijven staan;
 - de administratie en het beleid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, door het instellen van een regeling waarbij ambtenaren na twee geslaagde mandaten als leidend ambtenaar een zelfde verloningsniveau werd gewaarborgd en de wijze waarop daar ruchtbaarheid aan werd gegeven, ernstige imagoschade heeft opgelopen;
 - de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bij monde van de minister heeft aangekondigd de omstreden regeling zo snel mogelijk op te heffen;
 - de bestaande uitdagingen in het loopbaanbeleid van de hogere Brusselse ambtenaren daardoor niet worden aangepakt;
 - de minister heeft verklaard te werken aan een ruimere hervorming;
- Gelet op het feit dat:
 - uit de opgedane ervaringen blijkt dat er nood is aan een systeem van transparantie;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

- voor het einde van de legislatuur te komen met de nodige voorstellen en maatregelen om de transparantie en flexibiliteit van de loopbanen van leidende ambtenaren te waarborgen die eveneens een regeling inhoudt die er voor zorgt dat alle in het Brussels Hoofdstedelijk Parlement vertegenwoordigde partijen toezicht kunnen houden op de politieke onafhankelijkheid van de administratie en op de mechanismen die tot rekrutering, bevordering en benoeming leiden.

Brussel, 18 januari 2023

(Get.) Dominiek LOOTENS-STAEL (N)



(VERTALING)

GEMOTIVEERDE MOTIE

ingediend tot besluit van:

- de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAEL (N) tot de heer Sven GATZ, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel, betreffende “de impact van vroegere regeringsbeslissingen over het doorbetalen van salarissen aan gewestelijke topambtenaren”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer David LEISTERH (F) betreffende “de Brusselse topambtenaren die hun salaris levenslang behouden na tien jaar in functie”;
- de toegevoegde interpellatie van mevrouw Cieltje VAN ACHTER (N) betreffende “het loonbehoud voor topambtenaren na een mandaat van 10 jaar”;
- de toegevoegde interpellatie van mevrouw Françoise DE SMEDT (F) betreffende “de “levenslange” wedden van directeurs van overheidsbesturen”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer John PITSEYS (F) betreffende “de uittredingsregeling voor de gemandateerde personeelsleden van de Brusselse gewestelijke besturen”;
- de toegevoegde interpellatie van de heer Emmanuel DE BOCK (F) betreffende “het voordeel en huidige behoud van de levenslange wedde voor gemandateerde ambtenaren na uitoefening van hun mandaat en de evaluatie van het mandatensysteem”;

(gehouden in de commissie voor de Financiën en de Algemene Zaken van 16 januari 2023)

* * *

« Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

- Gehoord hebbende de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAEL betreffende “de impact van vroegere regeringsbeslissingen over het doorbetalen van salarissen aan gewestelijke topambtenaren”, de toegevoegde interpellatie van de heer David LEISTERH, betreffende “de Brusselse topambtenaren die hun salaris levenslang behouden na tien jaar in functie”, de toegevoegde interpellatie van mevrouw Cieltje VAN ACHTER, betreffende “het loonbehoud voor topambtenaren na een mandaat van 10 jaar”, de toegevoegde interpellatie van mevrouw Françoise DE SMEDT, betreffende “de “levenslange” wedden van directeurs van overheidsbesturen”, de toegevoegde interpellatie van de heer John PITSEYS, betreffende “de uittredingsregeling voor de gemandateerde personeelsleden van de Brusselse gewestelijke besturen”, de toegevoegde interpellatie van de heer Emmanuel DE BOCK, betreffende “het voordeel en huidige behoud van de levenslange wedde voor gemandateerde ambtenaren na uitoefening van hun mandaat en de evaluatie van het mandatensysteem” en de antwoorden van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel;



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- Overwegende dat:
 - de in 2014 ingevoerde regeling er onder meer toe leidt dat leidende ambtenaren van Brusselse overheidsdiensten na afloop van hun mandaat hun bezoldiging levenslang behouden, op voorwaarde dat ze meer dan tien jaar in functie waren (besluit van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, artikel 479);
 - de regering een plicht van goed bestuur en transparantie heeft;
 - de regering gelijke toegang tot het openbaar ambt, ook tot de hogere functies, moet garanderen;
 - de begroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een almaar groter tekort vertoont;
 - de regering dringend een regelmatige evaluatie van de reglementen en normen die van toepassing zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, tot haar goede praktijken moet rekenen, zodat er niet langer verouderde, onbillijke of dure bepalingen in de Brusselse rechtsorde blijven bestaan;
 - deze vereiste ook moet gelden voor de normen betreffende de organisatie van het Brussels ambtenarenapparaat en de aanstelling en bezoldiging van de ambtenaren;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

- een register op te stellen van de personeelsleden die de bepaling vervat in artikel 479 genieten of kunnen genieten, met vermelding van hun vorige mandaten gedurende minstens de laatste tien jaar, de resultaten van hun laatste evaluaties, hun weddeschaal en de functie(s) die ze uitoefenden na afloop van de bij deze bepaling bedoelde mandaten, en dat register aan het Brussels Parlement te bezorgen;
- dringend alle nodige maatregelen te treffen om een einde te stellen aan de regeling waarbij leidende ambtenaren van Brusselse overheidsdiensten na afloop van hun mandaat hun bezoldiging levenslang behouden, op voorwaarde dat ze meer dan tien jaar in functie waren;
- het Brussels Parlement een meer evenwichtige hervorming op dat gebied voor te stellen, die:
 - voor een grotere transparantie zorgt;
 - de ervaring en vaardigheden van de ambtenaren waardeert;
 - de nodige waarborgen inbouwt om privileges voor bepaalde kandidaten voor hoge functies te voorkomen en ervoor te zorgen dat ze worden aangesteld op basis van duidelijke criteria en een strenge evaluatie;
 - gelijke toegang tot het openbaar ambt in het algemeen en de leidinggevende functies in het bijzonder garandeert;



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

- rekening houdt met de budgettaire situatie van het Brussels Gewest en het belang en de noodzaak om de begroting op een redelijke, voorzichtige en zorgvuldige wijze te beheren;
- een evaluatieregeling omvat om de relevantie en gegrondheid van de geldende normen te waarborgen.

Brussel, 18 januari 2023

(Get.) David LEISTERH (F)



PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT

**VERENIGDE VERGADERING VAN DE
GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

AGENDA VAN DE PLENAIRE VERGADERING

van **vrijdag 3 februari 2023**
na afloop van punt 3 van de agenda van het Parlement

Zaal van de plenaire vergaderingen

Lombardstraat 69

1. ACTUALITEITSVRAGEN (*)

Brussel, 25 januari 2023

(*) om 14u30.